



Afholdelse af ferie under en delvis genoptagelse af arbejdet under barsels- og adoptionsorlov

På baggrund af en henvendelse fra Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) har KL, Amtsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og KTO rettet henvendelse til Arbejdsdirektoratet den 7. juli 2005 med henblik på en afklaring af, hvorvidt en ansat i henhold til dagpengelovens § 13, stk. 3 eller § 16a betragtes som ansat i henhold til normal arbejdstid forud for barselsorlovens påbegyndelse eller som deltidsansat i de tilfælde, hvor den ansatte har genoptaget arbejdet delvist.

I henvendelsen til Arbejdsdirektoratet søges konkret en afklaring i de situationer, hvor arbejdet er genoptaget på en sådan måde, at den ansatte arbejder og holder orlov pr. dag.

Problemstillingen kan illustreres med følgende eksempel:

En ansat, der holder barselsorlov fra en fuldtidsstilling på 37 timer om ugen, indgår en aftale med arbejdsgiver om at genoptage arbejdet på nedsat tid f.eks. 25 timer om ugen, således at der arbejdes i 5 timer om da-

gen og holdes orlov i 2,4 timer pr. dag.

Spørgsmålet er, om den aktuelle beskæftigelsesgrad er den beskæftigelsesgrad, som den ansatte havde forud for orlovens påbegyndelse eller den beskæftigelsesgrad, som arbejdet er genoptaget med.

En afklaring af problemstillingen er relevant i forhold til ferieaftalens § 2, stk. 7, idet ferie holdes i forhold til den enhver tid gældende beskæftigelsesgrad.

Arbejdsdirektoratet har ved brev af 18. juli 2005 taget stilling til den forelagte problemstilling.

Arbejdsdirektoratet udtaler, at en lønmodtager, der får løn under ferie efter ferielovens § 23, stk. 1, har krav på den sædvanlige og fast påregnelige løn på ferietidspunktet, jf. ferielovens § 23, stk. 2.

Hvis en lønmodtager holder ferie i forbindelse med en delvis genoptagelse af arbejdet, har lønmodtageren krav på løn for det antal timer, lønmodtageren normalt har krav på i henhold til ansættelseskontrakten, når

der holdes ferie. Dette skyldes, at lønmodtageren stadig betragtes som ansat i henhold til normal arbejdstid, selv om lønmodtageren holder orlov en del af arbejdstiden.

Arbejdsdirektoratets udtalelse har de (amts)kommunale parter taget til efterretning. Retstillingen på det (amts)kommunale område er derfor den, at ved afholdelse af ferie under en delvis genoptagelse af arbejdet, holdes ferien i forhold til den beskæftigelsesgrad, som den ansatte havde forud for orlovens påbegyndelse.

I ovenstående situation kan en ansat derfor alene holde ferie, hvis orloven samtidig udskydes til senere afholdelse. I modsat fald betragtes orloven som en feriehindring, jf. ferieaftalens § 11.

Den ændrede praksis har virkning for aftaler indgået efter den 18. juli 2005.