



Hvordan får Syddanmark arbejdskraft til fremtidens sundhedsvæsen?

Jonna S. Thuesen,
Esbjerg Kommune

KKR SYDDANMARK

Udfordringer forude

Særligt ældre borgere trækker på sundhedsydelse

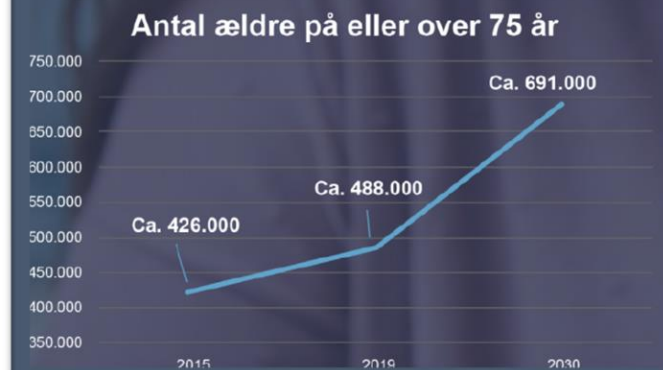
Flere kronikere

Antal med diabetes er mere end fordoblet fra 2000-2018



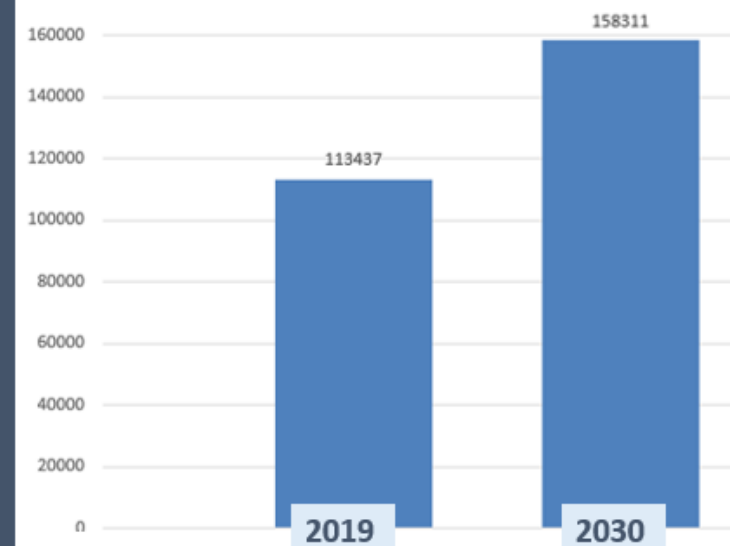
200.000 flere ældre i DK

18.000 flere +75-årige om året frem mod 2030



45.000 flere ældre i Syddanmark

Borgere 75+ i Syddanmark



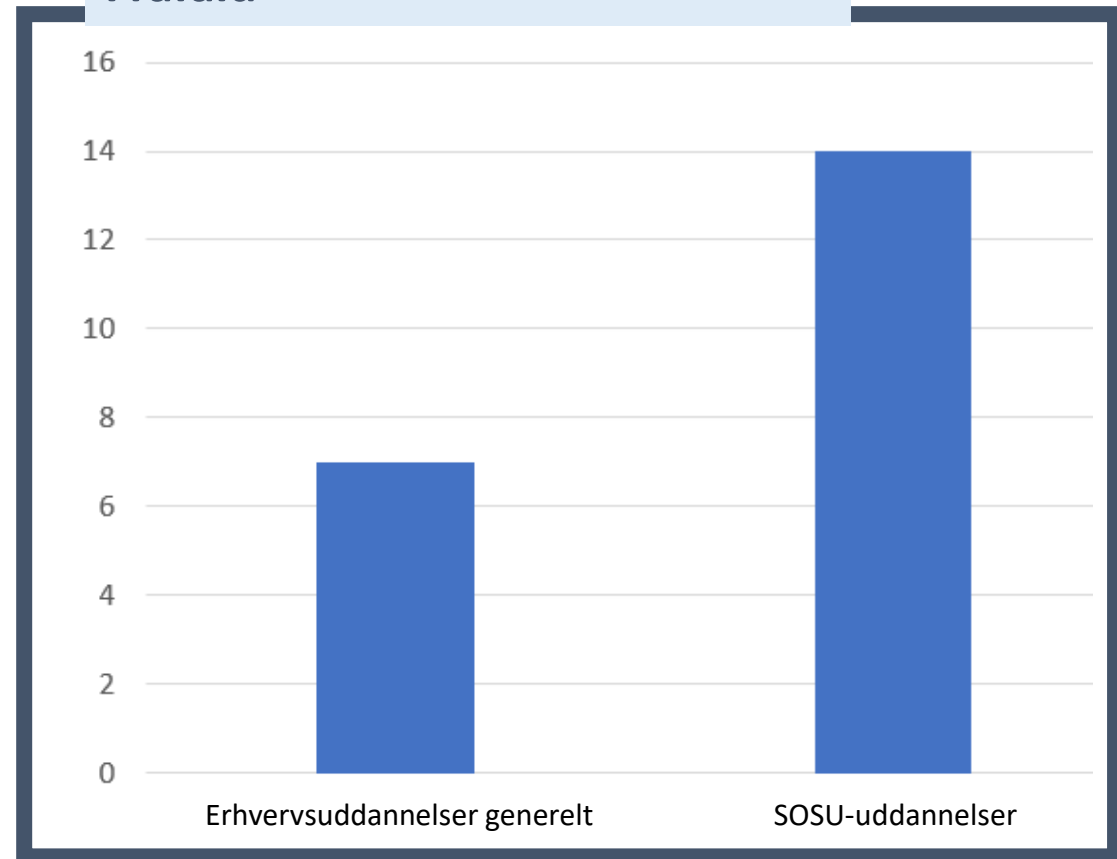
Rekrutteringsudfordringen

SOSU-eleverne

Færre
elever

Højt
fracfald

Frafald



Rekrutteringsudfordringen

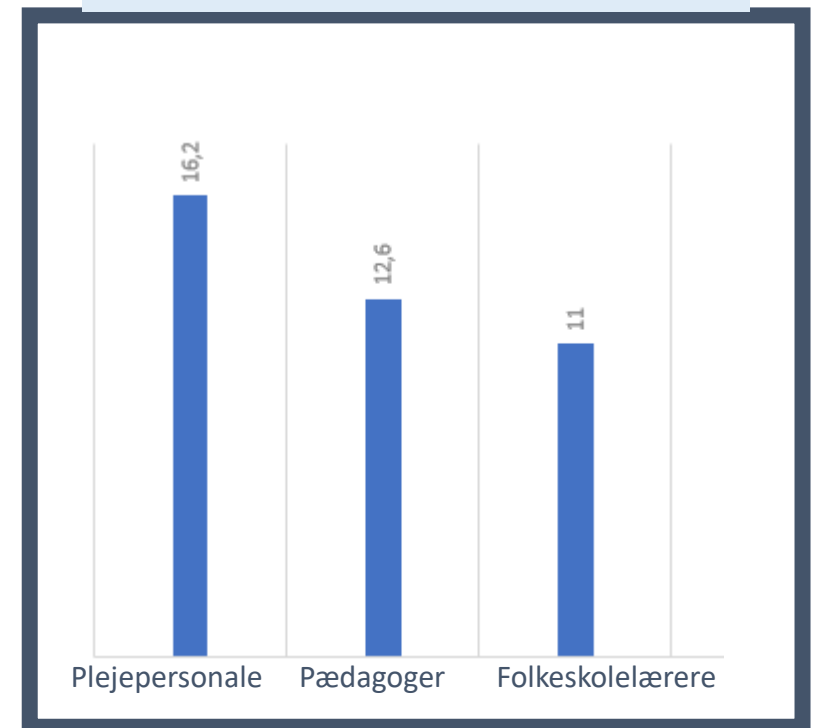
SOSU-medarbejderne

30 pct.
er 55+

8 ud af
10 er på
deltid

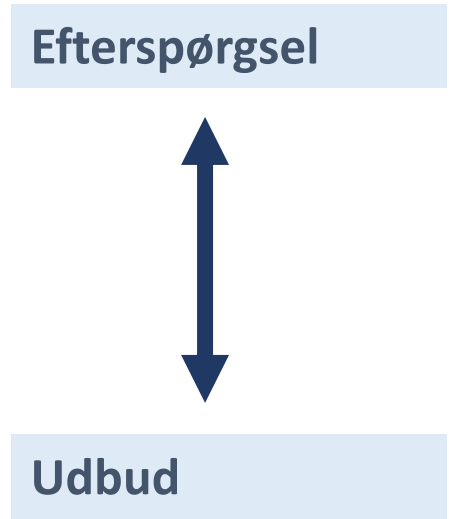
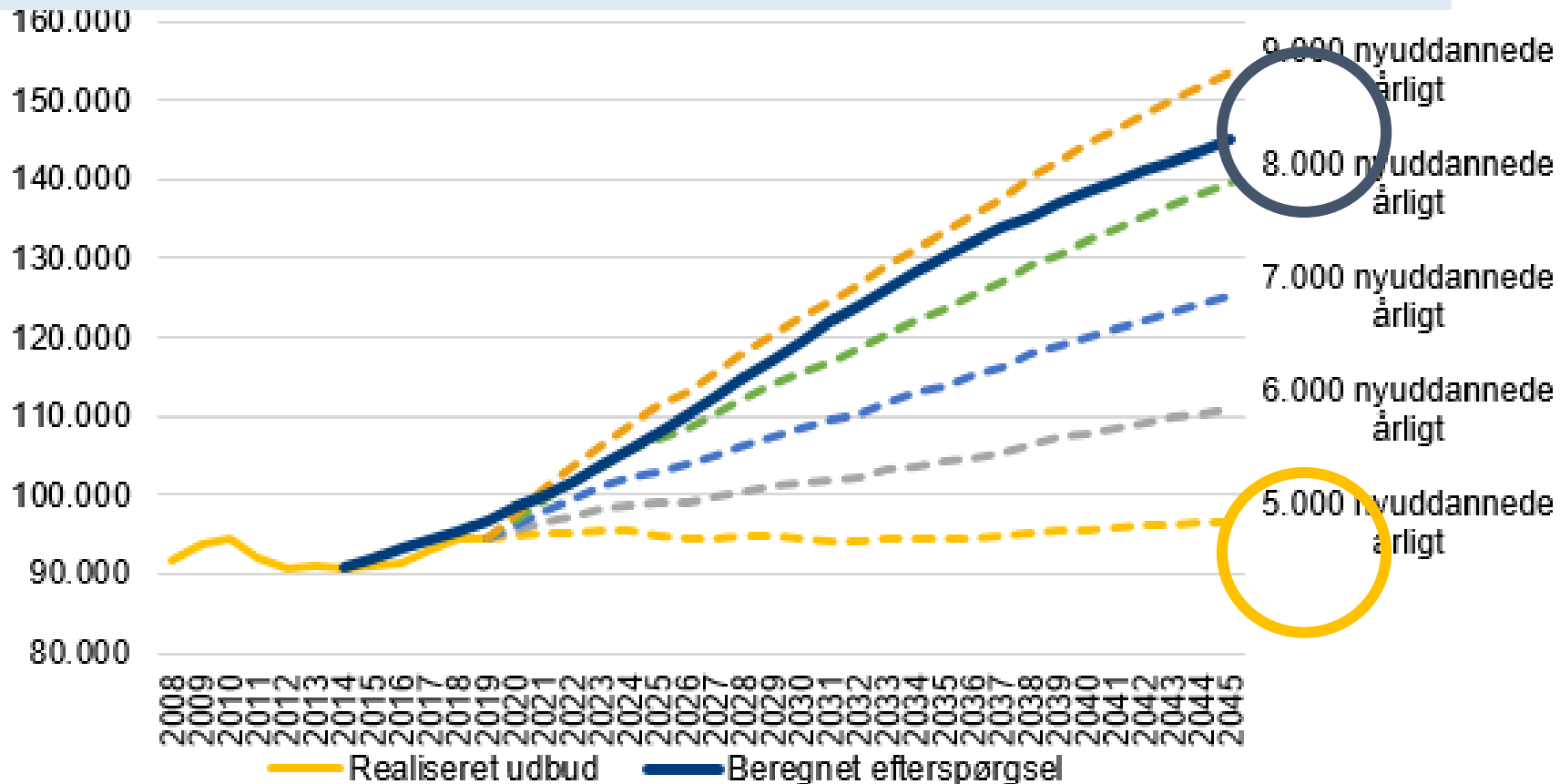
3 ugers
syge-
fravær
om året

Årligt sygefravær i dagsværk



Rekrutteringsudfordringen

Udbud og efterspørgsel efter SOSU'er i fremtiden (nationalt)



Nationale indsatser

Trepartsaftaler med fokus på rekruttering og fastholdelse på SOSU-området

- Trepartsaftalen 2020
- Trepartsaftalen 2021 og frem

Fælles kampagner

Job+Karriere- muligheder

Der er rigtigt mange job- og karrieremuligheder med en social- og sundhedsuddannelse.

**SOCIAL +
SUNDHED**



Pressemeddelelse juni 2020

Regeringen, KL og Danske Regioner vil arbejde for flere social- og sundhedsmedarbejdere

PRESSEMEDDELELSE - Regeringen er enige med KL og Danske Regioner om at arbejde for at sikre flere hænder på social-, ældre og sundhedsområdet. Det skal ske på baggrund af anbefalinger fra den task force om social- og sundhedsmedarbejdere, der blev nedsat sidste år, og som i dag har fremlagt deres anbefalinger. Der er netop afsat 0,8 mia. kr. i 2020 til, at kommuner og regioner kan styrke deres uddannelsesopgave i en trepartsaftale mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter.

[Læs mere](#)

Veje til flere hænder

Regeringen, KL og Danske Regioner

Flere i uddannelse

- Styrke rekruttering
 - Tale uddannelsen op
 - Flere og nye målgrupper
- Styrke fastholdelse
 - Fokus på opstart
 - Fokus på overgange
 - Vejledningsindsats

Flere på arbejdsmarkedet

- Flere på fuldtid
- Mindske sygefraværet
 - Trivsel og arbejdsmiljø

Veje til flere hænder

Task force om social- og sundhedsmedarbejdere

Maj 2020



Rekruttering og fastholdelse

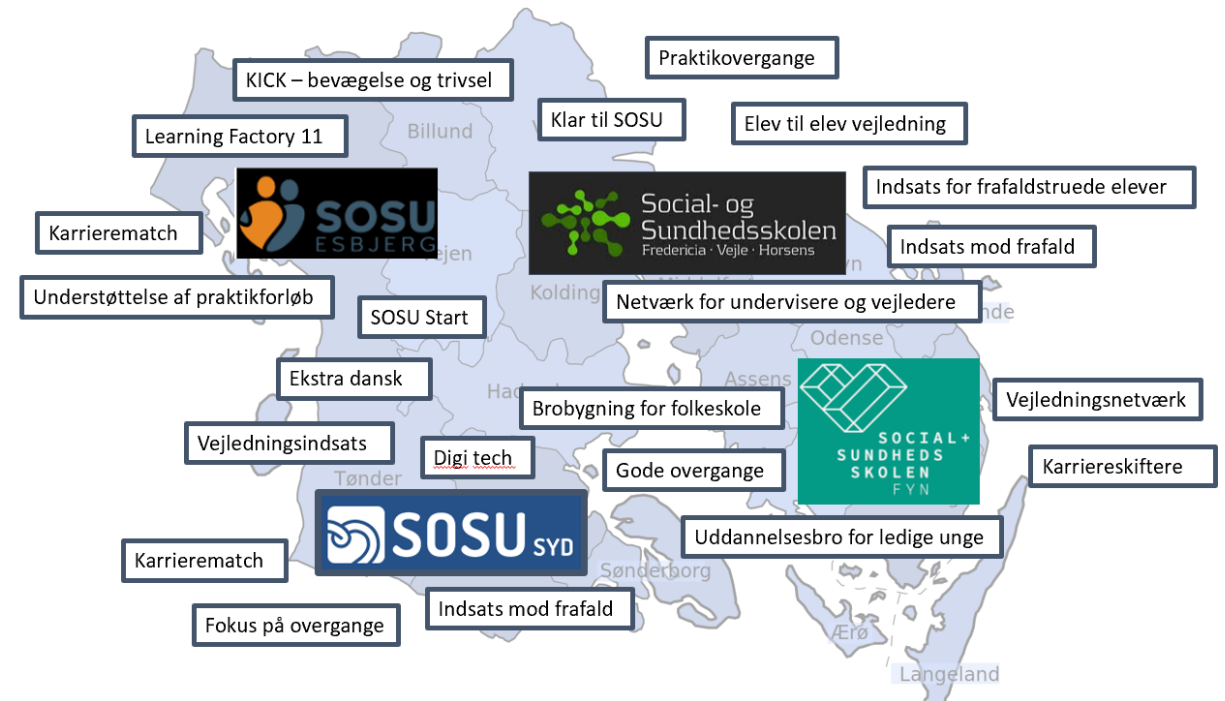
Syddanske initiativer

Projekter på tværs af skoler og kommuner

Projekter med inddragelse af andre aktører (folkeskoler, jobcentre, FOA..)

Projekter med opbakning og støtte fra national side

Fælles evalueringværktøj med skoler, Region Syddanmark og kommuner



SOSU for østeuropæere

Samarbejde: Varde Kommune og SOSU-skolen Esbjerg

Målgruppe: Østeuropæere

Mål: Indføring i sproget og det danske velfærdssystem og at ruste østeuropæere til at tage en uddannelse som SOSU-assistent

Målet er at tiltrække nye målgrupper til faget.

Vejen til SOSU – et for-forløb for tosprogede

Nyt tilbud i et samarbejde mellem Varde Kommune og SOSU Esbjerg.

Varde Kommune gerne vil motivere det forholdsvis store antal borgere i kommunen med østeuropæisk baggrund til at overveje at tage en SOSU uddannelse.

Kommunen er blevet opmærksom på, at der bor ca. 600 personer i kommunen som stammer fra Østeuropa. En stor del arbejder indenfor landbruget, men der er også mange medfølgende ægtefæller, som ofte ikke er i arbejde.

Varde Kommune og SOSU Esbjerg har derfor skruet et projekt sammen, som sigter mod at give deltageren et bedre kendskab til SOSU-faget med henblik på, at de evt. påbegynder en SOSU uddannelse i 2020.

Deltagerne modtager under forløbet danskundervisning og bliver introduceret til uddannelserne gennem teori og praktik. De bliver ansat af Varde Kommune under hele forløbet til en månedsløn på ca. kr. 19.500 (hvis de er over 25 år). Forløbet starter 6/1 2020.

Forløb for ledige

Samarbejdspartnere: Kommuner, RAR, SOSU-skoler, jobcentre og FOA

Målgruppe: Ledige kontanthjælps- eller dagpengemodtagere

Mål: Hurtig afklaring og mulighed for hurtigt at komme i gang med en uddannelse, hvor der (stort set) er jobgaranti.

Eksempler: Fra ledig til SOSU, Fra ledig til velfærdsmedarbejder, SOSU Start mm.

Målet er at tiltrække nye målgrupper til faget.

Eksempel på et muligt forløb



Fritidsjobbere

Samarbejdspartnere: Kommune, FOA, SOSU-skole

Målgruppe: Unge 15 – 17 år

Opstart: 2019 – først som pilotprojekt.

Mål: At vække tidlig interesse for SOSU-faget som en karrierevej

Målet er at give unge **et nyt syn på SOSU-faget.**

**”Hvornår
kommer de
unge igen?”**

Beboer

**”Det er et meget
meningsfuldt job,
jeg er virkelig glad
for det!”**

Fritidsjobber

KKR SYDDANMARK

Fokusområder

Rekruttering og fastholdelse

- Tale faget op og styrke fagets image
- Styrke kvaliteten og den gode praktik
- Mænd og brancheskifttere
- Fra deltid til fuldtid

Rekruttering alene kan ikke løse udfordringen

- Arbejdsgange
- Efteruddannelse
- Velfærdsteknologi
- Sund aldring
- Rehabilitering

Flere og nye hænder

Tak for jeres
tid.

