



Aftale om løn- og ansættelsesvilkår for direktører/skattechefer for fælleskommunale ligningscentre

KL har indgået aftale med Danmarks Jurist- og Økonomforbund, HK/KOMMUNAL og Foreningen af Kommunale Chefer om aflønning af direktører/skattechefer for fælleskommunale ligningscentre etableret i henholdt til Skattestyrelseslovens § 1 B, jf. § 60 i Lov om kommunernes styrelse.

Aftalen er indgået som en klassificeringsnøgle, hvor antallet af indbyggere i de samarbejdende kommuner danner grundlag.

Der er aftalt følgende:

- Stillinger som direktør for ligningscentre dækkende 125.000 eller flere indbyggere aflønnes på løntrin 52, hvortil kommer et særligt tillæg på 125.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau).
- Stillinger som direktør for ligningscentre dækkende 100.000 – 124.999 indbyggere aflønnes på løntrin 52, hvortil kommer et særligt tillæg på 114.600 kr. årligt (31/3 2000-niveau).
- Stillinger som direktør for ligningscentre dækkende 75.000 – 99.999 indbyggere aflønnes på løntrin 52, hvortil kommer et særligt tillæg på 65.000 kr. årligt (31/3 2000 niveau). Lønnen er stillingens samlede løn – der vil således ikke kunne ydes merarbejdsvederlag eller indgås aftale om resultatløn.
- Stillinger som direktør for ligningscentre dækkende 50.000 – 74.999 indbyggere aflønnes på løntrin 51, hvortil kommer et særligt tillæg på op til 76.900 kr. årligt (31/3 2000-niveau). Tillægsstørrelsen fastsættes ved lokal forhandling. Den lokalt aftalte løn vil lokalt kunne aftales konverteret til løntrin 52 + op til 30.400 kr. (31/3 2000-niveau), hvis tillægget til løntrin 51 udgør 46.500 kr. (31/3 2000-niveau) eller mere.
- Stillinger som direktør for ligningscentre dækkende op til 49.999 indbyggere aftales individuelt efter lokal forhandling inden for KL's bemyndigelse.

Løn- og Personale nyt udgives af KL

Weidekampsgade 10, Postboks 3370, 2300 København S • Tlf. 3370 3370 • Fax 3370 3371 •

kl@kl.dk • www.kl.dk

Evt. tvivsspørgsmål kan rettes til: e-mail ags@kl.dk eller gaj@kl.dk

- Lønnen herefter er stillingens samlede løn – der vil således ikke kunne ydes merarbejdsvederlag eller indgås aftale om resultatløn.
- Besættes stillingerne på overenskomstvilkår, indbetales 16,8% pensionsbidrag til den relevante kollektive pensionsordning.
- Besættes stillingerne på tjenestemandsvilkår indbetales 16,8% supplerende pensionsbidrag af tillægget til den relevante kollektive pensionsordning.
- Stillingerne kan i øvrigt besættes på åremål (aftale indgås mellem selskabets bestyrelse og organisationen) eller på individuel kontrakt (aftale indgås mellem selskabets bestyrelse, KL og organisationen).
- Stillingerne er omfattet af de gældende KTO-aftaler, bortset fra
 - Aftale om decentral løn
 - Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid
 - Aftale om resultatløn
 - Aftale om ny løndannelse
- For overenskomstansatte gælder i øvrigt funktionærlovens bestemmelser.

KL opfordrer kommunerne til at videregive oplysningerne om direktørernes/skattechefernes løn- og ansættelsesvilkår til de berørte ligningscentre.