



DAGSORDEN 2023

KKR NORDJYLLAND

Dato: 22-09-2023 09:45

Sted:

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	3
1.3.	3
1.3.1	Udpegninger.....	4
2.	Regionalpolitiske sager	5
2.1.	KKR Nordjyllands Beskæftigelsespolitiske fokuspunkter	5
2.2.	Vækst Via Viden	12
2.3.	Status for erhvervsfremmesystemet og proces for udarbejdelse af resultatkontrakt 2024	17
2.4.	Godkendelse af notat om udmøntning af midler til de nordjyske kommuner til telemedicinsk hjemmemonitorering af borgere med hjertesvigt.....	20
2.5.	Socialtilsyn Nord – budget og takster for 2024	21
2.6.	Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2024	23
2.7.	Den nationale Klimaalliance og opstart af KlimaNord	26
3.	Siden sidst.....	29
3.1.	Siden sidst.....	29
4.	Punkter til næste møde	32
4.1.	Punkter til næste møde.....	32
5.	Eventuelt.....	33

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2023-03908 hast

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til møde i KKR Nordjylland den 22. september 2023.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til møde i KKR Nordjylland den 22. september 2023 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsorden er udsendt den 14. september 2023.

Dagens program er følgende:

- 8.15-8.45 – ankomst og morgenmad
- 8.45-9.45 – gruppemøder
- 9.45-12.00 – KKR-møde
- 12.00-12.30 – frokost

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2023-03908 hast

Baggrund

Godkendelse af referat fra møde i KKR Nordjylland den 23. juni 2023.

Indstilling

Det indstilles, at referat fra møde i KKR Nordjylland den 23. juni 2023 godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 27. juni 2023. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

1.3.

1.3.1 Udpegninger

SAG-2023-03908 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland udpeger til de nævnte politiske poster.

Sagsfremstilling

Leon Sebbelin er stoppet som kommunalbestyrelsesmedlem i Rebild Kommune for Radikale Venstre.

Leon var udpeget som medlem af KKR Nordjylland, Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse og Nordjyllands Trafikselskabs bestyrelse.

Følgende indstilles til posterne:

- KKR Nordjylland – Jes Lunde (B), Aalborg Kommune
- Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse – Jes Lunde (B), Aalborg Kommune
- Nordjyllands Trafikselskab bestyrelse – Michael Portefée (B), Rebild Kommune.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. KKR Nordjyllands Beskæftigelsespolitiske fokuspunkter

SAG-2023-03908 hlth/nby

Baggrund

På møde den 23. september 2022 besluttede KKR Nordjylland, at KKR Nordjyllands beskæftigelsespolitiske fokuspunkt i perioden 2022-2025 er følgende: Tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private arbejdspladser i Nordjylland.

Beskæftigelsesdirektørernes forretningsudvalg (FU) arbejder løbende med at sikre, at der såvel strategisk som politisk arbejdes med at sikre KKR Nordjyllands beskæftigelsespolitiske fokuspunkt. Desuden drøftes det i kredsen af beskæftigelsesdirektører og job- og arbejdsmarkedschefer, hvordan der tværkommunalt kan samarbejdes om at sikre tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private arbejdspladser i Nordjylland.

På KKR-mødet den 22. september 2023 deltager Arne Lund Kristensen, formand for beskæftigelsesdirektørerne og direktør i Aalborg Kommune, med henblik på at give en status på udmøntningen af KKR Nordjyllands beskæftigelsespolitiske fokuspunkt, samt oplæg til tværkommunalt fokus på ufaglærte studenter.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Tager orientering om udmøntning af KKR Nordjyllands beskæftigelsespolitiske fokuspunkt til efterretning
- Tager orientering om kommende interessevaretagende tiltag til efterretning
- Drøfter og godkender forslag om kommunale prøvehandling rettet mod ufaglærte studenter med henblik på at kommunerne får vejledt og motiveret til uddannelse.

Sagsfremstilling

Danmark og Nordjylland oplever fortsat historisk høj beskæftigelse, og det betyder, at mange arbejdsgivere går forgæves, når de ønsker at rekruttere. En række fremskrivninger viser, at behovet for arbejdskraft også i de kommende år bliver en stor udfordring. Ikke mindst set i lyset af demografien, der vil bidrage negativt til rekrutteringsmulighederne, idet store ældreårgange trækker sig tilbage, mens små ungdomsårgange ikke vil kunne udfylde hullerne.

Partnerskabet bag FremKom-analyserne kom i midten af 2022 med seneste analyse af fremtidens nordjyske kompetencebehov - FremKom4. Analysen viser udbud og efterspørgsel på arbejdskraft og kompetencer frem mod 2026, og bekræfter et allerede kendt faktum, at der er og bliver mangel på kvalificeret arbejdskraft, både inden for det offentlige og på det private arbejdsmarked.

FremKom4-analysen peger på tre centrale udfordringer for Nordjylland:

- En *balanceudfordring*, der består i, at der vil være en ubalance – et mismatch – mellem hvor mange, der uddannes med en bestemt uddannelse og, hvor mange der efterspørges frem mod 2026.
- En *matchudfordring*, der bl.a. kommer til udtryk, ved at nogle private og offentlige arbejdspladser ikke er i stand til at gøre sig tilstrækkelig attraktive over for de medarbejdere, de har behov for eller gerne vil fastholde, ligesom nogle grupper – særligt højtuddannede – har vanskeligt ved at oversætte og anvende egne kompetencer på arbejdsmarkedet.
- En *omstillingsudfordring*, som følge af behovet for grøn omstilling eller for automatiserings- og digitalisering.

Med afsæt i FremKom4-analysen og med fokus på at understøtte at både offentlige og private arbejdspladser nu og fremadrettet kan rekruttere arbejdskraft, besluttede KKR Nordjylland i september 2022, at KKR's beskæftigelsespolitiske fokuspunkt i perioden 2022-2025 er følgende: Tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private arbejdspladser i Nordjylland.

Udmøntning af det beskæftigelsespolitiske fokuspunkt *Tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til nordjyske virksomheder og offentlige arbejdspladser* kræver mangeartede og differentierede indsatser i de enkelte sektorer; beskæftigelses-, erhvervs-, uddannelses-, sundheds- og socialområdet og spænder vidt over indsatser i folkeskole, ungdomsuddannelser, videregående uddannelser, beskæftigelsesindsatsen, erhvervsfremmeindsats, indsatser inden for social og sundhedsområdet, indsatser i sundhedsvæsenet, mv.

For at lykkes med KKR Nordjyllands beskæftigelsespolitiske fokuspunkt arbejdes der strategisk med følgende tre spor:

1. At sammentænke beskæftigelses-, erhvervs-, uddannelses-, sundheds- og socialområdet både lokalt og regionalt
2. At have fokus på tværkommunale og tværsektorielle samarbejder og partnerskaber, som kan bidrage til at løse eventuelle regionale ubalancer mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft både hos offentlige og private arbejdsgivere
3. At have fokus på tværkommunale og tværsektorielle samarbejder og partnerskaber, som bidrager til at virksomheder/offentlige arbejdspladser

får afhjulpet deres rekrutteringsbehov, samt at arbejdsstyrken udvides med målgrupper længere væk fra arbejdsmarkedet.

Der arbejdes løbende med de tre spor. I den enkelte kommune er der fokus på at bidrage til at ledige og borgere længere væk fra arbejdsmarkedet kommer i beskæftigelse eller uddannelse, og en lang række lokale indsatser skal på den korte, mellem og lange bane være med til at sikre dette.

På tværs af kommunerne arbejdes der i regi af beskæftigelsesdirektørkredsen og FU med at omsætte KKR Nordjyllands beskæftigelsespolitiske fokuspunkt gennem en række initiativer og handlinger. FU har løbende fokus på de landspolitiske dagsordner med henblik på at sikre interessevaretagelse, og på at bidrage med at nordjyske vinkler og perspektiver til de nationale dagsordner. Desuden er der regionalt fokus på at samarbejde med øvrige strategiske og politiske aktører i Nordjylland.

Status til KKR Nordjylland

Der har det sidste år været igangsat en række initiativer og handlinger, der bidrager til at omsætte og understøtte KKR Nordjyllands beskæftigelsespolitiske fokuspunkt. Det drejer sig om følgende:

Vækst Via Viden

KKR Nordjylland besluttede på møde i september 2022, at Vækst Via Viden skal fortsætte, når nuværende projektperiode udløber ved udgangen af august 2023. Det sidste år er der blevet arbejdet på at være i dialog med den brede partnerkreds og der er udarbejdet oplæg til videreførelse af Vækst Via Viden. Sagsfremstillingen om videreførelse af Vækst Via Viden fremgår af andet punkt på KKR Nordjyllands dagsorden.

Frikommune

De nordjyske kommuner har i perioden 2016-2020 deltaget i Indenrigsministeriets Frikommuneforsøg II og har på beskæftigelsesområdet prøvet kræfter med i alt 19 forsøg. Ved udgangen af 2020 blev evalueringen af de mange forsøg fremsendt til daværende beskæftigelsesminister og daværende indenrigsminister med henblik på vurdering af forsøgene, herunder vurdering af om de skulle udbredes til resten af landet. Forsøgenes lovhjemler løb indtil udgangen af 2021. Et antal af forsøgene er dog ad flere omgange blevet forlænget. Først til udgangen af 2022 og senest indtil udgangen af 2023, herunder et stort forsøg med rehabiliteringsteams og lægeattester, som alle de nordjyske kommuner er med i.

For at sikre at forsøgene udbredes, har FU løbende fokus på at understøtte, at der administrativt og politisk lægges pres på beskæftigelsesministeren og indenrigsministeren i forhold til at permanentgøre indholdet i forsøgene. I

løbet af det sidste år har FU på vegne af KKR-formandskabet udarbejdet flere breve til ministrene med opfordring til at forlænge eller udbrede forsøgene. Senest i slutningen af juni 2023 med opfordring til at forlænge forsøgene ved udgangen af 2023. Desuden har KKR-formandskabet inviteret beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen samt Folketingets Beskæftigelsesudvalg til Nordjylland for at høre om erfaringerne fra frikommuneforsøgene. Ministeren kvitterede for henvendelsen i foråret, men havde på daværende tidspunkt ikke mulighed for at deltage i møde med de nordjyske kommuner. Det samme gælder for Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats

SVM-regeringen har i sit regeringsgrundlag lagt op til, at beskæftigelsesindsatsens skal tænkes forfra. Borgerne skal i centrum, og der skal gives frihed til både sagsbehandlere og ledige samtidig med, at udgifterne skal reduceres med tre mia. kr. i 2030. For at komme med bud på, hvordan indsatsen skal se ud i fremtiden, og på hvordan udgifterne kan reduceres, nedsatte beskæftigelsesministeren i maj 2023 en ekspertgruppe, der i juni 2024 skal komme med forslag til ministeren.

Kommunerne har mange ønsker og forslag til en fremtidig beskæftigelsesindsats, herunder eksempelvis ønske om færre proceskrav og mere fokus på resultatmål. For at bidrage til ekspertgruppens arbejde har FU inden sommerferien 2023 rakt ud til ekspertgruppen og tilbudt at mødes med ekspertgruppens medlemmer for at dele de mange erfaringer fra de nordjyske frikommuneforsøg. Ekspertgruppen har kvitteret og vender tilbage på den anden side af sommeren.

Tværkommunalt samarbejde ifm. lukning af Danish Crown i Sæby

I forlængelse af lukning af Danish Crown i Sæby og opsigelse af ca. 800 medarbejdere i foråret 2023, har der efterfølgende været et tæt og koordineret samarbejde mellem kommunerne, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner og virksomheden med henblik på at hjælpe de berørte medarbejdere. Der har pågået og pågår fortsat et tæt samarbejde mellem de nordjyske kommuner og der holdes løbende møder mellem kommunernes jobcentre.

Nordjysk samarbejde med RAR (Regionale Arbejdsmarkedsråd) / Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord om opkvalificering og rekruttering

Som led i trepartsaftalen III i oktober 2017 fik RAR Nordjylland til opgave at sikre bedre koordination og aktørsamarbejde i forbindelse med voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen (VEU-indsatsen) i RAR Nordjyllands dækningsgeografi. Dette med henblik på, at der skal sikres et bedre match mellem arbejdskraftens kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft. Der blev i den forbindelse ansat en række VEU-

koordinatorer hos Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (AMK Midt-Nord). Efterfølgende er der i forbindelse med politiske aftaler, blevet ansat yderligere VEU-koordinatorer.

VEU-koordinatorernes arbejde har overlap til de kommunale jobcentre, da begge parter arbejder med rekruttering og opkvalificering af ledige. I et forsøg på at sikre hensigtsmæssigt samarbejde mellem kommunerne og AMK Midt-Nord blev der i foråret 2022 etableret et netværk med ledere fra kommunernes jobcentre og AMK. Formålet var at drøfte fælles rekrutteringsindsatser og opkvalificeringsforløb, og at sikre bedre koordinering til gavn for de nordjyske virksomheder.

Job- og arbejdsmarkedscheferne oplever dog at samarbejdet kan styrkes og forbedres, og derfor er der løbende dialog med AMK Midt-Nord for at sikre, at de opkvalificeringsmidler, som kommunerne anvender på forløb etableret af AMKs VEU-koordinatorer, skaber mest mulig effekt og værdi for både ledige og virksomheder. Det tværkommunale samarbejde med AMK Midt-Nord skal bidrage til, at der er tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private arbejdspladser i Nordjylland.

Samarbejde i Psykiatripartnerskab Nordjylland

I foråret 2021 blev Psykiatripartnerskab Nordjylland etableret, idet der blandt de tværkommunale forretningsudvalg i Nordjylland, Regionen, Behandlingspsykiatrien og PLO (Praktiserende Lægers Organisation) var enighed om, at der er behov for styrket samarbejde og koordinering på tværs af PLO, regionen, behandlingspsykiatrien og sundheds-, social-, beskæftigelses- og børne- og ungeområdet i de nordjyske kommuner. Det tværfagligt forum – Psykiatripartnerskabet - skal sikre et fælles fokus og øget koordinering mellem parterne samt endvidere, at der sker en vidensdeling på tværs af områderne, således at allerede eksisterende løsninger kan foldes ud og tages i brug på tværs af nordjyske kommuner.

De nordjyske beskæftigelsesdirektører er repræsenteret Psykiatripartnerskabet med to direktører fra FU. Fokus for beskæftigelsesdirektørerne er, at også borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, herunder også borgere med psykiatriske diagnoser, kommer i beskæftigelse og uddannelse, for på den måde at sikre, at arbejdsstyrken udvides – også med borgere der måske kun kan arbejde i få timer. I Psykiatripartnerskabet har der bl.a. været drøftelser om, hvordan IPS (Individuelt planlagt job med støtte) som metode til at få flere borgere med diagnose i beskæftigelse eller uddannelse, kan udbredes. Et fokus i IPS-metoden er at se beskæftigelse ikke bare som et mål, men også som et middel til bedring. Dette perspektiv er vigtigt, når flere målgrupper langt fra arbejdsmarkedet og med ingen eller ringe arbejdserfa-

ring skal ind på arbejdsmarkedet og på sigt være en del af løsningen ift. manglen på hænder på såvel offentlige og private arbejdspladser.

Kommunale medlemmer i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd

De kommunale medlemmer af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd understøttes løbende i rådsarbejdet. Der holdes formøder med kredsen forud for rådsmøderne og dagsordner til såvel den kommunale næstformand og de kommunale medlemmer kommenteres forud for møderne af embedsmænd fra Aalborg kommune i tæt sparring med KKR-sekretariatet, således at KKR-dagsordner viderebringes til de kommunale rådsmedlemmer. Der har desuden været afholdt møde i januar 2023 mellem KKR-formandskabet og de kommunale rådsmedlemmer, samt med deltagelse af FU. Såvel dette møde som de løbende formøder bidrager til at klæde de kommunale RAR-medlemmer på med relevante tværkommunale KKR-dagsordner på beskæftigelsesområdet.

Det kompetente Nordjylland

KKR Nordjylland, Erhvervshus Nordjylland, RAR Nordjylland, BRN (Business Region North Denmark) og Regionsrådet udgør tilsammen Det Kompetente Nordjylland, som er et strategisk samarbejde om at have fokus på kvalificeret arbejdskraft til nordjyske virksomheder og offentlige arbejdspladser. Formandskaberne hos de fem parter ønsker et tættere koordineret samarbejde mellem parterne med henblik på at sikre flere faglærte. Derfor arbejdes der i styregruppen for det Kompetente Nordjylland på at beskrive, hvordan en række forskellige indsatser rettet mod at få flere faglærte i Nordjylland, kan styrkes gennem tæt og koordineret indsats. Beskæftigelsesområdet er repræsenteret i udarbejdelse af forslag til formandskaberne, som disse præsenteres for i efteråret 2023/primus 2024.

Interessevaretagende tiltag det kommende år

I det kommende år vil FU fortsat arbejde for at få sat et nordjysk fingeraftryk på nationale dagsordner, således at nordjyske interesser plejes og forsøges effektueret i de lovgivninger og aftaler, der kommer fra centralt hold. Pt. er der fokus på følgende:

Ekspertgruppe

- Den 5. september 2023 mødtes nordjyske og midtjyske job- og arbejdsmarkedschefer med et af ekspertgruppens medlemmer; forvaltningschef Vibeke Jensen fra Aarhus. Dette med henblik på at give input til ekspertgruppens arbejde, herunder bidrage med erfaringer fra det nordjyske frikommuneforsøg.
- Den 10. november 2023 mødes repræsentanter fra de nordjyske kommuner med formanden for ekspertgruppen; Claus Thustrup Kreiner, professor i økonomi og leder af grundforskningscenteret CEBI ved Københavns

Universitet. Mødet finder sted under KL's JobCamp i Aalborg, og kommunerne vil bl.a. give ekspertgruppens formand indblik i erfaringer og resultater fra de nordjyske frikommuneforsøg.

- Løbende dialog med KL med henblik på at klæde KL på med kommunale og nordjyske interesser.

Ny lovgivning før Ekspertgruppens anbefalinger sommeren 2024

- Dialog med KL om udfordringerne ved, at der før ekspertgruppens anbefalinger præsenteres, ser ud til at komme nye knopskydninger og ændringer til beskæftigelseslovgivningen. Eksempelvis 37 timers arbejdspligt for flygtninge/indvandrere, ydelsesreform, reform på sygedagpengeområdet.

Frikommune

- Fortsat politisk og administrativt fokus på at nuværende frikommuneforsøg forlænges og ikke ophører ved udgangen af 2023. Dette giver ikke mening i lyset af, at meget tyder på at elementer fra forsøgene formentlig vil indgå i kommende reform/ændring af sygedagpengeområdet. Forsøget bør forlænges frem til ikrafttrædelse af eventuel ny lovgivning, der kan erstatte frikommuneforsøget.

Forslag om tværkommunalt fokus på ufaglærte studenter

Foruden de ovenstående indsatser og løbende interessevaretagelse drøfter de nordjyske beskæftigelsesdirektører og job- og arbejdsmarkedschefer årligt nordjyske temaer på beskæftigelsesområdet, herunder hvordan der kan samarbejdes tværkommunalt i forhold til at sikre tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til offentlige og privat arbejdspladser i Nordjylland.

På et møde i december 2022 drøftede kredsen bl.a. gruppen af studenter, der arbejder som ufaglærte, og som ikke endnu har fået en uddannelse. Gruppen er på landsplan voksende og tal fra Region Nordjylland viser, at der er ca. 2.500 ufaglærte studenter i arbejde i Nordjylland, som endnu ikke har påbegyndt uddannelse.

Kredsen af nordjyske beskæftigelsesdirektører og job- og arbejdsmarkedschefer ser et potentiale i at komme tættere på gruppen med henblik på at vejlede om erhvervskompetencegivende uddannelse. Derfor foreslås det, at kommunerne igangsætter forskellige prøvehandlinger – aktiviteter –, der skal bidrage til at vejlede og motivere ufaglærte studenter til at påbegynde en uddannelse, og gerne inden for områder, hvor FremKom4 analysen påviser særlige udfordringer med mangel på arbejdskraft, eksempelvis inden for det tekniske område og sundheds- og plejeområdet.

Konkret foreslås det, at de enkelte kommuner i resten af 2023 og i løbet af 2024 beslutter og igangsætter initiativer rettet mod de ufaglærte studenter –

alene eller i samarbejde med andre væsentlige aktører, eksempelvis Studievalg Danmark. Kommunerne vil efterfølgende ultimo 2025 udveksle erfaringer om metoder, erfaringer og effekter med henblik på at sikre læringen og vidensdeling på tværs af kommunerne.

KKR Nordjylland vil få en status på de enkelte prøvehandlinger under den årlige status på KKR Nordjyllands beskæftigelsespolitiske fokuspunkt.

2.2. Vækst Via Viden

SAG-2023-03908 hlth/nby

Baggrund

KKR Nordjylland besluttede på møde den 23. september 2022, i forbindelse med temadrøftelse om beskæftigelsesområdet og fastlæggelse af KKR's beskæftigelsespolitiske fokuspunkt for perioden 2022-2025, at Vækst Via Viden skal videreføres og videreudvikles, når nuværende projektperiode opfører ved udgangen af august 2023.

Beskæftigelsesdirektørernes forretningsudvalg og en mindre arbejdsgruppe har det seneste år, og gennem en involverende proces, arbejdet med at beskrive et forslag til videreudvikling af Vækst Via Viden. De mange nuværende og nye samarbejdspartnere fra beskæftigelses-, erhvervs- og uddannelsesområdet har bidraget med anbefalinger og forslag til, hvordan Vækst Via Viden bør se ud i fremtiden.

Der foreligger således et oplæg til, ikke blot videreførelse, men også permanentgørelse af Vækst Via Viden, som en arbejdsform mellem de mange partnere, der samarbejder om at sikre højtuddannet arbejdskraft til nordjyske virksomheder. Arbejdstitlen er "Vækst Via Viden – Sammen om vækst i Nordjylland", og foreslås påbegyndt den 1. januar 2024.

På KKR-mødet den 22. september 2023 deltager Morten Lund, beskæftigelsesdirektør i Vesthimmerlands kommune og formand for arbejdsgruppen.

Indstilling

Det indstilles at KKR Nordjylland:

- Godkender permanentgørelsen af Vækst Via Viden som samarbejdsmodel i Nordjylland
- Anmoder Business Region North Denmark om fortsat politisk opbakning til Vækst Via Viden og herunder anmoder om et økonomisk rammebeløb, der kan dække udgifterne til netværksdannelse og markedsføring.

Sagsfremstilling

Siden 2016 har en bred partnerkreds i Nordjylland på tværs af kommuner og på tværs af beskæftigelses-, erhvervs- og uddannelsesområdet arbejdet tæt sammen om at sikre match mellem højtuddannede og små og mellemstore virksomheder (SMV'er) i Nordjylland. Samarbejdet sker i regi af Vækst Via Viden, og sker under hensyn til de enkelte parterers egne strategier, mål og metoder, men med afsæt i en fælles forståelse af, at det gavner Nordjylland at samarbejde på tværs.

Siden 2016 har samarbejdet i Vækst Via Viden sikret 2.400 match mellem nordjyske virksomheder og studerende eller færdiguddannede med en videregående uddannelse. Med Vækst Via Viden er der blevet etableret et unikt samarbejde mellem de mange partnere. Et samarbejde, der bygger på:

- Transparens og viden om systemernes forskellige opgaver og muligheder
- Tillid til, at alle involverede parter arbejder for ét fælles mål
- At udvikling og vækst i nordjyske virksomheder gennem tilførsel af højtuddannet arbejdskraft er til gavn for hele Nordjylland.

Der er fortsat et potentiale i at samarbejde i regi af Vækst Via Viden. Det opleves fortsat at nordjyske SMV'er mangler kendskab til potentialerne ved at samarbejde med en højtuddannet. Derudover mangler højtuddannede indsigt i mangfoldigheden af spændende SMV'er i Nordjylland, samt hvordan deres egne kompetencer kan bidrage til virksomhedernes udviklings- og vækstmuligheder.

Den nordjyske produktivitet er vokset med 1,25 pct. i gennemsnit de seneste 10 år, men er fortsat lavere end i resten af landet, hvor væksten i gennemsnit er vokset med ca. to pct. de sidste 10 år. Dette faktum gør, at en Vækst Via Viden indsats fortsat er aktuel i Nordjylland, idet netop tilførsel af højtuddannet arbejdskraft kan være med til at bidrage til forøget produktivitet.

Desuden viser FremKom4 analysen, at Nordjylland nu og i fremtiden er udfordret på tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft med de rette kompetencer. Med analysen peges der på følgende udfordringer:

- En *balanceudfordring*, der består i, at der vil være en ubalance – et mismatch – mellem hvor mange, der uddannes med en bestemt uddannelse, og hvor mange, der efterspørges frem mod 2026.
- En *matchudfordring*, der bl.a. kommer til udtryk, ved at nogle private og offentlige arbejdspladser ikke er i stand til at gøre sig tilstrækkelig attraktive over for de medarbejdere, de har behov for eller gerne vil fastholde. Desuden viser matchudfordringen, at højtuddannede kan have vanskeligt ved at oversætte egne kompetencer, samtidig med at virksomheder har vanskeligt ved at gennemskue, hvilke kompetencer, der gemmer sig bag uddannelserne.

- En *omstillingsudfordring*, som følge af behovet for grøn omstilling samt automatisering og digitalisering.

Løsningerne er mange, men Vækst Via Viden vurderes med sit fokus, sit samarbejde mellem parterne og via den tætte dialog med såvel virksomheder som højtuddannede at kunne være med til at imødekomme og bidrage til løsningen af de tre udfordringer.

Proces i perioden september 2022 - september 2023

Efter KKR Nordjyllands beslutning i september 2022 om at Vækst Via Viden skal videreføres, har Beskæftigelsesdirektørerne forretningsudvalg og en mindre arbejdsgruppe arbejdet med at være i dialog med de mange samarbejdspartnere i Vækst Via Viden. Der har været afholdt møder med beskæftigelsesdirektører og -chefer, erhvervschefer, styregruppe og følgegruppe for Vækst Via Viden, samt de mange samarbejdspartnere, herunder repræsentanter fra følgende; Erhvervshus Nordjylland, UCN, AAU, MA, AKA, HK, CA, International House, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, DI og Erhverv Norddanmark.

De mange partnere har bidraget med deres viden og kendskab, og har givet relevant input til arbejdet med at beskrive et videreudviklet Vækst Via Viden. Desuden er parterne blevet hørt i forbindelse med høringen i perioden den 1. til 31. maj 2023. Dette har bekræftet, at det forelagte oplæg til politik beslutning på møde i KKR Nordjylland d.d. nyder stor opbakning hos de mange samarbejdspartnere, hvilket er fundamentet for et fremtidigt samarbejde i Vækst Via Viden.

Vækst Via Viden fra 1. januar 2024

Grundessensen i Vækst Via Viden-samarbejde baserer sig fortsat på, at det skaber værdi, når der på tværs af kommunegrænser og på tværs af beskæftigelses-, erhvervs- og uddannelsesområdet arbejdes tæt sammen om at sikre match mellem højtuddannede og private virksomheder i Nordjylland. Arbejdet vil fortsat tage sit afsæt i, at der via det eksisterende virksomheds-samarbejde identificeres vækstpotentialer, der kan forløses via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft. Fra tidligere Vækst Via Viden-samarbejde videreføres derfor følgende:

- Der formuleres fortsat et samlet måltal, og herunder organisationsopdelte måltal, som samarbejdspartnerne forpligtiger sig til at indfri
- Match kan fortsat være studieprojektsamarbejde, studiepraktik, studiejob, virksomhedspraktik, løntilskud, ordinært job – deltid og heltid og ordinært job med erhvervsfremmemidler (eksempelvis SMV:Vækstpilot)
- Centrale rekrutteringsservices vil fortsat bistå rekrutteringsprocesserne, hvis der ønskes hjælp hertil

- Der vil fortsat blive planlagt og afholdt understøttende aktiviteter for de mange samarbejdspartnere.

Dertil kommer en række nye elementer, som konkret er følgende:

- Vækst Via Viden er ikke længere et projekt, men en samarbejdsform, som anvendes i Nordjylland, når højtuddannede og private virksomheder skal understøttes i match
- Måltal opgøres årligt
- Flere-til-flere match via match-arrangementer, mini-jobmesser, events mv. vil tælle med i match-opgørelsen og måltal
- Der vil ligeledes komme mere fokus på, at Vækst Via Viden understøtter match, der sikrer grøn og digital omstilling
- Endelig ønsker flere samarbejdspartnere at bidrage til det samlede måltal, herunder HK, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, MA og International House.

Formål og måltal for Vækst Via Viden i 2024

Formålet med Vækst Via Viden er fortsat følgende:

- At nordjyske virksomheder – uanset branche og geografiske placering – sikres gode betingelser for vækst og udvikling gennem match med studerende eller færdiguddannede
- Dette vil blive indfriet gennem det store samarbejde i Vækst Via Viden og gennem fastsættelse af et årligt måltal, der dels vil afspejle kommunale måltal, dels måltal for øvrige samarbejdspartnere.

Måltal for 2024 fastsættes til i alt:

- 715 match mellem nordjyske virksomheder og højtuddannede.

Måltallet opdeles i to overordnede andele:

- 500 match for kommunerne (jobcentre og erhvervskontorer), baseret på kommunernes andel af arbejdspladser opgjort for det samlede Nordjylland (se nedenstående tabel)
- 215 match for øvrige samarbejdspartnere (UCN, AAU, HK, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, MA, AKA og International House).

Desuden lægges der fortsat op til at match fordeler sig geografisk med:

- 40 pct. i Aalborg og 60 pct. i de øvrige nordjyske kommuner.

*Samlet måltal for 2024***Samlet måltal for 2024**

Samarbejdspartnere i Vækst Via Viden	Samlet måltal 2024
Kommuner (jobcentre* og erhvervskontorer**)	500
Frederikshavn/Læsø (11%***)	55
Hjørring (11%)	55
Brønderslev (6%)	30
Thisted (9%)	45
Morsø (4%)	20
Jammerbugt (9%)	45
Aalborg (31%)	155
Rebild (5%)	25
Mariagerfjord (8%)	40
Vesthimmerland (7%)	35
Øvrige VVV-samarbejdspartnere	215
UCN	70
AAU	70
MA	25
AKA	Kommer i løbet af 2024
International House	10
HK	30
AMK	10
I alt	715

* Jobcenter Aalborgs matchningsaktiviteter uden for Aalborg Kommune tildeles, efter aftale, den pågældende kommunes jobcenter

** Erhvervshus Nordjyllands matchningsaktiviteter tildeles, efter aftale, den pågældende kommunes erhvervskontor

***Af arbejdspladser i Nordjylland. Kilde: Danmarks Statistik

Finansiering af Vækst Via Viden

De mange forskellige indsatser i Vækst Via Viden samarbejdet, herunder besøg hos virksomheder, matcharrangementer, rekrutteringsprocesser, deltagelse i møder om Vækst Via Viden, mv. finansieres af de mange samarbejdspartnere. Det vil sige, at partnerne bidrager til samarbejdet med egne ressourcer, tid og midler.

Business Region North Denmark har i perioden 2020-2023 støttet Vækst Via Viden 2.0 med en rammebevilling på DKK 450.000. Dette beløb har bl.a. bi-

draget til finansiering af netværksaktiviteter, der har understøttet de mange samarbejdspartnere i fælles viden og forståelse i arbejdet med Vækst Via Viden.

Det forventes, at der i forbindelse med det fortsatte samarbejde i Vækst Via Viden, fortsat kan være behov for midler til understøttende aktiviteter som markedsføring, rebranding, kick off arrangement, netværksarrangementer, mv.

Derfor foreslås det, at KKR Nordjylland anmoder Business Region North Denmark om fortsat politisk opbakning til Vækst Via Viden og herunder anmoder om et økonomisk rammebeløb, der kan dække udgifterne til netværksdannelse og markedsføring. Desuden vil der løbende blive afsøgt muligheder for at indsatser i Vækst Via Viden kan finansieres med eksterne midler, eksempelvis fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Den videre proces

Efter KKR Nordjyllands behandling og beslutning af oplægget, vil Beskæftigelsesdirektørernes Forretningsudvalg og arbejdsgruppen arbejde videre med omsætning af oplægget. Der vil blive arbejdet med implementering og markedsføring, og der forventes planlagt og afholdt et kick off arrangement i første kvartal af 2024. Desuden vil der blive tilbudt møder med kommunernes jobcentre og erhvervskontorer i efteråret 2023 med henblik på at styrke forståelsen af Vækst Via Viden. Endelig vil der i samarbejde med BRN-sekretariatet blive udarbejdet en sag til BRN-bestyrelsen vedrørende anmodning fra KKR Nordjylland om politisk opbakning til Vækst Via Viden, samt et rammebeløb til netværksaktiviteter.

2.3. Status for erhvervsfremmesystemet og proces for udarbejdelse af resultatkontrakt 2024

SAG-2023-03908 snm/hlth

Baggrund

Der kører flere erhvervsfremmedagsordner i efteråret både nationalt og regionalt. Senest har erhvervsministeren kort før sommerferien besluttet en evaluering af erhvervsfremmereformen fra 2018. Samtidig udløber Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses (DEB) strategi med udgangen af 2023 og arbejdet med indholdet i en ny for 2024-2027 har været i gang nationalt og regionalt siden årsskiftet.

Dertil skal den eksisterende flerårige rammeaftale mellem KL og Erhvervsministeriet for erhvervshusene genforhandles og endelig skal KKR Nordjyl-

land sammen med Erhvervshus Nordjylland i efteråret udarbejde en ny årlig resultatkontrakt for Erhvervshuset for 2024.

Sagen orienterer om status for arbejdet med de forskellige dagsordner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- tager orienteringen om status for erhvervsfremmesystemet til efterretning,
- godkender proces for udarbejdelse af resultatkontrakt 2024 mellem KKR og Erhvervshus Nordjylland.

Sagsfremstilling

Evaluering af erhvervsfremmereformen

Der er lagt op til en smal evaluering inden for den nuværende organisering og lovgivning, hvor Erhvervsministeriet holder dialogmøder med centrale interessenter primo september 2023. Kommunerne er inviteret til at deltage via KL. Resultaterne vil både indgå i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses kommende nationale erhvervsfremmestrategi for Danmark for 2024-2027 og næste rammeaftale for erhvervshusene mellem KL og regeringen gældende fra 2024 og frem.

Kommunernes ønsker til justering af erhvervsfremmesystemet har været drøftet på flere møder i KKR Nordjylland bl.a. den 18. november 2022.

KKR Nordjylland havde på mødet følgende hovedpointer:

- Generel opbakning til nuværende erhvervsfremmesystem, men der er brug for justeringer
- Erhvervsfremmesystemet virker overordnet set – både ved krisehåndtering, og når der skal laves mere langsigtede indsatser (erhvervsfremmestrategien)
- Væsentligt at bibeholde den lokale erhvervsservice i kommunerne
- Det nordjyske erhvervsfremmesystem og -samarbejde fungerer godt med klar arbejdsdeling, tæt dialog og skriftlige samarbejdsaftaler
- Den statslige del af erhvervsfremmesystemet er centralistisk
- DEB's dagsordener er lange og komplekse
- Der skal være mere lokalt råderum
- Programmerne fra central side skal udvikles og gøres mere fleksible. DEB bør have mere fokus på, hvordan midlerne virker ude regionalt
- Klyngestrukturen fungerer ikke hensigtsmæssigt. En del af klyngerne er ikke effektive. Der anvendes mange midler på klyngerne – kan disse anvendes mere effektivt? Der bør være fokus på at få klyngerne til at virke i hele landet.

Ny nationale erhvervsfremmestrategi 2024-2027

Arbejdet med indholdet i en ny erhvervsfremmestrategi har været i gang siden årsskiftet. Bl.a. har der været afholdt en regional strategiworkshop i Rebild, ligesom KKR Nordjylland har afgivet indspil til bestyrelsen i Erhvervs- og Industrihus Nordjylland. På KKR Nordjyllands møde den 23. juni 2023 fik KKR forelagt det endelige nordjyske bidrag til erhvervsfremmestrategien til orientering.

Sanering af den statslige erhvervsstøtte

Evalueringen, ny erhvervsfremmestrategi og rammeaftale falder sammen med, at ekspertgruppen for fremtidens erhvervsstøtte medio 2023 kommer med anbefalinger til principper for indretning og anbefalinger for prioritering af erhvervsstøtten, der skal kunne tilvejebringe 2 mia. kr. årligt (ud af de i alt ca. 42 mia. kr. den statslige erhvervsstøtte udgør). Ekspertgruppen har frem til første halvår af 2024 til at komme med anbefalinger til, hvordan et nyt erhvervsstøttesystem kan etableres og, hvordan en ny prioritering kan øge den strukturelle beskæftigelse. Prioriteringen af støttemidlerne skal baseres på en række principper, herunder effekten på de offentlige finanser, jobskabelsen, vækst, konkurrenceevne og andre samfundshensyn, fremgår af kommissoriet. KL har pt. ikke viden om, inden for hvilke konkrete erhvervs-politiske områder, besparelserne foreslås at falde.

Genforhandling af rammeaftale for erhvervshusene

KL og Erhvervsministeriet har siden etableringen af de tværkommunale erhvervshuse indgået flerårige rammeaftaler for retningen og ambitionen for de tværkommunale erhvervshuse og deres fokus på målgruppen og arbejde med den specialiserede vejledning af virksomhederne. Den nuværende skal genforhandles i 2023 med henblik på en ny aftale, der gælder fra januar 2024.

Fra KL er fokus på, at rammeaftalen fra 2024 og frem skal styrke sammenhængen i erhvervsfremmesystemet og især til den lokale erhvervsservice ligesom, der er fokus på kommunernes brede erhvervs-politiske rolle.

Proces for resultatkontrakt mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland 2024

Der skal som tidligere år indgås en ny resultatkontrakt mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland for 2024. Da den nationale rammeaftale sætter rammerne for resultatkontrakten mellem KKR og erhvervshusene – og denne først forventes godkendt af ministeren ved årsskiftet, lægges op til en proces, hvor KKR Nordjylland efter dialog med Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse, behandler resultatkontrakten på KKR-mødet den 9. februar 2024.

Som tidligere år foreslås, at der nedsættes en embedsmandsgruppe, som sammen med KKR-sekretariatet og Erhvervshus Nordjylland udarbejder et konkret forslag til resultatkontrakten. Embedsmandsgruppen foreslås at bestå af to kommunaldirektører, to erhvervschefer, en repræsentant fra BRN-sekretariatet, KKR-sekretariatet og repræsentanter fra Erhvervshuset.

2.4. Godkendelse af notat om udmøntning af midler til de nordjyske kommuner til telemedicinsk hjemmemonitorering af borgere med hjertesvigt

SAG-2023-03908 hlth

Baggrund

Som en del af sundhedsreformen blev der afsat syv mio. kr. til de nordjyske kommuner til arbejdet med at styrke udbredelsen af telemedicin til borgere med hjertesvigt. Med vedtagelsen af finansloven for 2023 er midlerne nu klar til at blive udmøntet. En udmøntning som skal ske via KL. I den forbindelse er der udarbejdet et notat til Ældre- og Sundhedsministeriet som beskriver indsatsen og økonomien forbundet med at tilbyde telemedicinsk hjemmemonitorering til borgere med hjertesvigt. Notatet skal godkendes endeligt i KKR inden det fremsendes til KL som led i udmøntningsprocessen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender notatet om udmøntning af midler til de nordjyske kommuner.

Sagsfremstilling

I forbindelse med sundhedsreformen blev der afsat syv mio. kr. til de nordjyske kommuner til at arbejde med at styrke udbredelsen af telemedicin til borgere med hjertesvigt. Som led i processen med at videredistribuerer midlerne, er der behov for et notat, som kan danne grundlag for selve udmøntningen.

Baggrunden for at tilføre midler til dette specifikke formål skal findes i økonomiaftalerne. I økonomiaftalen for både 2021 og 2022 er det fastslået, at telemedicinsk hjemmemonitorering til borgere med hjertesvigt skal udbredes nationalt. Der blev dog ikke i den forbindelse aftalt nogen økonomi eller fordelingsnøgle. For at understøtte den igangværende indsats i Nordjylland, er der derfor i forbindelse med sundhedsreformen blevet afsat midler øremærket dette formål. Telemedicinsk hjemmemonitorering til borgere med hjertesvigt har siden 2016 været et tilbud i Nordjylland i regi af TeleCare Nord. Først som projekt og siden i drift. I dag omfatter tilbuddet knap 400 borgere i Nordjylland.

Selve udmøntningen af de syv mio. kr. sker via KL. Som det fremgår af anmærkningsteksten i finansloven: *"Midlerne går til kommunernes arbejde med udbredelse af telemedicin på hjertesvigtsområdet og udmøntes til KL, der videredistribuerer midlerne til de relevante kommuner"*. I den forbindelse er der fremsat ønske om et notat, som kan danne grundlag for udmøntningen.

- ./.
- Notatet er lavet i samarbejde mellem TeleCare Nord sekretariatet og Aalborg Kommune. Simultant har der været dialog med KL, så notatet afspejler de ønsker som Ældre- og Sundhedsministeriet har udtrykt for at midlerne kan udmøntes. Det er i denne sammenhæng at notatet skal læses.

De hidtidige udgifter i forbindelse med udvikling af telemedicin både nationalt og i Nordjylland er fordelt ud fra en befolkningsmæssig fordelingsnøgle. Fra ministeriets side har der været ønske om en klar og tydelig projektbeskrivelse, men sammen med KL er der redegjort for, at TeleCare Nords tilbud til borgere med hjertesvigt ikke er et projekt, men en driftssituation. Ministeriet har derfor fået den opdaterede opgave- og ansvarsfordeling, som beskriver opgaven, der løses i fællesskab mellem kommuner og hospitaler.

Som det også fremgår af notatet, er økonomien kun overordnet beskrevet med henvisning til den udarbejdede nationale businesscase. Hvordan der konkret skal ske afrapportering og regnskabsafklæggelse for midlernes anvendelse er ikke endeligt afklaret med KL og ministeriet. En sådan afrapportering må forventes som sikkerhed for, at de øremærkede midler anvendes til formålet.

Notatet er godkendt af Forretningsudvalget for TeleCare Nord.

2.5. Socialtilsyn Nord – budget og takster for 2024

SAG-2023-03908 hlth

Baggrund

Budget og takster for Socialtilsyn Nord fremlægges hermed til KKR Nordjyllands drøftelse.

Socialtilsyn Nord har udarbejdet et budget for 2024, der medfører en stigning i det samlede budget på 3,8 pct. svarende til 1,3 mio. kr.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter Socialtilsyn Nords budget og takster for 2024.

Sagsfremstilling

Hjørring Kommune har ansvaret for Socialtilsyn Nord og har dermed såvel myndighedsansvaret som det politiske ansvar for socialtilsynets udførelse. Derfor er det byrådet i Hjørring Kommune, der skal godkende socialtilsynets budget på lige fod med budgetter for øvrige dele af den kommunale organisation. KKR Nordjylland skal én gang årligt have fremlagt budgettet med mulighed for at drøfte dette.

Socialtilsyn Nord godkender og fører driftsorienteret tilsyn med sociale tilbud, BPA-virksomheder (virksomheder, der varetager arbejdsgiverfunktionen for borgere, der har ansat en personlig hjælper) samt plejefamilier i ti nordjyske kommuner samt Silkeborg Kommune.

Socialtilsynet har ansvaret for, at sociale tilbud og plejefamilier er generelt egnede til at tage imod de børn, unge og voksne, som de er godkendt til, og på tilbudsområdet at der er den rette sammenhæng mellem tilbuddets pris og kvalitet.

Socialtilsyn Nord blev til Budget 2023 tilpasset ny lovgivning, og det er socialtilsynets vurdering, at de indarbejdede ændringer til Budget 2023 i overvejende grad er dækkende for implementeringen af ovennævnte lov.

Med udgangspunkt i ovenstående har Socialtilsyn Nord udarbejdet budget for 2024.

Budget 2024

Socialtilsyn Nord har udarbejdet et budget for 2024. Det samlede budget for 2024 udgør 36,0 mio. kr. mod 34,7 mio. kr. i 2023 jf. Tabel 1. Det svarer til en stigning med 1.320.124 kr., svarende til 3,8 pct.

Tabel 1: Udviklingen i budgettet fra Budget 2023 til Budget 2024:

	År 2023 (i 2024 pri- ser)	År 2024
Budget samlet	34.741.04 3	36.061.16 7
Heraf Tilbudsafdelin- gen	16.301.01 3	16.905.10 9
Heraf Plejefamilieaf- delingen	18.440.03 0	19.156.05 8

Budget 2024 er udarbejdet under hensyntagen til nedenstående faktorer:

- Den samlede opgaveportefølje for socialtilsynets virksomhed er blevet mindre
- På plejefamilieområdet forventes en naturlig nedgang på 40 plejefamilier.
- For området for BPA-virksomheder forventes en nedgang på tre virksomheder
- På tilbudsområdet forventes en nedgang i behandling af væsentlige ændringer på 10 ansøgninger. Det samlede antal tilbud på tilbudsområdet forventes dog at forblive uændret
- Halvdelen af overskuddet fra Regnskab 2022 på 250.990 kr. er overført til Budget 2024 og indregnet i takster og objektiv finansiering. Resterende overskud er hensat til imødegåelse af forventede merudgifter i indeværende regnskabsår
- Det generelle omkostningsniveau til Budget 2024 er opjusteret med i alt 150.000 kr. på posterne for ejendommens drift og kontorhold, herunder investeringer i IT.

Socialtilsyn Nord's økonomi finansieres af indtægter fra henholdsvis tilsynstakster og objektiv finansiering fra kommunerne.

Samtlige budgetterede omkostninger til varetagelse af socialtilsynets opgaver, fordeles ud på forventede antal tilbud og plejefamilier i 2024, herunder antallet af forventede nygodkendelser og væsentlige ændringer.

./. Der er vedlagt et notat, der beskriver udviklingen i budget og takster for Socialtilsyn Nord.

Den Administrative Styregruppe har på møde den 24. august 2023 drøftet budget og takster for 2024.

2.6. Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2024

SAG-2023-03908 lifo/hast

Baggrund

I juni 2021 indgik regeringen, FOA, Danske Regioner og KL en femårig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne, hvori kommuner og regioner garanterede minimum 9.000 lærepladser årligt i perioden 2022-2026, fordelt på 3.000 social- og sundhedshjælperelever og 6.000 social- og sundhedsassistentelever.

Således skal der også for 2024 fordeles 9.000 lærepladser blandt de fem KKR. Der er tale om et minimum, og kommunerne kan oprette yderligere pladser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tiltræder fordelingen af lærepladser for 2024.

Sagsfremstilling

Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR i 2024

Ansvar for fordeling af lærepladser ligger hos KKR. I tabellen herunder fremgår lærepladserne fordelt mellem de fem KKR efter den nøgle, som også blev anvendt i 2022 og 2023. Nøglen er skitseret nedenfor.

	Social- og sundheds- hjælpere		Social- og sundheds- assistenter	
	Dimensionering 2023	Dimensionering 2024	Dimensionering 2023	Dimensionering 2024
Region Hovedstaden	849	851	1.776	1.778
Region Sjælland	474	474	955	955
Region Syddanmark	696	694	1.328	1.328
Region Midtjylland	668	668	1.303	1.305
Region Nordjylland	313	313	635	634
Hele landet	3.000	3.000	5.997	6.000

I Nordjylland fordeler pladserne sig på følgende måde mellem de nordjyske kommuner:

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Dimensionering, 2023	Dimensionering, 2024	Dimensionering, 2023	Dimensionering, 2024
Morsø	13	13	26	26
Thisted	25	25	51	51
Brønderslev	20	20	40	40
Frederikshavn	38	38	77	77
Vesthimmerland	19	19	39	39
Læsø	1	1	4	4
Rebild	16	16	32	32
Mariagerfjord	24	24	49	49
Jammerbugt	21	21	44	44
Aalborg	98	98	196	196
Hjørring	38	38	77	76
	313	313	635	634

Nøgle for fordeling

KL udarbejdede i 2019 en overordnet fordelingsnøgle til brug for fordelingen af lærepladser til de to social- og sundhedsuddannelser på landsplan. Nøglen vægter dels den historiske fordeling af pladser og dels demografien. I forbindelse med aftalen for 2022-2026 er den demografiske komponent op-

dateret, således at den baseres på den seneste ældreudgiftsnøgle. Opdateringen medvirker til den løbende tilpasning mellem efterspørgsel efter arbejdskraft og udbud af uddannelser og arbejdskraft i hele landet.

Hovedelementer i lærepladsaftalen

Parterne bag den femårige lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne er enige om, at det er en central prioritering, at der uddannes flere social- og sundhedsmedarbejdere til social- og sundhedssektoren. Aftalen indeholder en række indsatser, der kan styrke rekrutteringen til og fastholdelsen på de to SOSU-uddannelser.

Status på lærepladsaftalen er pt. følgende:

- Alle kommuner har i 2021 og 2022 gjort en ekstraordinær indsats, idet alle kvalificerede elever til SOSU-assistentuddannelsen blev tilbudt læreplads.
- I 2022 indgik kommunerne 9.558 lærepladsaftaler på SOSU-området. Det er 315 flere end i 2021. Fordelingen var 5.577 assistentelever og 3.981 hjælpeelever.
- KL og SOSU-skolerne har styrket samarbejdet om at fastholde elever, der er udfordret fagligt, sprogligt og socialt. Bl.a. med et fælles initiativ-papir, som har fokus på rekruttering, fastholdelse, gennemførelse og kvalitet, samt det fælles inspirationskatalog "I mål med SOSU" med eksempler på samarbejdsformer mellem kommuner og SOSU-skoler.
- Aftaleparterne og Danske SOSU-skoler har udarbejdet et fælles nationalt rammepapir, som for assistentelever tydeliggør ansvarsfordeling mellem skole og arbejdsgiver, fastsætter procedurer for samarbejdet og sætter rammer for samarbejde og dialog mellem skole og læreplads i alle tre lærepladsperioder. Der er desuden enighed om, at der bør udarbejdes et Digitalt Uddannelsesoverblik, hvor relevante oplysninger om elevens uddannelsesforløb og eventuelt støttebehov samles. Desuden er der enighed om, at der er behov for fokus på elever med dansksproglige udfordringer.
- Der har været uklarhed om, hvornår en indgået lærepladsaftale tæller med i forhold til aftalen. Børne- og Undervisningsministeriet har præciseret, at antal indgåede lærepladser opgøres på baggrund af oplysningerne i lærepladsstatistikken. Således tæller en indgået lærepladsaftale med, uanset om aftalen er indgået på grundforløbet eller hovedforløbet.
- Frafaldet på SOSU-uddannelserne er fortsat højt sammenlignet med gennemsnittet for erhvervsuddannelserne målt seks måneder efter start på hovedforløbet. Aktuelt samarbejder KL, FOA, Danske Regioner og Danske SOSU-skoler om et frafaldsinitiativ i regi af det faglige udvalg. Desuden forventes det, at regeringens kommende udspil om erhvervsuddannelserne bl.a. vil indeholde elementer, der adresserer denne problematik.

2.7. Den nationale Klimaalliance og opstart af KlimaNord

SAG-2023-03908 hlth

Baggrund

Alle 11 nordjyske kommuner er nu i mål med at lave DK2020 klimahandleplaner. Det er et markant skridt mod målet i 2050 om at være klimarobuste og klimaneutrale.

Klimaplanerne beskriver, hvordan kommunerne bliver klimaneutrale og tilpasser sig de forventede klimaforandringer frem mod 2050.

De 11 nordjyske kommuner har vedtaget ambitiøse klimaplaner og bevæger sig nu ind i det konkrete arbejde mod at blive klimarobust og klimaneutral. Der vil være tiltag, som kommunerne selv kan iværksætte og udfordringer som løses bedst i fællesskab.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KL, regionerne og Realdania indgik i marts 2023 en aftale om Klimaalliancen. Klimaalliancen skal bidrage til at understøtte kommunernes og regionernes arbejde med at omsætte ambitionerne i klimahandleplanerne til klimahandling. Herunder bistå med at identificere og fjerne barrierer for den lokale og regionale klimaomstilling.

- ./.
- På KKR Nordjyllands møde den 28. april 2023 blev det aftalt, at denne omstilling i Nordjylland skal ske med hjælp fra bl.a. et fælles Klimasekretariat, som organiseres og finansieres i BRN (Business Region North Denmark), jf. vedlagte governancestruktur.

KKR Nordjylland og BRN-bestyrelsen er begge politiske styregrupper for projektet.

I forbindelse med overgangen fra projektet DK2020 til Klimaalliancen ændrer den nordjyske organisering navn fra Nordjyllands DK2020-sekretariat til KlimaNord.

KlimaNord-sekretariatet bemannes med tre fuldtidsstillinger:

- August Skovmand, der er genganger fra Nordjyllands DK2020-sekretariat (udlånt fra Region Nordjylland pr. 1. august 2023 i en foreløbig treårig periode)

- Tore Bach Nielsen, der har koordineret arbejdet omkring Grøn Energi Nordjylland 2040 (udlånt fra Region Nordjylland pr. 1. august 2023 i en foreløbig treårig periode)
- Anna-Marie Elmkær Chwastek, der har været DK2020 projektleder for Mariagerfjord Kommune og tiltræder KlimaNord pr. 1. september 2023.

Overordnet set skal KlimaNord fungere som nordjysk sekretariat for den tværkommunale indsats, og følgende projekter og indsatser bliver en integreret del af KlimaNords opgaveportefølje:

- Klimaalliancen (implementering, monitorering og revision af kommunale klimahandleplaner)
- Den fælle nordjyske klimaambition (opdateres)
- Grøn Energi Nordjylland 2040 (implementering af den strategiske energiplan, der integreres som en del af KlimaNord-sekretariatets aktiviteter på linje med de andre indsatsspor under Klimaalliancen. En nærmere kortlægning og beskrivelse af indsatsspor, vil blive præsenteret på næste møderul)
- LIFE ACT
- Klimapolitisk dialogforum (planlægning og afvikling af to årlige møder. Næste møde forventes afholdt i november 2023).

KlimaNord-sekretariatet har som det første efter sommerferien indledt en proces i forhold til at få kortlagt en total og mere detaljeret opgaveportefølje, som skal varetages af KlimaNord ud over de overordnede opgaver nævnt ovenfor. Dette sker i tæt samarbejde med både BRN- og KKR-sekretariaterne.

KlimaNord er bl.a. i gang med at foretage interviews med klimakoordinatorerne/projektlederne fra de 11 nordjyske kommuner med henblik på at få indsigt i, hvilke ønsker og forventninger kommunerne har til KlimaNord-sekretariatet.

En anden vigtig opgave for sekretariatet i den nærmeste fremtid er at kortlægge de enkelte kommuners klimahandleplaner og identificere fælles udviklingsspor og barrierer.

Der har været afholdt møder i henholdsvis den administrative styregruppe T11+ (kommunernes tekniske direktører og den regionale udviklingsdirektør) den 18. august 2023 og den faglige styregruppe den 24. august 2023. Der udarbejdes rollebeskrivelse/kommissorium for hhv. T11+ og den faglige styregruppe i forhold til KlimaNord.

Der har desuden været afholdt møde den 7. september 2023 i den nationale politiske udviklingsgruppe, hvor Per Bach-Laursen er udpeget som KKR Nordjyllands repræsentant.

3. Siden sidst

3.1. Siden sidst

SAG-2023-03908 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra BRN

Per Bach-Laursen, formand for BRN (Business Region North Denmark), giver en kort orientering.

Orientering vedrørende CO2vision

Mogens Christen Gade, formand for konsortiet CO2Vision, giver en kort orientering.

Orientering fra Erhvervshus Nordjylland

Mogens Christen Gade, formand for Erhvervshus Nordjylland, giver en kort orientering.

Sundhedsaftale – status for arbejdet

Mogens Jespersen, næstformand for Sundhedssamarbejdsudvalget, orienterer kort om arbejdet med den nye sundhedsaftale.

Orientering fra borgmestermøde i KL og møde med KKR-formandskaber og KL's formandskab

Lasse Frimand-Jensen, KKR-formand, giver en kort orientering.

Ny overenskomst –fysioterapi

Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Danske Fysioterapeuter har indgået en ny treårig overenskomstaftale om almen fysioterapi, vederlagsfri fysioterapi og ridefysioterapi i praksissektoren. Overenskomsten indeholder en ny kapacitets- og styringsmodel, som forbedrer styringen af økonomien på området og sikrer, at borgerne kan få fysioterapibehandling jævnt hele året. Derudover løfter aftalen også rammen på området for vederlagsfri fysioterapi med 0,75 pct. om året i overenskomstperioden.

Den nye overenskomst vil desuden sætte skub i en datadrevet kvalitetsudvikling, hvor fysioterapeuterne i lighed med andre praksisområder skal arbejde med undersøgelser og behandling ud fra egne data. Udviklingen af kvaliteten sker i et samarbejde mellem Danske Regioner, KL og Danske Fysioterapeuter.

KKR Nordjylland har sendt følgende henvendelser til nationale parter (vedlagt):

- Den 28. juni 2023 til Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen vedrørende forlængelse af frikommuneforsøg
- Den 28. juni 2023 til Indenrigs- og Sundhedsminister Sophie Løhde vedrørende forlængelse af frikommuneforsøg
- Den 28. juni 2023 til KL's formandskab vedrørende ØA24 og svar fra KL den 10. august 2023
- Den 24. august 2023 til Miljøminister Magnus Heunicke vedrørende bekæmpelse af råger.

Orientering om Indstillingsudvalget for Fonden for Retfærdig Omstilling
Mogens Christen Gade er efter indstilling fra KKR Nordjylland udpeget af erhvervsminister Morten Bødskov til Indstillingsudvalget for Fonden for Retfærdig Omstilling (efter Thomas Kastrup-Larsen).

Orientering om udviklingsbidrag for 2024

KKR Nordjylland har modtaget en meddelelse fra Region Nordjylland om fastsættelse af udviklingsbidraget for 2024. Udviklingsbidraget indgår i finansieringen af regionens aktiviteter indenfor Regional udvikling. Region Nordjylland forventer at budgettere med et udviklingsbidrag på 122 kr. pr. indbygger – i overensstemmelse med forudsætningerne i økonomiaftalen for 2024 mellem Danske Regioner og Regeringen. (Beløbet svarer til minimumssatsen, jf. lovgivningen). KKR-formandskabet har på vegne af KKR Nordjylland meddelt Region Nordjylland, at dette tages til efterretning.

Orientering om udvikling af tilbudsviften på det specialiserede socialområde

I kommunernes økonomiaftale for 2024 indgår en lånepulje til udvidelse af botilbudskapaciteten på det specialiserede socialområde på 1,5 mia. kr. i perioden 2024-2026. I 2024 er der 0,2 mia. kr. i lånepuljen. På grund af den korte tidsfrist for ansøgninger har der ved denne ansøgningsrunde ikke været krav om tværkommunale samarbejder ved ansøgning. Kriterierne for lånepuljen i 2025 og 2026 er endnu ikke aftalt mellem KL og de relevante ministerier. Det er KL's forhåbning, at dette kan aftales i løbet af efteråret 2023. Det er forventningen, at fælleskommunalt samarbejde bliver et kriterium i fordelingen af lånepuljen for 2025 og 2026.

Der lægges således op til, at Den Administrative Styregruppe på Socialområdet drøfter og laver en plan for det videre samarbejde om, hvor mange botilbudspladser, der eventuelt bør etableres blandt de nordjyske kommuner i perioden 2024-2026.

4. Punkter til næste møde

4.1. Punkter til næste møde

SAG-2023-03908 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Næste møde i KKR Nordjylland afholdes den 24. november 2023.

Den foreløbige sagsliste er:

- Sundhedsaftale 2024-2027
- Proces for lånepulje på socialområdet.

5. Eventuelt