

# Ældrereformen

Hanne Agerbak

Kontorchef i KL's Center for  
Sundhed & Ældre



# Hvorfor en reform af ældreområdet?

## Regeringens ældrereform

Du bliver aldrig for gammel til at have det godt



# Ældrereformens lovgivninger

KL



Ældreloven



Ældretilsynsloven



Lov om lokalplejehjem



Følgelov om konsekvenser for øvrig  
lovgivning samt lov om friplejeboliger



# Tidslinje for udrulning af ældrereformens lovgivninger

Vi er her nu

|                                        | 1. jan 2025    | 1. juli 2025   | 1. jan 2026      | 1. juli 2026 | 1. jan 2027 | 1. juli 2027                                                |
|----------------------------------------|----------------|----------------|------------------|--------------|-------------|-------------------------------------------------------------|
| Ældrelov (lov om ældrepleje og omsorg) |                | Ikrafttrædelse | Overgangsperiode |              |             | Fuld ikrafttrædelse (alle borgere revisiteret til ældrelov) |
| Ældretilsynslov                        | Ikrafttrædelse | Idriftsættelse |                  |              |             |                                                             |
| Lov om lokalplejehjem                  | Ikrafttrædelse |                |                  |              |             |                                                             |

Ældrereformen evalueres i 2028 og 2030.

# Ældreloven

1. Selvbestemmelse
2. Tillid til medarbejdere og ledelse
3. Tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund





**Anvendelsesområde:  
Folkepensionsalder**

# Ældrelovens hovedelementer



**Civilsamfund**



**Helhedspleje**



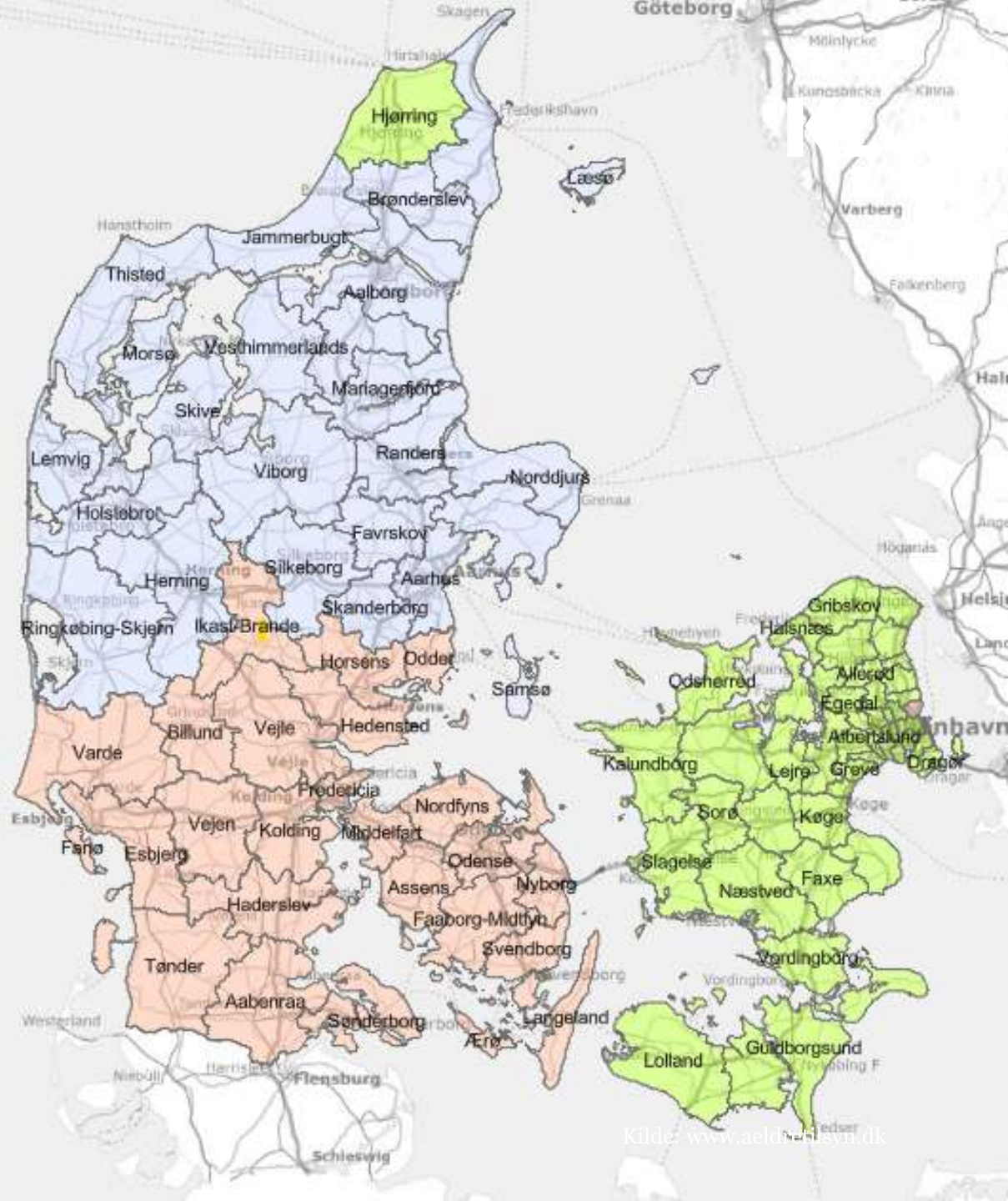
**Udvidet frit valg**



**Nye rammer for  
økonomistyring**

# Lov om ældretilsyn

- Nyt tværkommunalt tilsyn og samtilsyn på ældreområdet – i drift siden 1. juli 2025
- Tilsynet arbejder tværkommunalt og består af Ældretilsyn Nord, Ældretilsyn Syd og Ældretilsyn Øst
- Erstatte det statslige og det kommunale ældretilsyn efter serviceloven
- Indført bl.a. på baggrund af et ønske fra kommunerne om et lavere “tilsynstryk” samt øget fokus på udvikling og læring



### Vurderingskoncept



1. Selvbestemmelse
2. Tillid
3. Samspil med pårørende og civilsamfund

**Risikobaseret og reaktivt tilsyn med kvaliteten i helhedsplejen**



**Ældrelinje**

# Det tværkommunale ældretilsyn

## Hovedelementer



**Samtilsyn**



**Rådgivning og sparring om kvalitet i helhedsplejen**



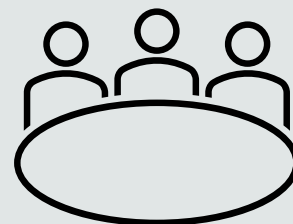
**Opstartsmøder**

# Lov om lokalplejehjem

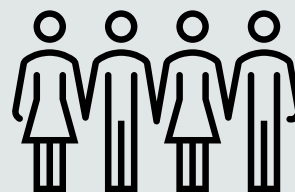
- Kommunalt ejerskab – med ansvar for visitation, finansiering og forsyning.
- Selvstændig og professionel bestyrelse med ansvar for drift og økonomi.
- Selvstændig driftsenhed. Frisat fra lokale politikker og krav.
- Mulighed for at tilbyde tilkøbsydelser.

KL

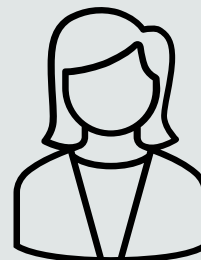
## Ejerstruktur



Den kommunale ejerkreds udgør den øverste myndighed og vælger bestyrelsen.



Bestyrelsen består af 4-5 medlemmer, heraf 3 medlemmer fra lokalsamfundet.



Den daglige plejehjemsledelse

# Økonomi i ældrereformen

**KL**

| <b>mio. kr.</b>                 | <b>2024<br/>(2024-pl)</b> | <b>2025<br/>(2025-pl)</b> | <b>2026<br/>(2026-pl)</b> | <b>2027<br/>(varigt)<br/>(2026-pl)</b> |
|---------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------------------|
| Kvalitetsløft af<br>ældreplejen | 125,0                     | 679,4                     | 752,7                     | 1.073,1                                |
| Ældrelov*                       |                           | 3,1                       | 3,2                       | 2,8                                    |
| Friplejeboliglov*               |                           | 0,2                       | 0,2                       | 0,2                                    |
| Plejeoversigten*                |                           | 0,3                       | 0,6                       | 0,6                                    |
| Puljemidler: Faste<br>teams     | 376,1                     |                           |                           |                                        |

\* DUT-forhandlede midler, dvs. ændringer i kommunernes serviceudgifter via aktstykker.

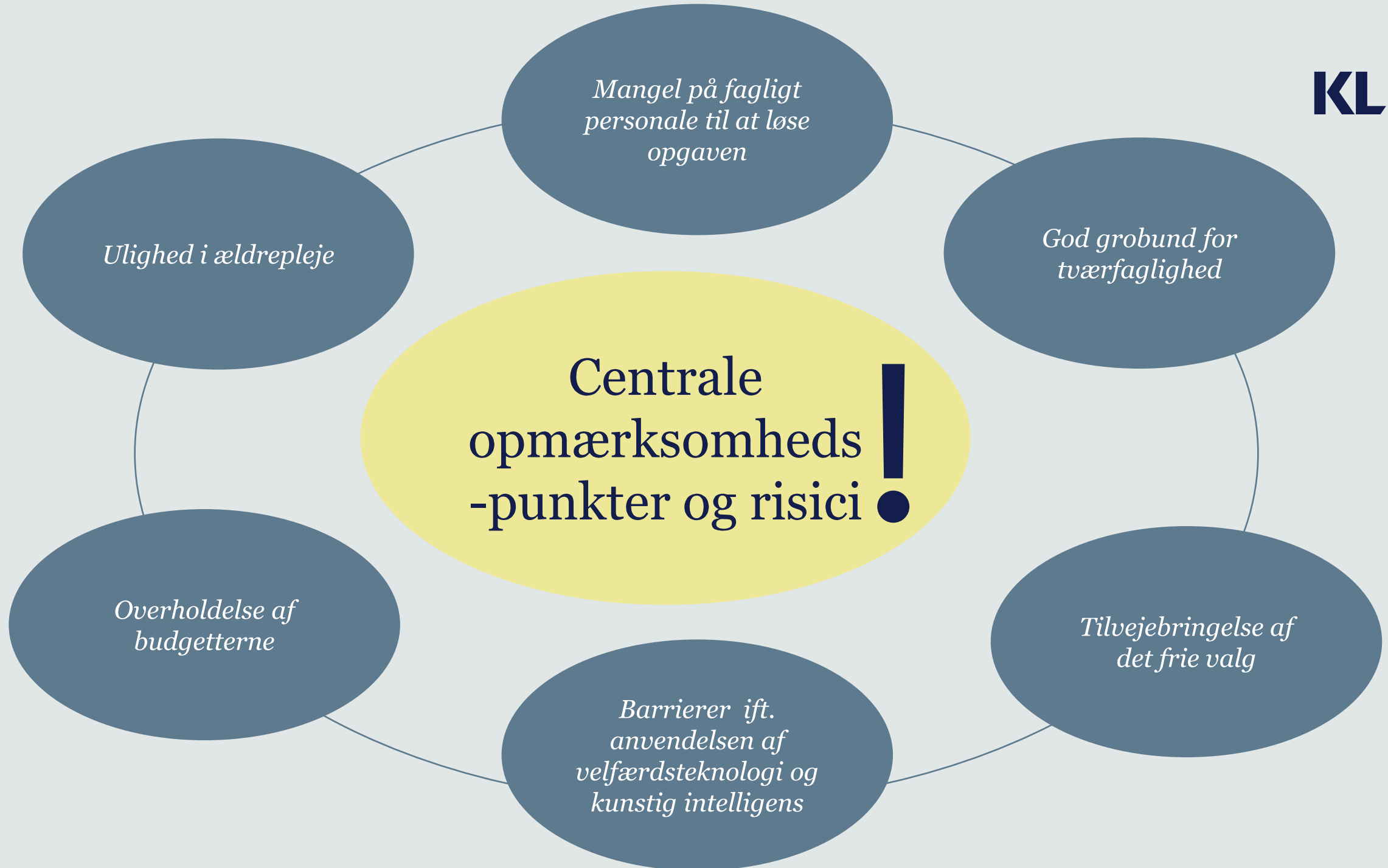
# Den politiske opgave

At sætte retning, skabe tydelige rammer og tilpasse ressourcerne, så ældrereformen kan forankres lokalt med øget selvbestemmelse for borgerne, større faglig frihed og tillid til medarbejderne samt et tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund. Alt sammen med fokus på at skabe mere værdi for kommunens borgere.

## Eksempler på spørgsmål til drøftelse

**KL**

1. Hvordan vil I sætte mål for og løbende følge udviklingen i kvalitet, økonomi, aktivitet, faglig praksis og personalemæssige forhold?
2. Hvordan vil I løbende følge op på brugertilfredshedsundersøgelserne i hjemmeplejen og på plejehjem?
3. Hvordan vil I sikre gode rammer for den faglige ledelse, så medarbejdernes støttes i de nye opgaver, roller og dilemmaer, som reformen medfører? Giver reformen fx anledning til at revurdere ledelsesstrukturen og ledelsesspændene?
4. Er der dialog med private leverandører om tilvejebringelse af helhedspleje, jf. det frie valg?
5. Ønsker I at etablere lokalplejehjem i kommunen?
6. Hvordan vil I understøtte øget anvendelse af velfærdsteknologi, set i lyset af arbejdskraftsmanglen?
7. Hvordan vil I sikre et styrket samspil og samarbejde med civilsamfundet, pårørende og lokale fællesskaber?



Tak for ordet

KL