

Indholdsfortegnelse - Bilag

Indholdsfortegnelse - Bilag	1
2.1 Siden sidst	2
Bilag 1: Møder-i-kkr-hovedstaden-2022-2026.....	2
3.1 Status fra Greater Copenhagen EU Office	4
Bilag 1: GCPHEU Strategi 2023-30.....	4
Bilag 2: GCPHEU Årsberetning 2022.....	9
Bilag 3: GCPHEU Handlingsplan 2023.....	42
3.3 KKR Hovedstadens taskforce for uddannelse og rekruttering: Forslag til fælles prøvehandling	65
Bilag 1: Kommissorium for taskforcen - Notat om styrket tværkommunalt samarbejde om rekruttering til velfærd november 2021	65
Bilag 2: Anbefaling af prøvehandlingsområde - SOSU.....	71
Bilag 3: Anbefaling af prøvehandlingsområde - PÆDAGOG	74
Bilag 4: Onepager Status paa praktik 2023.....	77
Bilag 5: Tidsplan prøvehandlingsforløb SOSU og Pædagog.....	79
3.4 Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2024	81
Bilag 1: KKR Hovedstaden – fordeling af lærepladser for SOSU-uddannelserne for 2024.....	81
3.5 Monitoreringsrapport for 2023 om udvikling på socialområdet	83
Bilag 1: Monitorering 2023 – specialiserede socialområde.....	83

2.1

Siden sidst

Møder i KKR Hovedstaden i valgperioden 2022-2026

2022	
Konstituerende møde	Tirsdag den 25. januar
	Fredag den 25. marts
	Tirsdag den 21. juni
	Fredag den 9. september
	Fredag den 25. november
2023	
	Onsdag den 8. februar
	Fredag den 21. april
	Fredag den 23. juni
	Fredag den 8. september
	Fredag den 24. november
2024	
	Tirsdag den 6. februar
	Fredag den 19. april
	Tirsdag den 18. juni
	Fredag 6. september
	Fredag den 22. november
2025	
	Mandag den 3. februar
	Fredag den 11. april
	Onsdag den 18. juni
	Tirsdag den 2. september
	Fredag den 24. oktober
2026	
Konstituerende møde	Mandag den 26. januar

Dato: 30. juni 2023

Sags ID: SAG-2017-07233
Dok. ID: 3181122

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 1

3.1

Status fra Greater Copenhagen EU Office



GREATER COPENHAGEN EU OFFICE

Strategi 2023-30

Greater Copenhagen EU Office repræsenterer Region Hovedstaden, Region Sjælland, de 46 kommuner i de to regioner, Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet, Copenhagen Business School og Roskilde Universitet

OM STRATEGIEN

Gennem det fælles Greater Copenhagen EU Office engagerer ejerkredsen sig i EU-arbejdet med det formål at styrke forskning, innovation og udvikling i Østdanmark. Over en årrække er opbygget et solidt fundament, som sigter mod, at alle får mest muligt ud af medlemskabet af EU. Med udgangspunkt i vores fællesskabs erfaringer og flotte resultater har vi en ambition om, at vi med denne nye strategi yderligere fremmer og forankrer internationalt samarbejde til gavn for os alle.

Vi befinder os i en verden med mange komplekse problemstillinger, som vi bedst håndterer i fællesskab. Det er vores mål at bidrage til at løse samfundets mange store udfordringer med vores viden, kompetencer og mulighederne i vores geografi. Gennem Greater Copenhagen EU Office har vi en platform til at samskabe løsninger for en bedre verden for borgere og samfundsbærende institutioner.

Med vores mange års erfaring skaber vi værdi for EU samtidig med, at EU skaber værdi hos både universiteter, kommuner, regioner og virksomheder gennem medfinansiering, viden og inspiration. Vores fælles forståelse for værdiskabelse bygger på økosystemer, fællesskab og netværk. Og vi tror på, at vi bedst løser udfordringerne på tværs af sektorer og landegrænser, når videnskab, offentlige myndigheder og den private sektor samarbejder om fælles løsninger.

Med denne ambitiøse strategi for 2023-30 fremlægger vi et perspektivrigt design for Greater Copenhagen EU Office, som markerer et nyt kapitel i vores fælles historie og sætter fokus på geografis styrkepositioner inden for grøn omstilling, sundhed og digitalisering. Det er en strategi med lang levedygtighed, hvor ejerkredsen tager aktivt medansvar for at komme tættere på Bruxelles og de grænseoverskridende samarbejder, som sikrer ansvarlig udvikling, modstandsdygtighed og en stærkere positionering i EU.

Vi vil særligt fokusere på:

- Grøn omstilling, hvor vi anvender vores stærke økosystem på området til at skabe løsninger på klimakrisen - den største enkeltstående udfordring, som vi og verden står overfor.
- Sundhed, hvor vi bygger videre på Danmarks topplacering på sundhedsområdet med det mål, at borgerne får et godt, bæredygtigt og sundt liv, og at der sikres nye løsninger og mere sundhed til flere.
- Digitalisering, hvor vi anvender Danmarks placering i EU's top inden for digitale kompetencer og teknologier til at udvikle digitale løsninger, som binder os tættere sammen og sikrer bedre anvendelse af verdens knappe ressourcer.

Med aktiviteter inden for disse temaer støtter vi op om FN's verdensmål med ambitionen om, at vi bidrager til en bedre verden gennem den fælles indsats og engagement.

**BESTYRELSEN FOR GREATER COPENHAGEN EU OFFICE
BRUXELLES, DEN 17. NOVEMBER 2022**

VISION OG MISSION

Denne strategi for Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU) dækker perioden 2023-30. Gennem den vil vi arbejde for at indfri visionen for 2030 om, at EU er en fælles platform til at løse samfundsudfordringer og skabe værdi gennem internationalisering.

Det er vores mission at engagere hele ejerkredsen i europæisk samarbejde, der styrker forskning, innovation og udvikling i Østdanmark.

Ved at målrette rådgivning, inspirere til samarbejder og kommunikere effektivt vil vi løfte og styrke vores ejerkreds' udviklingsdagsordener og indsatser gennem mulighederne i EU. Gennem fællesskabet i ejerkredsen frembringes merværdi og synergi i aktiviteterne.

STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER

Vi har fire strategiske fokusområder, som skaber værdi for vores universiteter, kommuner og regioner samt innovative virksomheder i vores geografi:

- **Kapacitetsopbygning:** Vi vil sikre viden, kompetence og parathed til engagement i EU-muligheder
- **EU-hjemtag:** Vi vil støtte EU-ansøgningsforløb, der skaber samfundsudvikling og vækst
- **Positionering:** Vi vil varetage ejerkredsens interesser i EU-systemet
- **Kommunikation:** Vi vil øge bevidstheden om værdi af EU-engagement

Vores ambitioner gøres konkrete i målsætninger for hvert fokusområde.

AKTIVITETER OG TEMAER

Vi opnår målsætningerne med aktiviteter inden for:

Projektudvikling, primært for regioner, kommuner og virksomheder samt facilitering af fælles EU-ansøgninger med deltagelse af flere ejere.

- Projektudvikling er særligt kapacitetsopbygning, EU-hjemtag, kommunikation og positionering

Interessevaretagelse, hovedsageligt for universiteter, hospitaler og tværregionale infrastrukturprojekter.

- Interessevaretagelse er særligt kapacitetsopbygning, positionering og kommunikation

GCPHEU arbejder med tre temaer, hvor hele ejerkredsen prioriterer at bruge EU-samarbejde til at løse samfundsudfordringer:



Grøn omstilling



Sundhed



Digitalisering

På efterspørgsel fra ejerkredsen forfølger vi øvrige relevante dagsordener, så den løbende samfundsudvikling kan imødekommes.

FORUDSÆTNINGER

GCPHEU og alle ejerne har en rolle i at indfri strategiens ambitioner ved at prioritere EU-arbejdet og involvere GCPHEU i udviklingsdagsordener.

Succesfuld implementering af strategien forudsætter, at ejerne:

- afsætter ressourcer til det internationale arbejde,
- engagerer sig i projekter, internationale netværk og samarbejder på tværs af EU såvel som ejerkredsen og
- prioriterer en velfungerende organisation bag kontoret i Bruxelles.

IMPLEMENTERING, AFRAPPORTERING OG EVALUERING

Strategien implementeres gennem årlige handlingsplaner.

Handlingsplanerne adresserer temaerne og ejerkredsens udvalgte fælles dagsordener i en aktuel EU-sammenhæng samt aktiviteter og opgaver.

Der afrapporteres årligt på resultater inden for de fire strategiske fokusområder ved:

- Case-eksempler, der illustrerer aktiviteter og værdi for ejerkredsen
- Hjemtag til kommuner, regioner og virksomheder

Strategien midtvejsevalueres med mulighed for efterfølgende justeringer.

OM GREATER COPENHAGEN EU OFFICE

Greater Copenhagen EU Office er juridisk en forening. Generalforsamlingen er øverste myndighed. Kontorets strategiske ledelse varetages af en bestyrelse, som er udpeget af ejerkredsen. Den daglige ledelse varetages af kontorets direktør.

VISION 2030

EU er en fælles platform til at løse samfundsudfordringer og skabe værdi gennem internationalisering

Tværgående principper

STØTTER ALLE EJERE • MÅLRETTER RÅDGIVNING • KOMMUNIKERER EFFEKTFULDT
INSPIRERER TIL HANDLING • FREMMER SAMARBEJDE

STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER OG MÅLSÆTNINGER

Strategiske fokusområder

KAPACITETSOPBYGNING

- viden, kompetence og parathed til engagement i EU-muligheder

EU-HJEMTAG

- EU-ansøgningsforløb der skaber samfundsudvikling og vækst

POSITIONERING

- forløb der skaber indflydelse og synlighed i EU-systemet

KOMMUNIKERE SUCCES

- bevidsthed om værdi af EU-engagement

Vi vil sikre rettidig viden og evne til at udnytte muligheder

Understøtte organisatorisk parathed hos ejerkredsen

Levere systematisk, individuel og professionel rådgivning

Vi vil øge ejerkredsens mulighed for EU-hjemtag

Opsøge og hjælpe virksomheder med at opnå EU-hjemtag

Opbygge værdiskabende netværk til stærke partnere i Europa

Sikre proaktivt projektsamarbejde mellem universiteter, regioner og kommuner

Vi vil fremme ejerkredsens stemme og involvering i EU

Arbejde for ejerkredsens deltagelse i EU-netværk og partnerskaber

Synliggøre ejerkredsen som udviklere af samfundsløsninger og leverandører til forskningsbaseret politik

Vi vil øge synlighed af potentialet i EU-muligheder hos ejerkredsens ledelser

Udbrede ejerkredsens EU-succeshistorier til inspiration

Sikre kendskab til GCPHEU's ydelser og ekspertise hos ejerkredsen

Øge ekstern synlighed af GCPHEU's værdi

Målsætninger

MISSION

Mission

Greater Copenhagen EU Office engagerer ejerkredsen i europæisk samarbejde, der styrker forskning, innovation og udvikling i Øst Danmark

3.1

Status fra Greater Copenhagen EU Office



**GREATER
COPENHAGEN
EU OFFICE**



Årsberetning 2022

INDHOLD

1. Forord
2. Bestyrelsen 2022
3. Mod en ny strategi
4. Den grønne omstilling i højsædet
5. Sundhedsløsninger til Østdanmark
6. Positionering og kapacitetsopbygning
7. Innovative virksomheder og forskere
8. GCPHEU's 2022 i billeder
9. Kontakt

FORORD FRA BESTYRELSESFORMANDEN

2022 har været et spændende og begivenhedsrigt år. Både i Greater Copenhagen EU Office såvel som i verden omkring os. Ved indgangen til 2022 sagde vi i bestyrelsen velkommen til fem nye ansigter ud af 11 som følge af kommunal- og regionsrådsvalget.

Bestyrelsen gik allerede i starten af året ombord i opgaven med at skabe en ny strategi for Greater Copenhagen EU Office på tværs af ejerkredsens 46 kommuner, to regioner og fire universiteter. Bagtæppet for strategien er de store samfundsudfordringer, som vi står overfor i de kommende år i samspil med den lærdom, som også 2022 og flere år med covid-19 har givet os.

Selv de mest gennemtænkte strategier og planer kan hurtigt blive udfordret af realiteterne. I begyndelsen af 2022 var det splittelse, Brexit og klima, der var på dagsordenen i EU. Ved udgangen af 2022 er det fællesskab, energiomstilling og forsyningssikkerhed, som fylder. Derfor er det vigtigt at kunne navigere i nye muligheder i en verden, der pludselig tager sig anderledes ud.

Vores nye strategi 2023–2030 er et resultat af mange gode drøftelser med EU-kontoret, ejerkreds og bestyrelse. Strategien bygger ovenpå erfaringerne fra den første strategiperiode, hvor der er opnået stærke

resultater. Jeg ser frem til, at vi på tværs af bestyrelsen og ejerkredsen - og med EU-kontoret som løftestang - skal arbejde med at løse de store samfundsudfordringer, hvor de højst prioriterede skal sikre mere sundhed til flere og bæredygtige løsninger på klimakrisen.

Jeg vil gerne takke både EU-kontoret, bestyrelsen samt hele ejerkredsen for det gode samarbejde og engagement under mit formandskab i 2022.

Indgangen til 2023 markerer således både en ny strategiperiode og samtidig, at jeg overdrager hvervet som formand for bestyrelsen i EU-kontoret til Christian Holm Donatzky, som er repræsentant for kommunerne i Region Hovedstaden.

2023 markerer samtidig 50-året for Danmarks indtræden i Det Europæiske Fællesskab. Jeg ser ved udgangen af 2022 fornyet optimisme og styrke i det europæiske samarbejde og et ønske om, at vi kan og vil mere sammen. Med det i bagagen og strategien i hånden ser jeg frem til, at vi skal i gang med at lægge trædestenene frem mod 2030.

Kathrine Monsrud Ekelund
Regionsrådsmedlem, S, Region Sjælland, bestyrelsesformand

MEDLEMMER AF BESTYRELSEN ULTIMO 2022

- Kathrine Monsrud Ekelund, regionsrådsmedlem, Region Sjælland, formand
- Søren Hvidkjær, forskningsdekan, Copenhagen Business School, næstformand
- Christian Holm Donatzky, byrådsmedlem, Helsingør Kommune, KKR Hovedstaden, næstformand
- Morten Marinus, medlem af Dansk Folkeparti, Region Hovedstaden
- Marie Stærke, borgmester, Køge Kommune, KKR Sjælland
- Emil Moselund Østergaard, medlem af Borgerrepræsentationen, Københavns Kommune
- David Dreyer Lassen, prorektor, Københavns Universitet
- Peter Kjær, prorektor, Roskilde Universitet
- Claus Henrik Andersen, kontorchef, Danmarks Tekniske Universitet
- Jeanette Slora Nielsen, Vice President, Product and Services, KDM / Dansk Erhverv
- Niels-Ulrik Amdal, Launch Navigator, Pfizer / Dansk Industri

2022 blev et år med både højt aktivitets- og ambitionsniveau på Greater Copenhagen EU Office.

Vi har i løbet af året modtaget mange besøgsgrupper, gennemført studieophold og afholdt større arrangementer som fx Nordic University Days. Samtidig har vi gjort en indsats for at komme rundt til aktører i vores geografi og kontaktet en lang række private virksomheder for at bidrage til innovation og udvikling med EU-midler.

Samlet set har ejerkredsens efterspørgsel betydet, at vi har opbygget kapacitet, bidraget til EU-hjemtag, positioneret deres interesser i Bruxelles og kommunikeret det hele til flere.

De mange grønne projekter og samarbejde på sundhedsområdet vidner om stor interesse for internationale og innovative løsninger. Og så rundede vi året af med en ny strategi med en klar vision, et fornyet mandat og et holdbart og rummeligt design, som passer til tidens muligheder og risici.

I denne beretning er der både fakta og cases, som vi håber vil inspirere flere til endnu mere engagement og samarbejde.

I perioden 2019-2022 har hjemtaget af EU-midler til projekter rundet en halv milliard kroner, og vi har medvirket til 50 projekter på tværs af ejerkredsen.

Også bestyrelsen kunne igen komme til Bruxelles og dette med stor interesse i at se muligheder i EU-systemet og nysgerrighed på hinandens tilgang til EU-arbejdet. Stor tak til både bestyrelsen, styregruppen og mine dygtige medarbejdere for jeres indsats og tak til alle for samarbejdet.

I årsberetningen kigger vi tilbage på året, der gik, og samtidig ser vi fremad. EU-samarbejdet er i konstant udvikling, og det bliver sat i perspektiv, når man tænker på, hvad der er sket siden Danmark blev medlem af EF for 50 år siden. Danmarks EU-guldbryllup markeres i 2023, og samtidig går forberedelserne til Danmarks næste EU-formandskab i anden halvdel af 2025 i gang.

Vi ser frem til fortsat at være medspiller med internationalt udsyn og blik for værdiskabelse gennem det europæiske samarbejde.

Birgitte Wederking
Direktør, Greater Copenhagen EU Office

2022 OG STRATEGIENS MÅL



Greater Copenhagen EU Office har i 2022 hjulpet østdanske regioner, kommuner og virksomheder med at opnå samlet **170 mio. kr. i EU-støtte**. Det bringer det samlede hjemtag i strategiperioden 2019-2022 op på 538,7 mio. kr.



Greater Copenhagen EU Office har i 2022 faciliteret **16 ansøgninger** på tværs af medlemskredsen. Det samlede antal ansøgninger på tværs bringes dermed op på 50 i strategiperioden.



Greater Copenhagen EU Office har rådgivet og engageret universiteterne og regionerne i interessevaretagelse om Horizon Europe, dets missioner og partnerskaber, EU4Health, Connecting Europe Facility, Digital Europe og europæisk forsknings- og innovationspolitik.

MOD EN NY STRATEGI

Der var stor glæde hos både bestyrelse og medarbejderstab, da vi efter bestyrelsesmødet i november 2022 stod med en vedtaget ny strategi. En strategi, der kommer til at definere kontorets arbejde med at engagere ejerkredsen i EU-muligheder de kommende otte år.

Du kan læse hele strategien [på vores hjemmeside her](#).



Formand Kathrine Monsrud Ekelund, de to næstformænd, Christian Holm Donatzky, Helsingør Kommune og Søren Hvidkær, CBS, og direktør Birgitte Wederking foran Europa-Parlamentet.



Til møde i Europa-Kommissionens Berlaymont-bygning med Stina Soewarta, Margrethe Vestagers kabinetchef.



Møde med EU-ambassadør Søren Jacobsen på den danske EU-repræsentation på Rue d'Arlon i EU-kvarteret.



Europese Commissie Commission européenne



Bestyrelsen og Birgitte Wederking foran Europa-Kommissionen. Fra venstre: Emil Moselund Østergaard, Christian Holm Donatzky, Morten Marinus, Kathrine Monsrud Ekelund, Søren Hvidkjær, David Dreyer Lassen, Birgitte Wederking, Claus Henrik Andersen, Niels-Ulrik Amdal, Marie Stærke og Jeanette Slora.

DEN GRØNNE OMSTILLING I HØJSÆDET

2022 har været endnu et turbulent år for Europa. Krigen i Ukraine er en menneskelig tragedie i alle henseender, og de stigende gaspriser og inflationen som følge gør livet svært for mange europæere.

Klimakrisen og krigens kedelige konsekvenser øger behovet for at finde nye løsninger, som gør os mindre afhængige af fossile brændstoffer. Og dét kræver samarbejde på tværs af fagområder, regioner og lande.

Greater Copenhagen EU Office er en platform for samarbejde, der ikke lader sig begrænse af landegrænser og forskel i fagligheder - det er tvært imod det, der kan være med til at løse nogle af de svære situationer, vi står i.

På de følgende sider kan du se eksempler på, hvordan det i 2022 har udmøntet sig i konkrete projekter til gavn for miljø, forskning og borgere. Det er en bred vifte af indsatser: fra et stærkt samarbejde i universitetsverdenen om bæredygtige fødevarer systemer til projekter om klimatilpasning, styrkelse af elbilismen, grønne byer og meget mere!



Arkitekt i **Gladsaxe Kommune**, Helen Glindvad, fortæller om kommunens ambitiøse arbejde med cirkulær økonomi og svanemærkede børnehuse på vores EU Green Week-arrangement med de nordiske hovedstæder.



Et netværk af brinttankstationer fra Hamborg til Oslo skal sætte fart i udfasningen af diesellastbiler og gøre Nordeuropa til frontløber i den grønne omstilling af den tunge vejtransport. 90 millioner kroner har **STRING** fået til projektet **GREATER4H**, og GCPHEU har også haft en finger med i spillet løbende.



Simon Hansen og Holger Schou Rasmussen, borgmestre i hhv, **Guldborgsund** og **Lolland Kommune**, regionsrådsformand i **Region Sjælland**. Heino Knudsen, og direktøren i **Femern Belt Development**, Stig Rømer Winther, på besøg i Bruxelles for at høre om EU-funding til bæredygtig megainfrastruktur og udviklingsmuligheder i Femern Bølt-regionen.



Foto: Håkon Bengtson

Projektet **Green Deal** i Greater Copenhagen, som vi var partner i, kulminerede i marts med en afslutningskonference i Volume i Sydhavnen. Projektet har haft til formål at skabe grobund for grønt samarbejde og projekter i geografien, og vi har samarbejdet med **Copenhagen Capacity**, **Greater Copenhagen**, **Energy Cluster Denmark**, klyngen **Clean** samt regioner og organisationer i Sydsverige.

KØBENHAVN - EN AF 100 SMARTE OG KLIMANEUTRALE BYER

Københavns Kommune blev i 2022 udnævnt som en af **de 100 byer**, som via bymissionen vil arbejde for at blive klimaneutrale i 2030 og være frontløbere for grøn omstilling.

Greater Copenhagen EU Office har hjulpet **Københavns Kommune** med at blive en del af missionen. Vi har sikret os, at København har haft den rette viden om indhold og proces og ydet løbende rådgivning om initiativet.

I efteråret havde vi besøg i Bruxelles af chefkonsulent Hans Christian Christiansen, der på årets **European Week of Regions and Cities** fortalte om det kommende arbejde med missionen til inspiration for andre europæiske byer.

EU-PROJEKT BOOSTER ELBILISMEN I HOLBÆK

Elbilismen er i rivende udvikling i Danmark, og flere og flere bytter benzin- eller dieselbilen ud med det elektriske alternativ. Men med flere elbiler på vejene er der naturligvis også brug for flere opladere i byerne.

I Holbæk Kommune skal **EU-projektet REEFLEX** være med til at løse den opgave. Her vil man blandt andet undersøge, hvilken ladestanderkapacitet og hvilke ladestanderlokationer vil være de mest optimale for brugerne af elbiler i Europa.

Holbæk Kommunes rolle bliver at vurdere og udarbejde anbefalinger for, hvordan man succesfuldt kan udbrede og understøtte elbilismen.

I løbet af projektet skal der både involveres borgere og lokalområder og også meget gerne forsyningsselskaber, foreninger og andre relevante aktører på området.

Der er 11 europæiske byer med i projektet, som skal udveksle viden og erfaringer.

”At være med i EU-projekter bidrager til, at vi kan løse nogle vigtige opgaver i kommunen. Samtidig giver det os også et europæisk blik, netværk, erfaringsudveksling og viden, som er meget værdifuldt for os.”

Dorthe Skovrød Christensen, chefkonsulent, Holbæk Kommune



HVORDAN GØR VI LANDBRUGET BÆREDYGTIGT?

Det vil alle otte danske universiteter bidrage til og er derfor i år gået sammen om et nyt integreret og interdisciplinært forskningsinitiativ omkring bæredygtig omstilling af landbrugs- og fødevarer systemet.

START hedder initiativet, der blandt andet vil have fokus på at styrke det tværfaglige samarbejde mellem forskere i Danmark og internationale partnere inden for naturvidenskab, samfundsvidenskab og humaniora.

Greater Copenhagen EU Office har, sammen med vores kolleger på Central Denmark EU Office, været med helt fra starten ved kick-off-arrangement og ved besøg i Bruxelles. Vi fortsætter med at give løbende rådgivning og information om EU-muligheder, der kunne være relevante for START.

”Det er rigtig stærkt, at vi har alle danske universiteter med i initiativet, der bidrager med forskellige discipliner og kompetencer.

Bæredygtig omstilling af landbrugs- og fødevarer sektoren er en fælles udfordring, der er for stor til, at vi kan løse det som enkeltuniversitet eller som ene land.”

Christine Nellemann, styregruppeformand for START i 2022, Institutdirektør, DTU Fødevarer instituttet

Pssst... START står for Centre for Sustainable AgRifood systems



I maj måned satte START-initiativet repræsentanter fra Europa-Kommissionen og danske parlamentarikere stævne i Bruxelles for at præsentere sig og drøfte de fælles europæiske udfordringer med bæredygtig omstilling af landbrugs- og fødevarer sektoren.

BORGERNE ER BÆRENDE I STORT REGIONALT KLIMATILPASNINGSPROJEKT

Klimatilpasning er et af de områder, der ikke er nemme at arbejde med alene. Derfor er vi virkelig glade over, at vores to regioner og Københavns Universitet er med i et stort internationalt projekt om netop det!

Regions4Climate er et 5-årigt Horizon-projekt, der skal skabe klimaresiliente samfund på tværs af Europa. I den danske case skal det blandt andet undersøges, om virtual reality kan give borgerne mere viden om oversvømmelser, der truer lokalområdet. Man vil også undersøge, hvordan man kan øge det, der kaldes social resiliens, da man ved, at det kan være fysisk og psykisk belastende at bo i et oversvømmelsestruet område.

Region Hovedstaden er projektleder for den danske case, der tager udgangspunkt i Køge Bugt. Region Hovedstaden, Region Sjælland og KU modtager henholdsvis 4,5, 3,6 og 5,5 millioner kroner til arbejdet.

Greater Copenhagen EU Office har hjulpet med at finde relevante samarbejdspartnere og projekter, rådgivet undervejs og ydet økonomisk støtte i form af forprojektmidler til Region Hovedstaden og Københavns Universitet.

”Det, at vi er en del af et stort internationalt konsortium, giver os mulighed for at udbrede den viden, vi selv sidder med. Vi kan dele, hvordan vi løser udfordringerne lokalt i Danmark. Samtidig kan vi også lære en masse af de lande, der er langt fremme på fx digitalisering i forhold til klimatilpasning.”

Amalie Laursen, konsulent for klimatilpasning i Center for Regional Udvikling, Region Hovedstaden



CBS OG BORNHOLM VIL REDDE TRUEDE HÅNDVÆRK

Når traditionelle håndværksfag visner og dør, har det en række negative konsekvenser for mennesker, kultur og økonomi.

Derfor vil det CBS-ledede Horizon-projekt HAEPHESTUS bevare og forny de traditionelle håndværk i Europa på en måde, der er både økonomisk og miljømæssigt bæredygtig.

De traditionelle håndværk er nødt til at tilpasse sig for at overleve, og når de gør det, kan de skabe arbejdspladser og økonomisk vækst ude i Europas regioner.

Samtidig skal projektet sætte Europa på verdenskortet som et sted, der med afsæt i kulturarven, udvikler håndværk, som følger med tiden og den teknologiske udvikling.



”

EU-kontoret har sat os i kontakt med **Bornholms Regionskommune**, der er en frontløber inden for cirkulær økonomi og en rigtig værdifuld partner.”

Marta Gasparin, lektor og projektleder, Copenhagen Business School

SUNDHEDSLØSNINGER TIL ØSTDANMARK

Efter et par år med coronavirus som det altoverskyggende sundhedsemne i både Danmark og EU rykkede vi i 2022 endelig ud af covid-undtagelsestilstanden. Sundhedsvæsenet er dog fortsat under pres i både Danmark og Europa, men EU-systemet rummer mange samarbejdsmuligheder, der kan skabe vigtige løsninger.

På Greater Copenhagen EU Office arbejder vi på at sikre, at vores universiteter og regioner kan få indflydelse på EU's forskningspolitik og prioriterer at deltage i ambitiøse EU-projekter på sundhedsområdet, som kan være med til at løse nogle af de udfordringer, vi står over for, eller som kan opstå i fremtiden.

Vi har derfor i 2022 samarbejdet med Region Sjælland, Region Hovedstaden, DTU og Københavns Universitet om kapacitetsopbygning, mobilisering, interessevaretagelse og projektf finansiering på sundhedsområdet.

I årets løb har vi også arbejdet for at skabe parathed, engagement og projekter på life-science området med aktiviteter inden for innovative indkøb af sundhedsløsninger, forskning inden for lægemidler, sundhedsteknologi, sjældne sygdomme, sundhedsdata og meget mere.

Og så har vi bidraget til at mobilisere og rådgive Region Hovedstaden og Region Sjælland i folkesundhedsprogrammet EU4Health og Digital Europe-programmet og løbende rådgivet dem om Interreg- og Horizon Europe-projekter.



Besøg af forskere fra **Sjællands Universitetshospital**, som opbygger viden om Interreg, Horizon Europe og sundhedspolitiske dagsordener. På turen fik gruppen mulighed for at pitche og udveksle konkrete projektidéer.



Greater Copenhagen EU Office har et tæt samarbejde med **Erhvervsbureau Sjælland** og **Kalundborg Kommune** om at få **Erhvervsfyrårnet Biosolutions Zealand** til at skabe udvikling, vækst og arbejdspladser i Region Sjælland. Her til symposium i oktober, hvor også forskere fra KU og DTU deltog.



Vi har i 2022 organiseret et informationsmøde og workshops om EU-programmet Innovative Health Initiative i samarbejde med **DTU, Uddannelses- og Forskningsstyrelsen** og **Danish Life Science Cluster**.



TEKNOLOGI SKAL FORBEDRE LIVSKVALITETEN FOR SØVNAPNØPATIENTER OG DERES PÅRØRENDE

InnoSleep er et dansk-svensk forskningsprojekt, som bygger videre på resultaterne fra et tidligere Interreg-projekt om søvnapnø.

Søvnapnø kan medføre afbrudt søvn, risiko for en lang række alvorlige følgesygdomme, nedsat livskvalitet og trafikulykker.

Projektet har særligt fokus på at fremme lige adgang til behandling. Der skal udvikles en række **teknologiske løsninger**, som forbedrer livskvaliteten for søvnapnøpatienter og deres pårørende. Man forventer, at langt flere bliver udredt, kommer tidligt i behandling og bibeholder motivationen for at fastholde denne.

Sjællands Universitetshospital er koordinator på projektet og har fået forprojektmidler af Greater Copenhagen EU Office i ansøgningsprocessen. Projektet har fået 20 millioner kroner.

REGION HOVEDSTADEN VIL STYRKE SUNDHEDSVÆSENET MED INNOVATIVE INDKØB

De europæiske sundhedsvæsen er står over for en række udfordringer; aldrende befolkninger, potentielle pandemier og dyre behandlinger, der kan gøre det svært at få økonomien til at hænge sammen.

Innovative offentlige indkøb handler om at udvikle nye produkter og smarte løsninger i samarbejde med private leverandører. Det skal resultere i bedre service, effektiv udnyttelse af ressourcer og højere grad af bæredygtighed.

Region Hovedstaden er med i EU-projektet **Procure4Health**, der er et tværeuropæisk indkøbsfællesskab for innovative indkøb. I fællesskabet skal 33 partnere fra hele EU lære af hinanden, strømline processer og være med til at sikre, at innovative indkøb bliver en almindelig praksis i Europas sundhedsvæsen.

Greater Copenhagen EU Office har hjulpet Region Hovedstaden med i konsortiet og givet løbende rådgivning.



Det store fællesskab til møde i Malaga.



”Jeg er en kravlegårdstype – jeg har aldrig søgt et EU-projekt før, og der har Greater Copenhagen EU Office formået at bære mig igennem. Det er en tryk proces, som jeg har været glad for.”

Louise Brink Thomsen, specialkonsulent, Region Hovedstadens indkøbsafdeling

EU-STØTTE TIL INDSATS MOD BØRNEKRÆFT

Sjældne sygdomme koster sundhedsvæsenet enorme summer, og behandlingen er ofte uden den ønskede effekt. Med EU-midler i ryggen skal Børne- og ungeafdelingen på Rigshospitalet kigge nærmere på udfordringerne.

Projektet, der går under navnet **Elegant North**, er planlagt til at løbe over tre år. Greater Copenhagen EU Office har hjulpet med rådgivning gennem hele ansøgningsprocessen.

Rigshospitalet er lead partner på projektet og sammen med Danmarks Tekniske Universitet samt partnere fra Norge og Sverige skal de udvikle en ny strategi for håndtering af data om sjældne sygdomme, som f.eks. børnekræft.

”Takket være EU-støtten kan vi skabe det teknologiske fundament for en skræddersyet behandling til gavn for tusindvis af patienter med sjældne sygdomme.”

Naja Vucina Pedersen, Børneonkologisk laboratorium, Børne- og ungeafdelingen, Rigshospitalet



POSITIONERING OG KAPACITETSOPBYGNING

I 2022 lignede Bruxelles sig selv fra før covid-tiden, så vi havde igen mulighed for at fylde kontorerne op med besøgende fra nær og fjern, være vært ved faglige oplæg og mødes med vores store netværk i Danmark og Bruxelles.

En af Greater Copenhagen EU Offices fremmeste opgaver er at sikre, at vores ejerkreds har de bedste forudsætninger for at kunne deltage i projekter og partnerskaber. Og at vores ejere har adgang til politiske aktører, muligheder og lokale repræsentationer i Bruxelles. Dette arbejde går på tværs af alle tematiske fokusområder og fylder meget i dagligdagen for både vores interessevaretagelses- og projektudviklingsteam.

På de følgende sider ser du eksempler på, hvordan vi i 2022 har arrangeret forløb og arrangementer, der henvender sig til både forskere, universitetsledelser, forskningsstøttemedarbejdere, virksomheder, EU-koordinatore og fagmedarbejdere i kommuner og regioner. Vi har engageret medarbejdere, der er meget erfarne med EU-projekter og -programmer såvel som de, der er nye på området. Det har vi blandt andet gjort på netværksmøder, fagspecifikke webinarer og gennem individuel rådgivning, og så tager vi del og ansvar i netværk som ERRIN, UnLiON m.fl.



Glæde efter afvikling af stort kursus lavet i samarbejde med de andre regionale EU-kontorer. Her deltog over 200 personer fra hele landet, der over to dage fik indsigt i naturprogrammet LIFE. Vi vil nemlig have flere af de projekter til Danmark!



Besøg af vores kontaktgruppe i foråret. Kontaktgruppen består af forskningsstøttemedarbejdere på de fire universiteter og i de to regioner. I Bruxelles stod den på besøg med kontakter i Kommissionen og andre forskningsaktører i byen.



To årlige netværksmøder med EU-koordinatorer i kommuner og regioner skaber netværk, ny viden og giver os masser af gode input til, hvordan vi forbedrer vores service. Her er vi på Teknologisk Institut i Høje-Taastrup Kommune i november.

TOWARDS HORIZON EUROPE BÆRER FRUGT

Ad tre omgange har vi kørt vores træningsforløb, Towards Horizon Europe, for forskere på universiteter og hospitaler i Østdanmark i samarbejde med KU, DTU, RUC, CBS, Region Sjælland og Region Hovedstadens kontorer for forskningsupport.

Her får forskerne en introduktion til muligheder for strategisk og anvendt forskning i såkaldte samarbejdsprojekter i Horizon Europe og får støtte i udviklingen af ansøgninger.

En af de forskere, der har deltaget på et forløb, er Wietse Anton Tol fra Københavns Universitet, som efterfølgende har indsendt og fået godkendt en stor koordinatoransøgning til et projekt om at styrke den mentale sundhed i en verden i forandring.

”Jeg havde ingen erfaring med at lave EU-ansøgninger, men jeg vidste, at jeg gerne ville påtage mig en koordinatorrolle. At deltage i kurset gjorde derfor en stor forskel, fordi vi blev klædt godt på af erfarne folk, der havde prøvet det selv.

Det var især givende at få gennemgået processen fra start til slut, opnå en bedre forståelse af den politiske kontekst, som et projekt indgår i, og konkret lære om, hvordan man opbygger et konsortium.”

Wietse Anton Tol, Ph.D., Afdeling for Global Sundhed ved Københavns Universitet.

”Der er masser af gode grunde til at samle kræfterne. Danmark er et lille land, og vi er nødt til at arbejde sammen for at gøre os konkurrencedygtige på den internationale bane.”

Kirsten Gelting, EU-specialkonsulent - del af taskforcen bag Towards Horizon Europe, Københavns Universitet - om hvorfor det giver mening at lave træningsforløbet sammen.



NORDIC UNIVERSITY DAYS

I slutningen af september dannede Bruxelles ramme om Nordic University Days, hvor 55 rektorer og prorektorer fra hele Norden mødtes for at diskutere uddannelses- og forskningspolitik, lære hinanden bedre at kende og styrke samarbejdet.

Fokus var på EU-forskningspolitik, uddannelsespolitik på universitetsområdet samt forskning, innovation og uddannelse i relation til grøn og digital omstilling.

Nordic University Days giver universiteterne en værdifuld platform til at deltage i EU møder på højt niveau, opbygge viden om EU-politikområder og netværk med rektorer fra Finland, Island, Norge og Sverige.




Nordic University Days blev afholdt i Bruxelles' EU-kvarter - her hos University Foundation, der er et mødested i byen for det akademiske miljø.



GCPHEU har indgået i tilrettelæggelsen af Nordic University Days sammen med Bergen Universitet, Universities of South Sweden, NTNU, Universities of Eastern Finland, Helsinki University og Gothenburg European Office.



Næstformand i Europa-Kommissionen, Margrethe Vestager, deltog i receptionen og holdt tale om forskningens betydning.



”Nordic University Days er en herlig pakke af netværk og inspiration: nordiske rektorkollegier, Bruxelles-kontorer og Europa-politikere. Der var inspirerende og perspektivrige præsentationer fra Europa-Kommissionens repræsentanter.

Vi fik lejlighed til at drøfte prioriteringer, balancer og synergier imellem EU's politikker for uddannelse, forskning og innovation og fremføre de nordiske universiteters holdninger.

Hanne Leth Andersen, rektor, Roskilde Universitet

ET EFTERÅR FYLDT MED STUDIEOPHOLD

I efteråret havde vi fornøjelsen af at afholde tre studieophold i Bruxelles for forskningsstøttemedarbejdere fra vores fire universiteter og to regioner.

Vores gæster, der arbejder med grøn omstilling, sundhedsområdet, samfundsvidenskab og humaniora, var afsted med andre fra samme fagområde.

Målet var at lære nye, såvel som kendte, ansigter bedre at kende, give en bred introduktion til EU-maskinen og danne grobund for fremtidigt samarbejde.

De tre ophold har givet os en virkelig god forståelse for vores kollegaer i ejerkredsen, og det bidrager til, at vi kan skræddersy vores service endnu mere.

”Jeg synes, at det vigtigste har været det netværk, vi har fået til hinanden på tværs af de tre universiteter, jeg var hernede med, og til kontoret. Det gør det meget nemmere at ringe nogen op og udveksle erfaringer, hvis man har mødt hinanden før.”

Julie Hoff Sørensen, forskningskoordinator, Roskilde Universitet
- nu ansat i Region Sjælland



INNOVATIVE VIRKSOMHEDER OG FORSKERE

EU-støtte til virksomheder i vores kommuner er vigtig for udviklingen af erhvervslivet og for beskæftigelsen. Og når virksomheder samarbejder med universiteter, opstår der stærke projekter, der gavner begge parter.

I 2022 har vi afholdt en række forløb, der har henvendt sig til begge grupper:

- Vi har lavet et skræddersyet **EIC Pathfinder-forløb** for forskere og virksomheder, der arbejder med kompliceret teknologi med stort potentiale.
- Vi har samarbejdet med DTU om et arrangement om det offentlige-private sundhedspartnerskab **Innovative Health Initiative (IHI)** for sundhedsvirksomheder og forskere. IHI skal finansiere forskning og innovation til gavn for patienter og sundhedsvæsen.
- Sidst, men ikke mindst, har vi holdt et infomøde om den **Europæiske Forsvarsfond** for virksomheder, der vil sætte deres teknologi og kompetencer i spil i forsvarsindustrien.

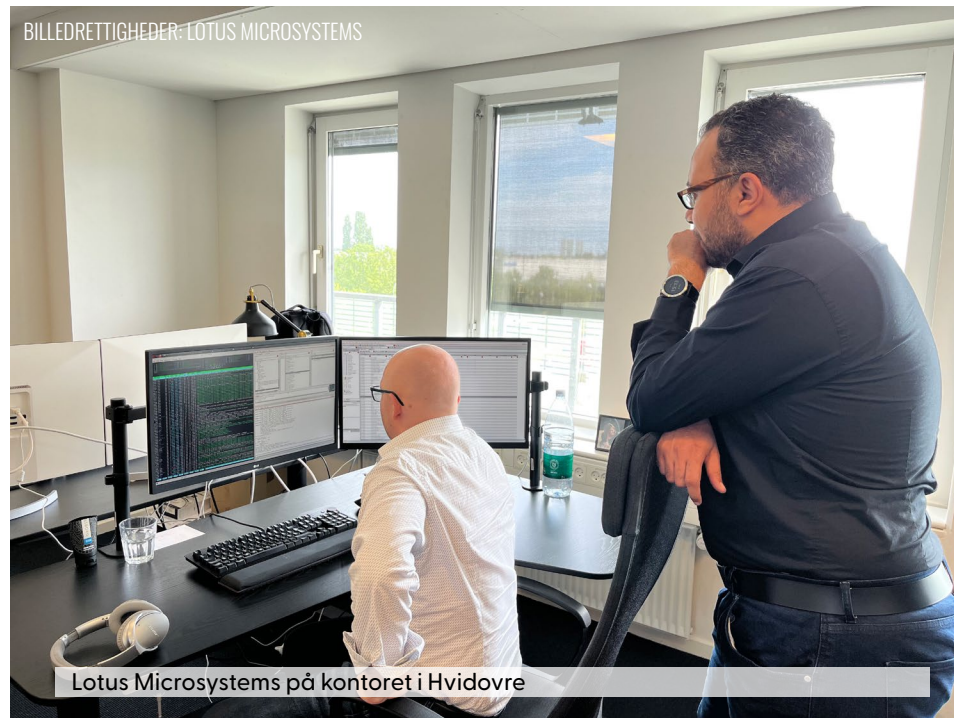
Vores virksomhedsservice CopenVirk hjælper som altid østdanske virksomheder med at afdække muligheder i EU og søge støtte. I løbet af året har vi holdt online-møder med mere end 100 virksomheder, og vi venter i øjeblikket i spænding på resultaterne af de 39 indsendte ansøgninger, der skal vurderes i 2023.

EU-MILLIONER TIL ØSTDANSKE VIRKSOMHEDER

Scale-up'en **Lotus Microsystems** udvikler innovative mikrochips og elektroniske komponenter i en tid, hvor verden skrider på de kritiske dele.

Med sig har de fået **16 millioner kroner i støtte og 30 millioner kroner i investering fra EU**, der skal sætte endnu mere fart i Hvidovre-virksomhedens udvikling.

Lotus Microsystems har løst og udviklet en særlig proces, hvor de kan lave en silicium-baseret komponent, der er meget mindre, har en bedre evne til at lede varme væk og kræver omkring 20 procent mindre energi - en mere bæredygtig løsning!



Seaborg er en anden østdansk virksomhed, som kom igennem EIC Accelerator-nåleøjlet i 2022.

Seaborg er en kernereaktor-virksomhed, der udvikler et fundamentalt anderledes koncept for kernekraft, der er mindre, billigere og mere bæredygtigt.

Deres kraftværk kan være på et skib, som derefter kan sejle derhen, hvor der er brug for strøm.

I år lykkedes det at få godkendt en stor ansøgning om 18,6 millioner kroner i EU-støtte til at demonstrere, at deres flydende kraftværk kan levere stabil strømforsyning ind i energinet.

GCPHEU'S 2022 I BILLEDER



Generaldirektør i Europa-Kommissionens DG Communication, Pia Ahrenkilde, holder oplæg ved vores Dacob-sommermøde.



Studietur til München i oktober måned gav os et nyt værdifuldt netværk i Bayern, der er en af de førende regioner i Europa, når det kommer til EU-projekter, innovation og excellent forskning.



EU-konsulent Jørn Sanne-Wander tog i efteråret på en "Tour de Østdanmark" og fortalte om mulighederne for miljøprojekter i kommunerne. Her er det blevet til en tur til **Vordingborg**, hvis LIFE-projekt, Clima Bombina, har givet kommunen titlen som "Danmarks vildeste kommune". **Nu er endnu en stor LIFE-ansøgning sendt afsted!**

FIRE NYE KOLLEGER

Andreas, Cathrine, Sofie og Louise er vores nye kollegaer, der startede 1. november og 1. december.

Andreas og Cathrine er nye medlemmer af interessevaretagelsesteamet; Andreas skal opdyrke det forskningspolitiske område i samarbejde med vores universiteter, og Cathrine skal arbejde med digitaliserings- og innovationsområdet. Sofie er ny kommunikationskonsulent i det lille team, der skaber synlighed om arbejdet og mulighederne i EU-systemet, og Louise er ny projektudviklingskonsulent og vores første på uddannelsesområdet.



KONTORET ULTIMO 2022



KONTAKT

Kontakt os på mail info@cphoffice.eu

eller ring til os på +45 45 11 02 98

Tilmeld dig [vores nyhedsbrev her](#)

Læs mere om vores ydelser på [hjemmesiden](#)

FØLG OS PÅ SOCIALE MEDIER:

Twitter: [@GCPHEU](#)

LinkedIn: [Greater Copenhagen EU Office](#)

Facebook: [Greater Copenhagen EU Office](#)

3.1

Status fra Greater Copenhagen EU Office

HANDLINGSPLAN 2023

INDHOLD

1. INDLEDNING	2
2. HANDLINGER UNDER DE STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER	3
Kapacitetsopbygning	3
EU-hjemtag	5
Positionering	7
Kommunikere succes	9
3. TEMATISKE OMRÅDER	11
Grøn omstilling	11
Sundhed	13
Digitalisering	14
Tværgående dagsordener	15
4. AKTIVITETSOMRÅDER OG ORGANISERING	16
Projektudvikling	16
Interessevaretagelse	17
Netværksaktiviteter	18
Aktivitetersnes sammenhæng til kontorets budget 2023	19
Organisatorisk plan	20
ORDFORKLARING	21
Netværk	21
EU-Programmer	22



1. INDLEDNING

Denne handlingsplan for 2023 implementerer det første år af Greater Copenhagen EU Offices *Strategi 2023-2030*. Formålet med handlingsplanen er at udfolde strategiens forskellige elementer, faste ydelser og beskrive konkrete handlinger og opgaver, hvor nogle alene vedrører 2023, og andre løber over flere år.

Handlingsplanen sætter retning for vores arbejde med kapacitetsopbygning, EU-hjemtag, positionering og kommunikation, der er vores fire strategiske fokusområder. Vi samarbejder med ejerkredsen for at udnytte mulighederne i EU-systemet bedst muligt, og vi understøtter ejernes politiske og forskningsmæssige prioriteter og initiativer.

Det kræver ejerskab fra alle for at nå i mål. Derfor er handlingsplanen også et værktøj til forankring i baglandet, som bidrager til forventningsafstemning mellem os og vores ejerkreds. Vi har gjort os umage for at tydeliggøre effekt og værdiskabelse af vores faste ydelser og de konkrete handlinger, som vi har valgt at fremhæve. Det hverken en udtømmende eller komplet liste af det arbejde, som vil blive udført i 2023. Nye opgaver tilgår løbende kontoret, ligesom andre tilpasses til den almindelige udvikling.

Alle de aktiviteter, der er beskrevet i handlingsplanen, ligger inden for vores to aktivitetsområder – projektudvikling og interessevaretagelse – og er også tilknyttet budgettet ved fordeling af henholdsvis årsværk og kontingent på de to områder. Tilgangen til vores indsats på de tre tematiske områder – grøn omstilling, sundhed og digitalisering – tager udgangspunkt i match mellem EU-dagsordenen og ejerkredsens interesser og prioriteter inden for disse temaer.

Greater Copenhagen EU Office tilstræber at medvirke til at nå FN's verdensmål for en bedre verden i 2030. Gennem vores aktiviteter bidrager vi med at finde løsninger på samfundsudfordringer med relation til nogle af verdensmålene. På mere drift nært hold arbejder vi på at være en bæredygtig, veldrevet og god arbejdsplads med plads til forskellighed og udvikling.



2. HANDLINGER UNDER DE STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER

Vi har fire strategiske fokusområder; kapacitetsopbygning, EU-hjemtag, positionering og at kommunikere succes. De skaber værdi for vores universiteter, kommuner og regioner samt innovative virksomheder i vores geografi. Vores handlinger sigter mod at indfri målsætningerne under hvert strategisk fokusområde.

Vores faste ydelser er beskrevet under hvert fokusområde efterfulgt af udvalgte konkrete handlinger, som vedrører 2023, og som i nogle tilfælde strækker sig over flere år. De konkrete handlinger repræsenterer et udsnit af vores indsatser, og listen er således hverken udtømmende eller endelig.

KAPACITETSOPBYGNING

Kapacitetsopbygning er viden, kompetence og parathed til engagement i EU-muligheder.

Målsætningerne er at

- Sikre rettidig viden og evne til at udnytte muligheder
- Understøtte organisatorisk parathed hos ejerkredsen
- Leverer systematisk, individuel og professionel rådgivning

Faste ydelser

Vi afholder oplæg, møder, workshops, webinarer, netværksarrangementer og besøgsprogrammer med ejerkredsen for at udbrede viden, metoder og værktøjer til at engagere sig i EU. Ydelserne fremmer også erfaringsudveksling og netværk på tværs af ejerkredsen både ad hoc og i vores faste fora; kontaktgruppe og netværket for EU-koordinatorer.

Vi indhenter og formidler viden om EU-muligheder af relevans for ejerkredsen. Gennem EU-netværk (f.eks. ERRIN, UniLiON, IGLO), møder, konferencer og overvågning af EU-dagsordenen indhenter vi tidlig viden om muligheder og udvikling af programmer, policy, projekter og andre EU-initiativer. Vi bearbejder og målretter formidling af viden til ejerne. Ydelsen skal sikre ejernes mulighed for rettidig handling i forhold til både kendte og nye EU-muligheder.

Vi rådgiver ejerkredsen på baggrund af ejernes individuelle behov og efterspørgsel samt vores indgående kendskab til EU-systemet, det vil sige processer, timing, aktører, dagsordener og programmer. Ydelsen skal sikre, at ejerne uanset udgangspunkt eller forespørgsel hjælpes kompetent videre i deres EU-indsats.



Udvalgte konkrete handlinger i 2023

Vi skaber en mentorordning for kommunale projektmedarbejdere

På baggrund af kommunernes løbende efterspørgsel efter kapacitetsopbygning og samarbejde på tværs vil vi introducere en mentorordning for projektmedarbejdere/EU-koordinatorer i kommunerne. Vi vil matche erfarne EU-projektledere, som vil påtage sig en mentorrolle, med mindre erfarne projektmedarbejdere. Den forventede effekt er dels, at projektmedarbejderne opnår øget parathed til engagement i EU-muligheder gennem sparring og dels, at mentorerne videregiver deres erfaringer og lærer medarbejdere i andre kommuner at kende.

Vi udvikler et kompetenceudviklingsforløb for Horizon Europe-forskningsstøtter

I 2023 vil vi i samarbejde med kontaktgruppen udvikle og koordinere et kompetenceudviklingsforløb for forskningsstøtter inden for sundhed, der rådgiver om Horizon Europe. Forløbet vil bl.a. udvikle og dele værktøjer, øge viden om rammeprogrammet og dets implementering samt udveksle erfaringer i målgruppen. Indsatsen har til hensigt at opkvalificere EU-rådgivningen yderligere hos hospitaler og universiteter.

Vi etablerer rådgivning på uddannelsesområdet

Fra 2023 rådgiver vi ejerkredsen om EU-muligheder på uddannelsesområdet. Vi formidler udviklingen i europæisk uddannelsespolitik under European Education Area til universiteterne gennem en arbejdsgruppe. Vi støtter universiteternes interne kapacitet på det videregående uddannelsesområde og dermed engagement og position i deres europæiske universitetsalliancer. Vi rådgiver også kommuner og regioner om EU-muligheder på uddannelsesområdet, herunder om projekt- og akkrediteringsmuligheder i EU-programmet Erasmus+.

Vi gør en øget indsats for policy-formidling til regionerne

Vi vil gøre en særlig indsats for at imødekomme ønsket om mere information om EU-policy i de to regioner. Indsatsen indebærer forventningsafstemning med regionerne om deres behov og forudsætninger for at handle på baggrund af ny information. Formålet er at bringe regionerne mere på forkant med relevant europæisk politikudvikling inden for f.eks. mobilitet, råstoffer, jord, affald, offentlige indkøb og mental sundhed. Dette med henblik på at give regionerne forudsætninger for positionering på EU-scenen når relevant.



EU-HJEMTAG

EU-hjemtag er EU-ansøgningsforløb, der skaber samfundsudvikling og vækst.

Målsætningerne er at

- Øge ejerkredsens mulighed for EU-hjemtag
- Opsøge og hjælpe virksomheder med at opnå EU-hjemtag
- Opbygge værdiskabende netværk til stærke partnere i Europa
- Sikre proaktivt projektsamarbejde mellem universiteter, regioner og kommuner

Faste ydelser

Vi matcher ejernes politiske prioriteter med EU-støttemuligheder som skaber bedre offentlig service og mere effektive indsats, der adresserer strategiske udfordringer og udviklingsmuligheder inden for grøn omstilling, sundhed og digitalisering. Kontorets rådgivning før og under ansøgningsfasen hjælper projektledere i kommuner og regioner med at bruge EU-projekter som et redskab til at skabe bedre løsninger gennem tilførsel af viden fra internationale partnere. Konkurrencen om EU-støtte og den øgede finansiering til de godkendte projekter skaber mere ambitiøse innovationsprojekter.

Vi faciliterer samarbejde mellem kommuner, regioner og universiteter for at skabe størst mulig værdi af europæiske løsninger for ejerkredsen. **Forprojektordningen** giver projektledere mulighed for at arbejde koncentreret med at skrive konkurrencedygtige EU-ansøgninger. Samtidigt gør ordningen det nemmere for mindre erfarne projektledere at opnå erfaring med ansøgningsprocesser og implementering af EU-projekter.

Vi opsøger stærke internationale samarbejdspartnere, som øger innovationshøjden i fælles projekter, der også bidrager til løsninger i europæisk sammenhæng. Kontorets placering i Bruxelles giver optimale muligheder for at opbygge internationale netværk og positionere ejerne som stærke projektpartnere over for erfarne udenlandske EU-projektledere.

Vi igangsætter virksomhedsansøgninger gennem CopenVirk ved systematisk at opsøge relevante virksomheder i hele kontorets geografi og sparre med dem om, hvordan EU-støtte kan accelerere deres forretningsudvikling. Samarbejdet med private konsulenter om at validere støttechancer og modne potentielle EU-projekter har til formål at skabe både flere og bedre EU-ansøgninger fra østdanske virksomheder. For at komme ud til flest mulige relevante innovative virksomheder har vi tæt kontakt til Erhvervshus Hovedstaden, Erhvervshus Sjælland og lokale erhvervsfremmeaktører.

Udvalgte konkrete handlinger i 2023

Vi understøtter en ansøgning til LIFE SIP projekt om DK2020 planer

Der er stor overensstemmelse mellem formålet med DK2020-klimaplanerne og formålet med Strategic Integrated Projects (SIP) i EU's miljøprogram LIFE. Vi vil i et dansk partnerskab af regioner og kommuner sammen med deres respektive EU-kontorer samarbejde om en LIFE SIP-ansøgning, hvis mål er at få



økonomisk støtte til implementeringen af klimamålene i DK2020-klimaplanerne. Dette vil skabe værdi for både regioner og kommuner gennem demonstration af klimaløsninger, udvikling af nye metoder, facilitering af kapacitetsopbygning og samarbejder samt integration med andre indsatser. Projektfinansiering søges i to trin med en kortere konceptnote i september 2023 og den fulde ansøgning med frist marts 2024.

Vi rådgiver om EU-støtte til erhvervsfremmeaktiviteter inklusive fyrtårne

EU-støtte til østdanske erhvervsfremmeaktiviteter kan give flere ressourcer til at understøtte udviklingen af regionale og lokale styrkepositioner. Gennem rådgivning om EU-programmer og -ansøgninger understøtter vi erhvervshusene, lokale erhvervsfremmeaktører, organisationerne bag de nye erhvervsfyrtårne og andre interessenter (blandt andet Greater Copenhagen og CopCap) med at indgå i internationale samarbejder, der skaber bedre rammevilkår for virksomhedernes forretningsudvikling.

Vi understøtter ejernes arbejde med Horizon Europe Missioner

Missionerne blev lanceret i Horizon Europe og støtter store demonstrationsprojekter, der inddrager mange aktører i udviklingen af løsninger på store samfundsudfordringer. Missionerne bliver gradvist mere modne, og vi vil understøtte, at så mange ejere som muligt drager nytte af mulighederne for finansiering, viden og inspiration til at løse samfundsudfordringer i samarbejde med borgerne og andre stakeholders.

Vi opsøger Interreg-projekter, der matcher ejernes prioriteter

Interreg-programmerne giver mulighed for at samarbejde med partnere i vores nabolande, som vi normalt sammenligner os med for at skabe fælles løsninger på fælles samfundsudfordringer. Vi vil gøre en ekstra indsats for at skabe netværk til udenlandske projektledere bag stærke konsortier inden for de områder, vores ejere har interesse for og positionere østdanske kommuner og regioner som gode partnere i Interreg-ansøgninger.



POSITIONERING

Positionering er forløb, der skaber indflydelse og synlighed i EU-systemet.

Målsætningerne er at:

- Fremme ejerkredsens stemme og involvering i EU
- Arbejde for ejerkredsens deltagelse i EU-netværk og partnerskaber
- Synliggøre ejerkredsen som udviklere af samfundsløsninger og leverandører til forskningsbaseret politik

Faste ydelser

Vi opsøger og rådgiver ejerne om muligheder for indflydelse på EU-policy.

Vi baserer vores rådgivning på indgående viden om EU's politiske prioriteter, policy-udvikling og beslutningsprocesser inden for grøn omstilling, sundhed, digitalisering, forsknings- og uddannelsespolitik samt udvikling af støtteprogrammer. Vi identificerer indgange til EU-systemet, specifikke kanaler til indflydelse, mobiliserer og faciliterer ejernes adgang til kontakter i EU-institutionerne og aktører i Bruxelles, hvilket øger ejernes indflydelse, synlighed og engagement i EU.

Vi identificerer netværk og partnerskaber, som giver ejerne platforme til indflydelse, synlighed, viden og adgang til projekter inden for EU-prioriterede områder. Vi øger viden og opmærksomhed om netværk og partnerskaber samt engagerer, forbereder og understøtter ejerne i deres deltagelse.

Vi arrangerer events og mødeprogrammer i Bruxelles, som giver ejerne og Greater Copenhagen-geografien mulighed for at synliggøre styrkepositioner, initiativer, løsninger og potentialer inden for grøn omstilling, sundhed, digitalisering, forskning, uddannelse, innovation og tværregional infrastruktur. Vi identificerer og mobiliserer samarbejdspartnere, udvikler og tilrettelægger små såvel som større arrangementer i Bruxelles med ejernes deltagelse.

Vi udarbejder og rådgiver om skriftlige input, som spilles direkte ind til EU-beslutningstagere eller danner udgangspunkt for møder og events. Vi bistår med udarbejdelse og formulering af budskaber og den efterfølgende formidling, så ejernes indspil rammer modtagerne i EU-systemet bedst muligt.

Udvalgte konkrete handlinger i 2023

Vi rådgiver universiteter og regioner og understøtter udarbejdelse af input til Horizon Europe-midtvejsevalueringen i 2023. Indsatsen skal støtte formidling af ejernes erfaringer og synspunkter vedrørende implementering af Horizon Europe til EU-institutionerne og præge forskningsprioriteter i den sidste del af Horizon Europe-programperioden i forbindelse med Strategisk Plan 2025-2027. Desuden vil vi positionere udvalgte profiler til Kommissionens højniveaugruppe, der nedsættes til at udarbejde politiske anbefalinger til midtvejsevalueringen af Horizon Europe og det efterfølgende rammeprogram for forskning og innovation.



Vi organiserer et synlighedsarrangement under EU Green Week og European Week of Regions and Cities. Under EU Green Week i juni afholder vi et arrangement i samarbejde med partnere fra Stockholm, Helsinki og Oslo, hvor vi sikrer, at ejerkredsen promoveres og synliggør nordiske styrkepositioner inden for grøn omstilling for interessenter i hele Europa og EU-institutionerne. Tilrettelæggelsen af European Week of Regions and Cities i oktober er i udviklingsfasen, og vi arbejder på deltagelse fra vores ejerkreds med 2023 – European Year of Skills som omdrejningspunkt.

Vi faciliterer et dialogmøde for det danske forskningsinitiativ START, der samler universiteternes forskningsmiljøer inden for fødevarer og bioøkonomi. Mødet planlægges i Dacob-regi og følger op på tidligere samtaler i 2022 med repræsentanter fra EU-institutioner. Formålet er at positionere START som excellent sparrings- og samarbejdspartner inden for forskning i bæredygtige fødevarer og give input til forskningsprioriteter under Horizon Europe Strategisk Plan 2025-2027 og til den nye lovgivningsramme om bæredygtige fødevarer, som ventes i efteråret 2023.

Vi organiserer et mødeprogram i Bruxelles i samarbejde for Københavns Universitets universitetsalliance 4EU+. I forbindelse med Københavns Universitets formandskab for 4EU+ i 2023 forbereder og afvikler vi et mødeprogram i juni. Møderne har til formål at skabe dialog med EU-beslutningstagere på højt niveau, positionere universitetsalliancen og partnernes input til excellence-baseret forskningspolitik, europæisk samarbejde vedrørende uddannelsesområdet og videreudvikling af universitetsalliancerne.

Vi forbereder og informerer et studie under Europa-Parlamentet, som skal kortlægge udfordringer, behov og barrierer samt udvikle anbefalinger til integrerede samarbejdsmodeller inden for børnekræft. Formålet er at bidrage med viden og at få indflydelse på en forventet opdatering af EU's rammebetingelser og policy inden for sjældne sygdomme og herunder skabe nye muligheder for europæisk samarbejde om forskning, uddannelse, træning, data og patientbehandling.



KOMMUNIKERE SUCCES

Kommunikere succes ved at styrke bevidsthed om værdi af EU-engagement.

Målsætningerne er at

- Øge synlighed af potentiale i EU-muligheder hos ejerkredsens ledelser
- Udbrede ejerkredsens EU-succeshistorier til inspiration
- Sikre kendskab til GCPHEU's ydelser og ekspertise hos ejerkredsen
- Øge eksternt synlighed af GCPHEU's værdi

Faste ydelser

Vi formidler succesfulde EU-ansøgninger og projekternes resultater for at vise værdien af EU-projekter og inspirere ejerkredsens ledelser og fagmedarbejdere til at deltage i EU-projekter. Vi udbreder også projektresultater til ejere uden for projektet, så de opnår viden til at adressere samfundsudfordringer mere effektivt, og vi sørger for, at kontorets rolle og værdi er tydelig i kommunikationen.

Vi vedligeholder og udvikler kontorets kommunikationskanaler; nyhedsbrev, hjemmeside, LinkedIn, Facebook og Twitter. Her kommunikerer vi vores samlede aktiviteter, tilbud, resultater og nyheder. Det skal sikre, at ejernes medarbejdere og ledelser kan holde sig ajour med aktuelle muligheder og lære vores ydelser at kende og få bedre forudsætninger for at bruge kontoret aktivt. Vi kommunikerer desuden aktiviteter på eksterne kanaler og i pressen, når et budskab skal nå endnu længere ud. Vi samler resultater og indsætter i vores årsberetning, som bruges til at skabe synlighed om kontorets arbejde. Årsberetningen sendes til borgmestre, kommunaldirektører, ledelser i ejerkredsen, vores netværk i Bruxelles og samarbejdspartnere i Danmark.

Vi repræsenterer ejerkredsen i netværk, på møder og til events med eksterne aktører for at synliggøre og skabe positiv opmærksomhed om ejernes kompetencer og GCPHEU som indgang til samarbejde med ejerkredsen.

Vi opretholder og udbygger relationer i ejernes organisationer, da et godt kendskab mellem os og vores ejere er afgørende for, at vi kan lykkes med vores fælles indsatser. Vi har løbende kontakt med både de fire universiteter, de to regioner og deres hospitaler samt 46 kommuner og deres forsyningsselskaber og private virksomheder. Vi tager med jævne mellemrum på besøg hos vores ejere og møder dem også i fora, hvor de er aktive som for eksempel KKR. Vores medarbejdere i Danmark har særlig opmærksomhed på udvikling hos ejerne og sikrer kontorets løbende synlighed, relationsopbygning og tilgængelighed for ejerkredsen.

Udvalgte konkrete handlinger i 2023

Vi sørger for, at vores ambassadører skaber synlighed

Vi har fokus på at klæde nøglepersoner fra ejerkredsen på til at være ambassadører for Greater Copenhagen EU Office, som kan udbrede kendskab til kontoret, succeshistorier og udbytte af EU-



samarbejdet. Greater Copenhagen EU Office skal levere materiale (fx artikler, pitch m.v.), så vores ejerkreds har de bedste forudsætninger for at kunne sprede budskabet i egne organisationer blandt både fagmedarbejdere og på ledelsesniveau.

Vi afvikler EARMA-session om Towards Horizon Europe

Vi forbereder og afvikler en session på den internationale EARMA-konference i Prag i april måned. Sammen med vores universiteter og regioner er vi udvalgt til at afholde en session om forløbet Towards Horizon Europe. Det skal skabe synlighed om vores fælles indsats for at motivere og træne forskere i Horizon Europe.

Vi analyserer og implementerer en ny kommunikationsindsats af succesfulde virksomheder

CopenVirk hjælper hvert år mange spændende virksomheder i Østdanmark med at få store EU-bevillinger i hus. Vi laver løbende historier om disse og igangsætter i 2023 en indsats for at sikre, at historierne kommer bredere ud og rammer målgruppen bedre. Det skal konkret ske gennem en analyse af effekten af den nuværende indsats, kortlægning af erhvervsmedier og udarbejdelse af en kommunikationsplan.

Vi laver en særlig netværksindsats i ejerkredsen

Vi vil udvikle og styrke vores netværk med kommuner, regioner og universiteters kommunikationsmedarbejdere. Indsatsen skal sikre, at projekter og muligheder bliver kommunikeret bredere og bedre, og vi kan trække på hinanden til gavn for alle. Det skal realiseres gennem opsøgende arbejde i form af relationsmøder med både nye og gamle kontakter.

Vi producerer en præsentationsvideo af kontoret

Vi udarbejder en kort og præcis video, der beskriver vores Bruxelles-baserede mission og arbejde for ejerkredsen. Den skal give besøgende på hjemmesiden, medarbejdere i ejerkredsen og øvrige interessenter en indflyvning i, hvem vi er.



3. TEMATISKE OMRÅDER

Vi arbejder med tre temaer, hvor hele ejerkredsen prioriterer at bruge EU-samarbejde til at løse samfundsudfordringer:

- Grøn omstilling
- Sundhed
- Digitalisering

På efterspørgsel fra ejerkredsen forfølger vi herudover øvrige relevante dagsordener, så den løbende samfundsudvikling kan imødekommes.

Nedenfor er hovedlinjerne i EU-dagsordenerne inden for de tre temaer og relevante tværgående prioriteter skitseret. Der er sammenfald med mange af de største dagsordener i vores ejerkreds og EU-dagsordenen og dermed mulighederne for gensidig værdiskabelse. Vi har herunder fremhævet de områder, hvor vi arbejder på at forbinde muligheder og prioriteter i EU med vores ejeres interesser og prioriteter.

GRØN OMSTILLING

Europa er førende inden for klimabeskyttelse og en drivkraft for den globale miljødagsorden, og EU sigter mod at blive det første klimaneutrale kontinent i 2050. EU fortsætter med at udvikle solide politiske rammevilkår til at nå dette mål gennem den Europæiske Grønne Pagt – A European **Green Deal**. Green Deal indeholder blandt andet ambitioner om højere energieffektivitet, renere luft, øget biodiversitet, sundere fødevarer, bedre jord, mere bæredygtig og smart offentlig transport, mere grøn energi, mindre affald og mere genanvendelse.

Til at implementere Green Deal har Europa-Kommissionen siden 2019 fremsat og udarbejdet en lang række lovgivningsforslag og policy-strategier, som også giver retning til EU's støtteprogrammer. Således henviser lovgivningspakken **Fit for 55** EU's mål om at reducere nettodrivhusgasemissionerne med mindst 55 % senest i 2030. Det er Europa-Kommissionens ambition, at pakken skal forhandles færdig i 2023. **Biodiversitetsstrategien** for 2030 sigter mod en omfattende, ambitiøs og langsigtet plan for beskyttelse af naturen og genopretning af forringelsen af økosystemer, og **Jord til Bord-strategien** mod at gøre fødevarsystemerne retfærdige, sunde og miljøvenlige. EU's **klimatilpasningsstrategi** beskriver, hvordan EU kan tilpasse sig de uundgåelige virkninger af klimaændringerne og blive klimamodstandsdygtig i 2050, mens **EU's handlingsplan for Cirkulær Økonomi** udgør en samlet plan for et produkts livscyklus fra design til affaldshåndtering. Endvidere har EU's strategi for **bæredygtig og smart mobilitet** som mål at reducere udledning af drivhusgasemissioner fra transportsektoren med 90% inden 2050, at gøre transport mere smart samt at skabe et transportsystem, der er tilgængeligt for alle, og som binder Europa sammen.

Det grønne område er præget af en meget dynamisk udvikling, hvor eksterne begivenheder hurtigt katapulterer indsatser højt op på EU's dagsorden og tager store spring på meget kort tid. Det er især



initiativer rettet mod energiomstilling et eksempel på med store politikkonsekvenser på både kort-, mellem- og langt sigte. Her er **RePowerEU** EU's svar på den igangværende energipris- og forsyningskrise, som er blevet forværret af krigen i Ukraine.

EU-lovgivning og tilhørende initiativer og støtteprogrammer understøtter den grønne dagsorden, som giver vores ejerkreds mulighed for at matche udfordringer og prioriteter hos universiteter, kommuner og regioner med mulighederne i EU-systemet. Vi har **stærke økosystemer** inden for grøn omstilling til at skabe løsninger på klimakrisen. Vores universiteter har **førende forskningsmiljøer** inden for den grønne dagsorden, som indgår i internationale sammenhænge, hvor EU spiller en væsentlig rolle i at finde videnskabelige løsninger på samfundsudfordringer.

For regionerne og kommunerne får **DK2020-klimaplanerne** særlig opmærksomhed, da de går på tværs af EU's grønne dagsorden og tilhørende støtteprogrammer, som manifesterer sig i aktiviteter i regioner, kommuner og med deltagelse af organisationer og borgere. Endvidere oplever vi stigende efterspørgsel efter **EU-samarbejder om cirkulær økonomi, energi, transport og biodiversitet** med deltagelse på tværs af ejerkredsen.

Vi har kontakt til de aktører, som er involveret i de mange aspekter omkring den faste forbindelse ved **Femern Bælt** og til indsatsen omkring erhvervsfyrtårnet **Biosolutions**. Ejerkredsen er også engageret og interesseret i EU's Horizon Europe missioner blandt andet vedrørende klimatilpasning og klimaneutrale byer, som begge arbejder for et mere bæredygtigt samfund.



SUNDHED

På EU-niveau har covid-19-krisen sat et nyt fokus på EU-samarbejde om at håndtere trusler mod folkesundheden. Det har medført politisk fokus på at skabe en europæisk sundhedsunion, der sikrer et stærkt beredskab overfor akutte sundhedstrusler, og at EU's medlemslande arbejder sammen om at sikre bedre forebyggelse og behandling af sygdomme. Der er særligt fokus på grænseoverskridende sundhedstrusler, kræft, mental sundhed, bedre rammebetingelser for deling og udnyttelse af sundhedsdata, regulering og udvikling af nye lægemidler samt regulering af medicinsk udstyr.

Ambitionen med **den europæiske sundhedsunion** er at beskytte borgerne overfor akutte sundhedstrusler som f.eks. epidemier, pandemier og øvrige sygdomme. Sundhedsunionen sætter rammen for øget europæisk samarbejde om beredskab og koordinering samt etablering af den nye EU-styrelse, HERA, der skal sikre produktion af og adgang til medicin, medicinsk udstyr og værnemidler i fremtidige sundhedskriser. **EU's kræftplan** indeholder aktioner om forebyggelse, screening, behandling og bedre livskvalitet for patienter, pårørende og overlevende. Desuden fokuserer planen på bedre forskning, data og digitale løsninger samt sociale og geografiske uligheder. Planen implementeres løbende gennem policy-initiativer og nye finansieringsmuligheder. **Det europæiske sundhedsdatarum** sætter nye juridiske og tekniske rammebetingelser for deling af sundhedsdata i EU til primær og sekundær anvendelse med henblik på at forbedre sundhedsydelse, forskning, innovation samt politikudformning ved at gøre EU-landene i stand til fuldt ud at udnytte potentialet i sikker brug og udveksling af sundhedsdata. Lovrammen forhandles i 2023 i Rådet og Europa-Parlamentet. I starten af 2023 fremsætter Kommissionen et forslag til revideret regulering af **lægemiddelområdet** såvel som af lægemidler til børn og sjældne sygdomme. Sideløbende har EU et fokus på at implementere ny lovgivning og procedurer, der regulerer markedsgodkendelse af **medicinsk udstyr**. Endeligt forventes Kommissionen at udarbejde og fremsætte forslag til en handlingsplan med fokus på **mental sundhed**. Planen vil adressere mental sundhedsfremme, forebyggelse og håndtering af psykisk og mental sygdom samt mental sundhed i forhold til andre politikområder.

EU-politikudvikling, lovgivning, koordinerede initiativer og finansiering understøtter målsætninger i den europæiske sundhedsunion. Det åbner muligheder for, at ejerne kan positionere sig på udvalgte dagsordener, deltage i partnerskaber og udvikle projekter med EU-finansiering. Ejerne indgår i stærke regionale og nationale partnerskaber inden for forskning og innovation på **life science-området**. Universiteter, hospitaler og virksomheder i Østdanmark udfører verdensførende forskning, innovation og produktudvikling, som **skaber vækst og regional udvikling**. Regioner, universiteter og kommuner adresserer sundhedsvæsenets udfordringer som eksempelvis et stigende antal **ældre, kroniske sygdomme og multisygdom kombineret med mangel på arbejdskraft i sundhedsvæsenet**. På tværs af ejerkredsen er der fokus på at forske i, udvikle, teste og implementere **teknologiske og digitale løsninger**, der kan forebygge, opspore, diagnosticere, behandle og monitorere sygdomme. **Mental sundhed**, trivsel og psykiatri har ligeledes stigende opmærksomhed.



DIGITALISERING

Under overskriften "**Et Europa klar til den digitale tidsalder**" ønsker Europa-Kommissionen at styrke den europæiske digitale suverænitæt med fokus på data, teknologi og infrastruktur. EU's digitale strategi sigter både mod udbredelsen og anvendelse af digitale færdigheder, samtidig med at digital omstilling opfattes som et middel til den grønne omstilling – den såkaldte **twin transition**. Flere forskellige retsakter, strategier samt støtteprogrammer er søsat for at understøtte denne overordnede målsætning.

Den europæiske digitaliseringsdagsorden spænder bredt med områder og teknologier såsom cybersikkerhed, kvanteteknologi, digitale kompetencer, kunstig intelligens, high performance computing, blockchain, big data og kommunikationsteknologier såsom 5G/6G. Udover disse områder vil halvlederteknologiudvikling også være i fokus i 2023. **Forordningen om europæiske mikrochips** adresserer netop behovet for at styrke Europas konkurrenceevne og modstandsdygtighed inden for halvlederteknologi. Endvidere bliver forordningen støttet af programmerne **Horizon Europe** og **Digital Europe**, hvor landene samarbejder om forsknings- og udviklingsaktiviteter.

I vores ejerkreds findes forskningskompetencer på det digitale område, som matcher de teknologier, der efterspørges på europæisk plan. Eksempelvis forskning og udvikling af kvanteteknologi, kunstig intelligens, kommunikationsteknologier, herunder 5G/6G og cybersikkerhed. Brugen af kvanteteknologier kan få afgørende betydning for sikring af sensitive data samt sikring mod cyberangreb. Europa-Kommissionen har på dette område lanceret en række initiativer, heriblandt **Quantum Technologies Flagship**, der skal understøtte forskningen på kvanteteknologiområdet.

Ud over selve teknologiudviklingen rummer EU's ambitioner på området fokus på digitalisering som understøttende og udviklende af andre politikområder. På sundhedsområdet er det eksempelvis forslaget om oprettelse af **det europæiske sundhedsdatarum**, og digitalisering skal også støtte den grønne omstilling med f.eks. klima- og miljømonitorering, datadeling og udvikling af såkaldte "digital twins" af økosystemer.

Digitalisering har betydning for **udvikling af landdistrikter**, hvor digitale løsninger kan gøre det lettere at vælge at bosætte sig, arbejde, uddanne sig og drive virksomhed uden for storbyerne. Denne udvikling faciliteres bl.a. af virtuelle læringsredskaber, udvikling af digitale løsninger i sundhedsvæsenet (f.eks. det digitale nærhospital) samt udbredelsen af bredbåndsforbindelser og 5G. Ligeledes medfører digitaliseringen også nye muligheder inden for **smart city**, hvor innovative og datadrevne løsninger kan skabes i samarbejdet mellem kommuner, regionerne og universiteter.

Endvidere har den digitale omstilling stor betydning for områder som **forsvars- og industristrategi** samt muligheder inden for **rumforskning**.



TVÆRGÅENDE DAGSORDENER

Ud over de tre temaer arbejder vi med en række andre dagsordener, som er relevante for vores ejerkreds.

På forsknings- og innovationsområdet pågår arbejdet med implementering af **Det Europæiske Forskningsrum – ERA**, der både på EU og nationalt plan indebærer videreudvikling af vigtige rammevilkår for forskningen. Samtidig udrulles initiativer under **European Innovation Agenda**, hvor bl.a. investeringer i virksomheder og innovationsmiljøer særligt inden for deep tech skal bringe EU i front og understøtte den grønne og digitale omstilling. På uddannelsesområdet har udvikling af **European Education Area** siden 2018 været den overordnede ramme, og med Europa-Kommissionens ønske om at realisere området i 2025 har dagsordenen et stadigt stigende fokus.

2023 er det **Europæiske år for færdigheder – European Year of Skills**, hvor Europa-Kommissionen vil have yderligere fokus på træningsinitiativer og livslang læring til bedre sikring af arbejdsmarkedets behov og den europæiske konkurrenceevne især i forhold til grøn og digital omstilling. Disse initiativer indebærer eksempelvis et særskilt fokus på unge uden for beskæftigelse og uddannelse og vil være en del af vores fokus under arbejdet med uddannelsesdagsordenen.

Vi undersøger og forfølger muligheder for positionering af ejerkredsen som led i **Danmarks EU-formandskab** i anden halvdel af 2025. Ejerkredsen har en ambition om at få mest muligt ud af dette EU-formandskab, som skaber en platform for indflydelse og synlighed, som kun kommer hvert 13. år. Vi samarbejder om indsatsen i regi af Dacob og med tæt kontakt til Danmarks Faste Repræsentation ved EU. Ejerkredsen og relevante aktører involveres og holdes løbende orienteret.

Den geopolitiske situation for EU i 2023 med krigen i Ukraine forventes fortsat at præge det politiske arbejde i EU. Mens eksempelvis energi- og fødevarekrise spiller ind på fundingmuligheder, følger vi også udviklingen inden for **sikkerheds- og forsvarsområdet**, som er højt på EU-dagsordenen.



4. AKTIVITETSOMRÅDER OG ORGANISERING

Vi arbejder med to aktivitetsområder for at opnå målsætningerne i strategien:

- **Projektudvikling og**
- **Interessevaretagelse**

De to aktiviteter strukturerer vores **organisering i to teams**, der hver især specialiserer sig i de respektive målgruppers behov. Samtidig arbejder vi på tværs af de to teams, når vi løser opgaver for hele ejerkredsen og for at sikre sammenhængskraft på kontoret.

PROJEKTUDVIKLING

Projektudvikling vedrører alle de strategiske fokusområder kapacitetsopbygning, EU-hjemtag, kommunikation og positionering, som er beskrevet med ydelser og handlinger i afsnit 2. Målgruppen er primært regioner, kommuner og virksomheder samt facilitering af fælles EU-ansøgninger med deltagelse af flere ejere.

Der er stor variation i kommuner og regioners forudsætninger for at bruge EU-projekter som redskab til at adressere samfundsudfordringer og realisere muligheder for udvikling. GCPHEU's arbejde med at skabe projektudviklingsforløb tager udgangspunkt i ejernes politiske prioriteter og rådgivningen tilpasses både til fagmedarbejderens kompetencer og til organisationens modenhed i forhold til internationale projekter. Vi arbejder hovedsageligt med følgende EU-programmer: Horizon Europe, Digital Europe, Interreg, LIFE, ELENA, CEF, Innovation fond, URBACT, EU4Health, European Defence Fund og Erasmus+.

GCPHEU opbygger løbende netværk til udenlandske projektledere og organisationer. Når det lykkes at positionere en af kontorets ejere i et stærkt konsortium, skaber det internationalt netværk for ejerne, hvilket sidenhen kan lede til mere selvstændig EU-projektudvikling.

Vi har kontakt til hele vores ejerkreds og formidler inspirerende projekteksempler. Kommunikation spiller også en rolle, når EU-støtten er opnået. Succesfulde EU-ansøgninger og projekternes resultater bruges til at skabe større forståelse for værdien af EU-projekter på ledelsesniveau blandt ejerne og til at inspirere fagmedarbejdere til at deltage i EU-projekter.

Forprojektordningen giver økonomisk støtte til at forberede en EU-ansøgning, som motiverer flere ejere til at engagere sig i EU-projekter. Ordningen har gennem flere år vist sig at give incitament til engagement og intern udvikling. GCPHEU's virksomhedsservice CopenVirk er primært en opsøgende indsats over for de østdanske virksomheder, som EU-støtte kan være relevant for.



INTERESSEVARETAGELSE

Interessevaretagelse vedrører de strategiske fokusområder kapacitetsopbygning, positionering og kommunikation som beskrevet i afsnit 2. Målgruppen er hovedsageligt universiteter og hospitaler samt interessenter i tværregionale infrastruktur-projekter.

Med udgangspunkt i kendskab til vores ejerkreds' prioriteter er kontorets interessevaretagelse baseret på at indhente og analysere viden om EU-politiske tendenser, forskningsspecifikke prioriteter, politikudvikling på de tematiske fokusområder. Vi videreformidler tidlig viden om EU-programmer, policy og initiativer til både forskningsstøtter, forskere og ledelser. Dette skal sikre ejernes mulighed for rettidig forberedelse og engagement.

Dertil kommer netværk i Bruxelles og Danmark samt indsigt i beslutningsprocesser, påvirkningskanaler og udformning af budskaber og positioner. Vi samarbejder med forskere og ledelser på universiteter og hospitaler for at give mulighed for indflydelse på kommende EU-muligheder og styrke EU-interessenters kendskab til vores ejere. Vi har en særlig rolle i proaktivt at identificere muligheder for positionering, rådgive og bistå i tilrettelæggelse af aktiviteter. Kommunikation af ejerens succeshistorier er et vigtigt middel til at inspirere og fortælle om udbytte af EU-arbejdet. Når det kommer til EU-hjemtag klarer universiteter og hospitaler i ejerkredsen sig godt i den europæiske konkurrence og har gode ressourcer og kompetencer i EU-rådgivning. Vores interessevaretagelse sikrer, at EU-engagementet fortsat udvikles med både hjemtag og indflydelse for øje, således at vi supplerer ejerne i deres EU-indsatser.

Vi arbejder med EU's forskningspolitiske prioriteter i Horizon Europe 2021-2027 og dets tværgående prioriteter som integration af Social Science and Humanities. Vi arbejder også med programmerne Digital Europe Programme, EU4Health samt Erasmus+ i relation til European University Initiative. Vi understøtter ejerkredsens tværregionale infrastrukturprojekter på transportområdet ved at engagere regioner og kommuner i processen om tilpasning af EU-lovgivning (TEN-T) og Connecting Europe Facility.



NETVÆRKSAKTIVITETER

Vores netværksaktiviteter går på tværs af projektudvikling og interessevaretagelse og er vigtige for opnåelse af de fleste af strategiens målsætninger og afgørende for indhentning af intelligence, relationer til projektpartnere og udbygning af påvirkningskanaler.

Bruxelles er en platform for kontakt til hele Europa. Vi opdyrker og vedligeholder kontakter i de store EU-institutioner herunder særligt Europa-Kommissionen, Europa-Parlamentet og Rådet. Vi har også tæt kontakt til Danmarks Faste Repræsentation ved EU, Danmarks ambassade i Belgien og DANRO. Vi er aktive i f.eks. det regionale netværk ERRIN, universitetsnetværket UnLiON og følger arbejdet i storbynetværket Eurocities og Capital Cities and Regions Network, CCRN. Mange regioner, byer og organisationer har repræsentanter i Bruxelles, som vi jævnligt er i kontakt med.

Vi er placeret i Nordic House og mødes løbende med de andre nordiske regionskontorer i Bruxelles. Vi deltager i møder og afsøger fælles dagsordener med repræsentanter for EU-kontorer fra både det dansk-svenske samarbejde Greater Copenhagen og de nordiske hovedstæder. Vores samarbejde med de andre danske EU-kontorer i Bruxelles er stærkt gennem organisationen Dacob, som både har en faglig og social dimension.

Vi bygger bro mellem vores ejerkreds i Danmark og aktører i Bruxelles. Vi har, udover tæt kontakt med vores ejerkreds, løbende kontakt til aktører i vores geografi, hvor vi har fælles interesser og supplerende kompetencer for på denne måde også at indgå i det danske økosystem. Det inkluderer Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, deres EU-DK Support-netværk og Horizon Europe-referencegrupper, Danske Universiteter, Innovationsfonden, Copenhagen Capacity, Greater Copenhagen Committee, STRING, Gate 21, Danske Regioner, Kommunernes Landsforening, Erhvervshusene og lokale erhvervsfremmeaktører, Erhvervsfyrtårnene Biosolutions, Femern Bælt-forbindelsen og Copenhagen Life Science, erhvervsklyngerne og en række andre organisationer.



AKTIVITETERNES SAMMENHÆNG TIL KONTORETS BUDGET 2023

Kontorets samlede **udgiftsbudget** for 2023 er 18,1 mio. kr. Sammenhængen mellem de to aktivitetsområder og kontorets budget kan opgøres ved at omregne udgifter til personale, husleje, rejser og administration til faste årsværk fordelt på henholdsvis projektudvikling og interessevaretagelse. Hertil kommer omkostninger afsat til projektstøtte, som giver støtte tilbage til baglandet gennem virksomhedsservicen CopenVirk (1 mio. kr.) og forprojektordningen (3 mio. kr.) og som begge alene vedrører projektudvikling. Beregningen inkluderer udgifter til alle kontorets 17 faste årsværk inklusive dem, som arbejder direkte med de to aktivitetsområder såvel som en lige fordeling af årsværk til tværgående funktioner i form af ledelse, kommunikation og administration.

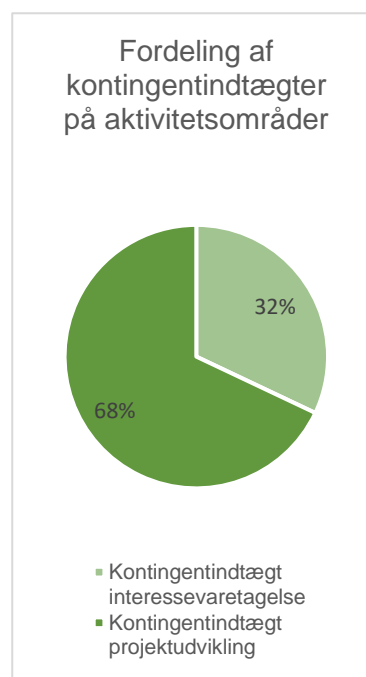
Denne beregning resulterer i følgende fordeling:

12,3 mio. kr. svarende til 68 % vedrører projektudvikling inkl. årsværk (46 %) og projektstøtte (22%)
5,8 mio. kr. svarende til 32 % vedrører interessevaretagelsesårsværk

Kontorets **indtægter** for 2023 består af kontingentbetalinger på 16,9 mio. kr., og forskel på indtægter og udgifter dækkes af egenkapitalen (1,2 mio. kr.).

Kontingentindtægter fordelt på medlemsgrupper i forhold til aktivitetsområderne:

11,5 mio. kr. svarende til 68 % af kontingent fra regioner og kommuner vedrører projektudvikling og 5,4 mio. kr. svarende til 32 % af kontingent fra regioner og universiteter vedrører interessevaretagelse. Fordelingen er illustreret i figurene nedenfor.



ORGANISATORISK PLAN

Foruden ovennævnte handlinger og opgaver planlægger vi i 2023 i regi af foreningen Greater Copenhagen EU Office at afholde ordinær generalforsamling (skriftligt), tre bestyrelsesmøder og mindst tre styregruppemøder. Årets sidste bestyrelsesmøde planlægges til afholdelse i Bruxelles kombineret med et mødeprogram for både bestyrelse og styregruppe. Der bruges betydelige ressourcer på disse opgaver, som fordeler sig over året som angivet i nedenstående tabel:

Årskalender for generalforsamling, styregruppe- og bestyrelsesmøder:

Dato	Møde
9. februar	1. styregruppemøde
6. marts	1. bestyrelsesmøde
22. juni	Skriftlig generalforsamling
29. juni	2. styregruppemøde
31. august	2. bestyrelsesmøde
14. november	3. styregruppemøde
29.-30. november	3. bestyrelsesmøde og tur

Årskalender for møder i kontaktgruppe og netværksmøder med EU-koordinatorer:

Dato/tid	Møde
10. marts	1. kontaktgruppemøde
1. halvår	Netværksmøde for EU-koordinatorer
14. juni	2. kontaktgruppemøde
7. september	3. kontaktgruppemøde
2. halvår	Netværksmøde for EU-koordinatorer
7. december	4. kontaktgruppemøde

Der sættes løbende ressourcer af til driften af kontoret, ligesom økonomistyring, regnskab og revision er tilbagevendende årlige opgaver.

Hvert efterår udarbejdes en handlingsplan for det kommende år. Input til Handlingsplanen 2024 påbegyndes i sensommeren 2023 ved at konsultere ejerkredsen og ved at bygge videre på de opnåede erfaringer.



ORDFORKLARING

NETVÆRK

CCRN, Capital Cities & Regions Network, er det uformelle netværk af hovedstæder og regioner i EU- og EØS-lande, der samarbejder for at fremme fælles interesser på EU-plan og give udtryk for behovet for en særskilt by-dimension i EU's samhørighedspolitik.

Dacob er et samarbejde mellem repræsentationer for danske kommuner, regioner og universiteter i Bruxelles. Samarbejdet består af: Central Denmark EU Office, Greater Copenhagen EU Office, Norddanmarks EU-kontor, South Denmark European Office og Aalborg Universitet.

EARMA Er den europæiske forening for forskningsrådgivere og administratorer fra omkring 350 organisationer fra 40 lande.

ERRIN (European Regions Research and Innovation Network) er et netværk i Bruxelles, der skaber en platform, hvor omkring 120 regionale organisationer fra godt 20 lande mødes og samarbejder i tematiske arbejdsgrupper. Målet med ERRIN er at styrke regionale og lokale dimensioner i EU's forsknings- og innovationspolitik og programmer.

Eurocities er et netværk af over 200 større byer i 38 lande, der arbejder sammen for at inspirere hinanden, udveksle erfaringer, analysere fælles problemer og udvikle innovative løsninger gennem en bred vifte af fora, arbejdsgrupper, projekter, aktiviteter og arrangementer.

European University Initiative er en del af Erasmus+, hvor uddannelsesinstitutioner, studenterorganisationer, medlemslande og Kommissionen samarbejder om at booste excellence-dimensionen af videregående uddannelse og forskning og innovation og giver mulighed for tværnationalt samarbejde mellem højere uddannelsesinstitutioner i Europa.

IGLO (Informal Group of R&I Liaison Offices) er en uformel sammenslutning af Bruxelles-baserede nationale forbindelseskontorer. Formålet med IGLO er at lette og forbedre interaktionen, informationsudvekslingen og samarbejdet mellem medlemmer af IGLO, deres nationale forskningssystemer og de europæiske institutioner.

Kontaktgruppen er en intern gruppe, som består af to forskningsstøtter fra hver af de fire universiteter og de to regioner i ejerkredsen. Kontaktgruppen (KG) er sparrings- og samarbejdspartner for GCPHEU's interessevaretagelsesteam.

Netværk for EU-koordinatorer – også kaldet netværksgruppe består af EU-koordinatorer fra kommuner og regioner, og er bindeled mellem GCPHEU og organisationerne i ejerkredsen.

UnLiON er et uformelt netværk af godt 50 universitetsrepræsentationer i Bruxelles, der sammen repræsenterer 150 excellence-universiteter i Europa og Japan. Netværket arbejder med forskellige forskningspolitiske emner og deltagerne deler viden, plejer samarbejde og relationer til EU-beslutningstagere.



EU-PROGRAMMER

Connecting Europe Facility (CEF) er et EU-finansieringsinstrument til at fremme vækst, job og konkurrenceevne gennem målrettede infrastrukturinvesteringer på europæisk plan. Det støtter udviklingen af stærke, bæredygtige og effektivt sammenkoblede transeuropæiske netværk inden for transport, energi og digitale tjenester.

Digital Europe Programme er et program, som støtter fuldførelsen af det digitale indre marked ved at forbinde Europa digitalt til gavn for borgere, virksomheder og offentlige forvaltninger.

ELENA (European Local ENergy Assistance) yder teknisk bistand til energieffektivitet og investeringer i vedvarende energi rettet mod bygninger og innovativ by-transport. Både den private og den offentlige sektor er støtteberettigede.

Erasmus+ er EU's program til støtte for uddannelse, unge og sport. Programmet for 2021-2027 har stærkt fokus på social inklusion, den grønne og den digitale omstilling og fremme af unges deltagelse i det demokratiske liv.

EU4Health Programme støtter projekter på sundhedsområdet med relation til folkesundhed og grænseoverskridende sundhedstrusler. Sundhedsprogrammets interessentkreds tæller myndigheder, civilsamfundet og patientorganisationer, forskere og sundhedsfaglige organisationer.

European Defence Fund fremmer samarbejde mellem virksomheder og forskningsaktører med geografisk tilhørsforhold til EU. Støtter forskning og udvikling og state-of-the art forsvarsteknologi og udstyr.

Horizon Europe er EU's rammeprogram for forskning og innovation med budget på 95,5 mia. euro fra 2021-27. Programmet støtter bl.a. grundforskning, forskermobilitet, samarbejdsprojekter med fokus på store globale udfordringer samt innovationsprojekter.

Innovation Fund er et støtteprogram med fokus på innovative lavemissionsteknologier. Fonden finansierer både projekter i mindre og stor skala.

Interreg er et interregionalt samarbejdsprogram medfinansieret af EU. Det har til formål, at udvikle og levere bedre politik, og skabe et miljø, hvor der er mulighed for at dele løsninger på regionale udviklingsproblematikker.

LIFE er EU's finansieringsinstrument til miljø- og klimaindsats. Det generelle mål for LIFE er at bidrage til implementering, opdatering og udvikling af EU's miljø- og klimapolitik og -lovgivning ved at medfinansiere projekter med europæisk merværdi.

URBACT muliggør samarbejde og idéudveksling mellem byer inden for tematiske netværk ved at opbygge færdigheder hos lokale interessenter i udformningen og implementeringen af integrerede politikker og ved at dele viden og god by-praksis.

3.3

KKR Hovedstadens taskforce for uddannelse og rekruttering: Forslag til fælles prøvehandling

Forslag til etablering af en tværkommunal taskforce for uddannelse og rekruttering i regi af KKR Hovedstaden

1. Baggrund

Kommunerne i Hovedstadsområdet oplever på flere af velfærdsområderne akut mangel på arbejdskraft. Behovet for flere medarbejdere stiger i takt med, at antallet af børn og ældre i området stiger. Desværre er andelen af ansøgere til professionshøjskolerne i Region Hovedstaden den laveste i landet, ligesom gennemførelsesprocenten på velfærdsuddannelserne er bekymrende lav. De seneste politiske udmeldinger om udflytning af studiepladser fra Hovedstadsområdet, udfordrer behovet for at rekruttere velkvalificerede medarbejdere yderligere.

Rekrutteringen til velfærdsområderne er således særligt udfordret i Hovedstadsområdet. Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse (VUB) foreslog derfor i januar i år at etablere en taskforce for at styrke rekrutteringen på velfærdsområderne på tværs af kommuner og relevante uddannelsesinstitutioner i hovedstadsområdet. Der foreligger nu forslag til etablering af en taskforce til behandling i KKR Hovedstaden.

Kommunerne i Hovedstadsområdet løfter en stor opgave for at tiltrække arbejdskraft, styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutioner og sikre gode uddannelsesmuligheder på velfærdsområderne. De mange lokale indsatser har dog ikke væsentligt ændret søgemønstrene til velfærdsuddannelserne og rekruttering til områderne i Hovedstadsområdet.

Kommunerne uddanner elever og praktikanter til et fælles arbejdsmarked. Det er derfor nødvendigt med handling og nytænkning på tværs af kommunerne og et langt tættere samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, regionen og de faglige organisationer for at sikre tilstrækkelig og velkvalificeret arbejdskraft på velfærdsområdet fremover, og for at kunne påvirke centrale tiltag og løsninger i forhold til uddannelse og rekruttering.

2. Overordnet rolle- og ansvarsfordeling for kommunernes uddannelsesopgave

Nedenstående model beskriver kort rolle- og opgavefordeling mellem kommunalt og nationalt niveau i forhold til uddannelsesforpligtigheden på velfærdsområdet:

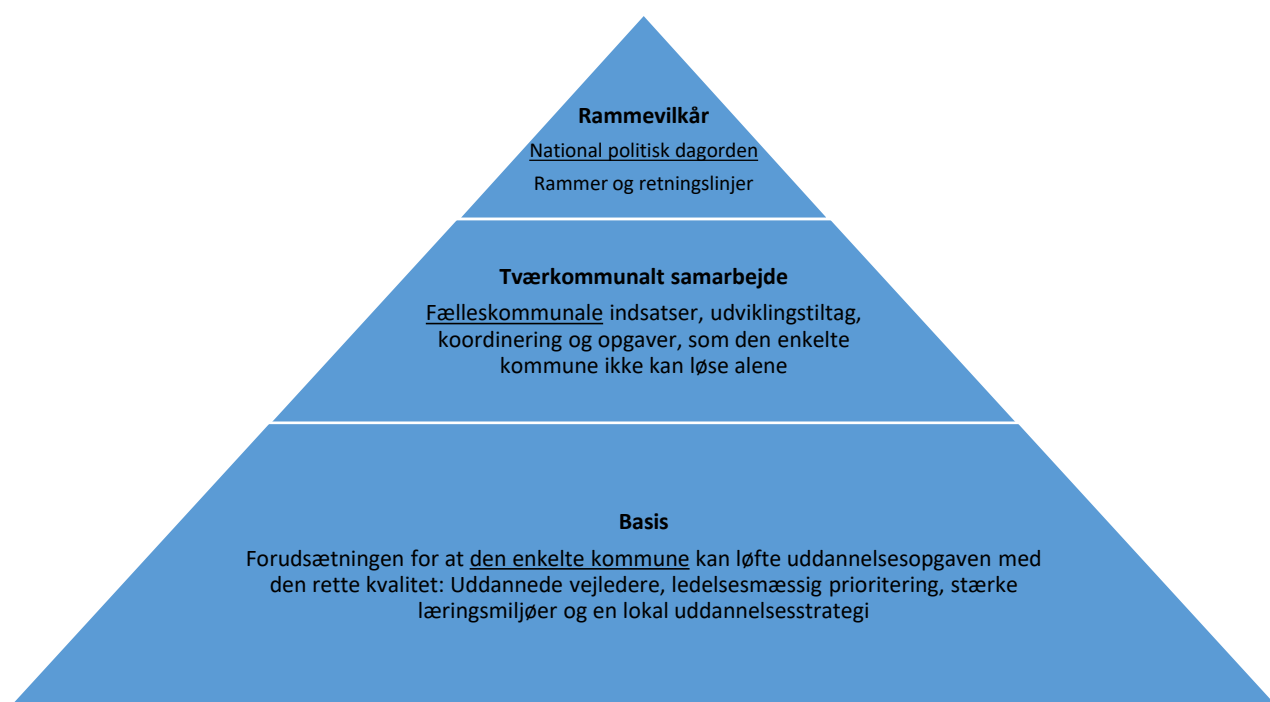
Staten og KL befinder sig øverst i modellen under *Rammevilkår*. De har en central, overordnet rolle i at fastlægge rammer og retningslinjer.

Nederst i modellen – *Basis* – er kommunerne. Qua de lokale uddannelsesstrategier og udmøntning af disse, løfter kommunerne enkeltvis den absolut største opgave.

Imellem de to niveauer ligger de opgaver, kommunerne kan løse på tværs. På dette niveau kan kommunerne samarbejde om at udvikle indsatser, initiativer og sikre videndeling for og med kommunernes vigtige *Basis-opgave* på uddannelsesområdet. Tilsvarende kan kommunerne samarbejde om at påvirke kvaliteten i uddannelserne og de centrale dagsordener og initiativer på området, bl.a. gennem samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, Region H. og faglige organisationer.

Både hvad angår *Basis-opgaverne* og det *tværkommunale samarbejde* er der et udviklingspotentiale og fra begge niveauer vil det være muligt at påvirke KL og staten i fastlæggelsen af de overordnede rammevilkår.

En taskforce adresserer samarbejdet om det tværkommunale udviklingspotentiale og forudsætter, at de enkelte kommuner prioriterer uddannelsesopgaven lokalt og bidrager til fælleskommunale løsninger, der hvor lokale indsatser og prioriteringer ikke er tilstrækkelige.



3. Analyse af behov for at styrke rekrutteringen

For at afdække udfordringerne er der udarbejdet en aktøranalyse (se bilag), der belyser udfordringerne på henholdsvis SOSU, sygepleje-, pædagog- og lærerområdet.

Aktøranalysen angiver en række forslag til indsatser, de enkelte kommuner kan iværksætte. Aktøranalysen konkluderer endvidere, at der på det overordnede niveau er behov for, at kommunerne styrker samarbejdet indbyrdes og samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne for at opnå:

- større optag på uddannelserne
- en øget kvalitet i uddannelsesforløbene og mindsket frafald
- en national dagsorden, der skaber bedre rammevilkår for rekruttering
- styrket samarbejde mellem arbejdsgiverne og de faglige organisationer.

Aktøranalysen peger på forskellige veje at gå for at imødegå udfordringerne på de forskellige områder, og forslagene fra aktøranalysen vil indgå som del af taskforcens katalog af handlemuligheder. Kommunerne imellem er det forskelligt, hvor man står stærkt, og hvor der er udviklingspotentiale. Det vil derfor også blive en del af taskforcens arbejde at sikre en organisering af de enkelte initiativer, så det bliver klart, hvornår de enkelte kommuner bidrager med eksempler på gode veje, og hvornår de enkelte kommuner skal indgå i egentlige udviklingsfællesskaber.

4. Formål med en taskforce for uddannelse og rekruttering

Med etablering af en tværkommunal taskforce får kommunerne en fælles platform, hvorfra det er muligt at afsøge og afprøve nye muligheder i et fælleskommunalt samarbejde i et tæt samarbejde med de relevante uddannelsesinstitutioner og de faglige organisationer. Taskforcen får et stærkt afsæt idet kommunerne senest i februar 2022 har vedtaget en lokal uddannelsesstrategi.

Formålet med en taskforce er at:

1. Udvikle nye løsninger til hvordan kommunerne kan udføre uddannelsesopgaven i et samspil med uddannelsesinstitutionerne og relevante aktører
2. Styrke samarbejdet om kvaliteten i uddannelserne, herunder skabe læringsmiljøer og styrke vejlederkompetencerne i kommunerne
3. Udbrede gode initiativer og hjælpe med at gøre dem overførbare til andre kommuner
4. Styrke branding af velfærdsuddannelserne med henblik på at øge tilgangen til uddannelserne
5. Påvirke de nationalt fastlagte rammevilkår således at barrierer nedbrydes, fx ved at afprøve nye løsninger, der kan påvirke de nationalt fastlagte rammevilkår.

Taskforcen skal supplere de lokale uddannelsesstrategier og de mange indsatser, der allerede foregår og være en katalysator for kommuner og uddannelsesinstitutionerne til på en systematisk måde at afprøve nye modeller og tilgange. Taskforcen skal således være den operative indsats i KKR Hovedstaden, som forbinder de overordnede rammevilkår, erfaringer fra hele landet indsamlet via KL og de faktiske muligheder som findes i den/de enkelte kommuner i hovedstadsområdet.

Den politiske interessevaretagelse i forhold til arbejdet med rekruttering til velfærd, herunder dialog med KL, staten og andre centrale aktører, løftes af KKR-Hovedstadens formandskab og vil ikke være taskforcens rolle.

Taskforcen vil samarbejde og koordinere indsatser med Partnerskabet om sammenhængende uddannelser (PSU), der er et samarbejde mellem professionshøjskolen (KP), SOSU H, Region H og kommunerne i hovedstaden. Partnerskabet vil bl.a. kunne bidrage med evalueringsdata, der kan understøtte taskforcens og kommunernes arbejde med kvalitet i praktikforløb.

Det er ambitionen, at resultaterne af taskforcens indsats vil vise sig i form af:

- større optag på de fire velfærdsuddannelser i hovedstadsområdet (SOSU, sygepleje, pædagog og læreruddannelserne)
- større andel af studerende/elever, der gennemfører uddannelserne via styrket kvalitet i uddannelsesforløbene og løft af kvaliteten i vejledningsopgaven

- Mindre frafald efter endt uddannelse som følge af bedre introduktion af de nyuddannede til faste stillinger.

5. Taskforcens opgaver

Taskforcen får følgende opgaver:

- Indsamle og udbrede viden om lokale initiativer, der har vist effekt inden for rekruttering og fastholdelse samt gøre dem overførbare til andre kommuner
- Igangsætte eksperimenter og prøvehandlinger på nye løsninger i samarbejde mellem kommuner, uddannelsesinstitutioner, Region H. og faglige organisationer
- Styrke samarbejdet mellem kommuner og uddannelsesinstitutionerne om kvaliteten i uddannelserne, så kvaliteten i uddannelsen sikres gennem hele uddannelsesforløbet. Det kan fx være ved styrkelse af samarbejdet om vejlederfunktionen og –kompetencer, skabelse af læringsmiljøer for de studerende og større sammenhæng i uddannelsesforløb
- Koordinere branding af uddannelser og job på velfærdsområderne mellem kommuner og uddannelsesinstitutioner
- Arbejde databaseret for at følge effekterne af indsatserne.

Taskforcen skal prioritere indsatser og områder af uddannelsesopgaven og rekrutteringen,

- hvor kommunerne er afhængige af hinanden for at lykkes
- hvor de enkelte kommuner erfaringsmæssigt vanskeligt hver især kan løse opgaven
- og hvor vi med fordel kan samarbejde på tværs af kommunerne og med uddannelsesinstitutionerne.

6. Organisering

Taskforce for uddannelse og rekruttering foreslås etableret for valgperioden 2022-2025 og nedlægges ved udgangen af 2025.

I løbet af 2025 evalueres de indsatser og resultater på uddannelses- og rekrutteringsområdet i KKR-Hovedstaden, som taskforcen har iværksat. Det danner grundlag for en beslutning i KKR om, hvordan kommunerne eventuelt skal fortsætte et samarbejde efter 2025.

Arbejdsgruppen anbefaler, at der etableres en samlet enhed, med i alt 3,25 årsværk, hvor 2 årsværk finansieres af kommunerne og 1,25 årsværk finansieres af uddannelsesinstitutionerne. Ressourcer fra uddannelsesinstitutionerne i taskforcen tilføres gennem timer og kompetencer fra medarbejdere, der allerede er ansat eller som rekrutteres til at bidrage til dette arbejde.

Region Hovedstaden, repræsentanter fra de studerende og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) tilknyttes som partnere, der indgår med ressourcer i konkrete udviklingsprojekter og prøvehandlinger. Partnerne tilknyttes både for at bidrage til, hvilke prøvehandlinger og tiltag taskforcen kan iværksætte, og for at deltage i relevante prøvehandlinger.

De faste medarbejdere i taskforcen ansættes organisatorisk i den kommune, som har formandskabet for Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og

Beskæftigelse (VUB) i perioden. Den ene medarbejder i enheden tillægges koordinerende funktioner og ansvar i taskforcen. Det ledelsesmæssige ansvar placeres hos formanden for embedsmandsudvalget, som også tager sig af den fysiske placering af enheden. Taskforcen refererer til VUB som den formelle styregruppe, med formanden for udvalget som styregruppeformand. Taskforcen samarbejder tæt med KKR-sekretariatet og de fælleskommunale medarbejdere på områder, hvor der er snitflader til arbejdet med uddannelse, rekruttering og fastholdelse.

Taskforcen igangsætter, styrker og koordinerer det tværgående samarbejde og kan understøtte opfølgning og evaluering. Det er kommunerne, der er drivkraften bag de konkrete projekter og prøvehandling, og derfor etableres et forum for hvert sektorområde sammensat af repræsentanter fra alle kommuner og fra uddannelsesinstitutionerne. Kommunerne deltager i taskforceindsatserne på frivillig basis og efter behov i forhold til aktuel dagsorden. Kommunerne vælger selv, hvilke medarbejdere/ledere, som deltager i sektorfora, dog således at repræsentanterne har beslutningskompetence. Taskforcen faciliterer sektorfora i et samspil med repræsentanter for sektorfora, hvis medlemmer samtidig agerer sparrings- og samarbejdspartnere for taskforcen.

Taskforcen inddrager løbende medlemmer af sektorfora til at kvalificere konkrete indsatser og prøvehandling, og sikrer, at projekter og prøvehandling bemandes bredt og dækkende ift. kommunernes forskellighed. Det er gennem sektorfora, at kommunerne forpligter sig ind i samarbejdet på konkrete indsatser og prøvehandling.

Med denne konstruktion sikres en ledelsesmæssig og faglig stærk forankring af taskforcen kombineret med en mere fleksibel sammensætning, der skal sikre, at indsatser er relevante for kommunerne og samtidig kan udfordre den eksisterende praksis.

Via formanden for VUB rapporterer taskforcen halvårligt til VUB, ligesom taskforcen årligt afrapporterer fremdrift til K29 og KKR-Hovedstaden. Deltagende kommuner og uddannelsesinstitutionerne modtager efterfølgende afrapportering til orientering.

7. Økonomi

Taskforcen foreslås finansieret ved at kommunerne finansierer den kommunale andel på baggrund af deres befolkningstal, og ved at de tre uddannelsesinstitutioner bidrager ved at stille årsværk til rådighed. Den præcise finansiering er endnu ikke afklaret men vil fremgå forud for præsentation i K29 og KKR.

3.3

KKR Hovedstadens taskforce for uddannelse og rekruttering: Forslag til fælles prøvehandling

Anbefaling af prøvehandlingsområde - SOSU

Titel	En god modtagelse
Anbefalingen	For at øge sosu-elevernes tilknytning til oplæringsstederne igennem uddannelsesforløbet og derigennem forbedre kommunernes rekruttering af kvalificerede medarbejdere til ældre- og sundhedsområdet anbefaler taskforcen "En god modtagelse", som et prøvehandlingsområde.
Baggrund for udvælgelse og datagrundlag	<p>Anbefalingen sker på baggrund af taksforcens kvalitative analyse af empirisk data fra det afholdte workshopforløb, hvor 23 kommuner og 2 skoler har deltaget og bidraget. Anbefalingen tager desuden afsæt i SOSU-H's informationsindsamling fra 2023 og data fra PSU's praktikevaluering fra juni 2023. På dette grundlag vurderer taskforcen, at der kan skabes bred opbakning og udvikles nye fælleskommunale tiltag ud fra et prøvehandlingsområde, der både understøtter taskforcens overordnede formål og hovedstadskommunernes arbejde med at forbedre rekrutteringen og tilknytningen til sosu-området.</p> <p>Anbefalingen af "en god modtagelse" udelukker ikke, at interesserede kommuner, kan arbejde videre med andre af de prøvehandlingsforslag, som har været drøftet på workshopforløbet . Taskforcen bidrager også gerne med fælleskommunal videndeling af igangværende indsatser, som har vist gode resultater i enkelte kommune.</p> <p><i>Datagrundlag</i></p> <p>Nedenstående data peger på, at der ligger et uforløst potentiale i at prioritere modtagelsen og introduktionen af sosu-elever under overskriften "En god modtagelse".</p> <p>Ifølge SOSU-H's Informationsindsamling er frafaldet i overgangen mellem grundforløbets 2. del og hovedforløbet flg.:</p> <p>SSH: 22,6% (153 elever) SSA: 20,1% (177 elever)</p> <p>Data viser derudover, at frafaldet 3 mdr. efter start på hovedforløbet er 10,2% (afbrudt uden omvalg) for SSH-elever og 12,3% (afbrudt uden omvalg) for SSA-elever.</p> <p>Link til SOSU-H's Informationsindsamling 2023</p> <p>SPU's praktikevaluering 2023 identificerer flg. områder, hvor der er potentiale for at forbedre forberedelsen til oplæringsforløbet:</p> <ul style="list-style-type: none">- 56% SSA-elever har oplevet at drøfte oplæringsforløbets indhold med sin vejleder- 61% SSA-elever modtog informationsmateriale om oplæringsstedet <p>Link til SPU's praktikevaluering 2023</p> <p>Den empiriske data fra workshopforløbet er deltagernes idéer, input og forslag til, hvad der kan øge gennemførelsesgraden på uddannelsen og forbedre tilknytningen til oplæringsstedet. En kvalitativ analyse af data fremhævede bl.a. disse temaer i sammenhæng med en god modtagelse:</p> <ul style="list-style-type: none">- En ramme for den fælles uddannelsesopgave på oplæringsstedet- Elevnetværk og studieunits- Mentorordning på tværs af skole og oplæring

Anbefaling af prøvehandlingsområde - SOSU

Sammendrag	<p>På workshopforløbet har 23 kommuner og 2 skoler være repræsenteret. Deltagerne har med deres indgående kendskab til uddannelsesopgaven fra forskellige funktioner bidraget med forslag, idéer og input, der kan forbedre gennemførelsesgraden og øge rekrutteringen af uddannede medarbejdere.</p> <p>Nedenstående områder er et udpluk af hvad den kvalitative analyse også fremhævede:</p> <ul style="list-style-type: none">- Tæt samarbejde med oplæringssteder: Behov for tæt samarbejde og kommunikation mellem skoler og oplæringssteder for at sikre et struktureret uddannelsesforløb og for at styrke overgangene mellem skoleperioderne og oplæringsforløbene.- Professionalisering af oplæringen: Professionalisere oplæringen igennem en styrket og specialiseret vejledningsindsats.- Screening af uddannelsesparathed: Forbedre screeningen af uddannelsesparathed for at sikre at eleverne er godt forberedt.
-------------------	---

3.3

KKR Hovedstadens taskforce for uddannelse og rekruttering: Forslag til fælles prøvehandling

Anbefaling af prøvehandlingsområde - PÆDAGOG

Titel	En styrket praktikvejledning
Anbefalingen	For at øge gennemførelsesgraden på pædagoguddannelsen og dermed forbedre kommunernes rekrutteringsmuligheder af uddannede pædagoger anbefaler taskforcen "En styrket praktikvejledning" som prøvehandlingsområde.
Baggrund for udvælgelse og datagrundlag	<p>Anbefalingen sker på baggrund af taksforcens kvalitative analyse af empirisk data fra det afholdte workshopforløb, hvor 13 kommuner og 1 skole har deltaget og bidraget.</p> <p>Anbefalingen tager desuden afsæt i data fra SPU's praktikevaluering fra juni 2023. På dette grundlag vurderer taskforcen, at der kan skabes bred opbakning og udvikles nye fælleskommunale tiltag ud fra et prøvehandlingsområde, der både understøtter taskforcens overordnede formål og hovedstadskommunernes arbejde med at forbedre rekrutteringen og tilknytningen til pædagogområdet.</p> <p>Anbefalingen af "En styrket praktikvejledning" udelukker ikke, at interesserede kommuner, kan arbejde videre med andre af de prøvehandlingsforslag, som har været drøftet på workshopforløbet. Taskforcen bidrager også gerne med fælleskommunal videndeling af igangværende indsats, som har vist gode resultater i enkelte kommune.</p> <p><i>Datagrundlag</i></p> <p>Nedenstående data fra SPU peger på, at der ligger et uforløst potentiale i at prioritere prøvehandlingsområdet "En styrket praktikvejledning".</p> <p>SPU's praktikevaluering 2023 identificerer flg. områder, hvor der er potentiale for at styrke praktikvejledningen:</p> <ul style="list-style-type: none">- 44% af vejlederne har ikke deltaget i formel kompetenceudvikling inden for vejledning.- 37% af vejlederne deltager i regelmæssige møder med kolleger.- Praktikforløb betragtes af 48% som en fælles opgave på arbejdspladsen. <p>Data i evalueringen viser desuden, at der er et stort spænd i de pædagogstuderendes oplevelse af i hvor høj grad, praktikken har øget deres forståelse af faget fra laveste score på 45% til højeste score på 100%.</p> <p>Link til SPU's praktikevaluering 2023</p> <p>Den empiriske data fra workshopforløbet er deltagernes idéer, input og forslag til, hvad der kan forbedre gennemførelsesgraden på uddannelsen og kvaliteten af praktikoplevelsen. En kvalitativ analyse af data fremhævede bl.a. disse temaer i sammenhæng med en styrket praktikvejledning:</p> <ul style="list-style-type: none">- Fuldtidsvejledere- Krav til vejlederens kompetencer- En klar struktur for praktikvejledningen
Sammendrag	På workshopforløbet har 13 kommuner og 1 skole være repræsenteret. Deltagerne har med deres indgående kendskab til uddannelsesopgaven fra forskellige funktioner bidraget

Anbefaling af prøvehandlingsområde - PÆDAGOG

med forslag, idéer og input, der kan forbedre gennemførelsesgraden og øge rekrutteringen af uddannede medarbejdere.

Nedenstående områder er et udpluk af, hvad den kvalitative analyse også fremhævede:

- **Forberedelse og organisering:** Praktikstedet er rustet til uddannelsesopgaven.
- **Studiemiljø i praktikken:** Udviklende studiemiljøer i praktikken, praksisnær teori og fokus på læreplansarbejdet.
- **Samarbejde og netværk:** Behov for at skabe mere sammenhæng mellem uddannelsen og praktikken gennem partnerskaber.

3.3

KKR Hovedstadens taskforce for uddannelse og rekruttering: Forslag til fælles prøvehandling

STATUS PÅ PRAKTIK 2023

I SPU har vi opbygget et fælles videngrundlag med viden fra mere end 15.000 praktikforløb og 2.000 praktikvejlederes oplevelse af rammerne om praktikken.

Rapporten "Status på praktik 2023" peger på tre greb, som styrker kvaliteten i praktikken og rekrutteringen til arbejdspladserne på velfærdsområdet i hovedstaden.



Det gode læringsmiljø

Markant flere studerende og elever ønsker at vende tilbage til praktikstedet i en fremtidig ansættelse, hvis de:

- er blevet velinformerede, godt modtaget, og involveret i opstarten
- føler sig tilpasse blandt medarbejdere og indgår i faglig dialog
- har fagligt udfordrende opgaver



Prioritering af vejlederopgaven og arbejdsfællesskabet

God vejledning bidrager til højere udbytte af praktikken. Særlige tydeligt udpegede vejledere, som tager vejledningsopgaven på sig, understøtter studerende og elevers læring.

Det er dog kun halvdelen af vejlederne, som i høj grad oplever tilstrækkelig tid til vejledningsopgaven, og at man på arbejdspladsen er fælles om praktikforløbene.



Tættere samarbejde om overgange

40% af praktikvejlederne oplever, at studerende og elever har svært ved at anvende det, som de lærer på uddannelsesinstitutionen, i praktikken. Samtidig oplever under halvdelen af vejlederne i høj grad at have tilstrækkeligt kendskab til deres studerende og elevers samlede uddannelsesforløb.

Studerende og elevers praktikoplevelse

77% ville anbefale deres praktiksted til andre, mens **54%** ville vende tilbage i en fremtidig ansættelse

Over **70%** oplevede et rigtig godt læringsmiljø

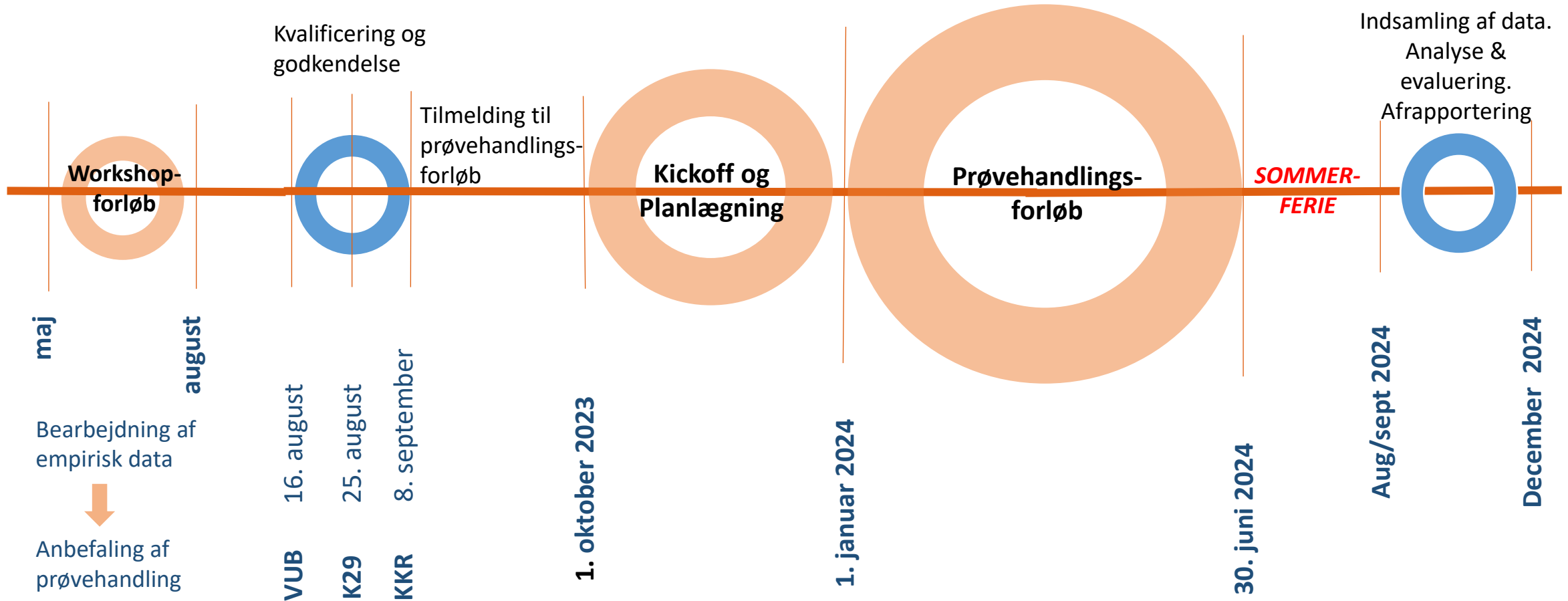
67% oplevede i høj grad, at vejledningen hjalp dem til at forstå opgaverne i praktikken

40% følte sig i høj grad forberedt til praktikken

3.3

KKR Hovedstadens taskforce for uddannelse og rekruttering: Forslag til fælles prøvehandling

Tidsplan



3.4

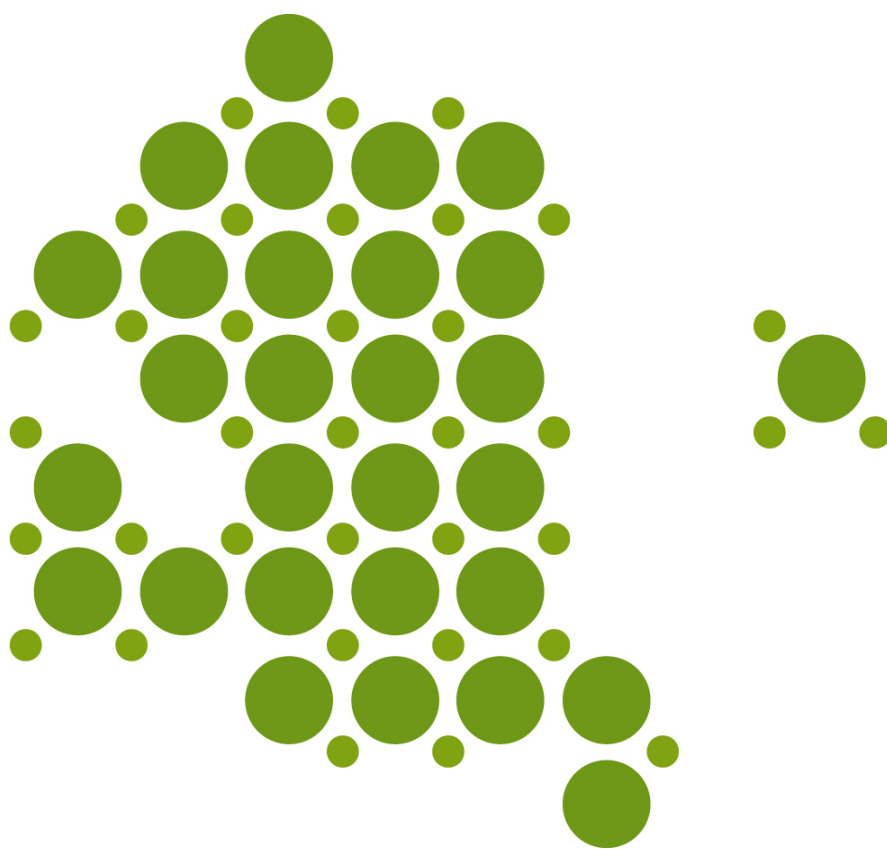
Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2024

KKR Hovedstaden – fordeling af lærepladser for SOSU-uddannelserne for 2024

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Dimensionering, 2023	Dimensionering, 2024	Dimensionering, 2023	Dimensionering, 2024
København	226	227	442	443
Frederiksberg	47	47	90	90
Ballerup	25	25	52	52
Brøndby	17	17	39	39
Dragør	8	8	18	18
Gentofte	38	38	86	86
Gladsaxe	31	31	67	67
Glostrup	12	12	24	24
Herlev	15	15	32	32
Albertslund	12	12	28	28
Hvidovre	22	22	49	49
Høje-Taastrup	21	21	48	48
Lyngby-Taarbæk	33	33	64	64
Rødovre	20	20	44	44
Ishøj	8	8	19	19
Tårnby	19	19	41	41
Vallensbæk	6	6	16	16
Furesø	22	22	47	47
Allerød	13	13	28	28
Fredensborg	21	21	46	46
Helsingør	37	37	78	78
Hillerød	25	25	52	52
Hørsholm	16	16	35	35
Rudersdal	35	35	72	72
Egedal	19	20	43	43
Frederikssund	27	27	56	56
Halsnæs	19	19	40	40
Gribskov	26	26	51	52
Bornholm	29	29	69	69
I alt	849	851	1776	1778

3.5 Monitoreringsrapport for 2023 om udvikling på socialområdet.

Monitorering 2023



Det specialiserede socialområde

Juni 2023



Indhold

Introduktion og formål	3
Udvikling i udgifterne samlet set fra 2018 til 2022.....	3
Budget og regnskab	4
Opsamling: Udvikling i udgifterne samlet set fra 2018 til 2022.....	5
Det specialiserede voksenområde.....	7
Udvikling over årene.....	8
Udgifter, modtagere og enhedsudgifter.....	10
Målgrupper: Bostøtte og botilbud.....	12
Modtagere: af § 82	14
Udvalgte diagnoser.....	15
Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)	18
Opsamling: Det specialiserede voksenområde.....	19
Det specialiserede børne- og ungeområde	21
Forebyggelse.....	23
Anbringelser	25
Udvalgte diagnoser.....	27
Underretninger.....	30
Opsamling: Det specialiserede børne- og ungeområde	31
Kommunernes køb af døgntilbud på børne-, unge-, og voksenområdet uden for egen kommune.....	32
Opsamling: Køb og salg af døgntilbud	33
Anbefalinger	34
Datakilder og begrænsninger	35
Datakilder	35
Definitioner og afgrænsninger – økonomi.....	38
Sammenligningskommuner:.....	40



Introduktion og formål

KKR Hovedstaden har efter anbefaling fra Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde besluttet, at der hvert år skal udarbejdes en monitoreringsrapport over udviklingen i udgifter og aktiviteter på det specialiserede socialområde. Formålet med rapporten er, at:

- Give et overblik over udgiftsudviklingen på det specialiserede børne-, unge-, og voksenområde
- Udpege vigtige faktorer, der påvirker udviklingen
- Pege på udviklingstendenser for området og
- Komme med anbefalinger

Monitorering 2023 opgør de samlede udgifter for kommunerne i hovedstadsregionen til det specialiserede børne- og ungeområde og voksenområde i perioden 2018-2022. De angivne udgifter dækker både over udgifter til køb af pladser i eksterne tilbud og drift af egne tilbud i kommunerne.

Udover rapporten *Monitorering 2023* sendes et monitoreringsværktøj til kommunerne i hovedstadsregionen, som kan benyttes til at sammenligne data fra egen kommune med sammenligningskommuner i hovedstadsregionen. Dette værktøj kan bruges i den lokale styring af det specialiserede socialområde og i kommunalpolitiske oplæg med forskellige fokusområder.

Der er nedsat en arbejdsgruppe på tværs af flere kommuner, som samlet har bidraget til at kvalificere indholdet af *Monitorering 2023* i samarbejde med Fælleskommunalt sekretariat for det specialiserede socialområde. Der er ligeledes nedsat en kvalitetsgruppe, som har valideret egne data forud for udarbejdelsen af den samlede monitoreringsrapport. Arbejdsgruppen har på den baggrund vurderet, at variation i kvaliteten af data på kommuneniveau i sin helhed ikke har haft væsentlig betydning for den samlede udgiftsudvikling i *Monitorering 2023*.

Arbejdsgruppen påpeger desuden, at udgifts- og aktivitetsudviklingen samt registreringspraksis i Københavns Kommune kan påvirke det samlede billede væsentligt, da kommunen tegner for ca. en tredjedel af de samlede udgifter i hovedstadsregionen i 2022.

Data er leveret og valideret af Komponent og består af henholdsvis udgiftsdata og enkelte steder aktivitetsdata fra Danmarks Statistik samt aktivitetsdata fra Ballerup Benchmark, data fra Landspatientregisteret og manuelt indberettede data, jf. afsnit om datakilder.

UDVIKLING I UDGIFTERNE SAMLET SET FRA 2018 TIL 2022

Som det fremgår af figur 1 anvendte kommunerne i hovedstadsregionen i 2022 18,7 mia. kr. på det specialiserede socialområde. Det fordelte sig med 6,0 mia. kr. til det specialiserede børne- og ungeområde og 12,7 mia. kr. til det specialiserede voksenområde.

Fra 2018 til 2022 er udgifterne til det specialiserede socialområde steget med 7 % i hovedstadsregionen, hvilket er en mindre udgiftsudvikling end på landsplan, hvor udgifterne i perioden er steget med 9 %. Stigningen på det specialiserede socialområde er i tråd med andre landsdækkende undersøgelser af udgiftsudviklingen på området.

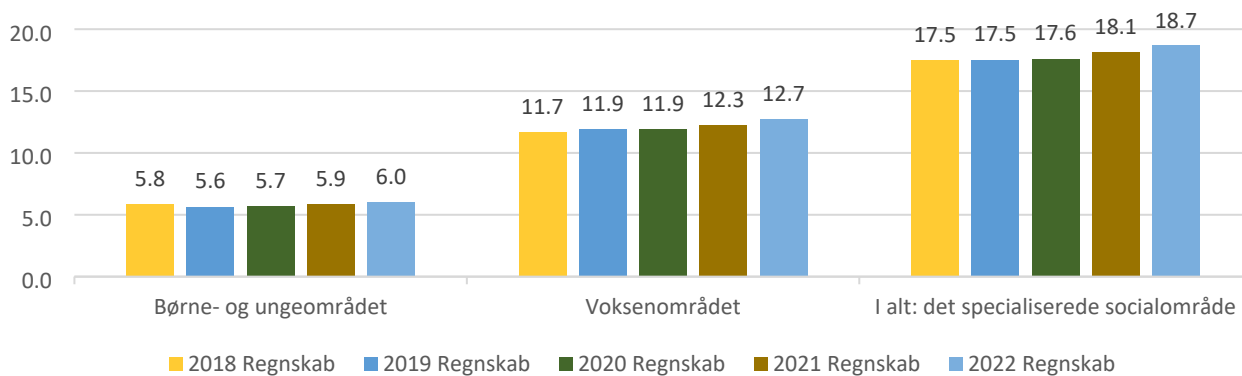


På det specialiserede voksenområde anvendte kommunerne 12,7 mia. kr. i 2022, hvilket er en stigning fra 12,3 mia. kr. i 2021. I kommunerne i hovedstadsregionen ses en udgiftsudvikling på det specialiserede voksenområde fra 2018 til 2022 på 9 %, mens stigningen på landsplan er 11 %.

På børne- og ungeområdet ses en mindre stigning fra 5,8 mia. kr. i 2018 til 6,0 mia. kr. i 2022. Der ses en procentvis stigning i udviklingen i udgifterne til det specialiserede børne- og ungeområde i kommunerne i hovedstadsregionen fra 2018 til 2022 på 4 %. På landsplan ses i samme periode en tilsvarende stigning på 4 %.

Udgifterne til det specialiserede socialområde stiger altså fortsat, og stigningen er især tydelig på det specialiserede voksenområde. Stigningen i udgifterne kan skyldes øget kompleksitet i sagerne på både det specialiserede børne- og ungeområde og voksenområde, dog kan fx et stigende antal sager, ændret praksis eller investeringer i området også være en del af årsagen.

Figur 1: Udgifter på det specialiserede socialområde, kommunerne i hovedstadsregionen, mia. kr., 2018-2022, 2023-pl



Kilde: Danmarks Statistik

Anm.: Totalerne kan afvige pga. afrunding.¹

BUDGET OG REGNSKAB

Regnskaberne viser kommunernes afholdte nettoudgifter til drift af egne tilbud samt køb af pladser, mens budgetterne angiver den afsatte økonomiske ramme.

I 2022 udgjorde de afsatte budgetter til det specialiserede socialområde for kommunerne i hovedstadsregionen samlet set 17,5 mia. kr., mens regnskabsresultatet blev 18,7 mia. kr. Det er en underbudgettering på samlet set 1,2 mia. kr. i 2022.

Budgettet på det specialiserede socialområde har i alle årene fra 2018 til 2022 været mindre end regnskabet, hvilket både gælder på voksenområdet og på børne- og ungeområdet. Den største forskel imellem budget og regnskab i perioden fra 2018 til 2022 ses i 2022, hvor der er en forskel på 7 %. Forskellen mellem budget og regnskab har over årene varieret, og udviklingen fremgår af figur 2 og tabel 1. Når

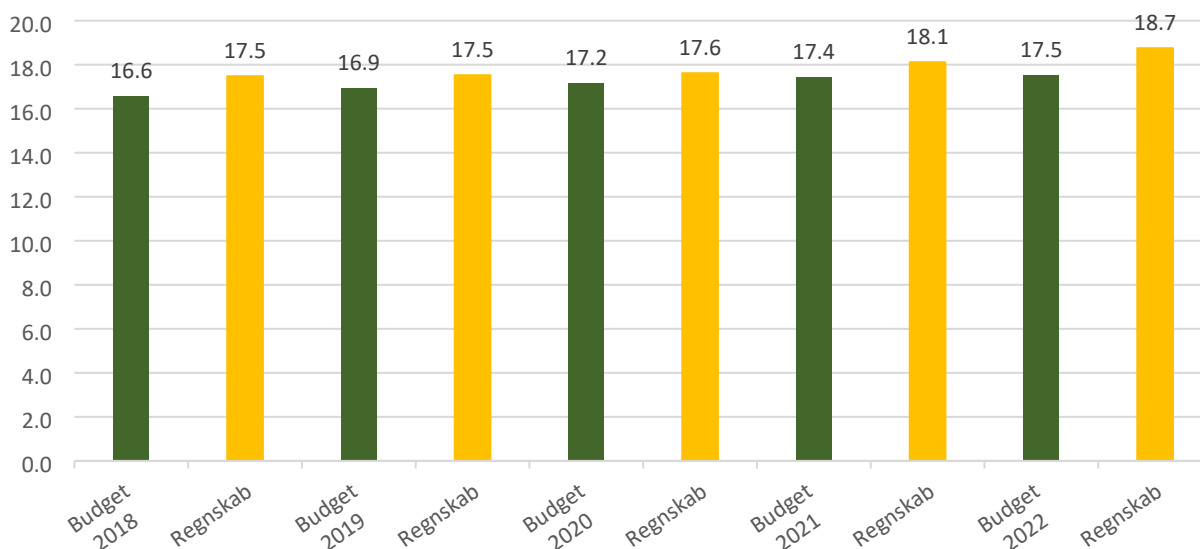
¹ Alle økonomidata fra Danmarks Statistik, der indgår i rapporten, er eksklusive statsrefusion.



budgettet på det specialiserede socialområde år efter år er underbudgetteret, er der en betydelig risiko for, at styringsincitamentet mindskes, hvilket igen kan risikere at medføre yderligere budgetoverskridelser.

Styrkede budgetforudsætninger har været en af anbefalingerne i monitoreringsrapporterne fra 2020 til 2022. Det er fortsat relevant at arbejde hen imod styrkede budgetforudsætninger, hvorfor anbefalingen også er en del af monitoreringsrapport 2023.

Figur 2: Budgetter og regnskaber, mia.kr., 2018-2022, 2023-pl



Kilde: Danmarks Statistik

Table 1: Den procentvise afvigelse mellem budget og regnskab på det specialiserede socialområde²

	2018	2019	2020	2021	2022
Børne- og ungeområdet	7%	2%	1%	3%	7%
Voksenområdet	5%	5%	3%	4%	7%
I alt	5%	4%	3%	4%	7%

Kilde: Danmarks Statistik

OPSAMLING: UDVIKLING I UDGIFTERNE SAMLET SET FRA 2018 TIL 2022

- Kommunerne i hovedstadsregionen anvendte i 2022 samlet set 18,7 mia. kr. på det specialiserede socialområde. Det fordelte sig med 6 mia. kr. til det specialiserede børne- og ungeområde og 12,7 mia. kr. til det specialiserede voksenområde.
- Fra 2018 til 2022 er udgifterne til det specialiserede socialområde steget med 7 % i hovedstadsregionens kommuner, hvilket er en mindre udgiftsudvikling end på landsplan, hvor udviklingen ligger på 9 %.

² Vægtningen af hhv. børne- og ungeområdet og voksenområdet har betydning for den samlede procentvise afvigelse, hvorfor at summen i *i alt* i tabellen ikke er et gennemsnit af afvigelserne på hhv. børne- og ungeområdet og voksenområdet.



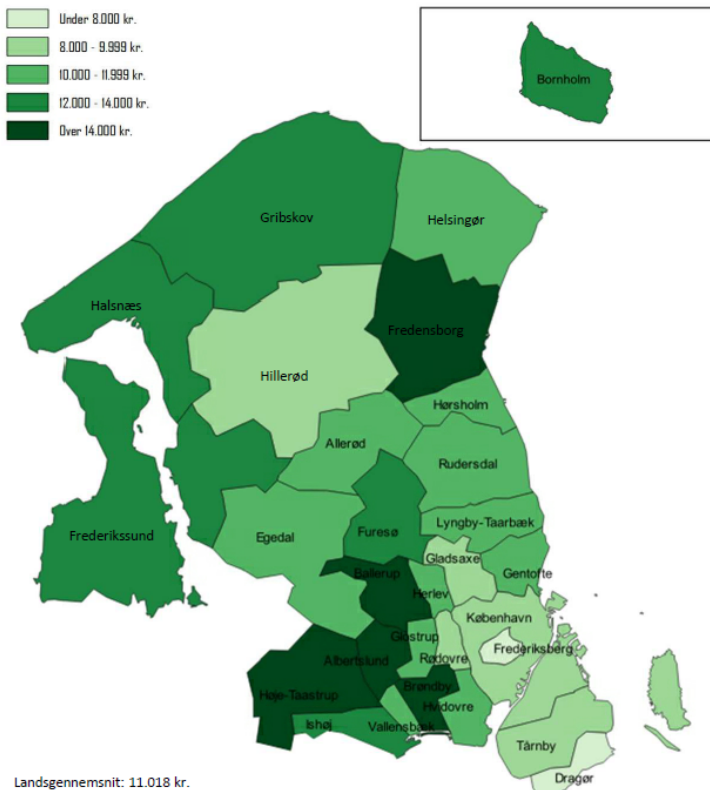
- Fra 2018 til 2022 er udgifterne til det specialiserede voksenområde steget med 9 % i hovedstadsregionens kommuner, mens de er steget med 11 % på landsplan.
- Fra 2018 til 2022 er udgifterne til det specialiserede børne- og ungeområde steget med 4 % i hovedstadsregionens kommuner, og tilsvarende 4 % på landsplan.
- Kommunernes budgetter for det specialiserede socialområde har været lavere end kommunernes regnskaber i alle årene fra 2018 til 2022. I 2022 var der en afvigelse på 1,2 mia. kr. på det samlede specialiserede socialområde. 2022 udgjorde året med den største afvigelse mellem budget og regnskab med en forskel på 7 % sammenlignet med perioden fra 2018 til 2022.
- Der er en risiko for, at styringsincitamentet mindskes, når området er underbudgetteret i udgangspunktet.



Det specialiserede voksenområde

I 2022 anvendte kommunerne i hovedstadsregionen 12,7 mia. kr. på det specialiserede voksenområde. Udgifterne til det specialiserede voksenområde pr. 18-66-årig varierer mellem kommunerne, som det fremgår af figur 3.

Figur 3: Udgift pr. 18-66-årig fordelt på kommuner, kr., 2022



Kilde: Danmarks Statistik

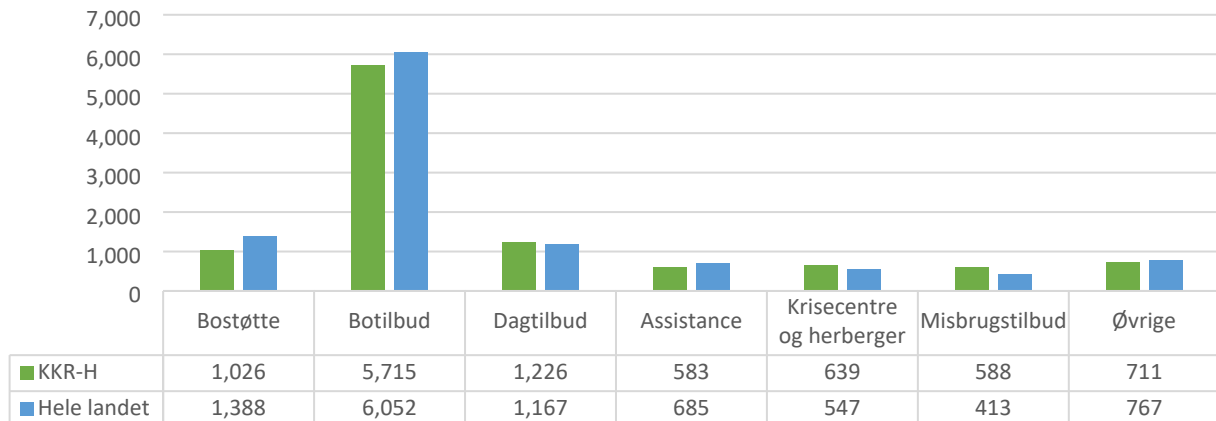
Som det fremgår af figur 4, er der i 2022 højere udgifter til misbrugsbehandling, krisecentre og herberger samt dagtilbud i kommunerne i hovedstadsregionen end på landsplan. Arbejdsgruppen vurderer, at Københavns Kommune særligt bærer en stor andel af udviklingen på krisecenter- og herbergsområdet. Modsat er udgifterne til bostøtte, botilbud, assistance³ og øvrige lavere i kommunerne i hovedstadsregionen end i resten af landet. Udgifterne til botilbud har størst betydning for kommunernes udgifter pr. borger til det specialiserede voksenområde.

Krisecenter- og herbergsområdet er kendetegnet ved, at det er underlagt selvmøderprincippet og der sker en øget privatisering, hvilket samlet set gør området svært styrbart. Fra oktober 2023 modtager kommunerne ikke statsrefusion, hvis borgerne overstiger ophold på tre måneder på krisecentre og herberger. Statsrefusionen frafalder pr. 1. januar 2024. Arbejdsgruppen forventer at den mistede statsrefusion vil styrke kommunernes incitament til at finde andet ophold til borgerne.

³ Assistance dækker over Borgerstyret Personlig Assistance og § 95. En BPA-ordning kan tildeles borgere over 18 år med betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der har et omfattende behov for støtte.



Figur 4: Udgifter kr. pr. 18-66-årig i kommunerne i hovedstadsregionen og hele landet fordelt på ydelsestyper, 2022, 2023-pl



Kilde: Danmarks Statistik

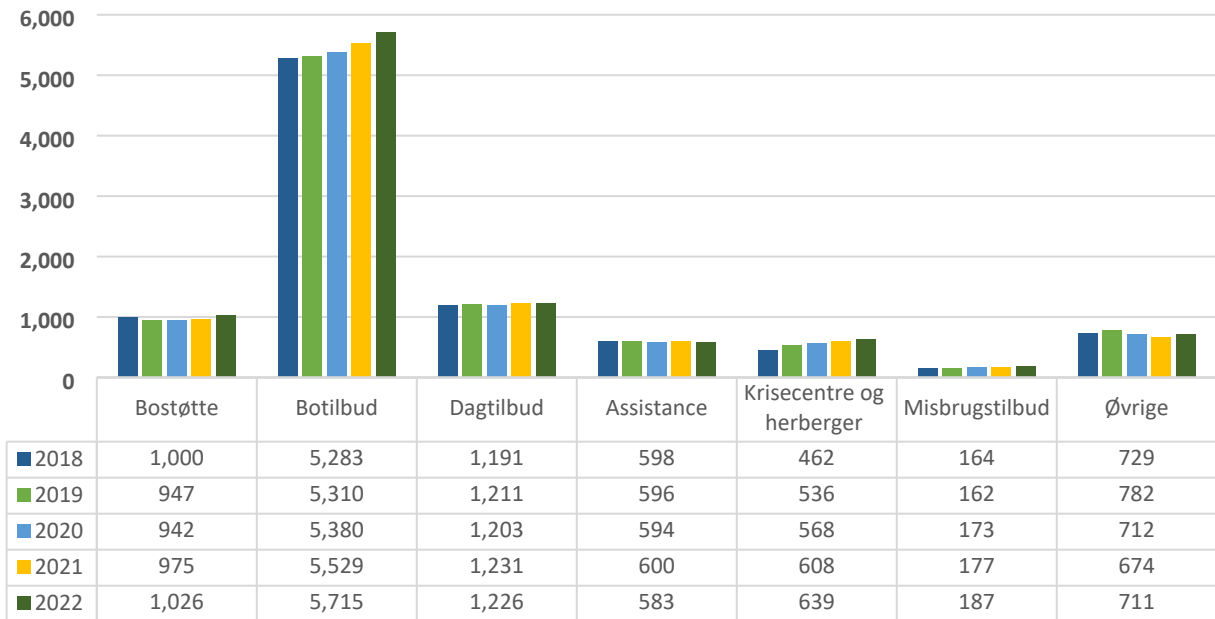
UDVIKLING OVER ÅRENE

Som det fremgår af figur 5, er botilbud den enkeltstående indsats, der har størst betydning for kommunernes udgifter pr. borger på det specialiserede voksenområde. Der ses en stigning på 8 % fra 2018 til 2022.

På krisecentre og herbergsområdet ses en stigning på 28 % fra 2018 til 2022. Arbejdsgruppen vurderer, at stigningen på krisecentre og herbergsområdet kan være relateret til mangel på ambulante tilbud og billige boliger, og at det bliver interessant at følge effekten af taksloftet for tilbud underlagt selvmøderprincippet samt at kommunerne snart mister statsrefusion på krisecentre og herberger på ophold over tre måneder.

Udgifterne til bostøtte, botilbud, dagtilbud, assistance samt krisecentre og herberger udgør tilsammen over 90 % af udgifterne på det specialiserede voksenområde.

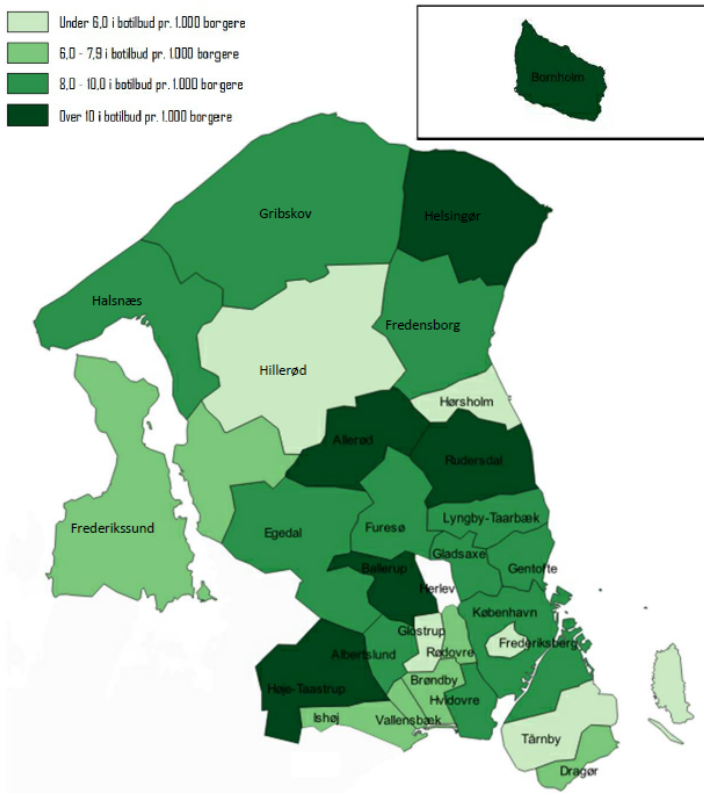
Figur 5: Udvikling i udgifter pr. borger fordelt på tilbudstyper pr. 18-66-årig, kommunerne i hovedstadsregionen, kr., 2018-2022, 2023-pl



Kilde: Danmarks Statistik

Figur 6 viser stor variation i antal borgere i botilbud pr. 1.000 18-66-årig kommunerne imellem.

Figur 6: Antal borgere i botilbud pr. 1.000 mellem 18-66 år



Kilde: Danmarks Statistik

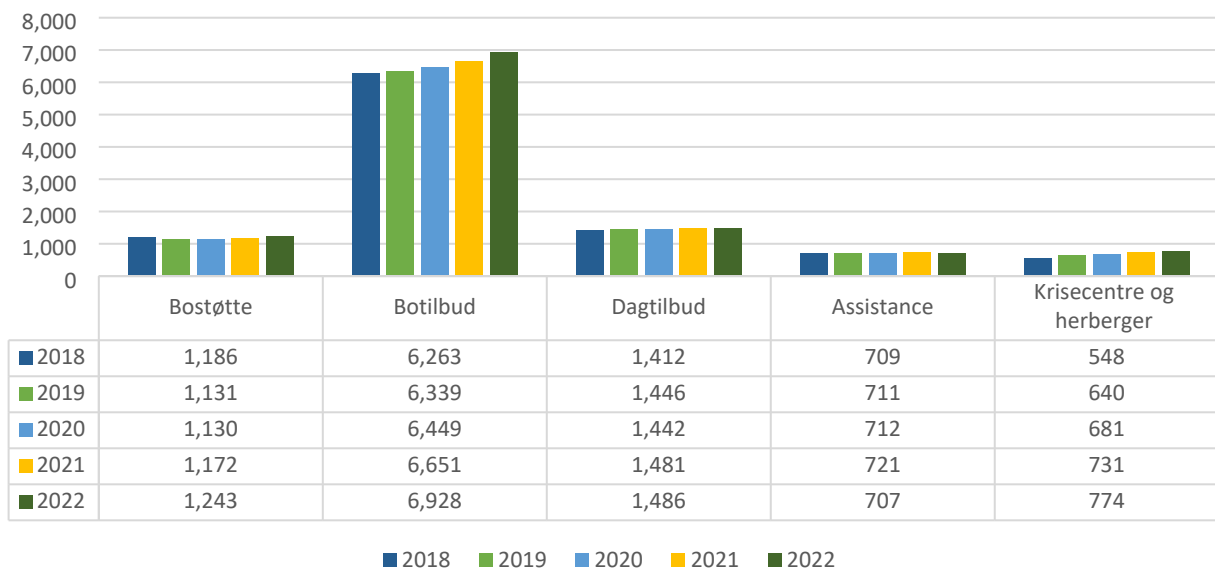


UDGIFTER, MODTAGERE OG ENHEDSUDGIFTER

Figur 7 til 10 zoomer ind på de fem største udgiftsdrivere på det specialiserede voksenområde, som er bostøtte, botilbud, dagtilbud, assistance samt krisecentre og herberger.

Figur 7 viser udviklingen i de samlede udgifter i mio. kr. i årene 2018 til 2022. Der ses en stigning i udgifterne til botilbud på 10 % fra 2018 til 2022 og en stigning i udgifterne til krisecentre og herberger fra 2018 til 2022 på 30 %.

Figur 7: Udvikling i udgifter for 18-66-årige til udvalgte tilbudstyper, kommunerne i hovedstadsregionen, mio. kr., 2018-2022, 2023-pl



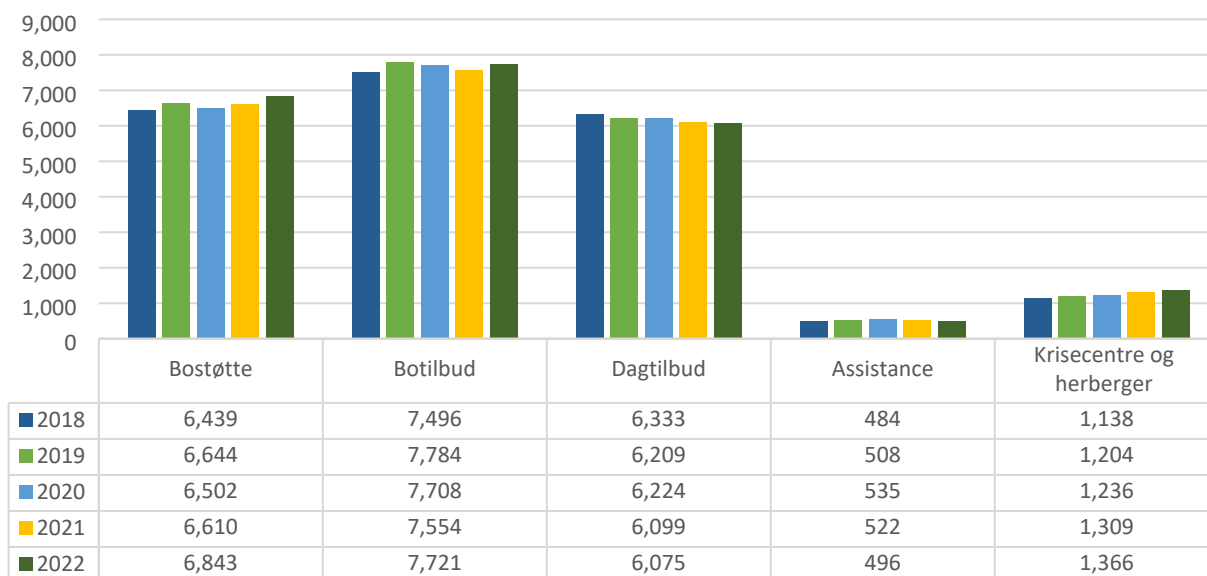
Kilde: Danmarks Statistik

Af figur 8 ses, at der fra 2018 til 2022 har været en stigning i antallet af helårsmottagere af bostøtte (6 %), botilbud (3 %) og krisecentre og herberger (17 %).

På botilbudsområdet er antallet af helårsmottagere stigende, hvor det de tidligere år var faldende. Det er dermed både antallet af helårsmottagere og priserne, der driver udgiftsudviklingen. På dagtilbudsområdet er antallet af helårsmottagere faldet med 4 % fra 2018 til 2022.



Figur 8: Udvikling i antal helårsmodtagere, kommunerne i hovedstadsregionen, 2018-2022



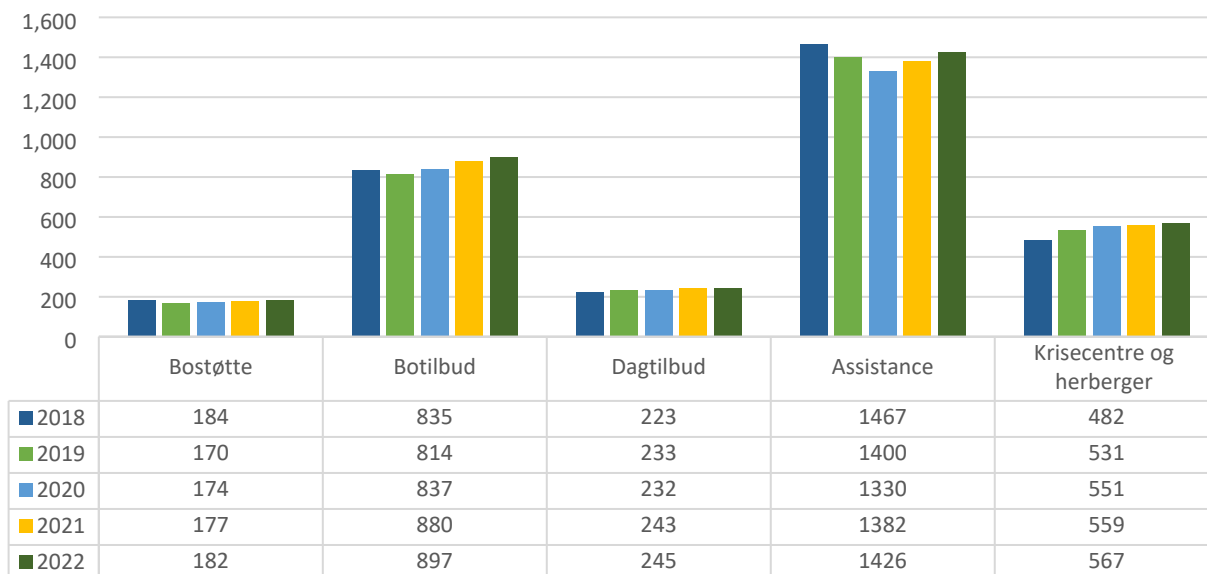
Kilde: Ballerup Benchmark

Anm.: Bostøtte dækker kun over SEL § 85

Af figur 9 ses en stigning i enhedsudgifterne fra 2018 til 2022 til krisecentre og herberger (15 %), dagtilbud (9 %) og botilbud (7 %). Enhedsudgiften afspejler den gennemsnitlige udgift pr. helårsmodtager. Fald eller stigning i enhedsudgifterne kan sige noget om øget eller faldende støttebehov hos målgruppen samt udbud og efterspørgsel.

I Økonomaftalen mellem Regeringen og kommunerne for 2024 er parterne enige om, at der skal indføres et takstloft over tilbud, der er underlagt selvmøderprincippet. Takstloftet blev foreslået indført af ekspertudvalget, som blev nedsat i forbindelse med Økonomaftale 2022, for at sikre en ensartethed i priser og bedre grundlag for fastsættelse af serviceniveauer samt økonomisk styring af området.

Figur 9: Udvikling i enhedsudgifter, kommunerne i hovedstadsregionen, 1.000 kr., 2018 til 2022, 2023-pl





Kilde: Danmarks Statistik og Ballerup Benchmark

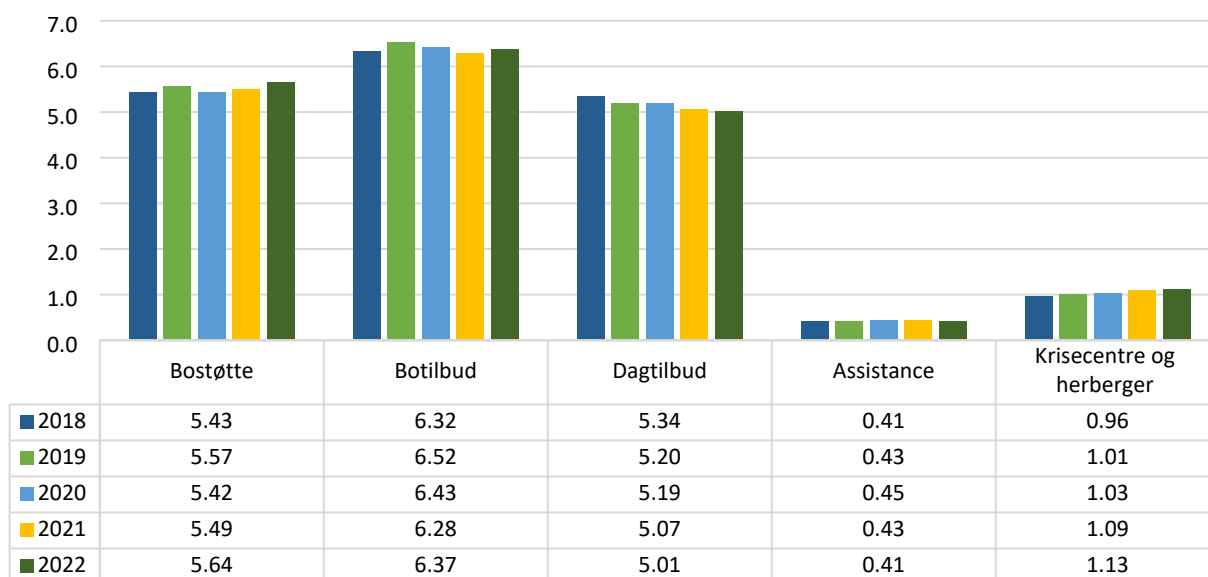
Anm.: Enhedsudgifterne til bostøtte er beregnet som udgifter til SEL §§ 82, 83 og 85 og delt med helårsmodtagere på SEL § 85.

Figur 10 angiver antallet af modtagere af diverse indsatser fordelt på den samlede befolkning, pr. 1.000 indbyggere.

Der ses igen en mindre stigning i modtagere pr. 1.000 indbyggere fra 2021 til 2022 i bostøtte, og efter et år med fald i botilbud, ses der i 2022 igen en stigning i modtagerandele på området. Dagtilbud har været faldende fra 2018 til 2022 og assistance er mere eller mindre stagneret, mens der ses en løbende stigning i modtagere pr. 1.000 indbyggere fra 2018 til 2022 på krisecentre og herberger.

Det er stigning i enhedspriserne der driver udgifterne, til trods for at der også er en stigning i antallet af helårsmodtagere til de udvalgte tilbudstyper. Dog viser udgiftsudviklingen til krisecentre og herberger en udvikling i både helårsmodtagere og enhedsudgifter.

Figur 10: Udvikling i modtagerandele for 18-66-årige, kommunerne i hovedstadsregionen, modtagere pr. 1.000 indbyggere, 2018-2022



Kilde: Ballerup Benchmark og Danmarks Statistik

Anm.: Bostøtte dækker kun over SEL § 85, da der ikke er tal på helårsmodtagere vedr. SEL §§ 83 og 82

MÅLGRUPPER: BOSTØTTE OG BOTILBUD

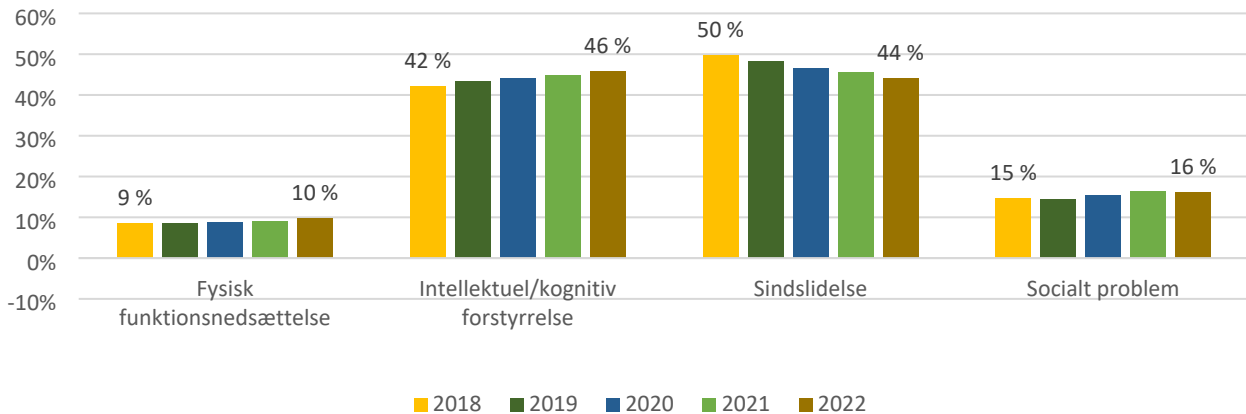
Viden om udvikling i målgrupperne er væsentlig i forhold til udvikling af både forebyggende og fremtidige indsatser på området. Figur 11 angiver udviklingen i andelen af modtagere af bostøtte og botilbud fordelt på fire udvalgte målgrupper.

Figur 11 viser, at blandt andelen af modtagere af bostøtte har der i perioden 2018-2022 været den største stigning i andelen med intellektuel/kognitiv forstyrrelse (fra 42 % til 46 %). Derudover ses et fald i andelen af borgere registreret med sindslidelser (fra 50 % til 44 %).



Faldet i borgere med sindslidelse der modtager bostøtte, kan skyldes, at en større andel af borgere med sindslidelser klarer sig i egen bolig uden støtte.⁴

Figur 11: Bostøtte: Udvikling i andel indsatsmodtagere opdelt på målgrupper, 2018-2022



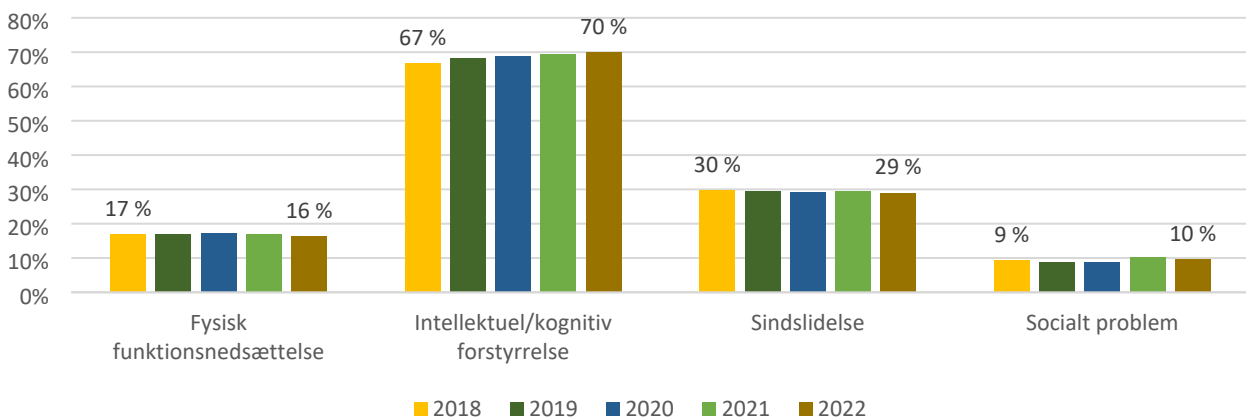
Kilde: Danmarks Statistik

Anm.: Målgruppevurderingen i figur 11 foretages af sagsbehandlere ifm. deres registreringer i fagsystemerne.

Anm.: Figuren tager ikke højde for kommunestørrelse, hvorfor en lille kommune tæller lige så meget som en stor kommune.

Som det fremgår af figur 12 ses bl.a. en stigning i andelen af borgere i botilbud, der har en intellektuel/kognitiv forstyrrelse (fra 67 % til 70 %). Hvis man sammenholder figur 11 og 12, fremgår det, at en større andel af borgere med intellektuelle/kognitive forstyrrelser tilbydes et botilbud fremfor bostøtte i eget hjem, og målgruppen udgør langt størstedelen af indsatsmodtagerne i botilbud.

Figur 12: Botilbud: Udvikling i andel indsatsmodtagere opdelt på målgrupper, 2018-2022



Kilde: Danmarks Statistik

Anm.: Målgruppevurderingen i figur 12 foretages af sagsbehandlere ifm. deres registreringer i fagsystemerne.

Anm. Al data tilgængeligt i registeret er medtaget (også ikke godkendt data).

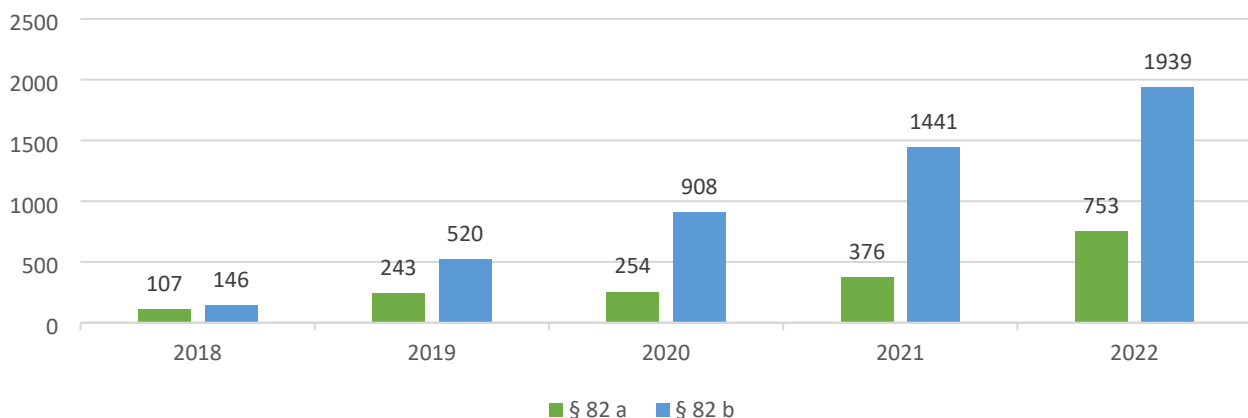
⁴ I figur 11 og 12 kan indsatsmodtagere optræde flere gange, fordi en borger i målgruppen fx både kan have en fysisk funktionsnedsættelse og et socialt problem. Den samlede sum af procenterne overstiger derfor 100.



MODTAGERE: AF § 82

I figur 13 ses udviklingen i antal borgere, der modtager indsatser efter Servicelovens § 82 a og b. Efter § 82 kan borgere, der har eller er i risiko for at udvikle nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller sociale problemer, modtage forebyggende hjælp og støtte. § 82 a er et gruppebaseret tilbud, mens § 82 b er et individuelt tilbud. Siden 2018 har kommunerne haft mulighed for at bevilge hjælp og støtte efter § 82. Arbejdsgruppen vurderer, at den betydelige udvikling i antallet af borgere, der modtager støtte efter § 82 bekræfter, at der i kommunerne er et behov for tidlig støtte til målgruppen.

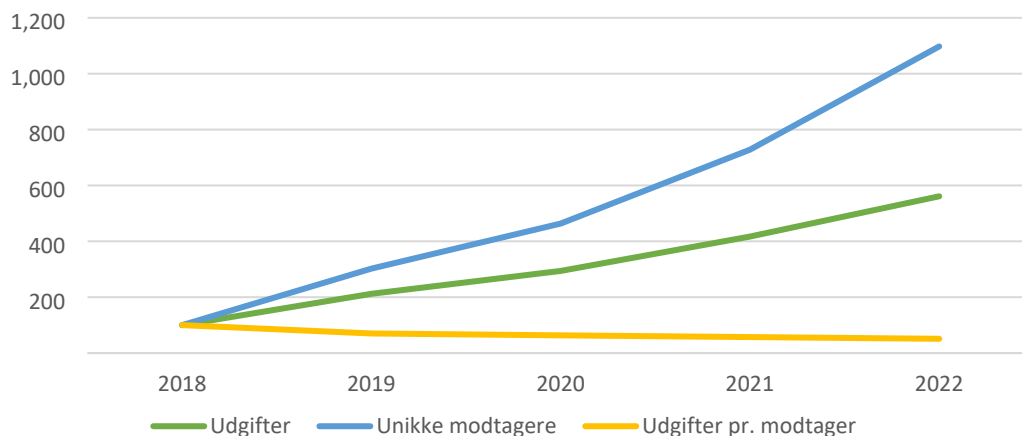
Figur 13: Udvikling i antal borgere, der modtager indsatser efter SEL § 82 a og b, kommunerne i hovedstadsregionen, 2018-2022



Kilde: Supplerende indberetning til Fælleskommunalt sekretariat. Baseret på indberetninger fra 25 ud af 29 kommuner.

Figur 14 viser udviklingen i unikke modtagere, udgifter og udgifter pr. modtager fra 2018 til 2022. Det ses, at unikke modtagere stiger procentvis mere end udgifterne, hvorfor udgifterne pr. modtager falder. Dette kan skyldes kortere forløb, mindre støttebehov hos målgruppen samt et øget brug af § 82 a, gruppeforløb, som kan være en billigere indsats end den individuelle støtte.

Figur 14: Udvikling i modtagere, udgifter og udgifter pr. modtager, SEL § 82, kommunerne i hovedstadsregionen, 2018-2022





Kilde: Supplerende indberetning til Fælleskommunalt sekretariat. Baseret på indberetninger fra 26 ud af 29 kommuner.

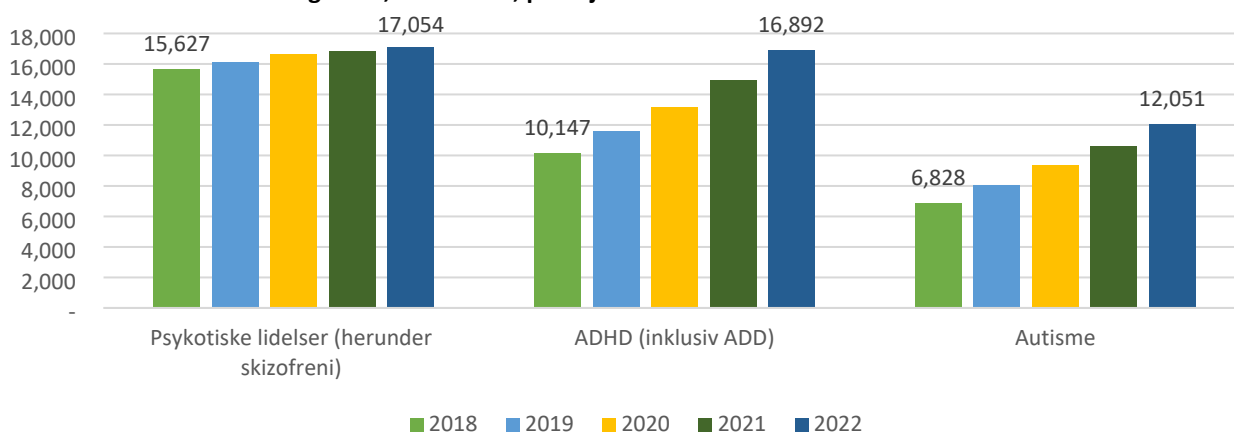
UDVALGTE DIAGNOSER

Modtagerne af ydelser på det specialiserede voksenområde har forskellige og sammensatte støttebehov. Det er væsentligt, at tilbudsviften matcher borgernes behov, hvorfor udviklingen i bl.a. forskellige diagnosegrupper er interessant at følge med henblik på, at kunne tilbyde den rette og mest fagligt kvalificerede indsats.

Figur 15 viser udviklingen fra 2018 til 2022 i udvalgte diagnoser hos borgere over 18 år, der har været i kontakt med hospitalspsykiatrien. Figuren viser de diagnosegrupper, hvor der har været størst vækst.

Den største procentvise stigning har været blandt borgere, der lider af autismespektrumforstyrrelse (70 %), ADHD (59 %) og psykotiske lidelser (11 %).

Figur 15: Udvikling i udvalgte diagnosegrupper, +18-årige der har været i kontakt med hospitalspsykiatrien, kommunerne i hovedstadsregionen, 2018-2022, pr. 1. jan. 2022⁵



Kilde: Danmarks Statistik og Landspatientregistret

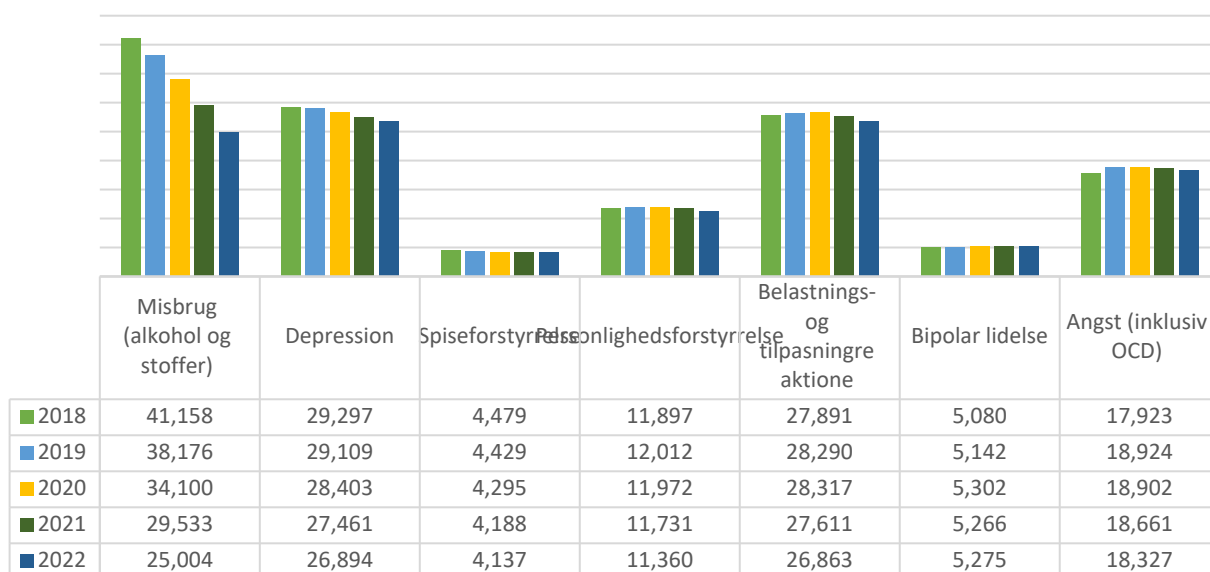
Anm.: Data inkluderer ikke borgere, der behandles af privatpraktiserende speciallæger eller af egen læge

Figur 16 viser de udvalgte diagnoser hos borgere over 18 år, der har været i kontakt med hospitalspsykiatrien, hvor der ses et fald i antallet fra 2018 til 2022. Det er værd at bemærke, at der har været et betydeligt fald på 41 % i borgere med et alkohol- eller stofmisbrug, der har været i kontakt med hospitalspsykiatrien. Det er arbejdsgruppens vurdering, at en af årsagerne til faldet er, at opgaven med misbrugsbehandling er flyttet fra Regionerne ud i kommunerne, og at færre borgere dermed får en diagnose i Regionerne end tidligere. Der har været et fald på 13 % i andelen af borgere med spiseforstyrrelser og et fald på 12 % i andelen af borgere, der er diagnosticeret med depression.

⁵ Der har været en betydelig stigning i antallet af borgere med autismespektrumforstyrrelse og ADHD fra 2017 til 2018, hvorfor den samlede stigning i årets monitoreringsrapport, der viser udviklingen fra 2018 til 2022 er mindre end i sidste års rapport, der viser udviklingen fra 2017 til 2021.



Figur 16: Udvikling i udvalgte diagnosegrupper, +18-årige der har været i kontakt med hospitalspsykiatrien, kommunerne i hovedstadsregionen, 2018-2022, pr. 1. jan. 2022

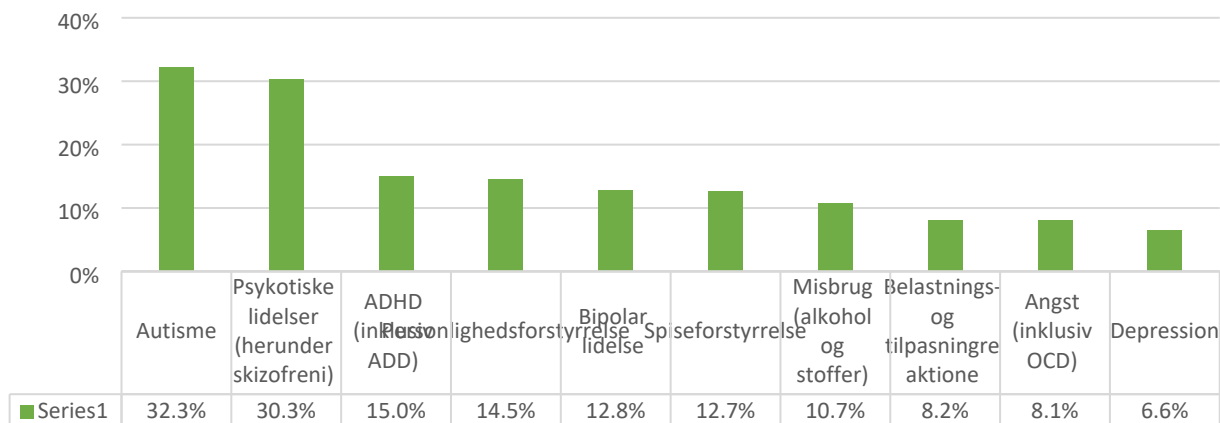


Kilde: Danmarks Statistik og Landspatientregistret

Anm.: Data inkluderer ikke borgere, der behandles af privatpraktiserende speciallæger eller af egen læge

Af figur 17 fremgår andelen af borgere med en diagnose, der modtog en indsats på det specialiserede socialområde pr. 1. januar 2022. Figuren viser, at den største andel findes blandt borgere med autisme og psykotiske lidelser, som modtager et specialiseret tilbud i kommunerne.

Figur 17: Andel borgere 18+ med diagnose der modtog et specialiseret tilbud pr. 1. januar 2022, kommunerne i hovedstadsregionen, 2022



Kilde: Danmarks Statistik og Landspatientregistret

Af figur 18 og 19 fremgår udviklingen fra 2018 til 2022 i andelen af borgere med autismespektrumforstyrrelser og psykotiske lidelser, som samtidig modtog en indsats i et specialiseret tilbud.

Figurene indikerer, at der er har været et fald i andelen af borgere med autismespektrumforstyrrelser, der modtog en indsats i et specialiseret tilbud over årene 2018 til 2022 fra 43 % til 32 % (udviklingen fortsætter

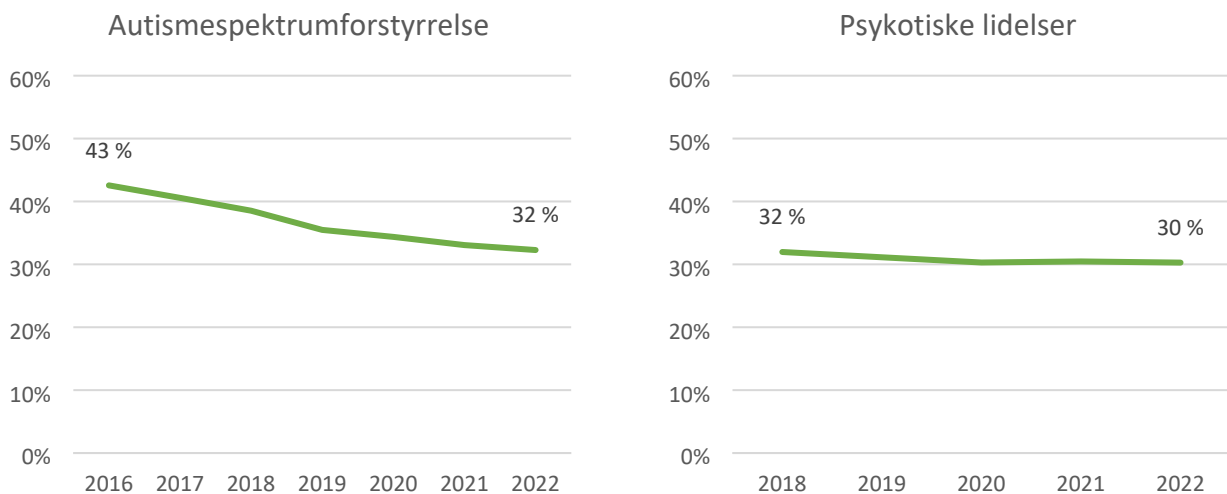


fra tidligere år). Dette indikerer, at mange borgere med autismespektrumforstyrrelser kan håndteres inden for normalområdet, og at kommunerne, til trods for et voksende antal diagnoser, lader borgernes funktionsniveau afgøre, om der er behov for en indsats fra kommunen.

Gruppen af borgere med en autismespektrumforstyrrelse er særligt interessant, da den vokser med 70 % fra 2018-2022 (figur 15), og samtidig er det den gruppe, hvor flest modtager et specialiseret tilbud (figur 17). Det samlede antal af borgere med en autismespektrumforstyrrelse stiger så meget, at der samlet set er en stigning i antallet af borgere med diagnosen, der modtager en indsats i kommunerne.

I forhold til borgere med psykotiske lidelser er andelen af borgere, der modtog et specialiseret tilbud nogenlunde stabil. Målgruppen er vokset med 11 % fra 2018-2022 (figur 15).

Figur 18 og 19: Udvikling i andel borgere med autismespektrumforstyrrelse og psykotiske lidelser der modtog en indsats, 2018-2022

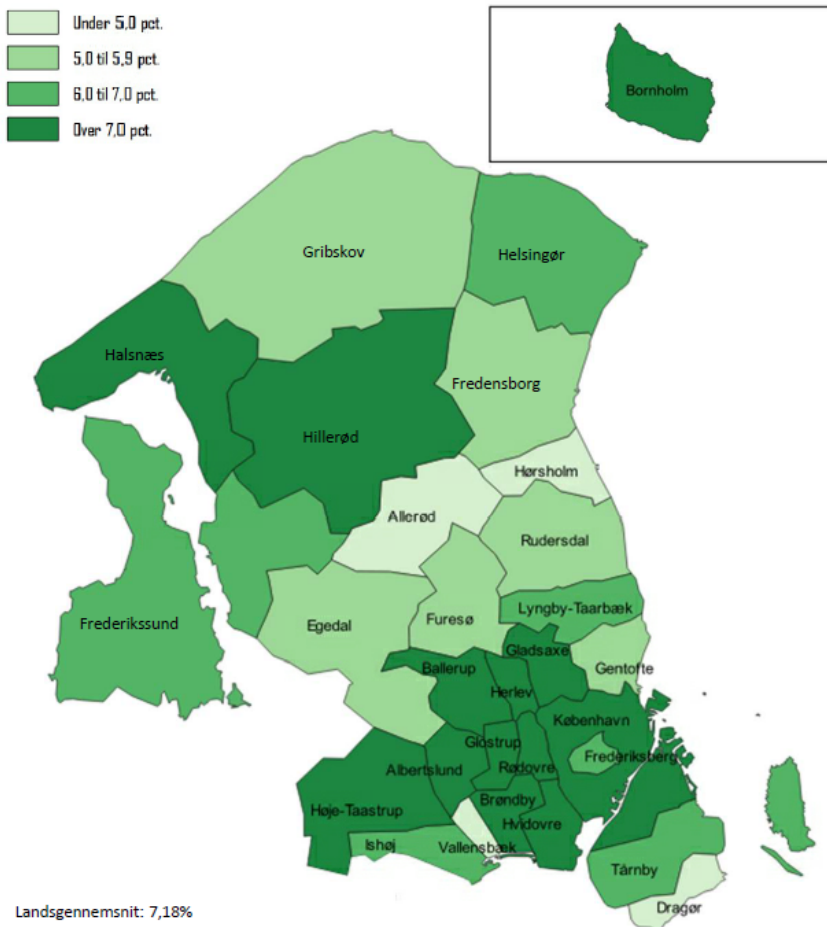


Kilde: Danmarks Statistik og Landspatientregistret

Af figur 20 fremgår en oversigt over variationen mellem kommunerne i forhold til andel 18+ årige med en psykiatrisk diagnose, der har været i kontakt med hospitalspsykiatrien. Det ses af figuren, at størstedelen af kommunerne i hovedstadsregionen har en andel over 7 %, der har en psykiatrisk diagnose.



Figur 20: Andel 18+ årige med en psykiatrisk diagnose, fordelt på kommuner, 2022



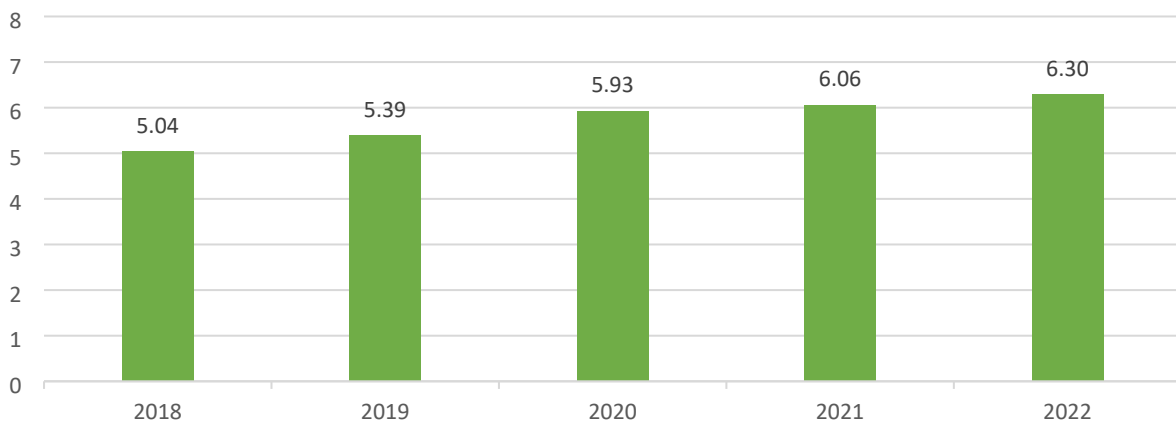
Kilde: Landspatientregisteret

SÆRLIGT TILRETTELAGT UNGDOMSUDDANNELSE (STU)

Figur 21 viser en stigning i antallet af helårspersoner på STU pr. 1.000 indbygger i alderen 15 til 25 år fra 2018 til 2022. Der ses også en stigning i antallet af helårspersoner på STU, når man tager befolkningstilvæksten i betragtning. Der ses en konstant stigning fra 2018 til 2022.



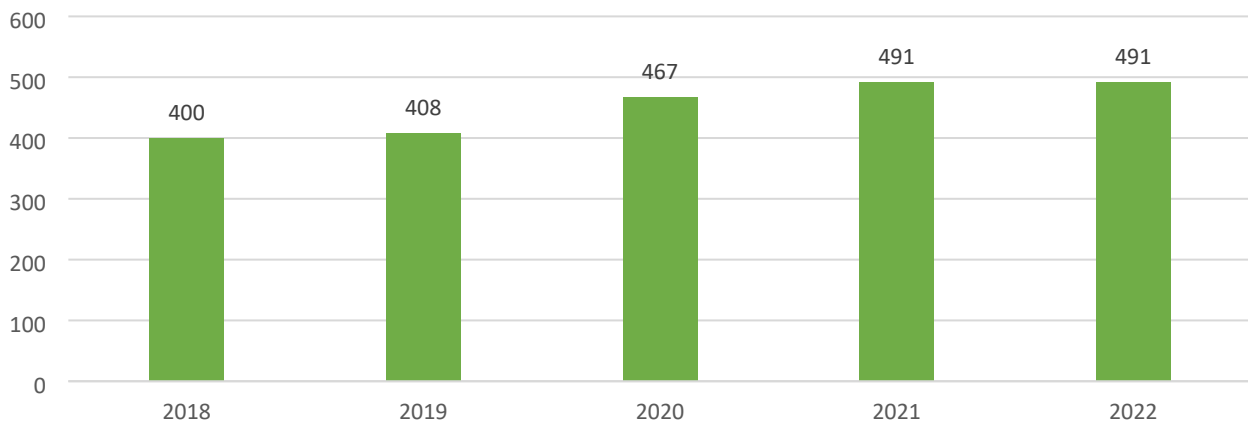
Figur 21: Udvikling i antal helårspersoner på STU pr. 1.000 15-25-årige, kommunerne i hovedstadsregionen, 2018-2022



Kilde: Ballerup Benchmark

De samlede udgifter til STU er steget fra 2018 til 2022. Udgifterne er dog stagneret fra 2021 til 2022 til trods for, at der er en stigning i antallet af helårspersoner fra 2021 til 2022 pr. 1.000 indbygger i alderen 15 til 25 år. Det betyder, at enhedsudgifter til STU må være faldet fra 2021 til 2022. Lokale forudsætninger kan påvirke, hvordan STU'en i kommunen konteres.

Figur 22: Udvikling i udgifter mio. kr. til STU, kommunerne i hovedstadsregionen, 2018-2022, pl-2023



Kilde: Danmarks Statistik

OPSAMLING: DET SPECIALISEREDE VOKSENOMRÅDE

- Fra 2018 til 2022 er udgifterne til det specialiserede voksenområde steget med 9 % i hovedstadsregionens kommuner, mens de er steget med 11 % på landsplan. Fra 2021 til 2022 er der sket en stigning i udgifterne til det specialiserede voksenområde på 4 % i kommunerne i hovedstadsregionen.
- Der er højere udgifter til misbrugsbehandling, krisecentre og herberg samt dagtilbud i kommunerne i hovedstadsregionen end på landsplan, hvor udviklingen i Københavns Kommune i høj grad præger



udviklingstendensen i kommunerne. Modsat bruges der færre penge på botilbudsområdet, bostøtte, assistance og øvrige i kommunerne i hovedstadsregionen end i resten af landet.

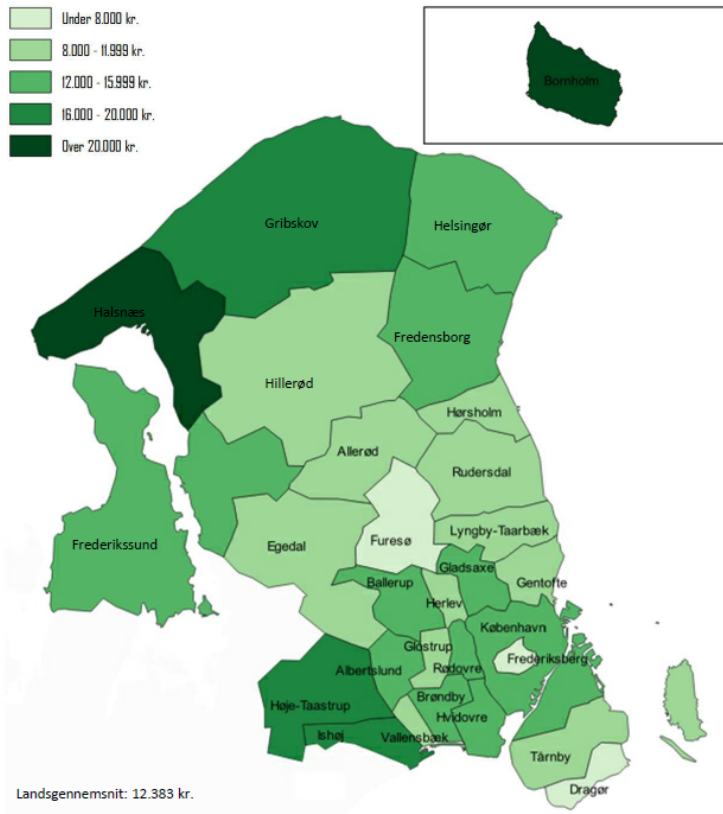
- Den enkeltstående indsats, der har størst betydning for kommunernes udgifter på det specialiserede voksenområde, er botilbud. Her har der været en løbende stigning i de samlede udgifter fra 2018 til 2022.
- Der har været en stigning fra 2018 til 2022 i antallet af modtagere af hjælp og støtte efter Servicelovens § 82 a og b. I samme periode har der været et fald i udgifter pr. modtager.
- Der har været en stigning i flere af de udvalgte diagnosegrupper fra 2018-2022. Størst vækst har der været blandt borgere, der lider af autismespektrumforstyrrelse (70 %) og ADHD (59 %).
- Der har været et fald i andelen af borgere med autismespektrumforstyrrelser, som modtager en indsats i et specialiseret tilbud, men antallet af borgere med autismespektrumforstyrrelser, der modtager en indsats i kommunerne stiger fortsat.
- Der har været en stigning i antallet af helårspersoner pr. 1.000 indbygger på STU fra 2018 til 2022. Der har desuden været en stigning i udgiftsudviklingen fra 2018 til 2022.



Det specialiserede børne- og ungeområde

Hovedstadsregionens kommuner anvendte i 2022 6,0 mia. kr. på det specialiserede børne- og ungeområde. Fra 2018 til 2022 er udgifterne til det specialiserede børne- og ungeområde steget med 4 % i kommunerne i hovedstadsregionen, mens det tilsvarende på landsplan er steget med 4 %. Udgifterne til børne- og ungeområdet varierer mellem kommunerne i hovedstadsregionen (figur 23).

Figur 23: Udgift pr. 0-22-årig, fordelt på kommuner, kr., 2022

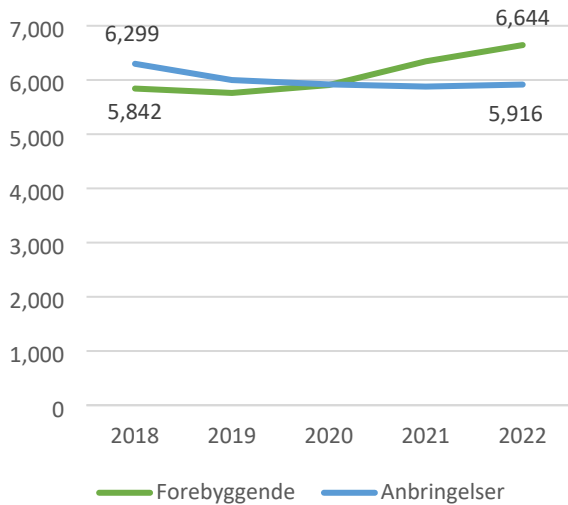


Kilde: Danmarks Statistik

Som det fremgår af figur 24, har kommunerne i hovedstadsregionen i 2022 haft højere og stigende udgifter til de forebyggende indsatser end til anbringelser. Udgifterne til anbringelser er efter at være faldet over en årrække, stagneret de seneste år. Det kan pege på, at kommunerne i hovedstadsregionen er lykkedes med flere forebyggende indsatser modsat mere indgribende indsatser som anbringelser, hvilket også afspejles i figur 24.



Figur 24: Udvikling i udgifter pr. 0-22-årig til forebyggelse og anbringelser i kommunerne i hovedstadsregionen, kr., 2018-2022, 2023-pl

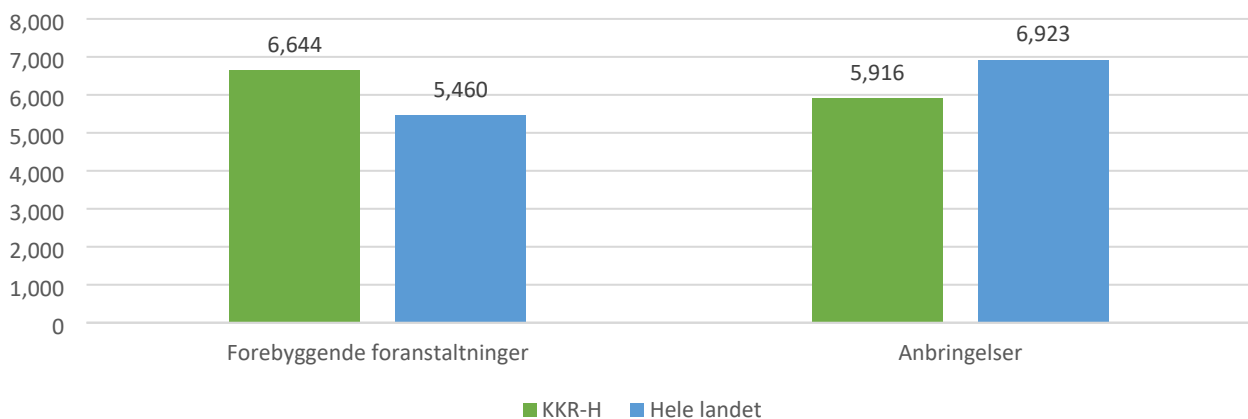


Kilde: Danmarks Statistik

Figur 25 viser, at kommunerne i hovedstadsregionens udgifter pr. 0-22-årig til de forebyggende foranstaltninger på børne- og ungeområdet samlet set er 22 % højere, end de er på landsplan. Kommunerne i hovedstadsregionen ligger 17 % under landsgennemsnit, hvad angår udgifter til anbringelser.

Arbejdsgruppen bemærker at det, at kommunerne har flere udgifter til forebyggende indsatser endnu ikke viser sig som et fald i udgifterne til de anbringende indsatser. De forebyggende indsatser er langtidsinvesteringer i børnene og de unges liv, og skulle gerne på lang sigt vise sig som et fald i udgifterne til de anbringende foranstaltninger. Udviklingen i udgifterne til de forebyggende foranstaltninger kan også forklares ved, at målgruppen til de forebyggende indsatser udvides.

Figur 25: Udgifter pr. 0-22-årig, kommunerne i hovedstadsregionen og hele landet, kr., 2022, 2023-pl



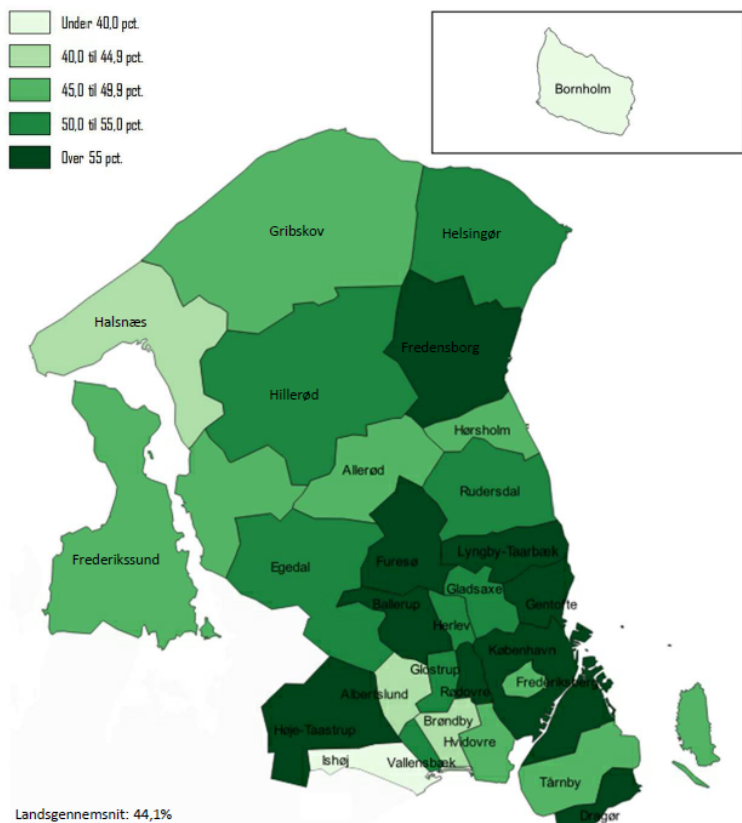
Kilde: Danmarks Statistik



FOREBYGGELSE

Der er en variation mellem kommunerne i andelen af udgifter, der anvendes til forebyggelse. Over halvdelen af kommunerne i hovedstadsregionen bruger over 50 % af deres udgifter til det specialiserede børne- og ungeområde på forebyggelse.

Figur 26: Andel af udgifter til forebyggende foranstaltninger ud af de samlede udgifter, 2022



Kilde: Danmarks Statistik

Der er også variation i udviklingen i de forskellige typer af forebyggende foranstaltninger. Fx viser figur 27:

- Særligt en stigning i udgifterne til familiebehandling som fra 2018 til 2022 er steget med 31 %
- En stigning i udgifterne til særlige dagtilbud og særlige klubber på 15 %
- En stigning i udgifterne til aflastning fra 2018 til 2022 på 13 %

Arbejdsgruppen peger på, at udviklingen kan ses som et udtryk for, at der bliver bevilget familiebehandling som led i det forebyggende arbejde. Intensiv familiebehandling iværksættes ofte som et alternativ til anbringelse, mens flere kommuner i hovedstadsregionen desuden opretter familiehuse. Tidligere blev støttekontaktpersoner ofte benyttet i sager med børn og unge, men grundet den stigende kompleksitet i sagerne, er det nødvendigt at sætte mere intensivt ind med familiebehandling.

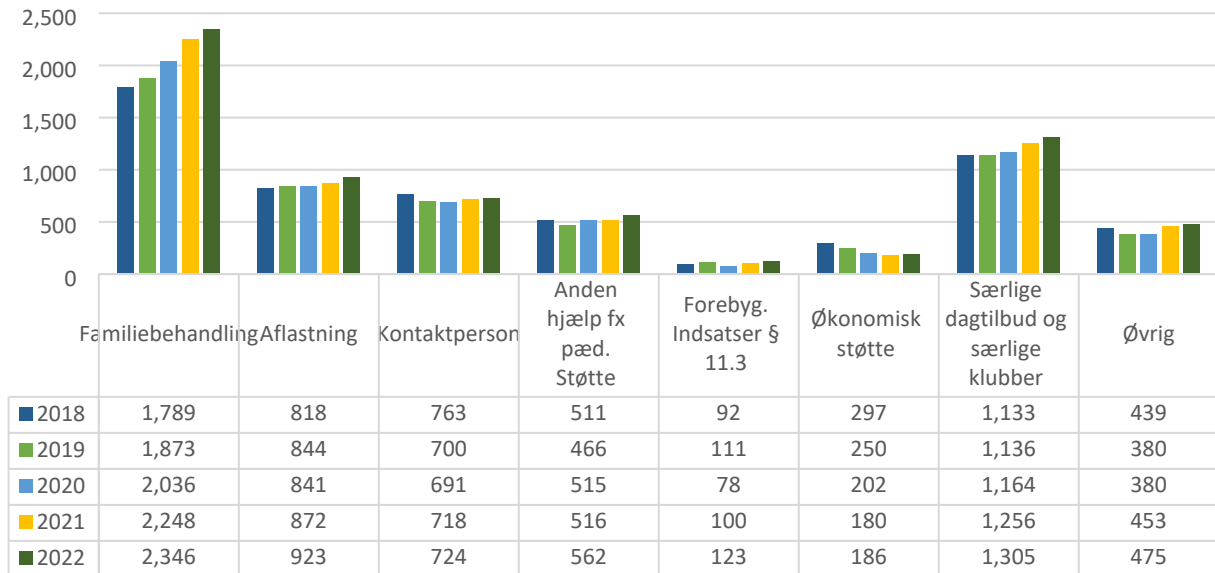
Desuden påpeger arbejdsgruppen, at stigningen i særlige dagtilbud/klubber (dagbehandling) er et udtryk for, at flere og flere børn og unge har behov for særligt tilrettelagte undervisningsforløb efter Servicelovens bestemmelser. Dagbehandling benyttes i højere grad af kommunerne i hovedstadsregionen, hvilket kunne



indikere, at der er et større behov for indsatser via Serviceloven til børn og unge i mistrivsel her, fordi det ikke er lykkedes i samme grad at skabe inklusion på almenområdet som i resten af landet.

Faldet i udgifterne til anbringelser (figur 24) afspejles i stigningen i udgifterne til aflastning.

Figur 27: Udvikling i udgifter pr. borger 0-22 år i kommunen til forebyggende foranstaltninger, kr., 2018-2022, 2023-pl



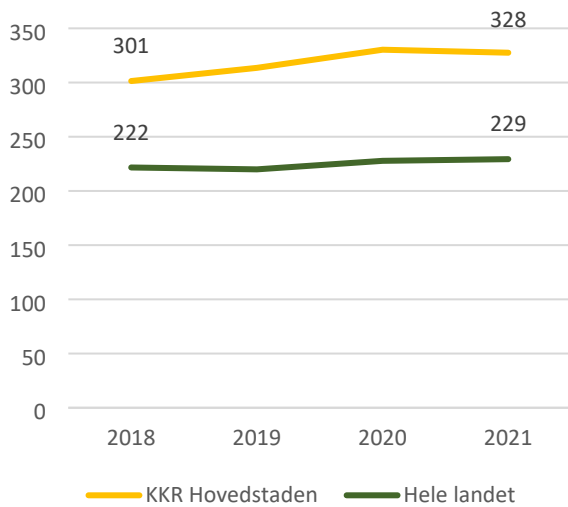
Kilde: Danmarks Statistik

Som det fremgår af figur 28, er enhedspriserne til forebyggende foranstaltninger væsentligt højere i kommunerne i hovedstadsregionen end i resten af landet. I 2022 kostede en forebyggende foranstaltning 328.000 kr. pr. barn/ung i kommunerne i hovedstadsregionen, hvilket er 99.000 kr. højere end landsgennemsnittet.

Kommunerne i hovedstadsregionen anbringer en færre andel af børn og unge end kommunerne i de andre regioner. Det vurderer arbejdsgruppen har betydning for, at udgifterne til forebyggende foranstaltninger pr. borger er højere, da der kræves mere indgribende forebyggende indsatser.



Figur 28: Udvikling i udgifter pr. borger mellem 0-22 år til forebyggende foranstaltninger, 1000 kr., 2018-2022

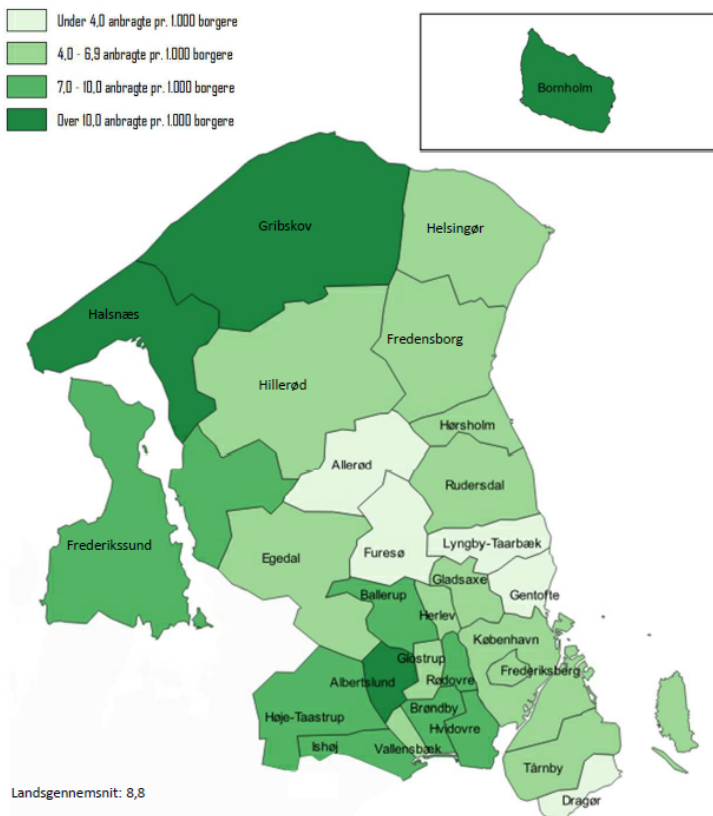


Kilde: Danmarks Statistik

ANBRINGELSER

Antallet af anbringelser varierer mellem kommunerne. I figur 29 ses antallet af anbragte pr. 1.000 mellem 0 og 22 år. 12 ud af de 29 kommuner har anbragt mellem 4,0 og 6,9 børn og unge pr. 1.000 mellem 0-22 år.

Figur 29: Antal anbragte pr. 1.000 0-22 årig, 2022



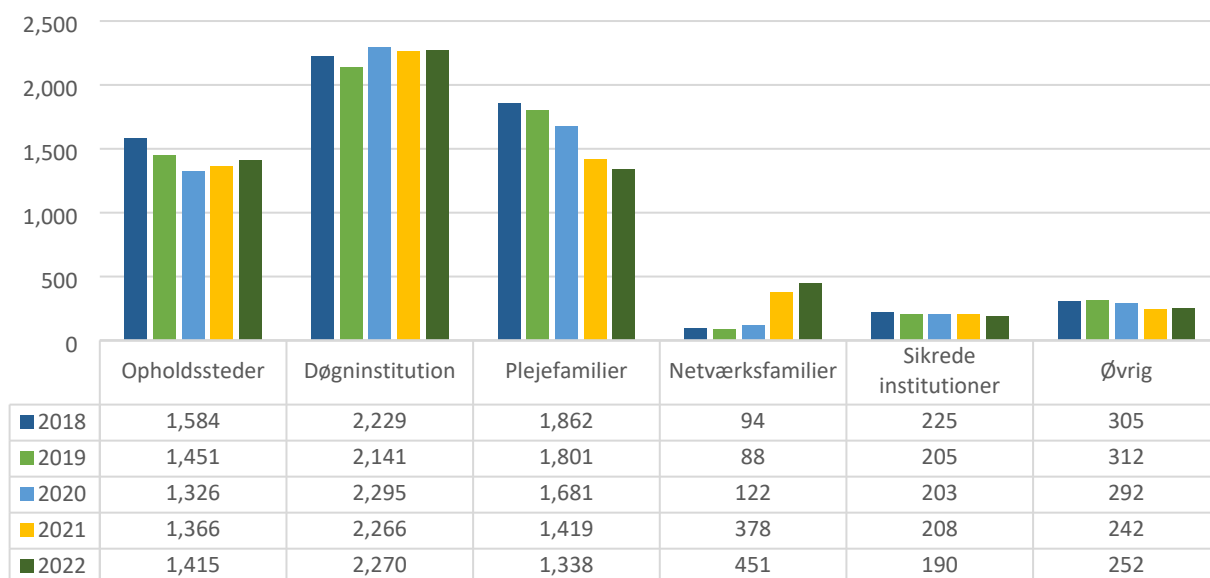
Kilde: Danmarks Statistik



Af figur 30 ses et fald fra 2018 til 2022 i udgifter pr. indbygger mellem 0 og 22 år til plejefamilier på 28 %. Modsat ses det, at udgiften til netværksfamilier er steget betydeligt i perioden, hvilket primært skyldes ændringer i den autoriserede kontoplan. Arbejdsgruppen vurderer, at faldet i brug af plejefamilier viser sig i øget brug af netværksfamilier. Arbejdsgruppen påpeger desuden, at brugen af netværksplejefamilier afspejler, at kommunerne benytter de mindst muligt indgribende anbringelsesindsatser.

Udgifterne til anbringelser på opholdssteder og døgninstitutioner pr. indbygger mellem 0 og 22 år er nogenlunde stabile fra 2018 til 2022. Dog ses et fald i udgifterne til opholdssteder fra 2018 til 2020, der bliver efterfuldt af en stigning fra 2020 til 2022. Arbejdsgruppen gør opmærksom på, at det fagligt giver god mening, at antallet af anbringelser på opholdssteder og døgninstitutioner har været forholdsvist stabilt fra 2018 til 2022. Det skyldes, at de børn og unge der er i dag er anbragt på opholdssteder og døgninstitutioner har et behandlingsbehov, der er højere end det, der kan tilbydes på normalområdet eller i netværks- og plejefamilier.

Figur 30: Udvikling i udgifter til anbringelser pr. borger 0-22 år, kr., 2018-2022, 2023-pl



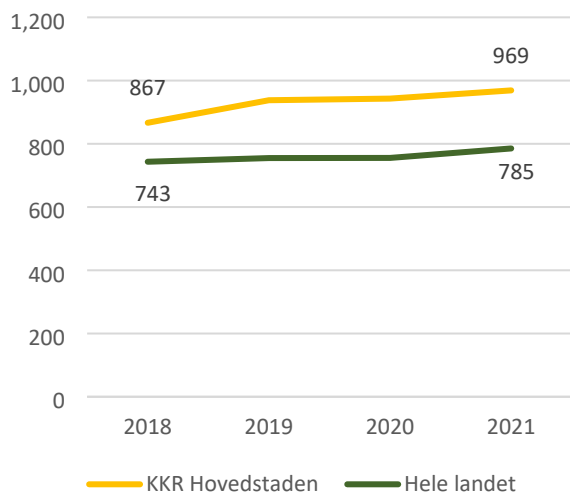
Kilde: Danmarks Statistik

Anm.: En del af stigningen i antallet af anbringelser i netværksplejefamilier skyldes nye grupperinger i den autoriserede kontoplan på funktionsområde 5.28.22

Af figur 31 ses, at enhedsudgifterne til anbringelser er væsentligt højere i kommunerne i hovedstadsregionen end i resten af landet. I 2022 kostede en anbringelse i hovedstadsregionens kommuner 969.000 kr. pr. barn/ung, hvilket er 185.000 kr. højere end landsgennemsnittet.



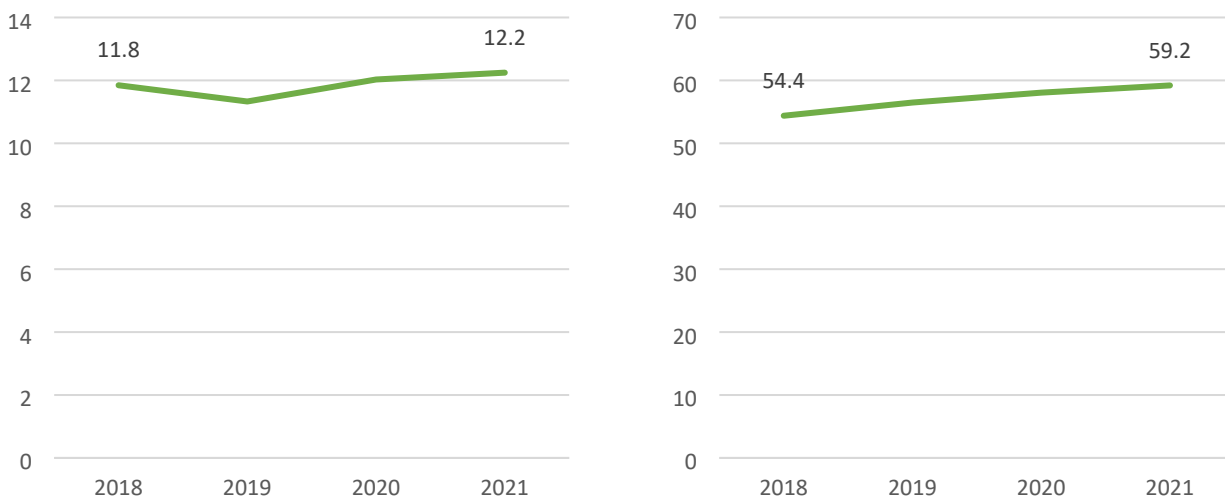
Figur 31: Udvikling i udgifter pr. borger mellem 0-22 år til anbringelser, 1000 kr., 2018-2022



Kilde: Danmarks Statistik

Figur 32 og 33 viser hhv. gennemsnitsalderen for førstegangsanbringelser og varighed af anbringelse af 0 til 17-årige i kommunerne i hovedstadsregionen. Der ses en mindre stigning i alderen ved førstegangsanbringelser, mens der er en mindre stigning i antallet af måneder en gennemsnitlig anbringelse varer.

Figur 32 og 33: Gennemsnitsalder ved førstegangsanbringelse og varighed i anbringelser 0-17-årig (antal måneder), hovedstadsregionen, 2018-2021



Kilde: Danmarks Statistik

UDVALGTE DIAGNOSER

En del af de børn og unge, der modtager indsatser på det specialiserede børne- og ungeområde, er udfordret af forskellige former for sindslidelser. For at kommunerne kan levere en succesfuld indsats skal den matche børnene og de unges behov og udfordringer. Det er derfor væsentligt at følge udviklingen og have fokus på tilbudsviften.



Antallet af børn og unge der får en diagnose er stigende. Stigningen fra 2018 til 2022 har været størst blandt diagnosegrupperne autismspektrumforstyrrelser, der er steget med 25 %, ADHD, der er steget med 17 % og spiseforstyrrelser, der er steget med 11 %. Autisme og ADHD er også de diagnosegrupper, der har den højeste stigning på voksenområdet.

Arbejdsgruppen fremhæver, at belastningsreaktioner og angst, som er steget med 4 %, kan være følgediagnoser af diagnoser inden for autismspektrummet og ADHD. Den betydelige stigning i børn og unge, der har været i kontakt med børne- og ungdomspsykiatrien betyder, at der må forventes en tilsvarende stigning i behovet for særligt tilrettelagte kommunale indsatser.

Tablet 2: Udvikling i antal børn (0-17 år) med udvalgte diagnoser i hele landet fra 2018-2022, pr. 1. jan. 2023

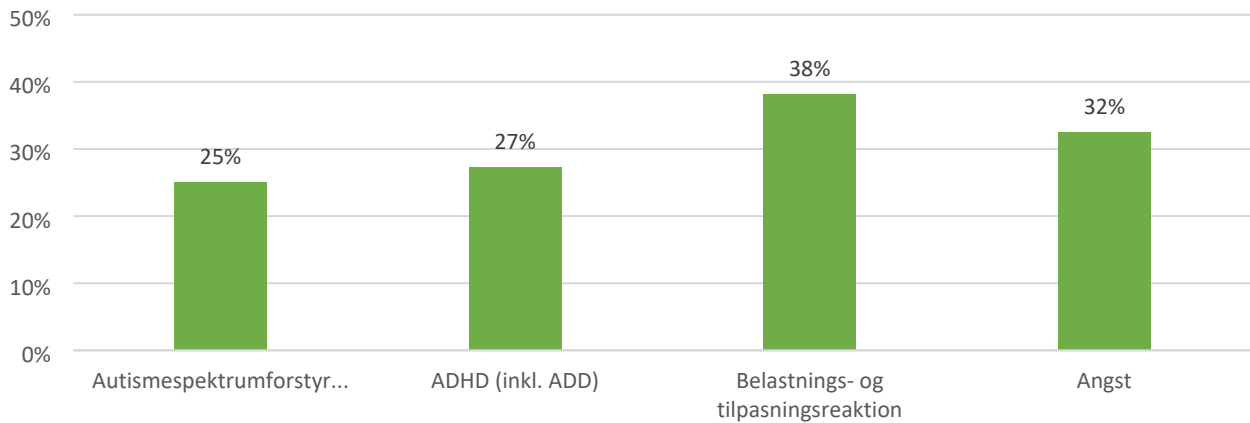
	Antal	Procentvise udvikling
Autismspektrumforstyrrelser	23.098	25%
ADHD, inkl. ADD	26.246	17%
Spiseforstyrrelser	3.403	11%
Belastnings- og tilpasningsreaktioner	12.026	4%
Angstlidelser, inkl. OCD	6.559	3%
Tics/Tourettes	4.760	3%
Tilknytningsforstyrrelser	2.530	-5%
Adfærdsforstyrrelser	1.531	-6%
Depression	2.868	-4%

Kilde: Landspatientregisteret

Figur 34 viser andelen af børn og unge med autismspektrumforstyrrelser, ADHD, belastnings- og tilpasningsreaktion og angst, der modtog en indsats pr. 1. januar 2022. Størstedelen af de børn og unge, der fremgår af figur 33, som ikke modtager en indsats efter Serviceloven, vil i stedet for modtage indsatser fra specialundervisningstilbud eller PPR, hvorfor der er tale om en mindre indgribende indsats.



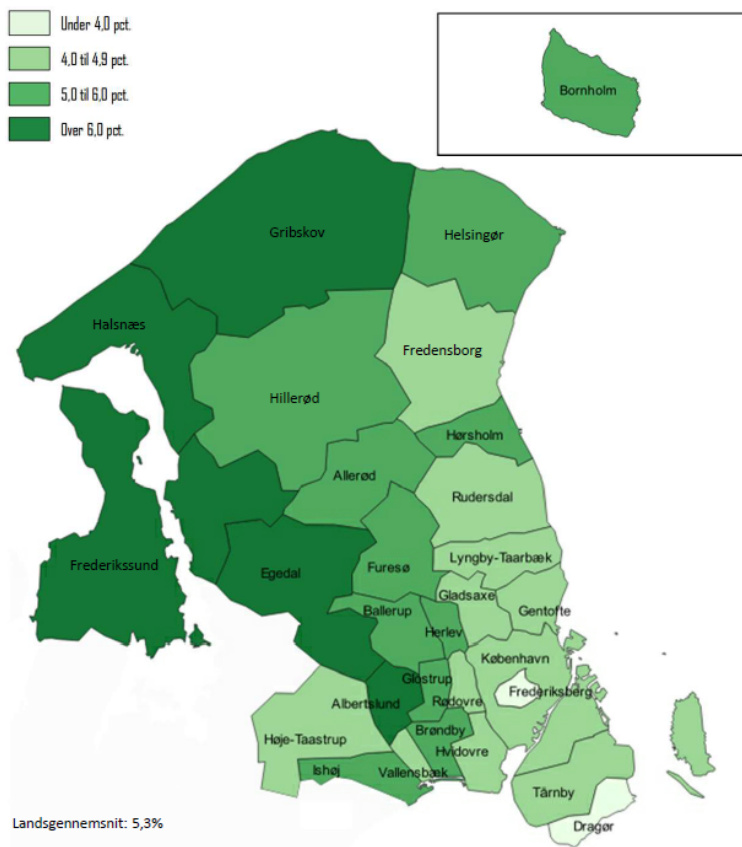
Figur 34: Andel 0-17-årige borgere med udvalgte diagnoser, der modtog en indsats pr. 1. jan. 2022 i hovedstadsregionen, 2022



Kilde: Danmarks Statistik

Nedenfor ses en oversigt over variationen mellem kommunerne i forhold til andel 0-17-årige med en udvalgt psykiatrisk diagnose, der har været i kontakt med hospitalspsykiatrien.

Figur 35: Andel 0-17-årig med en psykiatrisk diagnose, fordelt på kommuner, 2022



Kilde: Landspatientregisteret

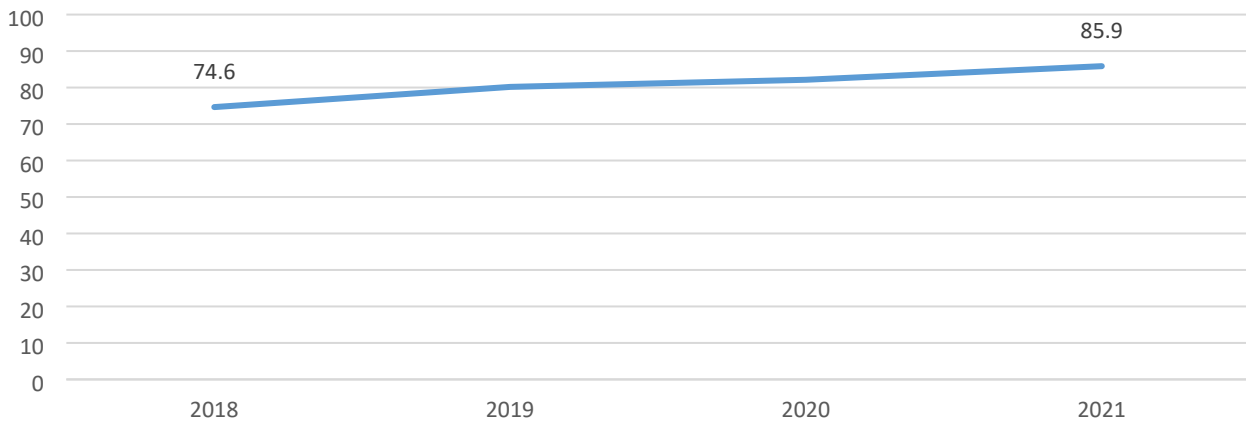


UNDERRETNINGER

Udviklingen i underretninger er en indikation af belastningen af kommunens børne- og ungeområde. Det samlede antal underretninger i kommunerne i hovedstadsregionen er steget fra 2018 til 2021.

Arbejdsgruppen vurderer, at stigningen skyldes en større opmærksomhed på den skærpede underretningspligt fra de professionelle, men kan til dels også skyldes en ændret praksis for underretninger generelt.

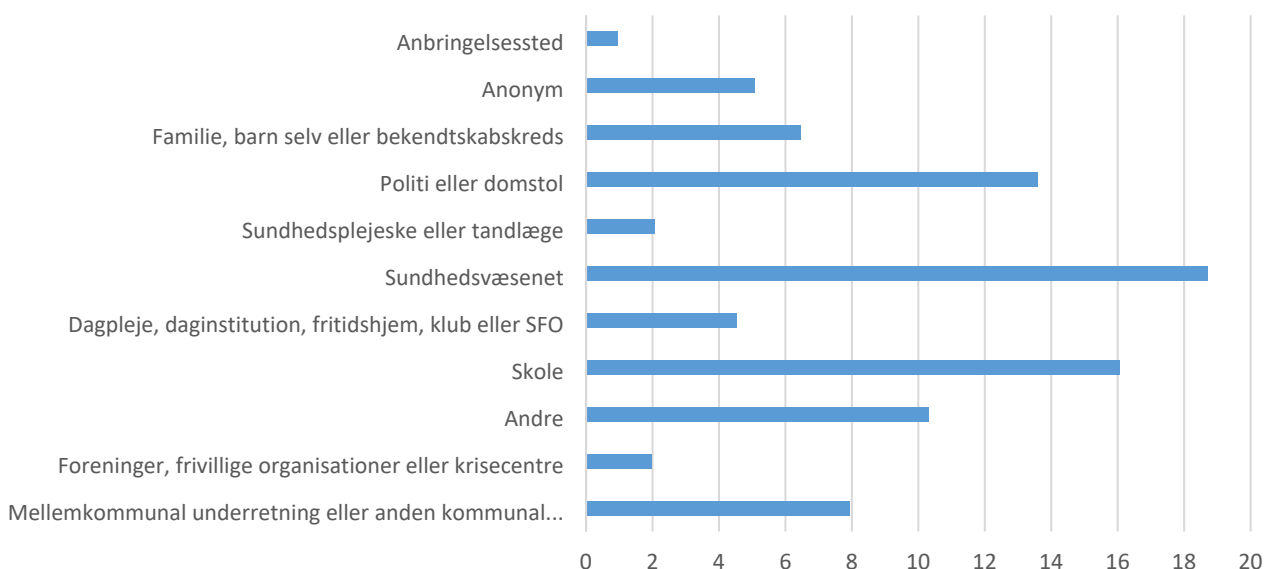
Figur 36: Udvikling i antal underretninger pr. 1.000 0-22 år, kommunerne i hovedstadsregionen, 2018-2021



Kilde: Danmarks Statistik

Som det ses af figur 37 står skoler, sundhedsvæsenet og politi og domstol for en stor del af underretningerne i 2021. Kategorien 'andre' kan splittes i 'anden offentlig myndighed' eller 'person i offentlig tjeneste' og 'andre'.

Figur 37: Hvem underretter i hovedstadsregionen pr. 1.000 0-22-årig, 2021



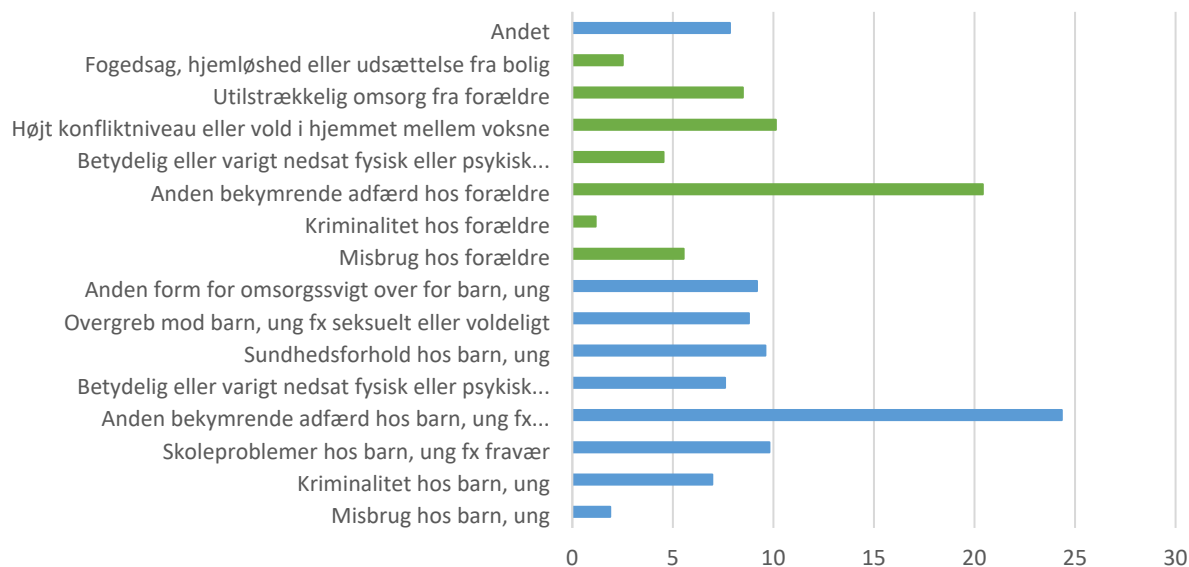
Kilde: Danmarks Statistik



En del af de børn og unge, som kommunerne modtager underretninger om, modtager i forvejen indsatser fra det specialiserede børne- og ungeområde. Særligt mange underretninger laves på baggrund af bekymrende adfærd hos barnet og den unge, fx udadreagerende adfærd og højt konfliktniveau eller 'Anden bekymrende adfærd hos forældre'.

I nedenstående figur 38 ses, at en stor del af årsagerne til underretninger i kommunerne i hovedstadsregionen skyldes årsager knyttet direkte til forældrene eller hjemmet (de grønne søjler).

Figur 38: Årsag til underretning pr. 1.000 0-22-årig, kommunerne i hovedstadsregionen, 2021



Kilde: Danmarks Statistik

OPSAMLING: DET SPECIALISEREDE BØRNE- OG UNGEOMRÅDE

- Kommunerne i hovedstadsregionen anvendte i 2022 6,0 mia. kr. på det specialiserede børne- og ungeområde.
- Fra 2018 til 2022 er udgifterne til det specialiserede børne- og ungeområde steget med 4 % i hovedstadsregionens kommuner, og de er tilsvarende steget med 4 % på landsplan.
- Der ses særligt en stigning i udgifterne til familiebehandling, som er steget hvert år fra 2018 frem til 2022.
- Sammenlignet med landsplan er enhedsudgifterne til både forebyggende foranstaltninger og anbringelser væsentligt højere i kommunerne i hovedstadsregionen.
- Der ses generelt en stigning i antallet af diagnoser hos børn og unge. Fra 2018-2022 har stigningen været størst blandt diagnosegrupperne autismspektrumforstyrrelser (25 %) og ADHD (17 %).
- Hos børn og unge med autismspektrumforstyrrelser modtog 25 % pr. 1. januar 2022, der havde modtaget en diagnose, en social indsats fra kommunen, tilsvarende for ADHD er 27 %.
- Det samlede antal underretninger i kommunerne i hovedstadsregionen er stigende fra 2018 til 2021.

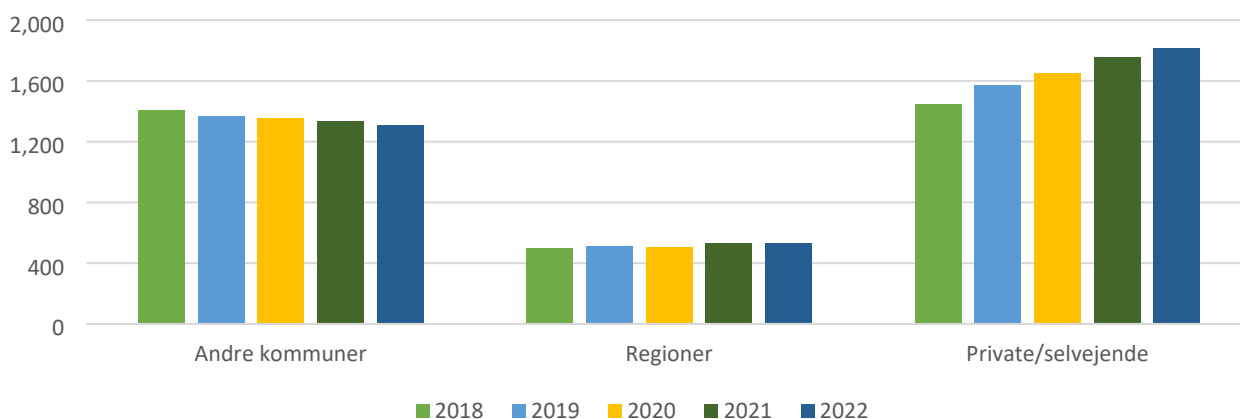


Kommunernes køb af døgntilbud på børne-, unge-, og voksenområdet uden for egen kommune⁶

I 2022 købte kommunerne i hovedstadsregionen i omegnen af 3.400 døgntilbudspladser på det specialiserede socialområde hos andre kommuner, regioner eller private og selvejende tilbud. Den samlede udgift var 4,7 mia. kr., og der er sket en stigning på 9 % fra 2018 til 2022 i køb uden for egen kommune. Data er dermed med til at belyse, hvorvidt dele af udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde kan tilskrives en stigning i udgifterne til døgnpladser købt uden for egen kommune.

Figur 39 viser en procentvis stigning i udgifterne til køb hos private og selvejende tilbud fra 2018 til 2022 på 25 %, en stigning i udgifterne til køb hos regionerne på 7 % og et fald i udgifterne til køb hos andre kommuner på 7 %.

Figur 39: Udvikling i udgifter til køb uden for egen kommune (børn og voksen), kommunerne i hovedstadsregionen, 2018-2022, 2023-pl



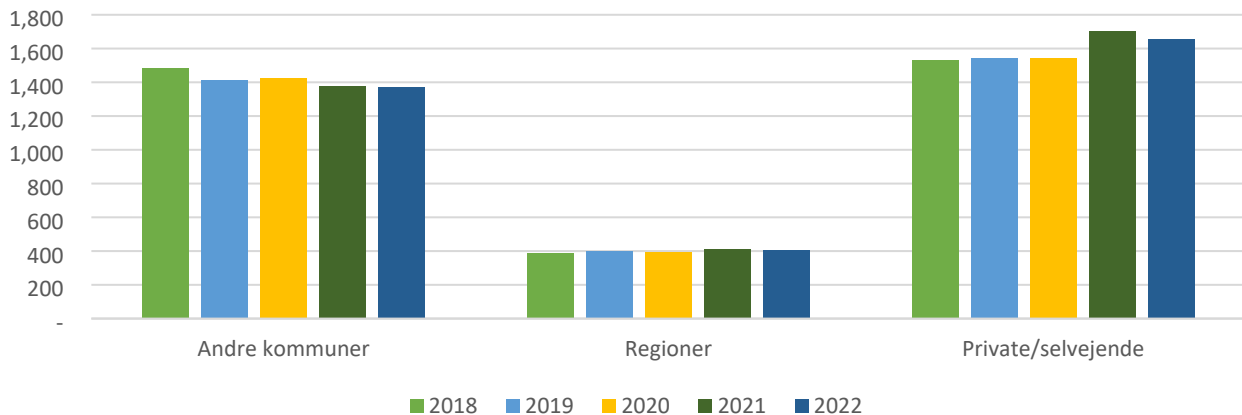
Kilde: Supplerende indberetning til Fælleskommunalt sekretariat. Data er opgivet i løbende priser

Figur 40 viser den procentvise udvikling i antallet af helårspersoner ved køb af døgnpladser uden for egen kommune fra 2018 til 2022. Ved køb af døgntilbud hos andre kommuner er der sket et fald i antal helårspersoner på 8 %, mens der er sket en stigning på 5 % ved køb hos regionerne fra 2018 til 2022. Der er desuden sket en stigning i antallet af helårspersoner i private/selvejende døgntilbud 8 % fra 2018-2022.

⁶ 24 kommuner fra hovedstadsregionen indgår i datasættet. Data er manuelt indhentet og handler om køb uden for egen kommune. Datakvaliteten varierer blandt kommunernes indberettede data, hvorfor afsnittet udelukkende benyttes til at tegne et billede af udviklingen.



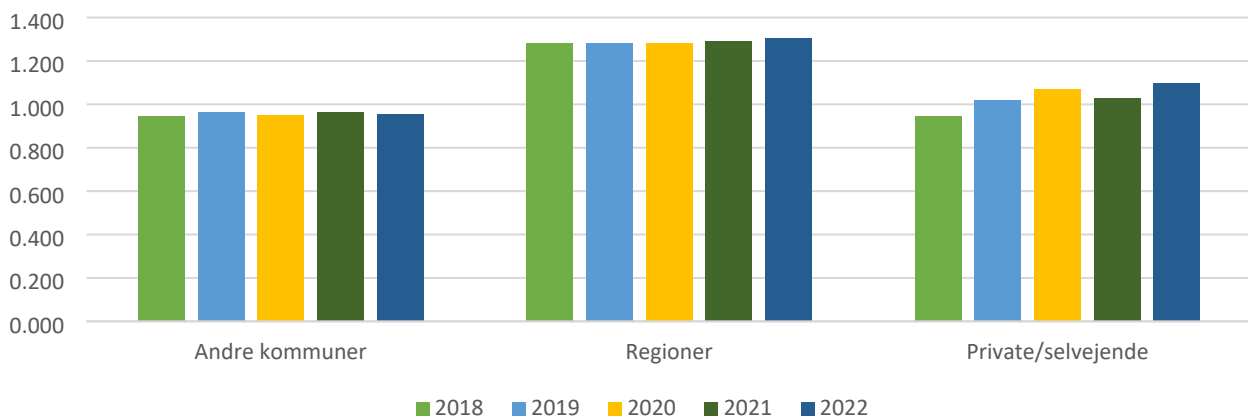
Figur 40: Udvikling i helårspersoner ved køb uden for egen kommune (børn og voksen), kommunerne i hovedstadsregionen, 2018-2022



Kilde: Supplerende indberetning til Fælleskommunalt sekretariat

Figur 41 viser udviklingen i enhedspriser fra 2018 til 2022 i de døgntilbud kommunerne køber pladser hos uden for egen kommune. Udviklingen i enhedspriserne er steget med 1 % fra 2018 til 2022 ved køb hos andre kommuner og 2 % ved køb hos regioner. Der ses en udvikling i enhedspriserne hos private/selvejende tilbud fra 2018 til 2022 på 16 %.

Figur 41 Udvikling i enhedspriser ved køb uden for egen kommune (børn og voksen), kommunerne i hovedstadsregionen, 2018-2022



Kilde: Supplerende indberetning til Fælleskommunalt sekretariat. Data er opgivet i løbende priser.

OPSAMLING: KØB OG SALG AF DØGNTILBUD

- I 2022 købte kommunerne i hovedstadsregionen i omegnen af 3.400 døgnpladser på det specialiserede socialområde uden for egen kommune. Den samlede udgift var 4,7 mia. kr.
- Enhedspriserne stiger mest på de regionale samt private og selvejende tilbud.



Anbefalinger

På baggrund af rapporten har arbejdsgruppen udarbejdet følgende anbefalinger til det videre arbejde i kommunerne i hovedstadsregionen:

- 1. Kommunerne skal samarbejde om udviklingen i enhedsudgifterne på tilbud på både børne-, unge- og voksenområdet.** Det anbefales, at kommunerne styrker det fælleskommunale samarbejde i forhold til forhandlingskompetencer, indgåelse af kontrakter mv.
- 2. Kommunerne skal være opmærksomme på forholdet mellem inklusion på almenområdet og den høje anvendelse af særlig dagbehandling.** Vi skal sikre en tættere dialog mellem det specialiserede socialområde og almenområdet med henblik på at finde ud af, om vi har de rette kompetencer og organisering i kommunerne, som bl.a. matcher udviklingen i målgrupper.
- 3. Kommunerne skal have en særlig opmærksomhed på den store stigning i udgifterne og enhedsudgifter, særligt til krisecenter og herberger.** I økonomiaftalen for 2024 arbejdes med et takstloft for over tilbud, der er underlagt selvmøderprincippet.
- 4. Kommunerne skal sikre validering af egne data i Danmarks Statistik.** Arbejdet mod at udfase Ballerup Benchmark er fortsat i gang, og derfor er det vigtigt at kommunerne fortsat arbejder på at validere data til Danmarks Statistik.
- 5. Kommunerne skal arbejde mod styrkede budgetforudsætninger for det specialiserede socialområde.** Det anbefales, at kommunerne fortsat arbejder mod mere retvisende budgetter i forhold til styring og ledelse af det specialiserede socialområde, da der fortsat er stor forskel på budget og regnskab.



Datakilder og begrænsninger

DATAKILDER

Niveau 1 og 2, udgiftsudvikling:

- Budget- og regnskabsdata fra Danmarks Statistik (tabel REGK100/BUDK32) til og med 2022 tal – nettodriftsudgifter (DRANST 1). Alle udgifter er opgjort i faste 2023-priser.
- Befolkningsdata fra Danmarks Statistik (Tabel FOLK1A) pr. 1/1

Niveau 3, antal og enhedsudgifter:

- Aktivitetsdata for **børneområdet fordelt i forhold til anbringelser** trukket via Danmarks Statistik Forskerservice.

Opgørelse:	Antal anbragte børn og unge pr. 31. december (status).
Aldersafgrænsning:	0-22 år (pr. 31. december).
Periode:	2018-2021. (2022 er opgjort blandt indsatsmodtagere pr. 31/12-2021)
Fordelt på:	Handlekommune og år.
Datagrundlag:	Anbringelsesregistret (BUAF) og befolkningsregistret (BEF).
Øvrige bemærkninger:	<p>Personer kan kun indgå én gang pr. kommuner. Observationer med manglende pnr er frasorteret. Celler med 5 personer er diskretioneret. Opgørelsen svarer til tabel ANBAAR9 i Statistikbanken. Der er mindre afvigelser, som skyldes forskelle i opgørelsesmetode (fx håndtering af missing pnr, dobbeltregistreringer, frasortering af hændelseskoder). I leverancen sidste år indgik anbringelser med hændelseskode 1.1 ikke i opgørelsen. Det betyder, at anbragte, hvor DST manuelt har omkategoriseret plejefamiliekategorien, ikke indgik i opgørelsen, hvilket resulterede i relativt store afvigelser fra Statistikbanken for 2019 og 2020. I denne leverance er der ikke foretaget afgrænsninger på baggrund af hændelseskoder.</p>

- Aktivitetsdata for **børneområdet fordelt i forhold til forebyggende foranstaltninger** trukket via Danmarks Statistik Forskerservice.

Opgørelse:	Antal børn og unge med forebyggende foranstaltninger pr. 31. december (status)
Aldersafgrænsning:	0-22 år (pr. 31. december)
Periode:	2018-2021. (2022 er opgjort blandt indsatsmodtagere pr. 31/12-2021)
Fordelt på:	Handlekommune, år og indsatsstype (kategori).
Datagrundlag:	Register om forebyggende foranstaltninger til udsatte børn og unge (BUFO) og befolkningsregistret (BEF).
Kategorier:	Følgende indsætter er omfattet i datatrækket: efter §§ 52, 54, 57 og 76 (PGF 210, 225, 230, 240, 245, 250, 260, 270-275, 290, 406, 415, 420, 425, 430, 435, 440, 445, 450, 451, 455)
Øvrige bemærkninger:	<p>Hver person indgår én gang pr. kommune og indsatskategori. Hvis samme barn/ung modtager to typer af indsætter inden for samme kategori, tæller de kun med én gang. Hvis de modtager indsætter i to forskellige kategorier, tæller de med én gang i hver kategori. PGF-koderne 220 og 280 er frasorteret, da de er udgået i 2010, og der ikke bør være registreringer på disse i den aktuelle periode. Observationer med manglende pnr er frasorteret. Celler med 5 personer er diskretioneret.</p>



DST kode	Indsats	Paragraf
210	Aflastningsophold for barn eller ung med ophold i eget hjem (§52.3.5)	§52
225	Behandling af barnets eller den unges problemer (§52.3.3)	§52
230	Fast kontaktperson for barnet eller den unge alene (§52.3.6)	§52
240	Praktikophold (§52.3.8)	§52
245	Tilknytning af koordinator til unge, der er idømt en sanktion	§54
250	Udslusningsordning i det hidtidige anbringelsessted (§76.3.3)	§76
260	Børne- og ungepålæg (§57b)	§57
270	Fast kontaktperson for den unge i efterværn (§76.3.2)	§76
271	Fast kontaktperson til unge, der umiddelbart inden det fyldte 18. år og den unge, der er fyldt 15 år	§76
272	Fast kontaktperson frem til det fyldte 19. år (§76.6)	§76
273	Kortvarigt ophold på et tidligere anbringelsessted for unge i efterværn (§76.8)	§76
274	Afholdelse af netværkssamråd på grund af kriminel adfærd (§57c)	§57
275	Andre former for støtte, til selvstændig tilværelse for den unge (§76.3.4)	§76
290	Fast kontaktperson for unge over 18 år (§76.2)	§76
406	Ophold i dagtilbud, fritidshjem, ungdomsklub, uddannelsessted el.lign. (§52.3.1)	§52
415	Praktisk pædagogisk eller anden støtte i hjemmet (§52.3.2)	§52
420	Familiebehandling (§52.3.3)	§52
425	Døgnoophold for både barnet og andre medlemmer af familie (§52.3.4)	§52
430	Fast kontaktperson for hele familien (§52.3.6)	§52
435	Støtteperson til forældremyndigheden, særskilt støtteplan og helhedsorienteret plan i forbindelse	§54
440	Anden hjælp, der har til formål at yde rådgivning, behandling og pædagogisk støtte (§52.3.9)	§52
445	Økonomisk støtte i henhold til denne paragraf (§52a.2)	§52
450	Økonomisk støtte til at undgå anbringelse uden for hjemmet eller til at fremskynde hjemgivelse m	§52
451	Udgifter der kan bidrage til en stabil kontakt mellem forældre og barn under barnets anbringelse u	§52
455	Forældrebetaling (§57a)	§57

- Aktivitetsdata for **voksenområdet fordelt i forhold til indsatser** trukket via Danmarks Statistik Forskerservice

Opgørelse:	Antal indsatsmodtagere pr. 31/12 fordelt på handlekommune
Aldersafgrænsning:	+18 år (alder primo året)
Periode:	2018-2021 ((2022 er opgjøret blandt indsatsmodtagere pr. 31/12-2021)
Fordelt på:	Handlekommune, år og indsatstype (kategori).
Datagrundlag:	Handicap og udsatte voksne (HANDIC) og Befolkningsregisteret (BEF) Gyldig CPR-nummer og dansk bopælsadresse pr. 1/1
Kategorier:	Indsatser afgrænset i HANDIC vha. modt_ydelse_kode: Bostøtte: 1.12.0.2 - Øvrig socialpædagogisk støtte (socialpædagogisk støtte, som ikke leveres på botilbud eller botilbudslignende tilbud, fx borgernes private hjem) (§85) 1.18.1 - Gruppebaseret socialpædagogisk hjælp og støtte (§82a) 1.18.2 - Individuel socialpædagogisk hjælp og støtte (§82b) Botilbud: 1.12.0.1 - Socialpædagogisk støtte i botilbudslignende tilbud (omfattet af §4, stk. 1, nr. 3, i lov om socialtilsyn), fx botilbud efter lov om almene boliger §105/115 (§85) 1.8.1 - Længerevarende botilbud inklusiv tilknyttede ydelser fx §§83, 85 (§108) 1.8.2 - Midlertidige botilbud inklusiv tilknyttede ydelser fx §§83, 85 (§107) Assistance: 1.17 - Kontant tilskud efter §95 til ansættelse af hjælpere (§§83,84) (§95) 1.13.2 - Borgerstyret personlig assistance (BPA) (§96) 1.13.4 - Ledsagerordning (§97)



	<p>1.13.3 - Kontaktperson for døvblinde (§98) 1.3 - Behandling (§102)</p> <p>Dagtilbud: 1.1 - Aktivitets- og samværstilbud (§104) 1.4 - Beskyttet beskæftigelse (§103)</p>
Øvrige bemærkninger:	<p>Forløbsdannelse: Identiske indsatser, hvor slutdato og ny startdato falder samme dag – eller ny startdato ligger dagen efter forrige slutdato – er sat sammen til ét forløb. Dog kun hvis handlekommunen ikke skifter. Betalerkommunen kan dog godt skifte, men eftersom der opgøres på handlekommune, er der i forløbsdannelsen kun betinget på at handlekommune er den samme. Denne databehandling er iværksat særlig i forhold til opgørelserne vedr. opstartede og afsluttede forløb, der ellers ville blive uhensigtsmæssigt opgjort. Celler med 5 personer er diskretioneret.</p>

- Aktivitetsdata for **voksenområdet** - Ballerup Benchmark
Manuelt indberettet data hvor kommunerne er betalingskommune. Enheden er helårspersoner

Niveau 4, øvrige forklaringer:

- Data er trukket via Danmarks Statistik Forskerservice med udgangspunkt i de godkendte aktivitetsdata på handlekommuneniveau.



DEFINITIONER OG AFGRÆNSNINGER – ØKONOMI

Udgifterne opgøres og afgrænses i denne rapport efter mulighederne i den kommunale kontoplan. Det er således forudsat, at kommunerne i deres registreringspraksis overholder reglerne i den kommunale kontoplan.

Da det er en rapport om udgiftsudviklingen, medtages udelukkende driftsudgifter afgrænset ved DRANST 1 i den kommunale kontoplan. Det vil sige, at statsrefusion ikke medtages. Det gælder også refusion for uledsagede flygtningebørn. Årsagen er, at rapporten er tænkt som bidrag til den faglige og økonomiske planlægning og udvikling på området.

Det specialiserede voksenområde

- Udgifterne til det voksenspecialiserede område er trukket fra Danmarks Statistik, hvor tabel REGK100 er benyttet. Der benyttes følgende konti: 5.38.38 *Hjemmehjælp til personer med handicap mv. omfattet af frit valg af leverandør*, 5.38.39 *Personlig støtte og pasning af personer med handicap mv.*, 5.38.40 *Rådgivning og rådgivningsinstitutioner* 5.38.41 *Hjælpemidler, forbrugsgoder, boligindretning og befordring til personer med handicap*, 5.38.42 *Botilbud mv. til personer med særlige sociale problemer*, 5.38.44 *Alkoholbehandling og behandlingshjem for alkoholskadede*, 5.38.45 *Behandling af stofmisbrugere*, 5.38.50 *Botilbud til længerevarende ophold*, 5.38.51. *Botilbudslignende tilbud*, 5.38.52 *Botilbud til midlertidigt ophold*, 5.38.53 *Kontaktperson- og ledsageordninger*, 5.38.54 *Særlige pladser på psykiatrisk afdeling*, 5.38.58 *Beskyttet beskæftigelse* samt 5.38.59 *Aktivitets- og samværstilbud*.

			KONTO	GRP
Bostøtte	SEL § 85		53839	003-005
	SEL § 83	Personlig og praktisk hjælp	53838	
	SEL §82a,b og c	Forebyggende og gruppebaserede tilbud	53839	011-013
Botilbud	SEL § 107		53852	
	SEL § 108		53850	
	SEL § 105/85		53851	
Dagtilbud	SEL § 103		53858	
	SEL § 104		53859	
Assistance	SEL § 95		53839	001 + 014
	SEL § 96		53839	002
Krisecentre	SEL § 109-110		53842	
Misbrugstill	SUL § 141		53844	
	SEL § 101, SUL § 142		53845	
Øvrige	SEL § 102, 118	Øvrig personlig støtte	53839	006-008 og
	SEL §§ 10, 12	Rådgivning	53840	
	SEL §§ 112, 113, 114	Hjælpemidler	53841	
	SEL §§ 97-99	Kontaktperson- og ledsagerordning	53853	
	SUL §§ 238a	Særlige pladser på psykiatrisk afdeling	53854	

- For budgettal for voksenområdet er tabel BUDK32 benyttet.
- Antal modtagere på det voksenspecialiserede område findes i antal helårsmodtagere, som de enkelte kommuner har indberettet til Ballerup Benchmark. Beregnede enhedspriser er derfor matchet mellem udgifter indberettet til Danmarks Statistik med antal helårsmodtagere indberettet til Ballerup Benchmark.



Børn og unge med særlige behov

- Udgifterne til børn og unge med særlige behov er trukket fra Danmarks Statistik, hvor tabel REGK100 er benyttet. For hele perioden benyttes følgende konti: 5.28.20 *Opholdssteder mv. for børn og unge*, 5.28.21 *Forebyggende foranstaltninger for børn og unge*, 5.28.22 *Plejefamilier*, 5.28.23 *Døgninstitutioner for børn og unge*, 5.28.24 *Sikrede døgninstitutioner mv. for børn og unge* og 5.28.25 *Særlige dagtilbud og særlige klubber*.

			KONTO	GRP
Forebyggende foranstaltninger				
	Familiebehandling		52821	003
	Aflastning		52821	005-006
	Kontaktperson		52821	007-008
	Anden hjælp fx pæd. støtte		52821	002 + 010
	Forebyg. Indsatser § 11.3		52821	017
	Økonomisk støtte		52821	011
	Øvrig		52821	004, 013, 016
	Særlige dagtilbud og særlige klubber		52825	
Anbringelser				
	Opholdssteder		52820	003
	Døgninstitution		52823	001-002, 092, 200,
	Øvrig		52820	004-005
	Plejefamilier		52822	001-004, 009-014
	Netværksfamilier		52822	005
	Sikrede institutioner		52824	092, 999

- For budgettal for børn og unge med særlige behov er tabel BUDK32 benyttet.
- Området for børn og unge med særlige behov opdeles i to underinddelinger: Forebyggende foranstaltninger og anbringelser. Under forebyggende foranstaltninger ligger konti 5.28.21 *Forebyggende foranstaltninger for børn og unge* samt 5.28.25 *Særlige dagtilbud og særlige klubber*. De resterende konti defineres som udgifter relateret til anbringelser. Konteringer uden for grupperinger som vist i tabellen oven for er delt ud på de enkelte kategorier efter hvor stor en andel af udgifterne den enkelte post har
- Mængderne for børn og unge med særlige behov er trukket via Danmarks Statistik Forskerservice fra KL's økonomiske kontor.



SAMMENLIGNINGSKOMMUNER:

Sammenligningskommunerne er defineret med udgangspunkt i FLIS-sammenligningskommuner for hhv. det specialiserede voksenområde og udsatte børn og unge. Det er med baggrund i data fra 2018, da data fra 2020 vurderes at være behæftet med stor usikkerhed pga. Corona.

For hver af de 29 kommunerne i Hovedstadsområdet er de 5 mest sammenlignelige kommuner i Hovedstadsområdet udpeget.

Voksne handicappede						
Kommunenavn	Sammenligningskommune navn					
Albertslund		Herlev	Brøndby	Ishøj	Rødovre	Bornholm
Allerød		Lyngby-Taarbæk	Dragør	Hørsholm	Furesø	Egedal
Ballerup		Rødovre	Glostrup	Hvidovre	Helsingør	Frederikssund
Bornholm		Halsnæs	Høje-Taastrup	Brøndby	Ishøj	Gribskov
Brøndby		Ishøj	Bornholm	Høje-Taastrup	Halsnæs	Hvidovre
Dragør		Allerød	Furesø	Egedal	Hillerød	Lyngby-Taarbæk
Egedal		Hillerød	Furesø	Fredensborg	Dragør	Gladsaxe
Fredensborg		Gladsaxe	Egedal	Furesø	Hillerød	Ballerup
Frederiksberg		Lyngby-Taarbæk	Hillerød	Allerød	Egedal	Vallensbæk
Frederikssund		Gribskov	Tårnby	Helsingør	Hvidovre	Ballerup
Furesø		Dragør	Egedal	Allerød	Lyngby-Taarbæk	Fredensborg
Gentofte		Rudersdal	Hørsholm	Lyngby-Taarbæk	Frederiksberg	Allerød
Gladsaxe		Fredensborg	Ballerup	Hillerød	Egedal	Helsingør
Glostrup		Rødovre	Ballerup	Hvidovre	Herlev	Helsingør
Gribskov		Frederikssund	Tårnby	Helsingør	Hvidovre	Ballerup
Halsnæs		Høje-Taastrup	Bornholm	Hvidovre	Gribskov	Brøndby
Helsingør		Hvidovre	Gribskov	Frederikssund	Ballerup	Tårnby
Herlev		Rødovre	Glostrup	Ballerup	Hvidovre	Albertslund
Hillerød		Egedal	Vallensbæk	Frederikssund	Gladsaxe	Furesø
Hvidovre		Helsingør	Ballerup	Høje-Taastrup	Frederikssund	Gribskov
Høje-Taastrup		Halsnæs	Hvidovre	Bornholm	Brøndby	Helsingør
Hørsholm		Allerød	Rudersdal	Lyngby-Taarbæk	Dragør	Furesø
Ishøj		Brøndby	Bornholm	Halsnæs	Høje-Taastrup	Glostrup
København		Hillerød	Egedal	Frederiksberg	Gladsaxe	Frederikssund
Lyngby-Taarbæk		Allerød	Hørsholm	Rudersdal	Furesø	Dragør
Rudersdal		Gentofte	Hørsholm	Lyngby-Taarbæk	Allerød	Furesø
Rødovre		Glostrup	Ballerup	Hvidovre	Herlev	Helsingør
Tårnby		Gribskov	Frederikssund	Hvidovre	Helsingør	Ballerup
Vallensbæk		Hillerød	Egedal	Tårnby	Dragør	Gribskov



Udsatte børn og unge

Kommunenavn		Sammenligningskommune navn				
Albertslund		Høje-Taastrup	Brøndby	Ishøj	Herlev	Hvidovre
Allerød		Egedal	Rudersdal	Furesø	Dragør	Gentofte
Ballerup		Hvidovre	Tårnby	Rødovre	Herlev	Glostrup
Bornholm		Halsnæs	Gribskov	Helsingør	Frederikssund	Glostrup
Brøndby		Albertslund	Ishøj	Høje-Taastrup	Rødovre	Hvidovre
Dragør		Hillerød	Furesø	Egedal	Rudersdal	Allerød
Egedal		Furesø	Allerød	Dragør	Hillerød	Vallensbæk
Fredensborg		Gladsaxe	Hillerød	Tårnby	Ballerup	Herlev
Frederiksberg		København	Lyngby-Taarbæk	Hørsholm	Gentofte	Rudersdal
Frederikssund		Helsingør	Gribskov	Tårnby	Ballerup	Rødovre
Furesø		Egedal	Dragør	Hillerød	Allerød	Rudersdal
Gentofte		Rudersdal	Lyngby-Taarbæk	Dragør	Hillerød	Hørsholm
Gladsaxe		Fredensborg	Hillerød	Herlev	Vallensbæk	Hvidovre
Glostrup		Helsingør	Rødovre	Hvidovre	Ballerup	Herlev
Gribskov		Helsingør	Frederikssund	Glostrup	Halsnæs	Tårnby
Halsnæs		Gribskov	Bornholm	Helsingør	Frederikssund	Glostrup
Helsingør		Glostrup	Gribskov	Frederikssund	Tårnby	Ballerup
Herlev		Hvidovre	Rødovre	Ballerup	Tårnby	Gladsaxe
Hillerød		Dragør	Gladsaxe	Fredensborg	Furesø	Egedal
Hvidovre		Herlev	Ballerup	Rødovre	Tårnby	Glostrup
Høje-Taastrup		Albertslund	Herlev	Hvidovre	Brøndby	Rødovre
Hørsholm		Lyngby-Taarbæk	Rudersdal	Gentofte	Dragør	Allerød
Ishøj		Brøndby	Albertslund	Høje-Taastrup	Herlev	Hvidovre
København		Frederiksberg	Hørsholm	Gladsaxe	Glostrup	Lyngby-Taarbæk
Lyngby-Taarbæk		Hørsholm	Rudersdal	Gentofte	Hillerød	Dragør
Rudersdal		Gentofte	Lyngby-Taarbæk	Allerød	Dragør	Hørsholm
Rødovre		Hvidovre	Ballerup	Glostrup	Herlev	Tårnby
Tårnby		Ballerup	Hvidovre	Herlev	Rødovre	Helsingør
Vallensbæk		Gladsaxe	Furesø	Egedal	Hillerød	Fredensborg