



## Delforlig om ferie, vilkår for tillidsrepræsentanter m.v.

KL og Sundhedskartellet har torsdag d. 24. januar 2008 indgået et delforlig om ferie, vilkår for tillidsrepræsentanter m.v. Delforliget er indgået under forudsætning af, at der opnås et samlet forlig. Delforliget indeholder de samme elementer, som det delforlig, som KL og KTO indgik den 11. januar 2008. Se hele delforliget: [Protokollater](#) og [bilag](#).

### Ferie

De særlige bestemmelser om 6. ferieuge i Ferieaftalens kapitel 5 ændres, således at en medarbejder, der ønsker 6. ferieuge udbetalt, skal give sin arbejdsgiver besked inden 1. oktober i ferieåret, eller en evt. senere dato, som kommunen fastlægger.

Forudsætningen for, at denne regel gælder, er, at kommunen senest ved ferieårets start, generelt har tilkendegivet overfor medarbejderne, at kommunen af budget- og planlægningsmæssige hensyn vil benytte sig af reglen.

Ønskes ferien derimod afholdt, skal medarbejderen så tidligt som muligt give arbejdsgiveren besked om tidspunktet for afvikling af 6. ferieuge.

Hvis ferien alligevel ikke kan holdes pga. en feriehindring, udbetales 6. ferieuge kontant ved ferieårets udløb, medmindre ferien aftales overført til det efterfølgende ferieår.

Hvis arbejdsgiveren har afvist at imødekomme tidspunktet for ferien afholdelse, under henvisning til at arbejdets udførelse hindrer dette, og ferien ikke er afholdt inden ferieårets udløb, udbetales 6. ferieuge kontant.

Hvis medarbejderen undlader at afholde 6. ferieuge, overføres 6. ferieuge til det efterfølgende ferieår. Medarbejderen kan i forbindelse med overførslen tilkendegive, hvornår ferien vil blive afholdt i det nye ferieår. Hvis medarbejderen ikke i forbindelse med overførslen tilkendegiver, hvornår ferien vil blive afholdt, kan ferien varsles i henhold til reglerne om øvrig ferie.

Hvis den ansatte fratræder sin stilling uden, at ferien er afholdt, udbetales 6. ferieuge kontant.

Ferieaftalens bestemmelser om 6. ferieuge ændres med virkning fra ferieåret 2009/2010.

Ud over ændring af ferieaftalens bestemmelser om 6. ferieuge vil medarbejdere fra optjeningsåret 2009 kunne kræve feriegodtgørelse med 12% af lønnen i optjeningsåret i stedet for ferie med løn og særlig feriegodtgørelse.

Ændringen vedrører alene 1-5 ferieuge, idet 6. ferieuge fortsat udbetales eller afholdes i henhold til reglerne om 6. ferieuge.

### **Tillidsrepræsentanter**

Vilkårene for TR'er rummer bl.a. følgende ændringer:

- I overenskomstperioden iværksættes en forsøgsordning, hvor AKUT-bidraget i overenskomstperioden forøges med 1 øre pr. ATP-pligtig time til lokale formål.

Den lokale pulje anvendes til lokale aktiviteter, fx

- o opdatering af tillidsrepræsentanter i lokale forhold
- o introduktion af nye tillidsrepræsentanter i fx kommunens værdigrundlag, budgetprocedurer, styringsprincipper mv.
- o fælles udviklingsaktiviteter, seminarer, konferencer m.v.
- o øvrige aktiviteter, der lokalt er enighed om.

Anvendelse af den lokale pulje sker efter aftale mellem kommunens tillidsrepræsentanter og kommunens ledelse i det øverste SU/MED-organ.

- Der skal efter konkret vurdering indgås aftale om tillæg til tillidsrepræsentanter, hvis de ikke allerede i forvejen har et tillæg for funktionen som tillidsrepræsentant.

- Udvidelse af opsigelsesvarslet, så TR'ernes individuelle opsigelsesvarsel forlænges med tre måneder.
- Bidraget til AKUT-ordningen reguleres i perioden i forhold til værdien af det samlede overenskomstresultat og forhøjes med 1 øre pr. 1. april 2008.
- Udgifter til sikkerhedsrepræsentanters deltagelse i personaleorganisationernes uddannelse kan finansieres af AKUT-fonden.
- Ret til valg af fællestillidsrepræsentant blandt allerede valgte TR'er, hvor der nu kun er en aftalemulighed.

Valget af fællestillidsrepræsentant skal anmeldes skriftligt af personaleorganisationen over for kommunen ledsaget af en beskrivelse af arbejdsdelingen mellem fællestillidsrepræsentanten og de enkelte TR'er.

Hvis kommunen ikke synes, arbejdsdelingen er klar nok, skal den inden 3 uger fra modtagelsen af anmeldelsen meddele dette til personaleorganisationen.

- Nyvalgte tillidsrepræsentanter og deres leder kan holde en forventnings- og afklaringsamtale om balancen mellem tidsanvendelse i forbindelse med tillidsrepræsentanthvervet og pågældendes arbejde.

Der ud over er der indgået aftale om tilpasning af SU-aftalen vedr. Københavns Kommunes TR/SU-aftale.

### **Supplerende pension**

Der er i rammeaftalen om supplerende pension indsat følgende nye bestemmelse, der har betydning for tjenestemænd m.fl. over 60 år:

”I tilfælde hvor pensionsbeskatningsloven ikke giver mulighed for at oprette en ny rate- eller kapitalpension, udbetales pensionsbidraget løbende sammen med tillægget, medmindre tjenestemanden har en eksisterende rate eller kapitalpension som bidraget kan indbetales på.”

Der er her ud over ikke aftalt realitetsændringer.

### **Gruppelivsforsikring for tjenestemænd og visse andre ansatte**

For tjenestemænd m.fl. (i det følgende kaldet gruppemedlemmer), der ansættes i kommunen den 1. januar 2008 og senere, er en samlever lige-stillet med en ægtefælle i forhold til begunstigelsesbestemmelsen i § 3, stk.1 i Aftale om gruppelivsforsikring for tjenestemænd og visse andre ansatte. Baggrunden herfor er, at forsikringsaftaleloven, der definerer, hvem der er nærmeste pårørende, er ændret med virkning fra 1. januar 2008 for forsikringsaftaler, der indgås efter den 1. januar 2008.

For at sikre at der bliver ligestilling mellem de gruppemedlemmer, der er ansat før og efter den 1. januar 2008, er det aftalt at ændre Aftale om gruppelivsforsikring for tjenestemænd og visse andre ansatte med virkning fra 1. juli 2008 således, at en samlever ligestilles med en ægtefælle i forhold til begunstigelsesbestemmelsen i aftalens § 3 stk.1.

Baggrunden for, at ændringen i aftalen først sker med virkning fra 1. juli 2008, er at de gruppemedlemmer, der er ansat før 1. januar 2008 og derfor

ikke er omfattet af lovændringen, skal have mulighed for at indgå aftale om at bevare den eksisterende begunstigelsesbestemmelse, der ikke omfatter en samlever.

### **Tilpasning af tjenestemand- og pensionsregulativ samt tjenestemandshovedaftale som følge af Københavns og Frederiksbergs Kommuner indmeldelse i KL**

På baggrund af Københavns og Frederiksberg Kommuner indmeldelse i KL, er de to kommuners tjenestemand- og pensionsvedtægter tilpasset KL's regulativer således, at tjenestemænd i København og Frederiksberg Kommuner fremover omfattes af tjenestemand- og pensionsregulativ for kommuner inden for KL's forhandlingsområde. På den baggrund vil der, når overenskomst- og aftaleforhandlingerne er afsluttet, blive udsendt nye regulativer, hvor de tilpasninger, der er aftalt, vil være indarbejdet sammen med de ændringer, der i øvrigt vil blive gennemført i forbindelse med overenskomst – og aftaleforhandlingerne pr. 1. april 2008.

Herudover er det aftalt, at der vil ske en tilsvarende tilpasning af øvrige regler og aftaler på tjenestemandsområder

Hovedaftalen om fremgangsmåden ved indgåelse af aftaler og regler for udøvelse af forhandlingsret for tjenestemænd inden for KL's forhandlingsområde er ligeledes tilpasset således, at den også finder anvendelse i

forhold til tjenestemænd i København og Frederiksberg Kommuner.

### **Informative lønsedler**

De ansatte skal inden udgangen af 2010 have adgang til uddybende oplysninger om

- sammenhængen mellem grundbeløb og det aktuelle beløb,
- beregning af pensionsbidrag og
- betegnelser for centralt aftalte tillæg og fremtidige lokalt aftalte tillæg.

### **Ansættelsesbreve**

Hvis en kommune ikke har overholdt sin oplysningspligt, kan lønmodtageren tilkendes en godtgørelse. Der føres p.t. en voldgiftssag om forståelsen af den nuværende bestemmelse. Parterne er enige om, at godtgørelsen efter parternes aftale svarer til godtgørelsen efter gældende lov.

### **Gennemskuelig beregning/oversigt over tjenestemandspension**

Det henstilles til kommunerne, at en tjenestemand ved henvendelse til kommunen med et konkret ønske om beregning/oversigt over sin tjenestemandspension, tilsendes relevante pensionsberegninger.

KL vil i perioden udsende relevant vejledning til kommunerne.