

# POLITISKE FOKUSOMRÅDER PÅ BESKÆFTIGELSESONOMRÅDET

Møde med KKR Nordjylland  
den 16. november 2018



# POLITISKE FOKUSOMRÅDER

- Det indstilles at KKR fortsat har fokus på:
  - Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft, herunder
    - Sikre at ledige, herunder ledige dimittender, kommer i beskæftigelse
    - Sikre at ledige unge kommer i uddannelse
    - Sikre at borgere uden for arbejdsmarkedet bliver en del af arbejdsstyrken
    - Sikre løbende efteruddannelse af beskæftigede bl.a. gennem jobrotation og voksenlærlingeordningen
  - Fælles nordjyske interesser i forhold til økonomien på beskæftigelsesområdet

# BEGRUNDELSE FOR AT VIDEREFØRE DE TO POLITISKE FOKUSOMRÅDER

- Der mangler fortsat tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft
- Virksomheder må takke nej til ordrer
- Nordjylland har samlet set et lavere uddannelsesniveau end i resten af landet
- Mellem kommunerne er der dog store uddannelsesmæssige forskelle
- Den demografiske udvikling og land-til-by-tendens forstærker udfordringerne

# BEGRUNDELSE FOR AT VIDEREFØRE DE TO POLITISKE FOKUSOMRÅDER

- Der er fortsat flere paradokser og udfordringer ved Statens finansiering af beskæftigelsesområdet
- Alle kommuner har et økonomisk incitament til at klare sig bedre end det relevante gennemsnit
- Der er dog en klar kommunal-, regional- og samfundsøkonomisk interesse i, at sikre vækst i Nordjylland – fx ved at højtuddannet arbejdskraft fra Aalborg er beskæftiget i hele regionen
- Endvidere er det paradoksalt, at Staten opfordrer kommunerne til at investere i beskæftigelsesindsatsen, samtidigt med Staten reducerer sin egen investering i området betragteligt. Særligt når det er Staten, der qua den økonomiske styringsmodel, høster de fleste økonomiske gevinster på lang sigt



# TILSTRÆKKELIG KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT



# FLERE INDSATSER FOR AT SIKRE TILSTRÆKKELIG KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT

- Kvalificeret arbejdskraft til de nordjyske virksomheder kan ikke løses med et snuptag
- Kræver en flersporet strategi - med forskellige perspektiver
- I et tæt samarbejde mellem kommuner og en række eksterne aktører inden for erhverv-, uddannelses-, social- og sundhedsområdet.

# LEDIGE, HERUNDER LEDIGE DIMITTENDER, SKAL I BESKÆFTIGELSE

- Ledige skal opkvalificeres til de områder, hvor der efterspørges arbejdskraft
- De kommunale ressourcer skal målrettes – skal ske i tæt dialog med virksomhederne
- Arbejdskraften skal være til rådighed i hele Nordjylland – fordi bedste (eller eneste) kandidat ikke nødvendigvis findes i egen kommune
- Ledige skal være geografisk mobile – fordi de bedste beskæftigelsesmulighed måske ligger i nabokommunen.
- Der er brug for faglig mobilitet
- Vi har brug for tværkommunalt og tværsektorielt samarbejde – og aktørerne må gå sammen
- Det gør vi allerede i dag – men vi kan gøre mere! Fx rekrutteringsfællesskaber, fælles jobbanker og koordinerede uddannelses- og opkvalificeringsinitiativer

# UNGE I UDDANNELSE

- Vi skal
  - Påvirke de unges uddannelsesvalg
  - Sikre at de gennemfører uddannelse
  - Sikre at de vælger uddannelser der efterspørges af virksomhederne – flere skal vælge en erhvervsuddannelse
  - Og have fokus på den gruppe af unge, der i dag ikke får en uddannelse.
- FGU bliver en del af løsningen
- Vi kan i den forbindelse arbejde for i fællesskab
  - At afdække, hvilke kompetencer der forventes, at FGU elever skal tilegne sig både i forhold til uddannelse og i forhold til det ufaglærte arbejdsmarked i Nordjylland.
  - At drøfte viden og praksis omkring fx målgruppevurderingen til FGU



# BORGERE UDEN FOR ARBEJDSMARKEDET

- Borgere uden for arbejdsmarkedet skal blive en del af det aktuelle opsving
- Vi må derfor sammen sikre, at vi gennem en skærpet jobrettet beskæftigelsesindsats for borgere uden for arbejdsmarkedet bidrager til en udvidelse af arbejdsstyrken
- Det er helt afgørende at målet er beskæftigelse på ordinær vilkår – også bare i få timer om ugen
- Det kræver godt samarbejde med virksomhederne – for de skal være klar på tage del i at opbygge arbejdsevne

# EFTERUDDANNELSE AF BESKÆFTIGEDE

- Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft skal være et fælles ansvar mellem kommunerne, uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet
- Derfor er der også behov for at virksomhederne selv sikrer sig den fornødne arbejdskraft
- De må efter- og videreuddanne de beskæftigede eller tage del i at uddanne lærlinge
- Eksempelvis gennem iværksættelse af jobrotationsprojekter eller voksenlærlingeordninger

# UDMØNTNING AF STRATEGIEN



# UDMØNTNING AF STRATEGIEN

- Vi kommer med oplæg til udmøntningsplaner til KKR Nordjylland i 2019 og 2020



# ØKONOMIEN PÅ ARBEJDSMARKEDSOMRÅDET



# DET OVERORDNEDE PERSPEKTIV

- Formål med beskæftigelsesindsatsen
  - Sikre kvalificeret arbejdskraft
  - Modvirke langtidsledighed
- Begge dele giver god mening samfundsøkonomisk og kommunaløkonomisk
- Men systemet er lidt mere kompliceret

# EMNER I GENNEMGANGEN

- Finansieringen af forsørgelsesudgifterne
  - Refusion
  - Forsikrede ledige og beskæftigelsestilskud
  - Overførsler på det budgetgaranterede område
- Ophør af driftsrefusion og konsekvenserne
- Statens økonomiske styring af kommunerne
- Forsørgelsesbilledet i Nordjylland
- Økonomiske incitamenters og paradokser

# REFUSION

- Siden 2016 har den enkelte borgers varighed på offentlig forsørgelse været bestemmende for refusionen
- Varigheden opgøres på tværs af ydelser
- Refusionstrappen:
  - 0-4 ugers varighed: 80%
  - 5-26 ugers varighed: 40%
  - 27-52 ugers varighed: 30%
  - Over 52 ugers varighed: 20%
- Særlige forhold omkring fleksjob og førtidspension



# FORSIKREDE LEDIGE

- Finansiering via refusion, beskæftigelsestilskud og kommunekassen
- Regionen kompenseres krone til krone for de faktiske udgifter
- Giver overskud hvis man har en bedre ledighedsudvikling end regionsgennemsnittet
- Afhænger dog af udgangspunktet i 2010, hvor beskæftigelsestilskuddet blev indført
- Kommunekassen er buffer i den enkelte kommune

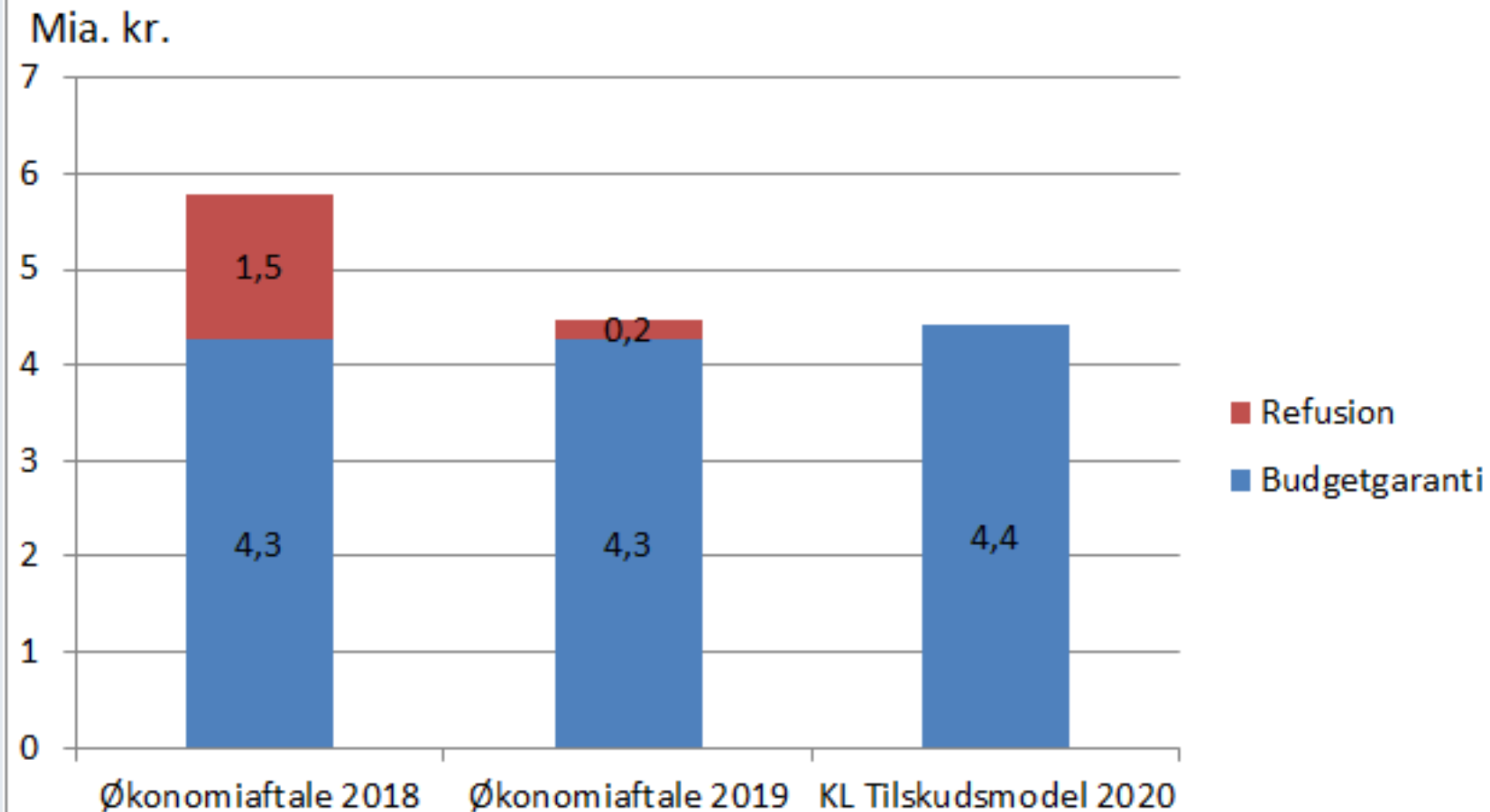
# ØVRIGE OVERFØRSLER

- Finansiering via refusion, det budgetgaranterede område (bloktilskud) og kommunekassen
- Budgetgarantien kompenserer kommunerne under et for den skønnede udvikling i udgifterne
- Socioøkonomiske parametre i udligningssystemet kompenserer delvist for relevante forskelle i befolknings sammensætningen
- Ændringer i budgetgarantien fordeles efter kommunernes andel af hele landets befolkning
- Giver overskud hvis man klarer sig bedre end landsgennemsnittet

# OPHØR AF DRIFTSREFUSION

- I ØA2019 er der indarbejdet en forventet lovændring med afskaffelse af refusion for de kommunale driftsudgifter til aktivering mv.
- De nordjyske kommuner taber samlet ca. 160 mio. kr. i refusion årligt (Regnskab 2017) – og forventes at modtage ca. 10 mio. kr. i bloktilskud
- Der forudsættes en adfærdsmæssig effekt, som reducerer udgifterne hos kommunerne med knap 1,1 mia. kr.

# FINANSIERING AF DRIFTSUDGIFTERNE TIL AKTIVERING MV., HELE LANDET





# STATENS ØKONOMISKE STYRING – SERVICERAMMEPROBLEMATIKKEN

- Forsørgelsesudgifterne ligger uden for servicerammen
- Investering i beskæftigelsesindsats kan øge serviceudgifterne (fx flere sagsbehandlere)
- Trods positiv business case kan det være vanskeligt at investere, hvis kommunen i forvejen er udfordret på servicerammen

# STATENS ØKONOMISKE STYRING – UDHULING AF FINANSIERING PÅ LÆNGERE SIGT

- Overordnet finansierer staten de samlede kommunale forsørgelsesudgifter (Beskæftigelsestilskud, Budgetgaranti, refusion)
- Hvis alle kommunerne investerer og nedbringer forsørgelsesudgifterne fjerner staten sin finansiering tilsvarende, mens kommunerne selv står med regningen for indsatsen indenfor servicerammen

# FORSØRGELSESBILLEDET I NORDJYLLAND

- Ledighedsudvikling vedr. A-dagpenge siden 2010 omfordeler betragtelige midler fra Aalborg Kommune til de øvrige Nordjyske Kommuner
- De nordjyske kommuner har med undtagelse af Rebild og Aalborg forsørgelsesudgifter over landsgennemsnittet – udgifterne førtidspension er den primære årsag til dette

# UDGIFTER TIL FORSIKREDE LEDIGE OG BESKÆFTIGELSESTILSKUD, MIO. KR., R2017

	Nettoudgifter	Endeligt beskæftigelsestilskud	Gevinst (+)/Tab(-)
Brønderslev	64	82	18
Frederikshavn	130	164	34
Hjørring	137	154	17
Jammerbugt	69	85	16
Læsø	5	5	0
Mariagerfjord	72	82	10
Morsø	31	60	29
Rebild	44	62	18
Thisted	64	73	9
Vesthimmerlands	65	67	2
Aalborg	519	367	-152
<b>Regionen i alt</b>	<b>1.201</b>	<b>1.201</b>	<b>0</b>

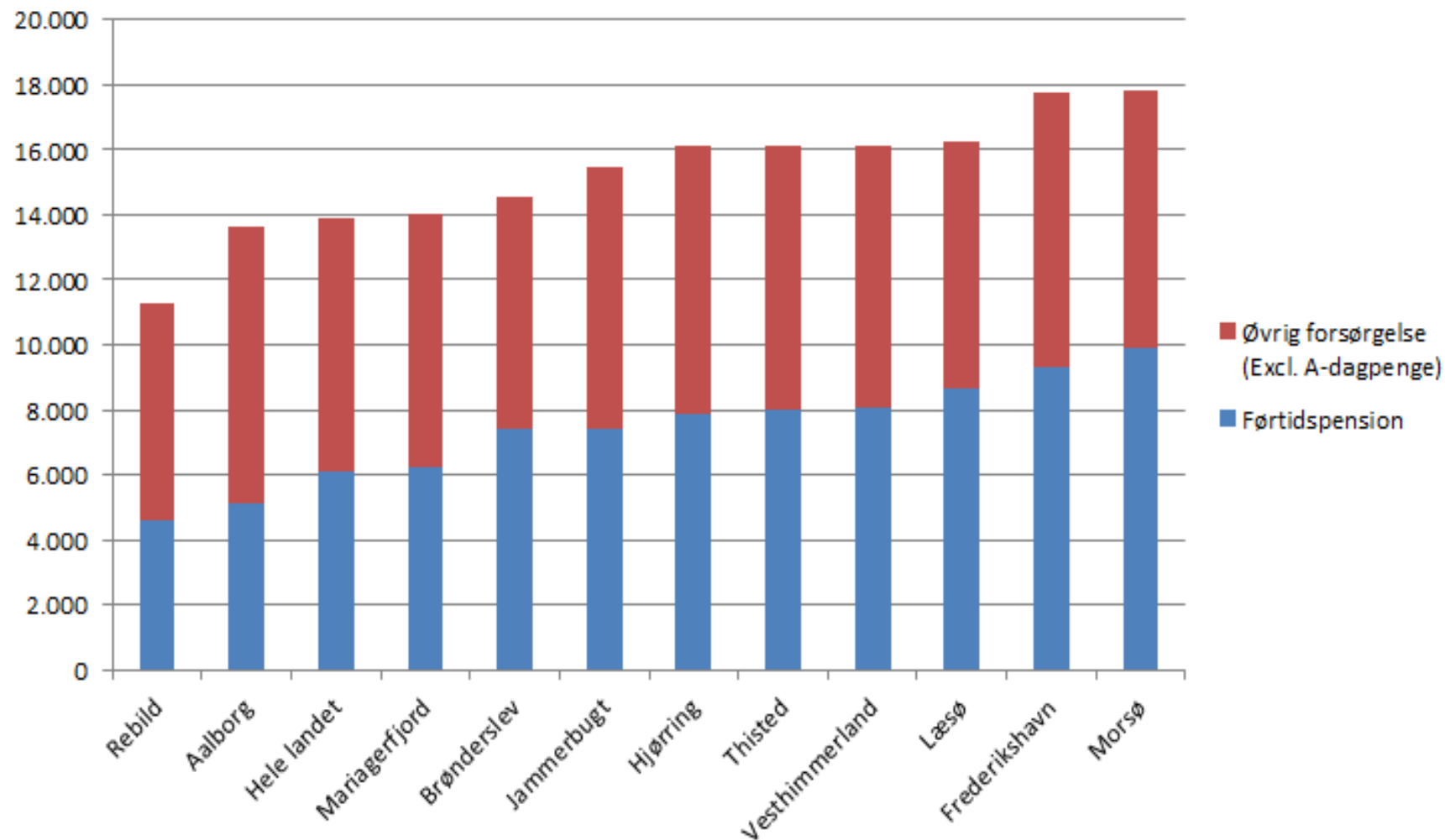
# FULDTIDSPERSONER PÅ A-DAGPENGE I PCT. AF ARBEJDSSTYRKEN 16-66 ÅR

	2010	2017	Ændring
Brønderslev	6,1	2,8	-3,3
Frederikshavn	6,9	3,6	-3,3
Hjørring	6,4	3,4	-3,0
Jammerbugt	5,7	2,8	-2,9
Læsø	7,5	4,4	-3,1
Mariagerfjord	5,7	2,7	-3,0
Morsø	7,1	2,3	-4,8
Rebild	5,4	2,3	-3,1
Thisted	4,7	2,3	-2,4
Vesthimmerland	5,4	2,7	-2,7
Aalborg	5,4	3,9	-1,5
<b>BR Nordjylland</b>	<b>5,8</b>	<b>3,3</b>	<b>-2,5</b>

# UDGIFTER TIL FORSØRGELSE (NETTO, EXCL. A-DAGPENGE), REGNSKAB 2017

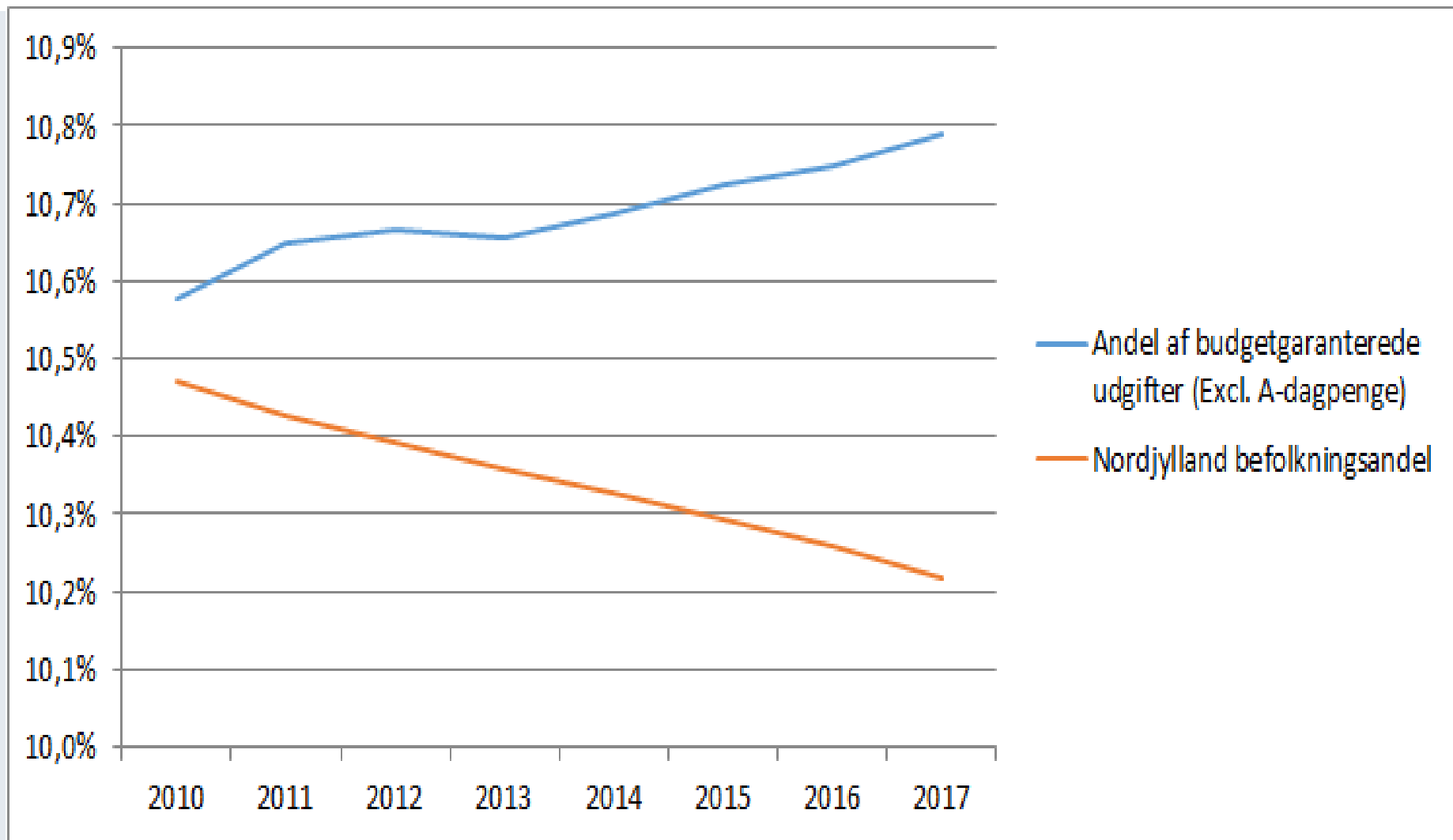
Note: Excl. A-dagpenge

Kilde: Økonomi- og Indenrigsministeriets nøgletal





# NORDJYLLANDS BEFOLKNINGSANDEL OG ANDEL AF BUDGETGARANTEREDE UDGIFTER



# INCITAMENTER OG PARADOKSER

- Alle kommuner har økonomisk incitament til at klare sig bedre end det relevante gennemsnit
- Regional og samfundsøkonomisk interesse i at sikre virksomhederne den relevante arbejdskraft og skabe vækst i det nordjyske på både kort og lang sigt – fx ved at højtuddannet arbejdskraft fra Aalborg Universitet er beskæftiget i hele regionen