

KL

Forhandlingskartellet
DM DSL
HI – Organisation for ledende medarbejdere i
Idræts-, Kultur- og Fritidssektoren
Kort- og Landmålingsteknikernes Forening
Maskinmestrenes Forening
JID

SAG-2025-01521

Tid: Den 15. marts 2026, kl. 22:30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomst med tilhørende protokollater inden for Forhandlingskartellets forhandlingsområde; DM DSL, HI – Organisation for ledende medarbejdere i Idræts-, Kultur- og fritidssektoren, Kort- og Landmålingsteknikernes Forening, Maskinmestrenes Forening og JID.

Deltagere: Repræsentanter for Forhandlingskartellet, DM DSL, HI – Organisation for ledende medarbejdere i Idræts-, Kultur- og Fritidssektoren, Kort- og Landmålingsteknikernes Forening, Maskinmestrenes Forening, JID og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

1. DÆKNINGSOMRÅDE

Overenskomstens dækningsområde justeres med følgende:

- Forhandlings- og aftaleretten for jordbrugsteknologer overdrages med virkning fra OK26-overenskomstens udsendelse fra DM DSL til JID med de løn- og ansættelsesvilkår, som følger af dette forlig.
- I konsekvens heraf indføres JID i Forhandlingskartellets hovedaftale, ligeledes med virkning fra OK26-overenskomstens udsendelse.

1.1 DRØFTELSE I PERIODEN

KL og DM DSL er enige om i perioden at tage en drøftelse om overenskomstdækning af udenlandske uddannelser, der er tilsvarende eksisterende uddannelser omfattet af overenskomsten inden for DM DSL's forhandlingsområde.

2. LØN OG PENSION

Med virkning fra 1. april 2027 sker følgende løn- og pensionsændringer.

Alle beløb er pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau. Forhøjelse af ulempetillæg er dog ikke pensionsgivende.

2.1 DM DSL:

Løn

Grundlønnen for skov- og landskabsingeniører, urbane landskabsingeniører, professionsbachelorere i jordbrugsvirksomhed, professionsbachelorere i natur- og kulturformidling samt jordbrugsteknologer på grundløn 42 + 6.000 kr. hæves med 6.300 kr. med fuldt gennemslag til grundløn 42 + 12.300 kr.

Grundlønnen for skov- og landskabsingeniører og urbane landskabsingeniører på grundløn 36 + 3.000 kr. hæves med 2.200 kr. med fuldt gennemslag til grundløn 36 + 5.200 kr.

2.2 JID

Pension

Pensionsbidrag for måneds- og timelønnede jordbrugsteknologer forhøjes pr. 1. april 2027 med 0,3%-point fra 17,87% til 18,17%.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

2.3 HI – Organisation for ledende medarbejdere i Idræts- og Kultur- og Fritidssektoren:

Løn

- Grundlønnen for idrætsinspektører hæves fra grundløn 47 + 6.000 kr. med 8.287 kr. til grundløn 47 + 14.287 kr. med fuldt gennemslag.
- Grundlønnen for hal- og stadioninspektører hæves med fuldt gennemslag med 5.600 kr. Tillægget ydes til alle, som er grundlønsindplaceret på trin 23, 30, 33, 39 eller trin 47.
- Grundlønnen for assisterende halinspektører hæves med fuldt gennemslag med 5.000 kr. Tillægget ydes til alle, som er grundlønsindplaceret på trin 23, 26 eller 31.

Ulempetillæg

Ulempetillæggene i § 17, stk. 2, pkt. 1 hæves fra 201´time og op med 2.000 kr. Ulempetillæggene er ikke pensionsgivende.

Pension

Pensionsbidrag til hal-, stadion- og idrætsinspektører, samt assisterende halinspektører forhøjes pr. 1. april 2027 med 1,73%-point fra 19,21% til 20,94%.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

2.4 Maskinmestrenes Forening:

Løn

Grundlønnen for maskinchefer hæves med fuldt gennemslag fra grundløn 44 + 8.000 kr. med 8.200 kr. til grundløn 44 + 16.200 kr.

Grundlønnen for maskinmestre på grundløn 42 + 12.000 kr. og derover hæves med fuldt gennemslag med et tillæg på 7.250 kr.

2.5 Kort- og landmålingsteknikernes Forening:

Løn

Grundlønnen for kort- og landmålingsteknikere hæves med fuldt gennemslag fra grundløn 23 + 8.446 kr. til med 1 trin til grundløn 24 + 8.446 kr.

Grundlønnen for kort- og landmålingsteknikere med særligt fagligt ansvar hæves med fuldt gennemslag fra grundløn 32 + 8.146 kr. med 1 trin til grundløn 33 + 8.146 kr.

Pension

Pensionsbidrag for kort- og landmålingsteknikere forhøjes pr. 1. april 2027 med 0,36 %-point fra 18,60 % til 18,96 %.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

Ad pkt. 2.1 – 2.5:

Ændringerne træder i kraft 1. april 2027, og indplacering på ny grundløn/nyt kronetillæg sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, med mindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

3. FRIT VALG TIL TJENESTEMANDSANSATTE

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes fritvalgstillægget i aftalen om tjenestemandsansatte, § 6, stk. 2, for følgende grupper:

- Jordbrugsteknologer hæves fra 0,50% til 0,80%.
- Kort- og landmålingsteknikere hæves fra 0,60% til 0,96%.
- Hal, stadion- og idrætsinspektører, og assisterende halinspektører hæves fra 1,75% til 3,48%.

Udgift indgår under pensionsforbedringerne i pkt. 2.

4. FÆLLESAFTALE OM LOKAL LØNDANNELSE (09.01)

Med henblik på en mere velfungerende lokal løndannelse er der aftalt en række fornyelser i Fællesaftalen om lokal løndannelse, jf. forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet. Fornyelserne indebærer bl.a. en række ændringer i aftalen, der skal skabe mere enkle og gennemskuelige processer og et styrket fokus på forhandlinger om løn.

5. FORSØGSORDNINGER

5.1 Modernisering af forhandlingsretten

Forhandlingsretten for ledere i § 8 fortsætter som en forsøgsordning til 31. marts 2029.

5.2 Forsøgsordning videreføres

Parterne er enige om, at forsøgsordningen med en indplacering for jordbrugsteknologer, professionsbachelorere i jordbrugsvirksomhed samt natur- og kulturformidlere med væsentlige administrative kompetencer, herunder økonomiske og/eller ledelsesmæssige beføjelser på grundlønstrin 42 + 6.000 kr. (31/3 2000-niveau) (pr. 1. april 2027: 42 + 12.300 kr.) videreføres som en tidsbegrænset mulighed. Ordningen bortfalder pr. 31. marts 2029, medmindre parterne aftaler andet.

6. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

7. FRIT VALG

Den ansatte kan vælge kontant udbetaling i stedet for pensionsindbetaling for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,00 %, jf. § 12, stk. 1. Valget fra 15,00 % kan træffes pr. 1. oktober 2026 med virkning fra 1. januar 2027.

8. FRITVALGSORDNING

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med **bilag A**.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 12. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

Den forhøjede feriegodtgørelse, jf. § 22, stk. 2 indgår i fritvalgsordningen pr. 1. januar 2028, hvorefter bestemmelsen udgår.

DM DSL's og JID's grupper

8.1 Supplerende fritvalgsbidrag

Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende månedlige fritvalgsbidrag med 1,93 %-point. Bidraget er ikke pensionsgivende.

8.2 Midlertidigt tillæg

I perioden fra 1. april 2027 – 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg på 2,03 % til af den pensionsgivende løn. Bidraget er ikke pensionsgivende

Maskinmestrenes grupper:

8.3 Supplerende fritvalgsbidrag

Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende månedlige fritvalgsbidrag med 2,35 %-point. Bidraget er ikke pensionsgivende.

8.4 Midlertidigt tillæg

I perioden fra 1. april 2027 – 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg på 2,52 % til af den pensionsgivende løn. Bidraget er ikke pensionsgivende.

8.5 Supplerende fritvalgsbidrag – maskinmestre Frederiksberg

Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende månedlige fritvalgsbidrag med yderligere 0,19 %-point. Bidraget er ikke pensionsgivende.

8.6 Midlertidigt tillæg – maskinmestre Frederiksberg

I perioden fra 1. april 2027 – 31. december 2027 hæves det midlertidige månedlige tillæg yderligere med 0,20 %-point til af den pensionsgivende løn. Bidraget er ikke pensionsgivende.

For maskinmestre i København og Frederiksberg bliver den aftalte forhøjede supplerende fritvalgsbidrag lagt oven i de allerede eksisterende forhøjede fritvalgsbidrag (tidligere aftalt forhøjet særlig feriegodtgørelse).

Tilsvarende gælder for kort- og landmålingsteknikeres allerede eksisterende forhøjede fritvalgsbidrag (tidligere aftalt forhøjet særlig feriegodtgørelse).

9. DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes overenskomstens § 18 pr. 1. april 2026.

Ved tilretning af overenskomsterne vil mer- og overarbejde fremadrettet under ét blive betegnet som overarbejde, jf. **bilag B**.

10. ANDRE FORHOLD

- Bemærkningen til § 3, stk. 6 udgår af overenskomsten.
- § 4, stk. 2, nr. 2, pkt. c udgår af overenskomsten. Parterne er dog enige om, at såfremt der måtte være ansatte, der måtte være omfattet af bestemmelsen, så bevarer disse ansatte overenskomstindplaceringen i lighed med bestemmelsens hidtidige indhold.
- I § 17, stk. 1 ændres ”kommunalbestyrelsen” redaktionelt til ”ansættelsesmyndigheden”.

11. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende varige midler til Den Kommunale Kompetencefond:

Varige midler – OK26:

Udgift: 0,155 mio. kr.

1. års ATP-midler – OK26:

Udgift: 0,115 mio. kr.

Varige midler – OK24:

Udgift: 0,038 mio. kr.

1. års ATP-midler – OK24:

Udgift: 0,019 mio. kr.

Midlerne allokeres i perioden til de enkelte organisationers grupper.

12. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 14,426 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen samt fra lederpuljen, som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

13. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås

enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL

For
DM DSL

For
HI – Organisation for ledende
medarbejdere i Idræts-, Kultur-
og Fritidssektoren

For
Kort- og
Landmålingsteknikernes
Forening

For
Maskinmestrenes Forening

For
JID

For
Forhandlingskartellet

Fritvalgsordning

§ 10. Pension

Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning med virkning fra ansættelsen således:

Stillingsbetegnelse	Selskab	[O.26] Pension pr. 1. april 2027
Hal-, stadion- og idrætsinspektører og assisterende halinspektører	PFA	20,94%
Kort- og landmålingsteknikere	PFA	18,96%
Skov- og landskabsingeniører	Velliv	18,17%
Urbane landskabsingeniører (tidl. have- og parkingeniører)		
Jordbrugsteknologer	Velliv	18,17%
Professionsbachelorere i jordbrugsvirksomhed	Velliv	18,17%
Professionsbachelorere i natur- og kulturformidling		
Maskinmestre	PFA	18,41% [O.26]

Pensionsbidraget udgør ovenstående procentsats af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes eget bidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 12. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Bemærkning til stk. 1:

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

§ 12. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,42 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag (05.17)	Supplerende fritvalgsbidrag (OK nis nr.)	Fritvalgsbidrag i alt
2,42 %	XX %	XX %

[De endelige supplerende fritvalgsbidragssatser indføres efterfølgende]

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

Stk. 4 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge, at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 10, stk. 1., til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5 i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Bemærkning:

En medarbejder, som har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag for den del af bidraget, der overstiger 15 %, kan foretage et omvalg, jf. bemærkning til hhv. § 19, stk. 7, og § 26, stk. 7, i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

§. 23. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

Stk. 4

Timelønnede er omfattet af protokollat 3 i Aftale om fritvalgsordning (05.17).

§ 15. Overarbejde

Bemærkning:

Ledende medarbejdere i idræts-, kultur- og fritidssektoren er omfattet af § 17, stk. 2.

For maskinmestre i Københavns kommune gælder, at der lokalt træffes aftale om honorering for overarbejde.

Stk. 1

Ansatte på løntrin 39 eller svarende hertil og højere er ikke omfattet af stk. 2 - 6, men af Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid.

Stk. 2

Ved overarbejde forstås arbejde ud over det antal timer, der er fastsat som normal arbejdstid for den enkelte arbejdsdag for den pågældende.

Overarbejde beregnes i halve timer.

Stk. 3

Hvis overarbejde afspadsres, gives erstatningsfrihed af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50% eller 100%, jf. stk. 4.

Stk. 4

Beordret og kontrollabelt overarbejde betales således:

1. Overarbejde betales med timeløn med et tillæg på 50%.
2. For 4. og følgende overtimer og for overarbejde på søn- og helligdage betales timeløn med et tillæg på 100%.
3. Ansatte med højere aflønning end løntrin 36 ydes overarbejdsbetaling efter løntrin 36.

Bemærkning:

Bestemmelsen i anden pkt. omfatter kort- og landmålingsteknikere, skov og landskabsingeniører, urbane landskabsingeniører (tidl. have- og parkingeniører), jordbrugsteknologer, professionsbachelorere i jordbrugsvirksomhed, professionsbachelorere i natur- og kulturformidling samt maskinmestre.

Stk. 5

Timelønnen, som er nævnt i stk. 5, beregnes som 1/1924 af årslønnen, jf. §§ 4-6.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	10,980
Lederpulje	3,446
Midler til anvendelse i alt:	14,426
ATP – varige midler	0,193
ATP - engangsmidler	0,134

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
HI – løn- og pensionsforbedringer	3,830
DM DSL og JID – løn- og pensionsforbedringer	7,621
Kort- og land. – løn- og pensionsforbedringer	0,396
Maskinmestrene – løn- og pensionsforbedringer	2,513
Holddrift	0,044
Restmidler til kompetencefonden	0,022
Midler anvendt i alt:	14,426
Varige ATP-midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,193
Engangs-ATP-midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,134