

Principper for et nyt beskæftigelsessystem

Beskæftigelsessystemet skal få ledige i arbejde og reducere manglen på medarbejdere

Et beskæftigelsessystem skal bidrage til, at virksomhederne får de medarbejdere, som de har brug for, og personer, der gerne vil have et arbejde, lykkes med at komme hurtigt i job. Opgaven skal løses i et tæt samspil med virksomhederne.

Beskæftigelsessystemet skal yde virksomhederne service i form af formidling af medarbejdere og ved at øge det effektive udbud af arbejdskraft særligt på områder, hvor der er mangel på medarbejdere.

Ledige, og andre borgere der modtager en offentlig ydelse, skal understøttes i deres jobsøgning og gennem brug af de mest effektive initiativer øge sandsynligheden for at komme i arbejde.

Grundprincipper for et nyt beskæftigelsessystem

- Ansvar for udførelse og ansvar for økonomi skal følges ad.
- Det overordnede ansvar skal forankres hos én offentlig myndighed, som både har det økonomiske ansvar og ansvaret for at visiterer de relevante personer.
- Udførelsen af de konkrete indsatser kan ske hos forskellige operatører fx private aktører, akasser eller virksomheder.
- Operatørerne skal honoreres efter deres resultater. Innovation og konkurrence mellem operatørerne fremmes ved at give ledige, som er visiteret til den type indsats, mulighed for selv at vælge blandt de kvalificerede operatører.
- Komplexitet og bureaukrati skal nedbringes gennem færre mål- og ydelsesgrupper. Der bør ske en markant reduktion i de mange proceskrav, som skaber unødigt mange målgrupper med forskelligt regelsæt.
- AI-værktøjer skal i højere grad bruges som beslutningsstøtte og til identifikation af relevante indsatser. Der skal desuden udvikles flere digitale selvbetjeningsløsninger for virksomheder og borgere fx ved brug af AI-teknologi. Lovgivning og andre regler skal udformes, så de er gennemsikkelige og i størst muligt omfang kan administreres digitalt.