

Tid: Den 4. marts 2026, kl. 21:30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for Flyvebranchens Personale Unions forhandlingsområde

Deltagere: Repræsentanter for Flyvebranchens Personale Union og KL

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

1. FRITVALGSORDNING

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med **bilag A**.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 11 om frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

Supplerende fritvalgsbidrag

Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende månedlige fritvalgsbidrag for månedslønnede med 2,01 %-point. Bidraget er ikke pensionsgivende.

Midlertidigt løntillæg

I perioden fra 1. april 2027 - 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg for månedslønnede på 2,32 % af den pensionsgivende løn. Bidraget er ikke pensionsgivende.

Udgift: 0,181 mio. kr.

2. DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes overenskomstens § 13 pr. 1. april 2026.

Ved tilretning af overenskomsterne vil mer- og overarbejde fremadrettet under ét blive betegnet som overarbejde, jf. **bilag B**.

Udgift: 0,028 mio. kr.

3. ARBEJDESTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,001 mio. kr.

4. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond Flyvebranchens Personale Unions område:

1. års engangs-ATP-midler OK24:

Udgift: 0,0004 mio. kr.

1. års engangs-ATP-midler OK26:

Udgift: 0,0027 mio. kr.

Varige ATP-midler OK24:

Udgift: 0,0009 mio. kr.

Varige ATP-midler OK26:

Udgift: 0,0036 mio. kr.

5. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 0,210 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og pulje anvendelse fremgår af **bilag C**.

6. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL

For
Flyvebranchens Personale Union

Fritvalgsordning

§ 9. Pension

Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028

For flyvepladsledere, tårnflyveledere og AFIS-operatører oprettes pensionsordning i DANICA med virkning fra ansættelsen.

Det samlede pensionsbidrag udgør 22,14 % af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 11. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§ 11. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”. For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2A – Midlertidigt løntillæg fra 1. april 2027 til 31. december 2027

Fra 1. april 2027 til 31. december 2027 ydes et månedligt tillæg svarende til 2,32 % af den pensionsgivende løn. Der beregnes ikke pension af tillægget eller særlig feriegodtgørelse. Tillægget indgår ikke i opgørelsen af overarbejde.

Lønseddeltekst: Løntillæg

Stk. 2B – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 4,43 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1, i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag (OK nis nr.)	Fritvalgsbidrag i alt
2,42 %	2,01 %	4,43 %

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2B:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2, i fritvalgsaftalen.

Stk. 4 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge, at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 10, stk. 1, til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5, i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§. 24. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

Stk. 3

Timelønnede er omfattet af protokollat 3 i Aftale om fritvalgsordning (05.17).

Ny overarbejdsbestemmelse

§ 13. Overarbejde

Stk. 1

Til tårnflyveledere, assisterende flyvepladsledere og AFIS-operatører m.fl., som ikke er flyvepladsledere og AFIS-operatøraspiranter, ydes for arbejde udover den ved tjenesteliste fastsatte daglige arbejdstidsnorm frihed af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg efter stk. 2.

Overarbejde beregnes i halve timer.

Stk. 2

Overarbejde godtgøres med frihed af samme varighed med flg. tillæg:

1. Overarbejde på hverdage de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør: 50%. Overarbejde udover 3 timer efter normal arbejdstids ophør: 100%.
2. Overarbejde på lørdage indtil kl. 12.00: 50%. Efter kl. 12.00: 100%.
3. Overarbejde på søn- og helligdage 100%.

Overarbejde udgør pr. overarbejdstime 1/1924 af nettoårslønnen, jf. § 4, 5 og 6.

Stk. 3

Overarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold.

Bemærkning:

Der kan lokalt optages drøftelse mellem den (lokale) repræsentant for vedkommende forhandlingsberettigede organisation og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.

Stk. 4

For timer, for hvilke der betales overarbejdstillæg, kan der ikke betales tillæg efter Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet.

Stk. 5

Ved udkald for øvrige ansatte ydes fritid eller betaling med tillæg som angivet i stk. 4. Betalingen skal samlet mindst svare til betalingen for 3 almindelige dagarbejdstimer.

Stk. 6

Flyvepladsledere er ikke omfattet af bestemmelserne i overenskomstens § 14. Der ydes flg. tillæg for arbejde i forskudt tid mv. og forekommende overarbejde:

<i>Årligt antal timer på hverdage i tidsrummet kl. 17-06, på lørdage kl. 11-24 og på søn- og helligdage kl. 00-24, hvor flyvepladslederen er forpligtet til at være til stede på flyvepladsen</i>	<i>Årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau)</i>
Indtil 200	0 kr.
201-400	6.200 kr.
401-600	10.300 kr.
601-900	15.700 kr.
901-1.200	21.300 kr.
Over 1.201	27.500 kr.

Tillæggets størrelse fastsættes for mindst et år ad gangen af kommunalbestyrelsen.

Såfremt det faktiske antal timer i forskudt tid mv. viser sig at afvige fra det, der har dannet grundlag for fastsættelsen af tillægget, kan der ikke i den anledning kræves efterbetaling i forhold til eller tilbagebetaling af allerede udbetalte tillægsydelse.

Under forudsætning af, at flyvepladslederen indgår i en forud tilrettelagt turnus med mindst to øvrige AFIS-operatører, kan der ydes betaling for overtid (overarbejde), forskudt tid mv. i stedet for ovennævnte tillæg.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	0,210
Midler til anvendelse i alt:	0,210
ATP-midler, varige	0,0045
ATP-midler, engangsbeløb	0,0031

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Supplerende fritvalgsbidrag	0,181
Deltidsansattes overarbejde	0,028
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89), 2 % til særydelser	0,001
Midler anvendt i alt:	0,210