



Poul Erik Lauridsen
Direktør i Gate 21
poul.erik.lauridsen@gate21.dk

Grøn omstilling – på 1000 dage...

KKR- Hovedstadens møde



THE GATEWAY TO GREEN GROWTH

Fokus: fra 10 år - til de næste 1000 dage

1. Fra vision til konkret handling
2. Kommunerne spiller en central rolle: planlægger, ejer af infrastruktur & forsyning, indkøber og katalysator
3. De vigtigste områder:
 - a) **Energiomstilling**
 - b) **Grøn mobilitet**
 - c) Cirkulær økonomi
 - d) Smarte byer & bygninger
 - e) Klimatilpasning
4. Fra politisk intention til budget – grønne indkøb
5. Fra netværk til partnerskaber
6. Skalering og tværkommunalt samarbejde



Energi på Tværs fokusområder

Aktiviteter i 2019

1. Fjernvarmens rolle i fremtidens energisystem

2. Geotermi

3. Gashybridvarmepumper

4. Platform for energibesparelser

5. Omstilling af transportsektoren

6. Verdensmål i kommunalt perspektiv

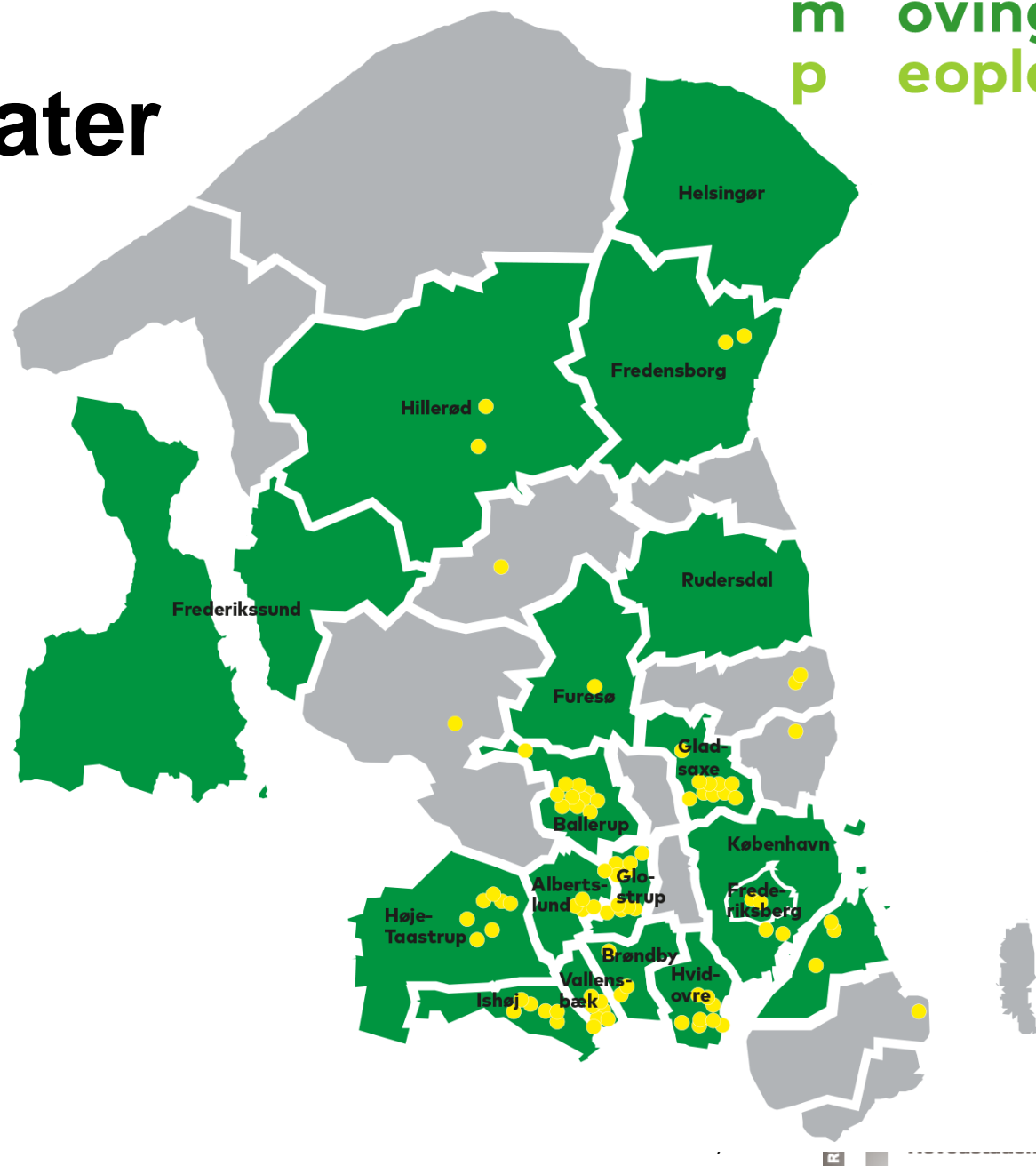
7. Energi- og CO2 regnskabet

Moving People - resultater

Tværgående samarbejde om grøn mobilitet hos pendlere

- 17 kommuner
- MOVIA
- DTU - mobilitetsundersøgelser
- Gate 21
- Region Hovedstaden

Projektperiode: 2016-2019



Pendlertransport i fokus

moving
people

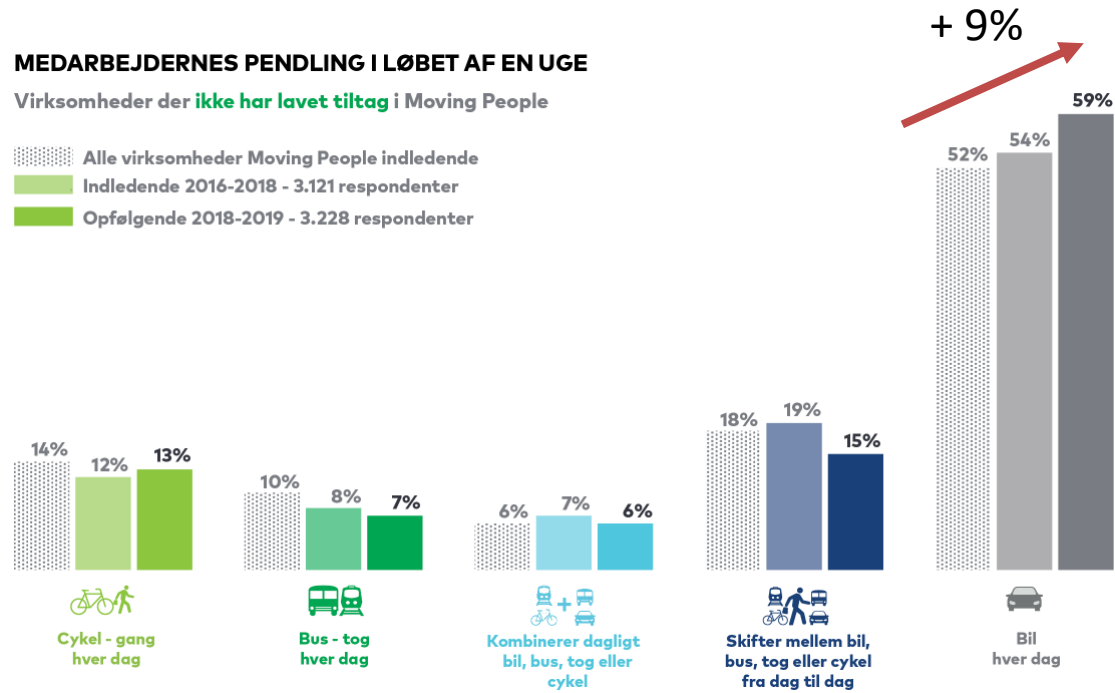
Agilent Technologies	Estée Lauder	Københavns Lufthavn	Ricoh Danmark
ALD Automotive	Fredensborg Rådhus	Lantmännen Schulstad A/S	Rigshospitalet Glostrup
Atea	Fredriksberg Forsyning	Mekonomen Autoteknik	Rigspolitiet
Audi Gladsaxe	Fredriksberg Rådhus	MOE	Rittal
Bilka Ishøj	Furubø Rådhus	Nobina	Scania
Borupgaardsgymnasiet	Føtø, Hvidovre	Mercedes-Benz CPH	Schneider Electric
BO-VEST	Gladsaxe 21	NCC	Siemens
Brøndby Rådhus	Gladsaxe Rådhus	NEXT - Sydvestens Gymnasium	Skandlog
Capgemini Sogeti	Glostrup Park Hotel	NIAM (Copenhagen Business Park)	Statens IT
Catering Engros	Glostrup Rådhus	NNIT	Sweco
Chr. Hansen	GN Store Nord	Nordea	TEC Gladsaxe
Coloplast	Hvidovre Rådhus	Novo Nordisk	TEC Hvidovre
Conaxess Trade	If	Novozymes	Teknologisk Institut
Copenhagen Markets	Ishøj Rådhus	Nordvest Erhvervscenter	TimeGruppen
Cowi	ISS	Nykredit	TOP-Teknik Danmark
Danmarks Tekniske Universitet	KL Hvidovre	Region Hovedstaden	TRYG
Dansk Avis Tryk	KLM	Region Hovedstaden	Umovel
Dansk Brand- og Sikringsteknisk Institut	Københavns Kommune	Region Hovedstaden	Vallensbæk Rådhus
Danske Bank		Region Hovedstaden	Widex
DR		Region Hovedstaden	Zealand Pharma A/S

Vi kan vende kurven

MEDARBEJDERNES PENDLING I LØBET AF EN UGE

Virksomheder der **ikke har lavet tiltag** i Moving People

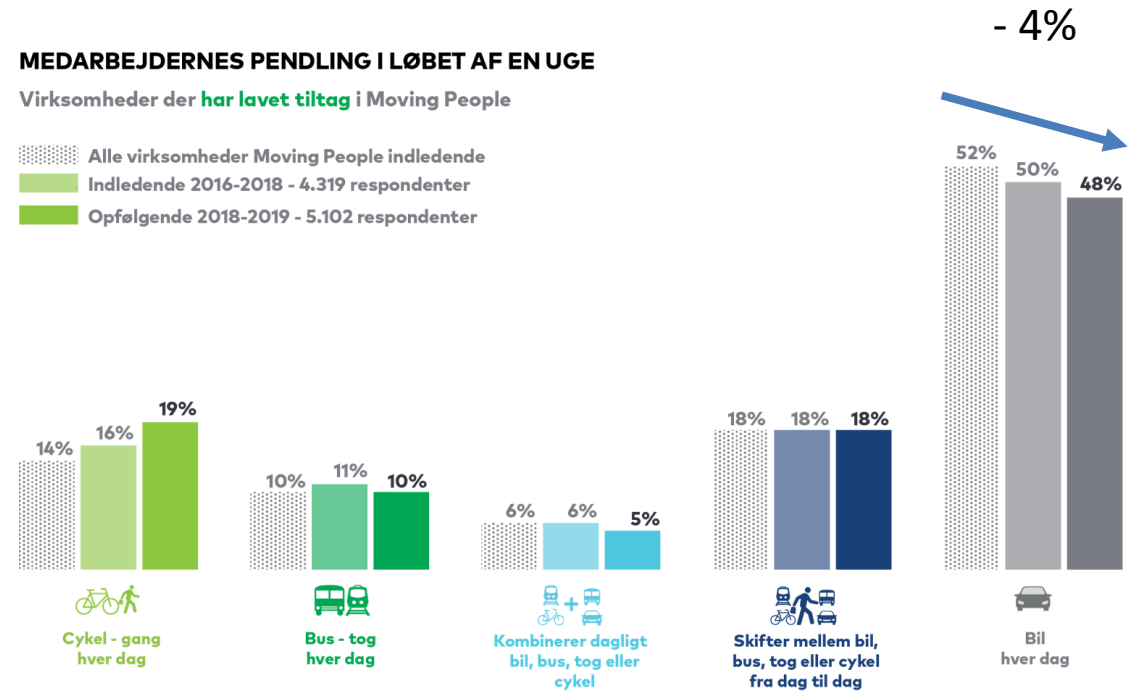
- Alle virksomheder Moving People indledende
- Indledende 2016-2018 - 3.121 respondenter
- Opfølgende 2018-2019 - 3.228 respondenter



MEDARBEJDERNES PENDLING I LØBET AF EN UGE

Virksomheder der **har lavet tiltag** i Moving People

- Alle virksomheder Moving People indledende
- Indledende 2016-2018 - 4.319 respondenter
- Opfølgende 2018-2019 - 5.102 respondenter



Målrettede tiltag – fremmer grønne transportvalg

moving
people

Tiltag

- Video-/mødefaciliteter
- Parkeringsforhold
- Fleet management
- Elbiler og ladestandere
- Adgang til kollektiv trafik
- Cykle- og omklædning
- Hjemmearbejdsdage
- Flexible arbejdstider
- Klimaregnskaber



Hos virksomheder der har arbejdet med transport



27% flere kilometer
aktiv transport



90.000 færre
pendlerture i bil pr/år



8,1 % mindre CO₂

Anbefalinger - hvordan fremmer vi grøn mobilitet?

1. Gør det nemt at være mobilist
2. Undgå transportspild
3. Prioritér aktiv transport lokalt, regionalt og nationalt
4. Prioritér sammenhænge i transporten og infrastruktur, der understøtter grøn pendling
5. Test og tag styring på nye innovative løsninger til gavn for et bæredygtigt samfund
6. Samarbejde og partnerskaber mellem arbejdspladser og kommuner fremmer grøn og sund mobilitet

