

Indholdsfortegnelse - Bilag

Indholdsfortegnelse - Bilag	1
2.1 Temadrøftelse: Snitflader mellem lokal erhvervsservice og specialiseret erhvervsservice	3
Bilag 1: Solrød Erhvervsservice_status til KKR	3
2.2 Beslutningssag: Resultatkontrakt 2021 mellem EHSJ og KKR Sjælland – afrapportering	7
Bilag 1: RK21_præsentation.....	7
Bilag 2: RK21 notat	13
Bilag 3: Endelig afrapportering RK21	16
2.3 Beslutningssag: Fælleskommunal tilgang til rekrutteringsudfordringer	44
Bilag 1: Fakta slides vedr. pædagoger og andre personalegrupper	44
2.4 Beslutningssag: Klimaerhvervsskolepartnerskab i Region Sjælland	92
Bilag 1: ideoplæg klimaerhvervsskolepartnerskab.....	92
Bilag 2: Klimaerhvervsskolepartnerskab 2022_16Maj	102
2.5 Beslutningssag: Opdatering af Sjælland Baner Vejen Frem	119
Bilag 1: SBVF Tidsplan- 1.udkast (002)	119
Bilag 2: Sjælland baner vejen frem 2015 i lille størrelse	122
Bilag 3: Styrket kollektiv trafik og grøn omstilling af transporten i Region Sjælland.....	129
2.6 Beslutningssag: Flygtningefordeling 2023	134
Bilag 1: Landstal 2023	134
2.7 Orienteringssag: Jobforum – tværkommunalt samarbejde	147
Bilag 1: Bilag Sag vedrørende Jobforum	147
2.8 Orienteringssag: Copenhagen Capacitys finansielle situation efter erhvervsfremmereformen	159
Bilag 1: Copenhagen Capacity_præsentation_maj 2022 (008).....	159
2.9 Orienteringssag: Udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde	170
Bilag 1: Udgiftsudvikling udsatte børn og unge samt voksenområdet.....	170
3.1 Sundhedsklynger – ønske fra Region Sjælland om supplerende af politisk repræsentation i sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalg	179
Bilag 1: Udpegninger til sundhedssamarbejdsudvalget og klynger_ønsker fra Region Sjælland	179
Bilag 2: Region Sjællands politiske udvalg på sundhedsområdet.....	182
3.2 Anmodning fra Region Sjælland om hjælp til udpegning til regionens udsætteråd	184
Bilag 1: Brev til KKR	184

Bilag 2: Kommissorium for Udsatterrådet i Region Sjælland.....	187
5.2 Meddelelser fra KKR-formandskabet.....	190
Bilag 1: Folder om KKR Sjælland.....	190

2.1

Temadrøftelse: Snitflader mellem lokal erhvervsservice og specialiseret erhvervsservice

Solrød Erhvervsservice – status til KKR

Erhvervshus Sjælland har siden august måned 2021 betjent Solrød Kommune ift. Lokal Erhvervsservice. I følgende gennemgås, hvordan arbejdet fungerer, økonomien i leverancen, og hvordan snitfladerne til den specialiserede erhvervsservice er sat op, så der sikres synergier, men samtidig fastholdes vandtætte skodder mellem de to roller.

Baggrund

I 2021 besluttede bestyrelsen i Erhvervshus Sjælland at byde på opgaven med lokal erhvervsservice i Solrød Kommune efter opfordring fra Solrød Kommune. Opgaven har nu kørt i ca. 9 måneder, og aktiviteterne er fuldt implementerede.

Solrød Erhvervsservice er i Erhvervshuset placeret som en selvstændig enhed med egen økonomi, egne kommunikationskanaler og profil udadtil. Der er derudover ansat en medarbejder, som i det daglige driver den lokale erhvervsservice og har ansvaret for leverancerne i samarbejde med en medarbejder fra Erhvervshusets ledelsessekretariat. Timerne på opgaven registreres i Erhvervshusets timeregnskab, så der sikres, at de timer, der bruges, også betales af kontrakten med Solrød Kommune.

Budget og forbrug

Budgettet for Solrød Erhvervsservice er inddelt på flere poster, men overordnet handler det om timer til bemandingen af opgaven, og derudover økonomi til investering i kommunikation og events.

Omkostningerne til kommunikation og events (øvr. omkostninger) er forholdsmæssigt højere i første periode. Dette skyldes primært engangsomkostningen til website og designguide, og der er derudover investeret ekstra i events for at få launchet indsatsen.

Kontrakten løber august 2021 til august 2023 med mulighed for forlængelse. Budgettet er lagt, så der er rum til ekstra opstartsomkostninger i det første år og ekstra timer til at få indsatsen i gang, mens budgettet nedskrives en smule i 2022-2023

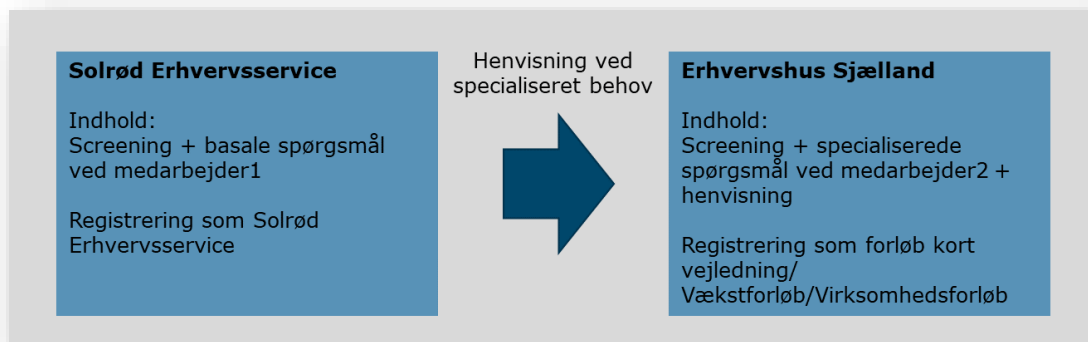
Budget	Aug. 21-22	Aug 22-23	Samlet Sum
Løn	400.000,00 kr.	330.000,00 kr.	730.000,00 kr.
Kommunikation	40.000,00 kr.	15.000,00 kr.	55.000,00 kr.
Øvr. omkost	60.000,00 kr.	15.000,00 kr.	75.000,00 kr.
Samlet budget	500.000,00 kr.	360.000,00 kr.	860.000,00 kr.

Set på perioden august 2021 til jan 2022 passer udgifter fint ift. det budgetterede. Der er som planlagt forbrugt ekstra timer i den første del af halvåret, hvor indsatsen skulle opstartes, mens der i andet halvår vil blive forbrug mindre.

Forbrugt	Forbrug aug-21 - jan-22	Budget aug. 21-22	Rest
Timer	235.296,71 kr.	400.000,00 kr.	164.703,29 kr.
Kommunikation (web+design)	36.408,24 kr.	40.000,00 kr.	3.591,76 kr.
Øvr. omkost	59.601,84 kr.	60.000,00 kr.	398,16 kr.
Samlet	331.306,79 kr.	500.000,00 kr.	168.693,21 kr.

Antal virksomheder og brug af Erhvervshusets ressourcer

Der er i Erhvervshuset defineret en fast proces for snitfladen mellem den lokale erhvervsservice og den specialiserede. Det betyder, at virksomheder, som i den lokale erhvervsservice, screenes til at have et specialiseret behov, helt konkret skifter hænder ift., hvilken faglig medarbejder, der servicerer virksomheder. I den lokale erhvervsservice screenes, og der kigger på udfordringer og muligheder ift. det lokale, og så matches der efter behov op med en forretningsudvikler fra den specialiserede erhvervsservice. Forløbene registreres separat i Erhvervshusets CRM-system med en markering af, at der er sket en henvisning.



På denne måde foregår henvisningen mellem den lokale erhvervsservice og den specialiserede på fuldstændig samme vis, som med andre erhvervsserviceoperatører. Her sker det blot inden for egen organisation, men fortsat med vandtætte skodder.

I 2021 havde Erhvervshus Sjælland knap 50 virksomheder i forløb i den specialiserede erhvervsservice i Solrød Kommune. Det er lidt over det antal som befolkningsandelen tilskriver, men flere andre kommuner ligger forholdsmæssigt højere. Så der sker ikke en forfordeling af Solrøds virksomheder, selvom overgangen mellem den lokale og specialiserede erhvervsservice naturligt foregår hurtigt og smidigt internt i Erhvervshuset.

Dialog med kommunen

I organiseringen med kommunen er der sat koordineringsmøder op mellem Erhvervshuset og Solrød Kommune. Møderne afholdes kvartalsvis for at sikre retning og indhold på arbejdet, og der sker her en løbende prioritering ift. aktiviteter. Møderne indeholder derudover den normale koordinering mellem Erhvervshus og Kommune, som i de øvrige kommuner også typisk sker på kvartalsvis basis.

Opstart midt i Corona

Indsatsen med den lokale erhvervsservice i Solrød Kommune er kommet godt fra start. Indsatsen er i udgangspunktet startet fra bunden af, og i kombination med Corona har det været lidt sværere end forventet at kunne starte opgaverne med netværksdannelse og events op med et tilfredsstillende antal deltagere. Efter aftale med kommunen er der derfor lavet opsøgende indsætter ift. de lokale virksomheder ift. mødeafholdelse 1-1 med flest mulige virksomheder for at skabe et lokalt kendskab. Der arbejdes desuden aktivt med de lokale netværk omkring Solrød Centeret, Havdrup Erhvervsforening og foreningen Greve-Solrød Erhverv.

Grundlæggende er det oplevelsen hos både Erhvervshus Sjælland og Solrød Kommune, at der er etableret et godt samarbejde, og der er fundet metoder, der udnytter synergier, samtidig med, at der er ”vandtætte skodder” mellem de to indsatser.

Feedbacken fra de lokale virksomheder i Solrød Kommune har desuden været meget positiv, og de giver udtryk for, at de er tilfredse med ydelserne, og den service de modtager. Der er endnu ikke lavet en struktureret, systematisk evaluering af Solrød Erhvervsservice, dette vil ske senere i processen i et samarbejde mellem Solrød Erhvervsservice og Solrød Kommune. Men der er grundlæggende stor tilfredshed med opgaven både hos Erhvervshuset, Solrød Kommune, og de virksomheder, der arbejdes med.

2.2

**Beslutningssag: Resultatkontrakt 2021 mellem EHSJ og
KKR Sjælland –afrapportering**

Afrapportering

Resultatkontrakt 21

Der er god performance over hele linjen og så godt som alle mål er opnået.

Der er stod bredde i målene i resultatkontrakten, hvor nogle er central antalsmål, mens andre er mere aktivitetsorienterede.

Nationalt fastsatte mål	
De nationale mål for erhvervshusene er ens for alle seks erhvervshuse og fastsat i rammeaftalen 2021 – 2023 mellem KL og Erhvervsministeriet.	
1. Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene	●
2. Bred geografisk spredning	●
3. Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed	●
4. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion	●
5. Erhvervshusenes kriseberedskab	●
6. Grøn omstilling og cirkulær økonomi	●
7. Effekt i virksomhederne	●
8. Digitalisering og nye teknologier	●
Lokale mål	
De lokale mål aftales mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland.	
9. Kvantitative mål vedr. virksomhedsforløb	●
10. Bred geografisk dækning	●
11. Erhvervshus Sjællands opsøgende indsats	●
12. Implementering og forankring af den decentrale erhvervsfremmestrategi	●
13. Knudepunkt for erhvervsfremme og viden i Region Sjælland	●
14. Danmarks mest rådgivervenlige Erhvervshus	●
15. Greater Copenhagen samarbejde	●
16. Erhvervshus Sjælland gearer erhvervsfremmeindsatsen med projektmidler	●
17. Udvikling af detailhandels- og turismevirksomheder	●
18. Kvalificeret arbejdskraft	●

Mål 8 opnås kun delvist. Målet var 70% af kunderne oplevede høj effekt ift. vejledning om digitalisering, og her det kun 65%, der svarer det.

Afrapportering

Centrale mål

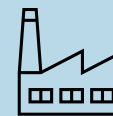
Kernen i resultatkontrakten er antalsmål for vejledninger med virksomhederne.

I 2021 har Erhvervshus Sjælland samlet set været i kontakt med flere virksomheder end nogensinde før – i alt 1929 virksomheder

Korte vejledninger:
1207 (mål 600)

Handlingsplaner
382 (mål 385)

Vækstplaner
340 (315)



Tilfredshed
80% "meget tilfredse" (mål 80%)

NPS (anbefalinger)
76 i score (målet er 70)



Afrapportering

Centrale mål

Hvor Erhvervshuset tidligere primært er målt på, at Erhvervshuset henviser 80% af virksomheder, så er målet i 2021 skærpet, så der måles på, hvor stor en andel, der reelt set benytter henvisningen.

Henvisninger:
81% af kunderne henvist til rådgivning.

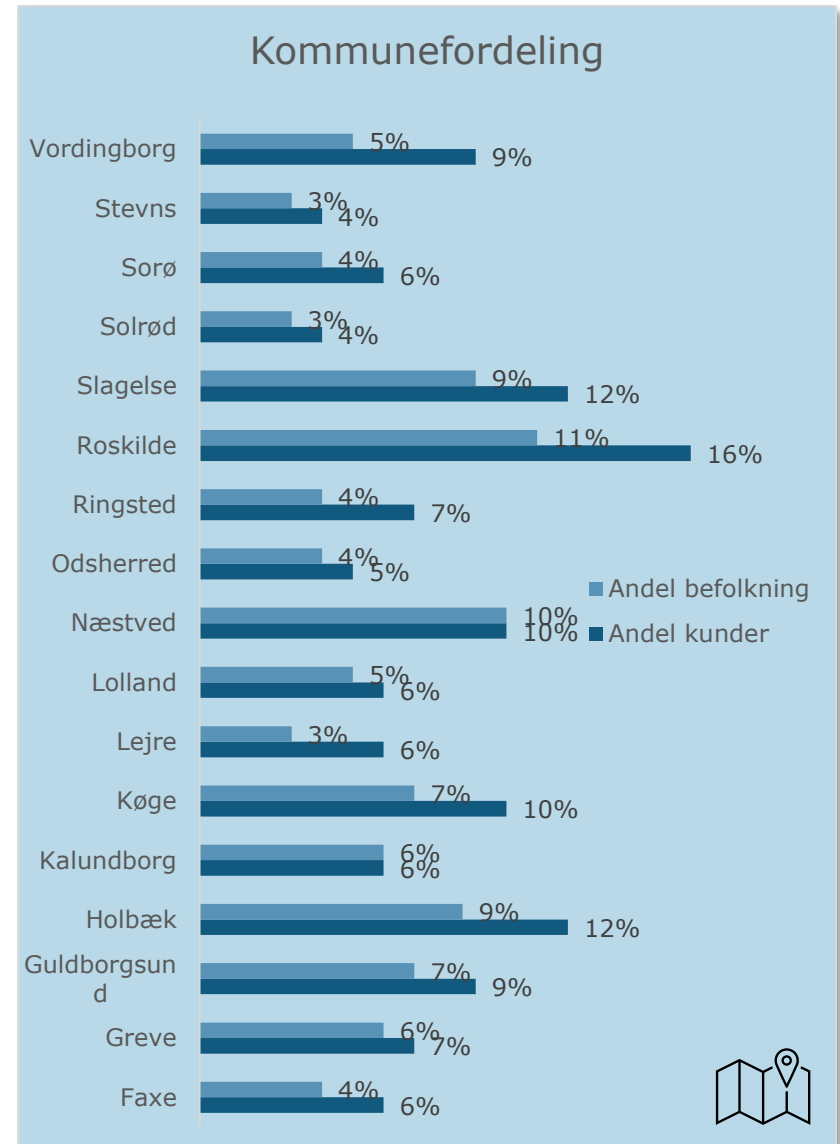
53% af kunderne angiver, at de har benyttet henvisningen. (mål 45%)



Afrapportering

Centrale mål

Erhvervshus Sjælland har løbende fokus på, at være til stede i hele geografien. I 2021 har alle kommuner som minimum opnået det antal kunder som svarer til befolkningsandelen ift. antallet beskrevet i kontrakten.

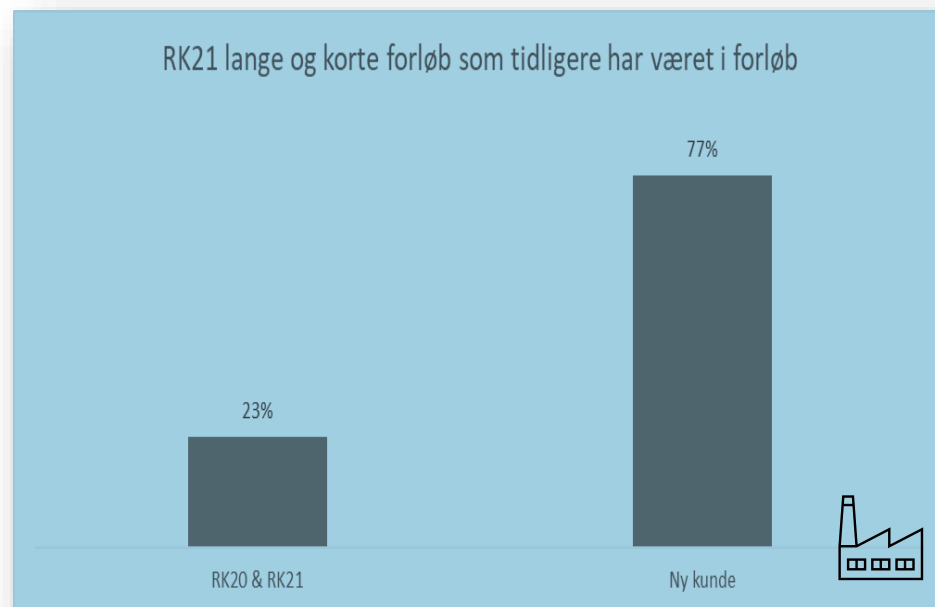


Afrapportering

Centrale mål

Erhvervshus Sjælland har i de seneste år haft fokus på at komme bredere ud til nye virksomheder.

I 2021 er 77% af kunderne nye ift. året før, hvilket er meget tilfredsstillende.



2.2

**Beslutningssag: Resultatkontrakt 2021 mellem EHSJ og
KKR Sjælland –afrapportering**

Notat – Afrapportering RK21

Både 2020 og 2021 har været år, hvor Erhvervshuset har haft ekstraordinært mange kunder. Det skyldes blandt andet virksomheder, som i perioden blev udfordret af Corona. Igen i år er der høj tilfredshed med Erhvervshuset fra kunderne og målene opnås på parametre.

Erhvervshus Sjælland har i både 2020 og 2021 haft ekstraordinært mange kunder. I første halvdel af 2021 fyldt temaer omkring Corona fortsat meget, men i løbet af året skiftede fokus, og de mere "klassiske" udfordringer som salg, strategi, ledelse digitalisering og internationalisering vendte tilbage. 2021 bød dog stadig på ekstraordinært mange kunder. I alt 1929 virksomheder har i regi af resultatkontrakten brugt Erhvervshuset.

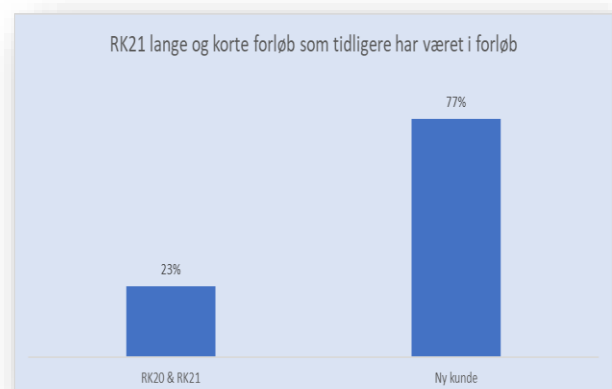
Det er helt naturligt særligt de korte vejledninger, der fylder meget med 1207 virksomheder, mens i alt 722 virksomheder har fået et længerevarende forløb (virksomheds- eller vækstforløb).

Det betyder, at "kernemålene" omkring antal virksomhedsforløb er opnået. I 2021 er kvalitetsmålene omkring erhvervshusets sparring med virksomheder øget, sådan at 80% af virksomheder skal angive den øverste kategori i evalueringsskemaet ("meget tilfreds") på konsulentens kompetencer. Tidligere indregnede man også næsthøjeste kategori "tilfreds" i dette mål. Dette opnås, og den såkaldte NPS-score, hvor virksomhederne angiver om de vil anbefale Erhvervshuset til andre virksomheder opnås også med 76 point, målet var 70.

Afrapporteringen viser altså, at Erhvervshus Sjælland både leverer rigtig godt på antalsmålet for 2021, og samtidig har formået at leve op til det strammede kvalitetsmål, hvilket må siges at være meget tilfredsstillende.

Kigger man på målet omkring nye kunder skal halvdelen af Erhvervshusets kunder iflg. mål 11 være nye. I 2021 er 77% af virksomheder nye ift. Resultatkontrakten 2020, hvilket må anses for meget tilfredsstillende. Det samme gælder henvisninger, hvor der for første gang ikke blot er blevet målt på om Erhvervshuset henviser til rådgivning, men om henvisningerne bliver brugt. I alt er 81% af virksomhederne henvist (målet var 80%), og heraf

Nationalt fastsatte mål	
De nationale mål for erhvervshusene er ens for alle seks erhvervshuse og fastsat i rammeaftalen 2021 – 2023 mellem KL og Erhvervsministeriet.	
1. Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene	●
2. Bred geografisk spredning	●
3. Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed	●
4. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion	●
5. Erhvervshusenes kriseberedskab	●
6. Grøn omstilling og cirkulær økonomi	●
7. Effekt i virksomhederne	●
8. Digitalisering og nye teknologier	●
Lokale mål	
De lokale mål aftales mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland.	
9. Kvantitative mål vedr. virksomhedsforløb	●
10. Bred geografisk dækning	●
11. Erhvervshus Sjællands opsøgende indsats	●
12. Implementering og forankring af den decentrale erhvervsfremmestrategi	●
13. Knudepunkt for erhvervsfremme og viden i Region Sjælland	●
14. Danmarks mest rådgivervenlige Erhvervshus	●
15. Greater Copenhagen samarbejde	●
16. Erhvervshus Sjælland gearer erhvervsfremmeindsatsen med projektmidler	●
17. Udvikling af detailhandels- og turismevirksomheder	●
18. Kvalificeret arbejdskraft	●



har 53% benyttet henvisningen (målet var 45%). Et enkelt mål på virksomhederne går ikke hjem. I mål 8, hvor 70% af virksomhederne skal have oplevet høj effekt af sparring omkring digitalisering, opnår Erhvervshus Sjælland kun 65%.

Målene omkring fordeling på kommuner ift. måltallet i RK21 opnås over hele linjen, hvor alle kommuner som minimum har det antal forløb, som befolkningsandelen foreskriver ift. måltallet til RK21. Dette mål ændres i RK22, så der rent fokuseres på by- og landkommuner.

Aktivitetsmål

Kigger man udenfor de kvantitative og kvalitative mål på virksomhedsforløbene er de beskrevne aktiviteter i RK21 også opnået. Der er arbejdet med alle de forskellige aktiviteter, der er beskrevet i kontrakten.

Både Vækstfonden og innovationsfonden er nu til stede i Region Sjælland med lokalt forankret bemanning. Produkter og ydelser har skiftet lidt hos organisationerne, så sammenligningen med tidligere tal er lidt udfordret. Også fordi Covid har givet ændringer på efterspørgsel og behov.

2021 har været præget af rigtig mange udbudte projektmidler fra erhvervsstyrelsen, særligt med de såkaldte react-midler fra EU, som er krisemidler ift. Corona. Det har gjort, at gearingen ift. projektmidler i 2021 er helt oppe på 2,78 (mål 16). React-midlerne udløber i 2023 og samtidig startes en ny strukturfondsperiode, som giver usikkerheder ift. fremtidige projektsamarbejder. Der er en løbende dialog om samarbejdsmodel for de kommende midler med blandt andet lokal erhvervsservice. Der er i perioden ikke udmøntet deciderede midler til detailhandlen, men Erhvervshuset har til gengæld fået drejet nogle digitale projektmidler, så der har kunnet gennemføres en række forløb for detailhandlen i relation til mål 17. Det er forventningen, at der kommer midler målrettet detailhandlen i den kommende 7-årige strukturfondsperiode.

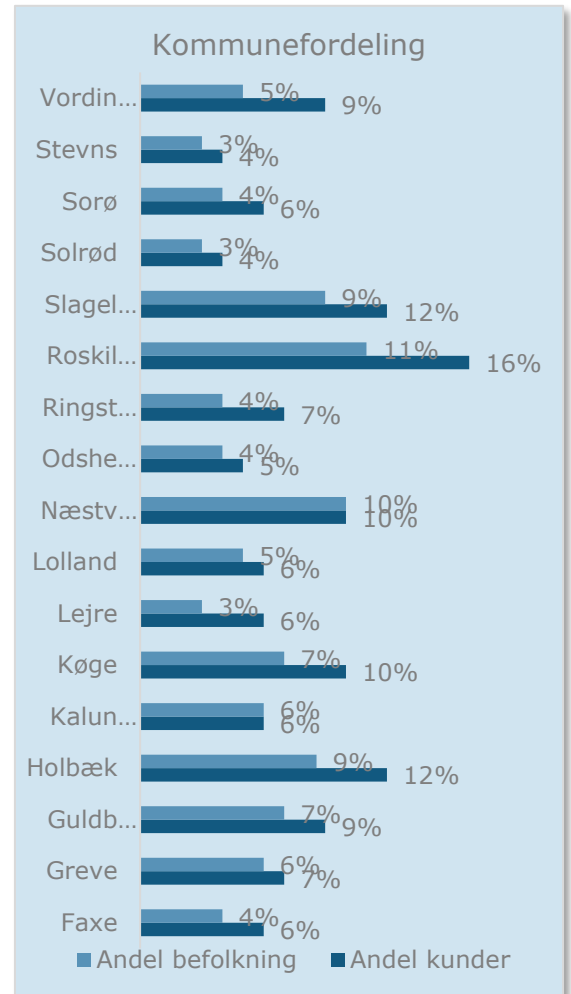
Ift. knudepunktet har der været en række samarbejde med lokal erhvervsservice som beskrevet i mål 13, hvor målene også er opfyldt. Der er desuden udarbejdet tre eksempler på de gode samarbejder, som kan læses her **Bandageshoppen – Køge**: <https://ehsj.dk/content/ydelser/ivaerksaetter-det-her-foeles-som-at-bygge-et-stort-lego-slot/f13cf67e-c7e0-4b5a-9d78-8f5811a81d00/>

Aqua Danmark - Ringsted Erhverv: <https://ehsj.dk/content/ydelser/sparring-gav-aqua-danmark-redskaber-til-vaekst/756c5df4-26aa-404e-86d7-e9be2aff590e/>

Henrik Hansen Automobiles - Vordingborg Erhverv: <https://ehsj.dk/content/ydelser/lokalt-netvaerk-giver-adgang-til-femern-kunder/431f55ad-49a6-425d-8d53-31186549babe/>

Generelt

Generelt opfylder Erhvervshus Sjælland altså aftalen for RK21 hele vejen rundt, og der har været langt flere forløb med virksomheder i 2021 end forventet og de højere kvalitetsmål er samtidig opfyldt. Det vurderes derfor at målopnåelsen fra Erhvervshusets side er meget tilfredsstillende.



2.2

**Beslutningssag: Resultatkontrakt 2021 mellem EHSJ og
KKR Sjælland –afrapportering**

**Afrapportering på
Resultatkontrakt 2021
mellem
KKR Sjælland
og
Erhvervshus Sjælland**

Opsummering af mål for Erhvervshus Sjælland 2021

Nationalt fastsatte mål	
De nationale mål for erhvervshusene er ens for alle seks erhvervshuse og fastsat i rammeaftalen 2021 – 2023 mellem KL og Erhvervsministeriet.	
1. Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene	●
2. Bred geografisk spredning	●
3. Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed	●
4. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion	●
5. Erhvervshusenes kriseberedskab	●
6. Grøn omstilling og cirkulær økonomi	●
7. Effekt i virksomhederne	●
8. Digitalisering og nye teknologier	●
Lokale mål	
De lokale mål aftales mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland.	
9. Kvantitative mål vedr. virksomhedsforløb	●
10. Bred geografisk dækning	●
11. Erhvervshus Sjællands opsøgende indsats	●
12. Implementering og forankring af den decentrale erhvervsfremmestrategi	●
13. Knudepunkt for erhvervsfremme og viden i region Sjælland	●
14. Danmarks mest rådgivervenlige Erhvervshus	●
15. Greater Copenhagen samarbejde	●
16. Erhvervshus Sjælland gearer erhvervsfremmeindsatsen med projektmidler	●
17. Udvikling af detailhandels- og turismevirksomheder	●
18. Kvalificeret arbejdskraft	●

Forord

Flere og flere virksomheder bruger Erhvervshuset

Erhvervshusets 2021 har været præget af et meget stort inflow af kunder, hvoraf en meget stor del er helt nye kunder. I alt har næsten 2000 virksomheder haft gavn af Erhvervshuset ydelser i 2021, spredt over hele regionen.

De sidste to år har der været en stigende interesse for erhvervshuset og sammen med et stigende kendskab er Erhvervshuset nu stærkt forankret i region Sjælland. Flere virksomheder end nogen sinde før har brugt Erhvervshus Sjælland, og en meget høj procentdel er nye kunder. Og på projektsiden er der i 2021 givet tilsagn for næsten 30 mio. kr. til rådgivning af virksomhederne i region Sjælland.

Afrapporteringen viser dermed et Erhvervshus Sjælland, som ikke alene står stærkt forankret, men også er i en meget positiv udvikling, hvor virksomhedernes behov og efterspørgsel mødes. Kunderne er meget tilfredse og bruger de henvisninger, de får til rådgivning, faktisk i højere grad end i de øvrige erhvervshuse.

Region Sjællands erhvervsliv er lige som resten af landet i vækst, og der meldes generelt om fyldte ordrebøger alle vegne. Men væksten kommer med en bagside. Aldrig har udfordringerne med arbejdskraft været større og særligt den store bygge-anlægsbranche i vores region har store udfordringer.

Problematikken i den branche bliver yderligere udfordret af, at byggefasen for Femern-forbindelsen nu for alvor kommer i gang, hvilket kommer til at kræve omkring 20.000 årsværk i en tid, hvor arbejdskraft er svær at få.

Udfordringen med arbejdskraft løses ikke af én aktør. Men Erhvervshus Sjælland er parat til at tage sin del af ansvaret. I forhold til bygge-anlægsvirksomhederne har vi i samarbejde med erhvervsskolerne været med til at sikre et fyrtårn, som både tiltrækker og uddanner udenlandsk arbejdskraft til virksomhederne.

Samtidig arbejder vi fra Erhvervshus Sjællands' side også med løsninger, der kan erstatte manglende arbejdskraft. Udviklingen af produktiviteten via fx digitalisering er i mange tilfælde en løsning, som både imødekommer udfordringerne med arbejdskraften og samtidig sikrer en bedre bundlinje. Derfor er digitalisering fortsat en vigtig prioritet for Erhvervshus Sjælland i 2022.

Et andet område, som fylder mere og mere i Erhvervshus Sjællands' arbejde er den grønne omstilling og implementering af grønne løsninger i hele værdikæden hos virksomhederne. Over det seneste år har Erhvervshus Sjælland fået en langt større palette af kompetencer på området, og det modsvarer af en stigende interesse fra virksomhederne.

Vi ser ind i 2022, som bliver mindst lige så spændende og interessant som 2021. Og vi har allerede taget arbejdstøjet på for at sikre udvikling og vækst i region Sjælland.

Mads Váczy Kragh
Direktør
Erhvervshus Sjælland

Nationalt fastsatte mål

Mål 1 – Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene

Erhvervshusene skal kunne betjene alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning. For at virksomhederne kan få gavn af erhvervshusene kræver det, at de kender erhvervshusene og deres ydelser.

For at erhvervshusene kan løfte den opgave, kræver det et bredt kendskab til erhvervshusene hos dansk erhvervsliv. I september 2020 blev der gennemført en måling af virksomhedernes kendskab til erhvervshusene, som viste en kendskabsgrad på 33 pct. på landsplan.

Mål	<p>Virksomhedernes kendskab til hvert erhvervshus skal i efteråret 2021 være steget med 5 procentpoint sammenlignet med kendskabet i efteråret 2020¹. For Erhvervshus Sjælland skal virksomhedernes kendskab til erhvervshuset i efteråret 2021 være 39 pct.</p> <p>I 2023 skal kendskabsgraden for hvert erhvervshus være mindst 50 pct.</p> <p>Mindst 50 pct. af de vejledte virksomheder skal være nye i forhold til de virksomheder, der modtog vejledning fra erhvervshuset året før.</p>	●
Metode	<p>Kendskabsmål opgøres af Erhvervsstyrelsen, der i tredje kvartal 2021 udsender en spørgeskemaundersøgelse til et repræsentativt udsnit af danske virksomheder. I undersøgelsen vil virksomhederne i Erhvervshus Sjællands geografi blive spurgt, om de har hørt om Erhvervshus Sjælland.</p> <p>Andelen af virksomheder der svarer bekræftende på det spørgsmål, vil derved være Erhvervshusets kendskabsgrad.</p> <p>Målet om andelen af nye vejledte virksomheder opgøres på baggrund af registreringerne i Erhvervshus Sjællands CRM-system af, hvorvidt erhvervshuset har vejledt virksomheden året forinden.</p>	
Afrapportering	<p>Erhvervsstyrelsen afrapporterer til erhvervshusene og KL vedr. virksomhedernes kendskab i efteråret 2021 og 2023.</p> <p>Erhvervsstyrelsen afrapporterer årligt til KL og erhvervshusene vedr. andelen af nye vejledte virksomheder i forhold til året før.</p> <p>Erhvervshus Sjælland afrapporterer på den baggrund til KKR Sjælland.</p>	

¹ Ved kendskabsmålingen i september 2020 er kendskabsgraden på landsplan 33 pct., og for de enkelte erhvervshuse: Nordjylland 40 pct., Midtjylland 36 pct., Sjælland 34 pct., Fyn 33 pct., Syddjylland 32 pct. og Hovedstaden 26 pct.

Afrapportering på mål 1:

Større kendskabsgrad

Kendskabsgraden i Erhvervshus Sjælland er steget med 4 procentpoint fra 34% til 38%. Det er den anden højeste stigning blandt Erhvervshusene, kun overgået af Erhvervshus Sydjylland, som har et naturligt meget stigende kendskab, da de er nystartede. Erhvervshus Sjælland deler sammen med Erhvervshus Sydjylland førstepladsen som det mest kendte Erhvervshus med en kendskabsgrad på de 38%. Flere af de øvrige Erhvervshuse har en faldende kendskabsgrad i den seneste måling. Erhvervshus Hovedstaden er det mindst kendt Erhvervshus med en kendskabsgrad på 24%. Målet for Erhvervshus Sjællands kendskab var 39%, og der mangler derfor ét procentpoint for at målet er opnået.

Arbejdet med kendskabet fylder meget for Erhvervshus Sjælland, hvor særligt presseindsatsen er blevet intensiveret det seneste år, med både en vækst i antallet af historier fra 562 presseomtaler i 2020 til 702 omtaler i 2021. Derudover er kvaliteten af historierne løftet betragteligt, så annonceværdien er steget fra 7,8 mio. kr. i 2020 til 12,9 mio. kr. i 2021, opgjort af Infomedia.

Historierne har både omhandlet nyheder og viden om erhvervslivet i Region Sjælland, men har også i høj grad haft fokus på virksomhederne, deres udvikling og potentiale. Historierne har været bragt i regionale blade, fagblade og nationale blade. Det er blandt andet dette, der har trukket kendskabet i Region Sjælland højere op i Sjælland ift. øvrige regioner.




Fokus på nye kunder

Antallet af nye kunder kan opgøres på forskellig vis. Men i erhvervsstyrelsens måling på virksomheds- og vækstforløb evalueret i ESCRМ viser tallene, at 69% af kunderne i de længere forløb er nye og målet på mere end 50% er dermed opnået. Se yderligere under mål 11.

Mål 2 – Bred geografisk spredning

For at understøtte erhvervsudviklingen i hele Danmark og virksomhedernes brug af erhvervshusene i både land og by, er det vigtigt, at virksomheder i landdistriktskommuner såvel som bykommuner kender til og gør brug af erhvervshusenes ydelser.

Mål	Der skal sikres en geografisk spredning blandt de virksomheder, det enkelte erhvervshus hjælper.	
Metode	Målet fastsættes nærmere under de lokale mål.	
Afrapportering	Afrapportering fra Erhvervshus Sjælland til KKR Sjælland, KL og Erhvervsstyrelsen sker en gang årligt.	

Afrapportering på mål 2

Fordelingen på kunder rundt kommunerne har et særligt lokalt mål. Se derfor under Lokale Mål – Mål 10 for beskrivelse af målopfyldelse.

Mål 3 – Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed

Virksomhederne skal opleve en høj kvalitet i vejledningen og kompetente medarbejdere, så erhvervshusene opbygger et godt omdømme.

På den baggrund er der i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2020-2023 aftalt et mål om, at mindst 80 procent af de vejledte virksomheder, der har modtaget vejledning og som er sendt til brugerevaluering, angiver at de er meget tilfredse med erhvervshusmedarbejderens kompetencer. Målet er uddybet i tabellen nedenfor.

Mål	Mindst 80 pct. af de vejledte virksomheder angiver i brugerevalueringen, at de er "Meget tilfredse" med erhvervshusmedarbejdernes faglige kompetencer. Målet skal være opfyldt for hvert af erhvervshusenes drifts- og vækstsegmenter. Erhvervshusene opnår hvert år en Net Promotor Score (NPS) på mindst 70 for hhv. deres drifts- og vækstsegment. Scoren måles ved, at virksomhederne angiver i brugerevalueringen, at de vil anbefale erhvervshusene til andre virksomheder.	●
Metode	Målene opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2020 samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere hvorvidt virksomheden er tilfreds med erhvervshusmedarbejderens faglige kompetencer og hvorvidt de vil anbefale erhvervshusene til andre virksomheder. Det første mål opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "Hvor tilfreds er du med erhvervshusmedarbejderens faglige kompetencer" besvares med "Meget tilfreds", "Tilfreds", "Hverken/eller", "Utilfreds", "Meget Utilfreds" eller "Ved ikke".	
Afreportering	Erhvervsstyrelsen afreporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Sjælland afreporterer årligt til KKR Sjælland.	

Afrapportering på mål 3:

Intro:

De lange forløb (vækst- og handlingsplaner), der ydes af Erhvervshus Sjællands forretningsudviklere, bliver evalueret af en ekstern partner (Competencehouse), som holder den samlede opgave med evaluering på tværs af hele landet. Generelt er der en meget høj tilfredshed blandt kunderne med Erhvervshus Sjællands ydelse.

Målopnåelse:

Tilfredshed med konsulentens kompetencer

80% af virksomhederne, der har modtaget sparring og vejledning fra en forretningsudvikler, uanset segment, er meget tilfreds med konsulentens kompetencer. 77% af virksomhederne i driftssegmentet angiver, at de er meget tilfredse med forløbet. I vækstsegmentet angiver 82%, at de er meget tilfredse. Sammenlignet med de øvrige erhvervshuse, ligger Erhvervshus Sjælland 4%-point over benchmark for drifts-segmentet, hvilket vidner om en høj kvalitet af sparringen til virksomhederne, selvom vi ikke når målet på 80% for dette segment. Samlet set når vi i mål med et resultat, der ligger 2%-point over benchmarket på 78 i tilfredsheden med forretningsudviklernes faglige kompetencer for alle vejlede virksomheder.

Målet er skærpet sammenlignet med tidligere år ift. kun at medregne de virksomheder, som er "meget tilfredse" med sparringen og ikke både "meget tilfredse" og "tilfredse". Derfor kan opgørelsen fra 2020 ikke sammenlignes med 2021 direkte. Målet giver et stort fokus på kvaliteten i forløbene, og har været et opmærksomhedspunkt året igennem hos vores forretningsudviklere, særligt i arbejdet med det brede segment af virksomheder. Målopfyldelsen har igennem hele året ligget højt, og vi vurderer målopnåelsen som tilfredsstillende.

Net Promoter Score (NPS)

Den høje tilfredshed med den specialiserede vejledning afspejles også i Erhvervshus Sjællands NPS. Vi slutter året med en samlet NPS på 76; 76 på henholdsvis driftssegmentet, og 77 for vækstsegmentet. Vi når i mål som det næstbedste Erhvervshus og resultatet er både 2%-point over vores eget resultat for 2020 samt benchmark for alle Erhvervshusene i 2021. Det vurderes som en yderst tilfredsstillende målopnåelse.

Mål 4 – Erhvervshusenes knudepunktsfunktion

Erhvervshusene fungerer som indgang og knudepunkt i det samlede erhvervsfremmesystem, og skal kunne henvise de vejlede virksomheder, som har brug for yderligere sparring og rådgivning til relevante private rådgivere og andre aktører og ydelser i det offentlige erhvervsfremme- eller innovationssystem. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

Mål	I 2021 angiver mindst 45 pct. af de henviste virksomheder, at de har benyttet den eksterne rådgivning eller vejledning efter henvisning fra erhvervshuset.	●
Metode	Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2020 samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere hvorvidt virksomheden har benyttet sig af den henvisning til eksterne rådgivning de fik henvist af Erhvervshus Sjælland. Virksomhederne tæller med, hvis de angiver at de har modtaget henvisning til ekstern rådgivning eller vejledning af erhvervshuset. Virksomheder tælles med i andelen hvis de har benyttet eller forventer at benytte henvisningen indenfor det næste halve år. Virksomheder der ikke ved om de har benyttet henvisningen, udgår af beregningen.	
Afrapportering	Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Sjælland afrapporterer årligt til KKR Sjælland.	

Afrapportering på mål 4:

Intro:

En vigtig del af Erhvervshusenes opgave er at agere ”knudepunktsfunktion” for både adgangen til privat og offentlig rådgivning; altid uvildigt og med virksomhedens behov som centrum. Erhvervshusene måles både på, hvor mange virksomheder, der henvises, og at henvisningerne benyttes.

Målopnåelse:

Målet om, hvor mange virksomheder, der benytter sig af henvisningerne fra konsulenterne, er et nyt mål, der ikke tidligere har været indskrevet i rammeaftalen, og giver et endnu stærkere fokus på at få ekstern rådgivning i spil. Året igennem har der været igangsat flere initiativer til at fremme vores samarbejder med private rådgivere og andre tilbud, som har understøttet synliggørelsen af vores funktion som knudepunkt i erhvervsfremmesystemet.

Erhvervshus Sjælland ender med et resultat, hvor 53% af virksomhederne, der har modtaget specialiseret vejledning, har benyttet sig af en eller flere af de henvisninger de har fået gennem deres sparring med en forretningsudvikler. Vores resultat ligger højere end de øvrige erhvervshuse og 8%-point over målet. Det illustrerer en høj kvalitet af henvisninger, og en god opfølgning på vores kunder fra forretningsudviklerne, som sikrer at udviklingen ikke stopper med erhvervshusets forløb, men fortsætter med rådgivning hos andre private og offentlige aktører. Målopnåelsen på 53% er markant over de 45% og dermed meget tilfredsstillende.

Mål 5 – Erhvervshusenes kriseberedskab

Erhvervshusene har siden Corona-krisens begyndelse spillet en vigtig rolle i hjælpen til de mange virksomheder, hvis forretning er blevet hårdt ramt. Krisen forventes også i 2021 at have stor påvirkning på danske virksomheder. Erhvervshusenes fortsatte indsats er derfor et vigtigt led i den lokale og virksomhedsnære krisehåndtering. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

Mål	Erhvervshusene opretholder og dimensionerer i 2021 sit krise-beredskab, så det imødekommer efterspørgslen i erhvervshusenes respektive opland. I 2021 vurderer 75 pct. af de virksomheder, der har modtaget vejledning i erhvervshuset som følge af Corona-krisen, at vejledningen har haft en positiv effekt for virksomheden.	●
Metode	Erhvervsstyrelsen opgør målet om virksomheder, der har modtaget vejledning hos erhvervshusene som følge af Corona-krisen. Det sker ved, at Erhvervsstyrelsen udsender en spørgeskemaundersøgelse i tredje kvartal 2021 til et repræsentativt udsnit af danske virksomheder i alle erhvervshusenes oplande.	
Afrapportering	Erhvervshusene afrapporterer til Erhvervsstyrelsen og KL om deres kriseberedskab. Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene i fjerde kvartal af 2021.	

Afrapportering på mål 5:

Intro

I forbindelse med Corona-krisen i foråret 2020 blev der etableret et samarbejde mellem Erhvervsstyrelsen og Erhvervshusene, hvor Erhvervshuset agerede bindeled mellem virksomheder og styrelsen ift. udmøntning af Corona-pakkerne. Det er derfor en fast opgave for Erhvervshuset at kunne agere krisebreddskab for virksomhederne i Region Sjælland.

Målopnåelse:

I foråret 2020 da Covid-19 krisen var på sit højeste og hjælpepakker samt restriktioner var nye, etablerede Erhvervshus Sjælland en Corona Taskforce, der kom til at spille en vigtig rolle for både Erhvervsstyrelsen i udmøntningen af hjælpepakker og som blev en hjælp til rigtig mange virksomheder i region Sjælland, der skulle søge om midler i hjælpepakkerne og måske også var i tvivl om omfanget af restriktionerne. Taskforcen havde altså til opgave at være beredt på de mange henvendelser og var tilgængelig både dag, aften og i weekenderne, klar med kompetente ressourcer til at hjælpe virksomhederne.

Taskforcen var en intern organisatorisk enhed, der blev bemandet med en lang række forretningsudviklere med blandede kompetencer fra hele huset. Taskforcen blev gradvist udfaset hen over sommeren 2020, men blev genoplivet i slutningen af 2020 og fortsatte ind i 2021 for at kunne koordinere og håndtere de mange henvendelser fra de virksomheder, der blev påvirket af Coronakrisen og havde brug for vejledning. Taskforcens opgaver har i 2021 også været vejledning omkring hjælpepakker, men har i højere grad end i 2020 omfattet fokus på at tilpasse virksomhederne til de nye rammevilkår som Covid-19 krisen har skabt.


Der blev i januar og februar 2021 holdt to webinarer om mulighederne i hjælpepakkerne, og om hvordan virksomhederne bedst muligt kunne håndtere konsekvenserne af nedlukningen i dele af erhvervslivet. Efterspørgslen var størst i starten af året, mens der midt på året var mindre aktivitet. Sidst på året, hvor restriktionerne blev genindført havde Erhvervshus Sjælland igen henvendelser, men slet ikke i samme omfang som tidligere og nu med endnu mere fokus på udvikling og tilpasning til den nye virkelighed. I 2022 udfases den egentlige Taskforce og Covid-19 vejledningen er blevet en integreret del af sparringen.

Virksomhedernes vurdering af, om vejledningen har haft en positiv effekt, opgøres af Erhvervsstyrelsen. Vi afventer stadig denne opgørelse fra Erhvervsstyrelsen.

Mål 6 – Grøn omstilling og cirkulær økonomi

Grøn omstilling og cirkulær økonomi kan både styrke virksomhedernes konkurrenceevne og bidrage til de danske målsætninger på klimaområdet.

Erhvervshusenes skal understøtte og konkretisere grøn omstilling og cirkulær økonomi for virksomhedernes herunder forretningsmuligheder i forbindelse hermed. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

Mål	<p>Baseret på erhvervshusenes eksisterende værktøjer og aktiviteter inden for grøn omstilling og cirkulær økonomi, skal erhvervshusene i 2021 udvikle og implementere et fælles dialogværktøj, der kan understøtte en ensartet og kvalificeret vejledning af virksomheder om grøn omstilling og cirkulær økonomi. Udviklingen af værktøjet skal koordineres med Erhvervsstyrelsen og KL med henblik på at kunne danne grundlag for et grønt, digitalt selvhjælpsværktøj, der vil kunne finde bred anvendelse på Virksomhedsguiden.</p> <p>I 2021 skal virksomhedernes kendskab til erhvervshusenes ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi være steget med 5 procentpoint for hvert erhvervshus i forhold til kendskabsmålingen i september</p>	
-----	--	---

	2020, og i 2023 med yderligere 5 procentpoint ² . For Erhvervshus Sjælland skal virksomhedernes kendskab til erhvervshuset i efteråret 2021 være 58 pct.	
Metode	<p>Målet vedr. udvikling af det fælles dialogværktøj opgøres af KL og Erhvervsstyrelsen efter dialog med erhvervshusene.</p> <p>Målet vedr. kendskab til erhvervshusets ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi, opgøres af Erhvervsstyrelsen, der i tredje kvartal 2021 udsender en spørgeskemaundersøgelse til et repræsentativt udsnit af danske virksomheder. I undersøgelsen vil virksomhederne i Erhvervshus Sjællands geografi blive spurgt, om de har hørt om Erhvervshus Sjælland.</p> <p>Såfremt en virksomhed har hørt om Erhvervshus Sjælland, vil de blive spurgt ind til hvilke tilbud de mener Erhvervshus Sjælland tilbyder. Andelen der under dette spørgsmål angiver at de tror erhvervshuset tilbyder ydelser inden for at arbejde mere med bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi, anvendes som mål. Virksomheder der ikke kender erhvervshuset, indgår ikke i beregningen.</p>	
Afreportering	<p>Erhvervshus Sjælland afreporterer vedr. udviklingen af fælles dialogværktøj til KKR på baggrund af dialogen mellem KL, Erhvervsstyrelsen og erhvervshusene om målopfyldelse.</p> <p>Erhvervsstyrelsen afreporterer til KL og erhvervshusene om kendskabet i 2021 og 2023. Erhvervshus Sjælland afreporterer på den baggrund til KKR Sjælland.</p>	

² Ved kendskabsmålingen i september 2020 er kendskabsgraden til erhvervshusenes ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi for virksomheder der kender erhvervshusene på landsplan 66 pct., og for de enkelte erhvervshuse: Syddjylland 68 pct. Nordjylland 64 pct., Hovedstaden 60 pct., Midtjylland 60 pct., Fyn 59 pct., Sjælland 53 pct.

Afrapportering på mål 6:

Intro:

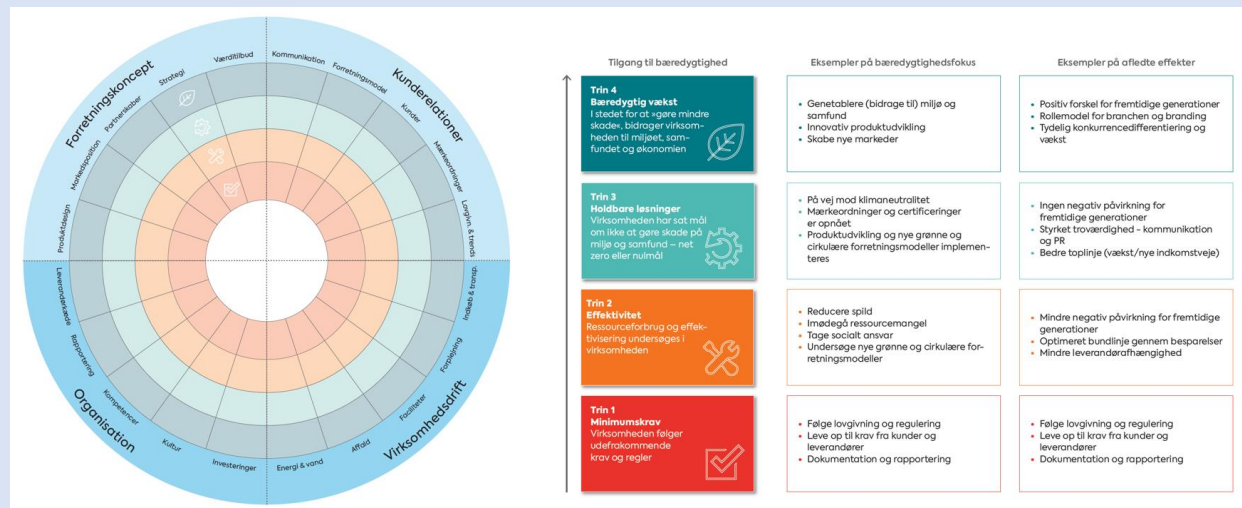
Det grønne område har altid været en del af Erhvervshus Sjællands kompetencer, men området er de seneste år blevet vigtigere pga. en stigende efterspørgsel fra vores kunder.

Målopnåelse

Nationalt dialogværktøj

I det nationale samarbejde på tværs af Erhvervshusene, er det første halvår blev brugt på at indsamle data og undersøge allerede eksisterende værktøjer og redskaber på området for at finde inspiration og viden. Denne viden blev brugt til at kunne udvikle og optimere det nye grønne dialogværktøj samt digitale hjælpeværktøj til de danske virksomheder. Baseret på den nye viden blev en første version udviklet hen over sommeren og præsenteret for de nationale samarbejdspartnere i efteråret. Undervejs har man indhentet feedback, lavet flere tests og iterationer med det formål at kunne forbedre og justere værktøjet, inden det implementeres og tages endeligt i brug. Den efterfølgende proces er at skulle få værktøjerne fuldt implementeret og integreret i dialogen og sparringen med virksomhederne, når de allersidste justeringer er på plads. Slutleverancerne og de færdige koncepter blev præsenteret for og afleveret til Erhvervsstyrelsen og KL på et møde medio december.

Dialogværktøjet, som ses nedenfor til venstre, har fået navnet Bæredygtighedshjulet, og skal benyttes af forretningsudviklerne i dialogen med virksomheden, når de sammen skal screene virksomheden for bæredygtighedsindsatsområder og tiltag. Det skal understøtte virksomhedens udvikling og arbejde med bæredygtig omstilling, hvor de kan få et overblik over det de allerede arbejder med samt de indsatsområder, hvor de kan arbejde med flere bæredygtige løsninger. Det giver virksomheden mulighed for at have fokus på forretningsudvikling med økonomisk vækst samtidig med, at de bidrager positivt til miljø og samfund. Som illustreret i figuren til højre, benyttes en 4 trins-skala som virksomheden kan bevæge sig på i bæredygtighedshjulet. Det giver en scoring af virksomhed ift. de bæredygtige tiltag de kan/eller kan indføre indenfor hvert indsatsområde, som dermed indikerer, hvor de befinder sig henne på hjulet.



Kendskabsgrad

Som ved mål 1, er der en øget markedsførings- og kommunikationsindsats med større fokus på presseindsatsen og blandt andet udgivelse af caseeksempler, der samtidig boosts på sociale medier. Der er også blevet lavet en del pressearbejde og udgivelser omkring Erhvervshus Sjællands ydelser og aktiviteter på det grønne område, og der laves løbende casevideoer omkring virksomheder, der arbejder med cirkulær omstilling og bæredygtighed.

Målet er blevet opgjort af Erhvervsstyrelsen og kendskabsgraden er steget med 15%-point fra 53% til 67%, hvilket vidner om, at vores intensiveret fokus omkring markedsføringen og kommunikationen af vores grønne ydelser har virket samtidig med, at virksomhederne udviser større interesse for området.

Mål 7 – Effekt i virksomhederne

Erhvervshusenes formål er at styrke erhvervsudviklingen i hele Danmark, herunder bl.a. at forbedre virksomhedernes produktivitet og konkurrenceevne. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

Mål	<p>I 2021 vurderer 65 pct. af de virksomheder, der har modtaget hjælp i erhvervshusene at vejledningen "I høj grad" forventes at have en positiv effekt for virksomheden.</p> <p>For virksomheder i erhvervshusenes vækstsegment skal der to år efter endt vejledning, kunne måles en mervækst på mindst 10 procentpoint i omsætning og mindst 5 procentpoint i beskæftigelse i forhold til en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder.</p> <p>Virksomheder i erhvervshusenes driftssegment har to år efter endt vejledning en øget produktivitet sammenlignet med en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder. I beregningen måles væksten i virksomhedernes omsætning per årsværk.</p>	●
Metode	<p>Målet omkring forventet positiv effekt opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget vejledning i 2020 samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere hvorvidt vejledningen i høj grad forventes at have en positiv effekt for virksomheden.</p> <p>Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "I hvor høj grad vurderer du at vejledning vil have en positiv effekt for virksomheden" kan besvares med "I høj grad", "I nogen grad", "I lav grad", "Slet ikke" eller "Ved ikke".</p>	
Afrapportering	<p>Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Sjælland afrapporterer årligt til KKR Sjælland.</p>	

Afrapportering på mål 7:

Intro:

Erhvervshusene måles både på om virksomhederne oplever en effekt af forløbene, og via en særlig målemetode hos Danmark Statistik, hvor Erhvervshusets kunders udvikling benchmarkes mod en sammenlignelig testgruppe.

Målopnåelse:

65% af virksomhedsforløbene for drifts- og vækstsegmentet har svaret, at de i en høj grad forventer en positiv effekt som følge af den sparring de har fået hos Erhvervshus Sjælland. Parameteret er skærpet til kun at medtælle virksomheder, der svarer "i høj grad", i modsætning til sidste års parameter, der medtog svarerne fra både "i høj grad" og "i nogen grad" og kan derfor ikke sammenlignes direkte. Det er et måltal vi har fulgt tæt, så vi har kunne justere og tage nye tiltag eller initiativer, hvis nødvendigt. Vi ender med resultat, der anses som tilfredsstillende.

Øget mervækst, beskæftigelse og produktivitet hos henholdsvis vækst- og driftssegmentet opgøres af Erhvervsstyrelsen i foråret 2022 for evalueringer udført i 2019.

Mål 8 – Digitalisering og nye teknologier

For mange virksomheder kan styrket digitalisering og brug af nye teknologier være et vigtigt element i forhold til at udvikle eller gentænke virksomhedens drift og forretningsudvikling med henblik på at øge produktiviteten og styrke konkurrenceevnen. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

Mål	I 2021 vurderer 70 pct. af de virksomheder der har modtaget vejledning indenfor digitalisering og brug af nye teknologier, at vejledningen "I høj grad" forventes at have en positiv effekt for virksomheden.	●
Metode	<p>Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2020, er tilmeldt brugerevaluering samt angiver at de har modtaget vejledning indenfor digitalisering og automatisering, giver udtryk for, at erhvervshusets vejledning i høj grad forventes at have en positiv effekt for virksomheden.</p> <p>Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "i hvor høj grad forventer du at erhvervshusets vejledning vil have en positiv effekt for virksomheden" kan besvares med "i høj grad", "i nogen grad", "i lav grad", "slet ikke" eller "ved ikke". Kun virksomheder, der har svaret, at de har modtaget vejledning indenfor digitalisering og automatisering medtages i opgørelsen.</p>	
Afrapportering	Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Sjælland afrapporterer årligt til KKR Sjælland.	

Afrapportering på mål 8:

Intro:

Digitalisering berører stort set alle temaer i en virksomheds værdikæde. Derfor indgår digitalisering også som delelement i en meget stor del af Erhvervshus Sjællands forløb under hovedtemaer som strategi, markedsføring eller salg, hvor der i bred udstrækning kigges på implementering af digitale værktøjer.

Målopnåelse:

65% af de adspurgte virksomheder vurderer, at den modtaget vejledning indenfor digitalisering og automatisering vil have en positiv effekt for virksomheden. Sammenlignet med den samlede vurdering på 65% (mål 7), er resultatet ikke overraskende, da vi vurderede at disse muligvis kunne lægge sig tæt op ad hinanden. Derudover er dette et nyt mål og vi har derfor ikke kunnet sammenligne med tidligere præstationer og tiltag. 67 virksomheder har igennem 2021 modtaget specialiseret vejledning indenfor digitalisering og automatisering ifm. deres specialiserede virksomhedsforløb. Denne opgørelse indeholder dog ikke alle forløb med digitalisering, da en række øvrige forløb har digitalisering med som et delelement.

Erhvervshus Sjælland vil igangsætte initiativer, hvor man kigger nærmere ind i at være mere skarpe på udvælgelsen af RK-temaer, når forretningsudviklerne har sparring med virksomhederne. Der er også i 2021 blevet nedsat et digitaliserings-ERFA team, hvor formålet er at højne fagligheden og kortlægge kompetencerne i huset. Samtidig vil vi trække på erfaringerne fra andre erhvervshuse, som ligger højere på dette måltal.

Lokale mål aftalt mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland

Der skal i hver resultatkontrakt formuleres et konkret lokalt mål for målsætningen om bred geografisk spredning (mål 2 i rammeaftalen), så erhvervshusene sikrer, at der er lige adgang til vejledning for virksomheder i land og by. Målet skal tage hensyn til opdelingen af landdistriktskommuner og bykommuner (bilag 1 i rammeaftalen). Resultatkontrakten skal også adressere rammerne for Erhvervshus Sjællands opsøgende virksomhedsindsats (afsnit 7.2 i rammeaftalen).

Der kan i resultatkontrakterne for de enkelte erhvervshuse fastsættes yderligere lokale mål, så længe disse understøtter erhvervshusenes overordnede formål og er rettet mod virksomhedernes behov. Det skal eksempelvis være muligt for en gruppe af kommuner at indgå et samarbejde med erhvervshuset om at udvikle tilbud på afgrænsede indsatsområder, der efterspørges af virksomhederne. Det kunne eksempelvis være iff. detailhandel eller turisme, som er særligt hårdt ramt af Corona-krisen.

De lokale mål kan eksempelvis indeholde mål for antallet af virksomheder indenfor erhvervshuset kundesegmenter (drift og vækst), henvisningfrekvens fra erhvervshuset til andre erhvervsfremmeaktører o. lign.

I arbejdet med formulering af lokale mål bør det sikres:

- at målene er målbare (det skal afklares med ERST og KL, hvis der ønskes opgørelser vedr. lokale mål, som erhvervshuset ikke selv kan opgøre)
- at det er muligt at konstatere om målene er opnået eller ej
- at der er taget stilling til, hvornår målet er opfyldt
- hvem der afrapporterer til hvem og hvornår

Mål 9. Kvantitative mål vedr. virksomhedsforløb

Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland ønsker at bibeholde kvantitative måltal vedr. virksomhedsforløb i resultatkontrakten. Samlet set skal Erhvervshus Sjælland gennemføre 1.300 forløb i 2021.

Mål	<ul style="list-style-type: none"> • Erhvervshus Sjælland gennemfører 600 korte forløb i 2021 • Erhvervshus Sjælland gennemfører 700 lange forløb i 2021 fordelt på 385 handlingsplaner og 315 vækstplaner. 	●
-----	---	---

Afrapportering på mål 9:

Intro:

Forløb med virksomheder er kernen i Erhvervshus Sjællands arbejde, og det er med udgangspunkt i virksomhederne, at Erhvervshus Sjællands arbejde defineres og udvikles. Antalsmålet for forløb er dermed udgangspunktet for mange øvrige mål. Antalsmålet er vigtigt fordi det på den ene side sætter rammen om den samlede aktivitet indenfor resultatkontrakten, men samtidig definerer antalsmålet også dybden af de forløb, som Erhvervshus Sjælland gennemfører.

Målopnåelse:

Måltallet for korte vejledninger er steget med 100 vejledninger sammenlignet med måltallet på 500 vejledninger i 2020, hvorimod måltallet for lange forløb fastsat er det samme i år som i 2020.

Målopnåelsen pr. 31/12/2021 fordelt på de 3 forskellige forløbstyper ser således ud:

- 1207 Korte forløb/kontakter
- 382 Handlingsplaner
- 340 Vækstplaner

Vi har haft et år med mange aktiviteter og forløb med de sjællandske virksomheder. Antallet for korte vejledninger kan kun vurderes til at være tilfredsstillende med en målopnåelse på lige over 200%. Generelt har der efter Corona været en høj efterspørgsel ift., hvordan man kan udvikle sin forretning. Derudover er Erhvervshus Sjælland nu stærkt etableret for virksomhederne i region Sjælland, hvilket sikrer et løbende inflow. Der er en mindre underperformance af handlingsplaner, men en højere performance i leveringen af vækstplaner. Samlet set har Erhvervshus Sjælland leveret 722 lange forløb til virksomheder i region Sjælland. Vi har altså ydet sparring til mere end 1.900 virksomheder i 2021, hvilket vi vurderer som meget tilfredsstillende.

Mål 10 – Bred geografisk dækning

Med henblik på at sikre, at Erhvervshus Sjællands virksomhedsrettede aktiviteter dækker både by og landkommuner, opstilles følgende måltal:

Mål	<ul style="list-style-type: none"> • Erhvervshus Sjællands virksomhedsforløb fordeles på by- og landkommuner i hht. kommunernes befolkningsandele, hvor by- og landkommuner er defineret i bilag 1. Tallet opgøres på baggrund af registreringer i CRM suppleret med oplysninger om virksomhedernes kommunetilhørsforhold. 	●
-----	---	---

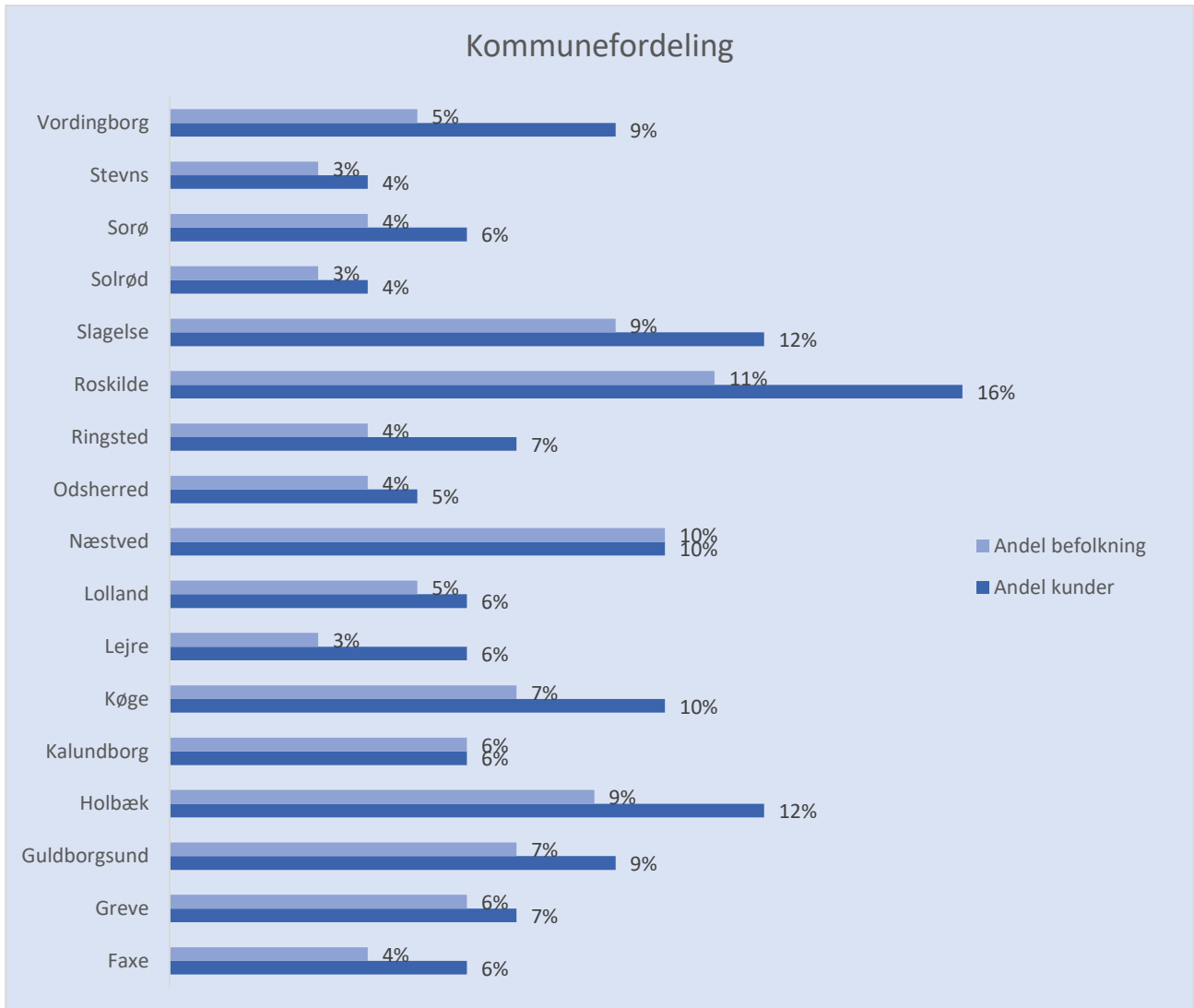
Afrapportering på mål 10 (samt mål 2):

Intro:

Erhvervshus Sjælland tager udgangspunkt i virksomhedernes efterspørgsel. Samtidig er det vigtigt, at Erhvervshus Sjællands muligheder og tilbud kommer bredt ud til virksomheder i alle regionens 17 kommuner.


Afrapportering:

Tallene viser, at den geografiske fordeling af kunderne som minimum modsvarer den befolkningsandel, der er i hvert enkelt af de sjællandske kommuner. Erhvervshuset er dermed geografisk ude i alle dele af den sjællandske geografi, og der er en fordeling, hvor antal minimumsforløb ift. måltallet på de 1300 forløb er opfyldt. Dermed er målet 100% opnået.



Mål 11. Erhvervshus Sjællands opsøgende indsats

Den opsøgende indsats ift. virksomheder i region Sjælland bygger på en række forskellige aktiviteter, der samlet set sikrer, at erhvervshusets ydelser gøres til gængelig for en stor, bred gruppe af virksomheder, herunder virksomheder, der typisk har brug for at optimere deres drift eller tage et nyt udviklingstrin for at fastholde og udvikle markedsmuligheder. Den opsøgende indsats består for det første af et tæt samarbejde med lokal erhvervsservices, som via en særlig formular melder virksomheder digitalt ind til erhvervshuset. Den består for det andet af et aktivt netværksarbejde og løbende monitorering af relevante leads, hvor der konstant bliver fulgt op på virksomheder med behov for specialiseret vejledning. For det tredje består den af en offensiv markedsføring og kommunikation af erhvervshusets tilbud og ydelser, så der løbende sikres inflow via online formularer, direkte telefonkontakt og lignende.

Mål	<ul style="list-style-type: none"> • Effekten af den opsøgende indsats i forhold til den brede gruppe af virksomheder, der typisk har brug for at optimere deres drift eller tage et nyt udviklingstrin for at fastholde og udvikle markedsmuligheder, måles ved, at 50% af de handlingsplaner, der laves i 2021, er til nye kunder. 	
------------	---	---

Afreportering på mål 11:

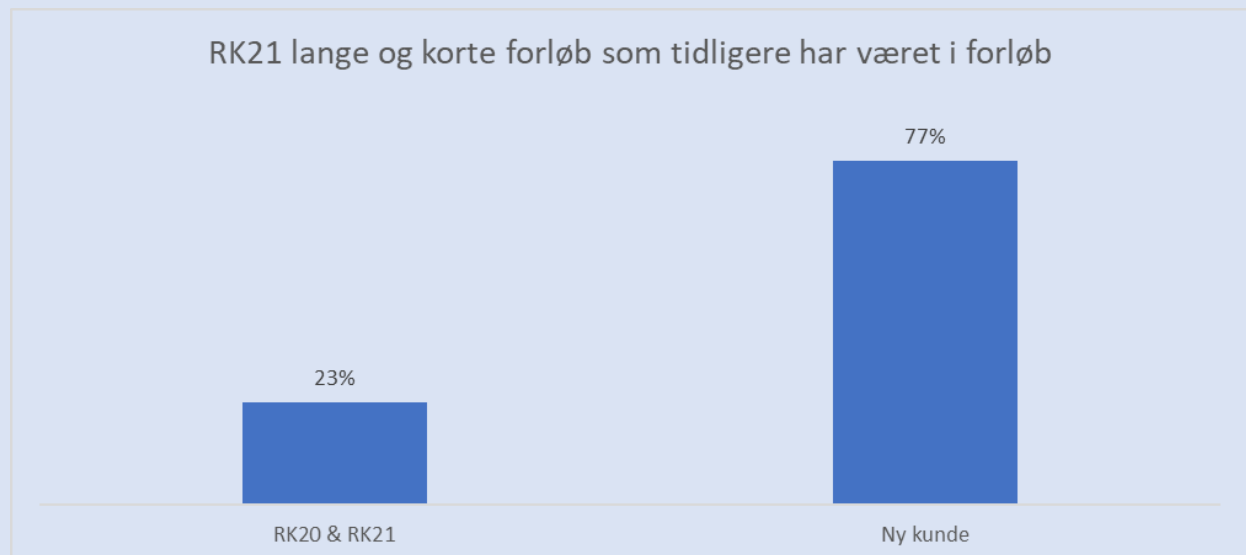
Intro:

Det er en del af Erhvervshus Sjællands opgave at være opsøgende ift. virksomhederne. Både ift. at skabe kendskab til de tilbud og muligheder, der eksisterer, og ved at være opsøgende ift. kunder, der har muligheder og potentialer, de ikke selv er bevidste om at udnytte til vækst og udvikling.

Målopnåelse:

For at nå bredt ud til virksomhederne i Region Sjælland, har der blandt andet været initieret et tættere samarbejde til pressen, været fokus på at nå længere ud på vores kommunikations- og markedsføringskanaler.

Kigger man alene på de kunder, der enten har fået en handlingsplan eller en vækstplan (virksomhedsplan evalueret i ESCRM) har 68% af virksomhederne ikke tidligere været i forløb med Erhvervshus Sjælland. Generelt har Erhvervshus Sjælland i 2021 haft et historisk højt inflow af kunder og kigger man bredt på kunder i alle forløb, er andelen af nye kunder 77%, mens kun 23% har været i forløb året før.



Der er et tæt samarbejde med lokal erhvervsservice, og der koordineres løbende på forskellig vis i både fora, i 1-1 møder og i regi af aktiviteter, som både kan være drevet af projekter eller lokale initiativer såsom RaketVækst, men også ift. lokale detailhandelsindsatser, hvor fx samarbejdet omkring en google-butik i Næstved har været centralt, og flere lokale indsats omkring online marketing i detailhandel i både Odsherred, Kalundborg, Nykøbing F og Roskilde. Derudover har Erhvervshus Sjællands direktør været på "tour" til alle lokale erhvervsserviceenheder i løbet af 2021. Generelt udtrykkes der fra lokal side god tilfredshed med samarbejdet og i det praktiske arbejde med virksomhederne, samarbejder de forskellige aktører godt og konstruktivt med kundernes effekt som fælles mål.

Mål 12. Implementering og forankring af den decentrale erhvervsfremmestrategi

Den decentrale erhvervsfremmestrategi, som Erhvervshus Sjællands bestyrelse har bidraget til, sætter rammerne for den decentrale erhvervsfremmeindsats. I region Sjælland er der behov for et tostrengt strategisk fokus, hvor det ene spor fokuserer på generel professionalisering og arbejde med drivkræfter, mens det andet spor fokuserer på at realisere gennemgribende forandringsskabende potentialer, der markant

forbedrer virksomhedernes vilkår og muligheder for skalering og vækst.³ Erhvervshus Sjælland vil fortsat arbejde på at implementere og forankre dette strategiske fokus i region Sjælland – også i forhold til udformningen af den nye strukturfondsperiode 2021-27.

Mål	<ul style="list-style-type: none"> • Der etableres et forum for aktører, der arbejder med udvikling af virksomhedsrettede projekter, med henblik på (i) at udbrede kendskabet til det strategiske fokus og erhvervspotentialerne i region Sjælland, (ii) at udbrede kendskabet til mulige tilskudsmidler til virksomhedsrettede projekter, og (iii) at facilitere samarbejde på tværs af lokale, regionale og statslige erhvervsfremmeaktører, uddannelses- og vidensinstitutioner, klynger, private rådgivere, den offentlige sektor mv. om virksomhedsrettede projekter. Der afholdes 2 møder i forummet i 2021. • Erhvervshus Sjælland bidrager til at udfolde indsatsen i forhold til det regionale fyrtårn, der forventes at blive Femern Corridor, og sætte retningen for, hvordan det langsigtede potentiale forløses. Det sker gennem udarbejdelse af en dybdegående analyse, der identificerer de langsigtede erhvervspotentialer samt konkrete aktiviteter, der kan bidrage til at forløse dem. • 20 virksomheder deltager i Man on the Moon indsatsen og tager første skridt mod 1 mia.kr. i omsætning ved at afslutte fase 1 (strategianalyse, Must Win Battles (MWBs) og rullende handlingsplaner for hver MWB) • Den forventede fyrtårnsindsats omkring Femern Corridor geares med ansøgning(er) om 25 mio.kr. til virksomhedsrettede aktiviteter i form af eksterne midler fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, strukturfonde, interregfonde eller private fonde. 	●
-----	--	---

Afrapportering for mål 12:

Intro

Den decentrale erhvervsfremmestrategi er lagt af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og danner strategisk grundlag for erhvervsudvikling i Region Sjælland. Erhvervshus Sjælland har en vigtig opgave i at sikre implementering og udmøntning af strategien.

Målopnåelse:

Der er etableret et forum for projektaktører, og det første møde blev afholdt online i foråret med stor tilslutning, og der er desuden afholdt et fysisk møde i andet halvår med et rigtig fint fremmøde også. Det er planen, at dette forum fortsætter i 2022 med ca. to møder årligt.

Erhvervshus Sjælland er lead på begge fyrtårnsansøgning både ift. Biosolutions og Femern. Erhvervshuset er dermed endt som den helt centrale aktør ift. fyrtårnene, som samtidig indeholder et bredt konsortium af partnere. Selvom Erhvervshuset er lead på opgaverne er det ikke Erhvervshuset, der har de største budgetandele. Opgaven er at agere knudepunkt og sikre en stærk regional opbygning og gennemførelse af fyrtårnene. Derudover har Erhvervshus Sjælland været med til at facilitere en stor analyse omkring effekterne af Femern i samarbejde med Region Sjælland og RAR og endnu en analyse omkring behovene for arbejdskraft i forbindelse med anlægsfasen.

Man on the moon indsatsen er i gang, og der er pt 20 virksomheder i forløb med det fokus at blive store virksomheder.

Der er søgt om ca. 60 mio. kr. i react-midler til Femern-fyrtårnet og på Biosolutions er der søgt 76 mio. Femern-fyrtårnet er af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skåret til 44 mio. og biosolutions skåret i budgettet til 60 mio.

³ https://erhvervsfremmebestyrelsen.dk/sites/default/files/2020-03/Erhvervsfremme-i-Danmark-2020-2023_Strategi.pdf

Mål 13. Knudepunkt for erhvervsfremme og viden i region Sjælland

Erhvervshus Sjælland vil fortsat arbejde på at optimere sin knudepunktsfunktion i erhvervsfremmesystemet og bidrage til en forenkling af erhvervsfremmeindsatsen.

Mål	<ul style="list-style-type: none"> • Erhvervshus Sjælland henviser virksomheder til finansieringsmuligheder gennem Vækstfonden. I perioden 2019 til 3. kvartal 2020 modtog Vækstfonden 120 ansøgninger vedrørende lån og garantier (ekskl. kautioner) fra virksomheder med hovedsæde i region Sjælland. I 2021 er målet, at 5% flere virksomheder end i 2019 søger om medfinansiering fra Vækstfonden. • Erhvervshus Sjælland henviser virksomheder til tilskudsordninger gennem Innovationsfonden. I 2019 modtog Innovationsfonden 105 ansøgninger vedrørende Innoboosterordningen og 26 ansøgninger vedrørende og Landdistriktsvækstpilotordningen fra virksomheder med hovedsæde i region Sjælland. I 2021 er målet, at 5% flere virksomheder end i 2019 søger om tilskud fra Innovationsfonden. • Erhvervshus Sjælland henviser virksomheder til rådgivning vedrørende internationalisering gennem Trade Council. I 2020 er målet for den indstationerede TC medarbejder 30 virksomheder og for de to sektorfokuserede medarbejdere hver 6 virksomheder. Altså i alt 42 virksomheder. I 2021 er målet, at 5% flere virksomheder end i 2020 modtager vejledning ved en medarbejder fra TC. • Erhvervshus Sjælland henviser 70% af de virksomheder, der får en handlingsplan, og 80% af de virksomheder, der får en vækst- eller omstillingsplan, til ekstern rådgivning (statslige og private aktører) • Erhvervshus Sjælland etablerer i samarbejde med Region Sjælland et regionalt forum for projektaktører med det formål at udbrede kendskabet til eksisterende projektmidler og facilitere samarbejde om ansøgninger. Erhvervshus Sjælland udarbejder en forretningsorden for forummet og afholder 3 møder i forummet i 2021. • Erhvervshus Sjælland beskriver i samarbejde med de lokale erhvervsservices processen for, hvordan de lokale erhvervsservices inddrages i projektansøgninger, hvor Erhvervshus Sjælland er operatør. <p>Erhvervshus Sjælland udarbejder i samarbejde med de lokale erhvervsservices/business regions 3 cases, der beskriver virksomheders rejse gennem erhvervsfremmesystemet. Casene illustrerer samspillet mellem den lokale erhvervsservice, Erhvervshus Sjælland og de statslige ordninger og viser, hvordan erhvervsfremmesystemet er blevet forenklet og lettere at bruge for virksomhederne.</p>	●
-----	---	---

Afrapportering for mål 13:

Intro:

Erhvervshus Sjælland agerer knudepunkt for en række tilbud. Og udover at henvise virksomheder direkte, har Erhvervshus Sjælland også en opgave i at være opsøgende og være med til at sikre spredning af ydelser og muligheder til gavn for virksomheder i Region Sjælland.

Målopnåelse:

Status for 13.1

Der blev i 2019 ansøgt om finansiering gennem Vækstfonden af 69 virksomheder fra Region Sjælland, ekskl. kautioner. I 2021 modtog Vækstfonden 90 ansøgninger om lån og garantier. Samlet set udgør virksomhedernes ansøgninger fra regionen 7,44% i 2021 sammenholdt med 6,84% i 2019 og antallet af ansøgninger er steget med lidt over 30%. Vækstfonden oplevede en stigning i ansøgninger i 2020 blandt andet grundet deres Covid-19 produkter, som fortsatte ind i 2021's første kvartaler, men faldt igen i slutningen af året.

Status for 13.2

Der blev i starten af 2021 ansat en Innovation Officer, som blev en integreret del af Erhvervshus Sjælland med det formål at skabe øget fokus på samarbejdet mellem Erhvervshuset og Innovationsfonden. Der har i alt været modtaget 67 ansøgninger i 2021 fordelt ud på 3 ordninger i Innovationsfonden; Innobooster (54 ansøgninger), Innofounder (13 ansøgninger) og Innoexplore (7 ansøgninger). Der er endnu nogle ansøgninger modtaget i 2021, der fortsat er under behandling. Derudover eksisterede Landdistriktsvækstpilotordningen ikke i 2021. Man har generelt set et landsdækkende fald i antallet af ansøgninger til Innoboosterordningen, hvor Covid-19 må siges at have haft en væsentlig indflydelse på antallet af ansøgninger set i forhold til antal ansøgninger i 2019. Dog kan det uddrages, at der har været en væsentlig stigning i tilsagnsprocenten, som er steget fra 22% i 2019 til 36% i 2021. Der er i 2021 uddelt 7 millioner kr. i tilskud til virksomheder i Region Sjælland. Der afholdes nogle nationale møder for at kigge nærmere ind i, hvilke andre årsager, der kan lægge bag det landsdækkende fald i ansøgninger til Innovationsfonden. Derudover har Erhvervshus Sjællands Innovation Officer fokus på at træne forretningsudviklerne til bedre at kunne screene virksomhederne for innovationspotentiale og dermed højne både antallet samt kvaliteten af ansøgninger i fremtiden.

Status for 13.3

Der er foretaget 44 specialiseret vejledninger fra en medarbejder fra Trade Council. 9 af disse er foretaget af en sektorspecifik medarbejder indenfor tech-branchen. Den sektorspecifikke medarbejder indenfor Lifescience er i efterårets løb stoppet i stillingen og behovet for fokus på denne sektor i TC samarbejdet vurderes ikke nødvendigt i det kommende år, da der ikke er mange mindre virksomheder i Region Sjælland indenfor branchen, ligesom Erhvervshus Sjælland selv har to medarbejdere med meget stærke kompetencer indenfor Lifescience.

Status for 13.4

78% af de virksomheder, der har modtaget en handlingsplan er blevet henvist til ekstern rådgivning. 83% af virksomhederne, der har modtaget en vækstplan, er blevet henvist til ekstern rådgivning.

Status for 13.5

Der er oprettet et forum for projektudvikling, og det første møde er afholdt. Der er udviklet et formål og koncept, og der løber efter planen to møder af stablen i andet halvår. Der var 80 deltagere til første møde, som blev afviklet online.

Status for 13.6

Arbejdet mod inddragelse i projektansøgninger er i gang, og der er gjort nogle erfaringer ift. change-projektet om, hvordan samarbejdet kan være, når lokal erhvervsservice inddrages som økonomisk partner. Der er ikke besluttet en fast model endnu, og en del af arbejdet ligger sig også op af opgaven i RK22 vedrørende processen omkring samarbejde mellem basal og specialiseret erhvervsservice. 10 kommunale erhvervsservice operatører har i 2021 været involveret som økonomisk partner i projektdrift.

Status for 13.7

Der er udarbejdet en række cases omkring virksomheder i Region Sjælland og flere af dem har elementer af samarbejdet mellem Erhvervshuset og Lokal Erhvervsservice på forskellig vis. Tre af de cases, hvor det står tydeligst frem kan læses her.

Bandageshoppen – Køge: <https://ehsj.dk/content/ydelser/ivaerksaetter-det-her-foeles-som-at-bygge-et-stort-lego-slot/f13cf67e-c7e0-4b5a-9d78-8f5811a81d00/>

Aqua Danmark - Ringsted Erhverv: <https://ehsj.dk/content/ydelser/sparring-gav-aqua-danmark-redskaber-til-vaekst/756c5df4-26aa-404e-86d7-e9be2aff590e/>

Henrik Hansen Automobiles - Vordingborg Erhverv: <https://ehsj.dk/content/ydelser/lokalt-netvaerk-giver-adgang-til-femern-kunder/431f55ad-49a6-425d-8d53-31186549babe/>

Mål 14. Danmarks mest rådgivervenlige erhvervshus

Erhvervsudvikling kræver, at virksomhederne får tilført viden om, hvordan de udvikler og tilpasser deres virksomhed i forhold til aktuelle og fremtidige tendenser. En vigtig kilde til viden er private rådgivere, der har et tilbundsgående kendskab til fx virksomhedstyper og markeder samt i mange tilfælde erfaringer for, hvordan udviklinger og tilpasninger gribes an og implementeres i virksomhederne. Desværre er ekstern rådgivning ofte en uoverskuelig mulighed set fra et praktisk og økonomisk perspektiv i mange SMV'er, og det er et særligt problem i region Sjælland, hvor der er mange små virksomheder med lavt uddannelsesniveau. Derfor vil Erhvervshus Sjælland være Danmarks mest rådgivervenlige erhvervshus.

Mål	<ul style="list-style-type: none"> • Erhvervshus Sjælland bidrager til at udvikle en rådgiverdatabase i samarbejde med Erhvervsstyrelsen og de øvrige erhvervshuse. Rådgiverdatabasen skal give virksomhederne et samlet overblik over udbuddet af privat rådgivning opdelt i forskellige emner. • Erhvervshus Sjælland etablerer en digital platform for rådgiveropgaver, som den der anvendes i SMV Digital. På den måde kan virksomheder, der deltager i et af erhvervshusets projekter, på en enkelt og overskuelig måde udbyde rådgiveropgaver og interesserede rådgivere kan afgive tilbud på opgaverne. Den digitale platform understøtter matching mellem virksomhed og rådgiver i projekter, der indeholder eksterne tilskudsforløb, og bidrager til, at virksomhederne får et bredt og velkvalificeret udbud at vælge imellem. • Erhvervshus Sjælland afholder 4 events for private rådgivere og udsender 4 nyhedsbreve til private rådgivere. • Da ekstern rådgivning ofte er en uoverskuelig mulighed set fra et økonomisk perspektiv i mange SMV'er, indeholder mange af de projekter, som Erhvervshus Sjælland deltager i, tilskudsmuligheder for de deltagende virksomheder til køb af ekstern rådgivning. I 2018 og 2019 udgjorde konsulentkøbsprogrammerne i projekterne gennemsnitligt 9,7 mio.kr. pr. år. I 2021 er målet, at tilskuddene skal øges til 12 mio.kr. 	●
-----	---	---

Afrapportering for mål 14:

Intro:

Arbejdet med rådgivere er en del af arbejdet som knudepunkt. De private rådgivere har en vigtig rolle ift. implementering af de udviklingsmuligheder virksomhederne har. For få SMV'er køber generelt videnrådgivning ind, og Erhvervshus Sjælland har derfor igangsat en særlig indsats for at udvikle brugen af private rådgivere blandt virksomhederne.

Målopnåelse:

Opgaven med at udarbejde en rådgiverdatabase ligger pt hos Erhvervsstyrelsen i forlængelse af arbejde med den digitale erhvervsserviceplatform. Opgaven er indtil videre ikke blevet igangsat, da en række forskellige muligheder overvejes. Der er indledt en dialog med brancheorganisationerne om design af en rådgiverbase.

Erhvervshus Sjælland har i første halvår udviklet en mulighed, der gør, at virksomheder kan lægge deres opgaver i udbud på Erhvervshuset hjemmeside, og at rådgivere kan byde direkte på opgaver. Derudover er udbudsportalen ENDIS sat i spil i forbindelse med projektet SMV:PRO, hvor virksomheder også kan sende opgaver i udbud og rådgivere direkte byde på dem. Det er vurderingen, at dette er de to bedste digitale løsninger, mens vi venter på en større portal fra Erhvervsstyrelsens side.

Der er udsendt 9 nyhedsbreve til rådgivere og basen af modtagere er vokset til godt 200 e-mails, som er i kernen af målgruppen. Der er afholdt to regionale rådgiverarrangementer i 2021 med 40 deltagere på hvert. Derudover er der afholdt lokale rådgiverarrangementer i både Næstved og Køge i samarbejde med lokal erhvervsservice og begge med god deltagelse.

Der er i alt uddelt for 16 mio. kroner i tilsagn til virksomhederne i 2021 fra de projekter, hvor Erhvervshus Sjælland selv er lead. Det er en markant stigning ift. 2020. Tager man nationale programmer som omstillingspuljen og SMV:Digital med, som Erhvervshuset er ansvarlig for på Sjælland, er tallet i alt 29 mio. kr. i tilsagn. Målet er dermed opnået.

Mål 15. Greater Copenhagen samarbejde

Som beskrevet i den decentrale erhvervsfremmestrategi er det erhvervspolitiske samarbejde i Greater Copenhagen vigtigt for at forløse potentialerne for erhvervsudvikling i region Sjælland. Derfor vil Erhvervshus Sjælland arbejde på at intensivere og udbygge dette samarbejde.

Mål	<ul style="list-style-type: none"> • Erhvervshus Sjælland udbreder kendskabet i kommuner og virksomheder til Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU) og de EU-projekter, EU-ansøgningsmuligheder og EU-fundingprogrammer, som GCPHEU vejleder og sparrer omkring. • To forretningsudviklere i Erhvervshus Sjælland får tilført viden og kompetencer om EU-programmer for virksomheder og virksomhedernes muligheder for at søge midler herfra • Erhvervshus Sjælland etablerer i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden m.fl. en østdansk, europæisk digital innovationshub – Greater Copenhagen European Digital Innovation Hub. Formålet med hubben er at fremme den digitale omstilling og det brede optag af digitale teknologier i virksomhederne. Hubben blev i januar 2021 prækvalificeret som en af de danske kandidater til at blive en del af EU-kommissionens netværk af nye European Digital Innovation Hub. Det betyder, at vi kan deltage i lukkede udbudsrunder vedrørende finansiering af European Innovation Hubs, og det konkrete mål for 2021 er derfor, at vinde en af disse udbudsrunder. • Erhvervshus Sjælland og Erhvervshus Hovedstaden arbejder på at øge innovationen i virksomhederne gennem et Greater Copenhagen samarbejde med 3 af de nye viden- og erhvervsklynger. Samarbejdet med hver af de 3 viden- og erhvervsklynger opstartes med afholdelse af et fælles møde, hvor forventninger og samarbejdsflader afstemmes. • Erhvervshus Sjælland yder specialiseret vejledning til 20 virksomheder med hovedsæde i region Hovedstaden, og Erhvervshus Hovedstaden yder specialiseret vejledning til 20 virksomheder med hovedsæde i region Sjælland. 	●
-----	---	---

Afrapportering for mål 15:

Intro:

Region Sjælland er en del af Greater Copenhagen og samarbejdet med region Hovedstaden er vigtigt både ift. at sikre virksomhederne de bedst mulige tilbud og ift. at udnytte de oplagte synergier mellem regionerne.

Målopnåelse:

Status for 15.1

Vi har markedsført nationale events omkring programmerne fra EU på Erhvervshuset kommunikationskanaler, og der kommunikeres løbende overfor både kommuner og virksomheder, når der opstår nye muligheder og tilbud.

Status for 15.2

Der har igennem året været en række organisationer forbi for at gøre os bekendt med de mange muligheder og EU-programmer, der er tilgængelige for virksomhederne i regionen. En medarbejder fra CPH EU Office præsenterede den 20. april 2021 en række støttemuligheder på et møde overfor 20-25 forretningsudviklerne i slutningen af april 2021. Derudover var klyngen Made tilstede ved et forretningsudviklermøde den 23. september, hvor de fortalte 20 forretningsudviklere om andre EU-funding muligheder. Den 16. november 2021 præsenterede Jan Overgaard fra Teknologisk for 20 forretningsudviklere en række støtteordninger med udgangspunkt i et princip om at styrke virksomhedernes innovation og modstandsdygtighed. Den 16. november 2021 præsenterede EKF forskellige EU-støtteordninger for 20 forretningsudviklere.

Status for 15.3

Udbuddet på European Digital Innovation Hubs er udskudt med ansøgningsfrist den 22. februar 2022. Erhvervshus Sjælland blev i 2021 prækvalificeret til at ansøge. Der er etableret samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden på opgaven og en ansøgning er indsendt.

Status for 15.4

Klyngerne er i andet halvår blevet forankret i region Sjælland, og der er i den sjællandske kontekst igangsat aktiviteter med flere af klyngerne. Aktiviteterne er dog forankret i regionale indsatser, hvor både Marlog, WeBuildDenmark og Odense Robotics var med i ansøgningen til Femern-fyrtårnet og Food and Bio Cluster er med som helt central partner i Biosolutions-fyrtårnet. Der pågår derudover et bredere samarbejde med klyngerne i regi af projekt Beyond Beta. Samarbejdet mellem klynger og Erhvervshuset er dermed godt på vej.

Status for 15.5

Erhvervshus Sjælland har givet 37 virksomheder beliggende i region Hovedstaden specialiseret vejledning og Erhvervshus Hovedstaden har gennemført specialiseret vejledning til 32 virksomheder i region Sjælland.

Mål 16. Erhvervshus Sjælland gearer erhvervsfremmeindsatsen med projektmidler

Med henblik på at implementere den decentrale erhvervsfremmestrategi og skabe gennemgribende forandringer i region Sjælland, geares den erhvervsfremmeindsats, som Erhvervshus Sjælland yder for driftsmidlerne, med en faktor 2,60 i form af eksterne midler til virksomhedsrettede projekter. Gearingen beregnes som Erhvervshus Sjællands samlede omsætning i forhold til driftsmidlerne. I 2019 blev driftsmidlerne gearret med en faktor 2,45.

Afrapportering for mål 16:

Intro:

Erhvervshus Sjælland er projektoperatør på en række primært EU-projekter udbudt af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Det er dermed Erhvervshus Sjællands opgave at være med til at sikre, at så mange midler som muligt tiltrækkes til gavn for SMV'er i sjællandsregionen.

Målopnåelse:

Gearingen for driftsmidlerne for 2021 er på 2,78, hvilket er over målet på de 2,6. Ift. den decentrale erhvervsfremmestrategi har særligt tiltrækningen af midler til de såkaldte "change-projekter" været vigtige, da de er en del af de forandringskabende indsatser, beskrevet i strategien. Målet er opnået.

Mål 17. Udvikling af detailhandels- og turismevirksomheder

Detailhandels- og turismevirksomheder har historisk set genereret ufaglærte jobs i alle egne af regionen og dermed bidraget til den lokale beskæftigelse. Brancherne bidrager også til lokalområdernes attraktivitet i forhold til bosætning og virksomhedsetableringer. Detailhandelen er imidlertid udfordret bl.a. pga. stigende nethandel og turismepotentialet udnyttes ikke fuldt ud. Derfor har lokalpolitikere i hele regionen stort fokus på udvikling af netop disse to brancher. Det fokus understøtter Erhvervshus Sjælland gennem virksomhedsrettede indsatser i samarbejde med kommunerne, de lokale erhvervsservices/business regions og destinationsselskaberne.

Afrapportering for mål 17:

Intro:

Både detailhandlen og turismen har været hårdt ramt af Corona-krisen og været blandt de virksomheder, der har skullet omtænke og udvikle deres forretningsmodel. Derfor har den gruppe virksomheder været et særligt fokus i 2021.

Målopnåelse:

Der er blevet udviklet et format for raketvækst for detailhandelsvirksomheder, og der har også været dialog med lokal erhvervsservice, men ingen har ønsket at afvikle et forløb i første eller andet halvår. Til gengæld er der udviklet et forløb omkring projektet Enter:Digital, hvor det er afviklet forløb på Lolland-Falster i Odsherred, Kalundborg og Roskilde for 58 virksomheder inden for detailhandel.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har ikke ønsket at udmønte midler målrettet detailhandlen, hvilket har gjort, at det ikke har været muligt at ansøge nye projekter i dette regi. Vi presser på for at finde nye midler til at lave en målrettet indsats mod detailhandlen, og alt tyder på, at der kommer aktiviteter målrettet detailhandlen og bymidter i den nye regionalfondsperiode.

Erhvervshuset er økonomisk partner i projektet Væksttur, som drives af Business Lolland Falster og i projektet React, som drives af Holbæk Kommune. Derudover har Erhvervshuset et samarbejde med Dansk Kyst og naturturisme.

Erhvervshus Sjælland sidder i styregruppe med væksttur, Greater Copenhagen og destination selskaber (DMO) samt i styregruppe i REACT med Landdistrikternes fællesråd.

Mål	<ul style="list-style-type: none"> • Der afholdes 2 raketvækstforløb for detailhandelsvirksomheder. Forløbene arrangeres og afvikles i samarbejde med de lokale erhvervsservices/business regions. • Der udvikles et virksomhedsrettet detailhandelsprojekt. Projektet beskrives i form af en projektansøgning målrettet eksterne midler fra fx Danmarks erhvervsfremmebestyrelse, strukturfondene eller private fonde. Projektet udvikles i samarbejde med kommunerne og de lokale erhvervsservices/business regions. • Erhvervshus Sjælland deltager som økonomisk partner i 2 virksomhedsrettede turismeprojekter, hvor erhvervshuset stiller specialiseret erhvervsservice og sit store netværk til rådighed. <p>Erhvervshus Sjælland bidrager til udvikling af relevante virksomhedsrettede aktiviteter inden for turisme gennem deltagelse i 2-4 styregrupper for turismeprojekter, som destinationsselskaberne varetager.</p>	●
-----	---	---

Mål 18. Kvalificeret arbejdskraft

På baggrund af det dokumenterede lave gennemsnitlige uddannelsesniveau i virksomhederne i region Sjælland, manglen på faglært arbejdskraft og lærlinge inden for visse fagområder samt virksomhedernes begrænsede brug af efteruddannelsesmuligheder og offentlige tilskudsordninger til kompetenceudvikling, intensiverer Erhvervshus Sjælland indsatsen for at sikre kvalificeret arbejdskraft i virksomhederne.

Mål	<ul style="list-style-type: none"> • Erhvervshuset formidler viden om mulighederne for kompetenceudvikling og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft i samarbejde med RAR Sjælland og andre eksterne partnere gennem 4 netværksarrangementer for beskæftigelses- og erhvervsfremmesystemet. • Erhvervshuset stimulerer SMV'ernes brug af højtuddannet arbejdskraft ved at igangsætter en kampagne, som retter sig mod at gøre virksomhedsejere opmærksomme på de værdier, som højtuddannet arbejdskraft kan skabe i SMV'erne i lighed med de indsatser, der laves på digitalisering og grøn omstilling. Kampagnen omfatter både oplysning, cases og vejledning af virksomhederne. • Erhvervshuset eksponerer SMV'erne for brug af højtuddannet arbejdskraft gennem share best practice arrangementer, netværks- og informationsarrangementer, hvor virksomhederne får konkret viden om gevinster og anvendelse af højtuddannet arbejdskraft i SMV'er. Der afholdes 4 share best practice arrangementer og 3 netværks- og informationsarrangementer. 	●
-----	---	---

Afrapportering for mål 18:

Intro:

Manglen på kvalificeret arbejdskraft er et stigende problem for virksomheder i region Sjælland. Der er en række aktører på området, men Erhvervshus Sjælland arbejder også med arbejdskraft med udgangspunkt i virksomhedernes behov og samarbejder med styrelsen, det regionale arbejdsmarkedsråd og jobcentre.

Målrapport:

Der har været en række events og arrangementer planlagt med det i sigte at øge virksomhederne i Regions Sjællands kendskab til og brugen af kvalificeret arbejdskraft.

Der er afholdt 3 netværksarrangementer, blandt andet i samarbejde med STAR, RAR Sjælland, DI og Dansk Erhverv, for aktører i erhvervsfremmesystemet med fokus på at fremme brugen af kvalificeret arbejdskraft hos virksomhederne.

Som et led i markedsføringen har Erhvervshus Sjælland delt informationer om muligheden for løntilskud. Der har desuden været mere fokus på pressearbejde, hvor der blandt andet også er skrevet klummer og artikler. Der har derudover været arbejdet med infografikker angående ansættelsen af kvalificeret arbejdskraft vs. effekten på bundlinjen for at skabe større fokus på vigtigheden ved kvalificeret arbejdskraft i erhvervslivet.

Der er pga. Corona kun afholdt 2 share best practice arrangementer for virksomheder. Et arrangement blev afholdt hos Erhvervshus Sjælland, hvor en virksomhed blev inviteret ind til at dele sine erfaringer med ansættelse af højtuddannet arbejdskraft. Det andet blev afholdt i samarbejde med blandt andet Akademikerne, hvor deltagerne besøgte en virksomhed, som delte ud af sine erfaringer.

Igennem året blev 8 netværks- og informationsarrangementer afholdt både online som webinarer såvel som rundt om i regionen, hvor der blandt andet har været fokus på netværk blandt virksomhederne, med matchmaking mellem mulige kandidater og virksomheder på agendaen.

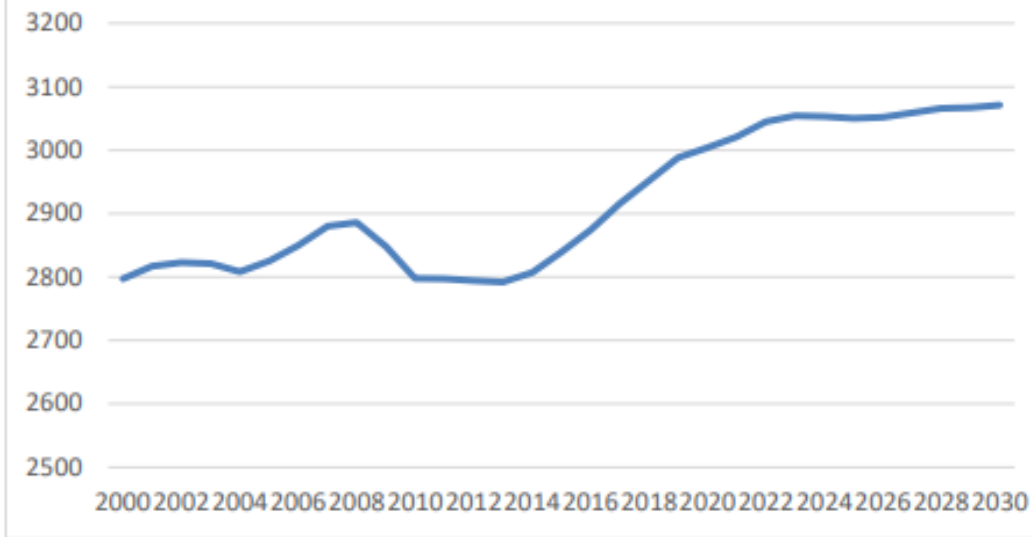
2.3

Beslutningssag: Fælleskommunal tilgang til rekrutteringsudfordringer

Mangel på arbejdskraft

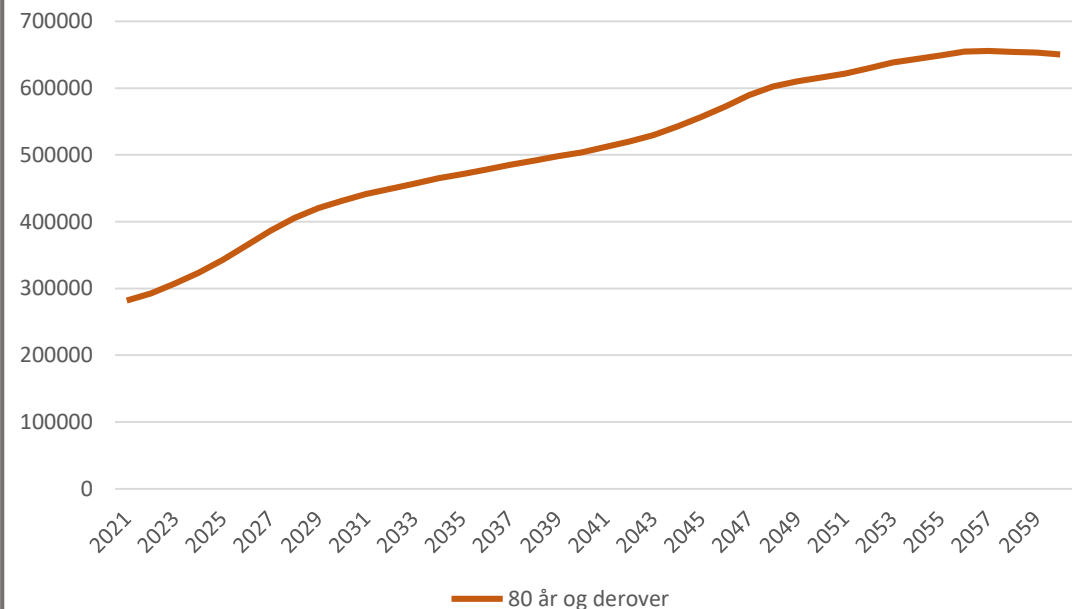
Stagneret arbejdsudbud // Demografien trækker efterspørgslen op

Figur 1: Arbejdsstyrkens udvikling

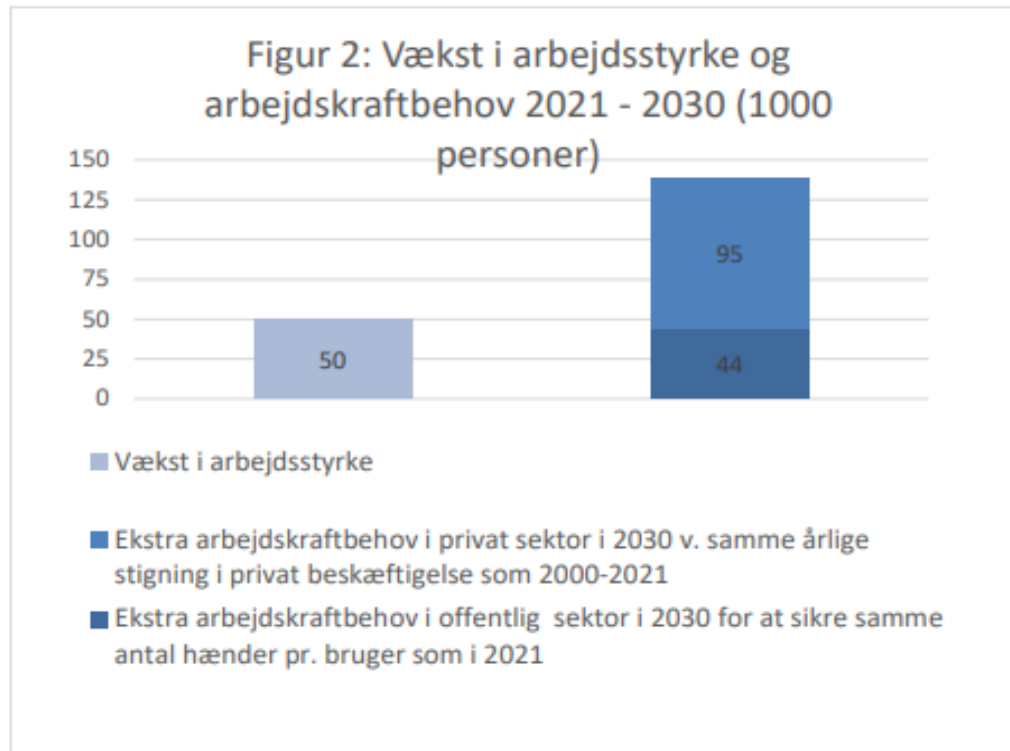


Kilde: Finansministeriets Dataark fra opdateret 2025 plan, august 2021

Antal borgere på 80 år og derover



Stor mangel på arbejdskraft frem mod 2030



Kilde: Finansministeriets Dataark fra opdateret 2025 plan, august 2021 samt egne beregninger

13. januar 2022

KL's formand: Manglen på arbejdskraft truer vores velfærdskontrakt med danskerne

På Kommunalekonomisk Forum 2022 debatterede Jacob Bundsgaard og finansminister Nicolai Wammen, hvordan udfordringerne med manglende arbejdskraft bedst kan løses. Budskabet fra KL's formand var klart: Der er brug for en politisk diskussion om, hvordan man vil prioritere behovet for arbejdskraft.

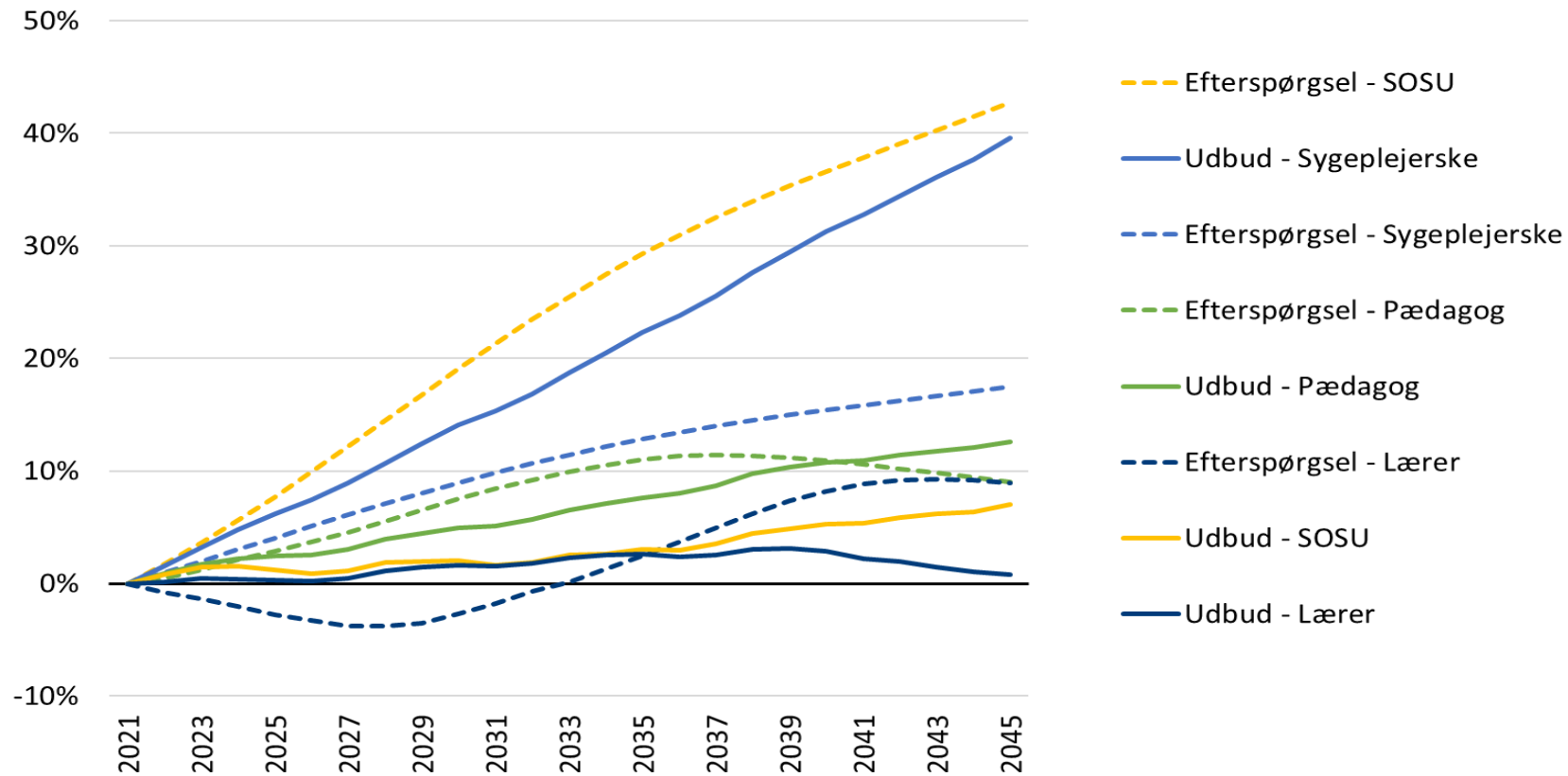
Stigende mangel på arbejdskraft frem mod 2030 – behov for prioritering

Arbejdskræftudfordringen i Danmark er nu åbenlys. Temaet fylder i den offentlige debat, og der er fremsat forslag til initiativer fra flere sider. Men hvor stor er udfordringen, når vi kigger frem mod 2030? Og hvad betyder den for muligheden for at opretholde vores velfærd og den private sektors vækstmuligheder de næste ti år?

Der mangler 90.000 personer på det danske arbejdsmarked i 2030

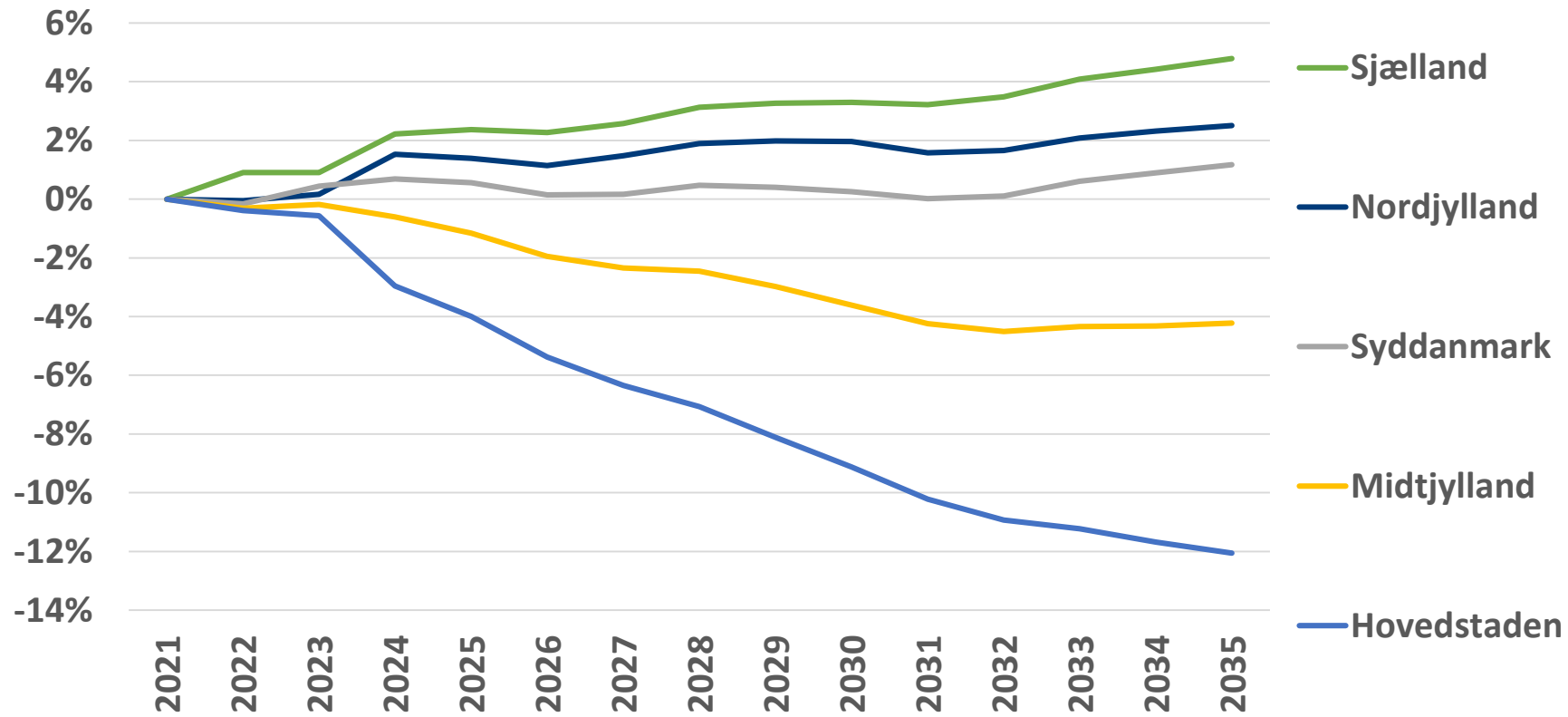
Både den private og offentlige sektor oplever i dag problemer med at få stillinger besat. Ser vi på udviklingen frem mod 2030, bliver det kun værre. En ny analyse fra KL viser, at den offentlige sektor får behov for cirka 44.000 ekstra medarbejdere frem mod 2030, hvis vi ønsker at fastholde det nuværende serviceniveau, når demografien udfordrer os. Samtidig forventes det samlede arbejdsudbud kun at stige med ca. 50.000 personer – vel at mærke hvis de forventede effekter af følgeligeftertrækningsreformen holder. Det efterlader blot 6.000 medarbejdere til den private sektor frem mod 2030, hvor man ellers de seneste 20 år i gennemsnit har øget beskæftigelsen med 10.500 - om året. Skal den beskæftigelsesvækst fortsætte, vil der derfor mangle knap 90.000 personer

Efterspørgsel og udbud udvalgte velfærdsuddannelser – særlig stor udfordring for SOSU



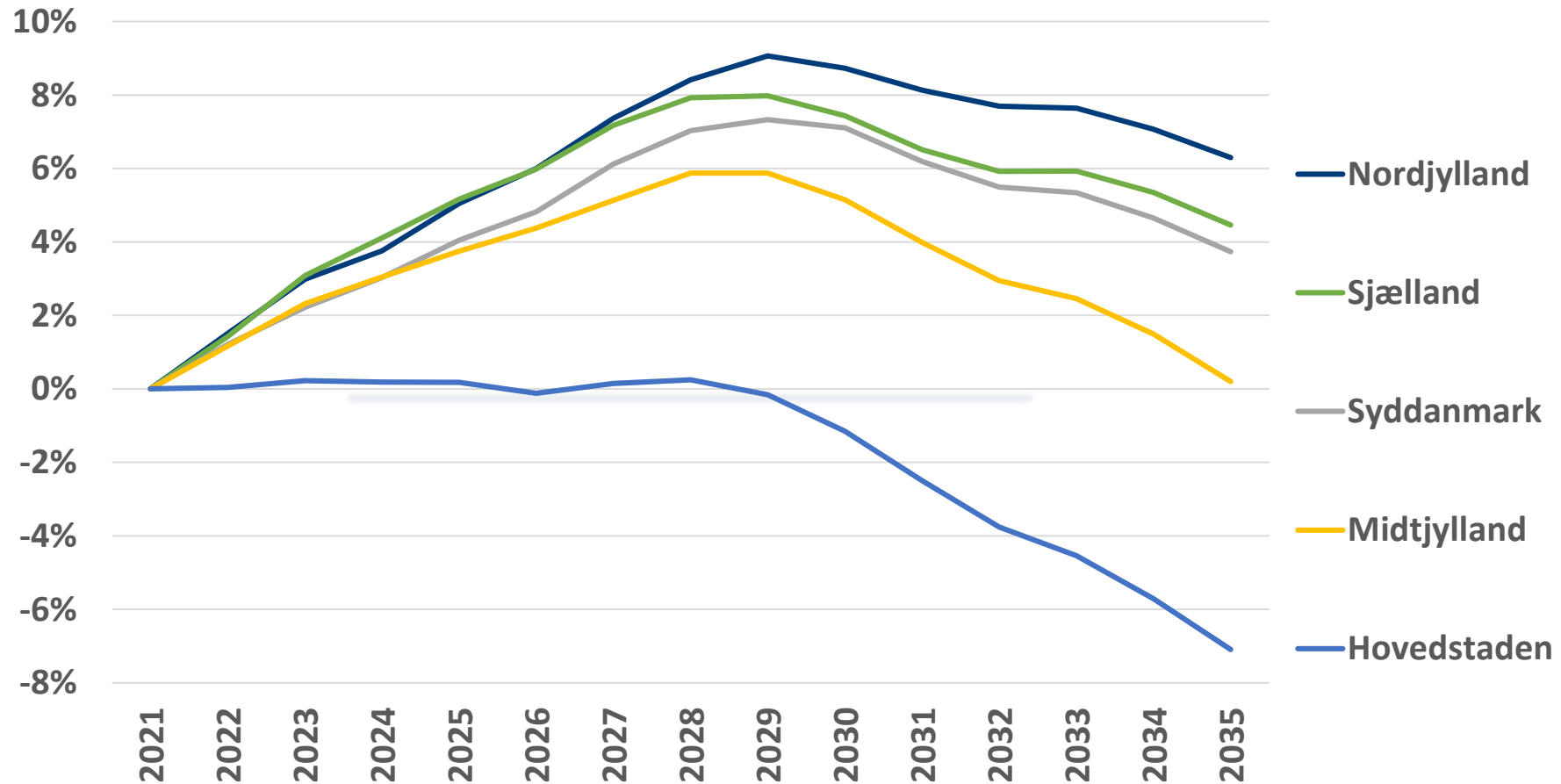
Kilde: KL

Den regionale balance mellem udbud af og efterspørgsel efter pædagogarbejdskraft



Kilde: KL

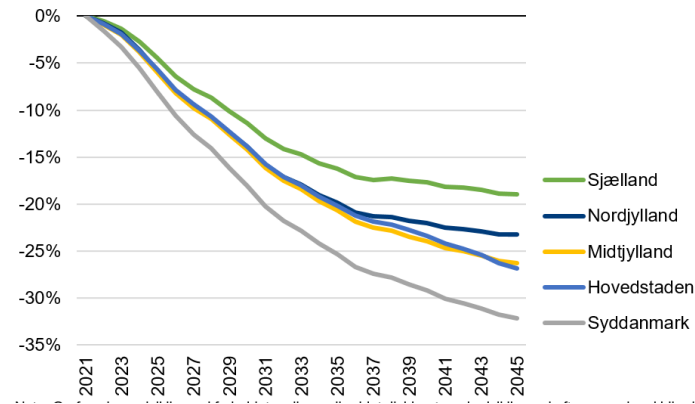
Den regionale balance mellem udbud af og efterspørgsel efter lærerarbejdskraft



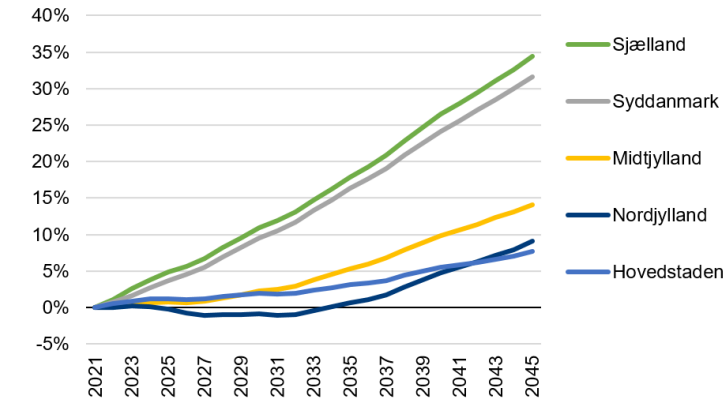
Kilde: KL

Fremskrivning af udbud minus efterspørgsel regionalt

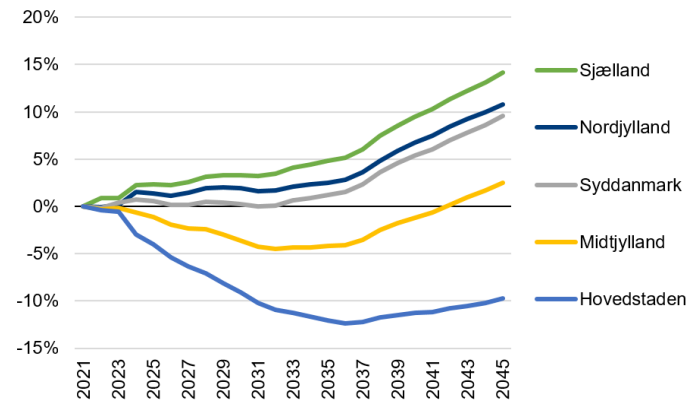
Figur 2.15: Den regionale balance mellem udbud af og efterspørgsel efter SOSU-arbejdskraft



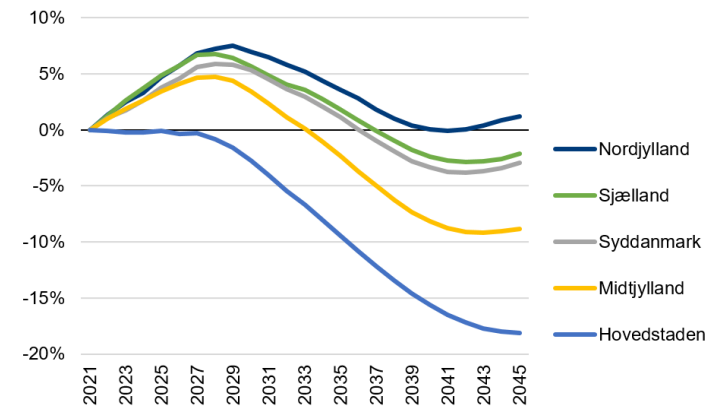
Figur 2.26: Den regionale balance mellem udbud af og efterspørgsel efter Sygeplejersker

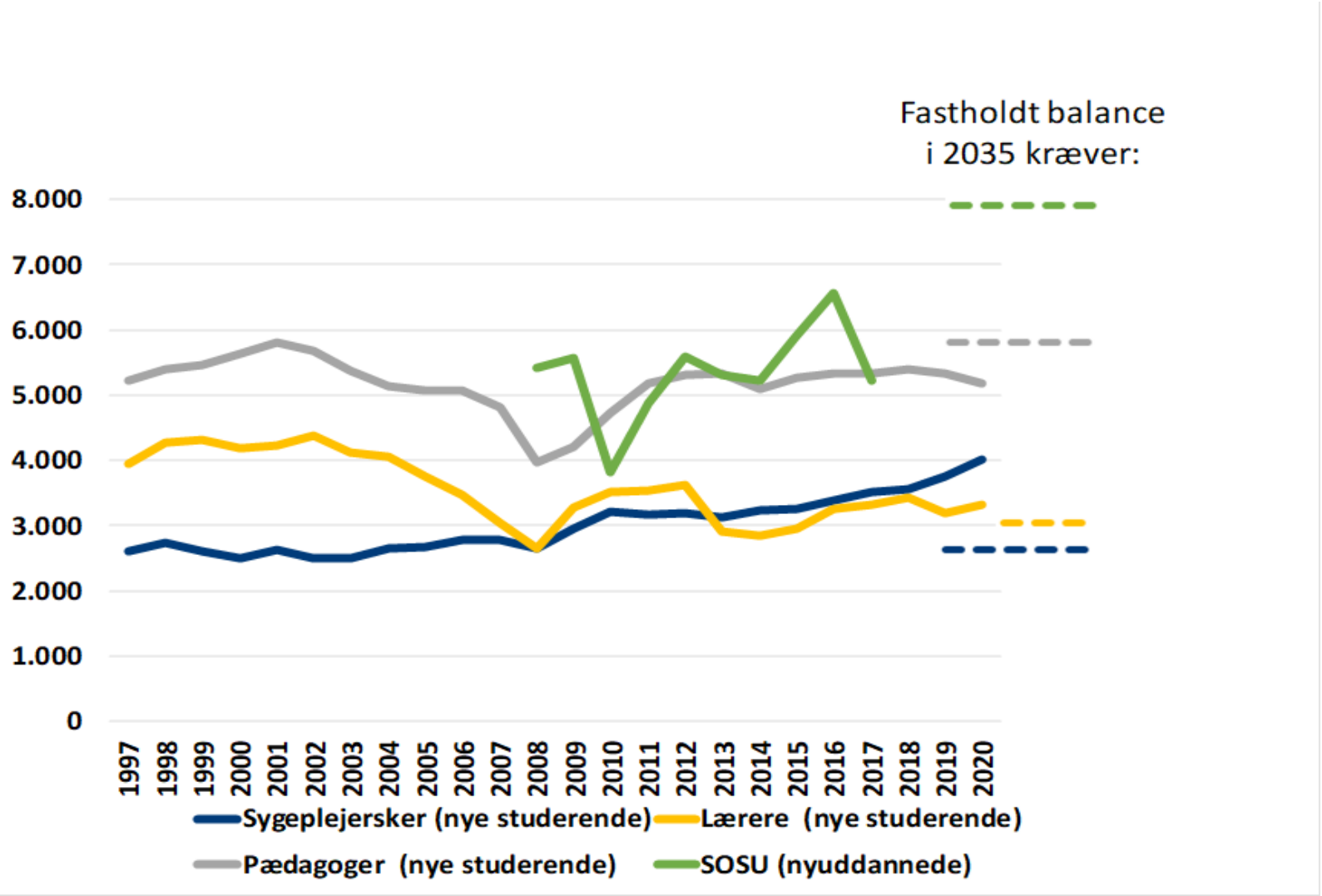


Figur 2.37: Den regionale balance mellem udbud af og efterspørgsel efter pædagogarbejdskraft



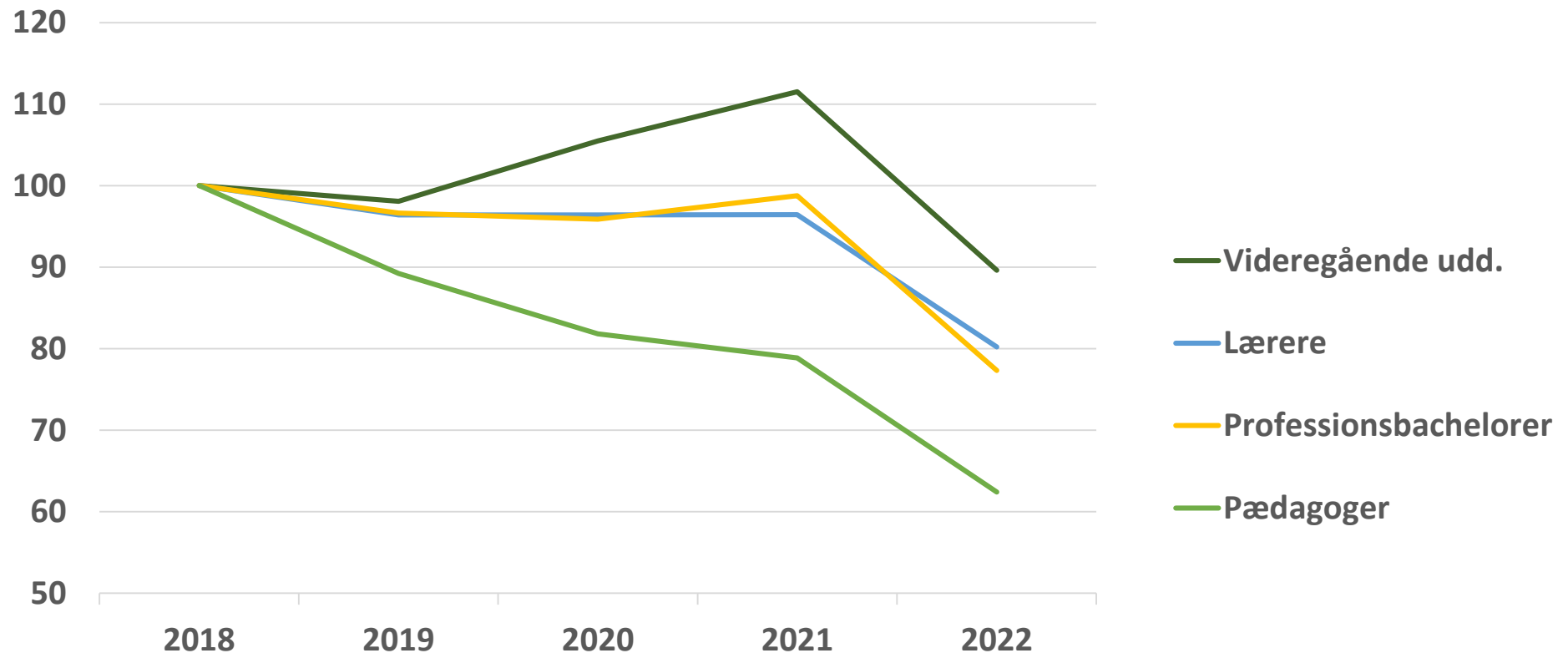
Figur 2.47: Den regionale balance mellem udbud af og efterspørgsel efter lærerarbejdskraft





Søgning videregående uddannelser 2018 – 2022 - kvote 2

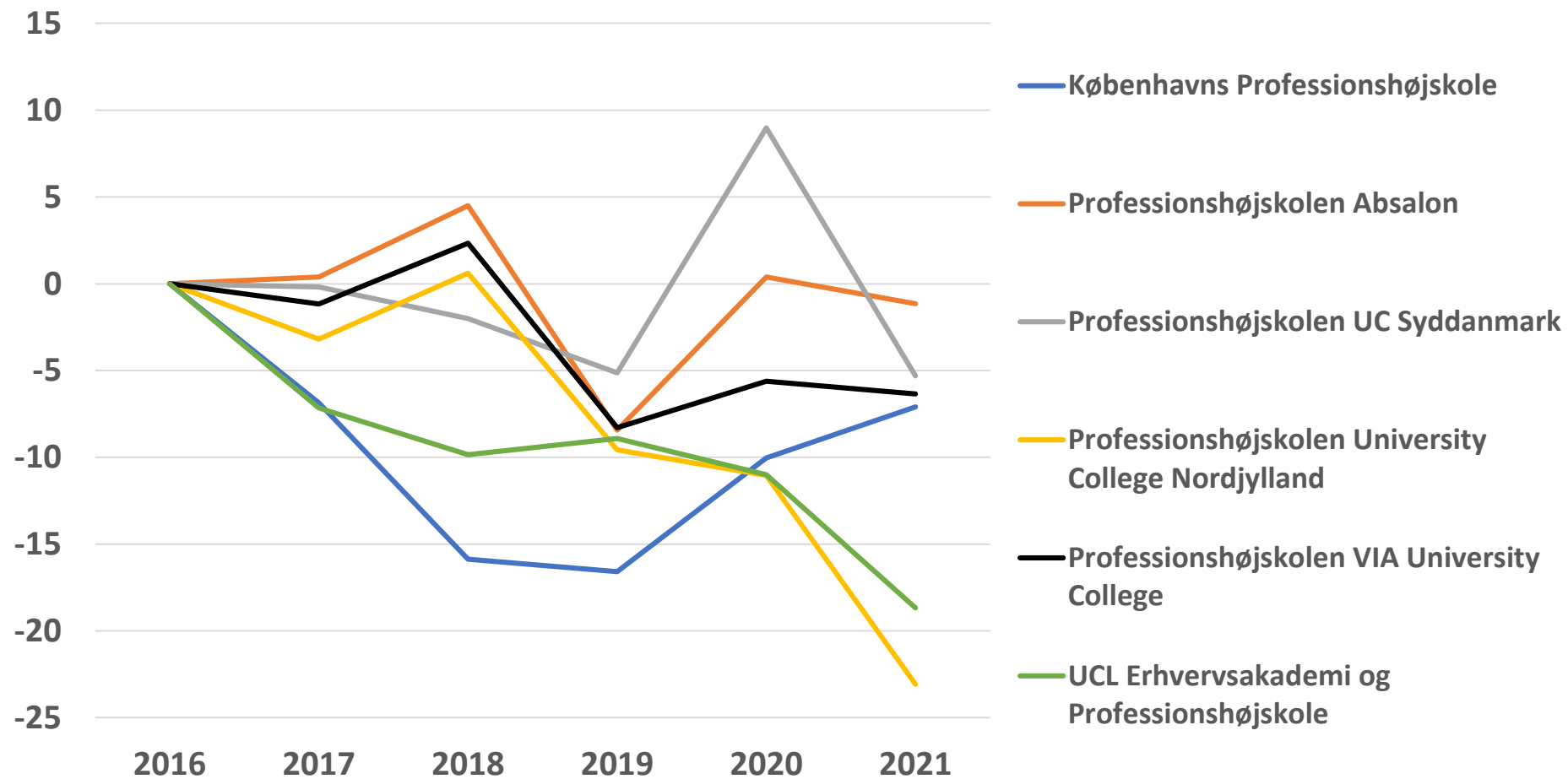
(2018=100)



Kilde: Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Ansøgninger til læreruddannelsen 2016 – 2021

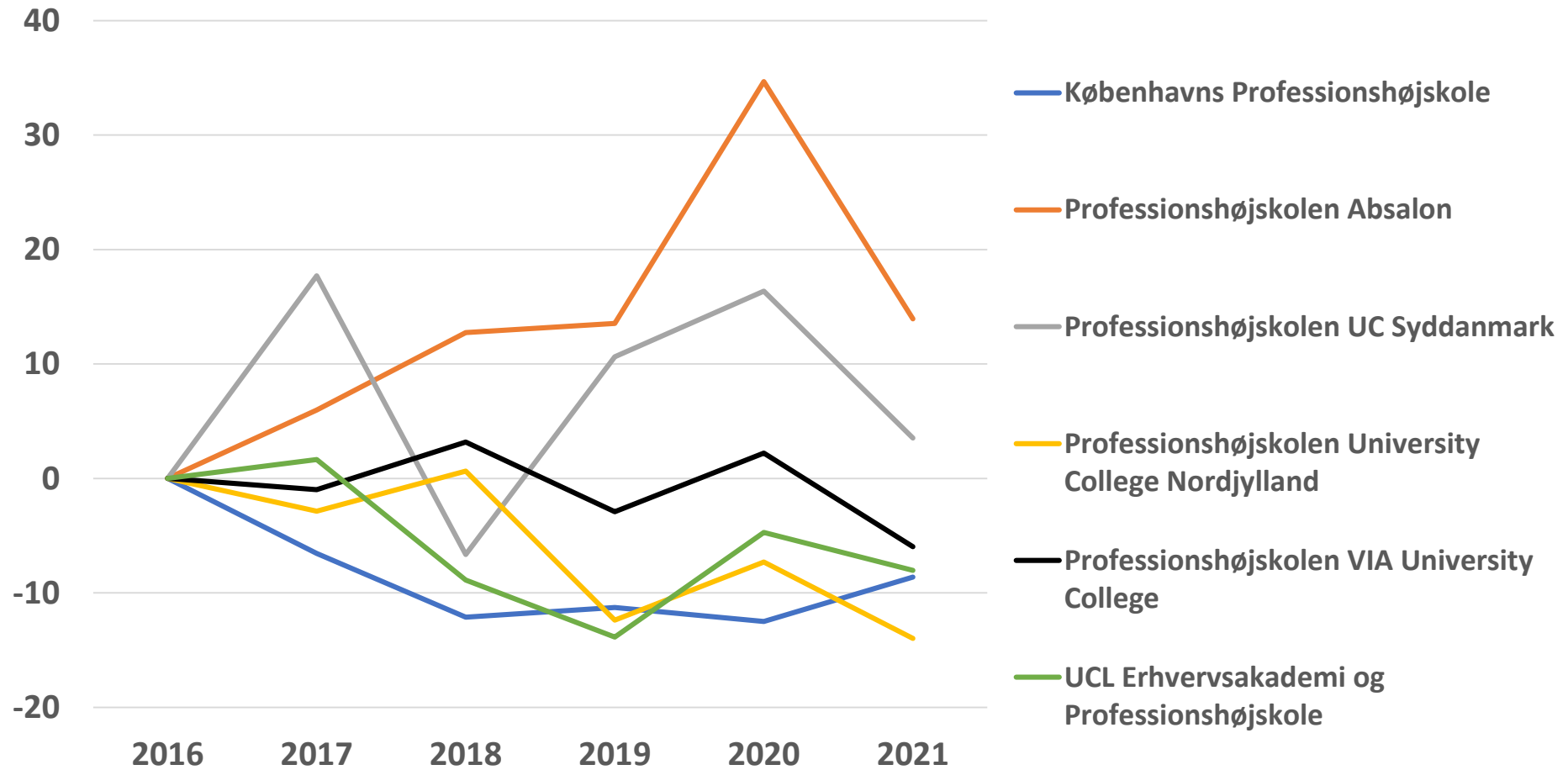
(2016=100)



Kilde: Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Optag på læreruddannelsen 2016 – 2021

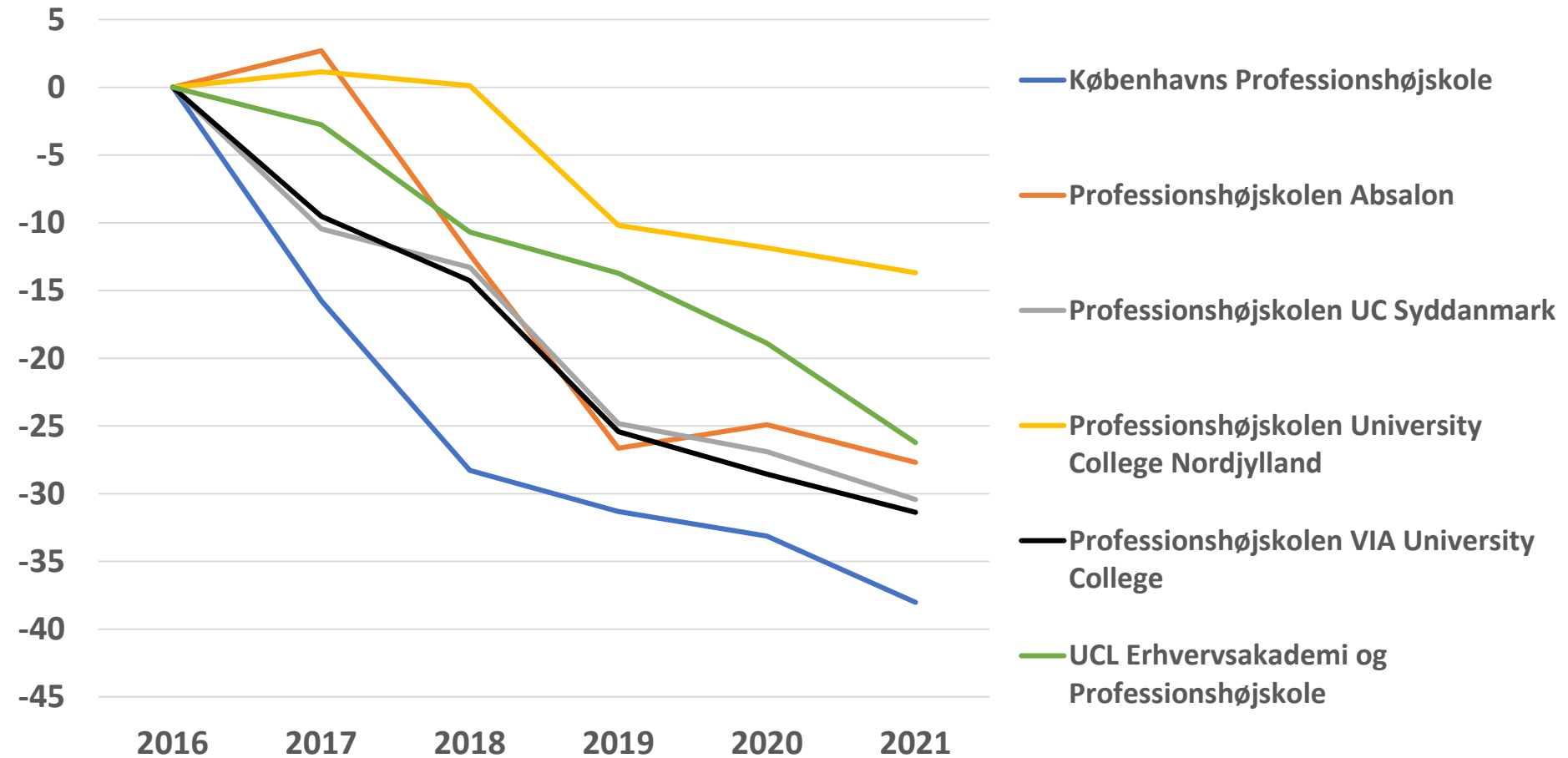
(2016=100)



Kilde: Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Ansøgninger til pædagoguddannelsen 2016 – 2021

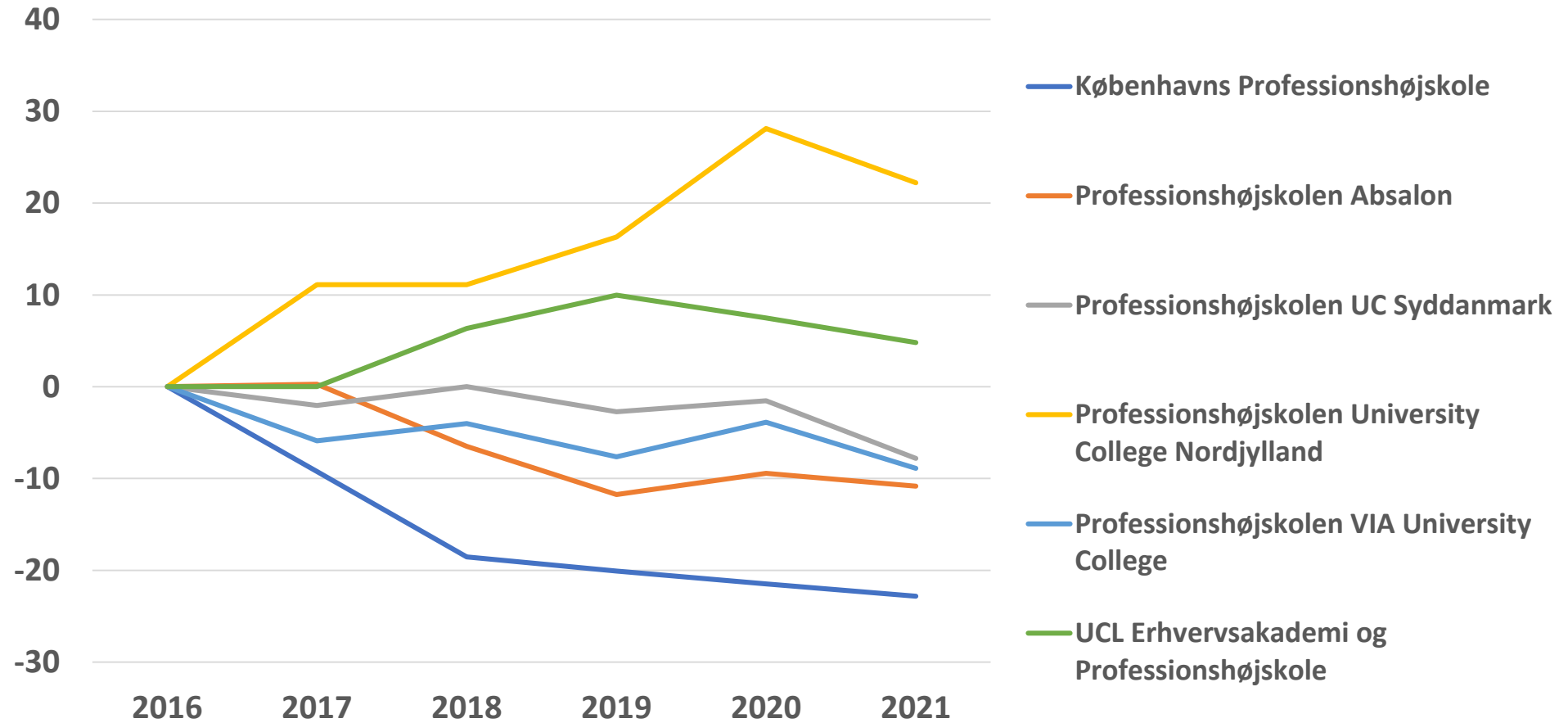
(2016=100)



Kilde: Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Optag på pædagoguddannelsen 2016 – 2021

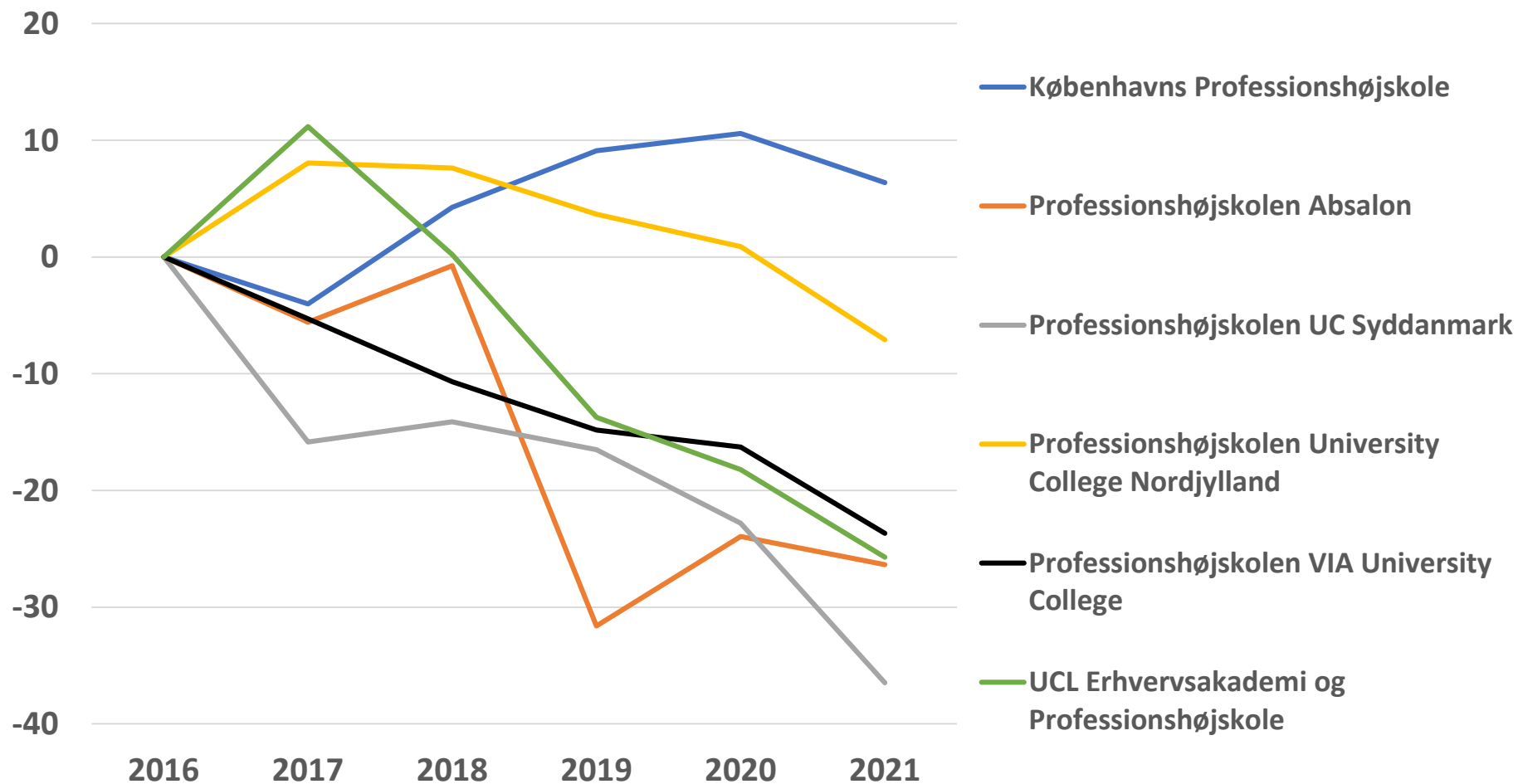
(2016=100)



Kilde: Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Ansøgninger til sygeplejerskeuddannelsen 2016 – 2021

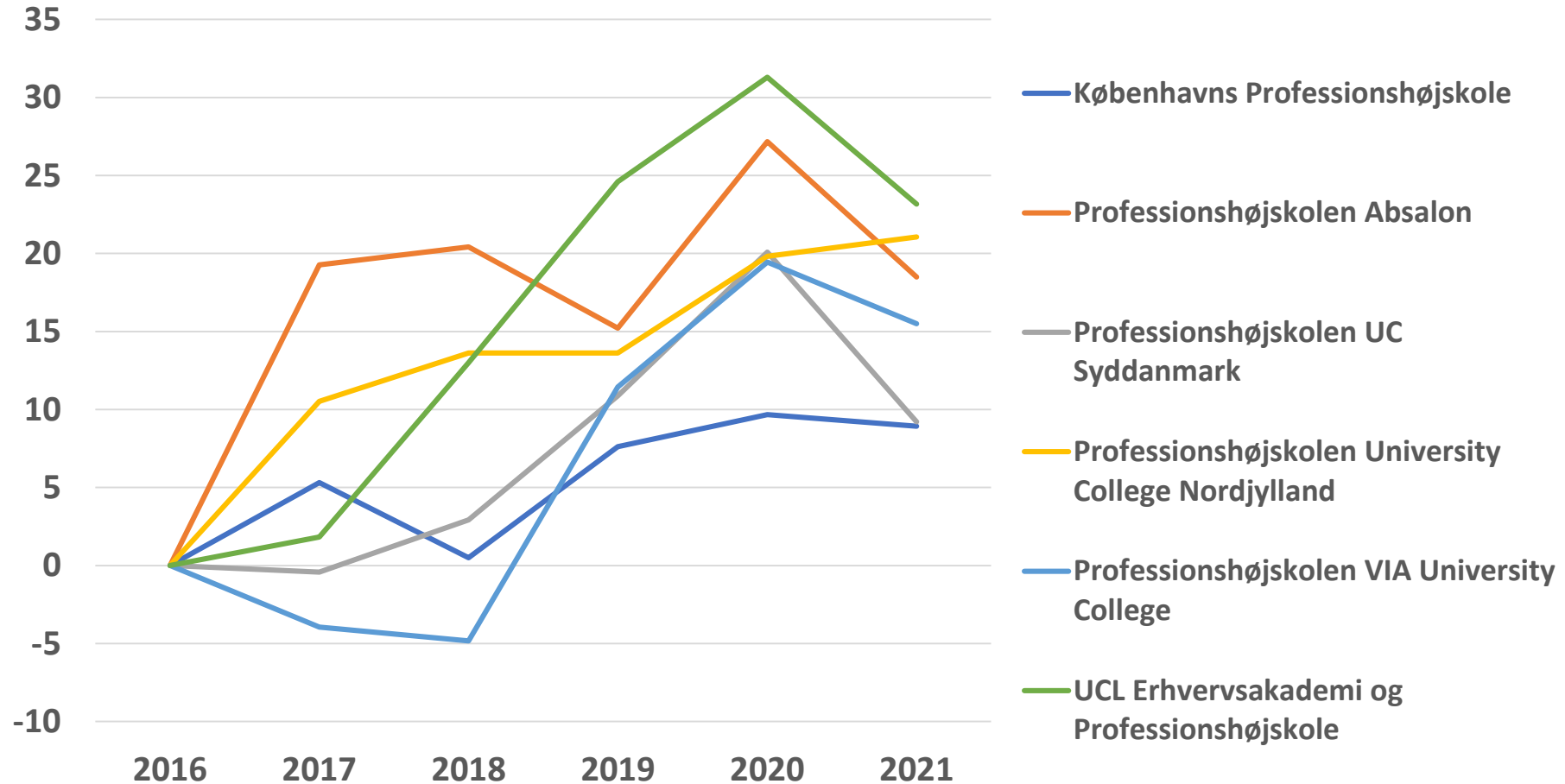
(2016=100)



Kilde: Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Optag på sygeplejerskeuddannelsen 2016 – 2021

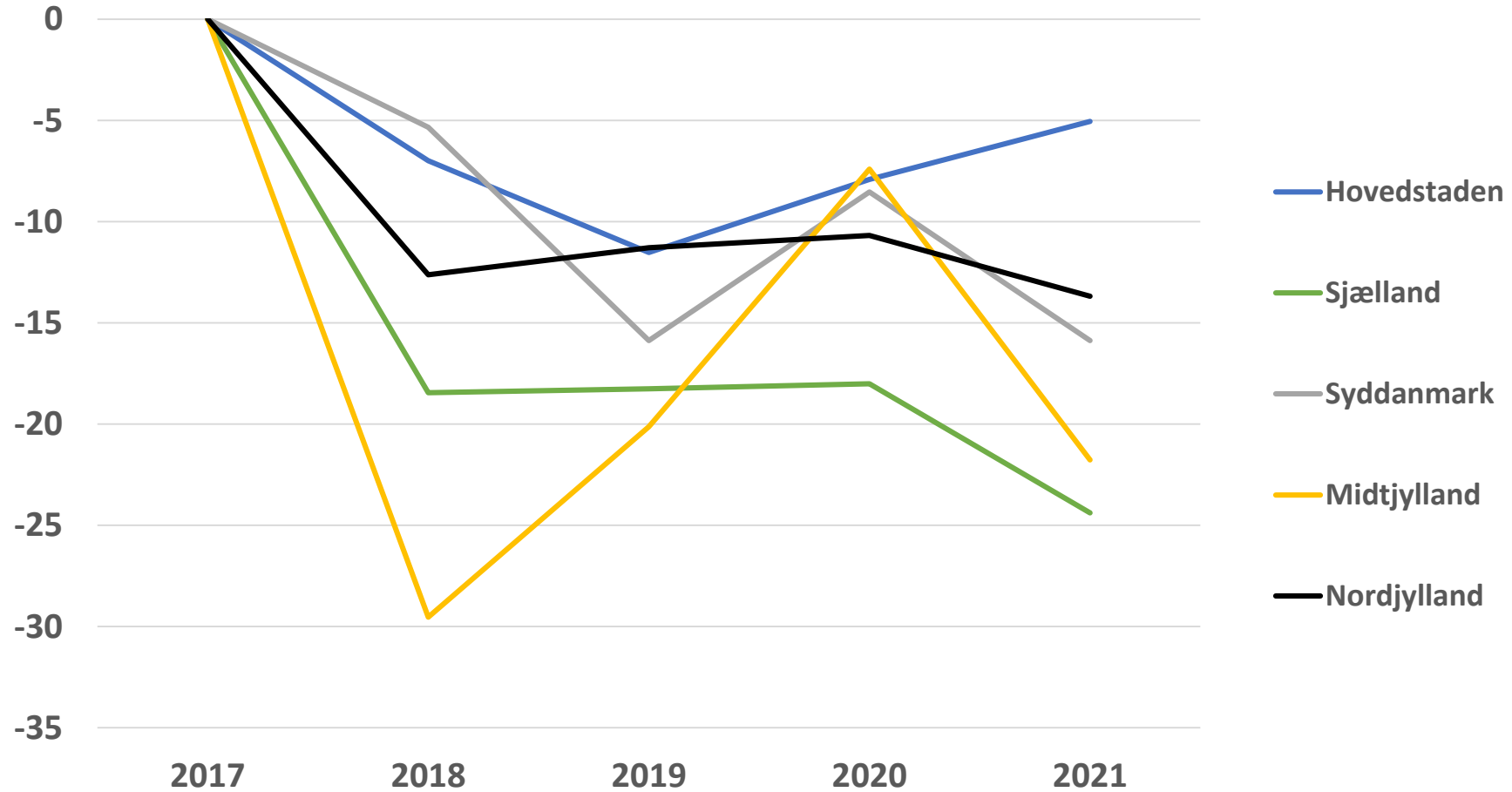
(2016=100)



Kilde: Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Optag på uddannelsen til social- og sundhedsassistent 2017 – 2021

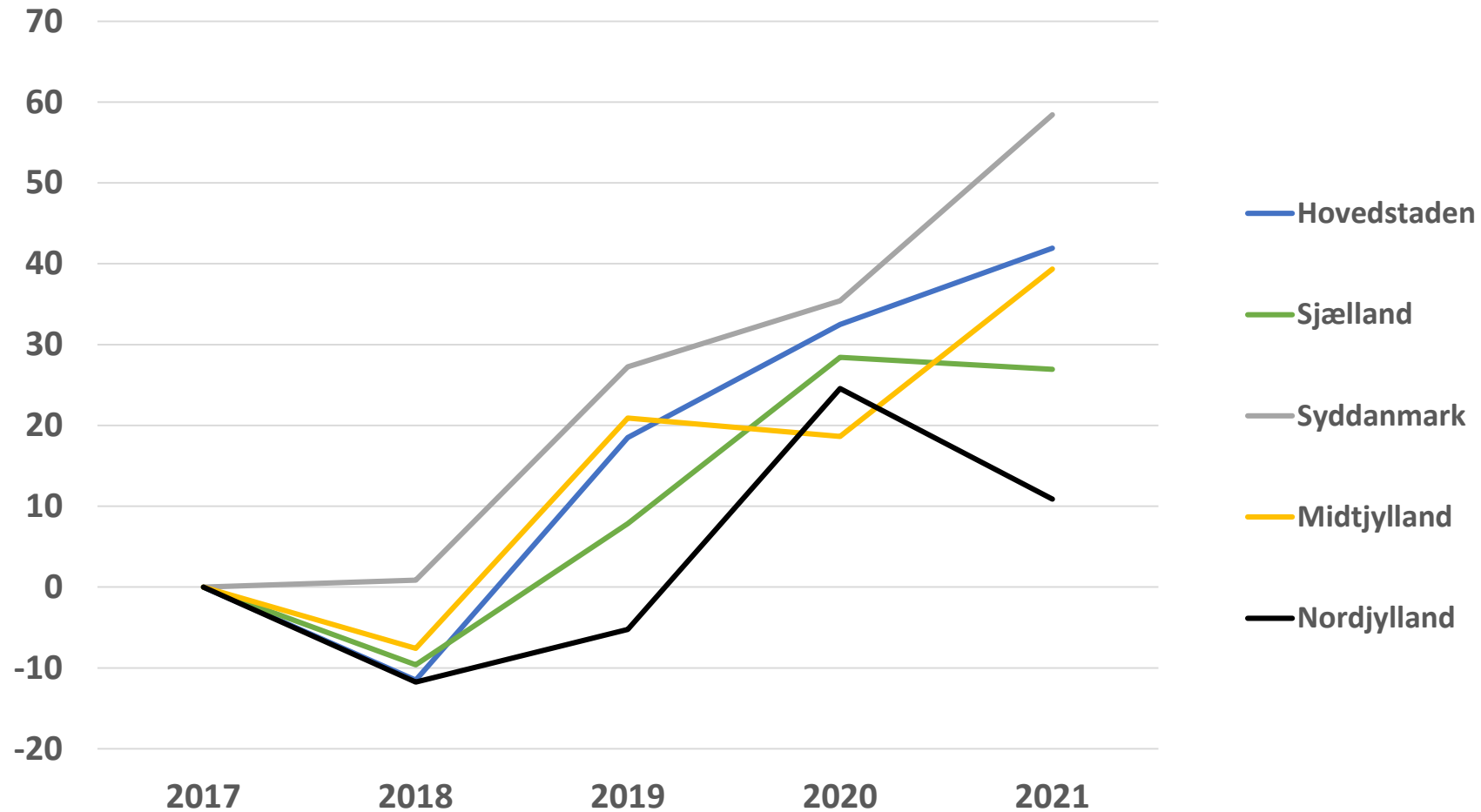
(2017=100)



Kilde: Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Optag på uddannelsen til social- og sundhedshjælper 2017 – 2021

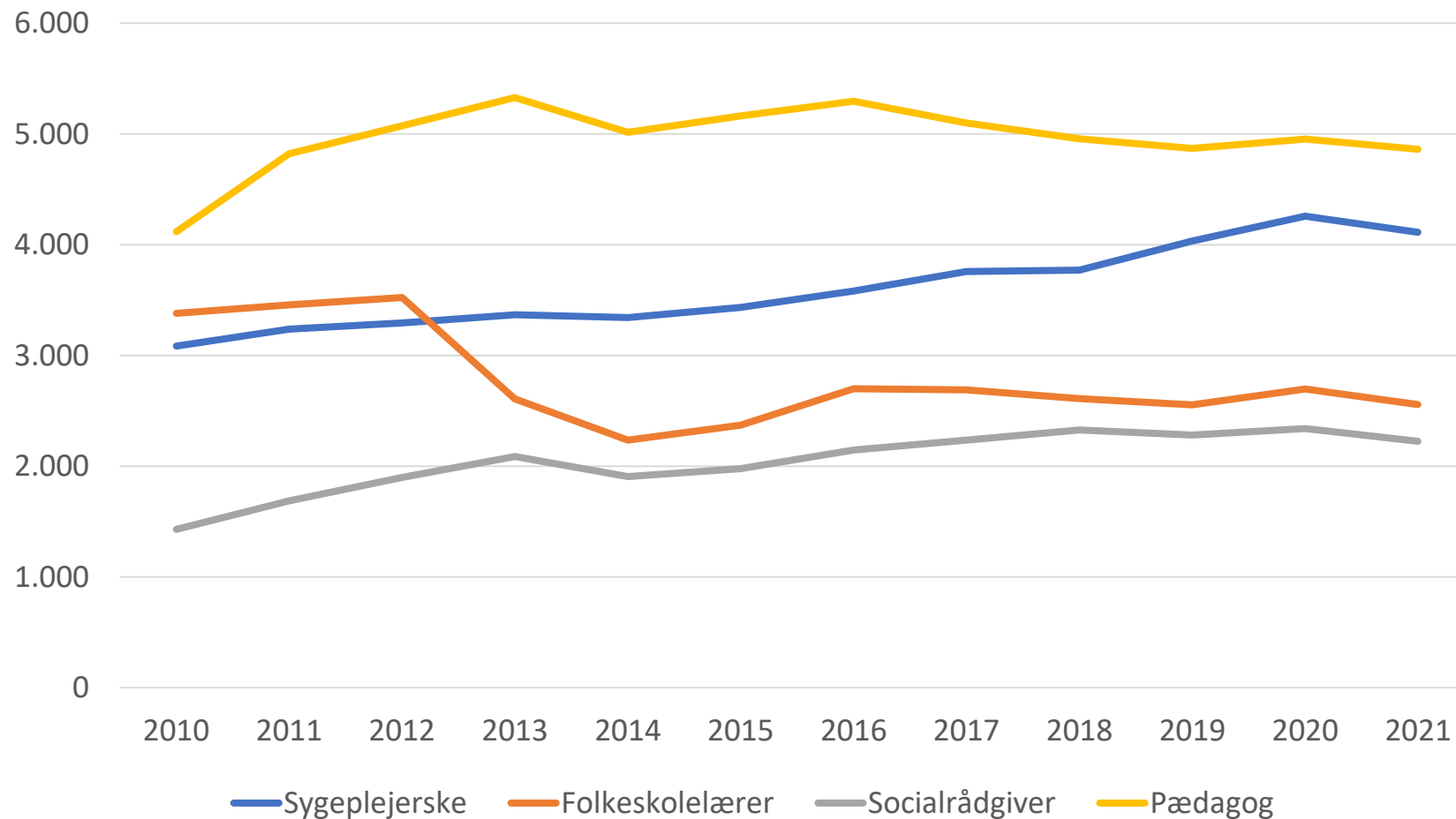
(2017=100)



Kilde: Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Optag af studerende på velfærdsuddannelser

Antal elever



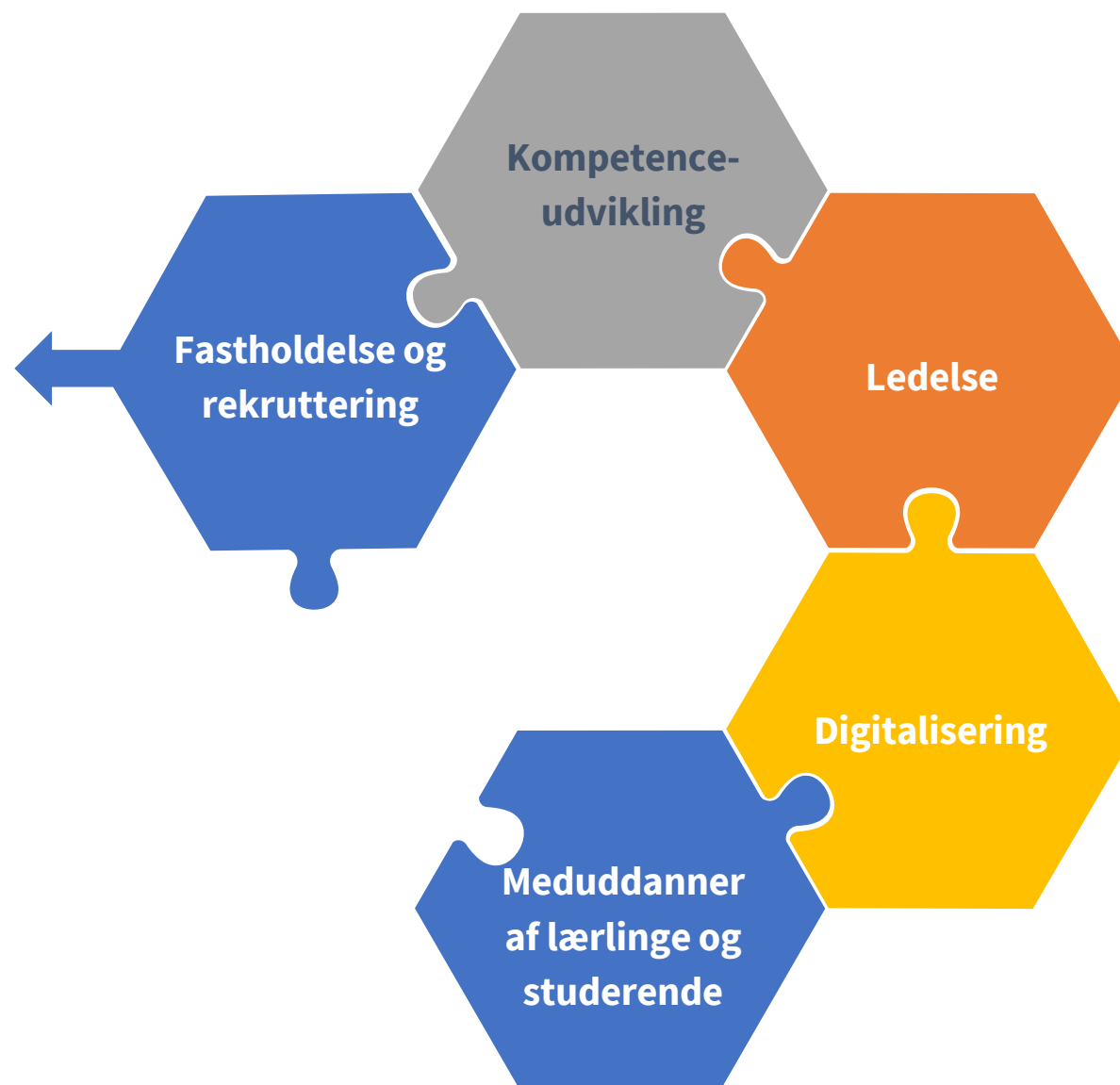
Kilde: Den Koordinerede Tilmelding (KOT)

Frafald 1. år	2017	2018	2019
Pædagog	11,6%	12,9%	13,2%
Sygeplejerske	13,2%	14,2%	13,6%
Frafald på grundforløb	2017	2018	2019
Social- og sundhedsassistent	13,3%	10,6%	11,6%
Social- og sundhedshjælper	15,0%	10,6%	11,6%
Pædagogisk assistent	5,9%	7,7%	8,3%
Frafald i overgang til hovedforløb	2017	2018	2019
Social- og sundhedsassistent	38,6%	29,2%	23,1%
Social- og sundhedshjælper	31,5%	24,1%	19,6%
Pædagogisk assistent	59,9%	26,1%	25,8%

Kilde: Forsknings- og Undervisningsministeriet, Børne- og Undervisningsministeriet

Løsninger

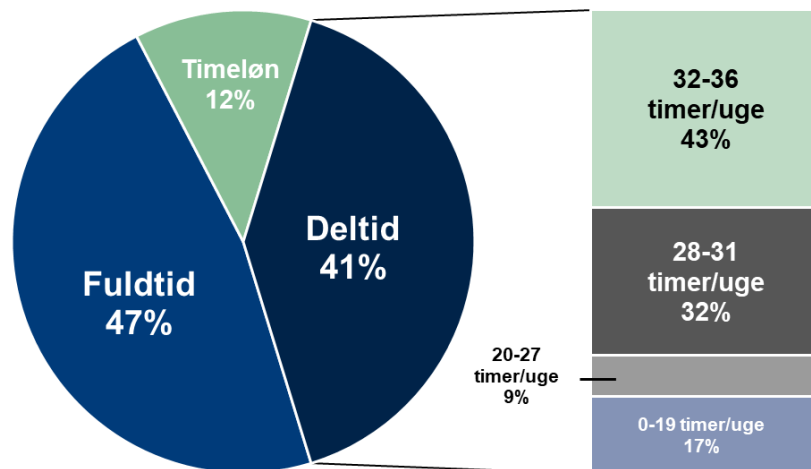
Nedbringe sygefravær
Seniorer skal fastholdes
Arbejdsmiljø
Hensigtsmæssig opgavefordeling
Fælles stemme overfor uddannelsesinstitutioner
Strategi for fastholdelse og rekruttering
Øg synlighed som meduddanner
Bedre omdømme
Styrke faglighed
Løn- og ansættelsesvilkår
Tydelige karriereveje
Kontinuitet i opgaveløsningen
Flere op i tid eller på fuldtid
Digitalisering



Flere op i tid

Deltid udbredt på de store velfærdsområder

4 ud af 10 kommunale medarbejdere er på deltid – 3 ud af 4 deltidsansatte arbejder 28 t/u eller over



ÆLDRE- OG
SUNDHED



8 ud af 10
på deltid

BØRN



5 ud af 10
på deltid

RENGØRING



8 ud af 10
på deltid

En Fremtid med Fuldtid

- ✓ Fælles partsindsats med de faglige organisationer aftalt ved OK18
- ✓ Skudt i gang i 2020. Indsatsen blev forlænget ved OK21
- ✓ Står på fælles politisk erklæring
- ✓ 26 nøglekommuner deltager i workshopforløb på hhv. ældre-, børn-, social- og rengøringsområdet
- ✓ Ingen kendte mirakelkure – nøglekommunerne identificerer, undersøger, afprøver og evaluerer en række prøvehandlinger, der kan få flere op i tid
- ✓ Fælles ansvar – kultur hos både arbejdsgiver og medarbejder
- ✓ Lokale løsninger, der skaber reelle effekter



Indsatsens tre elementer

- Politisk og organisatorisk forankring
- Workshopforløb med 26 nøglekommuner
- Spredning af løsninger og erfaringer til alle 98 kommuner

Foreløbige erfaringer fra indsatsen – hvad har virket?



Fælles opbakning fra arbejdsgiver og medarbejderside



Politisk opbakning!
Sæt arbejdstid på dagsordenen



Tal om barriere for flere på fuldtid – hvad er svært?



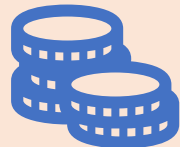
Tal om arbejdstid med medarbejderne – hvad skal der til?



Understøt de decentrale ledere – ”ro” om økonomi



Understøt med arbejdsmiljøindsats, pausekultur etc.



Tal om indkomst, livsindkomst og pension



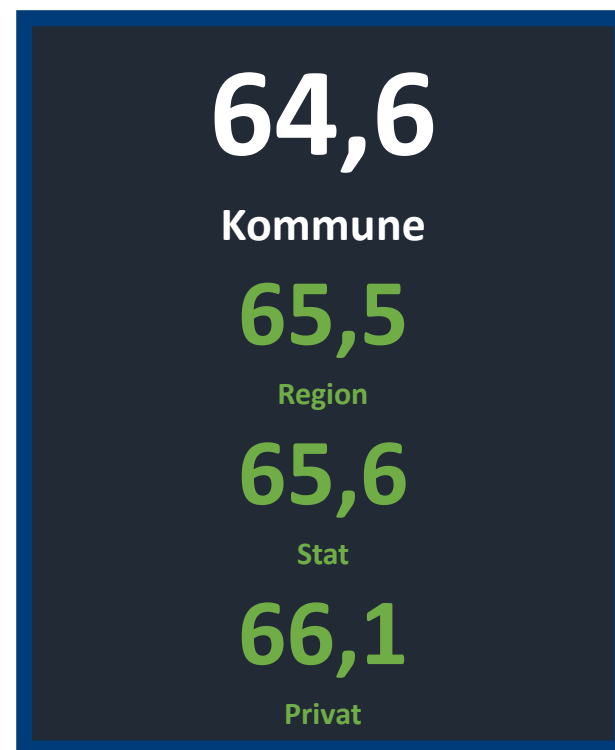
Tal om arbejdstid ved ansættelse og MUS



Vagtplanlægning og bemanning – hvordan går det op?

Seniorer

Seniorindsatsen er vigtig:



Højere aldersprofil

+

Lavere tilbagetrækningsalder

=

Forventning om stor afgang

KL's initiativer på seniordagsordenen



- 22 konkrete anbefalinger inden for 6 temaer:
1. Styrket ledelsesfokus på de erfarne medarbejdere og fokus på kultur
 2. Fokus på kompetencer
 3. Kommuner skal have fokus på livsfaser
 4. Pension skal også handle om et længere arbejdsliv
 5. Arbejdsmiljøet er vigtigt
 6. Ledige seniorer skal tilbage på arbejdsmarkedet

Partnerskab om et langt og godt seniorarbejdsliv

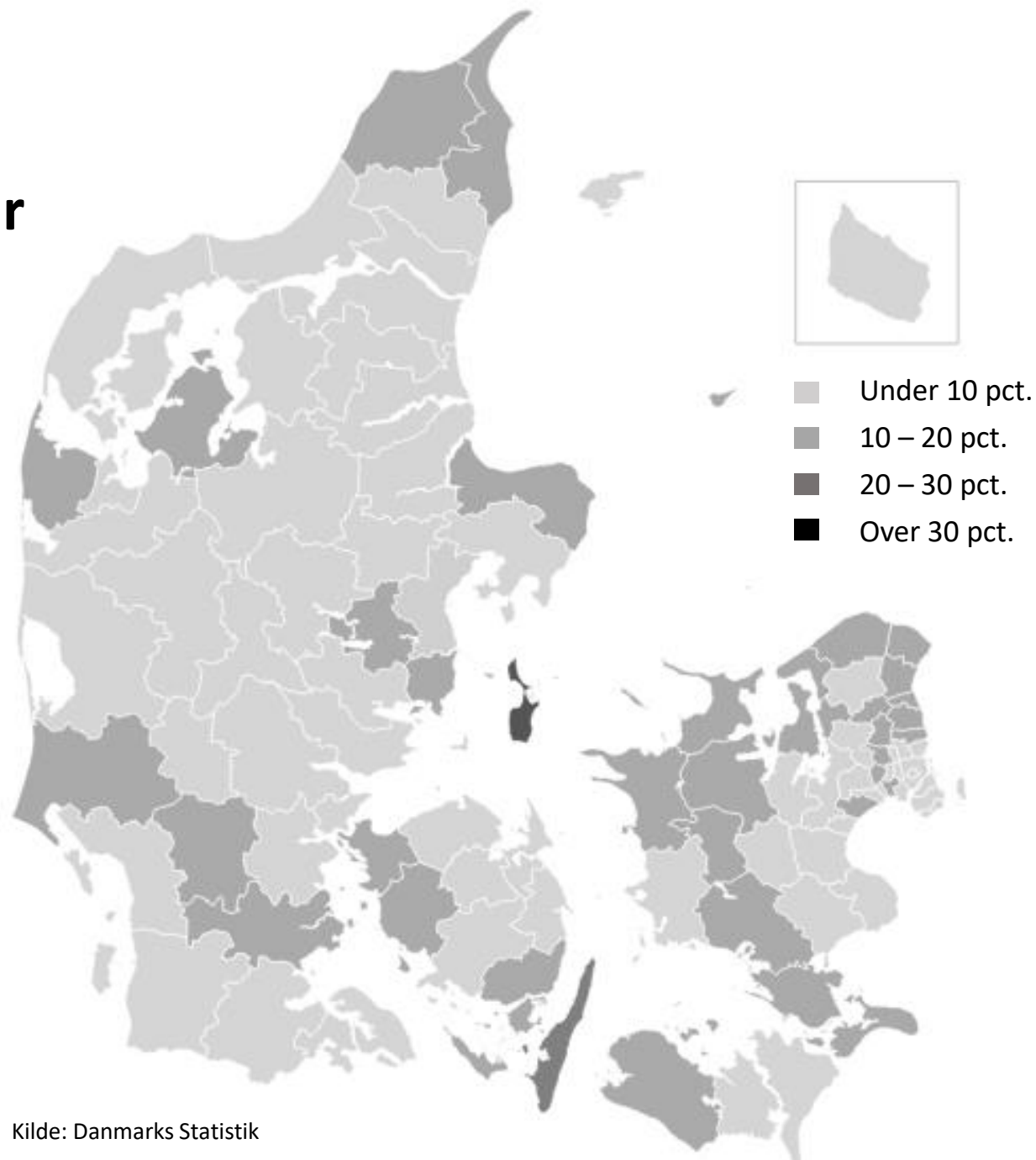
- Et målrettet samarbejde mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, der skal bidrage til at finde og anvende nye muligheder og skabe en ny kultur for fastholdelse af seniorer i kommunerne

Andel af beskæftigede pædagoger, som er 60 år eller ældre

Antal personer
Februar 2022

- Gennemsnit: 10 pct.
- Højst: 40 pct. (Samsø)
- Lavest: 5 pct. (Frederiksberg)

- Hver ottende pædagog, som er uddannet og beskæftiget med pædagogisk arbejde, er fyldt 60 år

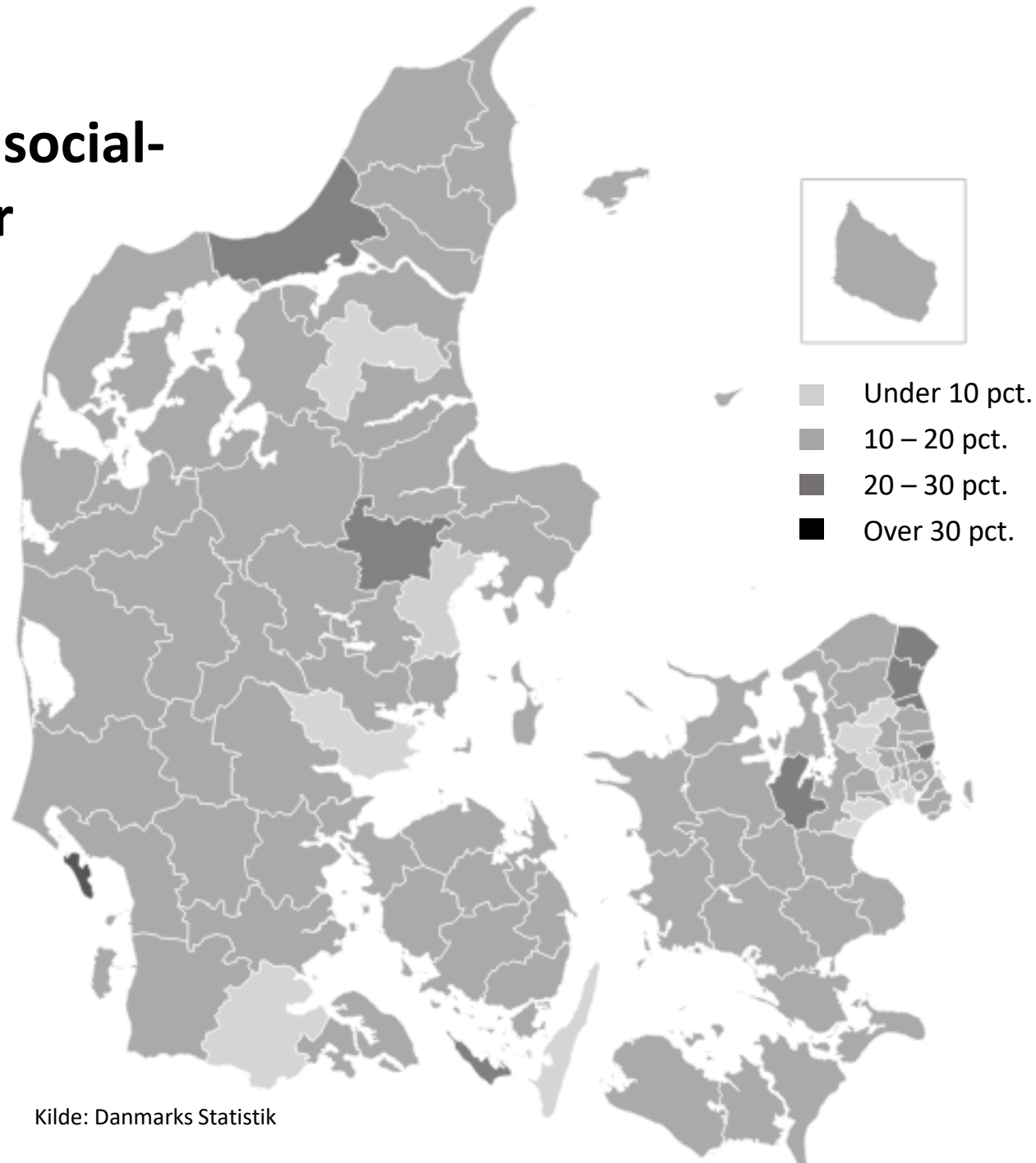


Andel af beskæftigede social- og sundhedsassistenter og –hjælpere, som er 60 år eller ældre

Antal personer
Februar 2022

- Gennemsnit: 14 pct.
- Højest: 33 pct. (Fanø)
- Lavest: 6 pct. (Vallensbæk)

- Hver ottende social- og sundhedsmedarbejder er fyldt 60 år



Lokal løn

Løn som rekrutteringsredskab



OK 18:

Rekrutteringspulje målrettede 0,3 pct af lønsummen til SOSU-assistenter og sygeplejersker

→ 30-40 pct højere lønstigninger end den gennemsnitlige kommunale medarbejder

OK21:

Rekrutteringspulje på 0,075 pct. af lønsummen til SOSU-området

Lønstrukturkomite nedsat oktober 2021 som skal afrapportere i november 2022:

- Analysere lønstrukturer og lønudvikling. "Også rekrutteringsforhold på kort og langt sigt er en del af analysen"
- Belyse effekter og konsekvenser af eventuelle ændrede lønstrukturer samt belyse muligheder for at udvikle løndannelsen inden for rammerne af den danske aftalemodel på det offentlige område.



Budskaber om lokal løn

”Vi skal overveje, om de redskaber, vi tager i brug, virker overvejende i den retning, at det bare bliver en kamp om de samme hænder, eller om der er elementer, der også trækker i retning af at øge arbejdskraftudbuddet. Vi har set begge dele i den senere tid..”

”Det er et dilemma, vi skal være ærlige omkring. Der er kamp om de hænder, der nu engang er, og løsningen ligger ikke lige for. Der er lige nu en diskussion derude om lønkonkurrence mellem kommunerne, og udfordringen ligger i, at vi kan risikere at komme ind i en spiral, hvor vi overbyder hinanden på løn i kommunerne. Det kan ende i en situation, hvor vi skævvrider økonomien og samarbejdet i kommunerne.”

”...man skal bare være klar over, at hvis man for eksempel kaster sig ud i en lønspirale, så er det meget tænkeligt, at den vil blive mødt omgående fra de omkringliggende kommuner. Så risikerer du at være lige vidt og med den samme arbejdskraftmangel, men du har bare brugt flere penge.”

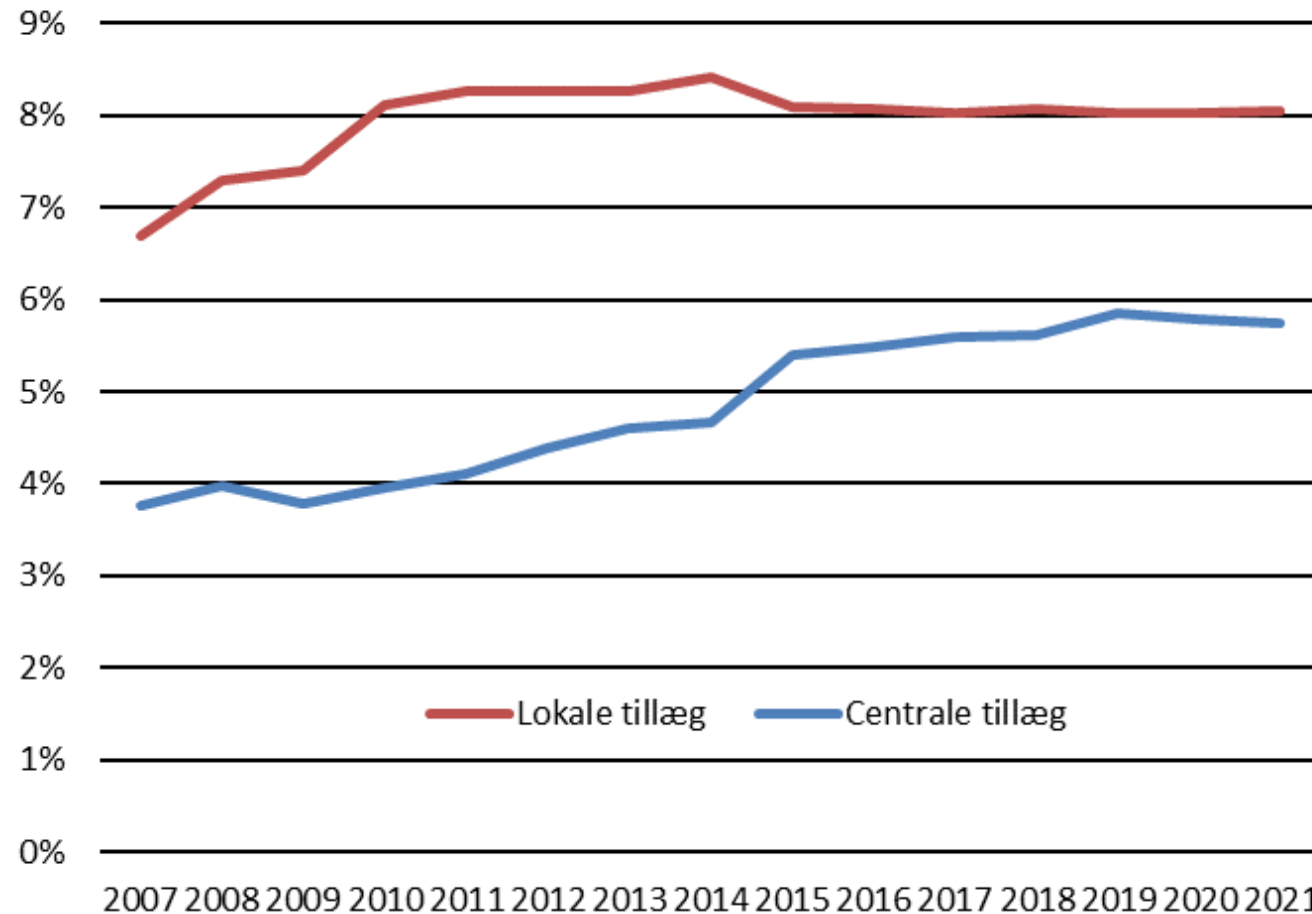
- Michael Ziegler, Danske Kommuner, d. 5. maj 2022

Strategi og lønpolitik

- Hvilke værdier, mål og indsatser skal lokal lønnen understøtte i kommunen? (dét skal lønpolitikken svare på)
 - Rekruttering og fastholdelse?
 - Produktivitet og effektiviseringer?
 - Særlige indsatser, fx ifm. organisationsændringer eller implementering af nye opgaver, innovation?
 - Faglig og metodemæssig udvikling/kulturforandring?
 - Ændret personalesammensætning?
 - Personlig kompetenceudvikling?
 - Ekstraordinære indsatser/indsatsområder?
- Andet?

Lokallønsprocent

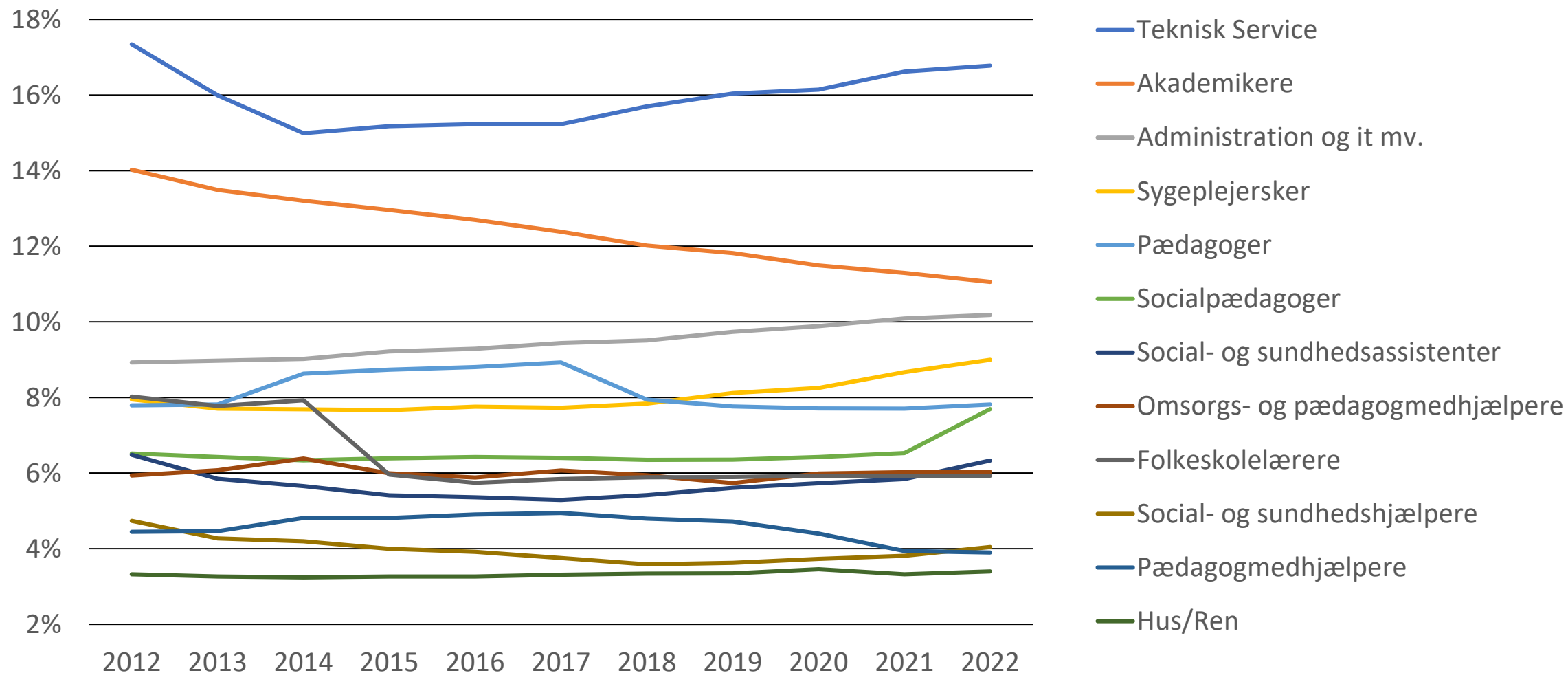
Lokalløn i procent af nettoløn (grundløn + lokale tillæg + centrale tillæg)



- Lokallønsandelen i kommuner stagnerer i 2011, hvor forlodsfinansieringen ophører, og hvor der bliver introduceret udgiftsloft og økonomiske sanktioner
- Faldet i lokalløn i 2014 og stigningen i centrale tillæg skyldes, at en række undervisningstillæg for lærere overgik fra lokale tillæg til centrale tillæg

Lokallønsprocent på personalegrupper

Lokalløn i procent af nettoløn (grundløn + lokale tillæg + centrale tillæg)

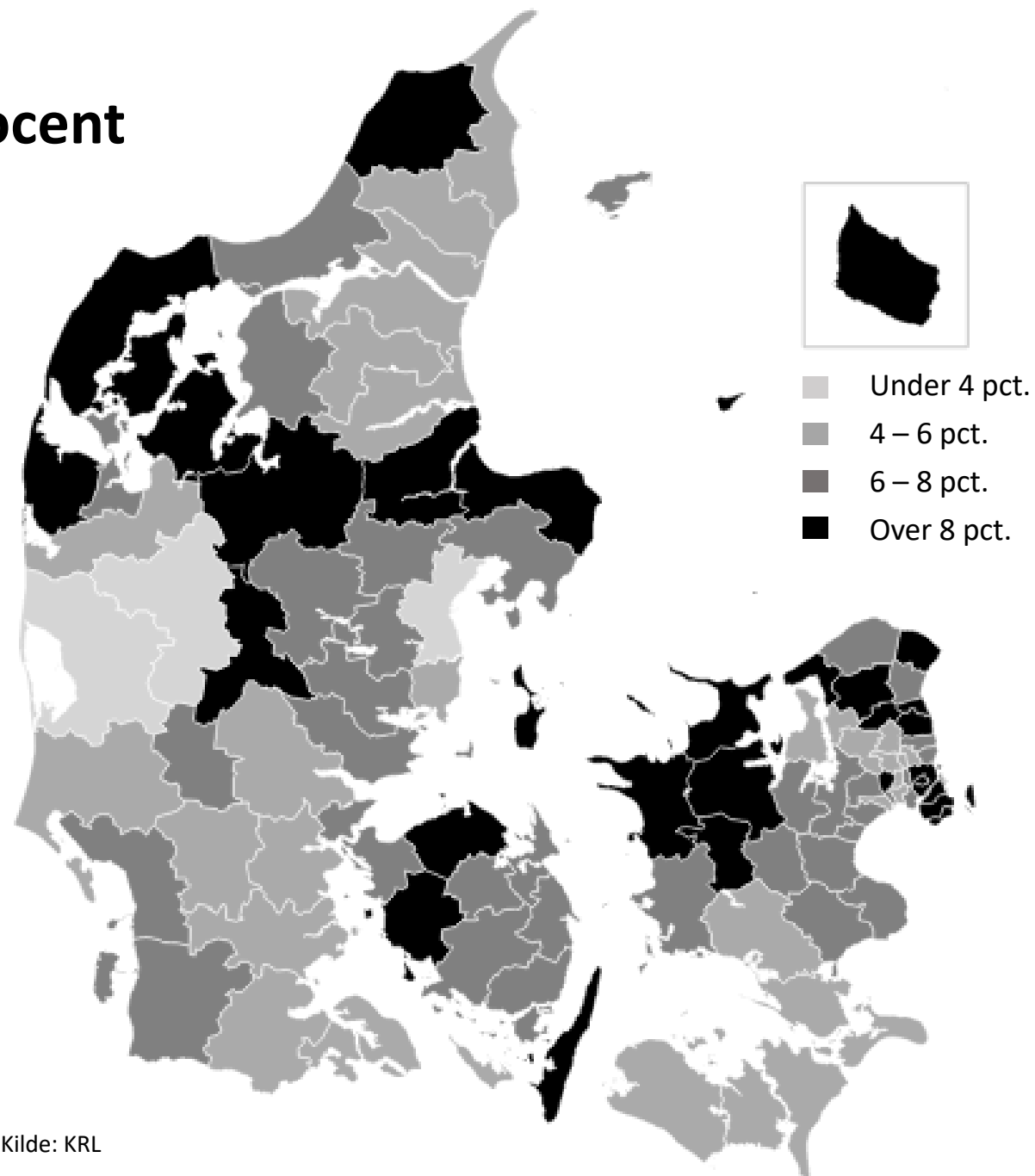


Pædagoger, lokallønsprocent

Lokalløns andel af nettoløn

November 2021

- Gennemsnit: 7,9 pct.
- Højst: 17,3 pct. (Odsherred)
- Lavest: 4,3 pct. (Ringkøbing)
- Høj lokallønsprocent opvejes af en tilsvarende lav andel af centrale tillæg i de enkelte kommuner



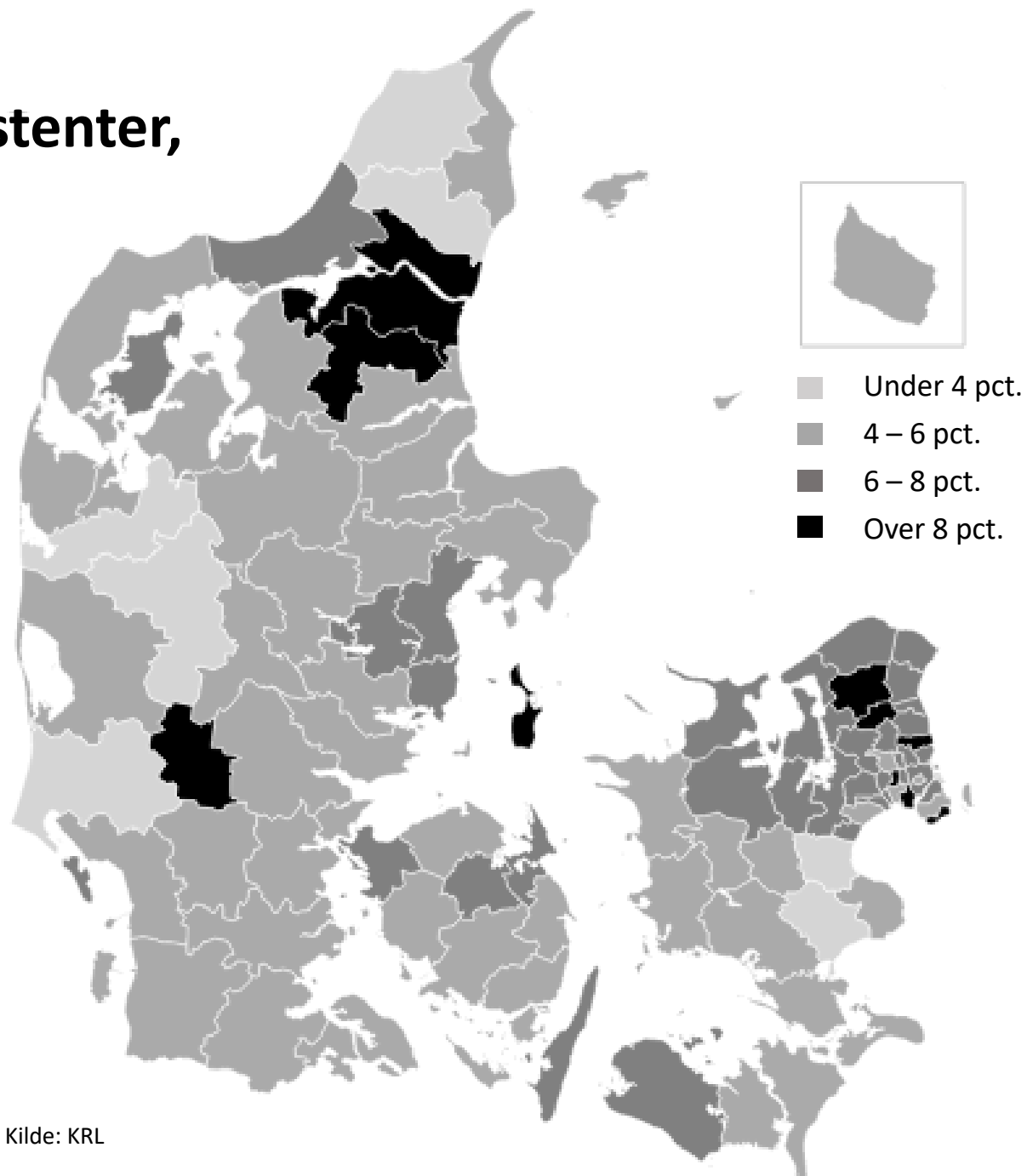
Kilde: KRL

Social- og sundhedsassistenter, lokallønsprocent

Lokalløns andel af nettoløn
November 2021

- Gennemsnit: 6,0 pct.
- Højst: 11,1 pct. (Billund)
- Lavest: 3,6 pct. (Varde)

- Høj lokallønsprocent opvejes ikke af en tilsvarende lav andel af centrale tillæg

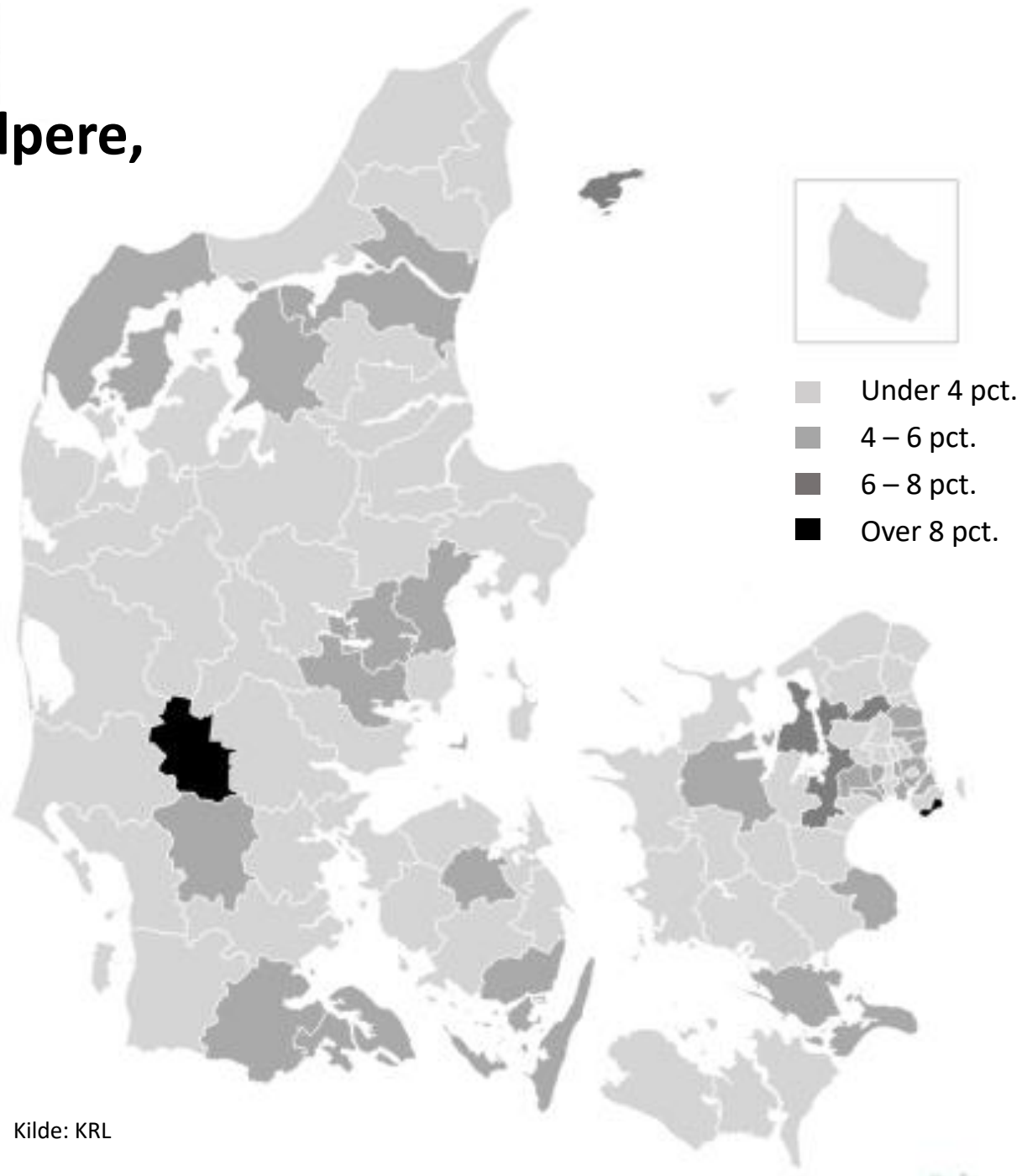


Social- og sundhedshjælpere, lokallønsprocent

Lokalløns andel af nettoløn
November 2021

- Gennemsnit: 3,8 pct.
- Højest: 8,2 pct. (Dragør)
- Lavest: 1,7 pct. (Guldborgsund)

- Høj lokallønsprocent opvejes ikke af en tilsvarende lav andel af centrale tillæg

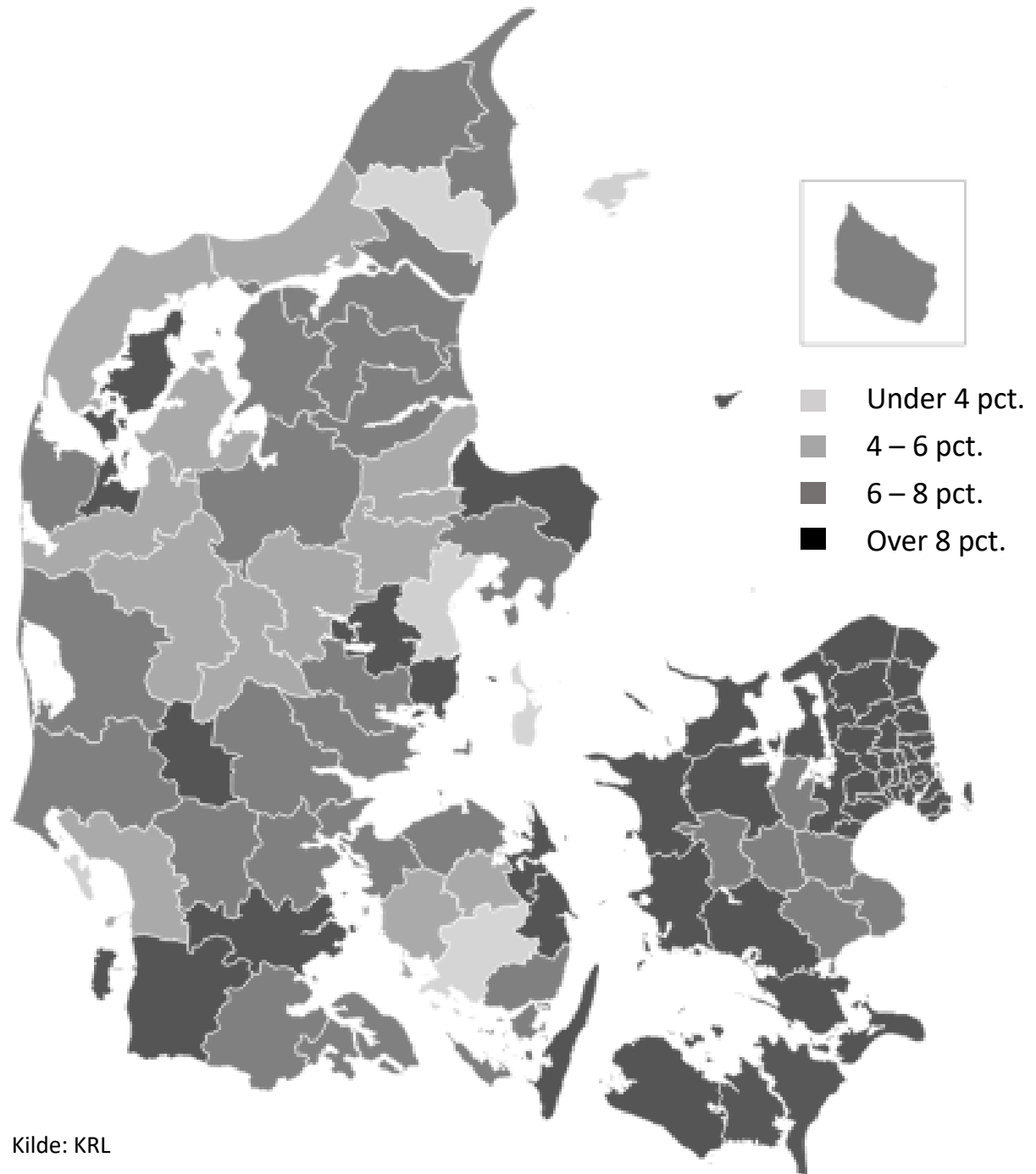


Kilde: KRL

Sygeplejersker, lokallønsprocent

Lokalløns andel af nettoløn
November 2021

- Gennemsnit: 8,8 pct.
- Højest: 16,9 pct. (Lyngby-Taarbæk)
- Lavest: 3,8 pct. (Brønderslev)
- Høj lokallønsprocent opvejes ikke af en tilsvarende lav andel af centrale tillæg



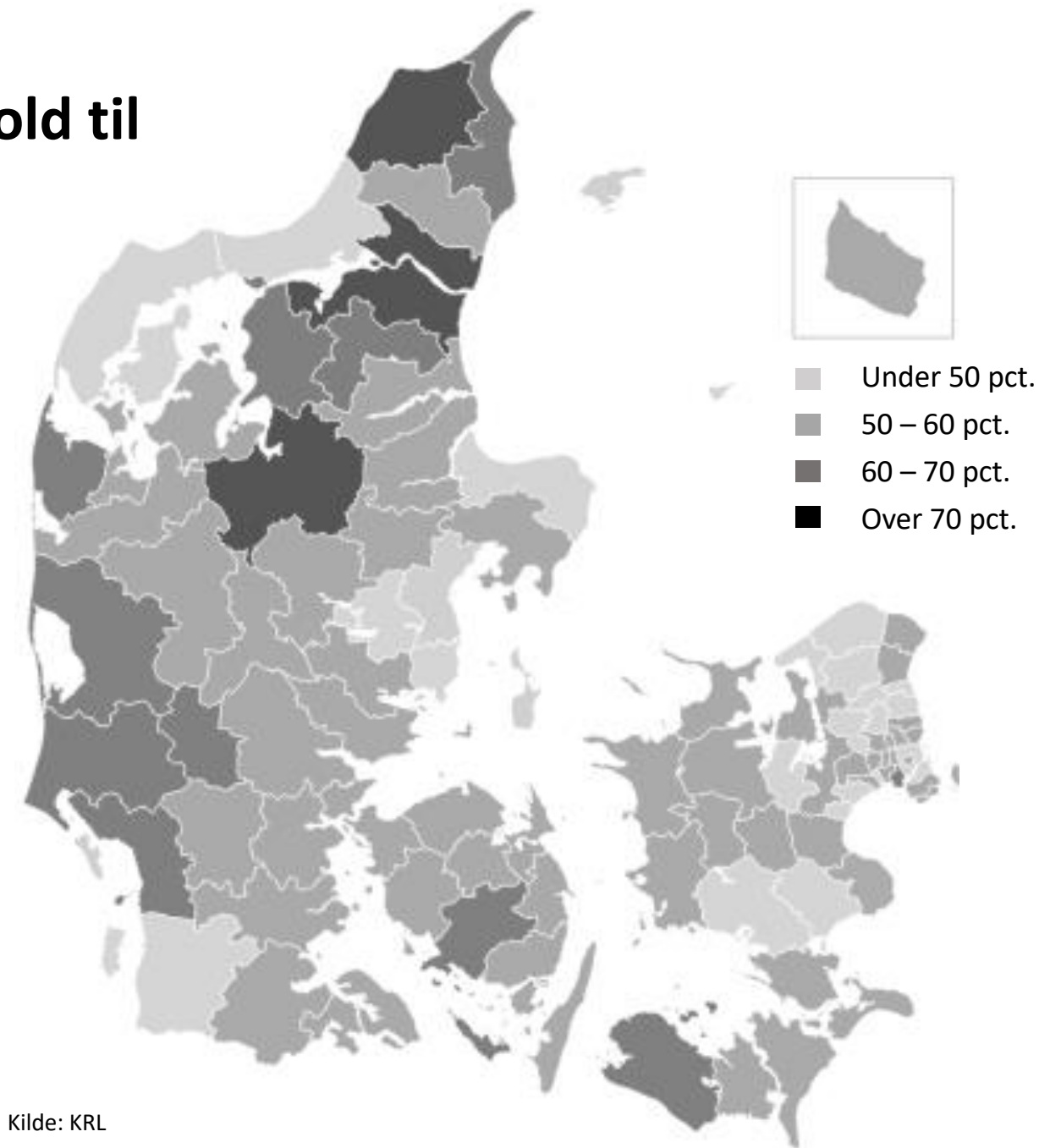
Kilde: KRL

Beskæftigelse

Andel pædagoger i forhold til samlet antal ansatte på daginstitutionsområdet

Antal personer
November 2021

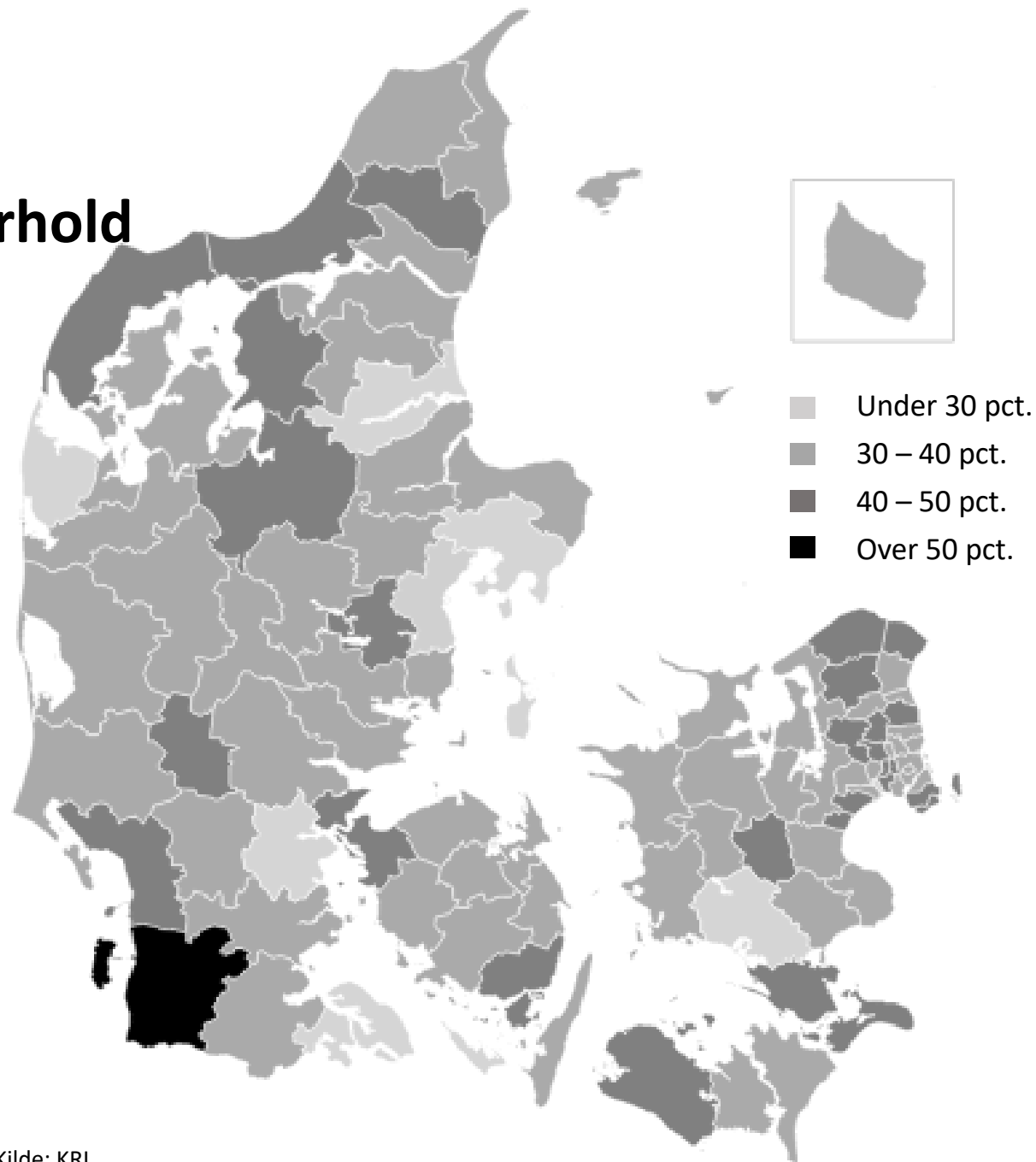
- Gennemsnit: 54 pct.
- Højst: 90 pct. (Aalborg)
- Lavest: 19 pct. (Jammerbugt)
- I mange kommuner udgør pædagoger omkring halvdelen af den samlede beskæftigelse på de pædagogiske område
- De øvrige medarbejdere er enten pædagogiske assistenter eller pædagogmedhjælpere



Andel social- og sundhedsassistenter i forhold til summen af SSA+SSH+sygeplejersker

Antal personer
November 2021

- Gennemsnit: 38 pct.
- Højst: 53 pct. (Tønder)
- Lavest: 19 pct. (Mariagerfjord)
- Social- og sundhedsassistenter udgør i mange kommuner knap 40 pct. af det samlede antal af social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere og sygeplejersker

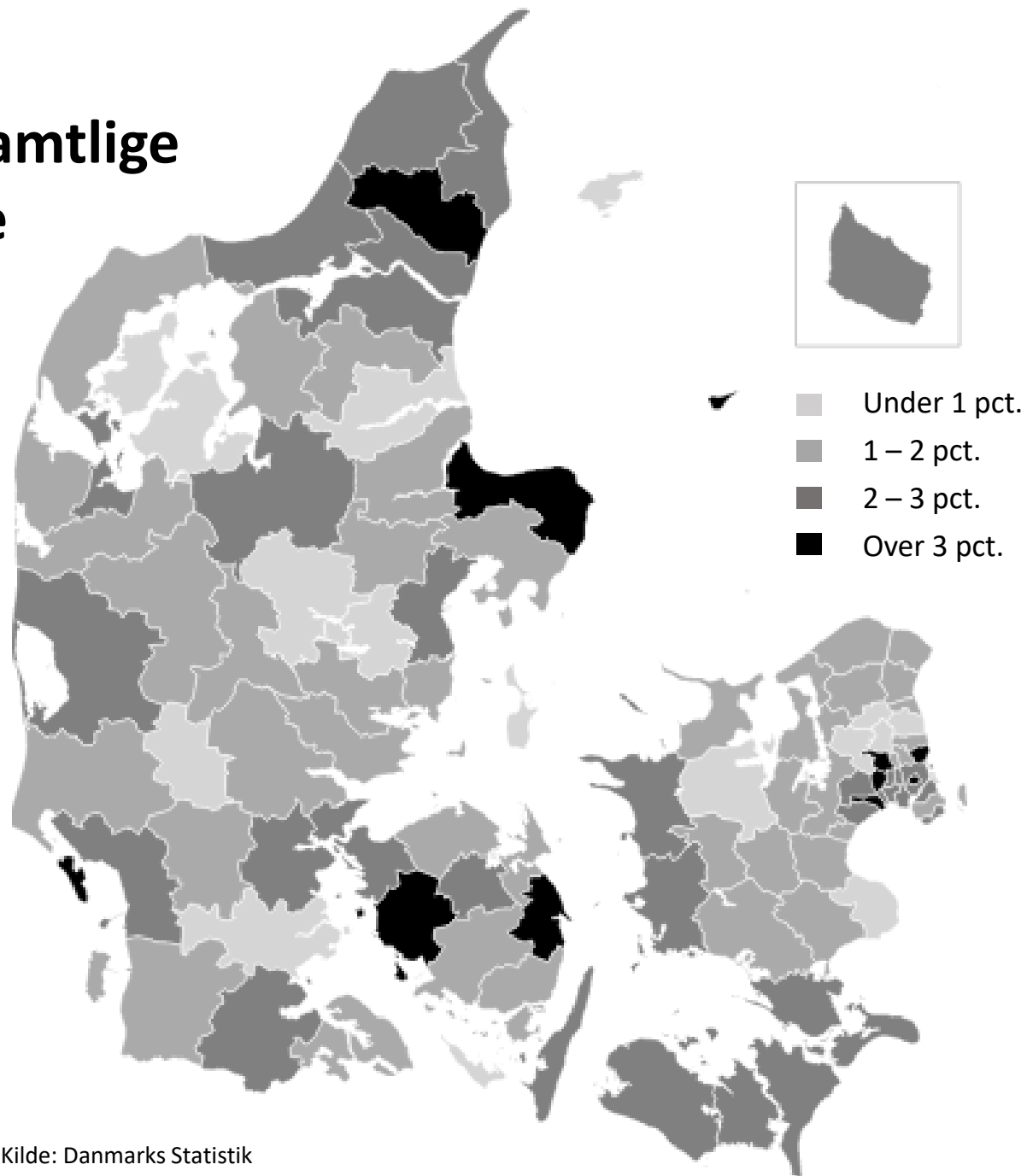


Ledighed

Fuldtidsledige i pct. af samtlige forsikrede, BUPL a-kasse

Antal fuldtidspersoner
januar 2022

- Gennemsnit: 2,0 pct.
- Højst: 4,6 pct. (Ishøj)
- Lavest: 0,3 pct. (Allerød)
- Lav ledighed blandt pædagoger i det meste af landet
- Dog nogen ledighed i visse kommuner
- Forholdsvis højere ledighed blandt pædagoger end blandt sygeplejersker og social- og sundhedsmedarbejdere

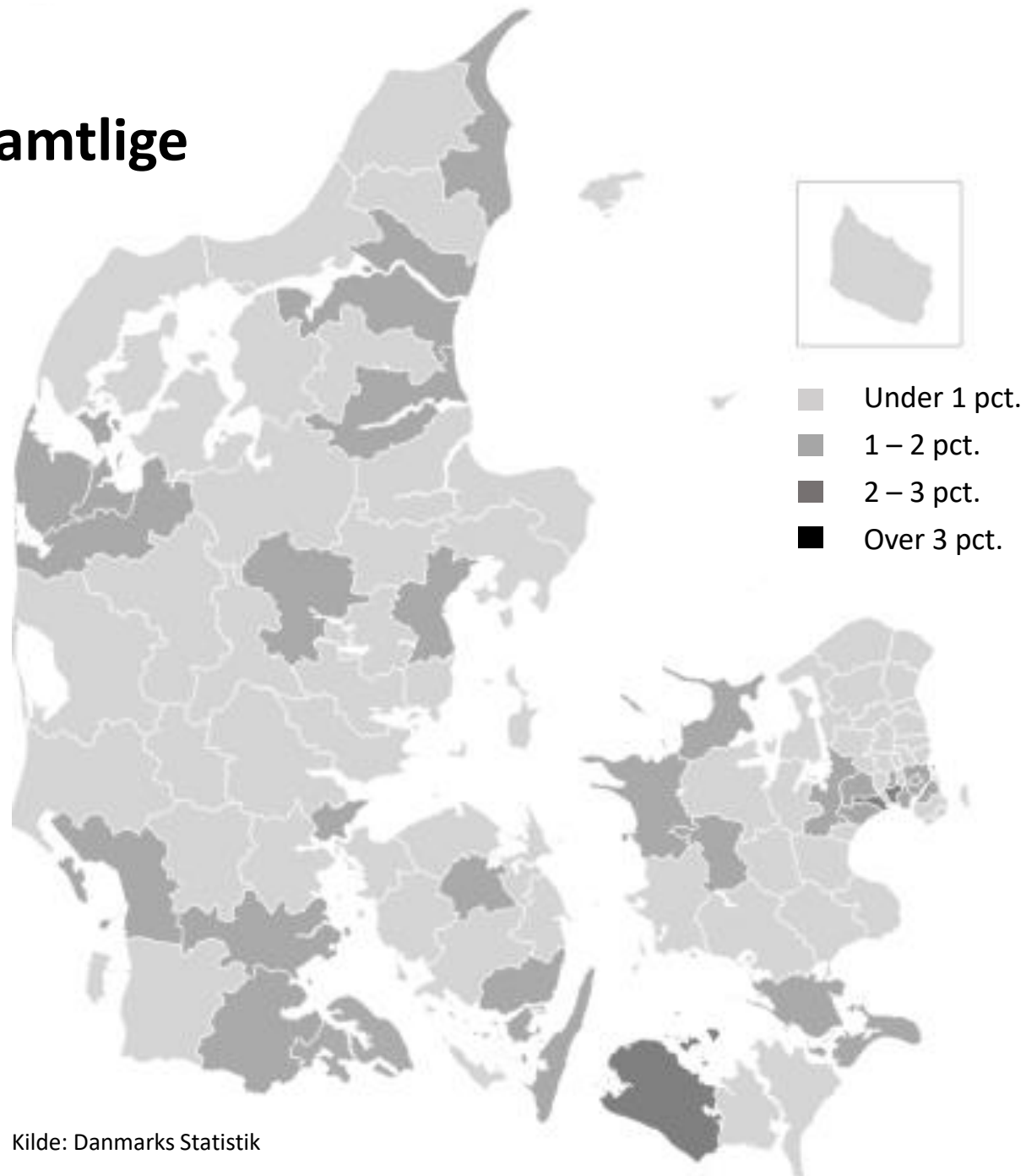


Kilde: Danmarks Statistik

Fuldtidsledige i pct. af samtlige forsikrede, Din Sundhedsfaglige a-kasse (DSA)

Antal fuldtidspersoner januar 2022

- Gennemsnit: 1,1 pct.
- Højst: 2,9 pct. (Ishøj)
- Lavest: 0,2 pct. (Tårnby)
- Meget lav ledighed blandt sygeplejersker i det meste af landet
- Dog lidt højere ledighed i visse kommuner

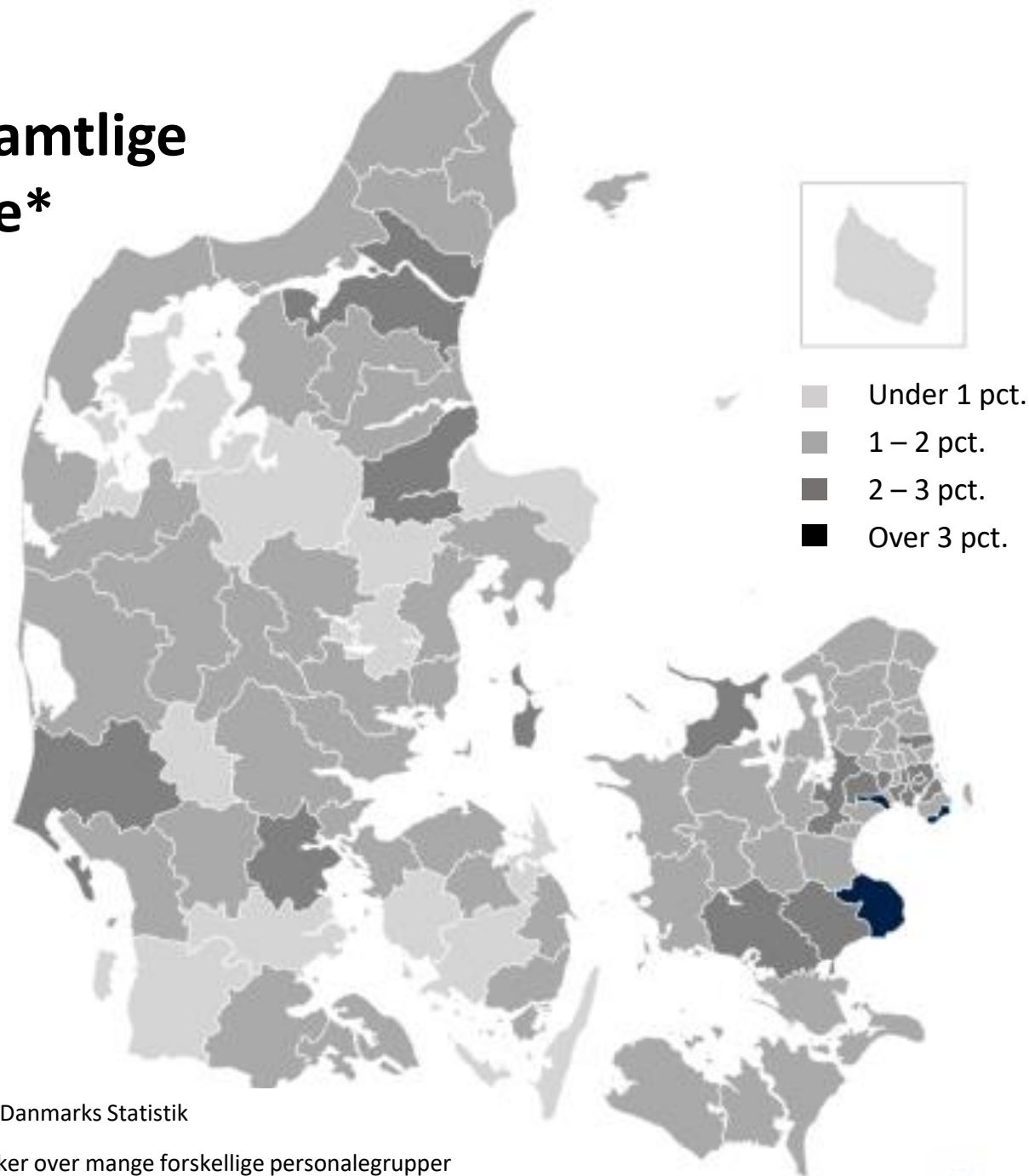


Kilde: Danmarks Statistik

Fuldtidsledige i pct. af samtlige forsikrede, FOA's a-kasse*

Antal fuldtidspersoner
januar 2022

- Gennemsnit: 1,7 pct.
- Højest: 3,8 pct. (Dragør)
- Lavest: 0,4 pct. (Skive)
- Meget lav ledighed blandt FOA's medlemmer i det meste af landet
- Dog lidt højere ledighed i enkelte kommuner



Kilde: Danmarks Statistik

*Dækker over mange forskellige personalegrupper

2.4

Beslutningssag: Klimaerhvervsskolepartnerskab i Region Sjælland

Danmark kan mere

Ti fremskridt for Danmark de næste 10 år

Idéoplæg til hvordan et klimaerhvervsskolepartnerskab i Region Sjælland kan blive regeringens samarbejdspartner for en af de nye klimaerhvervsskoler i verdensklasse.



Maj 2022

Nye klimaerhvervsskoler i verdensklasse

Regeringen vil investere i tre nye klimaerhvervsskoler. Klimaerhvervsskolerne skal være kraftcentre for den grønne omstilling med fagligt stærke miljøer for grøn omstilling og bæredygtighed.

Skolerne skal være faglige fyrtårne og være udstillingsvinduer for de førende teknologier i tæt samarbejde med de førende virksomheder på området. Det vil understøtte, at kommende generationer af faglærte får en uddannelse af højeste kvalitet, og at arbejdsstyrken er rustet til den grønne omstilling. Klimaerhvervsskolerne skal etableres i nye rammer i bygninger og faciliteter, som understøtter løbende tilpasning til nye teknikker og nye behov.

Regeringen vil invitere erhvervslivet, herunder bl.a. store danske grønne eksportvirksomheder og fonde, til tæt involvering og til at deltage aktivt i etableringen af klimaerhvervsskolerne. Dette vil understøtte uddannelser af højeste kvalitet med den nyeste viden og de nyeste teknologier.

RIGERE, GRØNNERE OG DYGTIGERE

Klimaerhvervsskolerne er en unik mulighed for at tænke klima og udvikling af erhvervsuddannelserne sammen og på nye måder. De skal sikre, at flere bliver motiveret til at tage en erhvervsfaglig uddannelse, og får de kompetencer, erhvervslivet efterspørger.

Regeringen har sat retningen med ti fremskridt i et tiårigt perspektiv. Blandt dem arbejder vi direkte med seks fremskridt. Danmark kan mere – klimaerhvervsskolepartnerskabet skal bidrage med at være:



GRØNNERE

Vi vil være med til at løse den globale klimakrise ved at uddanne flere faglærte, der kan understøtte virksomhedernes behov i den grønne omstilling.



DYGTIGERE

Vi vil uddanne unge og opkvalificere voksne lokalt og via eksisterende uddannelsesnetværk drive den grønne omstilling gennem uddannelse i samarbejde med partnerne.



ANSVARLIGERE

Alle skal have en uddannelse, så de indgår i samfundslivet og i fællesskaber. Vi vil eksperimentere med mulighederne i erhvervsuddannelseslovgivningen og anvende uddannelse som middel til at flere kommer i beskæftigelse – både unge og voksne.



STÆRKERE - LAND OG BY

Vi vil arbejde på at skabe en bedre balance mellem land og by. Uddannelserne skal tættere på borgerne og virksomhederne. Den grønne omstilling skal være katalysator for udvikling i og uden for storbyerne.



FLITTIGERE

Vi vil nedbringe ulighed i samfundet ved at give endnu flere unge og voksne mulighed for at blive faglærte. Vi vil udfordre uddannelsesveje til job, så flere får lige muligheder i livet.



RIGERE

Klimaerhvervsskolepartnerskabet forbinder uddannelser, kommuner og erhverv. Vi vil uddanne kvalificeret arbejdskraft til fremtidens arbejdsmarked og sikre, at eleverne bliver de innovative og handlingsorienterede mennesker, klimaet har brug for.

KLIMAERHVERVSSKOLE PARTNERSKABET VIL VÆRE KLIMAKOMPETENCECENTER I REGIONEN OG DERVED:

- Drive den grønne omstilling på Sjælland gennem uddannelse i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, virksomheder og kommuner.
- Uddanne unge og opkvalificere voksne lokalt og via eksisterende uddannelsesnetværk.
- Frigøre ressourcer til at lave uddannelser lokalt og understøtte balancen mellem land og by.
- Øge mulighederne for at lave et godt match mellem elever, virksomheder og skoler.
- Udvikling af nye kompetencer i fag og specialer i samarbejde med faglige udvalg.

Nordjylland:
Fremtidens grønne erhverv
inden for fangst, anvendelse
og lagring af CO₂

Sjælland og øerne:
Verdensledende
inden for udviklingen
af biosolutions

Bornholm:
Østersøens fyrtårn for
udnyttelse af grøn energi
fra havvindmøller

Midtjylland:
Bæredygtige og effektive
energisløsninger

Østjylland:
Metropol inden for
Power-to-X og
integrerede energisystemer

Fyn:
Internationalt epicenter for
udvikling af fremtidens industri
inden for digitale, robotteknologiske
og autonome løsninger

Hovedstaden:
Førende global
sundhedshovedstad,
der binder innovation
og vækst sammen
med bedre og mere
lighed i sundhed

Sjælland og øerne:
Femern Bælt-forbindelsen som
game changer for erhvervs-
udvikling og grønt byggeri

INTERNT I SEKTOREN VIL KLIMAERHVERVSSKOLE PARTNERSKABET VÆRE KLIMAKOMPETENCECENTER OG:

- Udfordre uddannelsesveje til job, så flere unge får kompetencer til at arbejde med den grønne omstilling.
- Eksperimentere med mulighederne i erhvervsuddannelseslovgivningen.
- Vi vil oprette et distribueret uddannelsessystem ved at bruge lovgivningen og lave barriere analyser af det eksisterende uddannelsessystem.
- Et tværfagligt, open source-værksted, hvor elever kan tilegne sig forskellige typer af kompetencer. Det skal bidrage til bevidstliggørelse, viden og holdninger i branchen.

Nordjylland:
Fremtidens grønne erhverv
inden for fangst, anvendelse
og lagring af CO₂

Sjælland og øerne:
Verdensledende
inden for udviklingen
af biosolutions

Bornholm:
Østersøens fyrtårn for
udnyttelse af grøn energi
fra havvindmøller

Midtjylland:
Fremførende, innovative,
bæredygtige og effektive
industri- og service
systemer

Nordjylland:
Fremførende inden for
power-to-X og
systemer

Fyn:
Internationalt epicenter for
udvikling af fremtidens industri
inden for digitale, robotteknologiske
og autonome løsninger

Hovedstaden:
Førende global
sundhedshovedstad,
der binder innovation
og vækst sammen
med bedre og mere
lighed i sundhed

Sjælland og øerne:
Femern Bælt-forbindelsen som
game changer for erhvervs-
udvikling og grønt byggeri

FORSLAG TIL ORGANISERING i opstartsprocessen

STYREGRUPPE
NÆSTVED-, VORDINGBORG-
OG KØGE KOMMUNER
ERHVERVSUDDANNELSES-
INSTITUTION

PROJEKTGRUPPE
ERHVERVSUDDANNELSES-
INSTITUTIONER,
EMBEDSKONTAKTER OG
ØVRIGE
SAMARBEJDSPARTNERE

**ERHVERVSSKOLER I
REGION SJÆLLAND**

POLITISK FØLGEGRUPPE
Kommuner, Regionen,
lokale
folketingspolitikere

- Ungdoms uddannelser
- Videregående uddannelser
- Virksomheder
- Arbejdsmarkedets parter
- NGO og civilsamfund

Nordjylland:
Fremtidens grønne erhverv
inden for fangst, anvendelse
og lagring af CO₂

Sjælland og øerne:
Verdensledende
inden for udviklingen
af biosolutions

Bornholm:
Østersøens fyrtårn for
udnyttelse af grøn energi
fra havvindmøller

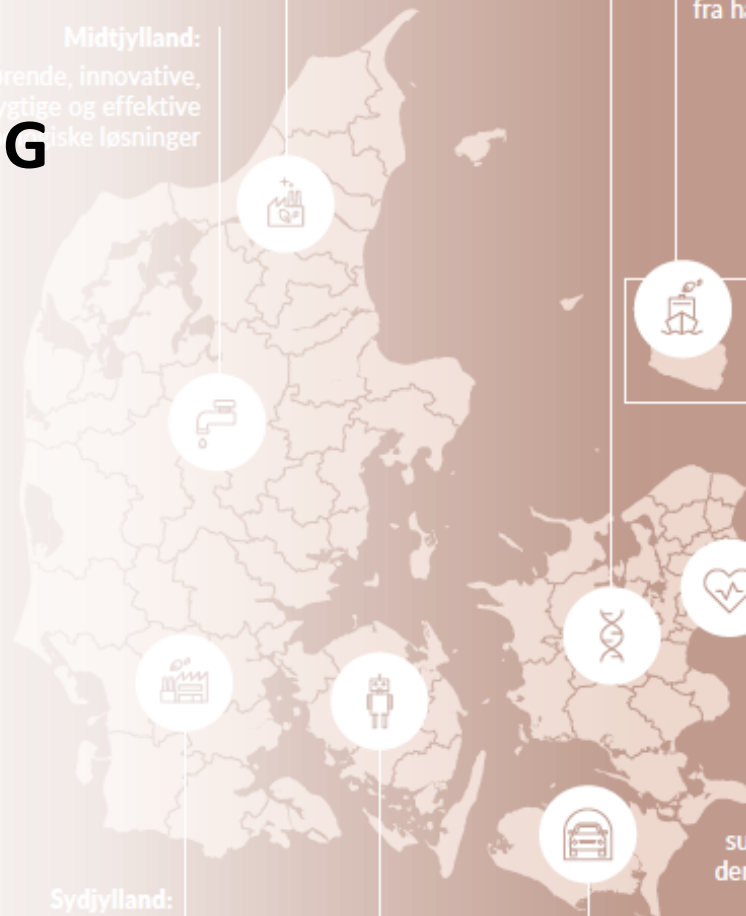
Midtjylland:
Verdensførende, innovative,
bæredygtige og effektive
industrielle løsninger

Syddjylland:
Energimetropol inden for
netværk, Power-to-X og
integrerede energisystemer

Fyn:
Internationalt epicenter for
udvikling af fremtidens industri
inden for digitale, robotteknologiske
og autonome løsninger

Hovedstaden:
Førende global
sundhedshovedstad,
der binder innovation
og vækst sammen
med bedre og mere
lighed i sundhed

Sjælland og øerne:
Femern Bælt-forbindelsen som
game changer for erhvervs-
udvikling og grønt byggeri



KLIMAERHVERVSSKOLE PARTNERSKABET SOM KLIMA KOMPETENCECENTER

STYREGRUPPE / BESTYRELSE
Borgmestere, uddannelsesinstitutioner
og arbejdsmarkedets parter.

PARTNERSKABSCENTER
Proceskoordinerende organisation,
som initierer projekter, sikrer
fremdrift, kvalitetssikrer og evaluerer
effekter.

INNOVATION OG SAMARBEJDE GØR FORSKELLEN

Intentionen er, at klimaerhvervs-
skole partnerskabet skal agere
partnerskabscenter som udvikler,
inddrager, udfordrer og
implementerer klimadagsordenen i
uddannelser, kommuner og erhverv.

PRINCIPPER FOR SAMABEJDE
- Klima og grøn omstilling
- Minimum to forskellige aktører pr.
projekt
- Eksperimenterende tilgang og
muligheder for forankring
- Kompetenceløft.

UNGE ADVISORY BOARD
Sikrer de unges stemme og reel
indflydelse i projekter og
prioriteringer.
(denne defineres sammen med de
unge ved projektopstart)

KOMPETENCEUDVIKLING
Kompetencesamarbejde med
udgangspunkt i den grønne omstilling
og klima mellem uddannelser,
kommuner og erhverv

**TRANSFORMATION AF
VIRKSOMHEDER**
Klimaerhvervsskolen skal understøtte
klimadagsordenen ved at samarbejde
tæt om konkrete projekter med
virksomheder.

LAND OG BY
Uddannelserne skal distribueres til
steder, hvor behovet er størst og der i
dag ikke er tilbud. Det skal være
fleksibelt og koordineres i
samarbejde mellem uddannelser,
kommuner og erhverv

ULIGHED OG ARBEJDSKRAFT
Vi vil bringe potentialet af ufaglærte
og unge uden uddannelse i spil og
afprøve nye veje til beskæftigelse.
Kompetencer til at håndtere den
grønne omstilling vil løfte samfundet
som helhed.

Indsatsområder, som projekterne skal adressere.

PARTNERSKABSCENTRET ER EN INSTITUTIONSNEUTAL ENHED OG PROCESKOORDINERENDE ORGANISATION

PARTNERSKABSCENTRET
Proceskoordinerende organisation, som initierer projekter, sikrer fremdrift, kvalitetssikrer og evaluerer effekter.

STYRING:

Partnerskabscentret arbejder ud fra en politisk prioritering fastsat af styregruppen og i tæt samarbejde med faglige udvalg. Intentionen er at arbejde agilt og fleksibelt med klima, grøn omstilling og rekruttering af unge og voksne.

INDSATSOMRÅDER:

De udførende på projekterne vil være klynger af erhvervsskoler i samarbejde med forberedende tilbud og videregående uddannelser. Kriterierne for et projekt er, at minimum to erhvervsskoler går sammen om en indsats med henblik på at opnå fælles resultater, som ligger udover den enkelte organisations mission og virke. Erhvervsskolerne i det givne projekt kan inddrage FGU, VUC, erhvervsakademier, RUC, GTS-institutter, faglige udvalg og virksomheder m.fl..

PARTNERSKABSCENTRET:

- Idéudvikler – på baggrund af bestyrelsesprioriterede indsatsområder, idéudvikler partnerskabscentret indsatser i samarbejde med partnere, fonde m.m. Partnerskabscentret indgår i samarbejde med forskellige fonde, som ønsker at bidrage til den grønne omstilling via uddannelse og kompetenceudvikling. Intentionen er at skabe løbende finansiering af udviklings- og kompetenceprojekter, så både små og store fonde kan bidrage til små og store projekter til gavn for unge, voksne og brancherne.
- Initierer projektsamarbejde i samarbejde med erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og virksomheder.
- Sikrer fremdrift – programstyrer indsatsområder sammen med projektejerne på skolerne og virksomhederne.
- Kvalitetssikrer og metodeudvikler indsatser.
● Evaluerer effekter.
- Økonomistyrer og afrapporterer centrets aktiviteter til ministerier, fonde og partnere.
- Videreformidler og videns deler til øvrige uddannelsesinstitutioner, virksomheder, arbejdsmarkedets partnere, faglige udvalg, udbydere af undervisningsmidler etc.

INITIATIVTAGERE OG STYREGRUPPE



| REGION SJÆLLAND



KØGE KOMMUNE, Marie Stærke, Borgmester, T: 56 63 78 98, E: marie.staerke@koege.dk

NÆSTVED KOMMUNE, Carsten Rasmussen, Borgmester, T: 55 88 50 00, E: caras@naestved.dk

VORDINGBORG KOMMUNE, Mikael Smed, Borgmester, T: 22 78 34 55, E: msmed@vordingborg.dk

EUC SJÆLLAND, John Norman, Direktør, T: 25 23 58 80, E: jono@eucsj.dk

2.4

Beslutningssag: Klimaerhvervsskolepartnerskab i Region Sjælland

KLIMA
ERHVERVSSKOLE
PARTNERSKAB

I REGION SJÆLLAND



KLIMAERHVERVSSKOLE I REGION SJÆLLAND

Klima er en stærk regional- og kommunalpolitisk dagsorden, og aktører i Region Sjælland arbejder strategisk med bæredygtig vækst og udvikling. Region Sjælland råder over et stort potentiale til at indfri en lang række udviklings-tiltag inden for den grønne omstilling for at modvirke klimaforandringer.

Skal potentialerne forløses, stiller det store krav til arbejdsmarkedet og virksomhederne i regionen. Det gælder ikke mindst i forhold til manglende faglært arbejdskraft, der ikke blot er et fjernt fremtidsscenario – det er virkeligheden her og nu på Sjælland, hvor 45% af Danmarks befolkning er bosat.

Unge vil have en grøn profil. En undersøgelse fra Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier og IWork-GlobalGoals peger på, at de unge ønsker en arbejdsplads, der har en CO2-målsætning samt har grønne, innovative produkter, der ikke skader mennesker eller dyr under produktionen. De ønsker også en arbejdsplads, hvor nye, grønne teknologier løbende implementeres. Det krav gælder også for deres valg af skole og deres uddannelse. Derfor er partnerskabet om en klimaerhvervsskole i Region Sjælland en vigtig faktor for at tiltrække flere unge til erhvervsuddannelserne.

Erhversuddannelses institutioner og kommuner i Region Sjælland hilser regeringens forslag om at **oprette tre nye klimaerhvervsskoler** velkommen. Vi er klar til at skabe fremtidens klimaerhvervsskole som partnerskab i samarbejde med virksomheder, faglige organisationer, GTS-institutter, ungdomsuddannelses- og videregående uddannelsesinstitutioner m.fl. indenfor bæredygtigt byggeri, transport og logistik, som er særligt relevante sektorer ift. at opfylde klimamålsætningerne. Dertil kan styrkeområderne jordbrug, fødevarer og biosolutions være interessante fokusområder for regionen (jf. Vækstteam Sjælland) i samarbejde med de øvrige skoler i regionen. I fællesskab har vi viden, kompetencer og vilje til at sikre etn klimaerhvervsskolepartnerskab, som regionalt kraftcenter for uddannelser af højeste kvalitet med fagligt stærke miljøer for grøn omstilling og bæredygtighed.

I vores set-up er klimaerhvervsskolen en selvstændig organisation, der understøtter et klimaerhvervsskolepartnerskab bestående af kommuner, uddannelsesinstitutioner, virksomheder samt arbejdsmarkedets parter. En organisation, som sikrer at alle de deltagende erhvervsskoler får en klimaprofil.

Klimaerhvervsskolepartnerskabet skal med klimaerhvervsskolen sikre, at uddannelse, kompetencer og færdigheder drives af visioner inden for klima og af efterspørgsel på arbejdsmarkedet. **Klimaerhvervsskolens succes ligger i at investere i uddannelse og i evnen til at distribuere viden til netværket af eksisterende uddannelsesinstitutioner.** Derved sikrer vi, at alle unge får mulighed for at blive klimaambassadører via deres uddannelser. Gennem uddannelse understøtter vi virksomhederne i at løfte klimadagsordenen, ruste arbejdsstyrken regionalt til den grønne omstilling og bidrager til at nå de nationale målsætninger for vores klima og en grønnere fremtid for Danmark.

Inspireret af videnscentre, og i samarbejde med tænketanke og virksomheder, **stiller vi vores uddannelsesrammer i regionen til rådighed** som placering af klimaerhvervsskolepartnerskabet. Rammerne vil være udgangspunkt for læring, men med øje for, at fremtiden ikke skal afspejle nutidens virkelighed. Danmark kan mere.

Vi ser frem til den videre dialog om fremtidens klimaerhvervsskoleklimaerhvervsskolepartnerskab.

GODE UDDANNELSER ER GRUNDLAGET FOR SAMFUNDETS UDVIKLING

Klimaerhvervsskolepartnerskabets succes ligger i evnen til at indsamle og udbrede viden og kompetencer via det eksisterende netværk af erhvervsuddannelses-institutioner, -akademier, videregående uddannelser og forberedende tilbud. Intentionen med klimaerhvervsskolepartnerskabet er at understøtte, at alle unge får mulighed for at blive klimaambassadører via deres uddannelser og de bedste forudsætninger for at implementere tiltag for klimaet og i den grønne omstilling.



Målgruppen for klimaerhvervsskolepartnerskabet er:

- Unge, som gennem deres uddannelser ønsker at bidrage til at gøre en forskel gennem den grønne omstilling.
- Ufaglærte og andre voksne, som søger brancheskift eller opkvalificering.
- Faglærte og arbejdsgivere med ønske om efter- og videreuddannelse, AMU-kurser etc.
- Virksomheder, som søger arbejdskraft med specifikke kompetencer.

KLIMA
ERHVERVSSKOLE
PARTNERSKAB



Klimaerhvervsskolepartnerskabet vil være klimakompetencecenter i regionen og derved:

- Drive den grønne omstilling på Sjælland gennem uddannelse i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, virksomheder, arbejdsmarkedets parter og kommuner.
- Uddanne unge og opkvalificere voksne lokalt og via eksisterende uddannelsesnetværk.
- Frigøre ressourcer til at lave flere lokale uddannelsesudbud og understøtte balancen mellem land og by.
- Øge mulighederne for at lave et godt match mellem elever, virksomheder og skoler.
- Udvikling af nye kompetencer i fag og specialer i samarbejde med faglige udvalg.

Internt i sektoren vil klimaerhvervsskolepartnerskabet være klimakompetencecenter og:

- Skabe nye uddannelsesveje til job, så flere unge får kompetencer til at arbejde med den grønne omstilling.
- Oprette et distribueret uddannelsessystem ved at udnytte lovgivningens muligheder og søge om forsøg, der hvor barrierer måtte vise sig.
- Eksperimentere med mulighederne i erhvervsuddannelseslovgivningen.
- Være tværfagligt, open source-værksted, hvor elever kan tilegne sig forskellige typer af kompetencer. Det skal bidrage til bevidstgørelse, viden og holdninger i sektoren.

HVORDAN



ORGANISERING I ET NYT FYRTÅRN FOR KLIMAKAMPEN OG ET KOMPETENCECENTER FOR ALLE

Succes i et partnerskab sker, når organisationer går sammen om en fælles indsats og opnår fælles resultater, som ligger udover den enkelte organisations mission og muligheder. Klimaerhvervsskolepartnerskabet skal agere kompetencecenter for skoler, kommuner, virksomheder og arbejdsmarkedets parter.

Det er i partnerskabscentret, at ideer og tiltag bliver udviklet, aktører inddraget, metoder udfordret og tiltag implementeret hos uddannelsesudbydere, kommuner og erhverv.

Indsatserne prioriteres ud fra en række principper for samarbejde, som løbende kvalificerer de tiltag partnerskabet tager hånd om. Fælles for dem er, at de skal gøre en forskel for klimaet og den grønne omstilling, minimum to aktører skal samarbejde, der skal være en eksperimenterende tilgang og muligheder for forankring – bl.a. gennem kompetenceløft i sektoren.

En styregruppe sammensat af borgmestere, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og arbejdsmarkedets parter sikrer, at de tiltag, der udvælges, er i overensstemmelse med efterspørgslen blandt virksomheder, politiske visioner og forpligtigelser, samt uddannelsernes muligheder inden for eksisterende tilbud og nye fleksible tiltag lokalt. Dertil etableres en følgegruppe af unge, som sikrer de unges stemme og indflydelse i prioriteringer og projekter.

I regionen vil der blive oprettet partnerskabscentre, der som koordinerende organisationer initierer projekter, sikrer fremdrift, kvalitetssikrer og evaluerer effekter med henblik på forankring i både uddannelser og virksomheder.

Deres indsatser fordeles på:

- **Kompetenceudvikling af undervisere** i Region Sjælland - Et kompetencesamarbejde med udgangspunkt i den grønne omstilling og klima, som efteruddanner lærere og undervisere i nyeste teknologier, så viden bringes ind i deres uddannelser og kurser.
- **Transformation af virksomheder** - Igenom klimaerhvervsskolepartnerskabet vil skoler og erhvervsliv samarbejde om konkrete tiltag og projekter med henblik på at bidrage til løsning af klimaudfordringer på en måde, som samtidig understøtter dansk konkurrenceevne, job, velfærd, velstand, samt ikke skaber øget ulighed. Intentionen er, at meget af undervisningen foregår hos virksomhederne, så unge og voksne oplever teknologien i den kontekst, den anvendes.
- **At skabe land og by-balance** - Uddannelserne skal distribueres til steder, hvor behovet er størst og der i dag ikke er tilbud – eksempelvis gennem kortere, fleksible tilbud eller meget specialiserede opkvalificeringsmuligheder matchende en ny industri. Det skal være agilt, fleksibelt og koordineres i samarbejde mellem uddannelser, kommuner og erhverv.
- **Ulighed og arbejdskraft** - Vi vil bringe potentialet af ufaglærte og unge uden uddannelse i spil og afprøve nye veje til beskæftigelse. Derfor er et særligt ben i klimaerhvervsskolepartnerskabet også at eksperimenterer med mulighederne i erhvervsuddannelsessektoren og udfordre veje fra uddannelse til job.



INVESTERING I UDDANNELSE FREMFOR MURSTEN

Der er ikke grønne og sorte skoler i vores partnerskab. Vi vil sikre at den nyeste viden og metoder implementeres i det eksisterende netværk af erhvervsskoler via klimaerhvervsskolepartnerskabet. Partnerskabet fungerer som et klimakompetencecenter for alle erhvervsskoler i de brancher, klimaerhvervsskolepartnerskabet arbejder med, og i tæt samarbejde med de øvrige aktører, der leverer uddannelser og kompetencer til de brancher, eksempelvis erhvervsakademierne.

Uddannelsespartnerne i klimaerhvervsskolepartnerskabet forpligter sig på at udbrede viden, opkvalificere medarbejdere og implementere tiltag. Derved bliver klimaerhvervsskolepartnerskabet til gavn for hele sektoren.

Belært af erfaringerne med videnscentre, skal partnerskabet fungere ligeværdigt og partnerskabscentret skal være institutionsneutralt.

Kompetenceudvikling, undervisningsmaterialer og forløb til fagprofessionelle

Klimaerhvervsskolepartnerskabet skal skabe værestedet, hvor underviserne fra erhvervsskoler uddannes i nyeste bæredygtige teknologier og didaktikker, og hvor elever og virksomheder kan tage et særligt tilrettelagt forløb med fokus på grønne maskiner, materialevalg, businesscases, cirkulær økonomi med videre.

Det er ligeledes hos klimaerhvervsskolepartnerne, at der udvikles undervisningsmaterialer og forløb, som stilles til rådighed på digitale platforme for alle elever og undervisere i regionen - og potentielt på tværs af Danmark. Elever fra hele landet vil på den måde kunne blive "certificeret" i eksempelvis bæredygtigt byggeri, kende til nyeste teknolog inden for elinstallation eller VVS-montage ved at have fulgt klimaerhvervsskolens undervisningsforløb med en underviser, der er certificeret fra af klimaerhvervsskolepartnerskabet.

Uddannelser og kompetencer skal i højere grad kunne kombineres

Ambitionen for klimaerhvervsskolepartnerskabet er, at ideer, visioner og indhold udvikles i campus-regi i regionen med inspiration fra Finland. I Finland stiger andelen af unge, som vælger en erhvervsuddannelse – blandt andet fordi uddannelser og dermed kompetencer i højere grad kombineres.

I klimaerhvervsskolepartnerskabet fokuseres i udgangspunktet på erhvervsuddannelserne, men da klimaet vedrører alle, ønsker vi at inddrage og eksponere elever, studerende, kursister og ansatte på tværs af de mange uddannelsesstilbud for udviklingen. Derved bliver klimaerhvervsskolepartnerskabet et kompetencecenter i Danmark, hvor vi på tværs af uddannelsesretninger får kompetencer og færdigheder til at tage ansvar for bæredygtighed i den branche, hver enkelt vælger at gå ind.



EN KLIMAERHVERVSSKOLE MED STÆRK LOKAL OG REGIONAL FORANKRING

Etn klimaerhvervsskolepartnerskab med stærk lokal og regional forankring

Partnerne bag klimaerhvervsskolepartnerskabet i Region Sjælland ønsker at etablere et tæt samarbejde med andre kommuner og relevante vidensinstitutioner, eksempelvis akademier, videnscentre og GTS-institutter og relevante selvejende uddannelsesinstitutioner.

Uddannelser og kommuner kan samarbejde

Uddannelsesinstitutionerne i Køge, Næstved og Vordingborg Kommuner har en stærk tradition for samarbejde og indgår flere steder i lokale campus-partnerskaber. Her er de med til at sikre et tæt samarbejde og kædeansvar for de unge og voksne, som tager deres uddannelser hos skolerne i områderne - uanset om det er en forberedende uddannelse eller tilbud, ungdomsuddannelse, videregående uddannelse eller efteruddannelse – uanset om de kommer fra grundskolen, ledighed eller er i beskæftigelse. Det er muligt i campus-regi, idet skolerne tilsammen repræsenterer et bredt tilbud af uddannelser indenfor alle brancher - lige fra grundskoler til bachelor niveau. Denne tilgang vil vi gerne udbrede til hele Region Sjælland.

Lokale skoler i veletablerede, stærke campus-miljøer

I Køge Kommune har campus-samarbejde på kun ti år skabt et stærkt uddannelsesmiljø i tæt samarbejde med offentlige og private institutioner og det lokale erhvervsliv. Trods demografisk nedgang i gruppen af unge, fortsætter uddannelsesinstitutionerne i området med at optage et stigende antal unge fra hele Køge Bugt-området.

Vordingborg og Næstved Kommuner arbejder med lignende set-up og er således bekendte med at arbejde med tværgående indsatser og tiltag, der rækker ud over den enkelte institution. Det sker i regi af uddannelsesråd, hvor grundskoler, videregående uddannelser og erhvervsliv samarbejder om at udvikle initiativer og tiltag på tværs af institutionerne til fælles bedste.

”Undervisning i bæredygtighed gør eleverne til forandringsagenter, der i virksomheder og lokalsamfund kan være med til at skabe bæredygtige løsninger.

En rolle, der fortsætter, når de kommer ud på arbejdsmarkedet som nyuddannede medarbejdere”

jf. Den danske UNESCO-nationalkommissions rapport '(U)dannet til bæredygtighed'

**KLIMA
ERHVERVSSKOLE
PARTNERSKAB**



**I KLIMAERHVERVSSKOLEPARTNERSKABET
SKAL VI IKKE GØRE DET SAMME,
VI SKAL ARBEJDE SAMMEN**

NÆRHED TIL UDDANNELSER I HELE REGIONEN

Nye uddannelser med anden grad af fleksibilitet i tid og sted i samarbejde mellem skoler, kommuner og arbejdsmarkedet .

Mangel på faglærte truer vores grønne omstilling. Hvis vi skal lykkes med at tackle klimaudfordringerne, skal vi have flere og bedre uddannede faglærte. Vi skal turde tænke nyt i vores bestræbelser på at rekruttere til erhvervsuddannelserne. I regi af klimaerhvervsskolepartnerskabet skal vi afprøve nye metoder til at bygge bro mellem land og by. Vi skal give borgerne flere muligheder, der hvor de bor.

Vi Partnerskabet mener, at de uddannelses- og arbejdsmarkedsmæssige udfordringer i Region Sjælland skal løses i et samarbejde mellem skoler, kommuner og arbejdsmarkedets parter. Vi finder det af afgørende betydning at få aktiveret de unge, der fortsat står uden uddannelse. Dertil ønsker vi at efter- og videreudanne den store andel af voksne ufaglærte, der allerede bor i vores region.

Vi ønsker at etablere muligheder og incitamenter til, at vi periodisk i samarbejde udlægger uddannelses tilbud, som er fleksible i tid og sted – såkaldte pop-up muligheder - på tværs af ovennævnte aktører. Derved vil flere have mulighed for at blive uddannet lokalt.

Agil realkompetencevurdering og generelt uddannelsesløft

En pop-up klimaerhvervsskole som del af partnerskabet kan eksempelvis etableres på Klintholm Havn på Møn for at sikre kvalificeret arbejdskraft til servicehavnen, der skal servicere etableringen og drift af fremtidens energiforsyning, Kriegers Flak Havvindmøllepark i Østersøen. I denne kontekst vil klimaerhvervsskolepartnerskabet sikre én indgang til opkvalificering og efteruddannelse for virksomhederne, der skal etablere og servicere havvindmølleparken. Princippet med en pop-up og én indgang vil understøtte arbejdet med realkompetencevurdering og opkvalificering af faglært og ufaglært arbejdskraft, da afstand til uddannelse og efteruddannelse er afgørende. Tilbuddet tilrettelægges således i samarbejde mellem virksomheder, kommuner og skoler for at sikre kompetent, lokal arbejdskraft.



KLIMA
ERHVERVSSKOLE
PARTNERSKAB

INITIATIVTAGERE TIL KLIMAERHVERVSSKOLEPARTNERSKABET I REGION SJÆLLAND

KOMMUNER

FAXE - GREVE - GULDBORGSUND - HOLBÆK - KALUNDBORG - KØGE - LEJRE -
LOLLAND - NÆSTVED - ODSHERRED - RINGSTED - ROSKILDE -
SLAGELSE - SOLRØD - SORØ - STEVNS - VORDINGBORG

ERHVERVSSKOLER

ZBC

 EUC SJÆLLAND
WWW.EUCSJ.DK

CELFF


Roskilde
Tekniske
Skole

 euc nordvest

KLIMA
ERHVERVSSKOLE
PARTNERSKAB



**HVORFOR
PLACERET
I REGION
SJÆLLAND**



REGION SJÆLLAND HAR BRUG FOR GRØNNE ERHVERVSUDDANNELSER

45% af Danmarks befolkning bor på Sjælland. Region Sjælland og Region Hovedstaden udgør tilsammen et integreret arbejdsmarked. Region Sjællands nærhed til hovedstaden betyder, at hver fjerde beskæftigede med bopæl i Region Sjælland (ca. 95.700 personer) pendler til en arbejdsplads i Region Hovedstaden. Dertil er en stor del af Region Sjællands virksomheder beskæftiget med bygge- og anlæg i Region Hovedstaden. De er i gang med at virkeliggøre den grønne omstilling i nybyggeri og eksisterende boligmasse i og omkring landets hovedstad.

Klima og miljø

Når der skal sættes fart på den grønne omstilling, kommer Region Sjælland til at mangle veludannede faglærte. Klimaerhvervsskolepartnerskabet er en unik mulighed for at tænke klima og udvikling af erhvervsskolerne sammen og på nye måder, der kan sikre, at flere bliver motiveret til at tage en erhvervsuddannelse og samtidig får de kompetencer, erhvervslivet efterspørger og er nødvendigt i en grøn omstilling.



Balancen mellem land og by

Region Sjælland har brug for nye grønne virksomheder og brug for, at de, der allerede er etableret i regionen, vækster med fokus på grøn omstilling. Alternativet bliver, at store dele af regionen alene vil være opland til de store byer - ikke mindst København. Der skal gang i de mange mindre byer på Sjælland og det skal være den grønne omstilling, der driver fremdriften. Der er således brug for at prioritere Region Sjælland. Alle de ti eksisterende videnscentre på erhvervsuddannelserne er placeret udenfor Region Sjælland.

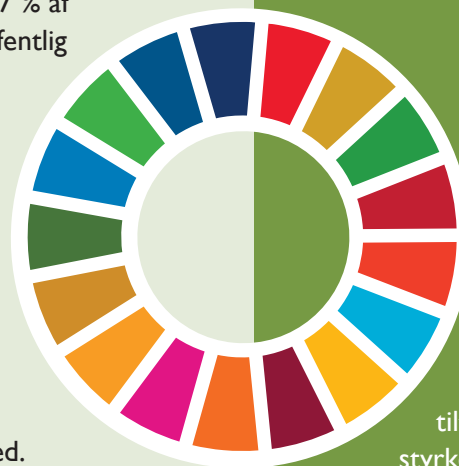
Der er et stort, uforløst potentiale, som kan forløses gennem placering af etn klimaerhvervsskolepartnerskabe i Region Sjælland. 17 % af borgerne er mellem 16 og 64 år på offentlig forsørgelse, mens kun tre ud af fire borgere mellem 16 og 64 år er i beskæftigelse. 39 % er ufaglærte. Frem mod 2030 falder antallet af unge i aldersgruppen 15-17 år i Region Sjælland med hele 17 %. Der er brug for en massiv indsats for at få flere voksne i gang med en erhvervsuddannelse.

Det kræver både motivation og nærhed. Derfor skal Region Sjællands klimaerhvervsskolepartnerskab være mere end et fyrtårn. Det skal være et omdrejningspunkt for skabelse af relevante uddannelsesstilbud tæt på regionens borgere.

”Undervisning i bæredygtighed gør eleverne til forandringsagenter, der i virksomheder og lokalsamfund kan være med til at skabe bæredygtige løsninger.

En rolle, der fortsætter, når de kommer ud på arbejdsmarkedet som nyuddannede medarbejdere”

jf. Den danske UNESCO-nationalkommissions rapport ’(Ud)dannet til bæredygtighed’



Partnerne i klimaerhvervsskolepartnerskabet har alle implementeret FN's verdensmål i undervisningen. Klimaerhvervsskolepartnerskabets stærke klimaprofil vil tiltrække flere elever, men den styrker også virksomhederne, der får elever og senere medarbejdere, som med konkrete løsninger og arbejdsmetoder er tunet ind på bæredygtighed. Derved vil klimaerhvervsskolepartnerskabet både bidrage til at løse klimaudfordringerne og tilvejebringe manglen på faglært arbejdskraft.



Alle år, måneder, uger og dage frem mod 2030 tæller

I lyset af den regionale udvikling og Regeringens Vækstteams anbefalinger, mener vi, at en klimerhvervsskole i Region Sjælland med fokus på bæredygtigt byggeri og transport og logistik vil styrke erhvervslivet og understøtte væksten i Østdanmark ved at sikre at vi har kompetent arbejdskraft parat til den grønne omstilling.

**REGION
SJÆLLANDS
STYRKEPOSITIONER**



Bygge og anlægsbranchen har nøglen til den grønne omstilling

Bygge- og anlægsbranchen står midt i en grøn omstilling, hvor bæredygtighed, ressourceforbrug og CO₂-udledning er i fokus. Realiseringen af en bæredygtig omstilling af bygge- og anlægsbranchen stiller store krav til de faglærtes valg af materialer, håndtering af bygge- og anlægsaffald, metoder til måling af miljøpåvirkning og ressourceforbrug, livscyklusvurderinger m.v.

Den reelle succes af alle disse initiativer afhænger af, at der er håndværkere indenfor byggeriet, som kan omsætte bygherrens vision, arkitektens streg og ingeniørens beregninger i praksis til konkret bæredygtigt byggeri. Dem skal klimaerhvervsskolepartnerskabet være med til uddanne.



Veletableret branche får brug for kompetent arbejdskraft

Omkring 37% af de sjællandske borgere har en erhvervsfaglig uddannelse. 70% af de faglærte i Region Sjælland er beskæftiget inden for bygge- og anlægsbranchen. Bygge- og anlægsvirksomhederne udgør ca. 30% af Region Sjællands mest succesfulde virksomheder. Byggeindustrien er stærkere repræsenteret i regionen end i resten af landet, hvor andelen Bygge- og anlægsvirksomhederne kun udgør 21%. Bygge- og anlægsbranchen bidrager til 10% af virksomhedernes værdiskabelse i Region Sjælland, men hver tredje virksomhed inden for bygge- og anlæg mangler arbejdskraft i et omfang, der bremser aktivitetsniveauet.

Den unikke erhvervsprofil og de mange lokale virksomheder, der på forskellig vis er engageret i bygge- og anlægsbranchen og arbejdet med den grønne omstilling betyder, at vi i Region Sjælland vil kunne etablere et bredt forankret samarbejde mellem erhvervslivet, de faglige organisationer og en klimaerhvervsskole.

Kompetencer i den grønne omstilling

Med klimaskolen klimaerhvervsskolepartnerskabet i Region Sjælland vil vi gå forrest for at medvirke til, at den danske bygge- og anlægsbranche er førende i den grønne omstilling – også internationalt. Det vil vi gøre ved at uddanne kvalificeret arbejdskraft, som vil øge virksomhedernes muligheder for at levere løsninger, der efterlever de stigende klimakrav og sikrer branchens styrkeposition og konkurrenceevne inden for bæredygtighed, samt efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling.

Udvikling af byggebranchen

Et eksempel er udviklingen inden for byggebranchen. I dag er det muligt at bruge flyvende droner med kameraer og værktøjer, som kan erstatte farligt stilladsarbejde og minimere ulykker på byggepladser. Det kan være at droner i morgen hjælper med at løfte materialer eller til at montere for eksempel facadebeklædning. Krav om bæredygtighed og ny teknologi gør at udviklingen går så stærkt at klimaerhvervsskolepartnerskabet skal bruge eks. muligheden for valgfag på grundforløbet til at sikre elevernes kompetencer hele tiden kan følge med udviklingen. Valgfagene kan samtidig anvendes som en udviklingsmotor for fremtidigt bekendtgørelsesarbejde i samarbejde med de faglige udvalg og andre relevante aktører. Valgfag udvikles i et samarbejde med eks. akademiet og udbydes på erhvervsskolerne.

Der er behov for grøn omstilling i byggebranchen fordi:

- 10 % - af Danmarks CO₂-udledning stammer fra bygge- og anlægsprocessen samt produktion af byggematerialer
- 40 % - af Danmarks energiforbrug bruges i bygninger
- 35 % - af al affald kommer fra bygge og anlægsbranchen
- 20 % - af Danmarks CO₂-udledning kommer fra energiforbruget i vores bygninger

Transportbranchen holder aldrig stille

7% af den samlede private beskæftigelse i regionen er ansat i transportbranchen. Det ligger over landsgennemsnittet. Ifølge ITD, brancheorganisationen for vejgodstransport, ligger Køge, Vordingborg og Næstved kommuner blandt de bedste transportkommuner i Region Sjælland. De anerkendes for at skabe gode kommunale rammevilkår for vejgodstransporten. Allerede i dag er regionen en transportkorridor, der forbinder hele Danmark fra Bornholm til Skagen sammen med Skandinavien og snart Tyskland via Femern Belt-forbindelsen.



Fossilfri sektor i 2050?

Transportsektoren topper som en af de brancher, der er mest afhængige af fossile brændstoffer og er blandt de største udledere af CO₂. Derfor har virksomheder i transport- og logistikbranchen et stort medansvar for den grønne omstilling. Det er endnu et ben i klimaerhvervsskolens klimaerhvervsskolepartnerskabets tilbud i Region Sjælland.

Med uddannelse og efteruddannelse inden for eksempelvis transport, alternative transportformer, optimeret lastning og forsyningskædeoptimering er vi med til at fremtidssikre branchens arbejdskraft og samtidig sænke branchens CO₂ udledninger i et område af Danmark, som via Femern er på vej til at udvikle sig til en transportkorridor, der forbinder Hamborg med Oslo – via de tre kommuner i dette oplæg.

Transportbranchen er international – den forbinder verden og er mere end transport

Fremtidens klimaerhvervsskolepartnerskab skal uddanne kandidater i at tænke i løsninger, som gavner klimaet og optimerer den måde, hvorpå vi opbevarer og fragter varer til vands, til lands og i luften. Det betyder, at nye fagpakker skal sammensættes på tværs af aktører, så eleverne får et udvidet sæt af kompetencer. Kompetencerne kan med fordel tilbydes unge og voksne fra både tekniske skoler, Handelsskoler og Erhvervsakademier. Det er skoler og kompetencer, der allerede findes og samarbejder i de tre kommuner.

KLIMA
ERHVERVSSKOLE
PARTNERSKAB



Mål, handlinger og kvalificeret arbejdskraft bidrager til at mindske CO₂ udledning

Branchen forventes at blive større - og som den eneste branche stiger deres miljøbelastning fortsat tilsvarende. ITD arbejder derfor på at blive en fossilfri transportsektor i 2050. En indfrielse af målsætningerne kommer til at kræve både omtanke for fremtidens teknologier, et klart sigte for omstillingen af vejgodstransportsektoren og en veluddannet arbejdskraft, som kan omsætte innovative grønne løsninger til handling.

Samarbejde med private aktører åbner nye markeder og vidensområder

Inspireret af uddannelsessystemet i Norge, hvor skoler, virksomheder og private aktører samarbejder om at eksponere og involvere unge og voksne i den nyeste teknologi og viden, skal private uddannelsesaktører inddrages. De har i dag en del af transportbranchens uddannelsesforløb og adgang til teknologi og viden, som omhandler branchens nyeste modeller og tiltag. Midlerne til klimaerhvervsskolepartnerskabet skal bringes i spil til fælles gavn og til at skræddersy forløb, hvor elever eksponeres og introduceres for branchens muligheder for at bekæmpe de globale klimaudfordringer.

I klimaerhvervsskolepartnerskabet skal vi ikke gøre det samme, vi skal arbejde sammen.

Sammen komplimenterer vi hinanden i kampen for klimaet og kan bidrage til at gøre Danmark førende inden for den grønne omstilling af vejgodstransporten.

KLIMA ERHVERVS SKOLEN

I REGION SJÆLLAND



2.5

Beslutningssag: Opdatering af Sjælland Baner Vejen Frem



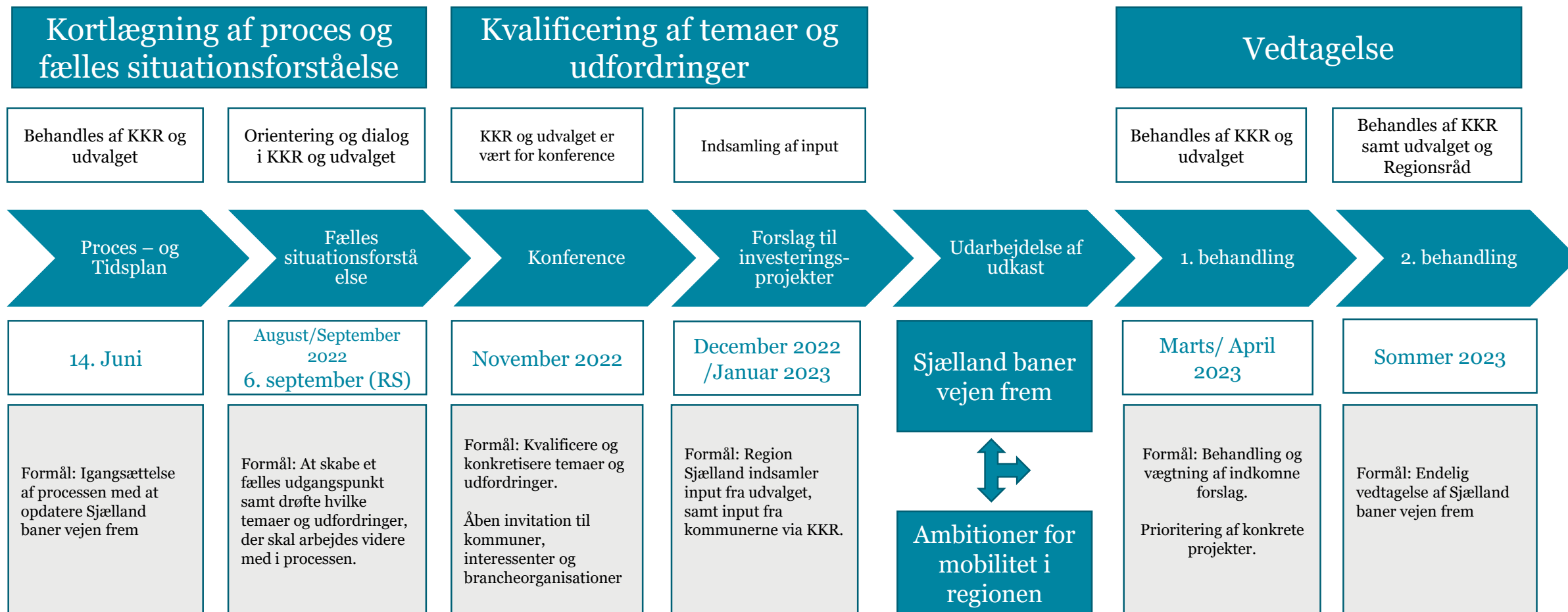
Sjælland baner vejen frem –

Tids- og procesplan



Udkast til tids- og procesplan for revision af Sjælland baner vejen frem

Maj 2022



2.5

Beslutningssag: Opdatering af Sjælland Baner Vejen Frem



Et trafikudspil fra Region Sjælland
samt kommunerne på Sjælland,
Lolland og Falster

Sjælland baner vejen frem



Pendlerne på Sjælland kører længst for at komme på arbejde i Danmark.

Samtidig har Sjælland udviklet sig til Østdanmarks store trafikkræds, hvor øst-vestlig trafik møder nord-sydgående trafikstrømme. Det har medført at Sjællands infrastruktur har nogle af landets mest belastede trafikstrækninger, hvor både lokal, regional, national og international trafik konkurrerer om pladsen.

Med »Sjælland baner vejen frem« påpeger region og kommuner i Region Sjælland udfordringerne i trafikken og anviser løsningerne, når nye store vej- og jernbaneanlæg skal realiseres.

November 2015



Sjælland vil frem

Sjællænderne pendler længst...

Infrastruktur med stor fremkommelighed og et velfungerende transportsystem er afgørende for udvikling og vækst i region og kommuner i Region Sjælland. Regionens borgere pendler længst af alle i Danmark for at komme på arbejde. Størstedelen pendler internt i regionen, men en betydelig del af arbejdsstyrken pendler dagligt mod københavnsområdet. Men også mange pendler til regionen, og tusindvis af studerende pendler dagligt til og ud af regionen.

Sjælland er Østdanmarks store trafikkræds

Trafikstrømmene mellem Øst- og Vestdanmark og mellem Skandinavien og det øvrige Nordeuropa krydser hinanden på Sjælland. Det medfører et stort pres på veje og jernbaner, og trafikmængderne på Sjælland er da også nogle af landets største. Eksempelvis er Køge Bugtmotorvejen Danmarks mest befærdede vej med over 100.000 biler i døgnet. Det overordnede vejsystem i regionen tjener således både lokale, regionale, nationale og internationale formål.

Vi er en del af Femern Bælt- og Øresundsregionen

Med den nye tunnel under Femern Bælt og udnyttelsen af Øresundsbroen vil regionens borgere og virksomheder ud over København kunne nå store byer som Hamborg og Malmø inden for få timer. Det giver store muligheder for handel, beskæftigelse, uddannelse og oplevelser. Det er vigtigt, at veje og jernbaner er uden flaskehalse, og at det er let at komme frem til de helt store trafikknudepunkter som Københavns Lufthavn.



Med nye store infrastrukturinvesteringer og meget hurtigere togforbindelser i STRING-korridoren mellem Hamborg og Skåne bliver Danmark knyttet tættere sammen, og adgangen til andre storbyer som Oslo og Stockholm bliver anderledes tilgængelig. Det er imidlertid afgørende, at den overordnede regionale infrastruktur udvikles i samspil med de nationale og internationale forbedringer. Ellers fungerer det ikke.

Grøn transport skal medvirke til at skabe grøn vækst

Det skal sikres, at infrastrukturen i regionen og mod København giver de bedst mulige vilkår for borgernes anvendelse af den kollektive trafik. Det drejer sig også om sammenhængen mellem vej- og jernbaneinfrastruktur, herunder adgangen til stationer mm. Samtidig skal det sikres, at standarden i den skinnebårne kollektive trafik er moderne og effektiv. Infrastruktur og logistiske knudepunkter (terminaler for gods mm) i regionen skal understøtte muligheden for at flytte gods fra lastbil til tog. Grønne transportteknologier og drivmidler samt en effektiv udnyttelse af transportsystemerne skal fremmes og vilkårene for grøn transport skal udvikles – både for person- og godstransport.



Tre korridorer og en tværforbindelse

Fælles trafikoplæg fra kommunerne og Region Sjælland

Det første fælles trafikoplæg kom i 2007, og var et indspil til den daværende Infrastrukturkommission. Efterfølgende er kommet flere fælles oplæg.

De 17 kommuner og Region Sjælland har peget på de 3 vigtigste prioriteringer i behovet for investeringer i infrastruktur på Sjælland, og der er peget på en række vejprojekter, hvor ikke alle endnu er realiseret.

Mobilitet

Maksimalt 1 times rejsetid mellem regionen og hovedstaden. Knap 100.000 personer pendler dagligt mod hovedstaden og knap 30.000 mod Region Sjælland. Trafikale trængselsproblemer betyder dagligt et samfundsmæssigt tab som følge af forsinkelser på vej og bane. Derfor skal fremkommelighed i de tre sjællandske trafikkorridorer mod hovedstaden prioriteres højt. Det drejer sig om Nordvestkorridoren fra Kalundborg til København, Vestkorridoren fra Korsør til København og Sydkorridoren fra Rødby/Gedser til København.



Sjælland mellem broerne

Det internationale perspektiv for regionen. Sjælland udgør et naturligt internationalt og nationalt knudepunkt. Øresundsforbindelsen har vist sin betydning som grundlag for ny vækst og udvikling i Øresundsområdet. Femern Bælt forbindelsen kan få en lignende betydning for vækst og udvikling i ØstDanmark.

Den Sjællandske Tværforbindelse

En opgradering af vejforbindelsen mellem Kalundborg, Slagelse, Næstved til Sydmotorvejen er en fremtidssikring af udviklingsmuligheder langs vejen. Forbindelsen udgør et trafikalt hængsel til »det store H« og kan forbinde Storbæltbroen med Femern Bælt-forbindelsen.

Vejprojekter

En række meget vigtige vejprojekter mangler stadig at blive implementeret fuldt ud.

Kalundborg-Slagelse motor/motortrafikvej	Ingen status
Næstved-Rønnede motorvej	VVM igangsat, finansiering til 1.etape
Slagelse-Næstved motor/motortrafikvej	Forundersøgelse fra Vejdirektoratet 2013
Kalundborg – Holbæk motorvej	Finansiering mangler til etape 3 Regstrup - Kalundborg
Udvidelse af Holbækmotorvejen etape 2 mellem Roskilde Vest og Hornsherred afkørsel	Ingen status



Væsentlige projekter med betydning for regionen

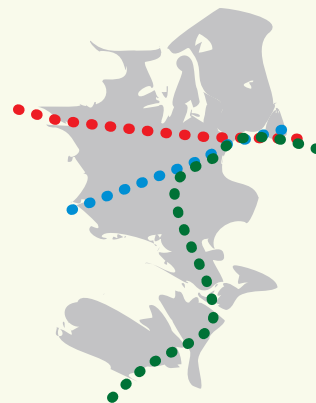
Fremtidens væsentlige projekter

En række store fremtidige infrastrukturprojekter kan eller vil få betydning for Region Sjælland. Nogle er besluttede, og nogle er under overvejelse.

TIMEMODELLEN som forbinder større danske byer vil i de kommende år blive implementeret blandt andet via Togfonden. Dette forventes blandt andet at skulle ske via superlyntog med et mindre antal stop. Det er ikke fastlagt, hvor toget skal standse. Det er vigtigt, at superlyntoget også får et stop i Region Sjælland. Region Sjælland og kommunerne peger på et stop i Ringsted, hvor superlyntogsforbindelsen krydser baneforbindelsen til den sydlige del af regionen.

FEMERN BÆLT forbindelsens kommende banebetjening er ikke fastlagt. Den kunne indeholde en meget hurtig forbindelse med få stop mellem København og Hamborg svarende til superlyntoget. Sker dette, er det også her vigtigt, at toget får et eller flere stop i Region Sjælland. Region Sjælland og kommunerne peger på stop i Næstved, Vordingborg og/eller Nykøbing Falster, hvorved mange i den sydlige del af regionen også vil få glæde af den hurtige forbindelse både mod København og mod Hamborg. Et stop i Ringsted vil ligeledes kunne være relevant, hvorved det vestlige Sjælland også bindes op på en hurtig forbindelse.

EN FAST KATTEGATFORBINDELSE forventes at bestå af en motorvej og en højhastighedsjernbane som forbinder København og Århus. I de kommende år etableres Timemo-



dellen for jernbaneforbindelsen fra Sjælland via Fyn til Jylland, ligesom motorvejsforbindelserne visse steder forbedres. Men selv i forhold til disse forbedringer vil en Kattegatforbindelse nedbringe rejsetiden mellem Sjælland og Midt- og Nordjylland markant og øge kapaciteten på trafiknettet mellem Øst- og Vestdanmark. En fast Kattegatforbindelse vil kunne skabe et helt nyt Danmarksbillede.

Når en fast Kattegat-forbindelse etableres:

- Kattegat-forbindelsen skal være en kombineret vej og jernbaneforbindelse bestående af motorvej og højhastighedsbane.
- Direkte motorvejstilslutning mellem Kattegat-forbindelsen og den sjællandske tværforbindelse
- Direkte tilslutning mellem Kattegat-forbindelsen og Skovvejen (rute 23 som motorvej) samt Nordvestbanen, som begge ligger i Nordvestkorridoren.
- Jernbanen mellem Kattegat-forbindelsen og København skal have standsningssteder ved de større byer i Nordvestkorridoren i Region Sjælland.



Det vil vi!

KKU Sjælland vil i realiseringen af »Sjælland baner vejen frem« især have sit fokus på:

- **Etablering af den sammenhængende Sjællandske Tværforbindelse**
- **Færdiggørelse af motorvejen til Kalundborg (rute 23)**
- **Nedbringelse af rejsetiden mod København, byens omegn og Københavns Lufthavn**
- **Udvikling af Femern Bælt korridoren**
- **Etablering af en fast forbindelse over Kattegat**
- **Stop i Region Sjælland på superlyntogsforbindelserne (øst-vest) og en eventuel hurtig forbindelse over Femern Bælt (nord-syd)**



Lokale og regionale trafikale hængsler til de 3 store trafikkorridorer på Sjælland

Det er væsentligt, at der er fokus på de lokale og regionale trafikale hængsler til de 3 store trafikkorridorer på Sjælland. Det gælder både i forhold til den eksisterende og i forhold til den fremtidige infrastruktur - og det gælder for både vej og bane. Kun gennem at få etableret gode opkoblinger får man udnyttet de store infrastrukturanlæg fuldt ud og får udbredt fordelene ved anlæggene til hele Sjælland. Samtidigt er det et vigtigt led i de fælles bestræbelser på at skabe en konkurrencedygtig storbyregion – Greater Copenhagen – at mobilisere alle Sjællands muligheder og potentialer. Den Sjællandske Tværforbindelse er et godt eksempel.

På vejsiden er det f.eks. forbindelsesveje med gode tilkoblinger til det nuværende og kommende motorvejssystem på Sjælland.

På banesiden er det f.eks. godsterminaler og stationer med adgang til en god banebetjening. Det kunne også være samdrift mellem de statslige og regionale baner med baneoverskridende trafikbetjening. Tilgængeligheden til stationerne er også vigtig blandt andet gennem Parker & Rejs faciliteter for biler og cykler.



Sjælland baner vejen frem

Et trafikudspil fra Region Sjælland samt kommunerne på Sjælland, Lolland og Falster



Knud Erik Hansen
Faxe Kommune



Mette Touborg
Lejre Kommune



Sten Knuth
Slagelse Kommune



Pernille Bechmann
Greve Kommune



Holger Rasmussen
Lolland Kommune



Niels Hörup
Solrød Kommune



John Brædder
Guldborgsund
Kommune



Carsten Rasmussen
Næstved Kommune



Gert Jørgensen
Sorø Kommune



Søren Kjærsgaard
Holbæk Kommune



Thomas Adelskov
Odsherred Kommune



Mogens Haugaard Nielsen
Stevns Kommune



Martin Damm
Kalundborg Kommune



Henrik Hvidesten
Ringsted Kommune



Knud Larsen
Vordingborg Kommune



Flemming Christensen
Køge Kommune



Joy Mogensen
Roskilde Kommune



Jens Stenbæk
Region Sjælland

Trafikudspillet er udarbejdet af KKV Sjælland.
KKV Sjælland omfatter Region Sjælland og kommunerne på Sjælland, Lolland og Falster.

2.5

Beslutningssag: Opdatering af Sjælland Baner Vejen Frem

Den kollektive trafik i Region Sjælland skal styrkes – oplæg til dialog!



Region og kommuner står sammen i Region Sjælland

Region Sjælland og kommunerne har sammen peget på en række forbedringer i det fælles trafikudspil "Sjælland baner vejen frem". Nye forhold og muligheder dukker dog hele tiden op og kræver ny fokus.

Region og kommuner peger i dette oplæg til dialog med staten på en række forslag til at styrke den kollektive trafik. Forslagene kræver ikke de store investeringer men mere samarbejde og støtte til at forbedre og optimere den løbende drift.

Kollektiv transport er vigtig for den livsnødvendige mobilitet i Region Sjælland og for den grønne omstilling

Mange borgere i Sjællandsregionen er hver dag afhængige af den kollektive trafik. På grund af geografien med mange spredte større og mindre byer og Københavns naturlige tiltrækningskraft er transportafstandene store. Pendlingsafstandene er de længste i Danmark. Udviklingen i Sjællandsregionen er afhængig af gode transportmuligheder.

Det er derfor at motorvejene til Kalundborg og Næstved og andre vejprojekter er højt prioriterede. Men for mange er det den kollektive trafik, som hver dag skal benyttes til arbejde og til uddannelse. Den kollektive trafik med busser og baner er derfor vigtigt, hvad enten den er statslig, regional eller kommunal. Den kollektive transport er et samlet hele og hænger i mange tilfælde sammen med den individuelle transport med bil eller cykel – en sammenhængende mobilitet.

Transportmulighederne er afgørende for borgerne i Sjællandsregionen. Samtidig skal den helt nødvendige grønne omstilling af transporten gennemføres. På begge områder spiller den kollektive transport en vigtig rolle.

REGION
SJÆLLAND

- vi er til for dig

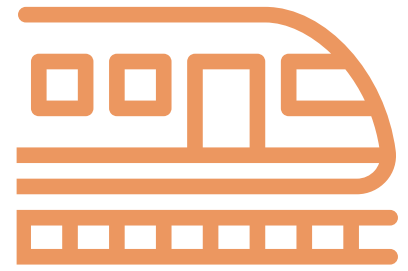
KKR
SJÆLLAND

GREATHER
COPENHAGEN

- **Realisering af den Sjællandske timemodel.** Det synes svært, at indfri de lovede rejsetider fra Togfonden f.eks. fra Kalundborg og Nykøbing Falster, som lige nu ligger på omkring 1.30 og 1.40 med hurtigste afgang til København. Det er ca. 40. minutter fra det lovede og rejsetiderne er blevet længere siden vedtagelsen af Togfonden. Staten bør derfor sammen med regionen og kommunerne udarbejde en plan for, hvordan den lovede timemodel kan realiseres. Staten afsætter til en start midler til den forudsatte hastighedsopgradering af strækningen mod Kalundborg, som er en del af Togfondens fase 2. Denne er skønnet til ca. 100 mio. kr. og er samfundsøkonomisk meget rentabel med en forrentning på hele 22%.
- **Etablering af Ring Syd forbindelsen fra Sjælland/Roskilde direkte til Amager og Lufthavnen.** Det har længe været et ønske med flere direkte tog til Amager og Kastrup Lufthavn. Rejsetiden vil kunne sænkes markant og vil f.eks. sluttelig kunne nå ned på 26 minutter fra Roskilde mod de nuværende knap 45-50 minutter. Samtidigt vil en forbindelse skabe nye muligheder for betjening af Københavnsområdet gennem omstigning i f.eks. Glostrup, Ny Ellebjerg og Ørestaden. Ring Syd forbindelsen vil ligeledes kunne medvirke til at aflaste Københavns hovedbanegård, som er hårdt presset. Stat, kommuner og region bliver enige om en samlet plan for betjeningen. Betjeningen påbegyndes så hurtigt som muligt, da sporene allerede er til stede. Det samlede Ring Syd projekt koster ca. 1,1 mia. kr. og kan etableres samlet eller i etaper med to delprojekter. Det første delprojekt er en fremtidssikret udbygning af Glostrup station til 0,4 mia. kr., som vil muliggøre stop i Glostrup. Stationen har og vil få mange skiftemuligheder f.eks. til en kommende letbane i Ring 3. Investeringen er samfundsøkonomisk meget rentabel med en forrentning på 10%. Det andet delprojekt består af en udbygning af Ørestad station og et overhalingsspor mellem Kalvebod og Ny Ellebjerg station til ca. 0,7 mia. kr., hvilket vil give kapacitet til at køre flere tog.
- **Flaskehalsproblemet nord for Køge station løses og etablering af kvartersdrift mellem Hårlev, Køge og Roskilde.** Kapaciteten på den statslige strækning mellem Køge station og Køge Nord station udgør en flaskehals og giver problemer med at skabe attraktive korrespondancer, sikre regulariteten og lægger en begrænsning på antallet tog. Strækningen trafikeres af såvel de statslige regionaltog mod København og videre ud på kystbanen til Nivå og tog på den statslige strækning Lille Syd mellem Køge og Roskilde. Sidstnævnte betjenes fra december 2020 via en forlængelse af den regionale Østbane fra Stevns/Faxe. Den begrænsede sporkapacitet gør, at den af kommunerne og regionen ønskede kvartersdrift Hårlev-Køge-Roskilde ikke kan etableres. Staten afsætter midler til at udvide sporkapaciteten nord for Køge station skønnet til 200-300 mio. kr. samt 8 mio. kr. årligt til etablering af kvartersdrift. Etableringen vil gøre driften mere robust og tillade en højere service (øget frekvens), samt understøtte regionens vækst gennem den væsentlige øgning af arbejdsstyrken indenfor 60 min rejsetid.
- **Direkte togforbindelser til København fra Odsherred og Lolland.** Direkte forbindelser vil kunne etableres med statslige tog, som kører ind på de regionale Odsherreds- og Lollandsbaner til hhv. Nykøbing Sjælland og Nakskov. Det kunne starte med myldretidstog, men ikke mindst i Odsherred er endnu bedre betjening umiddelbar mulig. Staten, regionen, Movia og Lokaltog har tidligere udredt mulighederne i en mere omfattende samdrift som kan understøtte mulighederne. Der findes ikke et overslag over eventuelle merudgifter.
- **Forsat drift af Østbanen.** Den fortsatte drift af Østbanen skal sikres. Østbanen står overfor en helt nødvendig omfattende sporrenovering til ca. 500 mio. kr., som ligger helt uden for de økonomiske rammer, som regionen får fra staten. De økonomiske rammer ajourføres normalt i de årlige økonomiforhandlinger mellem regionerne og staten eller i finanslovsforhandlingerne – det er ikke sket, selvom problemstillingen har været kendt og drøftet i flere år. Det statslige investeringstilskud er utilstrækkeligt og ikke ajourført siden år 2000, som det skulle være blevet. Det statslige investeringstilskud skal øges med ca. 23 mio. kr. pr. år for kunne dække finansieringsudgifterne til sporrenoveringen af Østbanen.

Det kommende super-lyntog med maksimalt en times rejse mellem de store danske byer er også en del af Togfonden. Det er vigtigt, at superlyntoget får et stop i regionen. Region Sjælland og kommunerne peger på et stop i Ringsted, hvor superlyntogforbindelsen krydser baneforbindelsen til den sydlige del af regionen.

Jernbanen



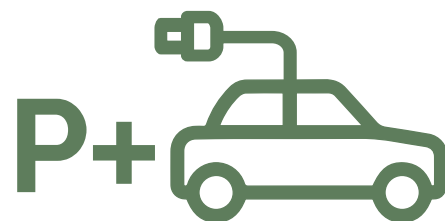
På grund af de lange afstande i Sjællandsregionen er jernbanen vigtig. Staten har ansvaret for de store jernbanekorridorer og regionen har ansvaret for lokalbanerne. Men sporene hænger sammen og kan krydses. Den samlede jernbanebetjening skal optimeres til glæde for den daglige pendling i regionen.

Et vigtigt sigtepunkt er den Sjællandske timemodel, hvor målet er maksimalt en times rejsetid til København fra store dele af Sjællandsregionen f.eks. fra Kalundborg og Nykøbing Falster. Den Sjællandske timemodel er en del af grundlaget for Togfonden. Men målsætningen er også relevant for f.eks. Odsherred, Faxe og Stevns med brug af de regionale baner.

Et andet vigtigt sigtepunkt er betjeningen af Kastrup lufthavn fra regionen. Her er den såkaldte Ring Syd forbindelse i fokus.

Sammenhæng mellem transportformerne

- **Udvikling af Parker & Rejs tilbud – DOT får ansvaret.** Parker & Rejs kan medvirke til at styrke den kollektive trafik, øge mobiliteten og mindske trængslen mod Hovedstaden. Parker & rejs vil kunne støtte op om og udnytte de kommende års opgraderinger af det statslige banenet. Der er gennem mange år peget på Parker & Rejs bl.a. fra Trængselskommissionen. Men der er intet sket. DOT (Din Offentlige Transport) får derfor ansvaret for at udvikle og implementere Parker & Rejs som et attraktivt produkt i den kollektive trafik i Østdanmark. Udviklingen af Parker & Rejs indgår i klimasamarbejdsaftalerne mellem Region Sjælland, Region Hovedstaden og regeringen. Staten afsætter 10 mio. kr. til en hurtig og succesfuld opstart i DOT. Der gennemføres samtidigt en kortlægning af det fremtidige behov for parkeringsmuligheder herunder for ny etablering bl.a. omkring Roskilde samt mulighederne for at tilbyde bl.a. ladefaciliteter til el-biler og cykler. Staten afsætter midler til etablering af de nødvendige parkeringsfaciliteter for biler og cykler.



Det er vigtigt at tage alle mobilitetsformer i brug og fremme sammenhængen. Ikke mindst i Sjællandsregionen med de lange transportafstande, og den spredte befolkning er dette vigtigt.

Busserne

- **Styrkelse af den regionale busbetjening – flere busser i det succesfulde R-net.** I Region Sjælland blev for 10 år siden udviklet det succesfulde R-net. Det er kendetegnet ved ½-timesdrift i dagstiden på hverdage og herudover timesdrift. Det er ikke mindst et vigtigt transportmiddel for de unge til uddannelse. Regionens økonomiske rammer udgør dog en væsentlig barriere. Det statslige bloktilskud til Region Sjælland foreslås derfor øges med 25 mio. kr. pr. år. Dette vil give mulighed for at opgradere yderligere 6 busruter til R-nettet, hvilket vil betyde 1,8 mio. flere passagerer.
- **Forsøg med førerløse busser.** Førerløse (batteri)busser er en del af fremtiden. Førerløse busser vil give muligheden for nye fleksible løsninger ikke mindst i de tyndtbefolkede områder og på sigt muligheden for billigere kollektiv transport. Regionerne og trafikskaberne i Østdanmark er førende i afprøvningen af de nye muligheder. Udviklingen kan accelereres gennem statslig støtte. Der afsættes 50 mio. kr. til driftsforsøg med førerløse busser. Et af forsøgene kunne omhandle løsninger i de tyndtbefolkede områder. Regionen og kommunernes trafikskaber Movias er vidensførende på området bl.a. gennem etableringen af en række forskellige Flextrafikprodukter.

Der vil kunne opnås bedre mobilitet for mange med en styrket busbetjening. Det kunne også inkludere bedre muligheder for at sætte rejsehastigheden op gennem bedre fremkommelighed med brugen af BRT eller BRT lignende løsninger i Region Sjælland f.eks. med prioriterede vognbaner og styring af trafiksignaler. Det kunne også være gennem en kvalitetsmæssig højnelse af busproduktet gennem f.eks. mere attraktive stoppesteder mv. Staten vil gennem støtte kunne fremme og accelerere udviklingen.



Busbetjeningen er for mange muligheden for den daglige transport. Busserne giver mange muligheden for at kunne tage en uddannelse, specielt i de dele af regionen, som ikke befinder sig nær en station eller en stor by. Betjeningen sker med både regionale og kommunale busser gennem det fælles trafikskaber Movia. En styrkelse af busbetjeningen vil betyde meget i manges hverdag.

Grøn omstilling af den kollektive trafik

- **Grøn omstilling til batteridrift af den kollektive bustrafik.** Den grønne omstilling til miljøvenlig el/batteridrift er godt i gang. 12 kommuner, bl.a. Holbæk og Roskilde, har indgået klimasamarbejdsaftaler om grøn kollektiv trafik med Regeringen. De 5 regioner har indgået lignende samarbejdsaftaler. Det er stadig dyrere at køre grønt end med den traditionelle diesel. Udviklingen kan accelereres gennem statslig støtte, bl.a. med henblik på at sikre busdrift i tyndere befolkede områder. Udgiftsomfanget er ukendt og afhænger bl.a. af de løbende udbud af buskørsel.

- **Grøn omstilling til batteridrift på lokalbanerne.** Den grønne omstilling af togdriften fra diesel til batteridrift er mulig, men kan være bekostelig og økonomien usikker. Staten, regionen, Movia og Lokaltog har et godt samarbejde om at udrede mulighederne og forberede omstillingen. Omstillingen kan accelereres gennem statslig støtte - forarbejdet er på plads. Der foreslås, at der indgås en konkret aftale med staten, der muliggør en hurtig omstilling. Udgiftsomfanget er ukendt og afhænger af bl.a. af prisen på nye batteritog

En mere udbredt brug af cykler som transportmiddel kan også være et led i den grønne omstilling. Der er brug for at forbedre muligheder for cykelparkering og for flere cykelstier ikke mindst langs de statslige veje. På grund af de lange afstande i Region Sjælland vil der nødvendigvis ofte skulle cykles langt, og brugen af el-cykler giver nye muligheder. Staten vil gennem støtte kunne fremme og accelerere brugen af cykler.



Kollektiv transport er grøn i sig selv. Men den kollektive transport skal samtidig omstilles til at bruge bæredygtige drivmidler. De økonomiske konsekvenser af omlægningen er stadig præget af usikkerhed og sætter derfor en grænse for, hvor hurtigt omlægningen sker. Omvendt kan omstillingen ske relativt hurtigt, hvis de økonomiske rammer er tilstede. Den grønne omstilling af bus- og banedriften indgår i klimasamarbejdsaftalerne mellem Region Sjælland og regeringen

2.6

Beslutningssag: Flygtningefordeling 2023

1. Asylkontor

Kommunernes Landsforening
Weidekampsgade 10
2300 København S



**Udlændinge- og
Integrationsministeriet**

Udlændingestyrelsen

30. april 2022

Udlændingestyrelsen

Farimagsgade 51A

4700 Næstved

Tlf.: 35 36 66 00

www.nyidanmark.dk

Sagsbehandler: hnlp

Landstal for 2023

Det følger af integrationslovens § 6, at Udlændingestyrelsen hvert år senest den 1. maj skal udsende meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen påregner, at der skal meddeles opholdstilladelse til i det kommende år (landstallet).

Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten. Skønnet over antallet af visiteringer er erfaringsmæssigt særdeles vanskeligt at foretage, idet indrejsetallets størrelse og sammensætningen af ansøgerne kan variere betydeligt fra måned til måned, afhængigt af flygtningestrømmenes bevægelser, både globalt og regionalt. Sammensætningen af gruppen af ansøgerne har endvidere afgørende betydning for længden af sagsbehandlingstiden, da der er forskel på, hvor mange samtaler, det er nødvendigt at afholde med ansøgerne, ligesom anerkendelsesprocenten i høj grad påvirkes af asylansøgers nationalitet.

Udlændingestyrelsen vurderer på det nuværende grundlag, at der i 2023 vil blive givet opholdstilladelse til 550 flygtninge, som vil skulle visiteres til kommunerne.

Landstallet for 2023 fastsættes således til 550 personer.

Det bemærkes i den forbindelse, at personer, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, ikke indgår i det fastsatte landstal, jf. § 30, stk. 1, i lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven). Personer, som meddeles opholdstilladelse efter særloven, fordeles i stedet efter reglerne i særlovens § 30,

stk. 3-4, samt efter reglerne i bekendtgørelse nr. 509 af 26. april 2022 om forholdsmæssige kommunetal for 2022 til fordeling af personer omfattet af lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Regionskvoter for 2023

Det følger af integrationslovens § 7, stk. 1, at Udlændingestyrelsen fastsætter det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte regioner i det kommende kalenderår. De fastsatte regionskvoter udsendes samtidig med landstallet.

Regionskvoterne fastsættes således:

	2021
Region	Antal
Region Hovedstaden	124
Region Sjælland	73
Region Syddanmark	135
Region Midtjylland	152
Region Nordjylland	66
Total (landstal)	550

Kommunekvoter for 2023

Det følger af § 2, stk. 4 i bekendtgørelse nr. 912 af 30. august 2019 om boligplacering af flygtninge, at til brug for indgåelse af aftaler om kommunekvoter, jf. § 5, stk. 1, udsendes sammen med landstallet de i § 8 nævnte opgørelser, dvs. en opgørelse over befolkningen, jf. § 8, stk. 1, en opgørelse over antallet af indvandrere og flygtninge, jf. § 8, stk. 2, og en opgørelse over antallet af familiesammenførte til flygtninge, jf. § 8, stk. 5.

På den baggrund vedlægger Udlændingestyrelsen de nævnte opgørelser i bilag A.

Udlændingestyrelsen skal nu bede kommunerne i hver region om at søge at indgå en aftale om kommunekvoter for 2023, jf. integrationslovens § 8, stk. 1. Udlændingestyrelsen anbefaler, at eventuelle aftaler indeholder en stillingtagen til, hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2023 på et senere tidspunkt bliver ændret. Aftalen skal meddeles Udlændingestyrelsen inden den 10. september 2022.

Har kommunalbestyrelserne inden for en region ikke inden den 10. september 2022 givet meddelelse til Udlændingestyrelsen om indgåelse af en aftale om kommunekvoter for 2023, fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30. september 2022 for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år, jf. integrationslovens § 8, stk. 3.

Hvis der ikke indgås aftale om kommunekvoter, agter styrelsen at fastsætte kommunekvoterne således som anført i bilag B.

Spørgsmål vedrørende proceduren omkring landstallet og kvoterne kan rettes til Udlændingestyrelsen, fuldmægtig, Hanne Lopdrup, e-mail hnlp@us.dk, telefonnummer, 35 30 87 15.

Spørgsmål vedrørende de bagvedliggende beregninger for landstallet kan rettes til Udlændingestyrelsen, Louise Saabye Rasmussen, telefonnummer 35 30 83 98, e-mail lora@us.dk

Med venlig hilsen



Dorthe Nielsen

Bilag A: Opgørelse, jf. boligplaceringsbekendtgørelsens § 8

Opgørelse over indbyggere samt flygtninge og indvandrere bosat i kommunerne pr. 1. januar 2022

Kommune nr. og kommune	Indbyggertal pr. 1. januar 2022, ekskl. Christiansø	Antallet af udenlandske statsborgere fra ikke-vestlige lande bosat i kommunerne pr. 1. januar 2022, ekskl. Christiansø, fordelt på opholdsgrundlag	Antal asylansøgere indkvarteret på centre pr. 27. april 2022
Danmark i alt	5.873.327	296.720	4.869
Region Hovedstaden	1.867.855	128.821	556
101 København	644.431	48.095	-
147 Frederiksberg	103.608	5.873	-
151 Ballerup	49.274	3.767	-
153 Brøndby	35.651	5.506	-
155 Dragør	14.640	416	-
157 Gentofte	74.217	3.210	-
159 Gladsaxe	69.259	5.649	-
161 Glostrup	23.514	2.074	-
163 Herlev	28.867	2.451	-
165 Albertslund	27.599	3.612	-
167 Hvidovre	53.267	4.478	-
169 Høje-Taastrup	53.053	6.341	-
173 Lyngby-Taarbæk	57.826	2.689	-
175 Rødovre	41.382	3.686	-
183 Ishøj	23.225	3.773	-
185 Tårnby	42.723	2.569	-
187 Vallensbæk	16.488	1.679	-
190 Furesø	41.402	2.299	-
201 Allerød	25.867	1.050	530
210 Fredensborg	41.211	2.682	-
217 Helsingør	62.875	3.451	-
219 Hillerød	53.257	2.743	-
223 Hørsholm	24.761	1.063	26
230 Rudersdal	57.247	2.430	-
240 Egedal	44.375	1.817	-
250 Frederikssund	45.800	1.723	-
260 Halsnæs	31.344	1.363	-
270 Gribskov	41.147	1.265	-

400 Bornholm	39.545	1.067	-
--------------	--------	-------	---

Region Sjælland	843.513	35.508	516
253 Greve	50.818	3.506	-
259 Køge	61.718	3.171	-
265 Roskilde	89.447	3.656	251
269 Solrød	23.794	900	-
306 Odsherred	32.881	935	-
316 Holbæk	72.810	3.186	-
320 Faxe	37.161	1.109	-
326 Kalundborg	48.368	1.633	-
329 Ringsted	35.141	1.919	-
330 Slagelse	79.691	4.360	-
336 Stevns	23.473	625	-
340 Sorø	30.018	913	-
350 Lejre	28.623	850	265
360 Lolland	40.107	1.569	-
370 Næstved	83.801	3.680	-
376 Guldborgsund	60.310	2.160	-
390 Vordingborg	45.352	1.336	-

Region Syddanmark	1.228.362	55.450	2.039
410 Middelfart	39.603	1.259	-
420 Assens	40.972	1.017	-
430 Faaborg-Midtfyn	51.849	1.352	-
440 Kerteminde	24.034	782	-
450 Nyborg	32.098	1.340	-
461 Odense	205.978	13.881	-
479 Svendborg	59.193	2.211	-
480 Nordfyns	29.714	837	-
482 Langeland	12.316	261	154
492 Ærø	6.025	142	-
510 Haderslev	55.340	2.155	471
530 Billund	26.631	1.112	-
540 Sønderborg	73.711	3.648	307
550 Tønder	36.849	1.069	298
561 Esbjerg	115.459	4.865	369
563 Fanø	3.427	91	-
573 Varde	49.664	1.331	-
575 Vejen	42.596	1.426	-

580 Aabenraa	58.693	2.446	-
607 Fredericia	51.606	2.864	-
621 Kolding	93.544	5.057	-
630 Vejle	119.060	6.304	356

Region Midtjylland	1.341.857	57.259	943
615 Horsens	94.443	4.888	-
657 Herning	89.230	3.879	-
661 Holstebro	58.553	2.205	695
665 Lemvig	19.398	394	-
671 Struer	20.802	785	-
706 Syddjurs	43.596	1.122	-
707 Norddjurs	36.921	1.056	-
710 Favrskov	48.880	1.316	-
727 Odder	23.304	720	-
730 Randers	98.988	3.959	-
740 Silkeborg	97.358	3.351	-
741 Samsø	3.716	62	-
746 Skanderborg	64.318	2.030	-
751 Århus	355.238	22.593	-
756 Ikast-Brande	41.885	1.664	248
760 Ringkøbing-Skjern	56.203	1.590	-
766 Hedensted	47.099	1.241	-
779 Skive	45.078	1.254	-
791 Viborg	96.847	3.150	-

Region Nordjylland	591.740	19.682	815
773 Morsø	20.068	524	-
787 Thisted	43.089	1.293	-
810 Brønderslev	36.194	1.032	289
813 Frederikshavn	58.878	1.874	-
820 Vesthimmerland	36.326	909	385
825 Læsø	1.769	12	-
840 Rebild	30.646	602	-
846 Mariagerfjord	41.662	1.277	-
849 Jammerbugt	38.187	880	-
851 Aalborg	221.082	9.201	141
860 Hjørring	63.839	2.078	-

Bilag B – Beregnede kommunekvoter

Region Hovedstaden	
101 København	45
147 Frederiksberg	5
151 Ballerup	4
153 Brøndby	-
155 Dragør	-
157 Gentofte	11
159 Gladsaxe	-
161 Glostrup	-
163 Herlev	1
165 Albertslund	-
167 Hvidovre	1
169 Høje-Taastrup	-
173 Lyngby-Taarbæk	1
175 Rødovre	-
183 Ishøj	-
185 Tårnby	2
187 Vallensbæk	-
190 Furesø	6
201 Allerød	1
210 Fredensborg	1
217 Helsingør	8
219 Hillerød	3
223 Hørsholm	1
230 Rudersdal	9
240 Egedal	7
250 Frederikssund	5
260 Halsnæs	3
270 Gribskov	5
400 Bornholm	5
Region Hovedstaden i alt	124

Region Sjælland	
253 Greve	4
259 Køge	-
265 Roskilde	4
269 Solrød	3
306 Odsherred	3
316 Holbæk	2
320 Faxe	5
326 Kalundborg	9
329 Ringsted	5
330 Slagelse	1
336 Stevns	6
340 Sorø	-
350 Lejre	4
360 Lolland	8
370 Næstved	5
376 Guldborgsund	10
390 Vordingborg	4
Region Sjælland i alt	73

Region Syddanmark	
410 Middelfart	5
420 Assens	3
430 Faaborg-Midtfyn	8
440 Kerteminde	4
450 Nyborg	6
461 Odense	14
479 Svendborg	8
480 Nordfyns	6
482 Langeland	3
492 Ærø	1
510 Haderslev	2
530 Billund	5
540 Sønderborg	8
550 Tønder	-
561 Esbjerg	13
563 Fanø	1
573 Varde	12
575 Vejen	8
580 Aabenraa	7
607 Fredericia	-
621 Kolding	9
630 Vejle	12
Region Syddanmark i alt	135

Region Midtjylland	
615 Horsens	4
657 Herning	9
661 Holstebro	6
665 Lemvig	4
671 Struer	2
706 Syddjurs	10
707 Norddjurs	7
710 Favrskov	9
727 Odder	5
730 Randers	15
740 Silkeborg	5
741 Samsø	1
746 Skanderborg	10
751 Århus	28
756 Ikast-Brande	7
760 Ringkøbing-Skjern	13
766 Hedensted	6
779 Skive	2
791 Viborg	9
Region Midtjylland i alt	152

Region Nordjylland	
773 Morsø	-
787 Thisted	5
810 Brønderslev	7
813 Frederikshavn	2
820 Vesthimmerland	6
825 Læsø	1
840 Rebild	-
846 Mariagerfjord	7
849 Jammerbugt	8
851 Aalborg	19
860 Hjørring	11
Region Nordjylland i alt	66

Danmark i alt	550
----------------------	------------

Opgørelse over familiesammenføringer til flygtninge tilgået kommune i 2021

Region Hovedstaden	
101 København	15
147 Frederiksberg	12
151 Ballerup	-
153 Brøndby	-
155 Dragør	6
157 Gentofte	4
159 Gladsaxe	11
161 Glostrup	1
163 Herlev	1
165 Albertslund	-
167 Hvidovre	2
169 Høje-Taastrup	2
173 Lyngby-Taarbæk	11
175 Rødovre	4
183 Ishøj	2
185 Tårnby	4
187 Vallensbæk	-
190 Furesø	1
201 Allerød	5
210 Fredensborg	4
217 Helsingør	2
219 Hillerød	7
223 Hørsholm	4
230 Rudersdal	3
240 Egedal	2
250 Frederikssund	5
260 Halsnæs	3
270 Gribskov	5
400 Bornholm	5
Region Hovedstaden i alt	121

Region Sjælland	
253 Greve	2
259 Køge	11
265 Roskilde	16
269 Solrød	2
306 Odsherred	6
316 Holbæk	13
320 Faxe	4
326 Kalundborg	2
329 Ringsted	1
330 Slagelse	12
336 Stevns	-
340 Sorø	9
350 Løjre	3
360 Lolland	1
370 Næstved	12
376 Guldborgsund	4
390 Vordingborg	8
Region Sjælland i alt	106

Region Syddanmark	
410 Middelfart	5
420 Assens	8
430 Faaborg-Midtfyn	6
440 Kerteminde	2
450 Nyborg	1
461 Odense	11
479 Svendborg	5
480 Nordfyns	2
482 Langeland	-
492 Ærø	1
510 Haderslev	10
530 Billund	-
540 Sønderborg	5
550 Tønder	12
561 Esbjerg	11
563 Fanø	-
573 Varde	1
575 Vejen	2
580 Aabenraa	5
607 Fredericia	10
621 Kolding	7
630 Vejle	8
Region Syddanmark i alt	112

Region Midtjylland	
615 Horsens	13
657 Herning	9
661 Holstebro	7
665 Lemvig	2
671 Struer	3
706 Syddjurs	1
707 Norddjurs	2
710 Favrskov	4
727 Odder	1
730 Randers	6
740 Silkeborg	18
741 Samsø	-
746 Skanderborg	6
751 Århus	19
756 Ikast-Brande	2
760 Ringkøbing-Skjern	1
766 Hedensted	7
779 Skive	10
791 Viborg	15
Region Midtjylland i alt	126

Region Nordjylland	
773 Morsø	6
787 Thisted	6
810 Brønderslev	2
813 Frederikshavn	13
820 Vesthimmerland	4
825 Læsø	-
840 Rebild	9
846 Mariagerfjord	3
849 Jammerbugt	2
851 Ålborg	28
860 Hjørring	4
Region Nordjylland i alt	77

Danmark i alt	542
----------------------	------------

2.7

Orienteringssag: Jobforum – tværkommunalt samarbejde

Samlet bilag til sag om Jobforum.

Rekrutterings- og opkvalificeringssamarbejdet – om redskaber, og hvordan man kan hjælpe kommuner med store virksomhedsudvidelser.

Med en fælles arbejdsgang for deling af jobordrer via fagsystemerne har de 17 kommuner i region Sjælland - i fællesskab - taget samarbejdet et skridt videre i processen med rekruttering af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

Digital løsning:

Jobcentermedarbejderne/virksomhedskonsulenter søger nu ikke kun blandt ofte mangelfulde CV'er, men har hjælp fra medarbejdere i alle de 17 jobcentre med borgerkontakt. Rådgivere med borgerkontakt kan i eget fagsystem se den aktuelle jobordre delt blandt kommunerne og kan derfor både drøfte specifikke jobåbninger til samtale med borgere, og samtidig være opmærksom på egen sagsstamme, når en jobordre bliver delt.

I jobordren kan rådgiver læse alle krav til borgeren og ud fra dette foretage en screening blandt egne borgere, derfra kan rådgiver tilføje borgeren til jobordren, hvorefter borgere inklusivt CV bliver tydelig for den tovholdermedarbejder, som oprindeligt har delt jobordren. Tovholdermedarbejderen kan herefter screene bedst egnede kandidater til og dele disse med virksomheden.

Denne metode er god til større og specialiserede stillinger og er den metode, man blandt andet kan benytte til rekruttering i kommuner, hvor der er virksomhedsvækst.

Opkvalificering:

Som eksempel kan nævnes et opkvalificeringsforløb til vagt i forbindelse med Femern tunnelen, hvor fire kommuner er gået sammen. Hver kommune finder 5 borgere til forløbet. At kommunerne går sammen om disse opkvalificeringsforløb mindsker risikoen for, at forløb ikke bliver til noget, da forløbene er mindre udsatte, eftersom hver kommune kun skal finde et lavt antal borgere. Der er dog stadig nødt til at være en geografisk afgrænsning, eftersom afstand har betydning for, om borgere kan transportere sig til uddannelsesstedet.

Fælles puljeansøgninger.

Flere puljer er søgt i fællesskab via Jobforum/JRS – herunder blev bl.a. SOSU-projektet en succes, der er videreført i flere kommuner med over 200 deltagere på særlige opkvalificeringsforløb, der har bragt ledige borgere videre i job og uddannelse inden for området. Projektet tog udgangspunkt i Vordingborg-modellen. Puljen blev søgt i samarbejde med Hovedstadens Rekrutterings Service (HRS) og Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS)

Med udgangspunkt i succesen i SOSU-projektet, blandt andet ift. at flere ledige valgte at uddanne sig videre, søgte Jobforum midler til projekt om at få flere ufaglærte til at blive faglærte samt styrke jobcentermedarbejdernes kompetencer til at vejlede om uddannelsesmuligheder ift. ledige. Uddannelsesambassadør projektet løber i 2021 og 2022, og har for 2021 nået de måltal, der var sat for antal ledige i uddannelsesløft og voksenlære.

Samtidig har Jobforum søgt og fået midler til et læse-, skrive- og regneambassadør projekt, der skal højne fokus blandt jobcentermedarbejdere, ledige og beskæftigede på vigtigheden af at have de basale kompetencer ift. dansk og matematik i uddannelse og job.

Arbejdsmarkedet lige nu.

Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)* i RAR Sjællands område var 34 % i december og er dermed faldet en anelse siden september 2021, hvor den lå på 34,8 %. 11 brancher har en forgæves rekrutteringsrate (FRR) over 25 %. De største udfordringer ses aktuelt inden for bygge & anlæg samt hoteller & restauranter efterfulgt af industri, vidensservice og transport.

Beskæftigelsen i regionen er steget med 5,0 % fra 3. kvartal 2020 til 3. kvartal 2021. Udviklingen er dermed mere positiv end på landsplan (4,4 %).

Fra 3. kvartal 2020 til 3. kvartal 2021 er antallet af ny-opslåede stillinger steget med 46 %.

Ledigheden har været faldende siden februar 2021. Ledighedsprocenten i regionen lå på 2,3 % i december 2021 (9.138 fuldtidspersoner). Det er et fald på 43 % i forhold til december 2020 og er på det laveste niveau siden 2008.

I perioden december 2020 til december 2021 er langtidsledigheden i regionen faldet med 36,0 %. Der er markante fald i alle kommuner og stort set alle a-kasser.

*FRR er andel af antal forgæves rekrutteringsforsøg ud af antal rekrutteringsforsøg.

Ungegruppen:

Antal af aktivitetsparate unge er kun ganske lidt faldende fra 3565 fuldtidspersoner i 2017 til 3480 i 2021.

Antal af uddannelsesparate er faldet markant fra 2226 fuldtidspersoner i 2017 til 1499 i 2021 og det samme for åbenlyst uddannelsesparate fra 294 fuldtidspersoner i 2017 til 159 i 2021.

Antal af kontanthjælpsmodtagere blandt de 16-29 årige er faldet fra 447 fuldtidspersoner i 2017 til 222 i 2021.

Antal af dagpengemodtagere blandt de 16-29 årige er faldet en anelse 2368 fuldtidspersoner i 2017 til 2109 i 2021

Antal af sygedagpengemodtagere blandt de 16-29 årige er steget fra 946 fuldtidspersoner i 2017 til 1334 i 2021.

Kort oversigt over redskaber i jobcentrene til aktivitetsparate borgere.

- Fokus på lønnede timer
- Praktik – vedligeholdende praktik som overgang til fleksjob
- Efterværn
- Jobsøgningsværksteder
- Mentorordning
- FVU – læse, skrive og regne eller ordblindkursus
- Minoritetstilbud
- Socialøkonomiske virksomheder

- Interne og eksterne forløb (Eksempelvis Mønsterbryder i Faxe, AM bevægelse og Jobakademiet i Guldborgsund, Nada i Lejre, Tjek Ind og Mandefællesskaber i Slagelse, Pulsen i Roskilde)
- Tæt samarbejde mellem jobkonsulent, mentor og sagsbehandler
- Brug af personlig jobformidler
- Opkvalificering – lige fra korte kurser til kørekort
- Fokus på afklaring af borgernes helbred
- Fysioterapeutisk træningsforløb
- Hjernerystelsesforløb
- Terapeutiske samtaler
- Fokus på misbrugsbehandling hvor det er nødvendigt.
- Formidle kontakt til Social Service mhp. § 85 støtte, der hvor mentor ikke er nok/det rigtige

Initiativer i de enkelte kommunerne i forhold til at få de aktivitetsparate borgere tættere på arbejdsmarkedet

Faxe:

Særligt på ungeområdet anvender vi:

- Mentor / fastholdelsesmentor og ungeguide – altså en form for efterværn.
- Projekt Mønsterbryder:
Der er tale om et internt forløb, hvor den unge har fremmøde 12 timer ugentligt. Forløbet er en kombination af fysisk træning (boksning eller anden fysisk træning) 3 dage a 2 timer, gruppe og individuelle samtaler med fokus på kompetenceudvikling, CV, virksomhedsmodul med besøg på virksomhederne og intro til arbejdsmarkedet, understøtte forløb i andre instanser som misbrugscenter, psykiatrien eller f.eks. kriminalforsorgen. Varighed er max 13 uger, hvor den unge inden uge 9/10 har valgt branche, så der kan etableres praktik.

Greve:

I Greve jobcenter bruger vi rådgiverne som primære indsats. (Samtaler og relationsarbejde.)

Jobformidlerrolle og samarbejde om cv og virksomhedstilknytning.

Tæt samarbejde med virksomhedscentre der kan rumme de borgere, der har behov for at udvikle deres funktionsevne før deres arbejdsevne.

Ekstern aktør med mulighed for med holdforløb, træning og individuelle forløb.

Vi samarbejder med vores Virksomhedsservice og Code of Care om småjobs og gør meget ud af helt eller delvist at konvertere praktikker til ordinære timer.

Guldborgsund:

Nedenfor er oversigt over vores tiltag – både eksterne og interne – ud over det tætte samspil med vores virksomhedsservice med fokus på ordinær beskæftigelse, lønnede timer/småjobs, virksomhedspraktik med/uden mentor i virksomhederne:

- AM Projekt - Internt kommunalt tilbud - der tilgodeser alle skånehensyn ift tid, arbejdsfunktioner etc.
- AM Bevægelse – Internt kommunalt tilbud - 4 forskellige forløb med lettere fysisk aktivitet/træning , mindfulness m.m. (borgere med bl.a. Stress/angst / depression)
- Arbejdsliv og hverdagsliv - Internt kommunalt tilbud, 3 forskellige gruppeforløb med fokus på Job, uddannelse og netværk / sociale, familiemæssige og økonomiske udfordringer / fokus på fysiske udfordringer
- Særlig Koordineret Indsats- internt kommunalt tilbud – bl.a. socialsygeplejersker støtter ift sociale problemer og udbedring af disse
- Vejen frem – internt kommunalt tilbud - fokus på at støtte ift barrierer ift arbejdsmarkedet, fokus på hybridtimer i praktik, terapiforløb
- Guldmodellen - Samarbejde med Sosu-skolen – et forberedende for-forløb til at starte på grundforløb på SOSU.
- Candeno – eksternt digitalt forløb - Online forløb med fokus på at opnå beskæftigelse på trods af fysiske eller psykiske smerter
- Job-Akademiet – eksternt forløb – fokus på at opnå beskæftigelse
- OCEAIM – eksternt forløb - Ressourcecoaching + Stresscoaching

Holbæk:

- Stærkt fokus på lønnede timer
- IPS lign. Indsatser
- Forsigtig opstart på sammenhængende borgerforløb på tværs i HK

Kalundborg:

En kort status i næsten-stikords form: Vi bruger i Kalundborg både praktikker, småjobs og efterværn. Vi ser dog en stærk motivationseffekt af de direkte møder mellem virksomheder og grupper af borgere, som indgår i projektet Plads til Flere. Det gør at også borgere længere fra arbejdsmarkedet føler, at de møder virksomheder, der gerne vil dem (som enkeltpersoner).

Køge:

- Personlig jobformidler med fokus på ordinær timer (tæt samarbejde med sagsbehandler)
- Mentor (som forberedelse til PJ)
- Efterværn
- Nada
- DISC-profil
- Delvis mulighed for terapeutiske samtaler

Lejre:

I Lejre kommune har vi ikke mange aktivitetsparate borgere. Vi har ingen særlige tiltag. Men benytter samtale og virksomhedskonsulenter. I enkelte forløb henviser vi til anden aktør, hvor der sker en mere håndholdt forløb blandt andet med mentor både før og i praktik.

Vi har tanken omkring de lønnede timer, men oplever ikke det benyttes i stort omfang. Men der er enkelte forløb hvor det er i gang.

Lolland:

Generelt kan jeg oplyse, at vi har haft meget fokus på virksomhedsrettet indsats gennem en del år, da vi både har været med i JobFirst, Flere skal med 1,2 og kommende 3. version. Samtidig har vi arbejdet med AP-Møllerprojektet Rekruttering fra Kanten.

Først på tilbudslisten, står der ”praktik via jobformidler” i dette tilbud ligger der følgende:

Jobformidleren har både rollen som virksomhedskonsulent og som mentor. Der er tæt samarbejde mellem arbejdsmarkedskonsulenter og jobformidlere i forhold til at få borgerne i praktik og videre i småjob eller fuld beskæftigelse. Visitationen til en jobformidler, foregår via en opstartssamtale mellem borger, arbejdsmarkedskonsulent og jobformidler. Sådan at borgeren oplever, at medarbejderne i jobcentret er enige i indsatsen og tror på, at det kan lade sig gøre.

Når jobformidlerne har fundet det rigtige virksomhedsmatch italesættes det altid ved opstart af en praktik, at denne skal føre til løn-kr. enten i den pågældende eller anden virksomhed. I nogle tilfælde sker der også et direkte match til løn-kr. uden forudgående praktik. Jobformidlere og arbejdsmarkedskonsulenter fysisk placeret i samme team.

For at understøtte de borgere, der ikke er helt klar til praktik, har vi bl.a. iværksat særlige håndholdte opkvalificeringsforløb f.eks:

- **Klar til Servicejob** – hvor borgerne trænes i diverse serviceopgaver på et kursus hos SOSU-skolen: man, ons, fre, fra kl. 9.00-12.00 – sådan, at de borgere, der kun kan få timer også bliver opkvalificeret.
- **Angstforløb** – særligt uddannede undervisere, giver borgerne ”værktøjer” og træner dem i, f.eks. at være sammen med andre samt at blive i stand til selv at køre med offentlig transport.
- Virksomhedspraktik via jobformidlerne
- Springbrættet
- Kompetencecentret
 - Produktion og salg
 - Service og grønne områder
 - Håndværk
 - CV-værksted
 - Du har kun en krop
 - Mestring af hverdagen
- Kompetencecentret - fortsat
 - Ergoterapeut
- Særligt håndholdt forløb
- Mindfulness
- Styrkeakademiet

- Bevægelses- og sundhedsmentor
- Angstforløb
- Mentor
- Quick Care
- Ressourcecoaching
- Metakognitivt forløb
- Livsmestringsforløb
- Klar til servicejob
- Klar til SOSU
- Klar til uddannelse
- Den regionale uddannelsespulje
- Køb af uddannelse

Næstved:

Generelt tilstræbes håndholdt indsats med en eller to kontaktpersoner, der har flere roller. Derudover tilstræbes kombinationsforløb med §91 forløb og virksomhedsrettet indsats, herunder løntimer. I vores IPS projekt er IPS konsulenter alle tre roller; sagsbehandler, jobkonsulent og mentor.

Vi har tre projekter for de aktivitetsparate, hvilket er FSM3, Afklaringspuljen og IPS.

Aktive indsatser til målgruppen er:

- Den primære indsats er personlige jobformidlere, som har flere roller, herunder jobkonsulent med fokus på lønnede timer og øvrige virksomhedsrettede tilbud, selvforsørgelse i form af ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Funktionen indeholder også mentor, både mens borgeren er på offentlig forsørgelse, men også tilbud om fastholdelsesmentor, når borger starter i job eller uddannelse. Jobkonsulent forestår ligeledes arbejdsevnebeskrivelse for de borgere, der skal foreligges rehabiliteringsteamet.
- Sparring med virksomheder om rekruttering af medarbejdere, som ikke kan arbejde fuld tid, hvordan de kan forholde sig til diagnoser mm.
- Håndholdte indsatser med IPS tilgang, herunder parallel indsats (First place then train)
- Fokus på småjob, ordinære timer, HybridJOB i stedet for praktikker
- Brug af kurser og uddannelse, evt. kombineret med virksomhedsrettet indsats.
- CV og jobsøgning
- Samarbejde med Psykiatrien (I IPS henviser behandlerne fra psykiatrien og øvrige indsatser tager vi kontakt til psykiatrien. Vi er ved at udvikle en mere systematisk samarbejdsaftale)
- Sundhedsfaglige sparringspartnere
- Fysioterapeutiske og ergoterapeutiske forløb, herunder træning
- Handicapkompenserende ordninger
- Indsatspakke med tværgående og supplerende indsatser: CV, Livsmestringsforløb, osv.
- Inspirationscafé med oplægsholdere og vikarbureauer

Odsherred:

I Odsherred arbejder vores team kontanthjælp (aktivitetsparate) med flg. indsatser:

- IPS – under *Flere skal med*
- *Flere skal med*: jobformidler matcher borger med virksomheder
- Opkvalificering bl.a. via regional uddannelsespulje
- Mentor
- Småjob
- Hyppige samtale med jobformidler
- Tværfagligt samarbejde med "Børne – familieafdeling" med samarbejds møder for at understøtte borger (familien) med en helhedsorienteret indsats med det formål få borger i selvforsørgelse
- AA der understøtter borger i individuelle forløb og har "efterværn" i samarbejde med pågældendes jobformidler

Ringsted:

- Afklarings- og udviklingsforløb altid med sigte om job/virksomhedsforløb – eget tilbudssted og hos andre leverandører
- Uddannelsespuljer, der kan bruges til målgruppen / voksenlære
- Praktik og lønnede timer / vedligeholdende praktik som overgang til fleksjob
- Ofte samtaler, tæt opfølgning og håndholdt indsats.
- Vi tilbyder efterværn for nogle
- Særligt tilrettelagte forløb hos andre leverandører, hvis der er helt særlige behov hos borgere, som vi ikke selv har tilstrækkelige viden/ressourcer til at kunne løse

Roskilde:

Til de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere anvender Roskilde Kommune sig primært af tværfaglig internt beskæftigelsestilbud, Jobhuset Pulsen.

Jobhuset Pulsen er et dynamisk tilbud hvor indsatserne tilrettelægges den enkelte borger ud fra dennes situation. Der er fokus på den virksomhedsrettede indsats og lønnede timer.

Jobhuset Pulsen har en bred vifte af ca. 30 medarbejdere med forskellige kompetencer og kvalifikationer, Der er jobformidlere, ergo- og fysioterapeuter, afhængighedsfaglig konsulent, psykologer og psykiater tilknyttet.

Det gennemgående i hver borgers sag er, at de får tilknyttet en personlige jobformidler, der har et bredt kendskab til det lokale arbejdsmarked, der sammen med borger og jobrådgiver i Jobcenteret, udarbejder en Jobplan med inddragelse af relevante fagpersoner fra Jobhuset og/eller eksterne aktører.

Der er stor bevidsthed på at tale om job og jobsøgning i det samme borgeren træder ind i Jobhuset Pulsen. Der udarbejdes en ABC plan over borgerens ønskede jobmål således at der i arbejdet med borgerens udfordringer altid sigtes hen mod at borger bliver i stand til at indgå på arbejdsmarkedet enten parallelt med andre indsatser (lægelige, sociale eller sundhedsfaglige) eller på sigt.

På Pulsen er der endvidere hold forløb, træning, et værksted og mulighed for at få udarbejdet en funktionsbeskrivelse i hjemmet.

Slagelse:

Mentor:

- Virksomhedsmentor
- §85 mentor – eksterne tilbud

Jobsøgning:

- Jobsøgningsværksted
- Tilknytning af jobkonsulent
- Eksterne jobsøgningstilbud hos Anden Aktør eksempel: Jobsøgning med karriererådgivning og Screeningforløb.

Opkvalificering og vejledningsforløb:

Internt tilbud (Tjek Ind - afklarende forløb)

- Afklarende forløb der indeholder et sundhedsspor, jobrelateret oplæg, virksomheds og uddannelses besøg, præsentation af forskellige opkvalificerende muligheder. Det foregår på et hold, men med mulighed for individuelle samtaler. Du møder ind i et hyggeligt cafemiljø med mulighed for uformelle snakke og netværk.

Der udfærdiges baggrund for Min plan.

I 5. uge vil der være 3. partssamtaler med borger, sagsbehandler og repræsentant fra Tjek ind, hvor der sammen aftales første skridt i Min plan.

- Eksterne tilbud hos Anden aktør – eksempel tilbud med opstart af virksomhedspraktik, Arbejde, Sundhed og Mestring.
- Individuelle opkvalificeringsforløb med henblik på job og uddannelse; udført af medarbejdere med en ”mentor-faglighed”

Socialøkonomiske virksomheder:

- Tilskadekomne veteraner fra forsvaret, politiet, beredskabet, med flere som har gjort tjeneste for Danmark
- Opkvalificering og kompetenceudvikling i forhold til jobmuligheder indenfor primært catering, bistroer, kantine, cafeer, hotel og turisme. Medvirke til at bryde den sociale isolation hos borgere bosat i boligområderne for derved at styrke deres følelse af medborgerskab

Minoritetstilbud:

- (PUMA) Vejledning og opkvalificeringsforløb for kvinder med minoritetsbaggrund over 30 år, der er aktivitetsparate, som har behov for en tværfaglig – helhedsindsats for at kunne få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet og fastholdelse af denne tilknytning på sigt

- (STABIL START) Forløb for mødre med børn i dagtilbudsalderen 0-6 år - har til formål at tilføre borgeren redskaber til at afsøge og anvende egne ressourcer sådan, at de kan blive i stand til at vende en svær hverdag til en mere stabil tilværelse og dermed blive mere motiverede for at blive selvforsørgende via uddannelse eller ordinært arbejde. I forløbet kan borgeren indgå i virksomhedspraktik som afklaring ift. fremtidige valg.
- (MANDEFÆLLESSKABER) Forløb for mandlige borgere fortrinsvis alderen 30-50 år tilknyttet Center for Arbejdsmarked og Integration, Opkvalificering.
Eksempler på borgere, som tidligere har haft effekt af indsatsen:
Borgere med er længerevarende depression, typisk som følge af arbejdsulykke og/eller fyring fra tidligere arbejdsplads. Herefter er man faldet helt igennem, uden at have et netværk, man kan tage fat i.

Øvrige tilbud:

- FVU læse, skrive, regne eller ordblinde kursus
- Fysioterapeutisk træningsforløb
- Hjernerystelsesforløb
- Dagbehandling alkoholenheden / stofmisbrug – Eksterne tilbud

Solrød:

Vi bruger som udgang de redskaber og metoder som er grundlæggende i STAR puljerne – 'BIR' og 'Flere skal med 3', og som er målrettet denne målgruppe.

Redskaberne er:

- En koordineret, helhedsorienteret og håndholdt indsats.
- Tæt samarbejde med psykiatrien.
- En styrket virksomhedsindsats med fokus på lønnede timer.

Vi har organiseret os i mikro-teams, hvor sagsbehandler, jobformidler og virksomhedskonsulent samarbejder tæt med og omkring den enkelte borger og virksomhed.

Vi har et godt samarbejde med psykiatrien. Vores erfaringer fra 'BIR' forløbet er grundlæggende for det samarbejde, vi har i vores daglige arbejde, og i den indsats der videreføres i 'Flere skal med 3'.

Vi har gode erfaringer – og har opnået flotte resultater - med lønnede timer, som vi oplever er et stærkt redskab ift. at specifikt denne målgruppe kan få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Sorø:

1. Tæt samarbejde mellem jobkonsulent, mentor og sagsbehandler
2. Brug af personlig jobformidler
3. Opkvalificering – lige fra korte kurser til kørekort
4. Samarbejdsmodellen
5. Fokus på afklaring af borgernes helbred – skubbe på ift. at få egen læge til at udrede eller viderehenvise til speciallæge – indhentelse af speciallægeerklæringer der hvor det skønnes nødvendigt
6. Fokus på misbrugsbehandling hvor det er nødvendigt.

7. Formidle kontakt til Social Service mhp. § 85 støtte, der hvor mentor ikke er nok/det rigtige

Stevns:

- Indsats via INTERN virksomhedskonsulent eller **beskæftigelsesmentor**
- Tæt samarbejde mellem myndighed (sagsbehandler), indsats (VK eller beskæftigelsesmentor) og borger = fælles retning
- Fokus på **småjob** i (afklarings/udviklings)forløbene, de kan og bliver fx konverteret direkte til fleksjob når afklaringen er slut

Vordingborg:

Aktivitetsparate borgere tilbydes forskellige indsatser i Vordingborg Kommune.

Vi har haft gode erfaringer med kombinationsindsatser, som vi har tilkøbt hos anden aktør, hvor der har været ansat psykologer, som har bidraget i forhold til mestring og trædesten frem imod en beskæftigelsesmæssig indsats på en virksomhed. Dette med god effekt både i forhold til job og uddannelse.

Vi har haft gode erfaringer med ringetilbud internt, som har bidraget positivt til en stærkere relationsdannelse og som igen har bidraget til motivation til at påbegynde forløb

Vi har netop sagt ja til at få et værktøj, som kan beskrive borgerens personlige kompetencer, der hvor borgeren har sparsom erfaring på arbejdsmarkedet, og hvor borgeren efter besvarelse af forskellige spørgsmål får udarbejdet et kompetencecv, der kan gives til arbejdsgiver. Dette målrettet, hvad borgeren har af egenskaber evt. i et småjob.

Vi har håndholdt indsats, med mulighed for tilknytning af mentor, når borgeren er i internt tilbud. Vores interne tilbud spænder fra indsatser på Håndværkergården og på Praktisk service, som målrettet kan tilvejebringe interne funktionsafklaringer samt kombinationspraktikker i virksomhederne. Og for borgere meget langt fra arbejdsmarkedet tilbydes håndholdt indsats målrettet social inklusion og netværksdannelse i det daglige.

Vi har et internt tilbud som igangsættes inden længe, som indeholder ADL-træning.

Vi har en åben "rådgivning" for de borgere, som ønsker at få udarbejdet et professionelt cv, og hvor der kan tilbydes en til en rådgivning. Dette er målrettet borgere, som har svært ved de digitale medier, og som måske har nogle barriere (læse-/stavesvag eller ordblind).

Vi har et fokus på mentorunderstøttende og individuel tilgang, stærkt fokus på efterværn både i forhold til job, uddannelse og praktik og endelig et mangeårigt samarbejde med bankuddannet økonomisk rådgiver/mentor.

Herudover har vi flere projekter, som også målrettes borgere længere væk fra arbejdsmarkedet: IPS, internt projekt med interne uddannelsesambassadør, projekt "tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelser, som har til sigte at tilvejebringe compensation, således borgeren kan ansættes på lige vilkår og endelig har vi Afklaringsprojektet fra STAR.

Herudover har vi virksomhedskonsulenter, som er ansat til udelukkende at arbejde med målgruppen og sikre en god progression for borgere, som deltager i beskæftigelsesrettede tilbud. Aktuelt arbejdes der med at få implementeret en vis form for efterværn for de borgere, som afsluttes til arbejdsgivere, men hvor vi ved, at der kan være en vis form for skrøbelighed. Hvordan er vi ved at få udarbejdet et koncept for.

Vi arbejder ud fra tesen om, at borgere og virksomheder er hinandens forudsætninger, så vi ønsker at borgeren i videst muligt omfang kommer ud i virksomhederne. Derfor er vi i gang med en ændret virksomhedsstrategi.

Herudover har vi et samarbejde med et projekt, som er målrettet mænd over 50 år <https://www.vordingborg.dk/media/3boIn0hw/sydsjællands-tidende-artikel.pdf>

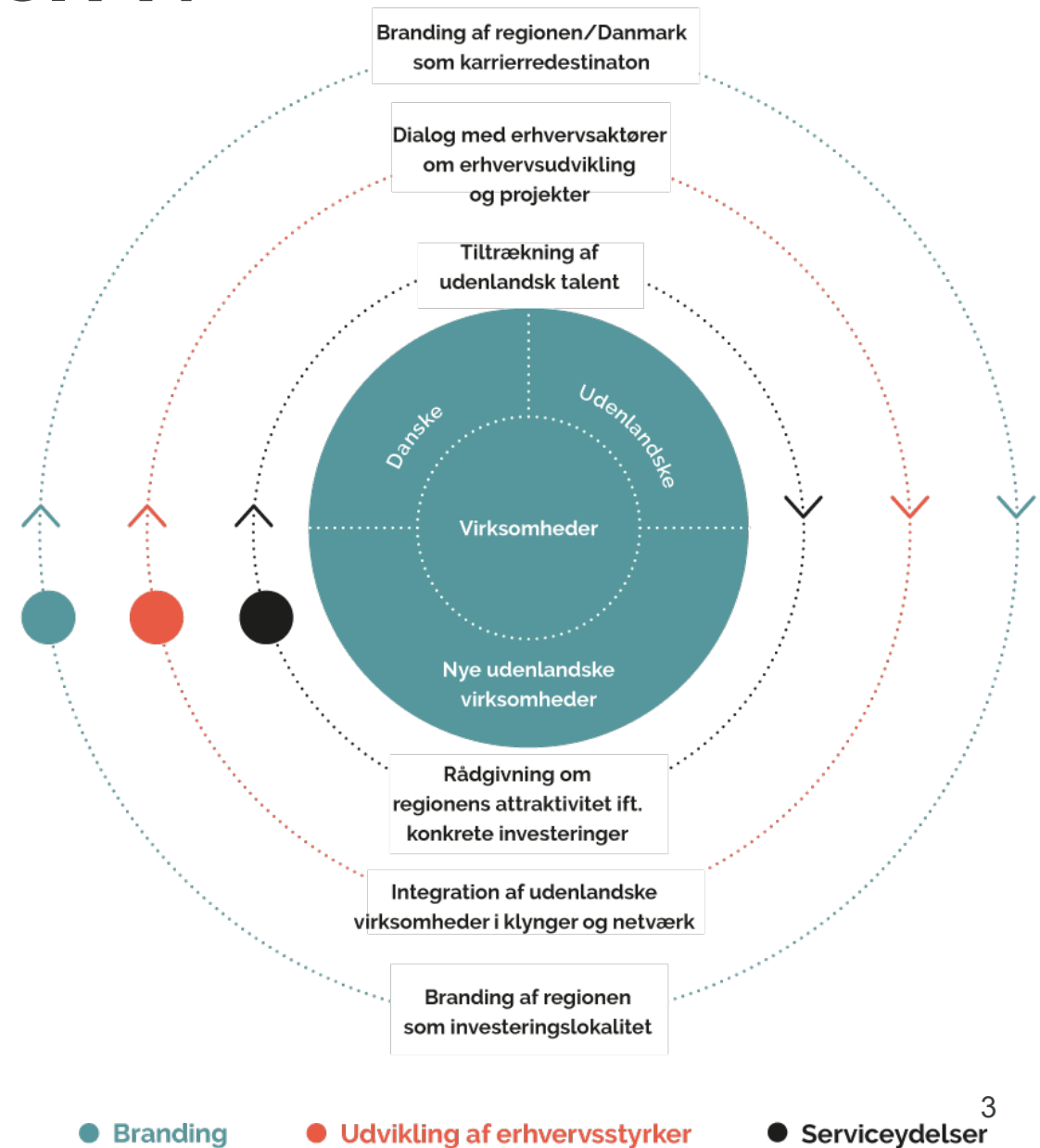
2.8

Orienteringssag: Copenhagen Capacitys finansielle situation efter erhvervsfremmereformen

HVEM ER COPENHAGEN CAPACITY?

- ❑ Erhvervsdrivende fond stiftet i 1994 af København og Frederiksberg kommuner, Københavns, Frederiksborg og Roskilde amter
- ❑ Finansieres i dag hovedsageligt af offentlige aktører, private fonde og virksomheder
- ❑ 50 medarbejdere, 16 nationaliteter
- ❑ Vision: Metropolen som løftestang for Danmarks bæredygtige vækst
- ❑ Tiltrækning af virksomheder og investeringer til Østdanmark
- ❑ Tiltrækning af talenter og kvalificeret arbejdskraft til dansk erhvervsliv

Copenhagen Capacitys kerneopgaver og målgrupper



PARTNERSKABER (samt flere..)

COPENHAGEN CAPACITY

Food & Bio Cluster Denmark

MEDICO INDUSTRIEN
MEDTECH DENMARK

Danish Life Science Cluster

Copenhagen Fintech

DigitalLead.

MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS OF DENMARK
Invest in Denmark

ODENSE robotics

Digital Hub Denmark

STATE OF GREEN

FOOD NATION



UDBREDT MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT I HELE DANMARK

Historisk mange udlændinge i arbejde i Danmark i 2022

320.000

158,000

Forgæves rekrutteringer i december 2021.

(svarende til 33% af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves)

2,5%

Arbejdsløshed i marts 2022
Det laveste niveau siden juni 2008

I 2030 vil Danmark mangle 13.000 kandidater inden for STEM områderne samt 7.000 med mellemlange teknik- eller IT uddannelser

Danmark vil mangle op mod **100.000** faglærte i 2030

50.000-100.000 ekstra ansatte vil der være brug for til at varetage den grønne omstilling frem mod 2030

COPCAP HAR GENNEMFØRT 17 STORE TILTRÆKNINGSKAMPAGNER SIDEN 2016



Game dev may 2016 & dec 2016



Fintech feb 2017



Engineering sep 2017



IT/Tech Nov 2017



Life Science apr 2018 + jan 2019



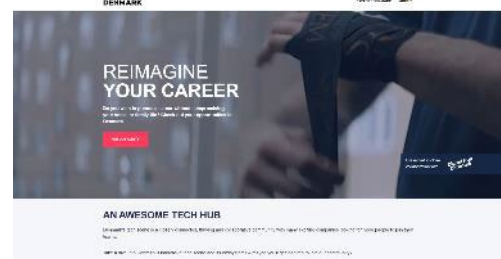
IT/Tech sep 2018



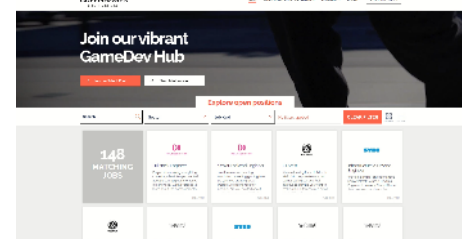
Skilled worker may 2019



Game dev jun 2019



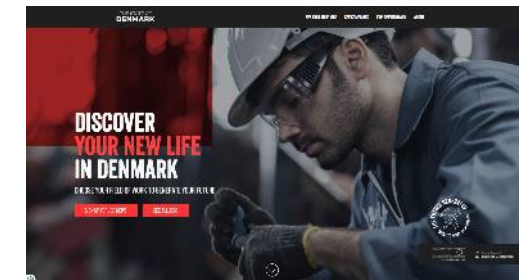
State of Denmark dec 2019 & jun 2020 & jan 2022



Game dev jan 2021



Microbiome dec 2020 & nov 2021



Skilled worker feb 2022

GREATER COPENHAGEN KARRIEREPORTAL

Greater Copenhagen Career Portal

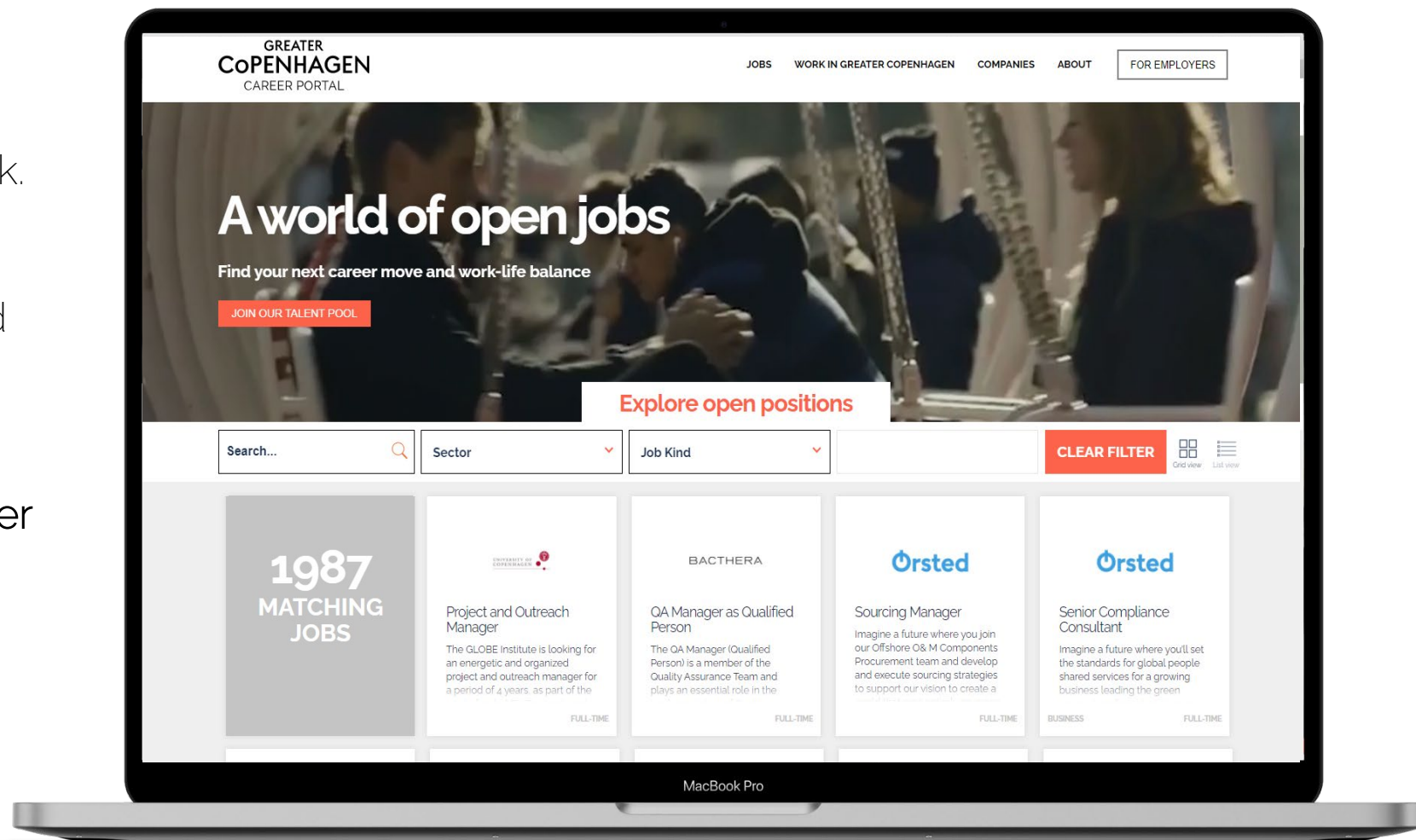
indeholder tusinder af jobs hvor dansk ikke er et krav.

Målgrupperne er internationale kandidater i og uden for Danmark.

+200 virksomheder har allerede tilsluttet sig karriereportalen med mere end 2000 ledige stillinger (maj 2022).

+100.000 internationale kandidater i vores talentdatabase modtager månedlige nyhedsbreve med målrettede jobs fra portalen.

Det er gratis for virksomheder at være på karriereportalen.



2021

A record-breaking year!

Against all odds we achieved the best results in the history of our organization.

HERE'S OUR IMPACT



1.601
new jobs



5.3 billion
in contribution to Denmark's
gross domestic product

WE LANDED AND SOLIDIFIED



**37 international
investments**

24 of which are high quality

17 of which are sustainable

70% of which are within our primary
sectors life science, tech and green tech

WE ATTRACTED AND RETAINED



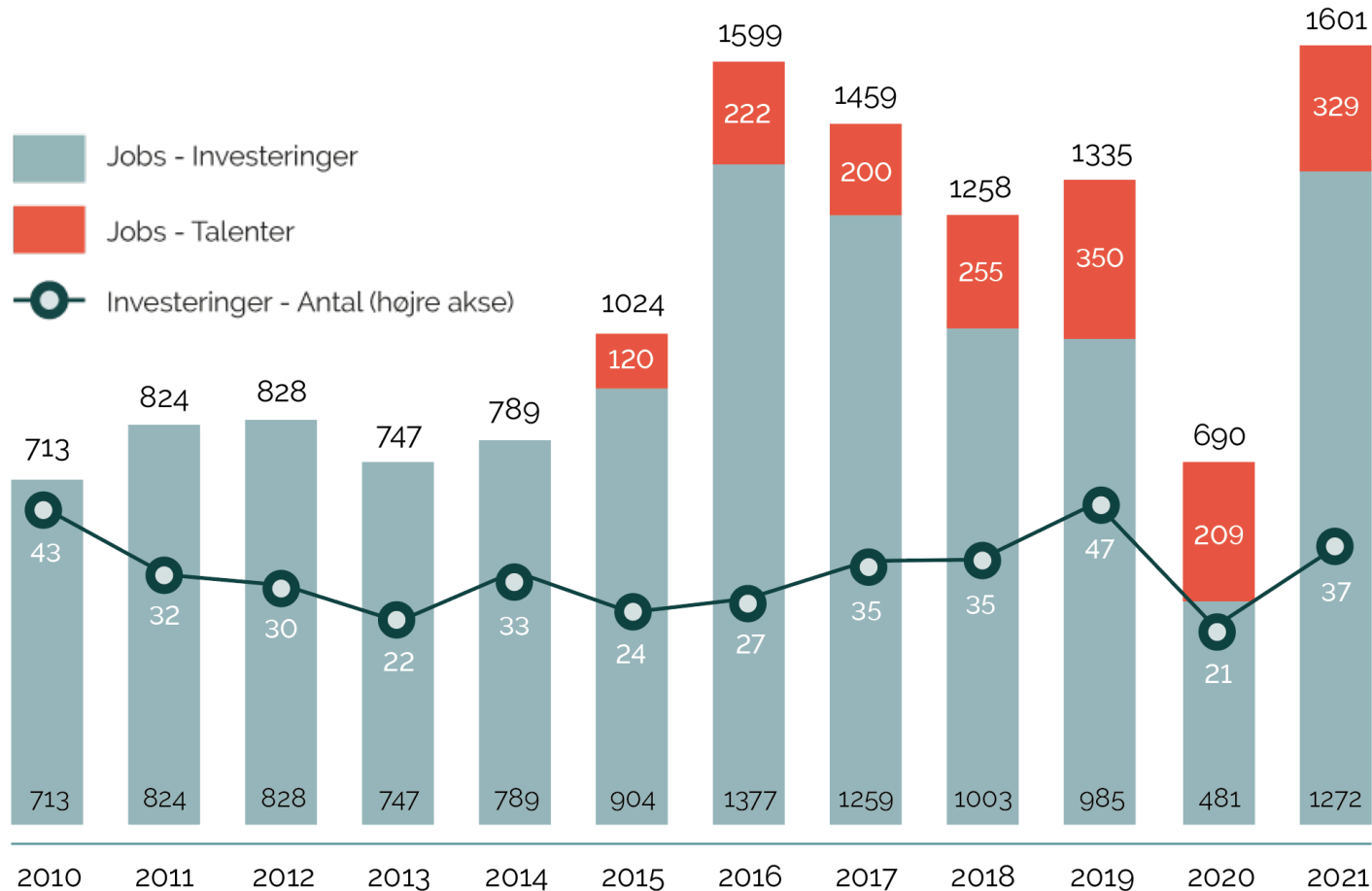
**329 international
professionals**

5.900 professionals
applied to our attraction campaigns

141 new companies
joined our career portal

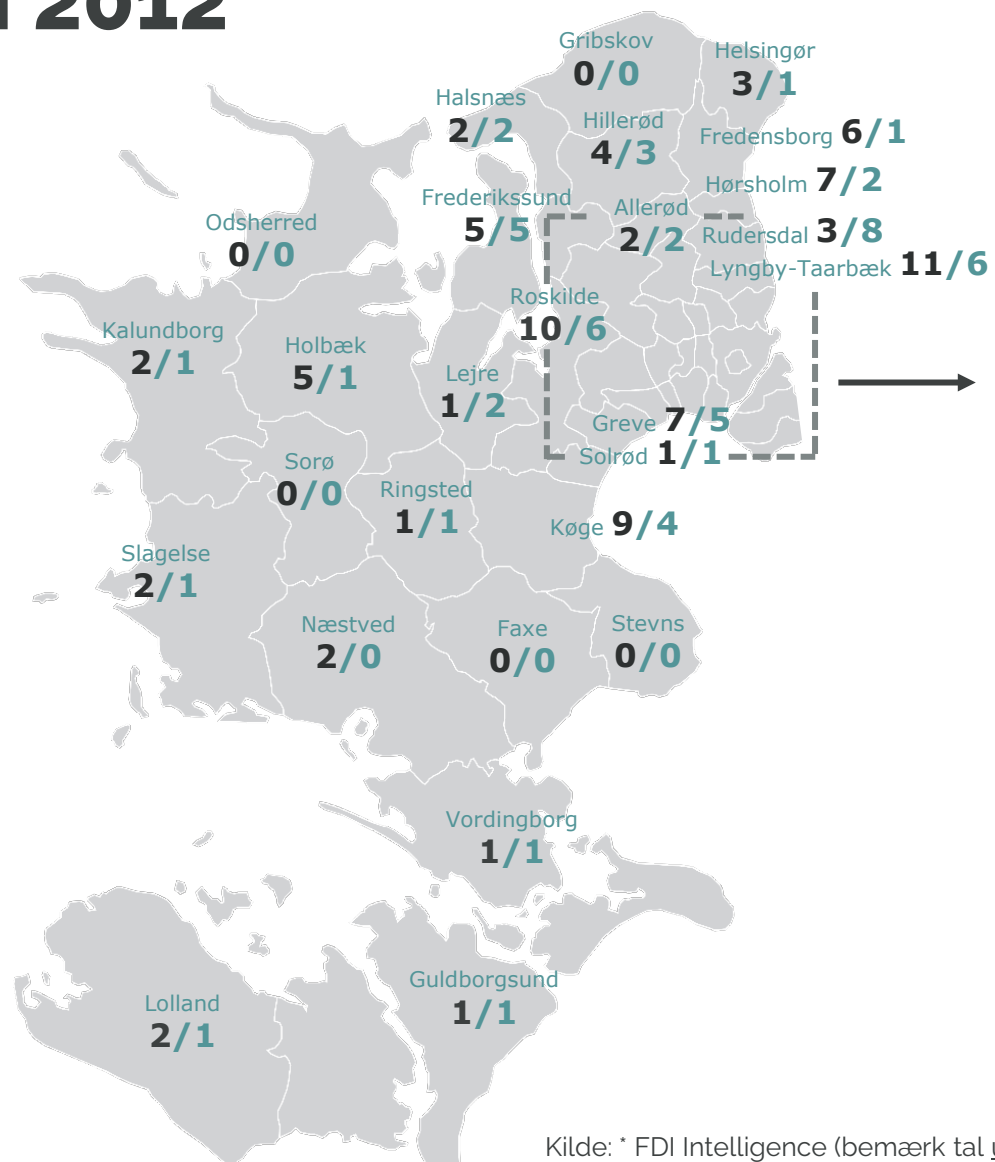
21.005 new professionals
joined our talent database

RESULTATER I DE SENESTE 12 ÅR



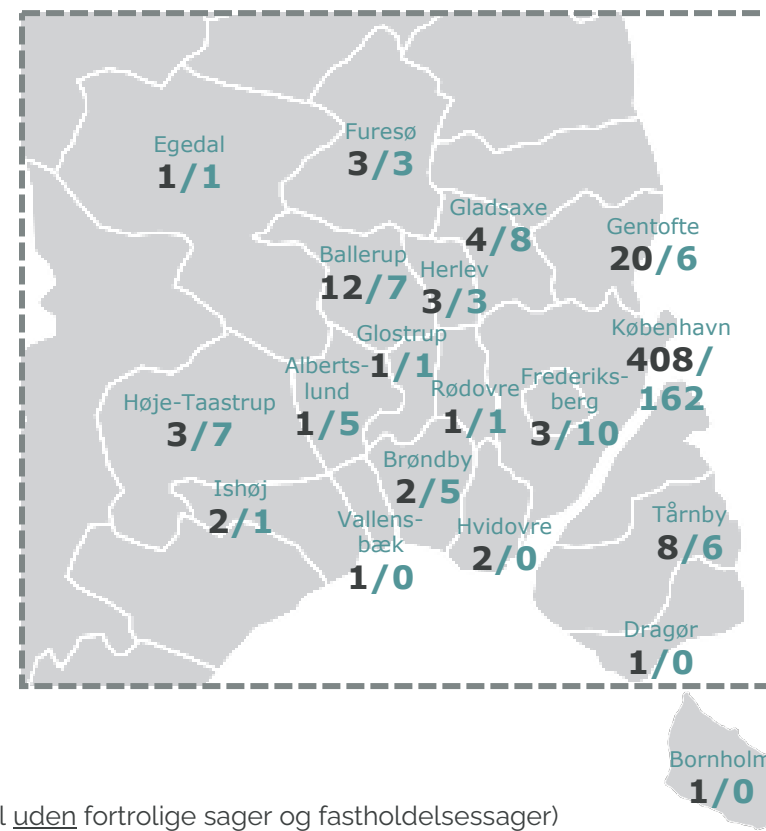
Antal udenlandske investeringer og direkte jobskabelse som resultat af Copenhagen Capacitys arbejde

ANALYSE AF INTERNATIONALE INVESTERINGER SIDEN 2012



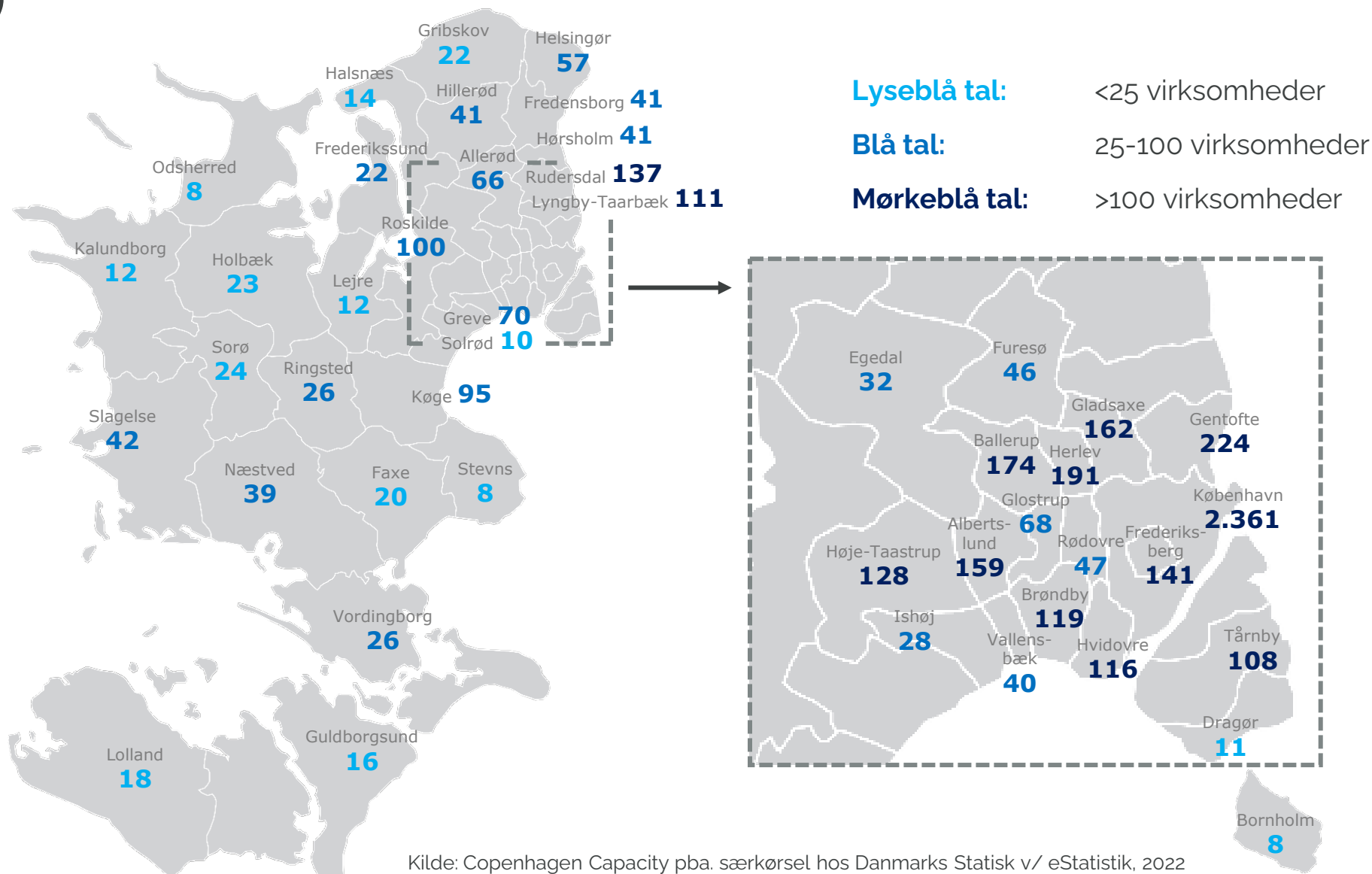
Sorte tal: Alle udenlandske investeringer*

Grønne tal: Udenlandske investeringer hvor CopCap har assisteret virksomhederne**



Kilde: * FDI Intelligence (bemærk tal uden fortrolige sager og fastholdelsessager) samt ** EY's evalueringer af CopCaps investeringssager

ANTAL UDENLANDSKE VIRKSOMHEDER I ØSTDANMARK (2019)



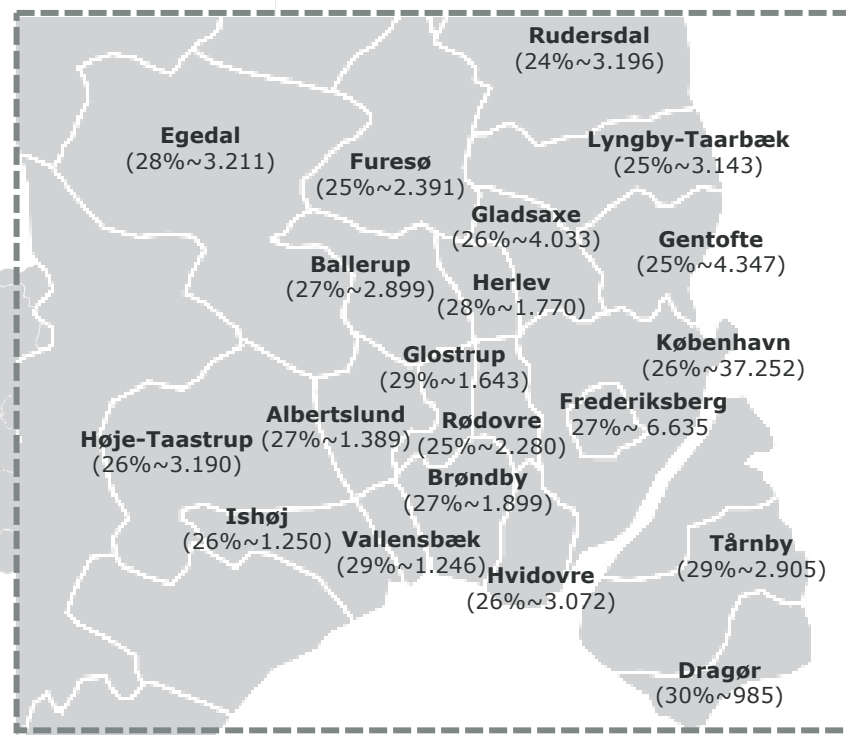
Kilde: Copenhagen Capacity pba. særkørsel hos Danmarks Statistik v/ eStatistik, 2022

SKATTEBORGERE I UDENLANDSKE VIRKSOMHEDER (2019)

I gennemsnit arbejder 24 procent (144.382) af de privatansatte skatteborgere i udenlandske virksomheder et sted i Østdanmark

I parentes andelen af privatansatte skatteborgere, ansat i en udenlandsk virksomhed samt antal

Region Hovedstaden
(25%~105.980)

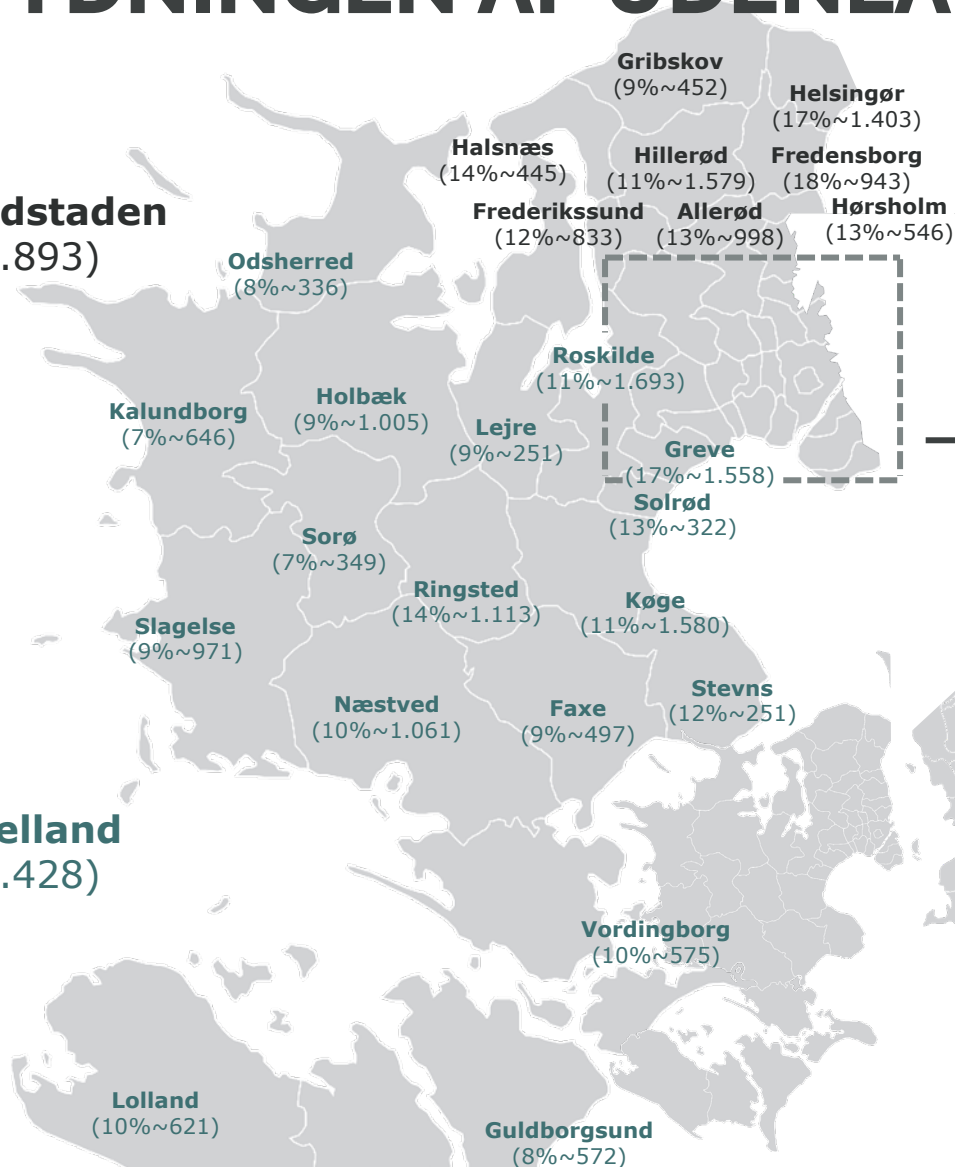


BETYDNINGEN AF UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT 2020

I Østdanmark er 15 pct. af de privatansatte medarbejdere udenlandske statsborgere (161.672 heltidsstillinger)

I parentes andelen af privatansatte som er udenlandske statsborgere angivet samt det konkrete antal

Region Hovedstaden
(16%~ 77.893)



Region Sjælland
(10%~ 13.428)

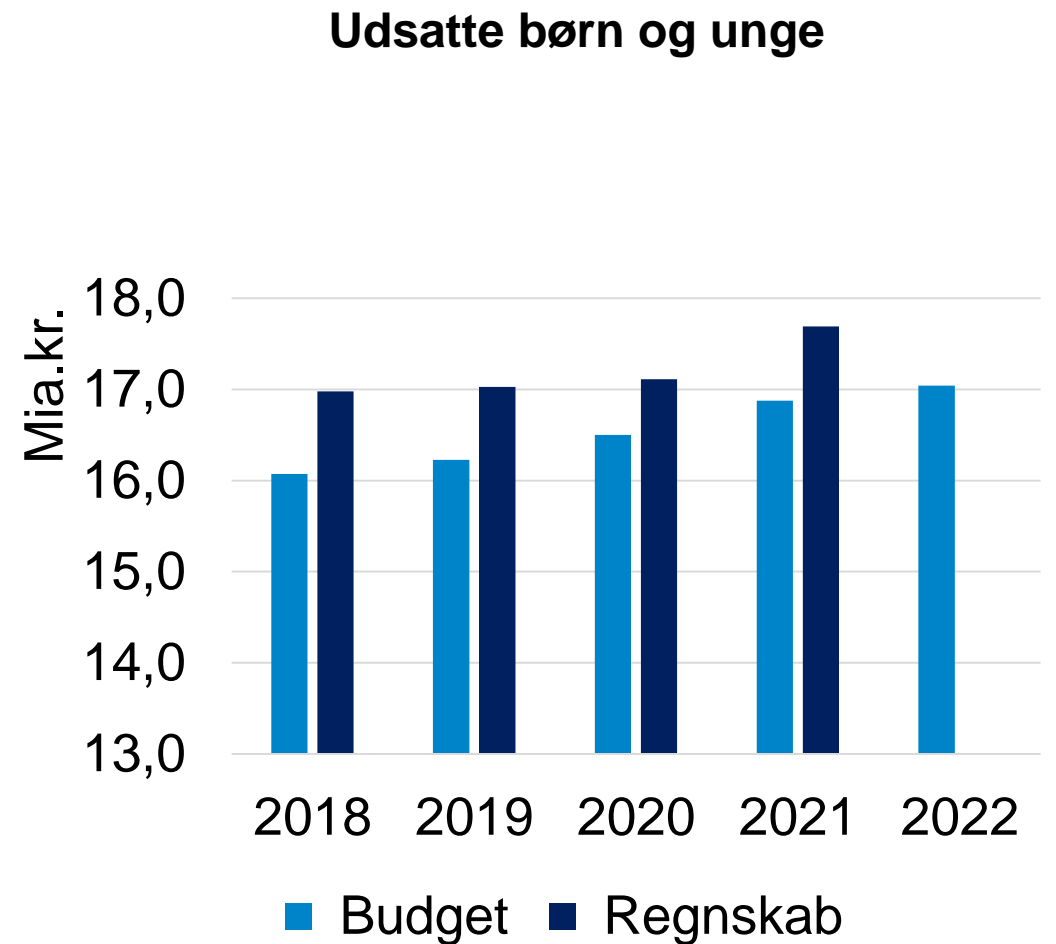
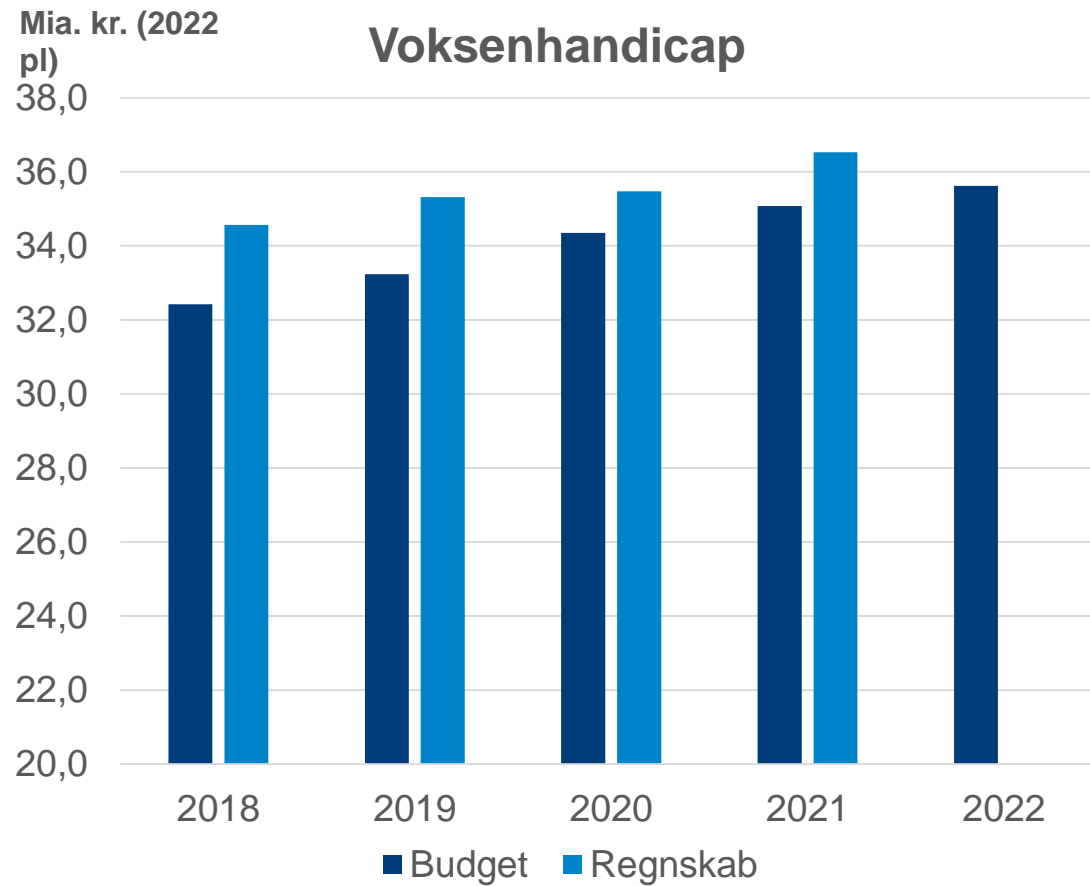


Bornholm
(8%~434)

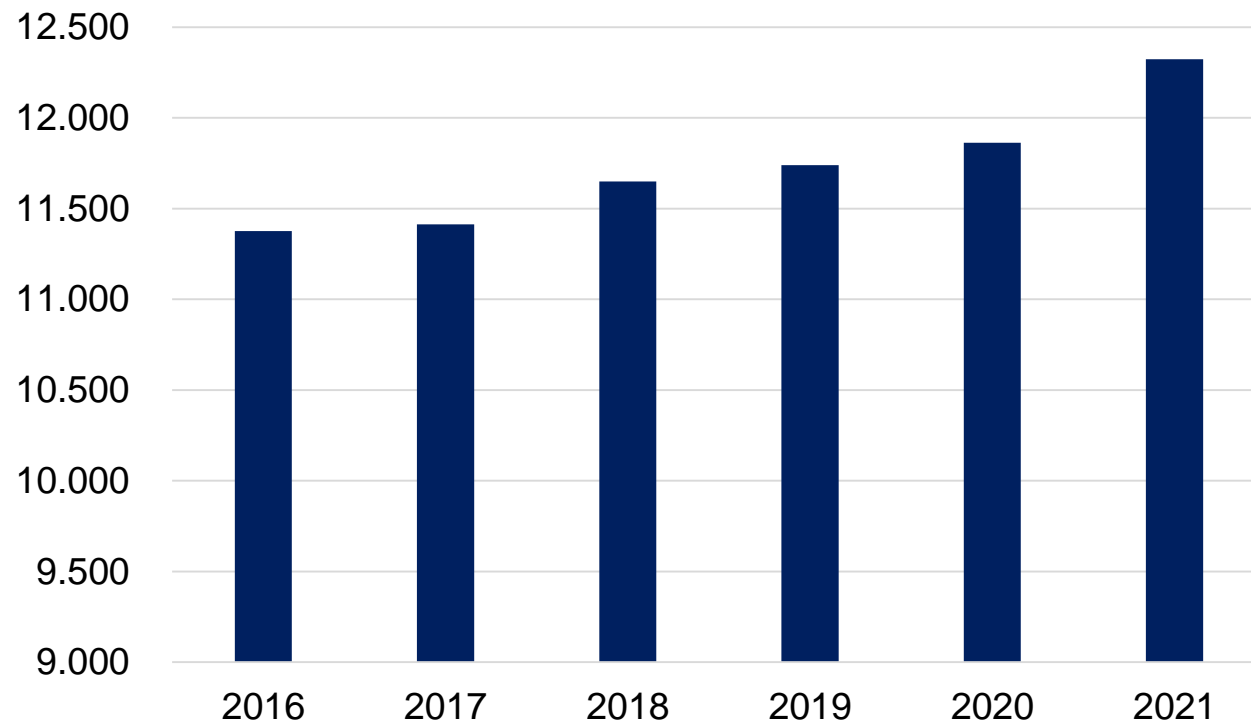
2.9

Orienteringssag: Udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde

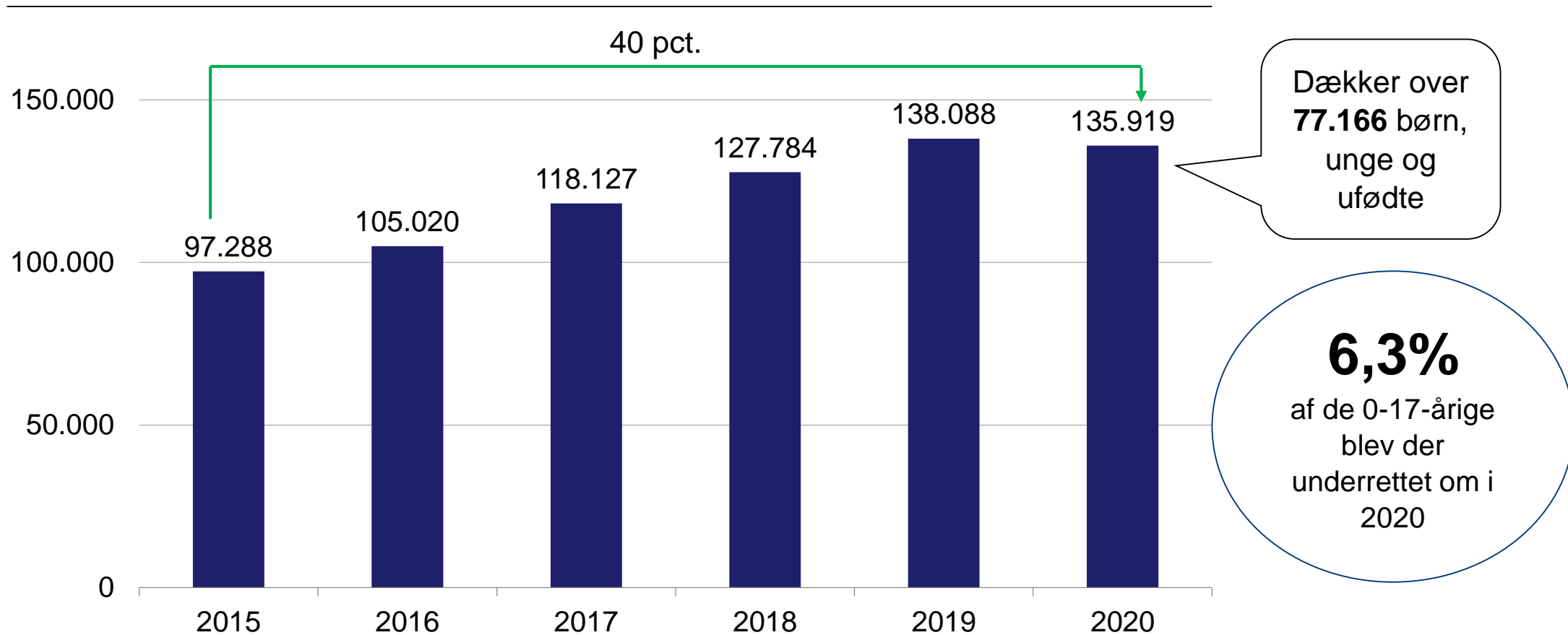
Nationalt udgiftspres på socialområdet



Udgifterne til udsatte børn og unge pr. 0-22-årig er igen i stigning

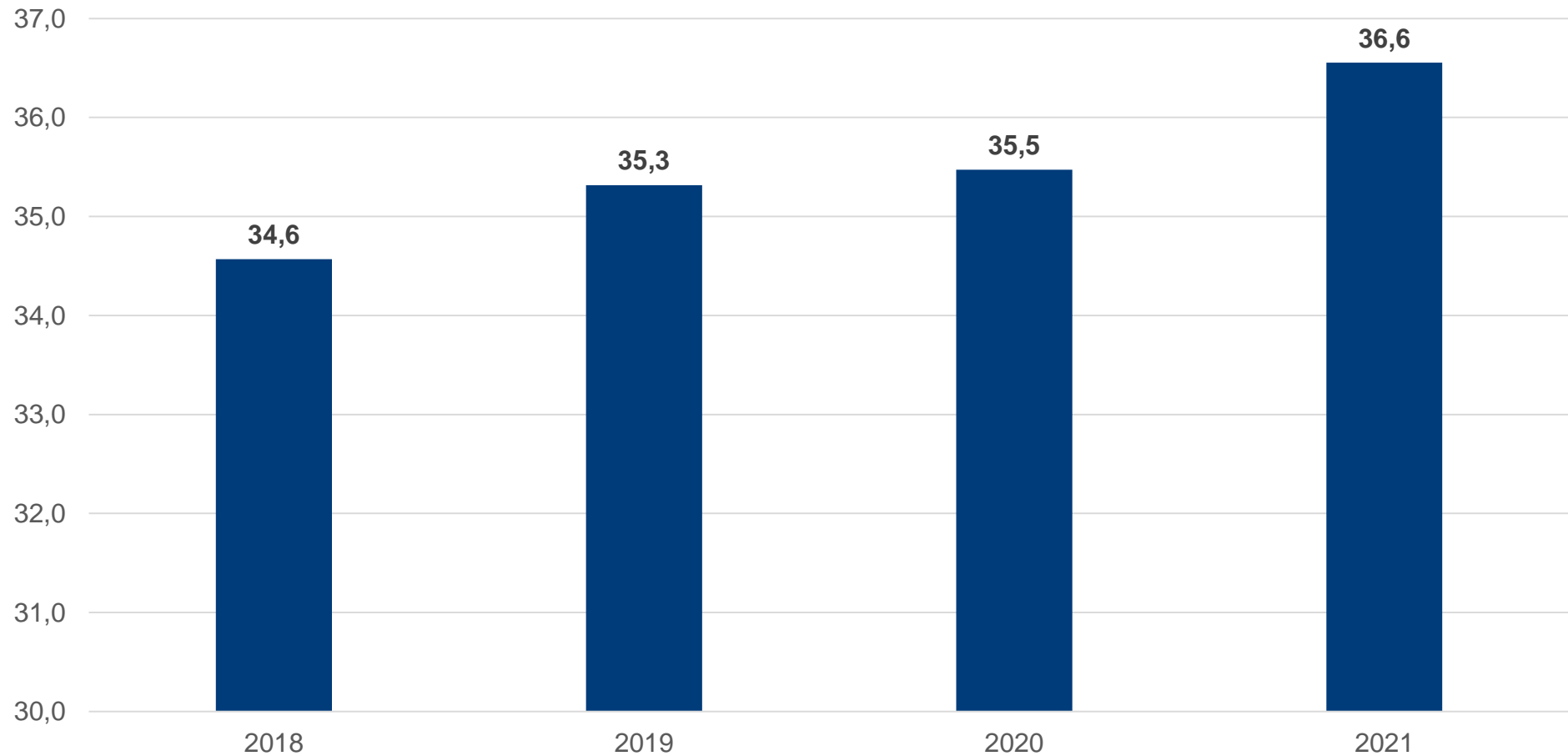


Antallet af underretninger har været i stigning i flere år



Udgiftsudvikling på voksenområdet på landsplan siden 2018

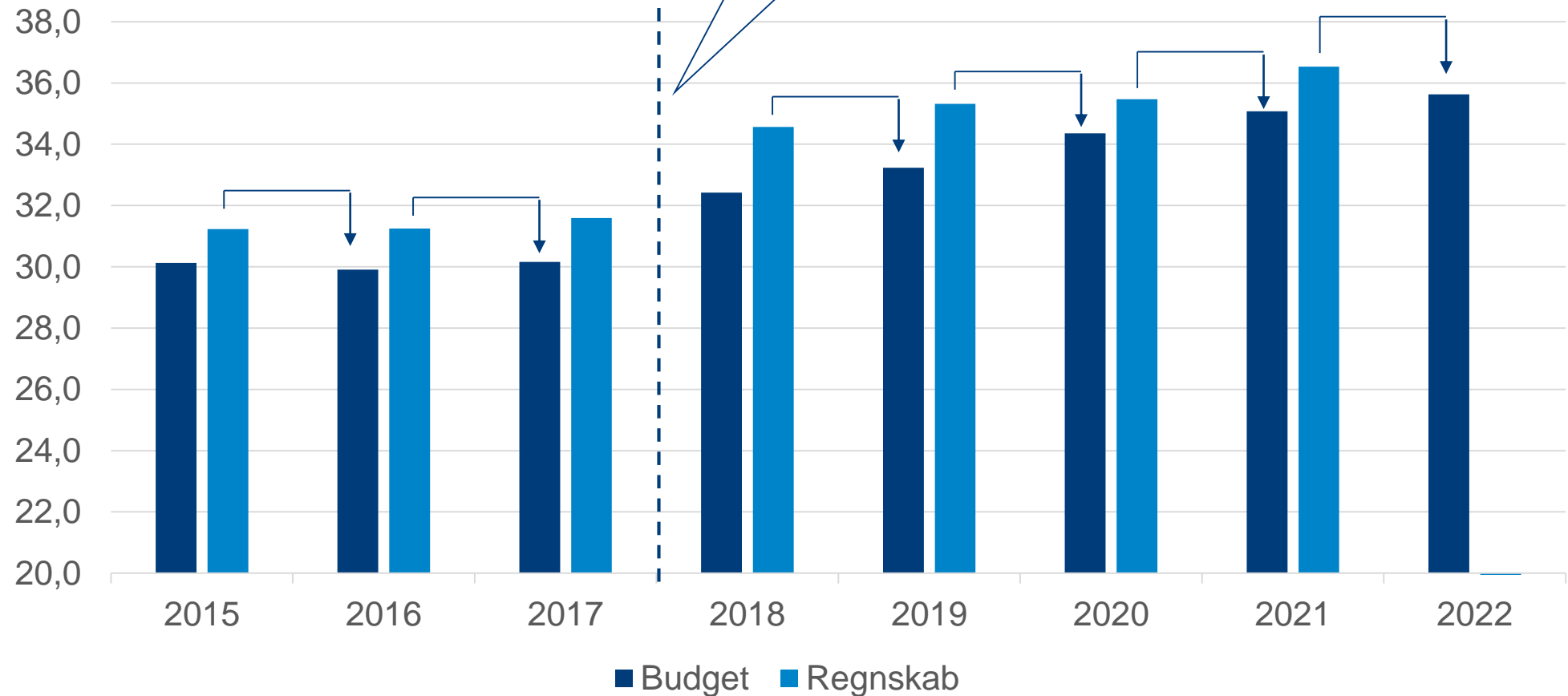
Mia. kr. 22 pl



Skyldes presset udgiftsstigninger eller merudgifter?

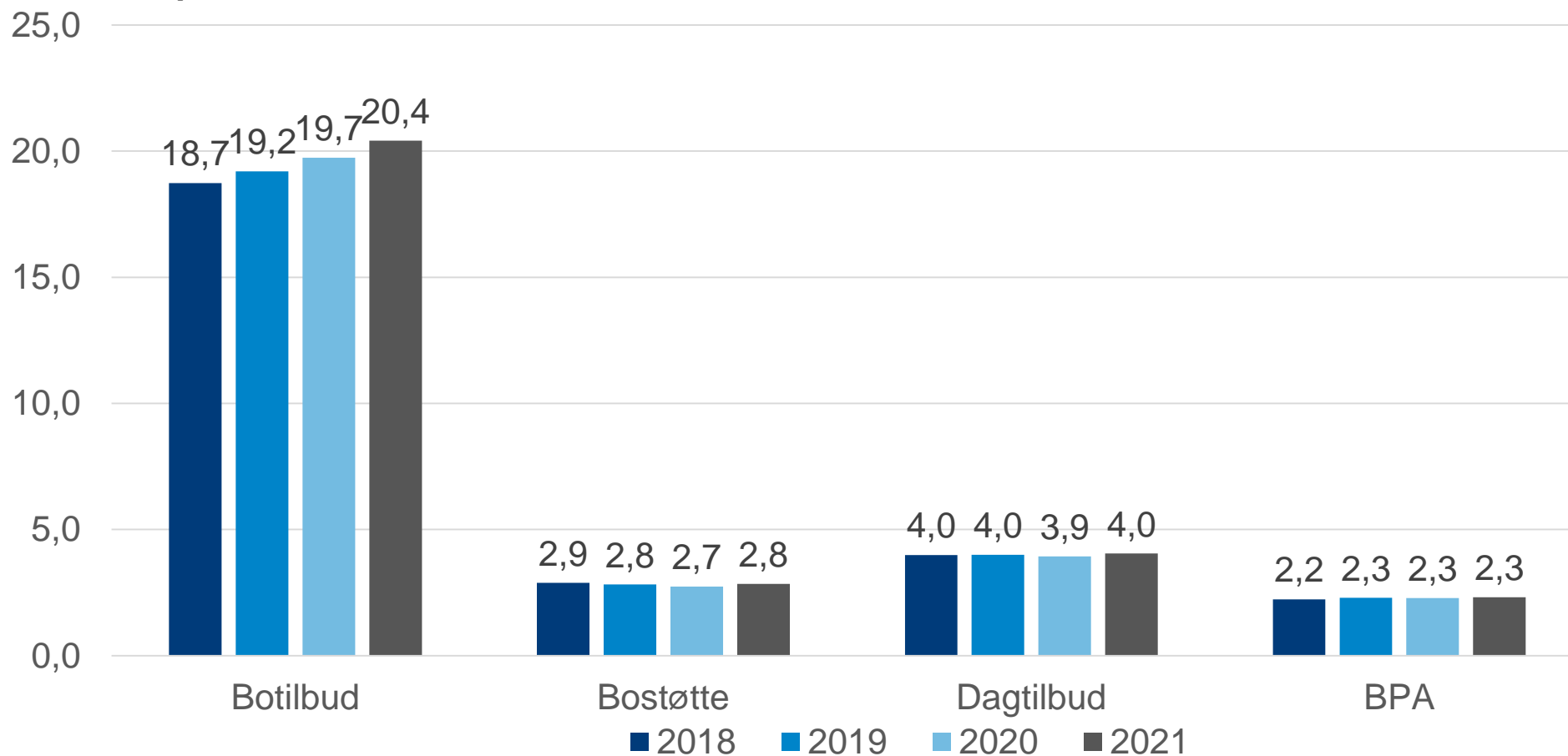
Hele DK

Mia. kr. 22 pl



Botilbuddene driver udgiftsvæksten på landsplan på voksenområdet

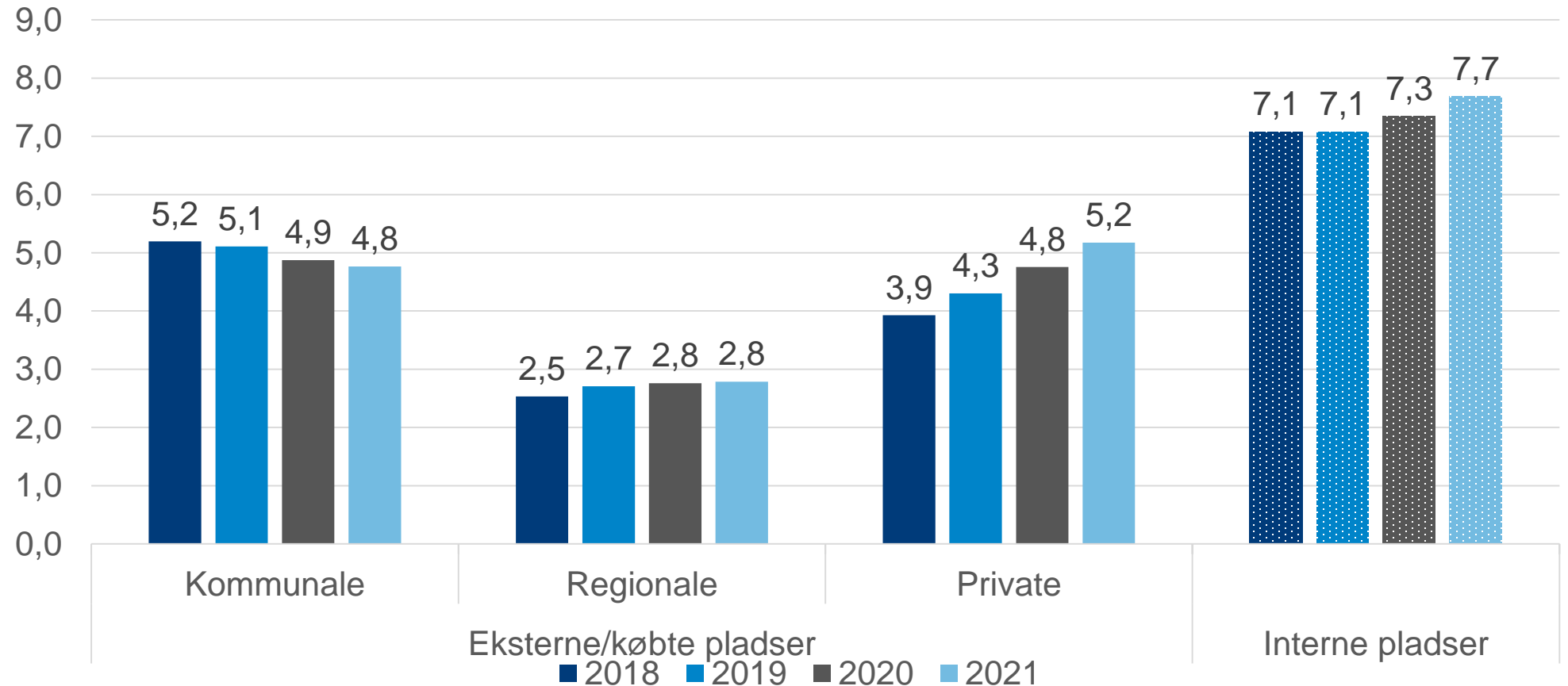
Mia. kr. 22 pl



Det er særligt udgifter til private botilbud der er i vækst - landsplan

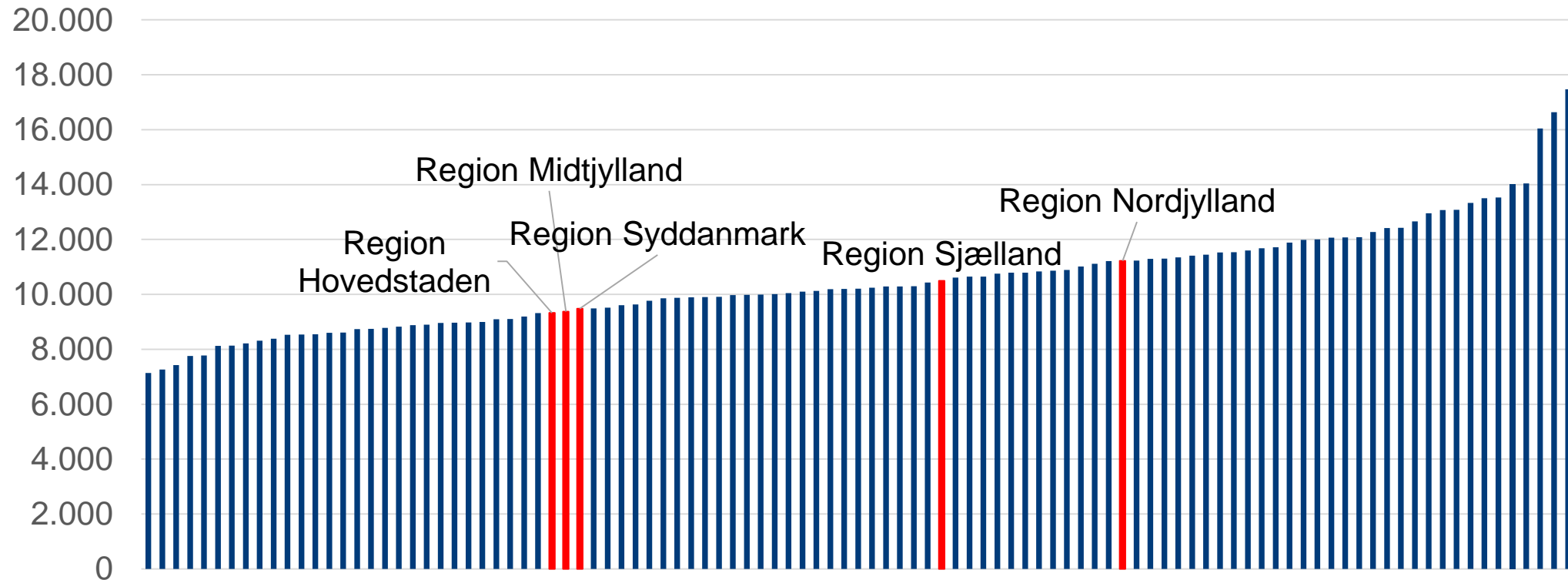
Udgifter til eksterne tilbud fordelt på ejerforhold

Mia. kr. 22 pl



Stor forskel i udgiftsniveauer

Kr. pr. 1000 18-66
årig



**3.1 Sundhedsklynger – ønske fra Region Sjælland om
supplering af politisk repræsentation i sundhedsklynger
og Sundhedssamarbejdsudvalg**

Udpegninger til sundhedsudvalget og klynger

Region Sjælland ønsker at prioritere arbejdet i det kommende sundhedssamarbejdsudvalg og de nye klynger. Der ønskes en tæt sammenhæng mellem sundhedssamarbejdsudvalget, klyngerne og regionens sundhedsrettede udvalg, samtidig med at der sikres kontinuitet fra det nuværende sundhedskoordinationsudvalg.

Lovforslaget lægger op til, at man mellem kommuner og region aftaler sammensætning af de forskellige organer, hvilket også har været tilfældet med sundhedskoordinationsudvalget og praksisplanudvalget.

Sundhedssamarbejdsudvalget

Region Sjælland ønsker seks repræsentanter, herunder Regionsrådsformanden.

Umiddelbart vil kommunerne være repræsenteret ved de fire borgmestre, som er medformænd i de fire klynger. Såfremt kommunerne også ønsker at udvide antallet af repræsentanter bakker Region Sjælland naturligvis op om det.

Klynger: Politisk niveau

Der etableres fire klynger i Region Sjælland, omkring regionens fire akutsygehuse:

- Sjællands Universitetssygehus Køge (Faxe, Greve, Køge, Roskilde, Solrød og Stevns kommuner)
- Holbæk Sygehus (Holbæk, Kalundborg, Lejre og Odsherred kommuner)
- Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse, Slagelse (Næstved, Ringsted, Slagelse og Sorø Kommuner)
- Nykøbing F Sygehus (Guldborgsund, Lolland og Vordingborg kommuner)

Dato: 07. april 2022

Sags ID: EMN-2022-03492

Dokument ID: 10335694

Råds- og Direktionssekretariat

Alleen 15

4180 Sorø

Tlf.: 70155000

mjj@regionsjaelland.dk

E-mail:

ledelsessekretariatet@regionsjaelland.dk

Region Sjælland ønsker tre repræsentanter i hver klynge, herunder Regionsrådsformanden. Umiddelbart vil kommunerne være repræsenteret ved borgmesteren fra de deltagende kommuner (altså mellem tre og seks borgmestre i hver klynge)

Klynger: Fagligt/strategisk niveau

Regionen har ikke umiddelbart overvejelser om ønsker til flere repræsentanter i de faglige/administrative klynger.

Det vurderes dog, at klyngerne i enighed kan vælge at supplere mødedeltagerkredsen med fagligheder m.v.

**3.1 Sundhedsklynger – ønske fra Region Sjælland om
supplering af politisk repræsentation i sundhedsklynger
og Sundhedssamarbejdsudvalg**

Interne regionale politiske udvalg på sundhedsområdet

Regionsråd - Region Sjælland + FU 2022-2025 FU+RR beslutter endelige kommissorier 30/5 og 7/6-22

Det nære sundhedsudvalg

Formand Susanne Lundvald (A)
Næstformand Carli Hækkerup (Ø)
Øvrige medlemmer:
Dennis A. Jørgensen
Felex Pedersen
Helle Lethmar
Camilla Hove Lund
Jens Ravn
Christian Wedell-Neergaard
Tine Mia Eriksen
Maja Roesen
Jan Herskov

Fokusområder 2022-2025:
[Nærhed i sundhedstilbud, model for akut sygdom og skade, ej stærk praksissektor, opfølgning på unødvendige indlæggelser, forebyggelige indlæggelser og genindlæggelser, samt Sundhedsaftalen mv.](#)

Forslag til kommissorium; nære sundhedstilbud, herunder eHospitalet, kommunesamarbejdet ift. nære sundhedstilbud, præhospitale område. Derudover lighed i sundhed ift. opøgende

Sygehusudvalget

Formand Anne Møller Ronex (B)
Næstformand Helle Laursen Petersen (C)
Anne Christiansen Thilemann
Kirsten Rask
Camilla Aff Bredegaard
Dorte Adelsbech
Flemming Damgaard Larsen
Ali Ünsal
Maja Roesen
Gitte Simoni
Carli Hækkerup

Kommissorium dækker det somatiske sygehusområde:
[Drøftelse af udvalgets kommissorium og indspil til Regionsrådets strategi - Region Sjælland \(regionsjaelland.dk\)](#)

Social- og Psykiatriudvalget

Formand Tina Boel (F)
Næstformand Jan Herskov (O)
Susanne Lundvald
Anne Christiansen Thilemann
Stine Højgaard
Rene Vejby Kierch
Kirsten Devantier
Camilla Hove Lund
Lone Mortensen
Tine Mia Eriksen
Jeppe Fransson

Kommissorium dækker regional psykiatri, sammenhæng mlm. Somatik og psykiatri samt det specialiserede socialområde:
[Drøftelse af udvalgets kommissorium - Region Sjælland \(regionsjaelland.dk\)](#)

Udvalget for forebyggelse, det præhospitale område, forskning og innovation

Formand Jens Ravn (V)
Næstformand Camilla Aff Bredegaard
Kathrine Monsrud Ekelund
Helle Lethmar
Rene Vejby Kierch
Kenneth Nielsen
Anders Kofoed
Jacob Panton
Helge Adam Møller
Jette Leth Buhl
Githa Nelander

Kommissorium dækker forebyggelse i behandlingstilbud, tidlige indsatser, nemmere adgang, udvikling af præhospitale område samt forskning og innovation:
[Vis samlet dagsorden/referat - Region Sjælland \(regionsjaelland.dk\)](#)

Inddragelsesudvalget

Formand Anne Christiansen Thilemann (A)
Næstformand Ali Ünsal (V)
Trine Birk Andersen
Kirsten Rask
Camilla Aff Bredegaard
Kathrine Monsrud Ekelund
Stina Højgaard
Anders Kofoed
Helge Adam Møller
Carli Hækkerup
Thomas Vesth

Arbejder med:
Inddragelsesprogram for patienter, medarbejdere og civilsamfund.
Patient-, bruger- og pårørendeinddragelse, pårørendepolitik samt sygehusenes bruger/pårørendepaneller.
Foreløbigt kommissorium:
[Drøftelse af udvalgets kommissorium og indspil til Regionsrådets strategi - Region Sjælland \(regionsjaelland.dk\)](#)

Udvalget for rekruttering og fastholdelse

Formand Maja Roesen (F)
Dorte Adelsbech (V)
Helle Lethmar (A)
Tina-Mia Eriksen (C)
Henrik Hansen, 3F
Ulla Birk Johansen, DSR
Lone Rosenville Mikkelsen, FOA
Gunhild Krogager Carlsson
Anne Friberg Jensen
Kasper Schmidt Gasbjerg
Dorte Juul
Lis Nøddeskou
Benedikte Wanscher

Udgangspunktet for udvalgets arbejde er rekrutteringsudfordringer i sundhedsvæsenet, men det kan også omfatte andre områder. Produkt fx idékatalog til FU. 3 fokusområder:

- 1) Rekrutteringsgrundlag
- 2) Rekruttering
- 3) Fastholdelse

[Udkast til kommissorium.docm \(regionsjaelland.dk\)](#)

3.2

Anmodning fra Region Sjælland om hjælp til udpegning til regionens udsatteråd

Att.: KKR Sjælland

Udpegning af repræsentanter til Udsatterådet

Regionsrådet har besluttet at etablere et udsatteråd i Region Sjælland.

Formål med Udsatterådet

Formålet med Udsatterådet er at give socialt udsatte borgere i Region Sjælland et talerør, så de i højere grad kan deltage i demokratiske processer og bidrage til at kvalificere beslutninger, der påvirker egen situation.

Udsatterådet skal bidrage med viden vedrørende socialt udsatte borgeres forhold i relevante politiske og administrative processer. Derudover kan Udsatterådet bidrage i forhold til at få belyst givne aspekter relateret til indsats under udvikling og få tilgodeset socialt udsattes behov heri fx ved at afholde dialogmøder og bidrage ifm. høringer.

Vedlagt udkast til kommissorium for Udsatterådet.

Udsatterådets sammensætning

Regionsrådet har den 5. april 2022 godkendt, at Udsatterådet skal bestå af 15 medlemmer fordelt mellem:

- fem politiske repræsentanter
- fem repræsentanter fra de kommunale udsatteråd
- fem repræsentanter fra frivillige sociale organisationer, brugerorganisationer og regionale aktører, som arbejder med socialt udsatte borgere

Rådet vælger sin formand blandt medlemmerne på det første og konstituerende møde forventeligt inden sommerferien.

Dato: 25. april 2022

Sags ID: EMN-2022-01661

Dokument ID: 10351161

Råds- og Direktionssekretariat

Alleen 15

4180 Sorø

Tlf.: 70155000

Udpegning af medlemmer til Udsatterådet

KKR Sjælland anmodes om bistand ift. udpegning af de fem medlemmer fra de kommunale udsatteråd og evt. andre repræsentanter, som har faglig indsigt på området, fra de kommuner, som ikke har etableret kommunale udsatteråd.

Indmelding af de fem repræsentanter kan ske til Ledelsessekretariatet (chefkonsulent Nina Byrnak-Storm, mail: niby@regionsjaelland.dk eller tlf. 93566748) senest den 19. maj 2022. Eventuelle spørgsmål kan ligeledes rettes hertil.

På vegne af Regionsrådet,

Venlig hilsen



Heino Knudsen
Regionsrådsformand

3.2

Anmodning fra Region Sjælland om hjælp til udpegning til regionens udsatteråd

Udkast til kommissorium for Udsatterådet i Region Sjælland

Formål

Regionsrådet har besluttet at nedsætte et udsatteråd i Region Sjælland.

Formålet med rådet er at give socialt udsatte borgere i Region Sjælland et talerør, så de i højere grad kan deltage i demokratiske processer og bidrage til at kvalificere beslutninger, der påvirker egen situation. Det kan fx ske ved at afholde dialogmøder, der sætter socialt udsathed på dagsordenen med deltagelse af borgere med brugererfaring, repræsentanter fra lokale brugerorganisationer og frivillige sociale organisationer.

Socialt udsatte forstås i denne sammenhæng som mennesker, der har et eller flere svære sociale problemer fx sindslidelse, alkoholmisbrug, stofmisbrug, hjemløshed, prostitution eller senfølger af seksuelle overgreb.

Udsatterådets opgaver

Udsatterådet skal bidrage med viden vedrørende socialt udsatte borgeres forhold i relevante politiske og administrative processer. Derudover kan Udsatterådet bidrage i forhold til at få belyst givne aspekter relateret til indsats under udvikling og få tilgodeset socialt udsattes behov heri fx ved at afholde dialogmøder og bidrage ifm. høringer.

Nogle af de første opgaver, som Udsatterådet kan bidrage til, er:

- Implementering af Regionrådets strategi 2022-2025
- Implementering af Region Sjællands Frivilligpolitik og Pårørendepolitik
- Handleplan for Psykiatrien i Region Sjælland
- Indsats på sundhedsområdet med særligt fokus at forbedre lighed i sundhed og sammenhæng i sundhedsvæsenet
- Øvrig relevant politikformulering
- Deltagelse i udvikling af konkrete initiativer

Udsatterådet behandler ikke enkeltsager, men borgere kan henvende sig direkte til rådet med problemstillinger, som rådet kan drøfte.

Udsatterådet kan etablere samarbejde med regionalt samarbejdsforum for DH-afdelinger i Region Sjælland og patientinddragelsesudvalget med henblik på koordination af opgaver og snitflader.

Udsatterådets sammensætning

Regionsrådet har den 5. april 2022 besluttet, at rådet sammensættes af:

- Fem repræsentanter fra frivillige sociale organisationer, brugerorganisationer og regionale aktører, som arbejder med socialt udsatte borgere
- Fem repræsentanter fra de kommunale udsatteråd
- Fem repræsentanter fra Regionsrådet

Rådet vælger sin formand blandt medlemmerne på det første og konstituerende møde.

Rådets mødeaktivitet

Udsatterrådet holder to ordinære møder årligt.

Møderne kan efter behov suppleres med møder med bredere politisk deltagelse. F.eks. dialogmøde med regionrådsformanden eller relevant politisk udvalg.

Samarbejde med de politiske udvalg

Regionsrådets udvalg kan invitere Udsatterrådet til at deltage på møder med henblik på dialog om udvalgte emner fx i relation til Socialområdet, Psykiatrien, sygehusene og øvrige sundhedstilbud. Politiske udvalg kan således efter behov og ønske inddrage Udsatterrådet i konkret politikudvikling, hvor Udsatterrådets viden om socialt udsatte borgeres forhold kan være med til at kvalificere politiske beslutninger.

Rådsbetjening

Betjeningen af Udsatterrådet varetages af Ledelsessekretariatet. Sekretariatet skal sikre, at rådet inddrages i de relevante politiske processer samt understøtte rådets mødeaktivitet i form af mødebooking og bestilling af forplejning samt kontakt til eventuelle interne oplægsholdere.

5.2

Meddelelser fra KKR-formandskabet

KL

KL
MARTS 2022

FOLDER OM KKR SJÆLLAND



KKR SJÆLLAND

KOMMUNERNES TVÆRKOMMUNALE SAMARBEJDE



KKR Sjælland

© KL

Produktion: KL's Trykkeri
Design: e-Types

KL
Weidekampsgade 10
2300 København S
Tlf. 3370 3370

kl@kl.dk

www.kl.dk

 [@kommunerne](https://twitter.com/kommunerne)

EN HILSEN FRA FORMANDSKABET

Vi glæder os til, sammen med dig, at træde ind i en ny valgperiode i et nyt KKR i KKR Sjælland.

Vi kommer til at sætte aftryk på dagsordener inden for blandt andet vækst og beskæftigelse, sundhed, uddannelse og klima. Dagsordener, der har betydning for kommunerne og samfundet – og allervigtigst for borgerne i KKR Sjælland.

Vi håber, du vil finde dig godt til rette som medlem eller udpeget af KKR Sjælland, og vi glæder os til, sammen med dig, at forme KKR i valgperioden 2022-2026 og at fremme de 17 kommuners fælles interesser og udvikling.

Velkommen.



Borgmester
Mikael Smed (A)
Formand



Borgmester
Pernille Beckmann (V)
Næstformand

01 / SAMARBEJDET I KKR - FÆLLES RAMMER OG LØSNINGER

KKR Sjælland er et forum for de 17 kommuner i KKR Sjælland.

KKR varetager kommunernes interesser på de regionale områder, hvor opgaverne løses bedst og mest hensigtsmæssigt i et samarbejde mellem kommunerne i hver region.

I KKR skabes den fælles retning og linje i dialog og med afsæt i kommunernes forskellige vilkår, udfordringer og muligheder.

Kommunerne i KKR Sjælland er forskellige i bl.a. størrelse og vilkår. Det betyder, at kommunerne kan noget forskelligt, og den forskellighed bruger vi til at dele viden og

erfaringer med hinanden, så vi som kommuner, sammen og hver for sig, står stærkere.

Det gælder fx, når vi som kommuner tager initiativ til at arbejde målrettet med klimatiltag.

Med partnerskabet DK2020 – Klimaplaner for hele Danmark viser vi, at vi som kommuner er villige til at forpligte os og arbejde målrettet for at blive klimaneutrale og modstandsdygtige senest i 2050.

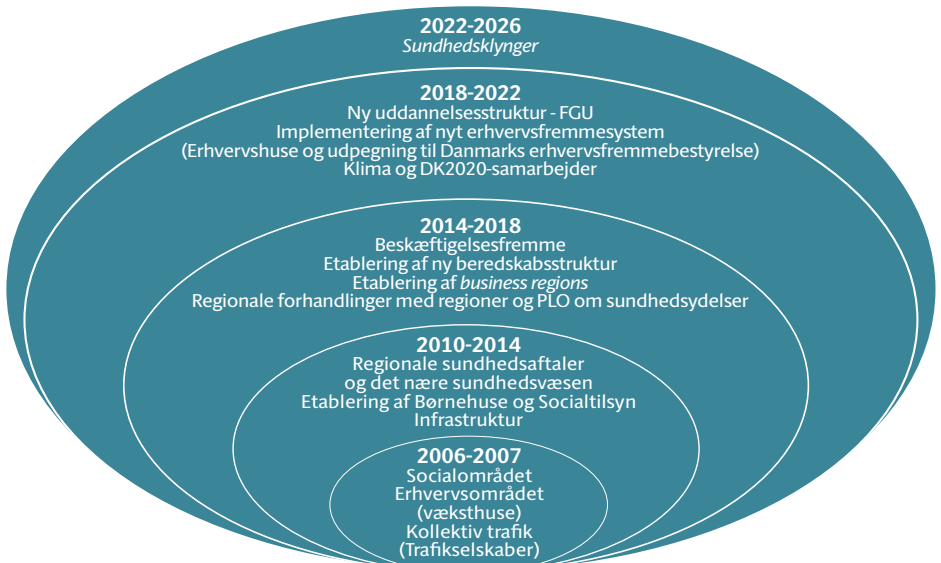
02 / NY VALGPERIODE – NYE DAGSORDENER

KKR blev etableret som led i kommunalreformen i 2006 for at styrke kommunernes samarbejde og interessevaretagelse regionalt.

KKR er nu i sin femte valgperiode (2022-2026) og er i stort omfang et omdrejningspunkt i det fælleskommunale samarbejde. Både som en regional del af KL's politiske

organisering og som et forum, hvor kommunerne sætter fælles dagsordener og løfter fælles indsatser.

KKR har udviklet sig til at være en central regional samarbejdspartner på flere fagområder, og over årene er der kommet flere opgaver og fagområder til.



03 / KKR SJÆLLANDS FAGOMRÅDER

Samarbejdet i KKR tager udgangspunkt i seks overordnede fagområder – der på mange måder hænger tæt sammen.

Eksempelvis kan udbuddet af lokale uddannelsespladser have betydning for beskæftigelsen og erhvervs sammensætningen i området. Ligesom infrastruktur og kollektive transportmuligheder kan være afgørende for bosætninger og virksomhedsplaceringer. Og samtidig kan de rette sundhedstilbud være afgørende for, om borgere med fysiske sygdomme og psykiske lidelser kan fastholdes på arbejdsmarkedet.

Du kan læse mere om fagområderne på <https://www.kl.dk/politik/kkr/> under de enkelte KKR. Her kan du blive klogere på, hvilke særlige udfordringer og opmærksomhedspunkter, der er for hvert område, hvilken rolle KKR spiller og hvilke samarbejder, vi indgår i, som har relation til området.

1. Sundhedsområdet

Hvert KKR varetager tværkommunale interesser på sundhedsområdet og samarbejder med regionens hospitaler og almen praksis.

I hver valgperiode indgår kommunerne i KKR Sjælland og Region Sjælland en forpligtigende flerårig sundhedsaftale og en plan for almen praksis for at sikre sammenhæng i behandlingsforløb.

2. Socialområdet

Kommunerne har myndigheds- og finansieringsansvaret for tilbud til borgere med særlige behov, og køber pladser af hinanden til at dække borgernes forskellige tilbudsbehov på det specialiserede social- og undervisningsområde.

KKR koordinerer hvert andet år en rammeaftale mellem kommunerne i KKR Sjælland og Region Sjælland med det formål at sikre koordinering og styring af det specialiserede social- og specialundervisningsområde.

3. Vækst og beskæftigelse

KKR har en central rolle på erhvervsområdet, hvor KKR udpeger repræsentanter til erhvervshusene og et medlem til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

KKR Sjælland indgår årligt en resultatkontrakt med Erhvervshus Sjælland om konkrete mål og indsatser i erhvervsfremmeindsatsen i KKR Sjælland.

4. Uddannelse

Kommunerne har fokus på, at der lokalt og regionalt er relevante uddannelsesmuligheder. Både for at sikre vækst og udvikling bredt i området og for at sikre kvalificeret arbejdskraft til kommunernes mange arbejdspladser på velfærdsområderne.

Konkret dimensionerer KKR og fordeler årligt praktikpladser på en række uddannelser, fx pædagoguddannelsen, den pædagogiske assistentuddannelse (PAU) og på social- og sundhedsuddannelserne.

5. Trafik og infrastruktur

Kommunerne og regionerne ejer og driver i fællesskab de trafikselskaber, som står for udbud og drift af kollektiv bustrafik i KKR Sjælland. KKR Sjælland skal sikre sammenhæng i kollektiv trafik og udarbejder, i samarbejde med regionsrådet, fælles forslag om statslige infrastrukturinvesteringer i regionen.

6. Klima og miljø

KKR koordinerer og samarbejder på miljø- og planlægningsområdet, og tager i fællesskab initiativ til tiltag på klimaområdet.

KKR har en central rolle i det nationale partnerskab "DK2020 - klimaplaner for hele Danmark", som KL har indgået sammen med Realdania og regionerne for perioden 2020-2023. Igennem DK2020 tilbydes alle danske kommuner hjælp til at udarbejde klimahandleplaner, der lever op til Parisaftalens målsætninger.

04 / KKR'S OPBYGNING

Der er fem kommunekontaktråd i Danmark, ét i hver region.

Hvert KKR vælger en formand og en næstformand til at lede KKR. I KKR Sjælland er formanden Mikael Smed (A), Vordingborg Kommune og næstformanden borgmester Pernille Beckmann (V) fra Greve Kommune.

KKR består af borgmestrene, der er selvskrevne medlemmer, og et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer. Sammensætningen af KKR afspejler stemmefordelingen ved det seneste kommunalvalg.

KKR er et samarbejdsforum, der kan give anbefalinger til kommunalbestyrelserne. KKR kan i udgangspunktet ikke beslutte på kommunernes vegne. Den kompetence ligger hos den enkelte kommunalbestyrelse. Det er derfor vigtigt, at der er en tæt relation mellem KKR og kommunerne både politisk og administrativt.

KKR udpeger også politiske repræsentanter til en række regionale fora. Du kan læse mere i folderens afsnit 6.

Politisk

KKR Sjælland
KKR formandskab
Regionale fora

Administrativ understøttelse

KKR-sekretariat Sjælland
Regionale kommunaldirektørnetværk
Styregrupper, udvalg, ankerkommuner mv.
Fælleskommunale sekretariater fx sundhed og social

05 / SAMSPIL MED KL

KKR er en del af KL's politiske organisation.

KKR varetager kommunernes interesser på en række regionale kerneområder, mens KL's bestyrelse varetager alle 98 kommuners interesser over for staten og andre landsdækkende aktører.

Vi spiller en central rolle i KL's politiske arbejde og interessevaretagelse og indgår blandt andet i KL's politikudvikling, og når nationale reformer skal implementeres.

KKR's formandskab mødes flere gange årligt med KL's formand og næstformand for at understøtte vidensdeling og et strategisk samspil.

Desuden har KL's udvalgs- og bestyrelsesmedlemmer en rolle som bindeled mellem KL og det KKR, de geografisk tilhører. Udvalgs- og bestyrelsesmedlemmer, der ikke er ordinære medlemmer af KKR, har ikke stemmeret.

En stærk samarbejdspart udadtil

Som en central regional spiller, fremmer KKR kommunernes interesser udadtil og sætter kommunale aftryk på dagsordener, der er vigtige for KKR Sjælland.

Det gælder fx, når vi sammen med Region Sjælland arbejder for at skabe sammenhængende og ensartede forløb for borgere, der modtager behandlinger på tværs af sygehus, læge og kommune.

“ Kommunerne løfter en stadig større opgave på sundhedsområdet. Både når det handler om sundhedsfremme, forebyggelse og behandling. Med Sundhedsaftalen som overordnet ramme samarbejder vi med region og almen praksis om at udvikle et sammenhængende sundhedsvæsen med den enkelte borger i centrum.

06 / KKR I REGIONALE FORA

KKR Sjælland udpeger for hver valgperiode politiske repræsentanter til en række regionale fora.

Som KKR-udpeget politiker repræsenterer du KKR Sjælland og de sjællandske kommuner. Det er derfor vigtigt, at der er et tæt samspil mellem dig som udpeget og KKR. Både, så du kender dit fælleskommunale mandat, og så du kan bære viden ind i KKR fra de fora, du deltager i.

Du kan godt være udpeget til et regionalt forum uden at være medlem af KKR. Du skal dog være kommunalbestyrelsesmedlem i en af de 17 kommuner i KKR Sjælland.

På KKR Sjællands hjemmeside finder du i Blå Bog en oversigt over medlemmer og udpegede af KKR Sjælland.

KKR udpeger (eller indstiller) i hver valgperiode mellem 50 - 70 kommunale repræsentanter til forskellige regionalpolitiske fora.

Der kan både være tale om lovfastsatte fora og fora, der er nedsat på baggrund af lokale aftaler.

KKR udpeger bl.a. til:

- Erhvervshusenes bestyrelser
- Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR)
- Professionshøjskolernes bestyrelser
- Regionale EU-kontorer
- Diverse samarbejdsudvalg på sundhedsområdet

07 / SEKRETARIATSBETJENING AF KKR

KL stiller et KKR-sekretariat til rådighed for hvert KKR bestående af to konsulenter. KKR-sekretariatet har fokus på det politiske samarbejde og betjener medlemmer og udpegede i KKR og forbereder KKR's møder.

KKR-sekretariatet betjener også, på forskellig vis, kommunaldirektørerne fra kommunerne i hver region, der mødes for at understøtte KKR's politiske arbejde.

KL bidrager, sammen med kommunernes administrationer, med oplæg og analyser til arbejdet i KKR.

De fælleskommunale fagsekretariater

I hvert KKR er der fælleskommunale fagsekretariater på social- og sundhedsområderne.

I KKR Sjælland har vi desuden fælleskommunale fagsekretariater for klima, beskæftigelse og Greater Copenhagen.

Fagsekretariaterne finansieres primært af kommunerne i fællesskab.

Du er som medlem eller udpeget altid velkommen til at kontakte KKR-sekretariatet i KKR Sjælland, hvis du har spørgsmål til dit arbejde i KKR.

Kontaktpersoner:

Jesper Bøjer Jensen, chefkonsulent

Tlf. 4132 4706, JEBJ@kl.dk

Anne Andersen, specialkonsulent

Tlf. 2138 5619, ADR@kl.dk

KL

KL
Weidekampsgade 10
2300 København S
Tlf. 3370 3370
kl@kl.dk
www.kl.dk
 @kommunerne