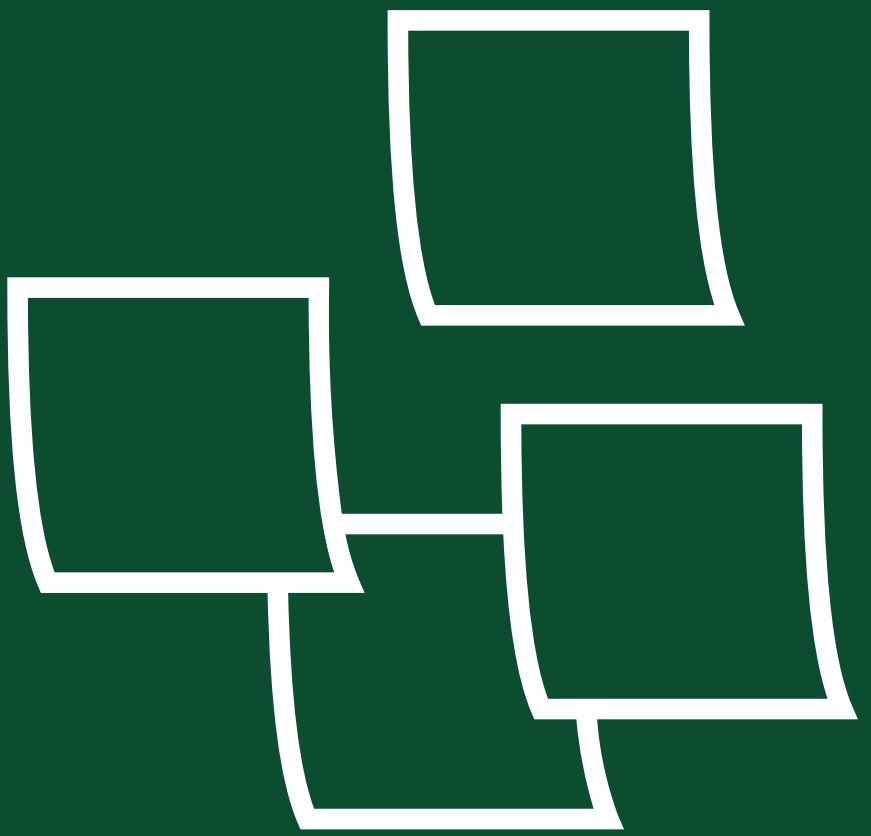




Den kommunalpolitiske opgave på beskæftigelses- området – inspirationsmateriale

Hvordan kan materialet bruges?

*Inspirationsmateriale til dialog med politikere
med ansvar for beskæftigelsesområdet*

KL

- KL har udarbejdet dette materiale, som kan bruges til at klæde de nye politikere på til opgaven
- Materialet giver indblik i beskæftigelsesområdets rammer, økonomi og målgrupper samt viden om, hvad der virker i indsatsen
- Materialet er til inspiration. Slides udvælges og suppleres i henhold til de lokale behov



KL

En ny lokal
beskæftigelsesindsats

Indhold

1. Introduktion til beskæftigelsesområdet

- Formålet med beskæftigelsesindsatsen
- Forstå de økonomiske sammenhænge

2. Hvad virker i beskæftigelsesindsatsen?

- Viden om hvad der virker for de forskellige målgrupper

3. En ny ramme for beskæftigelsesindsatsen

- Politisk mål med en beskæftigelsesreform
- Indholdet i reformen, herunder hvad træder i kraft hvornår

4. Økonomien i aftalen

- Besparelsen på 2,6 mia.kr. i 2030, herunder indfasningsprofil
- Begrænsning på forbrug af Øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorstøtte
- Jobpræmien

5. En ny lokal beskæftigelsesindsats

- Hvilke muligheder giver det og hvad er den politiske opgave

6. Inspiration (klik på elpæren)

- Proces i andre kommuner (links tilgængelige i begrænset periode)
- Viden om løntimer



Introduktion til beskæftigelsesområdet

Formålet med beskæftigelsesindsatsen

At bidrage til et velfungerende arbejdsmarked, ved at...

- Bistå personer med hurtigst muligt at finde job
- Målrette indsatsen mod job og efter arbejdsmarkedets behov
- Tilpasse indsatsen til den enkeltes ønsker og behov, herunder
 - ift. behovet for uddannelse og opkvalificering
 - sikre sammenhæng med sociale og sundhedsmæssige indsatser
- Bistå virksomheder med rekruttering, matchning og fastholdelse via én indgang for virksomhederne

Den gensidige forpligtigelse

Kommunen skal **iværksætte en aktiv indsats**, der bistår den enkelte med at komme i eller tættere på job eller uddannelse, evt. småjob

Borgere på overførselsindkomst skal efter evne **udnytte og udvikle deres arbejdsevne**

Hvorfor er beskæftigelsesindsatsen vigtig?

 Job har stor betydning i menneskers liv

 Adgang til arbejdskraft er afgørende for virksomhederne

 Central i den borgernære velfærd

 Stor betydning for kommunekassen.
Flere i job = færre udgifter og flere indtægter

KL

Beskæftigelsesområdet er **strategisk velfærds politik** med direkte betydning for borgernes liv og kommunens udvikling



Hvad kendetegner borgerne?

En meget bred borgergruppe med meget forskellige forudsætninger og behov

Fem målgrupper

Dagpengemodtagere

Jobparate ledige

Aktivitetsparate borgere

Sygemeldte borgere

Øvrige (inkl. førtidspensionister)

Eksempler på borgertyper



- Ledige med kort tid uden job og et stabilt arbejdsliv bag sig
- Nyuddannede unge, hvor nogle har brug for hjælp til at komme ind på arbejdsmarkedet
- Ledige med lang ledighedshistorik og/eller små, sporadiske ansættelser
- Sygemeldte – de fleste fra job (ca. 80 pct.), andre fra ledighed med risiko for langvarige forløb
- Ledige med større eller mindre handicap
- Udsatte unge med fx svag skolebaggrund, ustabil opvækst, psykisk sårbarhed og misbrugsproblemer
- Udsatte voksne – ingen eller svag tilknytning til arbejdsmarkedet, lavt uddannelsesniveau, sociale udfordringer, helbreds- og misbrugsproblemer

En bred gruppe med forskellige behov

- Hver dag hjælpes mange tusinde mennesker i beskæftigelsessystemet
- Stor forskel mellem målgrupper i antal af og varighed på ydelsesforløb
- Unge under 30 år udgør 36 pct. af berørte jobparate borgere – og 34 pct. af berørte aktivitetsparate
- Ca. 13.000 helårspersoner er omfattet af arbejdspligten på tværs af målgrupper



Over 1,1 million ydelsesforløb i 2024

	Berørte	Helårspersoner
Dagpengemodtagere	246.000	75.000
Jobparate	86.000	40.000
- heraf ledige fleksjobbere	31.000	15.000
Aktivitetsparate	100.000	78.000
Sygemeldte	487.000	111.000
I alt	795.000	304.000

	Berørte	Helårspersoner
Fleksjob	109.000	97.000
Førtidspension	265.000	248.000



Forstå de økonomiske sammenhænge

Beskæftigelsesøkonomi

De tre poser penge



Ydelser til borgerne medfinansieres af kommunerne (overførsler – HK5)



Udgifter til drift af jobcentre – samtaler og virksomhedsservice (serviceudgifter HK6)



Udgifter til indsats/aktivering (overførsler HK5)

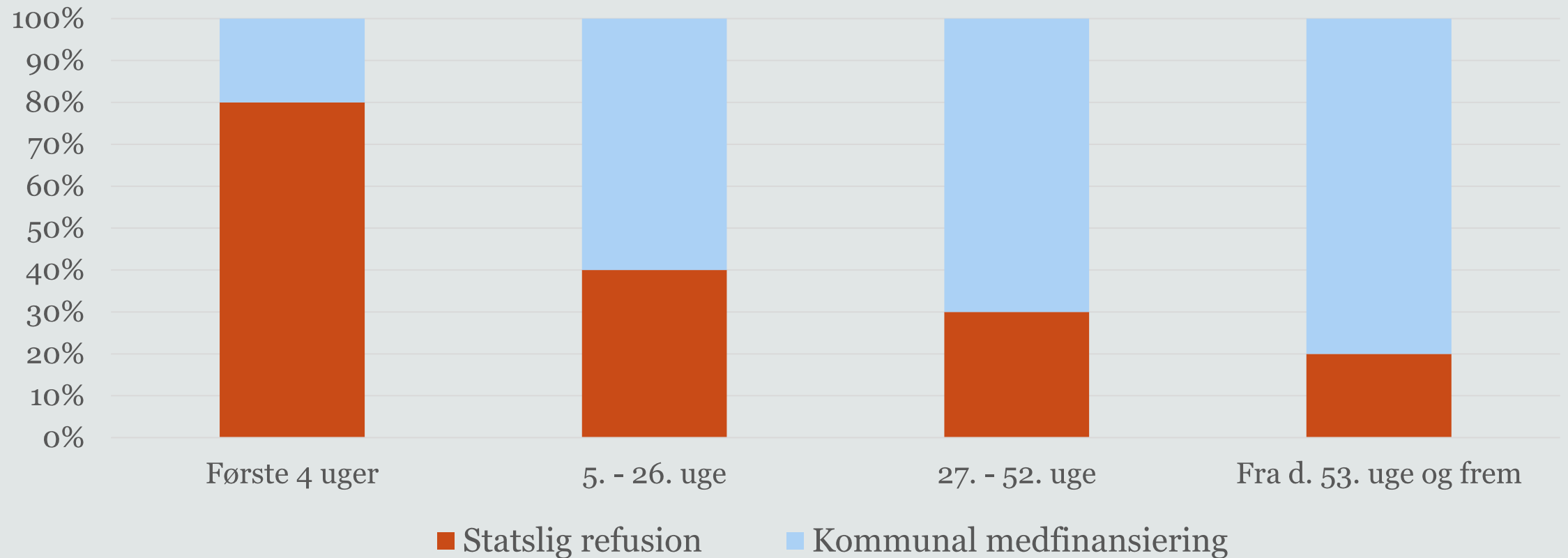
KL

Kommunerne under et kompenseres for overførselsudgifter.

Men der er stadig en gevinst for hver kommune ved at få borgeren hurtigt i job



Refusionstrappen er fundamentet



Brug incitamenterne til at skabe resultater

- Kommunen medfinansierer forsørgelsesydelse = færre udgifter ved kortere ledighed

Eksempel:

- Hvis 1.000 dagpengeforløb forkortes med gennemsnitligt fem dage er den kommunale ydelsesbesparelse på 2.279.452 kr.
- Dertil kommer eventuelle skatteindtægter og besparelser relateret til andet end forsørgelsen

Eksempel:

Dagpengemodtagere

Kommunen medfinansierer i gns. 64 pct. af ydelsen

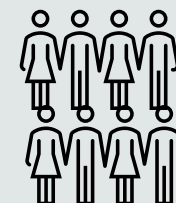
KL

Ét forløb



Kommunens udgifter til dagpenge (pr. dag)	446 kr.
Ved ledighed på 140 dage er kommunens udgifter til dagpenge	63.825 kr.
Besparelse ved fem dages kortere ledighed	1.784 kr.

1000 forløb



Kommunens udgifter til dagpenge (pr. dag)	445.890 kr.
Ved gns. ledighed på 140 dage er kommunens udgifter til dagpenge	63.824.657 kr.
Besparelse ved gns. fem dages kortere ledighed	2.279.452 kr.

Brug incitamenterne til at skabe resultater

- Der kan på sigt være store gevinster ved at få udsatte borgere i job – selv få timer om ugen
- Løntimer er gavnlige for alle udsatte – der er ingen sammenhæng mellem baggrunds-karakteristika og hvem der lykkes i løntimer
- Løntimer sker sjældent af sig selv. Kræver opsøgende dialog med virksomheder, konkret match ml. borger og virksomhed og understøttelse af inklusionen via opfølgning

Eksempel: Aktivitetsparat borger med løntimer



Større sandsynlighed for et varigt job

- *Halvdelen har løntimer ét og to år efter – og har ofte fået flere timer. Fem år efter første løntime arbejder 50 pct. deltid, mens 20 pct. arbejder mere end 30 timer*

Positiv betydning for, om børn senere får job

- *Risiko for lav jobtilknytning som voksen falder proportionalt med ens forældres ugentlige arbejdstid. Det gælder uanset forældrenes uddannelsesniveau*

Ikke kun økonomisk gevinst for borgeren

- *Løntimer reducerer økonomisk stress, giver oplevelsen af anerkendelse, status og ligeværd og accelererer personlig udvikling og tro på egne evner*

Potentielt mindre træk på andre ydelser

- *Løntimer kan potentielt føre til mindre træk på andre (sociale) ydelser som følge af de sociale og helbreds-mæssige gevinster for borgeren*

Giver værdi for virksomhederne

- *Kan give virksomheder både økonomisk og social værdi (meningsfuldt)*
- *Løntimer sker ofte i mangelstillinger, og her opnås tilmed 12 pct. flere løntimer ift. i stillinger uden mangel på arbejdskraft*

Principper for budgetlægning

Hvordan lægger vi budget i en ny frisat virkelighed?



Mere fokus på resultater og kvalitet



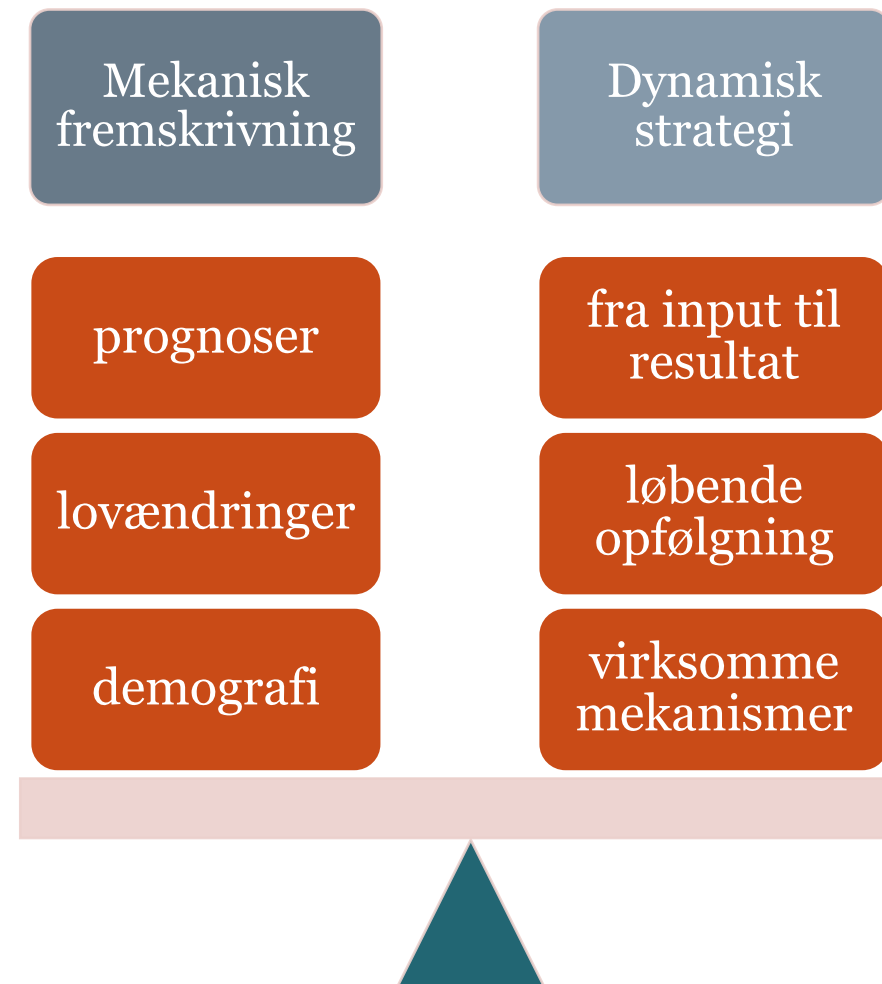
Fra mekanisk fremskrivning til dynamisk strategi



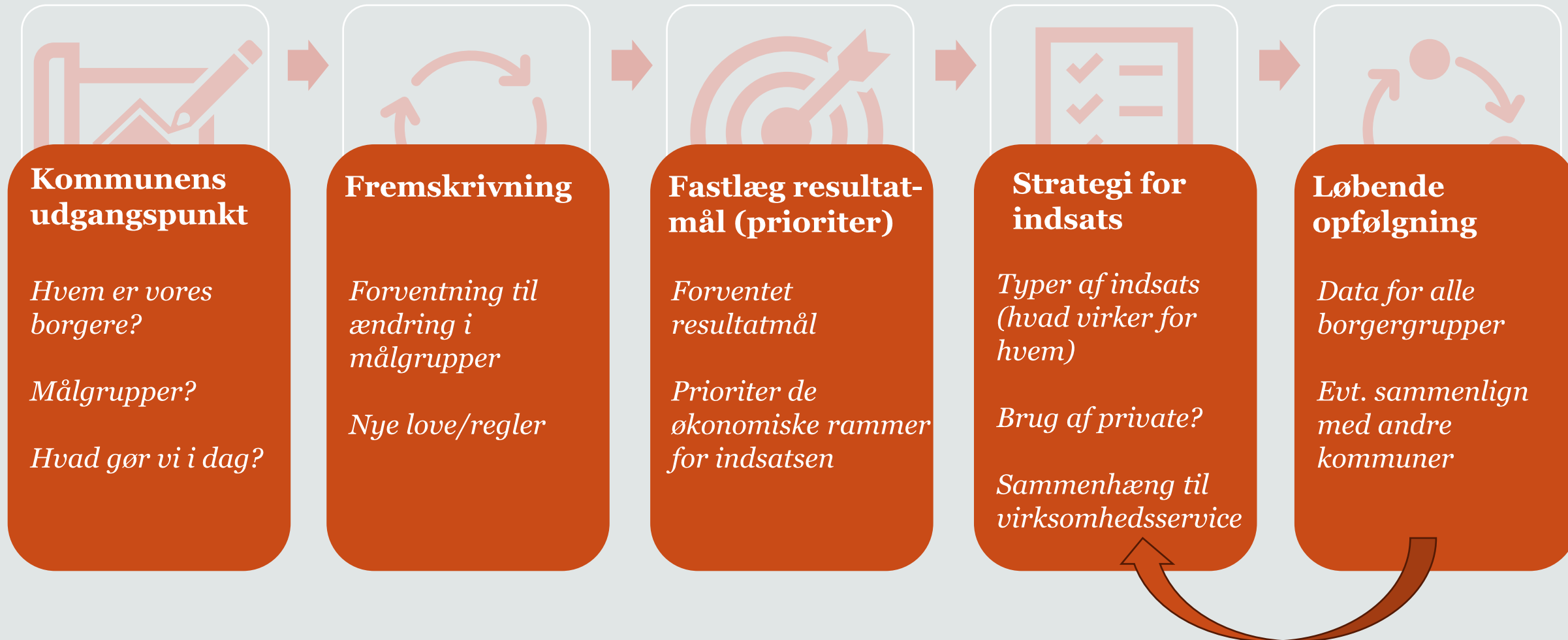
Mindre fokus på input (procesmål)



Politisk prioritering er vigtigere



Principper for budgetlægning



Hvis resultat afviger fra forventning →
Genbesøg og revider indsatsstrategi

Hvad virker i
beskæftigelses-
indsatsen?



Viden om hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen



Det er dokumenteret, at den aktive beskæftigelsesindsats bidrager til høj beskæftigelse og lav ledighed.

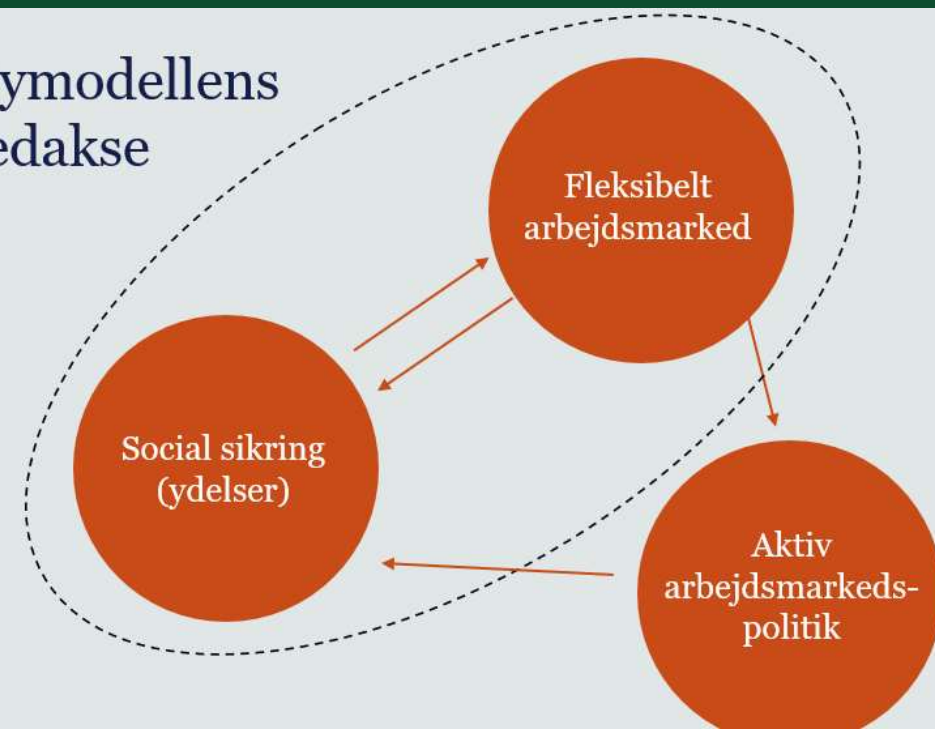


Det solide vidensgrundlag om, hvad der virker, gør det muligt at prioritere de indsatser, der har størst effekt for borgerne - tilpasset de enkelte målgrupper.

Den fleksible danske arbejdsmarkedsmodel har medvirket til høj beskæftigelse og lav ledighed.

Det har **stor værdi** for samfundet, da en stigning i strukturel ledighed på 0,5 pct.point koster samfundet 6 mia. kr. om året.

Flexicuritymodellens hovedakse



For ledige tæt på arbejdsmarkedet



Jobrettede samtaler med udgangspunkt i relevante muligheder og konkrete jobforslag



Effektiv jobsøgning med afsæt i jobåbninger, faglig og geografisk mobilitet og realistiske lønkrav



Privat løntilskud opkvalificerer den ledige og skaber kontakt til arbejdsgivere



Ordinær uddannelse fx kort erhvervsrettet kursus, særligt ved ingen eller kort uddannelse



Økonomiske incitamenter, herunder både sanktioner og reduktioner i ydelser

KL

Hvem er fx omfattet?

- Ledige med kort tid uden job og et stabilt arbejdsliv bag sig
- Nyuddannede unge, hvor nogle har brug for hjælp til at komme ind på arbejdsmarkedet
- Seniorer med erhvervserfaring, som har brug for hjælp til jobsøgning eller brancheskift

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
Hvad virker for at få ledige tæt på arbejdsmarkedet i job

For borgere længere fra arbejdsmarkedet



Sagsbehandlerens tro på at borgeren kan komme i job og en tilgang der afspejler dette



IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) der kombinerer en virksomhedsrettet indsats med psykiatrisk behandling og støtte, fx mentor



Virksomhedsrettede indsatser, særligt privat løntilskud og virksomhedspraktik



Løntimer særligt hvis de igangsættes tidligt og målrettet, fx inden for mangelbrancher



Et passende begrænset antal sager per sagsbehandler

KL

Hvem er fx omfattet?

- Udsatte voksne – ingen eller svag tilknytning til arbejdsmarkedet, lavt uddannelsesniveau, sociale udfordringer, helbreds- og misbrugsproblemer

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
Hvad virker for at få borgere længere fra arbejdsmarkedet i job

For sygemeldte borgere



Tidlig kontakt mellem arbejdsgiver og den sygemeldte



Delvis raskmelding og gradvis tilbagevenden til arbejdet – både ved fysiske og psykiske lidelser



Arbejdspladsbaserede indsatser fx kontakt ml. arbejdsgiver og sygemeldte og støtte i tilbagevenden



Tværfaglige indsatser og indsatser med flere typer af støtte og behandling



Kombineret indsats med kognitiv terapi og arbejdspladsbaseret indsats (ved psykiske lidelser)

Hvem er fx omfattet?

- Sygemeldte – de fleste fra job (ca. 80 pct.), andre fra ledighed med risiko for langvarige forløb
- Borgere på delvis sygemelding, som har delvis arbejdsevne og kan fastholdes i job med skånehensyn

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
Hvad virker for at få sygemeldte tilbage i job

For unge



Tidlig aktivering med nytteindsats, særligt for de mest ressourcestærke unge i kontanthjælpssystemet



IPS for unge der kombinerer virksomhedsindsats med psykiatrisk behandling og støtte, fx via mentor



Løntilskudsansættelser i både private og offentlige virksomheder, særligt for unge mænd



Mentorstøtte, særligt for udsatte unge i kontanthjælpssystemet



Brobygningsforløb som foregår på erhvervsskoler og kombinerer undervisning med snusepraktik, med støtte fra en mentor

KL

Hvem er fx omfattet?

- Udsatte unge med fx svag skolebaggrund, ustabil opvækst, psykisk sårbarhed og misbrugsproblemer
- Unge, der er faldet ud af ungdomsuddannelser og som har brug for vejledning, brobygningsforløb og motivationsarbejde

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
Hvad virker for at få unge i job

Husk den gode virksomhedsservice



Styrker lokal erhvervsudvikling

Understøtter virksomheders behov og lokal vækst og jobskabelse via adgang til relevante kandidater



Forebygger og afkorter ledighed

Er med til at forhindre ledighed og sikre hurtig tilbagevenden til job gennem tidlig indsats



Skaber netværk og socialt ansvar

Styrker samarbejdet og fremmer inklusion af borgere med særlige udfordringer, og sikrer at der er virksomhedsrettede tilbud til rådighed.



Understøtter strategisk planlægning

Indsigt i lokale arbejdsmarkedsbehov styrker kommunens beskæftigelsesstrategi, fx ift. uddannelse og opkvalificering

KL

Høj tilfredshed blandt virksomheder

9 ud af 10 virksomheder er samlet set tilfredse eller meget tilfredse med kommunens virksomhedsservice.

Det viser KL's virksomheds-tilfredshedsmåling fra 2025

Kilde: KL 2025

Tilfredshed med jobcentrenes virksomhedsservice

En ny ramme for beskæftigelses- indsatsen



Politiske mål med en beskæftigelsesreform



Fortsat høj beskæftigelse og lav ledighed



Et enkelt, logisk og overskueligt system uden for mange regler og kasser



Mere tillid til borgerne og en indsats med afsæt i den enkeltes behov



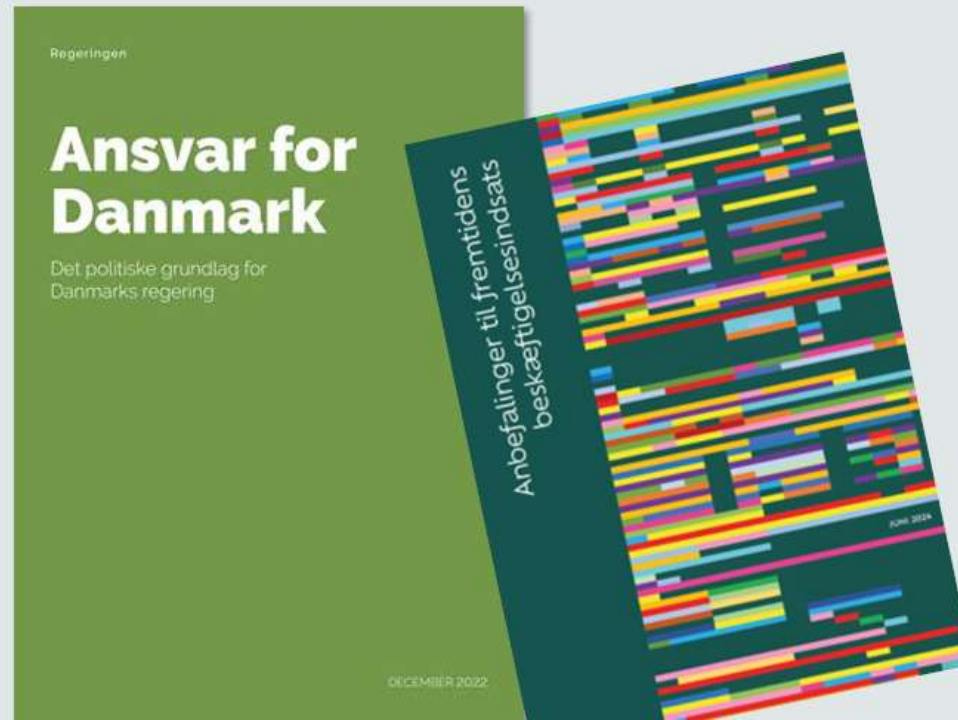
Meningsfulde og trygge forløb for syge og udsatte borgere



Færre udgifter til beskæftigelsesindsatsen end i dag

KL

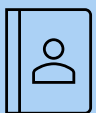
Politisk ønske om et væsentligt billigere beskæftigelsessystem, der bygger på frisættelse, forenkling og værdighed, uden at det går ud over den lave ledighed og høje beskæftigelse



En reform, der handler om det hele



Organisering og
arbejdsdeling



Ny ramme for en aktiv
beskæftigelsesindsats



Nye principper for styring
og opfølgning

Indeholder bl.a.

- Frihed i organisering
- Forenkling af målgrupper
- Én virksomhedsindgang
- Større lokal frihed
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Fra proceskrav til resultatstyring



Organisering og arbejdsdeling



Intet krav om et jobcenter – op til kommunen selv at beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen organiseres



I overgangsperiode krav om at området er forankret hos ét udvalg



Der ændres ikke på arbejdsdeling mellem a-kasser og kommuner – men der igangsættes to forsøg

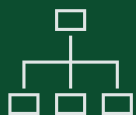
KL

To forsøg – hver i en treårig periode fra 2027

1. Frit valg af leverandør de første fire måneder for 25.000 udvalgte dagpengemodtagere
2. Udvidelse af a-kassernes ansvar fra tre til fire måneder for 100.000 udvalgte dagpengemodtagere

Frit valg af leverandør	Udvidet ansvar til a-kasser
Ballerup Brøndby Gentofte Gladsaxe Glostrup Herlev Hvidovre Høje-Taastrup København Lyngby-Taarbæk Rødovre Vallensbæk	Assens Faaborg- Midtfyn Langeland Nordfyns Nyborg Svendborg Ærø Øvrige kommuner

Ny ramme for en aktiv beskæftigelsesindsats



Langt færre målgrupper, særregler og krav



Borgere skal mødes på egne præmisser, og indsatser skal igangsættes, når det skaber værdi for borgere og virksomheder



Tydelige krav til rådighed for borgere tæt på job, mens dem længere fra job som udgangspunkt ikke sanktioneres



Virksomhedsservice er fortsat en essentiel del af kerneopgaven

”Kommunerne skal også fremover have fokus på arbejdsmarkedets behov samt de enkelte virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft, når de tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen.” (aftalen s. 7)

Samtaler og tilbud er stadig de vigtigste redskaber – men proceskrav forsvinder



Nye principper for styring og opfølgning



Skærpet tilsyn fjernes



Resultatbaseret opfølgning med fokus på resultater frem for proceskrav



Tre resultatmål og to tilfredshedsmål



Jobpræmie som yderligere incitament til ordinære løntimer

Tre resultatmål

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse
- Andel i ordinær løntimer (borgere længere fra job)
- Andel på offentlig forsørgelse

Måle tilfredshed hos dem det handler om

- Borgertilfredshed
- Virksomhedstfredshed

KL



Hvad træder i kraft hvornår?

Fase 1: 2026

Ændringslov til eksisterende lov

1. februar

- Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering
- Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden
- Afskaffelse af ressourceforløb
- Afskaffelse jobrotation og revalidering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn

1. juli

- Nye kontaktforsøg med fleksibilitet og få proceskrav
- Afskaffelse af særlige ungeregler
- Afskaffelse af rehabiliteringsteamet
- Sygemeldte fra beskæftigelse ud af beskæftigelsesindsatsen

Fase 2: 2027

Ny gennemskrevet hovedlov

1. januar

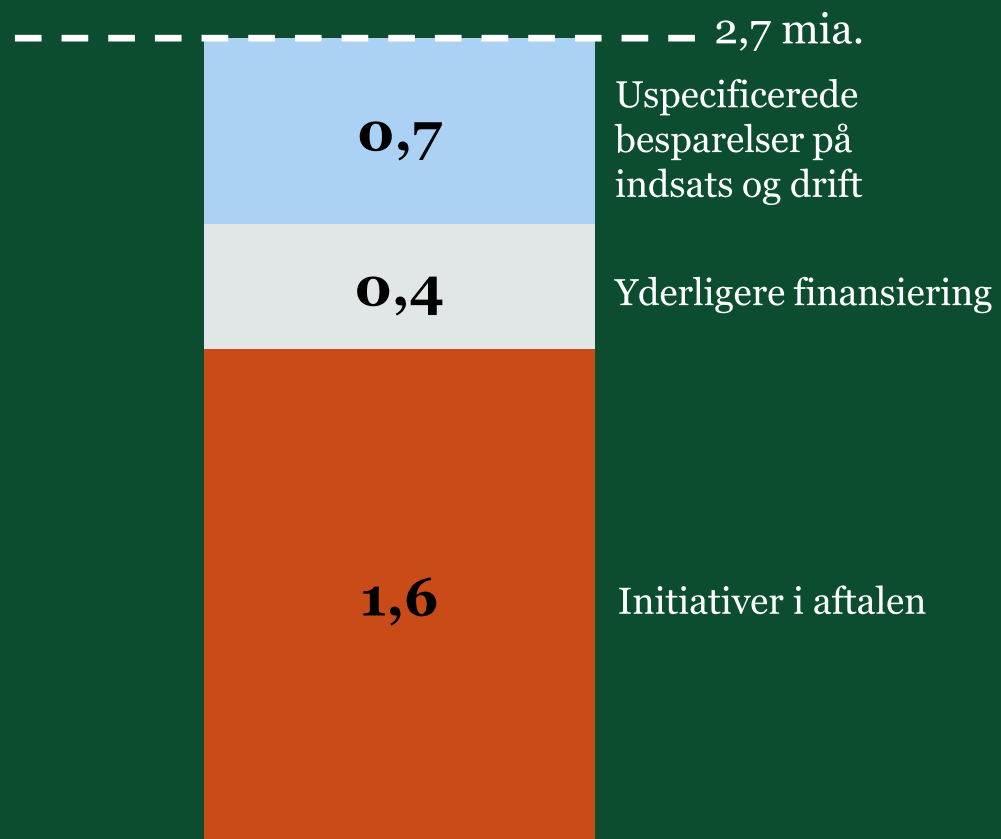
- Ny målgruppestruktur og afskaffelse af særregler
- Fremrykket og udvidet afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Mere fleksible rammer for udsatte ledige
- Mere værdigt sanktionssystem
- Forsøg med frit valg til aktør
- Nyt a-kasseforsøg
- Ny resultatbaseret opfølgning



KL

Økonomien i aftalen

Beskæftigelsesreform - besparelse



Fordeling af besparelser



Aftalen indeholder besparelser for ca. 2 mia. kr.



Derudover 0,7 mia. kr. uspecificerede besparelser i en aftale med KL. Primært på øvrig vejledning og opkvalificering



Finansieringsgrænse på øvrig vejledning og opkvalificering og mentor

Kommunal besparelse



Note: Grafen summer kun til 2,6 mia. kr., da der kun indgår tal for 2029. Det skyldes, at BM endnu ikke har offentliggjort tal for den kommunale besparelse i 2030

Besparelsen på de 2,7 mia. kr. i 2030 er en *offentlig* besparelse.

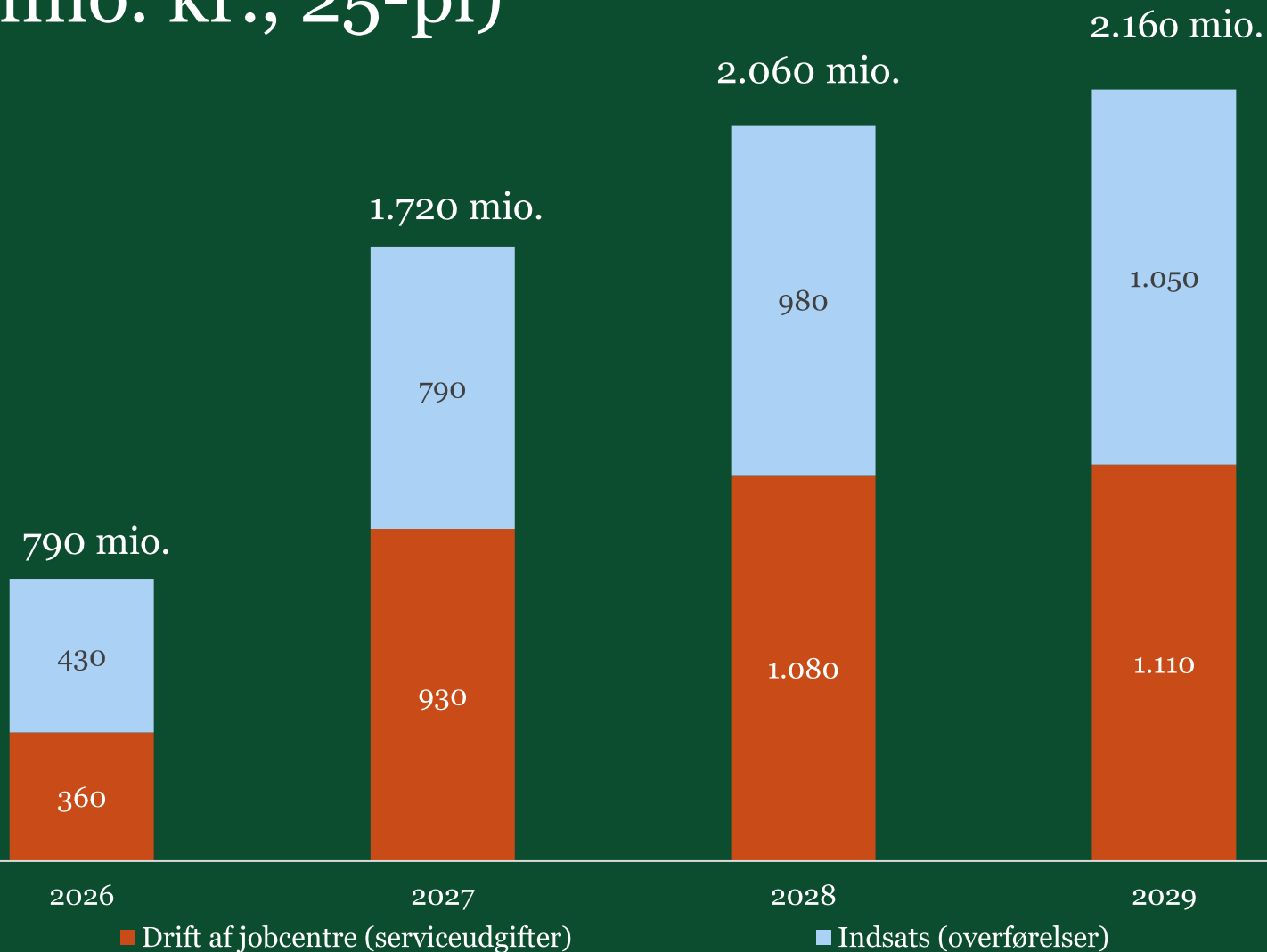
Det vil sige, at tallet viser den samlede økonomiske effekt for både staten og kommunerne tilsammen.

Kommunerne skal således spare 2,2 mia. kr. samlet på serviceudgifter og udgifter til aktivering/indsats i 2029.

Besparelsen på 0,4 mia. kr. er afledte konsekvenser på ydelser samt reformens beskæftigelseseffekter (jf. FM's regnemodel).

Indfasning af kommunale besparelser (mio. kr., 25-pl)

KL



34 Note: Afrundet til nærmeste 10 mio. kr. Servicebesparelserne er inkl. jobpræmie og sygedagpengeaftalen



Hvilke initiativer bidrager særligt til besparelsen?

	Besparelser (mio. kr.)	
	Indsats/ aktivering	Drift (service udgifter)
Færre krav til samtaler og tilbud	70	160
Færre særregler for unge	310	105
Afskaffelse af rehabiliteringsteams og ressourceforløb	310	420
Færre krav til samtaler for syge samt afskaffelse af jobafklaringsforløb	60	60

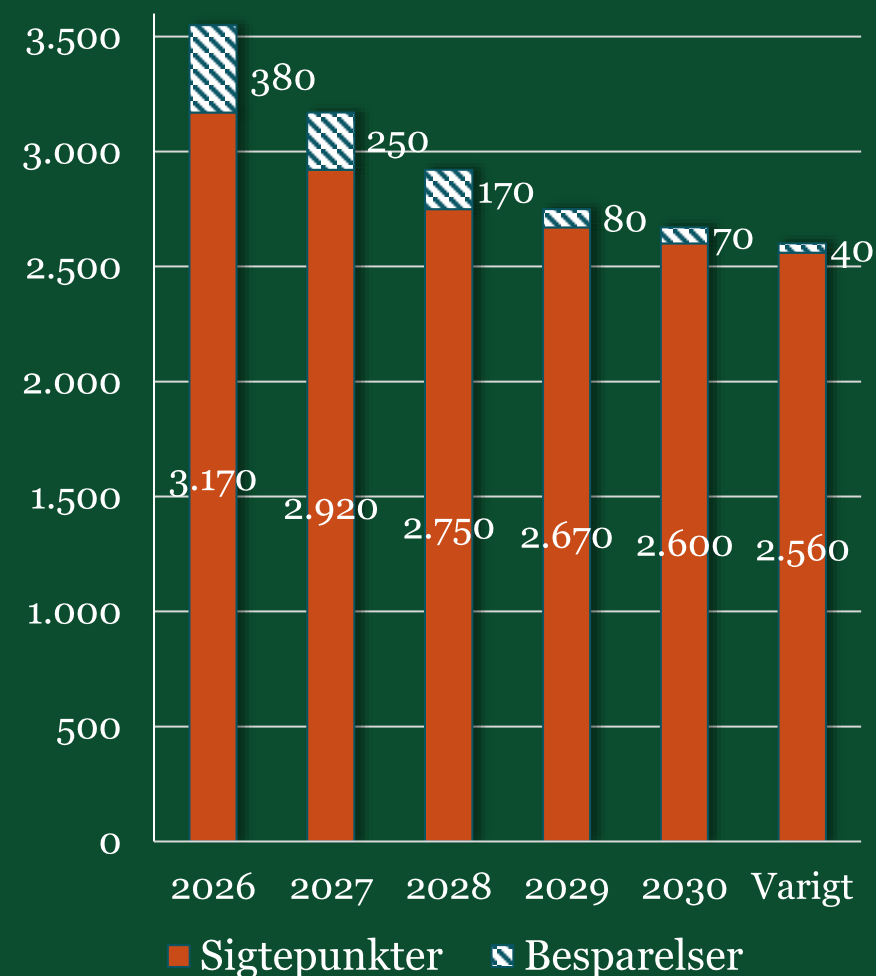
Note:
Her inkluderes ikke de 100/150 mio. kr.,
der tilføres Ungeløftet. Det er foreløbige tal
som endnu ikke er forhandlet med KL

Begrænsning på forbrug af øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) samt mentorstøtte

- Med reformen indføres en øvre grænse for, hvor mange penge kommunerne må bruge på ØVO og mentorstøtte
- KL laver vejledende måltal for besparelsen på ØVO og mentor på kommuneniveau
- KL laver vejledende måltal for samlede udgifter til ØVO og mentor på kommuneniveau
- KL følger løbende op overfor alle kommuner (på samme måde som servicerammen)

KL

Kommunale måltal for udgifter til ØVO og mentor (mio. kr.)



Kommunerne bliver ikke sanktioneret, men...

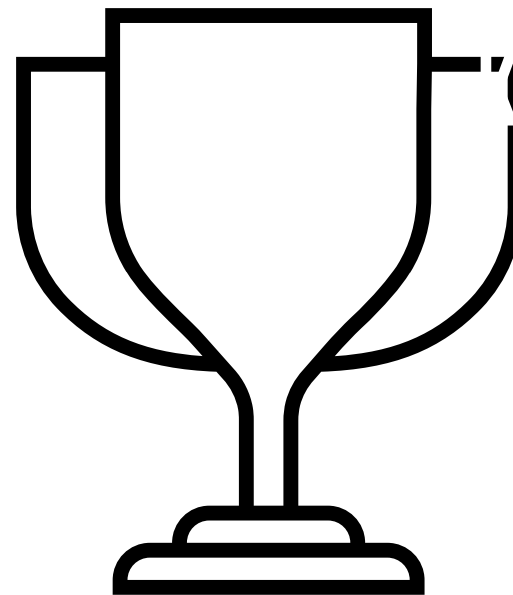


” KL *tager til efterretning*, at aftalepartierne er enige om, at hvis udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering og mentorordningen **ikke reduceres** som forudsat i den politiske aftale, vil aftalepartierne **genbesøge** behovet for at lovgive på området. ”

Kilde: Aftale mellem regeringen og Kommunernes Landsforening om udmøntning af reform af beskæftigelsesindsatsen, maj 2025

Jobpræmien

- Præmien er fast på 75 mio. kr. årligt
- Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med 1 års anciennitet
- Kommunerne modtager præmien for løntimer over en bundgrænse på f.eks. 20 timer pr. år (grænsen justeres hvert år)
- Timer fra det sociale frikort indgår i præmien



Overgangsordning

I 2026 og 2027 deles de 75 mio. mellem kommunerne ift. målgruppens størrelse dvs. uafhængigt af antal løntimer

En ny lokal beskæftigelses- indsats



Hvilke muligheder giver beskæftigelsesreformen?

Reformen skal oversættes lokalt, så mulighederne kan udnyttes til gavn for borgere og virksomheder og kommunens økonomi

*Den kommunale beskæftigelsesindsats skal bidrage til et **velfungerende arbejdsmarked** ved at **bistå alle borgere på offentlig forsørgelse** med at blive helt eller delvis selvforsørgende – og **via én indgang bistå virksomheder** med rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.*

Mulighed for at...

- Udnytte de større frihedsgrader til at udvikle nye løsninger lokalt
- Styrke kvaliteten og resultaterne for borgerne og virksomheder
- Skabe mere helhed og sammenhæng for borgerne
- Øget samspil med virksomheder og civilsamfund
- Reducere lokale regler og processer

Den politiske opgave

→ Sætte retning for en lokal beskæftigelsesindsats med større **faglig frihed og tillid** til medarbejderne – og med stærkt fokus på **kerneopgaven** og resultater

Tage politisk ansvar for mål og rammer



Beslutte strategi og plan for en ny lokal beskæftigelsesindsats

- Hvem skal inddrages og hvordan?
- Kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere



Beslutte realisering af besparelsen

Der skal tages stilling til

1. **Frihed til at organisere** indsatsen
Hvordan organiseres indsatsen? Hvad vil vi med vores beskæftigelsesindsats, og hvordan skal vi så organiseres i vores kommune?
2. Fra mange særregler til **individuel tilrettelagt indsats for borgeren**
Hvordan udnyttes frihedsgraderne og fastholdes fokus på job med udgangspunkt i den enkeltes behov?
3. Fra **proces til resultatopfølgning**
Hvordan opnås resultater – dvs. levere en effektiv indsats for alle målgrupper og god virksomhedsservice? Er der særlige resultater, vi vil prioritere at nå og investere i?

Den politiske opgave

- 1 Få den lokale retning på plads**
Formulering af politiske pejlemærker og hegnspæle for beskæftigelsesindsatsen
- 2 Tag hånd om besparelsen**
Oplæg til beslutning om besparelser samt præsentation af dilemmaer – prioriteringer med udgangspunkt i pejlemærkerne
- 3 Hvordan følges op på retningen?**
Fastlægge resultatmål, herunder lokal opfølgning
- 4 Strategisk ramme for indsatsen**
Fremtidig strategisk ramme for udvikling og tilpasning af den lokale beskæftigelsesindsats

KL

Hvor er vi i processen?

- 1** *Udfyld for egen kommune*
- 2** *Udfyld for egen kommune*
- 3** *Udfyld for egen kommune*
- 4** *Udfyld for egen kommune*

Hvornår skal der senest være taget stilling?

Frem til 1. februar 2026

- Fremtidig organisering af beskæftigelsesindsatsen
- Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden
- Styrket virksomhedsservice – krav om én indgang

Frem til 1. juli 2026

- Fremtidig koordinering af helhedsorienteret indsats (i stedet for rehabiliteringsteams)
- Ny indsats for de unge
- Nyt fleksibelt kontaktforsløb for alle målgrupper
- Ny tilgang til sygemeldte fra beskæftigelse

Frem til 2027

- Fremtidig lokal opfølgningsmodel
- Ny jobrettet tilgang til kontanthjælpsmodtagere
- Ny indsats for de aktivitetsparate borgere
- Ny sammenhængende indsats for de sygemeldte

Beslutning om realisering af besparelse

Budget 2026

Hvor stor andel af kommunens samlede besparelse hhv. HK5 og HK6

Budget 2027

Hvor stor andel af kommunens samlede besparelse hhv. HK5 og HK6

Budget 2028

Hvor stor andel af kommunens samlede besparelse hhv. HK5 og HK6

Budget 2030

Hvor stor andel af kommunens samlede besparelse hhv. HK5 og HK6

Budget 2030

Hvor stor andel af kommunens samlede besparelse hhv. HK5 og HK6

Hvad er det vigtigste at lykkes med?

Mere frihed omsættes til bedre velfærd for borgere og virksomheder

Fasthold fokus på job

Høj beskæftigelse, lav ledighed og færre på langvarig offentlig forsørgelse

Flere unge og øvrige udsatte med i arbejdsfællesskabet/uddannelse

Fortsat virksomhedsservice i verdensklasse

Største risici?

KL

For mange lokale regler og proceskrav

Mere frihed omsættes ikke til bedre velfærd og resultater

Jobfokus forsvinder

Relateret til (for stor) besparelse

Højere strukturel ledighed

Flere på langvarig forsørgelse

Unge og øvrige udsatte uden indsats

Dårligere virksomhedsservice

Inspiration til proces fra andre kommuner (links tilgængelige i begrænset periode)

(ctrl + klik på elpæren)



Mariagerfjord Kommune

Som præsenteret på jobCAMP25 den 24. oktober 2025

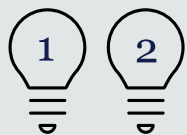


Odense Kommune

Som præsenteret på jobCAMP25 den 24. oktober 2025

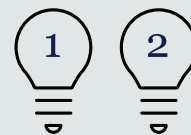
Inspiration til viden om løntimer

(ctrl + klik på elpæren)



STAR

1. Webinar om løntimer den 11. december 2025
2. Få mere viden om løntimer (analyser fra STAR)



Væksthuset

1. Oplæg på jobCAMP25 den 24. oktober 2025 (fra s. 10)
2. Ordinære løntimer – en bro til selvforsørgelse? (forskningsprojekt med to hovedudgivelser)