



Fælleserklæring om tilpasningsforhandlinger

KL, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) og Sundhedskartellet blev mandag den 13. marts 2006 enige om vedlagte fælleserklæring om tilpasningsforhandlinger om vilkår for ansatte i amterne, der overgår til kommunal ansættelse i forbindelse med opgave- og struktur-reformen pr. 1. januar 2007.

Formålet med fælleserklæringen er at igangsætte tilpasningsforhandlinger mellem KL og organisationerne og at skabe en ramme herfor.

Fælleserklæringen indeholder følgende hovedelementer:

- KL ønsker som udgangspunkt ikke at tiltræde amternes overenskomster
- Overgang til KL-overenskomster den 1. januar 2007 med bevarelse af individuelle rettigheder frem til overenskomstperiodens udløb den 31. marts 2008
- Overgang til KL's generelle aftaler fra 1. januar 2007
- Udstedelse af nye ansættelsesbreve/tillæg til eksisterende ansættelsesbreve ved skift i arbejdsgivers identitet og/eller udvidelse af ansættelsesområde

- Løngaranti i henhold til KTO-forlig af 19. februar 2005 og SHK-forlig af 28. februar 2005 finder anvendelse
- Principper for tilpasningsforhandlingerne mellem KL og organisationerne
- Lokale særvilkår i henhold til lokale aftaler/forhåndsftaler.

Afslutningsvis er der konstateret en række emner, som kræver yderligere afklaring – fx forhold for ansatte på individuel kontrakt, reglementsansatte, ansatte ved selvejende amtslige institutioner mv.

Fælleserklæringen vedrører alene forholdet mellem KL og de forhandlingsberettigede organisationer og udsendes kun til orientering for kommunerne. Kommunerne vil blive orienteret efterhånden som tilpasningsforhandlingerne med de enkelte organisationer færdiggøres.

Fælleserklæringen kan læses i sin helhed på www.kl.dk/359035