



Forlig om nye arbejdstidsregler for skolepædagoger

KL og BUPL indgik den 5. november 2013 forlig om nye arbejdstidsregler for skolepædagoger. De nye arbejdstidsregler indeholder ingen bindinger på anvendelsen af arbejdstiden. Arbejdstidsreglerne skaber gode rammer for, at pædagogerne kan have en aktiv rolle i folkeskolen. Arbejdstidsreglerne træder i kraft den 1. august 2014, forudsat at aftalen godkendes i parternes kompetente forsamlinger og ved urafstemning blandt skolepædagogerne.

Indhold

| | |
|--|---|
| Indledning..... | 1 |
| Hvem er omfattet?..... | 1 |
| Større fleksibilitet – fortsat årsnorm .. | 2 |
| Inspirationsbilag om planlægning og tilrettelæggelse af arbejdstiden | 2 |
| Forenklet dækningsområde | 2 |
| Ny weekendgodtgørelse..... | 2 |
| Opgørelse af arbejdstiden..... | 3 |
| Løntillæg til skolepædagoger | 3 |
| Skive-protokollatet..... | 3 |
| Samme lejrskoleregler som lærerne | 4 |
| Mere enkle regler for overarbejde, hviletid og rejsetid..... | 4 |
| Fortsat mulighed for kombineret ansættelse | 4 |
| Fælles KL-BUPL infomøder..... | 4 |

Indledning

KL og BUPL ønsker med de nye arbejdstidsregler at understøtte, at pædagogerne kan spille en aktiv rolle i folkeskolen, og at skolefritidsordninger fortsat er et fritidstilbud af høj kvalitet.

Med de nye regler er der skabt bedre rammer for at øge skolepædagogernes samvær med eleverne, sådan som det er forudsat i skolereformen, og for at styrke samarbejdet mellem pædagoger og ledelsen, lærerne og øvrige faggrupper.

For at træde i kraft skal resultatet godkendes i parternes kompetente forsamlinger samt ved urafstemning blandt de berørte pædagoger. Resultatet af urafstemningen vil foreligge medio december.

Hvem er omfattet?

De nye arbejdstidsregler omfatter skolepædagoger inden for BUPL's forhandlingsområde. Skolepædagoger er de pædagoger, som er ansat i henhold til § 2, stk. 1, punkt C, i Overenskomst for pædagoger ved daginstituti-

oner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.11).

Større fleksibilitet – fortsat årsnorm

De nye arbejdstidsregler imødekommer kommunernes ønske om at kunne tilrettelægge pædagogernes arbejdstid fleksibelt og effektivt.

I de nye regler er der ingen bindinger på anvendelsen af arbejdstiden. De tidligere bestemmelser om 218 timer til øvrige opgaver og omregningsfaktorer for bestemte typer af opgaver er ophævet.

Med de nye regler har skolepædagogerne en årsnorm på 1924 timer inkl. ferie og fridage. Tjenesten tilrettelægges fortsat normalt på hverdage, mandag til fredag.

Det bliver en ledelsesopgave at fordele arbejdsopgaverne ud fra en vurdering af opgavernes karakter og prioritering og pædagogernes erfaring, kompetencer og ønsker.

Det bliver vigtigt at fastlægge mål, rammer og prioriteringer for skolepædagogernes arbejde - i dialog og samarbejde med pædagogerne.

De eksisterende regler om tjenestens placering, ændring i tjenesteplan, to-delt tjeneste og pauser er opretholdt i de nye arbejdstidsregler.

Inspirationsbilag om planlægning og tilrettelæggelse af arbejdstiden

KL og BUPL har udarbejdet et inspirationsbilag om planlægning og arbejdstidstilrettelæggelse som bilag til

de nye arbejdstidsregler. Med bilaget håber KL og BUPL at inspirere de lokale parter til at tilrettelægge pædagogernes arbejdstid på en hensigtsmæssig måde inden for de nye regler.

I bilaget peger parterne bl.a. på, at krav og ressourcer skal ses i en sammenhæng, og at det pædagogiske arbejde i SFO og folkeskolen indebærer en bred vifte af opgaver, herunder opgaver som forudsætter planlægning, udvikling og evaluering samt samarbejde med lærere og øvrige kolleger.

Der peges også på, at ledelse og medarbejderrepræsentanter i MED kan vælge at drøfte overordnede principper for arbejdstilrettelæggelsen på arbejdspladsen, og der oplistes eksempler på temaer, som kan indgå i sådanne drøftelser.

Forenklet dækningsområde

KL og BUPL har samtidig med indgåelse af de nye arbejdstidsregler forenklet områdeafgrænsningen for skolepædagoger, jf. overenskomstens § 2, stk. 1, punkt C.

Hensigten er at modernisere bestemmelsen og bringe den op to date med sprogbrugen i lovgivningen.

Der er med den nye områdeafgrænsning ikke tiltænkt hverken en udvidelse eller en indskrænkning af overenskomstens dækningsområde.

Ny weekendgodtgørelse

Skolepædagogerne er fortsat omfattet af de bestemmelser om ulempegodtgørelse, som gælder i dag, dvs. både den timebaserede ulempegodtgørelse for arbejde i weekender og på hellig-

dage samt tillæg for aftenarbejde ("klubtillægget").

Herudover vil skolepædagoger fremover skulle ydes weekendgodtgørelse ved arbejde i weekender og på sønehelligdage. Skolepædagogerne omfattes således af den samme weekendgodtgørelse, som gælder for lærerne i deres nye arbejdsregler.

Weekendgodtgørelsen ydes for arbejde, der efter ordre eller godkendt tjenesteplan udføres i tidsrummet fra lørdag kl. 00 til søndag kl. 24 og på sønehelligdage fra kl. 00 til kl. 24.

En sønehelligdag er en helligdag, der ikke falder på en søndag.

Den nye weekendgodtgørelse indebærer, at arbejde i weekender eller på sønehelligdage godtgøres med afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50 % eller med en timeløn med et tillæg på 50 %.

Opgørelse af arbejdstiden

Den præsterede arbejdstid opgøres fortsat én gang årligt og som udgangspunkt ved skoleårets afslutning (31. juli). Kommunalbestyrelsen kan dog beslutte, at den årlige arbejdstid opgøres ved ferieårets afslutning (30. april).

I den præsterede arbejdstid indgår:

- Arbejdstid i henhold til tjenesteplan eller lignende, herunder eventuel tilfældig forlængelse af den ordinære tjeneste, som har været pålagt eller nødvendig
- Feriedage samt sønehelligdage.
Øvrige dage med ret til fravær med løn

- Afspadsering fra tidligere normperiode
- Tillæg for aftenarbejde, der er konverteret til frihed
- Tilkald til effektiv tjeneste
- Arbejdstid ifm. koloniophold, lejrskoler mv.
- Rejsetid.

Arbejdstiden opgøres i timer og minutter, og der foretages ingen afrunding ved opgørelse af den præsterede arbejdstid.

Løntillæg til skolepædagoger

Til skolepædagoger, som er omfattet af de nye arbejdsregler, ydes pr. 1. august 2014 et ikke-pensionsgivende arbejdstidsbestemt tillæg på kr. 1.500 årligt (31/3 2000-niveau).

Skive-protokollatet

Protokollatet om Voldgiftskendelse Leg og Læring i Skive Kommune ("Skive-protokollatet") gælder fortsat, men omregningsfaktoren er ophævet. Samtidig er løntillæggene ændret.

Skolepædagoger, der som en mindre del af deres ansættelse har eneansvar for at varetage undervisning i folkeskolens fag og obligatoriske emner i børnehaveklassen og på 1.-3. klassetrin, er således fortsat omfattet af BUPL's overenskomst.

I overensstemmelse med voldgiftskendelsens bemærkninger om, at pædagoger ikke skal stilles ringere end lærerne, ydes pædagogerne et tillæg, hvis de har eneansvaret for undervisning jf. ovenfor.

Tillægsstørrelserne er justeret som konsekvens af, at omregningsfaktoren

på 1,5 timer pr. lektion nu er bortfaldet. Der ydes derfor fremover et pensionsgivende funktionstillæg pr. undervisningstime á 60 minutter i:

- 1., 2. og 3. klasse på 42,00 kr. (31/3 2000-niveau)
- børnehaveklassen på 21,00 kr. (31/3 2000-niveau).

Samme lejrskoleregler som lærerne

Som en del af forliget overgår skolepædagogerne fuldt og helt til lærernes regler for lejrskoler, både i forhold til arbejdstid og tillæg.

De nye regler betyder bl.a., at skolepædagoger får et ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 127,33 kr. (31/3 2000-niveau) pr. påbegyndt dag for deltagelse i koloniophold, lejrskoler mv. (arrangementer med overnatning). På lørdage, søndage og helligdage er tillægget på kr. 289,62 kr. (31/3 2000-niveau).

Tillægget ydes i stedet for den timebaserede ulempegodtgørelse samt weekendgodtgørelsen.

Koloniophold, lejrskoler mv., der udføres som en del af tjenesten, medregnes i arbejdstiden, dog højst med 14 timer pr. døgn.

Mere enkle regler for overarbejde, hviletid og rejsetid

Med de nye regler konstateres overarbejde først ved normperiodens afslutning, og der er således også på dette punkt ens regler for pædagoger og lærere fremover.

Skolepædagogerne får også de samme regler for hviletid og rejsetid, som gælder i lærernes nye arbejdstidsregler.

Eventuel afspadsering skal gives i den efterfølgende normperiode og fortrinsvis som hele arbejdsdage.

Fortsat mulighed for kombineret ansættelse

Det er fortsat muligt, at en pædagog der både arbejder som skolepædagog og som pædagog i fritidshjem eller klub, kan ansættes i et samlet ansættelsesforhold (kombineret ansættelse) i henhold til overenskomstens § 2, stk. 3.

Etableringen af et samlet ansættelsesforhold forudsætter fortsat, at det er foreneligt med de tjenstlige forhold på institutionen/ordningen, og at den ansatte selv ønsker en samlet ansættelse.

Fælles KL-BUPL infomøder

KL og BUPL vil i januar og februar 2014 afholde fælles informationsmøder om de nye arbejdstidsregler mv.

KL udsender mere information om dette, når forliget er endeligt godkendt.

Kontaktpersoner i KL

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Chefkonsulent Camilla V. Hagensen, tlf. 3370 3428, e-mail cvh@kl.dk

Chefkonsulent Janne Vinderslev, tlf. 3370 3244, e-mail jai@kl.dk

Kontorchef Nanna Abildstrøm, tlf. 3370 3368, naa@kl.dk

