



DAGSORDEN 2018

KKR SJÆLLAND

Dato: 12-09-2018 09:30
Sted: Ringsted Kongrescenter
Nørretorv 55
4100 Ringsted.
Mødet er fra kl. 9.30 - 12.30.
Partierne aftaler selv gruppemøder, de kan placeres
i tidsrummet 8.00 - 9.30

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af dagsorden og referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	4
2.	Regionalpolitiske sager	5
2.1.	Temadrøftelse: Sundhedsaftale 2019 - 2023.....	5
2.2.	Temadrøftelse: Status for KKR's opgaver i det nye erhvervsfremmesystem.....	9
2.3.	Orienteringssag: Proces for nyt turismefremmesystem.....	13
2.4.	Temadrøftelse: Strategisk udvikling af turismen i Sjælland	15
2.5.	Beslutningssag: Regional Vækst- og Udviklingsstrategi 2019 - 2022...	19
2.6.	Beslutningssag: Forlængelse af rammeaftalen på det specialiserede social- og undervisningsområde 2019 - 2020	21
2.7.	Beslutningssag: VIVE's benchmarkanalyser på det specialiserede børne- og voksenområde	23
2.8.	Beslutningssag - Greater Copenhagen EU-office	25
2.9.	Orienteringssag: Status for jobforum – tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet.....	27
2.10.	Orienteringssag: Børnehus Sjælland – Takst 2019	30
2.11.	Orienteringssag: Socialtilsyn Øst – Takster, opgaver og snitflader til kommunerne	33
3.	Udpegninger	36
4.	KKR.....	37
5.	Siden sidst.....	38
5.1.	Meddelelser.....	38
6.	Punkter til næste møde	40
6.1.	Dagsordenspunkter til næste møde	40
7.	Eventuelt.....	41
7.1.	Eventuelt	41

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2017-07080 adr

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender dagsordenen.

Sagsfremstilling

Dagsordenerne er opdelt i:

1. Beslutningssager
2. Temadrøftelser
3. Orienteringssager
4. Meddelelser

1. Beslutningssager

Beslutningssager er de sager, hvor KKR konkret skal tage stilling til en sag. Beslutningssager kan både være sager, hvor KKR formelt har beslutningskompetencen, og sager hvor KKR anbefaler kommunerne at fremme en sag. Det forventes, at sagerne har en sådan form, at der umiddelbart kan tages stilling til indholdet, og at de derfor som udgangspunkt ikke kræver en grundig drøftelse på møderne.

2. Temadrøftelser

Centrale emner dagsordenssættes som temadrøftelser af lidt længere varighed. Det er typisk sager, der skal til beslutning i KKR på et senere tidspunkt. Ved nye sager er der under temadrøftelserne derfor som hovedregel lagt op til behandling to gange. Første gang til drøftelse og anden gang til beslutning. Der har været tradition for, at temadrøftelserne oftest bliver indledt af en ekstern oplægsholder.

3. Orienteringssager

Orienteringssager er sager, der har til formål at bidrage til fælles viden. Det er sager, hvor det er vurderet, at de umiddelbart kan tages til efterretning uden yderligere dialog.

4. Meddelelser

Under dette punkt er oftest korte beskeder fra formandskabet og information fra diverse møder.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2017-07080 adr

Baggrund

Referat af møde den 22. juni 2018 blev udsendt den 28. juni 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender referat af møde i KKR Sjælland den 22. juni 2018.

Sagsfremstilling

Der henvises til referatet, der desuden er tilgængeligt på KKR Sjællands hjemmeside <http://www.kl.dk/Menu---fallback/Referat-af-mode-i-KKR-Sjælland-den-22-juni-2018-id238572/?n=0§ion=29800>

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Temadrøftelse: Sundhedsaftale 2019 - 2023

SAG-2017-07080 jebj

Baggrund

I hver valgperiode indgår kommunerne i KKR Sjælland en 4-årig sundhedsaftale med Region Sjælland. En fjerde Sundhedsaftale 2019 - 2023 skal være godkendt den 1. juli 2019. For at sikre tydelige kommunale aftryk i den kommende sundhedsaftale, har KKR Sjælland drøftet overordnede fokusområder, som kan sikre den bedst mulige ramme for den kommunale opgavevaretagelse.

Sundhedskoordinationsudvalget skal på sit kommende møde den 1. oktober 2018 drøfte vedlagte foreløbige udkast til sundhedsaftale 2019 - 2023.

Sagen skal opridse status for arbejdet med sundhedsaftalen og lægge op til en drøftelse af retning for det videre arbejde for repræsentanterne i Sundhedskoordinationsudvalget.

Pernille Beckmann, borgmester i Greve Kommune og næstformand for Sundhedskoordinationsudvalget indleder sagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter sagen med henblik på at sætte retning for de kommunale repræsentanter i Sundhedskoordinationsudvalget.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland drøftede på møde den 22. juni 2018 sagen og gav tilslutning til de prioriteter, Sundhedskoordinationsudvalget hidtil havde besluttet. Desuden var der enighed om, at der - i det videre arbejde med ny sundhedsaftale 2019 - 2023 - skal sættes øget fokus på forebyggelse, herunder i forhold til børn og unge samt på sikring af fælles viden og deling af data om patienter/borgere. Herudover var der enighed om at have fokus på sammenhængen mellem psykiatrien og beskæftigelsesområdet.

./. Sundhedskoordinationsudvalget skal på sit møde den 1. oktober 2018 drøfte vedlagte udkast til sundhedsaftale. Det bemærkes, at udkastet er foreløbigt og i sin nuværende form drøftes af Styregruppen for Sundhedssamarbejde (SAM) forud for forelæggelse i Sundhedskoordinationsudvalget. Der udestår indikatorer for nogle målsætninger, ligesom der er usikkerhed om, hvorvidt det er muligt at finde relevante og valide datakilder til nogle indikatorer, her-

under om de valgte indikatorer kan måles specifikt på de enkelte målgrupper. Endvidere vil der i det videre arbejde skulle beskrives indsatsområder, som konkretiserer, hvordan den enkelte kommune kan arbejde for at bidrage til målopfyldelsen. En stor del af indsatsen ligger i den enkelte kommunes indsatser, herunder i forhold til genoptræning og rehabilitering, forebyggelse, tiltag i forhold til borgere i eget hjem m.v.

I det videre arbejde med indikatorerne skal de nedbrydes yderligere. Målet er, at sundhedssamarbejdet bliver langt mere datadrevet. Det kræver et fælles udviklingsarbejde, som vil pågå i løbet af efteråret.

Det vil endvidere blive præciseret, hvilke udfordringer der knytter sig til særligt de regionale mål, samt hvordan der skal arbejdes med de udfordringer, som skal adresseres med henblik på at leve op til mål og indikatorer.

I udkastet er vision og mål formuleret som følger.

Vision

"Fælles med borgeren om bedre sundhed".

Mål

Rammen for Sundhedsaftalen er de 8 nationale kvalitetsmål på sundhedsområdet, hvor der især vil være fokus på målene:

- Bedre sammenhængende patientforløb
- Styrket indsats for kronikere og ældre
- Flere sunde leveår.

Prioriteringen af de nationale mål er foretaget ud fra en vurdering af, hvilke mål som har størst aktualitet i det tværsektorielle samarbejde mellem kommuner og region.

De nationale mål adresserer ikke til fulde vores regionale udfordringer. I udkast til sundhedsaftale er der derfor opstillet fire regionale mål, som tager afsæt i de udfordringer, som forventes at lægge et stort pres på sundhedsøkonomien i vores region fremover.

Udfordringerne er:

1. Udviklingen i antallet af sårbare ældre
2. Udviklingen i antallet af borgere med kroniske/langvarige sygdomme
3. Udviklingen i antallet af børn/unge med psykiske symptomer
4. Udviklingen i antallet af voksne med sindslidelser.

De fire regionale mål er:

1. Fælles om borgerens livsudfordringer

2. Tryghed og mestring i eget hjem
3. Det sunde valg – det nemme valg
4. Bedre mental sundhed.

Med afsæt i den overordnede politiske vision og mål for sundhedsaftalen er defineret en række indikatorer, der på regionalt niveau skal følges og give grundlag for at vurdere den løbende målopfølgning.

Sundhedsaftalens vision, de tre nationale mål og de fire regionale mål samt indikatorer vil efterfølgende danne grundlag for valg af konkrete indsatser og aktiviteter, som skal sikre realiseringen af de politiske mål i aftaleperioden 2019 - 2023.

I Region Sjælland står vi foran store fælles udfordringer inden for sundhedsvæsenet i de kommende år. Vi er i en særligt udfordret del af landet, hvor stadig flere borgere forventes at få brug for sundhedsvæsenet. Både kommuner og region bruger hvert år flere penge på sundhedsområdet – og kommunernes andel af udgifterne stiger. Samtidig vil det stigende antal ældre betyde yderligere pres på kommunernes udgifter til sundheds- og omsorgsydelser. Borgerne i regionen lever længere og behandlingsmuligheder og tilbud forbedres. Samtidig stiger andelen af borgere med flere kroniske lidelser. Det betyder dog også at langt flere borgere/patienter skal tilbydes behandling og støtte både i det nære og specialiserede sundhedsvæsen.

Hertil kommer, at der er tendens til, at flere børn, unge og voksne lever med sindslidelser. Dette kræver i høj grad, at sundhedsparterne sammen finder de løsninger, som sikrer tidligere indsats, bedre patientforløb og større livskvalitet for de mange, der er berørt af psykisk sygdom. For kommunerne stiller det særlige krav til indsatser og samarbejde på tværs af faglige områder (dagtilbud, skole, social og sundhed) samt til samarbejdet med almen praksis om henvisninger og tilbud m.v.

Regeringen har annonceret en ny omfattende sundhedsreform i efteråret. Det nærmere indhold kendes ikke, men det synes sikkert, at der kommer flere sundhedsopgaver til det nære sundhedsvæsen og dermed til kommunerne. Dette kræver, at kommunerne fremadrettet i højere grad samarbejder og finder fælles løsninger, særligt også i forhold til økonomi og dataløsninger. Vi er i kommunerne nået langt i forhold til mestring af sygdom i eget hjem, men udviklingen vil betyde øget fokus på bl.a. sundhedsteknologiske løsninger.

Samtidig stiller udviklingen og de aktuelle udfordringer med rekruttering og fastholdelse af personale på sundheds- og ældreområdet store krav til, at vi

i kommunerne arbejder målrettet på at tilrettelægge arbejds gange og have adgang til de nødvendige kompetencer til opgaveløsningen.

Nyt strategisk fokus i det fælleskommunale sundhedsarbejde

Der er behov for at iværksætte nye tiltag eller prøve andre veje for at følge med efterspørgslen. Henset til de aktuelle udfordringer og de perspektiver, der tegner sig for fremtiden, er der stærkt behov for, at vi i kommunerne i KKR Sjælland har klare fælleskommunale strategier og mål.

Der er sat fokus på at styrke det strategiske samarbejde med Kommunalt Sundhedsforum (sundhedsdirektører og –chefer) som omdrejningspunkt, og med yderligere fokuseret sekretariatsbetjening i Fællessekretariatet for Sundhedspolitik og –Innovation, bl.a. med øget fokus på data, økonomi og sundhedsinnovation.

Fokuseringen skal sikre, at vi i kommunerne får klare fælles prioriteringer og taler med én fælles stemme i sundhedssamarbejdet. Det vil styrke mandatet for de udpegede i Sundhedskoordinationsudvalg, Praksisplanudvalg og i de administrative samarbejdsorganer. Det vil også give grundlag for bedre sammenhæng mellem det administrative og politiske niveau i KKR-regi.

Videre proces

De politiske drøftelser om sundhedsaftalen mellem kommuner og region sker i Sundhedskoordinationsudvalget. Sundhedsaftalen skal endelig fremsendes til godkendelse i Sundhedsstyrelsen den 30. juni 2019. Frem mod denne dato udestår følgende:

- Andet halvår 2018: Færdiggørelse af en ny sundhedsaftale
- Første halvår 2019: Høring og godkendelse af Sundhedsaftale 2019 – 2023.

Parallelt med den tværsektorielle proces om ny Sundhedsaftale 2019 - 2023, vil der i KKR-Sjælland køre en proces målrettet de politiske fagudvalg i de enkelte kommuner. Formålet er at sikre bred politisk involvering og ejerskab til en ny sundhedsaftale.

Processen består af følgende:

- I forlængelse af arbejdsseminaret for politikere den 24. maj og KKR Sjællands møde den 22. juni 2018, vil der blive fremsendt en sagsfremstilling til de kommunalpolitiske fagudvalg vedr. opsamling (nærværende sagsfremstilling)
- I efteråret (oktober - november) afholdes et temamøde om udkast til en ny Sundhedsaftale 2019 - 2023 og om kommunernes rolle i det nære sundhedsvæsen for kommunalpolitiske fagudvalg, jf. beslutning på KKR-mødet den 19. marts 2018

- I første kvartal af 2019 gennemføres en høringsproces om ny sundhedsaftale i kommunerne
- I andet kvartal af 2019 sendes Ny Sundhedsaftale 2019 - 2023 til godkendelse i kommunalbestyrelserne.

2.2. Temadrøftelse: Status for KKR's opgaver i det nye erhvervsfremmesystem

SAG-2018-03224 snm/jebj

Baggrund

Den 1. januar 2019 træder den nye lov om erhvervsfremme forventeligt i kraft. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og de nye erhvervshuse skal være i drift og nye rammer for kommunernes erhvervsindsats vil gælde. KKR har fået en helt central rolle i omstilling, implementering og styring af det fremtidige erhvervsfremmesystem. Omstillingen er afhængig af, at kommunerne og KKR understøtter og tager ejerskab for opgaven.

Frem mod januar 2019 vil der være en række vigtige opgaver for KKR. Samtidig er der mange uafklarede spørgsmål om både processer, styring og økonomi, som først falder på plads, når loven er vedtaget. Der gives her et overblik over kendte opgaver, som skal igangsættes hen over efteråret og først i det nye år.

Sagen skal ses i sammenhæng med sag 2.3 om proces for nyt turismefremmesystem.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter den lokale proces for implementering og udpegninger i det nye erhvervsfremmesystem.

Det indstilles videre:

- At KKR Sjælland nedsætter en politisk arbejdsgruppe bestående af borgmestrene fra Sorø og Vordingborg, væksthushusets formand samt KKR formandskabet med henblik på at afklare de forhold, som er nødvendige for at få erhvervshusene klar til januar 2019 herunder, hvordan overgangen til det nye erhvervsfremmesystem skal håndteres
- At K17 anmodes om at etablere en administrativ gruppe til at understøtte arbejdet i den politiske arbejdsgruppe.

Sagsfremstilling

Lovpakken om nyt erhvervs- og turismefremmesystemet har været i høring. KL og alle fem KKR har afgivet bemærkninger. Aktuelt behandler ministeriet de mange indkomne høringssvar, som vil indgå i den videre politiske proces.

Lovpakken fremsættes med åbning af Folketinget i oktober, og forventes vedtaget i november. KL er i tæt dialog med ministeriet om etableringen af det nye erhvervsfremmesystem, herunder konkrete formuleringer i loven, etableringsaftalen m.v.

Status for arbejdet med forenkling af turismefremme er beskrevet i særskilt sagsfremstilling.

1) *Erhvervshuse*

De nye erhvervshuses kerneopgave er som hidtil den specialiserede erhvervsservice, hvor målgruppen tidligere var vækstvirksomheder udvides denne til alle virksomheder. Herudover får erhvervshusenes bestyrelse til opgave, at bidrage til den nationale erhvervsfremmestrategi, herunder formulering af de regionale kapitler.

Det fremgår af den politiske aftale, at der etableres 7 erhvervshuse og 5 filialer. KKR skal udpege bestyrelsesmedlemmer og formand til erhvervshusenes bestyrelser, som skal bestå af 10 medlemmer og 1 observatør (Erhvervsministeriet): 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter, 4 medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer, 1 medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution, 1 medlem fra en arbejdstagerorganisation, der indstilles af de faglige hovedorganisationer i fællesskab, og 1 medlem, der udpeges af regionsrådene.

Ministeren fastsætter nærmere regler om kommunernes tilknytning til erhvervshusene og filialerne, jf. lovforslaget, som bl.a. vil have betydning for økonomien i de enkelte erhvervshuse. Bevillingen til erhvervshuset beregnes på baggrund af befolkningstallet i de kommuner, der hører til erhvervshuset. KL er i dialog med Erhvervsministeriet om en etableringsaftale for erhvervshusene, som rammesætter formål, strategisk fokus, organisering, finansiering, og arbejdsdelingen mellem kommuner og erhvervshuse. Første udkast til etableringsaftale har været drøftet på mødet mellem KL's og KKR's formandskaber i august 2018. Den endelige aftale vil formentlig være klar midt i oktober, men med forbehold for, hvordan indholdet i den endelige erhvervsfremmelov falder ud.

Forståelse om Ét Erhvervshus Sjælland med hovedsæde i Sorø og filial i Vordingborg

Det fremgår af den politiske aftale, at der i KKR Sjælland skal etableres selvstændige erhvervshuse i Sorø og Vordingborg.

Siden aftalens indgåelse har der i KKR Sjælland været enighed om at arbejde for, at erhvervshusene i Sorø og Vordingborg organiseres i den mest effektive form, og bliver et stærkt sammenhængende tilbud, som sikrer, at virksomhederne får det optimale grundlag for at skabe vækst og arbejdspladser. Og at erhvervshusene i Sorø og Vordingborg får et fælles og sammenhængende strategisk fokus.

- ./.
 - ./.
 - ./.
- Da der i den lovforberedende proces opstod mulighed for at fremføre synspunkterne for erhvervsministeren og de politiske partier, var der fuld enighed mellem KKR Sjællands borgmestre om en fælles forståelse om ét erhvervshus i Sjælland med hovedsæde i Sorø og filial i Vordingborg (forståelsespapir vedlagt).
- Med afsæt i forståelsespapiret er vedhæftede brev af 3. september 2018 sendt til erhvervsministeren med ønske om, at den endelige lovgivning og udmøntning af den politiske aftale afspejler dette.

Overgang fra væksthuse til erhvervshuse

Overgangen fra væksthuse til erhvervshuse, herunder rammerne for afvikling og overførsel af medarbejdere, har KL også en tæt dialog med ministeriet og væksthuseformændene/-direktørerne herom. Væksthusenes bestyrelse skal varetage opgaven med at nedlægge væksthuse. Det er forventningen, at erhvervshusene overtager væksthusenes forpligtelser i forhold til igangværende projekter og økonomi m.v. Det er et opmærksomhedspunkt for KL i dialogen med ministeriet, at service og vejledning til virksomhederne i mindst muligt omfang påvirkes i overgangsperioden.

KL har bedt ministeriet om at melde mere konkret ud i forhold til udpegningsprocessen, herunder indstillinger fra organisationer og institutioner m.v., således at arbejdet formelt kan igangsættes i KKR. Med baggrund i den stramme tidsplan anbefales det, at KKR drøfter processen for etablering af de nye erhvervshuse, herunder evt. etablering af politisk/administrative arbejdsgrupper til at understøtte omlægningen.

Den politiske arbejdsgruppe vil blandt andet kunne stå i spidsen for at få afklaret de forhold, som er nødvendige for at få erhvervshusene klar til januar 2019 herunder, hvordan overgangen til det nye erhvervsfremmesystem skal håndteres. Et særligt opmærksomhedspunkt i forbindelse med en politisk arbejdsgruppe er også, at de øvrige medlemmer af de nye bestyrelser for Erhvervshusene, også skal inddrages i overvejelserne.

Den politiske arbejdsgruppe vil skulle inddrage KKR Sjælland løbende i sit arbejde.

Det anbefales, at KKR Sjælland etablerer en politisk arbejdsgruppe bestående af borgmestrene fra Sorø og Vordingborg, væksthushets formand samt KKR formandskabet. K17 anmodes om at etablere en administrativ gruppe til at understøtte arbejdet i den politiske arbejdsgruppe.

Erhvervshusenes styring

KKR skal varetage en styrende rolle for erhvervshusene, konkret gennem årlige resultatkontrakter. Der er lagt op til et større ejerskab, både når det handler om økonomisk bidrag, samspil om udarbejdelse af strategi og samspil mellem KKR og erhvervshusenes bestyrelser. Forventeligt vil første resultatkontrakt mellem KKR og erhvervshusene skulle godkendes i KKR i starten af 2019. Den nærmere proces og rammerne for resultatkontrakten kendes ikke pt. KKR vil blive tæt involveret, når det konkrete arbejde igangsættes med ministeriet i løbet af efteråret.

Arbejdsdelingen mellem den tværkommunale indsats i erhvervshusene og den indsats, der foregår i kommunerne, fastlægges i en rammeaftale mellem regeringen og KL. Første rammeaftale i det nye erhvervsfremmesystem vil forventeligt skulle indgås mellem regeringen og KL inden udgangen af 2018. Den nærmere proces og ramme for aftalen har ikke været drøftet endnu mellem KL og ministeriet. KKR vil blive inddraget i arbejdet, når det igangsættes mellem KL og ministeriet i løbet af efteråret.

2) Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse erstatter de seks regionale vækstfora og Danmarks Vækstråd. KKR skal udpege 5 kommunale medlemmer til den kommende Erhvervsfremmebestyrelse (dvs. én plads per KKR), som vil bestå af 16 medlemmer og en formand. Processen for udpegelse af bestyrelsesmedlemmer er ikke aktuelt yderligere præciseret.

Erhvervsfremmebestyrelsen skal bl.a. udarbejde en strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats, som erhvervshusenes bestyrelser skal bidrage til. I høringssvarene har KL og de fem KKR påpeget, at det er helt afgørende, at kommunerne får reel indflydelse på erhvervsfremmestrategien, og at der findes det rette set-up for lokal inddragelse.

Erhvervsfremmebestyrelsen får også til opgave at indstille strukturfondsmidler og nationale erhvervsfremmemidler, og vil i de kommende år råde over ca. 850 mio. kr. årligt til erhvervsfremme- og turismeindsatser. Heraf ca. 200 mio. kr. til øremærket lokale indsatser.

3) Digital erhvervsfremme

Som led i det nye erhvervsfremmesystem etableres en fællesoffentlig digital erhvervsfremmeplatform med udgangspunkt i virk.dk. Erhvervsplatformen

lanceres medio 2019 og skal drives af Erhvervsstyrelsen. Myndighederne forpligtes til at levere relevant indhold hertil. Erhvervsplatformen skal kunne afløfte nogle af de eksisterende kommunale erhvervsaktiviteter og bliver også hjemmeside for erhvervshusene. KL er i dialog med Erhvervsstyrelsen om udvikling og indhold, og er opmærksom på udfordringen med, at platformen først implementeres et halvt år efter omlægningen af erhvervsfremmesystemet.

Den videre proces

./.

På mødet i KKR Sjælland i november skal KKR udpege 1 kommunalt medlem til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og 3 kommunale bestyrelsesmedlemmer til hvert erhvervshus i KKR's region. Endvidere skal KKR udpege medlemmer til erhvervshusets bestyrelse efter indstilling fra henholdsvis erhvervsorganisationer og vidensinstitutioner. Foreløbig tidsplan for erhvervsfremme er vedlagt til baggrund.

2.3. Orienteringssag: Proces for nyt turismefremmesystem

SAG-2018-03224 snm/jebj

Baggrund

I forbindelse med indgåelsen af den politiske aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet, blev det samtidig besluttet at forenkle den offentlige turismefremme. Konkret følger det af den politiske aftale og forståelsen mellem regeringen og KL, at kommunerne får en større rolle i turismefremmeindsatsen, og at den kommunale turismefremmeindsats skal konsolideres i 15 - 25 destinationsselskaber frem mod 2020. Den videre proces for konsolidering baseres på pejlemærker, der aftales mellem KL og Erhvervsministeriet. Regionerne kan efter den 1. januar 2019 ikke længere drive turismefremme.

Her gives en status for den forventede proces for forenkling af turismefremmesystemet, herunder proces for lokal inddragelse i arbejdet.

Sagen skal ses i sammenhæng med sag 2.2. Temadrøftelse - Status for KKR's opgaver i det nye erhvervsfremmesystem.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Proces for formulering af pejlemærker

Aktuelt er KL i dialog med Erhvervsministeriet om formulering af pejlemærker for dannelse af de nye turismedestinationsselskaber, med udgangspunkt

i geografi, kritisk masse, turisternes adfærd og behov etc. Det vil inden for denne ramme være op til kommunerne at indgå aftaler om destinationsselskaber inden 2020.

KL og Erhvervsministeriet vil gerne hurtigst muligt fremlægge et udkast til pejlemærker, med henblik på at få input til den endelige formulering af disse. På KL's turismetræf den 4. september 2018, vil KL og Erhvervsministeriet derfor invitere til en første drøftelse af elementerne i pejlemærkerne. Det forventes, at de endelige pejlemærker ligger fast inden udgangen af 2018.

I forhandlingerne med Erhvervsministeriet arbejder KL bl.a. for, at kommunerne får mulighed for at deltage i mere end ét destinationsselskab, at der skabes fleksibilitet i forhold til valg af organisatoriske rammer for destinationsselskaberne, samt at det sikres, at destinationsselskabernes tværgående destinationsudvikling har ophæng i kommunale strategier.

Fra 2019 kan der søges midler i destinationsudviklingspuljen i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Derfor er det vigtigt, at kriterierne for ansøgningerne snart kendes af aktørerne. Konkret er der øremærket 50 mio. kr. til turismeprojekter i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, hvoraf en pulje på 40 mio. kr. afsættes til en destinationsudviklingspulje, der alene kan søges af destinationsselskaberne (som lever op til de nye pejlemærker). De resterende 10 mio. kr. er til destinationsudvikling i ø-kommuner og øvrige turismeindsatser. De øvrige midler i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse kan også søges til turismeprojekter.

Aktører i det nye turismefremmesystem

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi for den decentrale erhvervsfremme skal være koordineret med relevante statslige strategier, fx på turismepolitiske områder. Udmøntning af midler under Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal ske inden for rammerne af den nationale strategi for dansk turisme, der udarbejdes af Det Nationale Turisforum (NTF).

Det Nationale Turisforum har, jf. lovudkast til lov om dansk turisme og lov om VisitDenmark, til formål at styre og koordinere den offentlige turismefremmeindsats i Danmark. KL forventes at få udpegningsret til 2 medlemmer (ud af 9 foruden formanden) i NTF. I høringssvaret har KL foreslået, at kommunerne får indstillingsret til en ekstra plads, samt udpeger næstformanden for at sikre den nødvendige kobling mellem den nationale turisme-strategi og det kommunale niveau.

Som led i forenklingen af erhvervsfremmesystemet overgår ansvaret og finansieringen af Wonderful Copenhagen og turismeudviklingsselskaberne Dansk Kyst- og Naturturisme og Dansk Erhvervs- og Mødeturisme til Er-

hvervsministeriet med henblik på at videreføre indsatserne. I dag udpeges 5 - 8 medlemmer af bestyrelsen i Dansk Kyst og Naturturisme af en nomineringskomité, der består af repræsentanter udpeget af de fem regionale vækstfora. KL har i høringssvar til loven peget på, at Erhvervsministeriet anbefaler Fonden for Dansk Kyst- og Naturturisme, fremover at lade de fem KKR udpege hver en repræsentant til nomineringskomitéen, som følge af regionernes opgavebortfald på turismeområdet.

I den nye turismefremmestruktur kan kommunerne fortsat iværksætte turismeaktiviteter lokalt. Dog er det hensigten, at den overordnede turismeindsats, herunder eksempelvis den strategiske destinationsudvikling, skal samles i de nye fælleskommunale destinationsselskaber. Konkret vil der skulle flyttes opgaver og økonomi fra lokale aktiviteter og lokale kommunale turistorganisationer til destinationsselskaberne.

2.4. Temadrøftelse: Strategisk udvikling af turismen i Sjælland

SAG-2017-07080 jebj

Baggrund

Der sættes gang i arbejdet med en udviklingsplan for turismen i Sjælland i forlængelse af politisk enighed herom mellem erhvervsministeren og KKR-formandskabet. Parallelt hermed har Vækstforum Sjælland udmeldt annoncering på 9 mio. kr. til turismeprojekter.

Endvidere er det med aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet fastlagt, at der skal ske en konsolidering af destinationsselskaberne, så der i 2020 vil være 15 - 25 DMO'er på landsplan. Aftalen betyder samtidig, at regionerne ikke længere kan lave turismefremme.

Kommunaldirektørkredsens tovholder for turisme, Lau Svendsen-Tune, Vordingborg, indleder sagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter sagen.

Sagsfremstilling

Udviklingen af turismen som væksterhverv i kommunerne i KKR Sjælland har haft stort fokus siden KKR-formandskabet i foråret 2017 blev enige med erhvervsministeren om at prioritere indsatsen for at indfri potentialerne i turismeerhvervet.

KKR Sjælland tiltrådte på møde den 22. juni 2018 en fælles hensigtserklæring om strategisk udvikling af turismen i Sjælland. Hensigtserklæringen sig-

ter mod at skabe dette grundlag og lægger desuden op til at samarbejdet skal fokusere på en fælles udviklingsplan, der skaber retning for den fælles udvikling af turismen i Region Sjælland gennem:

- En prioriteret og samlet indsats for udvikling af destinationer og signaturoplevelser i regionen
- Fælles kraft i udvikling af oplevelser, kommunikation og produkter, der understøtter strategiske mål
- Inddragelse af lokale aktører på tværs for at skabe fælles ejerskab og inspiration i udviklingen.

Der lægges desuden op til, at udviklingen skal afspejle de forskelligheder, der er i kommunerne og destinationerne og samtidig sikre udvikling af såvel privat kyst-, natur- og kulturturisme som erhvervssturisme.

På møde den 3. april 2018 med erhvervsminister Brian Mikkelsen var der et fælles ønske om at igangsætte en egentlig udviklingsplan for turismen i Region Sjælland – inspireret af samme type arbejde på Vestkysten. Erhvervsministeren gav ved mødet tilsagn om dels at sikre, at Dansk Kyst- og Naturturisme (DKNT) målretter ressourcer til arbejdet med udviklingsplanen, dels at arbejde for fondsfinansiering til udviklingsplanen fra fx Realdania.

I forlængelse af aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet (24. maj 2018) har regionen ikke længere opgaver på turismeområdet.

- ./.
- Samarbejdet med erhvervsministeren varetages derfor alene af KKR-formandskabet. Der er aftalt nyt møde den 20. september 2018. Mødet skal bruges til en fælles godkendelse af vedlagte "Kommissorium for udviklingsplan for turismen i Sjælland og på øerne". Det forventes, at der udsendes pressemeddelelse i forlængelse af mødet.

Indhold

En udviklingsplan for turismen i Sjælland skal indeholde en fælles, forpligtende vision og strategisk plan for en langsigtet udvikling af regionen, hvor det sjællandske perspektiv prioriteres.

Arbejdet med kommissoriet er sket gennem et godt samarbejde med både Erhvervsministeriets departement og med Dansk Kyst- og Naturturisme.

Kommissoriet beskriver følgende hovedelementer:

1. Kortlægning og analyse
2. Vision
3. Udviklingsplan.

Kortlægning og analyse skal give et solidt vidensgrundlag og synliggøre de udviklingspotentialer, der er i turismen. Såvel kyst- og naturturismen med sommerhusområder, camping og sejlads. Spektakulære naturoplevelser som Møns og Stevns klinter. Kulturturismen med for eksempel historiske sights på herregårde rundt om på Sjælland og øerne, Roskilde domkirke og vikinge- og sagnland. Erhvervsturisme, hvor både konferencemuligheder, turisme i forbindelse med studieture til bl.a. Femernbælt og Storstrømsbroen. Og også éndagsturisme, hvor blandt andet Outlet i Ringsted har potentialer med attraktive shopping muligheder.

Alt dette og de potentialer, vores unikke beliggenhed tæt på København og midt imellem Sverige og Hamborg og Berlin giver grundlag for skal vi have viden om.

Med afsæt i vidensgrundlag, skal der formuleres vision for, hvor kommunerne og aktørerne i KKR Sjælland gerne vil være i 2025 med fælles ambitioner for turismens rolle som erhverv – og for, hvordan vi gør Sjælland og øerne til et attraktivt sted for turister. Og samtidig udvikler lokalområderne til gavn for vores egne borgere.

På det grundlag skal arbejdet føre til en ambitiøs og realistisk udviklingsplan med både konkrete mål for turismen som erhverv, og med beskrivelse af retning og konkrete projekter, der kan realiseres gennem kommuners, destinationsselskabers og private aktørers investeringer.

Videre proces og organisering

Aktuelt er den samlede procesperiode for udviklingsplanen er medio 2018 til ultimo 2019. Analysefasen forventes gennemført i perioden medio 2018 til ultimo 2018.

Efter politisk godkendelse af kommissorium for udviklingsplanen sættes arbejdet i gang.

Der skal i første omgang ske udpegning til styregruppe for arbejdet med udviklingsplanen. I kommissoriet er lagt op til, at styregruppen sammensættes som følger. Styregruppe på 6-9 medlemmer:

- Dansk Kyst- og Naturturisme
- Repræsentanter fra de 17 kommuner i KKR Sjælland
- Repræsentanter for DMO'erne i KKR Sjælland
- Wonderful Copenhagen.

Det tilstræbes endvidere, at engagere Realdania i projektet og deltage i styregruppen (Realdania har givet tilsagn om at deltage).

Udgangspunktet er, at KKR Sjælland udpeger kommunale repræsentanter, herunder repræsentanter for DMO'erne. Det vil i denne proces være oplagt at tage hensyn til, at styregruppens repræsentanter bedst muligt favner forskelligheder i turismen i forskellige dele af geografien.

Finansiering

Arbejdet med udviklingsplanen – både kortlægning og analyse samt projektudvikling og –beskrivelse – vurderes at koste max. 2,5 mio. kr.

Det er forventningen, at en del af aktiviteterne finansieres via de ansøgninger/projekter, der bliver udarbejdet til Vækstforum Sjællands annoncering, jf. nedenfor. Hertil kommer, at de ressourcer DKNT dedikerer til projektet, herunder projektledelse, indgår i budgettet.

De midler og ressourcer, der i øvrigt ligger inde i det beløb, vil skulle finansieres fra kommunerne. Endelig afklaring af budget for arbejdet forventes at foreligge til KKR Sjællands møde i november 2018.

Vækstforum Sjællands annoncering

Parallelt med arbejdet med udviklingsplan for turisme har Vækstforum Sjælland annonceret efter projekter på turismeområdet. Der er bevilget 9 mio. kr. fra de regionale udviklingsmidler. Disse kan evt. suppleres med EU-strukturfondsmidler. Midlerne skal anvendes til, inden for en periode af 3 år, at gennemføre tre initiativer på turismeområdet:

- Initiativ 1: Udvikling af Region Sjællands tilbud til internationale turister
- Initiativ 2: Fokus på digitalisering og dataopsamling
- Initiativ 3: Styrke sammenhængen mellem land og by.

K17-tovholderen for turisme, kommunaldirektør Lau Svendsen-Tune, Vordingborg Kommune har etableret en dialog med destinationsselskaberne samt direkte med de kommuner, der ikke har organiseret turismearbejdet i et destinationsselskab, for at sikre størst mulig koordinering og samarbejde om eventuelle projektansøgninger til Vækstforums annoncering.

Der pågår netop nu et samarbejde mellem de største DMO'er om udvikling af projekter inden for annonceringens spor. Og de øvrige destinationsselskaber og kommuner uden destinationsselskab vil blive indbudt til at deltage på relevant niveau. Endvidere søges samarbejde med Dansk Kyst- og Naturturisme og Wonderful Copenhagen.

Turisme efter aftale om forenkling af erhvervsfremme – konsolidering af DMO'er m.v.

Se selvstændig sagsfremstilling for den generelle status.

Samarbejdet mellem aktørerne i Region Sjælland (DMO'er, erhvervsorganisationer, Dansk Kyst- og Naturturisme og Wonderful Copenhagen) har bl.a. været forankret i "Sjællands Turismeforum", som Region Sjælland har drevet.

Det er aftalt, at vi fra kommunerne viderefører og faciliterer samarbejdet efter regionens udtræden for at sikre en tæt dialog med aktørerne på turismeområdet.

2.5. **Beslutningssag: Regional Vækst- og Udviklingsstrategi 2019 - 2022**

SAG-2017-07080 jebj

Baggrund

Med aftalen om forenkling af erhvervsfremmesystemet er det besluttet, at opgaven omkring en Regional Vækst- og Udviklingsstrategi (ReVUS) overdrages til en ny bestyrelse og de nye erhvervshuse.

Region Sjælland lægger op til, at ReVUS 2019 - 2022 gøres færdig, således at aktørerne i Region Sjælland har et stærkt fælles ståsted, når det nye erhvervsfremmesystem træder i kraft i 2019.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tilslutter sig, at ReVUS 2019 - 2022 gøres færdig i Vækstforum Sjælland.

Sagsfremstilling

Region Sjælland har siden efteråret 2017 arbejdet på en ny Regional Vækst- og Udviklingsstrategi (ReVUS) for 2019 - 2022 med det mål, at strategien skulle godkendes af Vækstforum og Regionsrådet til december 2018.

- ./.
- Formålet med ReVUS er at samle kommuner, vidensinstitutioner, organisationer, virksomheder m.fl. om fælles ambitioner og mål for udviklingen af Region Sjælland. Der har været en bred, inddragende proces som grundlag for det udkast til ReVUS, som foreligger.

KKR Sjælland godkendte på møde den 22. juni 2018 de fire strategiske målsætninger og 12 indsatsområder som grundlag for fremadrettede strategiske indsatser i kommunernes fælles arbejde med at skabe vækst og udvikling, der danner rammen for ReVUS 2019 - 2022.

Det er med aftale om "Forenkling af erhvervsfremmesystemet" og aftale om "Regionernes Økonomi 2019" besluttet, at regionerne ikke fremadrettet skal udarbejde en Regional Vækst- og Udviklingsstrategi.

Regionerne kan fortsat udarbejde en regional udviklingsstrategi og arbejde med indsatser inden for kollektiv trafik, infrastruktur, uddannelse, udvikling i yderområderne, miljø og grøn omstilling, samt grænseoverskridende samarbejder. Region Sjælland forventer i den sammenhæng at kunne tage afsæt i ReVUS.

Som led i "Forenkling af erhvervsfremmesystemet" skal den nye Danmarks Erhvervsfremmestyrelse formulere en strategi, der danner grundlaget for udmøntningen af den decentrale erhvervsfremmeindsats. Der skal samtidig etableres erhvervshuse med selvstændige bestyrelser. Erhvervshusenes bestyrelser skal bidrage til strategien, herunder i formuleringen af regionale kapitler, for at underbygge den lokale forankring. Andre relevante interessenter inddrages efter behov. Dette arbejde erstatter ReVUS for så vidt angår erhvervsfremme- og vækstsporet.

Der blev den 27. juni 2018 indgået en politisk aftale i Regionsrådet vedrørende regional udvikling i Region Sjælland. Aftalen specificerer bl.a., at regionen fortsat vil stå i spidsen for den regionale udvikling og bidrage til, at Region Sjælland skal være et attraktivt sted at leve, arbejde og drive virksomhed. Aftalen indeholder desuden en række fokusområder, herunder at Region Sjælland skal have en samlet strategisk ramme for regional udvikling.

Det er vurderingen, at der fortsat er et stort behov for at samle de mange sjællandske organisationer og aktører, der bidrager til vækst og udvikling, om én fælles strategisk retning med fælles målsætninger og indsatser. Det vurderes endvidere, at det er afgørende, at det stærke samarbejde i regionen fortsættes, så der kan tiltrækkes midler fra de nationale puljer til Sjælland.

Fra KKR Sjælland er det blandt andet udtrykt i hørings svar til forslag til lov om erhvervsfremme. I hørings svaret peges der på, at forslaget til ReVUS og perspektiverne heri anvendes i det strategiske arbejde, som den nye nationale vækstbestyrelse og erhvervshusene skal stå for, og som skal bidrage til den videre vækst i regionen.

Det foreslås på den baggrund, at ReVUS – som allerede er meget langt i processen – skrives færdig. En færdig ReVUS kan bruges som:

- Fælles strategisk ståsted for regionen, de 17 kommuner og de mange parter, der er med til at skabe vækst og udvikling i regionen

- Indspil til den kommende nationale vækststrategi, som den nationale bestyrelse skal fastsætte.

For at undgå unødigt bureaukrati foreslås det, at udkastet til ReVUS ikke sendes i offentlig høring og i høring i Danmarks Vækstråd, som nedlægges ved årsskiftet.

KKR Sjælland forelægges endeligt oplæg til ReVUS i november 2018. Den færdige ReVUS skal godkendes på Vækstforum Sjællands og Regionsrådets møder i december 2018.

2.6. Beslutningssag: Forlængelse af rammeaftalen på det specialiserede social- og undervisningsområde 2019 - 2020

SAG-2017-07080 adr

Baggrund

KKR godkendte på møde den 22. juni 2018 allonge 2019 til den 2-årige rammeaftale for 2018-19 for det specialiserede social- og undervisningsområde, pkt. 2.8.

Efter denne godkendelse har Socialministeriet imidlertid via Socialstyrelsen meddelt administrationen, at rammeaftalen skal være gældende for perioden 2019 - 20. Det følger af ændring af Servicelovens § 6 vedrørende 2-årige rammeaftaler, der trådte i kraft 1. januar 2018.

Dette gælder også for de to regioner, Sjælland og Nordjylland, der allerede har 2-årige rammeaftaler. Her skal der i indeværende år ske en tilpasning af perioderne. Der lægges op til en forlængelse af den nuværende rammeaftale med yderligere et år.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender forlængelse af rammeaftalen (incl allonge for 2019) fra 2018 - 2019 til 2018 - 2020, med efterfølgende udsendelse til behandling i kommunerne med godkendelse senest primo december.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelserne i regionen og Regionsrådet indgår rammeaftale om faglig udvikling, styring og koordinering af kommunale og regionale tilbud på det specialiserede social- og undervisningsområde. Rammeaftalen består af en udviklingsstrategi (behov for tilbud, faglig udvikling og fokusområder) og en styringsaftale (kapacitets- og økonomistyringsdel).

Den seneste rammeaftale er godkendt af KKR Sjælland i juni 2017 og af kommunerne i efteråret 2017 og gælder for 2018 - 2019. Rammeaftalen 2018 - 2019 er opdateret med allonge 2019, der indeholder udvalgte oplysninger for 2019, så kravet til indhold af rammeaftaler overholdes. Rammeaftalen kan ses her: <https://rs17.dk/rammeaftalen/rammeaftale-2018-2019.aspx>

./. KKR Sjælland godkendte på møde den 22. juni 2018 allonge 2019 til rammeaftale 2018-19 for det specialiserede social- og undervisningsområde. Planen var, at kommunerne herefter skulle fremlægge allongen til godkendelse i byrådene. I forhold til rammeaftale 2020 var planen at behandle den i KKR i juni 2019.

Efter KKR's godkendelse af allonge 2019 til rammeaftale 2018 - 2019 har Socialministeriet via Socialstyrelsen meddelt, at rammeaftalen skal være gældende for perioden 2019 - 2020 som følge af ændring af Servicelovens § 6 vedrørende 2-årige rammeaftaler, der trådte i kraft den 1. januar 2018. Dette gælder for rammeaftale Sjælland og rammeaftale Nordjylland, der allerede har 2-årige rammeaftaler og derfor i indeværende år skal tilpasse perioderne. Dette er meddelt kommunernes fagdirektører primo august 2018.

Styregruppen for rammeaftalen anbefaler, at den nuværende rammeaftale for 2018 - 2019 forlænges, så den gælder for perioden 2018 - 2020.

Styregruppen anbefaler, at den allerede af KKR godkendte allonge for 2019 fastholdes og behandles i kommunerne sammen med rammeaftalen for 2018 - 2020, mens der forelægges ny allonge for 2020 til godkendelse i KKR juni 2019.

Rammeaftalen skal formelt være godkendt senest 15. oktober året før ikrafttræden. Det anbefales, at kommunerne behandler rammeaftalen 2018 - 2020 ved førstkommande lejlighed i forbindelse med deres almindelige mødekadence senest primo december.

Efter mødet i KKR Sjælland den 12. september 2018 udsender rammeaftalesekretariatet forslag til sagsfremstilling i kommunerne til brug for godkendelse af den nuværende rammeaftales forlængelse inkl. godkendelse af allonge 2019. Når alle kommuner har godkendt rammeaftalen inkl. allongen, fremsendes den godkendte aftale til Socialstyrelsen, senest primo december.

Allonge for 2020 forelægges KKR i juni 2019 med tilhørende opdateret datagrundlag vedrørende behov for tilbud og sammenhænge mellem udbud og efterspørgsel af pladser i 2020.

Sagen har været drøftet i K17, der anbefaler den foreslåede løsning.

2.7. Beslutningssag: VIVE's benchmarkanalyser på det specialiserede børne- og voksenområde

SAG-2017-07080 adr

Baggrund

VIVE har medio 2018 opdateret benchmarkanalyserne på det specialiserede børne- og voksenområde med to rapporter. Rapporterne er sendt til kommunerne og KKR Sjælland inden offentliggørelsen den 30. august.

Analyserne er primært et styringsredskab for den enkelte kommune, idet den stiller styringsinformation til rådighed for den enkelte kommune og indeholder sammenligninger til de andre kommuner i regionen.

Endelig er analyserne også et led i den fælles/tværkommunale strategi for styring af takst- og udgiftsudviklingen, hvor videndeling om styring og arbejdet med styringsdata m.v. indgår. Der er lagt op til, at den enkelte kommune selv tilrettelægger sin egen behandling af rapporten.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland:

- Tager orienteringen til efterretning
- Tiltræder anbefalingen om, at analysen gentages i sin nuværende form i 2019 med finansiering inden for rammeaftalens budget.

Sagsfremstilling

Opdateringen er sket på bestilling fra KKR Sjælland, der i oktober 2017 har tiltrådt, at de styringsinformationer, der skal sættes på, bl.a. er opdatering af benchmarkanalyserne i en reduceret form, bestående af sammenligninger mellem kommunerne i Region Sjælland, hvad angår 1) udgifter pr. 0-22-årig/18-64-årig, 2) brugerandele og 3) enhedsudgifter pr. bruger.

Kommunerne får opdateret viden om, hvilke kommuner inden for Region Sjælland, der har relativt høje eller lave brugerandele og enhedsudgifter, og hvordan niveauet for kommunerne i Region Sjælland, set under ét, ligger i forhold til niveauet i andre regioner på disse parametre.

VIVEs Analyseresultater – hovedkonklusioner på henholdsvis voksen- og børneområdet

Overordnet set viser resultaterne, at RS17-kommunernes udgiftsniveau på det specialiserede voksenområde pr. 18 - 64-årig indbygger er steget fra

2014 til 2017. I samme periode er andelen af botilbudsmodtagere faldet en anelse i kommunerne i Region Sjælland, mens enhedsudgifterne til botilbud er steget. De udviklingstendenser, der sås i de to tidligere benchmarking-analyser, herunder stigende brugerandele og faldende enhedsudgifter på botilbudsområdet, adskiller sig altså fra de tendenser, der ses i perioden 2014 - 2017.

Overordnet set viser resultaterne, at RS17-kommunernes udgifter til det specialiserede børne- og ungeområde pr. 0-22-årig er steget lidt (5 pct. fra 2014 til 2017. I samme periode er andelen af foranstaltningsmodtagere ligeledes steget lidt (4 pct.), mens enhedsudgifterne til sociale foranstaltninger ligger nogenlunde stabilt blandt kommunerne i Region Sjælland (stigning på 1 pct.). De udviklingstendenser, der sås i VIVEs tidligere benchmarkinganalyse af udviklingen i perioden 2013 - 2015 med faldende brugerandele og stigende enhedsudgifter, adskiller sig dermed fra de tendenser, der ses i perioden 2014 - 2017.

Kommunernes anvendelse af analyserne

Kommunerne får data, som giver et billede af situationen i kommunen, og som giver mulighed for at se på udviklingen i forhold til de sidste analyser KORA foretog på samme område.

Kommunerne kan benytte analyserne til at undres over egne tal, til at sammenligne med andre kommuner og til at iværksætte og/eller videreføre tiltag på de enkelte områder, tilbud og målgrupper.

Analyserne giver mulighed for, at den enkelte kommune kan komme lidt dybere ned i forklaringer på udgiftsniveauet, og måske give en idé om, om det er pris eller mængde, der forklarer niveauet.

Analysen giver kommunerne mulighed for at følge udviklingen over tid, da analysen er den tredje i rækken og dermed rummer en tidsserie. Den enkelte kommune har mulighed for at se om udgifter skyldes relativt dyre tilbud (pris/takst) og/eller relativt mange brugere(brugerandel).

VIVE har offentliggjort rapporterne på deres hjemmeside.

https://www.kora.dk/media/8511465/11443_udgifter-brugere-og-enhedsudgifter-paa-det-specialiserede-voksenomraade.pdf

<https://www.kora.dk/media/8511466/udgifter-brugere-og-enhedsudgifter-paa-det-specialiserede-boern-og-unge-omraade.pdf>

./... De færdige VIVE-rapporter var forinden sendt til kommunerne, så de kan indgå i kommunernes budgetproces. Der lægges op til, at de enkelte kommuner hver især tilrettelægger deres behandling af rapporterne. Ved udsen-

delse til kommunerne var vedlagt socialøkonomisk indeks. Disse er også vedlagt her.

Temaer fra VIVE-rapporterne behandles på socialdirektørmøde den 12. oktober 2018, og på midtvejsmøde om rammeaftalen den 26. oktober 2018.

K17 har behandlet sagen og taget orienteringen til efterretning og anbefaler, at analysen gentages i sin nuværende form i 2019 med finansiering inden for rammeaftalens budget.

2.8. Beslutningssag - Greater Copenhagen EU-office

SAG-2017-07080 jebj

Baggrund

KKR Sjælland godkendte på deres møde den 22. juni 2018 etablering af og det økonomiske grundlag for Greater Copenhagen EU-office – med forbehold for evt. ændrede forudsætninger som følge af forenkling af erhvervsfremmesystemet.

Der skal tages stilling til det videre arbejde med etablering af Greater Copenhagen EU-office i lyset af, at Region Sjælland (som eneste part i ejerkredsen) ikke opretholder den forudsatte finansiering til det fusionerede kontor.

Indstilling

Det indstilles, at der arbejdes videre med etablering med Greater Copenhagen EU-office med et forventet reduceret bidrag fra Region Sjælland, og at der søges opbakning til dette hos de øvrige parter.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland godkendte på møde den 22. juni 2018 etablering af og det økonomiske grundlag for fusion af Region Hovedstadens EU-kontor, Copenhagen EU Office (Region Hovedstaden, KKR Hovedstaden, Københavns Universitet, DTU og CBS) og Region Sjællands EU-kontor, ZealandDenmark (Region Sjælland og KKR Sjælland) i Greater Copenhagen EU-office.

Tilsvarende tiltrådte regionsrådet i Region Sjælland, KKR Hovedstaden, regionsrådet i Region Hovedstaden samt de besluttende myndigheder hos universiteterne i ejerkredsen før sommerferien grundlaget for fusionen. Beslutningen blev alle steder taget med forbehold for eventuelle ændringer i forudsætningerne som følge af aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet af den 24. maj 2018 mellem regeringen (V, LA og K) og Dansk Folkeparti.

Regionsrådet for Region Sjælland har indgået budgetaftale for 2019, der indebærer, at der afsættes 1,3 mio. kr. i Region Sjællands budget til finansiering af det nye EU-kontor, svarende til 50 pct. af det beløb, som Regionsrådet gav tilsagn om, inden den nye aftale om erhvervsfremme blev indgået. Samtidig indebærer budgetbeslutningen, at bidraget til EU-kontoret opdeles ligeligt med 650.000 kr. fra regional udviklings budget og 650.000 kr. fra regionens kommunalpulje på sundhedsområdet (dedikeret en medarbejder på området).

Kommunerne i KKR Hovedstaden, Region Hovedstaden og universiteterne i ejerkredsen forventes at opretholde deres bidrag som forudsat i aftalegrundlaget, således at det forventede budget 2019 for Greater Copenhagen EU-office isoleret set vil blive reduceret med 1,3 mio. kr. (fra 16,8 mio. kr.).

Håndtering af budgetreduktion

Det er den umiddelbare vurdering, at Region Sjællands budgetbeslutning kan håndteres inden for Greater Copenhagen EU-office. Det afhænger imidlertid af forhandlinger med de øvrige parter i fusionsprocessen, herunder at alle parter accepterer, at Region Sjælland fortsat er med i EU-kontoret trods halvering af deres bidrag.

Der pågår forberedelser til et snarligt møde i Sammenlægningsstyregruppen for Greater Copenhagen EU-office, hvor KKR Sjælland er repræsenteret ved KKR-formanden. Sammenlægningsstyregruppen skal medvirke til at effektuere fusionen pr. 1. januar 2019.

Sammenlægningsstyregruppen sekretariatsbetjenes af den administrative sammenlægningsstyregruppe, som er bemandet på direktørniveau og fra K17 deltager Claus Steen Madsen, Odsherred Kommune og Søren Bonde, Guldborgsund Kommune.

I det videre arbejde vil det være nødvendigt at beskrive løsningsforslag til håndtering af den afledte budgetreduktion, så Greater Copenhagen EU-office kan etableres og fungere på trods af Region Sjællands reducerede bidrag.

Umiddelbare løsningsmodeller kan fx indebære:

- At kontorets aktivitetsniveau tilpasses til det nye budget. Eventuelt med fokus på, at det har høj prioritet at sikre universiteternes hjemtag af forskningsmidler m.v.
- At de kommende Erhvervshuse i de to KKR inviteres ind i ejerkredsen med henblik på, at de kan udfylde en rolle i forhold til det tværgående erhvervsfremmearbejde, som regionerne ikke længere skal varetage.

Zealand Denmark efter Region Sjællands budgetreduktion

Det nuværende sjællandske EU-kontor, Zealand Denmark, har i 2018 et budget på ca. 2,9 mio. kr. (ca. 1,9 mio. kr. fra regionen og 1 mio. kr. fra kommunerne).

Det vurderes ikke realistisk at opretholde et selvstændigt EU-kontor i samarbejde mellem Region Sjælland og kommunerne i KKR Sjælland efter regionens reduktion af budgettet, som tilsvarende vil gælde regionens bidrag til Zealand Denmark.

2.9. Orienteringssag: Status for jobforum – tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet

SAG-2017-07080 adr

Baggrund

KKR Sjælland orienteres om status for det eksisterende og kommende samarbejde på tværs af kommunerne på beskæftigelsesområdet, ligesom der lægges op til en orientering fra samarbejdet i det nye RAR. Tovholder for den kommunale styregruppe kommunaldirektør Claus Steen Madsen, Ods herred Kommune vil på mødet orientere om det tværkommunale samarbejde og kommunal næstformand i RAR Sjælland Githa Nelander orienterer om samarbejdet i RAR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne i KKR Sjælland har siden 2015 samarbejdet på beskæftigelsesområdet i Jobforum. Jobforum består af de relevante chefer og direktører fra de 17 kommuner.

./. I de 3 år Jobforum har eksisteret, er der sket en række tiltag, som udspringer af initiativer fra KKR Sjælland og Jobforum, blandt andet udsendes jævnligt et nyhedsbrev med "De gode historier" fra samarbejdet mellem virksomheder og jobcentre om at få ledige borgere i beskæftigelse.

Herudover er følgende udsprunget af samarbejdet på tværs:

- Etableringen af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS) med start den 1. februar 2016
- Formål: At servicere virksomheder i de 17 kommuner i forhold til rekruttering: Når et jobcenter får en jobordre fra en virksomhed, søger jobcentret

via digitale platforme egnede ledige borgere ud i alle kommuner i KKR Sjælland, samt i Hovedstaden eller resten af landet om nødvendigt.

Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS) har i samarbejde med Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) og Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) søgt og fået puljemidler fra STAR – Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering - til to projekter, der løber i 2018 og 2019, og indeholder opkvalificering og rekruttering til mangelområder.

- Der er – finansieret via STAR midler - ansat en koordinator i hver rekrutteringsservice til mangelområder i projektet "Nok til Alle", der skal arbejde med bedre muligheder for virksomhederne for at rekruttere. Herunder blandt andet vha. opkvalificering
- I projektet "Kvalificeret Arbejdskraft til Sjælland og Øerne" (KATSØ) er der bevilget midler fra STAR (ca. 4,7 mio. i JRS' område) til opkvalificering af ledige jobparate dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Der vælges 2 gange årligt mangelområder for hvert rekrutteringsfælleskab, inden for hvilke der skal koordineres opkvalificeringskurser.

Styregruppen for Jobcentrenes Rekrutteringsservice har valgt Social- og Sundhedsområdet (SOSU) samt Hotel og Restauration i første halvår 2018. På møde den 7. september 2018 i styregruppen for JRS indstilles det, at beholde Social- og Sundhedsområdet (SOSU), mens Bygge- og Anlægsområdet formentlig bliver nyt fokusområde.

SOSU-projekt

I forbindelse med valg af fokus på Social- og Sundhedsområdet (SOSU) er der taget afsæt i Vordingborgmodellen SOSU-klar, der i store træk omhandler om at få ledige borgere over 25 år kanaliseret videre til SSH- og SSA-uddannelserne. SOSU-klar omhandler praktik, opkvalificering, løntilskud og voksenelevløb på uddannelsen på Grundforløb 2 efter 1248 ordinære arbejdstimer i ældreplejen.

Vordingborgmodellen ligger til grund for de inspirations-/motivationsmøder koordinatorerne for Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland tager rundt til kommunerne med. Lokale forskelle og tiltag skal tænkes ind i projektet med opkvalificering af ledige borgere til social- og sundhedsområdet.

Det kræver et commitment fra arbejdsgiverne; kommunernes ældreområde, for at kunne løfte ledige borgere til selvforsørgelse og evt. videre på uddannelse til social- og sundhedshjælper (SSH) og/eller social- og sundhedsassistent (SSA), og det kræver et tæt samarbejde med beskæftigelsesområdet, for at dette kan lykkes. For nogle kommuner – bl.a. Vordingborg og Lol-

land – er det lykkedes at få borgere langt væk fra arbejdsmarkedet ind i beskæftigelse – og for nogle videre på uddannelse.

Der er overordnet to måder, hvor kommunerne kan deltage i SOSU-projektet:

1. Markedsføring og italesættelse af fokus på området i egen kommune – for at løfte en strategi for rekruttering til ældreområdet
2. Drøfte muligheden for voksenelevløb i egen kommune, så ledige borgere økonomisk har mulighed til at tage en uddannelse som SSH, selvom de evt. er forsørgere.

Samarbejdet med det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR)

KKR Sjælland har udpeget 5 medlemmer til RAR Sjælland. Githa Nelander, Næstved. Vibeke Grave, Lolland. Mads Andersen, Køge. Henrik Kjær, Ringsted. Troels Brandt, Slagelse.

RAR Sjælland konstituerede sig på møde i juni 2018. Githa Nelander er kommunal 2. næstformand.

RAR har til opgave at koordinere beskæftigelsesindsatsen, virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed.

./. KKR formandskabet og RAR formandskabet mødes årligt. På møde den 29. juni 2018 møde blev det bl.a. aftalt, at man vil arbejde sammen omkring fremtidige møder med udvalgene i kommunerne.

RAR har fået en ny opgave med VEU indsatsen (Voksen Efteruddannelse), hvilket betyder, at der for Hovedstaden og Sjællandsregionen i foråret 2018 er ansat 8 konsulenter i Arbejdsmarkedskontor Øst (AMK Øst) til at varetage denne opgave.

Opgaven blev tilsvarende drøftet på møde den 29. juni 2018 i forhold til at sætte fokus på virksomhedernes behov.

Yderligere samarbejdsområder på beskæftigelsesområdet i regi af KKR Sjælland og Jobforum er:

- Netværk for afdelingsledere af rehabiliteringsindsatsen i samarbejde med Klinisk Funktion. - Forskningsbaserede projekter og videndeling er i fokus for at udvikle samarbejdet om de borgere, hvis sager er på rehabiliteringsteams. Klinisk Funktion har repræsentation af professor, Ole Steen Mortensen og socialrådgiver Katrine Baltzer Thygesen
- Rammeaftale for FØP/Fleks

- ”De gode historier” – nyhedsbrev hver 3. måned med hver-dagshistorier med virksomheder og tidligere ledige borgere i fokus. Om det gode samarbejde mellem virksomheder og jobcentre for at få ledige borgere i job
- Videndeling: Rapporter om ungeindsatsen i jobcentrene, integrationsområdet samt samarbejde på tværs
- Samarbejde om fælles materiale til udvalgene, hvor ny lovgivning samt generelle og økonomiske begreber beskrives. – Jobcentrenes stabsmedarbejdere samarbejder om dette i samarbejde med sekretariatet for Jobforum.

Fremtidige samarbejdsområder:

- Rameaftale for dansk uddannelsen til integrationsborgere. – KKR Sjælland har en opgave
- Den koordinerede ungeindsats – videndeling og sparring. KKR Sjælland kan få en opgave med indmelding om organisering af den koordinerede ungeindsats
- Samarbejde mellem virksomheder og kommuner om tiltrækning af specialiseret arbejdskraft og bosætningsstrategier
- Samarbejde om projekter inden for blandt andet sæsonarbejde m.m.

2.10. Orienteringssag: Børnehus Sjælland – Takst 2019

SAG-2017-07080 adr

Baggrund

KKR Sjælland godkendte på møde den 22. juni 2018 allonge 2019 til rameaftale 2018 - 2019 for det specialiserede social- og undervisningsområde.

I allongen er der oplyst om takstudviklingen for Børnehus Sjælland for 2019.

Der blev på møde i KKR bedt om en uddybning for baggrunden for en stigende takst i børnehuset, som følge af flere sager, og det blev besluttet, at sagen sættes på dagsorden til møde i KKR Sjælland.

I Børnehuset arbejdes med to slags sager:

- 1) Egentlige børnehussager med samråd og en afsluttende rapport
- 2) Konsultative sager.

Fordeling af udgifter i Børnehusene på henholdsvis objektiv finansiering og takstfinansiering er fastsat i lovgivningen.

Centerchef Thomas Carlsen, Næstved Kommune indleder sagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Status for børnehus Sjælland

KKR Sjælland opfordrede i 2017 Næstved Kommune til at bringe taksterne for Børnehus Sjælland i 2018 på niveau med gennemsnittet for de fire øvrige børnehuse. Gennemsnittet for de fire øvrige børnehuse er i 2018 12.279,50 kr. Taksten for Børnehus Sjælland er i 2018 12.526,00 kr.

Ifølge det fremlagte budget for Børnehus Sjælland forventes taksten for 2019 at udgøre 13.343 kr., hvilket tager udgangspunkt i en samlet stigning i budgettet på ca. 810.000 kr. Det skyldes en stigning i opgaven, som koster ca. 760.000 kr. Dertil kommer PL-regulering i henhold til KL's udmelding på ca. 250.000 og en indregning af overskud fra tidligere år på ca. 200.000 kr.

Der er en stigning i forventningen til antallet af børnehussager på 5 sager årligt og næsten en tredobling af forventningen til antallet af konsultative opgaver i forbindelse med videoafhøringer, der ikke bliver til børnehussager. Disse sager stiger fra 75 årlige sager til 210. Og endelig en stigning i receptionsfunktionen, som en konsekvens af, at antallet af besøgende i børnehuset er fordoblet siden den oprindelige normering af opgaven.

Uddybet baggrund for forventet takststigning i Børnehus Sjælland som følge af flere konsultative sager

- ./. I børnehuset arbejdes med to slags sager: Egentlige børnehussager med samråd og en afsluttende rapport. Disse sager budgetteres med 43 netto-timer per sag. Derudover forskellige konsultative sager, der budgetteres med 2 - 5 timer per sag alt efter typen.

Antallet af konsultative sager er steget meget kraftigt. Der kan ikke opkræves en takst for disse sager i henhold til *gældende lovgivning*. Udgifterne til disse sager indgår derfor i det samlede budget. Efter gældende regler skal det samlede budget finansieres gennem, at 60 pct. finansieres objektivt, mens 40 pct. finansieres gennem de konkrete børnehussager. Derfor vil en stigning i antallet af konsultative sager påvirke taksten per børnehussag.

Ovenstående uddybning tilføjes allongen til rammeaftalen inden udsendelse til kommunerne.

Børnehustakst 2019

- ./. Det er ikke muligt ultimo august 2018 at sige noget endeligt om, hvordan taksten i Børnehus Sjælland vil ligge i 2019, da det kun er Næstved Kommune, der på nuværende tidspunkt har udarbejdet en forventning til taksten

for 2019. Taksten for de fire øvrige børnehuse forventes først i løbet af efteråret. Forventning til Børnehus Sjællands budget er uddybet i bilag.

K17 blev orienteret om sagen på møde ultimo august og tog orienteringen til efterretning.

2.11. Orienteringssag: Socialtilsyn Øst – Takster, opgaver og snitflader til kommunerne

SAG-2017-07080 adr

Baggrund

KKR Sjælland blev på møde den 22. juni 2018 orienteret om Socialtilsyn Østs Budgetanalyse.

./. KKR Sjælland bad i forlængelse heraf om et oplæg fra socialtilsynet dels om takstudviklingen og dels om samarbejdet med kommunerne herunder om ansvarsfordelingen og snitflader mellem socialtilsyn og kommuner i forhold til tilsynsopgaven. (Sag til KKR Sjællands junimøde og budgetanalyse er vedlagt som bilag).

Direktør Ulrich Schmidt- Hansen, Holbæk Kommune og tilsynschef Henriette Lindberg, Socialtilsyn Øst deltager på mødet med oplæg.

Siden juni-mødet i KKR Sjælland har socialtilsynet udsendt årsrapport 2017, og Socialstyrelsen har offentliggjort evalueringen af tilsynsreformen. Der orienteres neden for kort herom.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I oplægget fra Socialtilsyn Øst vil der være fokus på følgende områder:

- Rammerne for tilsynets opgaver
- Socialtilsynets opgaver
- Kommunernes opgaver
- Snitflader og samarbejde mellem socialtilsyn og kommune
- Takster og takstudviklingen 2014 – 2019.

Hovedkonklusioner og anbefalinger fra Socialtilsynets årsrapport og Socialstyrelsens evaluering af tilsynsreformen vil blive inddraget i oplægget.

Årsrapport 2017 fra Socialtilsyn Øst

Årsrapporten beskriver Socialtilsyn Østs erfaringer med tilbuddenes og plejefamiliernes faglige og organisatoriske kvalitet på udvalgte fokuspunkter.

Der er blandt andet følgende hovedkonklusioner:

Den samlede vurdering er, at ønsket fra regeringens side om et kvalitetsløft på det sociale område er i en positiv udvikling, og at samarbejdsrelationerne mellem socialtilsynet, tilbuddene og kommunerne styrkes blandt andet ved kontinuerlig dialog. Mere specifikt kan det endvidere konkluderes:

- At de sociale tilbud og plejefamilierne vedrørende de udvalgte fokuspunkter har en generel høj kvalitet
- At sagsbehandlingen for ny-godkendelse af både tilbud og plejefamilier kan nedbringes ved, at ansøgerne følger de anvisninger, der er i ansøgningskemaet, og fremsender den dokumentation som socialtilsynet her efterspørger for at fremme en hurtig og smidig ansøgningsproces
- At de sociale tilbud i mindre grad end store tilbud har fortsat det målrettede og professionelle arbejde både med indsatsmålene og dokumentationen af resultaterne, end det kunne forventes på baggrund af de i 2016 formulerede udviklingspunkter
- At der især på børne- og ungeområdet er kommet en udvidet forståelse af magtanvendelsesbegrebet, hvilket betyder, at der er kommet større fokus på blandt andet gråzonerne mellem magt og omsorg
- At de sociale tilbud fortsat skal arbejde med opfølgning på magtanvendelser og overgreb med henblik på læring og forbedring af indsatsen
- At Socialtilsyn Øst fortsat møder udfordringer i forhold til de juridiske konstruktioner og lovgrundlag, blandt andet vedrørende mangelfulde vedtægter, uoverensstemmelser mellem boligtype og tilbudstype jf. servicelovens § 111. Udfordringerne har som altovervejende udgangspunkt ikke indflydelse på kvaliteten i de indsatser, der ydes i tilbuddene, men er derimod af mere formel betydning i forhold til sikringen af overholdelsen af den gældende lovgivning på området
- At kvalitetsmodellen fortsat har skabt en øget bevidsthed om selve opgaven med at være plejefamilie, omkring fagligheden og hvilke gensidige forventninger/krav, der er mellem plejefamilien og anbringende kommune
- At plejefamilierne kan blive mere bevidste om og tage ansvar for deres kompetenceudvikling.

Efter at have arbejdet efter kvalitetsmodellen og regeringens ønske om et kvalitetsløft i fire år vurderer Socialtilsyn Øst, at der er ved at være den rette balance mellem kontrol og udvikling i tilsynet.

./. Hovedkonklusioner og socialtilsynets anbefalinger er vedlagt som bilag.

Årsrapporten kan ses i sin fulde længe her:

<http://socialtilsynost.dk/media/22540716/aarsrapporten-2017.pdf>

Evaluering af tilsynsreformen

Ved den politiske aftale om tilsynsreformen blev besluttet at gennemføre en evaluering af reformen til brug for den politiske opfølgning. I 2016 udkom en midtvejsevaluering og i 2018 udkom anden evaluering, der dækker perioden 2014 - 2017. Formålet med evalueringen er at tilvejebringe et vidensgrundlag for den aftalte opfølgning til forligskredsen bag tilsynsreformen ved at vurdere om de centrale formål med reformen er opnået.

Hovedkonklusionerne er:

- At de politiske intentioner overordnet er indfriet
- I tilbud og plejefamilier er der en høj grad af tilfredshed
- Der er samtidig udviklingspotentiale.

Evalueringen består af seks devalueringer:

1. Implementering af tilsynsreformen
2. Whistleblowordningen
3. Socialtilsynets bidrag til læring og udvikling i tilbuddene
4. Udvikling af kvaliteten i tilbuddene
5. Trivsel blandt anbragte børn
6. Tilbudsstrukturen.

./. Der er vedlagt et sammendrag af hovedkonklusionerne (udarbejdet af Socialtilsyn Øst) og hovedkonklusionerne. Evalueringen kan ses i sin fulde længde her: <https://socialstyrelsen.dk/nyheder/2018/tilsynsreformen-er-nu-blevet-evalueret-1>

K17 blev orienteret om sagen på møde ultimo august og tog orienteringen til efterretning.

3. Udpegninger

4. KKR

5. Siden sidst

5.1. Meddelelser

SAG-2017-07080 adr

Baggrund

KKR Sjællands formandskab vil på mødet orientere om status for diverse sager og møder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

FGU – Undervisningsministeriet har bedt KKR om at indsamle de kommunale indstillinger til bestyrelserne for de kommende FGU-institutioner. Indstillingerne er videreformidlet til ministeriet den 24. august 2018. Det er ministerens ansvar at sammensætte bestyrelserne ud fra parternes indstilling (udpegningsberettigede kommuner, organisationer, institutioner og medarbejdere). Det er forventningen, at ministeren melder bestyrelserne ud primo september.

Specialuddannelse i borgernær sygepleje

KKR Sjælland er tidligere blevet orienteret om den ny specialuddannelse målrettet sygeplejersker i borgernær sygepleje i kommuner og almen praksis. Etableringen af uddannelsen skal ses i lyset af udviklingen af og behovet i det nære sundhedsvæsen. Uddannelsen udbydes første gang 1. december 2018. Kommunernes dimensionering af pladser på uddannelsen er blevet indhentet i juni 2018.

- ./.
- Kommunerne i KKR Sjælland dimensionerer uddannelsen med i alt 21 studerende til studiestart december 2018. Fordelingen på kommuner fremgår af vedhæftede. Absalon forventer på den baggrund at udbyde uddannelsen.

Opfølgning vedr. KL-udspil om integration

I marts 2018 blev KKR Sjælland orienteret om temaer i KL's arbejde med et udspil om integration. Det endelige udspil 'Veje til fællesskabet – rammer og muligheder i kommunernes integrationsindsats', blev lanceret den 11. juni 2018. Der er indsat et link til udspillet.

http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_86657/cf_202/Veje_til_f-llesskabet_-_2018.PDF

KL-udspillet fokuserer på følgende tre hovedtemaer:

1. Arbejdsmarkedet som hovedvej til integration
2. Indsats for børn og unge
3. Aktiv deltagelse i samfundslivet.

Inden for hvert tema er der en række anbefalinger til henholdsvis lovgivere og kommuner. For at underbygge og eksemplificere de kommunerettede anbefalinger, indeholder udspillet endvidere 12 konkrete kommunecases.

Der vil bl.a. blive fulgt op på udspillet til KL's konference 'Integrationstræf – fodfæste og fastholdelse' den 17. september 2018, og i efteråret afholdes fem regionale temadage om henholdsvis jobindsatsen for indvandrerkvinder og uddannelsesindsatsen for unge i integrationsprogram.

6. Punkter til næste møde

6.1. Dagsordenspunkter til næste møde

SAG-2017-07080 adr

Baggrund

Der orienteres om punkter til næste møde i KKR Sjælland den 14. november 2018 kl. 9.30-12.30. Partierne aftaler selv gruppemøder. Gruppemøderne kan placeres fra kl. 8-9.30.

Bemærk: Mødet holdes på Sørup Herregaard, Sørupvej 26, 4100 Ringsted.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde den 14. november 2018 forventes følgende sager:

- Udviklingsplan turisme
- Erhvervsfremme
- Trafik - Sjælland baner vejen
- Sundhedsaftale
- Greater Cph – EU-office.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2017-07080 adr