



## REFERAT 2021

# KKR HOVEDSTADEN

**Dato:** 19-04-2021 10:00

**Sted:** Virtuelt via Teams (Link er i kalenderindkaldelsen)

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>Deltagerfortegnelse.....</b>	<b>3</b>
<b>1. Godkendelse af referat og dagsorden .....</b>	<b>5</b>
1.1. Godkendelse af referat .....	5
1.2. Godkendelse af dagsorden .....	5
<b>2. Siden sidst.....</b>	<b>6</b>
2.1. Siden sidst.....	6
<b>3. Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>9</b>
3.1. Regionalt vækstteam for Hovedstaden om life-science og ulighed i sundhed .....	9
3.2. Status for klima VIP-projekterne .....	10
3.3. KL-udspil om et sammenhængende Danmark .....	14
3.4. Økonomimodel på det specialiserede socialområde – Status og videre proces .....	17
3.5. Regional rammeaftale på danskuddannelsesområdet .....	18
3.6. Samarbejdsaftale mellem KKR Hovedstaden og Passagerpuls om etablering og drift af Passagerråd for hovedstadsområdet.....	19
3.7. Afrapportering på resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2020 .....	21
3.8. Forhandling af ny femårig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne ..	22
<b>4. Udpegninger .....</b>	<b>25</b>
4.1. Greater Copenhagen EU Office .....	25
4.2. Regionalt Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden.....	25
<b>5. KKR.....</b>	<b>27</b>
<b>6. Punkter til næste møde .....</b>	<b>28</b>
6.1. Møde i KKR Hovedstaden den 16. juni 2021 .....	28
<b>7. Eventuelt.....</b>	<b>29</b>

## Deltagerfortegnelse

### Deltagere

Allan S. Andersen (A), Tårnby Kommune  
Anders Gerner Frost (L), Gribskov Kommune  
Anja Rosengreen (F), Halsnæs Kommune  
Claus Christophersen (S), Helsingør Kommune  
Leif Pedersen (F), Albertslund Kommune  
Britt Jensen (A), Rødovre Kommune  
Cecilia Lonning-Skovgaard (V), Københavns Kommune  
Claus Wachman (B), Gladsaxe Kommune  
Christian Holm Donatzky (B), Helsingør Kommune  
Franciska Rosenkilde (Å), Københavns Kommune  
Hans Toft (C), Gentofte Kommune  
Helle Adelborg (A), Hvidovre Kommune  
Henrik Rasmussen (C), Vallensbæk Kommune  
Jens Ive (V), Rudersdal Kommune  
Jesper Würtzen (A), Ballerup Kommune  
John Engelhardt (V), Glostrup Kommune  
John Smidt Andersen (V), Frederikssund Kommune  
Karsten Längerich (V), Allerød Kommune  
Karsten Søndergaard (V), Egedal Kommune (næstformand)  
Kent Magelund (A), Brøndby Kommune  
Kirsten Jensen (A), Hillerød Kommune  
Kristian Hegaard (B), Fredensborg Kommune  
Susan Hedlund (A), Københavns Kommune  
Lone Loklindt (B), Frederiksberg Kommune  
Mette Bram (Å) Frederiksberg Kommune  
Michael Hemming Nielsen (Ø), Gribskov Kommune  
Michael Ziegler (C), Høje-Taastrup Kommune  
Morten Dreyer (O), Dragør Kommune  
Morten Slotved (C) Hørsholm Kommune  
Ninna Hedeager Olsen (Ø), Københavns Kommune  
Ole Bjørstorp (A), Ishøj Kommune  
Ole Bondo Christensen (A), Furesø Kommune  
Ole Wedel-Brandt (Ø), Ishøj Kommune  
Peter Mikkelsen (Ø), Rødovre Kommune  
Sisse Marie Welling (F), Københavns Kommune  
Simon Phil Sørensen (A), Lyngby-Taarbæk Kommune  
Steen Christiansen (A), Albertslund Kommune (formand)  
Steffen Jensen (A), Halsnæs Kommune  
Thomas Gyldal Petersen (A), Herlev Kommune  
Thomas Lykke Pedersen (A), Fredensborg Kommune  
Thyge Enevoldsen (Ø), Frederiksberg Kommune  
Trine Græse (A), Gladsaxe Kommune  
Vagn Kjær-Hansen (F), Brøndby Kommune  
Thomas Thors (A), Bornholms Regionskommune  
Øjvind Vilsholm (Ø) Furesø Kommune  
Kim Hjerrild (Å), Københavns Kommune  
Eik Dahl Bidstrup (V), Dragør Kommune  
Sofie Osmani (C), Lyngby-Taarbæk Kommune  
Lars Weiss (A), København Kommune

### Afbud

Allan Runager (O), Brøndby Kommune  
Ib Kirkegaard (O), Helsingør Kommune  
Walter Christophersen (O), Halsnæs Kommune

Benedikte Kiær (C), Helsingør Kommune  
Simon Aggesen (C), Frederiksberg Kommune  
Jørgen Johansen (C), Allerød Kommune

# 1. Godkendelse af referat og dagsorden

## 1.1. Godkendelse af referat

SAG-2021-01954 ssan

### Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 3. februar 2021 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens hjemmeside.

Referater kan læses her.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af møde i KKR Hovedstaden den 3. februar 2021.

### Beslutning

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 3. februar 2021 blev godkendt.

## 1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2021-01954 ssan

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsorden for møde i KKR Hovedstaden den 19. april 2021.

### Beslutning

Dagsorden for møde i KKR Hovedstaden den 19. april 2021 blev godkendt.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Siden sidst

SAG-2021-01954 nihj

#### Baggrund

Under dette punkt orienteres fra forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- SOSU H.

Desuden orienterer formandskabet for KKR Hovedstaden om eventuelle aktiviteter siden sidste møde i KKR.

#### Beslutning

Sisse Marie Welling oplyste, at **Sundhedskoordinationsudvalget** (SKU) har haft en temadrøftelse om borgere med misbrug og samtidig psykisk lidelse. Kommunerne oplever, at især borgere med tungere diagnoser giver udfordringer. I samarbejdet om denne gruppe skal opgavefordelingen mellem kommuner og region defineres tydeligere. SKU er også blevet orienteret om regionens planer om en strategi for det nære sundhedsvæsen. De kommunale medlemmer af SKU har sammen med almen praksis kritiseret, at arbejdet med strategien ikke er forankret i SKU og opfordret regionen til at genoverveje processen for strategien. På seneste møde i **Praksisplanudvalget** (PPU) drøftedes kommende praksisplan for almen praksis, herunder almen praksis tovholderrolle og ansvar for at hjælpe patienten på tværs af sektorgrenser. PPU blev på seneste møde forelagt status på ledige lægekapaцитeter. Der er pt. opslået nye kapaciteter i Tårnby, Rødovre, Ballerup og Bispebjerg. Kapaciteten i Tårnby skal aktiveres inden udgangen af 2021. Herudover forventes snart fem kapaciteter i opslag i Vallensbæk (2),

Amager, Brøndby og Bispebjerg. Der er 9 områder, som har fået tildelt læger, men hvor lægerne endnu ikke har aktiveret kapaciteten. Her kan kommunernes sundhedschefer være særligt opsøgende for at få lægerne på plads (Tårnby, Ballerup, Vesterbro (2), Østerbro, Valby, Amager, Indre by og Nørrebro) samt indgå i dialog med regionen om at sikre, at der kommer en læge og nedsætter sig.

Morten Slotved oplyste fra **Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse**, at fokus pt. er på hurtig udmøntning af midler (ca. 900 mio. kr.) fra EU's genopretningsfond. Der vil være fokus bl.a. på SMV'er og iværksættere. Turisme og oplevelsesøkonomi er områder som også bør have fokus, da de særligt i hovedstadsområdet er nødlidende pga. COVID-19.

Henrik Rasmussen henviste til, at **Erhvervshus Hovedstaden** har leveret på de opsatte mål i resultatkontrakten med KKR for 2020 (jfr. punkt 3.7 på dagsorden). Der har været kritik af, at kendskabsgraden til erhvervshuset blandt virksomhederne er for lav. Det forsøges der rettet op på. Det blev endvidere oplyst, at Erhvervshus Hovedstaden har udmøntet 90 mio. kr. fra den såkaldte omstillingspulje for Dansk Erhvervsliv, som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har etableret. Endelig oplyste Henrik Rasmussen, at der sket en række udskiftninger i erhvervshusets bestyrelse. Nye medlemmer er: Borgmester Thomas Thors, adm. direktør i Absalon Hotel Group A/S Karen Nedergaard og regionsrådsmedlem Martin Baden. Endvidere er Katrine Joensen pr. 1. juni 2021 ansat som ny direktør for erhvervshuset, da Liselotte Stockholm har opsagt sin stilling. Katrine kommer fra en stilling som leder af det danske innovationscentre i Silicon Valley.

Ole Bjørstorp oplyste fra **RAR Hovedstaden**, at fokus i rådets arbejde fortsat er præget af COVID-19 situationen. På den positive side er, at anlæg af den faste forbindelse over Femern er gået i gang. Dette ventes også at have en positiv beskæftigelseseffekt i Hovedstaden.

Kirsten Jensen oplyste fra **Movia**, at der er nedsat et ungeudvalg, der skal komme med forslag til nye ungerabatter. DOT er på vej med et nyt pendlerprodukt, der tager højde for øget grad af hjemmearbejde. Passagertallene i busser, lokalbaner og i flekstrafik er igen stigende efter drastisk fald pga. COVID-19. Der ventes et samlet underskud i Movia i 2021 på 650 mio. kr. Undersøgelser peger på, at det vil tage op mod 7 år at genoprette passagertallene i den kollektive trafik. Der er imidlertid ikke aftalt underskudsdekning med staten fra 2022 og frem.

Hans Toft oplyste fra **Wonderful Copenhagen**, at Danmark har tabt 35 milliarder kr. i turismeomsætning i 2020. Heraf er 28 mia. kr. tabt i hovedstaden.

Ole Bondo Christensen oplyste, at **COPCAP** allerede har nået dette års mål for tiltrækning af virksomheder til hovedstadsområdet.

Karsten Søndergaard oplyste, at der er flere positive nyheder fra **SOSUH**: 1) Der er opnået en statslig bevilling på 19 mio. kr. til at sikre, at flere elever gennemfører SOSU-uddannelsen; 2) Der er et stigende elevoptag; og 3) Skolens regnskab for 2020 viste et overskud.

Formanden for KKR Hovedstaden fremhævede følgende nyt:

- Der arbejdes videre med forslag til fælles rekrutteringsinitiativ (velfærdsområderne), som ventes forelagt KKR Hovedstaden på mødet i juni. Udfordringerne er ikke blevet mindre af, at der i regeringen arbejdes på et udspil, der muligvis vil flytte uddannelsespladser ud af hovedstadsområdet
- Regeringen har fremlagt udspil til infrastrukturinvesteringer, som imødekommer flere af KKR Hovedstadens VIP-infrastrukturprojekter. Formandskabet fortsætter aktiviteterne for at gøre opmærksom på de 10 VIP-projekter
- KL og Danske Handicaporganisationer har nedsat en såkaldt Retssikkerhedsalliance, der skal komme med forslag til, hvordan samarbejdet mellem kommune og borgere med handicap og deres pårørende kan styrkes. Fra KKR Hovedstaden deltager borgmester Britt Jensen.



### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Regionalt vækstteam for Hovedstaden om life-science og ulighed i sundhed

SAG-2021-01954 nihj

##### Baggrund

Regeringen har i marts 2021 lanceret syv midlertidige regionale vækstteams med udgangspunkt i erhvervshus-geografierne, herunder et Vækstteam Hovedstaden med fokus på life-science og et Vækstteam Bornholm med fokus på grøn energi.

Hvert vækstteam skal inden udgangen af maj 2021 komme med anbefalinger til, hvordan der kan investeres i lokale erhvervsstyrker (fyrtårne), som har potentiale til at få de enkelte landsdele ud af krisen. Der er afsat 500 mio. kroner til at følge op på anbefalingerne fra de regionale vækstteams under årets finanslov fra EU's genopretningsprogram.

Formand for Vækstteam Hovedstaden og administrerende direktør for Novo Nordisk, Lars Fruergaard Jørgensen, vil på mødet i KKR Hovedstaden op-ridse de foreløbige ideer, der arbejdes med i Vækstteam Hovedstaden med henblik på drøftelse med KKR.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter arbejdet i Vækstteam Hovedstaden på baggrund af oplæg fra Lars Fruergaard og kommissorium for Vækstteam Hovedstaden.

##### Sagsfremstilling

I kommissoriet for Vækstteam Hovedstaden (vedlagt) lægges op til, at teamet ser på muligheder for, at life-science industrien kan bidrage yderligere til vækst og beskæftigelse i hovedstaden. Det nævnes, at der f.eks. kan være et potentiale i, at life-science industrien i samarbejde med hospitaler og andre offentlige aktører kan finde løsninger, som reducerer ulighed i sundhed i hovedstaden såvel som i byer i resten af landet.

Et særligt fokus i Vækstteamets foreløbige drøftelser har været kronikker-området. Det overordnede fokus for teamet er erhvervspotentialer og vækst men med et underliggende fokus på også at løse centrale samfundsmæssige problemstillinger. Yderligere afklaring af teamets fokus forventes at forelægge efter teamets møde, som finder sted den 13. april 2021. Der vil eventuelt blive eftersendt info til KKR Hovedstaden efter dette møde.

Hvert vækstteam består bl.a. af repræsentanter fra eksisterende erhvervsfremmeaktører, kommuner, fagbevægelsen og erhvervsliv. I Vækstteam Hovedstaden deltager fra kommunal side borgmester, Henrik Rasmussen, Valensbæk Kommune, og borgmester, Ole Bondo Christensen, Furesø Kommune.

*Fokus for øvrige regionale vækstteams:*

- Vækstteam Fyn: Maritime erhverv og robotter
- Vækstteam Midtjylland: Vandteknologi
- Vækstteam Nordjylland: CO2-fangst, -lagring og anvendelse
- Vækstteam Sjælland og øerne: Biosolutions
- Vækstteam Sydjylland: Omstilling fra olie og gas til grøn industri.

*Vedlagte bilag:*

[Kommissorium for Vækstteam Hovedstaden](#) (link)

### **Beslutning**

Lars Fruergaard Jørgensen oplyste, at Vækstteamet har udvalgt overvægt/fedme som indsatsområde med fokus på at identificere fyrtårnsprojekter i forhold til forebyggelse, opsporing og behandling. Vækstteamet vil gerne have input også fra kommuner med henblik på: 1) At sikre, at pilotprojekterne kan skaleres til andre områder og fungere om en skalerbar model for offentlig-private partnerskaber; 2) Sikre fokus på ændringer i rammevilkår og efterspørgselsdrevne pilotprojekter.

Medlemmer af KKR Hovedstaden fremhævede blandt andet: At sundheds-tjek på arbejdspladser gerne må kunne indeholdes i pilotprojekt – f.eks. i forhold til folk der arbejder om natten. At indkøbsmuligheder også er centrale - sund mad kan være dyrt og svært tilgængeligt. At det er vigtigt at være opmærksom på de mange forskellige grunde, der kan være til fedme og overvægt hos børn og unge. At fokus på ældre er vigtig. Endelig blev det fremhævet, at det vil være nyttigt at have fokus for pilotprojekterne også omfatter velfærdsteknologi i bredere forstand.

Formanden konkluderede, at dialogen mellem kommunerne og Vækstteam Hovedstaden fortsætter via de to kommunale medlemmer af vækstteamet.

## **3.2. Status for klima VIP-projekterne**

SAG-2021-01954 nihj

### **Baggrund**

Tovholderkommunerne for de syv klima VIP-projekter, som KKR Hovedstaden vedtog sammen med Region Hovedstaden i efteråret 2020, har udarbejdet den første statusrapportering for projekterne. Rapporteringen viser, at der er god fremdrift i arbejdet, og at der er bred deltagelse fra kommunerne (se hovedpunkter og oversigt over deltagelse nedenfor).

Det er besluttet at afholde det første politiske møde om klima VIP-projekterne i september 2021. Alle kommunalpolitikere i hovedstadsområdet inviteres, og mødet afholdes virtuelt.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Status for de enkelte projekter er følgende.

#### *1. Fælles klima- og energiplaner (DK2020)*

Seks hovedstadskommuner har - eller er lige ved at have - færdiggjort klimaplan efter DK2020 rammen, som skal anvise en vej til netto nul-udledning i 2050. 12 kommuner er i gang og ventes færdige i juni 2022. De resterende 11 kommuner har mulighed for at starte arbejdet i efteråret 2021 og afslutte det i juni 2023.

Tovholderkommunerne har særligt fokus på at sikre tæt koordinering mellem DK2020 og Energi på Tværs-projektet. Der planlægges seminar målrettet forsyningselskaberne vedrørende de fremskrivninger, der arbejdes med under DK2020. Endvidere planlægges et seminar om varmesystemer, varmelagerkapacitet og overskudsvarme i København og Nordsjælland målrettet kommuner og forsyningselskaber. Endelig planlægges et webinar om transportsektorens klimabelastning, som er en særlig problemstilling, der går på tværs af kommuner.

#### *2. Fælles indsats for at håndtere madspild og bioaffald*

12 kommuner deltager. Der arbejdes i gruppen på tre indsatser:

- 1) Etablering af et partnerskab om madspild rettet mod det offentlige - efter model fra eksisterende statsligt partnerskab om madspild rettet mod private virksomheder
- 2) Opsamling på eksisterende erfaringer i kommunerne i forhold til muligheder for at gentage og skalere – både i forhold til egne køkkener samt mulighed for at påvirke virksomheder og borgere.

#### *3. 100% grønne drivmidler i 2030*

19 kommuner og regionen (Copenhagen Electric) er med i projektet. Der arbejdes i 2021 med følgende tre hovedindsatser:

- 1) Kommunens udskiftning af bilparken og anskaffelse af grønne 'non-road' maskiner - fokus på webinarer om, hvordan udskiftningen gribes an samt i forhold til 'non-road' udarbejdelse af analyse af mulighederne
- 2) Indkøb af grønne transportydelser f.eks. flextrafik og taxi samt afdække potentialerne i at kommunerne i forbindelse med, at deres udbudsforretninger stiller krav om grøn transport
- 3) Geografisk plan for placering af ladestandere. Der ses på muligheden for medfinansiering sammen med Greater Copenhagen EU Office.

#### *4. Cirkulære indkøb*

21 kommuner er med i projektet. Der er udvalgt tre indkøbsområder - emballage, cirkulære møbler og tekstiler - som der i temagrupper skal arbejdes med via afprøvning af udbud og indkøb. Centrale spørgsmål, der arbejdes med, er: Hvilke krav og kriterier kan vi anvende? Hvilke eksisterende aftaler kan vi gøre brug af? Derudover arbejdes med klimaeffekt og økonomi, strategisk forankring i indkøbsstrategien, muligheder for at fremme innovation og muligheder for økonomisk støtte til at gennemføre initiativer.

Det er et opmærksomhedspunkt, at mange kommuner anvender SKI til indkøb. Der afdækkes for, hvornår det giver mening at anvende eksisterende aftaler med fokus på cirkulære indkøb og udvikle kommende fælles aftaler, herunder indkøbsmål fra det eksisterende partnerskab for ansvarlige indkøb (POGI).

Derudover er der fokus på cirkulært byggeri, som gennemføres i samarbejde med Gate 21 og i tilknytning til erhvervsklyngen for Byggeri og Anlæg.

#### *5. Grønne pendlervaner*

15 kommuner og regionen er med i projektet. Der er i 2021 fokus på følgende tre hovedindsatser:

- 1) Fælles efterårskampagne, der skal informere borgere og virksomheder om muligheden for samkørsel
- 2) Kortlægning og vidensdeling omkring kommunernes partnerskaber med en eller flere udbydere
- 3) Vidensdeling både om samkørsel og tiltag indenfor grøn mobilitet bl.a. via en række webinarer. Projektet har tæt samarbejde med Moving People mobilitetsnetværket.

Samkørsel bliver påvirket af COVID-19, hvilket kræver at projektet løbende tilpasser sine aktiviteter. Der er dialog med Vejdirektoratet om udmøntning af midler, som Transportministeriet har afsat til at promovere samkørsel og ansøgning til Interreg programmet for Øresund om forprojekt omkring gode transportvaner under COVID-19.

#### *6. Energibesparelser i boliger*

21 kommuner er med i projektet, der fokuserer på parcelhuse og etageejendomme. Der arbejdes tæt sammen med projektet Energi på Tværs. Projektet har i 2021 bl.a. følgende hovedindsatser:

- 1) Kampagne målrettet en-familieboliger
- 2) Udrulning af Energispring - partnerskab om at reducere energiforbrug i bygninger.

Der vil blive udviklet samlede oplæg til kampagner, som vil blive forelagt KKR. Projektet er i dialog omkring diverse finansieringsmuligheder. Der overvejes også et forslag om medfinansiering fra de deltagende kommuner for at kunne holde et højt tempo i projekterne.

#### *7. Fælles plan for plastaffald*

10 kommuner er aktive. Der arbejdes med følgende indsatser:

- 1) Fælles udbud af kildesorteret plast - hvad vil vi gerne opnå, mulighed for udsortering af særligt plastemner
- 2) Fælles retningslinjer og styringsredskaber for indkøb af plast
- 3) Fremme brug af vaskbare emballage til take-away.

Oversigt over tovholdere og deltagerkommuner i de enkelte projekter:

<b>Klima- og energiplaner</b>	<b>Høje Taastrup, Helsingør</b> Ballerup, Brøndby, Fredensborg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Herlev, Hvidovre, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby, Helsingør, Høje Taastrup, Egedal, Frederikssund, Glostrup, Gribskov, Hørsholm, Ishøj, Vallensbæk, Kbh.
<b>Madspild og bioaffald</b>	<b>Høje Taastrup</b> Ballerup, Brøndby, Fredensborg, Gentofte, Gladsaxe, Halsnæs, Helsingør, Høje-Taastrup, Rudersdal, Rødovre, Tårnby
<b>100% Grønne drivmidler</b>	<b>Frederiksberg, Region H.</b> Allerød, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Fredensborg, Gentofte, Gladsaxe, Halsnæs, Glostrup, Helsingør, Herlev, Hillerød, Høje-Taastrup, København, Lyngby-Taarbæk, Rødovre, Tårnby,
<b>Cirkulære indkøb</b>	<b>Gladsaxe</b> Albertslund, Allerød, Ballerup, Bornholm, Brøndby, Dragør, Egedal, Fredensborg, Frederiksberg, Frederikssund, Furesø, Gentofte, Helsingør, Herlev, Hillerød, Hvidovre, Høje-Taastrup, København, Rudersdal, Rødovre
<b>Grønne pendlervaner</b>	<b>Ballerup, Region H.</b> Allerød, Brøndby, Frederiksberg, Frederikssund, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Helsingør, Hillerød, Høje-Taastrup, Ishøj, København, Rødovre, Tårnby
<b>Energibesparelser i boliger</b>	<b>Fredensborg, Hvidovre</b> Albertslund, Allerød, Ballerup, Brøndby, Egedal, Frederikssund, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Helsingør, Herlev, Hillerød, Høje-Taastrup, Hørsholm, Ishøj, København, Rødovre, Tårnby
<b>Fælles plan for plastaffald</b>	<b>København</b> Albertslund, Ballerup, Brøndby, Gentofte, Gladsaxe, Halsnæs, Helsingør, Høje-Taastrup, Tårnby

### Beslutning

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning. Der blev udtrykt ros til arbejdet med klima-projekterne. Medlemmer opfordrede kommunerne til at sikre, at der bliver afsat ressourcer til arbejdet. Der blev endvidere opfordret til at inddrage erfaringer fra andre nordiske lande med særligt cirkulær økonomi og sikre tæt samarbejde med forsyningsselskaberne om projekterne. Endelig blev der opfordret til at genoverveje timing af det planlagte møde i september med alle kommunalpolitikere i hovedstaden om projekterne.

### 3.3. KL-udspil om et sammenhængende Danmark

SAG-2021-01954 nihj

#### Baggrund

KL arbejder på et udspil om et sammenhængende Danmark. Formålet med udspillet er at sætte fokus på kommunernes visioner for en kommende udvikling og sammenhæng mellem land og by. Et andet og centralt formål er at tydeliggøre kommunernes rolle i det decentrale Danmark. Udfordringerne på velfærds- og serviceområderne - f.eks. i forhold til sundhed og social der aktuelt arbejdes med i nærhedsreformen - behandles ikke i udspillet. Der lægges med sagen op til, at KKR kan give input til det videre arbejde med udspillet.

Sagen behandles parallelt i KLs Kultur-, Erhverv- og Planudvalg, Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg samt Børne- og Undervisningsudvalget. Udspillet ventes forlagt KLs bestyrelse i slutningen af juni 2021. Der vil dermed også være mulighed for, at udspillet kan drøftes på KKR-møderne i juni.

KKRs drøftelser vil blive indledt med et oplæg.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter pejlemærker for et kommende KL-udspil om et mere sammenhængende Danmark.

### **Sagsfremstilling**

KL har kontinuerligt fokus på at sikre et sammenhængende Danmark med balance i udviklingen mellem land og by. Med analyserapporten Danmark i forandring fra 2014 satte KL spot på en samfundsudvikling kendetegnet ved, at f.eks. flere flyttede til byerne, unge (især kvinder) flyttede efter uddannelse, lav produktivitetsvækst og mange kommuner mistede arbejdspladser inden for industri, byggeri og anlæg samt handel.

Der er sket meget siden 2014. Mens nogle af udfordringerne er de samme, er nye også kommet til. Coronakrisen har sat yderligere fokus på erhvervsudviklingen, digitaliseringen af vores samfund, behovet for nye kompetencer og uddannelser i alle dele af Danmark, udfordringer med at sikre en levende bymidte som konsekvens af stigende e-handel og ønsket om at bevare naturen som et fælles gode. Løsninger på klimaudfordringerne giver nye erhvervs- og vækstmuligheder i både land og by. Samtidig kan det udfordre sammenhængskraften i forhold til hvilke tiltag, der skal prioriteres, hvor anlæg skal placeres, og hvordan indsatsen skal måles. De kommende år kan der være ny regulering på vej af hele det offentlige forsyningsområde, hvilket understreger behovet for forsyningssikkerhed i alle dele af landet for drikkevand, varme, energi, affaldshåndtering og spildevand.

Et kommende udspil skal skabe forståelse for og sætte fokus på, at land og by er hinandens forudsætninger for vækst og udvikling i hele Danmark.

Vilkår, muligheder og løsninger er forskellige for by- og landkommuner, men visionen bør være fælles for et sammenhængende Danmark med en stærk decentralisering forankret i kommunerne. Udspillet skal således tegne et målbillede og en vision, der kan være afsæt for politiske løsninger.

KL mener, at det skal være muligt at bo, leve, arbejde og drive virksomhed i hele landet. Flere af de ovennævnte samfundsmæssige forandringer skaber udfordringer lokalt. Kommunerne rummer store forskelligheder og udfordres også på forskellig vis af disse samfundsmæssige ændringer.

Nedenstående 11 pejlemærker, som skal gælde for både land og by – dog med forskellige potentielle løsningstiltag – fremhæves som væsentlige for at sikre sammenhængskraften på tværs af kommuner i Danmark.

1. Adgang til erhvervs- og velfærdsuddannelser i hele landet
2. Gode boliger til alle indkomsttyper i både land og by
3. Genopretningen af økonomien skal skabe muligheder for virksomheder – også produktionserhvervene – i alle dele af landet
4. Arbejdsmarkedet skal være robust på tværs af hele landet – også når den grønne omstilling af samfundet skaber behov for nye kompetencer
5. Borgere i både land og by skal kunne gøre brug af grøn og sammenhængende mobilitet
6. Forsyningsikkerhed for vand, varme og energi samt håndtering af affald og spildevand i alle dele af landet
7. Klimaindsatsen skal forankres lokalt og have lokal opbakning
8. Naturen er et fælles gode, som alle skal have adgang til at nyde og udfolde sig i
9. Adgang til hurtigt internet og god mobildækning i hele landet
10. Stærke lokalsamfund, mødesteder og fællesskaber med udgangspunkt i stedbundne styrker og et rigt kultur- og fritidsliv for alle
11. Der skal være levende byer og lokal handel i hele landet.

Regeringen har i flere sammenhænge fremsat overvejelser om konkrete initiativer, der udfordrer billedet af kommunerne som leverandør af de lokale rammer for det gode liv inden for ovennævnte områder. I disse initiativer tages der i højere grad afsæt i uddelegering af beslutningskompetence til lokalsamfund og borgergrupper.

Der skal derfor i udspillet og de fleste af ovenstående pejlemærker gøres opmærksom på, at det er kommunerne, der kan skabe de bæredygtige og helhedsorienterede løsninger lokalt. Det er kommunerne, der kender de lokale forhold og er tæt på borgere og virksomheder.



### **Beslutning**

KKR Hovedstaden fandt det vigtigt, at tilgangen i et evt. kommende udspil fra KL om et sammenhængende Danmark lægger vægt på by og land som hinandens forudsætninger. Endvidere blev det fremhævet, at Hovedstadens rolle som vækstdriver for andre dele af landet bør medtages. Og at der også bør ses på balancen mellem storbyer og omegnen omkring dem. Det er også vigtigt, at oplægget ikke lægger op til at flytte f.eks. uddannelsespladser på velfærdsområderne ud af hovedstadsområdet, hvor der i forvejen er mangel på medarbejdere.

## **3.4. Økonomimodel på det specialiserede socialområde – Status og videre proces**

SAG-2021-01954 ssan

### **Baggrund**

KKR Hovedstaden godkendte i februar 2021 en ny økonomimodel for udvikling af tilbudsviften på det specialiserede socialområde. Økonomimodellen indebærer en underskudsgaranti for de pladser, som kommuner og/eller region opretter i fællesskab. Modellen har været til politisk godkendelse i kommunerne med frist for tilbagemelding til KKR-sekretariatet den 15. april 2021.

Henrik Abildtrup, formand for Embedsmandsudvalget for det Specialiserede Socialområde og Specialundervisning, vil på mødet i KKR give status over tilbagemeldingerne fra kommunernes behandling af sagen og plan for det videre arbejde.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Som opfølgning på KKR Hovedstadens godkendelse af økonomimodellen har Embedsmandsudvalget igangsat en yderligere afdækning af behovet for nye pladser og faktiske muligheder for at etablere nye pladser. Der afholdes i maj 2021 en workshop for driftsherrer og kommuner med borgere i målgruppen, hvor fokus er på dialog om efterspørgsel og udbud af nye pladser, men også dialog om forventninger til kvaliteten på de nye pladser.

Det er gennem de 29 socialdirektører i hovedstadskommunerne samt Region Hovedstadens Sociale Virksomhed, at Embedsmandsudvalget indsamler tilkendegivelser om at udvide med pladser på egne driftssikre tilbud.

Endvidere arbejdes der på et udkast til et aftalegrundlag, som skal bruges mellem driftsherrer for de nye pladser og de 29 kommuner.

Som det fremgår af tidsplanen for økonomimodellen, er næste skridt herefter, at kommuner og region senest den 20. juni 2021 fremsender anmodning om at udvide med XX antal pladser med brug af økonomimodellen samt beskrivelser af de nye pladser. Embedsmandsudvalget vil på den baggrund udarbejde indstilling til kommunaldirektørkredsen og KKR Hovedstaden med henblik på godkendelse af, at de nye pladser etableres med brug af økonomimodellen.

### **Beslutning**

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning. KKR-formanden oplyste, at der pt. er 26 kommuner, der har godkendt økonomimodellen, og at der er positive meldinger fra de resterende kommuner. Enkelte kommuner og regionen har tilkendegivet interesse i at oprette nye pladser med brug af modellen. Øvrige kommuner der er interesserede i at lave nye pladser blev opfordret til at melde ind til KKR-sekretariatet.

## **3.5. Regional rammeaftale på danskuddannelsesområdet**

SAG-2021-01954 nihj

### **Baggrund**

KKR-sekretariatet har i opfølgning af lovkrav herom udarbejdet et udkast til rammeaftale på danskuddannelsesområdet for kommunerne i KKR Hovedstaden (vedlagt). Kommunaldirektørkredsen har tiltrådt udkastet.

Aftalen afdækker kursistudviklingen på danskuddannelsesområdet og kortlægger, hvilke udbydere kommunerne benytter. Derudover behandler aftalen følgende tre temaer, som ministeriet har fastsat: Branche- og virksomhedsrettet danskuddannelse; Det pædagogiske tilsyn og; Udbud af dansk-uddannelse med særligt fokus på undervisningens kvalitet.

Fra ministeriets side er formålet med rammeaftalen bl.a. at sætte fokus på kommunernes muligheder for at samarbejde om at benytte samme sprogudbydere, hvorved det forventes at opnå et større kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet i tilbuddet. Da hovedstadskommunerne i vidt omfang allerede har iværksat sådanne samarbejder, vurderes rammeaftalen mindre relevant for kommunerne i KKR Hovedstaden.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender udkast til rammeaftale på danskuddannelsesområdet for kommunerne i hovedstadsområdet
- Godkender, at udkast til rammeaftalen forelægges kommunalbestyrelserne til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017 blev der indført krav om, at kommunalbestyrelserne mindst hvert 4. år - første gang senest den 1. juli 2021 - skal indgå regionale rammeaftaler om danskuddannelse. Aftalerne indgås i regi af de 5 Kommunekontakttråd (KKR).

Rammeaftalen på danskuddannelsesområdet skal i henhold til bekendtgørelse 1089 af 26/6/2020 stk. 2:

- 1) Beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen og den forventede udvikling, herunder i kursistgrundlaget
- 2) Beskrive mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, f.eks. fælles udbudsrunder.

Rammeaftalen kan endvidere behandle udvalgte temaer inden for dansk-uddannelsesområdet som fastsat af udlændinge- og integrationsministeren (jf. stk. 3 i bekendtgørelsen). Temaerne belyses i vedlagte udkast til rammeaftale på baggrund af gennemførte spørgeskemaundersøgelser i kommunerne og de seneste tilsynsrapporter for de enkelte sproglædere.

*Vedlagte bilag:*

Udkast til rammeaftale om danskuddannelsesområdet for KKR Hovedstaden

### **Beslutning**

Indstillingerne blev tiltrådt.

## **3.6. Samarbejdsaftale mellem KKR Hovedstaden og Passagerpuls om etablering og drift af Passagerråd for hovedstadsområdet**

SAG-2021-01954 nihj

### **Baggrund**

Passagerpuls (forbrugerrådet Tænk) har fremsendt et udkast til en samarbejdsaftale med KKR Hovedstaden om et Passagerråd for hovedstadsområdet. Dette følger af beslutningen i Folketinget om etablering af et Passagerråd i hver af de 5 regioner. Passagerrådet i Hovedstaden er nedsat. Det har i alt 19 medlemmer og har afholdt et første møde

(<https://passagerpuls.tenk.dk/haelp-os/passagerradet-i-region->

[hovedstaden](#)). Etablering af en følgegruppe til Passagerrådet udestår. KKR Hovedstaden skal udpege ét medlem af følgegruppen.

Det fremsendte udkast til samarbejdsaftale med KKR Hovedstaden indeholder følgende forpligtigelser for KKR/kommunerne i hovedstadsområdet (afsnit 4.2.2):

”KKR har ansvar for at,

- medvirke i følgegruppen. KKR udpeger til følgegruppen én repræsentant, der har kontakt til KKR-samarbejdet i den relevante region
- bidrage til dagsordener for Passagerrådernes møder
- bidrage til og respektere en konstruktiv dialogkultur
- lytte til Passagerrådernes anbefalinger, input, behov mv. i forbindelse med de sager, der er drøftet på møder i Passagerrådene og melde tilbage til Passagerrådene om, hvorledes Passagerrådernes arbejde er blevet brugt i kommunernes beslutningsprocesser.”

Indstillingen er godkendt af kommunaldirektørkredsen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- Godkender vedlagte udkast til samarbejdsaftale med Passagerpulsens
- Godkender at embedsmandsudvalget vedr. klima og infrastruktur udpeger en administrativ repræsentant fra hovedstadsområdet til følgegruppen for Passagerrådet.

### **Sagsfremstilling**

Følgegruppen til Passagerrådet, som KKR Hovedstaden skal udpege et medlem til, har ifølge aftaleudkastet ansvar for at bidrage med følgende:

- Generel opbakning til Passagerrådene
- Input til dagsordener for møder i Passagerrådene. Her tænkes særligt på udvalgte relevante emner, som præsenteres i passende tid forud for beslutninger og ændringer i den kollektive transport. Alle parter kan stille forslag om punkter til dagsordenen og kommentere på det endelige dagsordensforslag, der i udgangspunktet udarbejdes af Passagerpulsens i samarbejde med forpersonen for de enkelte Passagerråd
- Relevante oplæg og data i relevant omfang, som kan bidrage til Passagerrådernes arbejde
- Vidensdeling og videreformidling af Passagerrådernes input, behov og anbefalinger til egen organisation og evt. andre aktører, så der drages størst mulig nytte af Passagerrådernes arbejde, så det kommer til at indgå i Parternes beslutningsprocesser
- Tilbage melding til Passagerrådene om hvordan input jf. 3.2.6 er blevet brugt i Parternes beslutningsprocesser

- Invitation af relevante og interesserede aktører til deltagelse i samarbejdet og møder i Passagerrådene, f.eks. som oplægsholdere
- Evt. hjælp med rekruttering til Passagerrådene, f.eks. ved markedsføring på Parternes egne platforme og sociale medier.”

*Vedlagte bilag:*

Udkast til samarbejdsaftale mellem KKR Hovedstaden og Passagerpuls

### **Beslutning**

Indstillingerne blev tiltrådt.

## **3.7. Afrapportering på resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2020**

SAG-2021-01954 nihj

### **Baggrund**

Erhvervshus Hovedstaden har udarbejdet en afrapportering til KKR Hovedstaden på den indgåede resultatkontrakt for 2020. Afrapporteringen er vedlagt i to dele. De yderligere emner, som KKR sidste år ønskede indarbejdet i resultatkontrakten, er der afrapporteret for i særskilt dokument.

Overordnet viser afrapporteringen, at de opsatte mål – bl.a. vedr. virksomhedernes tilfredshed, oplevet effekt, antal vækstforløb, knudepunkt osv. – er opnået. To af målene vedr. henholdsvis ”udarbejdelse af en virksomheds-case for hver kommune” og ”øge erhvervshusets kompetencer indenfor digitalisering” er tæt på eller i gang med at blive gennemført. I forhold til de yderligere emner, som KKR sidste år ønskede tilføjet til kontrakten - vedrører samarbejdet mellem Erhvervshuset og kommunerne – så er der fulgt op på dem alle.

Afrapporteringen er godkendt af kommunaldirektørkredsen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender afrapportering på resultatkontrakt 2020 med Erhvervshus Hovedstaden.

### **Sagsfremstilling**

Resultatkontrakten mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden for 2020 indeholder mål indenfor følgende overskrifter:

- Brede målgruppe
- Virksomhedernes oplevede effekt af den specialiserede vejledning
- Erhvervshusene som knudepunkter i erhvervsfremmesystemet
- Erhvervshusenes vejledning af den brede gruppe af virksomheder

- Særlig indsats for digital omstilling
- Etablering af en fælles digital indgang til erhvervshusene
- Lokale mål vedr. Greater Copenhagen, klynger og arbejdskraft.

De yderligere mål som KKR Hovedstaden ønskede tilføjet kontrakten i 2020 vedrører bl.a. et ønske om én indgang til erhvervshuset for kommunerne, deling af data og øget kendskab til erhvervshuset lokalt.

*Vedlagte bilag:*

5.1 (a og b) Afrapportering på resultatkontrakt mellem Erhvervshus Hovedstaden og KKR Hovedstaden for 2021

### **Beslutning**

Indstillingen blev tiltrådt.

## **3.8. Forhandling af ny femårig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne**

SAG-2021-01954 nihj

### **Baggrund**

Parterne på det offentlige arbejdsmarked indgik i november 2020 tre-parts-aftale om flere lærepladser og entydigt ansvar. Heri fremgår, at der inden udgangen af maj 2021 skal aftales en femårig minimums-dimensionering (2022-2026) for antallet af lærepladser på de to social- og sundhedsuddannelser. Regeringen, Danske Regioner, FOA og KL skal blive enige om den nye lærepladsaftale.

Forhandlingerne forventes igangsat i april 2021, og KL vil orientere særskilt om resultatet.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning og giver input til den videre forhandlingsproces.

### **Sagsfremstilling**

En femårig minimumsdimensionering af de to social- og sundhedsuddannelser skal først og fremmest sikre, at kommunerne har en forudsigelig ramme at planlægge rekrutterings- og uddannelsesopgaven efter. En ny lærepladsaftale skal endvidere bygge på de vigtige kommunale aftryk i trepartsaftalerne om AUB i forhold til rekruttering, fastholdelse og høj kvalitet.

Det indebærer bl.a., at der findes en mere permanent løsning på den store udfordring, som de fagligt, sprogligt og kulturelt udfordrede elever udgør på oplæringsstederne f.eks. ved, at SOSU-skolerne får bedre rammer til at løfte de udfordrede elever. Ligeledes skal en ny lærepladsaftale sende et tydeligt signal om, at uddannelserne også er målrettet unge – med bl.a. et fælles ambitiøst måltal for unge og EUX-forløb.

Praktikpladsstatistikken for 2020 viser en stigning i antallet af indgåede lærepladsaftaler på social- og sundhedsuddannelserne i forhold til 2019. Samlet set er der indgået 19 pct. flere aftaler end i 2019, hvilket vidner om, at flere af de seneste års rekrutteringsinitiativer er lykkedes. På SOSU-assistentuddannelsen er der på landsplan indgået ca. 5.400 aftaler ud af 6.000 mulige, mens der på SOSU-hjælperuddannelsen er indgået ca. 3.230 aftaler, dvs. lidt flere end dimensioneringen på 3.000. Se vedlagte bilag med fremskrivning af udbud /efterspørgsel, antal nyuddannede, udvikling i uddannelsesaftaler samt frafald på SOSU-uddannelserne.

For driften betyder det øgede antal aftaler, at oplæringsopgaven også de kommende år vil fylde og skulle prioriteres højt. Tendensen må forventes at fortsætte, når initiativerne fra trepartsaftalen om henholdsvis elevløn fra grundforløbets start og tidligere indgåelse af uddannelser træder i kraft fra henholdsvis den 1. juli 2021 og den 1. januar 2022. Ligeledes forventes beskæftigelsesindsatserne med bl.a. ret til uddannelse på 110 pct. dagpenge fortsat at kunne tiltrække ledige til uddannelserne.

KL har fokus på udfordringer, der kan opstå som konsekvens af, at de ekstraordinære finanslovsmidler til praktikvejledning afsat i FL2019 og AUB-midlerne fra sommeren 2020 udløber. Det forventes imidlertid vanskeligt at få yderligere øremærket finansiering hertil, og opgaven må forventes at skulle løses i betydeligt omfang uanset resultatet heraf.

*Vedlagte bilag:*

Teknisk fremskrivning af udbud/efterspørgsel af SOSU-personale frem mod 2045

### **Beslutning**

Medlemmer af KKR Hovedstaden anerkendte vigtigheden af at øge dimensioneringen på SOSU-uddannelserne. Samtidig blev det påpeget, at det pt. er svært at fylde pladserne op på uddannelserne, og at det kan være nødvendigt også at se på andre redskaber, herunder løn, for at imødegå disse udfordringer. Endvidere blev udtrykt bekymring vedr. finansiering af en øget dimensionering og herunder peget på udfordringer med kapaciteten i kommunerne til at modtage flere elever. I forhold til fordeling af elever blev peget på vigtigheden af, at de fordeles på baggrund af ældrenøglen samt, at der er

behov for analyse af, hvilke opgaver der evt. kan overtages af sygeplejersker og ergoterapeuter. Endelig blev fremhævet, at det er vigtigt, at eleverne på SOSU-uddannelserne kan kommunikere på dansk.



## 4. Udpegninger

### Beslutning

KKR Hovedstaden gav formandskabet mandat til at udpege nyt medlem til Region Hovedstadens opgaveudvalg vedr. gravide og fødende som afløser for Alan Runager (DF). Partierne har frist til den 26. april kl. 12 til at indstille kandidater til den ledige post i opgaveudvalget.

### 4.1. Greater Copenhagen EU Office

SAG-2021-01954 nihj

#### Baggrund

Der er behov for at udpege et nyt medlem fra KKR Hovedstaden til bestyrelsen for Greater Copenhagen EU Office, da Eik Bidstrup (V) fratræder sin borgmesterpost i Dragør den 1. juli 2021.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger et nyt medlem til bestyrelsen for Greater Copenhagen EU Office.

#### Sagsfremstilling

Greater Copenhagen EU Office er et fælles EU-kontor for kommuner, regioner og universiteter i Østdanmark. Kontoret arbejder med tiltrækning af EU-midler til hele regionen via projektudvikling, interessevaretagelse og netværksopbygning.

#### Beslutning

KKR Hovedstaden udpegede borgmester Karsten Längerich (V) som nyt medlem af bestyrelsen for Greater Copenhagen EU Office.

### 4.2. Regionalt Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden

SAG-2021-01954 nihj

#### Baggrund

Den socialdemokratiske gruppe ønsker at indstille et nyt medlem til det Region Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Hovedstaden. Det nye medlem vil erstatte Ole Bjørstorp.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden indstiller et nyt medlem af RAR Hovedstaden, som erstatter Ole Bjørstorp.

### **Sagsfremstilling**

Følgende fem personer er lige nu medlemmer af RAR Hovedstaden efter indstilling fra KKR Hovedstaden: Ole Søbæk (C), Astrid Aller (F), Ole Bjørstorp (Ishøjlisten), Kåre Harder Olesen (V), Peter Mikkelsen (Ø).

En indstilling af nyt medlem til RAR fra KKR Hovedstaden vil skulle godkendes af beskæftigelsesministeren.

### **Beslutning**

KKR Hovedstaden besluttede at indstille borgmester Trine Græse (S) som nyt medlem af RAR Hovedstaden.

## **5. KKR**

## 6. Punkter til næste møde

### 6.1. Møde i KKR Hovedstaden den 16. juni 2021

SAG-2021-01954 nihj

#### Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden planlægges afholdt den 16. juni fra kl. 10 til 12 på Søhuset i Hørsholm. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 9 til 10.

Der forventes foreløbigt følgende punkter på dagsorden:

- Rekruttering til velfærdsområderne
- Aftale om IV-behandling med Region Hovedstaden
- Evaluering af arbejdet i KKR Hovedstaden
- Praksisplan for almen praksis
- Monitorering 2021 for det specialiserede socialområde.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

#### Beslutning

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning. Formanden for KKR Hovedstaden oplyste, at der til brug for evalueringsdrøftelsen på det kommende møde i KKR vil blive udsendt et spørgeskema om arbejdet i KKR i den nuværende valgperiode. Medlemmerne af KKR Hovedstaden blev opfordret til at besvare dette spørgeskema.

## **7. Eventuelt**