

MAJ 2022
KKR MIDTJYLLAND OG REGION MIDTJYLLAND

Behovet for velfærdsuddannede i den midtjyske region 2022- 2032

HOVEDRAPPORT



COWI

MAJ 2022
KKR MIDTJYLLAND OG REGION MIDTJYLLAND

Behovet for velfærds- uddannede i den midtjyske region 2022-2032

HOVEDRAPPORT

PROJEKTNR.

A236783

DOKUMENTNR.

VERSION

3.0

UDGIVELSESDATO

19. maj 2022

BESKRIVELSE

Hovedrapport

UDARBEJDET

POS, NJKV, HLE

KONTROLLERET

MHO, RIAD

GODKENDT

HLE

INDHOLD

1	Indledning	7
1.1	Metode, datagrundlag og opmærksomheds- punkter	10
1.2	Følgegruppe	16
2	Resumé	18
2.1	Den fremtidige rekrutteringssituation	18

BILAG

Bilag A	Den demografiske udvikling	33
Bilag B	Datagrundlaget fremskrivningen af udbuddet	36

1 Indledning

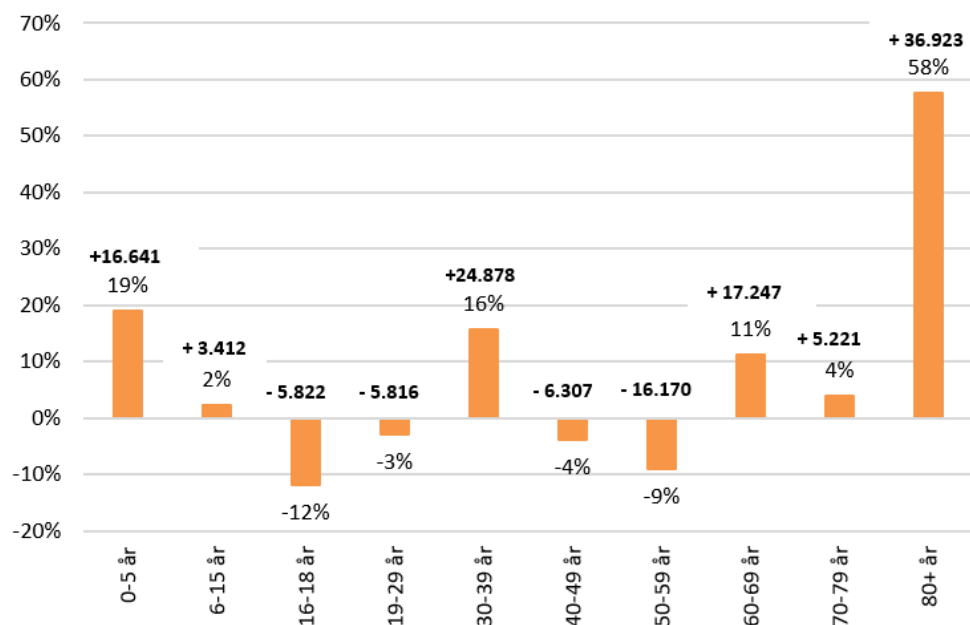
Indhold	<p>Denne rapport indeholder resultaterne af en analyse af behovet for velfærdsuddannede i den midtjyske region i perioden 2022-2032.</p> <p>Analysen er igangsat af KKR Midtjylland og Region Midtjylland i samarbejde med AMK Midt-Nord, VIA UC, SOSU-skolerne i Midtjylland, BUPL, Socialpædagoger-nes Landsforbund (SL), DSR, FH og FOA.</p>
Analyseperiode	<p>Analysen er gennemført af COWI A/S i januar-april 2022.</p>
Hovedrapport og bilagsrapport	<p>Der er udarbejdet to rapporter: En hovedrapport, som er denne rapport og som indeholder de overordnede resultater af analysen og en bilagsrapport, som indeholder detaljerede resultater af analysen.</p> <p>Hovedrapporten indeholder dette kapitel med et indledende afsnit, en beskrivelse af projektets baggrund og organisation, en kort beskrivelse af metoden bag analysen og kapitel to med et resumé af rapportens resultater. Desuden er der to bilag med henholdsvis statistik over den demografiske udvikling i regionen og beskrivelse af de anvendte registerdata fra Danmarks Statistik.</p>
Baggrund	<p>Arbejdsmarkedet for velfærdsuddannede har i en årrække været præget af rekrutteringsproblemer og mangel på arbejdskraft. Det gælder især inden for sundhedsområdet, men i stigende omfang også inden for det pædagogiske område og undervisningsområdet. En af de væsentligste årsager hertil er den demografiske udvikling, som på den ene side indebærer et stigende behov for velfærdsydelse og på den anden side færre hænder¹ til at løfte og finansiere de ønskede ydelser og det ønskede kvalitetsniveau.</p> <p>Det er en udvikling som allerede er i gang, men som forudses at blive forstærket de kommende år i takt med, at antallet af henholdsvis 0-5-årige og 80+ årige</p>

¹ Arbejdsstyrken i Region Midtjylland forventes at falde med ca. 1.200 svarende til et fald på 0,2% fra 2022 til 2032. Faldet bliver størst i gruppen af 45-59-årige, der ifølge tal fra Danmarks Statistik forventes at falde med knap 25.000 svarende til 11%.

stiger, mens antallet af 40-59-årige falder og antallet af 60-69-årige stiger, jf. Figur 1-1 og Bilag A.

Stigningen i de 0-5-årige og de 80+ årige vil alt andet lige medføre et stigende behov for personale på det pædagogiske område og sundhedsområdet. Hvorvidt det øgede behov vil resultere i, at der opstår rekrutteringsproblemer eller i en forværring af eksisterende rekrutteringsproblemer, vil bl.a. afhænge af, hvordan udbuddet af de enkelte faggrupper udvikler sig, herunder af hvordan såvel antallet af nyuddannede, som antallet, der trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet, udvikler sig.

Figur 1-1 Den forventede udvikling i antallet af borgere i den midtjyske region, 2022-2032. Procent og antal personer.



Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken.dk (FRLD121)

Hvad angår omfanget af nyuddannede, så har uddannelsesinstitutionerne i de seneste år oplevet et vigende antal ansøgere på nogle af de store velfærdsuddannelser og ledige uddannelsespladser. Det gælder især de uddannelsesinstitutioner, som er beliggende i andre byer end Aarhus. I både 2020 og 2021 var der ifølge tal fra Den Koordinerede Tilmelding (KOT) bl.a. ledige uddannelsespladser på uddannelserne til pædagog, sygeplejerske og folkeskolelærer². Ansøgningerne til kvote-2 i marts 2022 viser endvidere et markant fald i omfanget af ansøgninger til de tre uddannelser.

Sammenlignet med året før er antallet af kvote-2 ansøgninger til de tre uddannelser faldet med henholdsvis 42% (sygeplejerske), 33% (pædagog) og 19% (folkeskolelærer), men dette skal dog ses i lyset af, at optaget var

² Jf. <https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/sogning-og-optag-pa-videregaende-uddannelser/grundtal-om-sogning-og-optag/kot-hovedtal/hovedtal-2020.pdf> og <https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/sogning-og-optag-pa-videregaende-uddannelser/grundtal-om-sogning-og-optag/kot-hovedtal/hovedtal-2021.pdf>

ekstraordinært højt i 2021 pga. COVID-19. Det skal i denne sammenhæng også nævnes, at omfanget af kvote-2 ansøgninger til velfærdsuddannelserne generelt er faldet fra 2021 til 2022, samt at det vigende ansøgningstal bl.a. skal ses i lyset af et generelt fald i antallet af 18-21-årige i Midtjylland, jf. Bilag A. De 18-21-årige er særligt relevante, fordi de udgør en stor del af optaget på uddannelserne.

Hvad angår antallet, der trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet, så udgør stigningen i de 60-69-årige i denne henseende en særskilt udfordring, idet en relativ stor andel af de beskæftigede velfærdsuddannede i dag er over 50 år³. I de kommende ti år vil de således komme til at tilhøre den voksende gruppe af 60+ årige, og dermed samtidigt den aldersgruppe, hvor de vil begynde at forlade arbejdsmarkedet. Det betyder, at der alt andet lige kan imødeses en relativ stor afgang som følge af alder fra disse uddannelser, og det er parallelt med, at behovet for de pågældende grupper stiger.

Det sætter såvel rekrutteringsudfordringerne som handlingsmulighederne på velfærdsområdet i perspektiv.

Formål

På denne baggrund har KKR Midtjylland og Region Midtjylland sammen med VIA UC, SOSU-skolerne og AMK Midt-Nord ønsket at få et opdateret vidensgrundlag om behovet for velfærdsuddannede i den midtjyske region i de kommende ti år, og mulighederne for at kunne rekruttere det nødvendige antal medarbejdere inden for velfærdsområdet i fremtiden.

Analysen omfatter nedenstående 15 uddannelser inden for velfærdsområdet.

Social- og sundhedsområdet	Det pædagogiske område og undervisningsområdet
Bioanalytiker	Folkeskolelærer
Ergoterapeut	Pædagog
Ernæring og sundhed	Pædagogiske assistent
Fysioterapeut	
Hospitalsserviceassistent	
Jordemoder	
Lægeseekretær/sundhedsadm. koordinator	
Radiografer	
Social- og sundhedshjælper	
Social- og sundhedsassistent	
Socialrådgiver	
Sygeplejerske	

Med det mål at sætte fokus på **den geografiske dimension** af udviklingen i behovet for velfærdsuddannede indeholder analysen særskilte analyser af

³ KKR Midtjylland og Region Midtjylland, 2018: Behovet for velfærdsuddannelse i Region Midtjylland. Udarbejdet af COWI.

udviklingen i behovet for velfærdsuddannede i henholdsvis Østjylland og Vestjylland. Den geografiske opdeling fremgår af Bilag C.

Målgruppe

Målgruppen for analysen er de offentlige arbejdsgivere (region og kommuner), uddannelsesinstitutionerne, arbejdsmarkedsmyndighederne og arbejdstagerorganisationerne. Det vil sige de institutioner, som efterspørger arbejdskraften, og de forskellige institutioner og organisationer, der sikrer tilgangen og fastholdelsen af udbuddet af arbejdskraften, og herunder sikrer, at arbejdskraften har de kompetencer, der efterspørges.

1.1 Metode, datagrundlag og opmærksomhedspunkter

Overordnet tilgang og begrebsafgrænsning

Analysen er gennemført på baggrund af COWIs fremskrivningsmodel FREMAD, der giver mulighed for at belyse både den historiske udvikling og fremskrive udviklingen i såvel udbuddet som efterspørgslen efter de enkelte uddannelser.

Udbuddet og efterspørgslen er i denne henseende defineret på følgende måde:

- > **Udbuddet** dækker over det samlede antal personer med bopæl i Midtjylland, som har en af de udvalgte 15 velfærdsuddannelser (som den højeste fuldførte uddannelse), og som står til rådighed for arbejdsmarkedet, dvs. de enten er beskæftigede eller ledige. Udbuddet svarer hermed til den samlede arbejdsstyrke blandt de 15 uddannelser.
- > **Efterspørgslen** omfatter det samlede antal beskæftigede med arbejdssted i Midtjylland (arbejdsplads), som har en af de 15 udvalgte velfærdsuddannelser (som den højeste fuldførte uddannelse). Dette udgør altså den efterspørgsel, som bliver realiseret, og ikke ubesatte stillinger. Der kan både være tale om offentlig og private arbejdspladser.

Analysen er gennemført som to separate delanalyser:

Delanalyse 1: Analyse af den historiske udvikling i udbuddet og efterspørgslen efter velfærdsuddannede i den midtjyske region.

Delanalyse 2: Fremskrivning af udbud og efterspørgsel efter velfærdsuddannede i den midtjyske region.

1.1.1 Den historiske analyse

Indhold

Analysen omfatter en kvantitativ beskrivelse af udviklingen i følgende variable for hver af de belyste uddannelser i perioden 2010 til 2020:

- > **Antallet af arbejdspladser** i den midtjyske region, dvs. antallet af beskæftigede med arbejdssted i regionen (efterspørgslen).
- > **Antallet af beskæftigede** med bopæl i den midtjyske region. Her skelnes ikke til den geografiske beliggenhed af de beskæftigedes arbejdspladser.

- > **Antallet af personer i arbejdsstyrken** med bopæl i den midtjyske region som enten er ledige eller beskæftigede (udbuddet).
- > **Ledighedsprocenten**, dvs. andelen af de personer, der befinder sig i arbejdsstyrken, som er ledige, og som bor i den midtjyske region.
- > **Erhvervsfrekvensen**, dvs. andelen blandt de 16-66-årige med bopæl i regionen, som enten er i beskæftigelse eller ledige, dvs. i arbejdsstyrken.
- > **Aldersfordelingen** blandt de beskæftigede med arbejdssted i Midtjylland.
- > **Tilgangen til uddannelsen**, dvs. antallet, der hvert år starter på uddannelsen, og som på det tidspunkt bor i regionen. Yderligere oplyses det samlede antal 1. prioritetsansøgere til professionsuddannelserne uanset bopæl på ansøgningstidspunktet.
- > **Deltidsfrekvensen** blandt de beskæftigede med arbejdssted i den midtjyske region. Her defineret som andelen, der arbejder færre end 37 timer ugentligt.
- > **Betydningen af tilbagetrækningsreformen** illustreret ved udviklingen i de 60-68-åriges erhvervsfrekvenser fordelt på de enkelte aldersgrupper.
- > **Nettoindpendling**, dvs. antallet af indpendlere fratrukket antallet af udpendlere.

Endelig indeholder den historiske analyse en analyse af, hvilke brancher de enkelte faggrupper er ansat i 2020. Resultaterne af analyserne af disse variable vises i et samlet faktaark for hver de 15 uddannelser.

Nye analyser

I forhold til den seneste analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland⁴ er der blevet gennemført en række yderligere analyser med det mål at opnå en mere dybdegående viden om dynamikken bag udviklingen i udbuddet og efterspørgslen efter de enkelte uddannelser og en yderligere udfoldelse af det handlingsrum, som de enkelte samarbejdspartnere bag analysen har.

De nye analyser omfatter analyser af:

- > Udviklingen i **deltidsfrekvensen** (andel der arbejder færre end 37 timer ugentligt) og **betydningen af tilbagetrækningsreformen**, jf. omtalen ovenfor. Begge analyser gennemføres for alle 15 uddannelser.
- > Udviklingen i antallet af **beskæftigede pædagoger** med arbejdssted i Midtjylland **uden en kompetencegivende uddannelse**, dvs. omfanget af beskæftigede med højst en grundskole- eller en gymnasial uddannelse.
- > Udviklingen i omfanget af bioanalytikere, pædagoger og pædagogiske assistenter, der arbejder henholdsvis **inden for eller uden for deres profession** afgrænset på grundlag af, hvilken branche de er beskæftiget i.
- > **Pendlingsmønstrene** blandt pædagoger og bioanalytiker i 2020.

⁴ KKR Midtjylland og Region Midtjylland, 2018: Behovet for velfærdsuddannelse i Region Midtjylland. Udarbejdet af COWI.

- > Fordelingen af de beskæftigede bioanalytikere, sygeplejersker og pædagoger med arbejdssted i Midtjylland på, om de er beskæftiget på enten **statslige, regionale, kommunale eller private arbejdspladser**.
- > Opdeling af hvor mange blandt de **beskæftigede på pædagog-arbejdspladser** i Midtjylland, der har henholdsvis en pædagoguddannelse, en pædagogisk assistent uddannelse (PA), er under uddannelse til pædagog eller PA, har en anden kompetencegivende uddannelse eller ingen kompetencegivende uddannelse.

Datagrundlag

Analysen af den historiske udvikling er baseret på registerdata fra Danmarks Statistik og Undervisningsministeriets databank samt interview med VIA UC, og de midtjyske SOSU-skoler.

1.1.2 Fremskrivningerne

Efterspørgslen

Fremskrivningen af efterspørgslen efter arbejdskraft frem til 2032 er foretaget på baggrund af fem forskellige scenarier:

- > Et **vægtet branchescenarie**
- > Et **historisk scenarie**
- > Et **behovsscenario** (kun jordemødre, pædagoger, pædagogiske assistenter og folkeskolelærere, dvs. de uddannelser, hvor brugergrupperne kan afgrænses relativt entydigt bl.a. ud fra alder)
- > Et **fuldtidsscenario**
- > Et **udgiftsscenario** (kun sygeplejersker, social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistenter).

De fem scenarier giver mulighed for at få et indblik i, hvordan efterspørgslen vil udvikle sig, *hvis*

- > efterspørgslen udvikler sig som den forventede udvikling i den generelle efterspørgsel efter arbejdskraft inden for de brancher, hvor de enkelte faggrupper er ansat i dag (det **vægtede branchescenarie**).
- > efterspørgslen udvikler sig med samme gennemsnitlige vækstrate som i perioden 2010-2020 (det **historiske scenarie**).
- > efterspørgslen følger udviklingen i antallet af personer i den brugergruppe, som faggruppen 'servicerer' (**behovsscena**riet)⁵.

⁵ Behovsscena

riet er kun udarbejdet for jordemødre, folkeskolelærere og pædagoger og pædagogiske assistenter (PA'er). For jordemødre følger efterspørgslen i behovsscena

riet den forventede udvikling i 0-årige, for folkeskolelærere følger efterspørgslen i behovsscena

riet den forventede udvikling i antallet af 6-15-årige. Hvad angår pædagogerne og de pæ

dagogiske assistenter, så er behovsscena

riet konstrueret på den måde, at 2/3 af efter

spørgslen efter pædagoger og pædagogiske assistenter Danmarks Statistiks fremskrivning

af udviklingen i antallet af 0-6-årige i Region Midtjylland. Den sidste tredjedel følger udvik

lingen i antallet af udviklingshæmmede, jf. JYFE og Servicestyrelsen, 2010: Ældre udvik

lingshæmmede. Videnindsamling i danske kommuner. April 2010

- > alle arbejder på fuld tid (**fuldtidsscenariet**).
- > hvis efterspørgslen udvikler sig efter den demografiske udvikling med en antagelse om, at udgiftsniveauet i sundhedsvæsenet pr. person i hver aldersgruppe holdes konstant (**udgiftsscenariet**).

De forskellige scenarier vil udgøre fem forskellige mulige udviklingsmønstre og dermed afgrænse et muligt udfaldsrum. Hvilket af de enkelte scenarier, der udgør det mest sandsynlige udfald vil afhænge af de enkelte uddannelser.

Det vægtede branchescenarie er udformet på baggrund af oplysninger om, hvilke brancher faggruppen er ansat inden for i dag og ADAM-modellens fremskrivninger af antallet af beskæftigede inden for disse brancher⁶, idet der er taget højde for, at tallene fra ADAM-modellen kun indeholder 12 brancher. Her anvendes det seneste konvergensprogram, som er regeringens seneste konjunkturvurdering og forventning til udviklingen i landets økonomi⁷.

Herudover er der foretaget beregninger af effekten af indførelsen af **minimumsnormeringer** og dermed kravene om, at der fra 2024 skal være 1 pædagogisk personale pr. 3 børn i vuggestue og 1 pædagogisk personale pr. 6 børn i børnehave. Aftalen om minimumsnormeringer blev indgået 5. december 2020 med det mål at øge kvaliteten i vuggestuer og børnehaver. I forbindelse hermed blev der endvidere afsat midler fra 2023 og frem til, at pædagogisk personale i daginstitutioner kan opkvalificeres til pædagogiske assistenter og meritpædagoger.

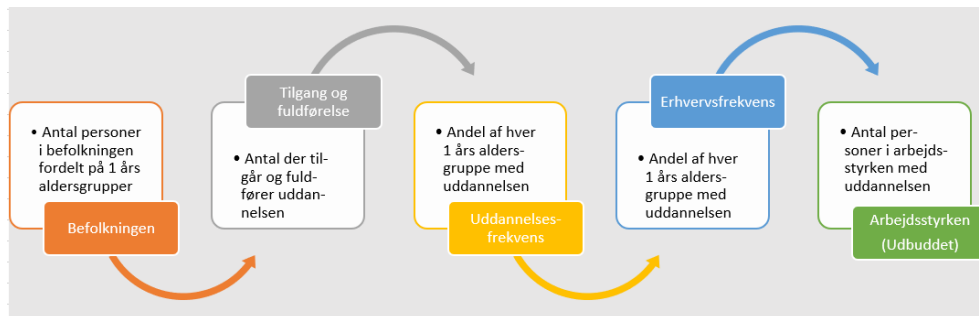
For at få andel i midlerne skal den enkelte kommune fremvise en plan for at opnå en uddannelsesdækning på mindst 85 procent, dvs. en plan for hvordan andelen af de ansatte med en pædagogisk uddannelse øges til mindst 85%. Alternativt skal kommunen fremvise en plan for, hvordan de forbedrer den nuværende uddannelsesdækning med mindst 10 procentpoint. Idet andelen med en pædagogisk uddannelse i dag er 40%, skal kommunerne således udarbejde en plan for, hvordan de vil øge andelen til 50 procent. I forbindelse med analysen er der regnet på begge kriterier.

Udbuddet

Fremskrivningen af udbuddet er baseret på tal for den demografiske udvikling, tilgangen til de konkrete uddannelser og omfanget af nyuddannede samt tilbagetrækningsmønstrene blandt de personer, der befinder sig i arbejdsstyrken, jf. illustrationen nedenfor.

⁶ ADAM (Annual Danish Aggregate Model) er en makroøkonomisk model af dansk økonomi, som udvikles af Modelgruppen i Danmarks Statistik. Modellen giver en forenklet matematisk beskrivelse af den danske økonomis virkemåde og kan bl.a. benyttes til at forudsige økonomiske udviklingstendenser og beregne effekter af fx økonomisk-politiske indgreb. Jf.: [Modellen ADAM - Danmarks Statistik \(dst.dk\)](#)

⁷ ADAM-modellens fremskrivninger af udviklingen i beskæftigelsen tager udgangspunkt i den seneste historiske databank og forløbet er tilpasset regeringens skøn for den økonomiske vækst. I de første perioder er fremskrivningen tilpasset til forudsætninger i den økonomiske redegørelse. I de efterfølgende år er det regeringens mellemfristede fremskrivning – typisk fremskrivningen bag konvergensprogrammet – som er grundlaget for fremskrivningen. Jf.: [Fremskrivninger - Danmarks Statistik \(dst.dk\)](#)



Se Bilag B for en mere detaljeret gennemgang af de enkelte variable, der indgår i fremskrivningen af udbuddet.

På flere af de 15 velfærdsuddannelser er der som led i en politisk aftale i sommeren 2020 blevet åbnet op for ekstraoptag i 2020 og 2021, jf. Tabel 1-1. Baggrunden for ekstraoptaget var bl.a., at mange unge ikke kunne tage ud at rejse i 2020 på grund af Corona-pandemien.

De fire uddannelser, som har haft ekstraoptag i Midtjylland er; bioanalytiker-, pædagog-, jordemoder- og sygeplejerskeuddannelsen. Det er efterfølgende blevet besluttet at videreføre ekstraoptaget i 2020 på sygeplejerskeuddannelsen og pædagoguddannelsen, mens ekstraoptaget på de to øvrige uddannelser ikke er videreført efter 2021.

Tabel 1-1 Oversigt over de uddannelser, der har haft ekstra optag i 2020 og 2021

Uddannelse	Dimensionering 2020	Dimensionering 2021
Bioanalytiker	149 (heraf ekstra 20)	144 (heraf 15 ekstra)
Pædagog	1294 (heraf 11 ekstra)	1329 (heraf 46 ekstra)
Jordemoder	80 (heraf 8 ekstra)	80 (heraf 8 ekstra)
Sygeplejerske	963 (heraf ekstra 65)	963 (heraf ekstra 65)

Da fremskrivningerne tager udgangspunkt i tilgangen til uddannelsen i 2020 blandt dem, der boede i regionen på det tidspunkt, de startede på uddannelsen, har det været nødvendigt at tilpasse tilgangstallene for bioanalytikere og jordemødre. Det har vi gjort ved at fastholde tilgangen til de to uddannelser i 2021 på 2020-niveauet og ændre tilgangen i de efterfølgende år til 2019-niveauet.

Med det mål at give et billede af størrelsen af effekten af tilbagetrækningsreformen⁸ udarbejdes **to scenarier**.

⁸ Tilbagetrækningsreformen (Aftale om senere tilbagetrækning) blev vedtaget i 2011 og indebærer en forhøjelse af såvel efterlønsalderen og folkepensionsalderen, samt en afkortelse af efterlønsperioden. Konkret indebærer tilbagetrækningsreformen, at efterlønsalderen blev hævet med et halvt år om året siden 2014, så den fra 2019 er 63 år for personer født

- > **Nulstilling af tilbagetrækningsreformen.** I dette scenarie antages det, at de enkelte faggrupper i de kommende år trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet, som de gjorde før implementeringen af tilbagetrækningsreformen.
- > **Fuld implementering af tilbagetrækningsreformen.** I dette scenarie antages det, at de enkelte faggrupper bliver lige så længe på arbejdsmarkedet, som de skal ifølge tilbagetrækningsreformen i de kommende ti år.

Datagrundlag

Fremskrivningerne er baseret på registerdata fra Danmarks Statistik og COWIs fremskrivningsmodel, FREMAD.

1.1.3 Opmærksomhedspunkter

I forbindelse med fortolkningen af resultaterne af fremskrivningerne er det vigtigt at være opmærksom på følgende centrale forhold:

1. Fremskrivningerne giver et billede af, hvad der vil ske under en række konkrete antagelser om udviklingen i udbuddet og efterspørgslen efter de enkelte faggrupper, og har i kraft heraf karakter af **tekniske fremskrivninger på baggrund af kendt og kvantificerbar viden**. Sagt med andre ord giver fremskrivningerne alene et muligt udfaldsrum og ikke et endeligt facit.
2. I den historiske analyse **udgør udbuddet (arbejdsstyrken) et øvre loft for udviklingen i efterspørgslen (beskæftigelsen)**, idet antallet af beskæftigede ikke kan være højere end den tilgængelige arbejdsstyrke, og dermed udbuddet⁹. I den historiske analyse er efterspørgslen således et udtryk for **den realiserede efterspørgsel**.

I virkeligheden kan efterspørgslen godt være højere end udbuddet, men det vil i så fald komme til udtryk i form af forgæves rekrutteringer og/eller mangel. En sådan mangelsituation vil enten blive løst ved, at stillingerne forbliver ubesat, eller ved at der i stedet ansættes andre beslægtede faggrupper. Sagt med andre ord vil en eventuel mangel således ikke være synlig i den historiske analyse. For at kompensere herfor har vi inddraget en

fra juli 1956 til december 1958. For årgangene født i 1954 og 1955 er pensionsalderen parallelt blevet forhøjet, men forbliver herefter 67 år, hvilket betyder, at efterlønsperioden er blevet reduceret fra fem til fire år. For de efterfølgende årgange er efterlønsalderen blevet forhøjet yderligere med et år til 64 år, uden at pensionsalderen sættes op, hvilket indebærer, at efterlønsperioden er tre år for personer født efter 1. juli 1959. Fremadrettet skal folkepensionsalderen indekseres i forhold til den gennemsnitlige levetid, hvilket besluttet hvert femte år ifølge reglerne i Lov om social pension. Det skete første gang i 2015, hvor folkepensionsalderen blev hævet til 68 år i 2030 jf. https://dors.dk/files/media/rapporter/2021/f21/baggrundsmateriale/kapitel_iii_baggrundsnotat_en_analyse_af_ef-fekterne_paa_arbejdsudbud_og_beskaeftigelse_af_tilbagetraekningsrefor-men_fra_2011.pdf.

⁹ Der findes én undtagelse til dette. Hvis manglen på en faggruppe udfyldes ved at ansætte indpendlende arbejdskraft fra andre regioner, så kan beskæftigelsen på arbejdspladser i Midtjylland godt være større end arbejdsstyrken i faggruppen, som bor i Midtjylland.

kort beskrivelse af den rekrutteringssituation, som kommer til udtryk i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) seneste arbejdsmarkedsbalance¹⁰.

- 3 Fremskrivningerne af udviklingen i udbuddet og efterspørgslen sker **uafhængigt af hinanden**. Således udgør udbuddet ikke længere et loft for efterspørgslen, når vi bevæger os over i selve fremskrivningen. Her kan den forventede fremtidige efterspørgsel godt overstige det forventede fremtidige udbud, hvilket indikerer, at der kan være behov for at hæve udbuddet for at undgå en mangelsituation. På den måde får vi altså mulighed for at beregne, hvor mange flere personer i hver faggruppe, der skal til for at imødekomme den forventede fremtidige efterspørgsel.
- 4 **Der er ikke taget hensyn til substitutionseffekter** og dermed det forhold, at mangel på en faggruppe kan føre til, at arbejdsgiverne efterspørger andre, beslægtede faggrupper og/eller ændrer på **arbejds- og opgavedelingen** mellem forskellige faggrupper.
- 5 Der er ikke taget hensyn til det antal personer, som vælger af **læse videre** og tage en anden uddannelse i fremskrivningsperioden.
- 6 Endelig er det vigtigt at påpege, at de nyeste offentliggjorte tal, som indgår i denne rapport, er fra 2020, men reelt er opgjort i ultimo 2019. Dette medfører, at COVID-19 ikke kan observeres i den historiske udvikling. Pandemien vil dog have indflydelse på fremskrivningen, da den har været årsag til ændringer i dimensionering på en række uddannelser, som påvirker de pågældende faggruppers kommende arbejdsstyrke.

1.2 Følgegruppe

Deltagere i følgegruppe

Arbejdet med at gennemføre analyserne og fremskrivningerne er blevet fulgt af en følgegruppe.

Følgegruppen omfatter følgende personer:

- > Lars Møller, Kommunaldirektør, Holstebro, formand
- > Ditte Hughes, Vicedirektør, Region Midtjylland, formand
- > Marianne Wolf, Vicekontorchef, Region Midtjylland (sekretariat)
- > Jonna Holm, KKR Sekretariat (sekretariat)
- > Casper Larsen, Region Midtjylland (sekretariat)
- > Brian Høyer Lorentsen, Randers Kommune (sekretariat)
- > Henrik Lodberg, Kontorchef, Regional Udvikling, Region Midtjylland
- > Ruth Strøm, Chefkonsulent, Regional Udvikling, Region Midtjylland
- > Anders Daugberg Stryhn, Direktør, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord
- > Peter Sinding Poulsen, Koncerndirektør, Silkeborg Kommune
- > Kenneth Koed Nielsen, Velfærdsdirektør, Norddjurs Kommune
- > Jonna Frølich, Uddannelsesdekan for sygeplejerskeuddannelsen, VIA UC

¹⁰ Jf. Arbejdsmarkedsbalancen.dk

- > Susanne Tellerup, Uddannelsesdekan Pædagoguddannelsen og Pædagogisk Assistent, VIA UC
- > Mads Haagensen, Direktør, SOSU Herning
- > Jakob From Høeg, Direktør, SOSU Skive-Thisted-Viborg
- > Annette Schmidt Laursen, Direktør, SOSU Østjylland
- > Anne Mette Vind, Direktør, Social- og sundhedsskolen Fredericia-Vejle-Horsens / Steen Kjeldsen, konstitueret direktør
- > Bente Alkærsig Rasmussen, Kreds næstformand, DSR
- > Lene Hartmann, Afdelingsformand, FOA
- > Jonna Uhre, Næstformand, BUPL
- > Peter Sandkvist, Kredsformand, Socialpædagogerne, SL

Følgegruppen har deltaget i et opstartsmøde primo januar, hvor tilgangen til analysen og valget af variabler blev præsenteret og drøftet. Herudover har følgegruppen deltaget i et møde i starten af marts måned, hvor resultaterne af de historiske analyser og fremskrivningerne af bioanalytikere, pædagoger og pædagogiske assistenter (pilotundersøgelsen) blev præsenteret og drøftet. Endelig har følgegruppen deltaget i et afsluttende møde ultimo april, hvor udkastet til den endelige rapport (hovedundersøgelsen) er blevet drøftet og kommenteret.

Der har ud over følgegruppemøderne været afholdt separate møde med henholdsvis Social- og Sundhedsskolerne og med VIA UC med det formål at opnå et mere dybdegående billede af de velfærdsuddannelser, der udbydes af de pågældende uddannelsesinstitutioner.

2 Resumé

Dette afsnit indeholder en kort opsamling af de vigtigste resultater vedrørende efterspørgslen efter velfærdsuddannede i Midtjylland i perioden 2022 - 2032.

2.1 Den fremtidige rekrutteringssituation

2.1.1 Bioanalytikerne




Arbejdsmarkedet i dag I dag (2020) findes der i alt 1.547 arbejdspladser i den midtjyske region, som er besat med bioanalytikere og dermed en samlet realiseret efterspørgsel på 1.457. Derudover er der en samlet arbejdsstyrke (udbud) på 1.664 personer med en højst fuldført uddannelse som bioanalytiker. Både udbuddet og efterspørgslen har udviklet sig stabilt i de sidste ti år. I de seneste to år (2020-2021) har arbejdsmarkedet for bioanalytikere imidlertid været mere presset end tidligere.

Fremskrivningerne Fremskrivningerne viser, at der er risiko for, at der vil være rekrutteringsproblemer i særligt den første og sidste del af perioden, jf. tabellen neden for. Omfang og længde vil bl.a. afhænge af bioanalytikernes tilbagetrækningsmønstre og udviklingen i efterspørgslen. Risikoen for overskud på den mellemlange bane skal bl.a. ses i lyset af det øgede optag i 2020 og 2021. Fremskrivningerne tyder endvidere på, at der er større risiko for, at der opstår en egentlig mangelsituation i Vestjylland end i Østjylland, hvor andelen af ældre blandt de beskæftigede bl.a. er væsentlig højere end i Østjylland.

Tabel 2-1 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	Udbudscenarier	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/mangel i 2032
Vægtet branchescenarie	Uden reform												-9
	Med reform												76
Historisk scenarie	Uden reform												111
	Med reform												196
Fuldtidsscenarioer	Uden reform												135
	Med reform												220

Anm. Den definition på rekrutteringsproblemer og mangel, der her er anvendt, er forskellig fra den, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender.

	Mangel: Efterspørgslen er højere end udbuddet
	Rekrutteringsproblemer: Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke
	Overskud: Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke

Nøgletal

Tabel 2-2 Nøgletal for uddannelsen. Opgjort i 2020

Ledighedsprocent	Andel over 50 år blandt de beskæftigede	Erhvervsfrekvens	Andel inden for professionen 2020 ¹	Deltidsfrekvens ²	Gns. arbejdstid blandt personer på deltid
2,2%	45%	89	80%	36	28 timer

- 1: Andelen af det samlede antal beskæftigede bioanalytikere, der arbejder inden for sundhedsvæsen.
- 2: Deltidsfrekvensen angiver, hvor stor en andel af de beskæftigede, der arbejder færre end 37 timer pr. uge, dvs. 160,33 timer pr. måned.

2.1.2 Ergoterapeuter

Arbejdsmarkedet i dag Der findes i dag (2020) i alt 2.548 arbejdspladser, som er besat med ergoterapeuter i den midtjyske region og dermed en samlet realiseret efterspørgsel på 2.548. Det samlede udbud af ergoterapeuter, og dermed det samlede antal som har en højst fuldført uddannelse som ergoterapeut, og som bor i Midtjylland, udgør 2.649 personer.

Fremskrivningerne Fremskrivningerne viser, at der er risiko for, at der i de kommende ti år vil være et stigende overskud af ergoterapeuter i den midtjyske region, medmindre efterspørgslen udvikler sig med samme stigningstakt som i perioden 2010-2020. I dette tilfælde er der risiko for, at der vil opstå rekrutteringsproblemer og senere mangel.

Risikoen for rekrutteringsproblemer er større i Østjylland end i Vestjylland.

Tabel 2-3 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarier	Udbudscenarier	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/mangel i 2032
Vægtet branchescenarie	Uden reform												411
	Med reform												532
Historisk scenarie	Uden reform												-332
	Med reform												-211
Fuldtidsscenario	Uden reform												729
	Med reform												850

Anm. Den definition på rekrutteringsproblemer og mangel, der her er anvendt, er forskellig fra den, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender.

- Mangel:** Efterspørgslen er højere end udbuddet
- Rekrutteringsproblemer:** Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke
- Overskud:** Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke

Nøgletal

Tabel 2-4 Nøgletal for uddannelsen. Opgjort i 2020

1: Andel, der arbejder inden for Sundhedsvæsen.

Ledighedsprocent	Andel over 50 år blandt de beskæftigede	Erhvervsfrekvens	Andel inden for professionen 2020 ¹	Deltidsfrekvens ²	Gns. arbejdstid blandt personer på deltid
3,0%	28%	90	85%	58	30 timer

1: Andel af de samlede antal beskæftigede ergoterapeuter, der arbejder inden for sundhedsvæsen og sociale institutioner.

2: Deltidsfrekvensen angiver, hvor stor en andel af de beskæftigede, der arbejder færre end 37 timer pr. uge, dvs. 160,33 timer pr. måned.

2.1.3 Ernæring og sundhed




Arbejdsmarkedet i dag I dag (2020) findes der i alt 443 arbejdspladser i den midtjyske region, som er besat med personer en professionsbachelor i ernæring og sundhed. Sagt med andre ord er den samlede realiserede efterspørgsel i dag 443 personer. Det samlede udbud og dermed det samlede antal personer, som har en højst fuldført uddannelse i ernæring og sundhed og som bor i Midtjylland, udgør 486 personer.

Fremskrivningerne Fremskrivningerne viser, at der vil være et overskud af professionsbachelorer i ernæring og sundhed i alle scenarier, undtaget det historiske scenarie, som i dette tilfælde vurderes som værende urealistisk. Idet uddannelsen i ernæring og sundhed er lille og relativt ny faggruppe, så er antallet af arbejdspladser vokset med meget store vækstrater de sidste ti år, og det kan ikke forventes, at denne udvikling vil fortsætte fremover.

Tabel 2-5 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	Udbudscenarier	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/ mangel i 2032
Vægtet branchescenarie	Uden reform												127
	Med reform												136
Historisk scenarie	Uden reform												-1287
	Med reform												-1278
Fuldtidsscenarioer	Uden reform												206
	Med reform												215

Anm. Den definition på rekrutteringsproblemer og mangel, der her er anvendt, er forskellig fra den, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender.

	Mangel: Efterspørgslen er højere end udbuddet
	Rekrutteringsproblemer: Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke
	Overskud: Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke

Nøgletal

Tabel 2-6 Nøgletal for uddannelsen. Opgjort i 2020

Ledighedsprocent	Andel over 50 år blandt de beskæftigede	Erhvervsfrekvens	Andel inden for professionen 2020 ¹	Deltidsfrekvens ²	Gns. arbejdstid blandt personer på deltid
6,0%	7%	88	42%	50	25 timer

- 1: Andel af det samlede antal beskæftigede professionsbachelorer inden for ernæring og sundhed, der arbejder inden for sundhedsvæsen og sociale institutioner.
- 2: Deltidsfrekvensen angiver, hvor stor en andel af de beskæftigede, der arbejder færre end 37 timer pr. uge, dvs. 160,33 timer pr. måned.

2.1.4 Fysioterapeuter

Arbejdsmarkedet i dag I dag (2020) findes der i alt 3.077 arbejdspladser i den midtjyske region, som er besat med fysioterapeuter. Sagt med andre ord er den samlede realiserede efterspørgsel efter fysioterapeuter i dag 3.077 personer. Det samlede udbud af fysioterapeuter, og dermed det samlede antal som har en højst fuldført uddannelse som fysioterapeut, og som bor i Midtjylland, udgør 3.268 personer.

Fremskrivningerne Fremskrivningerne viser, at der er risiko for, at der i de kommende ti år vil være et voksende overskud af fysioterapeuter, medmindre efterspørgslen udvikler sig med samme stigningstakt som i perioden 2010-2020, dvs. som i det historiske scenarie. I dette vil der være tiltagende rekrutteringsproblemer og mangel. Fremskrivningerne viser endvidere, at risikoen for rekrutteringsproblemer er højere i Østjylland end i Vestjylland.

Tabel 2-7 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	Udbudscenarier	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/ mangel i 2032
Vægtet branchescenarie	Uden reform												1090
	Med reform												1204
Historisk scenarie	Uden reform												-185
	Med reform												-71
Fuldtidsscenarioer	Uden reform												1532
	Med reform												1646

Anm. Den definition på rekrutteringsproblemer og mangel, der her er anvendt, er forskellig fra den, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender.

- Mangel:** Efterspørgslen er højere end udbuddet
- Rekrutteringsproblemer:** Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke
- Overskud:** Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke

Nøgletal

Tabel 2-8 Nøgletal for uddannelsen. Opgjort i 2020

Ledighedsprocent	Andel over 50 år blandt de beskæftigede	Erhvervsfrekvens	Andel inden for professionen 2020 ¹	Deltidsfrekvens ²	Gns. arbejdstid blandt personer på deltid
3,3%	27%	92	83%	55	28 timer

- 1: Andel af det samlede antal beskæftigede fysioterapeuter, der arbejder inden for sundhedsvæsen og sociale institutioner.
- 2: Deltidsfrekvensen angiver, hvor stor en andel af de beskæftigede, der arbejder færre end 37 timer pr. uge, dvs. 160,33 timer pr. måned.

2.1.5 Hospitalsserviceassistenter

Arbejdsmarkedet i dag

I dag (2020) findes der i alt 593 arbejdspladser i den midtjyske region, som er besat med hospitalsserviceassistenter, og dermed en samlet realiseret efterspørgsel på 593. Den samlede arbejdsstyrke (udbud) af hospitalsserviceassistenter i regionen er på 605 personer. Til sammenligning var der henholdsvis 260 arbejdspladser besat af hospitalsserviceassistenter og 267 hospitalsserviceassistenter i arbejdsstyrken i 2010. Såvel udbuddet som efterspørgslen er således steget de sidste ti år.

Fremskrivningerne

Fremskrivningerne viser, at der er risiko for, at der vil opstå betydelig mangel på hospitalsserviceassistenter i de kommende ti år. Årsagerne hertil er primært udsigten til et faldende udbud grundet dels en faldende tilgang til uddannelsen og et stort antal ældre over 50 år blandt de beskæftigede. Fremskrivningerne viser, at risikoen for arbejdskraftmangel er høj både i Østjylland og Vestjylland.

Tabel 2-9 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	Udbudscenarier	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/ mangel i 2032
Vægtet branchescenarie	Uden reform												-319
	Med reform												-249
Historisk scenarie	Uden reform												-1299
	Med reform												-1229
Fuldtidsscenarioer	Uden reform												-278
	Med reform												-208

Anm. Den definition på rekrutteringsproblemer og mangel, der her er anvendt, er forskellig fra den, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender.

	Mangel: Efterspørgslen er højere end udbuddet
	Rekrutteringsproblemer: Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke
	Overskud: Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke

Nøgletal

Tabel 2-10 Nøgletal for uddannelsen. Opgjort i 2020

Ledighedsprocent	Andel over 50 år blandt de beskæftigede	Erhvervsfrekvens	Andel inden for professionen 2020 ¹	Deltidsfrekvens ²	Gns. arbejdstid blandt personer på deltid
2,0%	61%	85	78%	43	31 timer

- 1: Andel af det samlede antal beskæftigede hospitalsserviceassistenter, der arbejder inden for sundhedsvæsen.
- 2: Deltidsfrekvensen angiver, hvor stor en andel af de beskæftigede, der arbejder færre end 37 timer pr. uge, dvs. 160,33 timer pr. måned.

2.1.6 Jordemødre

Arbejdsmarkedet i dag

I dag (2020) findes der i alt 548 arbejdspladser i den midtjyske region, som er besat med jordemødre, og dermed en samlet realiseret efterspørgsel på 548. Den samlede arbejdsstyrke (udbud) udgør ligeledes 548 personer. Både udbuddet og efterspørgslen er vokset med ca. 50% de sidste ti år, svarende til omkring 190 personer.

Fremskrivningerne

Fremskrivningerne giver ikke et entydigt billede af den fremtidige rekrutteringsituation. I det vægtede branchescenarie og i fuldtidsscenariet vil der være overskud af arbejdskraft i stort set hele perioden. I det historiske scenarie vil der være underskud i hele perioden. Behovsscenarioet viser rekrutteringsproblemer frem til 2030, hvorefter der er overskud.

En analyse af, hvor de, der boede i Midtjylland, da de startede på uddannelsen, og som afsluttede deres uddannelse i perioden 2009-2017, fik deres første job, viser, at 67% får deres første job i Midtjylland.

Tabel 2-11 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	Udbudsscenarioer	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/mangel i 2032
Vægtet branchescenarie	Uden reform												119
	Med reform												147
Historisk scenarie	Uden reform												-233
	Med reform												-205
Fuldtidsscenario	Uden reform												191
	Med reform												219
Behovsscenario	Uden reform												16
	Med reform												44

Anm. Den definition på rekrutteringsproblemer og mangel, der her er anvendt, er forskellig fra den, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender.

	Mangel: Efterspørgslen er højere end udbuddet
	Rekrutteringsproblemer: Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke
	Overskud: Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke

Nøgletal

Tabel 2-12 Nøgletal for uddannelsen. Opgjort i 2020

Ledighedsprocent	Andel over 50 år blandt de beskæftigede	Erhvervsfrekvens	Andel inden for professionen 2020 ¹	Deltidsfrekvens ²	Gns. arbejdstid blandt personer på deltid
2,7%	23%	87	87%	43	26 timer

- 1: Andel af det samlede antal beskæftigede jordemødre, der arbejder inden for sundhedsvæsen.
- 2: Deltidsfrekvensen angiver, hvor stor en andel af de beskæftigede, der arbejder færre end 37 timer pr. uge, dvs. 160,33 timer pr. måned.

2.1.7 Lægeseekretærer/sundhedsadministrative koordinatore

Arbejdsmarkedet i dag

I dag (2020) er der i alt beskæftiget 1.908 lægesekretærer på arbejdspladser beliggende i den midtjyske region svarende til den samlede realiserede efterspørgsel. Det samlede udbud af lægesekretærer, og dermed det samlede antal som har en højst fuldført uddannelse som lægesekretær, og som bor i Midtjylland, udgør 1.948 personer. Såvel antallet af arbejdspladser, som antallet af personer i arbejdsstyrken er vokset med ca. 40% de sidste ti år.

De sidste uddannelsesaftaler til lægesekretær indgås i august 2022. Uddannelsen erstattes af ny uddannelse, som har fået titlen Sundhedsadministrativ Koordinator (SAK). Denne uddannelse har haft sit første optag i august 2021, og indgår dermed i fremskrivningerne. Det antages, at SAK-uddannelsen har samme udførelsesprocent som lægesekretæruddannelsen.

Fremskrivningerne

Fremskrivningerne viser, at der er risiko for rekrutteringsproblemer og eventuelt mangel alt efter lægesekretærernes/SAK'ernes tilbagetrækningsmønstre. Kun fuldtidsscenariet viser overskud i hele perioden, mens det historiske scenarie viser mangel i hele perioden. Det historiske scenarie vurderes umiddelbart som værende urealistisk, da den meget høje vækst i efterspørgslen i de sidste ti år begyndte at flade ud frem mod 2020 og derfor ikke kan forventes at fortsætte i samme hastighed frem mod 2030.

Fremskrivningerne viser, at der er større risiko for mangel i Østjylland, som tæller 80% af arbejdspladserne, end i Vestjylland.

Tabel 2-13 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	Udbudscenarier	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/mangel i 2032
Vægtet branchescenarie	Uden reform	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	-165
	Med reform	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	18
Historisk scenarie	Uden reform	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	-934
	Med reform	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	-751
Fuldtidsscenarioer	Uden reform	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	63
	Med reform	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	246

Anm. Den definition på rekrutteringsproblemer og mangel, der her er anvendt, er forskellig fra den, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender.

- Mangel:** Efterspørgslen er højere end udbuddet
- Rekrutteringsproblemer:** Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke
- Overskud:** Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke

Nøgletal

Tabel 2-14 Nøgletal for uddannelsen. Opgjort i 2020

Ledighedsprocent	Andel over 50 år blandt de beskæftigede	Erhvervsfrekvens	Andel inden for professionen 2020 ¹	Deltidsfrekvens ²	Gns. arbejdstid blandt personer på deltid
1,5%	41%	88	80%	49	28 timer

- 1: Andel af det samlede antal beskæftigede lægesekretærer, der arbejder inden for sundhedsvæsen.
- 2: Deltidsfrekvensen angiver, hvor stor en andel af de beskæftigede, der arbejder færre end 37 timer pr. uge, dvs. 160,33 timer pr. måned.

2.1.8 Radiografer

Arbejdsmarkedet i dag I dag (2020) er der i alt 456 arbejdspladser i Midtjylland, som er besat med radiografer. Sagt med andre ord er den samlede realiserede efterspørgsel efter radiografer i dag 456 personer. Det samlede udbud, dvs. det samlede antal, som har en højst fuldført uddannelse som radiograf, og som bor i Midtjylland, udgør 417 personer.

Arbejdsstyrken af radiografer bosiddende i Midtjylland er altså mindre end antallet af arbejdspladser beliggende i Midtjylland, som er besat af radiografer. Dette er et særligt tilfælde, som skyldes, at nettoindpendlingen af radiografer fra andre regioner er større end ledigheden blandt radiografer i Midtjylland.




Fremskrivningerne Fremskrivningerne viser, at der er risiko for mangel på radiografer på den korte bane, og overskud på den længere bane, medmindre efterspørgslen følger det historiske scenarie, hvor der er risiko for mangel i hele perioden. Det historiske scenarie vurderes imidlertid umiddelbart som urealistisk, idet radiograferne er en lille faggruppe, som har set en ca. fordobling i efterspørgslen fra 2010-2020, og denne kan ikke forventes at fordobles igen frem mod 2030.

En analyse af, hvor de, der boede i Midtjylland, da de startede på uddannelsen, og som afsluttede deres uddannelse i perioden 2009-2017, fik deres første job, viser, at 62% får deres første job i Midtjylland.

Tabel 2-15 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	Udbudscenarier	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/mangel i 2032
Vægtet branchescenarie	Uden reform												44
	Med reform												56
Historisk scenarie	Uden reform												-514
	Med reform												-502
Fuldtidsscenario	Uden reform												61
	Med reform												73

Anm. Den definition på rekrutteringsproblemer og mangel, der her er anvendt, er forskellig fra den, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender.

	Mangel: Efterspørgslen er højere end udbuddet
	Rekrutteringsproblemer: Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke
	Overskud: Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke

Nøgletal

Tabel 2-16 Nøgletal for uddannelsen. Opgjort i 2020

Ledighedsprocent	Andel over 50 år blandt de beskæftigede	Erhvervsfrekvens	Andel inden for professionen 2020 ¹	Deltidsfrekvens ²	Gns. arbejdstid blandt personer på deltid
0,2%	24%	94	94%	17	29 timer

- 1: Andel af det samlede antal beskæftigede radiografer, der arbejder inden for sundhedsvæsen.
- 2: Deltidsfrekvensen angiver, hvor stor en andel af de beskæftigede, der arbejder færre end 37 timer pr. uge, dvs. 160,33 timer pr. måned.

2.1.9 Social- og sundhedshjælper

Arbejdsmarkedet i dag

I dag (2020) findes der i alt 9.380 arbejdspladser i den midtjyske region, som er besat med social- og sundhedshjælpere, og dermed en samlet realiseret efterspørgsel på 9.380. Desuden er der 9.712 personer, som har en højst fuldført uddannelse som social- og sundhedshjælper, og som enten er i beskæftigelse eller ledige og dermed er i arbejdsstyrken (udbuddet).

Fremskrivningerne

Resultaterne af fremskrivningerne viser, at de rekrutteringsproblemer, der i øjeblikket opleves, vil fortsætte i de førstkomende år. Omfanget og længden af rekrutteringsproblemerne vil bl.a. afhænge af tilbagetrækningsmønstrene blandt social- og sundhedshjælperne og af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, samt af, om efterspørgslen vil følge samme vækstrate, som udgiftsniveauet inden for sundhedsvæsenet, hvis udgifterne pr. aldersgruppe fastholdes.

På den lidt længere bane peger vores fremskrivning på, at der vil være overskud af social- og sundhedshjælpere. Drivkræfterne bag denne forventede udvikling er primært stigningen i tilgangen til uddannelsen, som her er fastholdt på det niveau, den lå på i 2020 og dermed ca. 600 pr år.

Fremskrivningerne viser, at der er større risiko for, at de eksisterende rekrutteringsproblemer fortsætter i de først kommende år i Østjylland end i Vestjylland.

Tabel 2-17 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	Udbudscenarier	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/mangel i 2032
Vægtet branchescenarie	Uden reform												915
	Med reform												1653
Historisk scenarie	Uden reform												2011
	Med reform												2749
Fuldtidsscenarioer	Uden reform												2856
	Med reform												3594
Udgiftsscenarioer	Uden reform												6
	Med reform												744

Anm. Den definition på rekrutteringsproblemer og mangel, der her er anvendt, er forskellig fra den, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender.

- Mangel:** Efterspørgslen er højere end udbuddet
- Rekrutteringsproblemer:** Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke
- Overskud:** Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke

Nøgletal

Tabel 2-18 Nøgletal for uddannelsen. Opgjort i 2020

Ledighedsprocent	Andel over 50 år blandt de beskæftigede	Erhvervsfrekvens	Andel inden for professionen 2020 ¹	Deltidsfrekvens ²	Gns. arbejdstid blandt personer på deltid
3,0%	44%	76	79%	73	27 timer

- 1: Andel af det samlede antal beskæftigede social- og sundhedshjælper, der arbejder inden for sociale institutioner og sundhedsvæsen.
- 2: Deltidsfrekvensen angiver, hvor stor en andel af de beskæftigede, der arbejder færre end 37 timer pr. uge, dvs. 160,33 timer pr. måned.

2.1.10 Social- og sundhedsassistenter

Arbejdsmarkedet i dag I dag (2020) er der i alt 9.464 arbejdspladser i den midtjyske region, som er besat med social- og sundhedsassistenter, og dermed en samlet realiseret efterspørgsel på 9.464. Det samlede udbud af social- og sundhedsassistenter, og dermed det samlede antal, som har en højst fuldført uddannelse som social- og sundhedsassistent, og som bor i Midtjylland, udgør 9.656 personer. Heraf bor de 6.910 i Østjylland svarende til 72 procent.

Fremskrivningerne

Fremskrivningerne viser, at der er risiko for, at de nuværende rekrutteringsproblemer forværres, og at der kan opstå mangel på social- og sundhedsassistenter allerede på den korte bane. På den lidt længere bane er der risiko for rekrutteringsproblemer, som potentielt kan blive afløst af overskud. Omfanget og længden af mangelsituationen og rekrutteringsproblemerne afhænger bl.a. af social- og sundhedsassistenternes tilbagetrækningsmønstre, omfanget af deltidsskæftigelse og ikke mindst udviklingen i efterspørgslen efter social- og sundhedsassistenter.




Hvis efterspørgslen udvikler sig med samme vækstrate, som udgifterne inden for sundhedsvæsenet vil udvikle sig, hvis vi fastholder udgifterne pr. aldersgruppe, er der større risiko for en mere omfattende og længerevarende mangelsituation (udgiftsscenarioet).

Fremskrivningerne viser, at der større risiko for mangel i Østjylland end i Vestjylland.

Tabel 2-19 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	Udbudsscenarioer	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/mangel i 2032
Vægtet branchescenario	Uden reform	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Green	552
	Med reform	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	1119
Historisk scenario	Uden reform	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Green	1345
	Med reform	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Green	Green	1912
Fuldtidsscenario	Uden reform	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	2242
	Med reform	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	2809
Udgiftsscenario	Uden reform	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	-371
	Med reform	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	196

Anm. Den definition på rekrutteringsproblemer og mangel, der her er anvendt, er forskellig fra den, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender.

-  **Mangel:** Efterspørgslen er højere end udbuddet
-  **Rekrutteringsproblemer:** Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke
-  **Overskud:** Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke

Nøgletal

Tabel 2-20 Nøgletal for uddannelsen. Opgjort i 2020

Ledighedsprocent	Andel over 50 år blandt de beskæftigede	Erhvervsfrekvens	Andel inden for professionen 2020 ¹	Deltidsfrekvens ²	Gns. arbejdstid blandt personer på deltid
1,3%	52%	79	84%	67	28 timer

- 1: Andel af det samlede antal beskæftigede social- og sundhedsassistenter, der arbejder inden for sociale institutioner og sundhedsvæsen.
- 2: Deltidsfrekvensen angiver, hvor stor en andel af de beskæftigede, der arbejder færre end 37 timer pr. uge, dvs. 160,33 timer pr. måned.

2.1.11 Socialrådgiver

Arbejdsmarkedet i dag

Der er i dag (2020) i alt 4.456 arbejdspladser i den midtjyske region, som er besat med socialrådgivere, og dermed en samlet realiseret efterspørgsel på 4.456. Det samlede udbud af socialrådgivere, og dermed det samlede antal som har en højst fuldført uddannelse som socialrådgiver og som bor i Midtjylland, udgør 4.677 personer. Såvel antallet af arbejdspladser som arbejdsstyrken er steget i perioden 2010 til 2020 med henholdsvis 33% og 39%.

Fremskrivningerne

Fremskrivningerne viser, at der er risiko for, at der i de kommende år vil være et stigende overskud af socialrådgivere i den midtjyske region, medmindre efterspørgslen udvikler sig som i det historiske scenarie, og dermed med samme vækstrate som i perioden 2010-2020.

Fremskrivningerne viser endvidere, at der er større risiko for rekrutteringsproblemer og mangel i Vestjylland end i Østjylland.

Tabel 2-21 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenerier	Udbudscenerier	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/mangel i 2032
Vægtet branchescenarie	Uden reform												1329
	Med reform												1534
Historisk scenarie	Uden reform												-283
	Med reform												-78
Fuldtidsscenario	Uden reform												1650
	Med reform												1855

Anm. Den definition på rekrutteringsproblemer og mangel, der her er anvendt, er forskellig fra den, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender.

- Mangel:** Efterspørgslen er højere end udbuddet
- Rekrutteringsproblemer:** Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke
- Overskud:** Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke

Nøgletal

Tabel 2-22 Nøgletal for uddannelsen. Opgjort i 2020

Ledighedsprocent	Andel over 50 år blandt de beskæftigede	Erhvervsfrekvens	Andel inden for professionen 2020 ¹	Deltidsfrekvens ²	Gns. arbejdstid blandt personer på deltid
4,1%	34%	89	57%	26	26 timer

- 1: Andel af det samlede antal beskæftigede socialrådgivere, der arbejder inden for sociale institutioner og offentlig administration, forsvar og politi.
- 2: Deltidsfrekvensen angiver, hvor stor en andel af de beskæftigede, der arbejder færre end 37 timer pr. uge, dvs. 160,33 timer pr. måned.

2.1.12 Sygeplejersker

Arbejdsmarkedet i dag Der er i dag (2020) 15.761 arbejdspladser i den midtjyske region, som er besat med sygeplejersker, og dermed en samlet realiseret efterspørgsel på 15.761. Det samlede udbud af sygeplejersker og dermed det samlede antal, som har en højst fuldført uddannelse som sygeplejerske og som bor i Midtjylland, udgør 16.217 personer. Heraf bor 77% i Østjylland, hvor 78% er arbejdspladserne ligeledes findes.

Fra 2010 til 2020 er andelen af sygeplejersker, der arbejder på regionale arbejdspladser faldet, mens andelen, der arbejder på især de kommunale, men også de private arbejdspladser, er steget. Antallet af sygeplejersker, som er ansat i det private, er steget med 27% fra 2010 til 2020, mens antallet, der er beskæftiget inden for den offentlige sektor, er steget med 7%. Det skal dog bemærkes, at antallet i den private sektor målt i absolutte tal fortsat er relativt lille. I 2020 udgjorde antallet godt 2000 svarende til 13% af samtlige beskæftigede sygeplejersker.

Fremskrivningerne Resultaterne af fremskrivningerne viser, at der er risiko for, at de nuværende rekrutteringsproblemer fortsætter i de kommende år. Omfanget og længden af rekrutteringsproblemerne afhænger bl.a. af sygeplejerskernes tilbagetrækningsmønstre og udviklingen i efterspørgslen efter sygeplejersker, herunder af omfanget af ugentlige arbejdstid.




Hvis efterspørgslen stiger med samme vækstrate, som udgifterne til sundhedsvæsenet ville gøre, hvis vi fastholdt udgifterne pr. aldersgruppe (udgiftsscenarioet), så er der risiko for, at de nuværende rekrutteringsproblemer fortsætter hele perioden og eventuelt udvikler sig til mangel, alt efter sygeplejerskernes tilbagetrækningsmønstre i de kommende år. Omvendt angiver det vægtede branchescenario, som forudsiger en mere moderat udvikling i efterspørgslen efter sygeplejersker, at der er risiko for, at der bliver overskud af sygeplejersker. Hvor når overskuddet i givet fald bliver en realitet afhænger af sygeplejerskernes tilbagetrækningsmønstre.

Fremskrivningerne tyder på, at der er større risiko for mere omfattende og længerevarende rekrutteringsproblemer og eventuel mangel i Østjylland end i Vestjylland.

Tabel 2-23 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	Udbudscenarier	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/ mangel i 2032
Vægtet branchescenario	Uden reform												1329
	Med reform												2148
Historisk scenario	Uden reform												140
	Med reform												959
Fuldtidsscenario	Uden reform												3118
	Med reform												3937
Udgiftsscenario	Uden reform												-802
	Med reform												17

Anm. Den definition på rekrutteringsproblemer og mangel, der her er anvendt, er forskellig fra den, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender.

-  **Mangel:** Efterspørgslen er højere end udbuddet
-  **Rekrutteringsproblemer:** Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke
-  **Overskud:** Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke

Nøgletal

Tabel 2-24 Nøgletal for uddannelsen. Opgjort i 2020

Ledighedsprocent	Andel over 50 år blandt de beskæftigede	Erhvervsfrekvens	Andel inden for professionen 2020 ¹	Deltidsfrekvens ²	Gns. arbejdstid blandt personer på deltid
0,7%	41%	90	91%	52	29 timer

- 1: Andel af det samlede antal beskæftigede sygeplejersker, der arbejder inden for sundhedsvæsen og sociale institutioner.
- 2: Deltidsfrekvensen angiver, hvor stor en andel af de beskæftigede, der arbejder færre end 37 timer pr. uge, dvs. 160,33 timer pr. måned.

2.1.13 Folkeskolelærer

Arbejdsmarkedet i dag I dag (2020) findes der i alt 18.100 arbejdspladser i Midtjylland, som er besat med folkeskolelærere, og dermed en samlet realiseret efterspørgsel på 18.100. Det samlede udbud af folkeskolelærere og dermed det samlede antal, som har en højst fuldført uddannelse som folkeskolelærere og som bor i Midtjylland, udgør 18.600 personer. I perioden 2010-2020 er både antallet af arbejdspladser (-7%) og antallet af personer i arbejdsstyrken faldet (-5%).

Fremskrivningerne Resultaterne af fremskrivningerne viser, at den fremtidige rekrutteringssituation i høj grad vil afhænge af, hvordan efterspørgslen udvikler sig fremover, herunder om efterspørgslen fortsætter med at falde med samme takt som i perioden 2010-2020 (historiske scenarie), eller om den vil følge den forventede udvikling i omfanget af 6-15 årige (behovsscenarioet) eller ADAM-modellens forventninger til udviklingen i beskæftigelsen i de brancher, som folkeskolelærerne er ansat i (det vægtede branchescenarie).

Det overordnede billede er, at der er risiko for rekrutteringsproblemer, og at det kan udvikle sig til mangel. Manglen vil opstå tidligere, hvis det vægtede branchescenarie bliver en realitet, men først i slutningen af perioden, hvis behovsscenarioet bliver en realitet. Sidstnævnte skal ses i lyset af, at antallet af 6-15-årige vil stige markant fra 2027 til 2032.

Fremskrivningerne indikerer, at der er større risiko for omfattende og længerevarende rekrutteringsproblemer og mangel i Vestjylland, hvor 27% af arbejdspladserne er beliggende, end i Østjylland.

Tabel 2-25 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	Udbudscenarier	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/mangel i 2032
Vægtet branchescenarie	Uden reform	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	-1351
	Med reform	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	-396
Historisk scenarie	Uden reform	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	901
	Med reform	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	1856
Fuldtidsscenarioet	Uden reform	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	176
	Med reform	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	1131
Behovsscenarioet	Uden reform	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Red	-786
	Med reform	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	169

Anm. Den definition på rekrutteringsproblemer og mangel, der her er anvendt, er forskellig fra den, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender.

Mangel:	Efterspørgslen er højere end udbuddet
Rekrutteringsproblemer:	Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke
Overskud:	Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke

Nøgletal

Tabel 2-26 Nøgletal for uddannelsen. Opgjort i 2020

Ledighedsprocent	Andel over 50 år blandt de beskæftigede	Erhvervsfrekvens	Andel inden for professionen 2020 ¹	Deltidsfrekvens ²	Gns. arbejdstid blandt personer på deltid
2,3%	42%	89	82%	26	24 timer

- 1: Andel, der arbejder inden for undervisning.
 2: Deltidsfrekvensen angiver, hvor stor en andel af de beskæftigede, der arbejder færre end 37 timer pr. uge, dvs. 160,33 timer pr. måned.

2.1.14 Pædagoger

Arbejdsmarkedet i dag

I dag (2020) findes der i alt 25.180 arbejdspladser (offentlige såvel som private), som er besat med personer med en højst fuldført uddannelse som pædagog i den midtjyske region, og dermed en samlet realiseret efterspørgsel på 25.180. Der er 26.145 pædagoger i arbejdsstyrken (udbuddet), dvs. personer som enten er i beskæftigelse eller ledige, og som har bopæl i Midtjylland. I perioden 2010 til 2020 er antallet af arbejdspladser steget med godt 1.500, svarende til en stigning på 7%, mens antallet af pædagoger i arbejdsstyrken er steget med godt 2.000 svarende til en stigning på 9%.

Fremskrivningerne

Resultaterne af fremskrivningerne viser, at der er risiko for, at den nuværende rekrutteringssituation forværres i de kommende år, og at rekrutteringsproblemerne kan udvikle sig til mangel. Omfanget og længden af rekrutteringsproblemerne og manglen vil bl.a. afhænge af tilbagetrækningsmønstrene blandt pædagogerne og udviklingen i efterspørgslen efter pædagoger, herunder omfanget af deltidsansættelser.

Den potentielle mangel vil være størst, hvis efterspørgslen følger udviklingen i det forventede antal børn i 0-6 årsalderen og omfanget af udviklingshæmmede (behovssceneriet¹¹).

Fremskrivningerne viser endvidere, at der er risiko for mere omfattende og længerevarende rekrutteringsproblemer og mangel i Østjylland end i Vestjylland.

¹¹ I behovssceneriet er det antaget, at 2/3 af efterspørgslen efter pædagoger og pædagogiske assistenter følger Danmarks Statistiks fremskrivning af udviklingen i antallet af 0-6-årige i Region Midtjylland. Den sidste tredjedel følger udviklingen i antallet af udviklingshæmmede, jf. JYFE og Servicestyrelsen, 2010: Ældre udviklingshæmmede. Vidensindsamling i danske kommuner. April 2010

Tabel 2-27 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarioer	Udbudscenarier	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/ mangel i 2032
Vægtet branchescenarie	Uden reform												-1606
	Med reform												-41
Historisk scenarie	Uden reform												-2100
	Med reform												-535
Fuldtidsscenario	Uden reform												1619
	Med reform												3184
Behovsscenario	Uden reform												-3758
	Med reform												-2193

Anm. Den definition på rekrutteringsproblemer og mangel, der her er anvendt, er forskellig fra den, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender.

Mangel: Efterspørgslen er højere end udbuddet

Rekrutteringsproblemer: Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke

Overskud: Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke

Nøgletal

Tabel 2-28 Nøgletal for uddannelsen. Opgjort i 2020

Ledighedsprocent	Andel over 50 år blandt de beskæftigede	Erhvervsfrekvens	Andel inden for professionen 2020 ¹	Deltidsfrekvens ²	Gns. arbejdstid blandt personer på deltid
2,9%	42%	85	86%	53	28 timer

- 1: Andel, der arbejder inden for sociale institutioner og undervisning.
- 2: Deltidsfrekvensen angiver, hvor stor en andel af de beskæftigede, der arbejder færre end 37 timer pr. uge, dvs. 160,33 timer pr. måned.

2.1.15 Pædagogiske assistenter

Arbejdsmarkedet i dag

Der er i dag (2020) 2.305 arbejdspladser i den midtjyske region, som er besat med pædagogiske assistenter (PA'er), og dermed en samlet realiseret efterspørgsel på 2.305. Desuden er der 2.539 personer med en højst fuldført uddannelse som pædagogisk assistent i arbejdsstyrken (udbuddet). Såvel antallet af beskæftigede på arbejdssteder beliggende i Midtjylland (arbejdspladser) som antallet af personer med en højst fuldført uddannelse som PA er steget markant de sidste ti år, men der er fortsat relativt mange ledige (målt i procent af arbejdsstyrken) samt relativt mange, der arbejder uden for professionen (branchen sociale institutioner). Målt i absolutte tal udgør antallet af ledige kun 215 personer i 2020.

Fremskrivningerne

Resultaterne af fremskrivningerne viser, at der er risiko for, at der i de kommende år vil være et stigende overskud af PA'ere, medmindre efterspørgslen følger det historiske scenarie og dermed stiger med samme årlige vækstrater som i perioden 2010-2020.

Fremskrivningerne viser endvidere, at der ikke er den store forskel på den forventede fremtidige rekrutteringssituation i Østjylland og Vestjylland. Om end der er risiko for, at der vil opstå rekrutteringsproblemer og mangel tidligere i Østjylland end i Vestjylland, hvis efterspørgslen følger det historiske scenarie.

Tabel 2-29 Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier

Efterspørgselsscenarier	Udbudscenarier	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/ mangel i 2032
Vægtet branchescenarie	Uden reform												1376
	Med reform												1498
Historisk scenarie	Uden reform												-763
	Med reform												-641
Fuldtidsscenario	Uden reform												1906
	Med reform												2028
Behovsscenario	Uden reform												1163
	Med reform												1285

Anm. Den definition på rekrutteringsproblemer og mangel, der her er anvendt, er for skellig fra den, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anvender.

	Mangel: Efterspørgslen er højere end udbuddet
	Rekrutteringsproblemer: Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke
	Overskud: Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke

Nøgletal

Tabel 2-30 Nøgletal for uddannelsen. Opgjort i 2020

Ledighedsprocent	Andel over 50 år blandt de beskæftigede	Erhvervsfrekvens	Andel inden for professionen 2020 ¹	Deltidsfrekvens ²	Gns. arbejdstid blandt personer på deltid
8,5%	23%	75	65%	63	25 timer

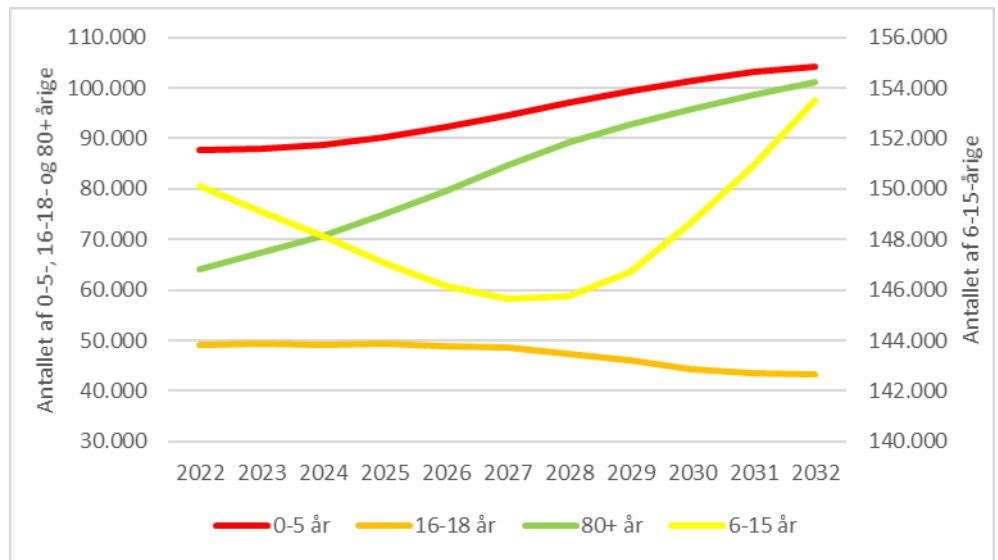
1: Andel, der arbejder inden for sociale institutioner.

2: Deltidsfrekvensen angiver, hvor stor en andel af de beskæftigede, der arbejder færre end 37 timer pr. uge, dvs. 160,33 timer pr. måned.

Bilag A Den demografiske udvikling

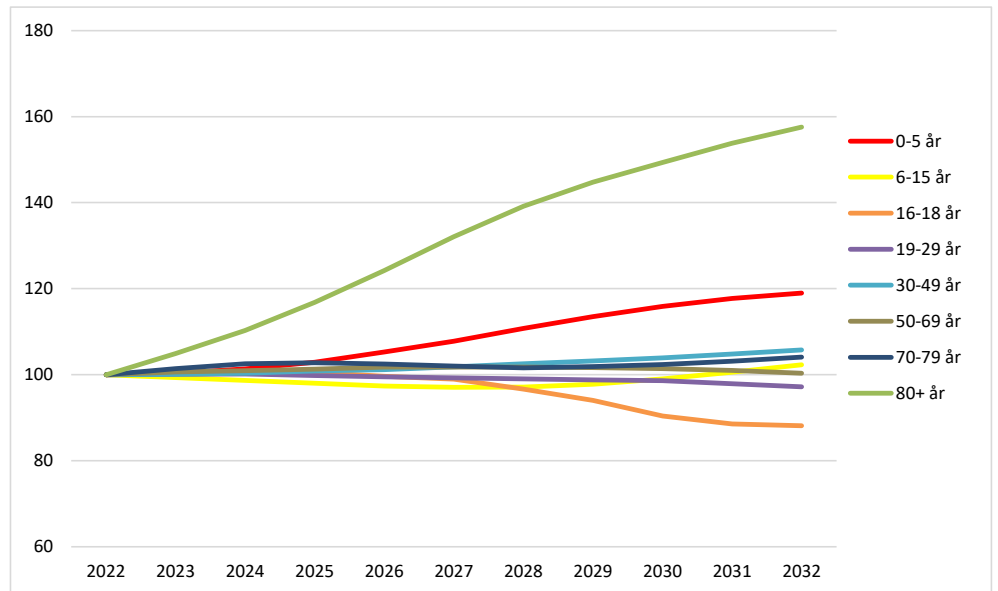
Dette bilag indeholder en række ekstra figurer, som viser udviklingen i den demografiske udvikling fordelt på aldersgrupper og kommuner.

Bilagsfigur 1 Den forventede udvikling i antallet af henholdsvis 0-5-årige, 6-15-årige, 16-18-årige og 80+ årige i Midtjylland. 2022-2032



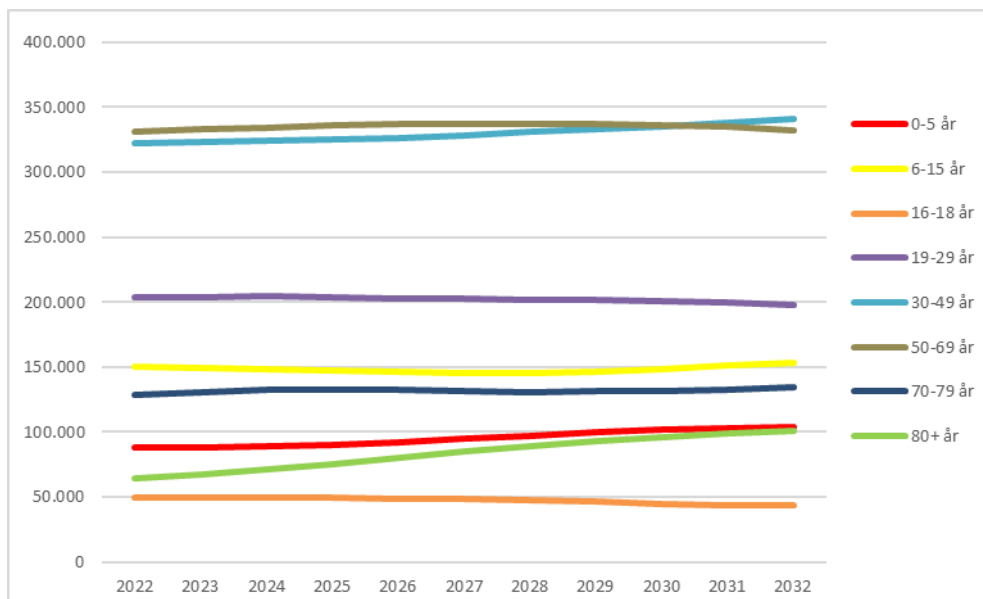
Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken.dk (FRLD121)

Bilagsfigur 2 Den forventede udvikling i antallet af borgere med bopæl i Midtjylland fordelt på aldersgrupper. 2022-2032. Indeks: 2022=100



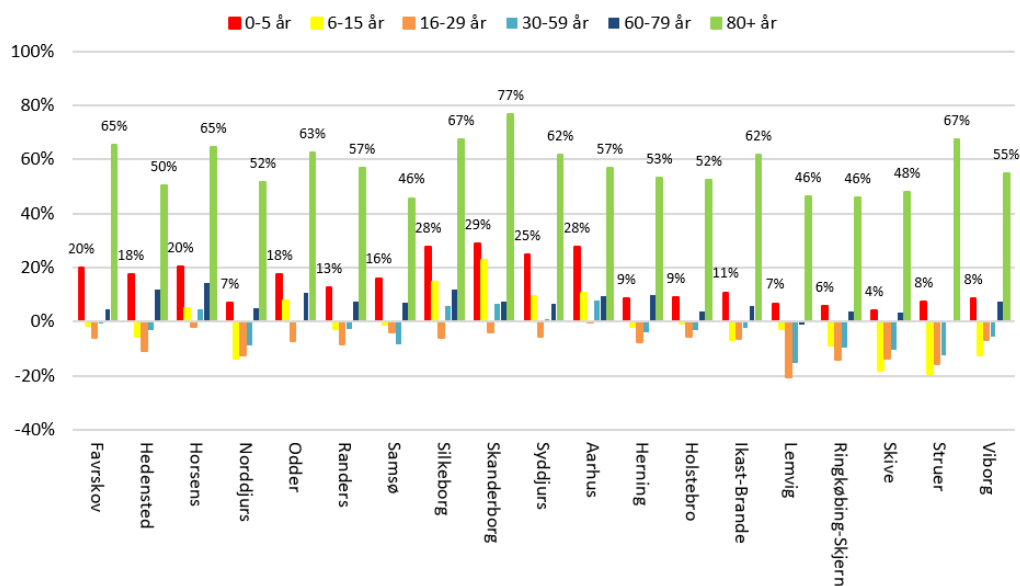
Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken.dk (FRLD121)

Bilagsfigur 3 Den forventede udvikling i antallet af borgere med bopæl i Midtjylland fordelt på aldersgrupper. 2022-2032.



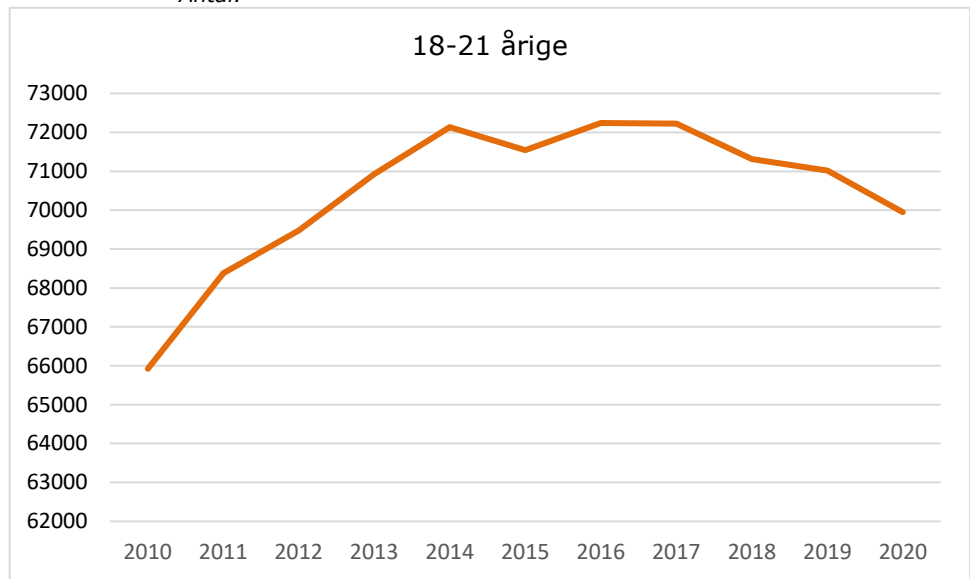
Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken.dk (FRLD121)

Bilagsfigur 4 Den forventede udvikling i antallet af borgere i den midtjyske region. 2022-2032. Særskilt for de enkelte kommuner. Procent



Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken.dk (FRLD121)

Bilagfigur 5 *Udviklingen i antallet af 18-21-årige i perioden 2010 til 2020 i Midtjylland. Antal.*



Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken.dk (BY2)

Bilag B Datagrundlaget fremskrivningen af udbuddet

Udbuddet af de enkelte uddannelser fremskrives på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik. Konkret indgår følgende variabler:

- > **De 16-66-åriges aldersudvikling** i den midtjyske region de næste 10 år (2021-2032). Datagrundlaget er her Danmarks Statistiks befolkningsprognose.
- > **Befolkningens uddannelsesfrekvenser**, dvs. andelen af befolkningen i hver aldersgruppe (etårs intervaller), der har fuldført de pågældende uddannelser. Her anvendes Danmarks Statistiks opgørelser over højeste fuldførte uddannelse for befolkningen i Midtjylland¹².
- > **Udviklingen i tilgangen til uddannelserne og fuldførelsesprocenter** for uddannelserne. Tilgangen til uddannelserne er kendt frem til 2020, og det antages, at tilgangen i de efterfølgende år svarer til niveauet i 2020. Tallene er baseret på Undervisningsministeriets tal for tilgang og fuldførelsesprocenter.
- > **De forventede effekter af tilbagetrækningsreformen**. Effekterne af indfasningen og implementeringen af tilbagetrækningsreformen vil blive indarbejdet i fremskrivningen af udbuddet, idet der dog ikke tages højde for hvor mange flere, der vil forlade arbejdsmarkedet før tid pga. af kritisk sygdom eller lignende end i dag.

¹² Vi tager således udgangspunkt i den højeste fuldførte uddannelse for hver enkelt person. Det betyder, at såfremt en person først har taget en uddannelse som pædagogiske assistent og dernæst en uddannelse som pædagog, er det uddannelsen, som pædagog, der tæller i analysen.