



## Sundhedsplejerskestuderende i lønnet praktik

**KL og Dansk Sygeplejeråd har nu indgået en aftale om løn- og ansættelsesvilkår for sundhedsplejerskestuderende i lønnet praktik i kommunerne.**

### Indhold

Den nye uddannelse .....	1
Protokollat om sundhedsplejerskestuderende i lønnet praktik.....	1
Løn.....	1
Arbejdstid.....	1
Pension og ATP.....	2
Sygdom, barns 1. og 2. sygedag .....	2
Øvrige ansættelsesvilkår.....	2
Ansættelsesbrev.....	2
Lønsystemet.....	2

### Den nye uddannelse

I januar 2012 begyndte 100 studerende på den nye specialuddannelse til sundhedsplejerske. Den nye uddannelse er beskrevet i bekendtgørelse nr. [680 af 21. juni 2011](#). § 15 bestemmer, at staten afholder udgifterne til den teoretiske del af uddannelsen, mens kommunerne afholder udgifterne ved gennemførelse af den kliniske del af uddannelsen.

Den nye uddannelse varer 1½ år, hvoraf 1 år består af teori, mens ½ år fordelt på to perioder består af en klinisk del, dvs. praktik, hvor de studerende forventes at udgøre en arbejdskraftressource. I april 2012 skal de studerende i praktik for første gang.

### Protokollat om sundhedsplejerskestuderende i lønnet praktik

De nye løn- og ansættelsesvilkår for praktikdelen fremgår af protokollat 6, side 40 i [Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter, ernæringsassistenter, professionsbachelorere i ernæring og sundhed m.fl.](#)

### Løn

Lønnen er ens i 1. og 2. praktikperiode og udgør 1. januar 2012: 16.470,00 kr. pr. måned (1/1 2006-niveau) svarende til 18.330,12 kr. i aktuelt niveau. Der ydes ikke områdetillæg til lønnen. Godtgørelse for praktikuddannelsens særlige beliggenhed (fx aften- og natperioder) er inkluderet i lønnen.

### Arbejdstid

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid udgør 30 timer. Under hver praktikperiode præsteres i alt 390 arbejdstimer.

Deltagelse i studiedage kan finde sted efter aftale mellem ansættelsesmyndigheden og professionshøjskolen. Timer, hvor de studerende er fraværende pga. studiedage i praktiktiden, skal præsteres på andre dage.

Sundhedsplejerskernes regler på praktikstedet om normperiode, tilrettelæggelse af tjenesten og opgørelse af arbejdstiden finder tilsvarende anvendelse for de sundhedsplejerskestuderende. Sygedage, feriedage og frihed på søgnehellidage medregnes den skemalagte arbejdstid.

### **Pension og ATP**

Pension udgør 13,25% svarende til den pensionssats, som de uddannede sundhedsplejersker oppebærer. De studerende får A-sats i ATP, jf. lovgivningen herom.

### **Sygdom, barns 1. og 2. sygedag**

De sundhedsplejerskestuderende er omfattet af samme bestemmelser, som de uddannede sundhedsplejersker.

### **Øvrige ansættelsesvilkår**

De sundhedsplejerskestuderende er omfattet af de fleste af reglerne om lokal løndannelse, jf. overenskomstens § 5, stk. 1 og stk. 6 samt Aftale om lokal løndannelse inden for sundhedskartellets område (dog ikke § 4, § 8 og § 16).

De studerende er i lighed med de uddannede sundhedsplejersker omfattet af reglerne om befordringsgodtgørelse.

Protokollatet indeholder endvidere bestemmelser om ophør og ophævelse af de konkrete uddannelsesaftaler.

### **Ansættelsesbrev**

KL og DSR har udarbejdet et forslag til praktikaftale, som opfylder betingelserne i aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkår for ansættelsesforholdet.

[Link til praktikaftalen](#)

**Øvrig information om uddannelsen finder du her:**

[Uddannelsesordning](#)

### **Lønssystemet**

KMD og SD er underrettet om aftalen, og har givet tilsagn om, at aftalen vil være indarbejdet, således at lønudbetaling for april måned vil kunne ske efter aftalen.

### **Kontaktpersoner i KL**

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Konsulent Tina Vester Jensen,  
tlf. 3370 3729, e-mail [tvj@kl.dk](mailto:tvj@kl.dk)

Forhandlingsleder Gitte Lyngskjold,  
tlf. 3370 3424, e-mail [gly@kl.dk](mailto:gly@kl.dk)