



## Forlig for social- og sundhedspersonale

*Den 16. februar 2011 er der indgået forlig med FOA – Fag og Arbejde om overenskomsten for social- og sundhedspersonale. Der er også lavet et tværgående forlig på tværs af FOA's sektorer (FOA Fælles). Forligene indeholder bl.a. en forenklet aftale om lokal løndannelse, forbedringer af fritvalg og pension af særydelser. Der er desuden aftalt projekter blandt andet om fremtidens behov for arbejdskraft.*

### Ny aftale om lokal løndannelse

Der er indgået en ny aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale.

Der afsættes ikke nye midler til lokal løndannelse (forlodsfinansiering) og aftalen indeholder ikke nye garantier.

Aftalen om lokal løndannelse gøres mere læsevenlig, og procedurereglerne forenkles så det i højere grad matcher en situation uden forlodsfinansiering.

Twisteløsningssystemet ændres, så muligheden for at få sagen behandlet i et paritetisk nævn (niveau 4) forsvinder.

### Pension af særydelser

For månedslønnede pensionsberettigede social- og sundhedspersonale

tages første skridt i retning af, at gøre aften- og nattillæg (lønafhængige særydelser) pensionsgivende med 2%.

### Fritvalg

Der foretages en opsplitning af den hidtidige fritvalgsmodel på sosu-området, så ordningen bliver lettere at administrere.

Opsplitningen betyder, at alle ansatte får en fritvalgsordning, hvor der kan vælges mellem løn og pension. Der sker tillige en forhøjelse af fritvalgsordningen fra 0,8% til 1,06%.

Derudover har 58 årige mulighed for at afvikle supplerende seniordage, på tilsvarende vilkår som seniordagene aftalt med KTO.

### Personalepolitiske projekter

Der er enighed med FOA om at igangsætte en række personalepolitiske projekter, herunder om:

- Fremtidens behov for arbejdskraft på velfærds- og serviceområderne, projektet vil have fokus på nedbringelse af deltidsarbejde.
- Samme arbejdstidsregler på samme arbejdsplads, projektet vil have fokus på analyser på arbejdstidsområdet.
- Velfærdsledelse .

- Et projekt med fokus på at formidle og forklare reglerne om søgnehelldage.

### **Øvrige grupper**

Der er ligeledes indgået forlig for tilsynsførende assistenter ved forsorgshjem samt for portører og gymnastikpædagoger i Københavns Kommune.

De tilsynsførende assistenter ved forsorgshjem, som i dag er omfattet af den regionale arbejdstidsaftale for social- og sundhedspersonale overgår til den kommunale arbejdstidsaftale for social- og sundhedspersonale (nis. nr. 79.01). Overgangsbestemmelserne til de nye arbejdstidsregler fremgår af forliget.

### **Den videre proces**

Forliget skal nu godkendes af parternes kompetente forsamlinger. For KL's vedkommende er det KL's Løn og Personaleudvalg og Kommunernes Lønningsnævn.

Den nye overenskomst forventes udsendt fra KL inden sommerferien.

### **Kontaktpersoner:**

Kontorchef Nanna Abildstrøm

Tlf. 3370 3368/ mail [naa@kl.dk](mailto:naa@kl.dk)

Chefkonsulent Gitte Lyngskjold

Tlf. 3370 3424 / mail [gly@kl.dk](mailto:gly@kl.dk)

FOA er det  
største fag-  
forbund i