

Tid: Den 23. marts 2026, kl. 19.45

Sted: KL

Emne: **42.03/04 – Overenskomst og aftale for havnechefer, maritime chefer, havnekaptajner, havnemestre, havnefogeder, havneassistenter m.fl. inden for ovennævnte organisations forhandlingsområde.**

Deltagere: Repræsentanter for Søfartens Ledere og KL.

## FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftale og overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

### 1. LØN

#### 1.1 Grundlønnen for havnefogeder, havnemestre og maritime chefer forhøjes pr. 1. april 2027:

Grundløn 23 + kr. 3.400 og  
grundløn 27 + kr. 5.211 forhøjes til  
grundløn 32 + kr. 6.000

Ændringerne sker således, at for de ansatte, der lokalt har fået lønforbedring i form af løntrin eller tillæg til den hidtidige grundløn, sker der modregning i denne lønforbedring. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn, medmindre andet aftales lokalt.

Endvidere forhøjes grundløn 32 + kr. 6.000 til  
grundløn 32 + kr. 6.495.

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

- 1.2** Grundlønnen for havnehavneassistenter forhøjes pr. 1. april 2027: Grundløn 29 + kr. 6.000 til grundløn 32 + kr. 6.000.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Alle beløb i 31/3 – 00 niveau.

Udgift: 2,592 mio. kr.

## **2. PENSION**

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede forhøjes pr. 1. april 2027 med 0,15% fra 18,35% til 18,50%.

Udgift: 0,195 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den nye fritvalgsordning, jf. protokollens pkt. 5.

## **3. SUPPLERENDE FRITVALGSBIDRAG**

Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende månedlige fritvalgsbidrag for månedslønnede ansatte under overenskomsten med 1,42%. Bidraget er ikke pensionsgivende.

Vedr. perioden 1. april 2027 – 31. december 2027

I perioden fra 1. april 2027 — 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg på 1,54% af den pensionsgivende løn til månedslønnede ansatte under overenskomsten. Bidraget er ikke pensionsgivende

Udgift: 1,981 mio. kr.

## **4. SUPPLERENDE FRITVALGSBIDRAG (KONTANT BELØB) – TIMELØNNEDE**

Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende månedlige fritvalgsbidrag for timelønsgrupper omfattet af forliget med 1,42%-point. Bidraget er ikke pensionsgivende.

Vedr. periode 1. april 2027 - 31. december 2027

I perioden fra 1. april 2027 – 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg på 1,50% af den pensionsgivende løn til timelønsgrupper omfattet af forliget. Bidraget er ikke pensionsgivende.

Udgift: 0,072 mio. kr.

## 5. LOKAL LØNDANNELSE

### 5.1 Fællesaftale om lokal løndannelse (09.01)

Med henblik på en mere velfungerende lokal løndannelse er der aftalt en række fornyelser i Fællesaftalen om lokal løndannelse, jf. forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Fornyelserne indebærer bl.a. en række ændringer i aftalen, der skal skabe mere enkle og gennemskuelige processer og et styrket fokus på forhandlinger om løn.

## 6. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2,0 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,030 mio. kr.

## 7. FRITVALG

Ansatte under overenskomsterne omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med **bilag A**.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 12 i overenskomst for havnechefer, maritime chefer, havnekaptajner, havnemestre, havnefogeder, havneassistenter m.fl. (42.03) med virkning fra 1. januar 2028

## 8. HONORERING AF DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes følgende bestemmelse i overenskomst for assistenter, mestre og driftsledere m.fl. (40.21):  
§ 13, i overensstemmelse med **bilag B**.

Ved tilretning af overenskomsten vil mer- og overarbejde fremadrettet under et blive betegnet som overarbejde.

Udgift: 0,135 mio. kr.

## 9. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på ovennævnte organisations område:

*1. års engangs-ATP-midler OK24:*

Udgift: 0,005 mio. kr.

*1. års engangs-ATP-midler OK26:*

Udgift: 0,033 mio. kr.

*Varige ATP-midler OK24:*

Udgift: 0,011 mio. kr.

*Varige ATP-midler OK26:*

Udgift: 0,045 mio. kr.

## **10. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 5,143 mio. kr. svarende til 2,0 % af lønsummen og 1,796 mio. kr. fra lederpuljen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

## **11. AFSLUTNING**

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis

nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For  
KL

For  
Søfartens Ledere

## Fritvalg

Nedenstående gælder fra 1. januar 2028. Samtidig bortfalder § 10, stk. 1 og stk. 3 og § 12 i overenskomst for havnechefer, maritime chefer, havnekaptajner, havnemestre, havnefogeder, havneassistenter m.fl. (42.03).

### § 10. Pension

*Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028*

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i PFA Pension med virkning fra ansættelsen.

Det samlede pensionsbidrag udgør 18,50% af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 12. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

#### Bemærkning til stk. 1:

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

### § 12. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

*Stk. 1*

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

*Stk. 2A – Midlertidigt løntillæg fra 1. april 2027 til 31. december 2027*

Fra 1. april 2027 til 31. december 2027 ydes et månedligt tillæg svarende til 1,54% af den pensionsgivende løn. Der beregnes ikke pension af tillægget.

*Lønseddeltekst: Løntillæg*

*Stk. 2B – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn - gældende fra 1. januar 2028*

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 3,93% af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1, i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag (OK 42.03)	Fritvalgsbidrag i alt
2,42%	1,42%	3,84%

*Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag*

## Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

## §. 24. Supplerende fritvalgsbidrag (kontant beløb)

*Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028*

Timelønnede er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17), men følger bestemmelserne i aftalens protokol 3.

*Stk. 2A Midlertidigt fritvalgstillæg (kontant beløb) fra 1. april 2027 – 31. december 2027*

Under ansættelsen får timelønnede fra 1. april 2027 til 31. december 2027 et månedligt tillæg svarende til 1,50% af den pensionsgivende løn. Der beregnes ikke pension af tillægget.

*Lønseddeltekst: Løntillæg*

*Stk. 2B Fritvalgsbidrag (kontant beløb) – Gældende fra 1. januar 2028*

Under ansættelsen får timelønnede et samlet fritvalgsbidrag (kontant beløb) på 1,42% af den fritvalgsberettigede løn udbetalt månedligt.

<b>Fritvalgsbidrag (kontant beløb)</b>	<b>Supplerende fritvalgsbidrag (kontant beløb) (OK 42.03)</b>	<b>Fritvalgsbidrag (kontant beløb) i alt</b>
0,45 %	1,42%	1,87%

*Lønseddeltekst: Løntillæg*

## § 15. Overarbejde

### *Stk. 1*

Ved overarbejde forstås arbejde ud over det antal timer, der er fastsat som normal arbejdstid for den enkelte arbejdsdag for den pågældende.

Overarbejde beregnes i halve timer.

### **Bemærkning:**

For havnemestre, havnekaptajner, maritime chefer, havnefogeder, havneassistenter og maritimt personale henvises til gældende vagtplan.

For havnemestre og havnefogeder sker betaling efter § 15 kun i det omfang, der ikke allerede er sket honorering efter § 17, stk. 1 og 2.

### *Stk. 2*

Hvis overarbejde afspadsres, gives erstatningsfrihed af samme varighed som det præsterede overarbejde.

For overarbejds vedkommende gives erstatningsfrihed med tillæg af 50%, jf. stk. 5.

For beordret og kontrollabelt overarbejde ydes overarbejdstillæg således, jf. stk. 5-7:

### *Stk. 5*

For overarbejde betales timeløn med et tillæg på 50%.

### *Stk. 6*

Timelønnen beregnes som  $1/1924$  af årslønnen, jf. §§ 4-6.

### *Stk. 7*

Ansatte med højere aflønning end løntrin 36 får overarbejdsbetaling efter løntrin 36.

Ansatte på løntrin 39 eller svarende hertil og højere er ikke omfattet af stk. 1 - 6, men af Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid.

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	3,347
Lederpuljen	1,796
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>5,143</b>

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Grundlønsforhøjelse	2,730
Pensionsforbedring	0,195
Supplerende fritvalgstillæg	2,053
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89)	0,030
Deltidsansattes overarbejde	0,135
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>5,143</b>