



## DAGSORDEN 2022

# KKR MIDTJYLLAND

**Dato:** 14-06-2022 10:00

**Sted:** Scandic Silkeborg, Udgårdsvej 2, 8600 Silkeborg

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af referat fra mødet i KKR Midtjylland den 23. marts 2022.....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Orientering .....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>7</b>
3.1.	Sundhedsklynger – drøftelse af emner og orientering om den administrative organisering .....	7
3.2.	Analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland .....	9
3.3.	Fælleskommunal tilgang til rekrutteringsudfordringer .....	11
3.4.	Status på FGU'erne .....	12
3.5.	Indsatsen på ungeområdet og samarbejde med regionen på uddannelsesområdet .....	14
3.6.	Afrapportering på netværk på danskuddannelsesområdet .....	15
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>17</b>
4.1.	Orientering om udpegning til FGU Danmarks bestyrelse og nyt medlem af Uddannelsesudvalget .....	17
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>18</b>
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>19</b>
6.1.	Foreløbige punkter til mødet i KKR Midtjylland den 19. september 2022.....	19
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>20</b>

# 1. Godkendelse af referat

## 1.1. Godkendelse af referat fra mødet i KKR Midtjylland den 23. marts 2022

SAG-2022-01737 chbn/jhp

### **Baggrund**

Referatet fra mødet i KKR Midtjylland blev udsendt den 28. marts 2022 og kan ses [her](#).

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Orientering

SAG-2022-01737 chbn/jhp

#### Baggrund

Under punktet er orientering om

- studietur til Bruxelles
- ny model for generalforsamling for CDEU
- kvartalsmøde med regionsrådsformanden
- orientering om kommunal deltagelse i forhandlinger om lægevagten
- proces for fastlæggelse af kommunalt udviklingsbidrag for 2023.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringerne til efterretning.

#### Sagsfremstilling

##### *Studietur til Bruxelles*

Der blev den 18.-19. maj 2022 gennemført en studietur til Bruxelles med deltagelse af borgmestre, regionsrådsformanden, kommunaldirektører og bestyrelsen for Central Denmark European Office (CDEU). Turen havde fokus på hvilken retning, der tegner sig for samarbejdet i EU, og hvad det betyder for danske kommuner og regioner. Der var desuden præsentation af CDEU og deres arbejde med at hjælpe midtjyske parter.

På mødet gives en kort status på, hvilke perspektiver studieturen gav anledning til ift. samarbejdet i KKR Midtjylland.

##### *Ny model for generalforsamling for CDEU*

Generalforsamlinger i CDEU afholdes sædvanligvis i forlængelse af møde i Kontaktudvalget. Erfaringen er imidlertid, at generalforsamlingerne afvikles meget hurtigt, og at der kun er meget begrænset dialog på generalforsamlingerne.

På denne baggrund indføres en ny model for afholdelse af generalforsamlinger i CDEU, der består af følgende elementer:

- Den kommunale repræsentant i CDEU's formandskab aflægger beretning på et KKR møde i form af en skriftlig beretning og en mundtlig beretning på selv mødet, hvorefter der er mulighed for debat og spørgsmål om Bruxellesaktiviteterne
- Parallelt hermed aflægger den regionale repræsentant i formandskabet tilsvarende beretning i Regionsrådet

- Efter disse beretninger afholdes den formelle generalforsamling i regi af et kvartalsmøde mellem KKR formandskabet og regionsrådsformanden, hvortil AU og VIA tillige inviteres. Formandskabet og direktøren for CDEU deltager, og den øvrige bestyrelse inviteres til deltagelse.

Denne model kan normalt afvikles i løbet af første halvår (i 2022 dog i andet halvår) og vil sikre en bedre forankring og dialog blandt de enkelte medlemmer af ejerkredsen.

#### *Orientering om kommunal deltagelse i forhandlingsmøder om modernisering af Lægevagten i Region Midtjylland*

Med den nye overenskomst mellem regionerne og Praktiserende Lægers Organisation (PLO) er det aftalt, at der lokalt skal iværksættes en modernisering af Lægevagten, herunder at der skal ses på en eventuel opdatering af lægevagtsaftalen, og i Region Midtjylland forhandles aftalen henover sommer og efterår 2022. Kommunerne er inviteret med i forhandlingerne for at bidrage med kommunale perspektiver.

I Region Midtjylland er udgangspunktet for både regionen og for PLO-M, at det fortsat er PLO-M, der skal drive lægevagten, men PLO-M er interesseret i, at vagtlægerne skal løse færre opgaver, især om natten.

Regionen og PLO-M har inviteret kommunerne med ind i forhandlingerne for at undersøge, hvor en styrket kommunal indsats forventes at kunne skabe bedre patientforløb og samtidig aflaste Lægevagten.

Konkrete aftaler om eventuelle nye eller ændrede kommunale indsatser på akutområdet vil skulle ske på et formaliseret aftalegrundlag om opgaveoverdragelse og vil kræve beslutning i de enkelte kommunalbestyrelser.

Fra kommunal side er der opmærksomhed på, at en eventuel aftale skal kunne rumme store forskelle mellem kommunernes akutte beredskab/akutteams, og at det kan være relevant at arbejde med gradueret implementering over en årrække samt tænke i samarbejder på tværs af kommuner.

Der bliver løbende orienteret om forhandlingerne i kommunernes netværk på sundhedsområdet.

#### *Kvartalsmøde med regionsrådsformanden*

Der afholdes kvartalsmøde med regionsrådsformanden onsdag den 8. juni 2022.

På mødet i KKR Midtjylland gives en kort orientering om mødet med regionsrådsformanden.

#### *Kommunalt udviklingsbidrag 2023*

Til medfinansiering af de regionale udviklingsopgaver betaler hver kommune et årligt udviklingsbidrag til den region, hvori kommunen ligger. Bidraget udgør et fast beløb per indbygger i kommunen. Størrelsen fastsættes af regionsrådet efter drøftelse med kommunerne i kontaktudvalget. Udviklingsbidraget for 2022 blev sidste år aftalt i forbindelse med økonomiforhandlingerne, hvilket forventes at ske igen i år.

Region Midtjylland forventes medio august at sende et brev vedrørende fastsættelse af udviklingsbidraget for 2023, hvor der anmodes om skriftlig tilkendegivelse af udviklingsbidraget. Det er aftalt med regionen, at KKR formandskabet fremsender et tilsagn til regionen på vegne af de midtjyske kommuner i forhold til fastsættelse af udviklingsbidraget (der forventes at følge af økonomiaftalen for 2023).

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Sundhedsklynger – drøftelse af emner og orientering om den administrative organisering

SAG-2022-01737 jhp

##### Baggrund

På mødet i KKR Midtjylland den 23. marts 2022 drøftedes, hvordan klyngerne kan være med til at sætte et ekstra skub i samarbejdet mellem kommuner, hospital og almen praksis og give kommunerne bedre muligheder for at øve indflydelse på udviklingen.

KKR besluttede at fortsætte drøftelsen på dette møde.

Desuden skal KKR drøfte en henvendelse fra Aarhus kommune til KKR formandskabet og til regionsrådsformanden om at udvide Sundhedssamarbejdsudvalget fra 2X5 til 2X6 medlemmer.

Endelig orienteres KKR om, hvordan kommunerne administrativt betjener sundhedsklyngerne.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland

- drøfter hvilke emner, der især vil optage kommunerne i klyngerne
- drøfter og tager stilling til henvendelse fra Aarhus kommune om at udvide Sundhedssamarbejdsudvalget fra 2X5 til 2X6 medlemmer
- tager orienteringen om den administrative organisering af sundhedsklyngerne til efterretning.

##### Sagsfremstilling

###### *Indflydelse i sundhedsklyngerne*

Sundhedsklyngerne kommer til at forholde sig til det store demografiske pres, som flere ældre og flere kronisk syge borgere medfører, samtidig med at der er et begrænset arbejdsudbud på området. Der er mange sundhedsudfordringer, såvel fysiske som mentale, jf. Sundhedsprofilen 2021, "Hvordan har du det?" (som KKR fik præsenteret den 23. marts 2022).

KL har udarbejdet et inspirationskatalog til brug for opstart for sundhedsklyngerne, hvor der peges på seks relevante temaer:

- Den ældre medicinske patient
- Børn, unge og voksne med psykiske problemstillinger
- Borgere med kroniske sygdomme

- Børn og unges mentale trivsel
- Den bedste brug af den samlede kapacitet i sundhedsvæsenet
- Adgang til lægefaglige kompetencer.

Til hvert tema er der oplyst konkrete problemstillinger og eksempler.

Efter KKR mødet den 14. juni er der et opstartsmøde for borgmestre og direktører om sundhedsklyngerne.

./.  
Link til [inspirationskatalog](#)

#### *Udvidelse af Sundhedssamarbejdsudvalget*

Aarhus kommune har henvendt sig til KKR's formandskab og til regionsrådsformanden med forslag om at udvide Sundhedssamarbejdsudvalget fra 2X5 til 2X6 medlemmer. Baggrunden er, at Rådmanden for sundhed og omsorg går ind i Sundhedsklyngen som medformand og dermed bliver medlem af Sundhedssamarbejdsudvalget, og at borgmesteren ønsker at være medlem af Sundhedssamarbejdsudvalget.

Sammensætningen af Sundhedssamarbejdsudvalget kan aftales mellem regionen og kommunerne, og der er ikke krav til sammensætningen, hvis der er enighed mellem regionen og kommunerne. KKR formandskabet drøfter henvendelsen fra Aarhus kommune med regionsrådsformanden den 8. juni. KKR orienteres herom og drøfter henvendelsen på baggrund heraf.

#### *Den administrative organisering bag sundhedsklyngerne*

Der er i det sundhedsstrategiske samarbejde mellem kommunerne udarbejdet en kommunal model for en sekretariatsbetjening, der kan fungere på tværs af de fem sundhedsklynger og dermed give en vis ensartethed i den administrative understøttelse – men som samtidig giver rum til lokal tilpasning i klyngerne.

Modellen ser således ud:

- Formandskommunen har det overordnede ansvar for den kommunale del af sekretariatsbetjeningen
- De øvrige klyngekommuner bidrager til dagsordener og koordination efter nærmere aftale i klyngen
- Kommunerne i klyngen aftaler de nærmere rammer for direktørniveau (kommunaldirektør/fagdirektør).

Hver kommune har en fagdirektør/direktør med til møderne i Sundhedsklyngerne.



Det Fælleskommunale Social- og Sundhedssekretariat indgår i klyngernes sekretariatet med henblik på kobling til det regionale/nationale niveau samt vidensopsamling på tværs af klynger.

Den øvrige organisering af samarbejdsstrukturen på sundhedsområdet, herunder de administrative klyngestyregrupper, fortsætter uændret.

./. Administrativ understøttelse af Sundhedssamarbejdsudvalg og klynger

### **3.2. Analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland**

SAG-2022-01737 jhp

#### **Baggrund**

KKR Midtjylland og Region Midtjylland har sammen med VIA UC, SOSU-skolerne og AMK Midt-Nord ønsket at få et opdateret vidensgrundlag om behovet for velfærdsuddannede i den midtjyske region i de kommende ti år og om mulighederne for at kunne rekruttere det nødvendige antal medarbejdere inden for velfærdsområdet i fremtiden.

Helle Engelund, COWI, præsenterer analysen for KKR, som efterfølgende drøfter, hvilke perspektiver og udfordringer den tegner for kommunerne i Midtjylland.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter resultaterne af analysen med henblik på hvilke løsninger, der kan afhjælpe udfordringerne.

#### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedet for velfærdsuddannede har i en årrække været præget af rekrutteringsproblemer og mangel på arbejdskraft. Det gælder især inden for sundhedsområdet, men i stigende omfang også inden for det pædagogiske område og undervisningsområdet. En af de væsentligste årsager hertil er den demografiske udvikling, som på den ene side indebærer et stigende behov for velfærdsydelser og på den anden side færre hænder til at løfte og finansiere de ønskede ydelser og det ønskede kvalitetsniveau.

Det er en udvikling som allerede er i gang, men som forudses at blive forstærket de kommende år i takt med, at antallet af henholdsvis 0-5-årige og 80+-årige stiger, mens antallet af 40-59-årige falder, og antallet af 60-69-årige stiger.

Stigningen i de 0-5-årige og de 80+-årige vil alt andet lige medføre et stigende behov for personale på det pædagogiske område og sundhedsområdet. Hvorvidt det øgede behov vil resultere i, at der opstår rekrutteringsproblemer eller i en forværring af eksisterende rekrutteringsproblemer, vil bl.a. afhænge af, hvordan udbuddet af de enkelte faggrupper udvikler sig, herunder hvordan såvel antallet af nyuddannede som antallet, der trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet, udvikler sig.

KKR Midtjylland, Region Midtjylland, uddannelsesinstitutioner, fagorganisationer og Arbejdsmarkedskontor-Midt-Nord har fået udarbejdet en analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland.

Målgruppen for analysen er de offentlige arbejdsgivere (region og kommuner), uddannelsesinstitutionerne, arbejdsmarkedsmyndighederne og arbejdstagerorganisationerne. Det vil sige de institutioner, som efterspørger arbejdskraften, og de forskellige institutioner og organisationer, der sikrer tilgangen og fastholdelsen af udbuddet af arbejdskraften, og herunder sikrer, at arbejdskraften har de kompetencer, der efterspørges. For eksempel anvendte KKR Midtjylland (pilot) analysen af pædagogområdet i sagen om dimensionering af pædagoguddannelsen.

Analysen omfatter udviklingen for 15 udvalgte uddannelser.

Tabel 1: Oversigt over velfærdsuddannelserne i analysen af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland 2022-2032.

<b>Social- og sundhedsområdet</b>	<b>Det pædagogiske område og undervisningsområdet</b>
Bioanalytiker	Folkeskolelærer
Ergoterapeut	Pædagog
Ernæring og sundhed	Pædagogisk assistent
Fysioterapeut	
Hospitalsserviceassistent	
Jordemoder	
Lægeseekretær/sundhedsadm. koordinator	
Radiografer	
Social- og sundhedshjælper	
Social- og sundhedsassistent	
Socialrådgiver	
Sygeplejerske	

Uddannelsesudvalget fik analysen præsenteret den 25. maj 2022. Udvalget drøftede herefter, at dimensioneringen af uddannelserne ikke har samme ef-

fekt som tidligere. Hvis udfordringerne på arbejdsmarkedet skal imødekommes, drøftede udvalget, at der skal tænkes i kreative og fleksible løsninger, der går på tværs af velfærds- og fagområder, ligesom der skal fokus på fastholdelse af medarbejdere.

På baggrund af KKR's drøftelser vil sekretariatet til næste møde i KKR arbejde på en præsentation af forskellige initiativer til imødegåelse af udfordringen.

./. Behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland 2022 - 2032

### **3.3. Fælleskommunal tilgang til rekrutteringsudfordringer**

SAG-2022-01050 jhp

#### **Baggrund**

Kommunerne står over for betydelige udfordringer i forhold til at rekruttere tilskrækkelig arbejdskraft til velfærdssektoren. Den offentlige sektor forventes at have brug for 44.000 flere medarbejdere frem mod 2030, hvis vi skal holde et uændret serviceniveau, forstået som samme antal medarbejdere pr. bruger. I kommunerne er der især behov for flere SOSU-ansatte i takt med, at der bliver flere 80+-årige.

KL's bestyrelse har i foråret 2022 drøftet, at det er vigtigt, at kommunerne så vidt muligt trækker i samme retning og fremstår med en samlet stemme i forhold til brug af de forskellige redskaber, som går på tværs af kommunerne, og som kan øge arbejdskraftsudbuddet, herunder bl.a. uddannelse, fastholdelse, arbejdstid og lokalløn. I forlængelse heraf lægger bestyrelsen op til, at der tages en statusdrøftelse af indsatsen i de enkelte KKR.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter rekrutteringsudfordringerne i et regionalt perspektiv med udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvordan sikrer vi, at vi ikke spænder ben for hinanden ifm rekrutteringen af medarbejdere, herunder i forhold til anvendelsen af lokal løn?
- Hvordan sikrer vi, at de tiltag, vi sætter i gang, rent faktisk virker i en retning, der øger arbejdskraft udbuddet?
- Hvordan sikrer vi, at vi får uddannet nok personer, og at vi taler med én stemme over for uddannelsesinstitutionerne?

### **Sagsfremstilling**

Drøftelserne om rekrutteringsudfordringerne og manglen på arbejdskraft foregår mange steder og på mange niveauer. Det er vigtige drøftelser, som kommunerne tager meget alvorligt, men samtidig ses også, at kommunerne er forskellige steder og har forskellige tilgange til denne dagsorden.

Det kan være nyttigt i KKR regi at gøre status på arbejdet med rekrutteringsudfordringerne og drøfte de elementer, der hensigtsmæssigt kan koordineres mellem kommunerne i et regionalt perspektiv.

Drøftelserne kan bl.a være med til at understøtte, at kommunerne ikke spænder ben for hinanden i forhold til rekruttering af medarbejdere, fx ved at igangsætte en lønspirale med overbydning af hinandens lønninger.

Der er en lang række af redskaber, der kan være med til at øge arbejdskraftudbuddet, det kan fx være nedbringelse af sygefravær, indsats målrettet ansættelse fra deltid til fuldtid, fastholdelse af seniorer, forbedret arbejdsmiljø og omdømme for faget, fokus på kommunernes rolle som meduddanner, løn og ansættelsesvilkår mv.

Det er vigtigt, at de redskaber, der tages i brug, overvejende trækker i retning af at øge arbejdskraftudbuddet og ikke udvikler sig til en kamp om de samme hænder.

Det er relevant at fortsætte vidensdelingen mellem kommuner, og det kan på et regionalt plan være relevant at drøfte, hvordan vi som kommuner håndterer vores rolle som meduddanner, og at vi som kommuner regionalt taler med én stemme over for uddannelsesinstitutionerne, fx i forhold til at sikre, at der uddannes tilstrækkeligt med arbejdskraft med de rette kompetencer.

./. Oversigt fra KL over mulige værktøjer

### **3.4. Status på FGU'erne**

SAG-2022-01737 chbn

#### **Baggrund**

På mødet i KKR Midtjylland den 19. marts 2022 blev det aftalt, at der på det kommende møde ønskes en drøftelse af FGU'erne og de aktuelle udfordringer med lav aktivitet, som opleves flere steder.

Der er udarbejdet et kort notat, der med udgangspunkt i FGU'ernes officielle regnskaber for 2021 giver et overblik over aktivitets- og økonomiudviklingen på de regionale FGU-institutioner. Notatet vedlægges som baggrund for drøftelsen.

Uddannelsesudvalget drøftede sagen på deres møde den 25. maj 2022.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter status på FGU'erne.

### **Sagsfremstilling**

På mødet i KKR Midtjylland den 19. marts 2022 blev det aftalt, at der på det kommende møde ønskes en drøftelse af FGU'erne og de aktuelle udfordringer med lav aktivitet, som opleves flere steder. Den lave aktivitet giver økonomiske udfordringer, særligt da FGU'erne er aktivitetsfinansieret.

#### *Status på FGU'erne*

Der opleves på tværs af FGU'erne økonomiske udfordringer, der i forskellig grad kan henføres til tre overordnede problemstillinger:

1. Fald i antallet af elever på FGU'erne. Dette påvirker økonomien en til en, da FGU'erne er taxameterfinansieret i forhold til antallet af elever
2. Udgifter til vedligehold af bygninger/udstyr mv. Der er stor forskel på kvaliteten af den bygningsmasse som FGU'erne har overtaget, hvilket giver store vedligeholdelsesudgifter de steder, hvor bygningernes kvalitet ikke er tidssvarende (varierer meget fra FGU til FGU)
3. "For mange" elever, i forhold til hvad der ligger til grund for økonomi- og tilskudsmodellen, vælger den linje på FGU, som har de største omkostninger.

De beskrevne udfordringer betyder, at der i varierende grad er underskud på den primære drift, hvilket alt andet lige presser institutionernes egenkapital og udfordrer FGU'ernes økonomiske grundlag og levedygtighed.

Udfordringerne er uddybet i bilaget. Det bemærkes, at der er tale om data, der bygger på regnskaberne for 2021, og at den aktuelle udvikling kan se anderledes ud.

#### *Øvrige bemærkninger*

- Højkonjunktoren har givet mange unge muligheden for at finde ordinær beskæftigelse – også de unge, som er i målgruppen for FGU
- Faldende ungdomsårgange, der påvirker elevgrundlaget

- Der er stor forskel på i hvilken grad, kommunerne henviser unge i målgruppen til FGU, <https://www.eva.dk/ungdomsuddannelse/kommunale-forskelle-paa-unge-henvises-fgu>.

./.

Status på de regionale FGU institutioner

### **3.5. Indsatsen på ungeområdet og samarbejde med regionen på uddannelsesområdet**

SAG-2022-01737 chbn

#### **Baggrund**

På seneste møde i KKR Midtjylland den 23. marts 2022 var der opbakning til at fortsætte samarbejde med regionen og arbejdsmarkedsrådene omkring de unge, der er uden for uddannelses- og arbejdsmarkedet.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter indsatsen på ungeområdet.

#### **Sagsfremstilling**

Den fælles indsats omkring de unge, der er uden for uddannelses- og arbejdsmarkedet, er en fortsat udfordring både for den unge personligt, men også for samfundet i en tid med mangel på arbejdskraft, hvor de unge udgør en potentialt arbejdskraftsreserve.

Samtidig er gruppen af unge, der fortsat er uden for uddannelses- og arbejdsmarkedet i en tid med lav arbejdsløshed karakteriseret ved at have flere udfordringer end blot ledighed. Det fremgår fx af KLs oplæg, "Alle unge skal lykkes", at 48 pct. af de unge uden uddannelse på et tidspunkt har fået en diagnose fra hospitalspsykiatrien.

KKR Midtjylland bakkede på seneste møde op om et fortsat fokus de unge.

#### *Muligheder fremadrettet*

Som led i den fælles indsats på området kan der bl.a. arbejdes videre med følgende indsatser:

- Fortsat videndeling og erfaringsudveksling, herunder en opdatering af inspirationskataloget (vedlagt) og fælles faglige arrangementer
- Fælles konference sammen med regionsrådet og arbejdsmarkedsrådene som opfølgning på ungekonferencen afholdt i 2021
- I regi af rammeaftalen for det specialiserede socialområde er der forslag om et fortsat fokus på "Den nære psykiatri", hvor der skal arbejdes med den brede trivselsdagsorden og med indsatser for svært psykisk syge

borgere. Der er særligt fokus på at skabe fælles løsninger, der kan forebygge og hjælpe børn og unge i mistrivsel

- Adressere den nære psykiatri og udfordringerne i sundhedsklyngerne og i den kommende Sundhedsaftale
- Undersøge mulighederne for hvordan fx CDEU kan bidrage til at sikre finansiering til konkrete indsatser på området.

./.

Indsatskatalog

### **3.6. Afrapportering på netværk på danskuddannelsesområdet**

SAG-2022-01737 chbn

#### **Baggrund**

Som en del af rammeaftalen om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse, som KKR Midtjylland godkendte den 23. april 2021, nedsatte KKR Midtjylland et netværk for at styrke samarbejdet om relevante emner. Det blev i den forbindelse aftalt, at KKR Midtjylland skulle modtage en årlig afrapportering.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år.

KKR Midtjylland godkendte den 23. april 2021 rammeaftalen for KKR Midtjylland om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge med en anbefaling om at kommunalbestyrelserne tilsluttede sig aftalen. Link til mødet den 23. april 2021

<https://www.kl.dk/media/27360/referat-kkr-midtjylland-den-23-april.pdf>.

Som en del af aftalen etableres en kommunal netværksgruppe med fokus på at styrke samarbejdet omkring relevante emner – herunder tilsynsopgaven, nye former for (digital) undervisning og styrkelse af det virksomhedsrettede danskuddannelsesstilbud mv. KKR Midtjylland skal have en årlig status på området, som er udarbejdet af netværksgruppen.

*Status*

Netværket har det seneste år arbejdet med virksomhedsvendt danskuddannelse med fokus på, hvordan danskuddannelsen tilrettelægges og gennemføres mest hensigtsmæssigt i forhold til at fastholde og øge deltagernes tilknytning til arbejdsmarkedet, hvilket vil bidrage til at imødekomme rekrutteringsudfordringerne på arbejdsmarkedet.

I den forbindelse har netværket fokuseret på en række principper for at styrke danskundervisningen:

- Såvel arbejdsgiver som borger skal have en forståelse for, at dansk er en nøglekompetence for, at vedkommende bliver en integreret del af arbejdspladsen og fastholdt i jobbet over tid.
- I den forbindelse er det netværkets erfaring, at dansk læres ikke kun på virksomheden eller på sprogcentret
  - De bedste resultater opnås ved en kobling mellem sprogundervisning på et sprogcenter og den praktiske sprogunderstøttelse på virksomheder og institutioner
  - At der i forbindelse med undervisning på virksomheder fastholdes fokus på udvikling af dansksproglige kompetencer og ikke kun på en konkret løsning af en specifik opgave
  - I den forbindelse er der positive erfaringer med "sprogmentorer" fra sprogcentret, som kan understøtte danskundervisningen på virksomheder i dialog med en mentor fra virksomheden
- Et systematisk undervisningsforløb uden pauser giver de bedste forudsætninger for fastholdelse af de tillærte sprogkompetencer.



## 4. Udpegninger

### 4.1. Orientering om udpegning til FGU Danmarks bestyrelse og nyt medlem af Uddannelsesudvalget

SAG-2022-01737 chbn

#### **Baggrund**

KKR Midtjylland bemyndigede på mødet den 23. marts 2022 formandskabet til at foretage udpegningen til FGU Danmarks bestyrelse. På mødet orienteres om formandskabets udpegning.

SOSU-skolerne har udpeget Elo Nielsen, medlem af bestyrelsen for Social- og Sundhedsskolen – Viborg, Skive, Thisted.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

**5. KKR**

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Foreløbige punkter til mødet i KKR Midtjylland den 19. september 2022**

SAG-2022-01737 chbj/jhp

#### **Baggrund**

Til det kommende møde i KKR Midtjylland den 19. september 2022 er der foreløbigt følgende punkter:

- Opfølgning på rekrutteringsudfordringerne på velfærdsuddannelserne
- Sundhedsklynger.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

## 7. Eventuelt