



## Professionsbachelorer i ernæring og sundhed, Kliniske diætister m.fl.

*KL, Kost- og Ernæringsforbundet (KEF) og Lærernes Centralorganisation (LC) er blevet enige om, hvornår en stilling er omfattet af henholdsvis Overenskomst for økonomaer m.fl. (KEF) eller Overenskomst for ernærings- og husholdningsøkonomer (LC). Samtidig har KL indgået aftale med KEF om at overenskomstdække Kliniske diætister.*

### Indhold

1. Klare grænser for overenskomstdækningen .....	1
2. Sådan drages grænsen .....	1
3. Medarbejderens eget valg .....	2
4. De to undtagelser .....	2
5. Allerede ansatte .....	3
6. Forbedringer ved O.11 .....	3
7. Kliniske diætister er nu overenskomstdækkede .....	3
8. Den videre proces .....	3
9. Hvis du vil vide mere.....	4
10. Kontaktpersoner .....	4

### 1. Klare grænser for overenskomstdækningen

KL har ved O.11 rejst krav om at drøfte overenskomstforholdene for professionsbachelorer i ernæring og sundhed over for både KEF og LC.

Baggrunden var KL's ønske om at skabe klare og entydige grænser mellem KEF-overenskomsten og LC-overenskomsten, så kommunerne får et mere klart administrationsgrundlag.

KL, KEF og LC er ved O.11 blevet enige om principper for, hvordan grænsen mellem Overenskomst for økonomaer m.fl. (KEF) og Overenskomst for ernærings- og husholdningsøkonomer (LC) skal drages.

### 2. Sådan drages grænsen

Udgangspunktet er, at medarbejderens uddannelse og studieretning afgør, om KEF-overenskomsten eller LC-overenskomsten dækker. Se vejledningen på side 5.

Ved visse studieretninger vælger medarbejderen dog selv, hvilken af de to overenskomster, som skal gælde (se afsnit 3).

Derudover er der to undtagelser fra hovedreglen om, at det er studieretningen og uddannelsen som afgør, hvilken overenskomst der gælder.

Kommunen afgør, om der er tale om en undtagelse (se afsnit 4).

### 3. Medarbejderens eget valg

Parterne har aftalt, at medarbejdere, der er ernærings- og husholdningsøkonomer samt visse professionsbachelorer i ernæring og sundhed, selv vælger, om KEF-overenskomsten eller LC-overenskomsten skal gælde.

Det drejer sig om følgende uddannelse og studieretninger:

- Personer med uddannelse til Ernærings- og husholdningsøkonom
- Professionsbachelorer i ernæring og sundhed med følgende studieretninger
  - Sundhed, forebyggelse og formidling
  - Human Ernæring
  - Sundhedskommunikation
  - Ernærings- og fysisk aktivitet

Medarbejderens eget valg gælder dog ikke, hvis der er tale om en af de to undtagelser (se afsnit 4).

Medarbejderen træffer valget ved nyansættelsen. Der kan alene ske omvalg i forbindelse med ansættelse i en ny stilling.

### 4. De to undtagelser

Der er to undtagelser til hovedreglen.

#### Mad- og måltidsproduktion (KEF)

Professionsbachelorer i ernæring og sundhed med følgende studieretninger samt uddannelser

- Personer med uddannelse til Klinisk diætetik
- Personer med uddannelse til Økonoma

- Professionsbachelorer i ernæring og sundhed uanset studieretning

som ansættes i en stilling med nedenstående hovedindhold, ansættes efter KEF-overenskomsten:

#### *Stillingsindhold:*

Udvikling af måltider og fødevarer: Fra konkret mad- og måltidsproduktion og ledelse heraf til udvikling af koncepter, strategier og politikker for mad- og måltidsproduktion, herunder udvikling af kvalitetsstandarder, hygiejnestandarder, egenkontrolprogrammer og afprøvning/implementering af ny teknologi.

#### UU-vejledningen (LC)

Professionsbachelorer i ernæring og sundhed med følgende studieretninger og uddannelser, som ansættes ved Ungdomsskolens Uddannelsesvejledning (UU-centre), ansættes efter Overenskomst for ernærings- og husholdningsøkonomer (LC):

- Personer med uddannelse til Klinisk diætetik
- Personer med uddannelse til Økonoma
- Personer med uddannelse til Ernærings- og husholdningsøkonom
- Professionsbachelorer i ernæring og sundhed uanset studieretning.

Afklaringen af grænsefladen mellem KEF og LC ændrer ikke ved, at en konkret stilling allerede kan være overenskomstdækket af andre overenskomster.

## 5. Allerede ansatte

Allerede ansatte bevarer deres nuværende overenskomsttilknytning, indtil de skifter stilling fra og med 1. april 2011.

## 6. Forbedringer ved O.11

### KEF-overenskomsten:

Der er ved O.11 aftalt følgende forbedringer for de medarbejdere, som selv har valgt, at KEF-overenskomsten skal gælde, jf. afsnittet ovenfor om ”medarbejderens eget valg” (se afsnit 3):

- Pensionsforhøjelse til 17,3 %
- Arbejdstidsregler som selvtilretteliggende
- Frit valg mellem løn og pension på 0,34 % af den pensionsgivende løn.

Alle forbedringer har virkning fra 1. januar 2012.

### LC-overenskomsten:

Med virkning fra 1. januar 2012 får ansatte på Overenskomst for ernærings- og husholdningsøkonomer et fritvalgstillæg svarende til 0,3 % af den pensionsgivende løn.

Den ansatte kan i stedet for at få tillægget udbetalt vælge at forhøje pensionsbidraget i sin pensionsordning med 0,3 procentpoint.

## 7. Kliniske diætister er nu overenskomstdækkede

KL og KEF er ved O.11 blevet enige om at overenskomstdække kliniske diætister.

Kliniske diætister indplaceres i den nye fællesoverenskomst på Sundhedskartellets område.

Kliniske diætister overenskomstdækkes på følgende vilkår:

- En grundløn på trin 4 med årligt tillæg på 3.100 kr. (1/1-2006 niveau) til nyuddannede med under 4 års anciennitet
- Et erfaringsbaseret spring til trin 7 efter 4 års beskæftigelse
- Pensionsprocenten fastsættes til 13,05 %
- Særlig feriegodtgørelse fastsættes til 2,3 %
- Arbejdstidsregler som selvtilretteliggende, svarende til reglerne for bl.a. ergo- og fysioterapeuter.

Parterne er enige om, at kliniske diætister, som er ansat i en stilling før og efter overenskomstens ikrafttræden, indplaceres i henhold til overenskomsten. Hvis en klinisk diætist har en højere løn ved overgangen, bevarer den ansatte den individuelt aftalte løn som et personligt tillæg.

Overenskomstdækningen af kliniske diætister træder i kraft ved overenskomstens udsendelse, dog senest 1. september 2011.

Pr. 1. januar 2012 forhøjes pensionsprocenten for kliniske diætister med 0,35 %, fra 13,05 % til 13,40 %.

## 8. Den videre proces

Forligene skal godkendes af parternes kompetente forsamlings.

For KL's vedkommende er det KL's Løn- og Personaleudvalg og Kom-

munernes Lønningsnævn, der vil få forelagt forligene til godkendelse.

Endelig skal det samlede overenskomstresultat til urafstemning blandt organisationernes medlemmer.

Ændringerne vil herefter blive indarbejdet i de relevante aftaler. De nye aftaler udsendes fra KL hurtigst muligt.

### **9. Hvis du vil vide mere...**

Delforlig mellem KL og LC på undervisningsområdet og mellem KL og Sundhedskartellet kan findes på

[www.kl.dk](http://www.kl.dk) under Arbejdsgiver- og lønforhold/Overenskomstforhandlinger 2011/[Forlig](#).

### **10. Kontaktpersoner**

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Souschef Mik Dalsgaard Jacobsen, tlf. 3370 3400, e-mail [mdj@kl.dk](mailto:mdj@kl.dk)

Konsulent Camilla Vendelboe Hagensen, tlf. 3370 3428, e-mail [cvh@kl.dk](mailto:cvh@kl.dk)

### Overenskomst- dækkes af KEF:

#### Hovedregel:

Personer med uddannelse til Klinisk Diætetik

Personer med uddannelse til Økonoma

Professionsbachelorer med følgende studieretninger:

- Ledelse, Fødevarer og service
- Cateringledelse
- Serviceledelse
- Produktudvikling
- Klinisk Diætetik

#### Hovedregel/Medarbejderens valg:

Personer med uddannelse til Ernærings- og husholdningsøkonom samt professionsbachelorer i ernæring og sundhed med følgende studieretninger:

- Sundhed, forebyggelse og formidling
- Human Ernæring
- Sundhedskommunikation
- Ernærings- og fysisk aktivitet

### Overenskomstdækkes af LC:

#### Hovedregel/Medarbejderens valg:

Personer med uddannelse til Ernærings- og husholdningsøkonom samt professionsbachelorer i ernæring og sundhed med følgende studieretninger:

- Sundhed, forebyggelse og formidling
- Human Ernæring
- Sundhedskommunikation
- Ernærings- og fysisk aktivitet

hvor medarbejderen i forbindelse med nyansettelsen har valgt at være omfattet af Overenskomst for ernærings- og husholdningsøkonomer (LC)

### Forbedringer ved O.11

Medarbejdere der selv har valgt, at KEF-overenskomsten skal gælde ("fritvalgsgruppen"):

- Pensionsforhøjelse til 17,3

- Økonoma
- Uddannelse til Ernærings- og husholdningsøkonom
- Professionsbachelorer i ernæring og sundhed uanset studieretning.