

Indholdsfortegnelse - Bilag

Indholdsfortegnelse - Bilag	1
2.1 Temadrøftelse: Ny sundhedsaftale 2019-2023 – kommunale fokusområder samt status og proces	3
Bilag 1: Pejlemærker indsatser i anden halvdel af Sundhedsaftaleperioden	3
Bilag 2: Ny Sundhedsaftale 2019-2022 fælles fokusområder for kommunerne i Region Sjælland	6
Bilag 3: Proces for Sundhedsaftale 2019-2023 v.20180209 (002).....	26
2.2 Temadrøftelse: Anbefalinger til ny regional vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) 2019-2022s overskriften	30
Bilag 1: Anbefalinger til Regional Vækst- og Udviklingsstrategi 2019-2022.....	30
Bilag 2: Udkast til ReVUS Synopsis. JAN 2017	43
Bilag 3: Proces for Strategiarbejdet - ReVUS 2019-2022 - oversigt.....	46
2.3 Temadrøftelse: Strategisk udvikling af turismen i Region Sjælland	48
Bilag 1: En fælles retning for turismen.....	48
Bilag 2: Turismeforum 2018 Region Sjælland VERSION 2.0.docx_kommissorium	56
Bilag 3: Organisering af turismeindsatsten i DK	59
2.4 Beslutningssag: Fremme af Sjællandsk infrastruktur	67
Bilag 1: Sjælland baner vejen frem.....	67
2.5 Beslutningssag: FGU og lokal proces for institutionsdannelse	74
Bilag 1: Uddrag af svar fra kommunerne om overvejelser om samarbejder FGU	74
Bilag 2: Tal for målgrupper FGU pr. 16 feb18	78
Bilag 3: Særlige opmærksomhedspunkter FGU 2018	80
Bilag 4: FGU kalender KKR Sjælland forår 2018.....	83
Bilag 5: Skabelon FGU dækningsområder.....	85
2.6 Beslutningssag: Dimensionering af uddannelsen til pædagog 2018-2019	88
Bilag 1: Indstilling fra ppf til KKR om dimensionering for 20182019 2	88
2.7 Beslutningssag: Greater Copenhagen – status og opdatering af fælles indspil	90
Bilag 1: Bilag 12, GC_Resultatliste2016_04.04.2017	90
Bilag 2: Bilag 2.8b. The Greater Copenhagen and Skåne Committee_resultater i 2017.....	97
Bilag 3: Greater Copenhagen - Sjællands indspil til Greater Copenhagen.....	102
2.8 Orienteringssag: Greater Copenhagen EU-office – fusion af EU-kontorer	110
Bilag 1: Forståelsespapir_fusion_EU-kontorer.....	110

Bilag 2: Potentialer for et fælles EU kontor.....	113
Bilag 3: Fakta på CPH EU Off 2018	115
Bilag 4: Cases fra Copenhagen EU Office_Eksemples på kommunale projekter.....	119
Bilag 5: CPHEU Aktiviteter og værktøjer.....	123
Bilag 6: Budgetnotat_beregning af kommunernes bidrag til Greater Copenhagen EU-office	126
5.1 Meddelelser	129
Bilag 1: Ny specialuddannelse i borgernær sygepleje	129
Bilag 2: Opgaver 2017 - Jobforum og styregruppen for jobforum.....	131
Bilag 3: Evaluering af socialtilsynene	133
Bilag 4: Notat om praksisplanudvalg og KL s anbefalinger.....	135
Bilag 5: Tværsektorielt samarbejde om børn og unge med psykiske problemstillinger	144

2.1

Temadrøftelse: Ny sundhedsaftale 2019-2023 – kommunale fokusområder samt status og proces

Pejlemærker: Indsatser i anden halvdel af Sundhedsaftaleperioden

Pejlemærker	Status 3.kvartal 2017	Forslag til indsatser
<p>1. Forløbsbeskrivelserne har styrket oplevelsen af det fleksible samarbejde</p> <p>Forløbsbeskrivelser er et nyt initiativ i denne sundhedsaftale og et værktøj der er helt centralt for samarbejdet. Det er derfor vigtigt at udbrede kendskabet.</p>	<p>Der er sat en positiv udvikling i gang i aftaleperioden, men som både sundhedsprofessionelle og borgere oplever er der stadig udfordringer, der skal håndteres.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Udarbejde et katalog indeholdende pakker til afholdelse af workshop med forskellig indhold til tværsektoriel dialog i somatiske som psykiatriske forløb. Fx pakke 1: Værdibaseret tilgang i forløbsbeskrivelse, pakke 2: Indhold, formål og anvendelse af digital kommunikation. Formålet med pakkerne er at understøtte den lokale implementering.
<p>2. Udviklingen af kvalitet i samarbejdet er baseret på konkret viden med udgangspunkt i den nationale indsats om den ældre medicinske patient.</p> <p>Indsatsen blev iværksat 2014 for midler fra Handleplan for den ældre medicinske patient. Tanken var at udvikle fælles metode, der kan anvendes til udvikling og læring i det tværgående samarbejde.</p>	<p>I forlængelse af de gennemførte DÆMP-undersøgelser er der endnu ikke fundet en form, hvor den viden, der generes, systematisk omsættes i forbedring af praksis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Etablering af en fælles tværgående læringsenhed. Målet er at fremme læring på tværs af sektorer. Således skal Læringsenheden: 1. Generere ny viden, 2. Udarbejde anbefalinger til at omsætte undersøgelsesresultater til praksis.
<p>3. Vores kommunikation foregår elektronisk, relevant og rettidigt.</p> <p>Udgangspunktet har været at undersøge anvendelsen af de aftalte medcom-standarder. Der er gennemført tre audit i aftaleperioden (DÆMP-undersøgelser)</p>	<p>Samlet set er der fortsat behov for fokuseret indsats på anvendelse af digital kommunikation i samarbejdet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Anbefalinger fra TSS's behandling af DÆMP-rapport implementeres - E-learning udrulles til understøttelse af implementering af forløbsbeskrivelser understøttet af medcom-standarderne (tværsektorielt projekt)
<p>4. Antallet af borgere, der oplever at blive inddraget i eget forløb stiger i aftaleperioden</p> <p>Landpatienttilfredshedsundersøgelserne viser fremgang, men der er fortsat behov for fokus.</p>	<p>Ambitionen om at øge andelen af borgere, der oplever at være involveret i eget forløb er nået. Der er dog til stadighed brug for fokus på vigtigheden af involvering af borgerne i eget forløb.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Tilføring af midler til indsatsområde 10 "Kursus i Sundhedspædagogik udrulles til frontpersonale" - Iværksættelse af kampagne "10 gode råd til borgerinddragelse".

<p>5. Flere børn deltager i de forebyggende helbredsundersøgelser for førskolebørn</p> <p>Fokus på tidlig opsporing med henblik på indsats mod ulighed i sundhed.</p>	<p>I forhold til ambitionen i de overordnede målsætninger 'Flere gode og sunde leveår til borgerne i Region Sjælland' og 'Mere sundhed for de sammen penge' er det problematisk, at udviklingen i antallet af 5-årige, der deltager i børneundersøgelsen, er stationært eller faldende.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Udarbejde en årsagsanalyse om 5 års undersøgelsens udbredelse - Undersøge hvad kommunerne har gjort for at få flere 5-årige børn til undersøgelse med fokus på kommuner, som er lykkedes.
<p>6. Læring fra arbejdet med utilsigtede hændelser er omsat til konkrete indsatser med henblik på at udvikle evidens og udbrede best practice</p> <p>Der ønskes en fælles ensartet tilgang til arbejdet</p>	<p>Arbejdet med utilsigtede hændelser er i aftaleperioden blev yderligere forankret i det tværsektorielle samarbejde. Med bevidstheden om læringsdimensionen forventes den fælles model for arbejdet at understøtte den fælles videndeling i aftaleperioden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Med udgangspunkt i metoder til arbejdet med utilsigtede hændelser udvikles fælles koncept. - Arbejdet forankres i den fælles tværgående Læringsenhed, se pejlemærke 2.
<p>7. Tilbud om patientuddannelse og psykoedukation er udviklet og koordinerede, så tilbuddene supplerer hinanden</p> <p>Sikre, at patientuddannelser komplementerer hinanden på tværs af sektorer og fastholde fokus på effekt.</p>	<p>Rammerne for at nå pejlemærket er aftalt. Opnåelse afhænger af implementering af igangsatte initiativer.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Etablering af Den koordinerende enhed for patientuddannelser til skabelse af en fælles database til samling af viden om kvalitet og effekt af tilbudte patientuddannelser
<p>8. Mennesker med psykiske sygdomme og/eller misbrug er også velbehandlede for deres somatiske sygdomme –såvel på sygehuse som i almen praksis</p>	<p>Der er med projekt 'Sikker Psykiatri' taget skridt i retning af opfyldelse af pejlemærket. Området følges ligesom der også fortsat vil være fokus på indsatser til patienter, der ikke er indlagt i Psykiatrien.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Videre læring om implementering af 'Sikker Psykiatri' - Fælles opsamling af erfaringer fra Styrelsen for patientsikkerheds tilsyn på socialpsykiatriske botilbud - Fasttilknyttede læger på §108 botilbud (længerevarende tilbud for borgere med psykisk sygdom)
<p>9. Forskningsinitiativer understøtter kvalitetsudviklingen af det tværsektorielle samarbejde</p>	<p>Sundhedsaftalens ambition om at understøtte forskning er fulgt, idet en række forskningsprojekter er igangsat. Ambitionen for de kommende år er at anvende forskningen i praksis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Gennemgang af, hvordan eksisterende forskningsresultater kan implementeres i praksis. Forankres i den fælles tværgående Læringsenhed, se pejlemærke 2.
<p>10. Prioriteringsmodeller i forløbsprogrammerne er fulgt, så princippet om ressourcebevidsthed understøttes</p>	<p>Arbejdet efter fordelingsmodellerne er en del af implementering af forløbsprogrammerne. Implementeringen er startet primo 2017. Det er derfor for tidligt at sige noget om udviklingen på området.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - I 2018 gennemføres opfølgning på implementering af forløbsprogrammer for at afdække henvisningsmønstre. Metode udtræk på ydelseskoder.

2.1

Temadrøftelse: Ny sundhedsaftale 2019-2023 – kommunale fokusområder samt status og proces



Ny Sundhedsaftale 2019-23

Fælles fokusområder for kommunerne i region Sjælland

Kommunalt Sundhedsforum
2018

Indledning

Siden 2014 har kommunerne og region Sjælland arbejdet på at indfri de politiske mål i Sundhedsaftalen for 2015-2019. Sundhedsaftalen er den ramme, hvor parterne indgår forpligtende tværsektorielle aftaler om, 'hvem der gør hvad' og 'hvornår'.

Sundhedsaftalen bygger på fælles politiske visioner for samarbejdet mellem kommunerne og regionen og almen praksis. Formålet er, at borgere og patienter modtager en sammenhængende indsats af høj kvalitet uanset antallet af kontakter eller karakteren af den indsats, de har behov for. På nuværende tidspunkt har der været tre sundhedsaftaler og en fjerde skal være godkendt i sommeren 2019.

Overordnet beskrevet skal Sundhedsaftalen medvirke til at realisere den nationale politiske vision om en ny arbejdsdeling mellem sygehusene, kommunerne og almen praksis, hvor sygehusene skal forestå de højst specialiserede behandlinger og indsatser, mens kommuner og almen praksis i et samarbejde skal varetage det mere almene og lettere specialiserede. Populært går denne arbejdsdeling under benævnelserne *Det nære og sammenhængende sundhedsvæsen*.

Intensionen bag *Det nære og sammenhængende sundhedsvæsen*, er, at der løbende skal ske en effektivisering af aktiviteter mellem sektorerne for hele tiden at gøre plads til nye højt specialiserede behandlinger på sygehusene. Til denne udvikling er det væsentligt, at opgaver løbende kan bevæge sig fra et højere specialiseringsniveau i sygehusene til et lavere i kommunerne og hos de praktiserende læger. Blandt årsagerne til denne udvikling kan nævnes:

- Indførelse af ny teknologi
- Accelererede forløb som del af en løbende udvikling mod lavere liggetider
- Lukning af senge, som følge af omlægning til ambulante aktiviteter.

Kommunerne er allerede i dag nået langt i omstillingen mod *Det nære sundhedsvæsen*. For eksempel har alle kommunerne i region Sjælland fået etableret akutfunktioner, som både har udstyr og kompetencer til at modtage borgere med en stadigt stigende sygdomskompleksitet. Ligesom kommunerne er nået langt i kompetenceudviklingen af personalet, så der i dag både tilbydes og udføres forebyggende og rehabiliterende indsatser af høj kvalitet til borgerne. Og der kan findes mange andre gode eksempler på det ambitiøse arbejde som finder sted hver dag i regionens 17 kommuner.

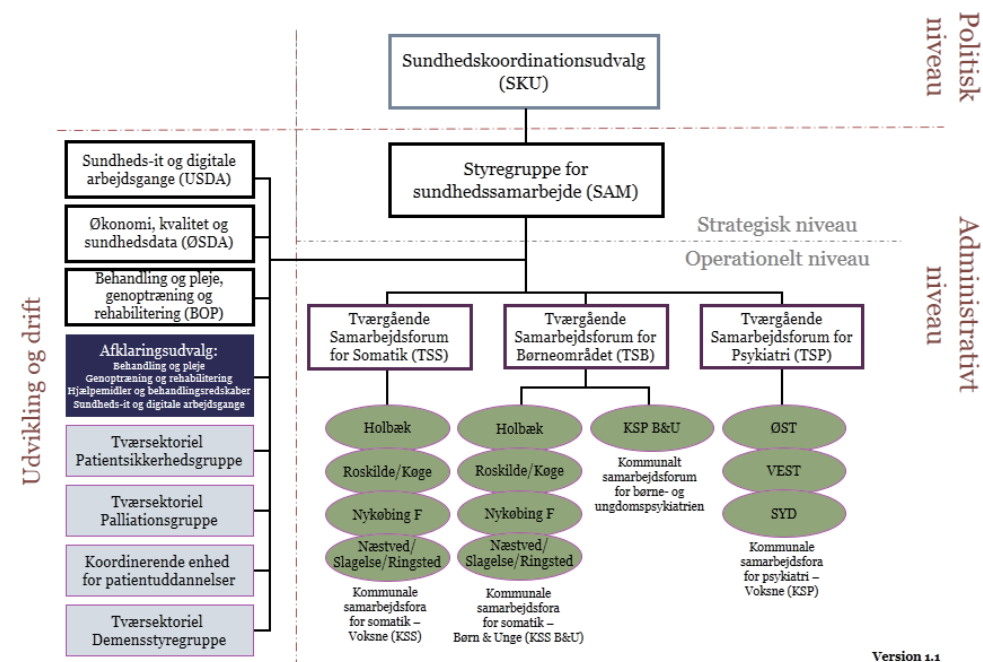
Selvom kommunerne er nået langt i omstillingen, er der fortsat en række udfordringer, som påkalder øget opmærksomhed. Dette papir sætter spot på disse udfordringer og udpeger tre fælleskommunale fokusområder, som anbefales at være retningsgivende i den kommunalpolitiske proces mod en nye Sundhedsaftale for perioden 2019-2023.

Sundhedsaftalen

Den gældende Sundhedsaftale 2015-2019 er udarbejdet efter vejledningen om sundhedskordinationsudvalg og sundhedsaftaler, som trådte i kraft den 1. januar 2014. Sundhedsaftalen skal sikre, at patienterne/borgerne får en sammenhængende og koordineret indsats i forløb, der går på tværs af de tre sektorer - henholdsvis sygehusene, de praktiserende læger og kommunerne.

Sundhedsaftalen er opdelt i en politisk og en administrativ del. I den politiske del er opstillet visioner, overordnede mål, mål og indikatorer for udviklingen af det tværsektorielle samarbejde. Den administrative del er af mere strategisk og operationel karakter, og indeholder en værktøjskasse, obligatoriske indsatsområder samt en række tværgående temaer. Overordnet kan forholdet mellem den politiske del og den administrative del bedst beskrives som, at den politiske del fastsætter den overordnede retning for udviklingen, mens den administrative del udmønter og monitorerer de politiske ønsker i praksis.

Implementeringen af Sundhedsaftalen 2014-2019 foregår både lokalt i de enkelte sygehuse, kommuner og lægepraksis og gennem afholdelse af tværsektorielle møder i Sundhedsaftalens udviklings- og samarbejdsorganisation, se organisationsdiagrammet:



Udviklings- og samarbejdsorganisationen indeholder både et politisk, administrativt og et operationelt niveau, som har hvert sit formål. Fx er Sundhedskoordinationsudvalget et politisk organ, som træffer alle de overordnede beslutninger inden for rammerne af vejledningen for Sundhedsaftalen, mens Styregruppen for Sundhedssamarbejdet er det øverste administrative organ, som træffer overordnede beslutninger, der vedrører implementeringen af Sundhedsaftalen. Samarbejdsorganisationens operationelle niveauer har alle et fagligt formål, og det er her, hvor der løbende træffes faglige beslutninger i forhold til det daglige tværsektorielle samarbejde om patienterne/borgerne.

I august 2017 blev der foretaget en midtvejsevaluering af Sundhedsaftalen 2014-2019. Resultaterne herfra viste, at der var behov for at sætte yderligere indsatser i værk i den sidste del af aftaleperioden til sikring af, at de politiske mål og indikatorer bliver indfriet inden Sundhedsaftalen udløber den 31. juni 2019.

Set fra et kommunalt perspektiv har Sundhedsaftalen stor betydning for den lokale opgavevaretagelse og resurseforbruget i hjemmeplejen. I regi af Sundhedsaftalen træffes der nemlig mange vigtige beslutninger om ansvar og opgavefordeling mellem Regionen og kommunerne. Det kan dreje sig om alt lige fra opgaveflytning fra Region til kommunerne til indgåelse af samarbejdsaftaler på fx hjerte- og kræftområdet.

En ny Sundhedsaftale er under planlægning

Allerede på nuværende tidspunkt har kommunerne foretaget de første indledende forberedelser til indgåelse af en ny Sundhedsaftale 2019-2023, som skal være godkendt af Sundhedsstyrelsen inden den 1. juli 2019. Formålet er, at I, som kommunalpolitiske repræsentanter på sundhedsområdet, får et indblik i de kommunale udfordringer og behov, som grundlag for jeres varetagelse af de fælles kommunale interesser i processen om indgåelse af Sundhedsaftale 2019-2023.

I det følgende præsenteres tre kommunale udfordringer og forslag til tre kommunale fokusområder.

Udfordring 1: Mere komplekse behandlingsopgaver

Kortere liggetider på sygehusene betyder, at kommunerne i stigende omfang modtager borgere med mere komplekse behandlings- og plejeopgaver. Udviklingen stiller store krav til det kommunale sundhedspersonales kompetencer, som i langt højere grad end tidligere, skal kunne varetage mere specialiserede sundhedsopgaver.

Den løbende udvikling mod flere og mere komplekse behandlings- og plejeopgaver i den kommunale sygepleje udfordrer kommunerne, da disse skal nå at kompetenceudvikle sygeplejersker, så sygeplejen opnår de nødvendige specialistkompetencer i samme tempo, som nye sundhedsopgaver overtages fra sygehusene. Udviklingen skaber samtidig et pres på kompetenceniveauet hos sosu-personalet. Således er kompetenceudviklingsbehovet i kommunerne massivt for at kunne dække sundhedsopgaverne i alle vagtlag, året rundt.

Når kommunerne i stigende omfang får tildelt mere komplicerede behandlings- og plejeopgaver, er det afgørende for patientsikkerheden, at sundhedspersonalet får let og uhindret adgang til specialiseret rådgivning og behandlingsansvarlig læge. I dag oplever sundhedspersonalet ofte at stå i en situation, hvor det enten ikke fremgår tydeligt, hvem den behandlingsansvarlige læge er, eller at den behandlingsansvarlige læge ikke er tilgængelig, og at der derfor ikke kan gives den nødvendige medicin eller rådgivning om den enkelte borgers situation. Det er både tidskrævende og opslidende for kommunernes sundhedspersonale at stå med en borger, hvor hjælpen er uden for rækkevidde. Herudover skaber det en utryk og uholdbar situation for den enkelte borger.

Mere komplekse behandlingsopgaver giver følgende udfordringer i kommunerne:

- Et resurse-mæssigt pres som følge af, at borgere udskrives til eget hjem med behov for massiv pleje og sygepleje
- Der opleves generelt stigende kompleksitet og krav til specialviden i forhold til borgere, der henvises til kommunal genoptræning. Det vurderes, at accelererede forløb og tidligere udskrivelser er en del af årsagen.
- Opstart af ny medicin, hvorefter borgere udskrives inden virkning/bivirkning kontrolleres.
- Patienterne sendes hjem uden der er ordentligt styr på diverse hjælpemidler, herunder manglende informationer om patienternes behov, udfordringer og problemer.
- Der er ofte ikke styr på recepterne, når patienterne udskrives. Det kræver nogle opkald for at få styr på recepterne og det kræver ekstra besøg fra sygeplejen.
- Der er ikke lagt en ordentlig plan for borgeren efter udskrivelse fra sygehus. Det øger risikoen for genindlæggelser.
- Det kan være svært at få overblikket over de hurtige udskrivelser, da dokumentationen/informationen fra hospitalerne ikke er fyldestgørende nok. Dette kræver væsentligt flere kontakter til hospitalet og praktiserende læge.

Hverdagseksempel fra en kommune

62-årig mand kommer fra hjemmet på midlertidigt ophold, da han vurderes til ikke at kunne være alene i hjemmet, mens hustru skulle på 3 ugers ferie. Borgeren og hustru kommer oprindeligt fra Argentina, og den 62 årige mand taler mindre godt dansk. Hustru taler forståeligt dansk. Kort inden opholdet får borgeren konstateret en cancersygdom som kræver kemobehandling via onkologisk ambulatorium. Processen er, at hver 2. fredag kommer borgeren i ambulatoriet, hvor han bliver tilkoblet en kemopumpe, som skal køre i 48 timer. Dvs. at den skal fjernes af hjemmesygeplejersken søndag eftermiddag. Da borgeren og hustru kommer på midlertidigt ophold, opleves de meget nervøse, og de beretter, at det skyldtes, at fredagen inden det midlertidige ophold var det første gang, at borgeren skulle have kemobehandling. Søndag eftermiddag var altså første gang, at der skulle komme en hjemmesygeplejerske, og fjerne kemopumpen. Der kom desværre ikke nogen sygeplejerske.

Familien havde heldigvis formået at få kontakt til hjemmeplejen, og der kom en vikarsygeplejerske, som havde kendskab til at fjerne kemopumper. Hjemmesygeplejen havde ikke fået at vide, at de skulle komme i hjemmet til denne opgave. Begrundelsen herfor er, at onkologisk ambulatorium har givet elektronisk besked til visitationen i kommunen fredag eftermiddag efter visitationens lukketid, og derfor lander beskeden ikke til hjemmesygeplejerskerne rettidigt. Familien var forståeligt nok bekymret for at dette skulle ske igen.

Konsekvens for borgeren:

- Bekymring for om kommunikationssystemerne virker mellem sygehus og hjemmesygepleje.
- Bekymring for om kemopumpen bliver fjernet rettidigt.

Udfordring for hjemmesygeplejen:

- At få oplysningerne fra sygehuset rettidigt.
- At erhverve viden om at fjerne kemopumpe. Dette er ikke nødvendigvis normal viden for sygeplejersker. Det må betegnes som en special sygeplejehandling.

Fokusområde 1:

Delt ledelsesansvar ved sektorovergangene efter udskrivning af patienterne

I sektorovergangene påhviler der sektorerne et fælles ledelsesansvar om det sammenhængende borger-/patientforløb, så det skaber værdi for borgerne.

Derfor ønsker kommunerne?

- **Klar og entydig adgang til lægelig ekspertise på sygehus**
Kommunerne skal altid have en klar og entydig adgang til lægelig ekspertise både i relation til nuværende og fremtidige sundhedsopgaver. Grundlæggende efterspørger kommunerne systematisk videndeling, som både vedrører information/uddannelse til patienterne, løbende undervisning i instrumentelle færdigheder og nyt udstyr, kompetenceudvikling samt viden og indsigt i hinandens verdener i det tværsektorielle samarbejde.

Fordele for borgerne: Øget patientsikkerhed og kvalitet i kommunale sundhedsindsatser

Fordele for kommunerne: Bedre anvendelse af personaleresurser og øget effektivitet og kvalitet i opgaveudførelsen.

- **Udvikling af en tværsektoriel ledelsesmodel**
Afsættet for ledelsesmodellen, er, at der i sektorovergangene påhviler sektorerne et fælles ledelsesansvar om det sammenhængende borger-/patientforløb, så det skaber værdi for borgerne.

Fordele for borgerne: Sammenhængende patientflow på tværs af sektorer.

Fordele for kommunerne: Fokus på patienten og effekten af

Udfordring 2: Uplanlagt opgaveflytning

Med uplanlagt opgaveflytning menes der opgaver, der tidligere blev varetaget af sygehusene, og som uanmeldt er gledet over til kommunerne, uden at de involverede parter er kommet i dialog med hinanden om overdragelsen. Det er især opgaver i forbindelse med tidlig udskrivelse af patienter fra sygehuse, som ifølge kommunerne er kommet til. Også rehabilitering af kronisk syge er opgaver, som i dag løses af kommunerne.

Oftentimes træffes beslutningen om opgaveflytning fra sygehus til den kommunale sundhedspleje på patientniveau, hvorved kommunerne udfordres på styringen i forhold til behovet for den samlede kapacitet, herunder kompetenceniveau af sundhedspersonalet, personaleresurser m.m.

Udviklingen har frem til nu påført kommunerne et stigende pres på økonomi og kapacitet. Fortsætter denne udvikling, vil konsekvensen antageligt blive oprettelsen af kommunale minisygehuse, der kan udføre mere specialiserede behandlings- og plejeopgaver, f.eks. observation, IV-behandlinger osv.

Uplanlagt opgaveflytning giver følgende udfordringer i kommunerne:

- Opbygning af kapacitet i den kommunale sygepleje til behandling og pleje af flere og mere komplekse patienter/borgere
- Rekrutteringsudfordringer i forhold til sundhedspersonale
- Et øget behov for kompetenceudvikling af eksisterende og nyt sundhedspersonale til den øgede kompleksitet i den kommunale sundhedspleje

Eksempler på væksten i antallet af nye behandlings- og plejeopgaver i kommunerne

- Sondeernæring samt pasning og genanlæggelse af sonde. Den kommunale sygepleje forestår i dag både pasning og genanlæggelse af sonde hos borgere efter udskrivelse. Den kortere indlæggelsestid er samtidig årsag til at flere borgere udskrives med sonde, idet de ved udskrivelsestidspunktet endnu ikke er kommet sig nok til at de kan undvære sonden. Dette giver både den kommunale sygepleje flere opgaver (en borger med sondeernæring har brug for 5-6 besøg i døgnet) og samtidig bliver det også en opgave for den kommunale sygepleje at vurdere om sondeernæring forsat er nødvendigt kort tid efter at borgeren er kommet hjem.
- Pasning af dræn. Grundet den kortere indlæggelsestid, så udskrives borgere i dag i højere grad med dræn fra fx operationssår som kræver pasning fra den kommunale sygepleje. Ovennævnte er praksiseksempler på hvordan en stor reduktion i indlæggelsestiden resulterer i at "færdiggørelse" af komplekse plejeopgaver overgår fra sygehus til kommuner.
- Hjemmedialyse: Hjemmedialyse fx. 3 gange ugentligt skaber flere opgaver i den kommunale sygepleje.
- Mini Mental State Examination (MMSE- test) af borgere med demens. Testen består af en række spørgsmål og anvendes til at påvise en reduktion af den mentale funktion hos borgere enten med demens eller i opsporing heraf. Tidligere var det de praktiserende læger eller Hukommelsesklinikken som varetog opgaven, men i dag er det væsentlig grad den kommunale sygeplejerske der varetager opgaven.
- Anlæggelse af kateter

Ved etableringen af kommunale akutfunktioner i januar 2018, kommer der nye opgaver til kommunen, herunder:

- Podninger. Fx af sår.
- Kliniske vurderinger af borgere i akut opstået/forværret tilstand
- Kapillær blodprøvetagning og måling – blev tidligere varetaget i almen praksis og sygeplejerske.
- Intravenøs medicingivning, fx antibiotikabehandling i borgerens eget hjem i stedet for ambulat behandling på sygehuset (valgfrit).

Et kommunalt eksempel på udfordringer ved opgaveflytning

En konsekvens af reduktionen i indlæggelsestiden, er, at opgaverne er flyttet fra sygehuset og ud til kommunerne samt egen læge. Vi oplever blandt andet at få borgere, der skal have tømt væske fra maven og har dræn ved lungerne.

De korte indlæggelsesforløb betyder, at borgerne ikke er oplært i at håndtere deres sygdom. Der har enten ikke været tid til oplæringen, eller borgerne har ikke på den korte tid haft overskud til at modtage viden om sygdommen. Resultatet af den korte indlæggelse er ofte, at det ikke gennemskueligt, hvilken plan der er lagt for den enkelte borger, eller hvem der er den behandlingsansvarlige læge.

For kommunen får det den konsekvens, at vi skal i gang med et lille detektivarbejde, sikre koordinering af det samlede forløb samt give oplæring til borger og/eller pårørende i at mestre/håndtere dele af deres sygdom. Det kan være en borger, der har gennemgået en mave-tarm operation og fået anlagt en stomi. Her skal vi bidrage med oplæring i stomiskrift, tilpasning af remedier og vejledning i håndtering af stomien og sygdomsforløbet, hvilket bliver en del af sygeplejerskens opgave. En opgave der tidligere i højere grad blev løftet under indlæggelsen.

Vi modtager ofte borgere, hvor der under den korte indlæggelsen er konstateret, at borgeren ikke er i stand til at tømme sin blære optimalt og på den baggrund ordineres der engangskaterisation. Ved udskrivelsen er der ikke taget stilling til den videre plan, eller hvem der er den behandlingsansvarlige læge. Sygeplejerskerne i kommunen må efterfølgende tage kontakt til sygehuset eller egen læge, og herefter koordinere indsatsen.

De korte indlæggelsesforløb giver en øget risiko for genindlæggelser og kræver igen ekstra koordinering.

Fokusområde 2:

Planlagt flytning af nye sundhedsopgaver:

Der er behov for at se på opgavefordelingen mellem sektorerne ud fra et princip om, at opgaverne bør løses der, hvor det har størst mulig gavn for borgerne.

Dette forudsætter en overordnet aftalestyret proces med særlig fokus på rolle- og ansvarsfordeling mellem sygehusene, almen praksis og kommunerne.

Derfor ønsker kommunerne:

- **Udarbejdelse af et godt dialoggrundlag, når sygehuset planlægger forandringer eller ændringer af opgaver**
Et godt dialoggrundlag giver bl.a. viden om: *Hvad der skal ske, hvornår det skal ske, hvorfor det skal ske, hvilke og hvor mange patienter det berører samt hvilke konsekvenser det forventes at få for almen praksis og kommunerne.*
- **Tidlig involvering af parterne og god dialog med det formål at sikre fælles mål i form af en aftale og en fællesproces.**
Både kommunerne og almen praksis skal involveres i dialogen om fastsættelse af fælles mål og en fælles proces. Men dialogen skal ikke blot være en orientering. Den skal sikre motivation for opgaveoverdragelsen gennem dialog om, hvor og hvordan opgaver skal overdrages, hvilke fordele der er (for patienterne) ved overdragelsen, og hvordan kommuner og almen praksis sikrer kvaliteten.

De nærmere rammer for dialog og tidlig involvering skal aftales i regi af Sundhedsaftalen.

Fordele for borgerne: Øget patientsikkerhed og kvalitet

Fordele for kommunerne: Vellykket opgaveflytning gennem forberedt kapacitetstilpasning og kompetenceudvikling samt øget kommunalt medejerskab til de nye opgaver.

Udfordring 3: Incitamentet understøtter søjletænkning

De økonomiske incitamentet i den primære og sekundære sektor understøtter ikke et sammenhængende borger-/patientforløb på tværs af sektorer. Tværtimod afspejler den økonomiske styring af sundhedsvæsenet forsat den organisatoriske og sektorielle søjleopdeling. Konsekvensen er, at systemerne ikke tænker i forbedring af patientens sundhedstilstand, men derimod i, hvad der økonomisk er mest rentabelt for systemerne.

Den overordnede styringsmodel for sundhedsvæsenet udfordrer kommunerne på både kapacitet, resurseforbrug og økonomi. Hvor sygehusene belønnes for at fastholde et højt aktivitetsniveau og for stadig kortere liggetider, bliver kommunerne økonomisk presset af at skulle medfinansiere det høje aktivitetsniveau og af de afledte virkninger af kortere liggetider på sygehusene. Med andre ord, så modarbejder de to systemers styringsprincipper og incitamentet hinanden, og fjerner fokus fra at opnå omkostningseffektivitet gennem forbedring af befolkningens generelle sundhedstilstand til fordel for den enkelte borger, kommunen og samfundet som helhed.

Tabellen "Initiativer på sundhedsområdet" tydeliggør problemstillingen ved at vise udviklingen i sygehusvæsenet på nøgleområder:

Initiativer på sundhedsområdet (hele landet)

	1980	2000	2014	2020*
Udskrivelser	916.000	1.130.000	1.150.000	1.500.000
Ambulante besøg	3.295.000	4.405.000	7.900.000	10.700.000
Sengepladser	42.500	20.592	16.400	13.000
Sengedage	9.045.000	7.152.000	4.200.000	3.400.000
Organisatoriske enheder	128	78	30	20
Gennemsnitlig liggetid	10	6	3,7	2,7

* : Forventet

Kilde: Momentum 2016

Tabellen viser, at den gennemsnitlige liggetid på sygehusene er faldet fra 10 dage i 1980 til 3,7 dage i 2014. I 2020 forventes den gennemsnitlige liggetid, at ligge på 2,7 dage. Tilsvarende er sengepladserne faldet fra 42.500 i 1980 til 16.400 i 2014 med et forventet yderligere fald på 3.400 sengepladser i 2020. Når patienterne udskrives tidligere end før, er det ofte med henblik på efterbehandling i den kommunale hjemmesygepleje. Dette øger behovet for akutfunktioner og et øget sundhedsberedskab i kommunerne, mens det reducerer behovet for sengepladser på sygehusene.

Ligeledes viser tabellen, at de ambulante besøg er steget fra 3.295.000 i 1980 til 7.900.000 i 2014. I 2020 forventes de ambulante besøg at være steget til 10.700.000. Kommunerne finansierer en andel af taksterne på de sundhedsydelse i sygehusregi, som borgerne modtager. Det må derfor forventes, at kommunernes udgifter til ambulante besøg vil stige i takt med at aktivitetsniveauet øges frem mod 2020.

Ligesom styringen af sygehusene og kommunerne har afsæt i hver deres styringsmodel, bygger styringen af almen praksis på en helt tredje princip, nemlig *Overenskomst om almen praksis*. Almen praksis har således heller ikke fokus på et sammenhængende patientforløb på tværs af sektorer, men derimod på de incitamenter, som ligger i overenskomsten.

Kommunerne melder tilbage om følgende udfordringer:

- Korte liggetider giver hurtige udskrivelser, som ikke understøtter gode sammenhængende patientforløb. Det skaber især udfordringer i forhold til de mest sårbare borgere, herunder den ældre medicinske patient og borgere med alvorlige kroniske sygdomme.
- Med kravet om akutsygepleje i kommunerne, er der risiko for, at udgifter blot overflyttes fra en sektor til en anden. For eksempel, at de praktiserende læger bruger den akutte sygepleje til at foretage kliniske observationer af borgere, i stedet for selv at aflægge et hjemmebesøg.
- Stigning i ambulante besøg fremfor indlæggelser, hvor borgeren fragtes frem og tilbage mellem eget hjem og sygehus
- I forhold til genoptræning opleves det, at borgerne afsluttes tidligere i ambulante forløb og før forventet. Efterfølgende er der ikke mulighed for sparring om forløbet, når/hvis borgerens tilstand ændrer sig - fx ved opstået forværring. Konsekvensen er, at borgeren må starte forfra med kontakt til egen læge og med ny henvisning til sygehuset. Ofte er det den kommunale terapeut, som ender med at blive støttende i forløbet, hvilket både har effekt på kommunens økonomi og borgerens endelige resultat.

Kommunale eksempler på "Incitamentet understøtter søjletænkning"

Geriatriske, medicinske og neurologiske borgere:

Borgere med geriatriske, medicinske og/eller neurologiske lidelser udskrives tidligere i deres forløb ofte med behov for ophold på en akutplads. Borgerne opleves ofte som ikke færdigudredt, og det er svært at få dem i udredningsforløb, når de først er udskrevet. Det har i perioder givet stort pres på kommunes akutpladser, og medfører desuden behov for øget fysio- og ergoterapeutassistance under opholdet.

Geriatrisk borger der udskrives med GOP i forhold til almen vurdering om faldforebyggende træning

Borger opleves ikke færdigudredt, hverken kognitivt eller somatisk. Konsekvensen er, at pågældende på nuværende tidspunkt har været indlagt 4 gange over en periode på 3 uger grundet svingende funktionsniveau. Indlæggelserne har været kortvarige, og borgeren er hver gang udskrevet uden yderligere oplysninger eller behandlingstiltag.

Ambulante udredningsforløb

Vi oplever ældre borgere, der er gennem et ambulante udredningsforløb, hvor de skal transporteres til og fra sygehuset 2 – 3 gange om ugen til blodprøvetagning, scanning og lignende. Her skal vi tænke primærsektoren ind til gavn for borgeren – *fx kunne kommune eller praktiserende læge selv foretage blodprøver*. Vi skal have fokus på den gode overlevering, og have opmærksomhed på, hvad der er forsvarligt at iværksætte i eget hjem og hvad der giver mening at få løst i egen kommune frem for mange sygetransporter mellem hjem og sygehus.

Fokusområde 3:

Opgaverne skal løses på det lavest effektive omkostningsniveau

Indsatser skal leveres på det lavest, effektive omsorgs- og omkostningsniveau (LEON-princippet). En forudsætning er, at ressourcerne anvendes der, hvor de bidrager mest til at styrke patientens sundhed, forebygge forværring af sygdom.

Derfor ønsker kommunerne:

- **Ved flytning af sundhedsopgaver fra sygehus til kommuner**
Når opgaver flyttes fra en sektor til en anden, så bør der udarbejdes en samlet konsekvensvurdering, og de nødvendige ressourcer bør samtidig følge patientens behov for indsatser.

Fordele for borgerne: Tilbud som er tilpasset borgernes individuelle behov.

Fordele for kommunerne: Økonomien kanaliseres derhen, hvor efterspørgslen og behovet er størst.

- **Data- og populationsbaserede indsatser**
Indsatser i det tværsektorielle samarbejde skal rette sig mod målgrupper, som har de største resursetræk i sundhedsvæsenet.

Fordele for borgerne: Øget social lighed i sundhed

Fordele for kommunerne: Øget effekt af sundhedsindsatser ved at føre ressourcerne derhen, hvor behovet er størst.

- **Udbredelse af sundhedsteknologi**
Der bør udarbejdes en fælles tværsektoriel strategi for udbredelse og implementering af sundhedsteknologi, som dels understøtter borgerens mulighed for aktivt at tage del i egen behandling, og dels understøtter et mere sammenhængende sundhedsvæsen.

Fordele for borgerne: Øget tryghed ved mestring af egen sygdom.

Fordele for kommunerne: Mere effektive og mindre indgribende sundhedsindsatser samt styrket kommunikation mellem sektorer.

Målgrupper i den nye sundhedsaftale

Den nye Sundhedsaftale skal have fokus på målgrupperne:

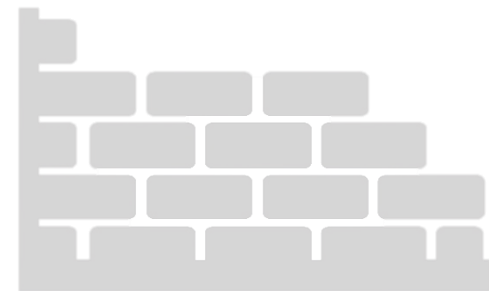
- Kronisk syge (kronikere)
- Den ældre medicinske patient
- Psykisk syge (psykiatri)



Principper i den nye Sundhedsaftale

Den nye Sundhedsaftale bør bygge på følgende principper:

- Indsatser skal skabe værdi for borgerne
- Økonomien skal følge opgaverne.
- Mere for mindre



Budskaber til en vellykket proces

I processen op til den endelige aftaleindgåelse, er det vigtigt at huske:

- Fokus på de positive fortællinger
- Et konstruktivt og vellykket samarbejde forudsætter villighed til samarbejde fra alle parter i sundhedssamarbejdet
- Det handler om borgerne/patienterne i region Sjælland
- Mod til at indgå i nye samarbejdsrelationer
- Mod til nytænkning og innovation

Den nationale ramme:

- Rapporten om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen
- KL: Styrk det nære sundhedsvæsen
- KL: Forebyggelse for fremtiden
- Finansministeriet: Sammenhængsreformen
- Sundheds- og Ældreministeriet: Nationale mål for sundhedsvæsenet
- Sundheds- og Ældreministeriet: Udspil

2.1

Temadrøftelse: Ny sundhedsaftale 2019-2023 – kommunale fokusområder samt status og proces

Tids- og procesplan for Sundhedsaftalen 2019-2023 Version 09.02.2018

Der er tre hovedelementer i tids- og procesplanen for udarbejdelse af Sundhedsaftale 2019 – 2023:

- Sundhedspolitisk konference
- Politisk arbejdsseminar
- Skriveproces

Skriveprocessen faciliteres af det fælles sekretariat.

Styregruppe for sundhedssamarbejde har nedsat en planlægningsgruppe, som har til formål at sikre fremdrift i den nedenfor skitserede proces. Planlægningsgruppen udgøres af repræsentanter fra regionen, kommunerne og PLO samt sekretariatsbetjening.

Periode	Politisk spor	Fagligt spor	Organisatorisk spor	Produkt	Opgaver for sekretariat
Oktober 2017			Behandling af forslag til tids- og procesplan i SAM ¹ , herunder forslag til nedsættelse af tværsektoriel arbejdsgruppe til planlægning af den videre proces (PLAN-gruppen) bestående af 2 kommunale repræsentanter, 3 regionale repræsentanter og 1 repræsentant fra PLO samt sekretariatsbetjening.	Godkendt kommissorium for PLAN-gruppe	
November 2017	Behandling af forslag til tids- og procesplan i SKU ²			Godkendt overordnet plan for processen	<ul style="list-style-type: none"> • Udpegninger til og mødeplan for PLAN-gruppen
4. kv. 2017 – 1. kv. 2018	Forventet ny bekendtgørelse og vejledning om sundhedskoordinationsudvalg og sundhedsaftaler.				
Januar 2018			SAM drøfter og godkender: <ul style="list-style-type: none"> • Sundhedspolitisk konferencens form og indhold inkl. rammeprogram 	Godkendt program for sundhedspolitisk konference	<ul style="list-style-type: none"> • Sundhedspolitisk konference-forberedelser

¹ SAM: Styregruppe for Sundhedssamarbejde

² SKU: Sundhedskoordinationsudvalget

			<p>PLAN-gruppen: Gruppens opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sundhedspolitisk konference • Detaljeret tids- og procesplan • Arbejdsplan for den samlede proces 		<ul style="list-style-type: none"> • Sundhedspolitisk konference-forberedelser • Øvrig betjening af PLAN-gruppen
Februar 2018			<p>SAM</p> <ul style="list-style-type: none"> • Status, herunder også sidste status på forberedelser til sundhedspolitisk konference 		<ul style="list-style-type: none"> • Sundhedspolitisk konference-forberedelser
Marts 2018	<p>SKU – primo marts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Information om og status på proces, herunder den sundhedspolitiske konference <p>Medio marts: Sundhedspolitisk konference afholdes</p>		<p>PLAN-gruppen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sundhedspolitisk konference – forberedelser og afholdelse 	<p>Politiske opmærksomhedspunkter til sundhedsaftale 2019 – 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sundhedspolitisk konference (forberedelser, afholdelse og opsamling på output)
April 2018	<p>SKU</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opsamling på output fra den sundhedspolitiske konference 		<p>PLAN-gruppen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forberedelser til arbejdsseminar 		<ul style="list-style-type: none"> • Forberedelser til arbejdsseminar
Maj 2018	<p>Politisk arbejdsseminar afholdes</p>		<p>PLAN-gruppen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsseminar (forberedelse, afholdelse, opsamling på output fra deltagerne på arbejdsseminaret) • Første udkast til sundhedsaftalens politiske del (visioner og målsætninger) påbegyndes 		<ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsseminar (forberedelser, afholdelse, opfølgning) • Første udkast til sundhedsaftalens politiske del (visioner og målsætninger) påbegyndes
Juni – September 2018	<p>Ordinært SKU-møde</p> <ul style="list-style-type: none"> • Drøfte første udkast til visioner og målsætninger 	<p>Skriveproces for faglig del fra primo juni til primo september ?</p>	<p>SAM i september:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Godkende første udkast til sundhedsaftale (faglig del) <p>PLAN-gruppen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Første udkast til sundhedsaftalens politiske del (visioner og målsætninger) 	<p>Første udkast til visioner og målsætninger</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Første udkast til sundhedsaftalens politiske del (visioner og målsætninger) • Skrivearbejde, ny sundhedsaftale

Oktober 2018	SKU godkende udkast til sundhedsaftale				• Skrivearbejde, ny sundhedsaftale
November – december 2018	Færdiggørelse af samlet udkast til sundhedsaftale 2019 – 2023 inklusiv justeringer				
Januar – februar 2019	Høringsperiode Sundhedsaftalen				
Marts 2019	Justeringer og godkendelse i SAM (primo marts) og SKU (ultimo marts)				
April – maj 2019	Godkendelse af Sundhedsaftalen i region og kommuner			Godkendt sundhedsaftale	
Juni 2019	Evt. justeringer				
Inden udgangen af Juni 2019	Indsendelse af endelig Sundhedsaftale til godkendelse i SST				
Efter juni 2019	<ul style="list-style-type: none"> • Forventet SST-godkendelse • Formidling og implementering af Sundhedsaftale 2019 - 2023 				

2.2

Temadrøftelse: Anbefalinger til ny regional vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) 2019-2022s overskriften



Anbefalinger til ny Regional Vækst- og Udviklingsstrategi (ReVUS) 2019-2022



TITEL	Anbefalinger til ny Regional Vækst- og Udviklingsstrategi (ReVUS) 2019-2022
UDGIVET	December 2017
REDAKTION	Innovation og Vækst Region Sjælland
ADRESSE	Alléen 15, 4180 Sorø
HOVEDNUMMER	70 15 50 00
LAYOUT	Ann Heidemann

Indhold

- 4** Resume
- 4** Indretning af vækstindsatsen
 - 4 Få og større indsats
 - 5 Efterspørgselsorienteret indsats
 - 6 Vækstområder
 - 6 Smart specialisering
 - 7 Store virksomheder som lokomotiver for vækst
 - 8 Kommuner og region som driver for vækst:
Offentlig-private investeringer
 - 9 Pop up-indsatser
 - 9 Greater Copenhagen
- 10** Temaer og rammebetingelser
 - 10 Kvalificeret arbejdskraft – decentrale uddannelser
 - 10 Turisme
 - 10 Eksport og internationalisering
 - 11 Digitalisering
 - 11 Innovation
 - 11 Grøn omstilling og cirkulær økonomi
 - 11 Infrastruktur

Resume

Drøftelserne om ReVUS 2019-22 i Vækstforum og Regionsrådet i 2017 har resulteret i en række anbefalinger, som videregives til det kommende Vækstforum og Regionsråd. ReVUS godkendes ultimo 2018. Det anbefales bl.a., at indsatsen ligesom i den nuværende ReVUS fortsat skal være fokuseret og skabe vækst i virksomheder. Ligeledes skal der fortsat sættes på få og større indsætter, dog gerne på tværs af brancher og sektorer. Der skal sikres gode rammebetingelser for virksomhederne, og kvalificeret arbejdskraft bør have særligt fokus. Udviklingen

af erhvervsmæssige specialiseringer og vækstpoterentialer i stærke partnerskaber med aktører er vigtig, og indsatsen skal have tæt sammenhæng til Greater Copenhagen-samarbejdet. Nedenfor uddybes anbefalinger og temaer.

I det nedenstående udfoldes først en række anbefalinger til indretningen af vækstindsatsen i forbindelse med ReVUS 2019-22. Dernæst følger en række anbefalinger til temaer, som ReVUS kan adressere.

Indretning af vækstindsatsen



Få og større indsætter

Vækst- og udviklingsindsatsen har i indeværende strategiperiode været fokuseret og med det overordnede mål at bidrage til at øge vækst og beskæftigelse med effekt i små- og mellemstore virksomheder. Det giver større effekt at samle indsatsen i større indsætter. Dette fokus på få og større satsninger i stedet for en bred indsats med mange små indsætter samt effekt på erhvervsmæssig vækst, videreføres i ReVUS 2019-22. Desuden er det vigtigt, at der i den næste periode er øgede effekter i form af kvalificeret arbejdskraft.

En fortsat prioritering af få og store indsætter betyder også, at de initiativer, som har virket godt i den nuværende ReVUS, kan videreføres i den næste ReVUS. Eksempler på større indsætter, som er prioriteret i forbindelse med den nuværende ReVUS, er:

- BIOPRO-satsningen, som har affødt flere afledte projekter. Herunder projektet ”SMV-innovation til bioteknologisk produktion”, som skal skabe nye produkter i SMV’er.
- Kapitalfondene CAPNOVA Invest Zealand og Zealand Finance, som bidrager til at finde risikovillig kapital til små og mellemstore virksomheder.
- Vækstaftalen ”Viden og Innovation i Region Sjælland” med Danmarks Tekniske Universitet i spidsen, som bidrager til, at virksomheder i regionen får en bedre udnyttelse af viden fra vidensinstitutionerne.
- Quickstart-projekterne, som har fokus på at skaffe kvalificeret arbejdskraft til de mange bygge- og anlægsprojekter i regionen.
- Digitalt aktionsforum, som har fokus på den digitale ulighed i Danmark og har medført oprettelse af Bredbåndspuljen, som skal sikre bedre bredbåndsdækning i lokalområderne.

- Greater Copenhagen Food Innovation, som giver fødevarer virksomheder mulighed for at udvikle deres nuværende produkt eller nye produkter på baggrund af forskning på Danmarks Tekniske Universitet, Københavns Universitet mv.
- Eksportprogrammer i regi af Væksthuset.
- Vækstaftale vedr. tiltrækning af udenlandske investeringer med Copenhagen Capacity i spidsen, som har bidraget til at skabe flere hundrede nye job.

» CASE

Vækstforum Sjælland har siden 2008 haft et samarbejde med Copenhagen Capacity og Invest in Denmark, som skal sikre, at der kommer nye internationale virksomhedsinvesteringer til Region Sjælland. Siden 2014 er det foregået gennem vækstaftaler. Med Copenhagen Capacitys bistand valgte seks udenlandske virksomheder at slå sig ned i Region Sjælland mellem 2014 og 2016, mens tre udenlandske virksomheder opgav planerne om at flytte væk, og en enkelt valgte at blive og samtidig udvide forretningen. I vækstaftalen, der løb fra 2014 til 2016, var målet at skabe eller fastholde mindst 250 arbejdspladser men resultatet blev langt højere: 422 jobs med flere på vej. I 2017 har Copenhagen Capacity med Vækstaftalen for 2017-2019 indtil videre bidraget til fire investeringer, der har givet 175 direkte jobs til følge. 115 af disse jobs er eksisterende arbejdspladser, som er blevet fastholdt.



Efterspørgselsorienteret indsats

Vækstindsatsen skal indrettes efter virksomhedernes efterspørgsel. Der er igangsat mange programmer, hvor det har været svært at rekruttere virksomheder, hvilket kan skyldes, at tilbuddene ikke passer helt til virksomhedernes behov. Som led i den videre indsats skal der derfor være endnu tættere dialog med virksomheder, inden de konkrete indsatser sættes i gang. Med andre ord skal vækstindsatsen rettes mod de virksomheder, der "kan og vil". Det vil sige, at virksomheden har et vækspotentiale, og at der i virksomheden, særligt i ledelsen, er vilje til at arbejde strategisk med at udløse dette potentiale.

De fire ReVUS-brancher har af operatørerne været opfattet som for snævre. Anbefalingen er derfor, at indsatsen kan være rettet mod virksomheder indenfor mange forskellige brancher. Virksomheder har ofte de samme udfordringer uanset deres branchemæssige tilknytning. De internationalt konkurrerende virksomheder er særligt vigtige, fordi en indsats her kan gøre det muligt at forbedre virksomhedernes konkurrenceposition og dermed øge omsætning og eksport til gavn for hele regionen.

» CASE

De seneste år er det gået stærkt på Palle Knudsens Kunststoffabrik i Præstø. Virksomheden havde tidligere et stort hjemmemarked, men nu udgør eksporten to tredjedele af den samlede produktion. Fra 2015 til 2016 blev bruttofortjenesten fordoblet fra 16 til 32 millioner kroner. Deltagelsen i strategiforløbet "Læg en slagplan" hos Væksthus Sjælland er en væsentlig del af forklaringen på, at virksomheden vokser. "De distributører, vi samarbejdede med, var valgt lidt tilfældigt. Nu arbejder vi meget mere strategisk og professionelt, siger direktør Peter Rosenkrands, Palle Knudsens Kunststoffabrik. Strategiforløbet er skræddersyet til virksomhedernes behov med personlig sparring, undervisning og konkrete redskaber til, hvordan deltagerne kan udvikle deres virksomhed og få højere omsætning og flere ansatte.



Vækstområder

Et vækstområde kan defineres på flere måder. Men kendetegnende er, at der er en virksomhedsdynamik og samtidig et forpligtende partnerskab mellem kommuner, erhvervsliv, erhvervsfremmeaktører og andre parter i den lokale eller regionale geografi, til at sætte turbo på den lokale og regionale udvikling. Viden og uddannelsesmuligheder er også vigtige elementer for at skabe et stærkt vækstområde.

Et vækstområde kan udvikles på forskellige måder, men vil altid have en erhvervsmæssig kerne. Udgangspunktet kan være en erhvervsmæssig specialisering, hvor virk-

somhederne selv opbygger stærke netværk, som understøttes af det offentlige. Det kan også være offentlige initiativer og eksempelvis infrastrukturinvesteringer, som sætter skub i udviklingen.

I ReVUS-perioden 2019-2022 anbefales det at udvikle en håndfuld såkaldte vækstområder med kerne i bestemte dele af regionen og med forankring i erhvervsmæssige potentialer. I Region Sjælland er Kalundborg et markant eksempel på et vækstområde, som er udviklet i samarbejde mellem mange parter og med store ambitioner for erhvervsmæssig vækst.

» CASE

På få år har Køge foretaget et hamskifte fra at være en industriby til at blive det naturlige centrum for transport og logistik i Region Sjælland. Det er sket med en målrettet satsning fra offentligt hold. En liberal lokalplan, som giver mulighed for at bygge i højden, har fået virksomheder som Netto, Lidl, Nomeco og senest PostNord til at etablere sig i Skandinavisk Transportcenter. Transportcenteret er nu et af Sjællands største samlede erhvervs- og transportområder med unik placering nær tre motorveje, jernbane og havn. Motorvejen mod København blev i 2017 udvidet med to ekstra spor, så trafikken glider bedre. Køge Havn er også under udvidelse. Samlet beskæftiger Skandinavisk Transportcenter og Køge Havn i dag 6000 mennesker, når afledte effekter tælles med.



Smart specialisering

Klyngen inden for frøavl opfattes som en stærk regionalt baseret og globalt konkurrerende klynge. Også andre nicher og brancher har været fremhævet i forskellige sammenhænge. Det gælder eksempelvis forskningsmiljøet omkring fotonik og materialeteknologi på Risø, ventilationsbranchen og bioenergi og køletransportløsninger (cool chain). I forbindelse med Femern Bælt-forbindelsen har tunnelbelysning og ventilation været nævnt som særlige danske styrker. Inden for fødevarer- og life science er det først og fremmest procesindustri, der kendetegner regionen. Herunder slagteri-, bryggeri-, medicin- og enzymindustri. Når man ser på det samlede erhvervsliv i regionen, har

fremstillingserhvervene generelt haft en produktivitetstigning, som matcher de andre regioner, og som viser, at de har grundlag for at fastholde og styrke deres konkurrenceevne.

Regionen er præget af mange underleverandører, som kan være højt specialiserede nicheproducenter, og som leverer bredt til mange brancher – eksempelvis plast-, metal- og maskinindustri – og derfor ikke hører hjemme i en bestemt klynge. Vækstpotentialer i erhvervslivet ligger derfor ikke nødvendigvis i vækstbrancher eller high tech-brancher som IT, Life Science, videnservice mv., men kan findes på tværs af sektorer.

I forbindelse med næste ReVUS-periode er der behov for at finde ud af, hvad regionen er særlig god til, og hvor der er et vækstpotentiale - og understøtte dette. Den globale konkurrence er hård og handler om at identificere de områder, hvor regionens erhvervsliv allerede skiller sig ud positivt eller har muligheder for at udnytte et vækstpotentialer og dermed opnå fordele overfor udenlandske konkurrenter. Der kan være tale om en niche

inden for en branche, eller et vækstpotentiale som rækker på tværs af brancher, som fx procesindustri. Der er behov for at satse på noget, hvor regionen skiller sig ud fra mængden og har eller kan få kompetencer i verdensklasse. EU-Kommissionen anvender begrebet smart specialisering om den måde, regioner og lande satser på de særlige styrker og kompetencer, der kan udvikles i området.



Store virksomheder som lokomotiver for vækst

Store virksomheder kan understøtte udviklingen i mindre virksomheder ved at gå med i teknologiudvikling, eksportsamarbejde mv. Der er gode erfaringer med inddragelse af store virksomheder i fx BIOPRO-satsningen, hvor flere store virksomheder samarbejder med forskningsinstitutioner om at forbedre produktionen. Modellen virker godt ved, at de små virksomheder får styrket blandt andet deres vækst og produktudvikling gennem de store virksomheders efterspørgsel. Det kan også fungere som en "blåstempling" på eksportmarkederne, at en stor international virksomhed kan sige god for produktet eller den teknologiske løsning. Denne model anvendes ligeledes i de etablerede Scale-up Denmark-specialiseringer, som er fordelt

omkring i landet. I Region Sjælland er Scale-up Denmark-centret specialiseret inden for bioøkonomi og industriel symbiose.

I den næste ReVUS-periode kan flere af regionens store virksomheder inddrages i vækst- og udviklingsindsatsen. Modellen fra BIOPRO kan benyttes, hvor de store virksomheder identificerer deres innovationsbehov og efterspørgsel efter produkter og services, og der etableres samarbejde med videninstitutioner og mindre virksomheder, som kan bidrage med løsninger. Potentialet kan ligge indenfor mange brancher og dele af regionen afhængig af, hvilke store virksomheder, der vil indgå i samarbejdet.

» CASE:

Gennem forskningscenteret BIOPRO i Kalundborg er virksomheden Chr. Hansen med til at hjælpe iværksættere i gang og får samtidig effektiviseret sin egen produktion.

– Vi vil fokusere på det, vi er gode til: At producere bakterier. Men vi vil gerne hjælpe en ny virksomhed op at stå og bidrage med vores viden og faciliteter. Så længe vi kan se, at der kan være noget i det for begge parter, siger senior manager i Chr. Hansen, Jan Rosenørn Faarbæk.

Idéen med BIOPRO er, at nogle af Region Sjællands førende bioteknologiske virksomheder – Chr. Hansen, CP Kelco, Novozymes, Novo Nordisk, Chr. Hansen og Ørsted (tidligere DONG Energy) – fungerer som lokomotiver, der trækker mindre virksomheder med frem. Via BIOPRO får de store virksomheder hjælp til at indkredse, hvordan deres produktion kan gøres mere effektiv med højere udbytte. BIOPRO finder derefter frem til mindre virksomheder eller forskere, der kan løse problemet. BIOPRO støttes af Region Sjælland, EUs Regionalfond og Innovationsfonden.



Kommuner og region som driver for vækst: Offentlig-private investeringer

Kommunerne og regionen er store virksomheder med store indkøb og anlægsbudgetter. Dermed har de stor betydning for mange virksomheders omsætning og vækstmuligheder. Der har i mange år været arbejdet med forskellige former for offentlig-privat samarbejde.

Regionerne har udfordringer med stigende udgifter til medicin samtidig med, at der er nye potentialer inden for telemedicin. Regionen har også behov for eksempelvis teknologier til afhjælpning af jordforurening mv. Kommunerne har udfordringer med stigende krav til klimasikring, energieffektivisering, affaldshåndtering mv. Disse udfordringer og potentialer kan gøres til genstand for vækstmuligheder i virksomheder. De hidtidige erfaringer med offentlig-privat samarbejde og innovation viser, at succes kræver fokus i topledelsen og i de relevante driftsafdelinger. Samtidig er det nødvendigt at organisere udviklingsarbejdet på en måde som sikrer, at de private parter kan se de fremtidige forretnings- og investeringsmuligheder.

Flere metoder kan tages i anvendelse for at løse kommuners og regioners udfordringer og samtidig understøtte erhvervsudvikling. Offentlig-privat innovation og funktionsbestemte udbud kan inddrages i højere grad end nu. Der kan arbejdes mere med såkaldte ESCO-modeller, hvor en fremtidig besparelse indregnes i finansieringen af energieffektiviseringen. Der kan ses nærmere på fondsløsninger, hvor de offentlige parter står for problemafdækning og testmuligheder, mens private parter går ind i de kommercielle investeringsmuligheder, som opstår af samarbejdet. Hermed kan nye aktører som pensionselskaber og andre private investorer inddrages i løsningen af aktuelle samfundsudfordringer.

I forbindelse med ReVUS 2019-2022 anbefales det at arbejde med nye metoder til at styrke offentligt-privat samarbejde, som i højere grad kan gøre den offentlige sektor til driver for vækst. Der ses på, om udfordringerne inden for de kommunale og regionale driftsområder kan inddrages.

» CASE

Gennem et samarbejde med Region Sjælland og 40 studerende fra professionshøjskolen Absalon har virksomheden ANYgroup fra Korsør fået en ny vare på hylden. I 2016 fik virksomheden til opgave at udvikle en alarm, der kan gøre det nemmere at overvåge særlige sengeafsnit på sygehuse om natten. Det var et led i projektet ViiRS (Viden der styrker virksomheder i Region Sjælland), og betingelsen var derfor, at det skulle ske i samarbejde med en uddannelsesinstitution i regionen. De studerende fik mulighed for at arbejde med en rigtig case. Og ANYgroup fik gennemført nogle tests, det aldrig havde været muligt at lave på en computer. Sensoren kan spare udgifter til plejepersonale, og Region Hovedstaden meldte sig hurtigt som aftager. ANYgroup håber nu at komme ind på det tyske, skandinaviske og amerikanske marked med sensoren.



Pop up-indsatser

Som supplement til anbefalingen om få og store indsatser skal det i forbindelse med ReVUS 2019-22 være muligt også at afprøve et mindre initiativ over en kort periode for at se, om det giver de ønskede resultater, inden der investeres store penge. Sådanne "pop up-indsatser" skal dermed fungere som test af eventuelle større initiativer, der kan udrulles senere. Hvis indsatsen ikke virker efter hensigten, skal den hurtigt kunne lukkes

ned. Pop up-indsatser skal være kortvarige og have et lille budget.

Pop up-indsatser kan bygge på gode idéer til løsning af regionale udfordringer, hvor løsningen ikke er fuldt udviklet endnu. Der er mulighed for at eksperimentere med nye metoder, som eksempelvis Payment by Results, hvor det offentlige betaler for effekter og ikke aktiviteter.

» CASE

Under overskriften "Region Sjælland deler" prøvede Region Sjælland i starten af 2017 noget helt nyt. Næmlig en idékonkurrence om deleøkonomi, hvor man efterlyste gode ideer, der kan hjælpe regionens små- og mellemstore virksomheder til at udnytte hinandens ressourcer bedre. Idékonkurrencen var samtidig pilotprojekt på platformen Challenges.dk, som drives af Erhvervsstyrelsen.

I alt kom der 22 spændende idéer ind, som gav masser af stof til eftertanke til regionens indsats inden for deleøkonomi. Bag vinderforslaget stod to lollandske brødre, som foreslog en online markedsplads, hvor virksomheder deler maskiner og materiel.

Greater Copenhagen

Den Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi 2019-22 skal have tæt sammenhæng med Greater Copenhagen-samarbejdet. Herunder strategien og de årlige handlingsplaner for Greater Copenhagen-komiteen. ReVUS udarbejdes i nært samarbejde med Region Hovedstaden med henblik på, at mulighederne på tværs af regionsgrænserne udnyttes.

Der er en række udfordringer, der er fælles for Greater Copenhagen, herunder fx kvalificeret arbejdskraft, digitalisering og turisme. Konkrete initiativer kan med fordel udvikles i Greater Copenhagen for at give større resultater, kritisk masse og synlighed. Som led i handlingsplanen for Greater Copenhagen i 2018 kommer der signaturprojekter, som vil forløbe over flere år, og som skal illustrere fordelene ved at arbejde sammen i metropolregionen. Signaturprojekterne kommer derfor til at foregå samtidig med den nye ReVUS. Der er bl.a. et signaturprojekt om digitalisering.

Temaer og rammebetingelser

Det anbefales, at ReVUS bl.a. adresserer følgende temaer og rammebetingelser:



Kvalificeret arbejdskraft – decentrale uddannelser

Prognoser for regionen viser, at der vil være for få faglærte og for mange ufaglærte i 2020. Der vil også mangle folk med videregående uddannelser, specielt på det tekniske område. REGLABS undersøgelse "Kvalificeret arbejdskraft" fra 2016 viser, at allerede nu har 50 pct. af virksomhederne haft problemer med at rekruttere den rette arbejdskraft.

Ved at etablere decentrale uddannelser rundt omkring i regionen kan man imødekomme behovet for kvalificeret arbejdskraft i områder med begrænset uddannelsesudbud. Hovedformålet med decentrale uddannelser er, at uddannelserne skal understøtte virksomhedernes efterspørgsel efter kompe-

tencer i den geografi, hvor de er beliggende. Samtidig kan nærheden til et uddannelsessted være med til at øge motivationen til at tage en uddannelse blandt unge, som særligt i yderområderne har et generelt lavere uddannelsesniveau eller står uden for uddannelsessystemet.

Regionsrådet og kommunerne har sammen en forpligtelse i forhold til dimensionering af uddannelser. Decentrale uddannelser er et virkemiddel, som kan tages i brug for at sikre en mere jævn fordeling af uddannelsesstilbud. Samtidig bidrager uddannelsesinstitutioner til at gøre det geografiske område mere attraktivt og kan spille sammen med det lokale erhvervsliv og aktører.



Turisme

Der er vækst i dansk turisme og med den nationale organisering af dansk turisme og den nationale strategi for turisme, herunder den moderniserede planlov, er der et godt grundlag for vækst og udvikling i turismeerhvervet. Samarbejdet for at højne kvaliteten

af turismeoplevelserne og kendskabet til sjællandske attraktioner skal styrkes, så flere turister gæster Region Sjælland. Fokus på turisme indgår i Vækstpartnerskabsaftalen for 2017 mellem Region Sjælland og regeringen.



Eksport og internationalisering

Virksomhederne i Region Sjælland eksporterer mindre end virksomheder i andre regioner. Eksportandelen i 2015 var på 25 pct., mens landsgennemsnittet var på 30 pct. Internationalisering er derfor fortsat et vigtigt indsatsområde. Tiltrækning af udenlandske investeringer er en vigtig kilde

til øget produktivitet, både i de udenlandske virksomheder, som etablerer sig i Danmark og for de regionale virksomheder, som samarbejder med dem.



Digitalisering

Region Sjælland er som det øvrige Danmark og Skandinavien i top internationalt, når det gælder befolkningens anvendelse af og kendskab til IT, digitalisering og mobile løsninger. Samtidig stiger produktiviteten i sjællandske virksomheder langsommere end i resten af Danmark. Potentialet for at komme stærkt ind i det digitale samfund er til stede, men

kræver en målrettet indsats fra de offentlige parter, uddannelsessektoren, teleindustrien, og erhvervslivet generelt. Der er behov for en målrettet indsats, hvis alle borgere og virksomheder i Region Sjælland skal have ordentligt bredbånd og mobilforbindelse. Det vil være med til at sikre, at Region Sjælland kommer stærkt ind i det digitale samfund.



Innovation

Det er centralt at arbejde med at øge virksomheders innovation, hvilket også er vigtigt for at øge produktiviteten. Færre virksomheder i Region Sjælland har udviklet nye innovative produkter eller processer end virksomheder i andre dele af landet. Innovation kan styrkes gennem samarbejde mellem

virksomheder, og ved at tiltrække udenlandske talenter, forskere og investeringer. Der er et stort potentiale for at skabe innovation ved, at virksomheder og videncenter på tværs af Greater Copenhagen samarbejder mere.



Grøn omstilling og cirkulær økonomi

Grøn omstilling og cirkulær økonomi indebærer både potentialer og udfordringer. Nationale og internationale klimamålsætninger er et rammevilkår, som virksomheder og myndigheder er nødt til at indrette sig efter, blandt andet for at øge deres produktivitet

og konkurrenceevne. Der er flere regionale styrkepositioner inden for ressourceeffektivitet, biogas, industriel symbiose mv., som kan videreudvikles bl.a. inden for Greater Copenhagen-samarbejdet.



Infrastruktur

Både trafikale og digital infrastruktur er væsentlige rammevilkår for virksomheder og borgere. Mobil- og bredbåndsdækning er nødvendigt i alle regioner og særligt kritisk i forhold til, at der også skal være muligheder for at drive virksomhed i yderområderne. Den trafikale infrastruktur er afgørende for

at sikre et fortsat mobilt arbejdsmarked, hvor arbejdstagere fra Region Sjælland i høj grad pendler til arbejde i hovedstaden. Samtidig er en god trafikale infrastruktur væsentlig for at kunne fastholde og tiltrække virksomheder til regionen.



2.2

Temadrøftelse: Anbefalinger til ny regional vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) 2019-2022s overskriften

Region Sjælland

Synopsis for den Regionale vækst- og udviklingsstrategi 2019 - 2022

VISION OG RAMMER

Forord

Af Heino Knudsen, formand for Vækstforum Sjælland og Regionsrådet

Vision

I Region Sjælland er det attraktivt at bo, uddanne sig og drive virksomhed.

Region Sjælland

- en del af Greater Copenhagen, Femern og resten af verden

[Rammerne for at skabe vækst og udvikling i Region Sjælland fra 2019 til 2022.]

Strategiske målsætninger 2019-2022

1. Styrke virksomhedernes konkurrencekraft og vækst
2. Sikre en kompetent arbejdsstyrke til fremtidens arbejdsmarked
3. Sikre en tilgængelig og sammenhængende region
4. Skabe fælles retning og forpligtende partnerskaber om vækst og udvikling i regionen

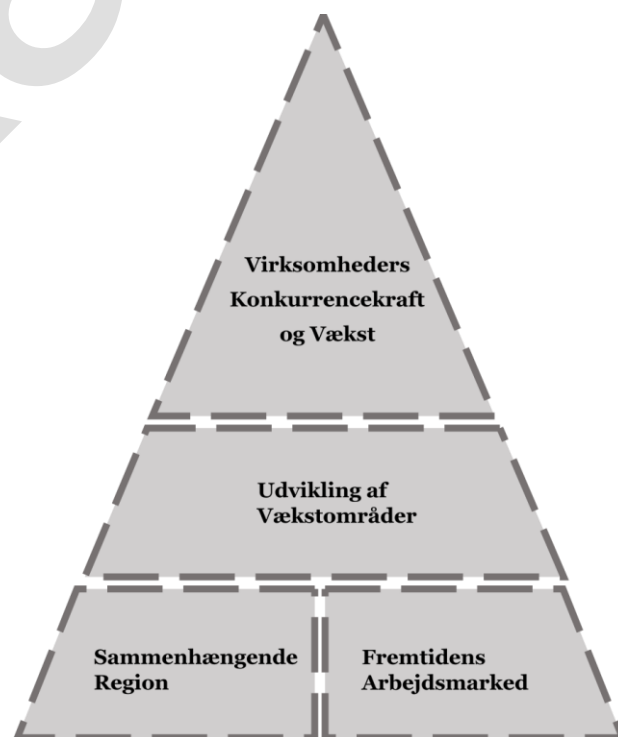
TEMAER

Den Regionale vækst og udviklingsstrategi arbejder med fire temaer for vækst og udvikling i regionen.

De fire temaer er:

1. Styrket konkurrencekraft og vækst hos virksomhederne
2. Vækstområder driver regionens udvikling fremad
3. Klar til fremtidens arbejdsmarked
4. Den sammenhængende region

Inden for hvert tema udpeges en række indsatsområder, der sætter rammen for de indsatser, der gennemføres i årene fra 2019 til 2022. Indsatserne gennemføres både med investeringer fra Vækstforum, Region Sjælland såvel som med bidrag fra kommuner, virksomheder, fonde og andre parter. Ligeså vigtigt bliver samarbejdet i strategiske partnerskaber inden for indsatsområderne. Den Regionale vækst og Udviklingsstrategi skal understøtte, at alle bidrager og trækker udviklingen i en fælles retning, der sikrer realiseringen af de strategiske målsætninger for vækst og udvikling i Region Sjælland.





1. Styrket konkurrencekraft og vækst hos virksomhederne

Under temaet fokuseres der på, at skabe effektive og fokuserede tilbud til regionens virksomheder, der kan styrke deres konkurrencekraft og vækst, bl.a. med fokus på innovation, digitalisering, cirkulær økonomi og turisme. Erhvervsindsatserne skal være efterspørgselsstyrede og passe til de typer af virksomheder, der er i regionen. Virksomhederne skal anvende de mange tilbud i Greater Copenhagen og aktivt kobles til de dygtigste virksomheder i metropolerne mod nord og syd. Indsatserne kan gå på tværs af brancher, være relevante for både store og små virksomheder og målrettes de særlige niches og specialiseringer i regionen.

1.1 Automatisering og digitalisering

1.2 Eksport og internationalisering

1.3 Innovation og specialisering

1.4 Offentlig-private investeringer til vækst

1.5 Cirkulær økonomi

1.6 Turisme



2. Vækstområder driver regionens udvikling fremad

Under temaet fokuseres der på at samle alle relevante parter om at udvikle regionens vækstområder. Det gælder det eksisterende vækstområde omkring Vestsjællands industridistrikt, skabt i et samarbejde mellem verdensførende virksomheder, uddannelsesinstitutioner og offentlige myndigheder. Og det kommende vækstområde langs Femern-korridoren, der binder Nordeuropas to vækstmetropoler sammen. Der er også potentiale i at udvikle vækstområder omkring de større byer i regionen. Både borgere og virksomheder flytter til de største byer i regionen og det er vigtigt at skabe byområder, hvor virksomhederne har adgang til den rette viden og de bedste talenter, og hvor det er attraktivt at bo, uddanne sig, arbejde og drive virksomhed.

2.1 Femern korridoren

2.2 Vestsjællands industridistrikt

2.3 Stærke bycentre til uddannelse, innovation og vækst



3. Klar til fremtidens arbejdsmarked

Under temaet fokuseres der på det fremtidige behov for dygtige medarbejdere, der kan hjælpe virksomhederne med deres konkurrencekraft og vækst. Vi har et integreret arbejdsmarked i Østdanmark og den nye ReVUS skal sikre, at vi fortsat har en kompetent arbejdsstyrke og uddannelser, der matcher det, virksomhederne efterspørger. Det gælder flere faglærte, medarbejdere med rette kompetencer, unge med en relevant uddannelse samt decentrale og fleksible uddannelses tilbud i hele regionen.

3.1 Opkvalificering og efteruddannelse til virksomhedernes behov

3.2 Flere faglærte

3.3 Gode uddannelsesmuligheder i hele regionen



4. Den sammenhængende region

Under temaet fokuseres der på tilgængelighed, fremtidssikring og gode udviklingsmuligheder i hele regionen. Frem til 2022 skal ReVUS bidrage med god infrastruktur og udvikling af mobilitet og energisystemer, der passer til fremtidens behov. Det skal være let at komme rundt i regionen og ud i verden både fysisk og digitalt.

4.1 Digital infrastruktur kobler borgere og virksomheder på

4.2 Den trafikale infrastruktur binder regionen sammen

4.3 Fremtidens mobilitet

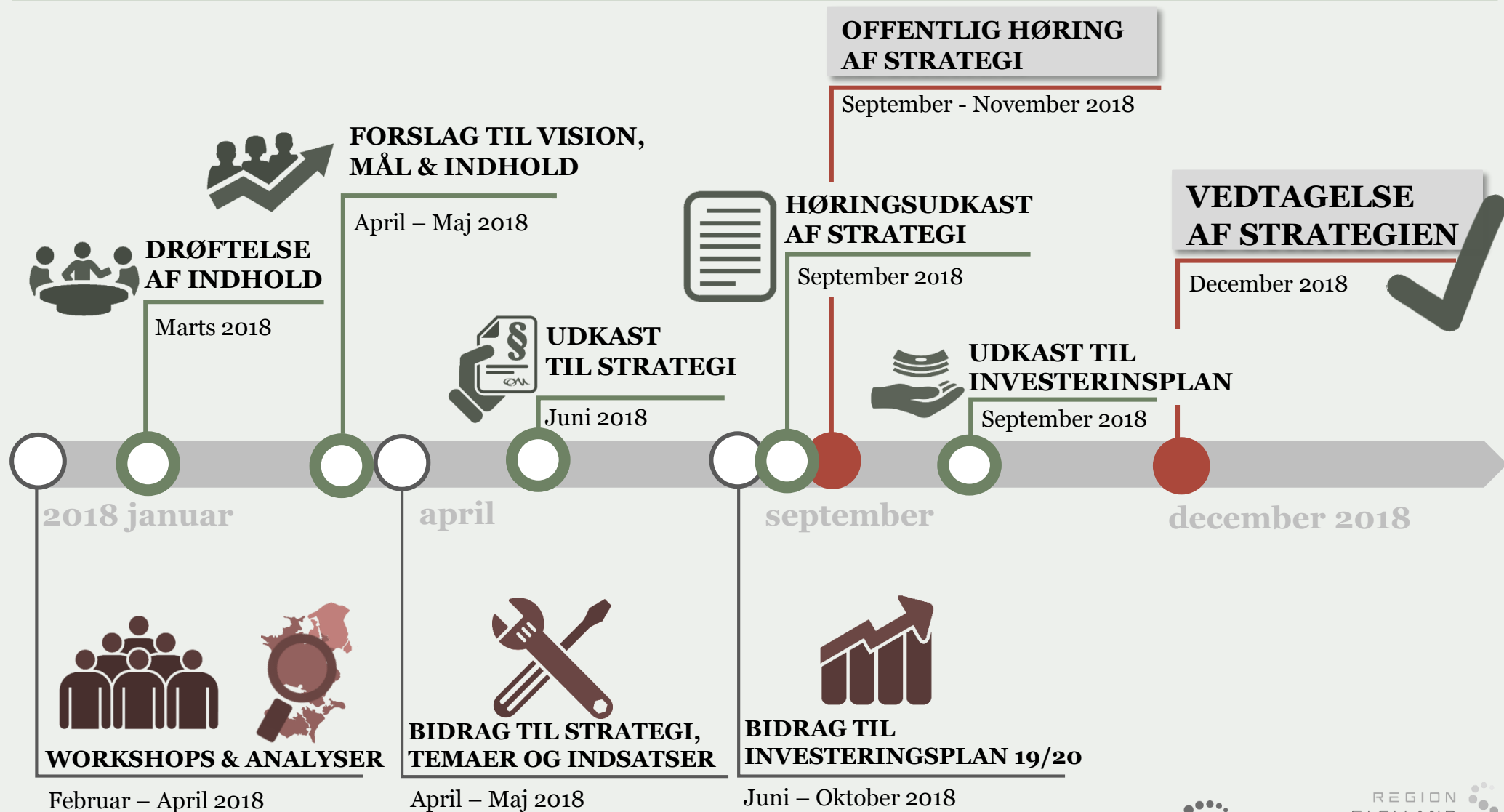
4.4 Grøn energiomstilling

2.2

Temadrøftelse: Anbefalinger til ny regional vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) 2019-2022s overskriften

PROCES for ny Regional Vækst- og Udviklingsstrategi 2019 - 2022

POLITISK BEHANDLING



Administrative og eksterne bidrag

2.3

Temadrøftelse: Strategisk udvikling af turismen i Region Sjælland

Fælles retning for turismen i Region Sjælland

**Fælles mål
Fælles viden
Fælles kernefortælling
Fælles indsatser
Anbefalinger**



Version 30. juni 2017

Baggrund

I foråret 2017 nedsatte Kommunernes Kontaktudvalg i Region Sjælland en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra turismeerhvervet, som skulle se på turismens potentiale i regionen. Det overordnede mål med arbejdsgruppen er at skabe vækst og beskæftigelse i Region Sjælland.

Region Sjællands seneste turismestrategi er fra 2011. Arbejdsgruppens udspil og efterfølgende analyse skal munde ud i en ny strategi og handlingsplan for Regions Sjællands turisme fra 2018 og integreres i den Regionale Udviklingsstrategi for 2019-2022, hvor arbejdsgruppen foreslår, at turisme bliver et prioriteret område.

Arbejdsgruppen har afholdt fire møder og afsluttede arbejdet d. 28. juni 2017. Produktet af arbejdsgruppens arbejde er nærværende notat.

Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra erhvervs- og brancheorganisationer samt destinationsudviklingselskaber:

Mette Feifer, markedsdirektør, Dansk Erhverv – formand for arbejdsgruppen
Susanne Nordenbæk, chef for turisme og oplevelsesøkonomi, Dansk Erhverv
Karsten Juhl, næstformand i HORESTA Region Sjælland og centerdirektør i Lalandia
Jesper Bengtson, regionschef, HORESTA
Carlos Villaro Lassen, Feriehusudlejernes Brancheforening
Hans-Jørgen Olsen, turistchef, Visit Odsherred
Jens Müller, direktør, Erhvervsforum Roskilde
Martin Bender, direktør, Visit Møn og Sydsjælland
Mikkel Wesselhoff, direktør, Business Lolland Falster
Anette Moss, konstitueret direktør, Visit Vestsjælland

Sekretariat

David Meinke, udviklingschef, Region Sjælland
Caroline Høegh-Guldberg, konsulent, Region Sjælland

Mål og motivation

Region Sjælland ligger i smørhullet, tæt på København og midt imellem Sverige i nord og Hamborg i syd. Regionen er omsluttet af vand, kyst og masser af natur og rummer et hav af muligheder for at slappe af i en travl hverdag.

Når Fehmernforbindelsen er etableret, bliver regionen koblet direkte på Europa. Det giver nye muligheder for at tiltrække turister fra Tyskland – men det giver også udfordringer i og med at de danske turister nemmere kan komme sydpå. Arbejdsgruppen finder det vigtigt, at potentialet i den kommende Femern-forbindelse bliver udnyttet af regionens aktører, så regionen udvikler sig til en selvstændig attraktion, som turisterne har lyst til at besøge, i stedet for en flygtig transportkorridor, som bare passerer.

Turisme vækster i Danmark og internationalt, men i Region Sjælland er mangel på samarbejde, for få signaturoplevelser og et lavt kendskab en barriere for vækst og udvikling i turismeerhvervet. Region Sjælland har den mindste andel turister og den laveste turismeomsætning i Danmark. Der er derfor behov for et styrket samarbejde for at højne kvaliteten af turistoplevelserne og kendskabet til sjællandske attraktioner, så flere turister ønsker at gæste regionen og er tilfredse med deres besøg.

Den internationale konkurrence om turisternes opmærksomhed er hård, men der er mange fordele ved at satse på turisme fordi branchen også giver beskæftigelse og omsætning i andre erhverv. Turisme giver livskvalitet og udvikling i områder, hvor der ellers ikke er udsigt til beskæftigelse, fordi turismen giver arbejde til kortuddannede også i udkanten af regionen.

En forudsætning for at skabe udvikling er politisk fokus og benhård prioritering. I 2016 blev den nationale strategi for dansk turisme vedtaget, der er retningsgivende for Region Sjællands turismesatsninger. Men den nationale strategi kan ikke stå alene. Og der er utålmodighed i erhvervet, som savner fælles retning og samlet politisk opbakning i regionen.

Den nationale strategi for dansk turisme sætter en fælles retning for turismen frem mod 2025 og arbejdsgruppens anbefalinger ligger i tråd med regeringens målsætning om vækst i turismeerhvervet. Målet med dette notat er at skabe en fælles retning for turismen på Sjælland, så der bliver skabt vækst, arbejdspladser og mere attraktive områder – også for de fastboende – gennem flere turismeovernatninger og højere turismeomsætning.

Udgangspunktet er én kernefortælling, der udmøntes i 3-4 styrkepositioner. De udvalgte styrkepositioner markerer de lokale styrker og bygger bro til kernefortællingen. Det fælles udgangspunkt udmønter sig i et antal fælles satsningsområder. Notatet skal skabe synergi og samle indsatserne i regionen, uden at indskyde flere administrative lag. Det er arbejdsgruppens håb, at dette notat kan skabe et fælles politisk løft til branchen og vækst i Region Sjælland.

Vidensgrundlag

Turismen er et væksterhverv, som i 2014 skabte en omsætning på 94,7 mia. kr. og ca. 114.900 fuldtidsjob i Danmark. Flere og flere turister besøger Danmark. I 2016 blev der registreret 51,4 mio. overnatninger i Danmark, hvilket er en fremgang på 4,7 procent i forhold til 2015.

Knuthenborg Safaripark, Lalandia og Roskilde Domkirke er blot et udpluk af de mange berømte og unikke attraktioner, der befinder sig i Region Sjælland. Alligevel er kendskabet til Region Sjælland grundlæggende lavt og regionen har for få overnatninger, sammenlignet med de øvrige regioner. Selvom der dog i 2015-16 har været en større vækst i antallet af overnatninger end landsgennemsnittet (7,4 pct. mod 4,7 pct.). Niveaulet er dog stadig under overnatningstallet i 2008, mens resten af landet for længst er forbi krisetiden.

Turisme gav en omsætning på 94,7 mia. kr. i 2014 og turisternes forbrug spredt sig som ringe i vandet til andre erhverv. Fordelene ved at satse mere på turisme synes åbenbare, men der er behov for at samle og udbygge den eksisterende viden på området i en ny analyse, så indsatsen kan blive mere fokuseret på regionens udfordringer.

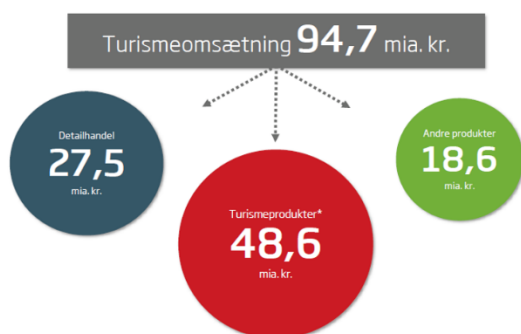
Besøgstal på attraktioner i Region Sjælland (top 15) Rejsemotiver (top 10)

Attraktioner	I alt
Aquadome - Lalandia Rødby	523.000
BonBon-Land	383.000
Knuthenborg Safaripark	236.711
Sommerland Sjælland	158.749
Vikingskibsmuseet	146.891
Roskilde Domkirke	135.414
Gavna Slot	110.000
Danmark Borgcenter	107.483
Liselund Gl. Slot, Nationalmuseet	83.062
Guldbordsund Zoo & Botanisk Have	70.000
Geocenter Møns Klint	64.820
Andøislandsbyen Nyvang	59.089
Sågnlandet Løje	58.142
Vikingsborg/Trelleborg	56.478
Roskilde museum	44.771

Region Sjælland	I alt (n=658)	Danskere (n=395)	Udlændinge (n=363)	Tyskere (n=155)
Gode / billige transportmuligheder til landet	56 pct.	56 pct.	56 pct.	53 pct.
Strand, kyst og hav	54 pct.	51 pct.	56 pct.	86 pct.
Mulighed for at bade	48 pct.	49 pct.	48 pct.	44 pct.
Naturoplevelser	46 pct.	44 pct.	48 pct.	59 pct.
Spændende sightseeing	34 pct.	26 pct.	41 pct.	45 pct.
Opleve det lokale liv og kultur	41 pct.	42 pct.	41 pct.	41 pct.
Børnevenligt land	41 pct.	42 pct.	41 pct.	42 pct.
Gode overnatningssteder	40 pct.	40 pct.	40 pct.	53 pct.
En venlig og imødekommende befolkning	36 pct.	31 pct.	41 pct.	49 pct.
Trygt at opholde sig i landet	35 pct.	37 pct.	33 pct.	35 pct.

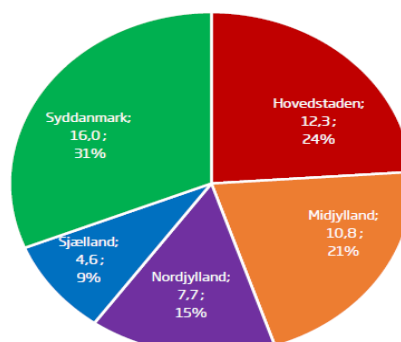
Udenlandske og tyske turister nævner i gennemsnit 9 rejsemotiver, og danskere nævner 8.

Turisternes forbrug spredt sig til mange erhverv



Kilde: VisitDenmark, Turismens økonomiske betydning i Danmark 2014.
*Overnatningssteder, restauranter, transportvirksomheder, kultur, forlystelser mv.

Overnatninger 2016 - fordelt på regioner (mio. og pct.)



Anbefaling: At der laves en analyse af turismen i Region Sjælland (uddybes i afsnittet med anbefalinger på side 6).

Kernefortællingen om Region Sjælland

Kernefortællingen om Region Sjælland er den fortælling, som alle turismeaktører skal bakke op om og skal tage udgangspunkt i, i deres strategiske arbejde. Den kan fortolkes af de lokale organisationer alt efter behov.

Kernefortællingen samler sig om, at alt i Region Sjælland er tæt på.

- Region Sjælland er tæt på Danmarks hovedstad København
- Der er unikke naturoplevelser, kulturattraktioner i særklasse og sjove forlystelser overalt i regionen.
- Regionen rummer kvalitetsfødevarer hevet direkte op af jorden, og der er et stort udvalg af gastronomiske oplevelser inden for korte afstande.

Det er *kombinationen* af nærheden til København, de unikke naturoplevelser, de mangfoldige kulturelle tilbud og de gode fødevarer, der er unikt for Region Sjælland.

Arbejdsgruppen anbefaler, at turismeaktørerne i regionen samles og arbejder videre med at udfolde kernefortællingen i løbet af efteråret 2017.
--

Anbefalinger

Arbejdsgruppen anbefaler, at regionen og kommunerne prioriterer finansiering til at arbejde med nedenstående anbefalinger. Anbefalingerne afspejler arbejdsgruppens ambitioner for udviklingen af turismen i Region Sjælland.

- Udarbejdelse af samlet vidensgrundlag
En forudsætning for, at regionen kan udvikle sine turismesatsninger og skabe vækst og flere arbejdspladser, er, at det sker på et oplyst grundlag. Derfor foreslår arbejdsgruppen som det første, at der igangsættes et analysearbejde, der kan redegøre for turismens økonomiske betydning for regionen og spejle investeringer i turismen med investeringer i andre brancher.

Det skal være klart for kommuner og region, hvilke investeringer i branchen, der kan betale sig, i form af nye arbejdspladser, konsekvenser for bosætning, uddannelse, jobs mv.

En sådan analyse kunne danne grundlaget for de kommende års strategiske satsninger i regionen.

Arbejdsgruppen anbefaler at igangsætte udarbejdelsen af et strategisk vidensgrundlag, inklusive tal om turismens økonomiske betydning i Region Sjælland – besøgstal, overnatningstal, kapacitetstal mv. De kan danne basis for en langsigtet regional strategi og et nyt kig på den lokale organisering.

- Fokus på at udvikle stærkere destinationer
Det er afgørende for Region Sjælland at have et antal velfungerende destinationer, der hver især og tilsammen kan tilbyde en sammenhængende og udbygget produktpalette.

En velfungerende destination er kendetegnet ved:

- En strategi. Der skal fx være en fælles fortælling, der udpeger destinationens satsninger
- Et udbygget produktmix. Der skal være stærke attraktioner, et varieret udbud af overnatningsformer, en udbygget infrastruktur (cykelstier, vandreruter, bymiljøer, offentlige strande mv.)
- Ressourcer. Der skal være ressourcer til at varetage koordination i forhold til service, marketing og destinations- og produktudvikling mv. Der skal være fokus på effektiv ressourceudnyttelse.
- Samarbejde. Det er afgørende, at der i destinationen er et velfungerende samarbejde med destinationens attraktioner, overnatningssteder, kommuner m.fl.

Arbejdsgruppen anbefaler, at destinationsselskaber, erhverv, region og kommuner arbejder mod at skabe stærkere destinationssamarbejder. Samarbejderne skal sikre fælles, koordinerede indsatser omkring branding, markedsføring, information, produkt- og destinationsudvikling.

- Koordinering af regionens indsatser
Det er afgørende, at hovedaktørerne forpligter sig til effektivt at koordinere alle større indsatser. Hovedaktørerne er region, kommuner, erhvervsorganisationer, Dansk Kyst- og Naturturisme/Østersøpartnerskabet, VisitDenmark, Væksthus Sjælland og de større destinationsselskaber. Der samarbejdes desuden med Region Hovedstaden og Wonderful Copenhagen omkring Greater Copenhagen.

Arbejdsgruppen anbefaler, at hovedaktørerne danner et udviklings- og koordineringsforum inspireret af modellen i Syddanmark. Forummet kunne arbejde med prioritering af indsatser, anbefalinger til Vækstforum, påvirkning af andre aktører f.eks. i forhold til infrastruktur mv. Arbejdsgruppen ønsker at fortsætte sit arbejde, indtil det nye udviklings- og koordineringsforum er etableret.

- Øge kendskabet til regionens destinationer

Der er behov for i fællesskab at løfte kendskabet til regionens mange seværdigheder. Med koordinerede investeringer kan kendskabet til information af regionens seværdigheder og en branding af regionen være med til at tiltrække nye turister. Arbejdsgruppen er inspireret af Region Syddanmarks FOMARS-pulje, som støtter markedsføring af Region Syddanmark som turistdestination.

Arbejdsgruppen anbefaler, at der etableres en fælles pulje til markedsføring af regionens destinationer, som kan yde støtte til projekter, der vil markedsføre regionen som turistdestination i udlandet.

- Udvikling af turismeerhvervet

Der er behov for at udvikle turismeerhvervet for at kunne tiltrække arbejdskraft og servicere flere turister.

Der er behov for at udvide overnatningskapaciteten. Der skal skabes attraktive vilkår for at etablere feriehuse, hoteller, campingpladser og feriecentre. Kommunerne skal anvende de nye muligheder, der er i planloven for at give plads til mere turismeudvikling.

Regionen har en række videns- og uddannelsesinstitutioner, som kan være med til at analysere og udvikle turismeerhvervet. Det skal udnyttes.

Der er et behov for en yderligere professionalisering i erhvervet i form af hjælp til forretningsudvikling, stærkere digitale færdigheder og bedre service, der kan løfte erhvervet og turismebranchen. Særligt skal et kompetenceløft sikre en fornuftig sammenhæng mellem pris og kvalitet. Der er fokus på følgende:

- Forretningsudvikling, herunder kommunikations- og markedsføringskompetencer
- Kapacitetsudvikling, herunder arbejde med at tiltrække investeringer
- Digitalisering
- Betjening og service

Arbejdsgruppen anbefaler, at der igangsættes målrettede erhvervsudviklingstiltag omkring service, forretningsudvikling, digitalisering og samarbejde på tværs.

2.3

Temadrøftelse: Strategisk udvikling af turismen i Region Sjælland

Dato: 12. januar 2018

Brevid: 3464010

Kommissorium for Region Sjællands Turisめforum 2018

Baggrund

I april 2017 besluttede Region Sjælland med opbakning fra KKV-formandskabet og Erhvervsminister Brian Mikkelsen at igangsætte et erhvervsdrevet samarbejde for at sætte en fælles retning for turismen i Region Sjælland. Den fælles retning skulle samle de mange turismeaktører om nogle fælles initiativer og sikre vækst i turismebranchen.

Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra erhvervs- og brancheorganisationer og destinationsselskaber. Arbejdsgruppen afleverede den 30. juni 2017 et notat med fem anbefalinger til en fælles retning for turismen i Region Sjælland.

Gruppens fem anbefalinger:

- Udvikling af et fælles vidensgrundlag for turismen i Region Sjælland
- Udvikling af en kernefortælling for turismebranchen, der kan fokusere branchen og understøtte en koordineret branding af regionen.
- Udvikling af stærkere destinationer i regionen
- Koordinering af regionens indsats, der kan øge kendskabet til regionens destinationer og udvikle turismeerhvervet

På baggrund af arbejdsgruppens anbefalinger anmodede administrationen regionens projektoperatør, Dansk Kyst- og Naturturisme, om at udarbejde et vidensgrundlag, der belyste regionens potentialer på turismeområdet.

Vidensgrundlaget har dannet udgangspunktet for de tre strategiske satsningsområder, som Vækstforum Sjælland d. 6. december 2017 anbefalede at lade indgå i en kommende regional vækst- og udviklingsstrategi. Satsningsområderne er:

1. Digitalisering
2. Udvikling og spredning af kernefortælling
3. Greater Copenhagen dagsordenen: Det perfekte match mellem land og by

For at sikre en forankring af satsningsområderne, både i destinationsselskaberne og i erhvervet, vedtog Vækstforum Sjælland desuden, at den eksisterende turismearbejdsgruppe skulle fortsætte som et midlertidigt, koordinerende turisめforum med udløb den 31.12.2018, bestående af Region Sjælland samt repræsentanter fra kommuner, erhvervsorganisationer, destinationsselskaber og erhvervsvirksomheder. Desuden med deltagelse fra Dansk Kyst- og Naturturisme. Forummet har mulighed for at udvide gruppen.

Formål med det midlertidige turismeforum

Turismeforum 2018 har til formål at fastholde og udvikle et fælles fokus for turismeerhvervet og regionens satsningsområder. Forummet skal samtidig være bindeleddet til regionens øvrige turismesamarbejder på regionalt og internationalt niveau. Turismeforummet skal ligeledes agere som Region Sjællands stemme i Greater Copenhagen-samarbejdet. Udviklingschef David Meinke fra Region Sjælland vil sekretariatsbetjene turismeforummet og lede gruppens møder.

Opgaver

Turismeforum 2018 skal sikre følgende:

- Varetagelse af Region Sjællands interesser på turismeområdet i Greater Copenhagen-samarbejdet
- Input til den kommende Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi
Forankring af de 3 regionale satsningsområder
- At sammenhængen mellem by- og landturisme og dermed eksekvering på Greater Copenhagen-dagsordenen sikres i arbejdet
- Udvikling og fastholdelse af en fælles retning, herunder konkrete anbefalinger til det videre arbejde med turismen i regionen.

Leverancer

- Kernefortælling, der kan markedsføre regionen som det perfekte match mellem land og by
- Primo 2018 forelægges oplæg til proces og kommunikationsplan for forummets leverancer for KKU-formandskabet, herunder inddragelse af relevante foraer: Regionsråd, Vækstforum, KKR/kommunalbestyrelser m.v.
- Input til kommende annonceringer på turismeområdet
- Input til møder med Erhvervsminister Brian Mikkelsen

Ressourcer

De deltagende organisationer forventes at stille deres viden til rådighed. Desuden vil der undervejs være mindre opgaver, herunder udarbejdelse af kernefortælling, som organisationerne skal være en del af.

Der forventes afholdelse af mindst 4 møder i 2018.

Økonomi

Eventuelle økonomiske udgifter dækkes af de deltagende organisationer.

Forventet procesplan

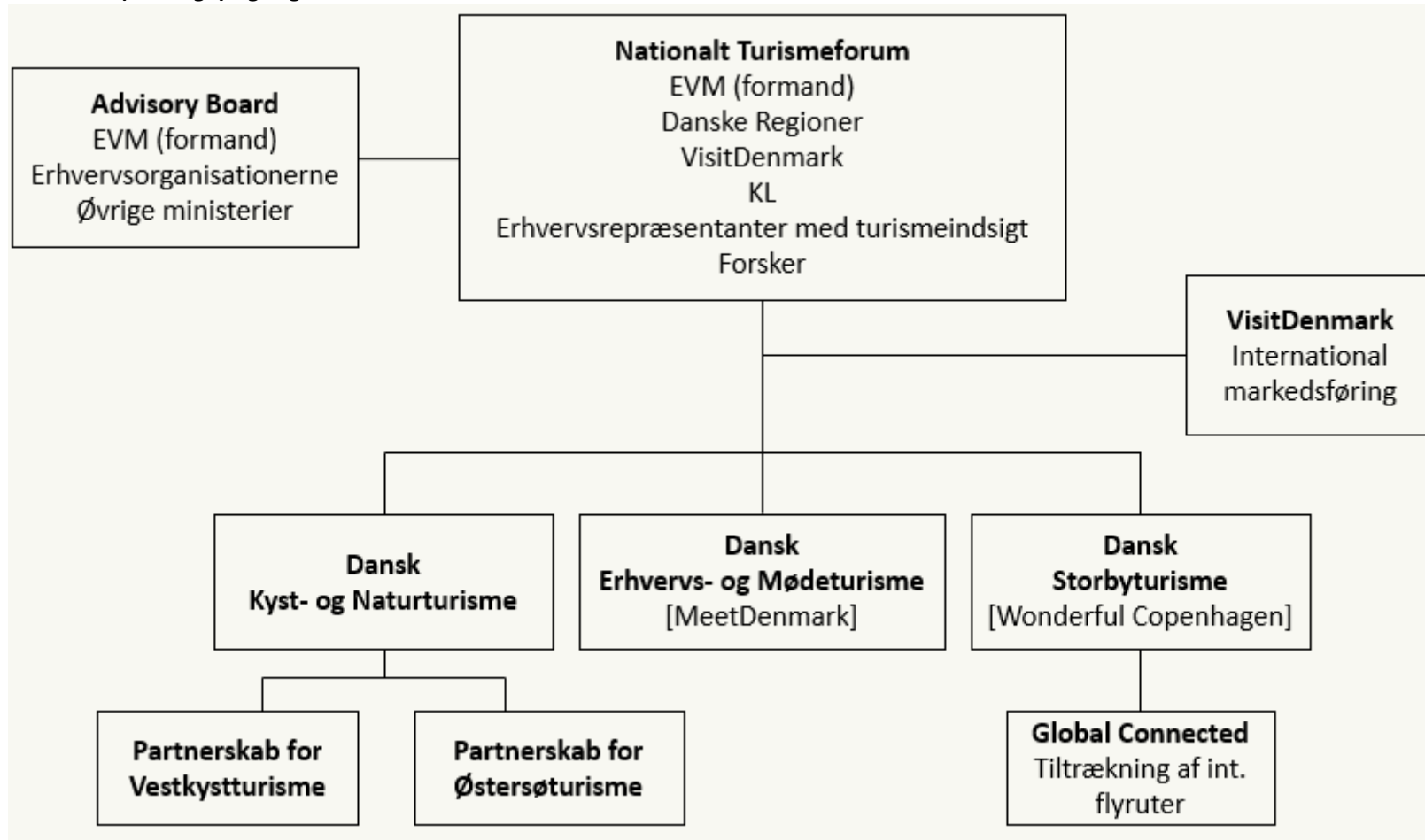
- Januar 2018: Kommissorium for gruppens arbejde i 2018 godkendes af KKU-formandskabet
- Der afholdes første møde i arbejdsgruppen den 18. jan. 2018
- Resultatet af arbejdet skal ligge færdigt inden årets udgang
- Processen for det videre arbejde med turismen vedtages i KKU og i Vækstforum i december 2018

2.3

Temadrøftelse: Strategisk udvikling af turismen i Region Sjælland

Organisering af turismefremmeindsatsen i Danmark

Nationale (statslige) og regionale aktører



Det nationale turismeforum

Det Nationale Turismeforum er nedsat iht. Lov om dansk turisme og har til formål at styre og koordinere den offentlige turismefremmeindsats i Danmark. Forummet skal styrke koordineringen af den offentlige turismefremmeindsats, og samarbejdet mellem VisitDenmark og de tre turismeudviklingselskaber, med fokus på udvikling af kyst- og naturturismen, storbyturismen og erhvervs- og mødeturismen i Danmark, skal udbygges til gavn for den samlede værdiskabelse i dansk turisme.

Bestyrelse/formandskab

Formanden og medlemmerne udpeges af erhvervs- og vækstministeren for en periode på 4 år. De pågældende kan genudpeges en gang.

Stk. 2. Det Nationale Turismeforum består ud over formanden af:

- 1) Bestyrelsesformanden i Visitdenmark.
- 2) 2 medlemmer, hvoraf et er næstformand, som udpeges efter indstilling fra Danske Regioner.
- 3) 1 medlem, som udpeges efter indstilling fra KL.
- 4) 2 medlemmer fra erhvervslivet.
- 5) 1 medlem, som er turismeforsker.

VisitDenmark

Visitdenmark er etableret af erhvervsministeren efter Lov om VisitDenmark. VisitDenmark er Danmarks nationale turismeorganisation og har til formål at fremme Danmark som turistmål og derigennem bidrage til at skabe økonomisk vækst inden for det danske turismeerhverv.

Stk. 2. Til fremme af det i stk. 1 angivne formål varetager Visitdenmark navnlig følgende aktiviteter:

- 1) Igangsættelse af internationale markedsførings- og brandingaktiviteter i samarbejde med turismens aktører med henblik på at udvikle nye markeder og vedligeholde etablerede markeder.
- 2) Koordination af alle væsentlige internationale aktiviteter til markedsføring af danske turismeprodukter og -oplevelser samt branding af Danmark som turistmål, som medfinansieres af offentlige midler. Det gælder dog ikke koordination af markedsføringsaktiviteter, som varetages af kommuner i grænseområder.
- 3) Indsamling af viden og udarbejdelse af analyser om Danmark som turistmål med henblik på at formidle denne viden til offentligheden, herunder til turismeerhvervet, offentlige myndigheder og regionale og kommunale turismeaktører.

Bestyrelse/formandskab

Medlemmerne af bestyrelsen for VisitDenmark udpeges i deres personlige egenskab af økonomi- og erhvervsministeren efter anbefaling fra en rådgivende nomineringskomité, jf. § 8. Formanden udpeges af økonomi- og erhvervsministeren, mens næstformanden vælges af bestyrelsen. Bestyrelsens medlemmer må ikke samtidig være medlemmer af direktionen.

Den rådgivende nomineringskomité består af 7 medlemmer inklusive formanden (udpeges af EVM'en): Erhvervsministeriet, Dansk Erhverv, DI, Danske Regioner, Kommunernes Landsforening, Turisterhvervets Samarbejdsforum og HORESTA udpeger hver ét medlem til den rådgivende nomineringskomité.

Regionale udviklingsselskaber for turisme

I henhold til Lov om dansk turisme opretter regionerne udviklingsselskaberne Dansk Kyst- og Naturturisme og Dansk Erhvervs- og Mødeturisme. Udviklingsselskabet Dansk Storbyturisme forankres i fonden Wonderful Copenhagen.

Dansk Kyst- og Naturturisme

Dansk Kyst- og Naturturisme (DKNT) er en erhvervsdrivende fond, som ansvarlig for udvikling af kyst- og naturturismen i hele Danmark og skal medvirke til at vende tilbagegang til vækst og nye markedsandele. Indsatsen sker i tæt samarbejde med bl.a. kommuner, regioner, turismeerhvervet, VisitDenmark, MeetDenmark (Dansk Møde- og Erhvervssturisme) og Wonderful Copenhagen (Dansk Storbyturisme).

Partnerskaberne for hhv. vestkyst- og østersøturisme er organiseret under DKNT.

Indsatsområder

DKNT's indsatsområder er definerede ud fra de forventninger, som kyst- og naturturismens nøgleinteressenter har til selskabet. En analyse blandt disse fra efteråret 2014 udpeger en stærkere kommercialisering af kyst- og naturturismen og vækst på de internationale nærmarkeder som de vigtigste indsatsområder.

DKNT fokuserer derfor på følgende tre sammenhængende kerneområder:

- *International synlighed*: En klar og nyskabende fortælling om kyst- og naturturismen i Danmark, der skal tiltrække relevante målgrupper.
- *Produktfornyelse*: Markante nye attraktioner, produktfornyelse og signaturoplevelser, der vækker international interesse og understøtter den internationale fortælling om dansk kyst- og naturturisme.
- *Bedre destinationskvalitet*: Et helhedsorienteret generelt løft i kvaliteten af kyst- og naturturismeoplevelsen med særligt fokus på de særlige og stærke feriesteder

Bestyrelse/formandskab

Bestyrelsen består af i alt 6-9 udpegede medlemmer, der skal have forretningsmæssig viden og erfaring fra turismeerhvervet og andre relevante brancher. Bestyrelsen udpeges ud fra en samlet kompetenceprofil, der baseres på geografiske, faglige og erhvervmæssige hensyn.

- Erhvervs- og Vækstministeriet udpeger ét bestyrelsesmedlem.
- 5-8 bestyrelsesmedlemmer udpeges af en til formålet nedsat nomineringskomité. Vækstforum Nordjylland, Vækstforum Midtjylland, Syddansk Vækstforum, Vækstforum Sjælland og Vækstforum Hovedstaden udpeger hver en repræsentant til Nomineringskomitéen.

Partnerskab for Østersøturisme

Foreningen Partnerskab for Østersøturisme er stiftet på baggrund af et samarbejde mellem regionale og kommunale repræsentanter fra Region Sjælland, Region Syddanmark, Region Hovedstaden inklusiv Bornholm, [Dansk Kyst- og Naturturisme](#) samt turismeaktører i Sønderjylland, på Fyn og Sjælland.

Partnerskabets mål er at skabe fokuseret vækst og beskæftigelse i turisterhvervet i Østersøregionen i samspil med øvrige aktører i turisme-værdikæden.

Bestyrelse/formandskab

Partnerskab for Østersøturisme er som udgangspunkt funderet i medlemskaber fra destinationsselskaber, kommuner og relevante erhvervsaktører. Dansk Kyst- og Naturturisme repræsenterer Region Sjælland, Region Hovedstaden og Region Syddanmark som medlem af foreningen. Medlemmer kan i øvrigt være erhvervsaktører, brancheorganisationer, destinationer, erhvervskontorer o.l.

Partnerskabets bestyrelse er sammensat af både offentlige og private aktører for på bedst mulig vis at sikre partnerskabets formål med at skabe vækst og udvikling i turisterhvervet i Østersøregionen og på Sjælland.

Bestyrelsen består af 11 medlemmer.

- De 3 KKR'er samt Bornholm udpeger hver 1 bestyrelsesmedlem, hvoraf 1 er født formand for foreningen.
- De 3 regioner udpeger hver 1 bestyrelsesmedlem for foreningen.
- Dansk Kyst- og Naturturisme udpeger 1 bestyrelsesmedlem for foreningen.
- 3 bestyrelsesmedlemmer vælges på foreningens generalforsamling blandt, og af, erhvervsaktører. Der vælges én repræsentant fra hver af de tre regioner.

Bestyrelsen konstituerer sig selv og næstformanden vælges blandt bestyrelsens private aktører. Medlemmerne udpeges/vælges for 2 år af gangen

Partnerskab for Vestkystturisme

Foreningen Partnerskab for Vestkystturisme er stiftet på baggrund af et samarbejde mellem de 11 vestkystkommuner, [Dansk Kyst- og Naturturisme](#), de tre vstdanske regioner samt turistaktører langs Vestkysten.

Partnerskabets mål er at skabe fokuseret vækst og beskæftigelse i turisterhvervet ved Vestkysten i samspil med øvrige aktører i turisme-værdikæden.

Bestyrelse/formandskab

Partnerskabet har en bestyrelse med 9 medlemmer, der fordeler sig som følger:

- 3 medlemmer – borgmestre udpeget af samarbejdet mellem de 11 kommuner (hvoraf én er født formand)
- 2 medlemmer – udpeget af DNKT

- 4 medlemmer – øvrige (1 valgt af sammenslutninger af virksomheder og 3 valgte på første generalforsamling blandt virksomheder)

Dansk Erhvervs- og Mødeturisme – MeetDenmark

MeetDenmark er det nationale udviklingsselskab for dansk erhvervs- og mødeturisme. MeetDenmark er dannet som en forening primo 2015 og er ejet af Erhvervsministeriet og de danske regioner.

MeetDenmarks formål er at fremme dansk erhvervs- og mødeturisme, herunder at styrke den private og offentlige indsats for at tiltrække flere internationale møder og kongresser til Danmark, for dermed at skabe vækst og udvikling i turismeerhvervet. MeetDenmark har seks overordnede indsatsområder:

- 1) Bearbejdning og rekruttering af potentielle nationale kongresværter i samarbejde med regionale og lokale videnmiljøer og videntunge erhvervsklynger
- 2) Udvikling af bud på konkrete kongresser sammen med lokale og regionale partnere
- 3) Markedsføring af Danmark som kongresland – herunder bl.a. en særlig kommunikationsindsats over for internationale beslutningstagere med udgangspunkt i danske erhvervs- og forskningsmæssige styrkepositioner
- 4) Udvikling af det tværgående samarbejde – både nationalt, regionalt og lokalt samt mellem offentlige og private aktører
- 5) Udveksling af erfaringer og fælles udvikling af kompetencer og nye redskaber mhp. at styrke destinationernes konkurrenceevne
- 6) Udvikling af erhvervets rammebetingelser

Foreningen MeetDenmark har sekretariat hos Wonderful Copenhagen i Region Hovedstaden, Nørregade 7b, 1165 København K

Bestyrelse/formandskab

Foreningen MeetDenmarks medlemmer er de fem danske regioner samt Erhvervsministeriet. Foreningens sekretariat er placeret i kongresafdelingen hos Wonderful Copenhagen i Region Hovedstaden.

De fem regioner har udpeget hhv. VisitAarhus (Region Midtjylland), VisitAalborg (Region Nordjylland), Inspiring Denmark (Region Syddanmark) samt Wonderful Copenhagen (Region Sjælland og Region Hovedstaden) som deres repræsentanter i foreningen. Erhvervsministeriet har udpeget VisitDenmark.

Foreningens bestyrelse udgøres af direktørerne fra de nævnte turismeorganisationer. Region Sjælland repræsenteres i bestyrelsen af direktøren for ErhvervsForum Roskilde

Dansk Storbyturisme - Wonderful Copenhagen

Wonderful Copenhagen er hovedstadsregionens turismeorganisation, som arbejder for at fremme og udvikle erhvervs- og ferieturismen i Region Hovedstaden til gavn for almenyttige interesser. Derudover er Wonderful Copenhagen en netværksorganisation med over 300 kommercielle samarbejdspartnere og arbejder på at skabe forretning for aktørerne inden for turismebranchen og oplevelsesindustrien i København og hele Region Hovedstaden.

Wonderful Copenhagen er en erhvervsdrivende fond og finansieres gennem bidrag fra erhvervslivet, organisationer og det offentlige, herunder flerårige finansieringsaftaler med Region Hovedstaden.

Wonderful Copenhagen fokuserer indsatsen gennem de fire forretningsområder:

- **Convention** – tiltrækning af kongresser, møder og sportevents
- **Cruise** – der samler både Cruise Copenhagen Network og Cruise Baltic
- **Communication** – der dækker markedsføring og kampagner, international presse, Travel Trade og Copenhagen Card
- **Development** – udvikling af: nye markeder, nye flyruter, viden, projekter, events, strategi og partnerskaber

Bestyrelse/formandskab

Bestyrelsens medlemmer udpeges af:

- Region Hovedstaden 2 medlemmer fra Regionsrådet.
- Frederiksberg Kommune og Københavns Kommune udpeger hver 1 medlem blandt henholdsvis Kommunalbestyrelsens og Borgerrepræsentationens medlemmer.
- 2 medlemmer udpeges af Kommunekontaktrådet i Region Hovedstaden.

Udpegningerne sker for den regionale og kommunale valgperiode, idet udpegningsperioden dog varer frem til nye medlemmer er udpeget.

Formand og næstformand vælges af bestyrelsen med min. ¾ flertal.

Destinationsselskaber i KKR Sjælland

Kommunerne markedsfører og udvikler turismen gennem bl.a. destinationsselskaber. Gennem de senere år er der sket en styrkelse af disse og et tættere samarbejde, herunder egentlige sammensmeltninger på tværs af kommunerne. Der eksisterer umiddelbart flg. destinations-/Visitselskaber i KKR Sjælland:

- VisitVestsjælland - Kalundborg, Slagelse og Sorø Kommuner
- VisitOdsherred –Odsherred Kommune
- VisitHolbæk – Holbæk Kommune
- VisitRoskilde – Roskilde og Lejre Kommuner
 - samarbejde mellem Frederikssund, Roskilde, Lejre, Holbæk og Odsherred om Fjordlandet (landet rundt om Isefjorden og Roskilde Fjord)
- VisitRingsted
- VisitMøn&Sydsjælland - Faxe, Næstved, Stevns og Vordingborg Kommuner
- Business Lolland/Falster – Guldborgsund og Lolland Kommuner
- VisitKøge
- VisitGreve

2.4

Beslutningssag: Fremme af Sjællandsk infrastruktur



Et trafikudspil fra Region Sjælland
samt kommunerne på Sjælland,
Lolland og Falster

Sjælland baner vejen frem



Pendlerne på Sjælland kører længst for at komme på arbejde i Danmark.

Samtidig har Sjælland udviklet sig til Østdanmarks store trafikkræds, hvor øst-vestlig trafik møder nord-sydgående trafikstrømme. Det har medført at Sjællands infrastruktur har nogle af landets mest belastede trafikstrækninger, hvor både lokal, regional, national og international trafik konkurrerer om pladsen.

Med »Sjælland baner vejen frem« påpeger region og kommuner i Region Sjælland udfordringerne i trafikken og anviser løsningerne, når nye store vej- og jernbaneanlæg skal realiseres.

November 2015



Sjælland vil frem

Sjællænderne pendler længst...

Infrastruktur med stor fremkommelighed og et velfungerende transportsystem er afgørende for udvikling og vækst i region og kommuner i Region Sjælland. Regionens borgere pendler længst af alle i Danmark for at komme på arbejde. Størstedelen pendler internt i regionen, men en betydelig del af arbejdsstyrken pendler dagligt mod københavnsområdet. Men også mange pendler til regionen, og tusindvis af studerende pendler dagligt til og ud af regionen.

Sjælland er Østdanmarks store trafikkræds

Trafikstrømmene mellem Øst- og Vestdanmark og mellem Skandinavien og det øvrige Nordeuropa krydser hinanden på Sjælland. Det medfører et stort pres på veje og jernbaner, og trafikmængderne på Sjælland er da også nogle af landets største. Eksempelvis er Køge Bugtmotorvejen Danmarks mest befærdede vej med over 100.000 biler i døgnet. Det overordnede vejsystem i regionen tjener således både lokale, regionale, nationale og internationale formål.

Vi er en del af Femern Bælt- og Øresundsregionen

Med den nye tunnel under Femern Bælt og udnyttelsen af Øresundsbroen vil regionens borgere og virksomheder ud over København kunne nå store byer som Hamborg og Malmø inden for få timer. Det giver store muligheder for handel, beskæftigelse, uddannelse og oplevelser. Det er vigtigt, at veje og jernbaner er uden flaskehalse, og at det er let at komme frem til de helt store trafikknudepunkter som Københavns Lufthavn.



Med nye store infrastrukturinvesteringer og meget hurtigere togforbindelser i STRING-korridoren mellem Hamborg og Skåne bliver Danmark knyttet tættere sammen, og adgangen til andre storbyer som Oslo og Stockholm bliver anderledes tilgængelig. Det er imidlertid afgørende, at den overordnede regionale infrastruktur udvikles i samspil med de nationale og internationale forbedringer. Ellers fungerer det ikke.

Grøn transport skal medvirke til at skabe grøn vækst

Det skal sikres, at infrastrukturen i regionen og mod København giver de bedst mulige vilkår for borgernes anvendelse af den kollektive trafik. Det drejer sig også om sammenhængen mellem vej- og jernbaneinfrastruktur, herunder adgangen til stationer mm. Samtidig skal det sikres, at standarden i den skinnebårne kollektive trafik er moderne og effektiv. Infrastruktur og logistiske knudepunkter (terminaler for gods mm) i regionen skal understøtte muligheden for at flytte gods fra lastbil til tog. Grønne transportteknologier og drivmidler samt en effektiv udnyttelse af transportsystemerne skal fremmes og vilkårene for grøn transport skal udvikles – både for person- og godstransport.



Tre korridorer og en tværforbindelse

Fælles trafikoplæg fra kommunerne og Region Sjælland

Det første fælles trafikoplæg kom i 2007, og var et indspil til den daværende Infrastrukturkommission. Efterfølgende er kommet flere fælles oplæg.

De 17 kommuner og Region Sjælland har peget på de 3 vigtigste prioriteringer i behovet for investeringer i infrastruktur på Sjælland, og der er peget på en række vejprojekter, hvor ikke alle endnu er realiseret.

Mobilitet

Maksimalt 1 times rejsetid mellem regionen og hovedstaden. Knap 100.000 personer pendler dagligt mod hovedstaden og knap 30.000 mod Region Sjælland. Trafikale trængselsproblemer betyder dagligt et samfundsmæssigt tab som følge af forsinkelser på vej og bane. Derfor skal fremkommelighed i de tre sjællandske trafikkorridorer mod hovedstaden prioriteres højt. Det drejer sig om Nordvestkorridoren fra Kalundborg til København, Vestkorridoren fra Korsør til København og Sydkorridoren fra Rødby/Gedser til København.



Sjælland mellem broerne

Det internationale perspektiv for regionen. Sjælland udgør et naturligt internationalt og nationalt knudepunkt. Øresundsforbindelsen har vist sin betydning som grundlag for ny vækst og udvikling i Øresundsområdet. Femern Bælt forbindelsen kan få en lignende betydning for vækst og udvikling i ØstDanmark.

Den Sjællandske Tværforbindelse

En opgradering af vejforbindelsen mellem Kalundborg, Slagelse, Næstved til Sydmotorvejen er en fremtidssikring af udviklingsmuligheder langs vejen. Forbindelsen udgør et trafikalt hængsel til »det store H« og kan forbinde Storbæltbroen med Femern Bælt-forbindelsen.

Vejprojekter

En række meget vigtige vejprojekter mangler stadig at blive implementeret fuldt ud.

Kalundborg-Slagelse motor/motortrafikvej	Ingen status
Næstved-Rønnede motorvej	VVM igangsat, finansiering til 1.etape
Slagelse-Næstved motor/motortrafikvej	Forundersøgelse fra Vejdirektoratet 2013
Kalundborg – Holbæk motorvej	Finansiering mangler til etape 3 Regstrup - Kalundborg
Udvidelse af Holbækmotorvejen etape 2 mellem Roskilde Vest og Hornsherred afkørsel	Ingen status



Væsentlige projekter med betydning for regionen

Fremtidens væsentlige projekter

En række store fremtidige infrastrukturprojekter kan eller vil få betydning for Region Sjælland. Nogle er besluttede, og nogle er under overvejelse.

TIMEMODELLEN som forbinder større danske byer vil i de kommende år blive implementeret blandt andet via Togfonden. Dette forventes blandt andet at skulle ske via superlyntog med et mindre antal stop. Det er ikke fastlagt, hvor toget skal standse. Det er vigtigt, at superlyntoget også får et stop i Region Sjælland. Region Sjælland og kommunerne peger på et stop i Ringsted, hvor superlyntogsforbindelsen krydser baneforbindelsen til den sydlige del af regionen.

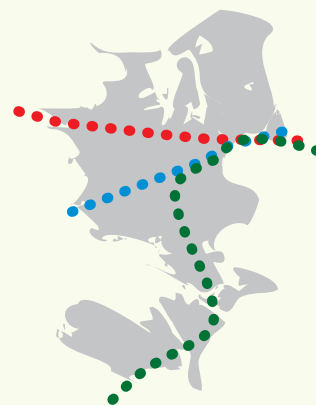
FEMERN BÆLT forbindelsens kommende banebetjening er ikke fastlagt. Den kunne indeholde en meget hurtig forbindelse med få stop mellem København og Hamborg svarende til superlyntoget. Sker dette, er det også her vigtigt, at toget får et eller flere stop i Region Sjælland. Region Sjælland og kommunerne peger på stop i Næstved, Vordingborg og/eller Nykøbing Falster, hvorved mange i den sydlige del af regionen også vil få glæde af den hurtige forbindelse både mod København og mod Hamborg. Et stop i Ringsted vil ligeledes kunne være relevant, hvorved det vestlige Sjælland også bindes op på en hurtig forbindelse.

EN FAST KATTEGATFORBINDELSE forventes at bestå af en motorvej og en højhastighedsjernbane som forbinder København og Århus. I de kommende år etableres Timemo-

dellen for jernbaneforbindelsen fra Sjælland via Fyn til Jylland, ligesom motorvejsforbindelserne visse steder forbedres. Men selv i forhold til disse forbedringer vil en Kattegatforbindelse nedbringe rejsetiden mellem Sjælland og Midt- og Nordjylland markant og øge kapaciteten på trafiknettet mellem Øst- og Vestdanmark. En fast Kattegatforbindelse vil kunne skabe et helt nyt Danmarksbillede.

Når en fast Kattegat-forbindelse etableres:

- Kattegat-forbindelsen skal være en kombineret vej og jernbaneforbindelse bestående af motorvej og højhastighedsbane.
- Direkte motorvejstilslutning mellem Kattegat-forbindelsen og den sjællandske tværforbindelse
- Direkte tilslutning mellem Kattegat-forbindelsen og Skovvejen (rute 23 som motorvej) samt Nordvestbanen, som begge ligger i Nordvestkorridoren.
- Jernbanen mellem Kattegat-forbindelsen og København skal have standsningssteder ved de større byer i Nordvestkorridoren i Region Sjælland.





Det vil vi!

KKU Sjælland vil i realiseringen af »Sjælland baner vejen frem« især have sit fokus på:

- **Etablering af den sammenhængende Sjællandske Tværforbindelse**
- **Færdiggørelse af motorvejen til Kalundborg (rute 23)**
- **Nedbringelse af rejsetiden mod København, byens omegn og Københavns Lufthavn**
- **Udvikling af Femern Bælt korridoren**
- **Etablering af en fast forbindelse over Kattegat**
- **Stop i Region Sjælland på superlyntogsforbindelserne (øst-vest) og en eventuel hurtig forbindelse over Femern Bælt (nord-syd)**



Lokale og regionale trafikale hængsler til de 3 store trafikkorridorer på Sjælland

Det er væsentligt, at der er fokus på de lokale og regionale trafikale hængsler til de 3 store trafikkorridorer på Sjælland. Det gælder både i forhold til den eksisterende og i forhold til den fremtidige infrastruktur - og det gælder for både vej og bane. Kun gennem at få etableret gode opkoblinger får man udnyttet de store infrastrukturanlæg fuldt ud og får udbredt fordelene ved anlæggene til hele Sjælland. Samtidigt er det et vigtigt led i de fælles bestræbelser på at skabe en konkurrencedygtig storbyregion – Greater Copenhagen – at mobilisere alle Sjællands muligheder og potentialer. Den Sjællandske Tværforbindelse er et godt eksempel.

På vejsiden er det f.eks. forbindelsesveje med gode tilkoblinger til det nuværende og kommende motorvejssystem på Sjælland.

På banesiden er det f.eks. godsterminaler og stationer med adgang til en god banebetjening. Det kunne også være samdrift mellem de statslige og regionale baner med baneoverskridende trafikbetjening. Tilgængeligheden til stationerne er også vigtig blandt andet gennem Parker & Rejs faciliteter for biler og cykler.



Sjælland baner vejen frem

Et trafikudspil fra Region Sjælland samt kommunerne på Sjælland, Lolland og Falster



Knud Erik Hansen
Faxe Kommune



Mette Touborg
Lejre Kommune



Sten Knuth
Slagelse Kommune



Pernille Bechmann
Greve Kommune



Holger Rasmussen
Lolland Kommune



Niels Hörup
Solrød Kommune



John Brædder
Guldborgsund
Kommune



Carsten Rasmussen
Næstved Kommune



Gert Jørgensen
Sorø Kommune



Søren Kjærsgaard
Holbæk Kommune



Thomas Adelskov
Odsherred Kommune



Mogens Haugaard Nielsen
Stevns Kommune



Martin Damm
Kalundborg Kommune



Henrik Hvidesten
Ringsted Kommune



Knud Larsen
Vordingborg Kommune



Flemming Christensen
Køge Kommune



Joy Mogensen
Roskilde Kommune



Jens Stenbæk
Region Sjælland

Trafikudspillet er udarbejdet af KKKU Sjælland.
KKU Sjælland omfatter Region Sjælland og kommunerne på Sjælland, Lolland og Falster.

2.5

**Beslutningssag: FGU og lokal proces for
institutionsdannelse**

Kommune	Hvilke andre kommuner har I eller overvejer I samarbejde med (uddrag af svar pr. 16/2 2018)	Angivet baggrund for over (uddrag af svar pr. 16/2 2018)
Faxe	Siden november har kommunen indgået i drøftelser mellem seks kommuner om en mulig fælles institution. De seks kommuner er: Faxe, Greve, Køge, Ringsted, Solrød og Stevns. Et sådant samarbejde er således under overvejelse.	<p>Kommunen ønsker, at institutionens dækningsområde kommer til at matche de uddannelsessøgendes rejsemønstre. Dækningsområdet skal samtidig sikre, at elevgrundlaget, og dermed FGU-skolernes volumen, kan blive stort nok til at give eleverne variation i udbuddet af spor og fagtilbud og med fleksible kombinationsmuligheder.</p> <p>Det er samarbejdet med Greve, Køge, Ringsted, Solrød og Stevns kommuner, som Faxe Kommune fremadrettet vil prioritere, da vi vurderer at dette vil matche vores uddannelsessøgende borgeres rejsemønstre bedst.</p>
Greve	<p>Greve Kommune har indtil videre indgået i åbne drøftelser med flere omkringliggende kommuner. I øjeblikket taler vi nærmere med kommuner i to mulige konstellationer henholdsvis:</p> <p>1.Høje Taastrup, Roskilde, Lejre og Solrød 2.Køge, Ringsted, Stevns, Faxe og Solrød</p>	Greve Kommune er optaget af at indgå i et samarbejde, hvor dækningsområdet har den rette volumen og så vidt muligt afspejler den retning de unge bevæger sig i dag, når de vælger uddannelsesinstitution.
Guldborgsund	Vi overvejer samarbejde med de geografisk omliggende kommuner, Lolland og Vordingborg.	Vore overvejelser omhandler at opnå tilstrækkelig størrelse som samlet dækningsområde
Holbæk	<p>Med afsæt i det allerede eksisterende samarbejde om uddannelse mellem de tre kommuner, er der på embedsmandsniveau igangsat en dialog i om et muligt fremtidigt samarbejde om FGU'en.</p> <p>Embedsmandsgruppen arbejder målrettet henimod tilvejebringelse af et fælleskommunalt notat, som kan fremlægges for de tre kommunalbestyrelser som forslag til fundamentet i det fremtidige samarbejde om FGU i Nordvestsjælland.</p> <p>Der samarbejdes derfor målrettet ud fra, at de tre kommuner udgør dækningsområde for én FGU-institution med tre skoler, én i hver kommune.</p>	<p>De tre kommuner i Nordvestsjælland – Odsherred, Kalundborg og Holbæk – har tradition for at samarbejde om konkrete og strategiske uddannelsespolitiske initiativer. Initiativerne understøtter de unge fra områdets muligheder for at blive klar til og kunne gennemføre en ungdomsuddannelse. Også flere uddannelser går på tværs af de tre kommuner, herunder EUC-Nordvestsjælland (alle tre kommuner), VUC-Nordvestsjælland (alle tre kommuner) og Produktionsskolen NVPRO/Campus (Odsherred og Holbæk).</p> <p>Skulle andre kommuner være interesserede, er der blandt de tre kommuner åbenhed for dette jf. også ønsket fra K17 uddannelsesgruppen</p>
Kalundborg	Kalundborg Kommune indgår i en tæt dialog med Holbæk og Odsherred Kommuner om et fælles dækningsområde for én	

Uddrag af svar fra kommunerne om overvejelser om samarbejder i ft. dækningsområder FGU – afgivet på adm. niveau pr. 16/2 2018

	moderinstitution og med sigte på en skole i hver kommune, såfremt elevgrundlaget er tilstede.	
Køge	Siden november har kommunen indgået i drøftelser mellem seks kommuner om en mulig fælles institution. De seks kommuner er: Faxe, Greve, Køge, Ringsted, Solrød og Stevns. Et sådant samarbejde er således under overvejelse.	Køge Kommune ønsker at institutionens dækningsområde kommer til at matche de uddannelsessøgendes rejsemønstre. Dækningsområdet skal samtidig sikre, at elevgrundlaget, og dermed FGU-skolernes volumen, kan blive stort nok til at give eleverne variation i udbuddet af spor og fagtilbud og med fleksible kombinationsmuligheder.
Lejre	Aktuelt har vi uformelle og indledende drøftelser med en række nabokommuner, mest konkret med Roskilde, Greve, Høje-Taastrup og Solrød Kommuner om et muligt samarbejde.	Med udgangspunkt i materialet fra UVM/KL har vi undersøgt mulige samarbejdskonstellationer, som lever op til kravene for et dækningsområde / en institution, herunder særligt det gennemsnitlige antal årselever i en institutions dækningsområde.
Lolland	Lolland Kommune sigter efter et samarbejde med Guldborgsund Kommune og evt. Vordingborg og Næstved Kommune om én institution.	Det handler for os om at sikre nærhed i samarbejdet mellem parterne, så konstruktionen ikke bliver for stor. Dialogen mellem kommunerne foregår på borgmesterniveau.
Næstved	Vi er igang med en proces, hvor der på direktørniveau udarbejdes et oplæg med deltagelse af Slagelse, Vordingborg og Næstved som et første udgangspunkt. Der har været åbenhed i forhold til, at andre kunne melde sig på banen - bl.a. Har der været kontakt til Sorø, Ringsted og Faxe, så der sikres, at der er åbenhed i forhold til grundlag (logistik, elevgrundlag m.v.).	En overvejelse - en drøftelse af større optageområder end der er lagt op til i udspillet i forhold til at skabe stærke og bæredygtige skoler.
Odsherred	er i et tæt samarbejde med Holbæk og Kalundborg	
Ringsted	Siden november har kommunen indgået i drøftelser mellem seks kommuner om en mulig fælles institution. De seks kommuner er: Faxe, Greve, Køge, Ringsted, Solrød og Stevns. Et sådant samarbejde er således under overvejelse.	Kommunen ønsker at institutionens dækningsområde kommer til at matche de uddannelsessøgendes rejsemønstre. Dækningsområdet skal samtidig sikre, at elevgrundlaget, og dermed FGU-skolernes volumen, kan blive stort nok til at give eleverne variation i udbuddet af spor og fagtilbud og med fleksible kombinationsmuligheder.
Roskilde	Aktuelt har vi uformelle og indledende drøftelser med en række nabokommuner, mest konkret med Greve, Lejre, Høje-Taastrup og Solrød Kommuner om et muligt samarbejde.	Med udgangspunkt i materialet fra UVM/KL har vi undersøgt mulige samarbejdskonstellationer, som lever op til kravene for et dækningsområde / en institution, herunder særligt det gennemsnitlige antal årselever i en institutions dækningsområde.

<p>Slagelse</p>	<p>Hermed følger foreløbig status for den lokale proces om dækningsområde m.v. for FGU i forhold til Slagelse, Næstved og Vordingborg kommuner.</p> <p>Der har været foreløbige drøftelser på borgmesterniveau bilateralt mellem de tre borgmestre fra Slagelse, Næstved og Vordingborg om et muligt fælles dækningsområde for en FGU-institution. Det er samtidig tilkendegivet overfor borgmestrene fra Ringsted, Sorø og Faxe kommuner at alle muligheder for samarbejdsrelationer er åbne til drøftelse.</p>	
<p>Solrød</p>	<p>Der er to scenarier. De er ikke politisk behandlet og dermed ikke afklaret.</p> <p>1. Køge, Stevns, Greve, Ringsted og Faxe. 2. Roskilde, Lejre, Greve og Høje-Tåstrup</p>	
<p>Sorø</p>	<p>Sorø indgår i dag i et fælles UU med Ringsted og Slagelse Kommune.</p> <p>Aktuelt indgår Sorø i et samarbejde med Slagelse, Næstved m.fl. om at tilvejebringe et datagrundlag for en politisk drøftelse.</p> <p>Sorø er ligeledes inviteret til at indgå i et samarbejde med Ringsted, Faxe og Køge Kommune.</p>	
<p>Stevns</p>	<p>Siden november har kommunen indgået i drøftelser mellem seks kommuner om en mulig fælles institution. De seks kommuner er: Faxe, Greve, Køge, Ringsted, Solrød og Stevns. Et sådant samarbejde er således under overvejelse.</p>	<p>Kommunen ønsker at institutionens dækningsområde kommer til at matche de uddannelsessøgendes rejsemønstre. Dækningsområdet skal samtidig sikre, at elevgrundlaget, og dermed FGU-skolernes volumen, kan blive stort nok til at give eleverne variation i udbuddet af spor og fagtilbud og med fleksible kombinationsmuligheder.</p>
<p>Vordingborg</p>	<p>Næstved, Slagelse og Sorø Disse kommuner drøfter pt. på administrativt niveau om man kan lave et oplæg til politisk drøftelse – der er åbenhed, man har også kontaktet andre kommuner, deriblandt Ringsted og Faxe.</p>	<p>Vi tænker, at det er gavnligt med så stort et optage område som muligt, og derfor kan andre kommuner sagtens indgå i samarbejdet. Vi håber på en inkluderende proces og ikke ekskluderende. Vi tænker også at en stor moderskole giver et mere robust grundlag for at have skoler med vekslende aktiviteter.</p>

2.5

**Beslutningssag: FGU og lokal proces for
institutionsdannelse**

Tal for målgrupper FGU pr. 16/2 2018

Kommune	UVM *	Kommunernes tilbagemelding/vurdering pr. 16/2 2018
Faxe	105	Vi har siden 2016 haft en stigning i ungeledigheden, ligesom vi har et stigende antal unge i udskolingen, som vurderes ikke uddannelsesparate. På denne baggrund vurderer vi, at den faktiske målgruppe er større, når FGU træder i kraft.
Greve	91	
Guldborgsund	219	Enig i ministeriets målgruppeudmelding
Holbæk	234	Godt 300 unge
Kalundborg	168	Bedste bud pt. ca. 196 elever
Køge	168	Samlet set anslås FGU's elevgrundlag til at være omkring 200
Lejre	55	Det er Lejre kommunes vurdering at UVM's skøn ikke er helt skævt om end i den lave ende
Lolland	185	
Næstved	226	Ift målgruppen arbejdes på nuværende tidspunkt med UVM's estimat for elevgrundlag for de enkelte kommuner
Odsherred	92	Ca. 90-100
Ringsted	82	Skønnet ca. 93
Roskilde	198	Det er Roskilde Kommunes vurdering, at ministeriets skøn over antallet af årselever til hele FGU nok er i underkanten af det faktiske antal årselever fra Roskilde Kommune
Slagelse	251	Ift målgruppen arbejdes på nuværende tidspunkt med UVM's estimat for elevgrundlag for de enkelte kommuner.
Solrød	31	31 er de umiddelbare og oplagte til FGU (ministeriets målgruppevurdering). Faktuelt har Solrød 38 på KKU, EGU, produktionsskole og VUC i 2017. Herudover har Solrød ca. 60 aktivitetsparate unge, 10 på ressourceforløb og 9 på integrationsydelse som vi for norges vedkomne mener er målgruppe – muligvis på nedsat tid / forlænget undervisningsperiode (op til de 4 år). Pt. har Solrød Kommune ca. 300 unge mellem 15-25 år der har afsluttet grundskolen, men ikke er i gang med ungdomsuddannelse eller har afsluttet en.
Sorø	73	Sorø Kommune tager udgangspunkt i ministeriets målgruppeudmelding og har ikke for nuværende gjort os yderligere overvejelser om
Stevns	51	Skønnet ca. 83
Vordingborg	165	Vi mener at tallene de første år vil være lidt større end ministeriets opgørelse, da vi vil kunne medregne en del af de ikke uddannelsesparate unge de første år.

- Forventet antal årselever i FGU fordelt på kommuner

Med UVM's tal skøn for årselever ser antal årselever i de 5 konstellationer for drøftelser ud som følger:

- Odsherred (92), Kalundborg(168), Holbæk (234) – 494 – med kommunernes egne skøn – 596
- Lejre (55), Roskilde (198), Greve (91), Høje Taastrup (144), Solrød (31) – 519 – excl. Greve og Solrød – 397 – Roskilde vurderer, at UVM's tal er i underkanten, Lejre at det ikke er helt skævt om end i den lave ende.
- Solrød (31), Greve (91), Køge (168), Stevns (51), Ringsted (82), Faxe (105), Sorø (73) - 601 – Uden Solrød, Greve og Sorø: 406 – Der er lavet fælles målgruppeafklaring. Køge, Stevns og Ringsted angiver konkrete skøn- hhv. 200, 83 og 93 – med disse 3 skøn = 480
- Slagelse (251), Næstved (226), Vordingborg (165) Sorø(73) – 715 – Uden Sorø: 642 - har ikke egne vurderinger pt.
- Lolland (185), Guldborgsund (219) – 404 – Lolland har ikke svaret i ft. UVM's skøn, Guldborgsund henholder sig pt. til UVM's tal.

2.5

**Beslutningssag: FGU og lokal proces for
institutionsdannelse**

Særlige opmærksomhedspunkter FGU – 2018

Uddannelsesgruppen har tidligere peget på følgende opmærksomhedspunkter

- Kortlægning og facts er afgørende.
- OBS på, at der er tale om etablering af en helt NY institution, skole og uddannelse.
- Åbenhed for andre kommuner igennem hele processen - ingen kommuner lades tilbage.
- Fokus på formålet med FGU og kommunernes arbejde med ungegruppen.
- Målgruppe bør kortlægges, og kommuner i samme dækningsområde bør drøfte forventninger til målgruppe og tilbud.
- OBS på, at målgruppen de første år består af flere årgange, og at indtaget må forventes at blive mindre efterfølgende.
- Sammenhængen til de uddannelser, som eleverne efterfølgende skal overgå til bør overvejes.
- Robusthed er også et nøgleord ift. de nye tilbud.
- Obs på mulighed for en form for løbende optag og målrettede forløb.
- Bekymring i ft. om det vil være muligt at opretholde velfungerende tilbud i VUC-regi.
- OBS på håndtering af ønsker, der går på tværs af KKR/regionsgrænser.
- Hvordan og hvornår skal/kan national opmand inddrages af KKR?
- Hvilke nationale krav der vil der komme ift. den lokale dialog med uddannelsesinstitutionerne?
- Vil der være forventning til brug af materialet fra KL og Undervisningsministeriet (UVM) ift. kriterier for dækningsområder og institutionsdannelser i en særlig proces?

Kommunerne tilføjer følgende februar 2018

Holbæk:

- De foreløbige økonomiske beregninger, som Holbæk Kommune har udarbejdet for økonomien omkring FGU viser, at den nye model bliver markant dyrere for kommunen end hidtil. Det er afgørende, at der i DUT-forhandlingerne tages højde for den store ekstraudgift, der pålægges kommunerne med reformen.
- De foreløbige beregninger af målgruppens størrelse viser, at ministeriets beregning af målgruppen er for lavt sat. Hvilken betydning vil det have for økonomien? Skal kommunen selv betale eller vil 65/35 fordelingen også gælde de 'ekstra elever'?
- Hvilke forhold (økonomisk) vil gøre sig gældende, hvis én skole i et dækningsområde er markant mindre end de to andre

Kalundborg:

- Det er fortsat uafklaret hvad Jobcentrets og de andre faglige enheders præcise rolle er i forhold til FGU - herunder den kommunale ungeindsats. Bekendtgørelsen vil formentlig præcisere det nærmere, men vi har spørgsmål som: Skal FGU eleven være en målgruppe under LAB f.eks., hvilken lovgivning bevilges kontaktpersonen efter?, Er der sanktionsmuligheder ift. de unge der har ubegrundet fravær på FGU institutionen - og hvis der er, er det institutionen eller den kommunale ungeindsats der har opgaven? (Det anbefales at der er sanktionsmulighed), kan man henvise en ung til en anden FGU institution - hvis en ung f.eks. er blevet bortvist fra en FGU institution, er der krav til at den kommunale ungeindsat skal samle de tværfaglige parter fysisk og under fælles ledelse?
- DSA: Hvem beslutter den konkrete udmøntning af Dansk Som Andetsprog på den enkelte FGU-skole?
- Ressourcetildeling: Vil der blive tildelt ressourcer til den enkelte FGU-skole efter Undervisningsministeriets vurdering af målgruppestørrelsen eller det antal elever som kommunen konkret visiterer

Faxe, Stevns Køge, Ringsted

- Kommunerne er betænkelige ved den foreslåede sammensætning af interimbestyrelserne for de nye FGU-institutioner, hvor det fremgår af udkastet til institutionslov, at de nuværende institutioner (Produktionsskoler og VUC) får to af pladserne, mens kommunerne kun får én. Det er uheldigt, fordi kommunerne jf. aftalen om kommunal ungeindsats får myndighedsopgaven med, at målgruppevurdere og visitere til FGU og at kommunerne har ansvaret for at opfylde den nye 100 % målsætning. Derfor har kommunerne en kraftig interesse i, at det nye FGU bedst mulig hjælper de unge til at komme i uddannelse og job. Vi mener derfor, at samtlige kommunalbestyrelser i FGU samarbejdet skal være repræsenteret i interimbestyrelserne.

Solrød

- Målgrupperne der i dag modtager ydelser fra Jobcenter eller indsats fra Socialcentrene, og deres mulighed for at tage FGU én på nedsat tid / over 4 år er ikke afdækket tilstrækkeligt. Køge tager (scenarie et) initiativ vedr. dette for Kommuner beskrevet i scenarie 1.

Vordingborg

- Vi tænker det er vigtigt det er et nyt tilbud og ikke bare en forlængelse af de eksisterende undervisningstilbud såvel teoretisk som praktisk. Vi håber, de nye uddannelses institutioner giver tilbud om korte og målrettede forløb, der kan forlænges. Men altså ikke bare et sted man bliver placeret eller opbevaret i månedsvis. Der er lagt op til individuelle forløb, så de individuelle handleplaner bliver vigtige med stor inddragelse af de unge.

Roskilde

- Snitflader mellem på den ene side FGU og på den anden side hhv. 10. klasse og STU. Hvornår er FGU fx et bedre tilbud end 10. klasse?
- Etablering af bedre datagrundlag omkring de unge, som går på tværs af folkeskole og forberedende tilbud samt evt. ungdomsuddannelser. Data fra Danmarks Statistik er – med mindre, der bestilles særudtræk – af begrænset værdi. Data fra Ungdommens Uddannelses Vejlednings (UU Roskilde/Lejres) fagsystemer giver begrænset mulighed for at følge forløb for de unge, da al information udgår fra systemet, når de unge bliver 25 år eller gennemfører en ungdomsuddannelse. Det gør det svært at spore mønstre mv. og tæt ved umuligt at se udvikling over årrækker. KKR kan sammen med KL og UVM arbejde for at sikre et bedre datagrundlag, som vil kunne styrke de kommunale ungeindsatser.

Lejre

- Selvom FGU bliver en statsligt selvejende uddannelsesinstitution, vil det være væsentligt at sikre de kommunale interesser, dels ved omlægningen af uddannelsestilbud, dels ved fastlæggelsen af samspil mellem FGU og de kommunale unge-indsatser. Det kunne være hensigtsmæssigt med en nærmere beskrivelse af hvem de kommunale administrationer nærmere skal samarbejde med, under FGU-dannelsesprocessen.

2.5

**Beslutningssag: FGU og lokal proces for
institutionsdannelse**

Januar 2018			Februar 2018			Marts 2018			April 2018			Maj 2018			Juni 2018		
M 1	Nytårsdag	1	T 1	KL konference: Børn og Unge Topmøde		T 1			S 1	Påskedag		T 1			F 1	K17	
T 2			F 2	KL konference: Børn og Unge Topmøde		F 2	k17		M 2	2. påskedag	14	O 2			L 2		
O 3			L 3			L 3			T 3			T 3			S 3		
T 4			S 4			S 4			O 4			F 4			M 4	23	
F 5			M 5		6	M 5		10	T 5			L 5			T 5	Grundlovsdag	
L 6			T 6			T 6			F 6			S 6			O 6		
S 7			O 7			O 7			L 7			M 7		19	T 7		
M 8		2	T 8			T 8	Kommunalpolitisk Topmøde 2018		S 8			T 8			F 8		
T 9			F 9			F 9	Kommunalpolitisk Topmøde 2018		M 9		15	O 9	mulig deadline lokal proces mellem den 9.maj og den 1. juni evt. møde i KKR eller skriftlig votering		L 9		
O 10			L 10			L 10			T 10			T 10	Kristi himmelfartsdag		S 10		
T 11	KL konference: Kommunaløkonomisk Forum (KØF)		S 11			S 11			O 11			F 11			M 11	24	
F 12	KL konference: Kommunaløkonomisk Forum (KØF)		M 12	VINTERFERIE	7	M 12	deadline KKR	11	T 12			L 12			T 12	deadline KKR	
L 13			T 13			T 13			F 13			S 13			O 13		
S 14			O 14			O 14			L 14			M 14		20	T 14	Folkemøde 2018 på Bornholm	
M 15		3	T 15			T 15			S 15			T 15			F 15	Folkemøde 2018 på Bornholm	
T 16			F 16			F 16			M 16	mulig mellem tid lokalproces	16	O 16			L 16	Folkemøde 2018 på Bornholm	
O 17			L 17			L 17			T 17			T 17			S 17	Folkemøde 2018 på Bornholm	
T 18			S 18			S 18			O 18			F 18			M 18	25	
F 19			M 19	VINTERFERIE	8	M 19	KKR Sjælland	12	T 19			L 19			T 19		
L 20			T 20			T 20			F 20			S 20	Pinsedag		O 20		
S 21			O 21	deadline K17		O 21			L 21			M 21	2. pinsedag	21	T 21		
M 22	KKR Sjælland konst. møde	4	T 22			T 22	k17 seminar		S 22			T 22			F 22	KKR Sjælland	
T 23			F 23			F 23	K17 seminar		M 23		17	O 23	deadline k17		L 23		
O 24			L 24			L 24			T 24			T 24			S 24		
T 25			S 25			S 25	Palmesøndag		O 25			F 25			M 25	26	
F 26			M 26		9	M 26		13	T 26			L 26			T 26		
L 27			T 27			T 27			F 27	Store bededag		S 27			O 27		
S 28			O 28	temamøde med institutioner og kommuner		O 28			L 28			M 28		22	T 28		
M 29		5				T 29	Skærtorsdag		S 29			T 29			F 29		
T 30						F 30	Langfredag		M 30		18	O 30			L 30		
O 31						L 31						T 31					

2.5

**Beslutningssag: FGU og lokal proces for
institutionsdannelse**

Skabelon til brug for KKR's forslag til dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer for Forberedende Grunduddannelse

Skabelonen skal ses i forlængelse af Undervisningsministeriets udsendte brev af 12. januar, der opstiller kriterier for den lokale proces. Der skal indsendes en udfyldt skabelon for hvert forslag til dækningsområde. Materialet skal være Undervisningsministeriet i hænde senest kl. 12 den 1. juni 2018.

Emne	Besvarelse	Bemærkninger/ Vedhæftede dokumenter
1. Dækningsområdet og institutions- og skoleplaceringer		
Hvilke kommuner indgår i forslaget til dækningsområde, og hvor mange skoler foreslås oprettet inden for dækningsområdet?		
På hvilken/hvilke adresse/adresser foreslås institutionen og institutionens skoler placeret?		
Hvilke hovedhensyn har ligget bag det foreliggende forslag om etablering af dækningsområdet og beslutningen om institutions- og skoleplaceringer?		
2. Fagligt og økonomisk bæredygtigt miljø		
Hvilke eksisterende institutioner forventes at skulle indgå i den foreslåede institution, og hvilke eksisterende institutioner forventes at udspalte aktivitet mv. til institutionen?		
Ifølge den politiske aftale skal hver skole i udgangspunkt indeholde alle tre spor af FGU, og der skal være et tilstrækkeligt elevgrundlag til at kunne sikre holdfællesskabet på de		

<p>forskellige niveauer og til at sikre økonomisk bæredygtighed.</p> <p>Hvorledes lever skolerne op til dette?</p> <p>Hvis en skole pr. 1.8.2019 på grund af afstand mellem skolens bygninger ikke vil opleves som et sammenhængende fagligt/pædagogisk skolemiljø bedes særskilt redegjort for, hvordan det kan etableres hurtigst muligt.</p>		
<p>Hvilket forventet årselevtal ligger til grund for den samlede institution og for de enkelte skoler? Redegør for beregningsforudsætningerne.</p>		
<p>3. Den lokale proces</p>		
<p>Redegør for, hvordan den lokale proces om etablering af dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer har været tilrettelagt; herunder om inddragelsen af de eksisterende institutioner</p>		
<p>4. Offentlig transport</p>		
<p>Hvordan vurderes placeringen af skolerne samlet set at påvirke transportforholdene for målgruppen i dækningsområdet?</p>		
<p>Redegør for, hvordan de foreslåede placeringer af skoler vil være tilgængelige med offentlig transport.</p>		

2.6

**Beslutningssag: Dimensionering af uddannelsen til
pædagog 2018-2019**



Til
KKR Sjælland
Solrød kommune
Solrød Center 12680 Solrød

Indstilling til KKR om dimensionering for 2018/2019

PPF- Sjælland indstiller hermed til KKR- Sjælland et samlet optag på 747 studiepladser på pædagoguddannelsen for optaget i studieåret 2018/2019.

Efter sædvanlig praksis overbookes med 5% herudover således, at der tages højde for det meget tidlige frafald i uddannelsens start.

I forhold til fordelingen på sommeroptag og vinteroptag indstilles at der optages:

- 55 % på Sommeroptag
- 45 % på Vinteroptag

Til fordeling på de tre specialiseringsretninger indstilles følgende:

Dagtilbud	39 %
Skole/fritid	24 %
Special- /socialområdet	37 %

Venlig hilsen

Carsten Rasmussen
Borgmester
Næstved kommune
Formand for PPF Sjælland

Center for Dagtilbud og Skole Team Pædagogik, Læring og Udvikling

Næstved Kommune
Jernbanegade 12
Næstved
4700
5588 5588

www.naestved.dk

Dato
8-3-2018

Sagsnr.
00.24.00-A00-2-14

CPR-nr.

Sagsbehandler
Bente Bækvad Jensen
+455588 3055

2.7

Beslutningssag: Greater Copenhagen – status og opdatering af fælles indspil

Resultater 2016 – Greater Copenhagen-samarbejdet

Trafikcharter

Greater Copenhagens trafikcharter danner grundlag for en fælles indsats for at styrke og koordinere den overordnede infrastruktur i regionen. Infrastrukturprojekterne i charteret er nødvendige investeringer for at sikre fremtidig vækst og udvikling i Greater Copenhagen ved at skabe såvel international som indre tilgængelighed i hele regionen.

Resultater i 2016:

- Greater Copenhagen har udarbejdet et fælles trafikcharter udarbejdet, som blev vedtaget af The Greater Copenhagen & Skåne Committee i oktober 2016.
- Et Interreg-forprojekt på transportområdet er under igangsættelse med deltagelse af eksterne aktører.
- Indsats for udbredelse af kendskab til Greater Copenhagens trafikcharter internt i samarbejdet og hos eksterne aktører.

Arbejdsmarkedsintegration og grænsehindringer

Etablering af et fælles arbejdsmarked i Greater Copenhagen er af højeste prioritet for samarbejdet. Tilgængelighed er afgørende for, at arbejdskraft og virksomheder kan arbejde og operere uhindret i hele regionen. Greater Copenhagen-samarbejdet gør derfor en betydelig indsats for at fjerne hindringer, herunder ikke mindst grænsehindringer, som står i vejen for mobilitet og integration på arbejdsmarkedet i regionen.

Resultater i 2016:

- Som led i Interreg-projektet *Gränshinder* har sekretariatet for The Greater Copenhagen & Skåne Committee (GCSC) udarbejdet et katalog over de alvorligste grænsehindringer i Greater Copenhagen. Kataloget og relevante løsninger på grænsehindringerne blev præsenteret på en konference i december 2016.
- Via projektet *Gränshinder* har GCSC-sekretariatet desuden medvirket til en dansk lovændring, 'Lex ESS' for forskere fra tredjelands, som er ansat ved forskningsanlæggene ESS eller MAX IV i Lund og København. Lovændringen gør det dels muligt for de udenlandske medarbejdere at benytte den danske forskerskatteordning og samtidig arbejde i både Danmark og Sverige, dels gør det muligt for tredjelandsborgere at grænsependle til og fra ESS og MAX IV-anlæggene i Skåne.
- De øvrige grænsehindringer, som er identificeret i kataloget, indgår i Greater Copenhagen & Skåne Committee's ordinære arbejde med grænsehindringer.
- En grænsehindring knyttet til grænsependleres medlemskab af A-kasser blev behandlet på en workshop og ventes delvist løst i 2017.

GREATER COPENHAGEN

- GCSC-sekretariatet har arbejdet for en løsning af problemet for danske sommerhusejere i Sverige, som savner svensk personnummer. En løsning er på vej i form af et svensk såkaldt samordningsnummer.
- GCSC har endvidere arbejdet aktivt for en afskaffelse af ID- og grænsekontrollerne på den svenske grænse via breve til ansvarlige ministre, aktivitet i flere fora samt via presgearbejde. En del af indsatsen har været rettet mod en smidiggørelse af kontrollerne, så de griber så lidt ind i pendlernes dagligdag som muligt.
- GCSC støttede i 2016 afholdelse af en jobmesse i Helsingør og Helsingborg med det formål at få ledige i job i de to byer og udbrede arbejdstagere og virksomheders kendskab til arbejdsmarkedet på den anden side af Øresund.
- Udviklingen af en digital 'fast track'-platform er igangsat for rådgivning af virksomheder, der ønsker at etablere sig på den anden side af Øresund. Greater Copenhagen arbejder desuden for at styrke samarbejdet mellem regionens erhvervsklynger, der har en positiv effekt på innovation og jobskabelse.
- En analyse er igangsat for at undersøge behovet for en afdeling af informationstjenesten Øresunddirekt i Helsingborg.
- GCSC har støttet flere projekter, der skal styrke det fælles arbejdsmarked, herunder tjenesten Øresundseksperterne, der tilbyder ekspertrådgivning til virksomheder om at drive forretning og etablere sig på den anden side af Øresund.

Interreg-projektet ESS & MAX IV: Cross Border Science and Society

Støttet af Interreg skal projektet *ESS & MAX IV: Cross Border Science and Society* sikre, at potentialerne i forskningsanlæggene ESS og MAX IV udnyttes fuldt ud af Greater Copenhagen. Dette sker bl.a. ved at øge antallet af unge forskere, som anvender teknologien knyttet til ESS og MAX IV.

Resultater i 2016:

- 67 af 176 mulige forskningsprojekter er sat i gang.
- En rapport om væsentlige grænsehindre for internationale borgere i Greater Copenhagen er udarbejdet og offentliggjort. Rapporten er fulgt op med løsningsforslag og en plan for opfølgende arbejde for at fjerne grænsehindre, som kan hæmme udnyttelsen af ESS & MAX IV.
- En analyse er gennemført til brug for fremtidig tiltrækning af udenlandske virksomheder og talenter.
- Greater Copenhagen har deltaget i messer med henblik på tiltrækning af internationale virksomheder.
- En workshop er afholdt med fokus på øget ligestilling, bæredygtighed og mangfoldighed inden for projektets rammer.
- Desuden er afholdt en workshop om regionale virksomheders mulighed for at byde på konstruktion og drift af ESS & MAX IV.

GREATER COPENHAGEN

Branding af Greater Copenhagen

Greater Copenhagens virksomheder, videninstitutioner, kommuner og regioner skal opnå større international gennemslagskraft gennem udrulning og brug af regionens fælles brand. Brandingen sker ved operatørerne Copenhagen Capacity og Business Region Skåne.

Resultater i 2016:

- 75 kommuner, universiteter og organisationer brugte det fælles brand og kommunikationsmateriale i 2016.
- 38 kommuner er aktive i Greater Copenhagen-initiativer.
- Operatørerne har målt 80 pct. kundetilfredshed blandt skånske og danske kommuner, der bruger det fælles materiale til branding.
- 54 møder om brug af brand og markedsføringsmaterialer er afholdt med kommuner, organisationer og virksomheder i 2016.

International markedsføring af Greater Copenhagen

Greater Copenhagen-samarbejdet har som målsætning at gøre regionen mere synlig og attraktiv for internationale investorer, virksomheder, talenter og turister. Til det formål driver samarbejdet kampagner via sociale medier og internet rettet mod specifikke målgrupper i udlandet. Kampagnerne udføres for Greater Copenhagen af operatørerne Copenhagen Capacity og Business Region Skåne/Invest in Skåne.

Resultater i 2016:

- Greater Copenhagen har udviklet en digital platform til afvikling af internationale kampagner.
- Greater Copenhagen har gennemført en målrettet international kampagne med det formål at tiltrække udenlandsk talent til regionens gaming-industri. Kampagnen resulterede i 700 stillingsansøgninger, som gav de deltagende virksomheder 238 kandidater, hvoraf 102 kandidater blev indkaldt til interview.
- En fælles pulje er etableret for gennemførelse af fremtidige kampagner. Deltagerne i puljen er Helsingborg, Hässleholm, Kristianstad, Lund, Malmö og København samt Region Skåne, Region Hovedstaden og Region Sjælland.

Fælles fødevarsatsning

Greater Copenhagens fødevarsatsning tjener til at styrke og understøtte udviklingen i fødevarsesektoren i regionen. Indsatsen sker på tre områder:

- 1) Forskning og innovation med henblik på at skabe bedre forbindelse mellem forskning og virksomheder
- 2) Fødevarer og oplevelse med fokus på at udviklingen af kvalitetsfødevarer i regionen
- 3) Offentlig-privat samarbejde som drivkraft for udvikling og omstilling af fødevarsesektoren.

GREATER COPENHAGEN

Resultater i 2016:

- Etablering af fødevarerarbejdsgruppe for samarbejdet.
- Iværksættelse af 6 fødevarerindsatser:
 - 1) Greater Copenhagen Food Innovation
 - 2) Greater Copenhagen – fremtidens madmekka
 - 3) Den kreative madscene – Vækst gennem kreativitet og viden
 - 4) Greater Copenhagen Food Startup
 - 5) Growing Food Copenhagen
 - 6) Madfællesskabet

Digital infrastruktur

Greater Copenhagen skal udvikles til at være et gigabit-samfund med digital infrastruktur i verdensklasse, så hele regionen er digitalt konkurrencedygtig internationalt.

Resultater i 2016:

- Etablering af arbejdsgruppe om udvikling og udbygning af digital infrastruktur.
- Udfærdigelse og godkendelse af et fælles kommissorium: "Digital infrastruktur samler hele Greater Copenhagen" med henblik på udfærdigelse af et fælles charter for Greater Copenhagen om etablering og anvendelse af en tidssvarende digital infrastruktur.

Fælles turismeindsats

Identifikation og iværksættelse af fælles indsatsområder for initiativer på turismeområdet. Fire arbejdsplaner er fastlagt:

- 1) *Forretningsudvikling og beskæftigelse*
- 2) *Zoom Out – kendskab, forankring og kortlægning af kommunale og regionale aktører i Greater Copenhagen*
- 3) *Great insights – analyse og markedsprioritering*
- 4) *Great start – picking the low hanging fruits*

Resultater i 2016:

- Workshops med samtlige turismeaktører i Greater Copenhagen-området er afholdt for at klarlægge, hvordan samarbejdet om turisme skal foregå i de kommende år.
- Fortsat og intensiveret samarbejde mellem de overordnede turismeoperatører i Greater Copenhagen (Tourism in Skåne og Wonderful Copenhagen).
- Et ambitionsdokument er vedtaget af ledelsen i Greater Copenhagen & Skåne Committee for samarbejde om turisme.
- Första möte kring att identifiera low hanging fruits inom marknadsföring och produktutveckling

GREATER COPENHAGEN

- Arbetet med att ta fram en ansökan om förstudie inom InterReg påbörjad med förväntat inlämning i januari 2017.

Lighting Metropolis

Greater Copenhagen skal videreudvikles til et førende 'living lab' for Smart Urban Lighting gennem innovative demonstrationsprojekter for belysnings-løsninger i hele regionen, som kan tiltrække besøgende fra hele verden. Fokusområder er lysdesign, biologisk lys, miljø og klima, økonomi og effektivitet.

Resultater i 2016:

- Et antal projekter er defineret, herunder 29 innovative demonstrationsprojekter for forskellige typer af belysning.
- 50 danske og svenske virksomheder er involveret i projekter og arrangementer.
- En fælles skabelon er udviklet for juridiske aftaler om offentlig-privat innovation, og aftaler er indgået med svenske og danske aktører.
- Forskersamarbejder mellem partneruniversiteterne støtter projekterne under Lighting Metropolis.
- Indledende analyse af livscyklusperspektiver er udgivet.
- Markedsføring er iværksat af aktiviteterne i Lighting Metropolis.

One Point Entry

One Point Entry er Greater Copenhagens fælles modtageservice for udenlandske studie- og delegationsbesøg til regionen. Med etablering af en afdeling i Skåne dækker One Point Entry nu hele Greater Copenhagen.

Resultater i 2016:

- One Point Entry modtog og screenede 308 henvendelser i 2016
- 27 virksomheder har fået udbytte af udenlandske delegationsbesøg
- 12 kommuner har modtaget delegationsbesøg
- 100 pct. kundetilfredshed med One Point Entry's arbejde.

Fokusering af kommunal erhvervsservice

Denne indsats skal bidrage til at gentænke og fokusere den lokale, specialiserede erhvervsservice, så denne i højere grad imødekommer virksomhedernes behov og støtter erhvervslivets muligheder for vækst og eksport.

Resultater i 2016:

- Politisk behandling og godkendelse af et katalog med anbefalinger på området

GREATER COPENHAGEN

- Igangsættelse af cost-benefit-analyser af de enkelte anbefalinger.

Samordning af erhvervsfremmeaktører i Greater Copenhagen - klima

Dette initiativ har til formål at skabe et mere sammenhængende system af erhvervsfremmeaktører for at forbedre rammerne for virksomheder og iværksættere med fokus på klima- og miljøområdet.

Resultater i 2016:

- Planlægning af en digital oversigtsplatform for erhvervsfremmeaktører i Greater Copenhagen.

Investorportalen

Investorportalen skal give et samlet overblik over investeringsmuligheder for byudvikling samt bygge- og anlægsprojekter i hele Greater Copenhagen.

Resultater i 2016:

- 19 kommuner har deltaget i portalen
- 35 projekter har deltaget i portalen
- To stormøder er afholdt for svenske kommuner efterfulgt af møder med 5 kommuner.

2.7

Beslutningssag: Greater Copenhagen – status og opdatering af fælles indspil

GREATER COPENHAGEN

Bilag 8b. The Greater Copenhagen & Skåne Committee – resultater i 2017

Greater Copenhagen-samarbejdet har til formål at skabe vækst og beskæftigelse i hele metropolen, dels gennem fælles projekter, dels ved at sætte fælles strategisk retning for medlemsorganisationernes erhvervspolitiske initiativer.

Sekretariatet har udarbejdet en opsummering af resultaterne af udmøntningen af The Greater Copenhagen & Skåne Committee's Handlingsplan 2017. En udspecificering af projekternes resultater kan fås ved henvendelse til sekretariatet.

Resultater i 2017

Trafikcharter

Greater Copenhagens trafikcharter danner grundlag for en fælles indsats for at styrke og koordinere den overordnede infrastruktur i regionen. Infrastrukturprojekterne i charteret er nødvendige investeringer for at sikre fremtidig vækst og udvikling i Greater Copenhagen ved at skabe såvel international som indre tilgængelighed i hele regionen.

Resultater i 2017:

- Fælles høringsvar fra Greater Copenhagen til den nationale svenske "Nationell plan för transportsystemet 2018-2029" med synspunkter på det svenske højhastighedsnet.
- Godkendelse af det store Interreg-projekt "Et sammenhængende transportsystem i Greater Copenhagen".

Arbejdsmarkedsintegration og grænsehindringer

Etablering af et fælles arbejdsmarked i Greater Copenhagen er af højeste prioritet for samarbejdet. Tilgængelighed er afgørende for, at arbejdskraft og virksomheder kan arbejde og operere uhindret i hele metropolen. Greater Copenhagen-samarbejdet gør derfor en betydelig indsats for at fjerne hindringer, herunder ikke mindst grænsehindringer, som står i vejen for mobilitet og integration på arbejdsmarkedet.

Resultater i 2017:

- Strategi for GCSC's arbejde af grænsehindringer (på baggrund af analyse fra DamVad)
- Klynger som brohoved:
 - Kortlægning af relevante klynger og mini-survey om samarbejds mønstre mellem klynger i Greater Copenhagen Cluster Catalogue 2017.
 - Greater Copenhagen Cluster Summit med 70 deltagere fra 35 klynger fra hele GC samt forskellige support aktører som fx (Interreg, Enterprise Europe Network og EU kontorer). 7 ideer til samarbejde blev identificeret og arbejdes videre på.
- Markedsføring af Øresundseksperterne
- Kartlægning af tværregionale arbejdsmarkedsindsatser i Greater Copenhagen
- 83 match af akademikere til SMV'ere via Greater Copenhagen akademikere match

Digital infrastruktur

Greater Copenhagen skal udvikles til at være et gigabit-samfund med digital infrastruktur i verdensklasse, så hele regionen er digitalt konkurrencedygtig internationalt.

Resultater i 2017:

- Der er udarbejdet fakta og dækningskort for bredbåndsdækning i Greater Copenhagen
- Gennemførelse af en samfundsøkonomisk analyse
- Der er udarbejdet et signaturprojekt til handlingsplan 2018

GREATER COPENHAGEN

- Charter for GREATER COPENHAGEN GIGABIT er vedtaget

Fælles fødevareresatsning

Greater Copenhagens fødevareresatsning tjener til at styrke og understøtte udviklingen i fødevareresektoren i regionen. Indsatsen sker på tre områder:

- 1) Forskning og innovation med henblik på at skabe bedre forbindelse mellem forskning og virksomheder.
- 2) Fødevarer og oplevelse med fokus på at udviklingen af kvalitetsfødevarer i regionen.
- 3) Offentlig-privat samarbejde som drivkraft for udvikling og omstilling af fødevareresektoren.

Resultater i 2017:

- Kick-off med involvering af 40 fødevareaktører, erhvervsfremmeaktører og off. organisationer i GC og identifikation af de 5 centrale indsatsområder for fødevareresatsningen.

Turisme

Identifikation og iværksættelse af fælles indsatsområder for initiativer på turismeområdet. Fire arbejdsspor er fastlagt:

- 1) Forretningsudvikling og beskæftigelse.
- 2) Zoom Out – kendskab, forankring og kortlægning af kommunale og regionale aktører i Greater Copenhagen.
- 3) Great insights – analyse og markedsprioritering.
- 4) Great start – picking the low hanging fruits.

Resultater i 2017:

- 1: Förstudie med medfinansiering från InterReg
- 2: Kännedomen mellan de offentliga DMO (Destinationsorganisation) på kommunal nivå i de tre regionerna via workshops
- 4: Pilotinsatser (vissa fortsätter under 2018): One sea, two cities – marknadskampanj mot den kinesiska marknaden, Ven och Köpenhamn – the perfect match for the chinese market, Destinations- och eventsamarbete mellan Helsingör och Helsingborg, Destination Bornholm och Woco – contentsamarbete, Marknadsföring land och storby – Visitsydsjälland & Mön med WoCo, Worldpride 2020 och Eurogames 2020 – eventsamarbete mellan Köpenhamn, Malmö och Skåne.

International markedsføring

Greater Copenhagen-samarbejdet har som målsætning at gøre regionen mere synlig og attraktiv for internationale investorer, virksomheder, talenter og turister. Til det formål driver samarbejdet kampagner via sociale medier og internet rettet mod specifikke målgrupper i udlandet. Kampagnerne udføres for Greater Copenhagen af operatørerne *Copenhagen Capacity* og *Business Region Skåne/Invest in Skåne*.

Resultater i 2017:

- Udvikling/afvikling af digitale markedsføringskampagner inden målrettet ingeniører, tech, start-up, life science, food og logistics – alle med gode resultater.
- Greater Copenhagen-samarbejdets finansieringspulje har godkendt de første fire digitale kampagner, som vil blive gennemført i 2017 – primo 2018 i samarbejde med Invest in Skåne: Life Science – business (er igang), Life Science – talent, Tech – talent (er igang), Cleantech og ICT.
- Dialog med kommuner: Der er afholdt workshops med 23 kommunikations- og erhvervschefer fra østdanske kommuner i Greater Copenhagen-samarbejdet om Greater Copenhagen-brandet, international markedsføring og hvordan vi sikrer, at det bliver relevant for flere virksomheder at bruge.

GREATER COPENHAGEN

Greater Copenhagen Brandet

Det fælles brand skal give virksomheder, vidensinstitutioner, kommuner og regioner større international gennemslagskraft. Brandingen sker ved operatørerne *Copenhagen Capacity* og *Business Region Skåne*.

Resultater i 2017:

- Brugere af brandet i Østdanmark (virksomheder, organisationer, videninstitutioner, kommuner og regioner): 128 – heraf størstedelen af virksomhederne som medvirkende i de digitale kampagner (82 hvoraf 6 er fra Skåne).
- 31 av 33 skånska kommuner har under hösten fått nödvändiga verktyg och kunskap för att använda varumärket Greater Copenhagen i sin kommuns kommunikation. Återstående kommuner kontaktas under kvartal 1 2018.

One Point Entry

One Point Entry er Greater Copenhagens fælles modtageservice for udenlandske studie- og delegationsbesøg til metropolen. Med etablering af en afdeling i Skåne dækker One Point Entry nu hele Greater Copenhagen.

Resultater i 2017:

- 386 besøgshenvendelser behandlet
- Virksomheder har fået udbytte af inddragelse 49 gange
- 14 kommuner har fået besøg via One Point Entry
- 12 fælles besøg gennemført over Øresund

Investorportalen

Investorportalen skal give et samlet overblik over investeringsmuligheder for byudvikling samt bygge- og anlægsprojekter i hele Greater Copenhagen.

Resultater i 2017:

- 5 nye danske projekter + 2 nye danske kommuner er kommet til på portalen i 2. halvår, således at der er i alt 41 danske projekter og 23 danske kommuner repræsenteret.
- Invest in Skåne har haft dialog om portalen med stort set alle 33 skånske kommuner via møder med de regionale kommunesamarbejder. På den svenske side er der i alt 10 projekter samt 6 kommuner repræsenteret.
- Dvs. portalen ultimo 2017 rummer i alt 50 projekter og dækker 29 kommuner, hvilket er én kommune og ét projekt mere end målsætningen for 2017.

Lighting Metropolis

Greater Copenhagen skal videreudvikles til et førende 'living lab' for Smart Urban Lighting gennem innovative demonstrationsprojekter for belysnings-løsninger i metropolen, som kan tiltrække besøgende fra hele verden. Fokusområder er lysdesign, biologisk lys, miljø og klima, økonomi og effektivitet.

Resultater i 2017:

- Definition af 30 demonstrationsprojekter.
- Internationalt arbejde:
 - Fokus på de fem førende byer ud over Greater Copenhagen for at opbygge relationer og samarbejder med aktører, der også er på forkant.
 - Ranking af verdens største belysningsvirksomheder.
 - Samarbejdet med den globale lysorganisation for byer, LUCI, er styrket i perioden.

GREATER COPENHAGEN

- Analyse om arbejdsmarkedets behov for nye kompetencer og udbuddet af uddannelser indenfor kompetenceområderne.

Interreg-projektet ESS & MAX IV: Cross Border Science and Society

Støttet af Interreg skal projektet *ESS & MAX IV: Cross Border Science and Society* sikre, at potentialerne i forskningsanlæggene ESS og MAX IV udnyttes fuldt ud af Greater Copenhagen. Dette sker bl.a. ved at øge antallet af unge forskere, som anvender teknologien knyttet til ESS og MAX IV.

Resultater i 2017:

- **Interreg-projektet:** *169 av de planlagte 176 forskningsekspirimeter er-godkända (november 2017). Arbejdet med at bekæmpe de identificerede grænsehindringer videreføres af GCSC. To væsentlige hindringer er allerede fjernet via LEX-ESS – ikke-EU borgere ansat på ESS kan nu bosætte sig i Danmark og være omfattet af den danske forskerskatteordning. De planlagte udlandsaktiviteter under International Attraktionskraft er gennemførte. De planlagte expat events er gennemførte.*
- **The Bridge:** *Der er gennemført en konference hos Dansk Industri den 22-23. august med ca. 350 deltagere fra hele verden. Derudover er der gennemført en række The Bridge Talks.*
- **MAX IV datacenter:** *Der er lagt en plan for opbygning af datacenteret. Der er oprettet et innovationsforum med fokus på, hvordan datacenterets løsninger får værdi i andre sammenhænge.*

2.7

Beslutningssag: Greater Copenhagen – status og opdatering af fælles indspil

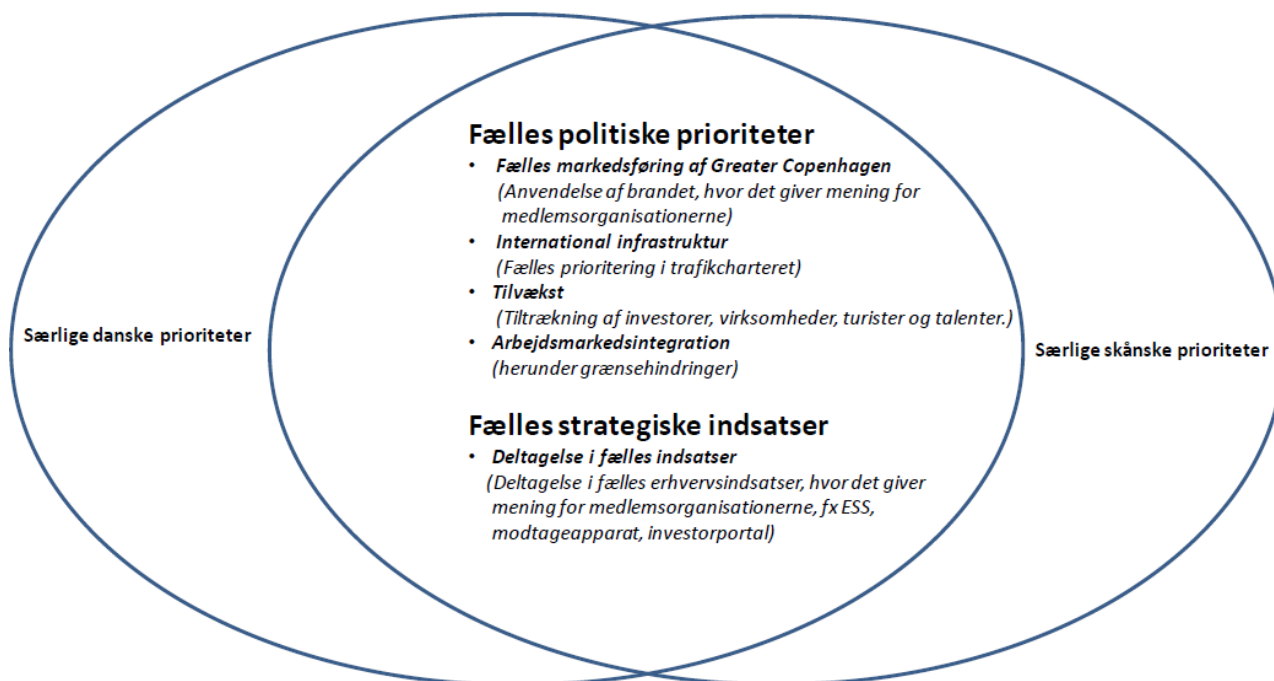
Indspil til hvordan de Sjællandske kommuner kan se sig i Greater Copenhagen:

De 17 sjællandske kommuner indgår aktivt i arbejdet med Greater Copenhagen og står bag den fælles vision og hensigten om at samarbejde om at skabe vækst og arbejdspladser i hele metropolen. Det er naturligvis en forudsætning, at de sjællandske kommuner kan se sig selv i samarbejdet. Det betyder, at de sjællandske kommuner har en række forventninger til samarbejdet ligesom de sjællandske kommuner mener, at kunne bidrage med særlige styrker til samarbejdet.

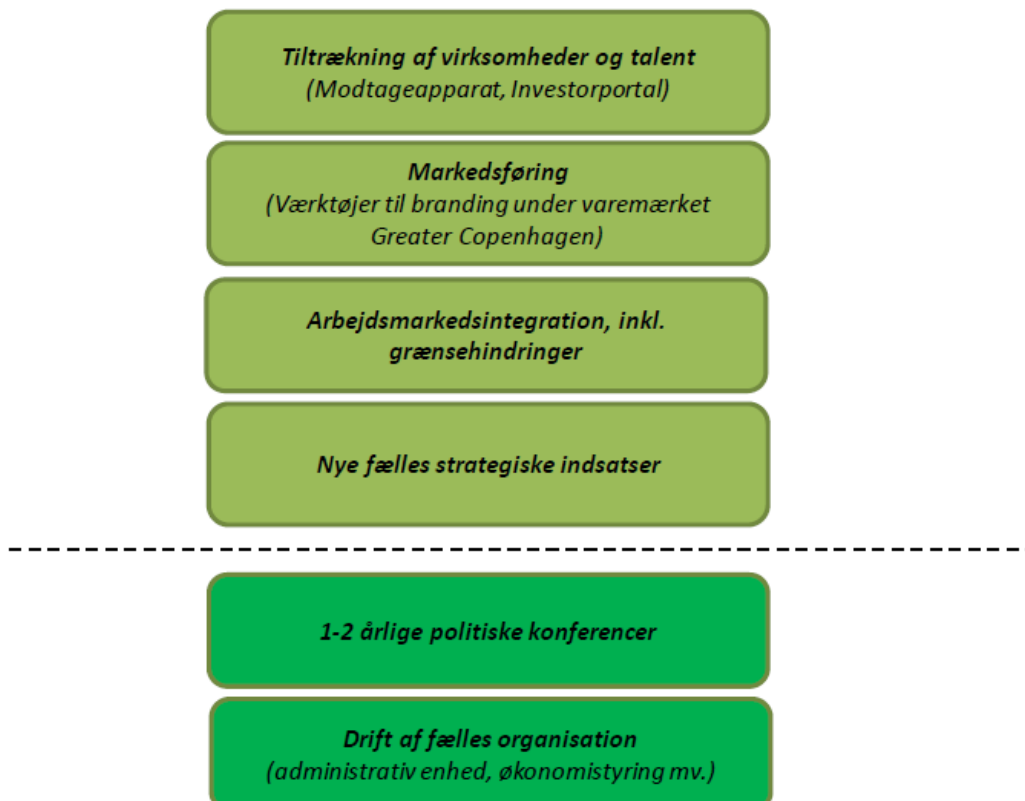
Visionen:

"I 2020 har GREATER CoPENHAGEN-samarbejdet skabt et internationalt knudepunkt for investeringer og viden og øget den økonomiske vækst og beskæftigelse, så regionen er mindst på niveau med de mest succesfulde metropoler i Europa"

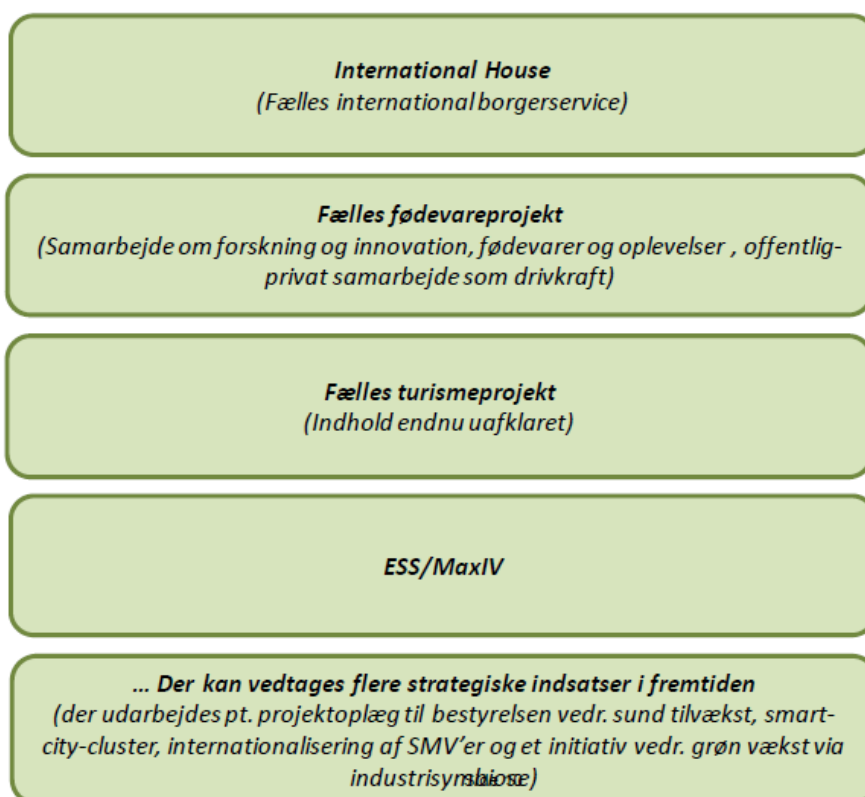
Bestyrelsen for The Greater Copenhagen & Skåne Comité har besluttet følgende prioriteter i en fremtidig fælles organisation for det regionale, erhvervspolitiske samarbejde:



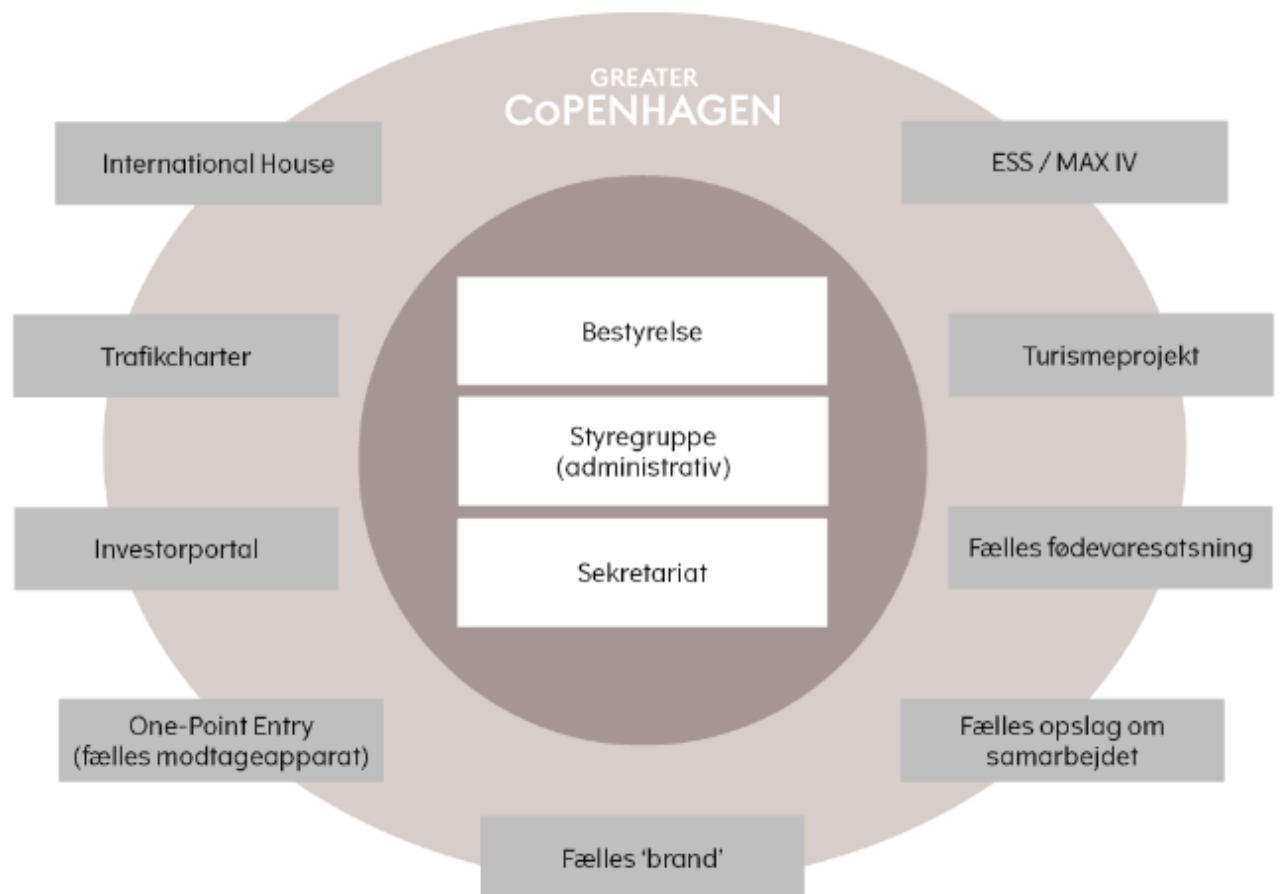
Følgende er defineret som værende Basis-tjenester i en ny fælles organisation:



Indsatser, som medlemsorganisationerne frivilligt kan deltage i (Finansieres via deltagerbetaling eller anden ekstern finansiering):



Oversigt organisering og projekter



Strategiske tiltag for at nå visionen fra et Sjællandsk perspektiv:

1. *Vi skal have de stærkeste aktører til at arbejde for Greater Copenhagen og de Sjællandske kommuner skal have mulighed for at gøre sin indflydelse gældende i forhold til disse aktører.*
2. *Vi skal have større intern mobilitet i regionen, ligesom vi skal konsolidere regionen som Nordeuropas trafikale knudepunkt .*
3. *Vi skal sikre, at hele regionen kan tiltrække den nødvendige arbejdskraft.*
4. *Vi skal arbejde for at de Sjællandske styrkepositioner bliver bragt i spil i forhold til at opfylde Greater Copenhagen's vision*
5. *Vi skal sikre os, at der investeres i sjællandsregionen - orientere os internationalt*

1. Vi skal have de stærkeste aktører til at arbejde for Greater Copenhagen og de Sjællandske kommuner skal have mulighed for at gøre sin indflydelse gældende i forhold til disse aktører:

- De sjællandske kommuner skal som minimum have en plads i bestyrelsen i Copenhagen Capacity
- Der skal etableres et tæt samarbejde mellem Sjællands og Hovedstadens EU-kontorer og på sigt skal der kun være et kontor, gerne i fælleskab med Skåne.
- Væksthusene skal have en tydeligere rolle som aktør i Greater Copenhagen. Der skal etableres et endnu tættere samarbejde mellem Væksthus Sjælland og Væksthus Hovedstaden.
Samarbejdsområder kunne være:
 - Internationalisering
 - Finansiering (FinanceZealand skal dække hele Sjælland)
 - Vækstfabrikker – Væksthus Sjælland har etableret den første i Hovedstaden og er i dialog med Albertslund og København om yderligere initiativer
 - Eliteiværksætterindsatsen i Team VækstDanmark
 - Væksthuset som vidensbank. Det fungerer godt på Sjælland, og der vil være stordriftsfordele i form af et endnu stærkere videns miljø omkring analyserne samt økonomisk
- Vi skal have fokus på, at vi har de rigtige aktører til at forfølge Greater Copenhagen's vision, det skal blandt andet ske ved, samordning af aktører (Projekt er beskrevet - Pilot projekt på det grønne område er igangsat)
- Et sammenhængende erhvervsfremmesystem er en vigtig del af arbejdet med Greater Copenhagen, herunder erhvervsservice i forhold til de eksisterende virksomheder og iværksættere (Selvstændigt projekt med indsatser er igangsat)

Redskaber:

- Politisk: Pres i bestyrelsen
- Administrativt: Pres i styregruppen

2. Vi skal have større intern mobilitet i regionen, ligesom vi skal konsolidere regionen som Nordeuropas trafikale knudepunkt :

- Prioriteringerne i *Sjælland baner vejen frem* skal så vidt muligt søges indarbejdet i det fælles Trafikcharter for Greater Copenhagen
- *Etablering af logistik-klynge i Sjællandsregionen*

Redskaber:

- Politisk pres
- Køge Kommune har stillet en resurse til rådighed til at medvirke i arbejdsgruppen.

3. Vi skal sikre, at hele regionen kan tiltrække den nødvendige arbejdskraft:

Der er tre ben i at forfølge dette mål:

1. Beskæftigelsesindsatsen.
2. Uddannelsesinstitutionerne.
3. Tiltrække udenlandske talenter.

Disse ben arbejdes der med lokalt, regionalt og nationalt.

- Greater Copenhagen samarbejdet skal bruges til:
 - o At parterne bag Greater Copenhagen anerkender, at der er behov for uddannelsesinstitutioner i hele metropolen.
 - o At parterne bag Greater Copenhagen i forhold til national niveau bakker om, at der skal sikres uddannelsesinstitutioner på Sjælland, der kan levere arbejdskraft til de sjællandske virksomheder.
 - o At der etableres samarbejder der kan understøtte at akademikere også søger mod Sjællands virksomheder.

Redskaber:

- Politisk: Pres i bestyrelsen
- Administrativt: Pres i styregruppen

4. Vi skal arbejde for at de Sjællandske styrkepositioner bliver bragt i spil i forhold til at opfylde Greater Copenhagen's vision

Fokus på at der investeres i Sjællands styrkepositioner.

Fødevarerområdet (Arbejdsgruppe nedsat):

På Sjælland er der ca. 20.000 der arbejder i fødevarersektoren, og den omsætter for 45 mia. kroner. På trods af at antallet af virksomheder og ansatte er faldet, er den samlede omsætning steget over de sidste 10 år.

Der skal i Greater Copenhagen samarbejdet arbejdes for at der i det igangsatte fødevarerprojektet også fokuseres på:

- Primærproduktion, forædling, distribution og innovation indenfor fødevarerhvervet
- Iværksætteriet og det lokale madhåndværk
- Etablering af klynge inden for frøavl

Re-industrialisering af Sjælland/produktions-sites

En ny type industrivirksomheder er vokset frem, som både skaber arbejdspladser og styrker økonomien. Den nye type industrier er ikke kendetegnet af bestemte brancher, men af den måde de arbejder på. De har brugt krisen til at trimme og optimere produktionen. De har udviklet nye forretningsmodeller, opbygget nye og stærkere koncepter og kunderelationer. Og tallene viser, at det skaber effekt.

Sjælland kan tilbyde Greater Copenhagen samarbejdet:

- Plads til store transporttunge- og/eller pladskrævende produktionsvirksomheder
- Plads på havne til erhverv med højt aktivitetsniveau
- Mulighed for godsterminal

Bioøkonomi, energi, miljø, klima og bæredygtighed

Vi skal arbejde for, at der er fokus på:

- Mulighed for at blive førende både som testområde, investeringsområde og brandingmæssigt
- Internationalt vækstområde for klimavenlige produktionsvirksomheder

Turisme (arbejdsgruppe nedsat):

Sjælland havde i 2014 i alt 4.293.259 overnatninger kommercielle overnatninger (Kilde dansk statistik).

- Turismeprojekt der allerede har været igangsat under Greater Copenhagen er i lyset af den nye nationale struktur ved at blive redefineret. Vi kan spille ind med:
 - At Greater Copenhagen bør koncentrere sig om den internationale vinkel og indsats

Kapitalisering af de store offentlige investeringer (Fokus område for Greater Copenhagen):

- Vi skal arbejde for, at der er fokus på de store investeringer (ca. 140 milliarder) i Femern Bælt, sygehus og jernbane m.m., som Regionen og Staten i de kommende år vil foretage i regionen.

Redskab:

- De styrkepositioner der ikke er vedtaget, dagsordenssættes administrativt og politisk
- De kommuner der har en særlig interesse i de områder hvor der er nedsat/nedsættes arbejdsgrupper afsætter resurser til deltagelse i arbejdsgrupperne.

5. Vi skal sikre os, at der investeres i sjællandsregionen - orientere os internationalt

Greater Copenhagen har igangsat en række projekter der skal understøtte internationaliseringen:

- Tiltrækning af udenlandske investeringer
- Markedsføring via fælles brand
- Kernefortælling om Greater Copenhagen
- Vækst i eksisterende internationalt orienterede virksomheder

Fokus på at få det maksimale ud af allerede iværksatte initiativer med investorportal, branding projekt, indstik til kommuneplan – Vi er Greater Copenhagen. I forhold til vækst i eksisterende virksomheder har den enkelte kommune mulighed for at deltage i fælles modtageapparat og international house.

Redskaber:

- Den enkelte kommune tager initiativ til at få fulgt op på om de får det maksimale ud af projekterne. Er investorportalen opdateret med kommunens tilbud og har kommunen implementeret indstik til kommuneplan?
- I forhold til markedsføring sikrer de kommunale medlemmer af styregruppen for Greater Copenhagen at Sjælland også markedsføres (eksempelvis via kernefortællingen ved at der er billeder fra Sjælland på den fælles hjemmeside etc.).
- Roskilde og Lolland kommuner har afsat resurser i form af arbejdskraft til fælles branding og markedsføringsinitiativerne.

Nuværende resurser til at understøtte strategien:

- 2 medlemmer af bestyrelsen (Formand og næstformand for KKR Sjælland)
- 2 medlemmer i styregruppen (2 kommunaldirektører)
- 3 deltagere i sekretariatet (Roskilde og Køge Kommuner stiller en medarbejder til rådighed 1 dag om ugen, 1 repræsentant fra KKR sekretariatet)
- Indspil fra EKO

- Kommunale deltagere i de forskellige arbejdsgrupper (Trafikcharter, Kernefortællingen, Fødevarer, Et sammenhængende erhvervsfremmesystem).

2.8

Orienteringssag: Greater Copenhagen EU-office – fusion af EU-kontorer

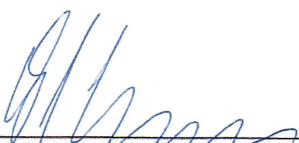
Til: Ejerkredsen bag Copenhagen
EU-Office og Zealand Denmark

Forståelsesnotat: Fusion EU-Copenhagen og Zealand Denmark Office


Dato: 14. august 2017

1. Zealand Denmark og Copenhagen EU-Office fusionerer pr d.1.1.2019 under navnet Greater Copenhagen EU-Office, under forudsætning af, at der senest d.1.6.18 er enighed om det økonomiske grundlag for det nye kontor. Såfremt det ikke er tilfældet er parterne fritstillede ift. fusionen.
2. Der sker en samlokalisering af Zealand Denmark og Copenhagen EU-Office i Copenhagen EU-Offices nuværende lokaler i Nordic House senest pr 1.10.2017.
3. Fra d.1.10.17 varetager Copenhagen EU-Offices leder ledelsesopgaven ift. Zealand Denmark Offices medarbejdere, idet de to kontorer frem til d.31.12.18 styringsmæssigt ledes af deres respektive bestyrelse/styregruppe og bibeholder hver sin økonomi.
4. Den nuværende Souschef for Zealand Denmark Office bibeholder denne rolle i det samlokaliserede kontor, under ledelse af den nuværende leder af Copenhagen EU-Office.
5. Fra d.1.1.18 etableres en Sammenlægningsstyregruppe i overensstemmelse med vedtægtsforslaget, som leder de to kontorer frem mod en fusion i 2019.
6. Copenhagen EU-Offices leder vil kunne fortsættende som leder af det nye Greater Copenhagen EU-Office såfremt der er fuld enighed i Sammenlægningsstyregruppen herom.
7. Fremtidig økonomi: Parterne beslutter senest d.1.6.18 det økonomiske niveau for Greater Copenhagen EU-Office. Parterne i Copenhagen EU-Office tilkendegiver, at man går efter et ambitionsniveau svarende til det nuværende. Der er enighed om, at der kan aftales en overgangsordning af 2-års varighed ift. indfasning af et kommende aftalt økonomisk niveau.
8. Videninstitutioner: RUC indgår på det anførte økonomiske grundlag – jfr. hensigtserklæring.
9. Fusionen sker i øvrigt i henhold til vedtægtsforslag fremsendt til ejerkredsmødet d.12.5.17 medmindre parterne aftaler andet.

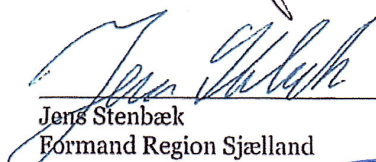
Forståelsesnotat tiltrådt den



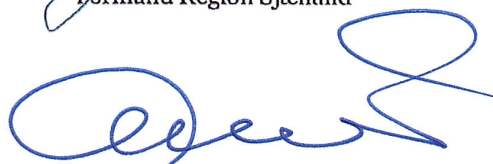
Steen Christiansen
Formand KKR Hovedstaden



Niels Hörup
Formand KKR Sjælland



Jens Stenbæk
Formand Region Sjælland



Jannich Petersen
Formand Copenhagen EU-Office

2.8

Orienteringssag: Greater Copenhagen EU-office – fusion af EU-kontorer

En fælles EU-repræsentation i Bruxelles:

Et fælles Greater Copenhagen EU kontor i Bruxelles vil repræsentere 2,6 mio. borgere, 2 regioner, 46 kommuner og 4 universiteter. Kontoret vil kunne understøtte medlemmernes arbejde med regional udvikling, internationalisering, forskning, uddannelse, innovation og erhvervsfremme.

Et Greater Copenhagen EU Office vil styrke de to regioners arbejde med tilsammen at blive en stærk metropol med bæredygtig vækst, beskæftigelse og øget livskvalitet, der udgør et internationalt knudepunkt for excellent forskning og banebrydende innovation til gavn for borgere og virksomheder. Ambitionen med det fælles Greater Copenhagen EU Office er gennem EU-arbejdet at bidrage til samarbejde mellem regioner, kommuner og universiteter, der udnytter komplementære kompetencer og ressourcer til at løse samfundets udfordringer.

En fælles repræsentation i Bruxelles vil sikre en stærk fælles international profil og synlighed i Bruxelles samt optimale vilkår for at få indflydelse, indsamle viden og opnå projektfinansiering. Et tæt samarbejde mellem vidensinstitutioner og offentlige myndigheder i medlemskredsen forbedrer muligheder for adgang til EU's institutioner, beslutningstagere, netværk, strategiske partnerskaber og deltagelse i projekter. Kontoret vil kunne engagere og assistere medlemmerne med at tiltrække EU-midler, indhente viden og styrke medlemmernes muligheder for at engagere sig i og søge indflydelse på EU-dagsordenen.

Et nyt fælles kontor og den udvidede medlemskreds vil have en særlig opgave i at afsøge potentialer og høste erfaringer med nye samarbejder og fælles muligheder med relation til EU. Det forudsætter en stærk lokal forankring kombineret med strategiske prioriteringer, der matcher EU-dagsordenen. Det fælles kontor vil kunne kombinere erfaringer, viden og kompetencer til fordel for hele medlemskredsen.

Et fælles Greater Copenhagen EU Office vil fremstå samlet og stærk overfor baglandet og som repræsentation i Bruxelles, ligesom kontoret kan styrke sammenhængskraften mellem medlemmer i de to regioner.

Aktiviteter og det fusionerede kontor

Et fusioneret kontor vil være en styrket service- og sparringspartner for medlemskredsen i forhold til projektudvikling og interessevaretagelse, der er tæt forbundet til viden om EU-programmer og projektkrav, netværksopbygning, positionering og kompetenceudvikling:

- **Projektudvikling** gennem sparring og rådgivning for at bidrage til udvikling af EU-projekter og samarbejder med henblik på at opnå medfinansiering fra EU's fonde.
- **Interessevaretagelse** for strategisk/tematisk udpegede områder over for EU-systemet og i relation til muligheder i EU's støtteprogrammer. Herved sikres gode fremadrettede rammebetingelser for forskning, innovation og udvikling i Danmark.
- **Positionering** af kompetencer og interesser over for EU's institutioner og i platforme i Bruxelles. Det fremmer medlemmernes deltagelse og synlighed i Bruxelles, positionerer medlemskredsen og Greater Copenhagen over for relevante europæiske samarbejdspartnere.
- **Kompetenceudvikling** hos medlemskredsen for bedre at kunne mobilisere ressourcer og udnytte de muligheder, som EU tilbyder.
- **Netværksopbygning** og vedligeholdelse af formelle og uformelle netværk i Bruxelles for at indhente ny viden, sikre indflydelse og støtte medlemmernes deltagelse i EU-projekter.
- **Videnspartner** for medlemskredsen med henblik på at bidrage med en EU-perspektiv på regionale udviklingsplaner og strategier.

Af specifikke ydelser til mulig udbredelse fra Copenhagen EU Office til hele geografien kan bl.a. nævnes:

- **Forprojektordning:** økonomisk støtte til forberedelse af EU-ansøgninger for medlemskredsen.
- **CopenVirk:** medvirke til EU-støtte til innovationsprojekter i virksomheder.
- **Interessevaretagelse** for universiteter og hospitaler.

2.8

Orienteringssag: Greater Copenhagen EU-office – fusion af EU-kontorer

NØGLETAL – PROJEKTUDVIKLING

HJEMTAGET EU-STØTTE (Måltal 50 mio. kr. årligt)

118,8 mio. kr. – samlet hjemtag i perioden 2015-2017

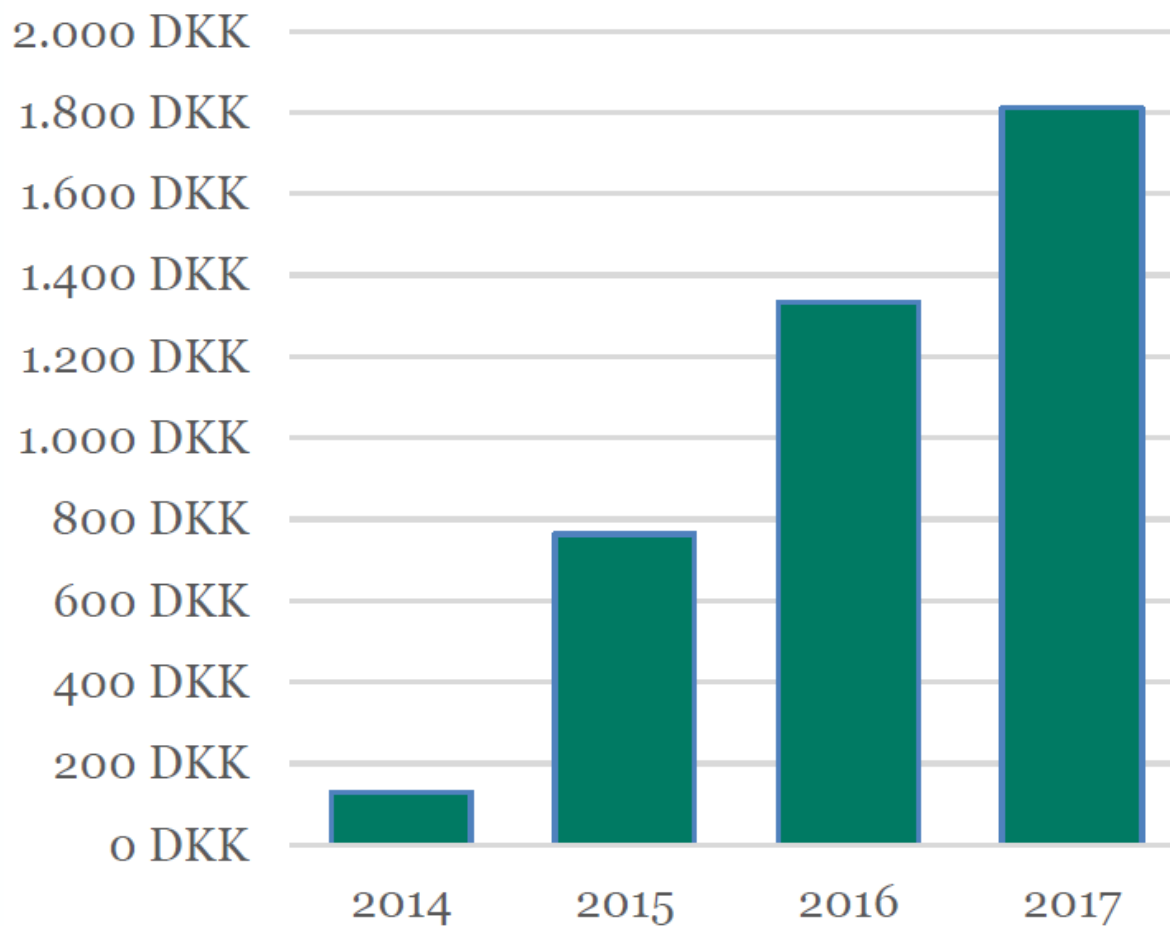
89,50 mio. kr. – samlet hjemtag første år af strategiperiode (2017)

AKTØR	DKK
Kommuner, RegH, klynger	15,4 mio.
Virksomheder (+universitetspartnere i Eurostars)	74,1 mio.
I alt	89,5 mio.

16 afsluttede projektforløb, hvoraf syv projekter er blevet tildelt EU-midler.

Igangsat 19 forløb, som kører videre i 2018.

Akkumuleret hjemtag (Horizon 2020), KU, DTU, CBS



NØGLETAL – PARTNERE 2014-2016

PARTNER DELTAGELSE I HORIZON 2020 PROJEKTER 2014-2016

357 projekter

af i alt 825 danske projekter

PARTNER HORIZON 2020 HJEMTAG 2014-2016

193 mio. euro

39 % af samlede dansk deltagelse

PARTNER DELTAGELSE EUROPEAN RESEARCH COUNCIL (ERC) PROJEKTER 2014-2016

37 projekter af 49 danske projekter

med en værdi på 61,5 mio. euro, svarende til 70 % af samlede dansk deltagelse

Kilde: eCORDA per 1.10.2016, via FI

2.8

Orienteringssag: Greater Copenhagen EU-office – fusion af EU-kontorer

CASES FRA COPENHAGEN EU OFFICE

1. Eksempler på EU-projekter

Nedenfor er eksempler på projekter som Copenhagen EU Office har arbejdet med. Copenhagen EU Office har i disse cases hjulpet med alt fra at identificere EU-projektmuligheder, ide-modning, sparring på proces- og projektudvikling til match med øvrige relevante EU-partnere. Samt sikre link mellem lokale behov og EU-dagsordener samt dialog med kommissionen.

CASE: HELSINGØR KOMMUNE - BESKÆFTIGELSE

EU-program: Interreg ØKS (Østersø, Kattegat, Skagerrak).

Formål: Projektet "Job på Tværs" skal sikre kvalificeret arbejdskraft til særligt byggebranchen og turismebranchen i de to kommuner. Projektet indebærer opkvalificering af borgere og jobcentre samtidig med, at kommunikationen om jobmuligheder på den modsatte side af sundet styrkes.

Deltagere: Helsingør Kommune, Helsingborg Kommune, Helsingborg arbejdsformidling.

EU-Støtte: Helsingør modtager DKK 3,1 mio. Samlet projektbudget DKK 17,8 mio. 50 % finansieres af Interreg ØKS.

CASE: GREATER COPENHAGEN - TRANSPORT

EU-program: Interreg ØKS (Østersø, Kattegat, Skagerrak)

Formål: Projektet skal understøtte udviklingen af et sammenhængende transportsystem i Greater Copenhagen med udgangspunkt i det fælles trafikcharter. Projektet vil fokusere på tre områder 1) hvordan jernbanetrafikken udvikles, 2) hvordan der udvikles et sammenhængende kollektivt transportsystem og 3) fremtidige mobilitetsplaner, der styrker regionen som knudepunkt.

Deltagere: Region Hovedstaden, Region Sjælland, Region Skåne inkl. Skåne Trafikken, Lunds Universitet, Aalborg Universitet, Helsingborg, Kristianstad, Malmö, København og Helsingør.

EU-støtte: Det samlede projektbudget er DKK 22,9 mio. 50 % finansieres af Interreg ØKS. EU-hjemtag til kontorets medlemmer på DKK 2,2 mio.

CASE: KØBENHAVNS KOMMUNE - KLIMATILKPASNING

Program: Interreg Europe.

Formål: At udvikle og implementere nye klimatilpasningsløsninger til håndtering af vand i byer. Kommunen brugte projektet til at teste konkrete løsninger i Skt. Kjelds kvarter. Det europæiske partnerskab af byer og universiteter gav kommunen direkte anvendelig faglig viden, samtidigt skærpede projektet den generelle dialog med borgere og politikere omkring klimaforandringer.

EU-støtte: Samlet EU-støtte til projektet: 1.815.439,81 EUR. Til København: ca. 192.159 EUR

Partnere: Hollandske Eindhoven var projektets ledende partner. Det samlede partnerskab bestod af 11 byer eller universiteter fra 8 forskellige lande.

CASE: HØJE-TAASTRUP KOMMUNE - MOBILITET

EU-program: Interreg Baltic Sea Region

Formål: At fremme e-mobilitet i byområder. Høje-Taastrup skal blandt andet gennemføre demonstrations-aktiviteter, der viser, hvordan e-mobilitet i højere grad kan integreres i byers og byområders strategier. Midlerne går både til dataopsamling, analysearbejde og test af el-køretøjer

til varetransport. Projektet skal bl.a. give et solidt beslutningsgrundlag for udrulning af el-biler og tilhørende infrastruktur.

EU-støtte: Samlet budget 22.541.300 mio. DKK. Høje-Taastrup Kommune: 1.407.822 mio. DKK

Partnere: Hamborg Universitet, City of Hamburg, City of Gdansk, Turku Universitet, City of Riga, ZERO, m.fl.

CASE: KØBENHAVNS KOMMUNE - TRANSPORT

EU-program: Horizon 2020

Formål: Kortlægge og optimere godstransporten på forskellige vis i byer for at begrænse Co2-udledningen. Projektet skal bidrage til Kommunens mål om at blive verdens første co2 neutrale hovedstad.

EU-støtte: Samlet projektbudget: 4,4 mio. € EU-støtte til Københavns Kommune: 103.125 €

Partnere: Byerne; Graz, Barcelona, Pisa, Göteborg, Mechelen og Torino. Forskningsinstitutioner fra England, Italien, Holland, Polen, Østrig, Grækenland, Belgien og Frankrig og POLIS (den panEuropæiske transportforening).

CASE: REGION HOVEDSTADEN – MILJØ

EU-program: Interreg ØKS (Interreg Øresund-Kattegat-Skagerrak).

Formål: Projektet skal derfor nedbringe energiforbruget ved jordrensning på 20-30%, og dermed udgifter til jordrensning, gennem videreudvikling af bæredygtige/effektive jordrensningsmetoder.

EU-støtte: Samlet til projektet: 5.050.000 DKK. Til Region Hovedstaden: 2.902.855 DKK.

Partnere: Region Skåne, Sveriges Geologiska undersökning, Statens Geotekniska Institut.

2. Eksempel på netværksopbygning

CASE: LANCERING AF FRIENDS OF FEHMARNBELT

Formål: Lancering af Friends of Fehmarnbelt initiativ og bekræfte opbakningen til Femern Bælt-projektet hos beslutningstagere og interessenter. MEP Jeppe Kofod åbnede seminaret, der blev afholdt i Europa Parlamentet. Der var to paneldebatter på hhv. 'Økonomisk vækst og beskæftigelse' og 'Fremtidige finansieringsmuligheder til grænseoverskridende infrastrukturprojekter'. Seminaret sluttede med en ceremoni, hvor MEP'er og STRING-formanden underskrev en fælles politisk deklARATION med budskaber til EU.

Deltagere: Medlemmer af Europa Parlamentet, DG MOVE (Generaldirektoratet for Mobilitet og Transport), STRING-medlemmer, Femern A/S m.fl.

Resultat: Skabt fornyet opmærksomhed om projektet.

Samarbejde mellem Copenhagen EU Office og ZelandDenmark EU Office

3. Eksempel på positionering

CASE: DANSK MEDLEM AF EU EKSPERT-GRUPPE PÅ OFFENTLIGE UDBUD

Formål: At få et dansk medlem i Kommissionens "Stakeholder ekspert gruppe på Offentlige Udbud".

Resultat: Udbudseksperter fra Københavns Kommune er blevet optaget som én af to nye medlemmer i ekspertgruppen. Gruppen skal give Kommissionen juridisk, økonomisk, teknisk og/eller praktisk indsigt samt ekspertise ift. at forme EU's offentlige indkøbspolitik. Det er derfor et godt forum for at få kommunale vinkler på offentlige innovative udbud på europæisk plan. CPHEU kontoret understøttede ansøgningsprocessen med råd og vejledning samt input til formel ansøgning og CV.

2.8

Orienteringssag: Greater Copenhagen EU-office – fusion af EU-kontorer

CPHEU ARBEJDE

AKTIVITET	VÆRKTØJER
<p>Projektudvikling Relevante internationale projekter, samarbejder og viden til medlemskredsen. Arbejdet dækker over alt fra identificering af relevante projektmuligheder, dialog om lokal forankring/relevans, rådgivning ift. projektudvikling og ansøgninger til viden om timing og EU-dagsordener samt relevante partnerskaber. Kontoret arbejder med projektudvikling for hele medlemskredsen og SMV'er</p>	<p>Rådgivning, proces- og projektudvikling, forprojektordning (kontoret giver et finansielt bidrag til udarbejdelse af ansøgninger). Fundingplan for den enkelt medlemsorganisation, workshops i DK og Bruxelles, informationsevents i DK.</p>
<p>Interessevaretagelse Sikre relevante tematisk udpeget områder i EU-strategier, handlingsplaner og programmer (Horizon 2020 arbejdsprogram), 2) for projektindkaldelser. Sikre gode fremadrettede rammebetingelser for forskning i Danmark, følge FP9-orienterede (næste rammeprogram efter Horizon 2020) aktiviteter og afreporterer til baglandet.</p>	<p>Workshops, events, mødeprogrammer, høringssvar, placering af eksperter i paneler, uformelle møder, positionspapirer, intelligence, kompetencekataloger, match med arbejdsprogrammer, lukkede møder (round table), høringssvar og rapporter, m.m.</p>
<p>Positionering: Skaber stærke platforme for fremtidig interessevaretagelse og projektdeltagelse. Det fremmer medlemmernes deltagelse og synlighed i Bruxelles, positionerer dem over for relevante aktører som kommissionen, EU parlamentarikere, store konferencer og andre relevante platforme i Bruxelles. Dette bidrager også til større synlighed for Greater Copenhagen brandet.</p>	<p>Høringssvar, positionspapirer, kompetencekatalog af forskere, o.lign for universiteterne, sikre talere fra ejerkredsen til internationale konferencer, events og workshops.</p>
<p>Kompetenceudvikling: Udvikling af EU-kompetencer hos medlemskredsen og andre aktører, så de bedre kan udnytte de muligheder, som EU tilbyder lokalt. Dette indebærer bl.a. opsøgende arbejde gennem strategiske fundingplanmøder med kommunerne og regionen med det formål at udforske og skræddersy løsninger til medlemmernes behov, kompetencer og ambition med mulighederne fra Bruxelles.</p>	<p>Netværksgruppe med repræsentant fra alle medlemsorganisationer (2 årlige møder), fundingplan (roadshow), workshops, studieture, mødeprogrammer, konferencereferater, oplæg lokalt, mm.</p>

Netværksopbygning:

Opbygge og vedligeholde både formelle og uformelle netværk i Bruxelles for at indhente viden, sikre indflydelse og støtte medlemmernes deltagelse i EU-projekter.

Engagement i relevante Bruxelleslokaliserede platforme, møder med Kommissionen og Parlamentarikere i Bruxelles, møder med andre internationale EU-kontorer for at identificere fælles interesser og relevant viden

Fælles engagement i medlemskredsen

Den særlige indsats ”På Forkant i Fællesskab” går på tværs af medlemskredsen med involvering af kommuner, region og universiteter. Det skal vise

Workshops inden for tre udvalgte interesseområder, efterfølgende projektdialog, udarbejdelse af opsummeringer af projektideer, match mellem partnere.

2.8

Orienteringssag: Greater Copenhagen EU-office – fusion af EU-kontorer

GREATER COPENHAGEN EU OFFICE - ØKONOMISK GRUNDLAG - v. 5,5 kr./indbygger

Scenarier i 2018 priser og tal	Budget ved 5,5 kr. per indbygger med lige fordeling	Bidrag per indb. med lige fordeling	Budget for kontorerne i dag *)	Bidrag per indb. i dag	Indbyggere 2017 (okt)
Bidrag fra Region Hovedstaden	5.979.960	3,3	5.979.960	3,3	
Bidrag fra kommuner i RegH	3.986.640	2,2	3.986.640	2,2	
Bidrag fra universiteter i Hovedstaden	2.491.650		2.491.650		
I alt CPHEU	12.458.250	5,5	12.458.250	5,5	1.822.000
Bidrag fra Region Sjælland m.fl.	2.754.642	3,3	1.875.000	2,2	
Bidrag fra kommunerne i RegSj	1.836.428	2,2	1.000.000	1,2	
Bidrag fra universiteter i Sjælland - RUC	498.330				
I alt ZDK	5.089.400	5,5	2.875.000	3,4	834.740
I alt	17.547.650		15.333.250		2.656.740

*) budget for CPHEUO er 13.205.000 kr. Merforbrug dækkes af Egenkapital.

	Befolkning	Nuværende bidrag 1,2kr./indb.	Bidrag med lige fordeling med 2,2 kr./indb.	
	2017k4			Øget bidrag
Greve	50.012	kr. 60.014	kr. 110.026	kr. 50.012
Køge	60.381	kr. 72.457	kr. 132.838	kr. 60.381
Lejre	27.549	kr. 33.059	kr. 60.608	kr. 27.549
Roskilde	87.180	kr. 104.616	kr. 191.796	kr. 87.180
Solrød	22.374	kr. 26.849	kr. 49.223	kr. 22.374
Faxe	36.101	kr. 43.321	kr. 79.422	kr. 36.101
Guldborgsund	61.229	kr. 73.475	kr. 134.704	kr. 61.229
Holbæk	71.026	kr. 85.231	kr. 156.257	kr. 71.026
Kalundborg	48.994	kr. 58.793	kr. 107.787	kr. 48.994
Lolland	42.084	kr. 50.501	kr. 92.585	kr. 42.084
Næstved	82.887	kr. 99.464	kr. 182.351	kr. 82.887
Odsherred	33.114	kr. 39.737	kr. 72.851	kr. 33.114
Ringsted	34.403	kr. 41.284	kr. 75.687	kr. 34.403
Slagelse	78.973	kr. 94.768	kr. 173.741	kr. 78.973
Sorø	29.635	kr. 35.562	kr. 65.197	kr. 29.635
Stevns	22.731	kr. 27.277	kr. 50.008	kr. 22.731
Vordingborg	46.067	kr. 55.280	kr. 101.347	kr. 46.067
	834.740	kr. 1.001.688	kr. 1.836.428	
		Nuværende bidrag 2,2kr./indb.	Bidrag med lige fordeling med 3,3 kr./indb.	
Region Sjælland	834.740	kr. 1.875.000	kr. 2.754.642	kr. 879.642

5.1

Meddelelser

Ny specialuddannelse i borgernær sygepleje

Den nye specialuddannelse i borgernær sygepleje får en varighed på ca. 40 uger (et års fuldtidsstudie). Størstedelen af uddannelsestiden vil foregå på sygeplejerskens eget ansættelsessted (28 uger), mens en mindre del (6 uger) vil foregå i relevant ekstern klinik (fx på sygehus) bl.a. med henblik på træning af håndtering af patienter i ustabile behandling-forløb. Til at understøtte den kliniske oplæring indgår i alt 6 ugers teoretisk uddannelsestid. Udbuddet af den nye specialuddannelse skal varetages af professionshøj-skolerne i et forpligtende samarbejde med kommuner og almen praksis. Professionshøjskolerne får således ansvaret for at tilrettelægge og udbyde den teoretiske del af uddannelsen, mens kommuner, almen praksis og regionerne får ansvaret for den praksisnære, kliniske del.

Med det formål at sikre et fælles afsæt for aftagerkredsen (KL, PLO, DR) og en høj grad af ensartethed på tværs af landet lægges der op til en governance-model, med en tydelig opgave- og ansvarsfordeling. KL foreslår derfor, at der nedsættes en national følgegruppe bestående af KL, Danske Regioner og PLO, til den nødvendige koordinering i den indledende iværksættelse- og udviklingsproces.

Dimensionering

Det er forudsat, at det er en mindre gruppe af sygeplejersker, der skal have et kompetenceløft ved en ny specialuddannelse. Ud af de i dag ca. 10.000 kommunalt ansatte sygeplejersker har Sundhedsstyrelsen skønnet, at ca. 1.000 kommunale sygeplejersker er i målgruppen for uddannelsen. Hverken kommuner eller almen praksis er forpligtet på dette tal.

Dimensioneringen af uddannelsen (antal af pladser) fastsættes af aftagerne i fællesskab, herunder kommunerne. Af væsentlige hensyn i forhold til dimensioneringen er ud over økonomien, at kommunernes behov for specialuddannede sygeplejersker dækkes hurtigt. I forlængelse heraf er en geografisk bred uddannelsesdækning afgørende, så alle kommuner sikres mulighed for at få uddannet specialsygeplejersker.

Økonomi

I perioden 2016 til 2018 er afsat, i den nationale handlingsplan for ældre medicinske patienter, samlet 125 mio. kr. (heraf 35 mio.kr. i 2018) til kompetenceløft generelt, dog ikke alene til specialuddannelsen. De kommunale udgifter til specialuddannelsen forventes bl.a. at ville bestå af deltagerbetaling for teoriundervisning, vikardækning og klinisk vejledning samt udgifter til administrativ drift og etablering. Dertil følger varige merudgifter til løntillæg for de nye specialuddannede sygeplejersker. KL rejser således spørgsmålet om yderligere midler til kompetenceløft af kommunalt sundhedspersonale, herunder midler til specialuddannelsen i forårets økonomiforhandlinger med regeringen.

Dato: 5. marts 2018

Sags ID: SAG-2017-07078
Dok. ID: 2498213

E-mail: ADR@kl.dk
Direkte:

Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

www.kl.dk/kkr-sjælland
Side 1 af 1

5.1

Meddelelser

Opgaver 2017 - Jobforum og styregruppen for jobforum

Årsrapporten for Jobforum for 2017 giver et billede af styregruppens og Jobforums arbejde. Opgaverne er mangfoldige:

- Strategisk understøttelse af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland – JRS. Formålet er samarbejde om rekruttering til virksomheder med ud-søgning af kandidater i de 17 kommuner i KKR Sjælland.
- Oprettelse af og strategisk understøttelse af rehabiliteringsfølge-gruppe – et samarbejde mellem Jobforum og Klinisk Funktion. Formålet er at kvalitetsudvikle samarbejdet om rehabilitering ved blandt andet at bringe forskningsresultater i spil i gruppen af ledere af rehabiliteringsindsatsen.
- ”De gode historier” – nyhedsbrevet med praksisnære historier om det gode samarbejde mellem virksomheder og jobcentre.
- Ministerbesøg.
- Samarbejde i forhold til Greater Copenhagen. Deltagelse i arbejdsgruppen ”Arbejdsmarkedsintegration og grænsehindringer” under Greater Copenhagen.
- Deltagelse i Folkemødet 2017 med event i Greater Copenhagen teltet – et samarbejde mellem HRS, JRS, NRS og Skåne Arbetsformidling.
- Fokus på kommunernes ungeindsats ved rapport til videndeling samt stormøde om FGU og ungeindsatsen med direktører og chefer fra beskæftigelse, skole, børn og unge områderne.
- Betjening af de kommunale RAR-medlemmer.
- Samarbejde og koordinering med HRS og NRS om rekruttering og opkvalificering af ledige, uddannelsesinstitutioner ift VEU og IGU samt AMK Øst ift. uddannelsesfora og branchenetværk.
- Møder med erhvervslivet og KKR formandskabet.

Dato: 6. marts 2018

Sags ID: SAG-2017-07078
Dok. ID: 2499097

E-mail: ADR@kl.dk
Direkte:

Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

www.kl.dk/kkr-sjælland
Side 1 af 1

5.1

Meddelelser

Evaluering af socialtilsynene – orientering fra Socialtilsyn Øst

Dato: 6. marts 2018

Sags ID: SAG-2017-07078
Dok. ID: 2499100

E-mail: ADR@kl.dk
Direkte:

Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

www.kl.dk/kkr-sjælland
Side 1 af 1

Den politiske intention med tilsynsreformen i 2013 var, at der skulle ske grundlæggende ændringer af godkendelsen af og tilsynet med de sociale tilbud m.v.

- Et mere professionelt og uafhængigt tilsyn.
- Fra tilfældige indsatser til systematisk inddragelse af viden
- Borgeren i centrum.
- Alle sociale døgntilbud og ambulante stofmisbrugsbehandlingstilbud skal godkendes.
- Bedre styr på økonomien.

I forbindelse med den politiske aftale blev det aftalt, at der skulle foretages en midtvejsevaluering i 2015 / 2016 og en slutevaluering i 2018.

Midtvejsevalueringen resulterede i en mindre revision af lov om socialtilsyn. En lovændring, der havde virkning fra 1. jan. 2018. Lovændringen bestod af flg. ændringer i socialtilsynets opgaveportefølje:

- Efterskoler med under 9 pladser indgik ikke længere i socialtilsynets tilsynsportefølje.
- § 85 tilbud, der skulle være i socialtilsynets tilsynsportefølje, blev udvidet til at der ikke længere var krav om kommunal visitation til boligdelen, men stadig 4 betingelser:
- Boform som ikke er døgntilbud eller friplejebolig (dvs. privat ejede og lejede boliger er nu også omfattet).
- Der skal være servicearealer og støtten skal ydes af fast personale.
- Støtten skal i væsentligt omfang være efter § 85.
- Målgruppen er personer med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer.
- Skærper i lovgivningen vedr. godkendelse og tilbagekaldelse af godkendelsen.
- En justeret kvalitetsmodel.

Efter at de 5 socialtilsyn har været i drift i 4 år er der, som politisk aftalt, igangsat en slutevaluering af tilsynsreformen. Slutevalueringen forventes i vid udstrækning, at være en gentagelse af midtvejsevalueringen.

- Evalueringen vil omfatte:
- En række analyser af data fra Socialtilsynene om:
- Tilbudsstruktur og sanktioner.
- Kvalitetsmodellen.
- En lang række manuelle andre data, eks. whistleblowerfunktionen, antal personale og sammensætning i Socialtilsynene.
- Data fra Ankestyrelsen om klagesagsbehandling.
- Høring af interessenter.
- Spørgeskema fra Ankestyrelsen til alle tilbud og plejefamilier.

5.1

Meddelelser

Notat om praksisplanudvalg og KL s anbefalinger

Praksisplanudvalget (PPU) og dets formål

Ifølge bekendtgørelse om praksisplanudvalg for almen praksis nedsættes et praksisplanudvalg i hver region, der har ansvaret for at udarbejde eller revidere Praksisplanen, der er et centralt samarbejds- og planlægningsværktøj mellem region, kommune og almen praksis. Den beskriver, hvilke opgaver almen praksis varetager, snitflader til det øvrige sundhedsvæsen og indeholder overvejelser om kapacitet og fysisk placering af ydernumre.

Sundhedskoordinationsudvalget udarbejder i hver valgperiode en sundhedsaftale. I sundhedsaftalen kan der være samarbejdsområder med de alment praktiserende læger, som kræver en aftale for at blive udfoldet. I så fald er det Praksisplanudvalget, der forhandler en sådan aftale.

Praksisplanudvalget består af 3 medlemmer fra regionsrådet, 5 kommunalbestyrelsesmedlemmer (udpeget af KKR) og 3 medlemmer udpeget blandt almen praktiserende læger.

Formand og næstformand vælges blandt de regionale medlemmer. Beslutninger træffes i enighed, hvis dette ikke er muligt træffer regionsrådet beslutning.

Praksisplanudvalget har følgende centrale opgaver:

- Udarbejdelse af praksisplanen
- Lægedækning, rammerne aftales i praksisplanen
- Indgåelse af lokalaftaler

Derudover indgår de lokale PLO' er, kommuner og regionen aftaler, om fx udmøntning af aftalerne indgået af PLO, staten og Danske Regioner og KL om faste læger tilknyttet plejecentre og botilbud. Det er således ikke nødvendigvis altid PPU medlemmerne, der har den formelle aftalekompetence. Praksisplanudvalgene godkender de enkelte kommuners aftaler vedr. fast tilknytning af læger til plejecentre og botilbud.

De aftaler PPU indgår mellem region, kommune og PLO-M kaldes underliggende aftaler. Det hedder de, fordi "underliggende aftaler" fordeler opgaver og ressourcer, der ikke er omfattet af PLO s centrale overenskomstaf-tale.

Dato: 21. februar 2018

Sags ID: SAG-2017-06045
Dok. ID: 2483568

E-mail: LVI@kl.dk
Direkte: 3370 3563

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 8

Der kan løbende opstå behov for aftaler om konkrete problemstillinger. Det kan dreje sig om emner, som falder inden for praksisplanen, hvorved kommunerne, regionen og PLO-regionalt er aftalepart. Derudover findes der fortsat nogle § 2 aftaler, som fortsat er gældende indtil de parter, som har indgået dem, beslutter noget andet under hensyntagen til de aftalte opsigelsesbestemmelser.

Erfaringer fra sidste periode

Det er anden overenskomstperiode med praksisplanudvalg. I første periode havde praksisplanudvalgene meget fokus på at indgå decentrale aftaler om sygebesøg og samtaleterapi. Ønsket om decentralisering af sygebesøg skyldes i høj grad, at det er et område, hvor der kan være forskellige serviceniveauer blandt lægerne og hvor opgaver som sygebesøg på kommunale akuttilbud ikke var fastlagt i den centrale overenskomst.

Med forhandlingsaftalen af den 1. marts 2014 blev det aftalt, at i forlængelse af decentraliseringen af sygebesøg og samtaleterapi ville kommuner og regioner udmønte ekstra 200 mio. kr. som et varigt løft til området. Tilførslen af de ekstra 200 mio. kr. var til nye opgaver og blev givet for at imødekomme PLO's ønsker i forhandlingerne, hvor PLO anførte at tilførsel af nye midler, var afgørende for realisering af decentraliseringen med henvisning til ønsket om vækst på området.

Det viste sig, at forhandlingerne blev vanskelige og frugtesløse på trods af gode drøftelser om opgaveindhold og samarbejdsstrukturer. Det var ikke muligt at opnå enighed om taksterne for sygebesøg. PLO havde en forventning om, at de 200 mio. kr. var et løft til den allerede eksisterende sygebesøgsopgave, hvor RLTN var af den opfattelse, at midlerne var til nye opgaver. De lokale parter opnåede langt hen ad vejen enighed om de faglige definitioner og indhold af sygebesøgsopgaven, men det var ikke nok til at kunne lande aftaler.

I den nye overenskomst er der ikke afsat midler til decentrale forhandlinger. Det betyder, at de aftaler der evt. indgås i PPU og eller mellem enkelt kommuner og alment praktiserende læger skal finansieres indenfor den givne økonomiske ramme i kommunen.

Overenskomstaftale om almen praksis

Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Praktiserende Lægers Organisation (PLO) indgik d. 14. september 2017 aftale om fornyelse af overenskomst om almen praksis. Aftalen trådte i kraft den 1. januar 2018 og er en treårig aftale.

Dato: 21. februar 2018

Sags ID: SAG-2017-06045
Dok. ID: 2483568

E-mail: LVI@kl.dk
Direkte: 3370 3563

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 8

Overenskomstaftale PLO 2017

Overenskomsten er baseret på en række forskellige afregningstyper (honorarer), som bliver reguleret 1. april og 1. oktober. Derudover får lægerne et basishonorar for at have tilmeldte patienter.

Den nye overenskomstaftale indeholder følgende hovedelementer med kommunale perspektiver:

Opprioritering af sygebesøg

Sygebesøgsopgaven opprioriteres via en honorarstigning, rammeudvidelse til aktivitetsstigning og løsning af sygebesøgsopgaven ud over 5/15 km for 90 mio. kr. i 2018 stigende til 100 mio. kr. i 2020. Opprioriteringen skal sikre alle borgere adgang til de nødvendige sygebesøg. Der er ikke aftalt decentrale midler ved denne aftale. Det betyder, at det lokale samarbejde mellem læger, kommuner og region kan suppleres med lokale aftaler efter de lokale behov.

Bedre lægedækning

En række initiativer, som skal bidrage til en bedre lægedækning ved at gøre det mere attraktivt at nedsætte sig i lægedækningstruede områder end i andre områder. Der er bedre muligheder for at etablere delepraksis, ansætte læger, som fortsat er under uddannelse, og compensation ved sygdom og barsel

Øget ansvar for behandling af borgere med kronisk sygdom

En del af aktiviteten fra sygehusambulatorier vedr. patienter med diabetes type 2 og KOL flyttes til almen praksis, så den overvejende del af den almen behandling og opfølgning samles i almen praksis.

Kontrol af kræft i almen praksis

Kontroller af visse kræftsygdomme flyttes til almen praksis, ligesom praktiserende læger skal styrke fokus på kræftforløb. Henvielse til kommunale rehabiliteringstilbud er nævnt.

Udrulning af forløbsplaner

Implementering af elektroniske forløbsplaner for alle patienter, som inden for de sidste 4 år, er diagnosticeret med type-2 diabetes, KOL og/eller kroniske lænderygsmærter.

Tidlig opsporing af lungesygdomme

Styrket indsats for tidlig opsporing i almen praksis af mennesker med lungesygdomme. Der afsættes midler til øget aktivitet, fx lungefunktionsmålinger, efteruddannelse af læger og praksispersonale og en oplysningskampagne til borgere i målgruppen. KL er ikke indtænkt i kampagnen, men der lægges op til at måle på henvisninger til kommunale forebyggelsestilbud.

Dato: 21. februar 2018

Sags ID: SAG-2017-06045
Dok. ID: 2483568

E-mail: LVI@kl.dk
Direkte: 3370 3563

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 8

Kvalitetsarbejdet styrkes

Ambitionen er, at alle praktiserende læger fremover skal være del af en kvalitetsklynge, som arbejder målrettet med kvaliteten i klinikkerne.

KL's anbefalinger til kommunernes fokus i praksisplanudvalgene

Med afsæt i KL's miniudspil "styrk det nære" og det aktuelle udfordringsbillede i forhold til samarbejdet mellem almen praksis og kommune, peger KL på følgende områder og anbefalinger i arbejdet i praksisplanudvalgene.

[Styrk det nære sundhedsvæsen, KL](#)**Lægedækning**

Praksisplanen skal sætte en fælles ramme for udviklingen af kapacitet, det tværsektorielle samarbejde og kvalitet bl.a. med henblik på at afhjælpe og forebygge udfordringer med fastholdelse og rekruttering til lægedæknings-truede områder.

KL anbefaler, at kommunerne skaber sig et overblik over lægedækningstruede områder med mange sårbare borgere og områder, som er udfordret grundet fx geografisk beliggenhed. I forhold til at sikre den fremadrettede lægedækning er det ligeledes relevant, at kommunerne afdækker en række faktorer med betydningen for kapacitetsbehovet, det drejer sig om eksempelvis befolkningstilvækst, befolknings sammensætning herunder sygdomsmæssige og socioøkonomiske forhold. Det kan bl.a. være relevant at inddrage de kommende Sundhedsprofiler i dette arbejde.

Med den nye overenskomstaftale indføres der differentieret basishonorar. Modellen skal dels tage højde for variation i patienttyngde, så honoraret i højere grad aktuelt afspejler forskelle i den enkelte læges arbejdsbyrde, dels tage højde for om praksis er beliggende i et lægedækningstruet område. Det skal bidrage til en bedre lægedækning.

En afgræsning og definition af lægedækningstruede områder skal fastlægges af regionerne. Det kan ikke udelukkes at anvende en definition af lægedækningstruede områder relateret til basishonorar og en anden i forhold til rekrutterings og fastholdelses udfordringerne. Regionerne overvejer at indgå i et samarbejde om en fælles regional model for definition af lægedækningstruede områder ift. den differentierede model, hvor områderne skal låses fast i en tre-årig periode. Men om der bliver tale om fuldstændigt eller delvist samarbejde ligger ikke fast.

Der er ikke lavet en regional udligningsordning/fordelingsnøgle centralt. Det betyder, at der kan være regionale interesser forbundet med det differentierede basishonorar, idet der kan være forskellige incitamenter bygget ind i

Dato: 21. februar 2018

Sags ID: SAG-2017-06045
Dok. ID: 2483568E-mail: LVI@kl.dk
Direkte: 3370 3563Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København Swww.kl.dk
Side 4 af 8

modellen for regionerne. Hvis flere end gennemsnitligt af praktiserende læger i en region falder ud til at skulle have et tillæg, skal regionen selv finansiere den del.

Praksisplanen bliver afgørende i forhold til at have en fælles strategi for, hvordan regionen, almen praksis og kommunerne arbejder med at løse udfordringerne med fastholdelse og rekruttering i lægedækningsstruede områder.

I forhold til at igangsætte nye initiativer vil KL henlede opmærksomheden på rapporten fra 2017 fra Regeringens lægedækningsudvalg. Det fremgår, at der inden for rammerne af forsøgsbestemmelserne i Sundhedsloven § 233 kan ansøges om etablering af forsøg med nye organiseringsformer, der kan fremme rekruttering og fastholdelse af læger.

Regeringens Lægedækningsudvalg afrapporterede januar 2017 følgende rapport, der beskriver udfordringerne og opstiller mulige løsningsforslag, der kan understøtte en mere hensigtsmæssig fordeling af læger på tværs af landet. Udvalget peger bl.a. på forslag til initiativer, hvor kommunerne kan bidrage:

- Samarbejde mellem regioner, kommuner og lægernes organisationer om målrettet rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer i yderområderne og socialt belastede områder (fx gennem lokale informationskampagner, vejledning, mentorordninger mv.)
- Andre faggrupper inddrages i opgaveløsningen i almen praksis
- Rammedelegation til kommunale sygeplejersker

[Rapport fra lægedækningsudvalget, januar 2017](#)

Lægedækning af kommunale akutfunktioner

Med Sundhedsstyrelsens kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner i hjemmesygeplejen, sættes der krav til de indsatser, der varetages i kommunernes akutfunktioner. anbefalingerne omfatter også samarbejdet med læger, som er en afgørende forudsætning for patientsikkerheden og kvaliteten i den kommunale akutfunktion.

Der er med den nye overenskomst sket en opprioritering af sygebesøg i form af honorarstigning på sygebesøg, rammeudvidelse til aktivitetsstigning samt løsning sygebesøgsopgaven ud over 5/15 km. Praktiserende læger er forpligtet til at køre almindelige sygebesøg til tilmeldte patienter med ophold på et kommunalt akuttilbud. Aftalen sikrer, at alle borgere uanset afstand fra borgerens bopæl/opholdssted har adgang til sygebesøg. Dette gælder også udover 5/15 km. Lægen skal køre sygebesøg ved egne sikrede patienter med bopæl/ophold ud over 5/15 km. Egen læge har mulighed for at indgå aftale med stedlig læge herom. KLU'erne skal arbejde med at etablere gode løsninger for brug af stedlig læge. Den centrale aftale dækker udelukkende afstandstillæg og klinisk arbejde i forhold til sygebesøg.

Dato: 21. februar 2018

Sags ID: SAG-2017-06045
Dok. ID: 2483568

E-mail: LVI@kl.dk
Direkte: 3370 3563

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 5 af 8

Dato: 21. februar 2018

Sags ID: SAG-2017-06045
Dok. ID: 2483568

E-mail: LVI@kl.dk
Direkte: 3370 3563

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 6 af 8

Med henvisning til Sundhedsstyrelsens standarder, anbefales det, at rammerne for samarbejdet mellem akutfunktionen i hjemmesygeplejen og de regionale behandlingstilbud fastlægges i en underliggende aftale, som udarbejdes i regi af sundhedsaftaler og praksisplaner for almen praksis. Aftalen skal afstemme forventninger til kapaciteten i akutfunktionen og de regionale behandlingstilbud. Disse aftaler vedr. rammer, samarbejde og arbejdsrettelæggelse kan i princippet være ikke-økonomibærende.

KL anbefaler, at evt. supplerende aftaler afgrænses til at omfatte relevante og nødvendige tillægsydelser til det almindelige sygebesøg. Det kan fx være skriftlig tilbagemelding fra lægen til akutfunktionen efter et sygebesøg, løbende rådgivning, sparring og undervisning af akutfunktionens personale, eller hvis kommunen har behov for fast lægebesøg med henblik på en form for stuegang.

Delegation fra almen praksis til kommune

De nuværende regler for delegation giver forholdsvis vide muligheder for delegation mellem læge og fx hjemmesygeplejen. KL's undersøgelse som opfølgning på det nære sundhedsvæsen i 2017 viser, at 38 % af kommunerne har aftale om delegation med almen praksis til konkrete patienter i lægens praksis, 26% oplyser, at de planlægger at indgå aftaler med almen praksis og 21 % oplyser, at kommunens praksiskonsulent ikke ønsker at indgå aftale om rammedelegation.

KL's undersøgelse peger på, at der er uudnyttede potentialer i at anvende mulighederne for delegation og på den måde bringe kommunale sygeplejersker og almen praksis tættere på hinanden og udnytte de fælles kompetencer bedst muligt. KL anbefaler, at både almen praksis og kommuner får drøftet de lokale behov og muligheder i praksisplanudvalget.

De gældende regler giver mulighed for at indgå aftaler med praktiserende læger og/eller praksiskonsulenter om, at kommunerne kan varetage en række opgaver uden forinden at skulle bede almen praksis om at få adgang hertil. Det er reguleret i bekendtgørelse og vejledning om autoriserede sundhedspersoners benyttelse af medhjælp. Bekendtgørelsen giver mulighed for, at almen praksis kan lave konkrete rammedelegationer, som kommunen, fx hjemmesygeplejen, kan handle inden for i forhold til en konkret patient. Herudover kan en kommunal praksiskonsulent eller anden læge med ansættelse i kommunen udarbejde en rammedelegation til en afgrænset patientgruppe, hvorefter fx kommunens hjemmesygepleje kan varetage en række undersøgelsesopgaver, fx blodprøver uden forinden at skulle bede en læge om lov hertil. På den måde kan kommunerne bidrage til at lægeressourcerne anvendes til lægefaglige opgaver, og samtidig vil hjemmesygeplejersken hurtigere fx tage blodprøver uden unødige telefonkontakter med læger.

Samarbejde og koordinering af indsatserne til borgere med kronisk sygdom

Det er med overenskomsten aftalt, at almen praksis skal have styrket fokus på mennesker med kroniske sygdomme og risikoen for at udvikle kroniske sygdomme. Det betyder, at de praktiserende læger i øget omfang skal forebygge, opspore og være opfølgende over for patienter med særlige behov og behandle kroniske sygdomme hos deres patienter med afsæt i en populationsbaseret tilgang. Det er første skridt i forhold til, at almen praksis får øget ansvar for borgere med kroniske sygdomme, idet der er aftalt en opgaveflytning fra sygehus til almen praksis. Borgere med type 2 diabetes og KOL skal fremover primært behandles i almen praksis, hvor behandlingen i dag foregår på sygehusambulatorierne.

En stor del af plejen, forebyggelsen og den rehabiliterende indsats til borgere med kronisk sygdom foregår i kommunerne, det er derfor af afgørende betydning at skabe sammenhæng og samarbejde mellem almen praksis og kommune. Den nye overenskomst kommer ikke med konkrete løsninger, derfor er det væsentligt, at det håndteres i praksisplanudvalgene. KL anbefaler, at det bliver et centralt emne, der drøftes i regi af praksisplanudvalgene. Det er vigtigt, at der tages hånd om, at der ikke opbygges parallelle tilbud i kommuner og almen praksis. Der kan være behov for at aftale en underliggende aftale i forhold til, hvordan man styrker samarbejdet i forhold til pleje og rehabilitering/forebyggelse af borgere med kronisk sygdom.

KL har gennemført en analyse for at belyse omfanget og udviklingen af henvisninger fra almen praksis til kommunale forebyggelsestilbud i perioden 2014-2016. I 2016 henviste 23,9 % af de praktiserende læger slet ikke til et kommunalt tilbud, og det svarer stort set til situationen i 2014, hvor 23,8 % ikke henviste. Og ser man på antallet af henvisninger pr. lægepraksis, så er det gennemsnitlige antal kun steget fra 13,3 i 2014 til 13,8 i 2016. Det er vigtigt, at styrke samarbejdet mellem almen praksis og kommunernes om forebyggelsesindsatser og antallet af henvisninger hertil er en god indikator for antallet af borgere, hvor almen praksis og kommune samarbejder om borgerens forløb. KL anbefaler, at emnet løbende drøftes i praksisplanudvalgene med det formål at få flere læger til at henvise samt øge lægernes kendskab til mulighederne i kommunen.

Der kan også være et stort potentiale i, at almen praksis og kommuner finder modeller, der kan styrke samarbejdet om at opspore borgere med risiko for udvikling af kronisk sygdom. Begge aktører har et godt kendskab til deres borgere, og har derved en unik adgang til at arbejde mere proaktivt i forebyggelsesindsatsen. KL anbefaler, at almen praksis og kommunerne udvikler en fælles strategi for en populationsbaseret tilgang til opsporing og tidlig indsats af borgere i risikogruppen. De kommende sundhedsprofiler kan også være et nyttigt redskab at lade indgå i dette arbejde.

Dato: 21. februar 2018

Sags ID: SAG-2017-06045
Dok. ID: 2483568

E-mail: LVI@kl.dk
Direkte: 3370 3563

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 7 af 8

Faste læger på plejecentre og botilbud

PLO, staten, Danske Regioner og KL er enige om, at der skal ske implementering af faste læger tilknyttet plejecentre og længerevarende botilbud efter servicelovens § 108 for borgere med psykiske lidelser.

Denne centralt indgåede aftale om at understøtte landsdækkende implementering af ordningen skal derfor følges op af lokale aftaler mellem parterne i praksisplanudvalgene, hvor de lokale parter aftaler, hvordan implementeringen konkret skal ske lokalt. KL anbefaler, at praksisplanudvalgene også følger op lokalt på, hvordan det går med implementeringen af ordningen herunder udfordringer med rekruttering af læger.

KL har i efteråret 2017 foretaget en spørgeskemaundersøgelse vedr. status for kommunernes sundhedsindsatser herunder implementeringen af faste læger på plejecentre og botilbud. Overordnet viser undersøgelsen, at der er en positiv udvikling i gang i forhold til faste læger tilknyttet plejecentre fx har 11,22 % af kommunerne i mål med implementeringen. Undersøgelsen peger også på, at der fortsat er udfordringer i forhold til at rekruttere læger, fx oplyser kommunerne 8,16 %, at det ikke har været muligt at indgå aftaler med faste læger til plejecentre, det viser med tydelighed, at der fortsat er behov for at drøfte udfordringerne ift. rekruttering af læger til plejecentre og botilbud i praksisplanudvalgene herunder hvilke initiativer der kan iværksættes for at opnå større tilslutning til ordningen blandt praktiserende læger. I forhold til faste læger på botilbud, er kommunerne og lægerne gået i gang med at indgå aftaler. På dette område ses der en anden udfordring, idet 38,5 % af kommunerne oplyser ikke have § 108 tilbud efter serviceloven.

Dato: 21. februar 2018

Sags ID: SAG-2017-06045
Dok. ID: 2483568E-mail: LVI@kl.dk
Direkte: 3370 3563Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København Swww.kl.dk
Side 8 af 8

5.1

Meddelelser

Tværasektorielt samarbejde om børn og unge med psykiske problemstillinger

Sundhedsstyrelsen har ultimo 2017 offentliggjort tre nye forløbsprogrammer til børn og unge med psykiske problemstillinger.

Forløbsprogrammerne er organisatoriske redskaber, der understøtter sammenhængende og koordinerede forløb på tværs af sektorer og forvaltningsområder. Ved bl.a. at beskrive samarbejdet mellem forskellige parter, kan forløbsprogrammerne for børn og unge med henholdsvis ADHD, spiseforstyrrelse samt angst og/eller depression være med til at understøtte sammenhæng og kvalitet i indsatsen, hensigtsmæssig ressourceudnyttelse samt inddragelse af barnet/den unge og forældre eller andre pårørende i forløb.

Forløbsprogrammerne indeholder følgelig en række anbefalinger til det tværasektorielle samarbejde. Heri indgår en model for graduerede indsatser med anbefalinger til de respektive aktørers indsats på forskellige stadier af udviklingen af problemstillinger hos barnet eller den unge.

Forløbsprogrammerne forventes at danne udgangspunkt for aftaler mellem region og kommuner i regi af sundhedsaftalerne. Sundhedsstyrelsen har i januar 2018 udmeldt en ansøgningspulje på 33,5 mio. kr. til kommuner og regioner med ansøgningsfrist i april 2018, hvor der kan søges om midler til lokale tilpasninger og implementering af tre nationale forløbsprogrammer.

Forløbsprogrammerne skal implementeres på et område, hvor kommuner og regioner har stor fælles interesse i at styrke det tværasektorielle samspil for at forebygge, at børn, unge og deres forældre oplever at blive tabt mellem systemer.

I forbindelse med implementeringen af forløbsprogrammerne, vil det fx være relevant at have for øje, at formålet med forløbsprogrammerne er at give en overordnet ramme for koordination og samarbejde. Formålet er ikke at ændre på opgavedelingen mellem almen praksis og kommuner eller mellem børne- og ungdomspsykiatrien og kommunerne.

Hvis det overvejes at ændre på kriterierne for henvisning til psykiatrien, skal det forhandles lokalt. Ændringer kan fx være, at kommunerne skal lave yderligere vurderinger forud for en henvisning eller at flere henvises via kommunerne frem for via almen praksis. Sådanne ændringer følger ikke af de nye forløbsprogrammer. Der kan også nogle steder være et regionalt ønske om at udbrede anvendelsen af genoptræningsplaner ift. en bredere målgruppe end vejledningen om genoptræning efter KL's vurdering tilsiger.

Dato: 6. marts 2018

Sags ID: SAG-2017-07078
Dok. ID: 2498856

E-mail: JEBJ@kl.dk
Direkte:

Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

www.kl.dk/kkr-sjælland
Side 1 af 2



Sammenfattende, er forløbsprogrammerne en oplagt anledning til fælleskommunalt og på tværs af sektorer at overveje og planlægge, hvad der skal til for at understøtte et bedre tværsektorielt samarbejde.

I satspuljeaftalen på sundhedsområdet for 2018-2021 blev der endvidere afsat 223,5 mio. kr. til afprøvning af en fremskudt regional funktion, som i samarbejde med kommunerne skal styrke den tidlige indsats til børn og unge med begyndende tegn på psykiske vanskeligheder. Puljen er endnu ikke udmeldt.

Link:

<https://www.sst.dk/da/sygdom-og-behandling/psykisk-sygdom/forloepsprogrammer-boern-og-unge>, og

Dato: 6. marts 2018

Sags ID: SAG-2017-07078
Dok. ID: 2498856

E-mail: JEBJ@kl.dk
Direkte:

Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

www.kl.dk/kkr-sjælland
Side 2 af 2