



DAGSORDEN 2023

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 21-04-2023 10:00

Sted: Glostrup Park Hotel, Hovedvejen 41, 2600 Glostrup.
Der er mulighed for, at partierne kan holde formøder fra kl. 9.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	KKR Hovedstadens indspil til Erhvervsfremmestrategi 2024-2027.....	5
3.2.	Erhvervshus Hovedstaden – afrapportering af resultater for 2022	7
3.3.	Politisk aftale om den nationale Klimaalliance	9
3.4.	Klimaalliancen i Hovedstadsregionen.....	11
3.5.	Temadrøftelse om sundhedsområdet og samarbejdet i sundhedsklyngerne.....	13
4.	Udpegninger	17
4.1.	Udpegning til samarbejdsudvalget vedr. almen praksis	17
5.	Punkter til næste møde	18
5.1.	Punkter til næste møde.....	18
6.	Eventuelt.....	19

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2022-05229 ssan

Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 8. februar 2023 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens side på KL's hjemmeside.

Referater kan læses [her](#) og er tilgængelige i Prepare.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat fra møde den 8. februar 2023.

1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2022-05229 ssan

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsorden for møde den 21. april 2023.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2022-05229 ssan

Baggrund

Under dette punkt orienteres fra forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

- Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU)
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum
- SOSU H
- Københavns Professionshøjskole.

Desuden orienterer formandskabet for KKR Hovedstaden om eventuelle aktiviteter siden sidste møde i KKR Hovedstaden.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. KKR Hovedstadens indspil til Erhvervsfremmestrategi 2024-2027

SAG-2023-01182 gitb

Baggrund

KKR Hovedstaden skal give indspil til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses (DEB) kommende nationale erhvervsfremmestrategi 2024-2027. Strategien vil også sætte rammen for DEB's investeringer på ca. 2,5 mia. kr. til erhvervsfremme de kommende år og have betydning for, hvordan disse midler kan prioriteres og udmøntes.

KKR Hovedstadens indspil og perspektiver inddrages i Erhvervshus Hovedstadens samlede bidrag fra hhv. hovedstadsregionen og Bornholm til både de tværgående og regionale dele af erhvervsfremmestrategien. De samlede bidrag indsendes til DEB senest den 20. juni 2023.

Direktør for Erhvervshus Hovedstaden Katrine Paaby Joensen vil på mødet præsentere hovedtemaerne i de to regionale indspil med henblik på, at KKR Hovedstaden giver sit input hertil.

Formand for Erhvervshus Hovedstaden Henrik Rasmussen og formand for Erhvervshusets bestyrelse på Bornholm Jakob Trøst vil desuden orientere KKR om beslutningerne på fælles seminar for erhvervshusenes bestyrelser og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse afholdt den 17. april 2023 med betydning for det videre arbejde med strategien.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter potentialer og perspektiver i de præsenterede hovedtemaer
- Giver KKR Hovedstadens fælles input til de to regionale indspil.

Sagsfremstilling

Den kommende nationale erhvervsfremmestrategi 2024-2027 skal give svar på, hvordan et samlet erhvervsfremmesystem kan bidrage til at ruste danske virksomheder til en række udviklingstendenser. Det gælder bl.a. tendenser inden for klima, bæredygtighed, digitalisering samt geopolitiske forandringer og heraf øget usikkerhed i forsyningskæder.

Strategien skal sætte fokus på både nationale – men også de særlige regionale - muligheder, styrker, udfordringer og ambitioner i hovedstadsregionen.

Konkret skal Erhvervshus Hovedstaden bidrage med udkast til et regionalt kapitel fra hhv. Hovedstadsområdet og fra Bornholm hver bestående af en to-siders kernefortælling om de lokale ambitioner for erhvervsudviklingen under hensyntagen til ovenstående udviklingstendenser med betydning for danske SMV'er.

Endvidere ønsker DEB at få perspektiver på videreudviklingen af de lokale erhvervsfyrtårne samt øvrige strategiske indsatser, så de bedst imødekommer virksomhedsbehov. Dertil kommer, at perspektiver på fx klyngeindsatsen, cirkulær økonomi, kvalificeret arbejdskraft, social inklusion, iværksættelse og turisme mv. også gerne bredt må indgå i de regionale indspil til strategien.

Som en optakt blev der i Hovedstadsregionen og på Bornholm i marts afholdt strategiworkshops for erhvervsliv, kommuner og interessenter om erhvervsfremme i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden.

På strategiworkshopen i Hovedstaden den 20. marts var der en drøftelse af 6 temaer, som indrammer potentialet for at styrke Hovedstadsregionen som en internationalt konkurrencedygtig og innovativ Metropolregion:

1. Udnyttelse af Hovedstadsregionens høje koncentrationen af viden, talent, kapital, internationale forbundethed og eksisterende styrkepositioner til at tiltrække yderligere talent og investeringer samt skabe flere højvækstvirksomheder via international skalering.
2. Omsætning af den stærke koncentration af vidensinstitutioner, test- og innovationsmiljøer samt specialiserede erhvervs- og innovationsfremmeaktører til øget innovation i regionens SMV'er.
3. Udvikling af spirende styrkepositioner som edtech/govtech/sportstech/kreative erhverv/kvanteteknologi og miljøteknologi.
4. Udnyttelse af regionens offentlige indkøbsmuskel og erfaringer med offentligt-private samarbejder til at gear den grønne omstilling i kommuner og virksomheder samt understøtte udvikling af ny grøn teknologi, som kan skaleres internationalt.
5. Styrke anvendelsen af Hovedstadens stærke internationale brand til at tiltrække erhvervsturisme, talent og investeringer i understøttelse af regionens styrkepositioner gennem nye regionale samarbejder.
6. Øge relevans af de eksisterende nationale signaturindsatser, herunder erhvervsfyrtårn og virksomhedsprogrammet, til at skabe øget produktivitet og omstilling i Hovedstadsregionens små og mellemstore virksomheder.

Workshopdrøftelserne på Bornholm den 15. marts tog udgangspunkt i Bornholms erhvervspolitik og erhvervs- og udviklingsstrategier, ikke mindst den styrkeposition der følger af Bornholms status som energi-ø.

Temadrøftelserne på Bornholm fokuserede på udfordringer og potentialer inden for følgende temaer:

- Grønne og cirkulære forretningsmodeller
- Digitalisering, automatisering og innovation
- Kvalificeret arbejdskraft
- Forsyningsikkerhed og forsyningskæder
- Grøn energi-ø
- Helårsturisme.

I kølvandet af de lokale workshops i marts 2023 mødes alle erhvervshusenes bestyrelser og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse til fælles seminar den 17. april 2023. På seminaret præsenteres ambitioner, barrierer og muligheder på tværs af landsdelene, som indgår i drøftelser om de strategiske indsatser.

3.2. Erhvervshus Hovedstaden – afrapportering af resultater for 2022

SAG-2023-01182 gitb

Baggrund

Erhvervshus Hovedstaden har udarbejdet afrapportering til KKR Hovedstaden for resultatkontrakt for 2022. Erhvervshus Hovedstaden arbejder inden for en rammeaftale mellem KL og Erhvervsstyrelsen, som angiver en række nationale mål. Disse indgår sammen med yderligere lokale mål i resultatkontrakt 2022, som er godkendt af KKR Hovedstaden.

./. Størstedelen af målene i resultatkontrakt 2022 er opfyldt – både de nationale og lokale mål, jf. bilag.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender afrapportering på resultatkontrakt 2022 med Erhvervshus Hovedstaden.

Sagsfremstilling

Rammeaftalen for Erhvervshus Hovedstaden for 2022 indeholder en række mål inden for følgende områder:

- Virksomhedernes kendskab til erhvervshuset (nationalt og lokalt mål)
- Bred geografisk spredning (nationalt og lokalt mål)
- Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed (nationalt mål)

- Erhvervshusenes knudepunktfunktion (lokalt mål)
- Grøn omstilling og cirkulær økonomi (nationalt og lokalt mål)
- Effekt i virksomhederne (nationalt mål)
- Digitalisering og nye teknologier (nationalt og lokalt mål)
- Øget internationalisering (lokalt mål).

Øget kendskab til Erhvervshusets tilbud blandt virksomhederne var et prioritetsområde i 2022 og resulterede i en betragtelig stigning i den lokale presedækning, herunder ifm. virksomhedsbesøg foretaget af Erhvervshuset og borgmesteren i den pågældende kommune. Kendskabsgraden måles dog først af Erhvervsstyrelsen i 2023.

Erhvervshuset assisterede i 2022 mere end 5000 virksomheder og nåede de kvantitative mål for antallet af vejledninger. Ligeledes nåede Erhvervshuset målene for styrket dialog og samarbejde med den kommunale erhvervs-service samt i forbindelse med varetagelse af knudepunktfunktionen. Virksomhederne udtrykte i 2022 høj tilfredshed med Erhvervshusets vejledning, men angav ikke alle en tilsvarende høj grad af oplevet effekt. Den oplevede effekt var markant højere blandt de vejlede vækstvirksomheder end blandt driftsvirksomhederne. Dette kan hænge sammen med, at mange af de vejlede driftsvirksomheder i 2022 har befundet sig en vanskelig situation som følge af energikrise, inflationspres og udfordrede forsyningskæder, hvilket Erhvervshusets vejledning ikke umiddelbart afhjælper.

Den oplevede effekt af vejledning om grøn omstilling og cirkulær økonomi, som også ligger under målet, kan ligeledes bunde i kompleksiteten af den grønne omstilling, som mange af de vejlede virksomheder først nu er påbegyndt og som vil kræve en længerevarende indsats.

Erhvervshuset foretager løbende målinger baseret på tal fra Danmarks Statistik og efter samme metode som Erhvervsstyrelsen (som dog måler 2 år efter endt vejledning, mens Erhvervshuset måler 1 år efter). Erhvervshusets seneste effektmåling af virksomheder vejledt i 2020 viser en mervækst på 15 pct. i eksporten og 12 pct. i omsætningen hos vækstvirksomhederne samt en højere produktivitet blandt driftsvirksomhederne sammenlignet med en kontrolgruppe.

I forhold til de faglige fokusområder bemærkes det, at Erhvervshusets vejlede virksomheder havde en øget digitaliseringsgrad og bæredygtighedsgrad i 2022 i forhold til 2021, om end ikke i så høj grad som målsat. Målet for øget internationaliseringsgrad blev opnået.

I tilgift til aktiviteterne i resultatkontrakten gav Erhvervshuset i 2022 programtilsagn til 2700 virksomheder i Hovedstadsregionen til et samlet beløb på 185 mio. kr.

Bilag

./. *Afrapportering Erhvervshus Hovedstaden: Resultatkontrakt 2022*

3.3. Politisk aftale om den nationale Klimaalliance

SAG-2023-01182 gitb

Baggrund

KL, regionerne og Realdania har indgået en femårig politisk aftale om Klimaalliancen, der blev tiltrådt mandag den 20. marts 2023, jf. bilag. Aftalen er en fortsættelse af det nationale klimasamarbejde mellem parterne i en ny 5-årig periode, der har fokus på at understøtte kommunernes videre klimaindsatser, herunder bidrage til at identificere og fjerne barrierer for den lokale og regionale klimaomstilling.

./. De fem KKR har en fortsat central rolle i det videre samarbejde både i det nationale samarbejde og via et fortsat regionalt samarbejde mellem hovedstadskommunerne og Region Hovedstaden om klimaområdet, jf. pkt. 3.4.

På mødet udpeger KKR Hovedstaden en repræsentant til den politiske udviklingsgruppe for den nationale Klimaalliance.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager orienteringen om aftalen om den nationale Klimaalliance mellem KL, regionerne og Realdania til efterretning
- Udpeger en politisk repræsentant til den politiske udviklingsgruppe for den nationale Klimaalliance.

Sagsfremstilling

Fortsættelse af det nationale klimasamarbejde skal bidrage til at understøtte kommunerne i at omsætte klimaplaner til klimahandling. Samarbejdet skal bygge videre på de mange initiativer i hver kommune og i det tværkommunale samarbejde og løfte de dagsordner op, der ikke kan løses enkeltvist lokalt og regionalt. Elementerne i samarbejdet fremgår af partnerskabsaftalen, jf. bilag.

./. Der er tre vigtige elementer i aftalen:
– udvikle strategiske og tværgående initiativer og klimaudviklingsspor

- udvikle et monitoreringssystem - som i videst muligt omfang skal basere sig på de systemer og rapporter, kommunerne allerede har etableret og har behov for
- udvikle redskaber der fortsat kan understøtte implementering, realisering og revision af kommunernes DK2020-klimahandlingsplaner.

KKR er en vigtig aktør i forhold til at prioritere hvilke udviklingsspor, der først skal iværksættes for at løse nogle af de udfordringer, som kommunerne møder i klimaarbejdet, fx inden for transport og landbrug, eller metodeudvikling i arbejdet med forbrugsbaserede udledninger.

Fokus i klimasamarbejdet vil også fortsat være på at dele viden og erfaringer til og mellem kommuner, regioner og andre klimaaktører i Danmark samt at synliggøre kommunernes enorme klimaindsats.

Politisk udviklingsgruppe

De fem KKR skal hver udpege en repræsentant til den politiske udviklingsgruppe.

KKR-formandskabet indstiller, at KKR-næstformand Karsten Längerich udpeges som repræsentant til den politiske udviklingsgruppe, herunder for at sikre god sammenhæng mellem den politiske styregruppe for *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen*, jf. pkt. 3.4, og arbejdet i den nationale Klimaalliance. Karsten Längerich er aktuelt KKR Hovedstadens repræsentant i den politiske partnerskabsgruppe i det nuværende nationale DK2020-partnerskab.

Det er vigtigt med en stærk kommunal repræsentation i den politiske udviklingsgruppe, som får en central rolle i forhold til at fastlægge strategisk fokus for de nye klimaudviklingsspor og implementeringsstøtte, identificere udviklings- og vidensbehov på tværs af partnerskabet samt at sikre politisk forankring af klimaarbejdet bredt i hver KKR-geografi.

Den politiske udviklingsgruppe er sammensat af:

- 5 politiske repræsentanter udpeget fra kommuner. 1 fra hver deltagende KKR-geografi
- 5 politiske repræsentanter udpeget fra regionerne. 1 fra hver deltagende region
- 2 politiske repræsentanter fra forretningsudvalget udpeget af hhv. KL og Danske Regioner
- 1 repræsentant udpeget af Realdania (observatør)
- 1 repræsentant udpeget af CONCITO (observatør)
- 1 repræsentant udpeget af C40 (observatør).

Der er lagt op til, at udviklingsgruppen mødes fast to gange årligt og efter behov, samt inviteres til at deltage i større arrangementer undervejs i partnerskabet.

Den nuværende politiske partnerskabsgruppe for DK2020, som hvert KKR tidligere har udpeget en politisk repræsentant til, fortsætter frem til udgangen af 2023.

Bilag

*./.. Politisk aftale om Klimaalliancen
Partnerskabsaftalen for Klimaalliancen*

3.4. Klimaalliancen i Hovedstadsregionen

SAG-2023-01182 gitb

Baggrund

KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden har udarbejdet et forslag til organisering af det fortsatte klimasamarbejde blandt kommunerne i hovedstadsområdet og regionen, kaldet *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen*, til KKR's godkendelse. Samarbejdet vil blandt andet have fokus på at understøtte kommunernes klimaindsatser på tværs, herunder implementering af DK2020-klimahandlingsplanerne, facilitering af vidensdeling og drift af konkrete indsatser.

Forslaget er udarbejdet i forlængelse af den politiske aftale om den nationale Klimaalliance (pkt. 3.3), der forudsættes at hvile på en fortsat stærk decentral forankring.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender forslaget til organisering af *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* samt kommunernes finansiering heraf, jf. bilag.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden besluttede den 25. november 2022, at der er et behov for en fortsat geografisk organisering for hovedstadsområdet, der skal understøtte implementeringen af kommunernes DK2020-klimahandlingsplaner og tværgående klimaarbejde. KKR Hovedstaden gav ”*tilsagn til en forsættelse af en regional organisering på samme niveau som i dag, i et fornyet klimapartnerskab mellem KL, regionerne og Realdania, idet det forudsættes at hvile på en stærk decentral forankring*”.

./. Vedlagte forslag til *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* er et bud på den regionale organisering, som KKR besluttede. Hovedlinjerne i forslaget er, jf. bilag:

- De 29 hovedstadskommuner og Region Hovedstaden indgår de næste 5 år et formelt samarbejde på klimaområdet, der kan understøtte kommunernes klimaindsatser på tværs.
- Forslaget tager afsæt i erfaringer fra det eksisterende tværkommunale DK2020-samarbejde, idet Region Hovedstaden og Gate 21 også er projektaktører i den fremadrettede organisering. Det giver mulighed for kontinuitet i opgaveløsningen og samarbejdet med kommunerne, da projektaktørerne har været involveret i arbejdet med mange kommuners klimahandlingsplaner og sparret om udviklingen af konkrete reduktions- og tilpasningstiltag i kommunerne.
- Arbejdet tilrettelægges, så fokus er på den fortsatte facilitering og koordinering af klimaindsatser tæt på hovedstadskommunernes behov.
- De faglige områder, hvor det vurderes, at behovet og effekten er størst på tværs af kommunerne, fremgår af bilaget. Indsatsen vil overordnet indeholde fire komponenter:
 - Fokus på effektiv implementering af konkrete projekter
 - Fokus på tværkommunale udfordringer og løsninger
 - Fundraising til implementering
 - En tværgående struktur, der sikrer anvendelsesorienteret videndeling.

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen skal have overblik over og sikre koordinering til og muligheder inden for relevante nationale, regionale og grænseoverskridende initiativer på klimaområdet, herunder kommunernes samarbejde med forsyningsselskaberne i projektet Energi på Tværs. Der skal desuden være en kobling til videreførelse af udvalgte indsatser affødt af KKR Hovedstadens VIP klimaprojekter, der udløber ultimo 2023.

Hertil kommer, at *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* vil varetage koblingen til aktører og indsatser i den nationale Klimaalliance.

Finansiering af Klimaalliancen i Hovedstadsregionen

Region Hovedstaden bidrager med 1,5 fuldtidsårsværk og 250.000 kr. i kontantbeløb årligt i 5 år. Herudover vil regionen løbende tage stilling til, hvordan konkrete projekter i regi af samarbejdet kan støttes med regionale udviklingsmidler.

Kommunerne i KKR Hovedstaden finansierer 1,25 fuldtidsårsværk til et samlet beløb af 1.550.000 kr. årligt leveret af Gate 21 med relevant faglig ekspertise og projektledelseskompetencer.

Det vurderes, at et fælles klimasamarbejde gennem Gate 21 er en omkostningseffektiv model for kommunerne samlet set, der giver adgang til en fælles finansieret ekspertise og et vidensdelende netværk.

Udgiften fordeles mellem de 29 kommuner efter en fordelingsnøgle, der tager udgangspunkt i indbyggertal, men hvor der også er et loft og et gulv, som afspejler, at mindre kommuner vil have en relativt større fordel af projektet end større kommuner. Forslaget til fordeling af den årlige udgift mellem kommunerne er under den forudsætning, at alle kommuner deltager, jf. bilag.

Samarbejdet i *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* træder i kraft i pr. 1. juli 2023, i forlængelse af udløbet af det eksisterende DK2020-samarbejde, og løber frem til udgangen af december 2027. Det er samme tidspunkt for udløb af aftalen om den nationale Klimaalliance.

Bilag

- ./.. Klimaalliancen i Hovedstadsregionen fra 2023*
- Fordeling af betaling til Klimaalliancen i Hovedstadsregionen (årligt bidrag)*

3.5. Temadrøftelse om sundhedsområdet og samarbejdet i sundhedsklyngerne

SAG-2023-01182 snm

Baggrund

KL lægger op til, at alle 5 KKR på møderne i april måned drøfter aktuelle initiativer til at styrke det nære sundhedsvæsen. Formålet er at sætte fokus på de muligheder og opmærksomhedspunkter, som de nye sundhedsklynger og Sundheds-samarbejdsudvalg (SSU) står overfor samt at styrke sammenhængen til kommende sundhedsaftale for 2024-2027. Drøftelsen tager bl.a. afsæt i den netop indgåede aftale om en akutplan for sygehusvæsenet og dens fokus på bl.a. forebyggelse af sygehusophold, samt i de aktuelle kapacitetsudfordringer for sundhedsvæsenet. I bilagte notat foreslår KL bl.a., at man i de politiske sundhedsklynger indleder dialog om kapacitet og effektiv fælles ressourcenyttelse for at sikre borgernes forløb.

I KKR Hovedstaden suppleres med tre konkrete dilemmaer fra Københavns Kommune, som rejser spørgsmål om, hvordan udviklingen af det nære sundhedsvæsen i sundhedsklyngerne skal ske og kommunernes rolle heri. KKR Hovedstaden skal på den baggrund give input til det videre arbejde med en fælleskommunal strategisk tilgang til udviklingen af det nære sundhedsvæsen.

Sisse Marie Welling, SSU-næstformand og Sundheds- og omsorgsborgmester introducerer til de tre dilemmaer som oplæg til drøftelsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter muligheder og opmærksomhedspunkter for sundhedsklyngerne og SSU, fx med afsæt i aftale om akutplanen og kapacitetsudfordringer i det nære sundhedsvæsen
- Giver input til udarbejdelsen af en fælleskommunal strategisk tilgang til arbejdet med udviklingen af det nære sundhedsvæsen i sundhedsklyngerne.

Sagsfremstilling

Omstillingen af indsatsene for ældre, kronikere og sindslidende bliver afgørende for at fremtidssikre det danske sundhedsvæsen. Sundhedsklyngerne har et såkaldt populationsansvar for de borgere, der er fælles for region, almen praksis og kommunerne, det vil sige især: 1) ældre medicinske borgere, 2) borgere med kronisk sygdom og 3) borgere med psykiske lidelser.

Med akutplanen for sygehusvæsenet er flere elementer med betydning for kommunerne og nye opgaver for klyngerne, bl.a. i forhold til at varetage populationsansvaret, samt at sikre tværgående koordination og samarbejde mellem sektorerne bl.a.:

- 72-timers behandlingsansvar
- Samarbejde i sundhedsklynger om at forebygge sygehusophold og gode overgange
- Udbrede ordning med faste plejehjemslæger
- Afskaffelse af modregning for personer på efterløn i sundhedsvæsenet
- Øget brug af og hurtigere autorisation af udenlandsk arbejdskraft.

Særligt stiller sundhedsklyngernes opgave med at forebygge sygehusophold krav til, hvordan der kan skabes større åbenhed om regionens kapacitet og kommunernes tilbud, samt bedre samlet udnyttelse heraf. Tilsvarende kræver fuld implementering af 72-timers modellen fokus på at dele gode erfaringer, særligt hvis man vil videreudvikle 72-timers modellen til fx nye målgrupper. Kommunerne skal også have opmærksomhed på, at udvidet behandlingsansvar ikke skal føre til, at borgerne udskrives endnu tidligere.

Tre dilemma-spørgsmål

Region Hovedstaden er den region, som har flest kommuner. Kommunerne er vidt forskellige i fx størrelse, demografi og indretning af kommunale sundhedstilbud. Det stiller større krav til kommunernes evne og vilje til koordinering og samarbejde indbyrdes og med regionen.

Københavns Kommune har udarbejdet tre dilemma-spørgsmål som optakt til KKR Hovedstadens drøftelse af fælleskommunal strategisk tilgang til udviklingen af det nære sundhedsvæsen.

1) Hvad har kommunerne brug for, hvis borgerne skal holdes ude af hospitalerne?

Udviklingen i sundhedsvæsenet betyder, at borgerne udskrives efter kortere tid og med mere og flere komplekse pleje- og behandlingskrævende behov. Hospitalernes sengekapalet falder, og antallet af midlertidige pladser i kommunerne stiger. Det presser kommunerne, og skærper behovet for blandt andet klare aftaler om behandlingsansvar. I hovedstadsregionen er kommunerne godt på vej med implementeringen af aftalen om 72 timers behandlingsansvar, men ordningen løser ikke alle udfordringer.

I en nær fremtid hvor flere borgere skal holdes ude fra hospitalerne, og deres behov skal løftes af kommunerne og almen praksis, skærper det behovet for, at behandlingsansvaret følger med borgeren. Det skal gælde uanset hvor borgerne er 'indlagt' – om det er på kommunale enheder eller i borgernes eget hjem. Et andet eksempel kan være hjemmeindlæggelser for fx de KOL-borgere, som ellers ville blive akut indlagt pga. angst. Det forudsætter, at der tænkes i nye samarbejdsstrukturer med regionen. Det kan eksempelvis være lægedækning fra geriatriske hospitalsafdelinger på kommunale akutpladser. Det kan også være et samarbejde imellem akutmodtagelse og det kommunale akutteam, hvor hospitalet beholder det lægelige behandlingsansvar, men akut-teamet er udførende. Det rejser også spørgsmålet om, hvem der skal afholde udgiften til behandlingsansvaret i kommunerne?

2) Hvor ligger balancen i en fælles tilgang på tværs af klyngerne med plads til lokale forskelle?

Regionens tilgang i klyngesamarbejdet er at ensarte de tværsektorielle indsatser på tværs af kommuner og klynger. Det kan eksempelvis være i samarbejdet om børn og unge i mistrivsel, hvor kommunerne er organiseret forskelligt, og har forskellige niveauer for tilbud og indsatser til børn og unge. Derfor er der behov for, at kommunerne på tværs af klyngerne drøfter den fælleskommunale tilgang til samarbejdet med regionen. Der skal findes en balance, hvor der sikres lokalt råderum i den enkelte klynge, uden at det medfører en forventning fra regionen om niveauet for samarbejdet i de øvrige klynger. Hvor går grænsen for, hvad den enkelte klynge kan åbne op for i samarbejdet med regionen? Og hvordan sikrer vi en fælles balance imellem, hvad der kan løses i det lokale samarbejdsrum i klyngen og hvad der skal stilles krav om regionale - eller nationale – aftaler om?

3) Hvordan sikrer vi en fælles og proaktiv tilgang til de opgaver, kommunerne skal varetage i det nære sundhedsvæsen?

Flere opgaver skal løses i det nære sundhedsvæsen af kommunerne, og sundhedsklyngerne skal være en drivende kraft for omstilling til det nære sundhedsvæsen. Kommunerne i hovedstadsregionen skal tage ansvar i udviklingen af det nære sundhedsvæsen og handle proaktivt i forhold til hvilke opgaver, kommunerne skal varetage.

Det kræver en fælles tilgang og stillingtagen. Skal kommunerne overtage alle de opgaver, som mest effektivt løses i kommunerne – forudsat at opgaveflytningen sker aftalt og finansieret? Ellers skal kommunerne prioritere kun at overtage opgaver, som ligger inden for den kommunale kerneopgave? Et eksempel er IV-aftalen, hvor en stor del af de borgere, der henvises, ligger uden for målgruppen i aftalen. Det rejser spørgsmålet om, hvorvidt aftalen skal genforhandles eller om kommunerne skal tage borgerne ind alligevel. Et andet eksempel er p-dialyse, hvor specialet ligger på hospitalerne. Hvis kommunerne skal overtage mange små, specialiserede målgrupper, bliver opgaveløsningen samlet set ikke nødvendigvis mere effektiv, fordi det kræver oplæring og kompetenceudvikling forfra hver gang i kommunerne for hver ny opgave. Det rejser spørgsmålet om, hvorvidt det sundhedsøkonomisk giver mening at flytte denne type opgaver til kommunerne?

Ny sundhedsaftale 2024-2027 i høring

SSU Hovedstaden behandler på sit møde den 14. april 2023 høringsudkast til ny sundhedsaftale. Aftalen bygger ovenpå gode erfaringer fra tidligere aftale, viderefører fokusområder og bibeholder enkeltheden. Høringsversionen er bilagt sagen til KKR's orientering. For at involvere fagudvalgene i kommunerne afholdes virtuelt politisk dialogmøde om sundhedsaftalen den 3. maj 2023. Høringsperioden varer fra ultimo april (efter SSU's godkendelse) og indtil den 9. juni. 2023

Bilag

KL's oplæg til KKR temadrøftelse om sundhedsklynger, kapacitet, 72 timer og faste plejehjemslæger

4. Udpegninger

4.1. Udpegning til samarbejdsudvalget vedr. almen praksis

SAG-2023-01182

Baggrund

Susanne Damsgaard (L) har meddelt, at hun udtræder af samarbejdsudvalget vedrørende almen praksis i Region Hovedstaden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger nyt medlem af samarbejdsudvalget vedrørende almen praksis.

Sagsfremstilling

Ifølge konstitueringsaftalen er det Dansk Folkeparti (DF), som besætter pladsen i samarbejdsudvalget. DF har imidlertid oplyst, at man ikke kan besætte pladsen. KKR-formandskabet har på vegne af konstitueringspartierne besluttet, at pladsen tilbydes til Enhedslisten (Ø).

5. Punkter til næste møde

5.1. Punkter til næste møde

SAG-2022-03160 ssan

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden planlægges afholdt den 23. juni 2023 fra kl. 9 til kl. 10.30. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 9 til kl. 10.

Der forventes foreløbigt følgende punkter på dagsordenen:

- Udvidelse af tilbudsviften på det specialiserede socialområde (godkendelse)
- Hovedstadskommunernes svar på Centrale udmeldinger (godkendelse)
- De regionale indspil til DEBs kommende erhvervsfremmestrategi (orientering).

6. Eventuelt