

Beskæftigelses- reformen

Nicolas Johansen

Kontorchef i KL's center for
Beskæftigelse og Integration



Hvorfor er beskæftigelsesindsatsen vigtig?

Beskæftigelsesområdet er *strategisk velfærds politik* med direkte betydning for borgernes liv og kommunens udvikling

- Job har stor betydning i menneskers liv
- Central i den borgernære velfærd
- Hjælper med at sikre arbejdskraft til virksomhederne
- Stor betydning for kommunekassen.
Flere i job = færre udgifter og flere indtægter



Formålet

At bidrage til et velfungerende arbejdsmarked, ved at...

- Bistå personer med hurtigst muligt at finde job
- Målrette indsatsen mod job og efter arbejdsmarkedets behov
- Tilpasse indsatsen til den enkeltes ønsker og behov, herunder
 - ift. behovet for uddannelse og opkvalificering
 - sikre sammenhæng med sociale og sundhedsmæssige indsatser
- Bistå virksomheder med rekruttering, matchning og fastholdelse via én indgang for virksomhederne

Den gensidige forpligtigelse

Kommunen skal

iværksætte en aktiv indsats, der bistår den enkelte med at komme i job eller uddannelse, evt. småjob /tættere på job

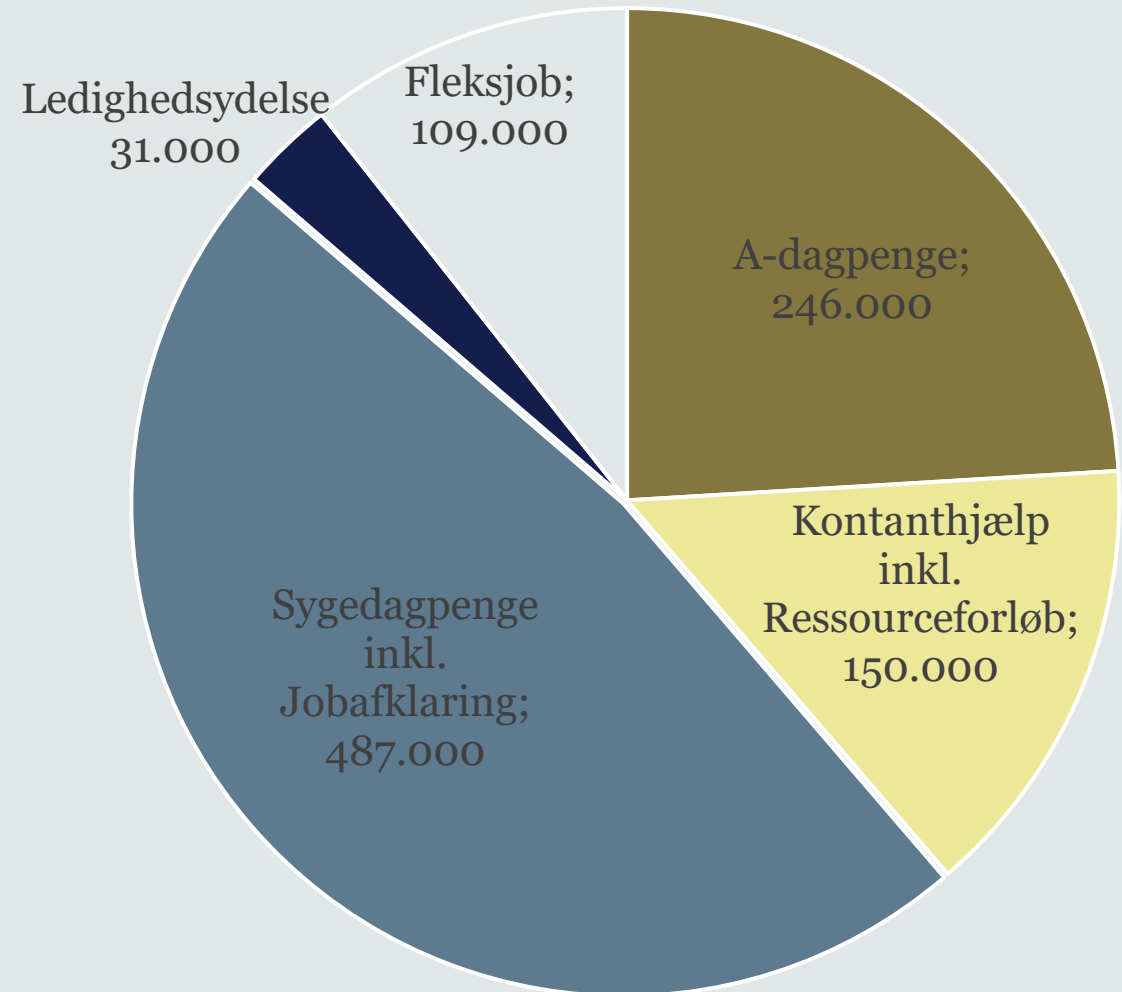
Borgere på

overførselsindkomst skal efter evne ***udnytte og udvikle deres arbejdsevne***

Hvem er omfattet af beskæftigelsesindsatsen?

- Hver dag hjælpes mange tusinde mennesker i beskæftigelsessystemet
- Over 1 mio. ydelsesforløb om året – knap halvdelen er sygedagpengeforløb
- Varighed varierer på tværs af målgrupper. Nogle ydelser er der mange men korte forløb, andre er der færre men længere

Antal berørte borgere 2024



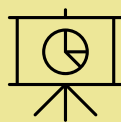
En reform, der handler om det hele



Organisering og arbejdsdeling



Ny ramme for en aktiv beskæftigelsesindsats



Nye principper for styring og opfølgning



Decentralisering og forenkling



Faglige løsninger og udvikling af kvalitet



Borgeren i centrum



Samspil med andre aktører

- Fremtidens beskæftigelsesindsats skal bygge på frisættelse, forenkling og værdighed
- ”Jobcenterregimet afskaffes” – frihed til at organisere indsatsen efter lokale forhold
- Ledige borgere skal have mere indflydelse på deres vej tilbage til job
- Reducere mængden af regler væsentligt, så der er fokus på indsats, der giver mening og virker
- En fleksibel ramme for de udsatte og sygemeldte

...og udgifter reduceres med **2,7** mia. kr. i 2030

Organisering og arbejdsdeling



Intet krav om et jobcenter – op til kommunen selv at beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen organiseres



I overgangsperiode krav om at området er forankret hos ét udvalg

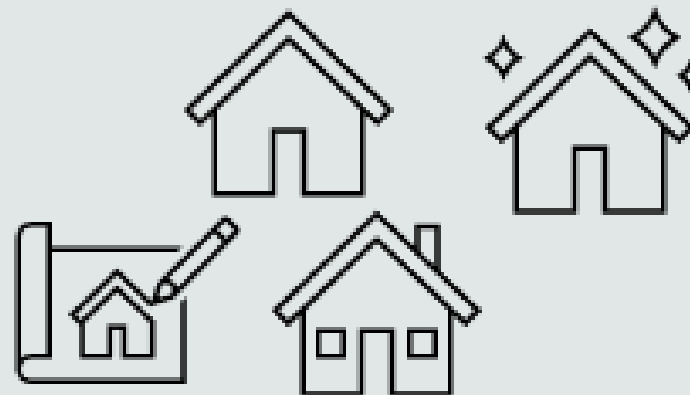


Der ændres ikke på arbejdsdeling mellem a-kasser og kommuner – men der igangsættes to forsøg

KL

To forsøg – hver i en treårig periode

1. Frit valg af leverandør de første fire måneder for 25.000 udvalgte dagpengemodtagere
2. Udvidelse af a-kassernes ansvar fra tre til fire måneder for 100.000 udvalgte dagpengemodtagere



Ny ramme for en aktiv beskæftigelsesindsats



Langt færre målgrupper, særregler og krav



Borgere skal mødes på egne præmisser, og indsatser skal igangsættes, når det skaber værdi for borgere og virksomheder



Tydelige krav til rådighed for borgere tæt på job, mens dem længere fra job som udgangspunkt ikke sanktioneres



Virksomhedsservice er fortsat en essentiel del af kerneopgaven

KL

”Kommunerne skal også fremover have fokus på arbejdsmarkedets behov samt de enkelte virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft, når de tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen.” (aftalen s. 7)

Samtaler og tilbud er stadig de vigtigste redskaber – men proceskrav forsvinder



Nye principper for styring og opfølgning



Resultatbaseret opfølgning med fokus på resultater frem for proceskrav



Tre resultatmål og to tilfredshedsmål



Jobpræmie som yderligere incitament til ordinære løntimer

KL

Tre resultatmål

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse
- Andel i ordinær løntimer (borgere længere fra job)
- Andel på offentlig forsørgelse

Måle tilfredshed hos dem det handler om

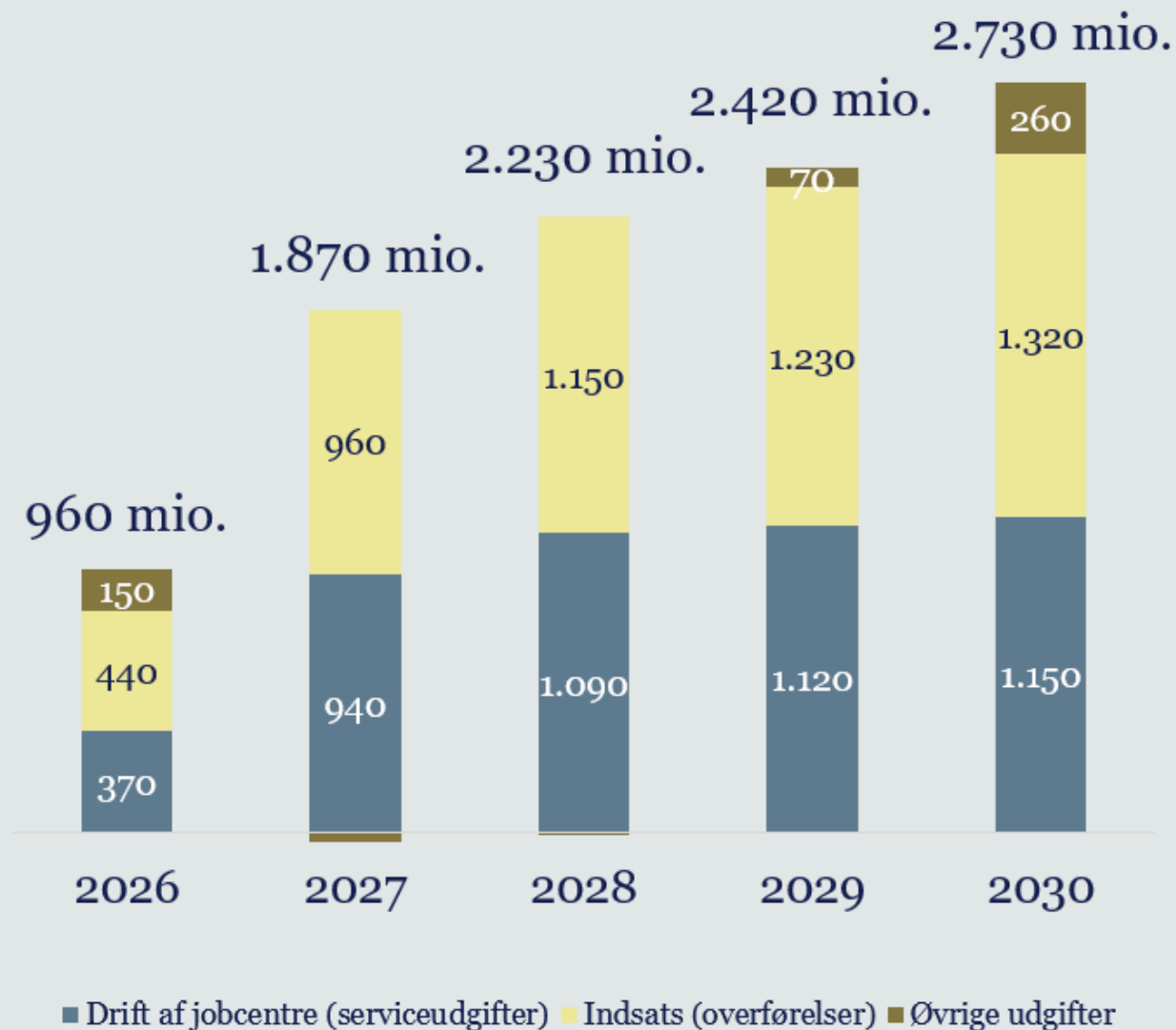
- Borgertilfredshed
- Virksomhedstilfredshed



Besparelsen er selvfølgelig en udfordring...

- 2,7 mia. kr. frem mod 2030 – svarer til ca. hver fjerde krone.
- Besparelser på både servicekontoen og på indsatskontoen (tilbud og mentor)
- Aftalen indeholder besparelser for 2 mia. kr. – på begge konti
- De resterende 0,7 mia.kr. skal findes i besparelser på tilbud og mentorstøtte

Beskæftigelsesreform KL Indfasning (mio. kr., 25-pl)



Hvad træder i kraft hvornår?

Fase 1: 2026

Ændringslov til eksisterende lov

1. februar

- Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering
- Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden
- Afskaffelse af ressourceforløb
- Afskaffelse jobrotation og revalidering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn

1. juli

- Nye kontaktforløb med mere fleksibilitet og færre proceskrav
- Afskaffelse af særlige ungeregler
- Afskaffelse af rehabiliteringsteamet
- Sygemeldte fra beskæftigelse ud af beskæftigelsesindsatsen

Fase 2: 2027

Ny gennemskrevet hovedlov

1. januar

- Ny målgruppestruktur og afskaffelse af særregler
- Fremrykket og udvidet afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Mere fleksible rammer for udsatte ledige
- Mere værdigt sanktionssystem
- Forsøg med frit valg til aktør
- Nyt a-kasseforsøg
- Ny resultatbaseret opfølgning

Den politiske opgave



Sætte retning for en lokal beskæftigelsesindsats med større **faglig frihed og tillid** til medarbejderne – og med stærkt fokus på **kerneopgaven** og resultater

Tage politisk ansvar for mål og rammer



Beslutte strategi og plan for en ny lokal beskæftigelsesindsats

- Hvem skal inddrages og hvordan?
- Kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere



Beslutte realisering af besparelsen

Der skal bl.a. tages stilling til

- Hvordan indsatsen skal organiseres
- Hvordan man sikrer en individuel tilrettelagt indsats for borgeren
- Hvordan vi går fra procesopfølgning til fokus på resultater

Hvad er det vigtigste at lykkes med?

Mere frihed omsættes til bedre velfærd for borgere og virksomheder

Fasthold fokus på job

Høj beskæftigelse, lav ledighed og færre på langvarig offentlig forsørgelse

Flere unge og øvrige udsatte med i arbejdsfællesskabet/uddannelse

Fortsat virksomhedsservice i verdensklasse

KL

Største risici?

Mere frihed omsættes ikke til bedre velfærd og resultater

For mange lokale regler og proceskrav

Jobfokus forsvinder

Relateret til (for stor) besparelse

Højere strukturel ledighed

Flere på langvarig forsørgelse

Unge og øvrige udsatte uden indsats

Dårligere virksomhedsservice

Tak for ordet

KL