



Forlig på pædagogområdet (dagpasning)

Der er mellem de kommunale arbejdsgeverparter og BUPL og Fag og Arbejde - FOA indgået delforlig for personale omfattet af overenskomsten for pædagogisk uddannet personale m.fl.

Forliget indeholder følgende hovedelementer:

1. Der afsættes 2,50% til lokal løndannelse for ledere. Til øvrige grupper afsættes 1,25% til lokal løndannelse pr. 1. januar 2007.
2. Der er indgået en aftale om lokal løndannelse, der indebærer, at der som udgangspunkt for ledere forhandles om nye midler 2 gange i perioden og for øvrige grupper forhandles der en gang i overenskomstperioden. Dette sker i forbindelse med, at de nye midler er til rådighed pr. 1. januar 2006 og 1. januar 2007.

Der kan forhandles en gang årligt. I de år hvor det ikke er afsat nye midler, må der således forventes et mere begrænset råderum for den lokale løndannelse, hvilket naturligt vil præge indhold og omfang af de eventuelle lokale forhandlinger.

3. Der er aftalt følgende lønforbedringer:

Den 1. april 2005 ændres følgende lønninger jf. KTO-forligets løntrinsprojekt:

- For **assistenter/ støttepædagoger** hæves grundlønnen med fuldt gennemslag fra løntrin 20+1.600 kr. (31. marts 2000-niveau) til løntrin 21 + 1.600 kr. Gennemsnitsløntrinnene ændres fra trin 24 + 1.600 kr. til trin 25 + 1.600 kr. og fra trin 28 + 1.600 kr. til trin 29 + 1.600 kr.
- For **ikke pædagogisk uddannede eller anderledes kvalificerede** hæves grundlønnen med fuldt gennemslag fra løntrin 12 + 1.200 kr. (31. marts 2000-niveau) til løntrin 13 + 1.200 kr. (31. marts 2000-niveau)
- For **souschefer** og afdelingsledere hæves grundlønnen med fuldt gennemslag fra løntrin 25 til løntrin 26.
- For **stedfortrædere** hæves grundlønnen med fuldt gen-

nemslag fra løntrin 23 til løntrin 24.

- For **ledere** hæves grundlønningerne med fuldt gennemslag fra løntrin 32 til 33, fra løntrin 37 til 38 og fra løntrin 42 til 43.

Med virkning fra 1. april 2006 er der aftalt følgende ændringer:

- For **assistenter/ støttepædagoger** hæves grundlønnen med fuldt gennemslag til løntrin 23.
- For **ikke pædagogisk uddannede eller anderledes kvalificerede** hæves grundlønnen med fuldt gennemslag til løntrin 15.
- For **souschefer og afdelingsledere** hæves grundlønnen med fuldt gennemslag løntrin 27.
- For **stedfortrædere** hæves grundlønnen med fuldt gennemslag til løntrin 26.
- For **ledere** hæves grundlønningerne med fuldt gennemslag til løntrin 33 + 3.200 kr., løntrin 38 + 3.200 kr. og løntrin 43 + 3.200 kr.

4. Pensionsforbedringer:

- Minipensionsordningen udbygges til fuldt pensionsbidrag på 13,14%.
- Pensionsbidraget for alle med en pensionsordning på 13% hæves til 13,14%.

- ATP - Samtlige ansatte på ATP-sats B overgår til ATP-sats C.

5. Forliget indeholder endvidere det tidligere indgåede delforlig om lokal løndannelse.
6. Lederes indplacering på grundløn i forbindelse med nyansættelser sker fremover efter lokal aftale. Pointsystemet er herefter bortfaldet.
7. Arbejdstid: Pr. 1. april 2006 forenkles og forhøjes ulempetillægene, således at der fremover ydes et forskudttidstillæg og et weekendtillæg. Endvidere ydes fremover tillæg på juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag fra klokken 6.
8. Kompetenceudvikling for ledere: I forliget indgår bl.a., at der fremover skal udarbejdes en individuel udviklingsplan for den enkelte leder.
9. Ledelsesforsøg efter § 5, stk. 7 gøres fremover til et rent lokalt anliggende, og parterne har i den forbindelse aftalt, at allerede indgåede aftaler, der er indsendt til overenskomstens parter til godkendelse, hermed kan betragtes som godkendt.

Alle ovennævnte kronebeløb er angivet i 31. marts 2000-niveau.

Forliget kan læses i sin helhed på www.kl.dk/328872.