



## DAGSORDEN 2021

# KKR HOVEDSTADEN

**Dato:** 16-06-2021 10:00

**Sted:** Søhuset, Venlighedsvej 10, 2970 Hørsholm  
Fremvisning af Coronapas er nødvendigt for adgang til Søhuset

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat og dagsorden .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af referat .....	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Siden sidst.....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>5</b>
3.1.	Movias økonomi - status .....	5
3.2.	Aftale med Region Hovedstaden om IV-behandling i kommunalt regi .....	5
3.3.	Ny praksisplan for almen praksis .....	7
3.4.	Rekruttering til velfærdsområderne – udarbejdelse af lokale uddannelsesstrategier og etablering af fælleskommunal taskforce .....	8
3.5.	Fordeling af flygtninge for 2022.....	11
3.6.	Forlængelse af Energi på Tværs-projektet .....	13
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>15</b>
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>16</b>
5.1.	Evaluering af arbejdet i KKR Hovedstaden .....	16
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>20</b>
6.1.	Møde i KKR Hovedstaden den 3. september 2021 .....	20
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>21</b>

# 1. Godkendelse af referat og dagsorden

## 1.1. Godkendelse af referat

SAG-2021-03019 nihj

### **Baggrund**

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 19. april 2021 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens hjemmeside.

Referater kan læses her.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af møde i KKR Hovedstaden den 19. april 2021.

### **Sagsfremstilling**

## 1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2021-03019 nihj

### **Baggrund**

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsorden for møde i KKR den 16. juni 2021.

### **Sagsfremstilling**

## **2. Siden sidst**

### **2.1. Siden sidst**

SAG-2021-03019 nihj

#### **Baggrund**

Under dette punkt orienteres fra forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- SOSU H.

Desuden orienterer formandskabet for KKR Hovedstaden om eventuelle aktiviteter siden sidste møde i KKR.

#### **Indstilling**

#### **Sagsfremstilling**

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Movias økonomi - status

SAG-2021-03019 nihj

##### Baggrund

Movia har markante merudgifter og indtægtstab som følge af COVID-19.

Administrerende direktør for Movia, Dorthe Nøhr Pedersen, vil på mødet i KKR orientere om status for den kollektive transport i lyset af økonomiaftalen.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

##### Sagsfremstilling

For 2021 forventer Movia at mangle 660 mio. kr. i forhold til det budgetterede. I 2022 forventer Movia et gennemsnitligt passagerindeks på 87½ pga. COVID-19, svarende til et indtægtstab på ca. 260 mio. kr. Movia forventer i lighed med DSB og Metroselskabet, at passagerne vil komme tilbage til den kollektive transport over en årrække.

KL og regeringen indgik 8. juni 2020 aftale om kommunernes økonomi for 2022. Af aftalen fremgår i forhold til den kollektive transport og COVID-19, at "Regeringen, KL og Danske Regioner er enige om, at kompensationsmodellen for 2020 for de regionale trafikkselskaber, jf. aftale af 17. juni 2020, videreføres i 2021. Parterne er enige om, at der med aftalen udbetales kompensation for i alt 0,6 mia. kr. til de regionale trafikkselskaber for de foreløbige merudgifter i 2021. Regeringen, KL og Danske Regioner vil, af hensyn til kommunernes og regionernes budgetlægning og med afsæt i et forventet genåbnet Danmark, drøfte håndteringen af 2022 i det tidlige efterår 2021."

Administrerende direktør for Movia, Dorthe Nøhr Pedersen, vil på mødet orientere om status for den kollektive transport i lyset af økonomiaftalen.

#### 3.2. Aftale med Region Hovedstaden om IV-behandling i kommunalt regi

SAG-2021-03019 ssan

##### Baggrund

Region Hovedstaden og hovedstadskommunerne er administrativt nået til enighed om aftale om IV-behandling i kommunalt regi. Borgere i hovedstadskommunerne kan med aftalen modtage behandling i eller tæt på eget hjem. Dermed kan de undgå daglige ambulante besøg på hospitalet.

Ifølge aftalen beholder hospitalerne finansierings- og behandlingsansvaret for IV-behandlingen. Aftalen afgrænser målgrupper og forudsætninger for, at IV-behandling kan ske i kommunalt regi. En væsentlig del af aftalen er en takstmodel, der fastsætter den takst, som regionen skal afregne med kommunerne for at løse opgaven. Modellen tager afsæt i kommunernes konkrete erfaringer med IV-behandling og reelle udgifter hertil. Det har været et bærende princip, at takstafregningen skal være enkel at administrere og ikke give anledning til lokale diskussioner mellem kommuner og hospitaler.

På mødet i KKR orienterer næstformand i Sundhedskoordinationsudvalget, Sisse Marie Welling, nærmere om aftalen, som Sundhedskoordinationsudvalget behandlede på møde den 11. juni 2021. Kommunaldirektørkredsen har tiltrådt aftalen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender vedlagte aftale om IV-behandling i kommunalt regi med henblik på forelæggelse for de 29 kommunalbestyrelser.

### **Sagsfremstilling**

Indgåelse af en IV-aftale er et pejlemærke i Sundhedsaftale 2019-2023 og en særskilt signaturindsats, som er aftalt mellem Region Hovedstaden og KKR Hovedstaden.

Aftalen skal sikre høj faglig kvalitet, patientsikkerhed og sammenhæng i forløb for borgere i IV-behandling i kommunalt regi på delegation fra hospitalet. Grundprincippet for samarbejdet er, at ingen borgere skal opleve ubegrundede overgange eller unødvendige indlæggelser.

Der udstår en afklaring af afregning for korttarmspatienter, der modtager behandling i kommunalt regi. Aftalen forelægges til godkendelse i KKR Hovedstaden med henblik på, at de enkelte kommunalbestyrelser beslutter, om aftalen i den enkelte kommune også omfatter korttarmspatienter eller ej. Aftalen bliver evalueret efter to år.

### *Vedlagte bilag:*

Aftale med Region Hovedstaden om IV-behandling i kommunalt regi

### 3.3. Ny praksisplan for almen praksis

SAG-2021-03019 ssan

#### Baggrund

Praksisplanudvalget (PPU) har udarbejdet udkast til ny praksisplan for almen praksis og sendt planen i høring. Praksisplanen omhandler bl.a. lægedækning, tilgængelighed til almen praksis, kvalitetsudvikling og sammenhængende patientforløb.

Fra kommunal side er der i arbejdet med planen lagt særlig vægt på at sikre målbarhed af målsætningerne, tilgængelighed i lægedækningen og mulighed for anvendelse af data ift. fremtidig kvalitetsudvikling og samarbejde (se uddybning af kommunale fokuspunkter nedenfor). I kommunaldirektørkredsens behandling af udkastet er der supplerende rejst ønske om, at planen i højere grad behandler udfordringer med lægedækning i socialt udsatte boligområder.

Udkast til ny praksisplan er sendt i høring i de 29 hovedstadskommuner, PLO Hovedstaden, hospitalerne i Region Hovedstaden samt en række patientforeninger og råd med frist for svar den 15. august 2021. Der planlægges ikke at afgive et fælles høringssvar fra KKR Hovedstaden.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

Fra kommunal side er der i udarbejdelsen af praksisplanen sat særlig fokus på to overordnede emner: Borgernes møde med almen praksis og implementering af planen. Det er udmøntet i følgende emner:

*Målbarhed af målsætninger:* Der er lagt vægt på, at der for hvert mål opstilles en eller flere indikatorer, som PPU kan bruge til at følge udviklingen og vurdere, om den følger målsætningerne i praksisplanen. F.eks. gennem indikatorer for at nedbringe antallet af ubesatte lægekapaciteter og antallet af lægedækningstruede områder.

*Tilgængelighed i almen praksis:* Der er lagt vægt på tilgængelighed til lægelig vejledning og behandling (både digitalt, virtuelt, telefonisk og i form af fysiske lokationer), og anvendelse af digitale konsultationer som en del af løsningen på god lægedækning. Derudover at det kommunale personale har en direkte telefonisk adgang til almen praksis.

*Data:* Der er arbejdet efter at sikre, at data både fra almen praksis og fra gensidig dataudveksling anvendes til at bidrage til kvalitetsudvikling på tværs af sundhedssektoren – ikke mindst et kvalitativt løft for borgerne, som f.eks. kommer til udtryk i sammenhængende patientforløb.

*Opgaveglidning og- udvikling:* Det kan derudover fremhæves, at opgaveglidning og -udvikling til almen praksis i lige så høj grad giver afledte opgaver til den kommunale del af sundhedsvæsenet. Det har i arbejdet med planen været et helt centralt tema for de alment praktiserende lægers organisation PLO-H.

I forlængelse af møde i kommunaldirektørkredsen (K29) den 4. juni 2021 er følgende input desuden formuleret:

*Lægedækning i socialt udsatte boligområder:* Det er fortsat en vanskelig udfordring for mange kommuner, at lægerne ikke finder det attraktivt at ned-sætte sig i de områder med socialt udsatte borgere. Dette på trods af mange års indsats fra parterne.

Det foreliggende udkast til praksisplan blev godkendt af PPU den 12. maj 2021. Forudgående er planen drøftet på møder i PPU i 2021 og 2020 samt administrativt behandlet i Praksisplanudvalgets Administrative Styregruppe (PAS) og Embedsmandsudvalget for Sundhed.

Efter endt høring forelægges PPU forslag til endelig almen praksisplan på udvalgs møde den 17. december 2021.

*Vedlagte bilag:*

[Link til høring af praksisplan for almen praksis](#)

### **3.4. Rekruttering til velfærdsområderne – udarbejdelse af lokale uddannelsesstrategier og etablering af fælleskommunal taskforce**

SAG-2021-03019 nihj

#### **Baggrund**

KKR Hovedstaden har løbende behandlet de voksende udfordringer med at rekruttere pædagoger, lærere, sygeplejersker og andre vigtige faggrupper til velfærdsområderne. Der er iværksat en række fælles initiativer, herunder øget dimensionering, anbefalinger vedr. lokale uddannelsesstrategier, partnerskab med uddannelserne m.fl.



Embedsmandsudvalget VUB har i forlængelse af ovenstående udarbejdet en afdækning af rekrutteringsudfordringerne og forslag til nye fælleskommunale initiativer, herunder etablering af en 4-årig fælleskommunal taskforce (se bilag). Det sker ud fra en erkendelse af, at den nuværende indsats af staten (og KL) på det overordnede niveau (rammevilkår) og i de enkelte kommuner i forhold til uddannelse af elever/studerende ikke er tilstrækkelig til at løse de store udfordringerne, kommunerne står med.

Med udspillet "Tættere på – Flere uddannelser og stærke lokalsamfund" lægger regeringen op til at etablere nye uddannelses tilbud og udflytte pladser på velfærds- og universitetsuddannelserne fra de store byer. Det må forventes, at der i den kommende tid vil være stort fokus på forhandling og udmøntning af dette initiativ.

I lyset af ovenstående foreslår VUB, at hovedstadskommunerne forbereder etablering af en fælles taskforce ved at sikre, at alle kommuner har udarbejdet lokale uddannelsesstrategier. I strategierne bør kommunerne bl.a. tage stilling til:

- Uddannelse og opkvalificering af praktikvejledere
- Grundig og systematisk onboarding af nye medarbejdere (herunder mentorordninger)
- Ledelsesopmærksomhed på elever og studerende (uddannelsesforpligtigheden)
- Kvalitet i uddannelser både på skolen og i praktikken (herunder et tilstrækkeligt antal undervisningstimer).

Kommunaldirektørkredsen har tiltrådt indstillingerne.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- Vedtager en fælles ambition om, at alle hovedstadskommuner har besluttede uddannelsesstrategier klar i februar 2022 baseret på ovennævnte indholdselementer for lokale uddannelsesstrategier (KKR-sekretariatet udsender skabelon)
- Tilslutter sig en fælles ambition om, at kommunernes uddannelsesstrategier danner grundlag for en styrket fælleskommunal indsats i KKR i den kommende valgperiode for at gøre noget ved rekrutteringsudfordringer på velfærdsområderne, herunder at der etableres en rekrutterings taskforce
- Beslutter, at KKR-sekretariatet følger op med kommunerne i september 2021 på, hvor langt den enkelte kommune er med udarbejdelse af en lokal uddannelsesstrategi, og hvornår en sådan kan forventes færdig. Status for dette arbejde forelægges KKR Hovedstaden på møde den 15. oktober 2021

- Beder VUB arbejde videre med forslag til etablering af en fælleskommunal rekrutterings-taskforce (i forhold til organisering, opgaver for enheden og finansiering af den) sammen med uddannelsesinstitutionerne.

### **Sagsfremstilling**

80 pct. af hovedstadskommunerne melder om udfordringer med at rekruttere kvalificerede pædagoger, 60 pct. melder om problemer med at rekruttere kvalificerede lærere, kun 2 ud af 3 ledige stillinger som sygeplejerske bliver besat af en kvalificeret ansøger og for SOSU-assistenten ligger den forgæves rekrutteringsrate pt. på 37 pct. Problemerne vil blive forstærket de kommende år med større ældreårgange og stigende børnetal. Samtidig søger flere unge i hovedstadsområdet mod universiteterne og fravælger i stigende grad velfærdsuddannelserne. Det er bekymrende, hvis udviklingen ikke ændres og langt flere søger ind på velfærdsuddannelserne.

#### *Forslag til etablering af taskforce*

En arbejdsgruppe med deltagelse af Ballerup (tovhold), Gladsaxe, Brøndby, Gentofte, Bornholm, Halsnæs og Region H. har i opfølgning af K29-mødet i februar udarbejdet et første bud på etablering af en tværkommunal taskforce for uddannelse og rekruttering i regi af KKR Hovedstaden (se bilag 6.2).

Det fremgår af beskrivelsen, at der foreslås en undersøgende og afprøvende tilgang i forhold til igangsættelse af konkrete initiativer. Denne tilgang fordi kommunerne – de fælles udfordringer til trods – står forskellige steder, og derfor vil kunne bidrage forskelligt afhængigt af, hvilke områder der arbejdes med. En fælleskommunal taskforce vil bl.a. få til opgave at:

- Igangsætte prøvehandling på nye løsninger i samarbejde mellem kommuner, uddannelsesinstitutioner, Region H. og faglige organisationer
- Styrke samarbejdet mellem kommuner og uddannelsesinstitutionerne om kvaliteten i uddannelserne, så kvaliteten i uddannelsen sikres gennem hele uddannelsesforløbet. Det kan f.eks. være ved en styrkelse af samarbejdet om vejlederfunktionen og vejlederkompetencer, skabelse af læringsmiljøer for de studerende og større sammenhæng i uddannelsesforløb
- Iværksætte branding-initiativer af uddannelser og arbejdet på velfærdsområderne i kommunerne i et samarbejde med uddannelsesinstitutioner
- Formidle best practice, understøtte netværk mellem kommuner og relevante aktører og sparre med kommunerne om gennemførelse af deres lokale uddannelsesstrategier
- Finde nye måder at løse kommunernes uddannelsesopgave på.

Det videre arbejde med etablering af taskforce koordineres tæt med KL.

*Vedlagte bilag:*

Tabel med forslag til fælleskommunale initiativer og initiativer i den enkelte kommune for at imødegå rekrutteringsudfordringer (uddrag af afdækningsrapport – den fulde rapport kan fås ved henvendelse til KKR-sek.).  
Foreløbig beskrivelse af rekrutterings taskfore.

### 3.5. Fordeling af flygtninge for 2022

SAG-2021-03019 nihj

#### Baggrund

Udlændingestyrelsen vurderer på det nuværende grundlag, at der i 2022 vil blive givet opholdstilladelse til 500 flygtninge (landstallet) i Danmark. På den baggrund er fastsat en regionskvote for hovedstadsområdet på 113 flygtninge, som er fordelt på hovedstadskommunerne (kommunekvoter - se nedenfor).

Lovgivningen åbner mulighed for, at kommunerne kan indgå aftale om fordeling af regionskvoten inden den 10. september 2022. På den baggrund er Bornholms Regionskommune i dialog med Dragør, Hvidovre, Tårnby, Hillerød, Rudersdal, Glostrup, Lyngby-Taarbæk og Hørsholm kommune om helt eller delvist at overtage deres kvoter. I nogle af de nævnte kommuner afventes politisk stillingtagen til sagen. Bornholms Regionskommune har politisk besluttet, at kommunen aktivt skal arbejde for, at Bornholm modtager 20-30 kvoteflygtninge årligt.

Kommunaldirektørkredsen har tiltrådt indstillingerne.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- Godkender den af ministeriet fremsendte fordeling (kommunekvoter) af flygtninge for 2022 med den justering, at Bornholms Regionskommune (med forbehold for politisk godkendelse i de nævnte kommuner) helt eller delvist overtager de kvoter, der er tildelt Dragør, Hvidovre, Tårnby, Hillerød, Rudersdal, Glostrup, Lyngby-Taarbæk og Hørsholm kommune
- Vender tilbage til sagen, såfremt landstallet for 2022 på et senere tidspunkt bliver ændret.

#### Sagsfremstilling

Det følger af integrationsloven, at Udlændingestyrelsen hvert år inden den 1. maj skal udsende meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen påregner, der skal meddeles opholdstilladelse til i det kommende år. Det fremgår ligeledes af loven, at styrelsen skal bede kommunerne i hver region om at søge at indgå en aftale om kommunekvoter.

Udlændingestyrelsen har som i tidligere år beregnet kvoter for 2022 for hver region og hver kommune ud fra styrelsens matematiske model med følgende gældende kriterier:

- Kommunens andel af den samlede befolkning pr. 1. januar
- Kommunens andel af indvandrere og flygtninge med ikke-vestlig oprindelse i de enkelte kommuner pr. 1. januar. Dog er arbejdstagere, studerende, forskere og au pairs undtaget i beregningen
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge bosat i kommunen.

Udlændingestyrelsen har i brev af 29. april 2021 til KL bedt kommunerne i hver region om at indgå en aftale om kommunekvoterne for 2022. Udlændingestyrelsen anbefaler, at eventuelle aftaler indeholder en stillingtagen til, hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2021 på et senere tidspunkt bliver ændret.

De beregnede kommunekvoter for hovedstadskommuner i 2022 er:

<b>Kommune</b>	<b>Beregnet kommunekvote</b>
København	30
Frederiksberg	9
Ballerup	2
Brøndby	-
Dragør	2
Gentofte	5
Gladsaxe	3
Glostrup	1
Herlev	1
Albertslund	-
Hvidovre	2
Høje-Taastrup	-
Lyngby-Taarbæk	6
Rødovre	-
Ishøj	-
Tårnby	2
Vallensbæk	-
Furesø	4
Allerød	3
Fredensborg	3
Helsingør	4
Hillerød	4
Hørsholm	3
Rudersdal	5
Egedal	5
Frederikssund	6

Halsnæs	2
Gribskov	5
Bornholm	6
Regionen i alt	113

### 3.6. Forlængelse af Energi på Tværs-projektet

SAG-2021-03019 nihj

#### Baggrund

Styregruppen for Energi på Tværs-projektet har besluttet at videreføre projektet i yderligere to år indtil udgangen af 2023. Beslutningen er betinget af tilsagn fra forsyningsselskaber, Region Hovedstaden og kommuner på følgende måde:

- Forsyningsselskaberne (ARC, ARGO, CTR, Evida, HOFOR, VEKS, Vestforbrænding, Ørsted, Norfors, Hillerød Forsyning og Forsyning Helsingør) betaler samlet yderligere 3 mio. kr. samt et antal arbejdstimer (tilsagn er givet)
- Region Hovedstaden giver tilladelse til, at restbeløbet fra den oprindelige bevilling kan indgå i den forlængede projektperiode. Regionen bevilger således ikke yderligere midler til projektet
- Kommunerne tillader, at medarbejderne i hver enkelt kommune må anvende minimum 34 arbejdstimer på Energi på Tværs i hvert af årene 2022 og 2023 (samme niveau som hidtil).

Aktiviteterne i den forlængede projektperiode vil bl.a. handle om rådgivning om: opstilling af elbil-ladestander i kommunerne, omstilling af kommunale flåder, varmeplanlægning hos kommunerne, udfasning af naturgas til individuel boligopvarmning, varmelagring samt energibesparelser i etageboliger og parcelhuse.

Kommunaldirektørkredsen tilslutter sig indstillingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender, at Energi på Tværs projektet forlænges i yderligere to år med kommunal medfinansiering i timer (minimum 34 timer pr. kommune pr. år).

#### Sagsfremstilling

Det regionale energiprojekt Energi på Tværs har finansiering frem til udgangen af 2021. I det nuværende projekt betaler Region Hovedstaden og 11 forsyningsselskaber i alt 12 mio. kr. mens forsyningsselskaber og kommuner bidrager med arbejdstimer til en værdi af 3 mio. kr. Hver af de 33 kommuner lægger i gennemsnit 34 arbejdstimer pr. år som medfinansiering.

Alle aktiviteter gennemføres p.t. som webinarer, men vil efter sommerferien 2021 blive konverteret til masterclasses, arbejdsgrupper og sparring mellem fagfolk. Seneste arrangement fra 8. april omfattede "elbiler til hjemmeplejen" i kommunerne. Der deltog 40 personer.

Al form for deltagelse i aktiviteterne tæller med i det kommunale timebidrag.

## **4. Udpegninger**

## 5. KKR

### 5.1. Evaluering af arbejdet i KKR Hovedstaden

SAG-2021-03019 nihj

#### Baggrund

Til brug for evaluering af arbejdet i KKR Hovedstaden i valgperioden 2018-2021 er udarbejdet:

- 1) Spørgeskemaundersøgelse blandt KKR's medlemmer om deres indtryk af KKR-arbejdet i valgperioden (rapport vedlagt)
- 2) Oversigt over de vigtigste politiske resultater opnået i KKR Hovedstaden i valgperioden (gengivet nedenfor).

Generelt vurderer de fleste, der har besvaret spørgeskemaet, at KKR er et nyttigt forum, der leverer værdifulde fælles løsninger og fremstår som et troværdigt talerør for kommunerne. Flere fremhæver infrastruktur-området og det specialiserede socialområde som eksempler herpå. Et opmærksomhedspunkt ud fra besvarelsene er, at kun en meget lille andel vurderer, at arbejdet i KKR er vigtigt for eller hænger sammen med arbejdet i kommunalbestyrelserne.

Blandt de politiske resultater af KKR-samarbejdet kan særligt fremhæves en række aftaler under sundhedsområdet (sundhedsaftale med fælles prioriteter, aftale om IV-behandling i kommunalt regi, lægedækning af kommunale akutfunktioner), det specialiserede socialområde (fælles ramme for kvalitet og udgiftsudvikling + fælles model for oprettelse af nye pladser), uddannelse (fordeling af studerende og etablering af FGU), klima (7 fælles VIP-projekter) og erhverv (fælles aftaler med erhvervshuset).

Formanden for kommunaldirektørkredsen (K29) vil på mødet i KKR give oplæg til drøftelse om erfaringer fra valgperioden.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter samarbejdet i KKR Hovedstaden i valgperioden 2018-2021: Hvad er gået godt og hvad er gået mindre godt?
- Drøfter hvad der kan gøres for at styrke forbindelsen mellem KKR Hovedstaden og de 29 kommunalbestyrelser.

#### Sagsfremstilling

Politiske resultater af samarbejdet i KKR Hovedstaden i perioden 2018-2021:



### *Sundhed*

- Fælles sundhedsaftale med Region Hovedstaden og Almen Praksis med fokus på: 1) Ældre og borgere med kronisk sygdom; 2) Borgere med psykisk sygdom og 3) Børn og Unges sundhed
- I forlængelse af sundhedsaftalen er der indgået en række fælles aftaler bl.a. vedr. IV-behandling i kommunalt regi, styrket lægebetjening, samarbejde mellem almen praksis og PPR om børn og unge i mistrivsel samt, samarbejde om 15-25 årige med tegn på mistrivsel
- Aftale om lægedækning af kommunale akutfunktioner, herunder honoringsaftale med almen praksis
- Strategi for unges fysiske og mentale sundhed
- Aftale om ledsagelse af borgere til behandling på hospitaler (vurderes at spare kommunerne for op mod 6 mio. kr.)
- Aftale med Region Hovedstaden om henvisning af personer til rygestoptilbud
- Tæt koordinering under COVID-19 som har gjort arbejdet vedr. testning og vaccination lettere for kommunerne
- Styrket samarbejde mellem region og kommuner om sundhed – iværksættelse af 7 signaturprojekter om bl.a. udvidet lægedækning, udkørende funktioner, IV-aftale og afholdelse af netværksmøder ved udskrivelse fra psykiatrien.

### *Specialiseret socialområde*

- Rammeaftaler med fastlæggelse af fælles rammer for udgiftsudvikling på tilbud, kvalitet i tilbud samt etablering af ny økonomimodel for oprettelse af pladser
- Drift og løbende opdatering af rammeaftalens fælleskommunale administrationsgrundlag, herunder takststruktur, beregningsgrundlag, opsigelse, ændringer i prisstruktur osv., som giver ensartede og gennemsigtige regler
- Fælles svar på Centrale Udmeldinger fra Socialstyrelsen
- Udvikling og gennemførelse af nyt analyse-setup til monitorering af udgifterne på det specialiserede socialområde som erstatning for takstanalyser, udgiftsudviklingsanalyser og tillægstakstanalyser
- Oprettelse af tværkommunalt netværk vedr. spiseforstyrrelser
- Afholdelse af tværkommunale temamøder vedr. bedre data, spiseforstyrrelser mv. med bred opbakning.

### *Uddannelse og rekruttering*

- Udpeget dækningsområder og placering af institutioner i forbindelse med etableringen af Forberedende Grunduddannelse (FGU)
- Fælles holdning til dimensionering af pædagoguddannelsen og sygeplejerskeuddannelse i 2019, 2020 og 2021

- Fordeling af pædagogstuderende og sygeplejerskestuderende mellem kommunerne efter vedtaget nøgle og med afsæt i kommunernes kapacitet
- Iværksat fælles tiltag for at imødegå rekrutteringsudfordringer på velfærdsområderne, herunder i forhold til dimensionering af uddannelserne, udarbejdelse af lokale uddannelsesstrategier, branding af kommunerne som uddannelsesinstitution, partnerskab med uddannelserne om evaluering af praktiksteder, pilotindsatser på SOSU-området vedr. bl.a. samarbejde med jobcenter og oprettelse af fritidsjobs, etablering af Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum og forsøg med kliniske læringsmiljøer på sygeplejerskeområdet
- Afdækning af fremadrettet behov for arbejdskraft på velfærdsområder
- Fordeling af praktikpladser for social- og sundhedsuddannelserne
- Fælles uddannelsesstrategi med rammer for indsatser i kommuner og uddannelsesinstitutioner
- Fælles rammepapir for erhvervsuddannelsesområdet med fokus bl.a. på måltal (optag) for de enkelte kommuner
- Etableret tættere samarbejde mellem kommunerne og Københavns Professionshøjskole og SOSU H
- Fælles rammeaftale for danskuddannelsesområdet
- Gennemførelse af projektet Kompetent Arbejdskraft til Greater Copenhagen sammen med Region H. og fælles rekrutteringsenheder. Fokus på rekruttering til anlægsprojekter (letbane og hospitaler)
- Ny aftale og reorganisering af samarbejdet med regionen om sundhedskoordinatorer og klinisk funktion.

#### *Erhverv*

- Etablering af det fusionerede Greater Copenhagen EU Office sammen med en række andre parter
- Etablering af erhvervshus, kick-off seminar for nyt erhvervsfremmesystem og etablering af regionale governance-system, arbejde for at centrale erhvervsfremmeaktører kan overleve (COPCAP og WOCO)
- Fælles udviklingsplan for turisme i hovedstadsregionen – mod et tættere samspil mellem storby- kyst-, kultur- og naturturisme i hovedstadsregionen
- Resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2019, 2020, 2021
- En række indsatser i regi af Greater Copenhagen-samarbejdet rettet mod at tiltrække talenter og virksomheder, brande regionen, etablere et fælles arbejdsmarked og herunder begrænse grænsehindringer til Sydsvrige, bedre sammenhængende transport på tværs af sundet med fælles trafikinformation og billetløsninger, supercykelstier på tværs af Greater Copenhagen. Endvidere fælles interessevaretagelse i forhold til infrastruktur

- Fælles interessevaretagelse i forhold til nyt erhvervsfremmesystem og udarbejdelse af ny regional erhvervsfremmestrategi, herunder placering af erhvervsklynger
- Styrket samarbejde mellem erhvervsfremmeaktører (Erhvervshuset, Greater Copenhagen, Copenhagen Capacity, Wonderful Copenhagen, Gate 21 og Danish Design Center)

#### *Infrastruktur*

- Fælles interessevaretagelse for gennemførelse af prioriterede infrastrukturprojekter (7+3), hvoraf flere er medtaget i regeringens udspil til nye infrastrukturinvesteringer

#### *Klima*

- Gennemførelse af projektet Energi på Tværs v. Gate 21 sammen med Region H. og forsyningsselskaber. Bl.a. udarbejdet road map med anbefalinger til kommunerne og løbende rådgivning og sparring med kommuner om energiomstilling og energieffektivitet
- Formuleret og iværksat 7 kommunale VIP-projekter om klima, der bl.a. handler om 100 pct. grønne drivmidler, grønne indkøb, fælles plan for håndtering af plast, energieffektivitet og grønne pendlervaner
- Etablering af facilitet i Gate 21 sammen med Region H. der hjælper kommunerne med at udarbejde klimaplaner efter den fælles ramme i DK2020 projektet
- Idekatalog til at begrænse støj og luftforurening fra trafikken
- Samarbejdsaftale med Passagerpuls om etablering af Passagerråd for Hovedstaden.

#### *Andet*

- Fordeling af flygtninge mellem kommunerne (de der har fået opholdstilladelse) i 2019, 2020 og 2021
- Udpegning af kommunale repræsentanter til en lang række regionale og landsdækkende bestyrelser, råd og udvalg, som befatter sig med områder der er relevante for kommunerne
- Indspil for hovedstadskommunerne til KL-interessevaretagelse vedr. bl.a. sundhed, erhverv, mobilitet, klima, ældre osv.

#### *Vedlagte bilag:*

Resultater fra spørgeskemaundersøgelse blandt KKR-medlemmerne om arbejdet i KKR.

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Møde i KKR Hovedstaden den 3. september 2021**

SAG-2021-03019 ssan

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Hovedstaden planlægges afholdt den 3. september fra kl. 10 til 12 på Pharmakon i Hillerød. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 9 til 10.

Der forventes foreløbigt følgende punkter på dagsordenen:

- Monitorering 2021 for det specialiserede socialområde
- Udvikling af tilbudsviften på det specialiserede socialområde
- Kommunale indsatser til borgere med psykiske lidelser
- Midtvejsevaluering af Sundhedsaftalen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

## **7. Eventuelt**