

Indholdsfortegnelse - Bilag

Indholdsfortegnelse - Bilag	1
2.2 Temadrøftelse: Temarække i KKR - fremtidens kollektive mobilitet	3
Bilag 1: Resultater af KL's mobilitetssurvey 2023.....	3
2.4 Temadrøftelse: RUC som Sjællands Universitet	13
Bilag 1: Bilag_RUCs oplæg KKR Sjælland (002)	13
2.5 Beslutningssag: Evaluering af regionale viden- og erhvervsklyngekontorer	19
Bilag 1: Klyngedeltagersurvey Region Sjælland.....	19
Bilag 2: Evaluering af klyngeindsats_Sjællandsdata (Repareret)	26
Bilag 3: Bilag til 004562280 - 061109 diverse orienteringsmateriale.pdf.....	28
Bilag 4: One pager WBDK aktiviteter Region Sjælland jan 2024.....	50
Bilag 5: CLEAN_Spørgeramme til klyngekantorer_2023 (003)	52
Bilag 6: 1-pager Clean - Kopi.....	54
Bilag 7: LifeScience_Spørgeramme til klyngekantorer_2023.....	56
Bilag 8: 1-pager_LifeScience	59
Bilag 9: Status for de 198 mio. kr. til vidensamarbejdet og klyngeindsatsen i Region Sjælland og styrkelse af forsknings- og innovationsmiljøerne på RUC marts 2023	62
2.6 Beslutningssag: Resultatkontrakt 2024 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland	73
Bilag 1: Resultatkontrakt_EHSJ_2024_ til godkendelse_kkr_EHSJ	73
2.7 Beslutningssag: Ensartet ibrugtagning af kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner og af sygeplejerskers mulighed for at udføre lægeopgaver	91
Bilag 1: Faglig ramme for ibrugtagning af forbeholdt virksomhedsområde.....	91
Bilag 2: Ibrugtagning af et forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker	93
Bilag 3: 1A - Oversigt kommunernes samlede svar.....	98
2.8 Beslutningssag: Organisering af skoletjenesten	114
Bilag 1: Referat af bestyrelsesmøde i Skoletjenesten(29112023)	114
2.9 Orienteringssag: Kriterier og proces for ansøgning til lånepulje til udvidelse af den kommunale botilbudskapacitet for 2025 og 2026	117
Bilag 1: Brev om lånedispensation for 2025-26 til udvidelse af botilbudskapaciteten på det specialiserede socialområde.....	117
2.10 Orienteringssag: Central udmelding fra Social- og Boligstyrelsen om fornyet behandling i kommunerne vedrørende borgere med udviklingshæmning og dom placeret på Kofoedsminde på Lolland	122

Bilag 1: Anmodning om fornyet behandling af central udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (1)	122
Bilag 2: Opdateret data og status Kofoedsminde_jan 2024.....	139
4.2 Meddelelser fra KKR-formandskabet.....	146
Bilag 1: Brev fra KKR Sjælland til regering og ordførere om Frigastudvalgets anbefalinger.....	146
Bilag 2: GCPHEU Årsberetning 2023	149

2.2

Temadrøftelse: Tamarække i KKR - fremtidens kollektive mobilitet

Resultater af KL's mobilitetssurvey 2023

Passagertallet i den kollektive transport har været stødt faldende gennem mange år, og tendensen er forstærket under corona. I 2023 er passagererne stadig ikke vendt tilbage til busserne i samme omfang som før corona. For nyligt har energikrisen givet ekstraordinært høje brændstofpriser. Sammen med de faldende billetindtægter presser det økonomien i trafikselskaberne. Finansiering og opretholdelse af busdriften har derfor været en del af budgetforhandlingerne i mange kommuner.

Regeringen har nedsat et ekspertudvalg, der skal se på den kollektive mobilitet i hele landet, herunder kommunernes og regionernes ejerskab af trafikselskaberne. KL's bestyrelse ønsker, at vi fra kommunal side kan spille ind i ekspertudvalgets arbejde.

Til brug for det, har KL spurgt kommunerne, hvordan de prioriterer og arbejder med den kollektive mobilitet. 82 kommuner har svaret. Det giver en svarprocent på knap 84. Svarene fordeler sig geografisk bredt på alle dele af landet og på alle typer af kommuner.

Hovedkonklusioner:

- I 2023 har 50 pct. af kommunerne afsat flere midler for at imødegå serviceforringelser på busdriften. Budgetterne er især øget i hovedstads- og storbykommuner samt landkommuner.
- I 41 pct. af kommunerne er der gennemført besparelser i 2023. De er gennemført ved at nedlægge busruter, afkorte ruter, nedlægge stoppesteder, reducere antal afgang, drift i færre timer mv.
- Serviceforringelser har især ramt borgere i provins- og oplandskommuner.
- I budgettet for 2024 bremser de stigende billetpriser bremser serviceforringelser på busdriften. 57 pct. af kommunerne fastholder service i 2024.
- 34 pct. af kommunerne skal spare på busdriften i 2024. Besparelserne ligger på mellem 2½ og 5 pct.
- I 6 pct. af kommunerne er der afsat midler til at etablere nye busruter i 2024. Det er primært i hovedstads- og storbykommuner.
- Udover tilbuddene i den kollektive transport, arbejder kommunerne med en bred vifte af tiltag, der kan understøtte danskernes mobilitet, Herunder: cyklismefremme, samkørselsordninger, delebilsordninger, borgerdrevet busbetjening, BRT, indretning af byrum, pendlerparkeringspladser og knudepunkter, mobilitets- og trafikplaner.

Dato: 9. januar 2024

Sags ID: SAG-2023-02117
Dok. ID: 3395797

E-mail: LJO@kl.dk /
LAHN@kl.dk
Direkte: 3370 3374

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 9

- 73 pct. af kommunerne arbejder sammen med en bred vifte af andre aktører om at understøtte danskernes mobilitetsbehov.
- Kommunerne vil gerne kunne tilbyde flere mobilitetsløsninger, hvor enten økonomiske muligheder eller lovgivning spænder ben.
- Af lovgivningsmæssige rammer, er det især Lov om trafiksselskaber, skatteregler, vejregler og parkeringsnormer, kommunerne mener forhindrer, at de kan arbejde med nye muligheder for at understøtte mobiliteten.

Dato: 9. januar 2024

Sags ID: SAG-2023-02117
Dok. ID: 3395797

E-mail: LJO@kl.dk /
LAHN@kl.dk
Direkte: 3370 3374

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 9

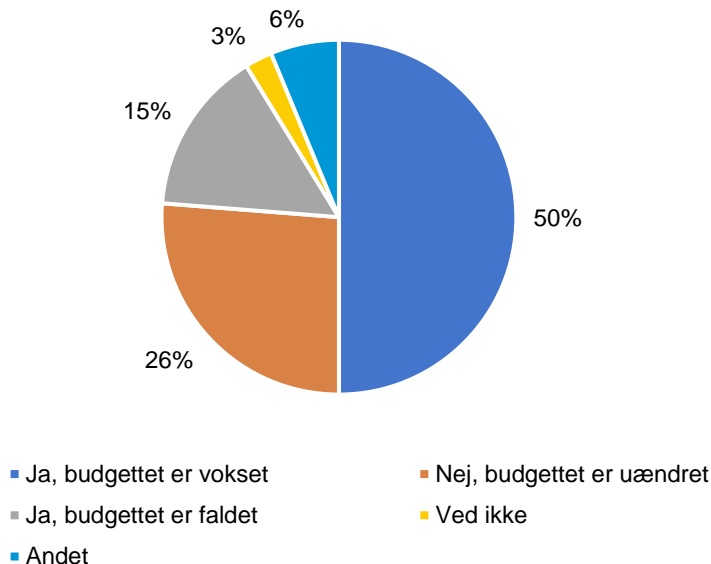
Resultater:

Især provins- og oplandskommuner har sparet i 2023

Besvarelserne viser, at kommunerne især har justeret deres budget til busbetjeningen i 2023. I 50 pct. af kommunerne er der tilført yderligere midler til budgettet for at imødekomme de ekstraordinære udgifter til stigende brændstofpriser og fald i billetindtægter. 60 pct. af hovedstads- og storbykommunerne og 56 pct. af landkommunerne har søgt at imødegå serviceforringelser ved at øge deres budget til busdrift i 2023. I kommentarer til besvarelserne angiver kommunerne bl.a., at de udover at imødegå serviceforringelser også enkelte steder har afsat extrabevillinger til at videreføre afgang på regionale ruter, der ellers var blevet beskåret.

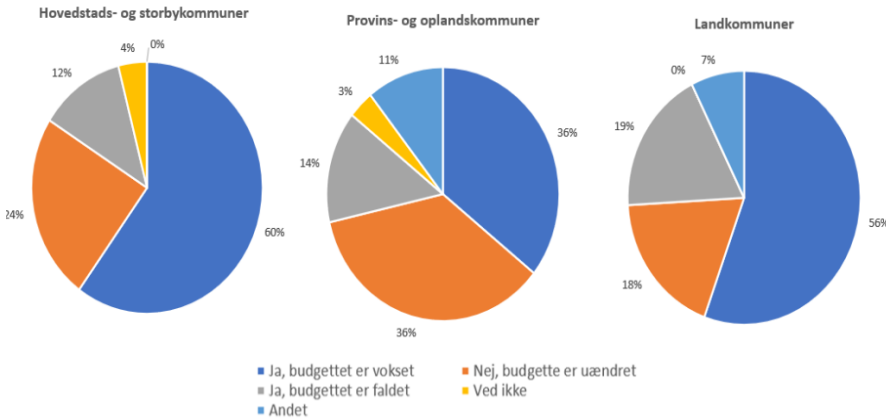
I 41 pct. af kommunerne er budgettet til busdriften enten reduceret eller uændret. Da kommunernes udgifter til busdrift er steget, betyder det, at der i disse kommuner er serviceforringelser i 2023.

Figur 1. Ændringer i kommunernes budget til busdrift, hele landet, 2023



Serviceforringelserne er især sket i provins- og oplandskommuner, hvor 50 pct. har enten fastholdt eller reduceret deres budget til busdrift i 2023. For hovedstads- og storbykommuner er tallet 30 pct. mens det er 37 pct. for landkommuner.

Figur 2. Ændringer i kommunernes budget til busdrift, kommunetyper, 2023



Dato: 9. januar 2024

Sags ID: SAG-2023-02117
Dok. ID: 3395797

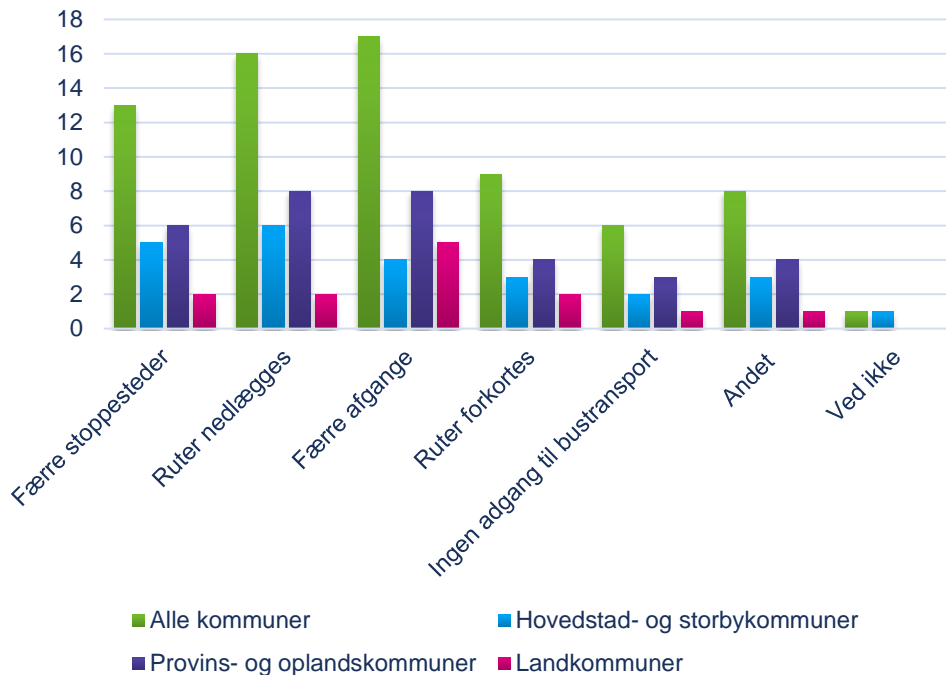
E-mail: LJO@kl.dk / LAHN@kl.dk
Direkte: 3370 3374

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 9

I 18 pct. af alle kommuner er serviceforringelserne sket ved at nedlægge busruter. Herudover er serviceforringelserne udmøntet i kortere ruter, nedlæggelse af stoppesteder, færre afgange, drift i færre timer og færre penge til vedligehold af stoppesteder. Rutenedlæggelserne rammer især borgere i hovedstads- og storbykommuner samt provins- og oplandskommuner. I landkommuner er det især sket reduktioner i antallet af afgange.

Figur 3. Serviceforringelser fordelt på kommunetyper



Figur 3. Kommunerne har haft mulighed for at angive flere forskellige svar. Resultaterne er angivet i antal svar.

63 pct. har ikke nedlagt ruter, og i kommentarer til spørgsmålet angiver kommunerne bl.a. at det ikke har været muligt nedlægge ruter, fordi der i forvejen er skåret helt ind til benet. Der udbydes kun den lovpligtige skolebuskør-

sel. En anden fortæller, at kommunen har prioriteret kørsel til befordringsberettigede, uddannelsessøgende og pendlere. Afgange med under 5 passagerer er skåret væk. En enkelt kommune skriver, at regionen har overtaget en kommunal rute.

Flex og plustur

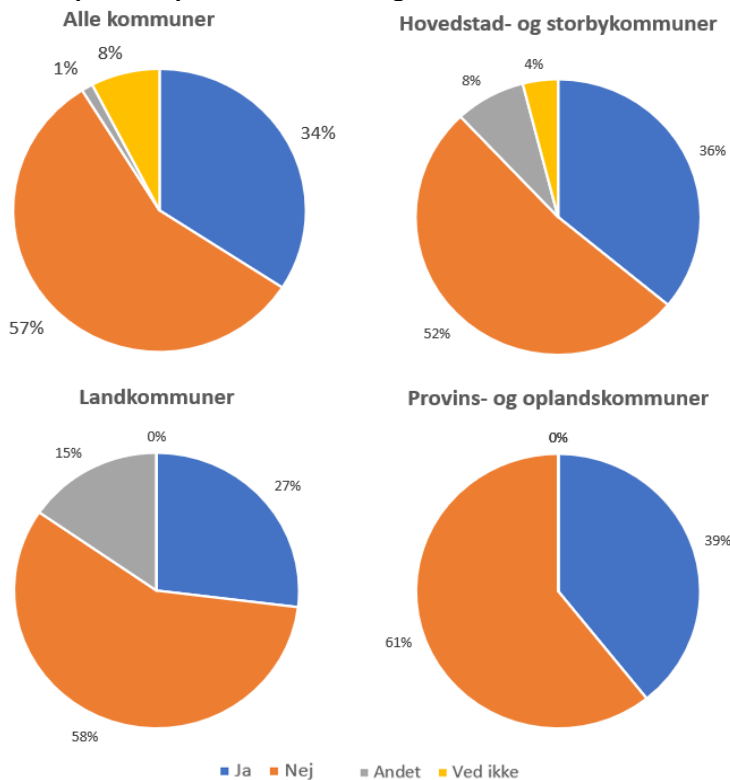
Flere steder har man også arbejdet med at erstatte busbetjeningen med tilbud om flextur, plustur eller samkørselsordninger.

For de kommuner, der udbyder åben flextur og/eller plustur, har 26 pct. øget deres budget, mens 44 pct. har enten fastholdt eller reduceret budgettet i 2023. Det har resulteret i serviceforringelser, som især har ramt borgerne i provins- og oplandskommuner. Her har 64 pct. af kommunerne enten fastholdt eller reduceret deres budget til flex- eller plustur i 2023.

Stigende billetpriser bremser serviceforringelser i 2024

57 pct. af kommunerne fastholder service for busbetjeningen i 2024. I kommentarer til spørgsmålet angiver kommunerne, at de stigende billetpriser har betydet, at man undgår flere besparelser på driften. Biletpriserne blev øget med 4,9 pct. i 2023 og stiger igen med 10,6 pct. i 2024. Det angives dog i kommentarerne, at budgettet for 2024 skal holdes. Kommer der yderligere extraregninger, vil service skulle tilpasses. I 34 pct. af kommunerne skal der spares på busdriften i 2024. 19 kommuner har svaret på, hvor meget de skal spare. De fleste skal spare mellem 2,5 og 5 pct. Også i 2024 rammer serviceforringelser på busdriften især borgerne i provins- og oplandskommuner. 56 pct. af disse kommuner angiver, at de skal spare i 2024.

Figur 4. Besparelser på busdriften i budgettet for 2024



Dato: 9. januar 2024

Sags ID: SAG-2023-02117
Dok. ID: 3395797

E-mail: LJO@kl.dk / LAHN@kl.dk
Direkte: 3370 3374

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 9

I 6 pct. af kommunerne, primært i hovedstads- og storbykommuner, er der afsat penge i budgettet til at etablere nye busruter i 2024. En provins- og oplandskommune angiver i kommentarerne, at man arbejder på at etablere en ny virksomhedsfinansieret busrute i 2023.

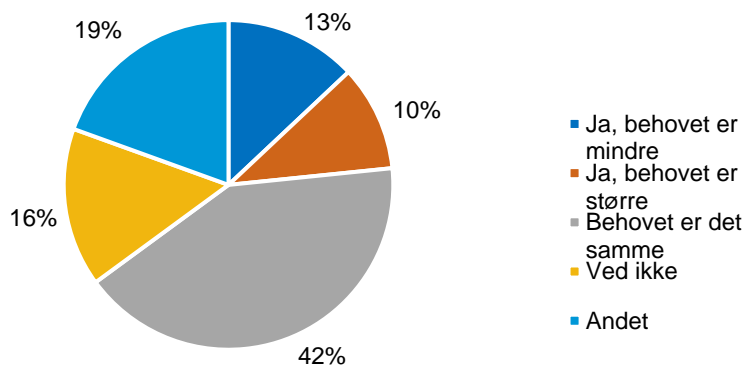
Flex og plustur

I de kommuner, der tilbyder åben flextur eller plustur svarer 63 pct. nej til, at de skal spare på service i 2024. Servicetilpasningerne er sket i 2023.

Borgernes behov for kollektiv transport opleves uændret

Der er ingen faktisk viden om danskernes transportbehov. Det er bl.a. en opgave for regeringens ekspertudvalg at afdække dette. I KL's survey svarer 42 pct. af kommunerne, at de oplever, at danskernes behov for kollektiv transport er uændret. Kommunerne bemærker, at borgernes adfærd viser, at færre benytter den kollektive transport. Men det skyldes ikke nødvendigvis et mindre behov, men at der i mange år er sparet på service, og danskerne har fundet alternative transportformer.

Figur 5. Kommunernes oplevelse af borgernes transportbehov



Kommunerne understøtter en bred vifte af andre mobilitetsformer

Udover den kollektive transport, arbejder kommunerne med en bred vifte af tiltag, der kan understøtte danskernes mobilitet. De mest populære tiltag er cyklismefremme og samkørselsordninger. Herudover arbejdes med indretning af byrum, etablering af pendlerparkering og knudepunkter, delebilsordninger, borgerdrevet busbetjening, BRT løsninger, mobilitets- og trafikplaner.

Anvendelsen af de forskellige tiltag er lidt forskellige alt efter kommunetyper. Alle kommunetyper arbejder med cyklismefremme. Men især hovedstads- og storbykommuner arbejder med indretning af deres byrum. I provins- og oplandskommuner er der fokus på samkørsel, knudepunkter og pendlerparkering. I landkommunerne er samkørselsordninger nr. 2 efter cyklisme. Det er også her, der er eksempler på, at borgerne selv driver busbetjening.

Kommunerne nævner også, at klimadagsordenen og behovet for grøn omstilling af transporten har betydning for deres prioritering af arbejdet med andre mobilitetsformer end den kollektive transport.

Dato: 9. januar 2024

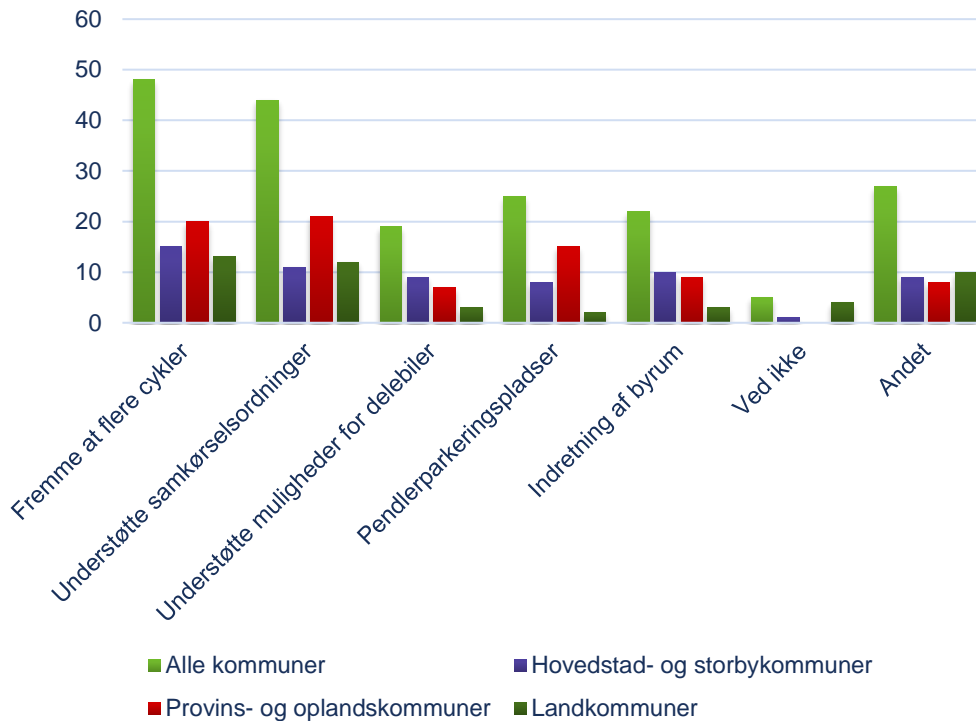
Sags ID: SAG-2023-02117
Dok. ID: 3395797

E-mail: LJO@kl.dk /
LAHN@kl.dk
Direkte: 3370 3374

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 5 af 9

Figur 6. Kommunernes øvrige mobilitetstiltag



Dato: 9. januar 2024

Sags ID: SAG-2023-02117
Dok. ID: 3395797

E-mail: LJO@kl.dk / LAHN@kl.dk
Direkte: 3370 3374

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 6 af 9

Figur 6. Kommunerne har haft mulighed for at angive flere forskellige svar. Resultaterne er angivet i antal svar.

Tæt samarbejde med andre aktører

Med undtagelse af ø-kommunerne er alle kommuner koblet op på et regionalt trafiksselskab. Herudover viser KL's undersøgelse, at 73 pct. af kommunerne arbejder sammen med andre aktører om mobilitetsløsninger til danskerne. De aktører, der nævnes, er bl.a.:

- Udbydere, af delebiler, samkørselsordninger og mikromobilitetsløsninger, fx Green Mobility, Share Now, Blaffernationen, Nabogo, FDM og Bikeep
- Vejdirektoratet
- Regionerne
- Skoler og uddannelsesinstitutioner
- Borgerforeninger
- Cyklistforbundet og Dansk Cykelturisme
- NGO'er, fx Gate21
- Konsulentvirksomheder, fx Urban Creators

Kommunerne vil gerne kunne tilbyde flere mobilitetsløsninger

Til spørgsmål, om der er mobilitetsløsninger, kommunerne gerne vil tilbyde, som økonomi eller lovgivning p.t. forhindrer, svarer 41 pct. ja. Der peges på disse behov og lovgivningsmæssige barrierer:

Flere muligheder til trafiksselskaberne

- Der er brug for en revision Lov om trafiksselskaber, så udbuddet af mobilitetstilbud følger med udviklingen i befolkningens transportbehov.
- Der er brug for at give trafiksselskaberne nye og mere fleksible rammer til også at udbyde og koordinere samkørsel på tværs af kommuner. Det er

uhensigtsmæssigt, at kommunerne enkeltvis skal indgå kontrakt med de forskellige udbydere.

- Trafikselskaber skal kunne tage en aktiv rolle i at udføre mobilitetsudbud/funktionsudbud om borgernes mobilitet, frem for klassiske udbud på busrute, flextrafik etc. Det vil bl.a. åbne op for at få flere private mobilitetsudbydere ind i ligningen.
- Trafikselskaberne skal have bedre muligheder for at tilbyde last og first mile løsninger.
- Reglerne for finansiering for buslinjer, der krydser kommune og regionsgrænser giver uheldig incitamentsstruktur. Så snart en linje kører ind i en kommune eller region skal der den pågældende kommune/region medfinansiere. Det kan betyde, at nogle linjer forkortes.
- En lovændring skal også give kommunerne flere muligheder fx for at understøtte borgerdrevne busser.

Samkørsel og delemobilitet

- Samkørselsordninger, bybustaxi med et fast årskort til taxi, hvor borgerne kan køre efter bestilling.
- Samkørsel i minibusser (ældre/unge uden hensyn til aktivitetstype)
- Fradrag ved samkørsel. Det fungerer i Frankrig.
- Bedre samarbejde med MaaS-løsninger, herunder også bedre udnyttelse af rejseplanen, så alle udbydere af samkørsel kommer med
- Delebiler, dele(el)cykler ved stationer og busstoppesteder
- Mobilitetspakke til tilflyttere og medarbejdere i samarbejde med virksomhederne (prøve forskellige transportformer)
- Skatteregler er en hindring for at udbrede samkørsel.

Cyklismefremme

- Test en el-cykel
- Cykelbibliotek og udlån af pendlercykler
- Flere cykelstier

Samarbejde med virksomheder

- Kommunerne kan understøtte, at virksomhederne går mere aktivt ind og påvirker deres medarbejders pendlervaner, fx. Ved helt/delvist at stille (el)cykel til rådighed, delecykler ved stationer, udbetale "cykel- og/eller samkørselsbonus".
- Cykler ved stationerne som kan bookes/udlånes til brug for virksomheder til medarbejdernes pendling eller til brug for cyklisme.

Gratis tilbud

- Gratis kollektiv trafik i tre måneder til nyttilflyttede
- El-cykler som gevinst i mobilitetskonkurrencer,
- Gratis medlemskab af delebilsordninger til borgere uden bil
- Gratis flextur til børn og unge under 18 år til fx fritidsaktiviteter. Alternativt, flere busafgange særligt formiddag og aften (uden for skolernes ringetider, som busserne pt. er indrettet efter)

Nye mobilitetsformer

- Førerløse køretøjer
- Mikromobilitet
- Uber lignende løsninger
- Lovgivningen er p.t. ikke forberedt til førerløse køretøjer

Dato: 9. januar 2024

Sags ID: SAG-2023-02117
Dok. ID: 3395797

E-mail: LJO@kl.dk /
LAHN@kl.dk
Direkte: 3370 3374

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 7 af 9

Indretning af byrum

- Etablering af pendlerparkeringspladser
- Forbedring af busstoppesteder med count down buskilte
- Etablering af cykelparkering
- Vejregler og parkeringsnormer står i vejen for byplanlægning, som kan gøre det mere "besværligt" at tage bilen.

Nye løsninger i landdistrikterne

- Flere borgerdrevne busser
- Et pendlerprodukt til flextur
- Bedre taxabetjening
- Landsbybusser
- Flexible skolebusser, som betjener øvrige nøglepunkter i kommunen udover skolernes egne rutebusser
- Flexible, egne flexture med mulighed for at begrænse antal, geografi, formål, evt. alder mv.
- Etablering af kommunale "lægebusser" i stedet for, at borgere skal visiteres til lægekørsel.

Ønsker til fremtidens kollektive mobilitet

Til spørgsmålet, om der er andet, kommunerne mener, KL skal være opmærksom på i arbejdet med den kollektive mobilitet? skal disse svar fremhæves:

En national mobilitetsplan

- Vi har brug for en national mobilitetsplan og målsætninger for hvad der skal ske med mobiliteten. Kig på eksempelvis Skånes og Bergens tilgang til mobilitet.

Ny organisering

- Trafikselskabernes organisering er alt for kompliceret. Det er en barriere, at der er så mange beslutningstagere og trafikselskaber i Danmark. Lad os få et samlet trafikselskab.
- Der mangler fleksibilitet og sammenhængskraft mellem de forskellige selskaber: DOT, Banedanmark, DSB, Rejsekortet, Rejseplanen, Movia og kommunerne.
- Trafikselskaberne kan blive mobilitetsselskaber.
- Kommunerne har brug for en mere en mere fleksibel organisering og frie rammer til drift. Det kan fx være egne kørselsafdelinger.

Dato: 9. januar 2024

Sags ID: SAG-2023-02117
Dok. ID: 3395797

E-mail: LJO@kl.dk /
LAHN@kl.dk
Direkte: 3370 3374

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 8 af 9

Sådan har vi gjort

Vi har spurgt kommunerne om deres økonomi til kollektiv transport i 2023 og 2024, både for deres budgetter til bustransport, åben flex- og plustur samt visiteret kørsel med flextrafik og flexhandicap. Mange kommuner har svaret "ved ikke" til spørgsmålene om visiteret kørsel. Nogle angiver, at udgifterne er omfattet af det samlede budget til kollektiv transport og andre angiver, at opgaven varetages af en anden afdeling eller, at de ikke ved, hvad det er. Vi har derfor vurderet, at svarene på visiteret kørsel er for usikre til, at vi kan bruge dem. De øvrige besvarelser har vi delt ind i Danmarks Statistiks kommunegrupper, som vi har lagt sammen i:

1. hovedstads- og storbykommuner
2. provins- og oplandskommuner
3. landkommuner

Definitionen på Danmarks Statistiks kommunegrupper er vist i faktaboksen:

Faktaboks – Danmarks Statistiks kommunegrupper

<p>KOMMUNEGRUPPER_V1_2018. Beskrivelse: Med udgangspunkt i tilgængelighed til arbejdspladser og antallet af indbyggere i den største by i kommunen, er Danmarks kommuner grupperet i fem grupper. Faktaboksens farver viser hvilke kommunegrupper, KL har slået sammen i gennemgangen af surveyresultaterne.</p>
<p>Hovedstadskommuner København, Frederiksberg, Ballerup, Brøndby, Dragør, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Albertslund, Hvidovre, Høje-Taastrup, Lyngby-Taarbæk, Rødovre, Ishøj, Tårnby, Vallensbæk, Furesø, Allerød, Hørsholm, Rudersdal, Egedal, Greve og Solrød.</p>
<p>Storbykommuner Aarhus, Odense og Aalborg</p>
<p>Provinsbykommuner Helsingør, Hillerød, Køge, Roskilde, Slagelse, Næstved, Esbjerg, Fredericia, Horsens, Kolding, Vejle, Herning, Holstebro, Randers, Silkeborg og Viborg.</p>
<p>Oplandskommuner Fredensborg, Frederikssund, Halsnæs, Gribskov, Holbæk, Faxe, Ringsted, Stevn, Sorø, Lejre, Middelfart, Assens, Faaborg-Midtfyn, Kerteminde, Nyborg, Nordfyns, Vejen, Syddjurs, Favrskov, Odder, Skanderborg, Ikast-Brande, Hedensted og Rebild</p>
<p>Landkommuner Odsherred, Kalundborg, Lolland, Guldborgsund, Vordingborg, Bornholm, Svendborg, Langeland, Ærø, Haderslev, Billund, Sønderborg, Tønder, Fanø, Varde, Aabenraa, Lemvig, Struer, Norddjurs, Samsø, Ringkøbing-Skjern, Morsø, Skive, Thisted, Brønderslev, Frederikshavn, Vesthimmerlands, Læsø, Mariagerfjord, Jammerbugt og Hjørring.</p>

Dato: 9. januar 2024

Sags ID: SAG-2023-02117
Dok. ID: 3395797

E-mail: LJO@kl.dk /
LAHN@kl.dk
Direkte: 3370 3374

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 9 af 9

2.4

Temadrøftelse: RUC som Sjællands Universitet

Til KKR Sjælland, Erhvervshus Sjælland og Region Sjælland

Kære alle,

Tak for den gode indsats for, at vi kan udvide rammerne for et konstruktivt samarbejde mellem universitet, kommuner, erhvervshus og region – med det klare formål at styrke Region Sjælland. Som det eneste universitet med udgangspunkt i Region Sjælland er det Roskilde Universitets ambition at være den stærkeste mulige partner for regionen og dens mange interessenter.

Dette er afspejlet i vores regionale strategi, som sigter imod at uddanne flere af regionens unge og at samarbejde med regionen omkring vidensudvikling. Universitetet sigter således imod at bringe sine uddannelser, sin forskning og sin outreach mere tydeligt i spil i regionen. Erfaringer fra tværsektorielle samarbejder viser, at det er vigtigt at skabe **mødesteder** og **platforme** for interaktionen, sådan at der kan iværksættes konkrete fælles **handlinger**. Det lægger vi os i selen for at bidrage yderligere til. Her spiller KKR Sjælland, Erhvervshus Sjælland og Region Sjælland en særlig rolle som samarbejdspartnere, med det formål at spille hinanden stærkere og sætte vores region tydeligt og profileret på landkortet.

RUC's bidrag skal ses i sammenhæng med 4 sigtelinjer for en regional strategi:

- Universitetet er tæt på regionen
- Universitetet står tydeligt tegnet
- Universitetet byder sig til
- Universitetets kerneforretning styrkes og udvikles

I dette oplæg beskrives de indsatser, som vi fra RUCs side gerne vil prioritere i de næste år for et styrket bidrag til udviklingen i Region Sjælland. Oplægget skal ses som et indspil til den videre dialog, som kan skabe rammerne for den forandring, vores region har potentiale til.

Indsatserne er præsenteret under deres respektive indsatsområde for at give et samlet billede af, hvad der iværksættes inden for de enkelte områder. Flere indsatser kan RUC selv udvikle, men KKR Sjælland, Erhvervshus Sjælland og Region Sjælland kan bidrage til, at disse får større regional effekt. Men der er også flere indsatser, som ikke kan realiseres i nogen form uden at have stærk regional opbakning. Det drejer sig om følgende initiativer, som RUC foreslår at fokusere særligt på i dialogen med KKR Sjælland, Erhvervshus Sjælland og Region Sjælland:

- Strategisk samarbejdsaftale mellem KKR Sjælland, Erhvervshus Sjælland, Region Sjælland og RUC, inkl. oprettelse af samarbejdsforum
- Nyt samlet og fleksibelt Vestsjællandsk uddannelsesudbud
- Oprettelse af ny sjællandsk forskningsfond
- Flere uddannelsespartnerskaber – og muligt samarbejde om erhvervskandidater

1. Tættere kontakt mellem uddannelser og region

Region Sjællands jobmarked er bl.a. karakteriseret ved en lavere andel højtuddannede end de øvrige regioner. Ansættelsen af højtuddannede er forbundet med højere vækstrater. På samme tid er mange RUC-studerende fokuserede på arbejdsmarkedet i hovedstadsområdet.

De næste 4 år lægger vi vægt på følgende indsatser:

- **Flere uddannelsespartnerskaber – og muligt samarbejde om erhvervskandidater**

RUCs uddannelser er problemorienterede og tværfaglige og har en lang tradition for at række ud til omverdenen for at samarbejde med virksomheder, offentlige institutioner og interesseorganisationer om projekter, praktikker, specialer og studiejob.

RUC har en målsætning om, at alle kandidatuddannelser skal have et uddannelsespartnerskab med mindst én regional uddannelsespartner. Der udpeges en tovholder fra hver part, med ansvar for udvikling og implementering af uddannelsesaktiviteter, på kort og langt sigt. Der er siden primo 2023 indgået mere end 20 partnerskaber. Aftalerne er primært indgået med offentlige aktører, men ønskes udviklet yderligere med inddragelse af det lokale erhvervsliv.

Den nye universitetsreform giver muligheder for nye, fleksible erhvervskandidatuddannelser. Det kræver aftaler med private og offentlige virksomheder og organisationer.

Uddannelsespartnerskaberne udgør et vigtigt udgangspunkt for denne udvikling.
- **Nyt samlet og fleksibelt Vestsjællandsk uddannelsesudbud**

RUC har sammen med Zealand og Absalon udviklet en vision om et sammenhængende videregående uddannelseslandskab i Vestsjælland med bedre inklusion og mere fleksibilitet, sådan at frafald minimeres, og flere som ellers ikke får en uddannelse, får mulighed for at udvikle deres potentiale. Uddannelsesudbuddet skal være tilpasset til områdets unge, til erhvervslivets og egnens behov.

I den aktuelle indledende fase er RUC lead på en projektbeskrivelse og ansøgning om udviklingsmidler hos regionen. En af de første aktiviteter vil være at lave interviews og analyser om uddannelsesbehov blandt unge og aftagere i området. Region forventes at være en del af partnerskabsaftalen og kunne bidrage med udviklingsmidler, og partnerskabet kan organiseres som en privat forening bestående af Absalon, Zealand, RUC og regionen med inddragelse af relevante kommuner, virksomheder/brancheorganisationer, ungdomsuddannelser.
- **Matchmaking arrangementer mellem studerende og virksomheder**

RUC har de seneste år udviklet og ekspanderet et *Innovation Matchmaking Camp* koncept i forbindelse med semesterstartsugerne i september og februar. På det tidspunkt danner de studerende projektgrupper og leder efter relevante virksomheder og organisationer, som de kan arbejde sammen med. Konceptet går ud på at virksomhederne kort "pitcher" deres udfordringer, hvorefter virksomheder og studerende har tid til at gå rundt og tale med hinanden. Konceptet har været meget populært blandt virksomhederne, særligt de små virksomheder, som ikke har ressourcer eller kompetencer til at indlede egentlige forskningssamarbejder.

RUC har allerede skaleret konceptet til en større kreds af uddannelser og studerende men mener, at der er potentiale til, at konceptet udvides yderligere, gerne med opbakning fra regionale aktører med erhvervsnetværk. Idéen er, at det skal være en festdag for en bred omverden, med fokus på at skabe værdi for studerende og virksomheder.

Følgende videoer giver et indtryk af arrangementet i lille skala, da det opstod som en del af RUC *Open Entrepreneurship Lab*:

Sustainable Transition: <https://vimeo.com/839665085/291ba00b62>

Digital Transformation: <https://vimeo.com/839666050/25252b5051>
- **Udvikling af Efter- og videreuddannelse i samspil med regionen**

RUC udbyder aktuelt 8 masteruddannelser, med mulighed for tydeligere branding i regionen. Hertil kommer kurser for store organisationer inden for digitalt ledelsesløft og problembaseret læring.

Desuden har vi som hovedansøger i samarbejde med KU, DTU, Absalon, Zealand og Maskinmesterskolen i Kalundborg modtaget midler fra trepartspuljen til at undersøge muligheden

for at styrke samarbejdet på tværs af institutionerne for at skabe et "vertikalt" sektorkompetenceløft med udgangspunkt i erfaringerne fra Biosolutions fyrtårnet i Kalundborg. Siden 2023 har RUC styrket efter- og videreuddannelsesområdet med strategiske midler, og vi ser et stort potentiale i at udvikle nye, stærke koncepter med tilpassede kursusforløb til regionens organisationer og virksomheder. Flere er allerede under udvikling, understøttet af en ny hjemmeside for bedre synlighed.

2. Forskningen tættere på

RUCs forskningsmiljøer beskæftiger sig i påfaldende grad med spørgsmål, som flugter med udfordringer i Region Sjælland; energiplanlægning, ulighed og nærhed i sundhed, omstilling af fødevarer-systemer, grøn IT, kulturformidling, demokratisk brug af kunstig intelligens, væskemodellering til energianlæg, serviceinnovation og turisme, pyrolyse og biokul, bæredygtighed på hospitaler, bymidter, miljøfremmede stoffer, samskabelse og forvaltning. Aktuelt er der i mange tilfælde sjællandske partnere tilknyttet disse indsatser. Men der er større potentiale her.

De næste 4 år lægger vi vægt på følgende indsatser:

- **Styrket fundraising**
RUC har fordoblet sit hjemtag fra eksterne bevillingsgivere de sidste fire år, og der er potentiale til endnu mere. Vi er derfor i færd styrke kapaciteten på fundraising med fokus på større offentlige og private fonde. Vi vil gerne i dialog om, hvordan Region Sjælland i højere grad kan tænkes ind i projektudvikling, forsknings-samarbejde og netværksopbygning.
- **Strategisk samarbejde med Sjællands Universitetshospital**
RUC og Sjællands Universitetshospital er i dialog om et strategisk samarbejde med fokus på fælles indsatser, inkl. udvikling af karriereveje. Tematisk vil samarbejdet fokusere på bæredygtig omstilling, forebyggelse, rekruttering og arbejdskraft. Det forventes, at samarbejdet forestås af en samfinansieret projektleder.
- **Styrket understøttelse af virksomhedssamarbejde**
Der er i 2024 for første gang afsat finanslovsmidler til universiteternes tredje mission om samarbejde med omverdenen. Det giver RUC mulighed for at styrke sin understøttelse af virksomhedssamarbejde og deltagelse i centrale satsninger som fx klynger, erhvervsfyrtårne og det nye udviklingsareal omkring Risø.
- **Flere strategiske samarbejdsaftaler med toneangivende virksomheder i regionen**
RUC har de seneste år etableret samarbejdsaftaler med bl.a. FORS A/S, MAN Energy Solutions samt DFDS. Desuden er vi i dialog med en håndfuld andre aktører, som enten ligger i Region Sjælland eller har betydelige aktiviteter her. Dette arbejde kan med fordel knyttes til de nye uddannelsespartnerskaber, men skal også grundlæggende give mulighed for dybere relationer og udviklingsmuligheder for begge parter.

3. Målrettet kommunikation og bedre synlighed

RUC har en tradition for at arbejde med konkrete udfordringer i sin omverden, men der er behov for at styrke kommunikationen af denne praksis, og samlet set af forskningsstyrker og uddannelser. Universitetet skal i højere grad gøre regionens aktører opmærksomme på mulighederne for samspil og samarbejde.

De næste 4 år lægger vi vægt på følgende indsatser:

- **Målrette kommunikation og ekspertlister**
RUC etablerer et antal målrettede nyhedsbreve inden for en række temaer der skal imødekomme specifikke grupper i og uden for regionen. Dette supplerer eksisterende kanaler på sociale medier som fx LinkedIn, Facebook, Instagram, hjemmeside etc.
Hertil kommer at RUC udarbejder ekspertlister inden for en række temaer, som har betydelig interesse for regionen, og udsender disse til relevante interessenter.
RUC har et godt samarbejde med Sjællandske Medier, men det vil være oplagt at vi i nærværende samarbejde udbygger dette med fælles målrettede tiltag.
- **Øget deltagelse i regionale flagskibsarrangementer**
Den direkte, personlige kontakt er altid optimal og RUC lægger vægt på at være til stede ved større arrangementer i kommuner, region eller fx Sjællands Udviklingsalliance. Det vil være oplagt at vi i nærværende samarbejde sammen udpeger de arrangementer, hvor det i særlig grad er til gavn at RUCs ledelse deltager.
- **Åbenhed og samarbejde: FabLab RUC, Tech Trans og Impact House**
FabLab RUC er et inviterende mødested for alle med interesse i prototypeudvikling. Også Eksterne Samarbejder og RUC Open Entrepreneurship byder gerne nye og eksisterende partnere indenfor. I øjeblikket arbejder vi på at etablere et innovations- og netværkshus med arbejdstitlen "RUC Impact House" for at kunne katalysere innovation, netværksdannelse og entreprenørskab på RUC og i Region Sjælland. Huset skal også rumme tilbud til studerende og forskere, som vil arbejde med kommercialisering af idéer. Det vil have et udtalt regionalt fokus og skal være et værditilbud for regionale partnere, der ønsker at holde arrangementer, udvikle prototyper eller kommercialisere iværksætteridéer sammen med RUC. Det er målet, at RUC Impact House vil blive en kendt lokation i særligt de sjællandske erhvervsmiljøer og økosystemer.

4. Fælles fundraising og interessevaretagelse

KKR Sjælland, Erhvervshus Sjælland, Region Sjælland og RUC har arbejdet sammen i en årrække i talrige projekter, interessevaretagelsessager, uddannelsessamarbejder og andet. Og der er klart potentiale for en endnu tættere, strategisk dialog om roller, styrkepositioner, mærkesager og bidrag til regionens udfordringer.

De næste 4 år lægger vi vægt på følgende indsatser:

- **Strategisk samarbejdsaftale mellem KKR Sjælland, Erhvervshus Sjælland, Region Sjælland og RUC, inkl. oprettelse af samarbejdsforum**
Formålet med en samarbejdsaftale er at etablere en række tydelige fælles målsætninger for udvikling af regionen, som de fire aktører vil bidrage til i fællesskab, og hertil et antal konkrete aktiviteter, der skal bidrage til at realisere målsætningerne.
Det foreslås, at samarbejdet operationelt forankres i et **samarbejdsforum** mellem aktørerne med det formål at skabe fremdrift i de valgte fælles aktiviteter, udbygge den gensidige forståelse, samt skabe mulighed for at arbejde sammen om øget fundraising og samlet interessevaretagelse.
- **Ny sjællandsk forskningsfond**
Region Sjælland har pt. to forskningspuljer: Region Sjællands Sundhedsvidenskabelige Forskningsfond og Region Sjællands og Region Syddanmarks fælles forskningspulje. Disse dækker dog ikke alle de temaer i regionen, som med fordel vil kunne styrkes gennem forskning.

Derfor foreslår RUC, at der etableres en dialog mellem relevante parter omkring oprettelse af en sjællandsk forskningsfond med et tematisk fokus, der afspejler regionens viden- og udviklingsbehov.

2.5

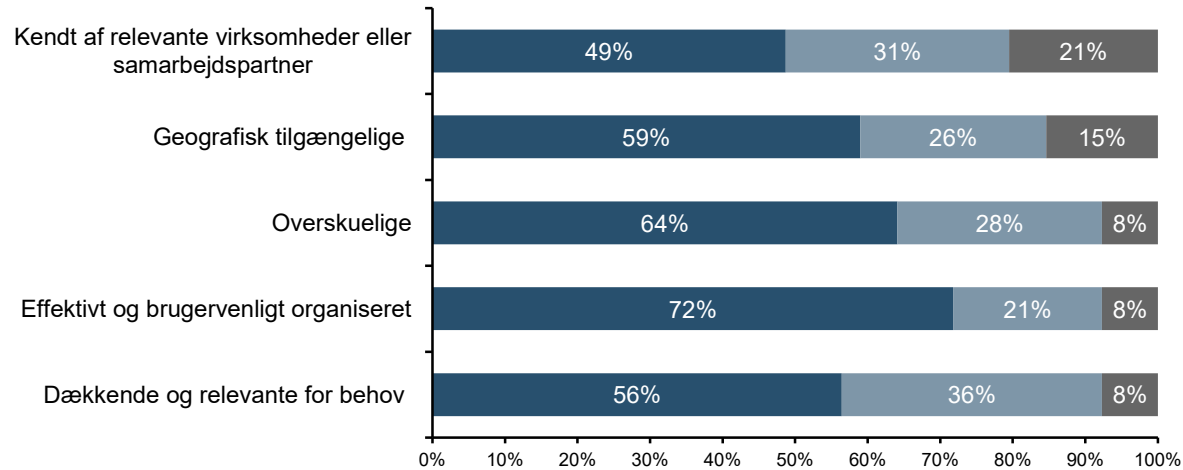
Beslutningssag: Evaluering af regionale viden- og erhvervsklyngekontorer

Klyngedeltagersurvey – Region Sjælland



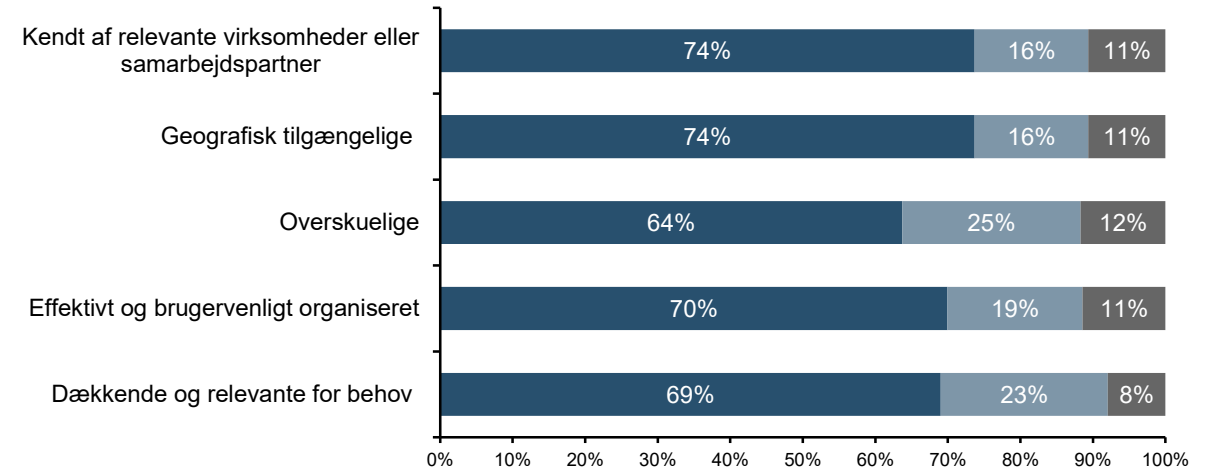
Vurderes klyngernes samlede aktiviteter at være:

Region Sjælland



■ I høj og nogen grad ■ I mindre grad og slet ikke ■ Ved ikke

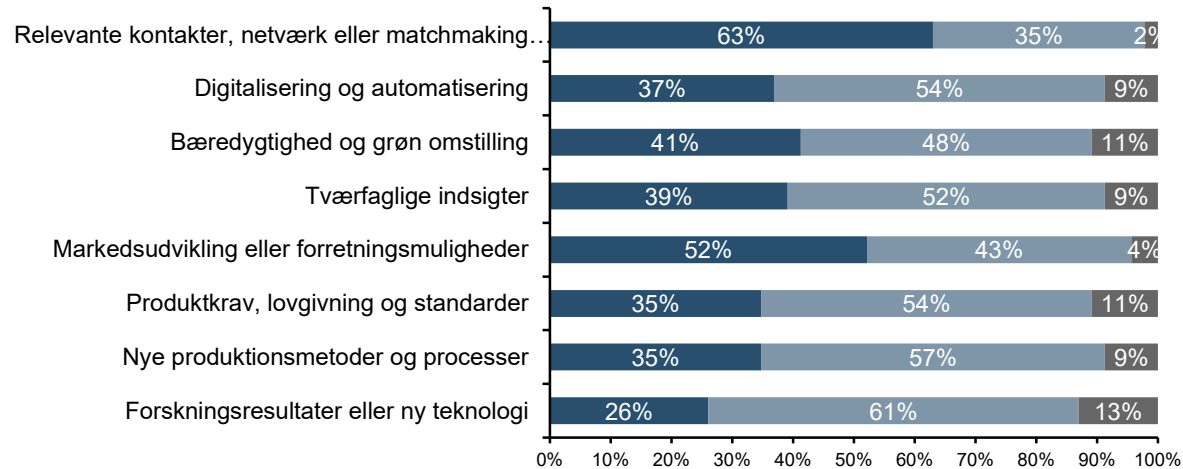
Nationalt gennemsnit



■ I høj og nogen grad ■ I mindre grad og slet ikke ■ Ved ikke

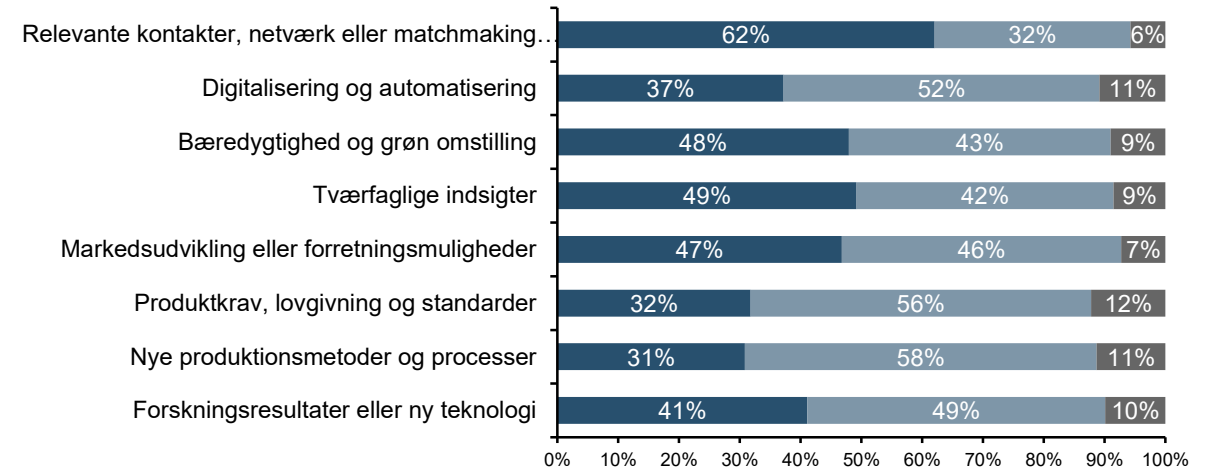
Har deltagelsen i klyngernes aktiviteter bidraget til...

Region Sjælland



■ I høj og nogen grad ■ I mindre grad og slet ikke ■ Ved ikke

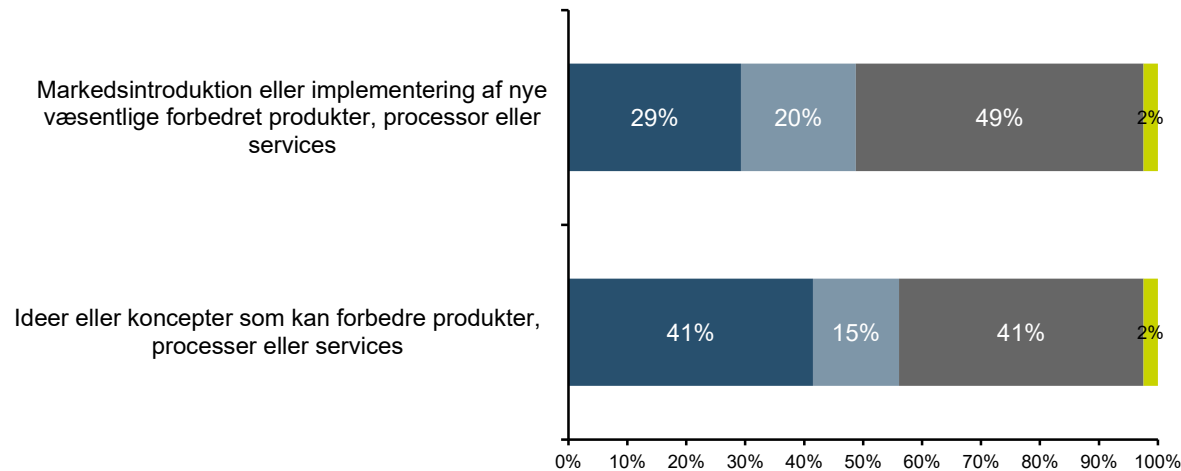
Nationalt gennemsnit



■ I høj og nogen grad ■ I mindre grad og slet ikke ■ Ved ikke

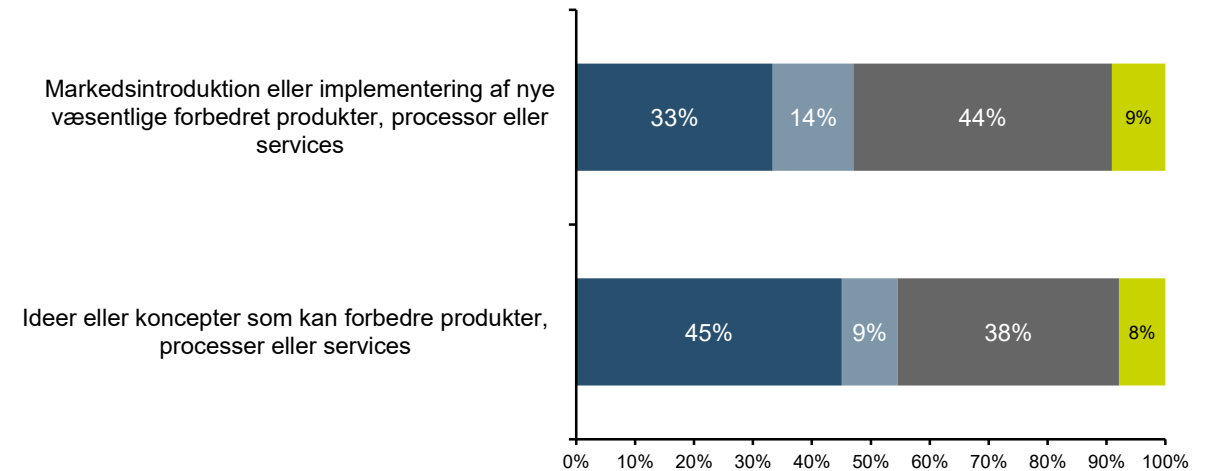
Hvorvidt har deltagelsen i klyngernes aktiviteter bidraget til...

Region Sjælland



■ I høj og nogen grad ■ Ikke endnu, men forventer det ■ I mindre grad og slet ikke ■ Ved ikke

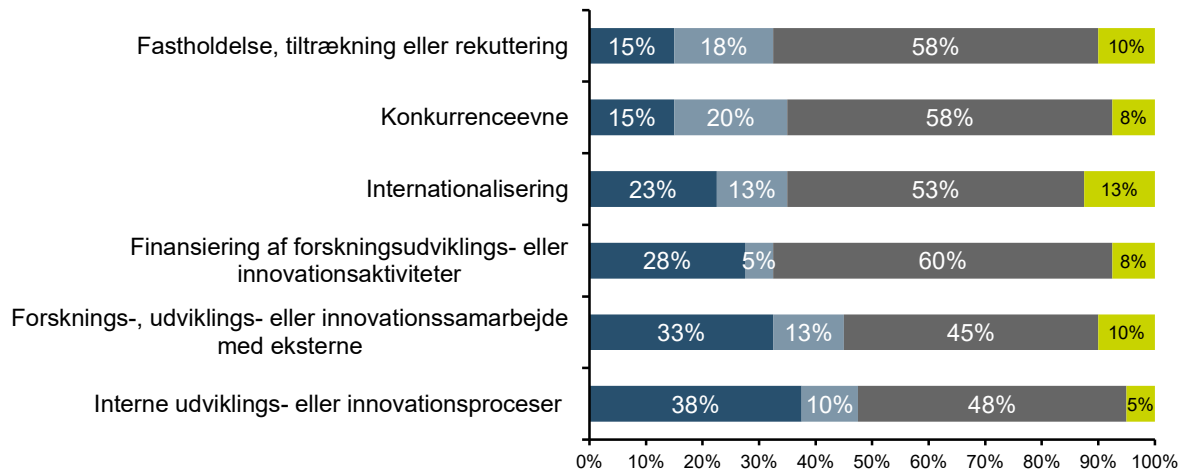
Nationalt gennemsnit



■ I høj og nogen grad ■ Ikke endnu, men forventer det ■ I mindre grad og slet ikke ■ Ved ikke

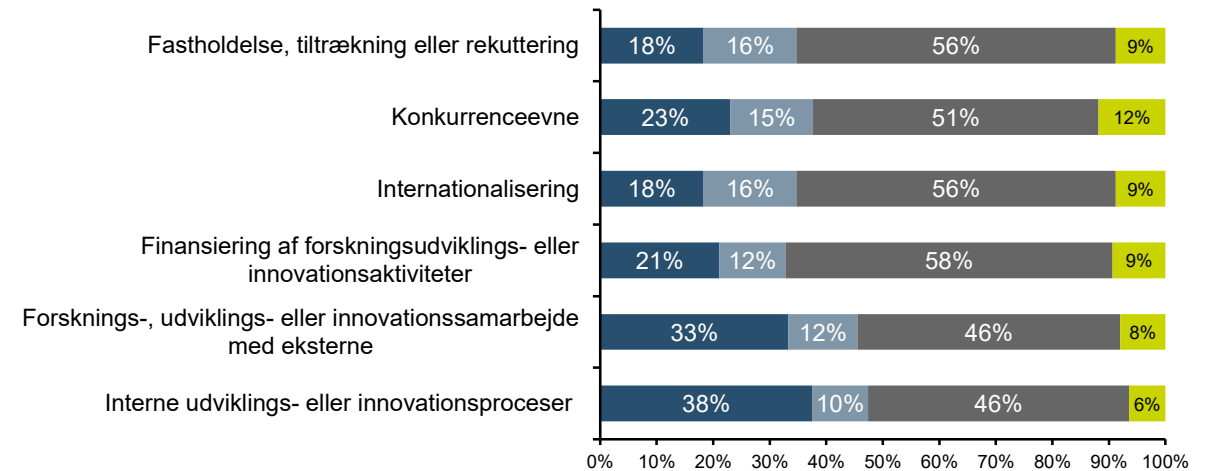
Har deltagelsen i klyngernes aktiviteter overordnet set ført til udbytte indenfor...

Region Sjælland



■ I høj og nogen grad ■ Ikke endnu, men forventer det ■ I mindre grad og slet ikke ■ Ved ikke

Nationalt gennemsnit



■ I høj og nogen grad ■ Ikke endnu, men forventer det ■ I mindre grad og slet ikke ■ Ved ikke



2.5

Beslutningssag: Evaluering af regionale viden- og erhvervsklyngekontorer

Vurderes klynges samlede aktiviteter at være kendte eller relevante?

Antal af ID-nummer	Kolonnenavn				
Rækkenavn	Region Hovedstaden	Region Mi	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark
I høj grad	60	49	13	8	44
I mindre grad	53	25	17	10	20
I nogen grad	96	77	29	11	50
Slet ikke	10	8	3	2	6
Ved ikke	65	53	12	8	23
(tom)	73	45	16	12	30
Hovedtotal	357	257	90	51	173

I pct

Antal af ID-nummer	Kolonnenavn				
Rækkenavn	Region Hovedstaden	Region Mi	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark
I høj grad	17%	19%	14%	16%	25%
I mindre grad	15%	10%	19%	20%	12%
I nogen grad	27%	30%	32%	22%	29%
Slet ikke	3%	3%	3%	4%	3%
Ved ikke	18%	21%	13%	16%	13%
(tom)	20%	18%	18%	24%	17%
Hovedtotal	357	257	90	51	173

På klynge niveau

Vurderes klynges samlede aktiviteter at være kendte eller relevante?

Antal af ID-nummer	Kolonnenavn				
Rækkenavn	Clean	Food & Bi	Life Science Cluster	We Build Denmark	Hovedtotal
I høj grad	14	19	8	6	47
I mindre grad	12	18	8	13	51
I nogen grad	23	30	16	16	85
Slet ikke	2	3	6	3	14
Ved ikke	17	20	20	13	70
(tom)	17	20	20	11	68
Hovedtotal	85	110	78	62	335

Pct

Antal af ID-nummer	Kolonnenavn				
Rækkenavn	Clean	Food & Bi	Life Science Cluster	We Build Denmark	Hovedtotal
I høj grad	16%	17%	10%	10%	14%
I mindre grad	14%	16%	10%	21%	15%
I nogen grad	27%	27%	21%	26%	25%
Slet ikke	2%	3%	8%	5%	4%
Ved ikke	20%	18%	26%	21%	21%
(tom)	20%	18%	26%	18%	20%
Hovedtotal	85	110	78	62	335
	1	1	1	1	1

2.5

Beslutningssag: Evaluering af regionale viden- og erhvervsklyngekontorer

Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede
Uddannelser

Afdelingen for erhvervsfaglige
uddannelser

Vester Voldgade 123
1552 København V.
Tlf. 3392 5600
Fax 3392 5666
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr. 20-45-30-44

Orientering om Fase III-afrapportering september 2006

Hermed følger til rådets orientering den halvårslige afrapportering vedr. de 11 initiativer i Fase II-aftalen om "Fornyelse af vekseluddannelsessystemet og nye løsninger i stedet for skolepraktik" fra november 2003.

26. oktober 2006
Sags nr.:
000.311.021

Med venlig hilsen

Niels Glahn
undervisningskonsulent
Direkte tlf. 3392 5699
Niels.Glahn@uvm.dk

Fase III-status, september 2006

Nærværende notits indeholder Fase III-status og orientering om nogle af de initiativer, der er taget efterfølgende med relation til fornyelse af erhvervsuddannelserne. Notitsen er opbygget som følger:

1. Fase III-status med gennemgang af aftalens 11 initiativer. Se også bilag 1 om praktikpladsstatistik.
2. Status på præmieringsordningen for ekstra praktikpladser
3. Status på mesterlære

1. Fase III-status

Nedenfor følger gennemgang af 11 initiativer i Fase II-aftalen. Som det fremgår, er alle initiativer nu implementeret og følges løbende af ministeriet. Idet der i øvrigt henvises til bilag 1 skal bemærkes, at antallet af indgåede uddannelsesaftaler i perioden fra 1. halvår 2003 til og med 1. halvår 2006 er steget med 34 pct. I forhold til aftalens målsætning om at skabe yderligere 3.800 praktikpladser er denne overopfyldt, idet antallet af aftaler er øget med 4.979, inkl. tilgangen til korte uddannelser. Tilgangen til skolepraktik er mere halveret i samme periode, idet der er sket et fald på 59 pct. Hensigten med aftalen var at reducere tilgangen til skolepraktik til 1.200 årligt inden aftaleperiodens udløb.

De 11 initiativer i tilknytning til Fase II (Lov 1228 af 27. december 2003).
Initiativ 1-6 er generelle, mens initiativ 7-11 er selektive.

Lov 1228	Initiativ	Status pr. 1. september 2006																																																												
1	<p>Reduktion af løngodtgørelse (overskomstmæssig løn) til skolepraktikydelse (svarer til produktionsskoleydelse) for elever i skolepraktik.</p> <p>For at øge det økonomiske incitament til at vise faglig og geografisk mobilitet mhp. at opnå en praktikplads, hvor eleven opnår løn, reduceres ydelsen.</p>	Er gennemført med virkning fra 1. januar 2004																																																												
2	<p>EUD+</p> <p>Særlig mulighed for – uden uddannelsesaftale – at kunne gennemføre 2. trin i en trindelt erhvervsuddannelse.</p>	I løbet af 2005 er der startet 1 tjener elev og 4-5 elever på gastronomuddannelsen, svarende til 2 årselever.																																																												
3	<p>Etablering af korterevarende erhvervsuddannelser.</p>	Der henvises til særskilt statistik herfor. Bilag 1.																																																												
4	<p>Øgede krav til og bedre muligheder for elevernes faglige og geografiske mobilitet med henblik på at opnå en praktikplads.</p> <p>Fra lov 448 videreføres den skærpede overvågning om skolernes overholdelse af Emma-kriterierne. Med ændring af bekendtgørelsen pr. 1. april 2004 blev indført en række nye krav for at øge den geografiske og faglige mobilitet.</p>	<p>Supplerende undervisning i karenstiden til skolepraktik.</p> <p>Som det fremgår af ovenstående tabel, er der tale om en stærkt begrænset aktivitet.</p> <table border="1" data-bbox="778 1263 1437 1671"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="5">Tilgang</th> </tr> <tr> <th></th> <th>1. halvår 2004</th> <th>2. halvår 2004</th> <th>1. halvår 2005</th> <th>2. halvår 2005</th> <th>1. halvår 2006</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Indgang</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tek og kom.</td> <td>45</td> <td>31</td> <td>41</td> <td>36</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>Bygge og anlæg</td> <td>96</td> <td>63</td> <td>18</td> <td>0</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Håndværk og teknik</td> <td>23</td> <td>9</td> <td>21</td> <td>2</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Jord til bord</td> <td>15</td> <td>5</td> <td>2</td> <td>6</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Mekanik, transport</td> <td>13</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Service</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>I alt</td> <td>192</td> <td>108</td> <td>83</td> <td>44</td> <td>67</td> </tr> </tbody> </table> <p>Dette kan skyldes, at skolerne i slutningen af grundforløbet kan tilbyde praktikpladssøgende elever undervisning i fag, der kvalificerer til en beslægtet uddannelse. Denne undervisning indberettes ikke særskilt som karenperiodeundervisning og kan derfor ikke opgøres direkte. Endvidere har de stigende tal for indgåelse af uddannelsesaftaler betydning for den dalende anvendelse af supplerende undervisning i karenperioden.</p>		Tilgang						1. halvår 2004	2. halvår 2004	1. halvår 2005	2. halvår 2005	1. halvår 2006	Indgang						Tek og kom.	45	31	41	36	35	Bygge og anlæg	96	63	18	0	4	Håndværk og teknik	23	9	21	2	12	Jord til bord	15	5	2	6	5	Mekanik, transport	13	0	1	0	8	Service	0	0	0	0	3	I alt	192	108	83	44	67
	Tilgang																																																													
	1. halvår 2004	2. halvår 2004	1. halvår 2005	2. halvår 2005	1. halvår 2006																																																									
Indgang																																																														
Tek og kom.	45	31	41	36	35																																																									
Bygge og anlæg	96	63	18	0	4																																																									
Håndværk og teknik	23	9	21	2	12																																																									
Jord til bord	15	5	2	6	5																																																									
Mekanik, transport	13	0	1	0	8																																																									
Service	0	0	0	0	3																																																									
I alt	192	108	83	44	67																																																									

5	<p>Praktikpladsskabende arbejde. Skolernes, faglige udvalgs og andres praktikpladsskabende arbejde intensivieres, bl.a. gennem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forøgelse og permanentgørelse af praktikpladstaxameteret (pt. 3.200 pr. indgået uddannelsesaftale). • Derudover er der afsat 30 mio. kr. årligt på finansloven til styrkelse af parternes, de faglige udvalgs og lokale uddannelsesudvalgs praktikpladsskabende aktiviteter. Denne pulje administreres af AER. 	<p>Indført pr. 1. januar 2004 Ordningen er fra og med 2006 omlagt, således at der for hver enkelt skole fastsættes et måltal (gennemsnit af tre foregående års elevtal + 10 procentpoint). Opfyldelse af måltallet til og med 90 pct. udløser 3.300 kr. pr. aftale; opfyldelse fra 90 pct. til 100 pct. udløser 6.700 kr. pr. aftale, og aftaler, der ligger ud over måltallet udløser 10.000 kr. pr. aftale.</p> <p>De 30 mio. kr. fordeles i henhold til AER-bekendtgørelse nr. 39 af 21. januar 2003 over 2 ansøgningsrunder med ansøgningsfrist 1. april og 1. september. Ved ansøgningsrunden 1. april 2006 modtog AER 156 ansøgninger til et samlet beløb på ca. 31 mio. kr. AER har bevilget midler til i alt 111 af disse ansøgninger til en samlet sum af kr. 22.360.674. De resterende midler bliver fordelt ved ansøgningsrunden 1. september 2006 med tillæg af midler fra tilbagebetalinger til AER af faglige udvalg og lokale uddannelsesudvalg i forbindelse med afrapporteringer af tidligere godkendte projekter, hvor bevillinger helt eller delvist er uudnyttede.</p> <p>Af de 299 projekter, der blev bevilget i perioden 2003-2004 har AER modtaget afrapportering for 293. Det samlede mål for de 293 projekter var 6.855 nye uddannelsesaftaler. Det rapporterede resultat har været 6.045 nye uddannelsesaftaler, svarende til en succesrate på 0,8 og en gennemsnitlig pris på 7.330 kr. pr. opnået uddannelsesaftale. Der er i alt anvendt 44,3 mio. kr. i disse projekter.</p> <p>I 117 af de 293 projekter er der sket hel eller delvis tilbagebetaling af i alt ca. 6,1 mio. kr. Tilbagebetalingerne varierer fra få hundrede kroner til hele det bevilgede beløb i de tilfælde, hvor projektet aldrig blev igangsat.</p> <p>Af de 190 projekter, der har modtaget tilskud i 2005 har AER modtaget afrapportering om 57. Det samlede mål for de 57 projekter var 1.915 nye uddannelsesaftaler. Det rapporterede resultat har været 1.551 nye uddannelsesaftaler, svarende til en succesrate på 0,8 og en gennemsnitlig pris på 5.798 kr. pr. opnået uddannelsesaftale. Der er i alt anvendt ca. 9 mio. kr. I 57 af de 190 projekter er der sket hel eller delvis</p>
---	--	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlaget for det praktikpladsskabende arbejde styrkes gennem omlægning af praktikpladsstatistikken. • Mulighederne for at skabe praktikpladser øges gennem forsøg med nye aftaleformer. 	<p>tilbagebetaling af i alt ca. 860.000 kr.</p> <p>Er gennemført</p> <p>Se under initiativ 9</p>
6	<p>Øget gennemsigtighed på praktikpladsmarkedet /udbygning af Praktikpladsen.dk.</p> <p>Med henblik på at elever og virksomheder let og ubureaukratisk kan finde hinanden, udbygges internet-portal og praktikregister, ligesom der stilles krav til elever om at registrere uddannelsesønsker og CV. Derudover skal virksomheder opfordres til i højere grad at benytte portalen, og de faglige udvalg skal indlægge oversigt over alle godkendte praktikvirksomheder.</p> <p>Videreførelse og udbygning af de praktikpladsopsøgende medarbejders sagsbehandlingsværktøj Praktik+</p>	<p>Web-siden Praktikpladsen.dk er nu indarbejdet blandt eleverne på erhvervsuddannelserne som det sted, samtlige godkendte virksomheder kan findes. På siden er endvidere links til andre portaler, hvor eleverne kan finde opslag om ledige praktikpladser.</p> <p>I den nuværende version af systemet er der efter ønske fra eleverne i styregruppen for Praktikpladsen.dk mulighed for at få afgrænset antallet af godkendte virksomheder til dem, som har en elev i praktik, hvis aftale udløber inden for de næste 6 måneder. Formålet med dette er hurtigt at spotte virksomheder, som potentielt kunne mangle en elev på grund af aftaleudløb for en nuværende elev. Skolerne og især eleverne har udtrykt stor tilfredshed med denne nye facilitet.</p> <p>Brugen af praktikpladsen.dk indgår i drøftelserne om praktikpladsmarkedet i udvalgsarbejdet om fremtidens erhvervsuddannelser, og der kan forventes at komme anbefalinger om yderligere forbedring af værktøjet i udvalgets rapport, som forventes i oktober måned 2006.</p> <p>Også sagsbehandlingsværktøjet Praktik+ forbedres løbende, senest med integration til de opsøgende medarbejders elektroniske kalendere, sådan at aftalerne med virksomhederne kan ses i sammenhæng med medarbejdernes øvrige aftaler. Dette er blevet meget godt modtaget blandt brugerne.</p>
7	<p>Etablering af adgangsbegrænsning til flere erhvervsuddannelser.</p> <p>Med henblik på at øge de uddannedes</p>	<p>Der afholdes årlige møder med faglige udvalg for</p>

	<p>beskæftigelsesmuligheder skal der fra 1. januar 2005 etableres adgangsbegrænsning til flere uddannelser. Dette initiativ hænger sammen med initiativ 8 om adgangsbegrænsning til skolepraktik og listen over uddannelser, hvor der ikke tilbydes skolepraktik (negativlisten).</p>	<p>uddannelser, hvis beskæftigelsesfrekvens ligger under det, som Undervisningsministeriet beslutter efter indstilling fra Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser (0,74 i tilsynsåret 2006/2007). Disse drøftelser har ikke givet anledning til, at andre end den nye uddannelse til grafisk tekniker, der etableres pr. 1. oktober 2006, optages på negativlisten. Nye uddannelser optages altid på negativlisten. Baggrunden for dette kriterium for negativlisten er, at der ikke udbydes nye uddannelser med skolepraktik, før der er skabt tilstrækkelig erfaring med uddannelsens gennemførelse som vekseluddannelse.</p>
8	<p>Begrænsning af adgangen til skolepraktik på den enkelte uddannelse.</p> <p>Med udgangspunkt i beskæftigelsesfrekvensen og brugen af skolepraktik skal adgangen til skolepraktik begrænses fra 1. januar 2005.</p>	<p>Der henvises til særskilt opgørelse over de 8 uddannelser, hvortil der pr. 1. januar 2005 blev indført adgangsbegrænsning til skolepraktik. Se bilag 1.</p>
9	<p>Større fleksibilitet i godkendelsen af praktikvirksomheder og i indgåelse af uddannelsesaftaler.</p> <p>Under dette initiativ videreføres en række allerede iværksatte initiativer i forlængelse af Lov 448. Der gives status på, hvordan virksomhedsgodkendelser er gjort yderligere fleksible.</p> <p>Formålet med forsøg med fleksible aftaleformer er at undersøge, om mere fleksible aftaleregler vil kunne aktivere flere virksomheder som praktiksted. Forventningen er, at der årligt indgås ca. 400 fleksible aftaler (korte uddannelsesaftaler og flex-kombinationsaftaler).</p>	<p>Fleksibilitet i godkendelse af praktikvirksomheder</p> <p>Efter indstilling fra REU er det besluttet, at forsøget skal fortsætte uændret forsøgsperioden ud.</p> <p>Forsøg med nye fleksible aftaleformer</p> <p>Statistik over forsøg med de nye aftaleformer indgår i den vedlagte statistik (bilag 1). Statistikken viser en stigning i indgåelse af både flex-kombinationsaftaler og korte uddannelsesaftaler.</p> <p>I overensstemmelse med forsøgsbetingelserne foretages midtvejsevaluering på møde i Rådet for Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser den 13. oktober 2006 med henblik på afklaring af, om forsøget skal fortsætte uændret eller skal permanentgøres.</p>
10	<p>Kvalificering af eleverne til praktik i virksomhederne forbedres i forhold til virksomhedernes behov.</p>	<p>Der er endnu ikke faglige udvalg, som har valgt at benytte muligheden for at fremrykke skoleperioder.</p>
11	<p>Lange erhvervsuddannelser kan i</p>	<p>Erhvervsuddannelsen til optometrist er under om-</p>

	særlige tilfælde omlægges til akademiuddannelser.	lægning til en mellemlang videregående uddannelse (mvu) til professionsbachelor. Fra 1. august 2007 etableres uddannelsen som en professionsbachelor.
--	--	---

2. Status på præmieringsordningen for ekstra praktikpladser

Med virkning fra 1. oktober 2004 er der som opfølgning på regeringsgrundlaget etableret en præmieringsordning for virksomheder, der opretter ekstra praktikpladser. Alle virksomheder, private som offentlige, der ansætter en ekstra elev målt i forhold til gennemsnittet af de tre foregående år, berettiges til en præmie på 20.000 kr. pr. ekstra elev. Ordningen kræver ikke ekstra papirarbejde fra arbejdsgiverne, idet de sædvanlige virksomhedsindberetninger til AER om elever danner grundlag for AER's beregning af en eventuel præmies størrelse. De første udbetalinger af præmie fandt sted ultimo 2005/primio 2006. Foreløbigt er der udbetalt ca. 261 mio. kr. til 16.831 virksomheder, men AER regner med at have udbetalt ca. 293 mio. kr. i præmiering vedrørende ordningens første leveår, når sagsbehandlingen er endeligt afsluttet. Det er ikke muligt at isolere effekten af præmieordningen fra andre vækstinitiativer på området for erhvervsuddannelser, men det skal bemærkes, at Undervisningsministeriet har haft en række henvendelser fra især mindre erhvervsdrivende, som er blevet motiveret af præmieringsmuligheden til at indgå uddannelsesaftale med en ekstra elev. Således er 25 pct. af de virksomheder, der har opnået præmie, små virksomheder med under tre ansatte. Bygge- og anlægsbranchen er det mest præmierede område.

3. Status på ny mesterlære

Efter vedtagelsen af lovforslaget den 7. februar, udstedte Undervisningsministeriet i maj måned de udmøntende regler i form af ændringer i bekendtgørelse for erhvervsuddannelser (hovedbekendtgørelsen) til ikrafttræden den 1. august 2006.

Integrations- og Undervisningsministeriet har - sammen med repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter - udformet informationsmateriale om de muligheder, som mesterlæremodellen på EUD giver virksomhederne. Samtidig er der informeret om de muligheder, virksomhederne har for at ansætte unge som ungarbejdere eller som trainee/i forpraktik med henblik på, at parterne kan se hinanden an og evt. efterfølgende indgå en uddannelsesaftale. Ud over skriftligt informationsmateriale, som er udsendt til UU-centre og skoler, gennemføres i september måned en annoncekampagne i gratisaviser, på chatsider og i radio Voice, hvor målgrupperne er de unge, forældrene og virksomhederne. Integrationsministeren og Undervisningsministeren skød kampagnen i gang ved et pressemøde den 6. september på UU-Vestegnen i Albertslund.

Den 5. september var der registreret 170 uddannelsesaftaler om ny mesterlære i EUD, fordelt på 23 uddannelser og 27 skoler. Det er især butiksmedhjælper, frisør, bager, smed og tømrer, der er topscorere i den første måned, men også mekanikere, kokke, datafagteknikere og skibsbyggere er med på listen. Dette antal er siden øget til 245 pr. 26.9.2006.

På baggrund af presseskriverier om, at de første mange mesterlæreaftaler udelukkende var indgået med studenter og særlig kvikke elever med grundskolebaggrund, gennemførte ministeriet den 4. og 5. september en lyn-undersøgelse på de skoler med den største mesterlære-aktivitet. Denne undersøgelse viste, at under 10 procent af eleverne i ny mesterlære har studenterbaggrund, og at der i øvrigt er tale om en meget blandet gruppe af unge – typisk med enten grundskolebaggrund eller en afbrudt erhvervsuddannelse bag sig.

Med hensyn til forpraktik/trainee er der pt. indgået overenskomstaftaler på industriens område, på byggeriets område (tømrer/snedker) og på el/vvs-området, og organisationerne har registreret op imod 200 interesserede elever og virksomheder. Mange af disse har allerede indgået en aftale om 3-6-måneders forpraktik/trainee-ophold. Da det er organisationerne, der har indgået aftalerne, har ministeriet ikke detaljeret statistik over indgåede forpraktik/trainee-aftaler.

Alle initiativerne udspringer af mesterlæreudvalgets anbefalinger i rapporten, som blev afgivet den 1. juni 2005.

Bilag 1.

UNI•C
Statistik & Analyse
Den 22. september 2006

Praktikpladsudviklingen i perioden 1. januar 2003 til ultimo juni 2006

1. Indledning

Notatet belyser de generelle udviklingstendenser på praktikpladsområdet før og efter Fase II aftalen trådte i kraft. Målet med aftalen var:

- at skabe ca. 2.000 flere ordinære uddannelsesaftaler, inklusive restuddannelsesaftaler,
- at ca. 1.400 elever skulle påbegynde en ny kort erhvervsuddannelse (kan både være vekseluddannelse og skolebaseret uddannelse uden praktik i en virksomhed), og som er blevet udbudt siden 1. januar 2005,
- at ca. 400 elever skulle påbegynde en uddannelse med korte uddannelsesaftaler eller flex-kombinationsaftaler.

De 3.800 flere uddannelsesaftaler, inkl. de skolebaserede uddannelser, skulle medvirke til at begrænse tilgangen til skolepraktik direkte efter et afsluttet grundforløb til ca. 1.200 elever årligt. Elever, der uden egen skyld mister en uddannelsesaftale og optages i skolepraktik, indgår ikke i måltallet for tilgang til skolepraktik.

Der gøres for god skyld opmærksom på, at praktikpladsstatistikken er inde i en periode med tekniske omlægninger, hvilket påvirker mulighederne for at sammenligne tal over tid¹.

2. Den overordnede udvikling

Denne FaseIII-afrapportering tager sit udgangspunkt i en sammenligning af data for hhv. tilgangen af uddannelsesaftaler og tilgangen til skolepraktik for perioden januar til juni for 2003 med situationen gældende for januar til juni 2006. Dermed dækker opgørelserne ikke et fuldt kalenderår – men der vil i bedømmelsen af tallene blive inddraget de konklusioner, som kunne drages ud af seneste årssammenstilling – nemlig for hele 2003 med hele 2005.

¹ Praktikpladsstatistikken er under omlægning og løbende forbedring. I omlægningsperioden vil sammenligninger over tid være behæftet med de forbehold, som det giver at skifte definitioner og datagrundlag. Der vil derfor i en periode optræde sammenligninger, hvor definitionerne er ændret og hvor datagrundlaget er forskelligt. Således også for flere af tabellerne i notatet. Der må i særlig grad tages forbehold for sammenligninger af opgørelser over praktikpladssøgende elever.

Tabel 1: Udvikling i indgåelse af uddannelsesaftaler og optagelse i skolepraktik januar – juni 2003 og januar – juni 2006

	Jan 03- jun 03	Jan 06– jun 06	Ændring	%-vis ændring
Ordinære uddannelsesaftaler *)	11132	14978	3846	35
Ordinære kombinationsaftaler	64	52	-12	-19
Restudd.aft. (eft. ord. prakt./prakt. i udlandet)	1104	1492	388	35
Restudd.aft. (efter skolepraktik)	1062	921	-141	-13
Flex-kombiaftaler (forsøg)	28	100	72	257
Korte uddannelsesaftaler (forsøg)	0	402	402	-
Indgåede aftaler i alt	13390	17945	4555	34
Elever opt. i SKP i perioden	3347	1359	-1988	-59
- Heraf fra grundforløb	(ikke opgjort**)	1023	-	-

*) ekskl. de ordinære kombiaftaler og restuddannelsesaftalerne (både efter ord. praktik og efter skolepraktik)

***) for hele år 2003 udgjorde andelen optaget i skolepraktik fra grundforløb 86 %

Kilde: UNI•C Statistik og Analyse - Dynamiske databaser – praktikpladstal

(<http://www.uvm.dk/statistik/praktik/indgangdyndatabaser.htm?menuid=550510>)

Der er sket en stigning i tilgangen af uddannelsesaftaler på 34 %, og den altovervejende del af stigningen hidrører fra stigning i de ordinære aftaler. Der er indgået ca. 3.850 flere ordinære aftaler. Medregnes restuddannelsesaftaler og kombinationsaftaler er der indgået ca. 4.100 flere uddannelsesaftaler. Hertil kommer ca. 475 flex-kombinationsaftaler og korte uddannelsesaftaler. I alt er der indgået ca. 4.550 flere uddannelsesaftaler i første halvår af 2006 end første halvår 2003.

Tilgangen af elever til korte uddannelser opgøres særskilt i afsnit 4 nedenfor.

Ovenstående status for sammenligning på første halvårsbasis af 2003 med 2006 viser en endnu større relativ stigning i aftaleindgåelsen end tilfældet var for seneste helårssammenligning af år 2003 med 2005. Her var stigningen i antal indgåede aftaler 21 % mod de 34 %'s stigning i denne opgørelse. For optaget i skolepraktikken viser det sig, at udviklingen for første halvår 2006 i sammenligning med første halvår 2003 ikke er væsensforskellig fra sammenligningen på helårsbasis for 2003 og 2005. I begge tilfælde er nedgang på lidt under 60 %.

2. De 8 uddannelser med adgangsbegrænsning til skolepraktik

Udviklingen inden for de 8 uddannelser belyses i to tabeller. Først gengives i tabel 2 status for de 8 uddannelser med hensyn til tilgang og bestand af aftaler og elever i skolepraktik. I tabel 3 vises tallene for søgende (bruttosøgende, nettosøgende i alt og nettosøgende udenfor skolepraktik).

Indgrebet i skolepraktik i 5 af uddannelserne blev begrundet med, at der blandt virksomhederne havde udviklet sig en tendens til først at indgå uddannelsesaftaler, efter eleverne havde været i skolepraktik i en periode, ligesom der også var mange delaftaler med elever i skolepraktik. Disse 5 uddannelser er nedenfor benævnt "5-gruppen". I de øvrige 3 uddannelser var begrundelsen, at beskæftigelsesfrekvensen for elever færdigud-

dannet i skolepraktik var for lav. Disse uddannelser er benævnt ”3-gruppen”.

Tabel 2: De absolutte tal for status ultimo december for igangværende aftaler, indgåede aftaler, igangværende skolepraktikelever og elever optaget i skolepraktik for henholdsvis første halvår 2003, 2005 og 2006 for de 8 uddannelser med adgangsbeholdning til skolepraktik samt alle eud-uddannelser i alt.

	Igangv. aftaler ult. perioden			Indg. aftaler år til dato ult. perioden			Igangv. elever i SKP ult. perioden			Elever opt. i SKP år til dato ult. perioden		
	Jun-03	Jun-05	Jun-06	Jun-03	Jun-05	Jun-06	Jun-03	Jun-05	Jun-06	Jun-03	Jun-05	Jun-06
Elektronik- og svagstrømsuddannelsen	546	800	829	111	68	86	150	144	73	150	100	51
Mekaniker *)	3064	3.216	3522	571	711	809	437	498	283	430	407	218
Elektriker	3932	3.906	4.292	668	826	997	392	439	172	363	271	104
Træfagenes byggeuddannelse	4751	5.078	6.033	863	1.343	1.849	941	959	366	998	636	239
Snedkeruddannelsen	507	538	592	101	139	170	179	207	124	170	161	75
5-gruppen	12800	13538	15268	2314	3087	3911	2.099	2.247	1.018	2111	1575	687
Data- og kommunikationsuddannelsen	796	800	829	215	222	268	1278	1.148	669	1376	895	482
Kontoruddannelse med specialer	7004	5.980	5.921	1750	1.839	1.723	979	664	227	815	507	152
Teknisk designer	318	252	241	110	116	139	258	175	42	220	101	4
3-gruppen	8118	7032	6991	2075	2177	2130	2.515	1.987	938	2411	1503	638
Alle eud-uddannelser	56420	55349	59635	13390	15583	17945	7562	6.936	4.387	7218	5755	3529

*) Mekaniker er summen af auto- og autoelektro, lastvognsmekaniker og mekaniker pga. ændring i udd. struktur pr. 1/8 2005
 Kilde: UNI•C Statistik og Analyse - Dynamiske databaser – praktikpladstal
<http://www.uvm.dk/statistik/praktik/indgangdyndatabaser.htm?menuid=550510>

På aftalesiden er der målt over hele perioden sket en tydelig øgning i antallet af indgåede uddannelsesaftaler inden for 5-gruppen af uddannelser. Stigningen er på ca 1.600 aftaler. Antalsmæssigt er udviklingen mest markant inden for træfagenes byggeuddannelse, elektriker og mekaniker. Antallet af elever med en igangværende uddannelsesaftale er målt over hele perioden ligeledes steget. For 3-gruppens uddannelser er der nærmest tale om en stagnation i antallet af indgåede uddannelsesaftaler. Og dette gælder uanset hvilken af de 3 uddannelser, der er tale om. Antallet af elever med igangværende uddannelsesaftale er indenfor 3-gruppen reduceret. Nedgangen kan i særlig grad henføres til kontoruddannelsen med specialer.

Antallet af elever, der er optaget i skolepraktik, samt antallet af elever, der er i gang med skolepraktik, er for såvel 5-gruppen som 3-gruppen mindsket markant. Dette gælder uanset, hvilken af de 8 uddannelsers udvikling for perioden, der ses på.

Tabel 3: De absolutte tal ultimo juni for praktikpladssøgende i og udenfor skolepraktik for henholdsvis 2003, 2005 og 2006 for de 8 uddannelser med adgangsbeholdning til skolepraktik samt alle eud-uddannelser i alt.

	Praktikpladssøg. i alt ult. perioden (bruttosøgende)			Praktikpladssøg. mere end 2 mdr. efter afsluttet grundforløb i alt ult. perioden (nettosøgende)			Praktikpladssøg. mere end 2 mdr. efter afsluttet grundforløb i alt udenfor skolepraktik ult. perioden (nettosøgende udenfor skolepraktik)		
	Jun-03	Jun-05	Jun-06	Jun-03	Jun-05	Jun-06	Jun-03	Jun-05	Jun-06
Elektronik- og svagstrøms-uddannelsen	213	112	60	177	111	55	30	12	7
Mekaniker *)	713	643	373	589	548	323	167	146	115
Elektriker	594	363	205	454	322	173	104	78	76
Træfagernes byggeuddannelse	1306	762	306	1107	725	287	118	125	63
Snedkeruddannelsen	230	175	91	184	172	87	18	16	12
5-gruppen	3056	2055	1035	2511	1878	925	437	377	273
Data- og kommunikations-uddannelsen	1627	965	550	1484	956	532	126	75	51
Kontoruddannelse med specialer	1755	1.187	807	934	966	592	219	475	386
Teknisk designer	361	167	31	240	156	16	27	62	12
3-gruppen	3743	2319	1388	2658	2078	1140	372	612	449
Alle eud-uddannelser	12675	9680	6601	8999	8091	5369	1877	2636	2034

*) Mekaniker er summen af auto- og autoelektro, lastvognsmekaniker og mekaniker pga. ændring i udd. struktur pr. 1/8 2005
 Kilde: UNI•C Statistik og Analyse - Dynamiske databaser – praktikpladstal
<http://www.uvm.dk/statistik/praktik/indgangdyndatabaser.htm?menuid=550510>

Antallet af praktikpladssøgende inden for de 8 uddannelser er mindsket generelt. Dette gælder, når opgørelsen gælder alle praktikpladssøgende elever (bruttosøgende), ligesom det også gælder for praktikpladssøgende elever mere end 2 måneder efter afsluttet grundforløb (nettosøgende). Nettosøgende elever omfatter også elever, der er i gang med deres uddannelse i skolepraktik. Trækkes disse elever i skolepraktik fra, fås antal nettosøgende elever uden for skolepraktik. Som det kan ses, er dette antal elever betydeligt lavere end antallet af nettosøgende elever i alt. Til gengæld er der en synlig tendens til, at antallet af nettosøgende elever uden for skolepraktik er faldende for 5-gruppen, mens det er stigende (frem til status juni 2005 endda kraftigt) for 3-gruppen af uddannelser.²

² Ved sammenligning over tid af antal søgende elever, er det vigtigt at gøre opmærksom på, at der er indført en regelændring, som betyder, at skolerne mindst hver 3. måned skal have kontakt til praktikpladssøgende elever. I forhold til opgørelse af praktikpladssøgende elever betyder det, at indtil den 31. marts 2005 skulle elever have bekræftet inden for de seneste 6 måneder, at de søger praktikplads, for at blive talt med i statistikken. I lyset af regelændringen er dette ændret til 3 måneder med virkning fra 1. april 2005. Denne ændring har fortsat indflydelse på opgørelserne af antallet af praktikpladssøgende. Det kan eksempelvis nævnes, at nettosøgende elever uden for skolepraktik i alt inden for erhvervsuddannelserne var ca. 2.150 opgjort pr. 31. december 2005. Hvis der havde været anlagt et 6 måneders kriterium i stedet, ville der i en tilsvarende opgørelse have været ca. 3.600 elever.

4. De nye korte uddannelser

De 23 korte nye uddannelser udgøres af:

Frontline radio/tv-supporter	Frontline pc-supporter	Elektronikoperatør
Web-integrator (skolebaseret praktik)	Byggemontagetekniker (skolebaseret praktik)	Låseassistent
Værktøjssliber	Industriel reparatør	Oliefyrstekniker
Plastsvejser	Industrisvejser	Vindmølletekniker
NDT-tekniker	Forsyningsoperatør	Montageoperatør
Aluminiumsoperatør	Bådservice-assistent	Ædelstensfatter
Ædelmetalstøber	Greenkeeperassistent	Sundhedssekretær (skolebaseret praktik)
Kontorserviceuddannelsen	Kundekontaktcenteruddannelsen	

De korte uddannelser har været udbudt siden 1. januar 2005 og er endnu et relativt nyt uddannelsesstilbud.

Kun få af de korte uddannelser viser ved udgangen af december måned 2005 aktivitet. Uddannelser uden aktivitet, dvs. at der ikke er indgået uddannelsesaftaler og der ikke (på opgørelsestidspunktet) er registreret praktikpladssøgende elever, optræder ikke i oversigten.

Herunder er listet den konstaterede aktivitet (herunder elevsøgning) på de af de 23 uddannelser, der er vekseluddannelser.

Tabel 4: Uddannelsesaftaler og praktikpladssøgende på de 23 korte uddannelser - status ultimo juni 2006

	Aftaler		Bruttosøgende	Nettosøgende
	I gangv. ult. perioden	Indg. år til dato ult. perioden	I alt ult. perioden	I alt ult. perioden
Frontline PC-supporter	1	8	0	0
Frontline radio/tv Supporter	13	1	0	0
Greenkeeper-Assistent	8	3	1	1
Kontorservice-uddannelsen	13	8	2	1
Ædelmetalstøber-uddannelsen	2	0	0	0
Ædelstensfatter	3	0	0	0
I alt	40	20	3	2

Oversigten viser, at der pr. ultimo juni 2006 er indgået i alt 20 uddannelsesaftaler. Status ultimo 2005 var 33 aftaler, og dette dækkede altså indgåelsen for et helt år. Der spores dermed en tendens til en lille stigning i niveauet, forudsat at der i 2. halvår 2006 bliver indgået lige så mange aftaler, som tilfældet var i første halvår.

Ud over de korte uddannelser, der er vekseluddannelser, kan vi herunder vise de tal, som månedsstatikken for juni 2006 gengiver for de 3 korte uddannelser uden virksomhedspraktik³.

Tabel 5a. Tilgang til erhvervsuddannelser uden virksomhedspraktik år til dato ultimo juni 2005 og 2006 fordelt på uddannelser

	2005	2006	Ændring	%-vis ændring
Byggemontagetekniker	205	139	-66	-32 %
Sundhedssekretær	38	151	113	297 %
Web-integrator	66	119	53	80 %
<i>I alt</i>	<i>309</i>	<i>409</i>	<i>100</i>	<i>32 %</i>

Kilde: UNI-C Statistik&Analyse. EASY-S udtræk medio juli 2006. NB: Easy-systemerne opdateres løbende - derfor afhænger statistikkerne af udtrækstidspunktet.

Tabel 5b. Tilgang til erhvervsuddannelser uden virksomhedspraktik indenfor de seneste 12 måneder frem til hhv. juni 2005 og juni 2006

		Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun
Byggemontagetekniker	Jul 04 - jun 05	0	0	0	0	0	0	85	22	25	61	10	2
	Jul 05 - jun 06	5	59	6	11	1	0	37	28	38	21	15	0
Sundhedssekretær	Jul 04 - jun 05	0	0	0	0	0	0	0	31	0	4	3	0
	Jul 05 - jun 06	0	151	42	42	2	6	98	45	6	0	2	0
Web-integrator	Jul 04 - jun 05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49	17	0
	Jul 05 - jun 06	0	85	11	61	14	2	30	0	35	52	2	0
<i>I alt</i>	Jul 04 - jun 05	0	0	0	0	0	0	85	53	25	114	30	2
	Jul 05 - jun 06	5	295	59	114	17	8	165	73	79	73	19	0

Kilde: UNI-C Statistik&Analyse. EASY-S udtræk medio juli 2006. NB: Easy-systemerne opdateres løbende - derfor afhænger statistikkerne af udtrækstidspunktet.

Tabel 5c. Igangværende erhvervsuddannelser uden virksomhedspraktik ultimo juni 2005 og 2006 fordelt på uddannelser

	2005	2006	Ændring	%-vis ændring
Byggemontagetekniker	113	122	9	8%
Sundhedssekretær	30	291	261	870%
Web-integrator	62	249	187	302%
<i>I alt</i>	<i>205</i>	<i>662</i>	<i>457</i>	<i>223%</i>

Kilde: UNI-C Statistik&Analyse. EASY-S udtræk medio juli 2006. NB: Easy-systemerne opdateres løbende - derfor afhænger statistikkerne af udtrækstidspunktet.

Tabel 5a viser, at der for første halvår af 2006 er sket en udjævning i den tiltrækning, som de 3 uddannelser har, hvor mønsteret i 2005 var størst

³ Tabellerne herunder optræder som Tabel 9a, 9b og 9c i månedsstatistikken for juni 2006

fokus på byggemontageteknikeren. Samlet er tilgangen for første halvår 2006 nu på godt 400 forløb.

Målsætning for de nye korte uddannelser (der tilsammen udgøres af uddannelserne i tabel 4 og 5) var, at uddannelserne skulle have en tilgang på ca. 1.400 elever årligt. Den årlige tilgang for de 3 uddannelser uden virksomhedspraktik kan ud fra tabel 5b nu gøres op til at være i størrelsesordenen godt 900 forløb (dette er målt for perioden juli 2005 – juni 2006).

Tilgangen for de øvrige af de korte uddannelser ligger som vist i tabel 4 på et meget begrænset niveau målt for første halvår af 2006. Den samlede tilgang for 2005 var på helårsbasis ca. 35 forløb. Dermed er det fortsat således, at disse uddannelsers tilgangsniveau ikke helt lever op til det målsatte med et samlet omfang på 1.400 nye forløb årligt. Dette skal dog ses i relation til, at det samlede måltal med Fase II-aftalen er overopfyldt, jf. side 1.

5. Udviklingen på praktikpladsområdet for flygtninge og indvandrere

Nedenstående tabel viser den relative praktikpladsudvikling for flygtninge og indvandrere sammenholdt med elever af dansk herkomst.

Tabel 6: Nøgletal for ultimo juni 2003, 2005 og 2006 fordelt på etnisk herkomst

	Juni 2003			Juni 2005			Juni 2006		
	ALLE	Danske i %	Indv./efterk. i %	ALLE	Danske i %	Indv./efterk. i %	ALLE	Danske i %	Indv./efterk. i %
Igangv. aftaler ult. perioden	56.420	94,6	5,4	55.349	94,3	5,7	59.635	94,0	6,0
Indg. aftaler år til dato ult. perioden	13.390	94,0	6,0	15.583	93,6	6,4	17.945	93,0	7,0
Igangv. elever i SKP ult. perioden	7.218	82,3	17,7	5.755	79,0	21,0	3.529	75,2	24,8
Elever opt. i SKP år til dato ult. perioden	3.347	85,6	14,4	1.322	77,8	22,2	1.359	77,6	22,4
P-søgende elever i alt (bruttosøgende)	12.675	83,6	16,4	9.680	81,5	18,5	6.601	79,8	20,2
P-søgende elever 0-2 mdr. eft. afsl. grundforløb (søgende i karensperiode)	3.676	86,3	13,7	1.589	85,9	14,1	1.232	87,6	12,4
P-søgende elever mere end 2 mdr. eft. afsl. Grundforløb (nettosøgende)	8.999	82,5	17,5	8.091	80,6	19,4	5.369	78,0	22,0
P-søgende elever mere end 2 mdr. eft. afsl. Grundforløb udenf. SKP	1.877	83,5	16,5	2.636	84,5	15,5	2.034	83,8	16,2
P-søgende elever mere end 2 mdr. eft. afsl. Grundforløb i SKP	7.122	82,2	17,8	5.455	78,8	21,2	3.335	74,5	25,5

Kilde: UNI•C Statistik og Analyse - Dynamiske databaser – praktikpladstal
<http://www.uvm.dk/statistik/praktik/indgangdyndatabaser.htm?menuid=550510>

Gruppen af indvandrere og efterkommere står nu lidt bedre på praktikpladsområdet end tidligere, når det gælder den andel, der har opnået uddannelsesaftale. Ikke mindst er gruppen lidt bedre repræsenteret blandt de elever, der har indgået aftale, hvor der er sket en stigning i indvandreteres og efterkommeres relative andel af de indgåede aftaler fra 6,0 % for første halvår 2003 til 7,0 % i 2005.

Samtidig er gruppen af indvandrere/efterkommere blevet større blandt eleverne i skolepraktik. Ses for eksempel på elever, der er optaget i skolepraktik, udgjorde indvandrere og efterkommere 14,4, % af optaget for første halvår 2003. Det tilsvarende tal er 22,4 % for første halvår 2006. Når det gælder de søgende kan man hæfte sig ved det faktum, at status ultimo juni 2006 målt i forhold til samme tidspunkt 2005 og 2003 for gruppen praktikpladssøgende elever er præget af en stigning i andelen af indvandrere/efterkommere. Dette gælder dog ikke for praktikpladssøgende i karenperioden og heller ikke for nettosøgende uden for skolepraktik. For disse søgegrupper er der nærmest tale om status quo i andelen, som gruppen af indvandrere og efterkommere udgør.

Ovenstående konklusioner skal tages med nogen varsomhed – både fordi der ikke er korrigeret for evt. ændringer i demografien – men også fordi sammenligninger over tid af opgørelserne over praktikpladssøgende grundet skift i regel- og datagrundlag er mindre sikre, jf. note 2.

6. Udviklingen i forsøgsaftaleformerne (flex-kombi- og korte uddannelsesaftaler)

Tabel 7: Igangværende forsøgsforløb (flex/kombi- og korte aftaler) ultimo juni 2005 og 2006

	2005	2006	Ændring	%-vis ændring
I skolepraktik i forb. m. flex/kombi-forløb	69	76	7	10%
I virksomhedsaftale i forb. m. flex-kombiaftaler	127	186	59	46%
I flex-kombi forløb i alt	196	262	70	36%
I skolepraktik i forb. m. forløb af korte aftaler	8	44	36	450%
I virksomhedsaftale i forb. m. forløb af korte aftaler	274	502	228	83%
I forløb af korte uddannelsesaftaler i alt	282	544	262	93%

Kilde: UNI•C Statistik og Analyse - Dynamiske databaser – praktikpladstal
<http://www.uvm.dk/statistik/praktik/indgangdyndatabaser.htm?menuid=550510>

I 2005 har der været store stigninger i antallet af forsøgsaftaler, ikke mindst for de korte aftaler. Denne stigende udvikling er fortsat også for første halvår af 2006. Der skal for god ordens skyld gøres opmærksom på, at for elever, som indgår flere korte uddannelsesaftaler eller flex-kombinationsaftaler som led i gennemførelsen af uddannelsen, tælles kun den første uddannelsesaftale med.

7. Elever i skolepraktik

Elever i skolepraktik kan, ud over at være på skolen, være i praktik i en virksomhed med delaftale, være i virksomhedsforlagt undervisning eller som nævnt i afsnit 6 være i skolepraktik som led i et flex-kombinationsforløb eller forløb af korte uddannelsesaftaler. Det kan i tabellen neden for ses, at antallet af elever i virksomhedsforlagt undervisning er faldende. Antallet af elever med delaftale har været faldende fra 2004 til 2005 og videre også for 2006. Denne udvikling kan bl.a. tilskrives, at antallet af elever i skolepraktik nu er markant mindre.

Tabel 8: Igangværende skolepraktikelever ultimo juni 2005 og 2006

	2005	2006	Ændring	%-vis ændring
I skolepraktik	5755	3529	-2226	-39%
- heraf i delaftale u. skolepraktik	789	296	-493	-62%
- heraf i virksomhedsforlagt undervisning	775	358	-417	-54%
- heraf i flex/kombi-forløb	69	76	7	10%
- heraf i forløb af korte aftaler	8	44	36	450%

Note: I sammentælling af indgåede aftaler respekteres det, at én og samme elev kan indgå mere end én aftale. I bestandsopgørelser tælles hver elev kun én gang.

Ovenstående 'heraf'-rækker er ikke gensidigt udelukkende.

Kilde: UNI-C Statistik&Analyse. EASY-S udtræk medio juli 2006. NB: Easy-systemerne opdateres løbende – derfor afhænger statistikkerne af udtrækstidspunktet.

Sekretariatet.
EUD Nord
M. P. Koefoeds Vej 10
9800 Hjørring
Direkte tlf: +45 7224 6418

Til Rådet for de Grundlæggende
Erhvervsrettede Uddannelser (REU)
Vestre Voldgade 123
1552 København V
Att. Inge Mærkedahl

Modtaget i Undervisningsministeriet

13 OKT. 2006

Sagsnr.:

Dato:	Jnr.	Deres ref.	Init.
12.10.2006	72.11.2a		PH/jch

Vedr. REUs indstilling til ministeriet vedr. eventteknikeruddannelsen.

Af REUs brev til Undervisningsministeriet af 5. oktober 2006 fremgår det, at lønmodtagersiden i rådet tilslutter sig forslaget fra det faglige udvalg. Arbejdsgiversiden anbefaler, at Undervisningsministeriet sammen med det faglige udvalg undersøger mulighederne for i første omgang at etablere uddannelsen som individuel erhvervsuddannelse med henblik på at vurdere arbejdsmarkedsbehovet for uddannelsen.

Det synes ikke, at fremgå af REUs brev til ministeriet, at sagen fra det faglige udvalgs side, er søgt behandlet med henblik på etablering af uddannelsen til eventtekniker som forsøgsuddannelse.

Det faglige udvalg ønsker på baggrund af ovenstående med henblik på at belyse sagen optimalt at knytte yderligere kommentarer til sagen.

Udvalget er bekendt med erhvervsuddannelseslovens § 15, stk. 3 og har tidligere vurderet om individuel erhvervsuddannelse kunne være en farbar vej. Vurderingen er, at udvalget ikke ser individuelle erhvervsuddannelser som en løsning på eventbranchens kvalifikationsbehov.

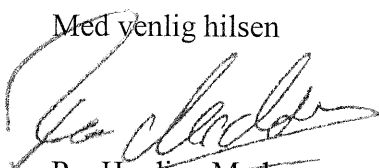
Branchen er kendetegnet ved, udover at have været i kraftig vækst i de senere år, at have etableret sig kompetencemæssigt ved netop individuel kompetenceudvikling/uddannelse – enten ved at medarbejderne har deltaget i kortere kurser eller ved intern oplæring i virksomheden/branchen.

Netop arbejdsgiverne i det faglige udvalg lægger stor vægt på, at uddannelsen etableres som en normal erhvervsuddannelse. Baggrunden for at søge eventteknikeruddannelsen godkendt som forsøgsuddannelse er netop, at branchen ikke har de nødvendige muligheder for at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Branchens behov for kvalificeret arbejdskraft vurderes at være så stort, at det på ingen vil være muligt at rekruttere den nødvendige volume til uddannelsen uden, at denne markedsføres – hvilket ikke vil være muligt gennem individuel erhvervsuddannelse.

Udvalget er, som det fremgår af 10-punktsplanen med tilhørende bilag, ikke i tvivl om branchens behov og dermed uddannelsens bæredygtige placering i det danske erhvervsuddannelseslandskab. Det er udvalgets vurdering, at netop en etablering af uddannelsen som forsøgsuddannelse vil være, om end ikke den eneste, så den absolut mest valide og pålidelige måde at påvise arbejdsmarkedsbehovet for uddannelsen.

Afslutningsvis ønsker udvalget at gøre opmærksom på, at forsøgsuddannelsen ønskes etableret på EUC Nord. EUC Nord besidder den nødvendige kompetence til at løfte den praktiske udviklingsopgave bl.a. i kraft af allerede at have lærere ansat, som tillige er professionelle aktører inden for eventbranchen. Derforuden råder skolen over nødvendige faciliteter og udstyr til at starte uddannelsen.

Med venlig hilsen



Per Harding Madsen
Udvalgsformand

***Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede
Uddannelser (REU)***

Undervisningsministeriet
Afdelingen for erhvervsfaglige uddannelser

Yderligere vedrørende forslag til ny uddannelse til eventtekniker

Rådet fremsendte med brev af 5. oktober 2006 indstilling til forslag om ny uddannelse til eventtekniker fra Det faglige Udvalg for Eventteknikeruddannelsen.

På given foranledning skal det i fortsættelse af nævnte indstilling og efter aftale med rådets formand præciseres, at udvalgets forslag og indstillingen fra lønmodtagersiden i rådet vedrører et forslag til forsøgsuddannelse til eventtekniker.

Kopi af dette brev er sendt til Det faglige Udvalg for Eventteknikeruddannelsen.

Med venlig hilsen

Jan Juul Nielsen
REU's Sekretariat

Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser (REU)

Vester Voldgade 123
1552 København V
Tlf 3392 5705
Fax 3392 7574
www.service.uvm.dk/reu
e-mail: reu@uvm.dk

13. oktober 2006
J.nr.

***Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede
Uddannelser (REU)***

Undervisningsministeriet
Afdelingen for erhvervsfaglige uddannelser, her

Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser (REU)

Vester Voldgade 123
1552 København V
Tlf 3392 5705
Fax 3392 7574
www.service.uvm.dk/reu
e-mail: reu@uvm.dk

26. oktober 2006
J.nr.

Vedrørende udvidelse af dækningsområde for Praktik i Udlandet (PIU)

Med henvisning til Undervisningsministeriets brev af 2. oktober 2006, sagsnr. 021.222.021, skal rådet tilslutte sig, at ministeriet udarbejder ændringsforslag til AER-loven, således at AER's bestyrelse kan fastsætte regler om, at ordningen skal gælde for praktik i udlandet for nærmere angivne lande uden for EU og EFTA, herunder Grønland og Færøerne.

Rådet noterer sig endvidere, at ministeriet agter at tilsende rådet en handlingsplan for en kampagne sammen med de faglige udvalg henvendt til praktikvirksomheder, skoler og elever.

Med venlig hilsen

Inge Mærkedahl
formand

2.5

Beslutningssag: Evaluering af regionale viden- og erhvervsklyngekontorer



WE BUILD DENMARK aktiviteter Region Sjælland

WE BUILD DENMARK blev etableret 1. januar 2021 og åbnede i maj 2021 første kontor i den sjællandske region (Næstved). Efterfølgende er tilstedeværelsen udvidet med kontor i Horslunde som sidenhen er flyttet til Rødby. WBDK har desuden haft samarbejde med en stor del af de sjællandske erhvervskontorer for dels at lære de sjællandske virksomheder at kende og for sat udbrede kendskabet til klyngen.

Klyngen har fra sin start forstærket de af klyngens innovationsrettede aktiviteter, som har størst relevans og betydning for den sjællandske region. Der fokuseres således på:

1. Anlæg og mega-infrastruktur
2. Byggeriets klimakrav
3. Biobaserede byggematerialer
4. Cirkulære byggematerialer

Ad 1: WBDK har sammen med sjællandske aktører været medstifter af det sjællandske erhvervsfyrtårn for bæredygtigt anlæg og megainfrastruktur og er lead på Femern fyrtårnets innovationsaktiviteter. Her innoveres og afprøves nye materialer og nye teknologier relateret til opførelse og drift af anlæg og infrastruktur. Herudover har WBDK også en rolle i Fyrtårnets kompetenceudviklingsindsats, hvor vi i samarbejde med sjællandske erhvervsskoler og videninstitutioner klæder sjællandske SMV'er på til at udvikle deres forretning indenfor det bæredygtige byggeri.

Ad 2: WBDK er en del af det nationale videnscenter for bygningers klimapåvirkning med den opgave at gøre virksomheder i den sjællandske region klar til at opfylde de nye klimakrav i Bygningsreglementet. Der gennemføres hvert år to netværksaktiviteter med udgangspunkt i klyngens kontor i Næstved. Aktiviteterne har til formål at gøre branchens virksomheder innovationsparate.

Ad 3: WBDK har i samarbejde med Zealand Erhvervsakademi, Ressource City og Næstved Erhverv udbudt netværk for materialer til bæredygtigere byggeri, som i særdeleshed har haft fokus på biobaserede byggematerialer. Opstartskonferencen fandt sted i december 2022 og har siden udbudt 3 netværksmøder samt afholdt endnu en stor konference ultimo november 2023 med deltagelse af tæt på 100 virksomheder og øvrige interessenter. Det ene netværksmøde blev gennemført i partnerskab med Danish Sound Cluster og sidstnævnte konference i samarbejde med Food & Bio Cluster Denmark og med velkomst af Næstved Kommunes borgmester Carsten Rasmussen. Alle aktiviteter er gennemført i klyngens kontor i Næstved. [læs mere her](#)

WE BUILD DENMARK faciliterede matchmaking mellem virksomhed og Næstved Kommune i oktober 2022 med henblik på et fuldskala demonstration af fortovsflise med lav CO₂ aftryk [læs mere her](#)

Ad 4: I samarbejde med Ressource City Næstved udbredes og udvikles klyngens aktiviteter på det cirkulære område. Næstved Kommune er således som den eneste kommune i landet partner i det store nationale projekt for Cirkulær Økonomi, som er udbudt af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og som WBDK sammen med tre andre klynger (Food & Bio Cluster, CLEAN, Lifestyle & Design Cluster) og Teknologisk netop har fået tilsagn til. Målet er at yde støtte til udviklingsprojekter i værdikædesamarbejder, hvor virksomheder samarbejder om opbygning og udvikling af forretningsmodeller for genanvendelse af byggematerialer.

2.5

Beslutningssag: Evaluering af regionale viden- og erhvervsklyngekontorer

Ramme for evaluering af regionale klyngekontorer i KKR Sjælland

Det enkelte klyngekantor bedes opføre nedenstående (såfremt antal deltagende virksomheder er mindre end 5, svares blankt)

	2021	2022	2023
Deltagelses- og aktivitetsregistrering	<i>Hvis ingen aktivitet i Sjælland i 2021 svares blankt</i>		<i>Data for 2023 foreligger endnu ikke</i>
Antal unikke deltagere i klyngekantors aktiviteter	1.423 i alt 1.274 danske 142 sjællandske	2.126 i alt 1.982 danske 278 sjællandske	Data for 2023 foreligger endnu ikke
- Heraf sjællandske virksomheder	116	247	Data for 2023 foreligger endnu ikke
Antal aktiviteter klyngekantoret har afviklet (evt. opdelt på typer fx konferencer, netværksmøder, matchmaking m.v.)	168 i alt 74 med delt. af sjællandske aktører	150 i alt 61 med delt. af sjællandske aktører	Data for 2023 foreligger endnu ikke
Antal projektansøgninger (FUI), klyngekantoret er lead på (samlet ansøgt beløb)	16 47,1 mDKK	17 53 mDKK	Data for 2023 foreligger endnu ikke
- Heraf med tilsagn (samlet ansøgt beløb)	11 44,9 mDKK	10 51,1 mDKK	Data for 2023 foreligger endnu ikke
Antal medlemmer	20 (ud af 230)	25 (ud af 290)	26 (ud af 300)
Surveyundersøgelse blandt deltagende virksomheder			
	Ja	Nej	
Ser klyngekantoret, at der for klyngekantorets aktiviteter i Region Sjælland er væsentlige afvigelser ift. virksomhedernes vurdering af fx kendskab, tilgængelighed m.v. og ift. udbytte, jf. "Klyngedeltagersurvey_Region Sjælland"? Uddyb gerne.	Nej	Nej	Nej

DESUDEN ØNSKES 1-PAGER FRA HVERT KLYNGEKANTOR OM DERES TEKNOLOGIOMRÅDE, MÅL OG EKSEMPLER PÅ CENTRALE AKTIVITETER I REGION SJÆLLAND I 2022-2023.

2.5

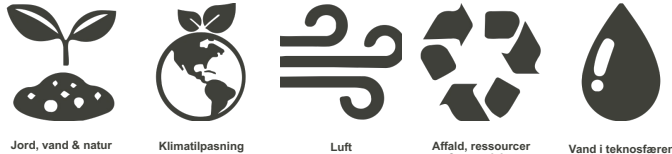
Beslutningssag: Evaluering af regionale viden- og erhvervsklyngekontorer

Kort om Clean

Clean er Danmarks vand- og miljøklynge og vores vision er, at danske virksomheder skal være verdensførende inden for vand- og miljøområdet. Vi binder virksomheder, forsynings, videninstitutioner og det offentlige sammen om markedsdrevne grøn innovation i Danmark og i udlandet.

Teknologiområde

Vand- og miljøteknologi dækker over en vifte af teknologier, som begrænser eller retter op på de negative effekter, som vores moderne samfund har på miljøet.



Jord, vand & natur

Klimatilpasning

Luft

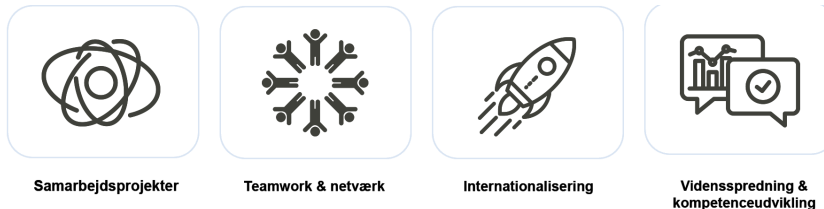
Affald, ressourcer & materialer

Vand i teknofæren



Mål

Clean gennemfører en række klyngeaktiviteter, og har et mål om at øge deltagelsen af sjællandske virksomheder i aktiviteterne.



Samarbejdsprojekter

Teamwork & netværk

Internationalisering

Vidensspredning & kompetenceudvikling

I 2021 deltog 142 sjællandske aktører i Cleans aktiviteter, heraf 116 virksomheder. I 2022 var deltagerantallet øget betragteligt, således deltog 278 aktører fra Sjælland, heraf 247 virksomheder. Der er ligeledes sket en medlemsfremgang. I 2021 havde Clean 20 medlemmer i Sjælland, mens der ved udgangen 2023 var 26 sjællandske medlemmer.

Eksempler på centrale aktiviteter i Region Sjælland i 2022-23

Clean har i 2022-23 gennemført en lang række aktiviteter i Sjælland – herunder fx

Aktivitet	Hvad er det?	Sjællandske deltagere
Closing the Loops	Program for cirkulære værdikæder i SMV'er finansieret med 195 mDKK fra DEB – heraf 61,5 til aktiviteter i Sjælland. Programmet realiserer konkrete værdikædesamarbejder der fremmer cirkulær økonomi.	Virksomheder som WOHN Homes, Solum m.fl.
PtX Risø	Program finansieret med 9,15 mDKK fra DEB. Innovationssamarbejder mellem virksomheder samt DTU og RUC.	RUC, DTU-Link, AquaGreen
Videnbro	Videnbro-projekter løfter SMV'ers teknologiudvikling i samarbejde med videninstitutioner.	WOHN, SmartBrønd, Lolland Savværk, BioInsect, vandrensning.com
Resource Efficiency in the Industrial Cluster Rio	Samarbejde med staten Rio (Brasilien) inden for industrielle symbioser. Finansieret med 800K af Energistyrelsen	Kalundborg Symbiosen samt virksomheder endnu ukendte.
Brazil-Denmark Water Network	Udvikling af internationalt partnerskab med partnere i Danmark og Brasilien. Finansieret af UFM med 850K	RUC
Indo-Danish Plastics (IDP)	Udvikling af internationalt partnerskab med partnere i Danmark og Indien. Finansieret af UFM med 850K	RUC
Pyrolysis & Biochar onwards 2022+	Stor, international konference med fokus på potentialerne i pyrolyse. Afviklet på RUC med 180 deltagere, heraf mange internationale.	RUC, Absalon AquaGreen og mange andre.
SIMPLY	Innovationsprojekt med fokus på CCUS. Projektet er ledet af RUC.	RUC
COP	Projekt finansieret af Interreg SB. Clean er lead partner. Projektet skal føre til innovation der nedbringer plast i havet. Finansieret af Interreg SB med 2 mEUR.	Endnu ikke identificeret.
NEPTUN og Poseidon	NEPTUN projektet realiserede 10 innovationssamarbejder, heraf med flere sjællandske virksomheder som deltagere. Et nyt projekt – Poseidon – er netop blevet godkendt og vil mulliggøre flere innovationssamarbejder med fokus på klimatilpasning.	AquaGreen, RUC, Coro m.fl.
Beyond Beta	Startup-program finansieret af DEB. Clean har haft fokus på at rekruttere sjællandske startups til programmet. 2 ud af 23 deltagere er fra Sjælland.	Nordphos og SmartBrønd

2.5

Beslutningssag: Evaluering af regionale viden- og erhvervsklyngekontorer

Ramme for evaluering af regionale klyngekontorer i KKR Sjælland

Det enkelte klyngekantor bedes opføre nedenstående (såfremt antal deltagende virksomheder er mindre end 5, svares blankt)

	2023
Deltagelses- og aktivitetsregistrering	
Antal unikke deltagere i klyngekantors aktiviteter	273 dialoger med sjællandske aktører
- Heraf sjællandske virksomheder	273 dialoger med sjællandske aktører
Antal aktiviteter klyngekantoret har afviklet (evt. opdelt på typer fx konferencer, netværksmøder, matchmaking m.v.)	Konferencer: 3 Netværksmøder: 10 Netværksmøder (nationale, med deltagelse fra regionen): 4 Matchmaking events: 3 Workshops: 1
Antal projektansøgninger (FUI), klyngekantoret er lead på (samlet ansøgt beløb)	1 ansøgning IMPACT- Implementering af AI og borgercentrerede teknologier hvor DLSC lead. 31.294.204 kr. Desværre afslag på ansøgningen. 1 ansøgning hvor KHZ/klyngekantoret har projektledelse (KU lead) "CleanGREEN Next Generation Cross-Industry Hygiene Platform for Sustainable Cleaning In Place Processes." 23.352.840 kr. Derudover 8 ansøgningskonsortier med deltagere fra Region Sjælland støttet af DLSC, herunder via støttebreve, som netværkspartner, og/eller med sparring på ansøgning).
- Heraf med tilsagn (samlet ansøgt beløb)	CleanGREEN kom i sidste runde i Innovationsfonden Grand Solutions pulje. Ansøgning genindsendes i 2024 efter revidering der imødekommer kommentarer fra reviewers.
Antal medlemmer	17 medlemmer af DLSC fra Region Sjælland. I Care@home-netværk med deltagelse fra Region Sjælland aktører er der 49 medlemmer nationalt.
Surveyundersøgelse blandt deltagende virksomheder	
Ser klyngekantoret, at der for klyngekantorets aktiviteter i Region Sjælland er væsentlige afvigelser ift. virksomhedernes vurdering af fx kendskab, tilgængelighed m.v. og ift. udbytte, jf.	

<p>"Klyngedeltagersurvey_Region Sjælland"?</p> <p>Uddyb gerne.</p>	
--	--

DESUDEN ØNSKES 1-PAGER FRA HVERT KLYNGEKONTOR OM DERES TEKNOLOGIOMRÅDE, MÅL OG EKSEMPLER PÅ CENTRALE AKTIVITETER I REGION SJÆLLAND I 2022-2023.

2.5

Beslutningssag: Evaluering af regionale viden- og erhvervsklyngekontorer

Danish Life Science Cluster styrker indsatsen i Region Sjælland

Danish Life Science Cluster har øget sine aktiviteter og antallet af medlemmer i Region Sjælland, hvor klyngekontorene i Kalundborg (KHZ) og Nykøbing F (FIERS) i samspil med RUC (En udstationeret DLSC-medarbejder ved en tillægsbevilling fra Uddannelses- og forskningsstyrelsen) og DLSC's hovedafdeling i København har stået bag aktiviteterne.

Særligt medarbejderen hos RUC, men også på klyngekontorene, har der været en rolle som brobygger mellem de sjællandske viden- og uddannelsesinstitutioner, klyngen og virksomhederne i regionen.

Tallene for det nationale niveau udvikling for Danish Life Science Cluster, jf. Uddannelses- og forskningsstyrelsens survey, afviger ikke for Sjælland.

Der har dog også været udfordringer, især i forhold til det organisatoriske, hvor to ting skal fremhæves. Med de få ressourcer har det været vanskeligt at få åbnet dørene hos virksomhederne. Der har desværre været tab af viden i forbindelse med medarbejder er stoppet.

Aktiviteter som videnspredning, matchmaking, og netværksmøder har været i centrum på Sjælland, understøttet af workshops og seminarer. Deslige har et fokus på 'sustainable bioproduction', hvor bioproduction = produktion af API til lægemidler, haft afsæt for samarbejde og videns overførsel til flere virksomheder på Sjælland.

Med flere tilkomne virksomhedsmedlemmer i 2022 og 2023 på Sjælland, så er der sket et skifte i fokus, i det der fra start og forsat er fokus på den digitale omstilling blandt medlemsvirksomheder, nu er der øget fokus på tiltrækning af arbejdskraft, da behovet for flere medarbejdere med de rette kvalifikationer er stigende.

Klyngen har ansøgt om projekter, der inkluderer flere samarbejde med vidensinstitutioner for at styrke samarbejdet og innovationen yderligere.

Danish Life Science Cluster som lead på erhvervsfyrtårn Life Science, der i perioden 2022-23 har arbejdet med "sund vægt", har for de deltagende virksomheder og offentlige aktører fra Greater Copenhagen, understøttet dem med viden og finansiering af samarbejdsprojekter med fokus på "sund vægt".

Danish Life Science Cluster forventer at fortsætte sin rolle som en nøgleaktør i udviklingen og positioneringen af life science klyngen i Region Sjælland. Det betyder, at der i 2023 – og fremover, så vil DLSC have et stærkt fokus på at involvere kommuner i deres arbejde. Dette vil i 2024 medføre opstarten af et 'kommune-netværk', hvor der bliver fokus på

kommunernes udfordringer, og på brobygning til både videninstitutioner (sikring af kvalificeret arbejdskraft) og til virksomheder indenfor velfærdsteknologi og brug af sundhedsdata (arbejdskraftbesparende løsninger).

2.5

Beslutningssag: Evaluering af regionale viden- og erhvervsklyngekontorer

Status for de 19,8 mio. kr. til vidensamarbejdet og klyngeindsatsen i Region Sjælland og styrkelse af forsknings- og innovationsmiljøerne på RUC

Som led i finanslovsforhandlingerne i 2020 indgik folketingets partier aftale om forskningsreserven, hvoraf det fremgår, at der afsættes 19,9 mio. kr. til udvikling af vidensamarbejdet i Region Sjælland. Midlerne afsættes til RUC med henblik på en styrket forsknings-, innovations- og vidensspredningsindsats i de kommende 2-4 år inden for områder, hvor RUC kan imødekomme behovet for en styrket videnoverførsel til virksomheder og den offentlige sektor gennem de 14 udpegede viden- og erhvervsklynger. Midlerne skal styrke både klyngeindsatsen i Region Sjælland og forsknings- og innovationsmiljøerne på RUC'.

Midlerne skal understøtte ambitionen i RUC Strategi 2030 om, at RUC's forskere og forskningsmiljøer skal bidrage til samfundsforandring og til at udvikle universitetets rolle i samfundet gennem forskningsformidling, åben innovation og citizen science. RUC ser sig som et internationalt orienteret universitet med en stærk lokal og regional forankring. RUC's regionale engagement og position skal med indsatsen styrkes yderligere gennem samspil med viden- og erhvervsklynger og den offentlige sektor.

Konkret skal der skabes et robust interface i forhold til erhvervs- og vidensamarbejde nationalt og regionalt inden for udvalgte områder, så innovation og overførsel af viden mellem RUC og virksomheder og den offentlige sektor styrkes markant over de kommende år. Et mål som RUC også har ønsket afspejlet i den nye strategiske rammekontrakt for 2022-25.

Ambitionerne med indsatsen er således:

- At skabe et styrket afsæt for erhvervs- og vidensamarbejde nationalt og regionalt.
- At videreføre og styrke samspillet med regionale aktører herunder styrke virksomhedssamarbejdet.
- At sikre langsigtet kapacitetsopbygning i forsknings- og innovationsmiljøerne på RUC med afsæt i Strategi RUC 2030: Interconnected.
- At sikre sammenhæng med øvrige eksterne indsatser på RUC.

Status for arbejdet i per 6. marts 2023

Nedenstående redegørelse for status for indsatsen i 2022 og omfatter dels samarbejdet med klyngerne inden for og uden for handlingsplanerne samt, hvorledes RUC har valgt at styrke forsknings- og innovationsindsatsen. Endelig beskrives to yderligere, understøttende initiativer.

Medlemskab og deltagelse i klyngernes aktiviteter i regi af "Innovationskraft" programmet RUC er per 10. marts 2023 medlem af 7 klynger. Det drejer sig om:

1. CLEAN – Danmarks Miljøteknologiklynge (indmeldt i 2021)
2. Life Science Cluster Denmark (2021)
3. Food and Bio Cluster Denmark (2021)

4. WE BUILD DENMARK - Klyngen for Byggeri og Anlæg (2021)
5. DigitalLead (2021)
6. Energy Cluster Denmark (2022)
7. Copenhagen Fintech (2023)

RUC har underskrevet videnpartneraftaler med klyngerne og har i den forbindelse valgt at lægge en linje, hvor universitetet afstår fra at modtage midler til sekretariatstimer frem til udgangen af 2024. Denne linje er lagt for at signalere over for særligt de oprindelige klyngevidenpartnere, at RUC har valgt at bruge FL-bevillingen til netop den organisatoriske understøttelse af arbejdet med klyngerne. Fra 1. januar 2025 vil RUC også takke ja til kompensation for sekretariatsarbejde. RUC afstår ikke fra dækning af lønudgifter til faglige aktiviteter på noget tidspunkt.

RUC har udpeget forskere til at varetage funktionen som faglig koordinator for hver klynge til at understøtte projektleder Adam Baden i at få bragt alle relevante miljøer på tværs af RUC i spil i de respektive klynger.

Aktiviteter:

RUC har i 2022 deltaget i en række aktiviteter både i regi af klyngernes ordinære handlingsplaner og tillægsbevillingerne til klyngeaktiviteter i Region Sjælland. Særligt nævneværdige eksempler herpå er:

- Innovationsprojekt i regi af Energy Cluster Denmark sammen med AAU og Stiesdal Storage Technologies. Projektet går ud på at opbygge en simuleringværktøjskasse til brug i udviklingen af termiske energilagertanke som det Stiesdal Storage Technologies og Andel har annonceret i Rødby. RUCs bidrag er matematisk modellering i form af computational fluid dynamics.
- Afholdelse af konference på RUC og udarbejdning af fokusrapport om status for pyrolyse- og biokulteknologier i regi af Dansk Pyrolyse- og Biokulsnetværk, drevet af Food & Bio Cluster Denmark.
- Matchmaking innovation events med CLEAN og Food & Bio Cluster Denmark, hvor en række virksomheder og organisationer præsenterede udfordringer inden for digital omstilling og grøn omstilling for studerende fra særligt uddannelserne Bæredygtig Omstilling, Computer Science, Digital Transformation og HumTek.
- Programudvikling i regi af CLEAN til Interreg ansøgning inden for udvikling og test/demo af nye varselssystemer og klimatilpasningsløsninger i relation til klimatilpasningsstrategier på tværs af den dansk-tyske grænse. RUCs rolle fokuserede særligt på dansk-tysk lovgivning på klimatilpasningsområdet.
- CLEAN Funding & Innovationskraft arrangement på RUC ifm. åbningen af CLEANs kontor på RUC i marts.
- Faglig ledelse af Danish Life Science Clusters tillægsbevilling med særligt fokus på bioproduktion og sundhedsinnovation i samarbejde med interessenter særligt i Kalundborg og Nykøbing Falster.
- Deltagelse på LOOP Forum konferencen i april gennem CLEAN.

Der har været gode dialoger med DigitalLead og We Build Denmark om projektidéer og partnere, men der har ikke været konkrete handlingsplansaktiviteter i 2022. Dog er We Build Denmark som nævnt nedenfor co-lead i Fermern Fyrtårn og DigitalLead er en central partner i Digital Tech Summit, som RUC havde prioriteret omfattende deltagelse i ifm. afholdelsen i 2022.

Der var desuden planlagt et omfattende antal aktiviteter i regi af MARLOG inden de gik konkurs i april 2022. RUC viderefører her virksomhedssamarbejder som bilaterale aftaler med virksomheder og organisationer i den maritime sektor.

Endelig kan det fremhæves, at RUC i 2022-2024 er medarrangør af Dansk Bioøkonomi Konference sammen med bl.a. Food & Bio Cluster.

Signifikante samarbejder med klyngerne uden for handlingsplanerne

Erhvervsfyrtårne

RUC deltager frem til sommeren 2023 i konsortierne bag de to erhvervsfyrtårne i Region Sjælland med henholdsvis Food & Bio Cluster Denmark og We Build Denmark som co-leads samt i Erhvervsfyrtårn Life Science, hvor Danish Life Science Cluster. RUC er desuden med i de tre konsortier omkring ansøgningerne til næste opslag af erhvervsfyrtårnsmidler.

Biosolutions

RUC spiller en betydelig rolle i fyrtårnet og deltager bl.a. i uddannelsessporet (inkl. rekruttering) og som videnpartnern i 3 ud af 11 innovationsprojekter:

- "Kunstig intelligens og dynamisk planlægning i biosolutions produktion" med virksomhederne BioLean, Chr. Hansen og CP Kelco.
- "Nuclear Magnetic Resonance metabolomics og datadrevet udvikling af fermentering af skadedyrsbekæmpende stoffer" med virksomhederne AtSpiro og Sundew
- "On-the-spot detection of antibiotics in milk" med virksomhederne PreDiagnose og Chr. Hansen.

RUC i færd med at indkøbe det udstyr, som skal udgøre RUC OpenBioLab, som er en åben facilitet for SMV'er og startups, der har brug for adgang til analyseudstyr og viden til at udvikle nye biosolutions produkter. Planen er, at udstyret sættes på rulleborde, så det kan køres ud til virksomhederne. Faciliteten forventes at stå fysisk klart i Q2 af 2023, hvorefter implementeringen af protokoller for udstyret samt arbejdsgange for virksomhedsadgang sker i første år af næste fyrtårnsperiode. RUC oplever betragtelig virksomhedsinteresse for RUC OpenBioLab og forventer at faciliteten kommer til at genere adskillige forsker- og studentsamarbejde med virksomheder.

Femern Fyrtårn

RUC deltager i etablering af et Videns- og Læringscenter ved Rødbyhavn og har i efteråret 2022 arrangeret feltstudier for geografistuderende med udgangspunkt i videns- og læringscentret, hvor de studerende har undersøgt forskellige perspektiver ved anlægsarbejdet og dets samspil med lokalområdet, såsom rumlige og sociale sammenhænge i og turismeeffekter af byggeriet. I opfølgning på feltstudierne gennemfører RUC forsknings- og innovationsprojektet "Mikrokonsekvenser af makrobyggeri" der studerer de påvirkninger (positive og negative), som Femernforbindelsen har på miljøet og samfundet med primært fokus på Region Sjælland.

RUC er som nævnt med i næste ansøgningsrunde og fyrtårnet fungerer som prisme for en række Interreg-projekter, som RUC er gået med i inden for det seneste år.

Erhvervsfyrtårn Life Science

RUC deltager gennem Open Entrepreneurship og i samarbejde med DTU i iværksættersporet med to postdoc-stillinger inden for biomarkører i kræftbehandling og behandling af diabetiske sår. Begge stillinger er opslået med patentpotentiale for øje.

Investeringsstøtteordningen for grønne, innovative teknologier

RUC er partner i PtX Risø projektet i regi af Danmark Erhvervsfremmebestyrelses Investeringsstøtteordning for grønne, innovative teknologier, hvor CLEAN også er central partner og hvor Energy Cluster Denmark også deltager. RUC deltager i to projekter om henholdsvis forbedret katalysedesign til elektrolyse med Stiesdal Hydrogen samt beslutningsstøtte til planlægning af PtX-anlæg sammen med bl.a. Bigadan. Desuden deltager RUC i udvikling af erhvervsgrunden ved siden af Risø i retning af en hub for udvikling og test af grønne teknologier. Dette udviklingsprojekt er af Roskilde Kommune udpeget som signaturprojekt og har potentiale til at blive en betydelig sjællandsk innovationssatsning.

Styrkelse af forskningsmiljøer med relevans for klyngerne

RUC har per 1. januar 2023 afsluttet rekrutteringen af 9 forskere på tværs af alle 4 institutter inden for områder, som flugter med klyngerne for at styrke universitetets kapacitet til at indgå i eksterne samarbejder. Stillingerne har været associeret med de klynger, som RUC var medlem af i efteråret 2021, men har ikke været tænkt snævert bundet til disse, lige som forventningen til øget erhvervsamarbejde ligger på forskningsgruppen og ikke alene den enkelte, rekrutterede forsker.

Institut for Naturvidenskab og Miljø

- Frederik Diness - lektor i Kemi - Food & Bio Cluster
- John Shorter – lektor i data science og kliniske data – Danish Life Science Cluster
- René Jørgensen – lektor i Molekylærbiologi med fokus på biomedicinsk innovation – Danish Life Science Cluster

Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv

- Hubert Buch-Hansen – lektor i Cirkulær Økonomi, We Build Denmark
- Julian Kirchherr – lektor i Cirkulær Økonomi, We Build Denmark

Institut for Mennesker og Teknologi

- Simon Bolwig – lektor i ressourcer og innovation – CLEAN (er også RUCs faglige koordinator for CLEAN)
- Andreas Aagaard – lektor i bæredygtige fødevarer- og biosystemer – Food & Bio Cluster Denmark (er også RUCs faglige koordinator for Food & Bio Cluster Denmark)
- Morten Herzum – professor i digitale teknologier og velfærd - Danish Life Science Cluster og DigitalLead

Institut for Kommunikation og Humanistisk Videnskab

- Pernille Hohnen - Lektor Digital kommunikation med fokus på nye digitale platforme, forretningsmodeller og "datafication" – DigitalLead (er også RUCs faglige koordinator for Copenhagen Fintech).

Styrkelse af innovationsmiljøet på RUC, herunder nye koncepter for samarbejdsfremme

Entrepenørskab på RUC

RUC ser entrepenørskab som en del af styrkelse af universitets innovationsindsats, og RUC har derfor prioriteret at benytte FL-bevillingen til at medfinansiere den primære indsats inden for området – RUC Open Entrepreneurship

RUC Open Entrepreneurship er i 2022 gået fra at være et enkeltstående projekt, til at være en samlet betegnelse for entrepenørskabsaktiviteter på Roskilde Universitet. Aktiviteterne består af tre hovedspor:

- Open Entrepreneurship Lab - Student startup Hub (OEL)
- Open Entrepreneurship - Research to Business
- Tech Transfer Office (TTO)

RUC Open Entrepreneurship Lab - Student Startup Hub

RUC Open Entrepreneurship Lab (OEL) støtter de studerende og vejledere med kurser og forskellige netværksaktiviteter, som har fokus på entrepenørskab. Aktiviteterne er fordelt på *entrepenørskab* og *intraprenørskab*.

I forbindelse med entrepenørskab aktiviteter har OEL designet og testet et inhouse startup forløb i løbet af 2022, hvor der deltog 34 studerende med 24 ideer. To nye startups fik deres CVR-nr. registreret i 2022.

OEL har desuden organiseret et pitchforløb med studerende fra det nye inhouse forløb og i samarbejde med to kurser fra Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv. Her deltog ca. 150 studerende, hvor tre grupper blev valgt til at repræsentere RUC til et regionalt pitcharrangement i samarbejde med Fonden for Entrepenørskab.

Endvidere har RUC i starten af 2023 etableret en ny Hub for de studerende, hvor der tilbydes kontorplads samt yderligere vejledning og coaching til de studerendes startups, som har udviklingspotentiale for at søge funding.

Intraprenørskab aktiviteterne har i 2022 primært bestået af et matchmaking event per semester med temaet Digitalisering/Computer science. I starten af 2023 udvidede OEL (i samarbejde med CLEAN og Food og Bio Cluster Denmark) aktiviteterne til to matchmaking events, med tilføjelse af et arrangement om grøn omstilling. Der deltog i alt 40 virksomheder/organisationer i de 4 events, både fra Region Sjælland og Storkøbenhavn. Dette har ledt til et større antal samarbejder, hvor eksempelvis én organisation valgte at engagere sig i 3 studenterprojekter.

Endelig har OEL haft fokus på et antal udviklingsprojekter, hvoraf to kan fremhæves. For det første har RUC modtaget en bevilling fra Fonden for Entrepenørskab til udviklingen af de strategiske rammer, for at

forankre entreprenørskabsuddannelsesforløb og indsatser på RUC. Dette omfatter bl.a. udvikling af et ECTS-udløsende valgfagskursus på bachelorniveau. For det andet deltager RUC i et nyt projekt – ”Grøn Iværksætterundervisning” - i samarbejde med Nakskov Gymnasium, Business Lolland-Falster og Fonden for Entreprenørskab i Region Sjælland. Her er RUCs rolle at dele viden om grønne iværksætteri med gymnasielærerne ved at udvikle to workshops på RUC samt at facilitere et længere udviklingsseminar på Nakskov Gymnasium.

FL-bevillingen har bidraget med medfinansiering af OEL indsatsen, inkl. en studentermedhjælper. Dette har bidraget til kapacitetsforøgelse på området, som oplever stor interesse fra interne og eksterne interessenter.

RUC Open Entrepreneurship – Research to Business

Dette andet spor af RUC Open Entrepreneurship støtter forskere og Ph.d.-studerende i at spinne forskning ud fra universitetet. Denne støtte fremkommer i form af konkret forretningsudviklingsstøtte i eksekveringen af bl.a. forretningsmodel, teamdannelse og funding, samt brug af interne og eksterne PoC puljer. Dette sker gennem projekterne Open Entrepreneurship, Spin-outs DK og Pre-Clinical PoC (LifeScience fyrtårnsprojekt).

RUC har i 2022 valgt at bruge midler fra FL-bevillingen til at igangsætte en proof of concept pulje, som er et særdeles populært kommercialiseringsinstrument på andre universiteter i Danmark og udlandet.

Tech Transfer Office (TTO)

RUC er, jf. Lov om opfindelser ved offentlige forskningsinstitutioner forpligtet til at varetage en Tech Transfer Office (TTO) funktion. TTO arbejder med forskningsopfindelser, der kan patenteres eller ophavsretligt beskyttes. Denne funktion har hidtil været varetaget af RUCs team for Koncernjura, men er i 2022 blevet overdraget til RUCs team for Eksterne Samarbejder. TTO indgår således nu som en del af RUC Open Entrepreneurship – Research to Business sporet. Der vil i 2023 blive arbejdet mod en mere proaktiv TTO-funktion, med et højt fokus på tidlig forretningsudvikling. TTO tilføres ikke midler fra FL-bevillingen, men der vil være fokus på mulige synergier mellem TTO-funktionen og øvrige opgaver.

Den samlede indsats i RUC Open Entrepreneurship – Research to Business har gjort, at antallet af cases er fordoblet fra lidt under 10 til omkring 20. Det skyldes dels muligheden for PoC finansiering og en forretningsorienteret tilgang til TTO arbejdet.

De aktive cases i RUC Open Entrepreneurship – Research to Business, repræsenterer universitetet bredt. Indenfor følgende faglige felter har casene følgende temaer:

- Naturvidenskab: Innovativt fiskefoder; Ny behandling af diabetisk fodsår; Metode til identifikation af kræfttilbagefald.
- Samfundsvidenskab (herunder data science): Turisme; Innovativ besparelse af privat el-forbrug.
- Humaniora: Sproglæring på arbejdspladser

Det forventes, at antallet af cases vil stige yderligere hen over 2023. Det forventes også, at rekrutteringen af forskere med medfinansiering fra FL-bevillingen vil bidrage til denne stigning.

I 2023 er der følgende strategiske sigtelinjer:

- Konstituering af TTO-funktionen.
- Fokus på udvikling af entreprenørskab indenfor SSH-forskningsområdet. RUC leder en indsats på tværs af de danske universiteter for et fælles initiativ på området.
- PoC Funding: fokus på udvikling af den interne PoC pulje, samt fokus på, hvordan RUC kan øge eksterne /interne midler til PoC.

Strategiske uddannelsespartnerskaber med udvalgte sjællandske byer

En central del af Roskilde Universitets udflytningsplan består af udvikling af uddannelsesaktiviteter i samarbejde med kommuner, private virksomheder og andre aktører i region Sjælland. Sammen med disse vil universitetet udvikle regionale uddannelsesaktiviteter og dermed hæve uddannelses- og vidensniveauet i regionen. Konkret skal dette ske ved på institutionsniveau at indgå strategiske partnerskabsaftaler med flere byer i Region Sjælland. Her vil der blive lagt vægt på synergi mellem lokalområdets behov, uddannelsernes faglige profiler og Roskilde Universitets udviklings- og forskningsaktiviteter med tilknytning til området.

Der frikøbes en projektmedarbejder med stærk erfaring på dette område, som tilknyttes projektet 2 dage om ugen. Projektmedarbejderen vil særligt have til opgave at understøtte indgåelsen af uddannelsespartnerskaber og den løbende opsamling på, overblik over og kommunikation om de konkrete uddannelsessamarbejder.

Kick-the-Tire

Kick-the-tire konceptet består af uformelle forskerbesøg hos virksomheder, hvor udvalgte virksomheder præsenterer egne udfordringer, hvorefter alle byder ind med idéer og samarbejdsmuligheder. Erfaringer fra lignende ordning på SDU er indhentet, virksomheder er ved at blive udvalgt, og det forventes af det første besøg finder sted i første halvår 2023.

Befordringspulje

Samarbejde er en kontaktsport, og en række af RUCs forskere er motiveret af at komme ud til møder, konferencer etc. for at møde mulige erhvervspartnerne. Der er dog ikke budget til afholdelse af befordringsudgifter, etc., hvis det ikke specifikt er en del af et eksisterende projekt. Desuden kan eksempelvis klyngernes egne bevillinger sjældent støtte denne typer udgifter. En række forskere har således givet udtryk for, at dette element er en barriere for yderligere opsøgende indsats for at finde erhvervspartnerne.

RUC har derfor etableret en pulje til at støtte befordring og logi ifm. denne form for vidensamarbejde. Håbet er, at det vil lede til øget virksomhedskontakt og øget ansøgningsaktivitet med virksomhedspartnerne i Region Sjælland.

RUC Impact House

Gennem indsatser som de ekstraordinære FL-midler til udvikling af vidensamarbejde i Region Sjælland og Open Entrepreneurship samt en oprustning af kapacitet i RUC Eksterne Samarbejder har RUC flyttet sig betydeligt de seneste 3 år. Desuden har RUCs FabLab i mange år virket som nexus for åben innovation og uddannelse. Det er dog vurderingen, at RUC har potentiale til endnu mere, og at et styrket innovationsmiljø

for regionens universitet med 7500 studerende og 950 ansatte samt et fokus på at samarbejde med regionen vil være et betragteligt bidrag til innovationskraften i Region Sjælland. RUC har derfor igangsat et projekt med det formål at fundraise til et "RUC Impact House", som en fysisk ramme for innovations- og netværksaktiviteter.

Flere danske universiteter har udviklet denne dimension af deres campus og interaktion med erhvervslivet. Dermed har de ikke blot skabt inspiration til et lignende initiativ på RUC, men også sat en ny barre, som studerende, virksomheder, erhvervsfremmeaktører, etc. kan tænkes at forvente af et moderne universitet.

Andre indsatser

Styrket kommunikationsindsats

RUC har i 2022 haft særligt fokus på at komme mere ud med budskaber om sit innovationsarbejde samt især på at evaluere kanaler for dette indhold. Denne prioritering har bestået af 3 indsatser.

For det første har RUC medfinansieret en kommunikationsmedarbejder for at få mulighed for at honorere det større kommunikationsbehov om innovation, entreprenørskab og eksternt samarbejde.

For det andet har RUC fokuseret på kanaler. Det har resulteret i, at RUC per start februar har etableret den nye LinkedIn side [RUC Innovation](#), med det formål at kunne skabe struktureret information om RUCs innovationsindsats til en specifik del af RUCs målgrupper.

Endelig har RUC prioriteret midler til at få produceret kvalitetsindhold, som forventes at have både større gennemslagskraft eksternt og internt samt at være mere langtidsholdbart.

Kompetenceudvikling inden for fundraising

Mens klyngeindsatsen især er værdifuld som grundlag for fundraising til større forsknings- og innovationsprojekter hos eksempelvis Innovationsfonden, så er der også behov for at øge RUCs kompetencer inden for fundraising på dette senere stadie. Derfor planlægger RUC at udvikle aktiviteter, der understøtter, at RUC VIP og TAP tilegne yderligere kompetencer inden for fundraising. Det kan være opdelt per institut eller efter hovedområder, men skulle også gerne bidrage til udvikling af stærkere faglige profiler.

Konceptet for aktiviteterne forventes udviklet i 2023 mens selve aktiviteterne forventes gennemført i 2024.

Interessevaretagelse

RUC er i samarbejde med Roskilde Kommune i færd med at gennemføre analysen "Stærkere indgreb med Region Sjælland". Analysen sker i opfølgning på analysen fra 2017 "Ny fortælling og fælles interessevaretagelse" og undersøger, hvordan RUC rodfæster sin regionale visionen i stærke partnerskaber med regionens aktører med fokus på Kalundborg, Roskilde, Slagelse, Køge og Lolland-Falster. IRIS Group er valgt som konsulent og der forventes derfor synergi med deres bidrag til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses nye strategi.

Endvidere er RUC som nævnt ovenfor i dialog med Roskilde Kommune og DTU om RUCs bidrag til vision for den erhvervspark over for Risø campus, som kommunen har udpeget som signaturprojekt.

RUC havde indsendt prorektor Peter Kjærs kandidatur som videninstitutionernes bestyrelsesrepræsentant i Erhvervshus Sjælland. Dette kandidatur blev støttet af PH Absalon, Zealand Erhvervsakademi, Roskilde Tekniske Skole samt Roskilde Handelsskole. KKR Sjælland valgte i stedet at udpege ZBC's rektor Michael Kaas Andersen. Denne sag, som RUC oplevede som svær at håndtere, peger på behovet for fortsat styrkelse af RUCs interessevaretagelse både lokalt, regionalt og nationalt.

Økonomi

RUC opererer med et opdateret budget, som ser således ud:

Post	I alt i perioden
1. Klyngemedlemskaber	800.000
2. Klyngeomkostninger ekskl. medlemskab	650.000
3. Intern kapacitetsopbygning (VIP)	7.443.200
4. Intern kapacitetsopbygning (TAP)	2.200.000
5. Frikøbspulje	1.150.000
6. Entreprenørskab	1.800.000
7. Kommunikationsindsats	800.000
8. Medfinansiering af Biosolutions fyrtårn	300.000
9. Aktiviteter i relation til Femern fyrtårn	450.000
10. Medfinansiering af stilling til Danish Life Science Cluster UFS-tillægsbevilling	400.000
11. Kick the tire arrangementer	75.000
12. Kompetenceudvikling - Fundraising	500.000
13. Proof-of-Concept pulje	1.000.000
14. Medfinansiering af Dansk Bioøkonomi Konference	150.000
15. Medfinansiering af studenterstilling i OE Lab	100.000
16. Analyse i samarbejde med Roskilde Kommune	200.000
17. Medfinansiering af Digital Tech Summit 2022	250.000
18. Befordringspulje til VIPs aktiviteter i Region Sjælland	70.000
19. Frikøb af medarbejder til projekt om regionale uddannelsessamarbejder	600.000
20. Diverse	300.000
Disponeret i alt	19.238.200
Ikke-disponeret	561.800

Budgetnoter

Ad 1. Medlemskabsgebyr for 7 klynger. Alle gebyrerne kan ændre sig i løbet af perioden da de fastsættes for et år ad gangen.

Ad 2. Aktiviteter i forbindelse med fysisk tilstedeværelse af klynger i Region Sjælland samt buffer til at imødekomme evt. tilbagebetalingskrav for tiltrækning af for lidt privat medfinansiering.

Ad 3. Rekruttering af VIP.

Ad 4. Rekruttering af projektleder - egenfinansiering af koordinationstimer i klyngerne jf. afståelse af sekretariatstimer fra klyngerne frem til ultimo 2024.

Ad 5. Internt frikøb af VIP-ressourcer, inkl. faglig koordinator for hver klynge.

2.6

**Beslutningssag: Resultatkontrakt 2024 mellem KKR
Sjælland og Erhvervshus Sjælland**

Resultatkontrakt 2024
mellem
KKR Sjælland
og
Erhvervshus Sjælland

Nærværende resultatkontrakt for 2024 er tiltrådt af KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland.

Dato

Dato

Mikael Smed

Formand KKR Sjælland

Mette Jorsø

Formand Erhvervshus Sjælland

Indledning

KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland indgår for 2024 denne resultatkontrakt inden for rammerne af *Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse* af 25. oktober 2018 og *Aftale om rammerne for erhvervshuse 2021-2023* af indgået mellem KL og Erhvervsministeriet.

Resultatkontrakten mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland indeholder de nationalt fastsatte mål, som følger af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2021-2023, samt yderligere 8 lokale mål med fokus på kvantitative mål vedr. virksomhedsforløb, bred geografisk dækning, grøn omstilling for virksomheder, knudepunktsfunktionen, Greater Copenhagen samarbejdet, gearing af projektmidler, strategiske indsatser og udmøntning og videreudvikling af de sjællandske fyrtårne.

I resultatkontrakten kan der sættes retning og opstilles konkrete lokale målsætninger for erhvervshusets arbejde, men der bør også efterlades rum til, at erhvervshusenes bestyrelse og ledelse kan foretage de nødvendige prioriteringer, så indsatsen kan tilrettelægges effektivt.

Fælles for alle mål for erhvervshuset er, at de skal understøtte erhvervshusenes formål og være rettet mod virksomhedernes behov. For at erhvervshuset kan opfylde sit formål kræver det, at ydelserne når ud til mange virksomheder i alle dele af landet.

Om Erhvervshus Sjælland

Erhvervshus Sjælland tilbyder specialiseret vejledning til alle virksomheder i Region Sjælland. Erhvervshus Sjællands aktiviteter skal ske inden for rammerne af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi herunder det regionale kapitel vedr. Sjællandsregionen. Strategien for erhvervsfremme i region Sjælland er todelt. Den første del fokuserer på professionalisering og arbejde med vækstdrivere med det formål at øge den enkelte virksomheds produktivitet og skabe konkurrencedygtige forretningsmodeller i virksomhederne. Den anden del fokuserer på gennemgribende forandringsskabende potentialer, der kan fremme en erhvervsstruktur på Sjælland, der markant forbedrer vilkårene og mulighederne for økonomisk vækst.

Erhvervshus Sjælland tilbyder tre overordnede typer af forløb for virksomheder:

- Korte forløb/kontakter, som tilbydes alle virksomheder, hvad enten de har fokus på konsolidering og drift, eller de har vækst og skalering som formål for samarbejdet med Erhvervshus Sjælland. Korte forløb/kontakter er en kortvarig kontakt med erhvervshuset, fx telefonisk, gruppesparring, eventdeltagelse mv.
- Handlingsplaner, der tilbydes virksomheder med primær fokus på drift og konsolidering. De modtager specialiseret vejledning gennem et længerevarende 1:1 forløb
- Vækstplaner, der tilbydes virksomheder med primær fokus på vækst og skalering. De modtager specialiseret vejledning gennem et længerevarende 1:1 forløb

Erhvervshusenes overordnede opgave er at bidrage til at øge vækst, produktivitet og konkurrenceevne i erhvervslivet i Danmark. Det indebærer bl.a., at erhvervshusene skal tilbyde specialiseret vejledning til alle virksomheder i hele landet. Det kan f.eks. være specialiseret vejledning i forhold til digitalisering og implementering af avanceret teknologi, innovative produkter og services, kapital, internationalisering, nye forretningsmodeller, samfundsansvar (CSR), grøn omstilling, krisehåndtering, ledelse- og organisationsudvikling, herunder forberedelse af ejerskifte eller salg mv.

Erhvervshusenes fire nedenstående hovedopgaver er nærmere beskrevet i kapitel 4 i rammeaftalen for 2021-2023.:

- Specialiseret og målrettet vejledning til alle typer af virksomheder og før-startere
- Knudepunkt i erhvervsfremmesystemet og samarbejde med innovationsfremmeaktører
- Operatør på erhvervsfremmeprojekter
- Strategisk sparringspart for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

KKR Sjælland varetager en styrende rolle for Erhvervshus Sjælland, herunder indgåelse af en årlig resultatkontrakt med Erhvervshus Sjælland. Erhvervshusenes bestyrelser skal sikre, at KKR inddrages i erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien. Erhvervshusenes formænd orienterer desuden løbende KKR om bestyrelsens samarbejde med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

KKR Sjælland varetager i hver funktionsperiode endvidere den samlede proces for udpegning af medlemmer til bestyrelsen for Erhvervshus Sjælland, herunder beslutter de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, jf. lov om erhvervsfremme.

Resultatopgørelse og afrapportering

Efter vedtagelse indsendes resultatkontrakten til KL og Erhvervsstyrelsen.

Status på resultatopfyldelse skal afrapporteres til KKR Sjælland hvert halve år, eller når KKR Sjælland i øvrigt anmoder om det. Den endelige resultatopfyldelse afrapporteres, når denne kan opgøres efter årets afslutning.

Erhvervshusene skal årligt afrapportere til KL og Erhvervsstyrelsen om resultatopfyldelse med udgangspunkt i de indgåede resultatkontrakter, jf. *Aftale om rammerne for erhvervshuse 2021-2023*.

Direktøren har ansvaret for overholdelse af og afrapportering på resultatkontrakten.

Særlige indsatsområder

Nedenfor er angivet en række afsnit, hvor særlige indsatsområder kan eller skal beskrives nærmere i de enkelte resultatkontrakter. I de tilfælde hvor der er tale om en "kan" opgave, kan det også vælges ikke at have et sådan afsnit med i resultatkontrakten.

1. Samarbejde mellem erhvervshus og kommuner

Parterne kan i resultatkontrakten konkretisere samarbejdet mellem erhvervshuset, kommunerne og den lokale erhvervsservice indenfor den arbejdsdeling, der er aftalt mellem KL og Erhvervsministeriet og som fremgår af Lov om erhvervsfremme. Resultatkontrakterne kan understøtte arbejdsdelingen gennem konkrete mål for samarbejdet.

I beskrivelsen af samarbejdet med kommunerne og lokal erhvervsservice kan det beskrives, hvordan der skabes et godt samarbejde med de øvrige erhvervsfremmeaktører, der er til stede i erhvervshusene. Beskrivelsen skal ligge indenfor rammerne af de aftaler, der er indgået mellem erhvervshuset og de øvrige erhvervsfremmeaktører.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at erhvervshusene varetager funktioner, der går udover den arbejdsdeling, der er beskrevet i etableringsaftalen, kan de fremgå af resultatkontrakten. Det kan fx være, hvis kommunerne tilkøber erhvervshusene som operatør på lokale erhvervsfremmeydelser eller indgår aftale om, at erhvervshusene skal komme ud lokalt for at gennemføre specialiserede vejledningsforløb tæt på virksomhederne.

Dertil kan den lokale dialog mellem erhvervshuset og KKR om strategiske input til den decentrale erhvervsfremmeindsats og -strategien beskrives nærmere.

Som led i erhvervshusenes rolle som projektoperatør, har erhvervshusene et ansvar for at række ud til relevante aktører, at samarbejde bredt og understøtte det sammenhængende erhvervsfremmesystem med fokus på virksomhedernes behov. Det involverer bl.a. samarbejde med kommunerne om at møde lokale virksomhedsbehov og om en sammenhængende tilgang til at løse lokale ønsker om erhvervsudvikling.

2. Erhvervshusets opsøgende indsats

I rammeaftalen for 2021-2023 fremgår det, at rammerne for den opsøgende indsats skal være beskrevet nærmere i de årlige resultatkontrakter mellem KKR og det enkelte erhvervshus og sker efter dialog med erhvervsorganisationerne.

I dette afsnit beskrives erhvervshusenes opsøgende virksomhedskontakt for at fremme kendskabet til indsatser i det specialiserede erhvervsfremmesystem, som kan understøtte virksomhedernes vækst og udvikling.

Det er erhvervshusenes opgave at anspore og inspirere virksomhederne til at udvikle sig. Derfor skal erhvervshusene markedsføre sine ydelser over for de forskellige målgrupper af virksomheder med henblik på at virksomhederne får kendskab til erhvervshusenes tilbud.

Det kan ligeledes beskrives, hvordan erhvervshusets opsøgende virksomhedsindsats er koordineret med den lokale erhvervsindsats og andre offentlige tilbud, herunder uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen i kommunerne.

3. Grøn og cirkulær omstilling

Erhvervshusene skal som del af et sammenhængende erhvervsfremmesystem understøtte den grønne omstilling gennem uvildig vejledning om bl.a. grøn forretningsudvikling, energieffektivisering, ressourceanvendelse, værdikæder, ny regulering, og hvordan digitale teknologier og data kan bidrage til virksomhedernes grønne omstilling.

Erhvervshusene skal dermed gøre den grønne omstilling og cirkulære økonomi konkret og vedkommende for virksomhederne og hjælpe dem med, at få adgang til de værktøjer, som virksomhederne kan bruge for at tage næste skridt i en grøn retning. Det kræver, at erhvervshusene opbygger viden og erfaring om grøn omstilling og cirkulær økonomi, herunder i forhold til udvikling af produkter og processer.

I dette afsnit kan beskrives, hvordan erhvervshusene skal samarbejde med kommunerne, der qua myndighedsopgaver på miljø, forsyning og affaldsområdet har kontakt med virksomhederne på flere områder med betydning for den grønne omstilling. Det er derfor relevant for erhvervshusene bl.a. at samarbejde med kommunale miljømedarbejdere og energirådgivere om at nå ud til virksomheder, som ønsker at komme i gang med den grønne omstilling. Hertil kan virksomheders samarbejde med kommunale forsynings- og spildevandsselskaber bidrage med indsigt i forsyningskæder og tilgængelige data, til brug for virksomhedernes udvikling af grønne forretningsmodeller.

4. Digitalisering

Erhvervshusene skal gennem deres indsigt i virksomhedernes daglige drift og vilkår samt viden og ekspertise i digitale teknologier og automatisering, hjælpe og anspore virksomhederne i deres digitale udvikling. Det kan fx være ved at fremme virksomhedernes anvendelse af data og digitale teknologier, der giver fleksibilitet og styrker virksomhedernes produktion, administration og salg etc. Vejledning om digitalisering skal gå hånd i hånd med digital sikkerhed og ansvarlig håndtering af data. I dette afsnit kan beskrives særlige lokale ønsker til fokus i den digitale indsats og samarbejdet med lokale aktører herom.

5. Medarbejdernes kompetencer og bestyrelsens ansvar

Der er i rammeaftalen for 2021-2023 fokus på løbende udvikling af medarbejdernes kompetencer og en tydeliggørelse af bestyrelsens ansvar. I dette afsnit kan beskrives særlige lokale prioriteringer ift. bestyrelsens fokus, relevante kompetencer hos erhvervshusets medarbejdere, erhvervshusets tilstedeværelse i lokale virksomheds- og iværksættermiljøer samt eventuelle koblinger mellem erhvervshuset og uddannelses- og beskæftigelsespolitiske områder.

Opsummering af mål for Erhvervshus Sjælland

Nationalt fastsatte mål
De nationale mål for erhvervshusene er ens for alle seks erhvervshuse og fastsat i rammeaftalen 2021 – 2023 mellem KL og Erhvervsministeriet.
1. Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene
2. Bred geografisk spredning
3. Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed
4. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion
5. Grøn omstilling og cirkulær økonomi
6. Effekt i virksomhederne
7. Digitalisering og nye teknologier
Lokale mål
De lokale mål aftales mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland.
8. Kvantitative mål vedr. virksomhedsforløb
9. Bred geografisk dækning
10. Bæredygtig udvikling i fokus i virksomhederne i Region Sjælland
11. Sjællandske virksomheder skal med i front når det kommer til kunstig intelligens
12. Knudepunkt for erhvervsfremme og viden i Region Sjælland
13. Greater Copenhagen samarbejde
14. Erhvervshus Sjælland gearer erhvervsfremmeindsatsen med projektmidler
15. Udmøntning, videreudvikling og forankring af de sjællandske fyrtårne – Femern og Biosolutions

Nationalt fastsatte mål

Mål 1 – Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene

Erhvervshusene skal kunne betjene alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning. For at virksomhederne kan få gavn af erhvervshusene kræver det, at de kender erhvervshusene og deres ydelser.

For at erhvervshusene kan løfte den opgave, kræver det et bredt kendskab til erhvervshusene hos dansk erhvervsliv. I september 2020 blev der gennemført en måling af virksomhedernes kendskab til erhvervshusene, som viste en kendskabsgrad på 33 pct. på landsplan.

Mål	I 2023 skal kendskabsgraden for hvert erhvervshus være mindst 50 pct. Mindst 50 pct. af de vejledte virksomheder skal være nye i forhold til de virksomheder, der modtog vejledning fra erhvervshuset året før.
Metode	Kendskabsmål opgøres af Erhvervsstyrelsen, der i tredje kvartal 2021 udsender en spørgeskemaundersøgelse til et repræsentativt udsnit af danske virksomheder. I undersøgelsen vil virksomhederne i Erhvervshus Sjællands geografi blive spurgt, om de har hørt om Erhvervshus Sjælland. Andelen af virksomheder der svarer bekræftende på det spørgsmål, vil derved være Erhvervshusets kendskabsgrad. Målet om andelen af nye vejledte virksomheder opgøres på baggrund af registreringerne i Erhvervshus Sjællands CRM-system af, hvorvidt erhvervshuset har vejledt virksomheden året forinden.
Afreportering	Erhvervsstyrelsen afreporterer til erhvervshusene og KL vedr. virksomhedernes kendskab i efteråret 2021 og 2023. Erhvervsstyrelsen afreporterer årligt til KL og erhvervshusene vedr. andelen af nye vejledte virksomheder i forhold til året før. Erhvervshus Sjælland afreporterer på den baggrund til KKR Sjælland.

Mål 2 – Bred geografisk spredning

For at understøtte erhvervsudviklingen i hele Danmark og virksomhedernes brug af erhvervshusene i både land og by, er det vigtigt, at virksomheder i landdistriktskommuner såvel som bykommuner kender til og gør brug af erhvervshusenes ydelser.

Mål	Der skal sikres en geografisk spredning blandt de virksomheder, det enkelte erhvervshus hjælper.
Metode	Målet fastsættes nærmere under de lokale mål.

Afrapportering	Afrapportering fra Erhvervshus Sjælland til KKR Sjælland, KL og Erhvervsstyrelsen sker en gang årligt.
----------------	--

Mål 3 – Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed

Virksomhederne skal opleve en høj kvalitet i vejledningen og kompetente medarbejdere, så erhvervs-husene opbygger et godt omdømme.

På den baggrund er der i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2020-2023 aftalt et mål om, at mindst 80 procent af de vejlede virksomheder, der har modtaget vejledning og som er sendt til brugerevaluering, angiver at de er meget tilfredse med erhvervshusmedarbejderens kompetencer. Målet er uddybet i tabellen nedenfor.

Mål	<p>Mindst 80 pct. af de vejlede virksomheder angiver i brugerevalueringen, at de er "Meget tilfredse" med erhvervshusmedarbejdernes faglige kompetencer. Målet skal være opfyldt for hvert af erhvervshusenes drifts- og vækstsegmenter.</p> <p>Erhvervshusene opnår hvert år en Net Promotor Score (NPS) på mindst 70 for hhv. deres drifts-og vækstsegment. Scoren måles ved, at virksomhederne angiver i brugerevalueringen, at de vil anbefale erhvervshusene til andre virksomheder.</p>
Metode	<p>Målene opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2023 samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere hvorvidt virksomheden er tilfreds med erhvervshusmedarbejderens faglige kompetencer og hvorvidt de vil anbefale erhvervshusene til andre virksomheder.</p> <p>Det første mål opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "Hvor tilfreds er du med erhvervshusmedarbejderens faglige kompetencer" besvares med "Meget tilfreds", "Tilfreds", "Hverken/eller", "Utilfreds", "Meget Utilfreds" eller "Ved ikke".</p>
Afrapportering	Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Sjælland afrapporterer årligt til KKR Sjælland.

Mål 4 – Erhvervshusenes knudepunktsfunktion

Erhvervshusene fungerer som indgang og knudepunkt i det samlede erhvervsfremmesystem, og skal kunne henvise de vejlede virksomheder, som har brug for yderligere sparring og rådgivning til relevante private rådgivere og andre aktører og ydelser i det offentlige erhvervsfremme- eller innovationssystem. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

Mål	I 2023 angiver mindst 50 pct. af de henviste virksomheder, at de har benyttet den eksterne rådgivning eller vejledning efter henvisning fra erhvervshuset.
Metode	Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2023 samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere hvorvidt virksomheden har benyttet sig af den henvisning til eksterne rådgivning de fik henvist af Erhvervshus Sjælland. Virksomhederne tæller med, hvis de angiver at de har modtaget henvisning til ekstern rådgivning eller vejledning af erhvervshuset. Virksomheder tælles med i andelen hvis de har benyttet eller forventer at benytte henvisningen indenfor det næste halve år. Virksomheder der ikke ved om de har benyttet henvisningen, udgår af beregningen.
Afrapportering	Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Sjælland afrapporterer årligt til KKR Sjælland.

Mål 5 – Grøn omstilling og cirkulær økonomi

Grøn omstilling og cirkulær økonomi kan både styrke virksomhedernes konkurrenceevne og bidrage til de danske målsætninger på klimaområdet.

Erhvervshusenes skal understøtte og konkretisere grøn omstilling og cirkulær økonomi for virksomhedernes herunder forretningsmuligheder i forbindelse hermed. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

Mål	Baseret på erhvervshusenes eksisterende værktøjer og aktiviteter inden for grøn omstilling og cirkulær økonomi, skal erhvervshusene i 2021 udvikle og implementere et fælles dialogværktøj, der kan understøtte en ensartet og kvalificeret vejledning af virksomheder om grøn omstilling og cirkulær økonomi. Udviklingen af værktøjet skal koordineres med Erhvervsstyrelsen og KL med henblik på at kunne danne grundlag for et grønt, digitalt selvhjælpsværktøj, der vil kunne finde bred anvendelse på Virksomhedsguiden. I 2021 skal virksomhedernes kendskab til erhvervshusenes ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi være steget med 5 procentpoint for hvert erhvervshus i forhold til kendskabsmålingen i september 2020, og i 2023 med yderligere 5 procentpoint ¹ . For Erhvervshus Sjælland skal virksomhedernes kendskab til erhvervshuset i efteråret 2023 være 63 pct.
-----	---

¹ Ved kendskabsmålingen i september 2021 er kendskabsgraden til erhvervshusenes ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi for virksomheder der kender erhvervshusene på landsplan 72 pct., og for Sjælland 63 pct.

Metode	<p>Målet vedr. udvikling af det fælles dialogværktøj opgøres af KL og Erhvervsstyrelsen efter dialog med erhvervshusene.</p> <p>Målet vedr. kendskab til erhvervshusets ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi, opgøres af Erhvervsstyrelsen, der i tredje kvartal 2021 udsender en spørgeskemaundersøgelse til et repræsentativt udsnit af danske virksomheder. I undersøgelsen vil virksomhederne i Erhvervshus Sjællands geografi blive spurgt, om de har hørt om Erhvervshus Sjælland.</p> <p>Såfremt en virksomhed har hørt om Erhvervshus Sjælland, vil de blive spurgt ind til hvilke tilbud de mener Erhvervshus Sjælland tilbyder. Andelen der under dette spørgsmål angiver at de tror erhvervshuset tilbyder ydelser inden for at arbejde mere med bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi, anvendes som mål. Virksomheder der ikke kender erhvervshuset, indgår ikke i beregningen.</p>
Afrapportering	<p>Erhvervshus Sjælland afrapporterer vedr. udviklingen af fælles dialogværktøj til KKR på baggrund af dialogen mellem KL, Erhvervsstyrelsen og erhvervshusene om målopfyldelse.</p> <p>Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene om kendskabet i 2021 og 2023. Erhvervshus Sjælland afrapporterer på den baggrund til KKR Sjælland.</p>

Mål 6 – Effekt i virksomhederne

Erhvervshusenes formål er at styrke erhvervsudviklingen i hele Danmark, herunder bl.a. at forbedre virksomhedernes produktivitet og konkurrenceevne. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

Mål	<p>I 2023 vurderer 70 pct. af de virksomheder, der har modtaget hjælp i erhvervshusene at vejledningen "I høj grad" forventes at have en positiv effekt for virksomheden.</p> <p>For virksomheder i erhvervshusenes vækstsegment skal der to år efter endt vejledning, kunne måles en mervækst på mindst 10 procentpoint i omsætning og mindst 5 procentpoint i beskæftigelse i forhold til en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder.</p> <p>Virksomheder i erhvervshusenes driftssegment har to år efter endt vejledning en øget produktivitet sammenlignet med en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder. I beregningen måles væksten i virksomhedernes omsætning per årsværk.</p>
Metode	<p>Målet omkring forventet positiv effekt opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget vejledning i 2023 samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere hvorvidt vejledningen i høj grad forventes at have en positiv effekt for virksomheden.</p>

	Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "I hvor høj grad vurderer du at vejledning vil have en positiv effekt for virksomheden" kan besvares med "I høj grad", "I nogen grad", "I lav grad", "Slet ikke" eller "Ved ikke".
Afreportering	Erhvervsstyrelsen afreporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Sjælland afreporterer årligt til KKR Sjælland.

Mål 7 – Digitalisering og nye teknologier

For mange virksomheder kan styrket digitalisering og brug af nye teknologier være et vigtigt element i forhold til at udvikle eller gentænke virksomhedens drift og forretningsudvikling med henblik på at øge produktiviteten og styrke konkurrenceevnen. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

Mål	I 2023 vurderer 70 pct. af de virksomheder der har modtaget vejledning indenfor digitalisering og brug af nye teknologier, at vejledningen "I høj grad" forventes at have en positiv effekt for virksomheden.
Metode	Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2023, er tilmeldt brugerevaluering samt angiver at de har modtaget vejledning indenfor digitalisering og automatisering, giver udtryk for, at erhvervshusets vejledning i høj grad forventes at have en positiv effekt for virksomheden. Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "i hvor høj grad forventer du at erhvervshusets vejledning vil have en positiv effekt for virksomheden" kan besvares med "i høj grad", "i nogen grad", "i lav grad", "slet ikke" eller "ved ikke". Kun virksomheder, der har svaret, at de har modtaget vejledning indenfor digitalisering og automatisering medtages i opgørelsen.
Afreportering	Erhvervsstyrelsen afreporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Sjælland afreporterer årligt til KKR Sjælland.

Lokale mål aftalt mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland

Der skal i hver resultatkontrakt formuleres et konkret lokalt mål for målsætningen om bred geografisk spredning (mål 2 i rammeaftalen), så erhvervshusene sikrer, at der er lige adgang til vejledning for virksomheder i land og by. Målet skal tage hensyn til opdelingen af landdistriktskommuner og bykommuner (bilag 1 i rammeaftalen). Resultatkontrakten skal også adressere rammerne for Erhvervshus Sjællands opsøgende virksomhedsindsats (afsnit 7.2 i rammeaftalen).

Der kan i resultatkontrakterne for de enkelte erhvervshuse fastsættes yderligere lokale mål, så længe disse understøtter erhvervshusenes overordnede formål og er rettet mod virksomhedernes behov. Det skal eksempelvis være muligt for en gruppe af kommuner at indgå et samarbejde med erhvervshuset om at udvikle tilbud på afgrænsede indsatsområder, der efterspørges af virksomhederne. Det kunne eksempelvis være ift. detailhandel eller turisme, som er særligt hårdt ramt af corona-krisen.

De lokale mål kan eksempelvis indeholde mål for antallet af virksomheder indenfor erhvervshuset kundesegmenter (drift og vækst), henvisningsfrekvens fra erhvervshuset til andre erhvervsfremmeaktører og lign.

I arbejdet med formulering af lokale mål bør det sikres:

- at målene er målbare (det skal afklares med ERST og KL, hvis der ønskes opgørelser vedr. lokale mål, som erhvervshuset ikke selv kan opgøre)
- at det er muligt at konstatere om målene er opnået eller ej
- at der er taget stilling til, hvornår målet er opfyldt
- hvem der afrapporterer til hvem og hvornår

Mål 8 - Kvantitative mål vedr. virksomhedsforløb

Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland ønsker at bibeholde kvantitative måltal vedr. virksomhedsforløb i resultatkontrakten. Samlet set skal Erhvervshus Sjælland gennemføre 1.680 forløb i 2024.

Måltal:

- Erhvervshus Sjælland gennemfører 880 korte forløb i 2024
- Erhvervshus Sjælland gennemfører 800 lange forløb i 2024 fordelt på 485 handlingsplaner og 315 vækstplaner.

Målet bidrager bredt til alle syv strategiske mål både ift. det konkurrencedygtige og det specialiserede erhvervsliv. Effekten måles ift. løft i omsætning, jobskabelse og produktivitet blandt de virksomheder, der har været i længerevarende forløb. Målingen foretages af Danmarks Statistik og Erhvervsstyrelsen mod en sammenlignelig testgruppe.

Mål 9 - Bred geografisk dækning

Det er afgørende, at Erhvervshuset er repræsenteret bredt i sjællandsgeografien. Samtidig er det hele grundlaget, at Erhvervshuset arbejder med virksomheder, der i udgangspunktet efterspørger ydelserne. Med henblik på at sikre, at Erhvervshus

Sjællands virksomhedsrettede aktiviteter dækker både by og landkommuner, opstilles følgende måltal:

- Erhvervshus Sjællands virksomhedsforløb fordeles på by- og landkommuner iht. kommunernes befolkningsandele med en afvigelse på maks. 10%. By- og landkommuner er defineret af KL. Tallet opgøres på baggrund af registreringer i CRM suppleret med oplysninger om virksomhedernes kommunetilhørsforhold.

Målet bidrager til, at udviklingen i alle de syv strategiske mål udbredes til hele sjællandsgeografien. Målet bidrager til at effekten af Erhvervshusets arbejde spredes ud i hele geografien og produktivitet og jobskabelse løftes bredt.

Mål 10 – Bæredygtig udvikling i fokus i virksomhederne i Region Sjælland

Bæredygtighed står højt på den politiske dagsorden og bæredygtighed ramme i disse år virksomhederne med fuld styrke – store såvel som små, der rammes igennem deres bidrag til større virksomheders værdikæde.

Med bæredygtighedshjulet står Erhvervshus Sjælland stærkt til at vejlede de små og mellemstore virksomheder i Region Sjælland i hvordan de kommer i gang med at arbejde med og dokumentere deres bæredygtighedstiltag.

Måltal

- Erhvervshuset arbejder i 2024 med temaer omkring grøn forretning og bæredygtighed (ESG) i minimum 20 % af det aftalte antal længerevarende forløb.

Målet bidrager til det strategiske mål, der relaterer sig til "det specialiserede erhvervsliv" ift. "vækst i grøn omsætning" og i forhold til "det konkurrencedygtige erhvervsliv".

Mål 11 – Sjællandske virksomheder skal med i front når det kommer til kunstig intelligens

Kunstig intelligens står højt på virksomhedernes udviklingsdagsorden. De større virksomheder er godt i gang – og Erhvervshus Sjælland har en stor opgave i også at få de mindre virksomheder med. Halvdelen af de mindre virksomheder forventer ikke at bruge kunstig intelligens eller ved ikke hvordan de skal komme i gang.

Virksomhederne selv vurderer, at kunstig intelligens er afgørende for at sikre en god konkurrenceevne – 80 % mener at det i høj grad eller nogen grad er nødvendigt for at sikre en god konkurrenceevne. Derfor er det også afgørende at flere sjællandske SMV'er kommer i gang med kunstig intelligens.

Måltal

- Erhvervshuset introducerer i 2024 et nyt AI-tjek og gennemfører i 2024 25 AI-tjek.

Målet bidrager til udviklingen i de strategiske mål i relation til "det konkurrencedygtige erhvervsliv".

Mål 12 - Knudepunkt for erhvervsfremme og viden i Region Sjælland

Erhvervshus Sjælland vil fortsat arbejde på at optimere sin knudepunktsfunktion i erhvervsfremmesystemet. Knudepunktsopgaven indeholder tre dele. Samarbejde og henvisning til nationale ordninger og tilbud, samarbejde med lokale og regionale aktører og samarbejde og henvisning til rådgivere.

Måltal:

Lokale aktører

- I samarbejde med alle lokale erhvervsserviceoperatør gennemføres der fælles aktiviteter målrettet det lokale erhvervsliv. Det kan være events, raketvækst, projektførelse, målrettede indsatser og lignende. Lokal erhvervsservice står som udgangspunkt for rekruttering, mens erhvervshuset bidrager med indhold.
- Baseret på Erhvervshus Sjællands eksisterende samarbejde med lokal erhvervsservice, skal Erhvervshuset i 2024 teste og opsamle erfaringer fra den digitale koordineringsplatform, der er lavet med udgangspunkt i Microsoft PowerBI, og i samarbejde med lokal erhvervsservice levere en anbefaling og model der kan implementeres i resultatkontrakten for 2025.

Viden og uddannelsesinstitutioner

- Erhvervshus Sjælland skal i 2024 igangsætte et samarbejde der skal styrke SMV'ernes adgang til kvalificeret arbejdskraft. Samarbejdet skal kombinere Erhvervshusets kendskab til SMV'er der har behov for at få tilført kompetencer eller kvalificeret arbejdskraft med de aktører der arbejder med tiltrækning og kompetenceløft fx uddannelsesinstitutionerne.

Private rådgivere

- Erhvervshus Sjælland henviser 70% af de virksomheder, der får en handlingsplan, og 80% af de virksomheder, der får en vækst- eller omstillingsplan, til ekstern rådgivning (statslige og private aktører)

Målet bidrager til, at udviklingen i alle de syv strategiske mål udbredes til hele sjællandsgeografien. Effekten af arbejdet ift. lokale aktører er et bedre servicetilbud til virksomhederne og en bredere forankring og ift. private rådgivere en højere vækst i omsætning, jobskabelse og produktivitet blandt de vejledte virksomheder.

Mål 13 – Greater Copenhagen samarbejde

Som beskrevet i den decentrale erhvervsfremmestrategi er det erhvervspolitiske samarbejde i Greater Copenhagen vigtigt for at forløse potentialerne for erhvervsudvikling i region Sjælland. Derfor vil Erhvervshus Sjælland arbejde på at intensivere og udbygge dette samarbejde.

Måltal:

- Erhvervshus Sjælland yder specialiseret vejledning til 20 virksomheder med hovedsæde i region Hovedstaden, og Erhvervshus Hovedstaden yder specialiseret vejledning til 20 virksomheder med hovedsæde i Region Sjælland.

Målet bidrager til udviklingen i de strategiske mål i relation til "det konkurrencedygtige erhvervsliv" og at virksomhederne har adgang til en bred faglig palette af kompetencer og muligheder.

Mål 14 – Erhvervshus Sjælland gearer erhvervsfremmeindsatsen med projektmidler

Med henblik på at implementere den decentrale erhvervsfremmestrategi og skabe gennemgribende forandringer i region Sjælland, geares den erhvervsfremmeindsats, som Erhvervshus Sjælland yder for driftsmidlerne. På den måde kan gøres endnu mere for de midler, der følger resultatkontrakten. Det muliggør samtidig også at der kan komme yderligere tilbud ud til virksomhederne i Region Sjælland i en kvalitet og i et omfang som eller ikke ville være muligt.

Måltal:

- Driftsmidlerne geares min. med en faktor 2,50 i form af eksterne midler til projektaktiviteter i Erhvervshus Sjælland. Gearingen beregnes som Erhvervshus Sjællands samlede omsætning i forhold til driftsmidlerne. Der skal tilsigtes en bred geografisk forankring af projektaktiviteter ift. inddragelse af virksomheder og relevante erhvervsfremmeaktører herunder lokal erhvervsservice, klynger, uddannelsesinstitutioner mv..

Målet bidrager til udviklingen i de strategiske mål i relation til "det konkurrencedygtige erhvervsliv" og "det specialiserede erhvervsliv". Effekten ses ved udviklingen i omsætning og jobskabelse blandt virksomhederne i forløb.

Mål 15 – Udmøntning, videreudvikling og forankring af de sjællandske fyrtårne – Femern og Biosolutions

Der er i 2022 igangsat to erhvervsfyrtårne i Region Sjælland: Ét inden for biosolutions og et andet i relation til Femern Bælt-forbindelsen. Fyrtårnene forventes at have effekt for erhvervsudviklingen i hele regionen. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har tilkendegivet, at fyrtårnene vil være prioriterede strategiske indsatser i en længere årrække ift. udmøntningen af de decentrale erhvervsfremmemidler.

Erhvervshus Sjælland spiller en aktiv rolle i begge fyrtårnsprojekters opstart og udmøntning.

Måltal:

- Erhvervshus Sjælland spiller i 2024 fortsat en aktiv rolle i forankringen og videreudviklingen af de to sjællandske erhvervsfyrtårne. Erhvervs huset bidrager som partner ift. forretningsudvikling i relation til projekterne, og sikrer at aktiviteterne forankres bredt både geografisk og i forhold til involvering af virksomheder, vidensinstitutioner, offentlige aktører m.fl.

Målet bidrager til de strategiske mål, der relaterer sig til "det specialiserede erhvervsliv" og bidrager i relation til biosolutions til udviklingen af beskæftigelsesandelen i bioproduktion og fødevarer.

2.7

Beslutningssag: Ensartet ibrugtagning af kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner og af sygeplejerskers mulighed for at udføre lægeopgaver

Faglig ramme for ibrugtagning af forbeholdt virksomhedsområde

- Måling af blodsukker
- PVK: genanlæggelse af allerede ordineret kort perifert venekateter
- Blærekateter: Genanlæggelse af allerede ordineret kateter (samt anlæggelse af kateter hos døende borgere)
- Nasale sonder: Genanlæggelse allerede ordinerede sonder
- Kapillærblodprøver (fx måling af crp, Hgb, blodsukker) som del af borgerens forløb i akutfunktionen
- Trakealkanyle og suprapubisk kateter: Genanlæggelse umiddelbart efter det er faldet ud

Dato: 15. marts 2024

Sags ID: SAG-2023-04380
Dok. ID: 3435467

E-mail: EMMJ@kl.dk
Direkte: 3370 3323

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 1

2.7

Beslutningssag: Ensartet ibrugtagning af kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner og af sygeplejerskers mulighed for at udføre lægeopgaver

KL's forslag til ibrugtagning af et forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker

Folketinget vedtog den 12. december 2023 L53, der giver sygeplejersker mulighed for at løse en række opgaver, som hidtil kun må varetages af læger (forbeholdt virksomhed for sygeplejersker). Loven trådte i kraft d. 1. januar 2024. Hent loven her: [L53 vedtaget](#)

Med loven skabes adgang til, at:

- Sygeplejersker i kraft af deres autorisation får adgang til at løse en række opgaver, der i dag er forbeholdt læger og som sygeplejersker derfor kun kan varetage som lægens medhjælp (blodprøver, visse vacciner og lægemidler, syning af overfladiske hud sår uden for ansigtet og anlæg af visse katetre, kanyler og sonder).
- Visse specialsygeplejersker (bl.a. sundhedsplejersker) tillægges et forbeholdt virksomhedsområde udover dét, som tillægges sygeplejersker ved selve autorisationen.
- Sygeplejersker kan rekvirere visse lægemidler fra apotek til behandlingsstedet (kommunen), opbevare lægemidlerne i et medicinskab/-taske og udlevere disse lægemidler til patienten.

Det fremgår også af loven, at:

- Sygeplejersker med det forbeholdte virksomhedsområde ikke opnår krav på at udføre de opgaver, som er indeholdt i virksomhedsområdet.
- Driftsherren (fx den kommunale ledelse for sygeplejen) afgør, hvilke dele af det forbeholdte virksomhedsområde, der skal tages i brug alternativt hvilke dele, der ikke skal udføres i den enkelte kommune.
- Loven har ikke til hensigt at ændre ved den nuværende opgavefordeling mellem henholdsvis det kommunale og regionale sundhedsvæsen og praksissektoren, men muliggøre en mere hensigtsmæssig arbejdstilrettelæggelse mellem navnlig det kommunale sundhedsvæsen og egen læge, da en række, hyppigt forekommende behandlingsopgaver fremover vil kunne løses i kommunalt regi, uden at der forinden skal tages kontakt til patientens egen læge.
- Driftsherren leder og fordeler arbejdet, herunder sikrer en forsvarlig arbejdstilrettelæggelse.
- Ministeren får en række bemyndigelser til at udstede rammer inden for en række områder, jf. neden for.

Der følger endelig af loven, at der *ikke* er afsat midler til gennemførelse af et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker i kommuner og regioner.

Afventer yderligere rammer inden for en række afgrænsede områder

Styrelsen for Patientsikkerhed (STPS) udmønter i 2024 lovens bemyndigelsesbestemmelser ved bekendtgørelse og vejledning, konkret

- Afgrænsning af hvilke former for lægemidler og vacciner, der omfattes af et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker. Denne del af det

Dato: 17. januar 2024

Sags ID: SAG-2023-04380
Dok. ID: 3407922

E-mail: JJC@kl.dk
Direkte: 3370 3852

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 4

forbeholdte virksomhedsområde må derfor først tages i brug, når STPS afgrænsning foreligger.

- Rammer for dialog mellem sygeplejersker og læger om indsatser, der iværksættes af sygeplejersker og evt. skal følges op på af en læge.
- Afgrænsning af et udvidet forbeholdt virksomhedsområde til visse specialsygeplejerske, konkret sundhedsplejersker, anæstesisygeplejersker og intensivsygeplejersker.

Lægemiddelstyrelsen (LMS) fastsætter herudover nærmere regler for rekvirering og håndtering af lægemidler i kommunerne.

KL forventer at deltage i STPS- og LMS-arbejde, og vil holde kommunerne ajour i forhold til arbejdet.

Muligheder og udfordringer ved et forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker

En række af de opgaver, som loven tillægger sygeplejersker, udføres i dag i kommunerne som en integreret del af hjemmesygeplejen, og hvor sygeplejerskerne handler som lægens medhjælp. Det gælder fx måling af blodsukker og anlæggelse og genanlæggelse af visse former for kanyler, sonder og katetre. Et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker kan hér understøtte en mere fleksibel og effektiv opgavevaretagelse, fordi sygeplejersker ikke skal bruge tid og ressourcer på at få en læges ordination, men kan igangsætte en given indsats umiddelbart ved behov.

Et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker kan også accelerere den opgaveglidning, kommunerne har mærket konsekvenserne af det seneste årti. Det gælder for opgaver, som kommunerne ikke løser i dag, fx vaccinationer. Det gælder også for opgaver, som løses i meget varierende omfang i kommunerne i dag, og hvor kommunernes ressourceforbrug er ganske omfattende. Det gælder fx venøs blodprøvetagning.

Hertil kommer, at der fra samarbejdspartnere fx almen praksis eller den præhospitalle enhed kan være en forventning om, at kommunerne med afsæt i det forbeholdte virksomhedsområde understøtter samarbejdspartneres opgavevaretagelse også over for borgere, som ikke i forvejen modtager indsatser i hjemmeplejen/-sygeplejen. Det kan fx være at understøtte den præhospitalle indsats i forhold til i kommunen "ukendte" borgere. Man må hér lægge til grund, at fleksibiliteten i det forbeholdte virksomhedsområde primært skal understøtte indsatsen over for borgere, der i forvejen modtager indsatser i kommunen, jf. også at forslaget ikke har til hensigt at ændre ved den nuværende opgavefordeling i sundhedsvæsenet.

KL's forslag til ibrugtagning af et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker.

Der er ikke fra nationalt hold beskrevet en faglig ramme for, hvordan kommunerne kan gøre brug af lovens mulighed for større fleksibilitet i hjemmesygeplejen.

Det følger således af loven, at det er den lokale driftsherre (i sidste ende kommunalbestyrelsen), der afgør, hvordan og hvilke dele af et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker, man vælger at gøre brug af i den enkelte kommune.

Dato: 17. januar 2024

Sags ID: SAG-2023-04380
Dok. ID: 3407922

E-mail: JJC@kl.dk
Direkte: 3370 3852

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 4

Dato: 17. januar 2024

Sags ID: SAG-2023-04380
Dok. ID: 3407922

E-mail: JJC@kl.dk
Direkte: 3370 3852

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 4

Det følger også af lovforslaget, at loven ikke har til hensigt at ændre ved den nuværende opgavefordeling mellem henholdsvis det kommunale og regionale sundhedsvæsen og praksissektoren. Det er bekræftet af indenrigs- og sundhedsministeren i flere svar til Folketingets Sundhedsudvalg, fx: [L 53 endeligt svar på spørgsmål 8 SUU L 53 svar på spm 8docx \(ft.dk\)](#)

Loven ændrer således ikke på selve *opgavefordelingsprincippet*, dvs. kommuner må – uagtet et forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker – fortsat ikke varetage opgaver, der ved lov er henlagt til regionerne. KL arbejder pt. på en juridisk afklaring af rammerne for den kommunale opgavevaretagelse, herunder om der er opgaver inden for det forbeholdte virksomhedsområde, der ikke må varetages i kommunalt regi.

Det er vigtigt, at kommunerne tager den større fleksibilitet forholdsvis ensartet i brug fra start. Store forskelle kommunerne imellem i brug af den større fleksibilitet, loven åbner op for, risikerer således at forstærke den ufinansierede opgaveglidning, kommunerne har oplevet gennem det seneste årti.

KL anbefaler derfor følgende om ibrugtagning af et forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker:

1. Kommunerne gør brug af den større fleksibilitet i forhold til de opgaver, som *allerede i dag løses i hjemmesygeplejen på lægelig delegation og med stor volumen*. Det gælder måling af blodsukker og anlæggelse og genanlæggelse af visse former for kanyler, sonder og katetre.
2. Kommunerne drøfter i regi af KKR en fælles kommunal tilgang til venøs blodprøvetagning, som i varierende omfang i dag løses i kommunerne på lægelig delegation, og hvor kommunernes ressourceforbrug er ganske omfattende. Kommunerne overvejer i den forbindelse krav om et hensigtsmæssigt fagligt setup til sygehus og almen praksis (fx om lægeligt samarbejde, uddannelse, målgruppe, kvalitetssikring af udstyr, adgang til rekvisitionssystem og evt. remedier, og rammer for transport af blodprøver til laboratorieanalyse) i fald kommunerne påtænker at fortsætte et evt. samarbejde med sygehus om venøs blodprøvetagning. Styrelsen for Patientsikkerheds arbejde med en faglig ramme for dialog mellem sygeplejersker og læger om indsatser, der iværksættes af sygeplejersker og evt. skal følges op på af en læge, må forventes at sætte en retning for dialog om evt. venøs blodprøvetagning i kommunalt regi. Det kan tale for, at man ser tiden an, inden der træffes en beslutning. Man bør ligeledes afvente den juridiske afklaring af rammerne for den kommunale opgavevaretagelse, inden der træffes beslutning om blodprøvetagning i kommunalt regi som led i et forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker.
3. Kommunerne afventer nærmere rammer fra Styrelsen for Patientsikkerhed, førend der tages stilling til muligheden for at anvende visse former for lægemidler og vacciner. Der udestår i den forbindelse fortsat en drøftelse med de centrale sundhedsmyndigheder på nødvendig opdatering af Fælles Medicinkort.
4. Kommunerne indtil videre afstår fra at påbegynde syning af overfladiske hudsår uden for ansigtet særligt henset til, at loven ikke har til hensigt at ændre ved den nuværende opgavefordeling mellem henholdsvis det kommunale og regionale sundhedsvæsen og praksissektoren.

KL's rolle i det videre arbejde

KL afvikler virtuelle og fysiske møder primo 2024 rundt om i landet med ledere og faglige medarbejdere om de muligheder og risici, loven åbner op for.

KL udarbejder endvidere i samarbejde med fagmedarbejdere i kommunerne generiske instrukser for de forbeholdte opgaver, der kan tages i brug lokalt.

Endelig er KL i dialog med de centrale sundhedsmyndigheder om den nødvendige systemunderstøttelse (fx ændring af fælles medicinkort og tilretning af MedCom korrespondancemeddelelser), ligesom KL i samarbejde med systemleverandørerne laver de nødvendige ændringer i Fælles Sprog III.

Dato: 17. januar 2024

Sags ID: SAG-2023-04380
Dok. ID: 3407922

E-mail: JJC@kl.dk
Direkte: 3370 3852

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 4

2.7

Beslutningssag: Ensartet ibrugtagning af kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner og af sygeplejerskers mulighed for at udføre lægeopgaver

Pixi - Sammendrag af kommunernes svar

Opgave
IV-behandling
Kemoterapi (afslutning)
Parenteral ernæring
Hjemmedialyse
Blodprøver (kapillære og venøse)
Blodtransfusioner
Andre opgaver (fx dræn, sondeskift/anlæggelse/ernæring, hjælpemidler, kateterskyl/-anlæggelse, anlæggelse/fjernelse af gibber, sårpleje/-behandling/VAC og sårpodning, CPAP, virtuel diabetes kontrol)

Udføres kommunalt	Samarbejdsaftale
Alle 17 kommuner	Alle 17 kommuner
15 /17	17/17 (inkluderet i IV-aftalen)
16/17	0/17
15/17	1/17
11/17	5/17
0/17	0/17
11/17	1/17

Oversigt over udførelse af opgaver og tilhørende samarbejdsaftaler inden for akutfunktioner og forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker i kommunerne

Opdateret den 4. marts 2024

Opgaver:	IV-behandling		Kemoterapi (herunder inden for IV-aftalen)		Parenteral ernæring		Hjemmedialyse		Blodprøver (enten venøse eller kapillære blodprøver)		Blodtransfusioner		Andre opgaver	
	Udføres opgaven?	Er der en samarbejdsaftale?	Udføres opgaven?	Er der en samarbejdsaftale?	Udføres opgaven?	Er der en samarbejdsaftale?	Udføres opgaven?	Er der en samarbejdsaftale?	Udføres opgaven?	Er der en samarbejdsaftale?	Udføres opgaven?	Er der en samarbejdsaftale?	Udføres andre opgaver?	Er der en samarbejdsaftale?
Kommune:														
Faxe Kommune	Ja	Ja	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Nej	Nej	Ja	Nej
Greve Kommune	Ja	Ja	Ja	Ja*	Ja	Nej	Ja	Nej	-	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej
Guldborgsund Kommune	Ja	Ja	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Ja	Nej	Nej	Ja	Nej
Holbæk Kommune	Ja	Ja	Ja	Ja*	Ja	Nej	Ja	-	Ja	Ja - rammedelegation	Nej	Nej	Nej	Nej
Kalundborg kommune	Ja	Ja	Nej	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Ja	Nej	Nej	Ja	Nej
Køge kommune	Ja	Ja	Ja	Ja*	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Nej	Nej	Ja	Nej
Lejre Kommune	Ja	Ja	Ja	Ja*	Ja	Nej	Ja	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Ja	Nej
Lolland Kommune	Ja	Ja	Ja	Ja*	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Nej	Nej	Ja	Nej
Næstved Kommune	Ja	Ja	Nej	Ja*	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Ja	Nej	Nej	Ja	Ja
Odsherred Kommune	Ja	Ja	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Nej	-	Nej	Nej	Ja	Nej
Ringsted Kommune	Ja	Ja	Ja	Ja*	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej
Roskilde Kommune	Ja	Ja	Ja	Ja*	Ja	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej
Slagelse Kommune	Ja	Ja	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej
Solrød Kommune	Ja	Ja	Ja	Ja*	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Nej	Nej	Ja	Nej
Sorø Kommune	Ja	Ja	Ja	Ja*	Ja	Nej	Ja	Ja	Nej	Nej	Nej	Nej	Ja	Nej
Stevns Kommune	Ja	Ja	Ja	Ja*	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Ja	Nej	Nej	Nej	Nej
Vordingborg Kommune	Ja	Ja	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Nej	Nej	Ja	Nej
I alt	17/17	17/17	15/17	17/17	16/17	0/17	15/17	1/17	11/17	5/17	0/17	0/17	11/17	1/17

* Afslutning af kemobehandling foregår i henhold til regional aftale om IV-behandling i kommunalt regi

Opgave / Kommune	IV-behandling		
	Udføres opgaven?	Er der en samarbejdsaftale?	Øvrige relevante oplysninger
Faxe Kommune	Ja	Ja	Intravenøs AB-behandling af akutte eller kroniske infektioner Væskebehandling korttarm Væskebehandling af dehydrering Vanddrivende behandling til hjertesvigtpt. Afslutning af kemokur og magnesium
Greve Kommune	Ja	Ja	Alle IV-behandlinger i lukkede systemer. Efter aftale med Region Sjælland. Fortsætter ukendt sluttidspunkt
Guldborgsund Kommune	Ja	Ja	
Holbæk Kommune	Ja	Ja	
Kalundborg kommune	Ja	Ja	
Køge kommune	Ja	Ja	
Lejre Kommune	Ja	Ja	Kemokur, vanddrivende behandling, væskebehandling (dehydrering), AB-behandling. eHospitalet, udskrivende afdeling, praktiserende læger og hjemmesygeplejen.

Lolland Kommune	Ja	Ja	
Næstved Kommune	Ja	Ja	
Odsherred Kommune	Ja	Ja	
Ringsted Kommune	Ja	Ja	
Roskilde Kommune	Ja	Ja	
Slagelse Kommune	Ja	Ja	
Solrød Kommune	Ja	Ja	
Sorø Kommune	Ja	Ja	Selve opgaven og dokumentation, ingen kørsel. Region Sjælland og kommunen samt eHospitalet.
Stevns Kommune	Ja	Ja	
Vordingborg Kommune	Ja	Ja	
I alt	17/17	17/17	

*

Afslutning af kemobehandling foregår i henhold til en regional aftale om IV

Kemoterapi			Parenteral ernæring	
Udføres opgaven?	Er der en samarbejdsaftale?	Øvrige relevante oplysninger	Udføres opgaven?	Er der en samarbejdsaftale?
Ja	Nej	Ingen formaliseret samarbejdsaftale Men udfører opgaverne så som seponering af kemopumper samt fjernelse af gripper nåle	Ja	Nej
Ja	Ja*	Alle IV-behandlinger i lukkede systemer. Efter aftale med Region Sjælland. Fortsætter ukendt sluttidspunkt	Ja	Nej
Ja	Nej	Injektioner gives kemopumper via eHospitalet	Ja	Nej
Ja	Ja*	Der opstartes naturligvis ikke kemoterapi uden aftaler med behandlingsansvarlig læge eller afdeling	Ja	Nej
Ja	Ja*		Ja	Nej
Ja	Ja*	Afslutning af IV-kemoterapi. Ja til tabletbehandling	Ja	Nej
Ja	Ja*	Afslutning af kemokur, frakoble kemopumpe.	Ja	Nej

Ja	Ja*	Ja, hvis det er lukket system eller tablebehandling. Nedtagning af kemopumpe og dosering af kemo i tabletform	Ja	Nej
Nej	Nej		Ja	Nej
Ja	Nej	Vi opstarter ikke behandling, men afslutter.	Ja	Nej
Ja	Ja*	Kun lukkede systemer og i tabletform	Ja	Nej
Ja	Ja*		Ja	Nej
Nej	Nej		Nej	Nej
Ja	Ja*	Det handler om frakobling af kemopumper	Ja	Nej
Ja	Ja*	Nedtagning af kemopumpe. Region Sjælland og kommunen samt eHospitalet	Ja	Nej
Ja	Ja*	Ja afslutning af kemokur. En del af IV-aftalen.	Ja	Nej
Ja	Nej	Sep. af kemobeh.	Ja	Nej
15/17	17/17		16/17	0/17

V-behandling i kommunalt regi

æring	Hjemmedialyse			Udføres opgaven?
	Udføres opgaven?	Er der en samarbejdsaftale?	Øvrige relevante oplysninger	
Øvrige relevante oplysninger				
Ingen formaliseret aftale - Men udfører opgaverne i forbindelse med tilkobling, afkobling samt blanding	Ja	Nej	Ingen formaliseret Men udfører opgaverne under forudsætning af grundig undervisning samt kompetenceafklaring af hver enkelt sygeplejerske	Ja
	Ja	Nej		-
Det er praktiserende læge, sygehuset eller E-hospital som har behandlingsansvaret. Alle sygeplejersker	Ja	Nej	Basisfunktion	Ja
Opstart af parenteral ernæring er altid efter aftale med behandlingsansvarlige læge eller afdeling	Ja	ja	Der opstartes naturligvis ikke dialyser uden aftaler med behandlingsansvarlig læge eller afdeling	Ja
Hjemmesygeplejen varetager opgaven	Ja	Nej	Hjemmesygeplejen varetager opgaven	Ja
	Ja	Nej		Ja
Blanding, opsætning, frakobling, støtte til opbevaring, forbindingskift Vi har borgere, der udskrives fra Rigshospitalets korttarmsafsnit CA-3124, og her er ingen afregning, som der vil være, hvis det havde været en udskrivelse fra Region Sjælland.	Ja	Nej		Nej

	Ja	Nej	Dialysebehandling	Ja
Hele ældreplejen	Ja	Nej	Behandling med hjemmedialyse	Ja
	Ja	Nej	Der har været en mailkorrespondance og en accept af honorering siden 2016	Nej
	Ja	Nej	Det fungerer gnidningsfrit	Ja
	Nej	Nej		Nej
	Nej	Nej		Nej
	Ja	Nej	Opgaven udføres, men dog ikke lige for tiden. Opgaven er beskrevet her: https://www.retsinformation.dk/eli/retsinfo/2013/9079 .	Ja
Klargøring af ernæring. Opsætning. Nedtagning. Pleje omkring central adgang. Ofte IV væske eller medicin	Ja	Ja	Varetagelse af peritoneal dialyse. Formaliseret aftale fra 2020, med tilbagevirkende kraft fra 2018	Nej
	Ja	Nej		Ja
	Ja	Nej	Posedialyse	Ja
	15/17	1/17		11/17

Blodprøver		Blodt
Er der en samarbejdsaftale?	Øvrige relevante oplysninger	Udføres opgaven?
Nej	Ingen formaliseret aftale. Men udfører blodprøveopgaver	Nej
Nej		Nej
Ja	Kun crp og INR. Omkring INR er der samarbejde med AK-centeret. Udføres af sygeplejersker som er uddannet af AK-centeret	Nej
Ja	Vi har udarbejdet en rammedelegation i samarbejde med vores praksislæger i praksislægeudvalget. Rammedelegationen er beskrevet i vores instrukser og vejledninger.	Nej
Ja	Vi har en aftale omkring mobillab. Blodprøver og ekg i borgernes hjem for immobile borgere Kommunal sygepleje og Region Sjælland Den har fungeret i flere år og udløber ved årets udgang. Er en kontrakt som løber for et år ad gangen. Derudover foretages blodprøver (væsketal, blodgas, ph mm.) på eHospitalets pladser af kommunens sygeplejersker. Regionen stiller udstyr til rådighed. Der er ikke en underskrevet kontakt på dette. Kommunal Akutfunktionen/kommunale sygeplejersker udfører kapitllær blodprøver, jf. kvalitetsstandard for KAF (hgb, crp og bs)	Nej
Nej	crp	Nej
Nej		Nej

Nej	INR, crp+(hgb), BS AK-centeret har behandlingsansvaret på INR. CRP og hgb er en del af akutstandarden og BS er en ordination fra læge	Nej
Ja	eHospitals-borgere på kommunens akutpladser. Parterne er akutpladser og eHospitalet, indgået 2021.	Nej
Nej	Efter ordination kan vi måle blodskukker, hæmoglobin og infektionstal. Der er en rammeaftale på BS og en rammeaftale på og Hgb og CRP er under udarbejdelse.	Nej
Nej	Kun kapillære blodprøver	Nej
Nej		Nej
Nej		Nej
Nej	Der har været en forventningsafstemning med KLU om hvilke prøver det vil være relevant at udføre i vores akutteam.	Nej
Nej	Der laves kun perifer blodprøver som CRP og Hgb	Nej
Ja	Rammeaftale med praksiskonsulent. Måling af: CRP, BS, Hgb, Anlæggelse af urinkateter, Urinprøver, herunder D+R. Praksiskonsulent og organisationen hjemmesygeplejen. 20.10.2020.	Nej
Nej	Ja, udføres på akutstuerne	Nej
5/17		0/17

transfusioner		
Er der en samarbejdsaftale?	Udføres andre opgaver?	Er der en samarbejdsaftale?
Nej	Ja	Nej
Nej	Nej	Nej
Nej	Ja	Nej
Nej	Nej	Nej
Nej	Ja	Nej
Nej	Ja	Nej
Nej	Ja	Nej

Nej	Ja	Nej
Nej	Ja	Ja
Nej	Ja	Nej
Nej	Nej	Nej
Nej	Nej	Nej
Nej	Nej	Nej
Nej	Ja	Nej
Nej	Ja	Nej
Nej	Nej	Nej
Nej	Ja	Nej
0/17	11/17	1/17

Andre opgaver

Hvilke opgaver?

Ingen formaliserede aftaler men udfører sporadiske opgaver indenfor sondeernæring inkl. skift af fx misckey sonder, pleuradræn, lungedræn
Særlig medicin som kræver kompetence og oplæring

Skyl port a Cat

Anlæggelse af gibbe

Der medgives instruks fra det enkelte hospital

Vi indgår i et initiativ vedr. virtuel diabetes kontrol.

Hjemmesygeplejersken er behjælpelig i forhold til blodsuktermåling og videresendelse af disse samt virtuel kontakt med diabetes amb.

INR: AK-centeret oplærer de kommunale sygeplejersker som udfører målingen, sender resultat og modtager ordinationen, hvorefter medicinen doseres. Samarbejde m/m. AK-centeret, de kommunale sygeplejersker har fungeret i mange år.

Genanlæggelse af KAD, sonde mv.

CPAP-behandling

Opstart af sondeernæring.
Genanlæggelse af sonde.
Kath. Anlæggelse og skift på for sygeplejen kendte mænd og kvinder
Podning af sår.
Dræn pleje.
Borger indlægges på eHospitalet fra kommunens akutpladser. Det vil sige der tages ordinerede prøver og gås virtuelt stuegang, hvorpå ordineret behandling udføres. Parterne er Akutpladserne og eHospitalet, indgået 2021. Der forefindes fremskudt sygehusaportek, samt fremskudt regionalt sygeplejedespot
Kompleks sårpleje

Udlevering af hjælpemidler efter ophold på sygehus. (se venligst vedhftede flowdiagram). Slagelse Kommune og NSR. Trådte ikraft 12. januar 2016

VAC sårbehandling.

Dræn og drænpleje.

Blæreskylninger (som tidligere har været varetaget af team fra regionen, men er overgået til kommunerne).

Der er flere behandlinger, der ikke tidligere har været en del af de kommunale opgaver, men er blevet udviklet, mhp at borgere skal kunne klares sig i eget hjem. Disse bliver varetaget af kommunen, når/hvis borgeren ikke er i stand til det.

Ernæring i duodenalsonde.

Vi er ikke enige om det er en kan eller skal opgave. Lige nu betaler kommunen alt, også selvom sonden er midlertidig

Skylning på f.eks. dræntyper (pigatle, nefrostomikateter mv.)
Pleuradræn ifm. terminale

2.8

Beslutningssag: Organisering af skoletjenesten

Referat af bestyrelsesmøde i Skoletjenesten den 29/11 2023

Københavns Rådhus, udvalgsværelse 43-44

Til stede: Jakob Næsager (JN), Jan Dehn (JD), Kim Christoffersen Dawartz (KCD), Peter Kjærgaard (PK), Anne Louise Sommer (ALS), Linda Nørgaard Andersen (LNA), Marie Damsgaard Andersen (MDA), Siska Rohr Harrebye (referent)

Afbud fra: Esat Sentürk, Regine Hjort Hovmøller, Ruben Kidde, Marie Bilde, Birgitte Lund Flansmose, Marie Louise Refsgaard

1) Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde

JN konstaterede, at bestyrelsen ikke er beslutningsdygtig på mødet, og at beslutninger taget på dette møde sendes ud til de stemmeberettigede medlemmer af bestyrelsen til skriftlig votering via referatet.

Dagsorden og referat fra sidste møde blev godkendt.

2) Beslutning om Skoletjenestens organisering

JN konstaterede, at Skoletjenestens nuværende vedtægter udløber 31/10 2024 i forlængelse af Frederiksberg Kommunes udtrædelse. Der skal findes en løsning, der kan træde i stedet. BKF Sjælland og BKF Hovedstaden har foreslået, at der arbejdes for en selvstændiggørelse af Skoletjenesten som den bedst mulige ramme for, at Skoletjenesten kan arbejde for sit formål. Direktørkredsen har drøftet det og støtter i hovedtræk denne betragtning.

Bestyrelsen besluttede på denne baggrund:

- At Skoletjenestens eksisterende vedtægter ophæves pr. 31/10 2024. Efter den samlede bestyrelses godkendelse sendes det til godkendelse i Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, KKR og BKF i Region Hovedstaden og Region Sjælland samt til høring i Børne- og Undervisningsministeriet.
- At der skal arbejdes for at oprette en selvejende institution til at drive Skoletjenesten fremadrettet. Efter den samlede bestyrelses godkendelse nedsættes der en initiativkreds, som undersøger og udarbejder skitser og scenarier for den nye organisation. Skoletjenestens leder og medarbejdere kan deltage i initiativkredsens arbejde.

Procesplan:

1. kvartal 24: Nedsættelse af en initiativkreds, der skal udarbejde en model for ny organisation for Skoletjeneste med fokus på 1) Formål, organisationsform og bestyrelsessammensætning 2) forretningsmodel og afsøgning af finansieringskilder, herunder fondsfinansiering.

2. kvartal 24: Bestyrelsesmøde primo april 2024, hvor bestyrelsen på baggrund af oplæg fra initiativkredsen kan bevilge midler fra henlæggelsen til det videre arbejde i 2. kvartal med indhentning af bistand i forhold til jura, økonomi m.m. til udarbejdelse af vedtægter, forretningsplan m.m.

3. kvartal 24: Bestyrelsesmøde, hvor bestyrelsen kan træffe beslutning om etablering af ny organisation. Herefter løses praktiske opgaver i forbindelse med etablering af organisationen.

1/11 2024 eller snarest herefter: Oprettelse af ny organisering og virksomhedsoverdragelse af Skoletjenesten fra Københavns Kommune til den ny organisation. Hvis ny organisation ikke er etableret 1/11 2024, vil Skoletjenesten i en interimperiode drives videre som bydækkende enhed under BUF, Københavns Kommune indtil virksomhedsoverdragelse kan finde sted.

3) Orientering om henlæggelsen

MDA oplyste, at det kan bekræftes at Skoletjenesten har en "henlæggelse til aktiviteter" på 3,5 mio. kr. Det fremgår af de revisionspåregnede regnskaber samt referater af tidligere bestyrelsesmøder, at midlerne stammer fra mindreforbrug på basisbudgettet og har optrådt i de revisionspåregnede regnskaber indtil 2020 samt at bestyrelsen tidligere aktivt har disponeret midlerne til investeringer. Siden 2020 har henlæggelsen været urørt. Bestyrelsen besluttede, at henlæggelsen skal fremgå af regnskabet for 2023 og fremover, og at bestyrelsen kan disponere midlerne svarende til tidligere praksis i Skoletjenesten.

4) Evt.

JN bemærkede, at initiativgruppen omkring Skoletjenestens nye organisering ikke er en lukket kreds, og at dem der ønsker at deltage i initiativkredsen kan melde sig pr. mail til MDA eller JN inden jul, så gruppen kan starte arbejdet i januar.

Referatet fremsendes til bestyrelsen med frist for tilbagemelding mandag den 4. december.

Referatet sendes til Børne- og Undervisningsministeriet til orientering.

Der indkaldes til nyt bestyrelsesmøde i første del af april 2024.

JN takkede for mødet og rundede af.

2.9

**Orienteringssag: Kriterier og proces for ansøgning til
lånepulje til udvidelse af den kommunale
botilbudskapacitet for 2025 og 2026**



Brev om lånedispenation for 2025-26 til udvidelse af botilbudskapaciteten på det specialiserede socialområde

Der er som led i økonomiaftalen for 2024 etableret en lånepulje på i alt 1,5 mia. kr. i 2024-2026 til udvidelse af den kommunale botilbudskapacitet på socialområdet, dvs. tilbud efter servicelovens §§ 107 og 108. Lånepuljen udgør henholdsvis 600 mio. kr. i 2025 og 700 mio. kr. i 2026. Ansøgnings- og fordelingskriterier med mere fremgår af skemaet nedenfor.

Ansøgning om lånedispenation sker via www.indtast.dk. Navnet på ansøgningsskemaet i www.indtast.dk er LanBotilbud_2025-26.

Der vil være åbent for ansøgninger om lånedispenation til lånepuljen d. 1. – 15. maj 2024. Tilsagn eller afslag på ansøgning om lånedispenation forventes meddelt senest ved udgang af juni 2024.

Praktiske oplysninger om indtast.dk

Ved ansøgning skal brugernavne og kodeord anvendes.

Kommunens brugernavn er "ansog" efterfulgt af kommunenummer. Som eksempel skal Københavns Kommune anvende brugernavnet "ansog101"

Kodeord vil blive sendt i en separat mail.

Når brugernavn (ansog***) og kodeord (7 tal) er indtastet trykkes "Logon".

De indtastede oplysninger gemmes i ministeriets database, når der trykkes "Send". Efterfølgende ændringer i ansøgningen kan løbende ses og gemmes ved at trykke "Send". Hvis der ønskes et print af det indtastede, kan der med fordel trykkes "Vis" før udprint.

Den endelige indtastning/ansøgning godkendes ved at trykke "Godkend", hvorefter det indtastede ansøgningsskema vises i en udskrivningsvenlig udgave med dato- og underskriftsline nederst. Denne udgave kan herefter udskrives og underskrives med dato som intern kvittering og dokumentation for ministeriets modtagelse af ansøgningen.

Såfremt der skulle opstå problemer i forbindelse med anvendelse af brugernavn og kodeord, kan henvendelse rettes til August Zillo Vous (azv@im.dk / 7228 2552), Alexander Blankholm (albl@im.dk / 7228 2555) og Tonny Pedersen (top@im.dk / 7228 2582).

Socialfaglige spørgsmål og spørgsmål vedrørende adgangs- og fordelingskriterier kan rettes til Dorthe Skov Jeppesen (dos@sbst.dk / 41 93 25 12)

Med venlig hilsen

Jonatan Basby

Ansøgning om lånedispensation for 2025 og 2026 til udvidelse af den kommunale botilbudskapacitet på socialområdet

Ansøger: _____

Ansøgning om lånedispensation for 2025 og 2026 til udvidelse af den kommunale botilbudskapacitet på socialområdet indtastes og godkendes **senest den 15. maj 2024**.

Spørgsmål vedr. indtast.dk kan besvares af August Zillo Vous (azv@im.dk / 72 28 25 52) eller Alexander Blankholm (albl@im.dk / 72 28 25 55). Socialfaglige spørgsmål forud for ansøgningen kan rettes til Dorthe Skov Jeppesen (dos@sbst.dk / 41 93 25 12).

Baggrund for puljen

Som led i økonomiaftalen for 2024 blev det aftalt at løfte kommunernes anlægsinvesteringer ekstraordinært med 0,2 mia. kr. i 2024, 0,6 mia. kr. i 2025 og 0,7 mia. kr. i 2026 til udvidelse af den kommunale botilbudskapacitet på det specialiserede socialområde med henblik på at understøtte en mere rimelig prissætning på området. Løftet sker ekstraordinært og er med henblik på at sikre et længerevarende fokus på udbygning af den samlede kommunale botilbudskapacitet ved investeringer i botilbud efter servicelovens §§ 107 og 108.

Hvad kan der ansøges om?

Udmøntningen sker med henblik på at sikre, at puljen bidrager til udbygningen af den kommunale botilbudskapacitet for borgere på tværs af forskellige kommuner, der bidrager til at fremme en mere rimelig prissætning.

Kommunen indsender én samlet afsøgning for alle projekter med henblik på udvidelsen af botilbudskapaciteten i kommunen, til hvilke der søges om lånedispensation. I forbindelse med ansøgningen skal der udarbejdes én samlet projektbeskrivelse for samtlige projekter, jf. nedenfor.

Kriterier, der skal opfyldes for at give adgang til lånepuljen i 2025 og 2026

1. Der kan alene ansøges om låneadgang til udvidelse af botilbudskapaciteten for så vidt angår botilbud opført efter SEL §§ 107 og 108.
2. Projekterne skal føre til en udvidelse af den samlede botilbudskapacitet i kommunen, medregnet tilbud opført efter ABL § 105. Der kan således ikke opnås låneadgang til at omdanne eksisterende pladser efter ABL §105 til pladser efter SEL §§ 107 og 108.
3. Udvidelsen af kapaciteten skal kunne gennemføres inden udgangen af 2026.
4. Der kan alene ansøges om låneadgang til projekter med en samlet bruttoanlægsudgift over 20 mio. kr. i alt i 2025 og 2026 mhp. at understøtte udbygning af kapacitet, der kan være vanskelig at prioritere for den enkelte kommune.
5. Minimum 25 pct. af pladserne skal være til rådighed for andre kommuner end den kommune, der ansøger om låneadgang til et projekt, der øger botilbudskapaciteten.
6. Projekterne skal føre til en udvidelse af den samlede botilbudskapacitet. Der kan dog i særlige tilfælde gives støtte til vedligeholdelse af eksisterende pladser, hvis det kan sandsynliggøres, at pladserne uden renovering ellers vil bortfalde fra den kommunale kapacitet inden for en overskuelig årrække.

Vægtningskriterier

Der foretages en samlet vurdering af ansøgningsskemaet og projektbeskrivelsen med udgangspunkt i nedenstående vægtningskriterier.

Projekter, der er koordineret i regi af KKR mv.

Der gives særligt prioritet til projekter, der er koordineret i regi af KKR, sekundært er koordineret i andre tværkommunale samarbejder, dog under hensyntagen til en geografisk balanceret fordeling af lånepuljen,

således at minimum et projekt i hver af de fem regioner prioriteres, hvis der indkommer ansøgninger fra kommuner i alle regioner.

Udvælgelse i tilfælde af, at det ansøgte beløb overstiger lånepuljens størrelse

Der foretages en vurdering af, hvordan ansøger beskriver projektets sammenhæng mellem aktiviteter, herunder kommunes plan for udvidelsen af botilbuds-kapaciteten, tidsplanen herfor, det ansøgte beløb mv., der samlet set kan forventes at bidrage til opfyldelse af lånepuljens formål. Som en del af vurderingen vægtes følgende kriterier i prioriteret rækkefølge:

1. Størrelse (udgiftsmæssigt).
2. Andelen af pladser, der står rådighed for kommuner uden for den kommune, som botilbuddet er etableret af.
3. Geografisk spredning – minimum et projekt i hvert af de fem regioner prioriteres, hvis der indkommer ansøgninger fra kommuner i alle regioner.
4. Beskrivelse af, hvordan projekterne bidrager til bedre prissætning af botilbudspladser ift. det nuværende, herunder på baggrund af kommunernes beskrivelse i ansøgning heraf, eventuel oplysning om referencepris (takst) fra nuværende tilbud (kommunalt/privat) mv.

Ansøgning til lånepulje til udvidelse af den kommunale botilbudskapacitet

Projekt	A	B	C	D	E	F	G
	Anfør konkret(e) projektnavn(e) på de enkelte anlægsprojekter til udvidelse af botilbudskapaciteten efter SEL §§ 107 og 108	Ansøgt lånebeløb for 2025 (i hele 1.000 kr.)	Ansøgt lånebeløb for 2026 (i hele 1.000 kr.)	Hvor meget udvider projektet botilbudskapaciteten i 2025? (antal pladser)	Hvor meget udvider projektet botilbudskapaciteten i 2026? (antal pladser)	Hvor stor en del af pladserne forventes at være til rådighed for andre kommuner? (pct)	Hvornår forventes projektet afsluttet? (angiv dato som dd/mm/åååå)
1							
2							
3							
4							
5							
	I alt						

Såfremt der ønskes om at indsende ansøgning til mere end fem projekter bedes kommunen rette henvendelse til Jonatan Basby (joba@im.dk / 72 28 24 38).

Som led i ansøgningen skal der i nedenstående tekstfelter indføres en samlet beskrivelse af projektet/-erne i kommunen (i alt højst ca. 4.000 tegn). I projektbeskrivelsen skal følgende oplyses:

1. Hvor meget og hvordan projektet/-erne bidrager til udvidelse af den samlede kommunale botilbudskapacitet. Beskrivelse af projektet/-erne, herunder den primære målgruppe, evt. sammenhæng med andre tilbud mv.

[tekstfelt]

2. Angivelse af, hvor stor en andel af projektets/-ernes kapacitetsudvidelse, der forventes at være til rådighed for andre kommuner.

[tekstfelt]

3. Beskrivelse af hvordan projektet/-erne kan bidrage til bedre prissætning af botilbudspladser.

[tekstfelt]

4. Angivelse af ansøgt låneadgang for hhv. 2025 og 2026.

[tekstfelt]

5. Tidsplan for den forventede ibrugtagning af de pladser, der forventes etableret med projektet/-erne.

[tekstfelt]

6. Angivelse af, om projektet/-erne medfører nyetablering af pladser eller renovering af eksisterende pladser. Det skal hertil angives, om nyetablering af pladser er nybyggeri eller inden for eksisterende bygning.

[tekstfelt]

Dokumentation for det fælleskommunale element i det ansøgte projekt, fx referat af drøftelse i KKR, aftale mellem flere kommuner eller lignende bedes sendt til tilskudsforvaltning@sbst.dk mærket "Lånepulje".

Kort indberetningsvejledning:

De indtastede oplysninger gemmes i ministeriets database, når der trykkes 'Send'. Efterfølgende ændringer i ansøgningen kan løbende ses og gemmes ved at trykke 'Send'. Ved evt. ønske om et print af det indtastede i en udskrivningsvenlig udgave kan der med fordel trykkes 'Vis' før udprint.

Den endelige indtastning/ansøgning godkendes ved at trykke 'Godkend', hvorefter det indtastede ansøgningsskema vises i en udskrivningsvenlig udgave med dato- og underskriftslinje nederst. Denne udgave kan herefter udskrives og underskrives med dato som intern kvittering og dokumentation for afsendelse af ansøgningen.

Kontaktoplysninger til kommunal(e) sagsbehandler(e):

Navn(e) og titel	
Telefonnumre	
Sagsbehandler(e) og afdelingens e-postkasser (adskil flere med semikolon)	

[Sådan behandler vi personoplysninger](#)

2.10

Orienteringssag: Central udmelding fra Social- og Boligstyrelsen om fornyet behandling i kommunerne vedrørende borgere med udviklingshæmning og dom placeret på Kofoedsminde på Lolland

Anmodning om fornyset behandling af central udmelding

Borgere med udviklingshæmning
og dom med behov for
anbringelse i sikret afdeling

Marts 2024

2. udgave

Publikationen er udgivet af

Social- og Boligstyrelsen

Edisonsvej 1

5000 Odense C

Tlf.: 72 42 37 00

E-mail: info@sbst.dk

www.sbst.dk

Indhold udarbejdet af

Social- og Boligstyrelsen.

Udgivet marts 2024

Download eller se rapporten på

www.sbst.dk.

Der kan frit citeres fra rapporten med angivelse
af kilde.

Digitalt ISBN: 978-87-94445-66-5

I 2. udgaven er fristen for afrapportering ændret
fra den 1. juni til den 31. december 2024.

Overtitlen er ændret fra *Fornyset behandling af
central udmelding* til *Anmodning om fornyet
behandling af central udmelding*. Endelig er der
foretaget mindre korretturetter.

Indhold

Indhold	1
Forny et behandling	2
Baggrund	3
Afrapportering	4
Social- og Boligstyrelsens vurdering	7
Vikarforbrug	8
Sammensætning af faglært og ufaglært personale	9
Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats	10
Samlet vurdering	13

Fornyet behandling

Social- og Boligstyrelsen anmoder hermed landets kommunalbestyrelser om at foretage en fornyet behandling af deres tilrettelæggelse og organisering af indsatsen til borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling, jf. lov om social service § 13 b, stk. 3¹.

Det er Social- og Boligstyrelsens vurdering, at det stigende antal borgere og deraf afledte pres på de fysiske og faglige rammer på Kofoedsminde fortsat udgør en udfordring for tilbuddets forudsætninger for at kunne imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats og for at kunne imødekomme behovet på landsplan.

Kofoedsminde er det eneste tilbud i landet, som har pligt til at modtage borgere med udviklingshæmning, der i henhold til straffelovens § 16, stk. 2, er erklæret uegnet til straf og er dømt til ophold i en sikret afdeling efter straffelovens §§ 68 og 68 a.

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at det er uhensigtsmæssigt med kun et tilbud, fordi det skaber så stor en volumen hos én leverandør, at det bl.a. forværrer de i forvejen vanskelige rekrutteringsvilkår. Dette skal også ses i sammenhæng med, at borgere, der får en foranstaltningsdom, ofte har en kombination af en forsinket eller varigt nedsat psykisk funktionsevne sammenholdt med andre komplekse problemstillinger, såsom psykiske lidelser og misbrug. At kunne imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats stiller således særlige krav både til medarbejdernes kompetencer, herunder uddannelse og erfaring, normeringen på tilbuddet samt medarbejdernes kendskab til den enkelte borgers funktionsniveau.

Socialtilsyn Øst opretholder fortsat godkendelsen af, at Kofoedsminde har den fornødne kvalitet. Social- og Boligstyrelsen har til opgave at sikre, at der eksisterer det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser og tilbud til borgere på det mest specialiserede social- og specialundervisningsområde.

Det er på den baggrund Social- og Boligstyrelsens vurdering, at der er behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af yderligere et sikret tilbud/afdeling. Det er desuden styrelsens vurdering, at den geografiske placering af et sådant tilbud/afdeling bør være i Vestdanmark, bl.a. for at sikre et nærhedsprincip, som i højere grad kan understøtte de vstdanske borgeres mulighed for at bevare kontakten til deres netværk. Placering i Vestdanmark vil desuden kunne imødekomme det forhold, at kommunerne selv oplever, at Kofoedsminde har en dårlig geografisk placering for de vstdanske kommuner, både ift. gennemførelse af handleplansmøder o.l. samt udslusning af borgere til andre tilbud².

Social- og Boligstyrelsen anmoder på den baggrund om, at kommunalbestyrelserne i den fornyede behandling præsenterer en koordineret løsning for etablering af et tilbud/afdeling i Vestdanmark med mulighed for at modtage borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling.

Det vil være op til kommunalbestyrelserne at koordinere og konkretisere løsningsforslaget, så der sikres bedst mulig sammenhæng til den øvrige tilbudsstruktur på området. Social- og Boligstyrelsen bistår gerne med faglig viden om fx målgruppens indsatsbehov.

¹ § 13 b, stk. 3, i lov om social service beskriver, at Social- og Boligstyrelsen på baggrund af afrapporteringer om kommunalbestyrelsernes tilrettelæggelse og organisering af indsatsen i forhold til centralt udmeldte målgrupper og indsatser, jf. stk. 2, kan anmode kommunalbestyrelserne i en eller flere regioner om at foretage en fornyet behandling af deres tilrettelæggelse og organisering af indsatsen.

² I forbindelse med afrapporteringen på den centrale udmelding afdækkede rammeaftalesekretariaterne en række fælles hovedtendenser og udfordringer.

Baggrund

Den centrale udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (2019) blev foretaget, jf. lov om social service § 13 b, stk. 2³, fordi en vurdering af tilbudsstrukturen på området gav anledning til bekymring for, hvorvidt der fandtes det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser til målgruppen – herunder om der var den fornødne koordination mellem kommunerne om at udnytte den aktuelle kapacitet, og om tilbuddet på Kofoedsminde fortsat alene var i stand til at imødekomme behovet på landsplan⁴.

Bekymringen beroede bl.a. på en løbende dialog med aktører på området samt oplysninger fra Socialtilsyn Øst om, at Kofoedsminde i en længere periode havde oplevet en stor tilgang i borgere med overbelægning på de sikrede afdelinger og andre udfordringer for tilbuddet til følge, herunder i forhold til rekruttering og kompetenceudvikling samt et højt forbrug af vikarer.

Socialtilsyn Øst har opretholdt godkendelsen af, at Kofoedsminde har den fornødne kvalitet, men har igennem den seneste årrække haft en række bekymringer, som bl.a. er kommet til udtryk ved påbud om at udarbejde en konkret plan for, hvordan det vil sikres, at der i tilbuddet er den fornødne kapacitet til at kunne rumme tilgangen af borgere som følge af modtagepligten. Socialtilsyn Øst har i maj 2021 vurderet, at det udstedte påbud er opfyldt med udarbejdelsen af en konkret plan for sikring af den fornødne kapacitet.

Kommunalbestyrelserne afrapporterede på den centrale udmelding i december 2020.

Afrapporteringerne viste, at borgere fra de vestdanske kommuner i gennemsnit udgjorde ca. 75 pct. af det samlede antal borgere med udviklingshæmning og dom efter domstype 1 på Kofoedsminde i perioden 2017 til 2019. I samme periode udgjorde borgere fra vestdanske kommuner med udviklingshæmning og dom efter domstype 2, der administrativt er overført til sikret afdeling på Kofoedsminde, ca. 45 pct. Afrapporteringerne viste også, at afstanden til Kofoedsminde udgør en udfordring for de vestdanske kommuner i forhold til det personrettede tilsyn, deltagelse i handleplansmøder o.l. samt udslusning af borgere til andre tilbud. Endelig viste afrapporteringerne, at der til trods for en række tiltag fortsat var en uhensigtsmæssig overbelægning på Kofoedsmindes sikrede afdelinger med en række udfordringer til følge i forhold til den faglige indsats, herunder bl.a. problemer med at rekruttere faglærte medarbejdere i så hastigt et tempo, som det havde været nødvendigt for at følge med det stigende behov for sikrede pladser.

I forbindelse med behandlingen af afrapporteringerne indgik Social- og Boligstyrelsen i dialog med kommunerne via de administrative styregruppeformænd på social- og specialundervisningsområdet. Dialogen tog afsæt i de løsningsforslag, som blev afrapporteret, herunder særligt forslaget fra de vestdanske kommuner om at oprette et sikret tilbud/afdeling mere med placering i Vestdanmark.

Styrelsen blev i forbindelse med dialogen forelagt, at forholdene på Kofoedsminde skulle være forbedret, blandt andet som følge af etableringen af et ekstra antal pladser for at imødegå overbelægningen. Social- og Boligstyrelsen anmodede i september 2022 om at få en opdateret status på problemstillingerne adresseret i den centrale udmelding. Den opdaterede status blev modtaget i januar 2023.

³ § 13 b, stk. 2, i lov om social service beskriver, at Social- og Boligstyrelsen for at sikre det fornødne udbud af højt specialiserede tilbud, som er tilpasset udviklingen i målgruppernes behov, på det mest specialiserede socialområde og på området for den mest specialiserede specialundervisning kan udmelde målgrupper eller særlige indsatser, hvor der er behov for øget koordination eller planlægning på tværs af kommunerne i en eller flere regioner

⁴ For beskrivelse af målgruppen for den centrale udmelding, herunder målgruppens karakteristik og indsatsbehov, henvises til den centrale udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (2019).

Arbejdsgruppe om tilbudsstrukturen til domfældte med udviklingshæmning

Social- og Boligstyrelsen er opmærksom på det arbejde, som pågår i arbejdsgruppen nedsat i regi af Social-, Bolig- og Ældreministeriet, og som fokuserer på de strukturelle udfordringer i forhold til tilbud til domfældte med udviklingshæmning. Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra Social-, Bolig- og Ældreministeriet, Region Sjælland, som er driftsherre for Kofoedminde, Lolland Kommune, som har modtagepligten i forhold til Kofoedsminde sikrede afdelinger, Kommunernes Landsforening samt Social- og Boligstyrelsen.

Styrelsen har afventet udfaldet af arbejdsgruppens arbejde, som af flere omgange er blevet forsinket. Social-, Bolig- og Ældreministeriet har i sommeren 2023 meddelt, at de faglige forhold på Kofoedsminde, som vurderes at udgøre en udfordring for tilbuddets forudsætninger for at kunne tilbyde en højt specialiseret indsats til målgruppen, ligger uden for arbejdsgruppens kommissorium. Det er styrelsens vurdering, at en fornyet behandling af den centrale udmelding og arbejdsgruppens arbejde godt kan køre parallelt.

Socialtilsynet

Socialtilsyn Øst har senest i september 2023 vurderet, at Kofoedsminde har den fornødne kvalitet til fortsat at være godkendt, jf. Socialtilsynets kvalitetsmodel. Et tilbud kan godt være godkendt med udgangspunkt i kvalitetsmodellen, uden at tilbuddet nødvendigvis er i stand til at levere en højt specialiseret indsats.

For at et tilbud kan levere en højt specialiseret indsats, skal et tilbud således ikke blot være godkendt af Socialtilsynet, men også leve op til en række særlige parametre, som fastsættes af Social- og Boligstyrelsen i overensstemmelse med styrelsens opgaver, jf. lov om social service §§ 13 b-c.

Social- og Boligstyrelsen har til opgave at understøtte, at der på landsplan er det fornødne udbud af *højt* specialiserede indsatser og tilbud til borgere på det mest specialiserede social- og specialundervisningsområde. Social- og Boligstyrelsen kan udmelde målgrupper eller særlige indsatser, hvor der er behov for øget koordination eller planlægning på tværs af kommunerne i en eller flere regioner.

Styrelsen vurderer, at Kofoedsminde, grundet presset på de fysiske og faglige rammer, for nuværende ikke har forudsætningerne til at kunne imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats og for at kunne imødekomme behovet på landsplan. Efter styrelsens vurdering er der derfor behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af et yderligere sikret tilbud/afdeling, ideelt set med placering i Vestdanmark.

Afrapportering

Social- og Boligstyrelsen anmoder om, at kommunalbestyrelserne i den fornyede behandling præsenterer en koordineret løsning for etablering af et tilbud/afdeling i Vestdanmark med mulighed for at modtage borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling. Social- og Boligstyrelsen anmoder dermed om, at kommunalbestyrelserne på tværs af de fem regioner præsenterer én samlet afrapportering på den fornyede behandling, som er koordineret nationalt.

Det vil være op til kommunalbestyrelserne at konkretisere løsningsforslaget, så der sikres bedst mulig sammenhæng til den øvrige tilbudsstruktur på området. Social- og Boligstyrelsen bistår gerne med faglig viden om fx målgruppens indsatsbehov.

Social- og Boligstyrelsen anmoder om, at den fornyede behandling forholder sig til følgende:

- Geografisk placering
- Dimensionering og fordeling af borgere
- Faglige forhold
- Finansiering

- Tidsperspektiv.

Social- og Boligstyrelsen anmoder desuden om, at den fornyede behandling er styrelsen i hænde senest den 31. december 2024.

Social- og Boligstyrelsen vil gå i dialog med rammeaftalesekretariatene om håndtering af fristen og processer, der ligger forud for denne frist.

Geografisk placering

Af afrapporteringen på den fornyede behandling skal fremgå et forslag til, hvor tilbuddet skal placeres geografisk.

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at tilbuddet med fordel kan placeres i Vestdanmark, men anerkender, at der er behov for afklaring af, hvilket regionsråd/kommunalbestyrelse der kan påtage sig driftsansvaret og modtagepligten, jf. de krav, der aktuelt gælder for Kofoedsminde⁵.

Såfremt driftsansvaret placeres på kommunalt niveau, kan det overvejes, om driftsansvaret med fordel kan deles mellem flere kommunalbestyrelser.

Dimensionering og fordeling af borgere

Der skal endvidere fremgå et forslag til, hvor mange pladser det nye tilbud/afdeling forventes oprettet med, og hvordan borgerne skal fordeles imellem Kofoedsminde og det nye tilbud/afdeling. Social- og Boligstyrelsen anmoder om, at det tydeligt fremgår, hvilke faglige overvejelser der ligger til grund herfor.

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at tilbuddet/afdelingen skal have en vis størrelse, dels henset til, at hovedparten af borgere på Kofoedsminde kommer fra Vestdanmark, dels henset til, hvis det skal kunne lade sig gøre at have/udvikle målrettet pædagogik ift. målgruppen og et grundigt kendskab til regler ift. domstyper, udgangsbekendtgørelsen, sikkerhed osv.

Faglige forhold

Af den fornyede behandling skal der også fremgå en beskrivelse af, hvordan og inden for hvilken tidshorisont man forventer at arbejde hen imod, at det tilbud/afdeling, der etableres, kan opnå en tilstrækkelig specialisering, der kan imødekomme borgernes behov for en højt specialiseret indsats. Dette bør også indbefatte et forslag til, hvordan der kan etableres et samarbejde imellem de to sikrede tilbud og andre højt specialiserede tilbud med viden om målgruppen. Dette med henblik på at få skabt et fagligt og solidt vidensmiljø omkring den specifikke målgruppe.

I en vurdering af, om en leverandør har forudsætningerne for at udvikle og opretholde den fornødne høje specialisering, der er behov for, fokuserer Social- og Boligstyrelsen på en række overordnede parametre, som tilsammen skal sikre, at tilbuddet har en tilstrækkelig volumen i indsatsen til at opbygge det rette niveau af erfaring og kompetencer, samt at tilbuddet i relevant omfang samarbejder med andre aktører og holder sin faglige praksis opdateret med bedste aktuelle viden på området.

- 1) Aktiv praksis: Det er en grundlæggende præmis for at udvikle specialisering hos den enkelte leverandør, at "øvelse gør mester". Det er derfor en forudsætning for varetagelse af indsatser, der kræver høj specialisering, at leverandørerne har – eller

⁵ § 22, stk. 4, i bekendtgørelse om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten over for voksne samt om særlige sikkerhedsforanstaltninger for voksne og modtagepligt i boformer efter lov om social service (BEK nr. 1239 af 22/11/2019) beskriver, at kommunalbestyrelsen for Lolland Kommune har pligt til at etablere en særligt sikret afdeling på Kofoedsminde og til i dette tilbud at modtage personer, som i henhold til dom eller retskendelse skal optages i et særligt botilbud.

Lolland kommune og Region Sjælland har indgået en samarbejdsaftale, hvor Region Sjælland er leverandør af pladserne på Kofoedsminde. Lolland kommune har således forsyningsansvaret, mens Region Sjælland er leverandør (driftsherre).

inden for en fastsat tidshorisont kan forventes at opnå – en aktiv praksis, hvorigennem de opbygger erfaring og faglig ekspertise på det pågældende område.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, vil det derfor være afgørende at sikre en volumen i indsatsen, der kan gøre det muligt at opbygge erfaring og kompetencer. Det kan fx ske gennem etablering af en afdeling i tilknytning til et tilbud, der i forvejen leverer indsats til målgruppen på "åbne" afdelinger. Det kan endvidere ske ved at sikre koordinering mellem kommunerne om at anvende tilbuddet samt gennem en geografisk placering, der bedst supplerer den i forvejen eksisterende afdeling på Kofoedsminde.

- 2) Kompetencer: Det er en forudsætning for varetagelse af en højt specialiseret indsats, at leverandørerne har et tilstrækkeligt antal medarbejdere med kompetencer opnået gennem uddannelse og praksiserfaring, som er relevante for indsatserne.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, er det afgørende, at medarbejderne har de rette kompetencer i forhold målgruppens komplekse udfordringer og behov. Den sociale og kriminalpræventive indsats forudsætter kompetencer og erfaringer i forhold til bl.a. målgruppens kognitive vanskeligheder, samtidige psykiske og somatiske lidelser samt sociale forhold.

- 3) Samarbejdsformer: Det er en forudsætning for varetagelse af en højt specialiseret indsats, at hver leverandør bidrager til sammenhængende forløb for borgerne. Det indebærer, at leverandørerne i relevant omfang samarbejder med andre leverandører på tværs af faggrupper og sektorer, som er relevante for borgernes samlede forløb.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, er det afgørende, at der samarbejdes med de relevante aktører om både den sociale og den kriminalpræventive del af indsatsen. Forholdene for personer i målgruppen varetages på tværs af en række instanser, som fx domstolene, rigsadvokaten og statsadvokaterne, kommuner og samråd, og indsatsen skal derudover bl.a. koordineres mellem botilbud, bistandsværger, misbrugsbehandling, psykiatri mv. Det samme gør sig gældende ift. udslusning af borgere til "åbne" afdelinger – evt. hos andre botilbud.

- 4) Vidensdistribution: Det er en forudsætning for varetagelse af en højt specialiseret indsats, at leverandørerne både anvender og bidrager til at udbrede aktuelt bedste viden om faglige tilgange og metoder.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, vil det være afgørende at holde sig opdateret med faglig viden om såvel den sociale som den kriminalpræventive del af indsatsen. Det vil derudover være relevant at etablere eller deltage i faglige netværk med andre leverandører på området, og det vil i særlig høj grad være relevant at etablere faglig sparring med ledelse og medarbejdere på Kofoedsminde.

Social- og Boligstyrelsen ønsker, at beskrivelsen af de faglige forhold adresserer disse parametre i videst muligt omfang. Beskrivelsen skal også forholde sig til, hvordan et nyt tilbud vil arbejde med den vigtige kriminalpræventive indsats. Her kan der fx hentes inspiration i Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning, som bl.a. beskriver konkrete socialpædagogiske indsatser og giver eksempler på, hvordan personalet kan håndtere nogle af de udfordringer, som det forskelligartede regelgrundlag kan medføre. Der gives også eksempler på systematiske metoder til vurdering af risikoen for, at en borger begår ny kriminalitet.

Social- og Boligstyrelsen opfordrer slutteligt til, at der i etableringen af endnu et sikret tilbud/afdeling medtages erfaringer fra Kofoedsminde i forhold til aktuelle udfordringer, herunder f.eks. rekruttering af personale med tilstrækkelige kompetencer.

Finansiering

Af den fornyede behandling skal fremgå et forslag til finansiering af tilbuddet/afdelingen, herunder overvejelser om, hvorvidt man ønsker at etablere et nyt tilbud, eller om man ønsker at etablere en afdeling på et allerede eksisterende tilbud. Det skal også fremgå, om tilbuddet ønskes etableret med objektiv finansiering eller takstfinansiering.

Det er Social- og Boligstyrelsens vurdering, at tilbuddet bør have den samme finansieringsmodel som Kofoedsminde for at forhindre en u hensigtsmæssig incitamentsstruktur.

Tidsperspektiv

Af den fornyede behandling skal der slutteligt fremgå et skøn over det tidsmæssige perspektiv for etablering af tilbuddet/afdelingen.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

På baggrund af den opdaterede status, som Social- og Boligstyrelsen modtog i januar 2023, konstaterer styrelsen, at overbelægningen på Kofoedsminde i nogen grad er imødekommet via etablering af et ekstra antal pladser. I 2020 var der en overbelægning i forhold til det budgetterede pladsantal på 8,2 pct., og i 2021 var der en overbelægning på 15,4 pct. I 2022 faldt overbelægning til 2,5 pct. i forhold til det budgetterede pladsantal⁶.

Social- og Boligstyrelsen konstaterer på baggrund af seneste tilsynsrapport fra Socialtilsyn Øst fra september 2023, at Kofoedsminde, for så vidt angår deres modtagepligt, i perioder ikke har haft tilstrækkelig plads og har måttet tage faciliteter i brug, der ikke var beregnet til formålet.

Herudover konstaterer styrelsen på baggrund af tilsynsrapporten fra Socialtilsyn Øst, at der har været force majeure-episoder (brand, vandskader mv.), hvor Kofoedsminde ikke har haft de fornødne faciliteter til at genhuse borgerne andet sted på det sikrede område. Socialtilsyn Øst vurderer, at dette ikke har været optimalt for hverken borgere eller medarbejdernes muligheder for at arbejde med borgerne, herunder at yde den rette pædagogiske indsats og trivsel. Region Sjælland, som er driftsherre for Kofoedsminde, forventer at etablere ti ekstra pladser for at kunne imødekomme behovet for sikrede pladser.

Socialtilsyn Øst vurderer, at renoverings- og udbygningsplanerne på Kofoedsminde er både nødvendige og positive. Samtidig konstaterer Styrelsen, at presset på de fysiske rammer på Kofoedsminde er en vedvarende problemstilling, som der på trods af en række tiltag endnu ikke er fundet en langsigtet holdbar løsning på. Dertil kommer, at den aktuelle udbygning på Kofoedsminde ikke løser udfordringerne med en u hensigtsmæssig geografisk placering og den faglige afspecialisering, som styrelsen har iagttaget over de senere år.

Social- og Boligstyrelsen vurderer på den baggrund, at der fortsat mangler en langsigtet nationalt koordineret løsning på, hvordan der sikres det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser til målgruppen. Dette især set i sammenhæng med, at det stigende antal borgere vurderes også at have væsentlige afledte konsekvenser for de faglige rammer. Social- og Boligstyrelsen konstaterer således også, at de faglige forhold samlet set ikke er forbedret, hvorfor styrelsen vurderer, at Kofoedsminde aktuelt ikke har forudsætningerne for at kunne

⁶ Data fra januar til september 2022

imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats. I vurderingen er der lagt vægt på en række forskellige parametre, herunder:

- Vikarforbrug
- S sammensætning af faglært og ufaglært personale
- Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats.

Vikarforbrug

Af den opdaterede status fremgår, at brugen af eksterne vikarer er steget fra 34 pct. i 2020 til 40 pct. i 2021 og 52 pct. i 2022⁷. Det betyder, at målsætningen i Region Sjællands indsatsplan⁸ om, at forbruget af eksterne vikarer målt i forhold til det samlede antal vikarer og interne fleksible medarbejdere skulle falde til 25 pct. ved udgangen af 2020, ikke er nået.

Det beskrives i den opdaterede status, at stigningen skyldes:

- Udfordringer med at besætte ledige stillinger.
- Voksende efterspørgsel efter pladser – og dermed også behov for flere medarbejdere.
- Voksende antal borgere, der udgør en sikkerhedsrisiko i miljøet - bl.a. grundet den stressbelastning, der følger af anbringelsen.

Det beskrives endvidere, at vikarer ofte anvendes, når en borger udgør en sikkerhedsrisiko, og der af den årsag er brug for ekstra personale. De ekstraordinære indsatser er almindeligvis tidsbegrænset og anvendes af det faste pædagogiske personale til at finde veje i samarbejdet med borgerne, der betyder, at borgeren bliver tryk i miljøet og rummes på en almindelig plads.

Slutteligt beskrives i den opdaterede status, at Kofoedsminde frem til 2019 anvendte vikarer til håndtering af den stigende efterspørgsel, idet udgangspunktet for driften var, at pladstallet skulle nedbringes igen. Det beskrives dog også, at den stigende efterspørgsel var blevet *den nye normal* og ikke kunne håndteres som en midlertidig tendens.

I seneste tilsynsrapport fra september 2023 beskriver Socialtilsyn Øst, at der altid vil være et behov for eksterne vikarer for så vidt angår Kofoedsmindes modtagepligt og hensynet til borgernes og medarbejdernes sikkerhed. Socialtilsyn Øst konstaterer samtidigt, at en andel af de interne vikarstillinger er blevet konverteret til faste stillinger på de forskellige afdelinger, hvilket vurderes at kunne have en positiv effekt for borgerne. Socialtilsyn Øst konstaterer dog også, at denne ændring ikke har nedbragt anvendelsen af eksterne vikarer. Socialtilsyn Øst vurderer, at selvom der er mange eksterne vikarer, der kender de borgere, de er hos, så er der behov for, at antallet af eksterne vikarer nedbringes, og at andelen af fastansatte medarbejdere øges. Dette bl.a. fordi eksterne vikarer ikke kan forventes at have det samme kendskab til beboerne eller målgruppen og heller ikke kan indgå i de daglige pædagogiske strukturer og arbejde på samme måde.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

Social- og Boligstyrelsens vurdering af vikarforbruget på Kofoedsminde foretages med udgangspunkt i, at borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling har behov for en højt specialiseret indsats, som har til formål både at modvirke tilbagefald i kriminalitet samt på længere sigt at understøtte borgerens udvikling hen mod et liv uden kriminalitet⁹. Ifølge Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning beror den samlede indsats på viden om den anbragte borgers aktuelle behov for støtte og omsorg, borgerens ressourcer, kompetencer og udviklingspotentiale¹⁰. Det stiller særlige krav

⁷ Data fra januar til september 2022

⁸ Opfølgning på drifts- og udviklingsaftale 2021 for Socialområdet (2021). Region Sjælland

⁹ Central udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (2019). Socialstyrelsen

¹⁰ Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning. Lovregler og kriminalpræventive sociale indsatser (2021). Socialstyrelsen

både til medarbejdernes kompetencer, herunder uddannelse og erfaring, normeringen på tilbuddet samt kendskabet til den enkelte borgers funktionsniveau.

På Kofoedsminde ses et stigende og vedvarende højt forbrug af eksterne vikarer. Social- og Boligstyrelsen anerkender, at det i en periode kan være nødvendigt for tilbud at benytte eksterne vikarer, f.eks. til at løfte specialiserede opgaver. Social- og Boligstyrelsen vurderer dog, at omfanget af vikarforbruget og det faktum, at der er tale om en vedvarende problemstilling, forringer Kofoedsmindes muligheder for at imødekomme borgernes behov for en højt specialiseret indsats, ligesom det forhindrer opbygning og vedligeholdelse af den fornødne specialisering over tid.

Et højt forbrug af eksterne vikarer udfordrer således sammenhængskraften i forhold til at kunne omsætte og fastholde nødvendig viden om målgruppen og den enkelte borgers behov for særlige indsatser. Det kan desuden være vanskeligt at tilpasse de daglige indsatser til det funktionsniveau, borgerne befinder sig på, da eksterne vikarer, som beskrevet i seneste tilsynsrapport, ikke kan forventes at have samme kendskab til beboerne eller målgruppen. Praksis risikerer derved at blive uensartet, særligt i de perioder, hvor en borger udgør en sikkerhedsrisiko, og hvor kendskabet til den enkelte borgers funktionsniveau er en afgørende faktor for indsatsen.

Et højt forbrug af eksterne vikarer indebærer derudover, at udvikling, kvalificering og implementering af fælles faglige tilgange til borgerne samt implementering af ny viden vanskeliggøres, jf. afsnittet "Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats".

Sammensætning af faglært og ufaglært personale

Af den opdaterede status fremgår, at fordelingen mellem faglært og ufaglært personale har været stabilt i perioden fra 2020 til 2022. Det betyder dog samtidigt, at det fortsat kun er ca. halvdelen af medarbejderne på Kofoedsminde, der har en faglig uddannelse, og at målsætningen i Region Sjællands indsatsplans om, at 60 pct. af de ledige stillinger bliver besat af ansøgere med en faglig uddannelse, ikke er nået, da 49 pct. af de oplåede stillinger blev besat af faguddannet personale i 2020, mens det i 2021 var 55 pct. og i 2022 var 48 pct.¹¹

Kofoedsminde har – som det øvrige socialområde – vanskeligt ved at rekruttere nye medarbejdere. Det beskrives i den opdaterede status, at Kofoedsminde arbejder målrettet med at ansætte medarbejdere med faglig uddannelse, og at Regionsrådet i Region Sjælland både i Budgetaftale 2020 og Budgetaftale 2023 har besluttet at give henholdsvis ti og fem uddannede medarbejdere på Kofoedsminde en meritpædagoguddannelse.

I seneste tilsynsrapport konstaterer Socialtilsyn Øst, at Kofoedsminde fortsat arbejder aktivt på at øge andelen af uddannede medarbejdere, men at en bestående udfordring er mulighederne for at tiltrække sådanne. Kofoedsminde har dog i 2023 for første gang i flere år oplevet en stigning i antallet af uddannede pædagogiske ansøgere til ledige stillinger. Socialtilsyn Øst konstaterer også, at Kofoedsminde arbejder med intern opkvalificering, hvor nogle medarbejdere tilbydes pædagoguddannelsen, samtidig med at de fortsat er tilknyttet Kofoedsminde, mens andre medarbejdere tilbydes uddannelsen som pædagogisk assistent. I 2023 har Kofoedsminde fået internt uddannet ni medarbejdere til at blive pædagogiske assistenter og ti medarbejdere til at tage pædagoguddannelsen. Socialtilsyn Øst vurderer dog samtidigt, at Kofoedsminde skal have flere pædagoger ansat, så andelen øges mellem de forskellige faggrupper, hvilket Socialtilsyn Øst konstaterer, at Kofoedsminde arbejder aktivt på at opfylde.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

Social- og Boligstyrelsens vurdering af sammensætningen af faglært og ufaglært personale på Kofoedsminde foretages med udgangspunkt i, at borgere, der får en foranstaltningssdom til

¹¹ Data fra januar til september 2022

anbringelse i sikret afdeling¹², typisk er voksne med udviklingshæmning i let til middelsvær grad samt borgere, der vurderes at ligge i den nederste del af normalområdet. Det vil sige borgere, som har en forsinket kognitiv udvikling kombineret med andre komplekse problemstillinger¹³. Borgerne har typisk begået kriminalitet af særlig personfarlig karakter, som fx voldtægt, seksuelle overgreb mod og krænkelser af mindreårige, røveri, brandstiftelse, drab eller forsøg på drab. Der foreligger samtidig en vurdering af, at borgerne er udtalt farlige med behov for at være under den konstante overvågning, som en sikret afdeling indebærer¹⁴.

Den højt specialiserede indsats, som kan imødekomme målgruppernes særlige behov, er bl.a. karakteriseret ved at kræve særlig viden og kompetencer¹⁵. Det stiller krav til, at medarbejderne bl.a. har relevante uddannelsesmæssige kompetencer, herunder bred teoretisk og metodisk indsigt og erfaring i anvendelsen af dem.

På Kofoedsminde ses en fordeling mellem faglærte og ufaglærte medarbejdere på ca. 50 pct. Social- og Boligstyrelsen vurderer, at det i betydelig grad påvirker Kofoedsmindes muligheder for at sikre, at de kompetencer, som er relevante i en højt specialiseret indsats, er til rådighed i et nødvendigt omfang og dermed kan indgå i den konkrete borgerrettede del af indsatsen. Det er også styrelsens vurdering, at der forestår en vedvarende opkvalificeringsopgave, der ikke i fornødent omfang tilgodeses alene med merituddannelse af enkelte medarbejdere, da så stor en andel ufaglærte medarbejdere gør det vanskeligt at udvikle og fastholde et solidt og udviklingsorienteret fagligt miljø, som er afgørende for at kunne levere højt specialiserede indsatser i forhold til borgernes komplekse problemstillinger.

Problemstillingen kommer bl.a. til udtryk i nogle af de VISO-forløb, som har været iværksat på Kofoedsminde igennem årene, og hvor VISO har erfaret, at nogle af de ufaglærte medarbejdere på Kofoedsminde mangler basal pædagogisk faglig viden om såvel målgruppen som de kombinationsproblematikker, som er forventelige for borgere anbragt på Kofoedsminde. Det kan betyde, at de udredningsresultater, som VISO leverer, ikke i tilstrækkeligt omfang bliver anvendt og operationaliseret i praksis.

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at Kofoedsminde vedvarende vil have udfordringer med at opbygge og implementere viden, da udbuddet af faglært arbejdskraft på Lolland, ifølge Kofoedsminde selv, er begrænset inden for en række social- og sundhedsmæssige uddannelsesområder¹⁶. Problemstillingen skærpes også af, at Kofoedsminde over tid opretter flere pladser for at kunne imødekomme behovet.

Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats

Af den opdaterede status fremgår det, at Kofoedsmindes hovedfokus i den kriminalpræventive indsats er via det pædagogiske arbejde at støtte den anbragte borger og forebygge ny kriminalitet. Det beskrives også, at fornyet kriminalitet under ophold på Kofoedsminde (vold, trusler, hashsalg m.m.) søges begrænset og altid politianmeldes, ligesom Kofoedsminde aktivt arbejder for at skabe en fremtid uden kriminalitet for borgerne.

Herudover beskrives, at Kofoedsminde arbejder med at motivere, støtte og hjælpe borgerne til en tilværelse uden kriminalitet, når dommen ophæves, og at udgang i den henseende spiller en

¹² Domstype 1 eller 2. Borgere med domstype 2 skal placeres på en "åben" afdeling – enten på Kofoedsminde eller et andet botilbud. Borgeren kan først derefter overføres til en sikret afdeling, såfremt der foreligger begrundet mistanke om, at borgeren vil begå ny kriminalitet inden for dommens afgørelse. Afgørelsen om overflytning træffes af borgerens handlekommune på baggrund af dialog med ledelsen på det botilbud, hvor borgeren bor.

¹³ Domfældte udviklingshæmmede – Data og fortællinger (2018). Psykiatri og Social. Region Midtjylland

¹⁴ Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning. Lovregler og kriminalpræventive sociale indsatser (2021). Socialstyrelsen

¹⁵ Central udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (2019). Socialstyrelsen

¹⁶ Det fremgår af Kofoedsmindes spørgeskema besvaret i forbindelse med afrapporteringerne på den centrale udmelding i 2020

stor rolle. Det beskrives, at Kofoedsminde er i tæt dialog og samarbejde med Statsadvokaten, der har medvirket til, at flere beboere kan afprøves med udgange under Statsadvokatens kompetence – men fortsat med et højt sikkerhedsniveau. Dette er ifølge den opdaterede status centralt, da udgange er et vigtigt skridt i forhold til ændring af domstype, således at dom til anbringelse på sikret institution ikke opretholdes i længere tid og i videre omfang end nødvendigt.

Samtidigt beskrives i den opdaterede status, at den socialpædagogiske indsats med et kriminalitetspræventivt sigte understøttes af, at Kofoedsminde har mulighed for at ansøge om finansiering af ekstra bemanding. Ansøgning om tillægsydelse er ifølge den opdaterede status et vigtigt element i den socialpædagogiske og kriminalpræventive indsats, da medarbejderne og afdelingens ledelse har mulighed for at ændre tilrettelæggelse af arbejdet omkring borgeren. For disse borgere er det en vigtig del af den kriminalpræventive indsats, at borgerne ikke skærmes, men fortsat er en del af fællesskabet på afdelingen, hvilket muliggøres via ekstra personale.

Kofoedsminde rummer dog også borgere, hvor muligheden for et skærmet tilbud (særlig sikret plads) forebygger, at ny alvorlig kriminalitet gentager sig. Her ses den kriminalpræventive indsats, ifølge den opdaterede status, ved, at borgerne placeres i meget definerede og faste rammer i et enkeltmandstilbud.

Slutteligt beskriver den opdaterede status, at Kofoedsminde i en lang årrække har arbejdet på at skabe en fælles socialpædagogisk praksis kaldet Fælles Praksis, som bygger på alt fra et fælles værdigrundlag over primære faglige tilgange på stedet til konkrete metoder og redskaber i indsatsen. Den opdaterede status beskriver, at Fælles Praksis siden 2019 systematisk er blevet fulgt og evalueret af en gruppe forskere fra DEFACTUM i samarbejde med psykolog Trine Uhrskov, der har gennemført en række interviews med beboerne på Kofoedsminde med brug af en visuel interviewguide. Evalueringen konkluderer bl.a., at potentialet i Fælles Praksis er blevet underbygget, og at visse komponenter i Fælles Praksis er kommet langt i evalueringsperioden¹⁷.

I seneste tilsynsrapport konstaterer Socialtilsyn Øst, at Fælles Praksis 2.0 generelt vurderes positivt af medarbejderne ift. arbejdet med borgerne, og Socialtilsyn Øst vurderer fortsat, at Fælles Praksis 2.0 er en velegnet faglig tilgang med konkrete pædagogiske metoder og værktøjer, der er relevante og meningsfulde for målgruppen og for de borgere, der er på Kofoedsminde. Det beskrives desuden i tilsynsrapporten, at Fælles Praksis 2.0 snart er introduceret på alle Kofoedsmindes afdelinger. Introduktionen er første fase, hvorefter der følger en periode med implementering og forankring samt opfølgning på, hvordan den enkelte afdeling har arbejdet med modellen.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

Social- og Boligstyrelsens vurdering af den kriminalpræventive rehabiliterende indsats på Kofoedsminde foretages med udgangspunkt i den beskrivelse, som fremgår af Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning¹⁸. Heri er det beskrevet, at formålet med den kriminalpræventive sociale indsats er at støtte den anbragte borger, både på det generelle plan og specifikt i forhold til at forebygge ny kriminalitet, således at dommen ikke opretholdes i længere tid og i videre omfang end nødvendigt¹⁹. Et andet væsentligt formål med den

¹⁷ Fælles Praksis på Kofoedsminde (2022). DEFACTUM

¹⁸ Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning. Lovregler og kriminalpræventive sociale indsatser (2021). Socialstyrelsen

¹⁹ Ombudsmandens temarapport fra 2020 om Dømte personer med udviklingshandicap beskriver også, at det kan have betydning for, hvor længe en foranstaltningsdom bør opretholdes, om der er risiko for, at den dømte begår yderligere kriminalitet. Det kan således have betydning for varigheden af foranstaltningsdommen, om der er iværksat en socialpædagogisk indsats med fokus på at opnå færdigheder, så den dømte kan undgå at begå ny kriminalitet, og om resultatet af denne indsats er dokumenteret

kriminalpræventive sociale indsats er at støtte borgeren i at kunne leve et liv uden kriminalitet, når dommen ophæves.

Ifølge håndbogen er den socialpædagogiske indsats en integreret del af den kriminalpræventive indsats. Herudover beskrives, at der som regel vil være behov for at iværksætte specifikke og målrettede indsatser for at forebygge, at den anbragte begår ny kriminalitet. Den samlede kriminalpræventive rehabiliterende indsats forudsætter derved, at medarbejderne har de rette specialiserede kompetencer, herunder en bred teoretisk og metodisk indsigt med viden omkring borgernes komplekse, sammensatte og specifikke problemstillinger, der kan vanskeliggøre såvel vurderingen af det konkrete behov for en kriminalpræventiv indsats som planlægningen og udførelsen af den.

På Kofoedsminde ses et fokus på at få skabt en fælles socialpædagogisk praksis, som bedst muligt udvikler beboerens evne til at mestre både affekt og sit liv²⁰. Social- og Boligstyrelsen vurderer dog, at selvom intentionen om at implementere det såkaldte projekt Fælles Praksis er et skridt i den rigtige retning, så er mulighederne for at indfri potentialet i det nye faglige ståsted udfordret af de grundlæggende problemer med at rekruttere uddannet personale og nedbringe vikarforbruget.

I DEFACTUMs evaluering af Fælles Praksis beskrives bl.a., at én af forudsætningerne for at kunne lykkes med implementering og fastholdelse af indsatsen er, at der rundt omkring i organisationen findes viden om både socialpædagogiske metoder og målgrupper. Social- og Boligstyrelsen vurderer, at andelen af ufaglærte medarbejdere på Kofoedsminde indikerer, at denne forudsætning for implementering ikke er til stede på nuværende tidspunkt, ligesom styrelsen vurderer, at det høje forbrug af eksterne vikarer udgør en udfordring, i forhold til at medarbejderne på afdelingerne skal fungere som "drivere" af den faglige udvikling – en udvikling, som eksterne vikarer kan have vanskeligt ved at bidrage til og kvalificere, da de ikke på samme måde som de faste medarbejdere kender borgerne og de faglige tilgange, rutiner, procedurer mv.

På baggrund af DEFACTUMs evaluering konstateres det, at selvom visse af komponenterne i Fælles Praksis er kommet langt i evalueringsperioden, herunder særligt beboerudviklingssamtalerne, så er de forventede generelle organisatoriske effekter dog ikke indtruffet. Det indbefatter fx en forventet øget medarbejdertrivsel samt et faldende sygefravær og forbrug af vikartimer, ligesom der heller ikke kan påvises en nedadgående tendens for de BVC-vurderinger²¹, hvor beboere er vurderet i høj risiko for at udøve vold.

Herudover vurderer Social- og Boligstyrelsen, at Kofoedsmindes høje andel af eksterne vikarer sammenholdt med den høje andel af ufaglærte medarbejdere samlet set kan vanskeliggøre arbejdet med den kriminalpræventive rehabiliterende indsats. Dette bl.a., fordi det kræver grundlæggende pædagogisk viden at kunne læse og forstå de beskrivelser, der foreligger af borgerne, og få det omformuleret til en målrettet pædagogisk indsats, som indbefatter vurdering af og stillingtagen til, hvor meget og hvordan en borger forstår og kan indgå i arbejdet sammen med personale omkring faren for recidiv.

Social- og Boligstyrelsen vurderer på den baggrund, at presset på Kofoedsminde bør aflastes, så det bliver muligt for Kofoedsminde at arbejde kompetent med den kriminalpræventive rehabiliterende indsats, som kan have betydning for, hvorvidt nogle borgere har ophold på Kofoedsminde i længere tid end nødvendigt.

²⁰ Fælles Praksis 2.0 (2019). Kofoedsminde

²¹ BVC står for Brøset Violence Checklist, som er et redskab, der anvendes til risikovurderinger

Samlet vurdering

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at der er behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af yderligere et tilbud/afdeling med sikrede pladser.

Det er styrelsens vurdering, at den geografiske placering af et yderligere tilbud/afdeling bør være i Vestdanmark, bl.a. for at sikre et nærhedsprincip, som i højere grad kan understøtte de vstdanske borgeres mulighed for at bevare kontakten til deres netværk, samt for at understøtte de vstdanske kommunernes personrettede tilsynspligt, deltagelse i handleplansmøder, besøg ud over handleplansmøder o.l.

Social- og Boligstyrelsens vurderer, at oprettelsen af et yderligere tilbud/afdeling til målgruppen vil kunne imødegå den centrale udmeldings beskrevne udfordringer. Et yderligere tilbud/afdeling vil således kunne aflaste presset på Kofoedsminde og give bedre vilkår for at rekruttere et tilstrækkeligt antal faglærte medarbejdere – og i forlængelse deraf reducere brugen af eksterne vikarer, så borgerne i målgruppen kan få en højt specialiseret indsats, som modsvarer deres behov. Et mindre antal borgere vil desuden mindske belastningen på de fysiske rammer, ligesom et ekstra tilbud/afdeling vil kunne medvirke til vidensdeling og -udvikling af kvalificerede indsatser og tilgange til målgruppen mellem de to sikrede tilbud, så der kan sikres et fagligt solidt og udviklingsorienteret miljø omkring den specifikke målgruppe.

Social- og Boligstyrelsen har i vurderingen lagt vægt på Kofoedsmindes stigende og vedvarende høje vikarforbrug samt en høj andel af ufaglærte medarbejdere, som har betydning for de faglige rammer og muligheden for at arbejde kompetent med den kriminalpræventive og rehabiliterende indsats.

Der er i vurderingen også lagt vægt på, at behovet for sikrede pladser er vokset over tid, og at der siden udsendelsen af den centrale udmelding i 2019 ikke er sket forbedringer, som betrykker Social- og Boligstyrelsen i, at Kofoedsminde fortsat alene er i stand til at imødekomme behovet på landsplan og samtidig udvikle og opretholde den høje specialisering/de højt specialiserede kompetencer, der er behov for i indsatsen til målgruppen.

Social- og Boligstyrelsen bemærker afslutningsvis, at nogle kommuner i afrapporteringerne på den centrale udmelding har præsenteret etableringen af et yderligere tilbud i Vestdanmark som et løsningsforslag på de beskrevne problemstillinger. Herudover viser afrapporteringerne på den centrale udmelding, at der er et betydeligt behov for sikrede pladser til borgere med udviklingshæmning og dom blandt kommunerne i de vstdanske regioner. Det er Social- og Boligstyrelsens vurdering, at fordelingen ikke vil have ændret sig væsentligt i perioden fra 2019 og frem til i dag, idet borgerne har ophold på Kofoedsminde i en længere årrække²².

²² Ifølge den opdaterede status har borgere med udviklingshæmning og domstype 1 en gennemsnitlig opholdslængde på 8,2 år, mens borgere med udviklingshæmning og domstype 2 har en gennemsnitlig opholdslængde på 6 år.



Social- og Boligstyrelsen
Edisonsvej 1
5000 Odense C
Tlf.: 72 42 37 00

www.sbst.dk

2.10

Orienteringssag: Central udmelding fra Social- og Boligstyrelsen om fornyet behandling i kommunerne vedrørende borgere med udviklingshæmning og dom placeret på Kofoedsminde på Lolland

Dato: 12. januar 2024

Socialafdelingen

Alléen 15

4180 Sorø

Tlf.: 70 15 50 00

Dir.tlf.: 57 87 57 07

socialomraadet@regionsjaelland.dklkw@regionsjaelland.dkwww.regionsjaelland.dk

Fornyset behandling af Socialstyrelsens centrale udmelding om domfældte med udviklingshæmning – opdateret data til Koordinationsforum d. 19. januar 2024

Koordinationsforum har anmodet Rammeaftale Sjælland om opdaterede data vedr. Kofoedsminde, herunder kapacitet og kvalitet (vikarforbrug og uddannelsesniveau). Derudover ønskes status på satellitafdelingerne, herunder hvordan kapaciteten på Kofoedsminde er fordelt og planlægges fordelt.

Belægning

I tabel 1 ses udviklingen i belægning (antal pladser) for hhv. varetægtssurrogat samt domstype 1 og domstype 2. Der gøres opmærksom på, at borgerne kan skifte domstype - og derfor både tælles med i eksempelvis domstype 1 og domstype 2. Når borgerne får en dom, tæller de både med i varetægt og enten type 1 eller type 2.

Tabel 1. Udvikling i belægning 2014-2023

Driftsår	Budgetteret pladstal	Varetægt	Type 1	Type 2
2014	34	3	18	27
2015	34	4	15	25
2016	44	4	21	42
2017	47	6	21	46
2018	47	13	22	49
2019	68	9	27	46
2020	68	10	27	45
2021	67	24	29	51
2022	81	27	28	53
2023	81	27	26	55

*data fra januar-december 2023

I årene fra 2014 har Kofoedsminde oplevet en tilgang af beboere på mere end 50%. Kofoedsminde har modtagepligt og stiller de nødvendige antal pladser til rådighed. Der er således ikke tale om overbelægning i væsentlig grad, jf. tabel 2.

Ved varetægtssurrogat og type 1 domme, er det domstolens afgørelse, at en borger anbringes på Kofoedsminde. Ved domstype 2 er det kommunerne, der træffer afgørelse om, at en borger skal overføres til Kofoedsminde.

Som det fremgår af den historiske udvikling er der sket en større stigning i antal borgere med en type 2 dom på Kofoedsminde end borgere med en type 1 dom. Der er dog også sket en stigning i antallet borgere med en type 1 dom. Anbringelsesmønsteret modsiger den sommetider udtalte hypotese om, at stigningen især vedrører type-2 dømte borgere for hvem, kommunerne skulle vælge Kofoedsminde ud fra et økonomisk incitament.

Tabel 2 viser udviklingen i belægningen på Kofoedsminde i årene fra 2020-2023. Det budgetteret pladstal angiver, hvor mange pladser, der forventes besat. Regnskabstallet angiver hvor mange pladser, der faktisk var besat i det pågældende år. Regnskabstallet er udtrykt ved belægningsdøgn omregnet til pladstal. Således er én borger ikke lig med én plads.

Tabel 2. Udvikling fra 2020-2023 vedr. faktisk belægning

Driftsår	Budgetteret pladstal	Regnskabstal	Overbelægning - budgetteret pladstal
2020	68	73,6	8,2%
2021	67	77,3	15,4%
2022	81	83	2,5%
2023**	81	84,6	4,4%

*Regnskabstal er udtryk for belægningsdage (én plads = 365 dage).

Region Sjælland har imødekommet efterspørgslen via etablering af de nødvendige antal pladser, jf. udvidelsen af pladstallet fra 2021 til 2022. Udvidelsen af pladstallet er sket i løbende dialog og samarbejde med Socialtilsyn Øst.

Pladstalsudvidelsen er bl.a. håndteret via etablering af 14 sikrede pladser på satellitafdelingerne på Stevns. De resterende 67 sikrede pladser er beliggende på Kofoedsminde i Rødby Havn. Et planlagt byggeri i Rødby Havn vil på sigt afløse behovet for de sikrede pladser på de to satellitafdelinger på Stevnstortet, jf. nedenstående vedr. bygningsmassen.

Et relevant perspektiv i forhold til modtagepligten er *manglende forudsætninger for planlægning*. Kofoedsminde har modtagepligten og skal derfor være i stand til at modtage borgere fra hele landet, borgere som, qua deres udviklingshæmning og personfarlig kriminalitet, har fået dom til anbringelse på Kofoedsminde.

Manglende valide data om hvor mange borgere der får en dom eller får fornyet en dom gør det vanskeligt at planlægge en forsvarlig institutionsdrift – både i fysisk kapacitet og indhold. Region Sjælland skal derfor pege på behovet for at valide data om fremtidigt behov for pladser tilvejebringes. Dette perspektiv er i høj grad relevant i forhold til drøftelse om oprettelse af tilbud/afdeling i Vestdanmark.

Tabel 3. Udvikling i borgere med en domstype 2, der er hjemtaget til et egnet §108-tilbud

Driftsår	Type 2	Hjemtagne borgere - antal*
2014	27	6
2015	25	7
2016	42	10
2017	46	3
2018	49	9
2019	46	5
2020	45	7
2021	51	11
2022	53	10
2023	55	9

*Data viser de borgere, der er udskrevet fra Kofoedsminde.

Det fremgår ikke af data hvilke kommuner, der har hjemtaget borgere/anbragt på et åbent tilbud. Der kan således ikke sættes lighedstegn ved antal borgere og antal kommuner. Det er myndighed (kommunen), der træffer afgørelse om, hvorvidt borgere med domstype 2 skal hhv. anbringes på og udskrives (hjemtages) fra Kofoedsminde.

Kofoedsminde foretager løbende faglige vurderinger og er i dialog med handlekommunerne omkring beboere, hvor det er den faglige vurdering, at beboerne kan/bør visiteres til et åbent botilbud. Kofoedsminde tager initiativer for at få afsluttet type 2 dømtes ophold på Kofoedsminde, hvis den faglige vurdering er, at der ikke er behov for en så indgribende

foranstaltning, som et sikret botilbud er. Derudover tilbyder Kofoedsminde, at personale kan bistå i overgangen på de ny åbne botilbud mellem 2-14 dage.

Kofoedsminde kan grundet GDPR ikke historisk oplyse, hvorvidt Kofoedsminde vurderer, at der er flere borgere, der kunne være hjemtaget end det faktiske antal i de pågældende årstal. Dette skyldes, at det ikke er lovligt at føre register over tidligere beboere. Kofoedsminde kan derfor heller ikke oplyse, om de hjemtagne borgere (åbent regi) efter en kortere eller længere periode igen anbringes på Kofoedsminde.

Det er dog Kofoedsmindes vurdering, at de borgere, der vender tilbage til Kofoedsminde – enten grundet ny kriminalitet eller fornyet vurdering fra handlekommunen grundet borgerens adfærd i det nye botilbud – ikke mødes med tilstrækkelig bistand. Derudover er det Kofoedsmindes erfaring, at de anbefalinger, som videregives til myndighed – for at skabe en forsvarlig overgang – ikke følges. Et styrket fokus på gode udskrivninger vurderer Kofoedsminde som afgørende for, at borgerne ikke igen anbringes på Kofoedsminde.

Tabel 4 viser antallet af borgere med domstype 2, der aktuelt bor på Kofoedsminde samt hvor længe, borgerne har boet på Kofoedsminde.

Tabel 4. Antal borgere med domstype 2 i 2023 og antal år på Kofoedsminde

Antal borgere (anbringelsesår)	0-5 år (2019-2023)	6-8 år (2016-2018)	9-11 år (2015-2013)	11-13 år (2010-2012)	13+år (2010-)
55	28	13	7	2	5

Der gøres opmærksom på af nogle af type 2 dommene kan være ganske nye. Det vil sige en domsanbragt er overgået fra en domstype 1 til en domstype 2

Anbringelsestiden er den samlede tid, borgeren har tilbragt på Kofoedsminde - altså både med domstype 1 og domstype 2. Det er Kofoedsmindes faglige vurdering, at der aktuelt er omkring 15 beboere på Kofoedsminde, der ville kunne anbringes på et åbent botilbud.

Kvalitet i indsatsen

Situationen på Kofoedsminde er ændret siden Socialstyrelsen iværksatte den centrale udmelding i 2019.

I den seneste [tilsynsrapport vedr. Kofoedsminde](#) (september 2023) vurderer Socialtilsyn Øst samlet, at Kofoedsminde besidder den fornødne kvalitet, der skal til for at sikre, at borgerne ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet med offentlige og private tilbud efter lov om social service.

Det vurderes samlet, at Kofoedsminde i middel til høj grad arbejder målrettet med borgerne, på tværs af de 7 temaer. En bedømmelse, der hænger sammen med, at Kofoedsminde over den seneste årrække været meget udfordret af en stor tilgang af borgere. Socialtilsynet vurderer, at Kofoedsminde ud fra målsætning og målgruppens forudsætninger, arbejder systematisk med de valgte faglige tilgange og metoder, Fælles Praksis 2.0, samt at dette i middel grad medfører, at der kommer positive resultater for beboerne.

Vikarforbrug

En del af [Indsatsplan for Kofoedsminde](#) fra 2019 var at nedbringe forbruget af eksterne vikarer. Kofoedsminde har frem til 2019 anvendt vikarer til håndtering af den stigende efterspørgsel, idet udgangspunktet for driften var, at pladstallet skulle nedbringes igen. Det kunne dog konstateres at den stigende efterspørgsel var blevet *den nye normal* og ikke kunne håndteres som en midlertidig tendens. Målet i indsatsplanen var, at forbruget af eksterne

vikarer målt i forhold til det samlede antal vikarer og interne fleksible medarbejdere skulle falde til 25% ved udgangen af 2020.

Tabel 5. Forbrug af eksterne vikarer fra 2020 til 2023

	2020	2021	2022	2023
Samlet forbrug af vikarer	105	121	135	120
Interne fleksible medarbejdere	68	80	73	45
Eksterne vikarer i %	34%	40%	46%	63%

Kofoedsminde har ikke nået målsætningen om, at eksterne vikarer udgør 25% af det samlede antal vikarer og interne fleksible medarbejdere. Det er i denne sammenhæng vigtigt at pointere, at den høje procentvise andel af eksterne vikarer i 2023 både skyldes en lille stigning i forbruget af eksterne vikarer men også et markant fald i anvendelse af interne fleksible medarbejdere. Dette skyldes, at Kofoedsminde i 2023 har fastansat flere medarbejdere og dermed reduceret forbruget af interne fleksible medarbejdere.

Generelt skyldes forbruget af eksterne vikarer:

- Udfordringer med at besætte ledige stillinger
- Voksende efterspørgsel efter pladser – og dermed også behov for flere medarbejdere
- Voksende antal borgere, der udgør en sikkerhedsrisiko i miljøet - bl.a. grundet den stressbelastning, der følger af anbringelsen

Når en borger udgør en sikkerhedsrisiko og der - af den årsag - er brug for ekstra personale anvendes ofte vikarer. De ekstraordinære indsatser er almindeligvis tidsbegrænset og anvendes af det faste pædagogiske personalet til at finde veje i samarbejdet med borgerne, der betyder, at borgeren bliver tryk i miljøet og kan rummes på en almindelig plads.

Nedenstående tabel 6 viser, at Kofoedsminde er lykket med at nedbringe vikarforbruget fra 2022 til 2023. Kofoedsminde har nedbragt vikarforbruget med 47%, når der sammenlignes med samme periode i 2022 og 2023.

Tabel 6. Vikarforbruget i uge 51 i hhv. 2022 og 2023

Uge 51 2022	2451 timer
Uge 51 2023	1300 timer

Rekruttering og uddannelsesniveau

Kofoedsminde arbejder på at ansætte flere uddannede medarbejdere på bachelorniveau – pædagoger, sygeplejersker, ergoterapeuter m.v. og faglærte på pædagogisk assistent/social- og sundhedsassistent niveau. Kofoedsminde har en kompetenceudviklingsplan, der sikrer, at Kofoedsminde opdateres med nødvendige kompetencer, jf. Kofoedsmindes interne opkvalificeringsaktiviteter.

Regionsrådet i Region Sjælland har både i Budgetaftale 2020, Budgetaftale 2023 og Budgetaftale 2024 besluttet at opkvalificere ufaglærte medarbejdere til faglærte via en meritpædagoguddannelse.

Nedenstående tabel viser, at ca. halvdelen af medarbejderne på Kofoedsminde har en faglig uddannelse. Som det fremgår er fordelingen mellem faglært og ufaglært personale stabil i perioden 2020 til 2023. I perioden har Kofoedsminde udvidet med 13 pladser og behovet for personale er dermed steget. Fra 2020 til 2023 er der ansat 138 flere medarbejdere og antal medarbejdere med faglig uddannelse er også steget. Kofoedsminde har dog ikke været i stand

til at følge med relativt set. Det skal dog fremhæves, at Kofoedsminde er lykket med at ansætte flere uddannede medarbejdere. 62% af nyansatte i 2023 har en uddannelse.

Tabel 7. Fordeling mellem uddannet og uuddannet personale

	2020*	2021*	2022*	2023*
Antal medarbejdere	359	410	450	494
Antal uuddannet medarbejdere	180	210	209	220
Antal uddannet^ medarbejdere	179	199	218	252
Samlet fordeling (% uddannet medarbejdere)	50%	49%	48%	51%
Antal opslåede stillinger	82	129	202	132
Antal ansatte i alt	79	112	106	117
Antal ansat uddannet	33	44	50	72
Samlet fordeling (% ansat uddannet medarbejdere)	42%	39%	47%	62%

^Uddannelsesniveau defineres som medarbejdere på bachelorniveau – pædagoger, lærere, sygeplejersker, ergoterapeuter mv., faglærte på pædagogiske assistent/social- og sundhedsassistent niveau samt AC medarbejdere.

* Gennemsnitlig beregning af opgørelse pr. kvartal

Kofoedsminde er kommet i mål med, at 60% af de ledige stillinger besættes af faglærte ansøgere.

Kofoedsminde er – som det øvrige socialområde – ramt af, at det er vanskeligt at rekruttere nye medarbejdere. Det betyder f.eks. at ikke alle opslåede stillinger besættes. Kofoedsminde arbejder dog målrettet med at ansætte medarbejdere med faglig uddannelse.

Regionsrådet i Region Sjælland har både i Budgetaftale 2020 og Budgetaftale 2023 besluttet, at give henholdsvis 10 og 5 uddannede medarbejdere på Kofoedsminde en meritpædagoguddannelse. Dette er en anden vej til at sikre uddannet personale på Kofoedsminde. De 10 medarbejdere, der blev uddannet i fra 2020 til 2022, er fortsat ansat på Kofoedsminde.

Arbejdsskader

Kofoedsminde tilrettelægger arbejdet ud fra en individuel tilgang til den enkelte borger. Institutionens specialviden ligger i en årelang erfaring med målgruppen og i at håndtere målgruppens udadreagerende, problematiske adfærd specialpædagogisk hensigtsmæssigt.

På tværs af organisationen anvendes en række følgende faglige tilgange og metoder, som alle medarbejdere uddannes i, herunder low arousal, BVC (Brøset Violence Checklist) og SOAS-R (Staff Observation Aggression Scale – Revised).

Kofoedsminde har et stort fokus på medarbejdernes sikkerhed. Kofoedsminde er lykket med at nedbringe anmeldte arbejdsskader fra 2022 til 2023 med 53,5%. Dette skyldes ikke mindst et stort ledelsesmæssigt fokus.

Bygningsmasse

Kofoedsminde er opført i perioden 1916-2023. Bygningsmassen består af både fleretagers ældre murstensbygninger og moderne nutidige et etagers træbeklædte betonbygninger.

Der er løbende sket en udvikling i bygningsmassen i takt med, at tilgangen af borgere, særligt de seneste år, har været markant stigende. Socialområdet arbejder ud fra en kortsigtet og en langsigtet plan for at håndtere nuværende behov og samtidig fremtidssikret den samlede bygningsmasse.

På den korte bane etableres der genhusningsmuligheder med henblik på renovering og opdatering af eksisterende bygninger. På den lange bane arbejdes der med at lægge en plan for renovering og nybyggeri ud fra en bred vifte af hensyn som eksempelvis sikkerhed, tilgangsprognoser, fokuspunkter fra Arbejdstilsyn og Socialtilsyn, lokalplaner i området samt meget mere.

Etablering af ny sikret institution til domfældte med udviklingshæmning (Vestdanmark)

Region Sjælland har udarbejdet en foreløbig beregning af udgifterne til etablering og drift af en ny sikret institution. Det er væsentlig at understrege, at der er tale om et estimat på baggrund af erfaring og data for driften af Kofoedsminde. Som det fremgår af nedenstående tabel 8 er et forsigtigt bud, at det koster 39 mio. kr. om året, at drive en sikret institution med 10 pladser på 2 afdelinger. Det estimeres, at anlægsudgiften er 2,3 mio. kr. årligt i 30 år.

Tabel 8. Udgifter til etablering af ny sikret institution

Grund	Grund (estimat 2500 km2)	2.000.000
Anlæg	Etablering (hus med 10 pladser)	42.000.000
Anlæg	Inventar	3.000.000
Anlæg	Sikkerhedsudstyr	5.000.000
Anlæg	Værksted	7.000.000
Anlæg	Værkstedsmaskiner	1.000.000
Hegn	Etablering af hegn	10.000.000
Anlæg	I alt over 30 år	70.000.000
I alt	pr. år	2.333.333
Drift	3,2 mio. kr. pr plads pr. døgn (normering 3-3-2 pr. afd. Af 5 beboere)	32.000.000
Drift	Sikkerhed	3.000.000
Drift	0,4 mio. kr. pr plads - værksted	4.000.000
I alt	pr. år	39.000.000

Etablering af en ny sikret institution kan få betydning for driften af Kofoedsminde, hvis der skal nedlukkes pladser. Det vil betyde en forøget anlægsudgift pr. plads, da udgiften skal fordeles på færre pladser. Derudover vil det også højst sandsynligt betyde en højere pris pr. plads på Kofoedsminde, da det er mest sandsynligt at nedlæggelse af 10 pladser ikke vil medføre nedlukning af to afdelinger. Det vil derimod betyde færre beboere på afdelingerne. Det er således ikke muligt at reducere udgiften 1:1.

Tabel 9 viser, at estimatet for driften af en ny sikret institution med 10 sikrede pladser årligt vil koste ca. 44 mio. kr. Det er en pladspris på 11.971 kr. pr. døgn. Til sammenligning er udgiften pr. plads på Kofoedsminde 10.644 kr. pr. døgn (2024-niveau).

Tabel 9. Pris pr. plads på ny sikret institution

Anlæg	Anlægsudgifter der skal deles på færre pladser	800.000
	Anlægsudgifter pr. år, der skal dækkes	800.000
Drift	Tillæg til central administration 4%	1.560.000
	I alt	43.693.333
	Pr. plads pr. døgn	11.971

4.2

Meddelelser fra KKR-formandskabet

Erhvervsminister Morten Bødskov
Udenrigsminister Lars Løkke Rasmussen
Økonomiminister Stephanie Lose
Finansminister Nicolai Wammen

Erhvervsordførerne for Folketingets partier

Brev fra KKR Sjælland om anbefalinger fra ekspertgruppen for fremtidens erhvervsstøtte (Frigast-udvalget)

Kære ministre og ordførere

Vi er – på vegne af borgmestrene i de 17 kommuner i KKR Sjælland – meget optagede af anbefalingerne fra ekspertgruppen for fremtidens erhvervsstøtte (Frigast-udvalget), som blev fremsat forleden. Vi synes, at det er fornuftigt at få et kritisk blik på, om de mange ordninger giver mening og effekt.

Vi vil dog pege på, at store dele af de ordninger, der foreslås saneret, er etableret som led i erhvervsfremmereformen i 2018 med regionale udviklingsmidler. Omlægningen af ordningerne blev da begrundet bl.a. med behov for professionalisering, konsolidering og national rækkevidde for at styrke den internationale konkurrencekraft for dansk erhvervsliv og turisme. Hvis ordningerne nu saneres, og det i stedet bliver op til lokalt initiativ at sikre finansiering, vil ambitionerne om sammenhæng, konsolidering, afbureaukratisering og forenkling blive modarbejdet.

Det er vigtigt for os at være tydelige: Vi har i kommunerne ikke midler til at samle ordninger op, hvis den statslige finansiering fjernes. Vi vil derfor opfordre til stor omtanke, inden tæppet rives væk under velfungerende ordninger.

Samtidig vil en realisering af anbefalingerne forringe mulighederne for lokalt/regionalt at sikre finansiering til udvikling af erhverv inkl. turisme og bredere lokal udvikling.

Vi er især bekymrede for anbefalingerne om at sanere turismeudviklingsselskaber og puljen til lokal og tværgående turismeudvikling. Turisme er et betydeligt erhverv i mange kommuner i KKR Sjælland og har betydning for erhvervslivet i endnu flere kommuner. Der lægges betydelige ressourcer i at udvikle turismen, herunder tiltrækning af investeringer i overnatningskapacitet og attraktioner.

KKR Sjælland har i 2020 vedtaget "[Udviklingsplan for turisme for Sjælland og øerne](#)" med fælles pejlemærker og ambitioner for turisme som væksterhverv.

Realisering af udviklingsplanen (og af udvikling i turismen som sådan) kræver både viden og koordinering for, at disse bestræbelser har bidraget

Dato: 19. marts 2024

Sags ID: SAG-2024-00056
Dok. ID: 3436587

E-mail: JEBJ@kl.dk
Direkte: 4132 4706

Vordingborg Kommune
Valdemarsgade 43
4760 Vordingborg

www.kl.dk
Side 1 af 2



og fortsat bidrager til, at turismeerhvervet skaber vækst og arbejdspladser – ikke mindst arbejdspladser til mennesker på kanten af arbejdsmarkedet.

Udviklingsplanens ambitioner er på vej til at blive indfriet. Således er turisme-forbruget steget til 13,5 mia. kr. i 2021 fra 12,9 mia. kr. i 2019 (nyeste tal). Døgnforbruget er øget fra 550 kr. i 2019 til 900 kr. i 2022. Antallet af kommercielle overnatninger er steget med 0,5 mio. til 5,3 mio. i 2023. Samtidig er der en stor andel af de lokale befolkninger (72 pct.), som vurderer, at turisme har en positiv betydning for lokalområdet. Dette er gode resultater, som kommer store områder og mange mennesker til gode i vores kommuner.

Ovenover dette sætter regeringens nationale strategi for bæredygtig vækst i dansk turisme en række pejlemærker, som også bliver vanskeligere at nå.

Dansk Kyst- og Naturturisme har et højt kompetenceniveau, der har været og fortsat er afgørende for at understøtte succesrig implementering af Udviklingsplan for turisme i Sjælland og øerne i samarbejde med kommuner, destinationsselskaber og private aktører. Dansk Kyst- og Naturturisme har bl.a. en stor rolle ift. at rådgive om udviklingspotentialer samt sikre videns- og datagrundlag for det arbejde, der laves i regi af udviklingsplanen. Samtidig kan Dansk Kyst- og Naturturisme medvirke til at sikre fælles strategisk retning, som også danner synergi med hovedstadsturismen, som hænger tæt sammen med turismen i Sjælland og øerne samt med nationale indsatser.

Kommuner, eventuelt i destinationsselskaber kan ikke opbygge et tilsvarende kompetenceniveau med specialisering, erfaring og netværk. I hvert fald ikke i vores kommuner.

Samlet vil vi derfor opfordre til grundig omtanke, når regeringen og Folketingets partier skal drøfte realisering af Frigastudvalgets anbefalinger. Der er alvorlig risiko for at ødelægge velfungerende og rentable ordninger. Og det vil have store konsekvenser for især de tyndere befolkede områder, hvor behovet for arbejdspladser og omsætning er størst.

Vi står til rådighed for at uddybe og tager gerne møder. I er velkomne til at kontakte os via KKR Sjællands sekretariat (chefkonsulent Jesper Bøjer, mail: jebj@kl.dk).

Med venlig hilsen

Mikael Smed
Formand for KKR Sjælland
Borgmester i Vordingborg Kommune

Pernille Beckmann
Næstformand for KKR Sjælland
Borgmester i Greve Kommune

Dato: 19. marts 2024

Sags ID: SAG-2024-00056
Dok. ID: 3436587

E-mail: JEBJ@kl.dk
Direkte: 4132 4706

Vordingborg Kommune
Valdemarsgade 43
4760 Vordingborg

www.kl.dk
Side 2 af 2

4.2

Meddelelser fra KKR-formandskabet



**GREATER
COPENHAGEN
EU OFFICE**

Årsberetning 2023



INDHOLD

Forord	2
Fælles om fremtiden	3
2023 i tal	4
Grønne, sunde og digitale løsninger	5
Viden, indflydelse og synlighed	19
2023 i billeder	27



FORORD

2023 var første år med implementeringen af Greater Copenhagen EU Offices nye ambitiøse strategi, der har særligt fokus på den grønne, den sunde og den digitale dagsorden.

Fra Danmark kan vi med glæde følge, hvordan Greater Copenhagen EU Office hver dag arbejder for østdanske interesser på den store europæiske scene, rådgiver og sparrer med aktører fra hele vores geografi, skaber netværk og hjælper med udvikling af innovative projekter med støtte fra nogle af EU's mange programmer.



Det er til gavn både lokalt og regionalt – og bidrager også til at finde løsninger og inspirere udenfor vores egne landegrænser, som kan imødekomme nogle af de mange udfordringer, verden står over for.

Jeg vil her benytte lejligheden til at sige mange tak for det gode samarbejde i 2023 til både EU-kontoret og bestyrelsen. Jeg ser frem til et spændende 2024, hvor vores 46 kommuner, to regioner, fire universiteter og erhvervslivet fortsat kan engagere sig i EU-samarbejdet og skabe værdi for samfund og borgere i hele Østdanmark.

Christian Holm Donatzky

Bestyrelsesformand, Greater Copenhagen EU Office

FÆLLES OM FREMTIDEN

Hvis vi skal løse nogle af de store samfundsudfordringer, verden står over for i dag, må vi gøre det i fællesskab - og her kommer EU-samarbejdet ind i billedet. For det skaber værdi, når danske aktører samarbejder, både med hinanden og med internationale partnere.

I denne årsberetning dykker vi ned i både cases og fakta fra 2023 med fokus på det grønne, det sunde og det digitale område, og hvordan vi har rådgivet og støttet østdanske kommuner, regioner, universiteter og virksomheder i at engagere sig i EU-samarbejdet gennem positionering, netværk og projekter.

2023 var endnu et år præget af et højt aktivitetsniveau med arrangementer i både Østdanmark og Bruxelles, mange besøg fra ejerkredsen, kapacitetsopbygning, videndeling, netværksskabelse samt et flot antal ansøgningsforløb til mange innovative projekter på tværs af vores geografi - og med et hjemtag på hele 135 millioner kroner til østdanske kommuner, regioner og virksomheder.

Jeg håber, at årsberetningen kan tjene som inspiration til, hvad EU-samarbejdet indeholder af muligheder - og måske også plante et par nye ideer til projekter eller netværk, der kan gavne både lokalt, regionalt og internationalt.

Rigtig god læselyst!

Birgitte Wederking

Direktør, Greater Copenhagen EU Office



2023 I TAL

115 rådgivningsforløb med kommuner, regioner og universiteter, der resulterede i **60** indsendte EU-ansøgninger.



Facilitering af **32** events, som skabte synlighed om EU-muligheder i Østdanmark.



135 mio. kroner hjem til Østdanmark gennem **35** godkendte EU-ansøgninger.

31 østdanske kommuner, regioner og universiteter engageret i konkrete EU-muligheder med hjælp fra Greater Copenhagen EU Office.



Dialog med over **100** virksomheder med henblik

på at styrke deres kompetencer inden for internationalisering, søge efter internationale samarbejdspartnere eller finde EU-finansiering til innovative projekter.



15 besøgsgrupper på studietur til kontoret i Bruxelles.



2,5 mio. kroner udbetalt fra Greater Copenhagen EU Offices forprojektordning til at støtte kommuner, regioner og universiteter i at forberede EU-ansøgninger.



GRØNNE, SUNDE OG DIGITALE LØSNINGER

TIL GAVN FOR ALLE - LOKALT, REGIONALT OG INTERNATIONALT

BIODIVERSITET TIL LANDS OG TIL VANDS

I **Vordingborg Kommune** arbejder man målrettet med at øge biodiversiteten og forbedre naturen - det gælder både til lands og til vands i kommunen. Naturperlen Møn, der er en del af UNESCOs verdensomspændende netværk af biosfæreområder, blev i 2023 hjemsted for flere nye EU-projekter med natur og biodiversitet i centrum.

Visionen for øen er at være et internationalt anerkendt eksempel på bæredygtigt forvaltet skandinavisk kystnatur. Netop dét skal de to nye EU-projekter Supported by Nature og LIFE Orchids være med til at understøtte.

Greater Copenhagen EU Office har hjulpet Vordingborg Kommune godt gennem ansøgningsprocessen, blandt andet i forhold til kvalitetssikring og økonomisk støtte fra vores forprojektordning.

Projektet **Supported by Nature** har til formål at øge forståelsen af naturbaserede løsninger, og hvordan de bidrager til forbedrede miljøforhold og fremme af biodiversiteten i Østersøen. Den største aktivitet i projektet er etablering af et forsøgsstenrev på Møn, der samtidig bliver et af projektets læringssteder. Vordingborg Kommune har modtaget 5,4 mio. kroner fra Interreg South Baltic til projektet.

Projektet **LIFE Orchids** skal sikre, at en sjælden blå sommerfugl og vilde orkideer fortsat vil være at finde i den danske natur i fremtiden. LIFE Orchids-projektet har fået bevilliget 27 mio. kroner i støtte fra LIFE - et EU-program, som har særligt fokus på natur- og biodiversitet. Heraf har Vordingborg Kommune modtaget 19,4 mio. kroner til at skabe vild natur i det bakkede landskab, der findes på Østmøn.

BEBOERE OG TURISTER PÅ BORNHOLM SKAL TESTE CIRKULÆRE LØSNINGER

Bornholms affaldsselskab har fået bevilliget 4 mio. kroner fra Interreg South Baltic til det treårige projekt **Retail ReLooped**, der har til formål at udvikle mere ressourceeffektive løsninger for fødevareremballage i detailhandlen.

Sammen med brugere, detailhandelskæder og affaldsindustrien vil man afprøve forskellige cirkulære løsninger, herunder emballagefrie løsninger og returemballage. Det betyder i praksis, at både bornholmerne og turister skal være med til at teste RELOOPED-løsninger i udvalgte COOP-butikker.

Projektet er med til at understøtte **Bornholm Regionskommunes** vision om en affaldsfri ø i 2032.

Greater Copenhagen EU Office har givet 100.000 kroner fra vores forprojektordning til at støtte Bornholm Regionskommunes udarbejdelse af EU-ansøgningen.

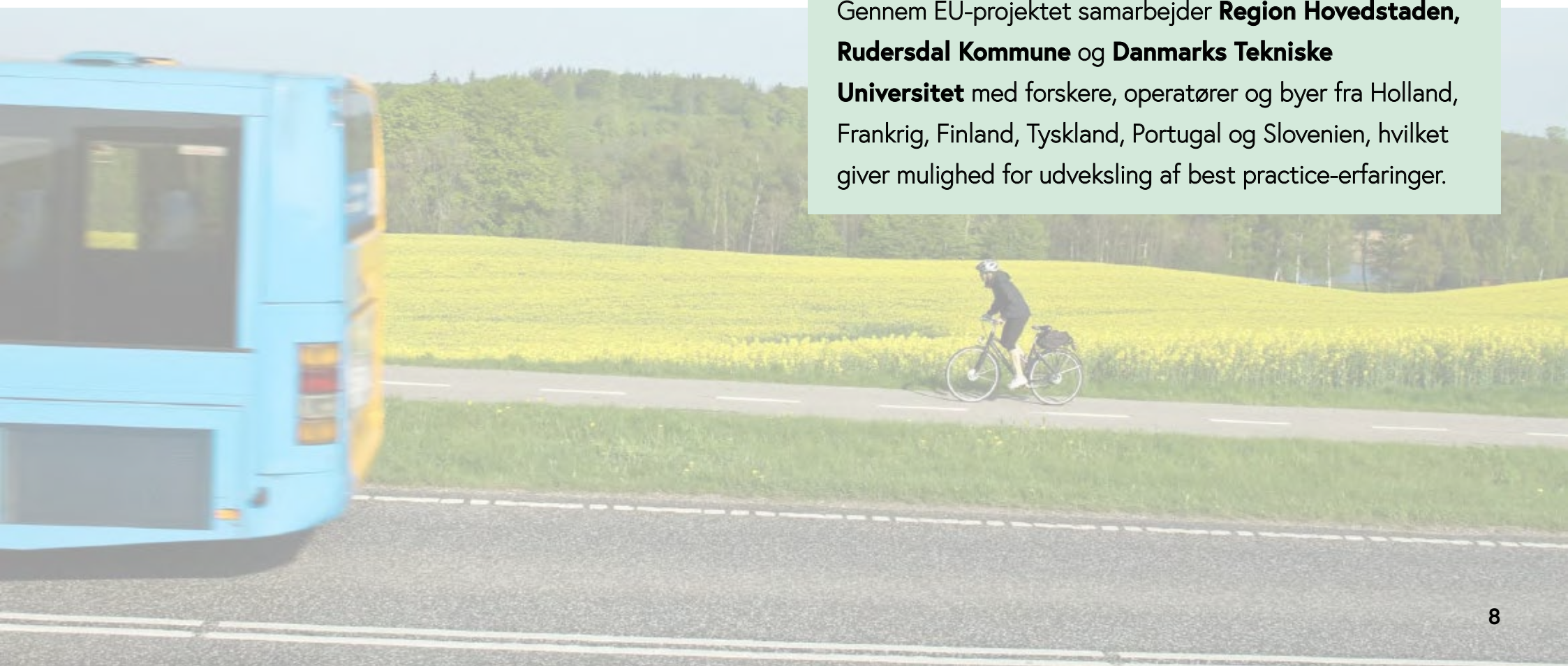


KOMMUNE, REGION OG UNIVERSITET SAMMEN OM SMARTE MOBILITETSLØSNINGER

Horizon Europe-projektet **GEMINI** skal gøre kollektiv transport mere tilgængelig og attraktiv for borgerne og give privatbilismen baghjul. Delemobilitetsløsninger skal nemlig bane vej til og fra den offentlige transport på en grøn og smart måde. Region Hovedstaden står i spidsen for det danske delprojekt,

der kom godt fra start i 2023 med udpegning af seks trafikale knudepunkter for sundhed, kultur, indkøb og sport i Rudersdal. Her skal forskellige tilbud testes i samarbejde med private udbydere, så man kan blive klogere på, hvad der kan få borgerne til at anvende mere bæredygtige transportformer.

Gennem EU-projektet samarbejder **Region Hovedstaden**, **Rudersdal Kommune** og **Danmarks Tekniske Universitet** med forskere, operatører og byer fra Holland, Frankrig, Finland, Tyskland, Portugal og Slovenien, hvilket giver mulighed for udveksling af best practice-erfaringer.



GLOBALE UDFORDRINGER, LOKALE LØSNINGER - BORGERNE ER NØGLEN

Kan man inddrage borgerne i den grønne omstilling og tackle klimaudfordringerne, samtidig med at man gavner lokalsamfundet? Det kigger **Københavns Kommune** nærmere på i **COPE**-projektet.

Når kvarteret omkring Hørgården på Amager i de kommende år får en områdefornyelse, bliver borgerne vigtige aktører i udviklingen af en lokal plan for grøn omstilling, som tager hånd om netop de udfordringer, der er i deres nærmiljø.

Gennem projektet skal kommunen dele erfaringer med syv europæiske byer fra Litauen, Frankrig, Grækenland, Portugal, Rumænien og Spanien. På den måde opnår de både en masse sparring og best practice-erfaringer.

Københavns Kommune har fået bevilliget 1,4 mio. kroner i støtte fra EU's URBACT-program til COPE-projektet, der løber over to år.



ROSKILDE-VIRKSOMHED VIL OMDANNE SOL OG VIND TIL GRØN BRINT

Virksomheden **Dynelectro** har udviklet en ny elektrolyse-metode, der kan omdanne grøn strøm til relativt billige grønne brændstoffer. Metoden er langt mere effektiv end den eksisterende teknologi, og anlægget er designet til at fungere optimalt med bæredygtige energikilder.

Dynelectro holder til i **Roskilde Kommune** og har i 2023 modtaget 18,6 mio. kroner fra den eftertragtede EIC Accelerator-pulje til at få virksomheden endnu længere ud over stepperne.

Virksomheden har fået hjælp og rådgivning til EU-ansøgningen gennem Greater Copenhagen EU Offices virksomhedsservice CopenVirk.

"Vi arbejder på at opskalere, og det er en stor del af, hvad EIC Accelerator-pengene kan gøre for os. Vi har blikket rettet mod et kommercielt marked og håber at kunne benytte den validering, vi har fået fra EU til at udbrede teknologien yderligere."

Samantha Phillips, kommerciel direktør for Dynelectro

VIL GØRE DET NEMMERE AT TRACKE VIRKSOMHEDERS CO2-UDLEDNING

Glostrup-virksomheden **Konekt** har specialiseret sig inden for IoT-løsninger (Internet of Things), der forbinder ting til internettet og opsamler data, som man derefter kan agere på.

Hos Konekt oplever de en stigende interesse fra virksomheder om netop denne type rapportering.

I 2023 modtog Konekt 2,2 mio. kroner fra Eurostars til et projekt om at tracke bygningers CO2-udledning for så at kunne sammenkæde det med en større bæredygtighedsrapport (ESG).

"Den her EU-funding giver os mulighed for at fortsætte projektet, og også for at kompetenceudvikle de folk, vi har."

Lasse Eriksen, direktør for Konekt



IOT
Internet of things

DIGITALISERING PÅ SKOLESKEMAET FOR LÆGER OG SYGEPLEJERSKER

Region Hovedstaden står i spidsen for projektet **Nordic Digital Health & Education**, der skal klæde læger og sygeplejersker bedre på med digitale kompetencer.

Sammen med en række nordiske partnere skal **Nord-sjællands Hospital** fra Region Hovedstaden udvikle en digital uddannelse for læger og sygeplejersker.

Uddannelsen skal sikre, at personalet får den nødvendige digitale kompetence og psykologiske tryghed til at kunne levere behandlinger virtuelt.

I projektet indgår otte organisationer fra Danmark, Sverige og Norge, herunder Nordsjællands Hospital, Københavns Professionshøjskole og virksomheden Copenhagen Game Lab.

I alt har projektet fået bevilliget 19 mio. kroner fra Interreg Öresund-Kattegat-Skagerak (ÖKS), hvoraf 9,3 mio. kroner går til **Region Hovedstaden**.



NYE TEKNOLOGIER GIVER BEDRE BEHANDLINGSMULIGHEDER FOR PATIENTER MED HØRESKADER

Tab af hørelse og balance hæmmer daglige aktiviteter og fører til nedsat funktionsevne, risiko for at falde, social isolation og tab af arbejdsevne – og de samfundsøkonomiske konsekvenser er betydelige.

Faktisk anslås det, at hver sjette dansker har et behandlingskrævende høretab, mens halvdelen af de 80-årige har, eller har haft, invaliderende svimmelhed.

I **Öre-sund**-projektet skal sundhedsvæsnet samarbejde med erhvervslivet om at bruge fjernlægehjælp og avanceret teknologi, så de kan udføre bedre og mere præcise undersøgelser, behandlinger og rehabilitering af patienter med lidelser i det indre øre.

Sjællands Universitetshospital, der er en del af **Region Sjælland**, er koordinator på Öre-sund-projektet, som har fået bevilliget 18,5 mio. kroner fra EU-programmet Interreg ÖKS.



KLOGERE PÅ SAMMENHÆNGEN MELLEM OVERVÆGT OG SOCIAL ULIGHED

Flere og flere bliver overvægtige. Samtidig kan man se, at der er stor social ulighed forbundet med overvægt, men der er ikke tilstrækkelig viden om årsager og effektive forebyggende indsatser særligt målrettet ressourcetsvage borgere.

Den problemstilling skal **Frederiksberg Hospital** og **Bispebjerg Hospital** se nærmere på i projektet **OBCT**, hvor de skal samarbejde med partnere fra Holland, Finland, Irland, Storbritannien, Norge, Polen og Spanien.

I projektet skal de kortlægge sammenhænge mellem biologiske, sociokulturelle og andre fedmerisici i familier og lokalsamfund, hvor der er en stor andel af ressourcetsvage borgere.

Region Hovedstaden har modtaget 5 mio. kroner i EU-støtte fra Horizon Europe-programmet.

DIGITALISERING DER SÆTTER PATIENTENS INDIVIDUELLE BEHOV I FOKUS

Brug af flere lægemidler samtidig er udbredt blandt psykiatriske patienter og kan medføre alvorlige lægemiddelrelaterede problemer, der nedsætter livskvalitet og levetid for patienten.

Projektet **The Good Prescriber** vil udvikle et beslutningsstøtteværktøj til læger, der understøtter medicinordination i psykiatrien ved at sammenflette data fra eksisterende hospitalssystemer, så medicinordinationen tilpasses patientens individuelle behov bedst muligt.

Sjællands Universitetshospital har fået 8,7 mio. kroner i EU-støtte fra Interreg Deutschland-Danmark.

Samarbejdet på tværs af landegrænser er en vigtig del af projektet for at kunne lære, hvordan andre arbejder med og tackler problemstillingen.





ROBOTTERNE KOMMER! - OG DE VIL HJÆLPE SYGEPLEJERSKERNE

Sygeplejersker skal tilbringe mere tid med patienterne, og så klarer robotterne resten. Det er tanken bag virksomheden **Yuman**, der har udviklet en robot designet til at tage sig af praktiske gøremål på hospitalerne.

I 2023 modtog virksomheden fra **København** et WomenTech EU-legat på over en halv million kroner, og det har givet blod på tanden. Yuman har for nylig også modtaget finansiering fra EU-programmet Eurostars.

Undervejs i ansøgningsprocessen har Yuman fået råd og vejledning gennem vores virksomhedsservice CopenVirk.

"Det har været virkelig givende at søge EU-midler, da det giver os muligheden for at samarbejde med internationale partnere fra både forskningsinstitutter, universiteter og hospitalerne."

Sara Lopez, direktør og medstifter af Yuman.

DANSKE OG GRØNLANDSKE UNGE SKAL LÆRE AF HINANDEN

Frederiksberg Kommune og **Dragør Kommune** er gået sammen for at nedbryde fordomme mellem danske og grønlandske unge. I projektet **Viden, ungdomsdialog og demokratisk dannelse nedbryder fordomme i rigsfællesskabet** mødes grønlandske og danske unge i alderen 13-16 år med hinanden for at opnå en øget forståelse for kulturelle forskelle og fællestræk.

Frederiksberg Ungdomsskole og Dragør Ungdomsskole har sammen med den grønlandske skole Atuarfik Mathias Storch modtaget 446.000 kroner i EU-støtte fra Erasmus+.

DEMOKRATISK DANNELSE I UNGDOMSFÆLLESSKABER

I projektet **Demokratisk dannelse i ungdomsfællesskaber** skal unge i Faxe Kommune blive klogere på mulighederne for demokratisk involvering, herunder aktivisme og eventplanlægning. Blandt andet vil Ung Faxe bruge ressourcerne til at bygge bro til andre ungdomsdemokratiske initiativer i regionen og selv arbejde på at lave et større event for alle kommunens unge.

Faxe Kommune har fået bevilliget 134.000 kroner i EU-støtte til projektet fra Erasmus+.

HVORDAN SER EUROPÆISKE VÆRDIER UD I ALLERØD OG ISTANBUL?

I projektet **The Culture Rocket - Equality of All Genders** samler Allerød Ungdomsskole 44 danske og tyrkiske unge mellem 13 og 15 år i Istanbul. Her skal de unge sammen undersøge kønsstereotyper, ligestilling og europæiske værdier. For at sikre en høj grad af involvering har de unge været med helt fra start. De har selv valgt emnet og deltaget i ansøgningsprocessen med at skaffe EU-midler.

Sammen med den tyrkiske ungdomsorganisation, Pi Youth Association, har **Allerød Kommune** modtaget 245.000 kroner i tilskud til projektet fra Erasmus+.



TRIVSEL OG MENTAL SUNDHED - I HELSINGØR ER DE UNGE EN DEL AF LØSNINGEN

I projektet **Nordlys** planlægger og afvikler ungegrupper i Helsingør arrangementer for 450 unge mellem 15 og 25 år. Arrangementerne har til formål at skabe handlefællesskaber mellem unge og beslutningstagere i **Helsingør Kommune**, som sammen skal se på trivsel og mental sundhed.

Helsingør Kommune har modtaget 354.000 kroner i EU-støtte til Nordlys-projektet fra Erasmus+.

VIDEN, INDFLYDELSE OG SYNLIGHED

VI BYGGER BRO MELLEM BRUXELLES OG ØSTDANSKE DAGSORDENER

INTELLIGENCE - PÅ FORKANT MED UDVIKLINGEN

2023 har været et år med mange nye udspil fra EU inden for grøn omstilling, sundhed og digitalisering samt vigtige processer, der danner baggrund for de kommende års prioriteter for forskningspolitik, -finansiering og -samarbejde.

Greater Copenhagen EU Office bidrager til, at østdanske universiteter og regioner er på forkant med udviklingen. Derfor har vi fulgt godt med i årets løb og indhentet data og informationer - såkaldt *intelligence* - gennem en lang række netværksmøder, uformelle møder, konferencer og events i Bruxelles inden for blandt andet forskning, uddannelse, sundhed, innovation, energi, klima, landbrug, forsvar, sikkerhed og digitalisering.

I årets løb har vi udarbejdet og formidlet **30 mødereferater og policynotater**, og vi har leveret mere end **30 opdateringer** til østdanske universiteter og regioner på baggrund af den indhentede intelligence. Derudover har vi deltaget i og givet oplæg for universiteternes interne **netværk** for forskningskoordinatorer.

Som noget helt nyt lancerede vi en forskningspolitisk bulletin og en nyhedsoversigt om europæisk uddannelsespolitik og Erasmus+.

KOMPETENCER OG NETVÆRK TIL FORSKNINGSKOORDINATORER PÅ SUNDHEDSOMRÅDET

I foråret 2023 afholdt vi et **Horizon Europe-kursus** for forskningskoordinatorer på sundhedsområdet.

42 forskningskoordinatorer fra hhv. **Region Hovedstaden, Region Sjælland, Københavns Universitet, Roskilde Universitet** og **Danmarks Tekniske Universitet** deltog i kurset, hvor vi samtidig oplevede interesse for endnu mere netværk og videndeling om netop Horizon Europe.

I efteråret 2023 åbnede vi derfor døren på klem til et helt **nyt netværk** for forskningskoordinatorer på sundhedsområdet, da vi inviterede til det første netværksmøde på **Sjællands Universitetshospital**. Her fik deltagerne mulighed for at høre fra forskere, der tidligere har søgt finansiering fra Horizon Europe, og der blev delt ud af erfaringer, strategier samt tips og tricks til ansøgningsprocessen.

EUROPÆISK UDDANNELSESPOLITIK - ETABLERING AF NY ARBEJDSGRUPPE I BRUXELLES

I 2023 var Greater Copenhagen EU Office med til at etablere en ny arbejdsgruppe under UnLiON med fokus på europæisk uddannelsespolitik.

Udover at påtage os rollen som formand, repræsenterer vi også vores fire østdanske universiteter **Copenhagen Business School, Danmarks Tekniske Universitet, Københavns Universitet** og **Roskilde Universitet** i arbejdsgruppen.

Arbejdsgruppen er med til at sikre opdateret viden om nyeste tendenser og udvikling inden for videregående uddannelse i EU. Arbejdsgruppen er samtidig en platform, hvor universiteter på tværs af Europa kan udveksle best practice-erfaringer og bygge bro til de mange andre netværk, der arbejder med europæisk uddannelsespolitik i Bruxelles.

UnLiON er et Bruxelles-baseret universitets-netværk. Medlemmerne består af 54 kontorer, der repræsenterer over 160 europæiske universiteter, herunder Copenhagen Business School, Danmarks Tekniske Universitet, Københavns Universitet og Roskilde Universitet.

IMPONERENDE DANSK DELTAGELSE I EU'S FORSKNINGS- OG INNOVATIONSPROGRAM

Danske **universiteter, regioner, kommuner og virksomheder** excellerer i at bruge EU's rammeprogram for forskning og innovation, Horizon Europe, til at tackle de største samfundsudfordringer.

I 2023 viste tal fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, at danske partnere er med i 820 Horizon Europe-projekter. Det svarer til mere end hvert tiende, og tallene bliver kun mere imponerende, når man zoomer ind på løsninger af globale udfordringer inden for blandt andet grøn omstilling, sundhed og digitalisering.

Ser man isoleret på søjlen "Globale udfordringer og europæisk industriel konkurrenceevne," hvor der er fokus på at bidrage til grønne, sunde og digitale løsninger, udmærker danske forskere m.fl. sig ved at være med i mere end 440 projekter, hvilket svarer til ca. hvert femte Horizon Europe-projekt under denne søjle.

Og østdanske regioner og universiteter klarer sig særligt godt. De står nemlig for hele 67 % af det danske hjemtag fra Horizon Europe-programmet.

"De flotte tal fra Horizon Europe viser, hvor værdifuldt det europæiske samarbejde er. De er et vidnesbyrd om, at vi i Danmark deltager i det store europæiske fællesskab, hvor vores universiteter, regioner og kommuner samarbejder med mange forskellige institutioner og innovative virksomheder på tværs af grænser for sammen at finde nye løsninger på aktuelle samfundsudfordringer."

Birgitte Wederking, direktør for Greater Copenhagen EU Office

DTU-REKTOR UDPEGET TIL EKSPERTGRUPPE UNDER EUROPA-KOMMISSIONEN

Rektor for **Danmarks Tekniske Universitet**, Anders Bjarklev, blev udpeget til at indgå i den ekspertgruppe under Europa-Kommissionen, der skal være med til at evaluere de første resultater fra forskningsprogrammet Horizon Europe. Gruppens anbefalinger vil også indgå i arbejdet med at forme det kommende forskningsprogram, der lanceres i 2028.

Udnævnelsen er en særdeles vigtig platform for at varetage universitetets såvel som Danmarks interesser i udformningen af EU's forskningsfinansiering.

Greater Copenhagen EU Office har bistået med rådgivning, udarbejdelse og promovning af ansøgningen til ekspertgruppen, hvor Anders Bjarklev er valgt som et af ekspertgruppens 15 medlemmer blandt 359 kandidater fra fire forskellige kontinenter.

"Jeg ser frem til at bidrage til det næste rammeprogram - med min, DTU's og Danmarks erfaringer med innovationskultur som en katalysator for værdi. Det skal vi have mere af i Europa!"

Anders Bjarklev, rektor for Danmarks Tekniske Universitet

ØSTDANSK PSYKIATRI-INDSATS TIL BØRN OG UNGE FREMHÆVET I BRUXELLES

Region Hovedstaden og **Frederiksberg Kommune** var inviteret til Bruxelles for at præsentere **STIME**-indsatsen for The European Regions Research and Innovation Network (ERRIN) – et netværk, der samler 120 regionale organisationer fra over 20 lande. Interessen for den østdanske indsats var ikke til at tage fejl af, og der var da også en skov af hænder, da det blev tid til spørgsmål.

I STIME arbejder børne- og ungdomspsykiatrien og **20 kommuner i Region Hovedstaden** sammen om behandlingsmuligheder for børn og unge, der mistrives. STIME udvikler og tilbyder relevant hjælp til børn og unge og vejleder de pårørende i at støtte op om en positiv udvikling.



EU-MENTORORDNINGEN

At komme i gang med at skrive en EU-ansøgning eller deltage i et EU-projekt kan være en spændende, men også stor opgave. Heldigvis er der mange ude i de østdanske regioner, kommuner og universiteter, som har prøvet det før og har værdifuld erfaring. I 2023 lancerede vi EU-mentorordningen, og allerede fra start var der stor interesse. Projektudviklere fra **Allerød Kommune, Gentofte Kommune, Furesø Kommune, Guldborgsund Kommune, Høje-Taastrup Kommune, Kalundborg Kommune, Københavns Kommune, Stevns Kommune, Bornholms Energi & Forsyning, Region Hovedstaden og Copenhagen Business School** var blandt deltagerne.

"Jeg mener ikke, EU er så bøvlet og bureaukratisk, som folk tror. Jeg gik ind i mentorordningen for at støtte op om andre, der måske syntes, det var lidt svært at komme i gang, og jeg ser det som en pligt at dele sin viden til gavn for andre – uanset om det er lokalt eller i en større sammenhæng."

Hans Christian Christiansen, EU-koordinator i Københavns Kommune

"At være med i mentorordningen og sparre med én, der har mere erfaring med EU-projekter, har været givtigt i forhold til at få punkteret ideen om, at det skulle være så svært at lave noget, der har med EU at gøre."

Mette Lerdorf, Projektkoordinator ved Stevns Erhverv



2023 I BILLEDER



Greater Copenhagen EU Office, september 2023



Økonomiudvalget fra Guldborgsund Kommune var i Bruxelles for at blive klogere på den store EU-maskine og de muligheder, EU tilbyder en kommune som deres. Samtidig benyttede de turen til at fortælle danske EU-aktører i Bruxelles om de udfordringer, ønsker og behov, Guldborgsund Kommune står overfor.



Vores kollegaer Rasmus Mørk og Maria Tørnsø Østergaard deltog i november i et virksomhedssevent i Roskilde. Her gav de indsigt i de mange EU-muligheder, der findes for virksomheder, ligesom der var mulighed for 1:1-sparring med de to rådgivere.



Vores bestyrelse besøgte kontoret i Bruxelles i november. Desuden var de forbi Danmarks Faste Repræsentation ved den Europæiske Union. Her blev der gjort status over nogle af de emner, der fylder fra dansk side og i EU-systemet, ligesom det kommende danske formandskab blev diskuteret.

2023 I BILLEDER



Sammen med den europæiske universitetsalliance 4EU+ besøgte Københavns Universitets rektor Henrik Wegener og prorektor for uddannelse Kristian Lauta Bruxelles. Her mødtes de med politikere, beslutningstagere og ledere fra både Parlamentet og Kommissionen, hvor de fik leveret deres nøglebudskaber.



Danske Universiteters Innovationspolitiske Udvalg var i Bruxelles i september for at blive klogere på EU's innovationsdagsorden. Møderne med Europa-Kommissionen, Den Europæiske Investeringsbank og andre interessenter gav både indsigt og mulighed for dialog om de danske universiteters interesser.



START-initiativet, som er et samarbejde mellem alle otte danske universiteter med fokus på bæredygtig omstilling af landbrugs- og fødevarersektoren, havde ni repræsentanter på besøg i Bruxelles for at sætte relevante aktører fra Europa-Kommissionen stævne.



I samarbejde med nordiske universiteter afholdt vi i september et AU-EU innovations-event med over 200 deltagere fysisk og online. Formålet var at skabe opmærksomhed om nordiske aktørers samarbejde med afrikanske partnere.

2023 I BILLEDER



Ejerkredsen var godt repræsenteret til European Week of Regions and Cities i Bruxelles i oktober. Her deltog Region Hovedstaden aktivt i to paneldebatter, hvor de delte ud af erfaringer fra Regions4Climate-projektet.



EU-koordinatorer fra de østdanske kommuner og regioner var samlet til netværksmøde i maj og september for at få ny inspiration, tips og tricks til EU-ansøgning, netværke og dele erfaringer med hinanden.



Mere end 300 byer fra 82 lande var repræsenteret, da Brussels Capital Region i samarbejde med Eurocities, Metropolis og OECD afholdt Brussels Urban Summit. Greater Copenhagen EU Office var selvfølgelig også til stede.



I november havde vi delegationsbesøg fra Roskilde Universitet. Greater Copenhagen EU Office havde sammensat et travlt mødeprogram for universitetsledelsen, der både mødtes med folk fra Europa-Parlamentet og Europa-Kommissionen.

2023 I BILLEDER



Vores kollegaer på digitaliseringsområdet deltog - sammen med mere end 5000 andre - i Digital Tech Summit 2023, som blandt andre Danmarks Tekniske Universitet, Københavns Universitet og Roskilde Universitet stod bag.



I Dacob-regi afholdt vi et event om de resultater, der kommer ud af Erasmus+-projekter. Til eventet gav Københavns Universitet oplæg om CUTE-projektet, og den nye generaldirektør i Generaldirektoratet for Uddannelse, Unge, Idræt og Kultur i Europa-Kommissionen, Pia Ahrenkilde Hansen, deltog.



Dacob-netværkets "grøn vækst-medarbejdere" var på besøg ved den Europæiske Investeringsbank i Luxembourg for at blive klogere på finansielle instrumenter og rådgivningsmuligheder i forhold til den grønne omstilling.



Vores kollega Anne Petersen var på talerstolen ved EARMA-konferencen i Prag – en af de førende konferencer for forskningsstøttemedarbejdere i Europa. Her fik hun muligheden for at præsentere vores arbejde for hele 1400 deltagere.

VIL DU VIDE MERE?



Mail	info@cphoffice.eu
Telefon	+45 45 11 02 98
Hjemmeside	www.cphoffice.eu
Nyhedsbrev	Tilmeld dig her
Videolink	Hvad er Greater Copenhagen EU Office?

FØLG OS PÅ SOCIALE MEDIER



[Greater Copenhagen EU Office](#)



[@GCPHEU](#)



[Greater Copenhagen EU Office](#)

Forside

Foto: Skovtårnet, ©Anthony Bogdan

Foto: Kronborg Slot, stock

Foto: Europa-Parlamentet, stock