VORDINGBORG KOMMUNE

NOTAT

3. september 2026

Sagsbehandler:
Helle Elisabeth Munk
55 36 27 03
hemu@vordingborg.dk

Forslag til bestyrelsessammensætning

Indledning

K17 har på deres møde fredag den 28. august 2026 drøftet forslag til bestyrelsessammensætning. K17 foreslår, at der arbejdes videre med model 1, hvor der politisk udpeges efter en nærmere inddeling af kommuner på baggrund af indbyggertal.

K17 har besluttet at oversende sagen til orientering/drøftelse i KKR Sjælland på deres møde den 11. september 2026.

16 Kommunalbestyrelser og byråd under Region Sjælland har på deres møder i juni 2026 besluttet at indgå et forpligtende samarbejde om etablering af en fælles it-drift- og service-organisation.

Etablering af IT-serviceorganisationen skal bidrage til at øge cybersikkerheden, fagligheden og IT-miljøerne i kommunerne. Dette vil også øge driftssikkerheden på tværs af kommunerne. På sigt er det også forventningen, at der med etableringen kan sikres højere effektiv drift og stordriftsfordele gennem standardisering og fælles løsninger på tværs af kommunerne.

Kommunalbestyrelser og byråd har konkret vedtaget følgende på møderne i juni 2026,

At fælles IT-selskab for drift af server- og netværksinfrastruktur etableres som aktieselskab (A/S)

At den enkelte kommunes ejerandel værdifastsættes på baggrund af befolkningstal

At bestyrelsessammensætning i selskabet skal omfatte,

- eksterne fag-/IT-professionelle repræsentanter
- politiske repræsentanter
- bestyrelsesformand skal være ekstern fag-/IT-professionel

Antallet af medlemmer i bestyrelsen for et kommunalt ejet A/S fastsættes i selskabets vedtægter. Ifølge loven skal der være en bestyrelse på mindst 3 medlemmer, og bestyrelsen skal være adskilt fra direktionen (flertallet må ikke være direktører). Herudover har ejerkommunerne stor frihed til at bestemme, hvor mange medlemmer bestyrelsen skal bestå af, og hvordan de udpeges.

Det bør tilstræbes, at de udpegede fag-/IT-professionelle bestyrelsesmedlemmer har kommunal erfaring.

Forslag til konkret bestyrelsessammensætning

På baggrund af den politiske beslutning foreslås, at bestyrelsen består af minimum 9 medlemmer.

- Ekstern bestyrelsesformand
- 4 politikere udpeget af KKR Sjælland (%Solrød). Politiske medlemmer kan være, borgmester, udvalgsformænd eller kommunalbestyrelsesmedlemmer/byrådsmedlemmer.
- 3 Fag-/IT-professionelle bestyrelsesmedlemmer udpeget blandt kommunerne
- 1 medarbejderrepræsentant fra selskabet

Det bemærkes, at der politisk ikke er taget konkret stilling til antal af politikere og antal fag/It-professionelle medlemmer.

Politisk udpegning - fordeling af pladser mellem kommunerne kan ske på mange måder. Kommuner kan være kategoriseret efter indbyggertal eller interesse i fællesskabet, hvor større kommuner eller kommuner med større økonomisk andel kan have ret til flere pladser end mindre kommuner. Nedenfor blot et eksempel på en fordeling. Der findes mange andre modeller for udpegning af medlemmer, hvorfor nedenstående forslag i model 1 ikke er udtømmende.

Videre en anført en model 2, hvor KKR Sjælland udpeger 4 politikere og fordelingen af pladserne i selskabet sker på baggrund af resultatet ved det seneste kommunalvalg. En model der også anvendes når KKR Sjælland i andre sammenhænge udpeger til andre regionale råd, udvalg og nævn.

Det bemærkes, at de politisk udpegede medlemmer bør følge den 4-årige kommunale valgperiode, hvilket dog betyder at 1 periode kun løber til udgangen af december 2029. Ved valg af model 1 bør det sikres at udpegning blandt kommunerne går på skift.

Det bør afklares om kommunale udpegede ansatte til bestyrelsen skal aftale fravær, ferie, afspadsering eller tjenestefri uden løn med hver deres egen arbejdsgiver eller om der skal udarbejdes en ramme/vilkår for deltagelse i bestyrelsesarbejdet.

Regulering af selskabet, fastsættelse af spilleregler for samarbejdet, ejerskab og hæftelse, ejerrolle, strategiske mål og pejlemærker, driften - herunder hvordan der træffes beslutninger i selskabet, om der kræves flertal eller enighed, hvad sker der hvis der opstår uenighed, en ejer ønsker at trække sig ud af selskabet etc. Disse mange vigtige Disse spilleregler vil fremgå af stiftelsesdokumenterne, herunder forslag til ejeraftale, vedtægter, ejerbog, forretningsorden og ejerstrategi. Disse dokumenter vil først blive behandlet på et senere tidspunkt.

Udpegning af 4 politikere – 2 modeller

Model 1

- 20.000 – 38.400 indbyggere (5 kommuner i kategorien med i alt 190.715 indbyggere)
- 38.401 – 59.999 indbyggere (5 kommuner i kategorien med i alt 185.438 indbyggere)
- 60.000 – 79.999 indbyggere (3 kommuner i kategorien med i alt 198.090 indbyggere)
- 80.000 – 99.999 indbyggere (3 kommuner i kategorien med i alt 258.819 indbyggere)

Modellen har en indarbejdet mindretalsbeskyttelse.

Det bemærkes, at der findes mange andre modeller med andre inddelinger i forhold til kommunernes størrelse.

Kommuner	**Model 1 – Kategori – indbyggere pr. 1. januar 2026**
Stevns	23.842
Lejre	29.879
Sorø	30.853
Odsherred	31.988
Ringsted	36.010
Faxe	38.143
Lolland	38.533
Vordingborg	44.831
Kalundborg	47.954
Greve	54.120
Guldborgsund	59.119
Køge	63.962
Holbæk	75.009
Slagelse	80.959
Næstved	85.163
Roskilde	92.697

Ovenstående oplysninger om antal indbyggere er indhentet fra Danmarks Statistik, der er den centrale myndighed for dansk statistik. Der er i alt 833.062 borgere fordelt i de 16 kommuner.

Udpegning
Udpegning til bestyrelsen sker af og blandt ejerkommunernes byrådsmedlemmer/kommunalbestyrelsesmedlemmer.

Model 2

KKR Sjælland udpeger (eller indstiller) for hver valgperiode en lang række kommunale politiske repræsentanter til forskellige regionale fora. Det kan være til såvel lovfæstede regionale organer som regionale fora, der nedsættes efter lokale og regionale aftaler.

Som udpeget af KKR Sjælland repræsenterer man de 17 kommunalbestyrelser/byråd på Sjælland. KKR Sjælland varetager kommunalbestyrelsernes fælles interesser baseret på et tæt samspil og en løbende dialog med kommunalbestyrelserne/byrådene.

Det foreslås derfor, at KKR Sjælland udpeger/indstiller 4 politikere til bestyrelsen. Udpeges efter forholdstalsmetoden på baggrund af resultatet ved det seneste kommunalvalg. Endelig vedtagelser sker i de 16 byråd/kommunalbestyrelser.

Udpegning af 3 fag-/IT-professionelle bestyrelsesmedlemmer

3 fag-/IT-professionelle bestyrelsesmedlemmer udpeget blandt ejerkommunerne. Det sikrer bl.a., at fælles indsatser og prioriteringer matcher ejerkommunernes behov.

Det er vigtigt at have forskellige kompetenceprofiler i et selskabets bestyrelse, da det direkte styrker virksomhedens beslutningsgrundlag, risikostyring og langsigtede værdiskabelse overfor ejerkommunerne.

En ensartet bestyrelse kan risikere at lide af gruppetænkning, hvor alle udpegede ser udfordringer og muligheder ud fra samme optik. Der bør derfor samles kompetencer som eksempelvis viden om IT, jura, økonomi og strategi etc.

Opmærksomhedspunkter ved udpegning af eksempelvis IT fagprofessionelle fra ejerkommunerne;

Fordele

- Bestyrelsen får direkte adgang til stærk teknisk viden, hvilket sikrer god kvalificering af store IT-investeringer
- De udpegede kender allerede de specifikke kommunale arbejdsgange, lovgivningskrav (f.eks. på data- og sikkerhedsområdet) og den politiske virkelighed. Stor forretningsforståelse i kommunal kontekst
- Samarbejde med videndeling og koordination mellem selskabet og ejerkommunernes egne IT-afdelinger, hvilket kan mindske risikoen for silo-tænkning

Ulemper

- Der kan let opstå "dobbeltkasketter". Personer kan komme i en klemme - hvad der er bedst for deres egen kommune (f.eks. lavere priser), og hvad der er bedst for selskabets kommercielle eller langsigtede drift
- Vil ofte være ”vagthund” i forhold til selskabets leverancer og dermed kan der opstå en rollekonflikt
- En IT fagprofessionel har ofte stærke tekniske kompetencer, men bestyrelsesarbejdet kræver også indsigt i jura, økonomistyring, HR, strategi etc.
- IT-professionelle kan have en tendens til at dykke for langt ned i de tekniske detaljer og driftsproblemer frem for at holde sig til det overordnede, strategiske niveau

Der skal etableres en Governance struktur, der omfatter alle IT- og Digitaliseringschefer, der skal samarbejde med videndeling og koordination mellem selskabet og ejerkommunernes.

Udpegning

Det bemærkes, at det vil være K17, der udpeger de 3 kommunale fag eller it-professionelle til bestyrelsen.

Vederlag
Det bemærkes, at der alene i 2027 er afsat et budget til bestyrelseshonorar/vederlag på 64.000 kr.

Videre proces og tidsplan
- KKR Sjælland fredag den 11. september 2026 – orientering/drøftelse
- Byråd og kommunalbestyrelser behandler forslag til sammensætning etc. af bestyrelse november 2026

Indstilling
Det indstilles,

at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning