

Sosu-medarbejder – et meningsfyldt job!



Rekruttering og fastholdelse af faglige og
professionelle medarbejdere på Ældreområdet

Oplæg KKR
10.09.19

Kirsten Vie, Ældrechef i Svendborg Kommune



Svendborg Kommune

- 58.550 borgere i kommunen
- Budget på 555 millioner på ældreområdet
- 1.650 ansatte på ældreområdet
- Sosu-skole og sygeplejeskole i byen

Ældreområdet i Svendborg Kommune
En af Sydfyns største arbejdspladser



Svendborg Kommune

- Vi har arbejdet med rekrutterings og fastholdelsesstrategi siden 2007
- Årlig opfølgning på strategi og behov for indsatser



Rekrutteringssituation i Svendborg Kommune

Antallet af ledige stillinger og antal ansøgere hertil

	Ledige stillinger i plejen gennemsnit pr. måned. *	Gennemsnitlig antal ansøgere pr. ledig stilling. **	Procentandel af stillinger med 0 ansøgere ud af alle ledige stillinger.
2009	12,8	8,1	3,0 %
2010	8,1	25,9	0 %
2011	7,7	26,7	0 %
2012	7,2	23,4	0 %
2013	8,2	20,6	0 %
2014	10,9	16,4	7 %
2015	9,8	15,1	1,9 %
2016	10,25	15,5	0,04 %
2017	5,2	7,6	2,4 %
2018	5,42	4,35	4,32%

Elementer i rekrutteringen af flere SOSU-medarbejdere?

- Uddannelse
- Sikre interesse for faget
- Gode arbejdspladser
- Status til området

Uddannelse

- Sikre indhold og kvalitet i skoleforløb
- Mulighed for uddannelse ved karriereskifte, udfordring med grundforløb, kriterier for voksenelevløn
- Ordentlige forhold i praktikken – Tid til vejledning, oplæring, arbejdsmæssig værdi

Sikre interesse for faget

- Alle skal føle sig velkomne når de sætter foden indenfor på Ældreområdet
- Ungdom - Brobygning ift folkeskoleelever, afløsning
- Projekter til karriereskiftet midt i livet
 - Virksomhedspraktikker
 - Mænd i plejen,
 - Klar til plejen
 - IGU-elever
 - Og mange flere
 - På vej - Fra HK til SOSU



Gode arbejdspladser

- Trivsel og godt arbejdsmiljø
- Gode vilkår
- Udviklingsmuligheder – kurser og efteruddannelse til alle
- Mentorordninger for nye på området
- Karriere veje/særlige opgaver
- God ledelse
- Ressourcer til området – set i relation til krav

Status til området

- Tale området op
- Uddannelse vælges for mange også ud fra hvad man hører
- Beskrive gode vilkår
- Have fokus på at anerkende og fortælle de gode historier
 - Arbejdsglædens Pris
 - Indrykke mærkedage "Alt om navne"
 - Sende blomster hjem
 - ..og alt hvad vi kan komme i tanke om

SOSU-medarbejder – et meningsfuldt job



<https://www.youtube.com/watch?v=4oJti6Gc-S0>

Dagens budskab herfra

Vi har gode meningsfulde job på SOSU-området.

Lad os:

- Værne om dem!
- Udvikle dem!
- Tale dem op!



Fomidle behov for flere SOSU'er med ovenstående indfaldsvinkel

