

Tidsbegrænset aftale om vilkår for ansatte under deltagelse i meritpædagoguddannelsen

KL og FOA indgik i 2023 en tidsbegrænset aftale om vilkår for ansatte under deltagelse i meritpædagoguddannelsen for at give mulighed for, at midlerne i opkvalificeringspuljen på dagtilbudsområdet også kunne udmøntes i forbindelse med opkvalificering via meritpædagoguddannelsen.

Parterne er enige om at forlænge aftalen midlertidigt, så den gælder for ansatte, der påbegynder meritpædagoguddannelsen senest i forbindelse med sommeroptaget 2030 med mulighed for at færdiggøre uddannelsen frem mod 1. august 2034, hvor aftalen bortfalder.

Som en del af forlængelsen er parterne enige om, at aftalen suppleres med et krav om, at for at være omfattet af aftalen, skal ansatte have mindst 5 års samlet beskæftigelse inden for overenskomsternes område.

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter ansatte

- a) i en stilling i henhold til Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (61.01) eller Overenskomst for dagplejere (66.01), og
- b) som efter aftale påbegynder meritpædagoguddannelsen senest i forbindelse med sommeroptaget 2030 og
- c) (Gældende fra vinteroptaget 2027:) som har mindst 5 års samlet beskæftigelse indenfor overenskomsternes område, jf. litra a.

§ 2. Vilkår

Stk. 1

Der kan mellem ansættelsesmyndigheden og den enkelte ansatte, jf. § 1, indgås aftale om at deltage i meritpædagoguddannelsen.

Bemærkning:

Det er frivilligt for den ansatte og ansættelsesmyndigheden at indgå aftale om deltagelse i meritpædagoguddannelsen.

Den i stk. 1 nævnte aftale indgås inden den ansattes opstart på meritpædagoguddannelsen. I aftalen skal det bl.a. aftales i hvilket omfang den ansatte inden for den normale åbningstid på tjenestestedet har tjenestefrihed med

løn med henblik på at deltage i aktiviteter ifm. uddannelsen. Der henvises i øvrigt til stk. 2-4 nedenfor.

For ansatte på deltid kan det aftales, at den ansattes beskæftigelsesgrad i en del af uddannelsesperioden øges under hensyn til uddannelsens tilrettelæggelse.

Ved barsels-, forældre- eller adoptionsorlov drøfter ansættelsesmyndigheden og den ansatte efter endt orlov, hvordan den ansatte genoptager uddannelsen på hidtidige vilkår, jf. aftale om deltagelse i meritpædagoguddannelsen.

Den ansatte kan i forbindelse med aftale om deltagelse i meritpædagoguddannelsen lade sig bistå, fx af sin tillidsrepræsentant.

Stk. 2

Den ansatte er i uddannelsesperioden omfattet af de for den ordinære stilling gældende vilkår med de undtagelser, som følger af stk. 3 og 4.

Stk. 3

Den ansatte er i de tidsrum, hvori vedkommende er beskæftiget med aktiviteter ifm. uddannelsen, ikke omfattet af de for den ordinære stilling gældende arbejdstidsregler.

Stk. 4

Den ansatte er i uddannelsesperioden ikke omfattet af fællesaftale om lokal løndannelse (09.06).

§ 3. Gennemførelse

Ansatte, der ikke gennemfører meritpædagoguddannelsen, har ret til at fortsætte i deres ordinære stilling på hidtidige vilkår, herunder oprindelig beskæftigelsesgrad, hvis de forud har været ansat på deltid.

§ 4. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen træder i kraft 1. august 2026 og bortfalder uden yderligere varsel den 1. august 2034.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges skriftligt af aftalens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.

København, den 24. juni 2026

For KL
Michael Ziegler
Lisbet Langbjerg Sørensen

For FOA
Jakob Bang
Morten Bruun Søgaard