

Forlig på undervisningsområdet

Den 24. februar 2011 er der indgået [forlig med LC – Lærernes Centralorganisation](#) om overenskomst for lærere m.fl. og ledere inden for undervisningsområdet. Forliget indeholder bl.a. en forenklet aftale om lokal løndannelse og indførelse af frit valg mellem løn og pension. Der er desuden aftalt et projekt om erfaringer med, at ledere selv forhandler løn.

Ny aftale om lokal løndannelse

Der er indgået en ny forenklet aftale om lokal løndannelse for lærerne og lederne.

Der afsættes ikke nye midler til lokal løndannelse (forlodsfinansiering) og aftalen indeholder ikke nye garantier.

Aftalen om lokal løndannelse gøres mere læsevenlig, og procedurereglerne forenkles, så de i højere grad matcher en situation uden forlodsfinansiering.

Twisteløsningssystemet ændres, så muligheden for at få sagen behandlet i et paritetisk nævn (niveau 4) forsvinder.

Frit valg

Pr. 1. januar 2012 får alle lærere og øvrige ansatte i ikke-ledende stillinger et løntillæg på 0,3 % af den pensionsgivende løn. Den ansatte kan vælge, at tillægget i stedet anvendes til forhøjelse af pensionsbidraget.

Ledere på grundløn 46

Ledere på grundløn 46 får pr. 1. januar 2012 en grundlønforbedring til løntrin 46 + 2.000 kr. (31/3-00).

Forhøjelse af ATP

For de grupper inden for LC's dækningsområde, der ikke i dag har ATP på A-sats, forhøjes ATP pr. 1. januar 2012 fra E-sats til F-sats.

Uddannelsesplaner

Parterne er enige om, at ledere og lærere med afsæt i den løbende dialog om mål og resultater af undervisningen, udarbejder planer for den enkelte lærers efteruddannelse. Der er ingen form- eller procedurekrav til uddannelsesplanerne.

Personalepolitiske projekter

Der er enighed med LC om at igangsætte en række personalepolitiske projekter, herunder

- et projekt hvor parterne sammen vil undersøge og formidle initiativer, der kan fastholde lærere og ledere i arbejde, forebygge sygefravær og styrke skolerne som attraktive arbejdspladser.
- et projekt, hvor parterne undersøger og formidler erfaringer med lederoverenskomsten fra 2008, her-

under erfaringer med, at ledere selv forhandler løn, og at mange løndele er til forhandling lokalt.

Den videre proces

Forliget skal nu godkendes af parternes kompetente forsamlinger. For KL's vedkommende er det KL's Løn og Personaleudvalg og Kommunernes Lønningsnævn.

Kontaktpersoner

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Chefkonsulent Janne Vinderslev
tlf. 3370 3244, e-mail jai@kl.dk

Konsulent Camilla Vendelboe Hagen-
sen, tlf. 3370 3428, e-mail cvh@kl.dk