



REFERAT 2023

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 08-09-2023 10:00

Sted: Glostrup Park Hotel, Hovedvejen 41, 2600 Glostrup.

Der er mulighed for, at partierne kan holde formøder fra kl. 9.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af dagsorden og referat	5
1.1. Godkendelse af dagsorden	5
1.2. Godkendelse af referat	5
2. Siden sidst.....	6
2.1. Siden sidst.....	6
3. Regionalpolitiske sager	9
3.1. Status fra Greater Copenhagen EU Office	9
3.2. Oplæg fra Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) om valg og fravalg af uddannelser på velfærdsområderne.....	11
3.3. KKR Hovedstadens taskforce for uddannelse og rekruttering: Forslag til fælles prøvehandling	13
3.4. Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2024	16
3.5. Monitoreringsrapport for 2023 om udvikling på socialområdet	18
3.6. Orientering om udvikling af tilbudsviften på det specialiserede socialområde	20
3.7. Aktuelle dagsordener på erhvervsfremmeområdet	22
4. Punkter til næste møde	26
4.1. Punkter til næste møde.....	26
5. Eventuelt.....	27

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Allan S. Andersen (A), Tårnby Kommune
Ann Lindhardt (V), Hørsholm Kommune
Anders Medum Groth (B), Furesø Kommune
Anders Wolf Andresen (SF), Hvidovre Kommune
Britt Jensen (A), Rødovre kommune
Christian Holm Donatzky (B), Helsingør Kommune (suppleant for Jørgen Suhr (B))
Helle Jønch (C), Københavns Kommune (suppleant for Jakob Næsager (C))
Henrik Rasmussen (C), Vallensbæk Kommune
Jens Skov (F), Egedal Kommune
Jesper Würtzen (A), Ballerup Kommune
Jørgen Johansen (C), Allerød Kommune
Karsten Längerich (V), Allerød Kommune
Karsten Søndergaard (V), Egedal Kommune
Kent Max Magelund (A), Brøndby Kommune
Marie-Louise Jørgensen (F) Hvidovre Kommune (suppleant for Vagn Kjær-Hansen (F))
Merete Amdisen (A), Ishøj Kommune
Michael Hemming Nielsen (Ø), Gribskov Kommune
Michael Fenger (C), Gentofte Kommune
Mikkel Skovgaard (Ø), Københavns Kommune (suppleant for Line Barfoed (Ø))
Morten Bille (D), Hillerød Kommune (suppleant for Steen Løfstrøm (D))
Morten Riis (Ø), Bornholm Regionskommune
Morten Slotved (C), Hørsholm Kommune
Ole Frimann Hansen (F), Frederikssund Kommune
Ole Wedel-Brandt (Ø), Ishøj Kommune (suppleant for Stine Rahbek Pedersen (Ø))
Peter Mikkelsen (Ø), Rødovre Kommune
Piet Papageorge (V), Glostrup Kommune
Sofia Osmani (C), Lyngby-Taarbæk Kommune
Steen Christiansen (A), Albertslund Kommune
Steffen Jensen (A), Halsnæs Kommune
Thomas Gyldal Petersen (A), Herlev Kommune
Thomas Lykke Pedersen (A), Fredensborg Kommune
Tina Tving Stauning (A), Frederikssund Kommune
Tine Hessner (B), Furesø Kommune
Trine Græse (A), Gladsaxe Kommune
Vicky Holst Rasmussen (A), Egedal Kommune
Øjvind Vilsholm (Ø), Furesø Kommune

Afbud

Allan Orland (D), Brøndby Kommune
Alexandra Dessoy (C), Frederiksberg Kommune
Ann Sofie Orth (C), Rudersdal Kommune
Benedikte Kiær (C), Helsingør Kommune
Bent Hansen (V), Gribskov Kommune
Christina Thorholm (B), Hillerød Kommune
Jacob Trøst (C), Bornholms Regionskommune
Jakob Næsager (C), Københavns Kommune
Jens-Kristian Lütken (V), Københavns Kommune
Jørgen Kresten Suhr (B), Hillerød Kommune
Lone Loklindt (B), Frederiksberg Kommune
Karina Vestergård Madsen (Ø), Københavns Kommune
Kasper Damsgaard (A), Glostrup Kommune
Kenneth Gøtterup (C), Dragør Kommune
Kirsten Jensen (A), Hillerød Kommune
Line Barfod (Ø), Københavns Kommune
Michael Vindfeldt, Frederiksberg Kommune
Michael Ziegler (C), Høje-Taastrup Kommune
Mikkel Sjøberg Hjermand Dencker (O) Hvidovre Kommune
Ole Bondo Christensen (A), Furesø Kommune
Ole S. Nielsen (O), Gladsaxe Kommune
Sisse Marie Welling (F), Københavns Kommune
Sophie Hæstorp Andersen (A), Københavns Kommune
Stine Rahbek Pedersen (Ø), Ballerup Kommune
Thyge Enevoldsen (Ø) Frederiksberg Kommune
Trine Egetved (C), Gribskov Kommune
Vagn Kjær-Hansen (F), Brøndby Kommune

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2023-03080 gitb

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsordenen for møde den 8. september 2023.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2023-03080 gitb

Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 23. juni 2023 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens side på KL's hjemmeside.

Referater kan læses [her](#) og er tilgængelige i Prepare.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat fra møde den 23. juni 2023.

Beslutning

Referatet blev godkendt.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2023-03080 gitb

Baggrund

Under dette punkt orienteres fra forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

- Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU)
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB)
- Erhvervshus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum
- SOSU H
- Københavns Professionshøjskole.

Desuden orienterer formandskabet for KKR Hovedstaden om eventuelle aktiviteter siden sidste møde i KKR Hovedstaden.

- ./.
- Vedlagt en opdateret oversigt over KKR Hovedstadens møder i valgperioden fra 2022-2026, idet der er kommet nye datoer for to møder i henholdsvis juni 2024 og juni 2025. Møderne indkaldes i kalenderen af sekretariatet.

Bilag

Oversigt over møder i KKR Hovedstaden i valgperioden 2022-2026

Beslutning

Henrik Rasmussen orienterede om **Erhvervshus Hovedstadens** aktuelle virksomhedsoverblik, der har data om, hvordan det gået virksomhederne efter corona og energikrisen. Erhvervshuset oplever efterspørgsel på early warning-sparring, der er et tilbud for virksomheder, der oplever modgang fx konkursrisiko efterfølgende coronakrisen. Det er vurderingen, at coronapuljerne har understøttet de levedygtige virksomheder. Der er igangsat et nyt Iværksætterprogram, og i forhold til Erhvervsfyrtårn Life Science er der tendens til, at flere virksomheder kobler sig på projektet.

I forhold til **Wonderful Copenhagen** nævnte Steen Christiansen, at der stadig er en opmærksomhed på regeringens varslede sanering af erhvervsstøtten og den evt. betydning for erhvervsaktører i hovedstadsregionen.

Sofia Osmani orienterede om, at **Copenhagen Capacitys** indsatser med tiltrækning af talent og investeringer går godt. Organisationen har finansieringsudfordringer på længere sigt.

Ken Max Magelund nævnte, at **SOSU H** havde markeret sin 5-årsdag med en fejring med fokus på blandt andet kunstig intelligens og besøg af undervisningsministeren.

I forhold til **Københavns Professionshøjskole (KP)** nævnte Jesper Würtzen, at institutionen skal have ny rektor og aktuelt står med en presset økonomi blandt andet som følge af den vigende søgning til uddannelserne. Det forventes at få betydning for uddannelsesudbuddet. KP arbejder fortsat med undervisningskvalitet og tiltrækning af studerende som indsatsområder.

KKR-formandskabet orienterede om følgende:

- Sundhedssamarbejdsudvalget forventes at godkende forslag til ny **Sundhedsaftale** den 13. oktober, hvorefter aftalen udsendes til godkendelse i alle kommuner. Fristen for godkendelse er årsskiftet.
- På **klimaområdet** bliver der arbejdet med implementering af hovedstadskommunernes klimahandlingsplaner – både lokalt i kommunerne og med fælles tiltag via hovedstadskommunernes fælles organisering. På nationalt niveau har der været møde i den nationale Klimaalliance politiske udviklingsgruppe med fokus på at fastlægge rammer for samarbejdet nationalt og med kommunerne, samt relevante udviklingsspor i samarbejdet, hvor KKR Hovedstaden blandt andet har løftet energiområdet ind.
- KKR-formanden har mødtes med **Movia** for at høre om Movias overvejelser om aktivt at håndtere de faldende passagertal ved at finde nye løsninger i fx busdriften. Movia vil præsentere sine overvejelser på et kommende KKR-møde. Bestyrelsen i Movia har vedtaget en ny økonomisk politik, hvor øget likviditet giver mulighed for, at kommuner, der ønsker det, kan få udsendt deres betalinger.
- **Afbud** til KKR-møderne skal meddeles sekretariatet, og medlemmerne står selv for at indkalde de suppleanter, der er udpegede til KKR Hovedstaden.
- Der er vedlagt en revideret **mødekalender** for de resterende møder for KKR Hovedstaden i perioden 2022-26, da der er sket en ændring af de to mødedatoer for juni-møderne.
- Der er gennemført udbud for den tværgående regionale **mobilitetsanalyse** og truffet beslutning om tildeling af kontrakt, der oplyses efter en standstill-periode. Analysen er opdelt i to faser med en analysedel frem til

foråret 2024 og en anden fase, der fokuserer særligt på scenarier og indsatskatalog frem til ultimo 2024.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Status fra Greater Copenhagen EU Office

SAG-2023-03080 gitb

Baggrund

Birgitte Wederking, direktør for Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU), giver KKR Hovedstaden en status for aktuelle EU-dagsordener samt for kontorets aktiviteter og resultater til gavn for kommuner, regioner og universiteter i Østdanmark. KKR Hovedstadens repræsentant i GCPHEUs bestyrelse og formand for bestyrelsen (2023-2024) Christian Holm Donatzky indleder punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager orienteringen til efterretning
- Drøfter den præsenterede status fra Greater Copenhagen EU Office.

Sagsfremstilling

Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU) er Østdanmarks fælles EU-kontor i Bruxelles. Det har til formål at tiltrække investeringer fra EU til at understøtte vækst i geografien, herunder bl.a. ved at samle medlemmerne om EU-muligheder og -samarbejder, der styrker udvikling, forskning og innovation. GCPHEU arbejder for at engagere ejerne af kontoret i de muligheder, som EU giver gennem incitamenter for at understøtte udvikling og varetagelse af interesser.

GCPHEU repræsenterer ejerkredsen; Region Hovedstaden, Region Sjælland, de 46 kommuner i de to regioner, Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet, Copenhagen Business School og Roskilde Universitet.

GCPHEU understøtter kommuner, regioner og universiteter i forskellige EU-programmer. EU-projekterne bidrager blandt andet til fremragende og banebrydende forskning, bedre behandlinger i sundhedsvæsenet, koordineret grøn omstilling, sammenhængende infrastruktur, innovation i virksomheder og opkvalificering af arbejdskraft til gavn for patienter, borgere og virksomheder.

- ./. I perioden 2017-2023 har GCPHEU været med til sikre næsten 900 mio.kr. hjem til regioner, kommuner og virksomheder i Østdanmark. Der er hjemtaget ca. 163 mio. kr. til de 29 hovedstadskommuner, heraf godt 77 mio. kr. til

Københavns Kommune og over 500 mio. kr. til virksomheder i kommunerne i Region Hovedstaden.

GCHPEU er kontingentfinansieret, og de 46 kommunernes medlemsbidrag udgør i 2023 6,2 mio. kr. svarende til 2,21 kr./indbygger. Kontorets samlede udgiftsbudget i 2023 er på 18,5 mio. kr.

Strategi 2023-30 og Handlingsplan 2024

- ./.
- Strategi 2023-30 har fokus på tre temaer – sundhed, grøn omstilling og digitalisering – der implementeres via årlige handlingsplaner. I forbindelse med udarbejdelse af Strategi 2023-30 lagde kommunerne vægt på:
- at der arbejdes med, hvordan strategien omsættes i konkrete aktiviteter, herunder hvordan kommunerne kan blive involveret i og bistås i at opnå resultater fra EU-projekter.
 - at der er en klar kobling mellem GCPHEU's strategi og strategiske indsatser i hovedstadsområdet. Aktuelt fx implementering af kommunernes DK2002-klimahandlingsplaner og erhvervsfyrtårnsprojekterne.

Udarbejdelse af Handlingsplan 2024 er igangsat. I arbejdet inddrages ejerkredsen via diverse administrative fora forud for bestyrelsens behandling heraf i november 2023.

Aktuelle aktiviteter

- ./.
- I 2023-30 er det strategiske sigte, at GCPHEU skaber værdi for ejerkredsen gennem aktiviteter inden for kapacitetsopbygning, hjemtag af EU-finansiering, positionering samt kommunikation til ejerkredsen om muligheder og værdi af EU-engagement. GCPHEU arbejder for, at EU er en fælles platform til at løse samfundsudfordringer og skabe værdi gennem internationalisering. GCPHEU bygger bro mellem Østdanmark og EU ved at styrke udvikling, forskning og innovation især inden for sundhed, grøn omstilling og digitalisering.

GCPHEU understøtter kapacitetsopbygning i kommunerne via aktiviteter som fx netværksmøder for EU-koordinatorer. I 2023 er der igangsat en EU-mentorordning målrettet kommunale medarbejdere samt rådgivning på uddannelsesområdet, herunder vejledning af kommuner om oplagte tilskudsmuligheder i EU-projektet Erasmus+.

I perioden 2019-22 blev der igangsat ansøgningsforløb med kommuner eller virksomheder i 27 ud af 29 kommuner, og det førte til indsendte eller godkendte EU-ansøgninger i 22 ud af 29 kommuner.

Kommunernes samarbejde med GCPHEU har bl.a. medført EU-støttet implementering af kommunale affaldsplaner, mere vild natur, innovation i

kommunale indkøb, borgerinddragelse i byudvikling på vej mod et klimaneutralt samfund, grøn omstilling af den offentlige transport og udvikling af de mange private virksomheder, som kontoret er i kontakt med gennem virksomhedsydelsen CopenVirk. Der arbejdes i øjeblikket på en national ansøgning – LIFE ACT, der skal støtte implementering af de kommunale klimahandlingsplaner.

Der er stor interesse for kontorets ydelser blandt kommunerne. En nylig landsdækkende undersøgelse (*Danske byers internationalisering 2023 - et survey*) af professor Martin Marcussen fra Københavns Universitet konkluderer, at 70 pct. af de danske kommuner mener, at samarbejdet med deres EU-kontor er værdiskabende lokalt. 78 pct. mener desuden, at EU's politik og incitament (fx fonde) kan bidrage til løsninger på deres bys udfordringer.

Bilag

GCPHEU Strategi 2023-2030

GCPHEU Årsberetning 2022

GCPHEU Handlingsplan 2023

Beslutning

Christian Holm Donatzky pegede indledningsvist på vigtigheden af at have et bredt blik på værdiskabelsen for hele regionen i forhold til kontorets indsatser. EU-kontoret understøtter et stort hjemtag af midler, også set i forhold til investeringen. Samarbejdet i ejer kredsen er en gevinst, da det ofte en forudsætning for at tiltrække midler via EU-systemet, at der samarbejdes blandt forskellige aktører. EU-projekterne kan give mulighed for at prioritere udvikling og understøtte centrale politiske dagsordener i kommunerne fx i forhold til klimahandlingsplanerne. Han opfordrede kommunerne til at tage kontakt til kontoret for mere information og afklaring af muligheder.

Birgitte Wederking holdt oplæg om kontorets arbejde og resultater, herunder med fokus på kommunernes muligheder i EU-systemet og samarbejdet med øvrige aktører i regionen. Et eksempel er samarbejdet om det kommende projekt, *LIFE ACT*, skal støtte implementering af de kommunale klimahandlingsplaner. Der blev blandt andet henvist til professor Martin Marcussens undersøgelse viser, at 70 pct. af danske kommuner mener, at samarbejdet med deres EU-kontor skaber værdi for deres by. Præsentationen fra mødet er udsendt med referatet og tilgængeligt i First Agenda.

3.2. Oplæg fra Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) om valg og fravalg af uddannelser på velfærdsområderne

SAG-2023-03080 gitb

Baggrund

Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) har i foråret 2023 publiceret en rapport, der undersøger kommende studerendes overvejelser med hensyn til enten at vælge eller fravælge de fire største professionsbacheloruddannelser: uddannelserne til lærer, pædagog, sygeplejerske og socialrådgiver. Undersøgelsen omfatter over 40.000 unge, der begyndte på en videregående uddannelse i 2021 og 2022, og særligt interessante er svarene fra de knap 3.000 unge, der overvejede at søge en af de fire uddannelser, men endte med at vælge den fra.

EVA har desuden udgivet en rapport i august 2023, der behandler de studerendes udbytte af praktikforløb på ovenstående uddannelser. Her peges der både på, at størstedelen oplever et stort udbytte af praktikken, men også at en betydelig del af de studerende bliver bekymrede og usikre i forhold til de vilkår og arbejdsforhold, der venter dem i et kommende job i kommuner og region.

På mødet vil områdechef i EVA, Bjarke Tarpgaard Hartkopf, orientere om de centrale pointer fra undersøgelserne med afsæt i data fra hovedstadsregionen og komme med perspektiver på kommunernes udfordringer og handlemuligheder i forhold til dette.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Hvis hovedstadskommunerne skal kunne rekruttere et tilstrækkeligt antal medarbejdere i de kommende år, er det afgørende, at der bliver uddannet så mange kvalificerede dimittender som muligt. I den forbindelse er det bekymrende, at søgningen til flere af de uddannelser, hvor man uddanner medarbejder til de centrale velfærdsområder i kommunerne, har været faldende de seneste år.

På Københavns Professionshøjskole var der således mere end 1.900 ledige studiepladser på uddannelserne til lærer, pædagog, socialrådgiver og sygeplejerske i forbindelse med optaget i juni 2023. Efteroptaget i løbet af august har forbedret sommeroptaget betydeligt, men samlet set er det fortsat bekymrende, at der er for få kvalificerede ansøgere til de ledige studiepladser på både sommer- og vinteroptag.

På den baggrund er det centralt at få mere viden om hvorfor potentielle kandidater fravælger uddannelserne, som vidensgrundlag for kommunale indsatser til at sikre endnu bedre praktikforløb for de studerende der påbegynder uddannelserne.

Beslutning

Bjarke Hartkopf fra Danmarks Evalueringsinstitut holdt oplæg om undersøgelser om valg og fravalg i forhold til uddannelser til lærer, pædagog, sygeplejerske og socialrådgiver samt de studerendes erfaringer fra praktikken (slides er vedlagt referatet og kan findes i First Agenda). Som perspektivering på undersøgelserne blev der eksempelvis peget på, at det kan være relevant at styrke fortællinger om, at det er i kraft af en faglig identitet, at man kan være i stand til at gøre en forskel, samt at de unge forestillinger om uddannelse og arbejdsliv kvalificeres på en troværdig måde. De studerende har mange gode oplevelser i praktikken, men med praktikken følger også bekymringer for det psykiske arbejdsmiljø, for om man kan klare arbejdslivet i faget og for en manglende kobling mellem teori og praksis.

KKR Hovedstadens drøftelse fremhævede blandt andet vigtigheden af at tale nuanceret om professionerne og det faglige arbejde, der laves inden for fagene. Der var en opmærksomhed på kommunernes rolle som arbejdsgivere i forhold til at have attraktive arbejdspladser, hvor løn og arbejdsvilkår har betydning, men også det at gøre en positiv forskel fylder meget, ligesom arbejdet skal være meningsfuldt for, at fagene vælges til.

3.3. KKR Hovedstadens taskforce for uddannelse og rekruttering: Forslag til fælles prøvehandling

SAG-2023-03080 gitb

Baggrund

KKR Hovedstaden skal godkende forslag til de første prøvehandling i regi af KKR's taskforce for uddannelse og rekruttering. Taskforcen anbefaler områderne "En god modtagelse" (SOSU-området) og "En styrket praktikvejledning" (pædagogområdet) som overskrifter for de første prøvehandling, som taskforcen vil understøtte på tværs af uddannelsesinstitutioner og de 29 kommuner.

Alle kommuner har udarbejdet lokale strategier og indsatser i forhold til uddannelsesopgaven og de aktuelle rekrutteringsudfordringer og har således forskellige udgangspunkter for at deltage i prøvehandlingerne. Derfor vil prøvehandlingsområderne fungere som paraply for indsatser, som kommuner selv er med til at definere og udvikle.

Anbefalingerne står på et solidt grundlag, da både taskforcens dialog med alle kommuner og praktikdata fra Strategisk Partnerskab om Uddannelse (SPU) peger på, at en god modtagelse og en styrket praktikvejledning vil

kunne øge fastholdelse og gennemførelse på de udvalgte uddannelsesområder.

Formand for Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse (VUB), kommunaldirektør i Ballerup Kommune, Eik Møller, vil præsentere anbefalingerne og henholdsvis taskforcens og de enkelte kommuners roller i forbindelse med afprøvning af indsatser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender de to forslag til fælles prøvehandling i regi af taskercen.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden godkendte i marts 2022, at der blev oprettet en fælleskommunal taskforce for uddannelse og rekruttering for en fireårig periode. Taskercen har til formål at understøtte fælleskommunal handling på en række områder med fokus på at øge tilgangen og styrke gennemførelsen på lærer- sygeplejerske- pædagog- og SOSU-uddannelserne.

./.. Taskercen anbefaler nu, at der igangsættes konkrete prøvehandling på SOSU- og pædagogområdet med hovedoverskrifterne "En god modtagelse" og "En styrket praktikvejledning", idet der på disse områder dels vurderes at være stort pres på rekruttering og dels potentiale for forbedringer og effekt af kommunale indsatser. Sigtet er, at indsatserne skal være både skalerbare og realiserbare.

De to anbefalede prøvehandlingsområder skal forstås som en paraply, og inden for denne ramme kan kommunerne arbejde med indsatser, som vurderes vigtigst og mest effektfulde i den enkelte kommune. Det er således de kommuner, der engagerer sig og deltager i prøvehandlingerne, der er med til at definere prøvehandlingernes konkrete indsatser. Der er eksempelvis udtrykt ønske om, at indsatser, der vedrører de studerendes overgange mellem studie og praktik, og et styrket samarbejde mellem kommuner og uddannelsesinstitutioner, bliver afprøvet.

At der er brug for indsatser på disse områder, understøttes eksempelvis af tal fra SOSU H's informationsindsamling, der viser høje frafaldstal for social- og sundhedshjælper (22,6 pct.) og social- og sundhedsassistent (20,1 pct.) i overgangen mellem grundforløbets 2. del og hovedforløbet. På samme måde viser data fra Københavns Professionshøjskole et samlet frafald på pædagoguddannelsen på 32,3 pct. (årgang 2019/2020) svarende til, at hver tredje pædagog-studerende ikke gennemfører uddannelsen.

- ./. Alle kommuner og relevante uddannelsesinstitutioner har bidraget til udvælgelsesprocessen af de foreslåede prøvehandling. anbefalingerne tager således afsæt både i taskforcens dialog med og inddragelse af alle kommuner og evalueringsdata fra Strategisk Partnerskab om Uddannelse (SPU), der er et samarbejde i hovedstadsregionen mellem kommuner, regionen og uddannelsesinstitutioner. SPU's data kommer fra mere end 15.000 praktikforløb og 2000 praktikvejledere, og denne viden peger på, hvordan kvaliteten af praktikken og rekruttering til arbejdspladserne i hovedstadsregionen kan styrkes. Det er ambitionen at måle effekterne af prøvehandlingerne med afsæt i evalueringsdata fra SPU.
- ./. Taskforcens rolle vil være at samle de interesserede kommuner og sikre klare rammer og mål for indsatserne med henblik på at opnå et positivt udbytte både for elever, studerende og de deltagende kommuner. Taskforcen vil desuden understøtte kommunerne med videndeling af igangværende indsatser i kommunerne, som har vist gode resultater, og som med fordel kan implementeres i andre kommuner.
- ./. Efter godkendelse i KKR Hovedstaden vil taskforcen facilitere en proces, hvor det konkretiseres, hvilke indsatser der sættes i gang inden for prøvehandlingsområderne, og hvilke kommuner der ønsker at deltage.

Bilag

Kommissorium for taskforcen

Anbefaling af prøvehandlingsområde – SOSU

Anbefaling af prøvehandlingsområde – pædagog

Status for praktik 2023 (one-pager)

Tidsplan – prøvehandlingsforløb SOSU og pædagog

Beslutning

Eik Møller præsenterede baggrund og status på den fælles taskforce (slides er vedlagt referatet og kan findes i First Agenda). Behovet for at kommunerne samarbejder om indsatser følger af udfordringerne, herunder i forhold til at styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne, og underbygges af data om praktikoplevelser, frafaldstal og erfaringer fra kommunerne. Taskforcen foreslår to fælles prøvehandling hhv. på SOSU-området fokuseret på at "en god modtagelse" og på pædagog-området fokuseret på "en styrket praktikvejledning".

I KKR Hovedstadens efterfølgende drøftelse blev der blandt andet peget på, at det kan være relevant at se på muligheder for praktik på deltid for studerende med særlige udfordringer, se på nye organisationsformer for at understøtte praktikopgaven hos de kommunale medarbejdere samt se på lokale forskelle fx i forhold til volumen og kvalitet, ligesom det blev drøftet, at ba-

lancen mellem lavpraktiske og vilde ideer skal overvejes i arbejdet. KKR Hovedstaden godkendte indstillingen.

3.4. Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2024

SAG-2023-03080 gitb

Baggrund

I juni 2021 indgik regeringen, FOA, Danske Regioner og KL en femårig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne, hvori kommuner og regioner garanterede minimum 9.000 lærepladser årligt i perioden 2022-2026, fordelt på 3.000 social- og sundhedshjælperelever og 6.000 social- og sundhedsassistentelever.

Således skal der også for 2024 fordeles 9.000 lærepladser blandt de fem KKR. Der er tale om et minimum, og kommunerne kan oprette yderligere pladser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tiltræder fordelingen af lærepladser for 2024.

Sagsfremstilling

Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR i 2024

./.

Ansvar for fordeling af lærepladser ligger hos KKR. I tabellen herunder fremgår lærepladserne fordelt mellem de fem KKR efter den nøgle, som også blev anvendt i 2022 og 2023. Nøglen er skitseret nedenfor. Fordelingen af lærepladser blandt hovedstadskommunerne fremgår af bilaget.

	Social- og sundheds- hjælpere		Social- og sundheds- assistenter	
	Dimensionering 2023	Dimensionering 2024	Dimensionering 2023	Dimensionering 2024
Region Hovedstaden	849	851	1.776	1.778
Region Sjælland	474	474	955	955
Region Syddanmark	696	694	1.328	1.328
Region Midtjylland	668	668	1.303	1.305
Region Nordjylland	313	313	635	634
Hele landet	3.000	3.000	5.997	6.000

Nøgle for fordeling

KL udarbejdede i 2019 en overordnet fordelingsnøgle til brug for fordelingen af lærepladser til de to social- og sundhedsuddannelser på landsplan. Nøg-

len vægter dels den historiske fordeling af pladser og dels demografien. I forbindelse med aftalen for 2022-2026 er den demografiske komponent opdateret, således at den baseres på den seneste ældreudgiftsnøgle. Opdateringen medvirker til den løbende tilpasning mellem efterspørgsel efter arbejdskraft og udbud af uddannelser og arbejdskraft i hele landet.

Rekrutteringssituationen i Hovedstadsregionen

Kommuner i hovedstadsregionen melder aktuelt om stor opmærksomhed i forhold til at leve op til dimensioneringsaftalen, og det er indtrykket, at der lokalt bliver gjort en stor indsats for at ansætte alle kvalificerede ansøgere til SOSU-uddannelserne. På trods af dette er der fortsat mange kommuner, som ikke forventer at kunne ansætte det antal elever, som de er dimensioneret til i fordelingsaftalen for 2023. Det skyldes primært manglende kvalificerede ansøgere, og særligt på SSA-uddannelsen mangler der elever. På den baggrund er der tæt dialog med SOSU H og Diakonissestiftelsen om tiltag, der kan øge optaget til SOSU-uddannelserne i hovedstaden – bl.a. i regi af KKR's taskforce for uddannelse og rekruttering.

Hovedelementer i lærepladsaftalen

Parterne bag den femårige lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne er enige om, at det er en central prioritering, at der uddannes flere social- og sundhedsmedarbejdere til social- og sundhedssektoren. Aftalen indeholder en række indsatser, der kan styrke rekrutteringen til og fastholdelsen på de to SOSU-uddannelser. Status på lærepladsaftalen er pt. Følgende:

- Alle kommuner har i 2021 og 2022 gjort en ekstraordinær indsats, idet alle kvalificerede elever til SOSU-assistentuddannelsen blev tilbudt læreplads.
- I 2022 indgik kommunerne 9.558 lærepladsaftaler på SOSU-området. Det er 315 flere end i 2021. Fordelingen var 5.577 assistentelever og 3.981 hjælperelever.
- KL og SOSU-skolerne har styrket samarbejdet om at fastholde elever, der er udfordret fagligt, sprogligt og socialt, bl.a. med et fælles initiativpapir med fokus på rekruttering, fastholdelse, gennemførelse og kvalitet, samt det fælles inspirationskatalog "I mål med SOSU" med eksempler på samarbejdsformer mellem kommuner og SOSU-skoler.
- Aftaleparterne og Danske SOSU-skoler har udarbejdet et fælles *nationalt rammepapir*, som for assistentelever tydeliggør ansvarsfordeling mellem skole og arbejdsgiver, fastsætter procedurer for samarbejdet og sætter rammer for samarbejde og dialog mellem skole og læreplads i alle tre lærepladsperioder. Der er desuden enighed om, at der bør udarbejdes et Digitalt Uddannelsesoverblik med relevante oplysninger om elevens ud-

dannelsesforløb og eventuelle støttebehov, og at der er behov for fokus på elever med dansksproglige udfordringer.

- Børne- og Undervisningsministeriet har præciseret, at antal indgåede lærepladser opgøres på baggrund af oplysningerne i lærepladsstatistikken, uanset om aftalen er indgået på grundforløbet eller hovedforløbet.
- Frafaldet på SOSU-uddannelserne er fortsat højt sammenlignet med gennemsnittet for erhvervsuddannelserne målt 6 måneder efter start på hovedforløbet. Aktuelt samarbejder KL, FOA, Danske Regioner og Danske SOSU-skoler om et frafaldsinitiativ. Desuden forventes det, at regeringens kommende udspil om erhvervsuddannelserne bl.a. vil indeholde elementer, der adresserer denne problematik.

Bilag

Fordeling af lærepladser i hovedstadskommunerne i 2024

Beslutning

KKR Hovedstaden godkendte indstillingen.

3.5. Monitoreringsrapport for 2023 om udvikling på socialområdet

SAG-2023-03080 ascm

Baggrund

Monitorering 2023 om udviklingen i udgifter, målgrupper mv. på det specialiserede socialområde i kommunerne i hovedstadsregionen er udarbejdet. Rapporten viser kendte stigninger i udgiftsudviklingen, diagnosegrupper mv. På baggrund af rapporten er der forslag til tre initiativer, der forelægges til godkendelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender *Monitorering 2023* og forslagene til initiativer på baggrund af rapporten.

Sagsfremstilling

Monitorering 2023 opgør kommunerne i hovedstadsregionens samlede udgifter til det specialiserede børne- og ungeområde samt voksenområde i perioden 2018-2022. Fælleskommunalt sekretariat har i fællesskab med kommunale repræsentanter udarbejdet *Monitorering 2023*. Data er indsamlet og valideret af konsulentfirmaet Komponent.

Udvalgte resultater fra Monitorering 2023

- Kommunerne i hovedstadsregionen anvendte i 2022 samlet set 18,7 mia. kr. på det specialiserede socialområde. Det fordelte sig med 6,0 mia. kr. til det specialiserede børne- og ungeområde og 12,7 mia. kr. til det specialiserede voksenområde.
- Fra 2018 til 2022 er udgifterne til det specialiserede socialområde steget med 7 pct. i hovedstadsregionens kommuner. På landsplan har stigningen været 9 pct.
- Der er højere udgifter til misbrugsbehandling, krisecentre og herberger samt dagtilbud i kommunerne i hovedstadsregionen end på landsplan.
- Den enkeltstående indsats, der har størst betydning for kommunernes udgifter på det specialiserede voksenområde, er botilbud.
- Der har været en stigning i flere af de udvalgte diagnosegrupper fra 2018-2022. Størst vækst har der været blandt borgere +18 år med autisme-spektrumforstyrrelse (70 pct) og ADHD (59 pct.). Ligeledes har stigningen i antallet af diagnoser været størst hos børn og unge med autismespektrumforstyrrelser (25 pct) og ADHD (17 pct).
- Sammenlignet med landsplan er enhedsudgifterne til både forebyggende foranstaltninger og anbringelser væsentligt højere i kommunerne i hovedstadsregionen.
- I 2022 købte 24 kommuner i hovedstadsregionen i omegnen af 3.800 døgnpladser på det specialiserede socialområde uden for egen kommune. Den samlede udgift var 4,3 mia. kr.

Anbefalinger fra Monitorering 2023

På baggrund af rapporten har arbejdsgruppen givet en række anbefalinger til initiativer, der kan løftes tværkommunalt. Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde og kommunaldirektørerne i hovedstadsregionen (K29) indstiller, at der i første omgang arbejdes videre med følgende indsatser:

- En afdækning af de aktiviteter kommunerne har iværksat i forhold til udviklingen i enhedsudgifterne på tilbud på henholdsvis børne- og ungeområdet og voksenområdet. Aktiviteterne samles i en erfaringsopsamling, hvor kommunerne kan indhente inspiration til relevante indsatser. Det kan fx dreje sig om aktiviteter i forbindelse med forhandling af kontrakter med driftsherrer eller lignende.
- En kortlægning af hvordan kommunerne kan styrke samarbejdet mellem almenområdet og det specialiserede socialområde. Er der gode eksempler fra kommuner, hvor kompetencerne på almenområdet fx er styrket med henblik på, at flere børn og unge inkluderes med succes?
- Uanset den løbende optimering og tilpasning inden for de eksisterende rammer vil det være de strukturelle løsninger, som kan skabe de grund-

liggende ændringer for kommunerne i forhold til styring og kvalitet på området. Regeringens ekspertudvalg på socialområdet vil komme med yderligere anbefalinger, ligesom der med økonomiaftalen for 2024 indgår forslag fra udvalgets første afrapportering. Det gælder eksempelvis takstloft på kvindekrisecentre og herberger, kapacitetsstyring på herbergsområdet og at beløbsgrænsen skal være 0 pct., hvis borgerne ønsker et andet tilbud end det, kommunen visiterer til. Kommunerne i hovedstadsregionen skal derfor samarbejde om implementering af de strukturelle udviklinger (som fx via økonomiaftalen), men også søge at præge udviklingen, så der skabes de nødvendige rammer.

Bilag

Monitorering 2023 på socialområdet.

Beslutning

KKR-formanden redegjorde for baggrunden for rapporten, der er udarbejdet i samarbejde med alle kommuner, som har kvalificeret og godkendt data om egen kommune. KKR Hovedstaden godkendte rapporten Monitorering 2023 og forslagene til initiativer på baggrund af rapporten.

3.6. Orientering om udvikling af tilbudsviften på det specialiserede socialområde

SAG-2023-03080 ascsm

Baggrund

I kommunernes økonomiaftale indgår en lånepulje til udvidelse af botilbudskapaciteten på det specialiserede socialområde på 1,5 mia. kr. i perioden 2024-2026. KKR Hovedstaden besluttede på møde den 23. juni 2023, at kommunerne i hovedstadsregionen skal samarbejde om ansøgninger til lånepuljen, at der skal laves en plan for det videre samarbejde, og at der laves forslag til et måltal for, hvor mange botilbudspladser, der bør etableres blandt kommunerne i perioden 2024-2026.

Rammerne for lånepuljen i 2025 og 2026 er endnu ikke afklarede, hvorfor forslag til proces og måltal først fremlægges på KKR Hovedstadens møde 24. november 2023.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomiaftalen for 2024 indeholder et ekstraordinært løft af de kommunale anlægsudgifter på i alt 1,5 mia. kr. i perioden 2024-2026 til ”... *udvidelse af den kommunale botilbudskapacitet på det specialiserede socialområde med henblik på at understøtte en mere rimelig prissætning på området*”. Det fremgår samtidig af aftalen, at der i tilknytning til det ekstraordinære løft etableres en lånepulje på i alt 1,5 mia. kr. i perioden 2024-2026.

Ansøgningsfristen for ansøgning til lånepuljen i 2024 var 14. august 2023.

Kriterierne for ansøgning var:

- Der kan alene søges om låneadgang til udvidelse af botilbudskapaciteten
- Udvidelsen af den kommunale botilbudskapacitet skal vedrøre tilbud omfattet af Servicelovens §§ 107 og 108
- Projekterne skal kunne gennemføres i 2024.

I 2024 er der 0,2 mia. kr. i lånepuljen. På grund af den korte tidsfrist for ansøgninger har der ved denne ansøgningsrunde ikke været krav om tværkommunale samarbejder ved ansøgning. Samlet set har kommunerne ansøgt om ca. 0,7 mia. kr., hvoraf ca. 0,3 mia. kr. er ansøgninger fra kommuner i hovedstadsregionen. Ministeriets fordeling af de ansøgte midler er endnu ikke udmeldte.

Lånepuljen vedr. 2025 og 2026

Kriterierne for lånepuljen i 2025 og 2026 er endnu ikke aftalt mellem KL og de relevante ministerier. Det er KL's forhåbning, at dette kan aftales i løbet af efteråret 2023.

I forbindelse med økonomiaftalen for 2024 blev det drøftet mellem KL og regeringen, at lånepuljen i særlig grad skulle være en håndsrækning til de kommuner, der gennem udvidelse af botilbudskapaciteten løfter en opgave på vegne af fællesskabet. Det er derfor også forventningen, at fælleskommunalt samarbejde bliver et kriterium i fordelingen af lånepuljen for 2025 og 2026.

Hvis et fælleskommunalt element bliver et kriterium, vil ansøgende kommuner forventeligt skulle kunne dokumentere dette i forbindelse med ansøgning fra lånepuljen. Fx i form af en aftale mellem flere kommuner, en beslutning fra KKR eller tilsvarende, der viser, at der er tale om et anlægsprojekt, der gennem tilvejebringelse af yderligere kapacitet på botilbudsområde, giver flere kommuner mulighed for at benytte flere kommunalt ejede tilbud. Det er tilgangen for en sådan tværkommunal samordning, der vil indgå i oplægget til KKR Hovedstadens møde 24. november.

Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde og kommunaldirektørerne i hovedstadsregionen (K29) har haft indledende drøftelser af, hvad der skal ligge til grund for såvel måltal som samarbejder om ansøgninger til lånepuljen. Den væsentligste vurdering herfra er, at samarbejdet bør fokusere på at øge udbuddet af pladser i forhold til de målgrupper af borgere med specialiserede behov, hvor kommunerne oplever for lille et udbud, og hvor der derfor er behov for større differentiering og konkurrence i kvalitet og prissætning blandt botilbuddene. Kommunerne har tidligere i fællesskab kortlagt disse målgrupper. I forlængelse heraf er det også drøftet, at det vil være mest realistisk og fordrende for kvaliteten, at nye tilbud etableres med udgangspunkt i eksisterende faglige miljøer. Typisk ved, at de etableres i sammenhæng med eksisterende botilbud, så nye tilbud ikke skal etableres fuldt ud fra bunden.

Beslutning

KKR-formanden orienterede kort om processen i forhold til lånepuljen i 2024, og et medlem af KKR Hovedstaden foreslog, at der frem mod næste års pulje dels arbejdes med kortlægning af behov og kapacitet, og dels ses på prisgennemsigtighed i forhold til kommunernes egne tilbud. KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning og KKR-formanden bekræftede, at der vil blive arbejdet med de to foreslåede spor i det videre arbejde.

3.7. Aktuelle dagsordener på erhvervsfremmeområdet

SAG-2023-03080 gitb

Baggrund

Der kører flere erhvervsfremmedagsordner i efteråret både nationalt og regionalt. Senest har erhvervsministeren kort før sommerferien igangsat en evaluering af erhvervsfremmereformen fra 2018. Samtidig udløber Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi med udgangen af 2023 og arbejdet med indholdet i en ny strategi for 2024-2027 har været i gang nationalt og regionalt siden årsskiftet.

Dertil skal den eksisterende flerårige rammeaftale mellem KL og Erhvervsministeriet for erhvervshusene genforhandles, ligesom der i efteråret skal udarbejdes en ny, årlig resultatkontrakt mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden for 2024.

Sideløbende afventes anbefalingerne til regeringens varslede sanering af erhvervsstøtten, der skal foreligge medio 2023.

Sagen orienterer om status på arbejdet med de forskellige dagsordner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Evaluering af erhvervsfremmereformen

Der er lagt op til en smal evaluering inden for den nuværende organisering og lovgivning, hvor Erhvervsministeriet holder dialogmøder med centrale interessenter primo september 2023. Kommunerne er inviteret til at deltage via KL. Resultaterne vil både indgå i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses kommende nationale erhvervsfremmestrategi for 2024-2027 og næste rammeaftale for erhvervshusene mellem KL og regeringen gældende fra 2024 og frem.

Kommunernes ønsker til justering af erhvervsfremmesystemet har været drøftet på mødet i KKR Hovedstaden den 8. februar 2023, hvor kommunerne lagde vægt på, at den internationale konkurrence er et af hovedparametrene for hovedstadsregionen. Derfor er der behov for et stærkt fokus på internationalisering for virksomheder, ligesom Hovedstadens internationale konkurrenceevne er vigtig at prioritere i den fremadrettede erhvervsfremmeindsats. Der var desuden en opmærksomhed på, at det nationale niveau ikke kommer for langt væk fra det regionale og lokale niveau i erhvervsfremmesystemet såsom erhvervshuse, lokale erhvervsservice og regionale erhvervsfremmeaktører som Wonderful Copenhagen og Copenhagen Capacity. Dertil blev der peget på vigtigheden af at understøtte både virksomhedernes grønne omstilling samt grønt iværksætter- og innovation.

Ny national erhvervsfremmestrategi 2024-2027

Arbejdet med en ny erhvervsfremmestrategi har været i gang siden årsskiftet, herunder med regionale workshops i alle regioner, ligesom KKR Hovedstaden har afgivet indspil til bestyrelsen i Erhvervshus Hovedstaden. På mødet i april 2023 bakkede KKR Hovedstaden op om indspillet fra Erhvervshus Hovedstaden, der har fokus på at styrke potentialet for hovedstadsregionen som en internationalt konkurrencedygtig og innovativ Metro-polregion samt for Bornholms udvikling som verdens første energi-ø.

Genforhandling af rammeaftale for erhvervshusene

KL og Erhvervsministeriet har siden etableringen af de tværkommunale erhvervshuse indgået flerårige rammeaftaler for retningen og ambitionen for erhvervshusene, deres fokus på målgrupperne og arbejde med den specialiserede vejledning af virksomheder. Den nuværende rammeaftale er ved at blive genforhandlet, og en ny aftale forventes at gælde fra januar 2024.

Fra KL er der fokus på, at rammeaftalen fra 2024 og frem skal styrke sammenhængen i erhvervsfremmesystemet og især til den lokale erhvervs-service, ligesom der er fokus på kommunernes brede erhvervspolitiske rolle.

Den nye rammeaftale forventes først færdigforhandlet ultimo 2023 og vil ligesom i dag indeholde nationale mål, som skal indgå i resultatkontrakten for erhvervshusene. De nationale mål kan suppleres med lokale mål, som aftales mellem Erhvervshus Hovedstaden og KKR Hovedstaden.

Da Erhvervshus Hovedstadens resultatkontrakt med KKR Hovedstaden skal træde i kraft ved årsskiftet, igangsættes i efteråret 2023 arbejdet med at fastlægge lokale mål for resultatkontrakt 2024.

Der planlægges en proces, hvor udkastet til Erhvervshus Hovedstadens resultatkontrakt for 2024 forelægges til KKR Hovedstadens godkendelse ved KKR-mødet den 24. november 2023 – med forbehold for eventuelle ændringer, der måtte følge af den nye rammeaftale, når denne ligger færdig. Processen med godkendelse med forbehold den 24. november 2023 muliggør, at en ny resultatkontrakt kan træde i kraft pr. 1. januar 2024.

Sanering af den statslige erhvervsstøtte

Evalueringen, den nye erhvervsfremmestrategi og rammeaftalen falder sammen med, at Ekspertgruppen for fremtidens erhvervsstøtte medio 2023 skal komme med en kortlægning af erhvervsstøtten, anbefalinger til samfundsøkonomiske principper for fremtidens erhvervsstøtte samt anbefalinger til prioritering af erhvervsstøtten, der skal kunne tilvejebringe 2 mia. kr. årligt (ud af de i alt ca. 42 mia. kr. som den statslige erhvervsstøtte udgør). Ekspertgruppen har derefter frem til 1. halvår 2024 til at komme med konkrete anbefalinger til, hvordan et nyt erhvervsstøttesystem, der styrker vilkårene for erhvervslivet bredt set, kan etableres, og hvordan en ny prioritering kan øge den strukturelle beskæftigelse. Prioriteringen af støttemidlerne skal baseres på en række principper, herunder effekten på de offentlige finanser, jobskabelsen, vækst, konkurrenceevne og andre samfundshensyn, der fremgår af kommissoriet.

KL har pt. ikke viden om inden for hvilke konkrete erhvervspolitiske områder, besparelserne foreslås at falde.

For Hovedstadsregionen vurderes der at være en risiko for, at regeringen på baggrund af anbefalinger fra ekspertgruppen vil foretage en nedprioritering af erhvervsstøtten til regionen. Besparelserne kan betyde færre projektmidler til målrettede erhvervsfremmeindsatser, ligesom det evt. kan påvirke erhvervsfremmeaktører som Wonderful Copenhagen og Copenhagen Capacity. Det er aktører, som varetager vigtige opgaver for Hovedstaden og Øst-

danmark inden for fx markedsføring, destinationsudvikling og tiltrækning af turister, events, talenter og investeringer. Erhvervsfremmeaktørerne spiller derfor en vigtig rolle i forhold til, at hovedstadsområdet også fremadrettet kan stå stærkt i den internationale konkurrence.

Beslutning

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

4. Punkter til næste møde

4.1. Punkter til næste møde

SAG-2023-03080 gitb

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden planlægges afholdt den 24. november 2023 fra kl. 10.00 til kl. 12.00. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 09.00 til kl. 10.00.

Bemærk, at mødet afholdes på Glostrup Park Hotel og ikke på Bernstorff Slot som anført i tidligere mødeindkaldelse.

Der forventes foreløbigt følgende punkter på dagsordenen:

- Status fra Klimaalliancen i Hovedstadsregionen
- Proces for indgåelse af den nye rammeaftale på socialområdet
- Oplæg til procesplan og måltal for ansøgninger til lånepuljen om botilbud i 2025 og 2026
- Forslag til en fælleskommunal strategisk tilgang til arbejdet med udviklingen af det nære sundhedsvæsen i sundhedsklyngerne.

Beslutning

Et medlem af KKR Hovedstaden bad om en status på KKR Hovedstadens infrastruktur VIP projekter til næste møde. Et andet medlem bad om opdatering af mødeindkaldelsen samt at slides fra oplæg vedlægges i First Agenda

5. Eventuelt