

Tid: Den 23. marts 2026, kl. 19.15

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomst for beredskabspersonale med tilhørende protokollater inden for FOA og DOBL's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for FOA, DOBL og KL.

### FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

#### 1. LØN

Følgende grundlønninger forhøjes pr. 1 april 2027 således:

<i>Stillingsbetegnelse</i>	<i>Aktuel grundløn:</i>	<i>Grundløn pr. 1. april 2027</i>
Beredskabsassistenter, vagtcentralpersonale, brandmænd og ambulancefolk	21	22
Beredskabsmestre med samlet aflønning op til trin 39.	34	35
Beredskabsmestre med Samlet aflønning over trin 39.	34	34 + 4.924 kr.

<i>Protokollat 1</i>	<i>Aktuel grundløn</i>	<i>Grundløn pr. 1. april 2027</i>
Brandmænd, ambulancefolk, alarmoperatører	18 + 9.135 kr.	18 + 11.558 kr.
Overbrandmestre	28 + 3.345 kr.	28 + 8.445 kr.
Vicebrandinspektører	34	34 + 4.924 kr.
Korpsbrandmestre	34	34 + 4.924 kr.
Vagtcentralmestre	34	34 + 4.924 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

<i>Stillingsbetegnelse</i>	<i>Aktuel grundløn:</i>	<i>Grundløn pr. 1. april 2027</i>
Brandmestre	30	32
Underbrandmestre	30	32

Ændringerne sker således, at for de ansatte, der lokalt har fået lønforbedring i form af løntrin eller tillæg til den hidtidige grundløn, sker der modregning i denne lønforbedring. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn, medmindre andet aftales lokalt.

Udgift: 6,034 mio. kr.

Parterne er enige om i perioden at drøfte de fremtidige muligheder for forenkling og harmonisering af stillingsstrukturen på beredskabsområdet.

Parterne er endvidere enige om at det i redigeringsfasen drøftes om det er muligt at forenkle overenskomstens bestemmelser om stillinger på beredskabsområdet.

## 2. PENSION

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. april 2027 med 0,46%.

Aktuel pension	Pension pr. 01.04.27
14,54% plus 1,56%	15,0% plus 1,56%

Udgift: 1,391 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

Pr. 1 januar 2028 bortfalder den hidtidige fritvalgsordning og det forhøjede pensionsbidrag indgår i stedet i den nye fritvalgskonto jf. protokollens pkt. 9.

## 3. FORSKUDTTID – DØGNVAGTGØRENDE

Forholdstallet for forskudttidsbetaling for døgnvagtgørende personale forhøjes fra 5/7 til 5/6.

Udgift: 0,734 mio. kr.

## 4. LØRDAGSTILLÆG - FREMRYKKES

Lørdagstillægget – forskudttidstillægget, jf. § 14, stk. 1, i Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) fremrykkes fra lørdag kl. 11.00 til kl. 06.00.

Udgift: 0,166 mio. kr.

## 5. UDKALDSBETALING

Forhøjelse af udkaldsbetaling efter overenskomstens protokollat 6. Timelønnen forhøjes således:

	Aktuel sats:	Pr. 01.04.27:
Menigt brandpersonale	129,54 kr.	133,78 kr.
Holdledere	144,43 kr.	149,15 kr.

Alle beløb er i 31.03.00 – niveau.

Udgift: 0,033 mio. kr.

## 6. FÆLLESAFTALE OM LOKAL LØNDANNELSE PÅ DET TEKNISKE OMRÅDE (09.07)

Med henblik på en forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger i lokal løndannelse er KL og FOA enige om at foretage en række ændringer i og en harmonisering af Fællesaftale om lokal løndannelse på det tekniske område (09.07), jf. punkt 2.8. i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

## 7. ARBEJDSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,150 mio. kr.

## 8. DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes overenskomstens § 15 pr. 1. april 2026.

Ved tilretning af overenskomsterne vil mer- og overarbejde fremadrettet under ét blive betegnet som overarbejde, jf. **bilag A**.

Udgift: 0,046 mio. kr.

## 9. FRITVALG

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med **bilag B**.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 12. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

### **8.1 Supplerende fritvalgsbidrag**

Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende månedlige fritvalgsbidrag for månedslønnede med 0,52 %-point. Bidraget er ikke pensionsgivende.

### **8.2 Midlertidigt løntillæg**

I periode 1. april 2027 til 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg for månedslønnede på 0,63 % af den pensionsgivende løn. Bidraget er ikke pensionsgivende.

Udgift: 2,539 mio. kr.

## **10. TIMELØNNEDE – SØGNEHELLIGDAGE**

Parterne er enige om, at overenskomstens § 25 om særlige vilkår for timelønnede i forbindelse med søgnehelligdage kan udgå pr. 1. april 2026.

Provenu: 0,004 mio. kr.

## **11. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND**

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på FOA og DOBL's område:

*1. års ATP midler OK26*

Udgift 0,139 mio. kr.

*1. års ATP-midler OK24*

Udgift: 0,023 mio. kr.

*Varige midler OK24*

Udgift: 0,045 mio. kr.

*Varige midler OK26*

Udgift: 0,187 mio. kr.

## **12. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 11,079 mio. kr. svarende til 2% af lønsummen som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2025.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

## **13. AFSLUTNING**

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for

organisationsforhandlingerne under et på 2%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For  
KL

For  
FOA

For  
DOBL

### Honorering af deltidsansattes overarbejde

Nedenstående gælder pr. 1 april 2026. Samtidig bortfalder § 10, stk. 5, i Overenskomsten.

#### § 15. Overarbejde

##### *Stk. 1*

For overarbejde betales overarbejdstillæg, som beregnes i forhold til timelønnen, som udgør 1/1924 af nettoårslønnen, jf. §§ 4-6. Overarbejde afregnes i 1/2 timer.

##### *Stk. 2a*

Overarbejdstillægget for dagvagtørende personale udgør:

1. på hverdage (bortset fra lørdage, der er fastsat som frilørdage) de første 3 timer efter normal arbejdstid ophør 50 %, øvrige timer 100 %,
2. på lørdage, der er fastsat som frilørdage, fra kl. 07.00 til kl. 12.00, 50 % for de første 3 timer, øvrige timer 100 %, og
3. på søn- og helligdage 100 %.

##### *Stk. 2b*

Overarbejdstillægget for døgnvagtørende personale udgør:

1. De første 3 timer umiddelbart efter en døgnvagt 50 %, øvrige timer 100 %.
2. De første 3 timer umiddelbart efter en døgnvagts begyndelsestidspunkt på arbejdsfri hverdage og på lørdage 50 %, øvrige timer 100 %.
3. På søn- og helligdage 100 %.

##### *Stk. 3*

Varetagelse af en ekstra døgnvagt - eller dele heraf - på en inddraget fridag kan maksimalt udløse betaling for 20 timer, uanset om vagten deles mellem to eller flere personer.

##### *Stk. 4*

En ekstra døgnvagt vederlægges således:

- a) Mellem kl. 08.00 og 11.00 på hverdage: timeløn med 50 % overtidstillæg.
- b) Mellem kl. 08.00 og 11.00 på søn- og helligdage: timeløn med 100 % overtidstillæg.
- c) Mellem kl. 11.00 og 16.00 alle dage: timeløn med 100% overtidstillæg.
- d) Mellem kl. 16.00 og 08.00 alle dage: hver time omregnes til 3/4 time, og der gives timeløn for de omregnede timer med 100 % overtidstillæg.

#### **Bemærkning:**

De nævnte klokkeslæt (08.00, 11.00, 16.00 og 08.00) er eksempler, som ændres i overensstemmelse med, hvornår det lokalt er aftalt, at

døgnvagterne starter. Hvis starttidspunktet er kl. 07.00, vil klokkeslættene være 07.00, 10.00, 15.00 og 07.00.

*Stk. 5*

En ekstra døgnvagt, der vederlægges efter stk. 4, kan ikke være på under 8 timer.

*Stk. 6*

Hvis den ekstra døgnvagt er på under 8 timer, vederlægges for mindst 3 timer pr. gang med 100% overtidstillæg.

*Stk. 7*

Overarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan lokalt optages drøftelse mellem den (lokale) repræsentant for vedkommende forhandlingsberettigede organisation og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.

*Stk. 8*

Medmindre andet er aftalt i henhold til Protokollat 6, gives ved udkald brand mv., hvor pågældende ikke er omfattet af en vagtordning eller andre særlige regler, samt ved sikkerhedsvagter ved teatre og lignende, overarbejdsbetaling for minimum 3 timer pr. gang, jf. stk. 2. Hvis der skal gives overarbejdsbetaling for ikke-præsterede overtimer anvendes samme sats som den, der finder anvendelse for den sidste af de faktisk præsterede overtimer.

**Bemærkning:**

Beredskabs- og brandpersonale, der efter lokalt aftalt turnusordning stiller sig til rådighed for beredskaber uden for de pågældendes normale dag/døgnvagter betales for deltagelse i forekommende udrykninger efter denne bestemmelse. Der henvises til den indgåede hviletidsaftale.

*Stk. 9*

For timer, hvor der betales overarbejdstillæg, kan der ikke betales tillæg for arbejde i forskudt tid eller weekendgodtgørelse efter § 14

*Stk. 10*

Tilsigelse til overarbejde skal meddeles dagen forud inden normal arbejdstids ophør. For manglende varsel til overarbejde udover 1 time gives et tillæg på 29,98 kr. pr. gang. Tillægget gives ikke, når der betales efter stk. 8.

### Fritvalg

Nedenstående gælder pr. 1 januar 2028.

#### § 10. Pension

*Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028*

Ansættelsesmyndigheden opretter en pensionsordning for beredskabspersonale med virkning fra ansættelsen.

Det samlede pensionsbidrag udgør 16,56% af de pensionsgivende lønde,le, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

For ansatte omfattet af Protokollat 1 udgør det samlede pensionsbidrag 17,15 % af de pensionsgivende lønde,le, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 12. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

##### **Bemærkning til stk. 1:**

I Protokollat 3 er angivet retningslinjer om pensionsselskaber.

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

#### § 12. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

*Stk. 1*

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

*Stk. 2A – Midlertidigt løntillæg fra 1. april 2027 til 31. december 2027*

Fra 1. april 2027 til 31. december 2027 ydes et månedligt tillæg svarende til 0,63 % af den pensionsgivende løn. Der beregnes ikke pension af tillægget.

*Lønseddelttekst: Løntillæg*

*Stk. 2B – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn*

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,94% af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

For ansatte omfattet af protokollat 1 hensætter ansættelsesmyndigheden månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 3,11% af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag (33.01)	Fritvalgsbidrag i alt
2,42%	0,52%	2,94%
Protokollat 1: 2,42%	0,69%	3,11%

*Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag*

### **Bemærkning til stk. 2:**

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

### *Stk. 3 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget*

Ansatte kan vælge, at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 10, stk. 1., til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5 i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

## **§ 28. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)**

### *Stk. 1*

Timelønnede er omfattet af protokollat 3 i Aftale om fritvalgsordning (05.17).

## **§ 36. Øvrige ansættelsesvilkår (Elev)**

Elev er omfattet af følgende bestemmelser i Kapitel 2 (månedslønnede)

§ 12, stk. 2            Fritvalgsbidrag

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler 2 pct.	11,079
Overført fra FOA-fælles	0,009
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>11,089</b>

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Grundlønsforhøjelse	6,034
Pensionsforhøjelse – 15%	1,391
Supplerende fritvalgstillæg, 0,52%	2,539
Lørdagstillæg – fremrykket	0,166
Udkaldsbetaling	0,033
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådgivningsvagt (04.89) 2,0% af særydelserne herfra	0,150
Deltidsansattes overtidsbetaling	0,046
Særydelser for døgnvagtgørende: fra 5/7 til 5/6	0,734
Provenu sønehelligdag	0,004
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>11,089</b>