



## DAGSORDEN 2020

# KKR HOVEDSTADEN

**Dato:** 09-11-2020 10:00  
**Sted:** Pharmakon, Milnersvej 42, 3400 Hillerød

OBS! Vær opmærksom på retningslinjer i forbindelse med COVID-19

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat og dagsorden .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af referat .....	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Siden sidst.....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>5</b>
3.1.	VIP-projekter på klimaområdet: Status og næste skridt .....	5
3.2.	Turisme: Udviklingsplan og genopretningsplan for hovedstadsområdet .....	6
3.3.	Greater Copenhagen-samarbejdet: Mål og visioner .....	7
3.4.	Hvad arbejdes der med i Greater Copenhagen EU Office? .....	8
3.5.	Ny rammeaftale for erhvervshusene .....	9
3.6.	Afdækning af rekrutteringsudfordringer på velfærdsområderne .....	11
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>13</b>
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>14</b>
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>15</b>
6.1.	Møde i KKR Hovedstaden den 3. februar 2021 .....	15
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>16</b>

# 1. Godkendelse af referat og dagsorden

## 1.1. Godkendelse af referat

SAG-2020-05374 ssan

### Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 7. september 2020 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens hjemmeside.

Referater kan læses [her](#).

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af møde i KKR Hovedstaden den 7. september 2020.

## 1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2020-05374 ssan

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsorden for møde i KKR Hovedstaden den 9. november 2020.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Siden sidst

SAG-2020-05374 ssan

#### **Baggrund**

Under dette punkt orienteres fra forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- SOSU H.

Desuden orienterer formandskabet for KKR Hovedstaden om evt. aktiviteter siden sidste møde i KKR.

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. VIP-projekter på klimaområdet: Status og næste skridt

SAG-2020-05374 nihj

##### Baggrund

Der er modtaget tilbagemeldinger fra de fleste af hovedstadskommunerne vedr. deltagelse i VIP-projekterne på klimaområdet.

./.

Overordnet er der god opbakning til deltagelse i partnerskabet om VIP-projekterne (se bilag med oversigt over tilbagemeldinger). Der er fundet tovholderkommuner for alle projekterne med undtagelse af projektet om madspild og bioaffald. Den 6. november 2020 afholdes opstartsmøde for arbejdet med projekterne for alle hovedstadskommunerne og regionen.

VIP-klimaprojektet om klima- og energiplaner falder ind under DK2020 projektet, hvor den regionale organisering i hovedstadsområdet (Gate 21 som operatør) netop er gået i gang. 11 kommuner fra hovedstadsområdet har søgt om at være med i første runde af DK2020 med opstart i november 2020.

Formand for embedsmandsudvalget vedr. klima og infrastruktur, Morten Winge, vil på mødet orientere KKR om planerne for det videre arbejde med VIP-projekterne på klimaområdet.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

##### Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden har besluttet 7 VIP-projekter på klimaområdet, som har været til politisk behandling i kommunalbestyrelserne. Målet med projekterne er tværkommunalt at sætte ekstra fart på arbejdet med grøn omstilling i kommunerne.

De 7 VIP-projekter er følgende:

- Kommunale energi- og klimaplaner (del af DK2020)
- Fælles plan for at håndtere madspild og bioaffald
- 100 pct. grønne drivmidler
- Cirkulære indkøb
- Grønne pendlervaner
- Energibesparelser i boliger
- Fælles plan for plastaffald.

## Bilag

Tilbagemeldinger vedr. deltagelse i VIP-projekter på klimaområdet

### 3.2. **Turisme: Udviklingsplan og genopretningsplan for hovedstadsområdet**

SAG-2020-05374 nihj

#### **Baggrund**

To planer for turismen i hovedstadsområdet er under udarbejdelse. Det drejer sig om:

- 1) En udviklingsplan som Wonderful Copenhagen, VisitNordsjælland og Dansk Kyst og Naturturisme udarbejder (udkast vedlagt). Planen omfatter hele Region Hovedstaden med fokus på området uden for København (ex Bornholm). Formålet med planen er at skabe et koordineret og fælles fagligt grundlag for en bæredygtig udvikling af turismen i hele geografien, som kan bane vejen for et varigt løft af turismen som væksterhverv. Planen fokuserer på mulige koblinger mellem storby-, kyst-, kultur- og naturturisme samt erhvervssturisme
- 2) En genopretningsplan i lyset af COVID-19. Planen udarbejdes af Wonderful Copenhagen, Københavns kommune og Erhvervsministeriet med inddragelse af erhvervet, Visit DK og Kulturministeriet. Målet er at lave en samlet plan for genstart af hovedstadens turisme de næste tre år – og fokus er på at bringe turismen tilbage igen, særligt i København. Der er i forbindelse med udmøntning af statens genstartspulje på eksportområdet afsat 10 mio. kr. til at gennemføre genopretningsplanen.

Udviklingsplanen (1) foreligger i udkast og er udarbejdet i en grundig, faglig proces igennem 2020 ved konsulentbureauet BARK, mens arbejdet med Genopretningsplanen (2) kun akkurat lige er opstartet.

Direktør for Wonderful Copenhagen, Mikkel Aarø-Hansen, vil sammen med direktør for Visit Nordsjælland, Anette Sørensen, og en konsulent fra firmaet BARK holde oplæg for KKR. De vil kort orientere om situationen for hovedstadens turisme og det netop igangsatte arbejde med Genopretningsplanen samt præsentere udkastet til Udviklingsplanen for KKR.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter udkast til udviklingsplan for turismen i hovedstadsområdet og rammerne for en god proces for arbejdet med at føre udviklingsplanen ud i livet.

### **Sagsfremstilling**

Udviklingsplanen for turismen i hovedstadsområdet sætter fokus på Nord-sjælland som et kraftcenter uden for Københavnsområdet, der sammen med række mulighedsområder i Københavns omegn, herunder det grønne bælte, strandparken, og Amagers natur og kyst skal videreudvikles. Tiltagene i planen handler bl.a. om fokus på større oplevelsesværdi af hovedstadsområdets mange små og store oplevelser via synliggørelse, pakketeringer (samlet pakke af turisme-oplevelser) og produktudvikling. F.eks. i forhold til cykel-turisme og cykelinfrastruktur. Derudover har tiltagene fokus på miljømæssig bæredygtig kapacitetsudvikling samt bedre adgang og mobilitet.

Planen ligger i forlængelse af to tidligere planer – dels en Udviklingsplan for Vestkysten udgivet i 2018, dels en Udviklingsplan for Sjælland og Øerne udgivet i 2020. Der er ikke for nuværende afsat midler til implementering af planen. Planen indeholder ikke en deadline for dens implementering, men er et fagligt grundlag for, at kommuner, destinationsselskaber og erhvervet sammen og hver for sig kan videreudvikle turismen i hovedstadsgeografien uden for Københavnsområdet de kommende år.

Der lægges op til, at der arbejdes videre med planen i destinationsselskabernes bestyrelser sammen med relevante kommuner og med KKR som ramme for drøftelse af de overordnede ambitioner med turismen i hovedstadsområdet.

#### **Bilag**

Plan for udvikling af turismen – Mod et tættere samspil mellem storby-, kyst-, kultur- og naturturismen

### **3.3. Greater Copenhagen-samarbejdet: Mål og visioner**

SAG-2020-05374 nihj

#### **Baggrund**

Ny Managing Director for Greater Copenhagen-samarbejdet, Tue David Bak, vil på mødet fortælle KKR om

- Ambitioner og mål for arbejdet i Greater Copenhagen
- Muligheder og perspektiver i Greater Copenhagen-samarbejdet for kommunerne

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter perspektiver for kommuner og virksomheder i Greater Copenhagen-samarbejdet.

### **Sagsfremstilling**

De 85 kommuner og 4 regioner i Hovedstaden, Sjælland, Skåne og Halland samarbejder under et fælles brand, Greater Copenhagen, og med en politisk udpeget bestyrelse i spidsen. Det politiske samarbejde danner rammen om en fælles vision for bæredygtig vækst, erhvervsudvikling og et integreret arbejdsmarked. Visionen bliver understøttet af fire politiske chartre, en koordineret branding- og kommunikationsindsats samt interessevaretagelse. De fire chartre er: Arbejdsmarkedscharteret, Gigabitcharteret, Trafikcharteret og Greater Copenhagen Green charteret.

## **3.4. Hvad arbejdes der med i Greater Copenhagen EU Office?**

SAG-2020-05374 nihj

### **Baggrund**

Direktør for Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU), Birgitte Wederking, vil give en kort introduktion til den aktuelle dagsorden i EU-samarbejdet, herunder nyt budget og forventninger til kommende programmer og aktiviteter, der er relevante for kommunerne. Oplægget vil desuden give et overblik over kommunernes engagement med GCPHEU og status i forhold til resultatmål i strategien for GCPHEU.

Derudover orienteres om indhold af GCPHEUs handlingsplan for 2021 og 2022, som skal godkendes endeligt i styregruppen den 9. november 2020.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning og kommer med eventuelt input til EU-arbejdet i kommunerne.

### **Sagsfremstilling**

Greater Copenhagen EU Office har fungeret siden januar 2019 og repræsenterer Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet, Copenhagen Business School, Roskilde Universitet, Region Hovedstaden, Region Sjælland og de 46 kommuner i begge regioner. Siden kontorets etablering har fokus været på projektudvikling for regioner, kommuner og deres virksomheder, interessevaretagelse og samarbejde på tværs af medlemskredsen inden for udvalgte fokusområder.



### 3.5. Ny rammeaftale for erhvervshusene

SAG-2020-05374 nihj

#### Baggrund

Den nye nationale rammeaftale for erhvervshusene for 2021-2023 er under politisk behandling i KL og hos erhvervsministeren. Den forventes godkendt i nærmeste fremtid.

Rammeaftalen er udarbejdet på baggrund af en bred inddragelsesproces med bl.a. erhvervshusenes formænd, drøftelse på KKR-mødet i september, input fra en lang række interessenter, der udpeger bestyrelsesmedlemmer til erhvervshusene, herunder erhvervsorganisationer og FH, samt erhvervshusenes direktører.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen om rammeaftalen for 2021-2023 mellem KL og Erhvervsministeriet til efterretning.

#### Sagsfremstilling

Den nye rammeaftale for erhvervshusene vil være politisk retningsgivende for erhvervshusene de næste tre år og rammesættende for de årlige resultatkontrakter mellem hvert KKR og de enkelte erhvervshuse. Samtidig vil rammeaftalen udgøre en væsentlig del af grundlaget for vurderingen af, om erhvervshusene har været en succes og opfylder sine formål, når der skal gennemføres en evaluering af hele erhvervsfremmesystemet i 2023.

Der er i den nye rammeaftale fokus på en række nye tiltag i forhold til den eksisterende rammeaftale, som KL vurderer, er til fordel for virksomheder og kommuner:

- At øge virksomhedernes kendskab til erhvervshusene, især i den brede målgruppe. En baseline kendskabsmåling fra september 2020 viser, at kun ca. 33 % af virksomhederne kender erhvervshusene, hvilket skal øges til 50 % i 2023 for hvert erhvervshus
- At erhvervshusene i endnu højere grad, ikke mindst i lyset af corona-krisen, understøtter virksomhedernes digitalisering og udvikling af (nye) forretningsmodeller samt mere robuste værdikæder
- Øget fokus på grøn omstilling og cirkulær økonomi, herunder udvikling af et fælles dialogværktøj, der kan understøtte en ensartet og kvalificeret vejledning på området om f.eks. optimering og genanvendelse af virksomhedens ressourcer.

Der er fastsat flere ambitiøse og konkrete målpunkter med fokus på høj kvalitet i erhvervshusenes vejledning og effekt for virksomhederne:

- At erhvervshusene bliver endnu bedre til at servicere den (nye) brede målgruppe af virksomheder ved, at mindst halvdelen af de virksomheder erhvervshusene vejleder, er nye fra år til år (nogle virksomheder deltager i længerevarende forløb, der kan gå på tværs af år) og at udvikle nye og relevante ydelser
- Fortsat fleksibilitet til lokal tilpasning og samarbejde med kommunerne om udvikling af tilbud målrettet afgrænsede lokale behov, så erhvervshusene og deres tilbud opleves relevante for virksomheder og lokale erhvervsfremmeaktører
- Styrket fokus på at erhvervshusene skal være til stede lokalt og kende de lokale virksomheder – herunder kende til og eventuelt deltage i eksempelvis virksomhedsrettede arrangementer i den lokale erhvervsservice.

Erhvervshusene bliver i høj grad knudepunkt mellem erhvervsfremmesystemet og innovationsfremmesystemet. Der vil blive udstationeret en medarbejder fra GTS og Innovationsfonden i hvert erhvervs-hus, som vil sikre en bedre lokal understøttelse af teknologi og innovation i virksomhederne.

KKR og erhvervshusene kan fortsat aftale lokale mål i resultatkontrakterne. Et udkast til resultatkontrakt mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden for 2021 forventes forelagt KKR Hovedstaden i starten af 2021. Derudover kan kommuner enkeltvis eller i samarbejde indgå aftaler med erhvervshusene om at varetage yderligere opgaver, som f.eks. lokale erhvervsfremmeydelser eller lokalt målrettede vejledningstilbud, der efterspørges af virksomhederne. Det kunne eksempelvis være ift. detailhandel eller turisme, som er særligt hårdt ramt af corona-krisen.

Der er også en række opmærksomhedspunkter i rammeaftalen, som er udtryk for et udtalt ønske fra både erhvervsorganisationer og Erhvervsministeriet, og som efter KL's vurdering er landet acceptabelt:

- Øget fokus på at beskrive erhvervshusbestyrelsernes ansvar og rolle, herunder i forhold til den mere politiske rolle som sparringspart for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Og at bestyrelserne bør tage strategisk stilling til bl.a. kompetenceudvikling af erhvervshusenes medarbejdere, erhvervshusenes projektdeltagelse og erhvervshusenes tilstedeværelse hos den lokale erhvervsfremme og i lokale virksomheds- og iværksættermiljøer
- Der bliver ikke formelt mulighed for at lave flerårige resultatkontrakter mellem KKR og erhvervshusene. Men såfremt parterne ønsker at fortsætte samarbejdet uden at justere resultatkontrakterne fra det ene år til det næste, kan man i praksis vælge at gøre det. Omvendt er KKR med årlige resultatkontrakter sikret at have formaliseret mulighed for at indlede forhandlinger om samarbejdet med erhvervshusene hvert år.

Det er samlet set KL's vurdering, at rammeaftalen er landet godt. Den sætter både ambitiøse mål for erhvervshusenes virke frem mod evalueringen af erhvervsfremmesystemet, og samtidig er der fokus på mange elementer, som er til gavn for virksomheder og kommuner.

### **3.6. Afdækning af rekrutteringsudfordringer på velfærdsområderne**

SAG-2020-05374 nihj

#### **Baggrund**

Formandskabet for KKR Hovedstaden har i dialog med Københavns Professionshøjskole besluttet at lave en afdækning af rekrutteringsudfordringer på velfærdsområderne. En central del af afdækningen handler om at kortlægge kommunernes kapacitet i forhold til at modtage studerende og elever på udvalgte velfærdsområder.

En arbejdsgruppe under embedsmandsudvalget VUB har udsendt spørgeskemaer til kommunerne om deres aktuelle forbrug og kapacitet i forbindelse med vejledningsopgaven og uddannelsesforpligtigelsen på en række velfærdsuddannelser. Afdækningernes første resultater drøftes på borgmestermøde d. 23. november 2020, hvor KKR-formandskabet ønsker at sikre en fælles tilgang til det videre arbejde med rekruttering til velfærd i hovedstaden.

#### **Indstilling**

Det indstilles at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Kommunerne i hovedstaden oplever rekrutteringsudfordringer på SOSU-, sygeplejerske-, pædagog- og lærerområderne, hvilket kan påvirke kommunernes muligheder for at levere velfærdsydelser af høj kvalitet i de kommende år.

Rekrutteringsudfordringerne og mulighederne for at handle på dem er forskellige i kommunerne i hovedstaden, men problemstillingen rummer dog umiddelbart to overordnede udfordringer:

- 1) På SOSU-, pædagog- og lærerområdet mangler der kvalificerede ansøgere og frafaldet på uddannelserne er højt
- 2) På sygeplejerskeområdet er der et overskud af kvalificerede ansøgere til uddannelsen, men der er udfordringer med at levere flere praktikpladser med den rette kvalitet. Kommunerne (og regionen) skal derfor forpligte sig til at levere flere praktikpladser, hvis optaget på uddannelsen skal øges.

KKR-formandskabet ønsker derfor at få tydeliggjort, hvordan kommunerne i hovedstaden kan handle yderligere på rekrutteringsudfordringerne på velfærdsområderne. Herunder få klarlagt hvilke tiltag, midler og ressourcer der skal til for, at kommunerne kan modtage og fastholde flere elever og studerende.

## **4. Udpegninger**

## **5. KKR**

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Møde i KKR Hovedstaden den 3. februar 2021**

SAG-2020-05374 ssan

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Hovedstaden afholdes onsdag den 3. februar 2021 på Pharmakon. Mødet holdes fra kl. 10.00-12.00 med efterfølgende frokost. Der er mulighed for gruppemøder fra kl. 9.00.

Der forventes bl.a. følgende punkter på dagsordenen:

- Udvikling af tilbudsviften på det specialiserede socialområde
- Signaturindsatser på sundhedsområdet
- Resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2021.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

## **7. Eventuelt**