



## Opsigelse af lokale aftaler og kutymmer

*Den indeværende overenskomstperiode udløber den 31. marts 2013. I dette Løn- og Personalenyt informeres og vejledes om mulighederne for opsigelse af **lokale** aftaler og kutymmer i forbindelse med udløbet af en overenskomstperiode.*

KL opsiges de **centrale** aftaler og overenskomster i forbindelse med en overenskomstperiodes udløb.

Det er op til den enkelte kommune at opsiges egne **lokale** aftaler og eventuelle kutymmer, hvis disse ønskes bragt til ophør.

### Lokale aftaler

Mulighederne for opsigelse af lokale aftaler kan opdeles i to grupper:

1. aftaler med opsigelsesbestemmelse
2. aftaler der ikke indeholder opsigelsesbestemmelse

**1. Aftaler med en opsigelsesbestemmelse** - typisk tre måneder - der kendes dog også eksempler på aftaler, der kun kan opsiges til bortfald samtidig med en overenskomstperiodes ophør.

**2. Aftaler, der ikke indeholder en opsigelsesbestemmelse** – disse lokaleaftaler kan siges op med et passen-

de varsel uafhængigt af overenskomstperiodens udløb. Det er fastslået i en tilkendegivelse i en voldgiftssag herom fra 2006.

Lokale aftaler kan siges op enten med det aftalte varsel eller med et passende varsel – som udgangspunkt tre måneder.

Overenskomstperiodens udløb er således kun retligt relevant for de lokale aftaler, hvori der er en opsigelsesbestemmelse, som fastsætter, at opsigelse kun kan ske samtidig med overenskomstperiodens udløb. Kommunerne opfordres derfor til at være særlig opmærksomme på disse aftaler.

Generelt opfattes overenskomstperiodens udløb som et passende tidspunkt at opsiges lokale aftaler.

### Kutymmer

En kutyme er en veldefineret praksis vedrørende rettigheder og pligter, der har bestået over en længere årrække, og som både arbejdsgiver og medarbejdere anerkender som retligt forpligtende. Det kan også udtrykkes således,

at en kutyme burde have været skrevet ned som en lokalaftale.

Mulighederne for opsigelse af kutymer kan opdeles i to grupper:

1. overenskomststridige kutymer
2. overenskomstudfyldende kutymer

### **1. Overenskomststridige kutymer**

er kutymer med et indhold, som ikke er hjemlet i generelle aftaler eller overenskomster. Disse kan opsiges til ophør på et hvilket som helst tidspunkt med et passende varsel – typisk tre måneder. Som eksempler på sådanne kutymer kan nævnes placering af kaffe pauser og vagtplaner.

### **2. Overenskomstudfyldende kutymer.**

Det kan ikke udelukkes, at der kan forekomme overenskomstudfyldende kutymer med et indhold, som ikke er i strid med generelle aftaler eller overenskomster, men udfylder disse. Det antages, at sådanne kutymer kun kan opsiges til udløbet af en overenskomstperiode. Forekomsten af sådanne kutymer lokalt må dog klart antages at have undtagelsens karakter.

Skulle en kommune blive mødt med et synspunkt om, at en kutyme kun kan opsiges sammen med overenskomsten, opfordrer KL til, at der søges rådgivning i KL.

Udgangspunktet er, at kutymer kan opsiges til ophør på et hvilket som helst tidspunkt med et passende varsel – typisk tre måneder.

### **Kontaktpersoner i KL**

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Konsulent Anne Færge Bork,  
tlf. 33 70 37 78, e-mail [afb@kl.dk](mailto:afb@kl.dk)