



## DAGSORDEN 2021

# KKR HOVEDSTADEN

**Dato:** 15-10-2021 10:00

**Sted:** Pharmakon, Milnersvej 42, 3400 Hillerød

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat og dagsorden .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af referat .....	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Siden sidst.....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>5</b>
3.1.	Status for etablering af den forberedende grunduddannelse (FGU) .....	5
3.2.	Status for udarbejdelse af lokale uddannelsesstrategier .....	6
3.3.	De nye sundhedsklynger .....	8
3.4.	Model for udvidet behandlingsansvar efter hospitalsbehandling .....	9
3.5.	Udkast til ny praksisplan for fysioterapi .....	11
3.6.	Erhvervsfyrtårn i hovedstadsområdet om overvægt.....	12
3.7.	Resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2022 .....	13
3.8.	Infrastrukturplan 2035 og hovedstadsområdet .....	13
3.9.	Landstallet for flygtninge 2021 og 2022.....	14
3.10.	Statslig følgegruppe for samlet plan for byomdannelse og erhverv i hovedstadsområdet .....	15
3.11.	Udvikling af tilbudsviften på det specialiserede socialområde med brug af ny økonomimodel .....	16
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>19</b>
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>20</b>
5.1.	Udpegningsliste til næste valgperiode.....	20
5.2.	Kommende udpegning af ny bestyrelse for Erhvervshus Hovedstaden 20 .....	20
5.3.	Forretningsorden for KKR 2022-2026 .....	22
5.4.	Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2022-2026 .....	23
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>26</b>
6.1.	Konstituerende møde i KKR Hovedstaden den 25. januar 2022 .....	26
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>27</b>

# 1. Godkendelse af referat og dagsorden

## 1.1. Godkendelse af referat

SAG-2021-04819 ssan

### Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 3. september 2021 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens hjemmeside.

Referater kan læses her og er tilgængeligt i Prepare.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af møde i KKR Hovedstaden den 3. september 2021.

## 1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2021-04819 ssan

### Baggrund

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsorden for møde i KKR den 15. oktober 2021.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Siden sidst

SAG-2021-04819 nihj

#### **Baggrund**

Under dette punkt orienteres fra forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- SOSU H.

Desuden orienterer formandskabet for KKR Hovedstaden om eventuelle aktiviteter siden sidste møde i KKR.

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Status for etablering af den forberedende grunduddannelse (FGU)

SAG-2021-04819 nihj

##### Baggrund

KKR Hovedstaden bidrog i 2018 til udmøntning af den politiske aftale om etablering af FGU-institutioner, herunder i forhold til placering af institutioner i hovedstaden. FGU-institutionerne har nu været i gang nogen tid, og der er gjort de første erfaringer med målgruppen og drift.

Institutionerne oplever generelt, at de er kommet langt med implementeringen af FGU. Antallet af FGU-elever er dog lavere end forventet. På landsplan blev der i august 2021 optaget ca. 1.400 færre elever end estimeret. Samtidig oplever en stor del af FGU-institutionerne økonomiske udfordringer, der især relaterer sig til institutionernes bygninger og mangel på elever. Sektorens regnskaber viser således, at 19 ud af 27 institutioner havde underskud i 2019 og igen i 2020 (når der er korrigeret for særlige tilskud).

På mødet i KKR Hovedstaden vil Hanne Fischer, der er direktør for FGU Vestegnen og formand for direktør og rektorkollegiet i FGU Danmark, give et førstehåndsindblik i, hvordan det går med etablering af FGU.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter, hvordan det går med få FGU'en til at levere på dens formål (at flere unge kommer i uddannelse).

##### Sagsfremstilling

I oktober 2017 indgik regeringen en bred politisk aftale om reform af det forberedende uddannelsesområde. Aftalen betød, at de forskellige forberedende tilbud blev lagt sammen i en ny forberedende grunduddannelse (FGU).

Med FGU-reformen blev der sat en ny uddannelsespolitisk målsætning om, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller i beskæftigelse. Det betyder, at:

- I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en uddannelse
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked være halveret.

Med aftalen etablerede man 27 nye FGU-institutioner fordelt udover hele landet, som samlet dækker over 84 skoler/udbud. Hver af de 27 institutioner har et geografisk dækningsområde bestående af 1-8 kommuner. Målgruppen for FGU er unge under 25 år, der af forskellige personlige, sociale eller faglige årsager ikke er gået den lige vej mod ungdomsuddannelse eller i job.

FGU består af tre spor: Almen grunduddannelse (AGU), produktionsgrunduddannelse (PGU) og erhvervsgrunduddannelse (EGU) samt basis.

- AGU er for unge, der gerne vil have adgang til en erhvervsuddannelse eller gymnasial uddannelse. AGU indeholder praksisrettet undervisning i almenne fag
- PGU er for unge, der gerne vil tage en erhvervsuddannelse eller komme i ufaglært beskæftigelse. PGU er bygget op omkring et fagligt tema med værkstedsundervisning, hvoraf 2/3 af undervisningen er produktion og 1/3 er teori
- EGU er for unge, der gerne vil i virksomhedspraktik og få konkrete erfaringer og kompetencer, der forbereder den unge til beskæftigelse eller en erhvervsuddannelse. EGU er aftalebaseret praktik, der veksler mellem skoleforløb og praktik i en lokal virksomhed.

Basis: Hvert spor indeholder et såkaldt basisspor. På basis er der et løbende optag. Her bliver de unge introduceret til fagene og de faglige temaer mv. Basis er etableret, så de eksisterende hold ikke hele tiden forstyrres af det løbende optag og kan få bedre tid til at skabe et godt fundament.

Alle tre spor og basis skal udbydes på hver skole, dvs. indgå i hvert udbud.

### **3.2. Status for udarbejdelse af lokale uddannelsesstrategier**

SAG-2021-04819 nihj

#### **Baggrund**

KKR Hovedstaden vedtog i juni 2021 en fælles ambition om, at alle hovedstadskommuner har besluttede uddannelsesstrategier klar i februar 2022. Strategierne skal baseres på en række fælles indholdselementer. I beslutningen indgår også en ambition om, at uddannelsesstrategierne danner baggrund for en styrket fælleskommunal indsats i KKR i den kommende valgperiode for at gøre noget ved rekrutteringsudfordringer på velfærdsområderne, herunder at der etableres en rekrutteringstaskforce.

KKR har til mødet den 15. oktober 2021 ønsket en status for, hvor langt de enkelte kommuner er med udarbejdelse af lokale uddannelsesstrategier.

Status for kommunernes arbejde med lokale uddannelsesstrategier fremgår nedenfor. Det overordnede billede er, at kommunerne har taget positivt imod KKR-beslutningen og enten har udarbejdet en strategi eller er i proces med at udvikle en indenfor rammerne af KKR-beslutningen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager status for kommunernes udarbejdelse af lokale uddannelsesstrategier til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Status for kommunernes udarbejdelse af lokale uddannelsesstrategier:

Albertslund: Arbejdet er i gang

Allerød: Arbejdet er i gang

Ballerup: Arbejdet er i gang. Uddannelsesstrategi forventes forelagt til politisk godkendelse i februar 2022

Brøndby: Arbejdet er i gang og forventes afsluttet inden udgangen af februar 2022

Dragør: Uddannelsesstrategi forventes klar ultimo 2021

Egedal: Udkast til uddannelsesstrategi forventes klar ultimo 2021

Fredensborg: Uddannelsesstrategi er på plads

Frederiksberg: Arbejdet er i gang

Frederikssund: Arbejdet er i gang

Furesø: Arbejdet er i gang

Gentofte: Arbejdet er i gang

Gladsaxe: Arbejdet med revision af strategier på området er igangsat. En uddannelsesstrategi vil indgå heri som en del af de sektorspecifikke strategier

Glostrup: Arbejdet med revision af strategier på området er igangsat. En uddannelsesstrategi vil indgå heri som en del af de sektorspecifikke strategier

Gribskov: Udkast til rekrutterings- og fastholdelsesstrategi ventes forelagt Økonomiudvalg i november 2021

Halsnæs: Er i proces med at revidere eksisterende strategi som forventes vedtaget i januar 2022

Helsingør: Forventer udkast til uddannelsesstrategi klar til politisk behandling i februar 2022

Herlev: Status følger

Hillerød: Arbejdet er i gang og forventes afsluttet i februar 2022

Hvidovre: Arbejdet er i gang og en lokal uddannelsesstrategi forventes godkendt i februar 2022

Høje-Taastrup: Arbejdet er i gang og forventes afsluttet i februar 2022

Hørsholm: Har nedsat en projektgruppe som arbejder målrettet med rekruttering og fastholdelse

Ishøj: Udkast til uddannelsesstrategi forventes forelagt politisk i februar 2022

København: Strategi for grunduddannelser 2021-2025 og tilhørende handleplaner er netop godkendt

Lyngby-Taarbæk: Arbejdet er i gang

Rudersdal: Rudersdal er i gang og kender til tidsfristerne

Rødovre: Arbejder på en uddannelsesstrategi for sundhedsområdet

Tårnby: Arbejdet er i gang

Vallensbæk: Arbejdet er i gang. Uddannelsesstrategi forventes at træde i kraft den 1. januar 2022.

### 3.3. De nye sundhedsklynger

SAG-2020-06517 asfp/frbe

#### Baggrund

Regeringen, KL og Danske Regioner indgik i juni 2021 [Aftale om sammenhæng og nærhed \(sundhedsklynger\)](#), hvormed der etableres sundhedsklynger omkring de 21 akuthospitaler. Med aftalen etableres også 5 Sundheds-samarbejdsudvalg, som erstatter de nuværende Sundhedskoordinationsudvalg (SKU) og Praksisplanudvalg (PPU). Der er afsat 80 mio. kr. til fælles nye indsatser i klyngerne mellem kommuner og akuthospitaler/regioner.

Sundhedsklyngerne mv. skal være etableret pr. 1. juli 2022. Frem mod næste sommer skal der ske en række afklaringer af sundhedsklyngernes opgaver, geografi, herunder hvilke kommuner, der hører til hvilke akuthospitaler, økonomi og praktiske virke i øvrigt. Folketinget skal vedtage de nødvendige lovgivningsmæssige ændringer, forventeligt vil lovgivningen blive fremsat i anden halvdel af februar 2022.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter det videre arbejde med konkretisering af sundhedsklyngerne, herunder koordineringsbehovet på tværs af klynger og Sundhedssamarbejdsudvalg.

#### Sagsfremstilling

Etablering af sundhedsklyngerne og den nye organisering skal fra et kommunalt perspektiv bl.a. bidrage med at:

- Sikre en organisering, hvor regioner, hospitaler, kommuner og almen praksis i fællesskab skal samarbejde om at sikre den bedste mulige behandling af de patienter, man er fælles om
- Give kommunerne bedre muligheder for at øve indflydelse på udviklingen af sundhedsområdet og de opgaver, som skal varetages fremadrettet.



KL har en ambition om, at sundhedsklyngerne får et manøvrerum, der giver et reelt lokalpolitisk ejerskab og en reel prioritering af sundhedsvæsenet, hvilket sammen med nationale initiativer skal skabe en samlet reformering af sundhedsvæsenet.

Med aftalen skal der etableres en ny samarbejdsstruktur mellem kommuner, regionen og almen praksis – og der skal findes modeller for, hvordan kommunerne bedst indgår i det nye set-up.

KL vil indtage en central koordinerende rolle og understøtte den lokale sekretariatsbetjening, især i opstartsfasen. Men også på sigt vil der være behov for en vis national koordinering på den kommunale side.

Inden for de enkelte KKR'er vil der være et behov for tværgående koordinering mellem klyngerne. Sundhedsklyngerne bliver ikke lukkede sundhedsvæsener, idet borgerne ofte modtager sygehusbehandling uden for klyngen. I nogle kommuner er dette mere udtalt end i andre, men det vil gælde alle steder. Derfor vil alle kommuner i en region have interesser på tværs af sundhedsklyngerne, ligesom der vil være et behov for, at kommunerne er koordineret på et overordnet niveau, så de bedst muligt kan spille sammen med regionen i Sundhedssamarbejdsudvalgene. Der vil fortsat skulle udarbejdes sundhedsaftaler, som skal gælde på tværs af sundhedsklyngerne i de fem KKR'er.

KL arbejder med flere parallelle spor ift. konkretisering af aftalen:

- 1) Lovgivning og overgange
- 2) Sundhedsklyngernes geografi
- 3) Klyngernes konkrete opgaver og økonomimodellen
- 4) Governance og sekretariatsbetjening
- 5) En samlet reform.

Kontorchef Hanne Agerbak, KL indleder drøftelsen på mødet i KKR Hovedstaden og giver en status på arbejdet i de forskellige spor.

### **3.4. Model for udvidet behandlingsansvar efter hospitalsbehandling**

SAG-2021-04819 ssan

#### **Baggrund**

Regionsrådet har besluttet, at regionens hospitaler skal tilbyde lægefagligt behandlingsansvar i 72 timer efter hospitalsbehandling til borgere, der modtager kommunal sygepleje (midlertidige døgnpladser, plejecentre og kommunal sygepleje i eget hjem). Kommunerne har interesse i, at regionens

hospitaller organiserer sig om et udvidet behandleransvar, der kan sikre trygge overgange og mindske antallet af genindlæggelser til gavn for borgere og kommunale institutioner.

Regionen har nedsat en tværsektoriel arbejdsgruppe med kommunal repræsentation, som skal udarbejde en model for udvidet behandlingsansvar. Centrale kommunale prioriteter i dette arbejde er bl.a.: 1) Tydelig beskrivelse og afgrænsning af behandleransvaret; 2) Fokus på behandlingsbehov fremfor specifikt timeantal; 3) Der kan være behov for dialog med hospitalet om borgerens sygdomstilstand og behandlingsbehov efter de 72 timer; 4) God kommunikation, herunder digital, samt tydelig information og dokumentation ved overgange og udskrivning; 5) Direkte linje til udskrivende hospital, herunder adgang til oplysninger om borgers sygdomstilstand; 6) Evt. afledte opgaver og udgifter, og potentiel opgaveglidning ved eksempelvis udskrivning af dårligere patienter med større behov for kommunal sygepleje, omsorg mv.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden giver evt. input til model for udvidet behandlingsansvar efter hospitalsbehandling.

### **Sagsfremstilling**

Den tværsektorielle arbejdsgruppe med kommunale repræsentanter er nået til overordnet enighed om målgrupper, implementeringsfaser, samt rammer for behandlingsansvar i modellen. Arbejdsgruppen følger implementeringen i 2022.

Målgruppen er patienter med bopæl i Region Hovedstaden, som efter endt hospitalsbehandling udskrives til kommunal sygepleje, og som forventes at have behov for pleje eller støtte. Til en start omfattes patienter, der udskrives til:

- 1) Midlertidig døgnplads (januar 2022)
- 2) Plejecentre (april 2022)
- 3) Kommunal sygepleje i eget hjem (august 2022).

### *Videre proces og tidsplan*

Arbejdsgruppen har godkendt endeligt forslag til ny model den 8. oktober 2021.

Sagen har været drøftet i Embedsmandsudvalget for Sundhed den 1. oktober, i K29 den 5. oktober og behandles i KKR Hovedstaden og i Kommunekontaktudvalget (KKU) den 15. oktober med henblik på endelig godkendelse i SKU den 15. november 2021. Modellen implementeres trinvist i 2022.

./ *Bilag*

*Udkast til model for behandlingsansvar i 72 timer efter hospitalsbehandling samt implementering af ordningen kan rekvireres hos sekretariatet eller downloades via dette link: <https://www.kl.dk/media/28939/udkast-til-model-for-behandlingsansvar-version-50.pdf>*

### **3.5. Udkast til ny praksisplan for fysioterapi**

SAG-2021-04819 ssan

#### **Baggrund**

Udkast til ny praksisplan for fysioterapi i Region Hovedstaden for 2022 er godkendt i Samarbejdsudvalget for Fysioterapi og sendes nu i ekstern høring hos bl.a. kommunerne.

Praksisplanen indeholder en række målsætninger for udviklingen af fysioterapi de kommende år. Det drejer sig bl.a. om data for kapaciteter, tilgængelighed for patienter, kvalitetsudvikling, brug af PRO-data, digitalisering, lokale dialogfora om sammenhængende patientforløb, samt kommunikation med andre sektorer.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Ifølge overenskomst for fysioterapi skal region og kommuner i hver valgperiode udarbejde en fælles praksisplan for fysioterapi i regionen.

Praksisplanen er resultatet af en proces og dialog, som blev indledt med et dialogmøde den 28. september 2020 med deltagelse af praktiserende fysioterapeuter, kommunale repræsentanter, patientrepræsentanter, samarbejdspartnere fra hospitaler, politikere fra region og kommuner, praksiskonsulenter og administrationen fra kommuner og region. Derudover har regionens Patientinddragelsesudvalg afgivet input til arbejdet.

Fra kommunal side er der i udarbejdelsen af praksisplanen lagt vægt på at sikre tilgængelighed, ressourceeffektive forløb, samt udvikling af samarbejdet.

Praksisplanen sendes i høring efter politisk behandling i regionens udvalg for forebyggelse og sammenhæng og KKR Hovedstaden den 15. oktober 2021. Der er frist for høringssvar den 15. februar 2022.

./ *Bilag:*

*Udkast til praksisplan for fysioterapi 2022 kan rekvireres hos sekretariatet eller downloades via dette link: <https://www.kl.dk/media/28938/hoeringsudkast-til-praksisplan-for-fysioterapi-2022.pdf>*

### **3.6. Erhvervsfyrtårn i hovedstadsområdet om overvægt**

SAG-2021-04819 nihj

#### **Baggrund**

Anbefalingerne fra det Vækstteam for Hovedstaden, som regeringen nedsatte i foråret 2021, fokuserer på forebyggelse, opsporing og behandling af overvægt.

Den nationale life science klynge er sammen med Novo Nordisk i gang med at etablere et konsortium, der kan byde ind på den opfølgingsopgave, som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har sendt i udbud. Der er dialog med en række kommuner om at deltage i pilotprojekterne, der bl.a. handler om gamification af sund livsstil på folkeskoler, partnerskaber om sund livsstil på arbejdspladser, bedre opsporing af højrisikogrupper, der ikke selv søger læge, samt tværfaglig behandling af overvægt. Pt. har ca. 5 hovedstadskommuner tilkendegivet interesse i at deltage i et af pilotprojekterne. Der er mulighed for, at flere kan deltage.

Formand for KKR Hovedstaden, Steen Christiansen, vil på mødet i KKR give status for dialogen med det konsortium, der er under etablering.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter den videre udvikling af erhvervsfyrtårnet for Hovedstaden.

#### **Sagsfremstilling**

Regeringen har afsat godt 1 mia. kr. (REACT-EU-midler, erhvervsudviklingsmidler og strukturfondsmidler) til at gennemføre anbefalingerne fra de regionale vækstteams. Midlerne skal udmøntes gennem konkurrenceudsættelse, hvor der for hvert af otte lokale erhvervsfyrtårne skal findes ét konsortium, som kan udvikle og gennemføre det enkelte erhvervsfyrtårn. Frist for ansøgning om udpegning som konsortium og om tildeling af midler er den 23. november 2021 til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

./ *Bilag*

*Pixi-fortælling om erhvervsfyrtårnet for Hovedstaden.*

### **3.7. Resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2022**

SAG-2021-04819 nihj

#### **Baggrund**

Erhvervshus Hovedstaden har udarbejdet udkast til resultatkontrakt mellem Erhvervshus Hovedstaden og KKR Hovedstaden for 2022. Udkastet følger indhold i den nationale rammeaftale for erhvervshusene, som KL har indgået med staten for perioden 2021-2023.

Som noget nyt i forhold til tidligere år foreslår Erhvervshus Hovedstaden, at de lokale mål i aftalen ikke fremstår separat, men indarbejdes i øvrige mål. Således er mål vedr. bl.a. Greater Copenhagen, samarbejde med klynger og samarbejde med WOCO om turismeindsats indsat under målet om erhvervshusets knudepunktsfunktion. Der er endvidere tilføjet nyt mål vedr. internationalisering og indarbejdet nye mål vedr. erhvervshusets kommunikations- og markedsføringstiltag.

Kommunaldirektørkredsen har tiltrådt udkastet, men understreger samtidig et behov for, at Erhvervshuset styrker samarbejdet med kommunerne om at øge den lokale kendskabsgrad til Erhvervshusets rådgivningstilbud.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender udkast til resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2022.

#### **Sagsfremstilling**

Rammeaftalen for erhvervshusene for perioden 2021-2023 indeholder målsætninger inden for følgende overskrifter:

- Virksomhedernes kendskab til erhvervshuset
- Bred geografisk spredning
- Virksomhedernes tilfredshed
- Erhvervshusenes knudepunktfunktion
- Grøn omstilling og cirkulær økonomi
- Effekt i virksomhederne
- Digitalisering og nye teknologier.

*./.* *Bilag*

*Udkast til resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2022*

### **3.8. Infrastrukturplan 2035 og hovedstadsområdet**

SAG-2021-04819 nihj

### **Baggrund**

KKR-formandskabet foreslår, at der udpeges tovholderkommuner for hvert af de projekter i Infrastrukturplan 2035 (vedtaget af Folketinget i juni 2021), som skal gennemføres i hovedstadsområdet. Det sker i opfølgning af infrastrukturpunktet på KKR-mødet i september 2021.

Det foreslås, at tovholderrollen bl.a. indebærer ansvar for at 1) Følge status for projektet i forhold til den fastlagte tidsplan; 2) Kommunikere til øvrige hovedstadskommuner og aflægge halvårlig status i embedsmandsudvalget for klima og infrastruktur; 3) Løfte evt. udfordringer og muligheder med statslige myndigheder når det er relevant.

Der vedlægges liste med udkast til tovholdere for de enkelte infrastrukturprojekter, som er koordineret med Region Hovedstaden. Fsva. de af Hovedstadens VIP-infrastrukturprojekter, der ikke er medtaget i Infrastrukturplan 2035, fortsætter de nuværende tovholdere.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger tovholderkommuner for de projekter i Infrastrukturplan 2035, der skal gennemføres i hovedstadsområdet.

### **Sagsfremstilling**

En stor andel af Hovedstadens VIP-infrastrukturprojekter er helt eller delvist medtaget i Infrastrukturplan 2035, som der blev indgået politisk forlig om i juni 2021. Udover de fleste af VIP-infrastrukturprojekter er der en række yderligere projekter i hovedstadsområdet, der er medtaget i Infrastrukturplan 2035.

*./.* **Bilag**

*Forslag til tovholderkommuner for hovedstadsprojekter i Infrastrukturplan 2035*

## **3.9. Landstallet for flygtninge 2021 og 2022**

SAG-2021-04819 nihj

### **Baggrund**

Udlændingestyrelsen har orienteret KL og KKR om, at landstallene for flygtninge i 2021 og 2022 kan blive justeret som følge af de afghanske statsborgere, der for nylig er kommet til Danmark.

Der vil i Folketinget blive fremsat lovforslag om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder m.v. Såfremt lovforslaget vedtages som fremlagt forventer Udlændingestyrelsen, at yderligere 800-900 personer vil skulle boligplaceres i kommunerne. Det er forventningen, at de første opholdstilladelser efter loven vil kunne meddeles i slutningen af 2021 og de resterende i løbet af de første måneder af 2022. Landstallet for både 2021 og 2022 vil således kunne blive påvirket.

Udlændingestyrelsen oplyser, at der såfremt det viser sig nødvendigt at ændre landstallet for 2021 vil der blive gennemført en høringsproces med kort frist, der vil gøre det muligt for kommunerne at indmelde frivillige ønsker. Tilsvarende proces ventes gennemført for 2022

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- Tager orienteringen om mulige ændringer i landstallene for 2021 og 2022 til efterretning
- Giver formandskabet for KKR Hovedstaden mandat til at melde tilbage til Udlændingestyrelsen på evt. høring om justerede kommunekvoter, at KKR Hovedstaden ønsker at følge den af ministeriet anvendte fordeling.

### **Sagsfremstilling**

Udlændingestyrelsen kan på baggrund af bekendtgørelsen om boligplacering af flygtninge hæve antallet af visiteringer til kommunerne med op til 40 pct. af landstallet uden genberegning af kommunekvoterne. Uden genberegning betyder, at et evt. yderligere antal flygtninge fordeles på de kommuner, der i den af ministeriet tidligere udarbejdede fordeling stod til at modtage flygtninge. Landstallet for 2021 er 600 flygtninge, og der kan derfor i alt visiteres 840 flygtninge uden landstallet formelt skal ændres.

Landstallet for 2022 er udmeldt til 500. Hvis lovforslaget vedtages i den form, det er sendt i høring, må det forventes, at landstallet for 2022 bliver forhøjet, og at der sker en genberegning af kommunekvoterne for 2022. Når der sker en genberegning, kan det betyde, at nogle af de kommuner, der på nuværende tidspunkt har en kvote på 0, vil skulle modtage flygtninge.

## **3.10. Statslig følgegruppe for samlet plan for byomdannelse og erhverv i hovedstadsområdet**

SAG-2021-04819 nihj

### **Baggrund**

Bolig- og Planstyrelsen har anmodet KKR-formanden om at udpege repræsentanter (direktør/chef-niveau) til en referencegruppe for et kommende arbejde med plan for byomdannelse og erhverv i hovedstadsområdet.

Referencegruppen skal ifølge kommissoriet for arbejdet "*bistå Bolig- og Planstyrelsen med analyser og vurderinger af behov og muligheder, så vi får et solidt grundlag for videre overvejelser og drøftelser om byomdannelse og erhvervsudvikling i hovedstadsområdet*". Øvrige deltagere i referencegruppen vil være bl.a. DI, DE, Invest in Denmark, Realdania, Byplanlaboratoriet samt universiteter.

Kommunaldirektørkredsen har udpeget administrative repræsentanter til referencegruppen baseret på geografi (klynger fra sundsområdet). Således deltager følgende kommuner i referencegruppen: Frederikssund (nord), Ballerup (midt), København (byen), Brøndby (syd). Derudover deltager Hvidovre kommune i gruppen pga. Holmene-projektet samt formanden for KKR's embedsmandsudvalg for klima og infrastruktur og formanden for K29 for at sikre koordinering i de etablerede tværkommunale fora.

Indenrigs- og boligminister Kaare Dybvad har inviteret hovedstadskommunernes borgmestre til møde om arbejdet den 24. januar 2022.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Regeringen lancerede i maj 2021 udspillet "Tættere på – Grønne byer og en hovedstad i udvikling". I udspillet indgår et tiltag, der handler om udarbejdelse af en samlet plan for byomdannelse og erhverv i hovedstadsområdet.

## **3.11. Udvikling af tilbudsviften på det specialiserede socialområde med brug af ny økonomimodel**

SAG-2021-04819 ssan

### **Baggrund**

Region Hovedstadens Sociale Virksomhed har fremsendt forslag om udvidelse med seks pladser på botilbuddet Lyngdal med brug af KKR Hovedstadens økonomimodel. Den samlede finansiering af de seks pladser er beregnet til årligt 18.917.950 kr. For kommunerne vil underskudsgarantien for de seks pladser således maksimalt kunne dække 50 pt., svarende til 9.458.975 kr. årligt. Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde har med hjælp fra baggrundgruppen vurderet, at forslaget er gennemsigtigt og rimeligt ift. målgruppen. Der forventes ikke at opstå behov for at aktivere



den fælleskommunale underskudsgaranti. Derfor anbefales, at udvidelsen af pladserne godkendes.

Der er udbredt tilfredshed med KKR Hovedstadens økonomimodel og det igangværende arbejde med at udvide tilbudsviften. En udfordring for at udvide tilbudsviften er dog fortsat, at kommuner, som anlægger nye tilbud med pladser til andre kommuner, som konsekvens heraf evt. må nedprioritere andet anlæg. Embedsmandsudvalget har arbejdet med mulige løsningsforslag på dette, herunder at denne type af investeringer indgår som et fælles træk på kommunernes anlægsramme, eller at der åbnes for lånefinansiering til specialiserede tilbud.

Formand for Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde, Henrik Abildtrup, præsenterer indstillingerne.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender Region Hovedstadens projektforslag om udvidelse med seks pladser på botilbuddet Lyngdal
- Opfordrer KL's bestyrelse til at arbejde for løsninger på de fælles anlægsudfordringer på det specialiserede socialområde, herunder at denne type anlæg til gavn for fællesskabet kan indgå som et fælles træk på kommunernes anlægsramme, eller at der åbnes for lånefinansiering til specialiserede tilbud.

### **Sagsfremstilling**

Der er i alt fire driftsherrer (tre kommuner og Region Hovedstadens Sociale Virksomhed), som har vist interesse i at benytte økonomimodellen til at udvide eksisterende tilbud med samlet 16-19 nye pladser til målgruppen.

Region Hovedstadens Sociale Virksomheds projektforslag er blevet vurderet ift. pris og kvalitet. Vurderingen er, at målgruppebeskrivelsen er dækkende og prioriterer to af de personas, som KKR Hovedstaden har udvalgt. Boligerne er tidssvarende ift. gældende krav for længerevarende botilbud (Socialtilsynet). Taksten er gennemsigtig og vurderes rimelig ift. målgruppen.

Embedsmandsudvalget anbefaler, at de nye pladser tilbydes flere forskellige kommuner i hovedstadsregionen, men at matchning af borgere skal følge sædvanlig praksis. Endvidere anbefales, at kommuner med aktuelt eller kommende behov for plads får skrevet borgere på venteliste hos Lyngdal.

#### *Anlægsramme ved fælles tilbud*

Med godkendelse af økonomimodellen den 3. februar 2021 besluttede KKR Hovedstaden og de 29 kommunalbestyrelser at henstille til, at anlæg af

denne type tilbud friholdes af anlægskommunens anlægsramme, idet: ”de 29 kommuner i Hovedstaden anerkender, at når der er tiltag af denne karakter, så ligger det udover kommunens eget anlægsloft.” (jf. godkendt økonomimodel).

Embedsmandsudvalget anbefaler fremadrettet, at der i KKR-regi løbende gøres opmærksom på fælles anlæg på socialområdet, som hovedstadsborgmestrene skal tage højde for i den faseopdelte budgetproces. Når KKR Hovedstaden fremadrettet godkender en projektansøgning indebærer det i samme ombæring et fælles træk på anlægsrammen. I det videre arbejde undersøges muligheder for at kommende rammeaftale for 2023-2024 kan indeholde en opgørelse over anlæg af specialiserede tilbud til fællesskabet. Det anbefales endvidere, at hovedstadskommunernes medlemmer af KL's bestyrelse rejser udfordringen om politisk prioritering af det specialiserede socialområde i anlægsrammen i bestyrelsen. Sekretariatet udarbejder baggrundsnotat.

## **4. Udpegninger**

## 5. KKR

### 5.1. Udpegningsliste til næste valgperiode

SAG-2021-04819 nihj

#### Baggrund

KKR Hovedstaden holder konstituerende møde den 25. januar 2022. Der vedlægges en oversigt over de regionale udvalg, bestyrelser og fora, som KKR vil skulle udpege til på det konstituerende møde.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

./ *Bilag*

*Udpegningsliste KKR Hovedstaden for valgperioden 2022-2026*

### 5.2. Kommende udpegning af ny bestyrelse for Erhvervshus Hovedstaden

SAG-2020-06517 nihj

#### Baggrund

På KKR's konstituerende møder i januar 2022 udpeger KKR fire bestyrelsesmedlemmer til hvert erhvervshus: 1 formand, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv, samt 3 medlemmer blandt kommunale politiske repræsentanter. Ligeledes varetager KKR i hver funktionsperiode den samlede proces for udpegning til bestyrelsen, herunder beslutter de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, jf. lov om erhvervsfremme.

Sagen beskriver KKR Hovedstadens anbefalinger til det nye KKR i forhold til, hvilke kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af kandidater til bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden for perioden 2022-2026.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- Tager proces for udpegning af ny bestyrelse for Erhvervshus Hovedstaden til efterretning (se bilag)

- Anbefaler at udpegningsproceduren for 2022-2026 til bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden følger praksis fra første funktionsperiode.

### **Sagsfremstilling**

Bestyrelsen i hvert erhvervshus består af 11 medlemmer, herunder 1 formand, og en observatør, jf. lov om erhvervsfremme §13.

- 1 formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv
- 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter
- 4 medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer
- 1 medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution,
- 1 medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab,
- 1 medlem, der udpeges af regionsrådet

I hver funktionsperiode beslutter KKR Hovedstaden, hvilke erhvervsorganisationer og videninstitutioner, der er indstillingsberettigede.

#### *Virksomhedsrepræsentanter*

Fire medlemmer udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer. Beslutningen skal baseres på en saglig overvejelse om, hvilken sammensætning af virksomhedsinteresser, der bedst afspejler de behov, som erhvervshusene skal møde. Der stilles krav om ift. virksomhedsrepræsentanterne:

- at de indstillede skal være aktive erhvervsdrivende.
- at en eller flere indstillingsberettigede erhvervsorganisationer skal indstille fra en SMV.
- at de fire virksomhedsrepræsentanter tilsammen repræsenterer et bredt udsnit af de typer af virksomheder, der er fremtrædende i erhvervshuset geografi

For den kommende periode foreslås det, at KKR Hovedstaden (som i sidste funktionsperiode) beder organisationer indstille erhvervsrepræsentanter indenfor følgende målgrupper:

- Dansk Industri indstiller indenfor målgruppen internationale/stor corporate (1 kandidat udpeges)
- Dansk Erhverv indstiller indenfor vækstlaget og med internationalt potentiale (1 kandidat udpeges)

- Finans Danmark & Forsikring og Pension indstiller i fællesskab indenfor it/tech segmentet/iværksætteri (1 kandidat udpeges)
- SMVdanmark og Horesta indstiller i fællesskab indenfor SMV-målgruppen og turisme (1 kandidat udpeges)

Følgende yderligere indsigt kan være en fordel

- Ejerleder/ ikke ejerleder
- Digitalisering og grøn omstilling
- Internationaliseringserfaring og go-to-market strategier
- Indsigt i hvilke udfordringer virksomhederne i Hovedstadsområdet møder i den globale konkurrence og ift. skalering.

*Repræsentant for vidensinstitutioner*

Et medlem udpeges af KKR blandt indstillede kandidater fra DTU (som i sidste funktionsperiode).

*Repræsentant for arbejdstagerorganisationer*

Et medlem udpeges af KKR efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer. LO anmodet som i sidste funktionsperiode om at koordinere en samlet indstilling fra de faglige hovedorganisationer.

*Generelt*

Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed. Ligestillingsloven finder anvendelse ved nedsættelse af bestyrelsen.

*Den videre proces*

- ./.
- Der er udarbejdet en tids- og procesoversigt for udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2022-2026 (vedlagt). Der er lagt op til, at de fem KKR – i videst muligt omfang - koordinerer/ tilrettelægger en fælles proces for udpegninger til erhvervshusenes bestyrelser.

### **5.3. Forretningsorden for KKR 2022-2026**

SAG-2020-06517 snm

#### **Baggrund**

Det fremgår af KL's love (§ 15, stk. 4), at bestyrelsen fastsætter forretningsordenen for Kommunekontaktrådene (KKR). Bestyrelsen godkendte på mødet den 24. juni 2021 en revideret forretningsorden for KKR 2022-2026.

I forretningsordenen for KKR 2022-2026 er primært ændret i opbygningen med henblik på at tydeliggøre og forenkle gældende regler, ligesom afsnittet om KKR's sammensætning, valg og konstituering, som i dag er i bilag, nu er indarbejdet i hovedteksten i forretningsordenen. Tillægget om KKR's rolle,

kerneområder og organisation udgår og erstattes fremover af en mere generel folder om KKR.

Udkast til ny forretningsorden for KKR 2022-2026 har været drøftet på mødet mellem KL's og KKR's formænd og næstformænd på mødet den 20. maj 2021.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen om KKR's forretningsorden 2022-2026 til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

I afsnittet nedenfor er oplistet de konkrete justeringer i forretningsordenen for den kommende valgperiode i KKR i forhold til den eksisterende forretningsorden. Forretningsordenen for KKR 2022-2026 er vedlagt.

./. Af konkrete ændringer kan fremhæves følgende:

- Der er tilføjet muligheden for skriftlig procedure
- Det er tilføjet, at møder i KKR kan afholdes virtuelt ved behov
- Det er tilføjet, at hvert KKR som udgangspunkt mødes fem gange om året (fremgår i dag i tillægget)
- Det er tydeliggjort, at KKR på de konstituerende møder udpeger politiske repræsentanter for kommunerne til regionale organer med hjemmel i KL's love, § 14, stk. 3.

Forretningsordenen for KKR 2022-2026 er derudover opdateret med mindre korrekturmæssige tilpasninger, som ikke har indholdsmæssige konsekvenser.

## **5.4. Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2022-2026**

SAG-2020-06517 snm

### **Baggrund**

Der orienteres om den overordnede proces- og tidsplan for valg af medlemmer og konstituering af det nye KKR 2022-2026.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen om valg og konstituering af KKR for valgperioden 2022-2026 til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Grundlaget for valg af medlemmer og politisk konstituering i KKR er fastlagt i KL's love og i forretningsordenen for KKR. Hovedpunkterne i den kommende valg- og konstitueringsproces for de nye KKR for valgperioden 2022-2026 er følgende:

- **Primo november 2021:** Brev fra KL til alle kommunalbestyrelser med orientering om proceduren for valg af medlemmer til KKR og datoerne for de konstituerende møder i hvert KKR i januar 2022.
- **Den 16. november 2021:** Kommunalvalg KV21. På valgaftenen den 16. november 2021 opgøres det samlede stemmetal på partier og godkendte listesamarbejder – på lands- og regionsniveau. Efterfølgende orienteres KL's bestyrelse og formandskaberne i de fem KKR om valghesultatet.

Det samlede stemmetal for hvert parti/listesamarbejde i kommunerne i regionen ligger til grund for valget af KKR's formand og næstformand. Det numeriske antal pladser (antal KKR-medlemmer) til hvert enkelt parti/listesamarbejde kendes først, når alle kommunalbestyrelser har konstitueret sig senest den 15. december 2021. Se nærmere nedenfor.

- **Ultimo november 2021:** KL orienterer de nyvalgte kommunalbestyrelser om valg til de fem KKR.
- **Den 15. december 2021:** Sidste frist for konstituering af kommunalbestyrelser og valg af borgmestre.

Alle borgmestre er fødte medlemmer af KKR (med viceborgmesteren som stedfortræder). Når valget af borgmestre er sket på de konstituerende møder i de nye kommunalbestyrelser, beregner KL antallet af supplerende medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder skal vælge for at give en sammensætning af KKR, der svarer til stemmefordelingen ved valget af kommunalbestyrelserne i kommunerne i den pågældende region.

- **Den 16. december 2021:** KL har foretaget beregning af det antal medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder af deres midte skal vælge til KKR. KL orienterer via kommunerne de nyvalgte kommunalbestyrelser om, hvor mange medlemmer (med personlige stedfortrædere), der skal vælges til hvert enkelt KKR.
- **Den 7. januar 2022:** Valget af kommunalbestyrelsesmedlemmer til KKR skal være afsluttet, og navnene på de valgte medlemmer og personlige stedfortrædere skal være meddelt til KL.



- **Den 10. januar 2022:** KL indkalder til de konstituerende møder i KKR.
  
- **Den 17. – 25. januar 2022:** Afholdelse af konstituerende møder i KKR:
  - KKR Sjælland mandag den 17. januar 2022
  - KKR Midtjylland onsdag den 19. januar 2022
  - KKR Nordjylland fredag den 21. januar 2022
  - KKR Syddanmark mandag den 24. januar 2022
  - KKR Hovedstaden den 25. januar 2022

På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR, og KKR udpeger politiske repræsentanter til regionale fora.

Valget til KKR-formandskaberne sker i flg. KL's love § 15, stk. 3 således: *"Valget foretages som forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene i KL's medlemskommuner ved kommunalvalget (...). Ved valget kan der indgås valgforbund (...)"*. Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før det konstituerende møde. Det følger af forretningsordenen for KKR 2022-2026.

Valget af KKR's formand og næstformand foregår således ikke som en afstemning blandt KKR-medlemmerne, men sker på baggrund af de enkelte partiers/listesamarbejders stemmetal ved kommunalvalget. Der kan indgås valgforbund mellem de partier/listesamarbejder, der er repræsenteret i det pågældende KKR.

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Konstituerende møde i KKR Hovedstaden den 25. januar 2022**

SAG-2021-04819 nihj

#### **Baggrund**

Der afholdes konstituerende møde i KKR Hovedstaden for den kommende valgperiode den 25. januar 2022. Dagsorden for mødet vil bl.a. indeholde følgende punkter:

- Valg af KKR's formand og næstformand
- Udpegelse af politiske repræsentanter til regionale fora
- Fastlæggelse af mødeplan for perioden 2022-2026.

#### **Indstilling**

Her skrives indstillingen

#### **Sagsfremstilling**

Her skrives Sagsfremstillingen

## **7. Eventuelt**