



## DAGSORDEN 2026

# KKR SJÆLLAND

**Dato:** 23-03-2026 10:00

**Sted:** Erhvervshus Sjælland, Fulbyvej 15, 4180 Sorø. Mødet er fra 10-12. Partierne aftaler selv gruppemøder, de kan placeres i tidsrummet 8.30-10.

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af dagsorden og referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af dagsorden .....	3
1.2.	Godkendelse af referat .....	4
<b>2.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>5</b>
2.1.	Temadrøftelse: Indspil til kommunernes økonomiforhandlinger for 20275	
2.2.	Beslutningssag: Dimensionering af uddannelsen til pædagog 2026/20276	
2.3.	Orienteringssag: Henvendelse fra Absalon om behov for flere praktikpladser på uddannelsen til socialrådgiver .....	8
2.4.	Beslutningssag: Tids- og procesplan for etablering af nyt institutionslandskab og EPX .....	9
2.5.	Orienteringssag: Greater Copenhagen EU Office – status og fremtid ..	13
2.6.	Orienteringssag: Status på implementering af sundhedsreformen .....	16
2.7.	Temadrøftelse: Det fælleskommunale samarbejde på socialområdet i KKR.....	19
2.8.	Orienteringssag: Ny model for kapacitetsstyring på herbergsområdet	21
2.9.	Orienteringssag: Status på implementering af tre fælleskommunale principper på det specialiserede socialområde .....	24
2.10.	Beslutningssag: Rameaftale 2027-2028: Fremtidig organisering, proces og tidsplan .....	26
<b>3.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>29</b>
3.1.	Udpegning af repræsentanter for vidensinstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer til Erhvervshus Sjællands bestyrelse for valgperioden 2026-2030 .....	29
3.2.	Udpegning til bestyrelsen for Zealand – Sjællands Erhvervsakademi ..	33
<b>4.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>34</b>
4.1.	Meddelelser fra KKR udpegede i centrale politiske udvalg .....	34
4.2.	Meddelelser fra KKR formandskabet.....	35
<b>5.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>37</b>
5.1.	Dagsordenspunkter til næste møde .....	37
<b>6.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>38</b>
6.1.	Eventuelt .....	38

# 1. Godkendelse af dagsorden og referat

## 1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2026-00778 adr

### Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender dagsordenen.

### Sagsfremstilling

Dagsordenen er opdelt i:

- Temadrøftelser
- Beslutningssager
- Orienteringssager
- Meddelelser.

#### 1. Temadrøftelser

Centrale emner på dagsordenen sættes som temadrøftelser af lidt længere varighed. Det er typisk sager, der skal til beslutning i KKR på et senere tidspunkt. Ved nye sager er der under temadrøftelserne derfor som hovedregel lagt op til behandling to gange. Første gang til drøftelse og anden gang til beslutning. Der har været tradition for, at temadrøftelserne oftest bliver indledt af en ekstern oplægsholder.

#### 2. Beslutningssager

Beslutningssager er de sager, hvor KKR konkret skal tage stilling til en sag. Beslutningssager kan både være sager, hvor KKR formelt har beslutningskompetencen, og sager, hvor KKR anbefaler kommunerne at fremme en sag. Det forventes, at sagerne har en sådan form, at der umiddelbart kan tages stilling til indholdet, og at de derfor som udgangspunkt ikke kræver en grundig drøftelse på møderne.

#### 3. Orienteringssager

Orienteringssager er sager, der har til formål at bidrage til fælles viden. Det er sager, hvor det er vurderet, at de umiddelbart kan tages til efterretning uden yderligere dialog.

#### 4. Meddelelser

Under disse punkter er oftest korte beskeder fra formandskabet og information fra diverse møder.

## 1.2. Godkendelse af referat

SAG-2026-00778 adr

### **Baggrund**

Referat fra møde i KKR Sjælland den 27. januar 2026 blev udsendt den 30. januar 2026

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender referat fra møde den 27. januar 2026.

### **Sagsfremstilling**

Der henvises til referat, der desuden er tilgængeligt på KKR Sjællands hjemmeside. [Mødemateriale](#)

## 2. Regionalpolitiske sager

### 2.1. Temadrøftelse: Indspil til kommunernes økonomiforhandlinger for 2027

SAG-2026-00778 adr

#### Baggrund

KL og regeringen forhandler hvert år om kommuners samlede økonomi i det efterfølgende år. Centralt i forhandlingen står fastlæggelsen af kommunernes service- og anlægsramme. Forberedelsen af forhandlingen er i gang, og det forventes, at forhandlingen vil være afsluttet i slutningen af maj 2026.

Forberedelsen af forhandlingen er præget af en række usikkerheder både indenrigspolitisk og internationalt. Samtidig træder KL's nye bestyrelse til kort tid inden forhandlingerne forventes at gå i gang.

KL's bestyrelse ønsker på den baggrund, at få input fra de fem KKR ved møderne i marts/april til opmærksomhedspunkter i det kommende forhandlingsforløb.

På mødet i KKR Sjælland rammesættes sagen af Michael Laursen, kontorchef i KL.

#### Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter økonomiforhandlingerne for 2027 med henblik på at give input til KL's bestyrelse.

#### Sagsfremstilling

Forberedelsen af økonomiforhandlingerne for 2027 tager afsæt i et bagtæppe, der er mere usikkert end normalt.

Den indenrigspolitiske situation er præget af, at der skal afholdes folketingsvalg den 24. marts 2026. Forhandlingssituationen vil være påvirket af, at KL skal forhandle med en nyvalgt regering, og vil samtidig naturligt afhænge af, hvilken regering KL skal forhandle med. Processen vil desuden afhænge af hvor længe regeringsdannelsen trækker ud.

Samtidig står Danmark i den sværeste udenrigspolitiske situation siden 2. verdenskrig. Situationen er meget omskiftelig, og det er umuligt at forudsige, hvor vi står om blot få måneder. Det må dog forventes, at sikkerhedspolitikken vil komme til at dominere dagsordenen for både politikere, medier og befolkningen frem mod forhandlingen.

Forhandlingen om en økonomiaftale for 2027 kommer efter 2 år, hvor servicerammen er blevet løftet med historisk store beløb. Der er dog fortsat kommuner, som oplever økonomiske udfordringer. Det vil derfor også i forhandlingen om 2027 være et fokuspunkt for KL at opnå det bedst mulige resultat på den økonomiske bane.

## **2.2. Beslutningssag: Dimensionering af uddannelsen til pædagog 2026/2027**

SAG-2026-00778 adr

### **Baggrund**

KKR Sjælland har til opgave årligt at afgive indstilling til Uddannelses- og Forskningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i region Sjælland for det kommende studieår. Der afgives også indstilling til fordelingen på henholdsvis vinter- og sommeroptag og til fordeling på uddannelsens 3 specialiseringsretninger. Det sker efter indstilling fra KKR's Praktikpladsudvalg for pædagoguddannelsen (PPF).

KKR Sjælland skal således på sit møde den 23. marts 2026 formelt beslutte indstilling i forhold til ovennævnte punkter til Uddannelses- og Forskningsministeriet.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland indstiller følgende til Uddannelses- og forskningsministeriet for 2026/2027:

- At dimensioneringens samlede optag fastholdes på 827 studerende plus 5 pct. årligt
- At fordelingen på 55/45 i sommer- og vinteroptag fastholdes
- At dimensioneringen på specialiseringsretningerne fastholdes på 40% på dagtilbud, 22% på skole/fritid og 38% på special/socialområdet.

### **Sagsfremstilling**

KKR Sjælland har til praktikpladsforum (PPF) udpeget borgmester Kenneth Sørensen (formand for PPF), Næstved Kommune, borgmester Simon Hansen, Guldborgsund Kommune og borgmester Mikael Ralf Baade Larsen, Lejre Kommune. Herudover er de færdiguddannedes organisationer SL og BUPL samt Region Sjælland repræsenteret i udvalget. Absalon er tilforordnet udvalget. Praktikpladsforum sekretariatsbetjenes af en ankerkommune, der følger PPF's formand.

PPF har behandlet indstillingen til KKR Sjælland for 2026/2027 på kort teams møde den 9. marts 2026. Som afsæt for forslaget til dimensionering lig-

ger følgende materiale: Børnetalsprognose på de enkelte kommuner i Region Sjælland Arbejdsløshedstal for pædagoger (BUPL og SL) samt procentvis fordeling af ansatte pædagoger på de 3 ansættelsesområder.

PPF's indstilling indebærer, at antallet af pladser på uddannelsen fastholdes i forhold til sidste år.

Da dimensioneringen som udgangspunkt ikke opfyldes forslås det også, at man i det kommende studieår afprøver en mere fleksibel fordeling dvs. en vippemodel, så Absalon bedre kan imødekomme de studerendes ønsker til specialiseringsretning for at give et bedre grundlag for fastholdelse:

<b>Område</b>	<b>2026-27</b>
Dagtilbud	37-41 pct.
Skole og fritid	21-26 pct.
Social og special	35-39 pct.

Vippen bruges, så man altid rammer 100 pct. i forhold til det faktiske antal studerende, samtidig skal fordelingen til en given specialiseringsretning altid holde sig inden for de beskrevne procenter. Modellen foreslås evalueret ved PPF møde i 2027.

Absalon oplever faldende søgning til pædagogstudiet, og det betyder, at i denne dimensioneringsperiode vil man formentlig ikke bruge alle studiepladser (se evt. vedlagte bilag).

Der er udsigt til flere justeringer af pædagoguddannelsen på baggrund af regeringsudspillet "Professions- og erhvervsrettede videregående uddannelser til fremtiden" og aftale om reform af de professions- og erhvervsrettede videregående uddannelser i Danmark. Der arbejdes pt. på nye bekendtgørelser m.v.

Med afsæt i ovenstående og i dialog med Absalon anbefales det at fastholde pædagogdimensioneringen på det nuværende niveau for 2026/2027.

### **Bilag**

- Indkaldelse af pædagogoptag (Brev fra Uddannelses- og forskningsministeriet)
- Optag på pædagoguddannelsen – Absalon.

## 2.3. Orienteringssag: Henvendelse fra Absalon om behov for flere praktikpladser på uddannelsen til socialrådgiver

SAG-2026-00778 adr

### Baggrund

Absalon har november 2025 henvendt sig om et forventet øget behov for praktikpladser på uddannelsen til socialrådgiver. Det fremgår, at man i efteråret 2026 og foråret 2027 forventer at have et ekstraordinært behov for praktikpladser (hhv. 200 og 213).

Baggrunden er, at Absalon i 2024 og 2025 optog ekstraordinært mange studerende på uddannelsen. I den tidligere aftale (sep. 2024) var behovet for praktikpladser angivet til hhv. 124 og 178 på hhv. efterårs- og forårssemestre. Denne aftale rundede KKR Sjælland.

K17 har på møde i december 2025 bakket op om, at kommunerne stiller de ekstra praktikpladser til rådighed og taget Absalons orientering om ønske om håndtering af studerende i praktik i efteråret 2027 til efterretning.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Kommunerne varetager praktikuddannelsen for godt 80 pct. af de studerende på den nuværende uddannelse til socialrådgiver. De studerende får SU under praktikforløbene, der har en varighed af 1 x 20 uge (og er placeret på 4. semester). I forlængelse af reform af professionsbacheloruddannelserne er der dog ændringer på vej, således at der i fremtiden forventes 2 praktikker (5 ECTS svarende til 3 uger på 2. semester og 25 ECTS svarende til 17 uger på 4. semester).

Kommunerne har behov for de færdiguddannede, og KKR/K17's administrative uddannelsesgruppe (der består af 2 kommunaldirektører og en repræsentant for børne- og kultur direktører samt social og arbejdsmarkedsdirektørerne) bakker derfor op om Absalons henvendelse. Herunder at kommunerne stiller de ekstra praktikpladser til rådighed i 2026 og 2027.

Absalon beskriver i henvendelsen, at man ift. praktikpladser i efteråret 2027 forventer et væsentligt reduceret behov. Absalon etablerer kun et vinterhold i Roskilde med opstart 1. februar 2026. På den baggrund ønsker Absalon konkret i efteråret 2027 at friholde kommunerne Lolland og Guldborgsund fra studerende i praktik. De øvrige pladser fordeles efter befolkningstal.

## **Bilag**

- Henvendelse fra Absalon om behov for praktikpladser på uddannelsen til socialrådgiver

## **2.4. Beslutningssag: Tids- og procesplan for etablering af nyt institutionslandskab og EPX**

SAG-2026-00778 adr

### **Baggrund**

Børne- og Undervisningsministeriet (BUVM) offentliggjorde den 30. januar 2026 en overordnet plan for omlægningen af institutionslandskabet i forbindelse med etableringen af den nye erhvervs- og professionsrettede gymnasieuddannelse (epx).

Regionernes myndighedsområde på uddannelsesområdet omfatter blandt andet at sikre et bredt og varieret udbud af ungdomsuddannelser. Ministeriets plan for omlægning af institutionslandskabet har i den forbindelse givet regionerne en central rolle med at drive omlægningsprocessen, der skal danne grundlag for etableringen af det nye institutionslandskab i Region Østjylland. Derudover er det regionsrådet i Region Østjylland, der i starten af 2027 skal godkende en anbefaling af placering af udbud fra 2030.

Det forberedende forretningsudvalg i Region Østjylland er orienteret om processen på sin dagsorden den 10. marts 2026. Forslag til Tids- og procesplanen behandles af det forberedende udvalg for regionale udvikling på sit møde i april. Forslag til Tids- og procesplan er vedlagt som bilag.

KKR Sjælland og KKR Hovedstaden orienteres med denne sag om uddannelsesreformen og inviteres til at komme med input til forslag til inddragsprocessen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning, og drøfter input til tids- og procesplanen.

### **Sagsfremstilling**

I 2025 blev der indgået en politisk aftale om etablering af den nye erhvervs- og professionsrettede gymnasieuddannelse, som medfører en omstrukturering af ungdoms- og almenvoksenuddannelser samt nye myndighedsopgaver for regionerne. Regionerne skal ved facilitering af dialogen med institutionerne bidrage til etableringen af et nyt institutionslandskab og regionsrådet skal primo 2027 vedtage en anbefaling til ministeren af placering af de fremtidige udbud.

Opgaven er omfattende og af markant betydning for både ungdomsuddannelser, almen voksenuddannelser og borgere i hele Region Østdanmark.

Uddannelsesreformen vil medføre væsentlige ændringer i institutionslandskabet for ungdoms- og almen voksenuddannelser, hvor nogle institutioner vil skulle huse en helt ny epx-uddannelse samtidigt med, at andre institutioner skal lukke udbud og afgive elever.

Den kommende Region Østdanmark vil rumme en betydelig variation i elevgrundlag, institutionstyper og geografiske forhold. Dette kan give forskellige udfordringer på tværs af regionen. Regionerne skal med afsæt i deres lokale og regionale kendskab bidrage til at sikre en bred, bæredygtig og varieret uddannelsesdækning, hvor det er muligt for alle unge at gennemføre en ungdomsuddannelse og voksne at deltage i almen voksenuddannelse i rimelig transportafstand fra deres bopæl.

Etableringen af det nye institutionslandskab skal ske parallelt i tre spor:

- etablering af epx,
- gymnasiale enkeltfag samt
- almen voksenuddannelse (avu), forberedende voksenuddannelse (fvu) og ordblindeundervisning (obu).

Såfremt der i løbet af 2026 er områder, hvor der ikke kan opnås enighed mellem institutionerne, kan ministeriet inddrage en opmand. Opmanden kan anmode om yderligere analyser og vil afrapportere sit forslag til en løsning direkte til ministeren.

Da det nye institutionslandskab først træder i kraft i 2030, er der tilrettelagt en fælles administrativ og politisk proces for hele geografien i Region Østdanmark på tværs af det nuværende Region Hovedstaden og Region Sjælland. Administrationerne i de to regioner har et godt samarbejde om den fælles opgave og er enige om forslag til processen.

#### *Tids- og procesplan*

Den overordnede ramme for tids- og procesplanen er fastsat af Børne- og Undervisningsministeriet frem til 2030. Ministeriet igangsatte officielt processen ved en række lanceringsmøder i februar 2026, hvor regionerne deltog administrativt og alle institutioner var inviteret.

Forslag til den regionale tids- og procesplan koncentrerer sig om den første del af ministeriets tidsplan. Denne del strækker sig frem til og med første kvartal af 2027, hvor institutionerne skal fremsende sine endelige tilkendegi-

velser til regionen primo januar og hvor regionsrådet skal træffe sin endelige anbefaling til ministeren. Tids- og procesplanen er illustreret i vedlagte bilag.

Forslaget til tids- og procesplan har især følgende tre formål: 1. Sikre, at der i 2026 sker den nødvendige fremdrift således, at regionsrådet kan fremsende en tydelig anbefaling til ministeren. 2. Sikre et politisk ejerskab i løbet af processen 3. Sikre at alle institutioner bliver inddraget og holdt orienteret.

Forslag til Tids- og procesplanen består overordnet af følgende faser:

- Første halvår 2026 - Inddragelse: Der gennemføres forskellige inddragelsesprocesser med en række aktører. Herunder dialoger i geografiske delområder på både politisk og administrativt niveau
- Andet halvår 2026 - Kondensering: På baggrund af dialogerne i første halvår udarbejdes scenarier for et nyt institutionslandskab, som skal behandles
- Første kvartal 2027 - Beslutning: Institutionerne afgiver deres sidste og endelige tilkendegivelse af, om de ønsker at udbyde epX, gymnasiale enkeltfag eller avu, fvu og obu i januar 2027. Regionsrådet for Region Østdanmark vedtager deres endelige anbefaling og fremsender denne til ministeren forventeligt i marts 2027.

Processen er omfattende og det må forventes, at der undervejs vil opstå behov for justeringer. Tids- og procesplanen udgør således en fast grundstruktur, der kan videreudvikles, og detailplanlægges efterhånden, som erfaringer og nye indsigter opstår.

Derudover er der en række tematikker, som Tids- og procesplanen tager højde for. Disse tematikker er kort beskrevet i de følgende afsnit.

#### *Dialog med institutionerne*

Dialogen med institutionerne er central og udgør hovedkilden til viden for regionsrådets beslutningsgrundlag for at skabe et sammenhængende og bæredygtigt institutionslandskab. Institutionerne er de eneste aktører, som regionerne i henhold til de statslige rammer er forpligtet til at inddrage.

I Region Østdanmark er der 180 institutioner, som indgår i dialogen. Det inkluderer alle institutioner og underafdelinger som på nuværende tidspunkt udbyder gymnasiale uddannelser, erhvervsuddannelser samt avu, fvu og obu.

De første dialogmøder vil være mellem institutionerne og det regionale administrative niveau. Disse møder tilrettelægges således, at de gennemføres i 12 geografiske delområder, som omfatter alle institutionerne og gennemføres så vidt muligt i marts og april.

Dialogen i delområder skal sikre transparens og at alle institutioner inddrages. Inden opstart af dialogmøder har administrationen udsendt spørgeskema til alle institutioner for at indsamle institutionernes første forhåndstilkendelser om, hvorvidt de ønsker at udbyde epk, gymnasiale enkeltfag eller tilbud inden for avu, fvu og obu.

For nogle institutioner vil der være behov for flere og bilaterale dialogmøder, mens der i andre geografiske områder relativt hurtigt kan identificeres helhedsorienterede og fælles løsninger.

#### *Inddragelse af andre aktører*

For at sikre regionsrådet et så solidt og nuanceret beslutningsgrundlag som muligt anbefaler administrationen, at processen udvides således, at det ikke alene er institutionerne, der inddrages. Inddragelsen kan med fordel omfatte inddragelse af lederforeninger, kommuner gennem KKR og erhvervshuse. Dette vil bidrage med yderligere lokale perspektiver, viden om arbejdsmarkedets behov samt opmærksomhedspunkter vedrørende sammenhæng til andre politiske og kommunale indsatser.

Inddragelsen vil have karakter af dialog og videndeling, da der ikke ligger en formel rolle i forhold til beslutningen om placering af udbuddene.

#### *Inddragelse af kommunerne*

I forslag til tids- og procesplan lægges der op til, at kommunerne inddrages via tre indgange:

1. Første KKR-møde (hhv. marts og april). Her orienteres KKR om forslag til den regionale tids- og Procesplan og har mulighed for at komme med sine input.
2. Andet mødet i KKR (juni)  
Som led i processen skal det forberedende regionsråd i region Østjylland vedtage en række regionale principper for etableringen af det fremtidige institutionslandskab.

Formålet med de regionale principper er, at de skal være retningsgivende for administrationens udarbejdelse af scenarier for et fremtidigt institutionslandskab og dermed retningsgivende for regionsrådets endelige anbefaling til ministeriet.

Inden regionsrådets endelige vedtagelse af regionale principper forventeligt i august, er der i tids- og procesplanen lagt op til, at disse principper drøftes i KKR og eventuelle input kan indgå i beslutningsgrundlaget til Region Østjylland.

### 3. Bilaterale møder

I marts gennemfører regionens administration sine første møder med alle 180 institutioner i mindre delområder. Herefter vil der i processen være mulighed for at gennemføre bilaterale møder i de grupperinger og med de aktører, som processen vil kalde på. De 46 kommuner er således meget velkomne til at række ud og tage initiativ til møder både med regionerne eller med sine lokale institutioner, hvor den enkelte kommune vurderer, at der er lokale forhold, som kræver det. Det vil imidlertid ikke i praksis være muligt at gennemføre bilaterale møder med hver af de enkelte kommuner.

#### *Borgerinddragelse af unge og voksne 'Det gode institutionsmiljø'*

Som led i vidensgrundlaget gennemføres der en borgerinddragelse med fokus på, hvordan det gode institutionsmiljø skabes, herunder fokus på et miljø, som kan rumme både unge og voksne elever.

Regionsrådet i Region Sjælland har i sin budgetaftale for 2026 afsat 4 mio. kr. til arbejdet med uddannelsesreformen. Heraf besluttede Udvalget for Regional udvikling, uddannelse, kollektiv trafik og interregionalt samarbejde på sit møde den 21. oktober 2025 at prioritere 0,5 mio. kr. til inddragelse. Herunder en borgerinddragelsesproces, som viderefører erfaringer fra udvalgets inddragelsesprojekt 'Unge til uddannelse'. Disse midler vil finansiere arbejdet med borgerinddragelse i den samlede geografi.

Den endelige plan for borgerinddragelsen forventes behandlet i det forberedende udvalg for regional udvikling i andet kvartal 2026.

## 2.5. Orienteringssag: Greater Copenhagen EU Office – status og fremtid

SAG-2026-00081 jebj

### **Baggrund**

Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU) finansieres af ejerkredsen af regioner, kommuner og universiteter i Østdanmark.

Regionernes fokuserede opgaveportefølje, som følge af sundhedsreformen, forventes at få betydning for regionernes engagement i Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU). Det indebærer, at der formentlig bliver efterspurgt større kommunal medfinansiering, eller på anden måde behov for at øge GPHEU's kapacitet på områder udenfor regionernes prioriteringer, fx gennem en udvidet medlemskreds.

Sagen lægger op til, at KKR Sjælland orienteres om samarbejdet. Bestyrelsen i GCPHEU drøfter spørgsmålet på sine møder i foråret 2026 (borgme-

ster Michael Seiding Larsen, Vordingborg Kommune er udpeget til bestyrelsen for KKR Sjælland og indtrådt som formand), og det forventes, at KKR Sjælland kan forelægges sag med oplæg til beslutning om prioriteter for GCPHEU's fremtid på møde den 19. juni 2026.

### **Indstilling**

– Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

GCPHEU er fælles EU-kontor i Bruxelles for de to regioner, 45 kommuner samt fire universiteter i Østdanmark. Det har til formål at tiltrække investeringer fra EU til at understøtte vækst i geografien, herunder bl.a. ved at samle medlemmerne om EU-muligheder og -samarbejder, der styrker udvikling, forskning og innovation. GCPHEU arbejder for at engagere ejerne af kontoret i de muligheder, som EU giver gennem incitamenter for at understøtte udvikling og varetagelse af interesser.

Samtidig har GCPHEU den funktion, at kommuner, regioner og universiteter indgår i og understøtter udviklingen af vigtige fællesskaber på tværs af de europæiske lande, hvilket generelt er en styrke, og særligt kan være godt under den aktuelle geopolitiske situation.

GCPHEU er kontingentfinansieret, og de 45 kommunernes medlemsbidrag udgør i 2025 ca. 6,5 mio. kr. svarende til 2,35 kr./indbygger, mens bidraget fra de to regioner samlet udgør ca. 7,1 mio. Kr. Kontorets samlede udgiftsbudget i 2025 var på 18,8 mio. Kr.

I perioden 2017-2025 har GCPHEU været med til sikre ca. 1.272 mio.kr., heraf ca. 149 mio. kr. i 2025, i hjemtag til regioner, kommuner og virksomheder i Østdanmark. Der er hjemtaget ca. 233,5 mio. kr. (ca. 22 mio. kr. i 2025) til de 29 hovedstadskommuner, heraf knap 100 mio. kr. til Københavns Kommune (ca. 6,7 mio. kr. i 2025) og over 653 mio. kr (ca. 69,3 mio. kr. i 2025) til virksomheder i kommunerne i Region Hovedstaden.

Tilsvarende er der hjemtaget ca. 94,2 mio. kr. (ca. 22 mio. kr. i 2025) til de 17 kommuner i KKR Sjælland, og godt 36 mio. kr. (ca. 2,3 mio. kr. i 2025) til virksomheder i kommunerne i Region Sjælland.

For 2017-2025 er der hjemtaget ca. 124 mio. kr. til Region Hovedstaden (ca. 39 mio. kr. i 2025) og ca. 132 mio. kr. til Region Sjælland (ca. 12,3 mio. kr. i 2025).

*Eventuelle ændringer i GCPHEU's fokus og aktiviteter*

Regionerne har med sundhedsreformen fået smallere ansvarsområder, herunder er regionernes hjemmel og finansiering til opgaver vedr. regional udvikling bortfaldet. Den fokuserede opgaveportefølje forventes at få betydning for regionernes engagement i (GCPHEU). Det kan medføre, at regionernes interesse fokuseres på de områder af EU-kontorets strategi, hvor regionerne har opgaver.

Fra 2027 forventes det, at regionernes finansiering af GCPHEU primært bliver via midler fra sundhedsområdet, og regionerne fremover vil lægge mere vægt på GCPHEU's arbejde inden for sundhed. Det vil være anledning til, at ejerkredsen i løbet af 2026 forholder sig til kontorets samlede fremadrettede prioriteringer og aktiviteter.

GCPHEU's sekretariat lægger op til, at spørgsmålet drøftes i styregruppen og bestyrelsen i foråret 2026 mhp. at afklare ejerkredsens perspektiver og mulige handlinger. Samtidig er der lagt op til, at kontorets strategi midtvejs evalueres og justeres i efteråret 2026.

I forbindelse med det vil det være relevant, at kommunerne i KKR Sjælland og KKR Hovedstaden har en større, fælles opmærksomhed på GCPHEU's prioriteringer og aktiviteter, så der også fremover er en hensigtsmæssig balance i kontorets aktiviteter på områder, hvor kommunerne har interesser, herunder det grønne område, og i forhold til at understøtte EU-hjemtag til virksomheder i Østdanmark

Aktuelt arbejder kontoret med en strategi med fokusområder inden for sundhed, digitalisering og grøn omstilling. Der er for kommunerne også et synligt udbytte af kontorets rådgivning og støtte til virksomheder i CopenVirk og til kommuners arbejde med projekter gennem forprojektordningen.

Der kan således blive behov for at tage stilling til, hvordan GCPHEU's kapacitet kan øges på områder udenfor regionernes prioriteringer, herunder særligt på områder, hvor kommunerne har interesser. Mulige veje til øget kapacitet kan opnås fx ved større kommunal medfinansiering og/eller ved at udvide medlemskredsen. KKR Sjælland forelægges oplæg herom på mødet i juni 2026.

## 2.6. Orienteringssag: Status på implementering af sundhedsreformen

SAG-2026-00778 ascm/jebj

### Baggrund

KKR Sjælland orienteres om opstart af det politiske og administrative samarbejde, herunder arbejdet med afklaringer af horisontale samarbejdsaftaler og efterfølgende bodelingsproces for de overflyttede opgaver, som fylder meget for kommuner og region(er).

Desuden er der taget hul på dialogen om den tværsektorielle samarbejdsstruktur mellem region, almen praksis og brugere inden for hvert sundhedsråd og på tværs af sundhedsrådene. I forlængelse af dette har KKR Sjælland aftalt at tage beslutning medio 2026 om den fremtidige fælleskommunale sekretariatsbetjening efter sundhedsreformens implementering, herunder evaluering af samarbejdet i ny Region Østdanmark i 2026.

### Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

*Opstart af nye sundhedsråd og Sundhedskoordinationsforum Østdanmark*

De seks nye sundhedsråd i Region Østdanmark er nedsat (se vedlagte oversigt 10.1) og har påbegyndt sit arbejde med foreløbig to møder hver.

Arbejdet med at fastlægge den fremtidige drift af de opgaver, som overflyttes fra kommuner til region, har været hovedfokus. Herunder fastlæggelse af horisontale aftaler for de opgaver, kommunerne fortsat skal drive efter aftale med region/sundhedsråd (patientrettet forebyggelse, sundheds- og omsorgspladser, akutsygepleje samt specialiseret rehabilitering/avanceret genoptræning). Desuden har sundhedsrådenes virke og administrative betjening fyldt en del.

*Horisontale samarbejdsaftaler og bodeling*

I forlængelse af den første behandling i sundhedsrådene har alle kommuner pt. sager i kommunalbestyrelsen om horisontale samarbejdsaftaler, ligesom afklaringer som grundlag for bodelingsaftaler (aktiver/passiver) er igangsat i kommunerne.

På tværs af de østdanske sundhedsråd er der stor forskel på, hvor mange horisontale samarbejdsaftaler der arbejdes med. På Bornholm overtager regionen driften af alle fire områder, mens der for København og Frederiksberg kommuner samt for Sundhedsråd Midt- og Vestsjælland arbejdes med tre eller fire horisontale samarbejdsaftaler, dvs. at kommunerne fortsætter

med at drive opgaverne (det er aftalt, at SKF Østdanmark samt KKR Sjælland og KKR Hovedstaden forelægges en samlet oversigt for de seks sundhedsråd).

På tværs af sundhedsrådene er der dialog om de økonomiske rammer mellem kommuner og region, herunder omkring overhead. Nogle kommuner har underrapporteret til KL i kortlægningen primo 2025. Det Forberedende Forretningsudvalg i Region Østdanmark har den 27. januar besluttet at justere grundbevillingen til sundhedsrådene med 14,7 mio. kr. og tilsvarende nedskrive det centrale overhead for at dække kommunernes underrapporterede udgifter til KL. Derudover har Forretningsudvalget besluttet, at ændret aktivitet og centralt overhead håndteres som en del af tillægsaftaler til de horisontale samarbejdsaftaler.

#### *Opstart af Sundhedskoordinationsforum Østdanmark*

Sundhedskoordinationsforum (SKF) for Østdanmark, som er en del af KL's politiske struktur, er ligeledes nedsat.

#### SKF skal:

- Understøtte politisk koordination på tværs af sundhedsråd i en given region
- Sikre sammenhæng og koordinering mellem sundhedsrådenes arbejde og KL's politiske linje på sundhedsområdet.

SKF havde konstituerende møde den 27. januar 2026. Benedikte Kiær, borgmester Helsingør Kommune, er formand, og Tomas Breddam, borgmester Roskilde Kommune, er næstformand. Næste møde blev afholdt den 6. marts, og der planlægges yderligere fire møder i 2026.

Kommunaldirektørkredsene i KKR Sjælland (K17) og Hovedstaden (K29) godkendte i december 2025 kommissorium for det administrative samarbejde mellem de 46 østdanske kommuner på sundhedsområdet. Medlemmerne af det administrative SKF er sundhedsdirektørerne fra de 12 kommuner, som indgår i det politiske SKF. Sundhedsdirektørerne Stella Hansen, Helsingør, og Mette Olander, Roskilde, udgør formandskabet. Der var første møde i det administrative SKF den 25. februar, og der vil som udgangspunkt være en mødekadence, som matcher det politiske SKF.

Administrativt SKF forventes at afløse den hidtidige administrative samarbejdsstruktur (K17-sundhed) på tværs af kommunerne og at være forum for samarbejde med regionen ift. regionsdækkende spørgsmål. Der skal sikres koordinering med samarbejdet i de seks sundhedsråd.

### *Etablering af tværsektoriel samarbejdsstruktur i Østdanmark*

Dialogen om den administrative samarbejdsstruktur mellem sygehuse, region og kommuner inden for hvert sundhedsråd er indledt. Der tages udgangspunkt i erfaringerne fra sundhedsklyngerne.

Oplægget er, at der i hver sundhedsrådsgeografi etableres et fagligt dialogforum, der er et tværsektorielt samarbejdsforum mellem kommuner, akuthospital og praksisområdet i et sundhedsråd, som skal sikre borger- og klinisknære løsninger. Det skal være det organisatoriske anker, og derudover kan samarbejdet indrettes, som det vurderes hensigtsmæssigt inden for hvert sundhedsråd. Fra kommunerne er der fokus på, at det bliver et fælles og jævnbyrdigt samarbejde.

Tilsvarende skal der opstartes dialog for tværsektorielle samarbejdsfora på tværs af sundhedsrådene. Dialogen går på både et politisk og et administrativt forum, men det er ikke konkretiseret endnu.

Organiseringen er illustreret i vedlagte bilag «Politiske og administrative samarbejdsfora i Region Østdanmark». Heri er det også specificeret, hvem der er ansvarlige for den kommunale sekretariatsbetjening af de forskellige samarbejder.

### *Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat Sjælland (FKS-S)*

Det fælleskommunale sekretariat (FKS-S) med fire årsværk er solidarisk finansieret af de 17 kommuner i KKR Sjælland. FKS-S understøtter de fælleskommunale opgaver på sundhedsområdet som supplement til de lokale kompetencer og ressourcer i kommunerne samt særligt med Det sociale rammeaftalesekretariat og KKR-sekretariatet.

KKR Sjælland besluttede på møde den 22. oktober 2025, at de fire årsværk målrettes understøttelse af sekretariatsbetjening af de kommunale politikere mv. i de kommende sundhedsråd, således ressourcerne fordeles ligeligt til opgaver i tilknytning til sundhedsrådene. Dog således sekretariatet fortsat varetager tværgående opgaver på tværs af alle 17 kommuner.

KKR Sjælland besluttede desuden,

*”At den solidariske finansiering forankret i KKR Sjælland af det fælleskommunale sundhedssekretariat forudsættes at ophøre med udgangen af 2026. At KKR Sjælland medio 2026 forelægges sag til beslutning om den fremtidige fælleskommunale sekretariatsbetjening efter sundhedsreformens implementering, herunder evaluering af samarbejdet i ny Region Østdanmark i 2026.”*

Stillingtagen til den fremtidige fælleskommunale sekretariatsbetjening fra 2027 skal ses i sammenhæng med de nyetablerede politiske og administrative strukturer på sundhedsområdet. KKR Sjælland vil på næstkommende møde (juni 2026) få forelagt sag til beslutning om dette.

#### **Bilag**

- Kommunale medlemmer af sundhedsråd og SKF i Østdanmark.
- Politiske og administrative samarbejdsfora i Region Østdanmark

## **2.7. Temadrøftelse: Det fælleskommunale samarbejde på socialområdet i KKR**

SAG-2026-00778 kanm/haan/snm/adr

#### **Baggrund**

En af de væsentlige opgaver i KKR er det fælleskommunale samarbejde på socialområdet. I mere end 20 år har det været en central opgave at styrke samarbejdet på tværs af kommuner og med regionen for at sikre en koordineret og sammenhængende indsats for borgere, som har behov for specialiserede sociale tilbud på tværs af kommunegrænser.

Konkret indgår kommunerne i KKR Sjælland hvert andet år en rammeaftale i regi af KKR om udvikling og styring af det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Rammeaftalerne er en lovbunden opgave og skal sikre både tilstrækkelig kapacitet og en bæredygtig økonomisk styring af området.

Trods mange års tæt kommunalt samarbejde står området fortsat over for betydelige udfordringer, særligt i form af en markant udgiftsvækst. Det understreger behovet for et endnu stærkere tværkommunalt samarbejde for at sikre en mere stabil og bæredygtig udvikling fremover.

På mødet vil Direktør Christian Harsløf, KL, give en rammesætning af det fælleskommunale samarbejde på det specialiserede socialområde.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter opmærksomhedspunkter i det fælleskommunale samarbejde på det specialiserede socialområde.

#### **Sagsfremstilling**

De enkelte kommuner har ansvaret for myndighed, finansiering og forsyning på det specialiserede socialområde. Gennem de seneste års økonomiaftaler mellem KL og regeringen er der sat ekstra fokus på at styrke netop den

tværkommunale koordinering og samarbejde. Det er sket på baggrund af flere års stigende udgifter på området.

Et tværkommunalt samarbejde er afgørende for at bremse udgiftsudviklingen på socialområdet, hvor der er behov for, at kommunerne arbejder tæt sammen både om at udvikle den faglige og økonomiske styring og om at sikre den fornødne kapacitet.

På baggrund af en række analyser af udviklingen på socialområdet har et ekspertudvalg peget på flere anbefalinger, der kan være med til at skabe en bæredygtig faglig og økonomisk udvikling på området. En række af disse initiativer er omsat til lovændringer, bl.a. ændring af magtanvendelsesreglerne, et mere risikobaseret socialtilsyn, forenkling af kompensationsydelser samt indførelse af en beløbsgrænse for alternative tilbud. Det er styringstiltag, som de enkelte kommuner nu skal arbejde med at implementere.

Desuden har ekspertudvalget peget på en række anbefalinger, der kræver en styrket fælles koordinering mellem kommunerne. Det drejer sig om kapacitetsstyring på herbergsområdet for hjemløse, jf. punkt 2.7 samt koordinering af botilbudskapacitet til borgere med særligt komplekse behov. Derudover forhandler regeringen i foråret 2026 om et nyt takstsystem, som skal give kommunerne mulighed for øget styring af prisfastsættelsen på botilbudsområdet.

#### *Styrket kapacitetsstyring af botilbudspladser*

Ekspertudvalget fremhævede, at et tættere og mere forpligtende samarbejde på tværs af kommunerne om udvikling af botilbudskapaciteten er centralt for at bremse udgiftsvæksten. De vurderede bl.a., at de nuværende rammer gør det vanskeligt at sikre et tilstrækkeligt antal relevante pladser til borgere med komplekse behov. Det påvirker både kvaliteten af indsatsen for den enkelte borger og kommunernes økonomi. Derfor er det i økonomiaftalen for 2026 aftalt at styrke den tværkommunale kapacitetsstyring målrettet disse borgere.

Kapacitetsudviklingen skal i højere grad tage et tværkommunalt udgangspunkt, og kommunerne skal i regi af KKR-samarbejde om både overvågning af behovet og udvikling af den samlede kapacitet. Dette bygger videre på det etablerede samarbejde, der allerede foregår i rammeaftalerne for socialområdet. Hensigten er blandt andet at udvikle flere kommunale tilbud i fællesskab, så kommunernes afhængighed af at købe dyre, private tilbud mindskes. I dag køber kommunerne i høj grad eksterne botilbud, svarende til 63 pct. af udgifterne, har VIVE (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) opgjort. Kommunernes udgifter til køb hos regioner samt private og

selvejende leverandører er steg fra 2018 til 2024, mens udgifterne til køb hos andre kommuner er faldet.

På tværs af alle fem KKR er der derfor igangsat en administrativ dialog mellem KL og kommunerne (herunder de fælleskommunale rammeaftalesekretariater på socialområdet) om at afdække data og viden om målgruppen med komplekse udfordringer og kapacitetsbehovet - samt at udvikle en model for kapacitets-planlægning på tværs af kommuner.

I økonomiaftalen for 2024 blev der desuden aftalt en treårig lånepulje, der skal understøtte kommunernes arbejde med at udbygge den kommunale botilbudskapacitet. Puljen udløber i 2026, og en eventuel videreførelse vil blive drøftet i forbindelse med forhandlingerne om økonomiaftalen for 2027. Her skal det også vurderes, om puljen fremover bør målrettes borgere med særligt komplekse behov.

#### *Fælleskommunal styring*

Flere KKR har særligt i den seneste valgperiode taget initiativ til at styrke samarbejdet yderligere bl.a. om udviklingen af kommunernes køberolle, om at øge konkurrencen på botilbudsmarkedet, om bedre udnyttelse af kapaciteten på tværs samt om fælles arbejde med kontrakter, takster og kvalitet. Samtidig er der iværksat en mere systematisk videndeling på tværs af KKR på administrativt niveau.

#### *Arbejdet i KKR Sjælland*

I KKR Sjælland har der igennem de senere år været samarbejdet om et udviklingsprogram med tre fælleskommunale principper. Der orienteres om arbejdet hermed i sag 2.8, ligesom der også fremlægges en statusopgørelse.

## **2.8. Orienteringssag: Ny model for kapacitetsstyring på herbergsområdet**

SAG-2026-00778 mama/adr

### **Baggrund**

Regeringen og KL aftalte i økonomiaftalen for 2024 (ØA24), at der skulle udarbejdes en ny model for styring af kapaciteten på herbergsområdet. Aftalen indgår i den politiske aftale mellem regeringen, Socialistisk Folkeparti og Det Konservative folkeparti om kapacitetsstyring og takstlofter på herberger og kvinde-krisecentre fra september 2025. [Aftaletekst om kapacitetsstyring og takstloftet](#). Det forventes, at lov- og bekendtgørelsesændringer vedtages og træder i kraft hurtigt i en ny folketingsperiode. Kapacitetsstyringsmodellen forventes i drift fra 2028.

Kommunerne forventes i fællesskab at få en ny opgave med kapacitetsstyring på herbergsområdet fra 1. juli 2026. Kommunerne skal følge udviklingen i den regionale kapacitet og koordinere udbuddene i de fem Kommunekontraktråd (KKR) for at sikre den rette kapacitet samt regionale spredning af tilbuddene. Det er en ny styringsmodel, hvor SKI (Statens og Kommunernes Indkøbsservice) får ansvar for at udføre udbudsprocessen.

Hensigten er bedre styring af herbergsområdet, øget budgetsikkerhed for kommunerne og at bremse længerevarende udgiftsstigninger på området.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen om ny model for kapacitetsstyring på herbergsområdet til efterretning, herunder proces og opgaven i KKR.

### **Sagsfremstilling**

Kommunerne har i en årrække efterspurgt en mere styrbar og gennemsigtig model for herbergsområdet for at kunne sikre, at borgere i hjemløshed får den rette støtte.

Udviklingen i de seneste ti år har vist en markant stigning i antallet af private herbergspladser – en vækst på 71 pct. fra 2015 til 2025 – selvom behovet blandt borgerne ikke har udviklet sig tilsvarende. Samtidig er de kommunale udgifter til herberger og forsorgshjem steget fra 1.200 mio. kr. i 2018 til 1.652 mio. kr. i 2024 (pl-2026). Hertil kommer flere eksempler på utilstrækkelig økonomisk kontrol og udfordringer med kvaliteten i nogle tilbud.

Kombinationen af selvmøderprincippet – hvor borgere kan møde direkte op på et herberg uden visitation – og den frie etableringsret har betydet, at kommunerne hverken har kunnet styre tilgangen af borgere eller mængden og placeringen af nye tilbud.

Den nye model indebærer, at den frie etableringsret til at oprette herberger som kan modtage kommunal finansiering afskaffes, så kommunerne får mulighed for at sikre, at udviklingen i kapaciteten afspejler behovet. Samtidig fastholdes selvmøderprincippet, så udsatte borgere fortsat har direkte adgang til hjælp. Derudover medfører den politiske aftale centralt fastsatte lofter over taksterne på pladserne. Det fremgår af aftalen, at der løbende skal følges op på, hvilken betydning lofterne får for takstudviklingen.

Der er opmærksomhed på, at takstlofterne ligger højere end gennemsnitspriserne på pladserne i dag, og at takstlofterne indledningsvis derfor kan være med til at øge priserne på pladserne. Hvis priserne stiger, vil mulighederne for at sænke de kommunale udgifter være begrænsede. Det skal hertil

bemærkes, at prisen vil være et væsentligt konkurrenceparameter i udbudsrunden.

Samlet set vurderer KL, at modellen styrker mulighederne for at styre økonomien på området. Kommunerne i hver KKR-geografi får for første gang med den nye model mulighed for at styre antallet af herbergspladser. Dertil øges budgetsikkerheden i udbudsperioden for kommunerne, og det bliver muligt at bremse stigningen i antal herbergspladser og udgifter på området. Endelig forventes det, at SKI via en ny webplatform vil give kommunerne bedre muligheder for at registrere ind- og udskrivning af hjemløse, og kommunerne får dermed bedre og mere ensartede data på området.

#### *KKR og ny model for kapacitetsstyring*

KL's bestyrelse besluttede i efteråret 2023, at KL skulle arbejde for en model, hvor kapaciteten på herbergsområdet fastsættes regionalt af KKR. KL har siden været i dialog med Social- og Boligministeriet og arbejdet videre med en konkret model. Modellen er løbende drøftet mellem KL's og KKR's formandskaber i 2024 og 2025.

Den nye model for kapacitetsstyring indebærer, at kommunerne fælleskommunalt i regi af KKR fremadrettet fastsætter den samlede kapacitet på herberger.

Konkret skal de fem KKR fastsætte herbergskapaciteten inden for det enkelte KKR og angive behovet for et antal af ikke-offentlige pladser.

Det vil man skulle arbejde med fælleskommunalt frem til sommer 2026. Det er kun den ikke-offentlige kapacitet, der skal udbydes. Vurderingen skal foretages på baggrund af en analyse af kapaciteten og faglige inputs. Det er ifølge den politiske aftale en forudsætning:

- at antallet af herbergspladser svarer til målgruppens behov
- at der skal sikres en geografisk spredning til tilbuddenes beliggenhed
- at udbudsmodellen fastsætter en privat andel af kapaciteten svarende til niveauet i dag.

KL understøtter kommunerne i hvert KKR med nøgletal og materialer i forhold til arbejdet med kapacitetsfastsættelsen.

#### *Behov og geografiske fordeling af kapaciteten*

Det enkelte KKR skal derudover tage stilling til eventuelle særlige kriterier i forhold til målgruppens behov og den geografiske fordeling af kapaciteten i hver KKR-geografi.

KKR skal som minimum definere kriterier for geografisk spredning, der gør det muligt for SKI at sende de private pladser i udbud indenfor KKR-

geografien. Et kriterie kan fx være, at et antal pladser skal placeres indenfor en kommune eller klynge af kommuner. KKR kan også overveje, om der er behov for at målrette et antal pladser til borgere med bestemte behov, herunder forventes det, at der skal tages særlig højde for pladser til veteraner.

Kommunerne har fortsat forsyningsforpligtelsen og skal udfylde den, fx hvis en leverandør går konkurs eller der opstår et ekstraordinært behov for pladser. Der ændres heller ikke på målgruppen for herberger i Servicelovens §110.

#### *Den videre proces*

Arbejdet hen mod implementeringen af den nye model starter i marts 2026, hvor KKR orienteres om modelgrundlaget og KKR's kommende rolle. Derefter vil der i foråret pågå et administrativt arbejde med at forberede den nye model.

I juni 2026 træffer hvert KKR-beslutning om kapacitet og eventuelt øvrige kriterier for det kommende udbud for KKR-geografien.

Efter KKR's beslutning i juni overtager SKI ansvaret for det samlede udbud. SKI forventes at forberede udbuddet fra anden halvdel af 2026 og frem til første kvartal 2027, hvorefter selve udbudsprocessen gennemføres frem til udgangen af 2027.

Hensigten er, at de nye driftsaftaler og den nye kapacitetsstyringsmodel kan træde i kraft 1. januar 2028.

Kommunalbestyrelserne orienteres løbende om ny model for kapacitetsstyringen på herbergsområdet.

## **2.9. Orienteringssag: Status på implementering af tre fælles-kommunale principper på det specialiserede socialområde**

SAG-2026-00778 adr

### **Baggrund**

I de senere år har der været store udgiftsstigninger på det specialiserede socialområde, som har udfordret kommunerne i forhold til at sikre den rette hjælp og støtte til alle, ligesom det har vanskeliggjort kommunernes udgiftsprioriteringer på de øvrige velfærdsområder.

For at imødegå udfordringerne på det specialiserede socialområde besluttede KKR Sjælland på møde den 26. april 2023 at iværksætte et arbejde med fokus på, at: 1) styrke det kommunale samarbejde i forhold til køb hos priva-

te leverandører og 2) styrke det kommunale og regionale samarbejde om tilbud - fx i forhold til små målgrupper.

På møde d. 3. november 2023 besluttede K17 at omorganisere Styregruppen for Rammeaftalen med nedsættelse af en hurtigarbejdende udviklingsgruppe, som fik tildelt ansvar for en udviklings- og forandringsproces, der gør op med kommunernes udfordringer på det specialiserede socialområde. Arbejdet har i dag udmøntet sig i et ambitiøst udviklingsprogram med følgende formål: 1) Styrke konkurrence på døgn- og botilbudsmarkedet; 2) Øge kvaliteten af den borgerrettede indsats; 3) Knække den stigende udgiftskurve. Herudover er der tre fælleskommunale principper, som blev godkendt af de 17 Kommunalbestyrelser og Byråd i KKR-Sjælland medio/ultimo 2024. Principperne er: 1) Fælles om kontrakter og takster; 2) Fælles om kvalitet; 3) Fælles om døgn- og botilbud.

Formand for implementeringsgruppen og styregruppen på det specialiserede socialområde Direktør Morten Bøgelund Andersen, Greve Kommune orienterer på mødet om udviklingsprogrammet og status for arbejdet med de tre fælleskommunale principper, herunder iværksatte initiativer og indsatser.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Siden starten af 2025 har udviklingsgruppen (nu omdøbt til Implementeringsgruppen) arbejdet på en handleplan, som skal omsætte de tre principper til hverdagspraksis i kommunerne. I bilaget Udviklingsprogrammets status feb. 2026 gives et overblik over handleplanens indhold af initiativer/indsatser samt en status herpå.

Statusopgørelsen for februar 2026 viser, at der er iværksat i alt 18 indsatser, hvoraf 7 er gennemført og afsluttet (grå), 7 forløber efter planen (grøn), 1 er forsinket (gul) og 3 er sat på pause (hvid).

Blandt gennemførte indsatser kan nævnes: 1) udvikling af et nyt diplommodul for socialfaglige indkøb målrettet socialrådgivere med professionshøjskolen Absalon; 2) en fælles administrativ postkasse for koordinering af borgere med behov for tilbudsplads med ledig offentlig tilbudskapacitet; 3) en offentlig-privat partnerskabsaftale om kvalitet med Dansk Industri, Dansk Erhverv, LOS og Selveje Danmark.

KKR-Sjælland forventes at skulle godkende yderligere tre indsatser hen over sommeren 2026, herunder en fælleskommunal myndighedsbestilling, der skal skærpe de socialfaglige indkøb, så der opnås tættere sammenhæng

mellem pris og kvalitet; En kontrakhåndbog, som skal sikre et kvalitetsløft i kommunernes udfyldelse af KLs standardkontrakt, så risici og evt. økonomiske tab forebygges; En fælleskommunal principbeslutning, der samler kommunernes muskler på tilbudsmarkedet og styrker deres forhandlingsposition.

KKR-Sjællands arbejde med implementering af de tre fælleskommunale principper har vakt stor interesse og følges tæt af såvel de øvrige KKR-samarbejder som på nationalt niveau - for eksempel er det forpligtende fælleskommunale samarbejde skrevet ind i Økonomiaftalen for 2026. Herudover arbejder alle KKR'er på nuværende tidspunkt med at integrere lignende principper i deres respektive samarbejder om rammeaftaler på det specialiserede socialområde.

### **Bilag**

- Tre fælleskommunale principper Formål og Indsatsområder
- Udviklingsprogrammets status feb. 2026

## **2.10. Beslutningssag: Rammeaftale 2027-2028: Fremtidig organisering, proces og tidsplan**

SAG-2026-00778 adr

### **Baggrund**

Sundhedsreformen indebærer en sammenlægning af Region Hovedstaden og Region Sjælland til Region Østjylland, hvilket aktualiserer spørgsmålet om fremtidig tilrettelæggelse af Rammeaftalerne på det specialiserede socialområde. Kommunerne har fortsat ansvaret for Rammeaftalerne, og der pågår en dialog med KL og regionerne for at finde en pragmatisk løsning. På den baggrund er det foreslået at fastholde to Rammeaftaler for hhv. KKR Hovedstaden og KKR Sjælland i 2027-2028 og at igangsætte et arbejde med henblik på fremtidig ensretning af relevante dele. På møde den 6. februar 2026 bakkede styregruppen op om at fastholde den nuværende struktur og arbejde mod ensretning af relevante dele samt besluttede, at sagen videresendes til K17 og KKR. På møde 6. februar 2026 godkendte styregruppen overordnet proces og tidsplan for rammeaftale 2027-28.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland

- bakker op om, at den nuværende struktur fastholdes med to Rammeaftaler i 2027-2028 for hhv. KKR Hovedstaden og KKR Sjælland og
- bakker op om, at der igangsættes et arbejde hen mod en ensretning af relevante dele i Rammeaftalerne for KKR Hovedstaden og KKR Sjælland i senere Rammeaftaler

- tager orienteringen, om proces og tidsplan for Sjællands rammeaftale 2027-2028, til efterretning med evt. supplerende input.

### **Sagsfremstilling**

#### *Konsekvenser af sundhedsreformen*

Med sundhedsreformen bliver Region Hovedstaden og Region Sjælland lagt sammen til én samlet Region Østdanmark, hvilket bl.a. vil have betydning for udformningen af de Rammeaftaler, der indgås mellem kommunerne og regionerne om det specialiserede socialområde. Af bekendtgørelsen om Rammeaftaler fremgår, at Rammeaftalerne skal omfatte tilbud, der er beliggende i regionen.

KKR Hovedstaden og KKR Sjælland har besluttet at fastholde det fælles-kommunale samarbejde i de nuværende KKR-områder – herunder også den administrative organisering. Kommunerne har ansvaret for og står for at udarbejde Rammeaftalerne, mens regionerne er leverandører af en central række tilbud. Der er blandt formændene i embedsmandsudvalgene i KKR Hovedstaden og KKR Sjælland og de regionale direktører på socialområdet enighed om, at der skal findes en pragmatisk løsning på den fremtidige udformning af Rammeaftalerne.

#### *Pragmatisk tilgang til kommende Rammeaftaler*

Formændene i embedsmandsudvalgene og direktørerne for socialområder i de to regioner anbefaler, at formen på Rammeaftalerne fastholdes frem mod den kommende Rammeaftale 2027-2028. Derudover er det aftalt, at der igangsættes et arbejde hen mod en ensretning af relevante dele af Rammeaftalerne – det kan fx dreje sig om dele af styringselementerne. Der bør fortsat være mulighed for, at kommunerne i de to KKR-områder kan arbejde med forskellige udviklingselementer.

KL har derfor kontaktet ministeriet mhp. at forlænge den nuværende form på Rammeaftalerne – at der fortsat udarbejdes én Rammeaftale for hhv. KKR Hovedstaden og én for KKR Sjælland. På sigt skal der ændres i bekendtgørelsen for at sikre, at KKR-områderne fremover fortsat kan arbejde med forskellige udviklingselementer i Rammeaftalerne.

#### *Rammeaftale Sjællands proces og tidsplan for rammeaftale 2027-2028*

På møde i styregruppen for rammeaftale Sjælland den 6. februar 2026 var der enighed om forslag om at videreføre og revitalisere eksisterende rammeaftale og herunder afholde kick-off dialogmøde om rammeaftale 2027-2028 inden sommerferien i en inddragende proces med deltagelse af udvalgsformænd, handicap-og udsatteråd, direktører og chefer fra kommuner og region.

Jf. rammeaftalebekendtgørelsen skal rammeaftale 2027-2028 skal være politisk godkendt i kommunerne og sendt til Socialstyrelsen 1. december 2026. Inden fremsendelse til politisk godkendelse i kommunerne skal rammeaftalen være behandlet i styregruppen, K17 og KKR- Sjælland. På den baggrund lægger styregruppen for rammeaftale Sjælland op til følgende proces- og tidsplan:

- April-maj: Planlægning af dialogmøde om rammeaftale 2027-2028 og på styregruppemøde den 15. maj
- Juni 2026: den 25. juni: Kick-off.-dialogmøde om rammeaftale 2027-2028: Politikere, handicap- og udsatteråds-repræsentanter, direktører og chefer: Rammeaftale 2025-26 indstilles til forlængelse til 2027-2028
- Juni-Juli 2026: Drøftelse på chef- og direktørmøde den 26. juni og udarbejdelse af rammeaftaleudkast
- August 2026: Styregruppen behandler rammeaftalen den 14. august
- August-september 2026: Rammeaftalen behandles 28/8 i K17 og i KKR den 11. september
- September-oktober-november 2026: Rammeaftalen behandles og godkendes i kommunerne.
- December: Rammeaftalen sendes til Socialstyrelsen (frist den 1. december 2026)

**Bilag:** [Bekendtgørelse om rammeaftaler m.v. på det sociale område og på det almene ældreboligområde](#)

### 3. Udpegninger

#### 3.1. Udpegning af repræsentanter for vidensinstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer til Erhvervshus Sjællands bestyrelse for valgperioden 2026-2030

SAG-2021-03500 hfh/jebj

##### **Baggrund**

KKR Sjælland skal udpege, fire virksomhedsrepræsentanter, en repræsentant for vidensinstitutionerne og en repræsentant for arbejdstagerorganisationerne til Erhvervshus Sjællands bestyrelse.

Erhvervshusets nye bestyrelse konstitueres pr. 1. april 2026. Frem til 31. marts 2026 sidder de nuværende repræsentanter i bestyrelsen.

KKR Sjælland præsenteres for de indstillede kandidater på mødet.

##### **Indstilling**

- Det indstilles, at KKR Sjælland udpeger fire virksomhedsrepræsentanter, én repræsentant for vidensinstitutionerne og én repræsentant for arbejdstagerorganisationerne til Erhvervshus Sjællands bestyrelse 2026-2030.

##### **Sagsfremstilling**

På det konstituerende møde i januar besluttede KKR Sjælland de endelige kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af repræsentanter for vidensinstitutioner, arbejdstager- og erhvervsorganisationer til bestyrelsen for Erhvervshus Sjælland for valgperioden 2026-2030.

På den baggrund er de valgte organisationer og institutioner blevet bedt om skriftligt indstillinger af kandidater. Deadline for indstillingen var fastsat til den 27. februar 2030.

##### *Virksomhedsrepræsentanter*

Fire medlemmer udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer.

I forbindelse med udvælgelsen af kandidater til bestyrelsen, har KKR Sjælland lagt vægt på, at:

- Udpegelsen skal baseres på en saglig overvejelse om, hvilken sammensætning af virksomhedsinteresser, der bedst afspejler de behov, som erhvervshusene møder.

- Der stilles følgende krav til virksomhedsrepræsentanterne:
  - At de indstillede skal være aktive erhvervsdrivende
  - At en eller flere indstillingsberettigede erhvervsorganisationer skal indstille en repræsentant fra en SMV
  - At de fire virksomhedsrepræsentanter tilsammen repræsenterer et bredt udsnit af de typer af virksomheder, der er fremtrædende i erhvervshuset geografi.

Der er indstillet kandidater fra følgende erhvervsorganisationer:

DI (Dansk Industri)

To kandidater.

DE (Dansk Erhverv)

To kandidater.

HORESTA:

To kandidater.

Tekniq:

En kandidat.

Landbrug&Fødevarer:

To kandidater.

FinansDanmark og Forsikring&Pension (i fællesskab):

To kandidater.

SMVdanmark:

To kandidater.

*Repræsentant for vidensinstitutioner*

Et medlem udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution. I forbindelse med udvælgelsen af kandidater til bestyrelsen, har KKR [Geografi] besluttet:

KKR Sjælland besluttede på sit konstituerende møde den 27. januar 2026 at følge anbefaling fra KKR Sjælland 2022-2026 om, at de nævnte vidensinstitutioner med hovedsæde i Sjællandsregionen anmodes om at indstille én fælles kandidat:

- RUC
- Sjællands Erhvervsakademi Zealand
- Professionshøjskolen Absalon

- Erhvervsskolerne i fællesskab (via deres fælles direktørforum).

I forlængelse af udpegningen i valgperiode 2022-2026 har KL bedt Erhvervsministeriet (EVM) om præcisering af vidensinstitutioner. EVM har fremsendt følgende præcisering i forståelse med Uddannelses- og Forskningsministeriet og Styrelsen for Undervisning og Kvalitet:

*”Forståelse af vidensinstitutioner i forbindelse med udpegnings af repræsentanter til erhvervshusenes bestyrelser*

*Det fremgår af lov om erhvervsfremme §13 ift. sammensætningen af erhvervshusenes bestyrelser, at 1 medlem udpeges af kommunekontakttrådene blandt repræsentanter fra en vidensinstitution.*

*Lov om erhvervsfremme indeholder ikke en klar definition af, hvad der forstås ved en vidensinstitution eller en udtømmende liste over, hvilke institutioner, der er omfattet af definitionen. Det fremgår af lovens forarbejder, at ’repræsentationen af vidensinstitutioner i erhvervshusenes bestyrelser er afgørende for, hvordan virksomhederne får bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft og innovation. I det strategiske arbejde vil vidensinstitutionernes tilstedeværelse understøtte samspillet mellem offentlige myndigheder, virksomheder og vidensinstitutioner (»triple-helix«) i erhvervshusene.*

*Mens universiteter spiller en central rolle som vidensinstitutioner for virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft og innovation, finder Erhvervsstyrelsen ift. erhvervsfremmelovens §13 ikke grundlag for at indsnævre forståelsen af vidensinstitution til udelukkende at omfatte universiteter og ikke også andre institutioner, der genererer viden som kan omsættes til kvalificeret arbejdskraft og innovation i virksomhederne, som fx erhvervsskoler.*

*Erhvervsstyrelsen henstiller til, at KKR i forbindelse med udpegnings af repræsentanter fra vidensinstitutioner til erhvervshusenes bestyrelser er opmærksom på erhvervsfremmelovens formål, herunder dens fokus på virksomhedernes behov; strategiske prioriteter for den lokale og regionale erhvervsudvikling og beskæftigelse; og fremme af samarbejde mellem vidensinstitutioner og virksomheder.*

På den baggrund finder Erhvervsstyrelsen, at det er op til KKR lokalt at tage stilling til, om repræsentationen i det pågældende erhvervshusbestyrelse vurderes bedst varetaget af et universitet eller en anden vidensinstitution.” KKR Sjælland 2022-2026 anbefaler ligeledes, at vidensinstitutionerne og arbejdstagerorganisationerne (følger af lovgivningen, at det er AC og FH, der i fællesskab indstiller) argumenterer for koblingen til sjællandsregionens strategiske afsæt.

Det bemærkes i øvrigt, at Erhvervshus Sjællands bestyrelse 2022-2026 anbefaler KKR Sjælland at lægge vægt på kontinuitet i udpegelsen for den nye periode (2026-2030).

Der er indstillet kandidater fra følgende vidensinstitutioner:

- RUC, Absalon og Zealand (i fællesskab):  
En kandidat.
  
- Erhvervsskolerne (i fællesskab):  
En kandidat.

*Repræsentant for arbejdstagerorganisationer*

Et medlem udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer.

KKR Sjælland besluttede på sit konstituerende møde den 27. januar 2026 at anmode de faglige hovedorganisationer (Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne) i fællesskab at indstille én fælles kandidat.

Der er indstillet kandidater fra følgende faglige hovedorganisationer:

- Akademikerne/AC:  
To kandidater.
  
- FH/Fagbevægelsens Hovedorganisation:  
To kandidater.

### **3.2. Udpegning til bestyrelsen for Zealand – Sjællands Erhvervsakademi**

SAG-2026-00778 adr

#### **Baggrund**

Zealand - Sjællands Erhvervsakademi har henvendt sig med en anmodning om, at KKR Sjælland udpeger en borgmester som medlem af Zealands bestyrelse.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland udpeger et medlem til bestyrelsen for Zealand- Sjællands Erhvervsakademi.

#### **Sagsfremstilling**

Zealand – Sjællands Erhvervsakademi har ændret sin vedtægt. KKR Sjælland er efter denne vedtægtsændring en udpegningsberettiget organisation.

#### **Bilag**

– Udpegning til Zealands bestyrelse

## 4. Siden sidst

### 4.1. Meddelelser fra KKR udpegede i centrale politiske udvalg

SAG-2026-00778 adr

#### Baggrund

Under dette punkt orienteres om eventuelt nyt fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg, der er oplistet nedenfor.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

KKR Sjællands udpegninger fremgår af blå bog, der kan findes på siden:

[Om KKR Sjælland](#)

Blandt de fora, som KKR Sjælland har udpeget, er:

- Div. Sundhedssamarbejdsudvalg
- Sundhedskoordinationsforum
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Sjælland
- Copenhagen Capacity
- RBR Sjælland
- Dimensioneringsudvalgene
- FGU Danmark
- Professionshøjskolen Absalon
- Bestyrelsen for Greater Copenhagen
- Greater Copenhagen EU Office
- Styregruppe for implementering af Udviklingsplan for turisme i Sjælland og øerne
- Copenhagen Phil - hele Sjællands symfoniorkester
- Movia
- Diverse tilbagemeldinger fra medlemmer i KL's udvalg

## 4.2. Meddelelser fra KKR formandskabet

SAG-2026-00778 adr

### Baggrund

KKR formandskabet vil på mødet orientere om status for diverse sager og møder.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Der er følgende meddelelser:

*"Sjælland baner vejen frem"* - Region Sjællands og KKR Sjællands fælles ønsker og ambitioner for den fremtidige udvikling af den trafikale infrastruktur.

KKR Sjælland og regionsrådet i Region Sjælland har siden 2007 arbejdet sammen om fælles infrastrukturprioriteringer for at stå stærkt i interessevaretagelsen overfor regering og Folketinget.

De fælles ambitioner og prioriteringer har været samlet i forskellige versioner af det fælles infrastrukturpolitiske udspil, og i 2024 godkendte KKR Sjælland og regionsrådet ny version af "Sjælland baner vejen frem"

KKR Sjælland vil på et kommende møde få en udfoldet orientering om arbejdet som oplæg til drøftelse af det fælles kommunale og regionale samarbejde i valgperioden 2026-2030.

### *Overgang til rejsekort som app*

Rejsekortsystemet ejes af de regionale trafikkselskaber sammen med DSB og Metroselskabet. Det gamle rejsekort (de blå punkter) er planlagt til at lukke med udgangen af maj måned. Som erstatning er der kommet Rejsekort som app og et Basiskort for de kunder, der ikke kan eller vil bruge en app.

Rejsekort som app er etableret for alle kunder og der er åbnet for salg af Basiskort som personligt kort for kunder, der har betalingskort eller Mobile Pay. Aktuelt har 2,5 mio. kunder downloaded den nye Rejsekort som App.

Kunder, der ikke har betalingskort eller Mobile Pay, vil skulle anvende et anonymt Basiskort, der kan tankes op med kontanter på betjente salgssteder eller rejse på faktura. Desværre er tidsplanen for disse ydelser forsinket fra leverandøren til Rejsekort Rejseplan A/S

Dette vil give udfordringer for en lille, men udsat kundegruppe. Problemstillingen vil sandsynligvis blive rejst politisk, både at de berørte borgere og deres interesseorganisationer. Movia vil derfor på orientere kommunerne skriftligt om overgangen samt de initiativer, Movia påtænker i overgangsperioden.

## 5. Punkter til næste møde

### 5.1. Dagsordenspunkter til næste møde

SAG-2026-00778 adr

#### Baggrund

Der orienteres om dagsordenspunkter til næste møde i KKR Sjælland den 19. juni 2026 kl. 9.30-12.00 (med mulighed for gruppemøder fra kl. 08.00).

Bemærk: Mødet afholdes i Erhvervshus Sjælland, Fulbyvej 15, 4180 Sorø

#### Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

På KKR Sjællands møde den 19. juni 2026 forventes følgende sager:

- Flygtningefordeling
- Kapacitetsstyring på herbergsområdet
- Opfølgning ØA.
- Sundhedsreform – fælleskommunal sekretariatsbetjening fra 2027
- Sjælland baner vejen frem
- Greater Copenhagen – status og fremtid i forlængelse af sundhedsreform
- Greater Copenhagen EU Office – status og fremtid i forlængelse af sundhedsreform.
- Fokusområder i det ny KKR

## **6. Eventuelt**

### **6.1. Eventuelt**

SAG-2026-00778