Overenskomst for selvudpegede hjælpere

KL
FOA

Indholdsfortegnelse **Side**

Kapitel 1. Områdeafgrænsning ... 3
§ 1. Hvem er omfattet ... 3
§ 2. Afgrænsning – månedslønnede og timelønnede ... 3

Kapitel 2. Månedslønnede ... 3
§ 3. Løn ... 3
§ 4. Grundløn ... 4
[O.26]§ 5. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028 ... 4
§ 6. Pension ... 5
§ 7. ATP ... 6
§ 8. Arbejdstid ... 6
§ 9. Opsigelse ... 7
§ 10. Borgerens fravær ... 7
§ 11. Øvrige vilkår (månedslønnede) ... 8

Kapitel 3. Timelønnede ... 8
§ 12. Løn ... 8
§ 13. Opsigelse ... 8
§ 14. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede) ... 8

Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse ... 9
§ 15. Ikrafttrædelse og opsigelse ... 9

Kapitel 1. Områdeafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Overenskomsten omfatter personer, der ansættes som selvudpeget hjælper iht. § 94 i lov om social service (for tiden lovbekendtgørelse nr. 641 af 1. juli 2026)/§ 20 i ældreloven (for tiden Lov nr. 1651 af 30/12/2024) i KL's forhandlingsområde.

> Bemærkning:
> KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den kommunale styrelseslovs § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, jf. kap. 18, 19 og 20 i lov om social service, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

§ 2. Afgrænsning – månedslønnede og timelønnede

Stk. 1

Selvudpegede hjælpere, som er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med månedsløn, jf. Kapitel 2.

> Bemærkning:
> Mere end 1 måneds beskæftigelse er fx ansættelse fra 1. november til og med 1. december samme år eller ansættelse fra 16. januar til og med 16. februar samme år.

Stk. 2

Selvudpegede hjælpere, som er ansat til højst 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med timeløn, jf. Kapitel 3.

> Bemærkning:
> Højst en måneds beskæftigelse er fx ansættelse fra 1. november til og med 30. november samme år eller ansættelse fra 16. januar til og med 15. februar samme år. Såfremt den pågældende tilknyttes med henblik på afløsning af den faste selvudpegede hjælper i forbindelse med dennes fravær ved ferie og sygdom, sker ansættelse på timeløn iht. kap. 3. Det forudsættes i denne forbindelse, at ansættelsen opfylder betingelserne i stk. 2.

Kapitel 2. Månedslønnede

§ 3. Løn

Stk. 1

Selvudpegede hjælpere, jf. § 1, er omfattet af Aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale (09.02), med undtagelse af § 4 om nyansættelser og § 8 om gennemsnitslønsgaranti samt § 16 om interessetvister.

Stk. 2

Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

Stk. 3

Medmindre andet er anført, er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

Stk. 4

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 5

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte pensionsbidrag. Følgende tekst skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget."

§ 4. Grundløn

Grundlønnen er løntrin 13 **[O.26]**(pr. 1. april 2027): løntrin 13 + 1.625 kr.**[O.26]**

Lønseddeltekst: Grundløn og grundlønstillæg

Bemærkning:
Der kan udover grundlønnen ydes lokalløn, jf. § 3, stk. 1.
I forbindelse med lønfastsættelsen kan der efter konkret vurdering aftales funktions- eller kvalifikationsløn, herunder i relation til konkrete funktioner eller relevante kvalifikationer.

Såfremt lokalafdelingen begærer forhandling om udmøntning af lokalløn til en nyansat medarbejder, vil en aftale om udmøntning af tillæg kunne gives med virkning fra ansættelsestidspunktet.

Den lokale afdeling kan én gang pr. kvartal anmode ledelsen om at modtage en personalefortegnelse over selvudpegede hjælpere, der er ansat i det område, som den lokale afdeling dækker. Personalefortegnelsen bør indeholde kontaktoplysninger (navn samt telefonnummer eller mailadresse).

[O.26]§ 5. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt "fritvalgsaftalen".

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2 Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,42% af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag - månedligt

Bemærkning:
For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

Stk. 3. Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge, at hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00%, jf. § 6, stk. 1a, disponeres som en del af fritvalgsordningen, jf. fritvalgsaftalens § 4, stk. 5.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

> Bemærkning:
> En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15,00%, kan foretage et omvalg, jf. bestemmelserne om pensionsbidrag og optjening af pensionsalder i ulønnede dagpengeperioder under forældre- og adoptionsorlov i Aftale om fravær af familiemæssige årsager (05.13).**[O.26]**

§ 6. Pension

Stk. 1 (gældende til og med 31. december 2027)

For selvudpegede hjælpere oprettes pensionsordning i PenSam Gruppen med virkning fra ansættelsen.

Det samlede pensionsbidrag udgør 15,29% **[O.26]**(pr. 1. april 2027: 16,00%)**[O.26]** af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

[O.26]*Stk. 1a (gældende fra 1. januar 2028)*

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i PenSam Gruppen for selvudpegede hjælpere.

Det samlede pensionsbidrag udgør 16,00% af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00% helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 5. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen, medmindre den ansatte er omfattet af stk. 2.

> Bemærkning:
> En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15,00%, kan foretage et omvalg, jf. bestemmelserne om pensionsbidrag og optjening af pensionsalder i ulønnede dagpengeperioder under forældre- og adoptionsorlov i Aftale om fravær af familiemæssige årsager (05.13).**[O.26]**

Stk. 2

For selvudpegede hjælpere ansat med en beskæftigelsesgrad på under 14 timer ugentligt udbetales pensionsbidraget som et ikke-pensionsgivende tillæg (pensionsløntillæg), medmindre den ansatte skriftligt giver ansættelsesmyndigheden meddelelse om, at beløbet ønskes indbetalt som pensionsbidrag.

Lønseddeltekst: Pensionsløntillæg

Stk. 3
Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, jf. stk. 2, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelser herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Stk. 4
Grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn er pensionsgivende. Pensionen beregnes af de pensionsgivende løndele.

Stk. 5
Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget, jf. stk. 1, til PenSam Gruppen, Jørgen Knudsens Vej 2, Postboks 282, 3520 Farum. Pensionsbidraget indbetales månedsvis samtidig med lønudbetalingen.

Stk. 6
Pensionsforbedringer kan aftales lokalt ved anvendelse af lokal løndannelse. Pensionsforbedringer kan aftales som forhøjelse af pensionsbidrag efter stk. 1.

Stk. 7
Hvis en ansat ønsker en større indbetaling til sin pensionsordning ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, har ansættelsesmyndigheden pligt til at imødekomme et sådant ønske.

Den ansatte skal skriftligt oplyse ansættelsesmyndigheden om:

a) Størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af den pensionsgivende løn.
b) I hvilken periode forhøjelsen skal indbetales.

Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som fx tidspunkt for fremsættelse af anmodninger og ændringer af indbetalinger mv.

§ 7. ATP

ATP-sats A gælder for alle ansatte.

§ 8. Arbejdstid

Stk. 1
Arbejdstiden for en fuldtidsansat udgør gennemsnitligt 37 timer pr. uge.

Stk. 2
Arbejdstidens omfang og placering fastsættes i overensstemmelse med myndighedernes bevilling til borgeren, jf. §§ 83 og 83b i lov om social service/§ 10 i ældreloven.

Stk. 3
For timer, der er visiteret til udførelse i tidsrummet mellem kl. 17.00 og 06.00, ydes et arbejdstidsbestemt tillæg på 38 % af timelønnen.

[O.26](Pr. 1. april 2027): For timer, der er visiteret til udførelse i tidsrummet mellem kl. 06.00 og 17.00 på lørdage, søndage og søgnehelligdage, ydes et arbejdstidsbestemt tillæg på 10 % af timelønnen.**[O.26]**

§ 9. Opsigelse

Stk. 1

Opsigelse kan ske i henhold til nedenstående varsler:

Anciennitet	**Fra kommunen**	**Fra den selvudpegede hjælper**
Op til 1 måned	7 dage	7 dage
Op til 3 måneder	14 dage	14 dage
Op til 3 år	1 måned	1 måned
3 år og herefter	3 måneder	1 måned

Stk. 2

I en opsigelsesperiode er den selvudpegede hjælper forpligtet til efter kommunens anvisning at lade sig omplacere til arbejde inden for dækningsområdet for overenskomst for husassistenter (75.01).

Stk. 3

Skyldes opsigelsen borgerens dødsfald finder stk. 2 ikke anvendelse, såfremt den selvudpegede hjælper er nærtstående familiemedlem og bor i samme husstand som borgeren.

Stk. 4

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse underrettes organisationen skriftligt herom.

Bemærkning:
Underretningen til organisationen sker digitalt.
FOA CVR-nummer: 46024516

Institutioner/virksomheder, som ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital Post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse: FOA@FOA.dk.

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

§ 10. Borgerens fravær

Stk. 1

I situationer, hvor borgeren ikke modtager den visiterede støtte efter servicelovens §§ 83 og 83b/ældrelovens § 10, fx ved borgerens indlæggelse eller længere rejseaktivitet, kan kommunen beslutte at hjemsende den ansætte. Den selvudpegede hjælper har krav på dokumentation for årsagen til hjemsendelse.

Stk. 2

Perioden med hjemsendelse, som nævnt i stk. 1, betragtes som tjenestefrihed uden løn.

Stk. 3
Så snart årsagen til hjemsendelsen ophører, skal den ansatte tilbydes at genindtræde i ansættelsen.

Stk. 4
Såfremt den ansatte afviser tilbud om genindtræden, jf. stk. 3, ophører ansættelsesforholdet uden varsel.

§ 11. Øvrige vilkår (månedslønnede)

Stk. 1

Følgende aftaler om generelle ansættelsesvilkår gælder efter deres indhold:
- Ansættelsesbeviser (04.11)
- Ferie for personale ansat i kommuner (05.12)
- 6. ferieuge m.m. (05.11)
- Lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale (04.38)
- Løn for kommunalt ansatte (04.30)
- Retstvistaftalen (05.61)
- Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse (04.84)

> Bemærkning:
> Selvudpegede hjælpere er omfattet af lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel.

Stk. 2
Selvudpegede hjælpere får løn under sygdom.

Kapitel 3. Timelønnede

Kapitlet omfatter ansatte som nævnt i § 2, stk. 2.

§ 12. Løn

Timelønnen er 1/1924 af nettolønnen i § 4.

§ 13. Opsigelse

Det gensidige opsigelsesvarsel er fra dag til dag.

§ 14. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

Stk. 1
Selvudpegede hjælpere er omfattet af følgende bestemmelser i Kapitel 2:

§§ 3-4	Løn
§ 7	ATP
§ 8, stk. 1 og 2	Arbejdstid

> Bemærkning:
> Timelønnede har ikke krav på fuld løn under sygdom men er omfattet af lov om sygedagpenge og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel.

Stk. 2
Følgende aftaler om generelle ansættelsesvilkår gælder efter deres indhold:

- Ferie for personale ansat i kommuner (05.12)
- 6. ferieuge m.m. (05.11)
- Løn for kommunalt ansatte (04.30)
- Retstvistaftalen (05.61)
- Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse (04.84)
- **[O.26]** (gældende fra den 1. januar 2028): Aftale om fritvalgsordning (05.17) **[O.26]**

Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse

§ 15. Ikrafttrædelse og opsigelse

Stk. 1
Overenskomsten gælder fra 1. april 2026, hvor intet andet er anført.

Stk. 2
Overenskomsten kan skriftligt opsiges af overenskomstens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.

København, den 2. november 2026

For
KL

Michael Ziegler

Lise Bach Jepsen

For
FOA

Tanja Nielsen

Barbara Neel Godthjælp Petersen