



## DAGSORDEN 2019

# KKR MIDTJYLLAND

**Dato:** 19-06-2019 10:00

**Sted:** Scandic, Udgårdsvej 2, 8600 Silkeborg

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af referat fra møde den 24. april 2019 .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Orientering .....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>7</b>
3.1.	Temadrøftelse om Midtjyllands EU-kontor .....	7
3.2.	Status på nyt erhvervsfremmesystem .....	8
3.3.	Fordeling af flygtningetallet 2020 .....	9
3.4.	Ny dimensioneringsaftale og fordeling af SOSU-dimensionering 2020-2021 .....	10
3.5.	Udmøntning af øget dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen i VIA University College.....	14
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>16</b>
4.1.	Udpegning til ØKS programmets styringskomite for Kattegat-Skagerrak delprogrammet .....	16
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>17</b>
5.1.	KKR deltagelse på Folkemødet 2020 .....	17
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>18</b>
6.1.	Foreløbig oversigt over sager til KKR Midtjyllands næste møde .....	18
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>19</b>
7.1.	Eventuelt .....	19

# 1. Godkendelse af referat

## 1.1. Godkendelse af referat fra møde den 24. april 2019

SAG-2019-02226 jhp

### **Baggrund**

[Referatet](#) fra mødet i KKR Midtjylland den 24. april 2019 er udsendt den 26. april 2019 og kan ses på KKR Midtjyllands hjemmeside.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Orientering

SAG-2019-02226 chbo/jhp

#### Baggrund

KKR Midtjyllands formandskab orienterer bl.a. om:

- Møde mellem KL-KKR formandskaberne den 16. maj 2019
- Åbning af Erhvervshuset den 21. maj 2019
- Kvartalsmøde den 28. maj 2019.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

*Efter valget*

KKR Midtjylland drøfter status på regeringsgrundlag, økonomiforhandlingerne og andre opmærksomhedspunkter efter valget.

*Møde mellem KL-KKR formandskaberne den 16. maj 2019*

- Erhvervsfremme
- Orientering om dimensionering på velfærdsuddannelserne - PAU, SOSU og sygeplejersker
- Sundhedsaftaler.

*Kvartalsmøde (møde mellem Regionsrådsformanden og KKR formandskabet) den 28. maj 2019*

- Drøftelse af udmøntning af den øgede dimensionering på sygeplejerskeuddannelsen i VIA UC
- Midtjyllands EU-kontor
- Drøftelse af fælles udrykningskoncept med politiet
- Orientering om takstreduktion som følge af rammeaftale 2019-2020.

*Dimensionering af uddannelsen til pædagogisk assistent (PAU)*

Det fremgår af SOSU-aftalen primo 2019 mellem KL, FOA og regeringen, at den fremadrettede dimensionering på erhvervsuddannelsen for pædagogiske assistenter (PAU) skulle drøftes i foråret 2019.

Den årlige dimensionering for PAU er typisk i tidligere år blevet aftalt på møderne i KKR i juni, hvilket ikke kan lade sig gøre i år, idet forhandlingerne ikke er afsluttede og forventes genoptaget efter valget. Der har i tidligere år

været fortilfælde, hvor der ikke været en aftale inden sommer. Der vil på KKR mødet i september bliver fulgt op på status for forhandlingerne.

Det kan oplyses, at i dimensioneringsaftalen fra 2016 var minimumsniveauet for antallet af praktikpladser til den pædagogiske assistentuddannelse (for både unge og voksne) fastsat til 700. De midtjyske kommuner dimensionerer med 210 praktikpladser i 2019.

### **Konferencer**

*Uddannelsesudvalgets konference på arbejdsmarkedsområdet den 29. oktober 2019*

KKR's Uddannelsesudvalg har besluttet at afholde en konference med det overordnede tema "Kvalificeret arbejdskraft".

Konferencen planlægges i samarbejde med RAR Øst- og Vestjylland samt Region Midtjylland. Datoen er fastsat til tirsdag den 29. oktober 2019 kl. 16.00-19.00. Jysk Park er booket som konferenceramme.

Formålet med konferencen er blandt andet at sikre politisk opmærksomhed på området og på de udfordringer som det midtjyske arbejdsmarked står overfor. Der er særligt fokus på, hvad arbejdsmarkedets respektive aktører kan bidrage med og samarbejde om.

*Alliancen for nær psykiatri – konference den 14. januar 2020*

For to år siden var temaet for januarkonferencen: "Den nære psykiatri – vær med til at sætte fælles retning".

På konferencen skabte næsten 200 deltagere startskuddet til at danne en fælles, tværsektoriel alliance mellem patient- og pårørendeforeninger, praktiserende læger, de 19 midtjyske kommuner og regionen.

Siden da er der blevet arbejdet intensivt med at forbedre den nære psykiatri gennem fælles initiativer og samarbejde på tværs af alliansens parter.

Den 14. januar 2020 præsenterer Alliancen deres foreløbige resultater, og der lægges op til en drøftelse af de næste skridt.

*Møder siden sidst*

Siden mødet i KKR Midtjylland har der været møder i forskellige regionale udvalg. Udvalgsmedlemmerne kan uddybe orienteringen på KKR mødet.

*Sundhedskoordinationsudvalget den 30. april og den 7. juni*

Sundhedskoordinationsudvalget sætter en kampagne i gang for influenza-vaccination – målet er at opnå, at omkring 75 % over 65 lader sig vaccinere. I dag er det godt 38 %, der bliver vaccineret.

*Praksisplanudvalget den 28. maj*

Praksisplanudvalget godkendte en samarbejdsaftale om de kommunale akutfunktioner, som skal sikre samarbejdet mellem hospitaler, praktiserende læger og kommunale akutfunktioner. Formålet er at forebygge indlæggelser ved hjælp af et tæt samspil mellem de kommunale akutfunktioner og den praktiserende læge med mulighed for lægefaglig sparring.

Der er aftalt en fast økonomisk ramme for forsøgsordningen på 3 mio. kr. (ved fuld tilslutning fra alle kommuner). Udgiften deles 50/50 mellem region og kommuner efter aktivitet. Der er tale om en forsøgsordning, der udløber den 31. december 2020 med udgangen af nuværende overenskomst.

./ Early warning - januarkonferencen

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Temadrøftelse om Midtjyllands EU-kontor

SAG-2019-02226 chbo

##### Baggrund

Midtjyllands EU-kontor står i 2019 over for en række større forandringer, idet erhvervsfremmereformen betyder ændrede rammebetingelser for CDEU, såvel som for en række af medlemmerne i ejerkredsen. Det betyder, at CDEU i 2019 skal have afklaret den fremadrettede finansiering, ligesom der skal udarbejdes en revision af CDEU's strategi frem mod 2022. Strategien skal således afspejle de ændrede rammebetingelser og samtidig kunne benyttes af de enkelte medlemmer af ejerkredsen, i forhold til deres overvejelser om karakteren af den fremtidige tilknytning til CDEU.

KKR Midtjylland har løbende givet udtryk for stor opbakning til CDEU og har samtidig ønsket at følge udviklingen tæt, indtil den fremadrettede finansiering er på plads.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter status på finansieringen og tager orienteringen til efterretning.

##### Sagsfremstilling

Der lægges op til et indledende oplæg v. Lars Holte Nielsen, direktør for CDEU. Efterfulgt af en replik ved Erik Flyvholm, formand for KL's internationale udvalg, og politisk drøftelse.

EU er i forandring med nyt parlament, nye personer på de ledende poster, ny budgetperiode, nye prioriteter, nye tilskudsprogrammer – og Brexit. Midtjyllands EU-kontor i Bruxelles, Central Denmark EU Office, er også under forandring af erhvervsfremmereform, nye regionale ansvarsområder samt styrkede samarbejdsrelationer med VIA University College og Aarhus Universitet.

Både EU og CDEU vil finde sine balancer i de nye virkeligheder. Lars Holte Nielsen, direktør for Central Denmark EU Office, fortæller, hvor EU og CDEU er på vej hen, og hvordan de fremtidige muligheder er for Midtjylland i det europæiske samarbejde.

./. Udkast til justeret strategi for CDEU frem mod 2022.

## 3.2. Status på nyt erhvervsfremmesystem

SAG-2019-02226 snm/chbo

### Baggrund

Set-uppet for det nye erhvervs- og turismefremmesystem er ved at være på plads. I april 2019 blev den første resultatkontrakt mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland indgået – med både tværgående nationale og lokale mål for samarbejdet. KKR Midtjylland har den 30. april 2019 via Erhvervshus Midtjylland givet input til de regionale kapitler i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi.

For KKR og kommunerne er det en vigtig opgave resten af 2019 og frem at få parterne i det nye erhvervsfremmesystem kittet stærkt sammen. I det efterfølgende gives en status for det nye erhvervsfremmesystem knap midtvejs i lovens første år. På indeværende møde fokuseres der på det nationale niveau og arbejdet i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

KKR får en mundtlig status fra Erhvervshus Midtjylland i løbet af efteråret 2019.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter status for nyt erhvervsfremmesystem i Midtjylland.

### Sagsfremstilling

#### *Erhvervsfremmestrategi*

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse vil i perioden maj til august arbejde videre med de regionale strategibidrag. I den næste fase er det vigtigt, at kommunerne/KKR er opsøgende – både i forhold til de regionale kapitler og den samlede strategi. Det vil således være erhvervshusene, der direkte involveres i skrivefasen for de regionale kapitler. Den endelige erhvervsfremmestrategi for 2020 og frem sendes i høring i løbet af oktober 2019. KL er orienteret om, at det forventes, at strategien er 4-årig.

Peter Sørensen, KKR Midtjyllands medlem af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, giver en status fra arbejdet i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

#### *Puljemidler og udmøntning*

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har åbnet for ansøgninger til erhvervsfremmemidlerne for 2019 på en lang række områder, som fx digitalisering, grøn og cirkulær omstilling i SMV'er, overgangspulje til klyngekonsolidering, strategisk pulje til erhvervsfremmeindsatser og kvalificeret arbejdskraft mfl.



Ansøgningsfristerne er ofte korte, der er mulighed for indledende dialog med Erhvervsstyrelsen om projektidéer.

KL hører fra flere steder i landet, at finansiering af eksisterende organisationer er en udfordring, eksempelvis EU-kontorer. Den aktuelle strategiske erhvervsfremmepulje kan bruges til lokale og regionale erhvervsindsatser samt til initiativer og organisationer med finansieringsudfordringer samt til afprøvning af nye typer af erhvervsindsatser.

#### *Digital erhvervsfremmeplatform*

Erhvervsfremmeplatformen skal være et værktøj, der understøtter en agil offentlig erhvervsfremmeindsats og give virksomhederne 1) let og overskuelig adgang til erhvervsfremmesystemets aktører og services, 2) vejledning og information af høj kvalitet, der er central for opstart og drift af virksomhed. Kommunerne finansierer drift og udvikling af erhvervsfremmeplatformen med 25 mio. kr. årligt.

KL har stor opmærksomhed på, at platformen reelt kan afløfte og spille sammen med den lokale erhvervsservice – som forudsat i aftalen. I det forberedende arbejde om erhvervsfremmeplatformen har KL etableret en følgegruppe bestående af 17 kommuner til at bistå KL i arbejdet.

KL er orienteret om, at den tekniske del af platformen er ved at være på plads. Erhvervsstyrelsen har nu fokus på at få det rette indhold på siden. Den første version af platformen lanceres i uge 26 og vil i vidt omfang være en overskuelig samling af den vejledning, der i dag er spredt udover mange aktører og myndigheder. Erhvervsstyrelsen har afholdt i alt 9 dialogmøder i april/maj rundt om i landet.

### **3.3. Fordeling af flygtningetallet 2020**

SAG-2019-02226 chbo

#### **Baggrund**

Udlændingestyrelsen har meldt ud, at Danmark skal modtage i alt 600 flygtninge i 2020. Udlændingestyrelsen har samtidig beregnet en fordeling mellem kommunerne efter en matematisk model, hvorefter de 19 midtjyske kommuner forventes at modtage i alt 161 af de 600 flygtninge i 2020. Kommunerne har mulighed for indbyrdes at indgå frivillige aftaler om kommunekvoterne i hver region. Det skal ske inden den 10. september 2019.

Hvis kommunalbestyrelserne, inden for en region, ikke inden den 10. september 2019 har givet Udlændingestyrelsen meddelelse om indgåelse af aftale om kommunekvoter for 2020, fastsætter Udlændingestyrelsen for hver

kommune i regionen det antal flygtninge, som må påregnes boligplaceret i de enkelte kommuner i det kommende år.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender Udlændingestyrelsens beregnede fordeling af flygtninge i 2020 mellem de 19 midtjyske kommuner.

### **Sagsfremstilling**

#### *Landstal for 2020*

Det følger af integrationslovens paragraf 6, at Udlændingestyrelsen hvert år skal udsende meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen påregner, at der skal meddeles opholdstilladelse til i det kommende år (landstallet). Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten. Skønnet er erfaringsmæssigt særdeles vanskeligt at foretage, idet indrejsetallets størrelse og sammensætningen af ansøgere kan variere betydeligt fra måned til måned. Udlændingestyrelsen vurderer på det nuværende grundlag, at der i 2020 vil blive givet opholdstilladelse til 600 flygtninge. Landstallet for 2020 fastsættes således til 600 personer.

#### *Regionskvoter for 2020*

Udlændingestyrelsen fastsætter det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte regioner. Region Midtjylland tildeles 161 personer.

#### *Kommunekvoter for 2020*

Udlændingestyrelsen beder kommunerne i hver region om at søge at indgå en aftale om kommunekvoter for 2020, jævnfør den fordeling der fremgår af bilag B, side 13. Har kommunalbestyrelserne inden for en region ikke inden den 10. september 2019 givet tilladelse til Udlændingestyrelsen om indgåelse af aftale om kommunekvoter for 2020, fastsætter Udlændingestyrelsen for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år. Hvis der ikke indgås aftale om kommunekvoter, agter styrelsen at fastsætte kommunekvoterne således som anført i bilag B.

./. *Landstal og regionskvoter for 2020.*

## **3.4. Ny dimensioneringsaftale og fordeling af SOSU-dimensionering 2020-2021**

SAG-2019-01137 jhp

### **Baggrund**

Parterne på det offentlige arbejdsmarked indgik i februar 2019 en ambitiøs, toårig praktikpladsaftale for social- og sundhedsuddannelserne. Aftalen imødekommer kommunernes behov for, at der også i fremtiden kan uddannes tilstrækkeligt social- og sundhedspersonale til ældre- og sundhedsområdet. Aftalen skal ses i forlængelse af OK18-rekrutteringspuljen, og det løbende arbejde med handleplanen Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren, hvor kommunerne har taget et stort ansvar og fundet konkrete løsninger på rekrutteringssituationen.

Aftalen indeholder et løft på ca. 30 pct. af antallet af praktikpladser og, at kommunerne overtager det fulde arbejdsgiveransvar for social- og sundheds-assistenteleverne fra den 1. januar 2020. Realiseringen heraf afhænger af, hvor meget søgningen til uddannelserne kan øges.

Den samlede dimensionering er af KL fordelt på KKR.

Uddannelsesudvalget holdt møde den 7. maj 2019 og godkendte en fordeling af praktikpladser mellem kommunerne, som forelægges KKR Midtjylland til godkendelse.

### **Indstilling**

Uddannelsesudvalget indstiller, at KKR Midtjylland godkender fordelingen af SOSU-dimensioneringen mellem kommuner.

### **Sagsfremstilling**

Regeringen, Danske Regioner, FOA og KL er blevet enige om en praktikpladsaftale, der bidrager til at imødegå rekrutteringsudfordringerne på SOSU-området. Aftalen er et nødvendigt skridt for at sikre det fremtidige arbejdskraftsbehov på ældre- og sundhedsområdet.

De væsentligste elementer i aftalen er følgende:

- Minimum 6.000 praktikpladser til elever på social- og sundhedsassistentuddannelsen i 2020 og 2021, dvs. et løft på 1.300 pladser (fra 4.700 til 6.000).
- Minimum 3.000 praktikpladser til elever på social- og sundhedshjælperuddannelsen i 2020 og 2021, dvs. et løft 800 pladser (fra 2.200 til 3.000).
- Kommunerne vil fra den 1. januar 2020 overtage det fulde arbejdsgiveransvar for social- og sundhedsassistenteleverne. Regionerne har fortsat uddannelsesansvaret under den regionale praktiktid.
- Der fastsættes en målsætning om at reducere frafaldet på hovedforløbet til maksimalt 10 pct. Der arbejdes samtidig for et reduceret frafald mellem grundforløb og hovedforløb.

Derudover er parterne blevet enige om, at det i perioden undersøges, hvordan praktikken på uddannelsen til social- og sundhedsassistent kan tilrettelægges, så det både understøtter en øget kapacitet samt en høj kvalitet. Det er derudover aftalt, at parterne i perioden vil arbejde for at nedbringe frafaldet på uddannelserne, hvilket for kommunerne på kort sigt er ét af de vigtigste fokusområder.

Udover praktikpladsaftalen har parterne løbende drøftet et dataspor på uddannelsesområdet, herunder betydningen af, at alle parter har et ensartet, grundigt, kvantitativt billede af uddannelsesområdet. Dette inkluderer blandt andet retvisende nøgletal, løbende data og en baseline, der sikrer, at kommuner og skoler løbende kan følge udviklingen og sætte ind konkret, herunder ift. frafald.

Der er i finanslovsaftalen afsat 30 mio. kr. i 2020 og 30 mio. kr. i 2021, som fordeles over bloktilskuddet til at dække eventuelle udgifter i forbindelse med det øgede optag, herunder forbedret praktikvejledning og styrket indsats mod frafald.

#### *Fordelingen mellem de fem KKR*

Ansvar for fordeling af praktikpladserne ligger hos KKR. KL har udarbejdet en overordnet fordelingsnøgle til brug for fordelingen mellem de fem KKR. Den eksisterende nøgle fra 2015 vægter den historiske fordeling med 50 pct. og demografien med 50 pct. Nøglen skulle delvist tage højde for, at de demografiske forskelle allerede i 2015 afveg fra den historiske fordeling af optaget på uddannelserne.

Med denne nøgle bibeholdes den tidligere KKR fordeling for så vidt angår den eksisterende bestand, men dog således, at den demografiske komponent opdateres med seneste data.

For så vidt angår tilvæksten på området, fordeles disse udelukkende med den demografiske nøgle. På denne måde vil fordelingen understøtte til en bedre balance mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft og mellem udbuddet af uddannelser i hele landet.

#### **Dimensionering 2020 – fordeling mellem de fem KKR**

	Social- og Sundheds- hjælpere	Social- og sundheds- assistenter
Region Hovedstaden	857	1.796
Region Sjælland	474	944
Region Syddanmark	697	1.331
Region Midtjylland	660	1.289
Region Nordjylland	312	637

Hele landet	3.000	5.997
-------------	-------	-------

På KKR Midtjyllands møde den 6. februar 2019 fik KKR en præsentation af resultaterne fra "Analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland". Det fremgik heraf, at der på SOSU-området er stor risiko for at rekrutteringsproblemerne forværres, og at der vil opstå mangel i de kommende år. Det fremgik også, at tilbagetrækningsmønstre og tilgangen til uddannelserne har stor betydning for udbuddet.

Med dimensioneringsaftalen er der lagt et grundlag for en væsentlig øgning af tilgangen til uddannelserne.

#### *Overtagelsen af arbejdsgiveransvaret*

Praktikpladsaftalen indeholder udover en øget dimensionering også en kommunal overtagelse af det fulde arbejdsgiveransvar for de regionale SOSU-assistentelever. Isoleret set øger dette ikke kommunernes praktikforpligtelser, men vedrører alene etablering af ansættelsesforhold, udbetaling af løn mv. Disse udgør i dag 1.360 pladser på landsbasis og 291 i Region Midtjylland, hvis dimensioneringen var fuldt udfyldt. Pladserne indgår i tabellen ovenfor. Disse pladser er ligeledes fordelt mellem de fem KKR med den demografiske nøgle.

#### *Fordelingen af SOSU dimensioneringen 2020-2021*

Nedenfor fremgår fordelingen af de regionale måltal på de enkelte kommuner i Midtjylland. De er fordelt efter samme nøgle, som er anvendt til fordeling mellem de fem KKR.

#### **Fordeling af SOSU dimensionering 2019 og 2020-2021**

	SOSU- hjælpere		SOSU-assistenter	
	2019	2020-2021	2019	2020-2021
Horsens	30	42	40	80
Herning	34	46	50	90
Holstebro	23	31	32	60
Lemvig	10	14	14	26
Struer	10	14	13	25
Syddjurs	17	24	25	50
Norddjurs	17	24	29	51
Favrskov	15	21	19	39
Odder	8	12	13	25
Randers	37	51	64	111
Silkeborg	33	45	46	87
Samsø	1	2	3	7
Skanderborg	19	26	26	50
Aarhus	115	151	169	286

Ikast-Brande	16	22	24	43
Ringkøbing-Skjern	22	31	30	60
Hedensted	17	24	23	46
Skive	21	29	29	55
Viborg	36	51	53	98
<b>I alt</b>	<b>481</b>	<b>660</b>	<b>702</b>	<b>1289*</b>

\*Indeholder tilvækst dimensioneringsaftale på 296 og tilvækst regionale pladser på 291

./.. Dimensioneringsaftale 2020-2021  
SOSU-dimensionering fordelt på kommuner i Midtjylland, opgjort i forhold til nuværende dimensionering og med øgning fra dimensioneringsaftale og fra Region Midtjylland.

### 3.5. Udmøntning af øget dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen i VIA University College

SAG-2019-02226 jhp

#### Baggrund

VIA University College har med støtte fra KKR Midtjylland og Region Midtjylland søgt om at øge optaget på sygeplejerskeuddannelsen med 120 om året.

Uddannelses- og Forskningsministeriet har imødekommet ansøgningen, og den øgede dimensionering kan træde i kraft fra den 1. september 2019.

VIA har udarbejdet forslag til fordeling af de ekstra 120 pladser. VIA's forslag er drøftet mellem Peter Sørensen, formand for VIA's bestyrelse, Anders Kühnau, formand for regionsrådet i Midtjylland og Torben Hansen, formand for KKR Midtjylland den 11. juni 2019.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender VIA's forslag til fordeling af de 120 ekstra pladser til sygeplejerskestuderende.

#### Sagsfremstilling

KKR Midtjylland godkendte på mødet den 6. februar 2019 at udtrykke støtte til VIA's ansøgning om at øge optaget af sygeplejестuderende med 120 studerende årligt.

I hele processen omkring VIA's ansøgning til ministeriet har der været en tæt dialog mellem KKR Midtjylland, Region Midtjylland og VIA om den øgede dimensionering. I starten af maj 2019 fik VIA svar fra Uddannelses- og

Forskningsministeriet om, at ansøgningen er imødekommet, og at den kan iværksættes allerede fra den 1. september 2019.

VIA har foreslået følgende fordeling af de 120 ekstra uddannelsespladser:

- 40 pladser på en ny uddannelsesstation i Herning. Uddannelsesstationen etableres under udbuddet i Holstebro. Omkring halvdelen af uddannelsespladserne kan tages på uddannelsesstationen, herefter foregår uddannelsen i Holstebro
- 20 pladser i Holstebro
- 40 pladser i Horsens
- 20 pladser i Silkeborg

Der er afholdt telefonmøde den 11. juni 2019 mellem VIA's bestyrelsesformand, regionsrådsformanden og formanden for KKR Midtjylland, hvor følgende blev aftalt:

- At fordelingen af pladserne følger oplægget fra VIA University College i forhold til geografiske udbudssteder for fordelingen af den øgede dimensionering
- At regionen og kommunerne stiller kliniske uddannelsespladser til rådighed fra den 1. september 2019
- At det forventes, at VIA opretholder den aftalte flydende dimensionering
- At fordelingen af kliniske praktikpladser mellem region og kommuner fastholdes som aftalt på 70:30

Region Midtjylland og kommunerne opfordrer til, at VIA fremover har en opmærksomhed på at sikre meritforløb i forhold til sygeplejerskeuddannelsen.

Formuleringen forelægges Regionsrådets forretningsudvalg den 18. juni 2019 og Regionsrådet den 26. juni 2019.

## 4. Udpegninger

### 4.1. Udpegning til ØKS programmets styringskomite for Kattegat-Skagerrak delprogrammet

SAG-2019-02226 chbo

#### **Baggrund**

KKR Midtjylland anmodes om at indstille en repræsentant til ØKS programmets styringskomite for Kattegat-Skagerrak delprogrammet. Vækstforum har tidligere haft en repræsentant med, som med Vækstforums afvikling nu skal erstattes. Erhvervsstyrelsen ønsker, at KKR Midtjylland udpeger en ny repræsentant fra en erhvervsorganisation. DI ønsker at indstille chefkonsulent Michael Jul-Nørup Pedersen til pladsen.

Det anbefales, at KKR formandskabet fremadrettet bemyndiges til at foretage de administrative udpegelser, der følger som konsekvens af Vækstforums nedlæggelse.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender udpegning og bemyndigelse.



## **5. KKR**

### **5.1. KKR deltagelse på Folkemødet 2020**

SAG-2019-02226 chbo

#### **Baggrund**

Der ønskes en drøftelse af hvorvidt KKR Midtjylland skal deltage på Folkemødet 2020.

Folkemødet 2020 foregår fra den 11.-14. juni 2020 og i så fald KKR Midtjylland skal gentage tidligere års model, så vil det være den 11. og 12. juni 2020, der er tale om.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland beslutter om KKR Midtjylland skal deltage på Folkemødet 2020.

## 6. Punkter til næste møde

### 6.1. Foreløbig oversigt over sager til KKR Midtjyllands næste møde

SAG-2019-02226 chbo/jhp

#### **Baggrund**

Der afholdes møde i KKR Midtjylland den 6. september 2019.  
Her fremlægges en foreløbig oversigt over sager for mødet.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland:

- Tager den foreløbige sagsoversigt til efterretning
- Drøfter om der er andre sager til dagsordenen.

#### **Sagsfremstilling**

Der er foreløbigt følgende sager til dagsordenen for KKR's møde den 6. september 2019:

- Tema om arbejdsmarked og vækst
- Status for erhvervsfremme
- Resultatkontrakt for erhvervshuset 2020 (1. drøftelse)
- Dimensionering af uddannelsen til pædagogisk assistent
- Unges mistrivsel - status

## **7. Eventuelt**

### **7.1. Eventuelt**

SAG-2019-02226 jhp