



Delforlig for handicappedsagere

KL, Fagligt Fælles Forbund – 3F og FOA – Fag og Arbejde har den 6. marts 2008 indgået delforlig om fornyelse af overenskomst for handicappedsagere.

Forliget er indgået under forudsætning af, at der indgås et samlet forlig mellem KL og KTO og mellem KL og FOA – Fag og Arbejde om fornyelse af overenskomsten pr. 1. april 2008.

Forliget indeholder følgende hovedelementer:

LØN

Lønnen hæves med fuldt gennemslag fra løntrin 12 + 1.100 kr. til løntrin 14.

Der indføres kvalifikationstrin efter henholdsvis 2 år og 5 år. Lønforløbet er herefter løntrin 16 efter 2 års ansættelse ved kommunen og løntrin 19 efter 5 års ansættelse ved kommunen. Samtidig udgår 5.000 kr. 's tillægget i overenskomstens § 6, stk. 2.

LOKAL LØNDANNELSE

Handicappedsagere er fortsat omfattet af lokal løndannelse. Da området imidlertid for tredje gang gange har

fået udmøntning fra gennemsnitslønsgarantien, har overenskomsterne aftalt en "time-out" i forhold til den klassiske afsættelse af nye lokale midler.

Konkret består "time-out'en" i, at der for perioden 1. april 2010 – 31. marts 2011 er aftalt et årligt tidsbegrænset centralt fastsat lokallønstillæg på 2.350 kr. (31/3 2000-niveau) for fleksibilitet.

Handicappedsagere er i overenskomstperioden undtaget fra Aftale om udmøntningsgaranti, og resultatlønsaftalen implementeres i Aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale.

PENSION

Pensionsraten forhøjes fra 13,30% til 13,60%.

ARBEJDSSTID

Honoreringen for effektiv tjeneste på søndage og søgnehelligdage forhøjes fra 50% til 90%.

Samtidig udgår overenskomstens §
12. Der skal herefter ikke gives 56
timers ekstra årlig frihed til handicap-
ledsagere.

[Forliget kan læses her.](#)