



LPnyt nr. 2015:07 –

# Ændring af ferieloven – sygeferiegodtgørelse for timelønnede mv.

Løn- og Personalenytt

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

[ww.kl.dk](http://ww.kl.dk)

Side 1/3

## Indholdsfortegnelse

Resumé.....	1
Indhold .....	2
1) Sygeferiegodtgørelse for timelønnede .....	2
De nye ferieregler .....	3
2) Arbejdsgivers betaling for Feriepengeinfo .....	3
Kontaktperson i KL.....	3

## Resumé

Folketinget vedtog den 4. december 2014 ændring af ferieloven. Lov-ændringen vedrører optjening af sygeferiegodtgørelse for timelønnede, således at timelønnede ved sygdom optjener sygeferiegodtgørelse på 12,5% fra anden sygedag i hver sygeperiode.

De nye regler bringer ferieloven i overensstemmelse med EU-retten.

Ændringen træder i kraft fra den 1. januar 2015.

KL og Forhandlingsfællesskabet vil hurtigst muligt implementere de nye regler i ferieaftalen.

Kommunerne skal administrere efter ferielovens § 25 indtil de nye regler er implementeret i ferieaftalen.

## Indhold

Den 4. december 2014 blev lovforslaget L 14 om ændring af lov om ferie (Ændrede regler for optjening af sygeferiegodtgørelse og fælles opkrævning for visse arbejdsgivere af betalingen til Feriepengeinfo) vedtaget. Lovforslaget behandlede bl.a. sygeferiegodtgørelse for timelønnede og arbejdsgivers betaling for Feriepengeinfo. Disse punkter bliver behandlet i det følgende.

### 1) Sygeferiegodtgørelse for timelønnede

Lovforslaget har til formål at sikre lønmodtagere, der ikke har ret til fuld løn under sygdom, en ret til at optjene minimum 4 ugers betalt ferie om året.

Timelønnede får ikke løn under sygdom og optjener derfor ikke almindelig feriegodtgørelse under sygdom.

De nye ferieregler giver timelønnede ret til sygeferiegodtgørelse fra anden sygefraværdsdag under hver sygeperiode i optjeningsåret.

Anden sygefraværdsdag er dagen efter første sygefraværdsdag.

Hvis en timelønnet går syge hjem fra arbejde, så er første sygefraværdsdag i feriemæssig henseende ikke den dag, hvor den timelønnede går syge hjem fra arbejde.

Første sygefraværdsdag er dagen efter den dag, hvor den timelønnede går syge hjem fra arbejde.

Eksempel:

En tilkaldevikar har indgået aftale om at arbejde mandag – fredag. Tilkaldevikaren går syge hjem fra arbejde tirsdag.

Efter de nye regler har tilkaldevikaren ret til sygeferiegodtgørelse fra den anden sygedag i hver sygeperiode. Tilkaldevikaren har således ret til syge-feriegodtgørelse for torsdag og fredag.

Med lovændringen ændres ferielovens § 25. Ferielovens § 25 svarer til ferieaftalens § 45, stk. 5. Efter denne bestemmelse fik timelønnede, der ikke har ret til løn under sygdom, sygeferiegodtgørelse fra første sygedag, hvis de var syge i mere end 3 dage og forud for sygdommen havde haft mindst 12 måneders sammenhængende ansættelse hos arbejdsgiver. Dette var ikke i overensstemmelse med EU-retten. Ferieloven er derfor blevet ændret. Som følge af dette skal ferieaftalens § 45, stk. 5 også ændres.

## **De nye ferieregler**

KL og Forhandlingsfællesskabet har endnu ikke implementeret de nye ferieregler i ferieaftalen. Kommunerne skal derfor fra den 1. januar 2015 administrere efter ferielovens § 25 indtil bestemmelsen er implementeret i ferieaftalen.

### Ferielovens § 25:

En lønmodtager, der ikke har ret til fuld løn under sygdom, og som har fravær på grund af sygdom, optjener sygeferiegodtgørelse fra anden sygefraværsdag under hver periode med sygefravær, jf. dog stk. 3.

Stk. 2. Sygeferiegodtgørelsen udgør 12,5 pct. af en løn, der beregnes på grundlag af lønmodtagerens sædvanlige løn i de sidste 4 uger før fraværet. For en lønmodtager, der har ret til delvis løn under sygdom, udgør sygeferiegodtgørelsen forskellen mellem sygeferiegodtgørelsen efter 1. pkt. og feriegodtgørelsen af den delvise løn.

Stk. 3. En lønmodtager, som har været ansat i hele optjeningsåret hos samme arbejdsgiver, har uanset stk. 1 ret til sygeferiegodtgørelse fra første sygefraværsdag, hvis lønmodtageren har haft mere end 52 perioder i optjeningsåret med sygefravær. Hvis lønmodtageren ikke har været ansat i hele optjeningsåret hos samme arbejdsgiver, optjener lønmodtageren ret til ferie med sygeferiegodtgørelse fra første sygefraværsdag efter et forholdsmæssigt færre antal perioder med sygefravær.

På det kommunale område skal ferieaftalens § 45, stk. 5 ændres.

Ferieaftalens § 45, stk. 5 gælder for timelønnede, der er beskæftiget i under 1 måned, herunder tilkaldevikarer.

## **2) Arbejdsgivers betaling for Feriepengeinfo**

Lovforslaget indfører desuden en hjemmel til at arbejdsgivernes betaling for Feriepengeinfo kan ske via en fælles opkrævning, der administreres af Arbejdsgivernes Tillægspension (ATP).

## **Kontaktperson i KL**

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Konsulent Susan Janssen Brandt, tlf. 33 70 34 43 mail [sjb@kl.dk](mailto:sjb@kl.dk).