



DAGSORDEN 2018

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 16-11-2018 10:00
Sted: Metalskolen i Jørlunde, Slagslundevej 13,
3550 Slangerup

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat og dagsorden	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Implementering af ny lov om erhvervsfremme	5
3.2.	Erhvervsfremmestrategi 2019 – Forslag til prioriteter	8
3.3.	Hovedstaden 2030 – Muligt partnerskab mellem Erhvervsministeriet og KKR Hovedstaden om styrket erhvervsklima	11
3.4.	Greater Copenhagen EU Office – Godkendelse af aftalegrundlag	11
3.5.	Smart Greater Copenhagen – Godkendelse af charter	13
3.6.	Status for FGU	15
3.7.	Strategisk tilgang til sygeplejerskeområdet – Godkendelse af anbefalinger	17
3.8.	Orientering om Sundhedsaftale 2019-2023	19
3.9.	Status på arbejdet med KMF (Kommunal medfinansiering)	20
3.10.	Status for de særlige pladser i psykiatrien.....	22
4.	Udpegninger	24
4.1.	Udpegninger til bestyrelsen for Erhvervshuset i København	24
4.2.	Udpegning til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse	26
4.3.	Udpegning til bestyrelsen for Greater Copenhagen EU Office	27
5.	KKR.....	29
6.	Punkter til næste møde	30
6.1.	Punkter til næste møde.....	30
7.	Eventuelt.....	31
7.1.	Eventuelt	31

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat og dagsorden

SAG-2018-06479 ssan

Baggrund

Referat af KKR Hovedstadens møde den 10. september 2018 er udsendt til medlemmerne via prepare og gjort tilgængeligt på KKR Hovedstadens hjemmeside den 14. september 2018. Referatet er tilgængeligt [her](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af mødet den 10. september 2018 og dagsorden for mødet den 16. november 2018.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2018-06479 nihj

Baggrund

Der orienteres fra formandskabet og fra forskellige fora, herunder:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Vækstforum
- Væksthus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Implementering af ny lov om erhvervsfremme

SAG-2018-06479 nihj

Baggrund

Lovforslaget om erhvervsfremme blev fremsat i Folketinget den 23. oktober 2018 og behandles i Folketinget i november. Lovprocessen er forsinket i forhold til oprindeligt udmeldt. Lovkrafttrædelse fastholdes fortsat (dog to undtagelsesbestemmelser) til den 1. januar 2019. KL har tilkendegivet overfor Erhvervsministeriet, at den i forvejen stramme tidsplan giver KKR og kommunerne vanskelige betingelser for omstilling og implementering af ny erhvervsfremmelovgivning.

Formanden for KKR Hovedstadens embedsmandsudvalg for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse, Anders Mørk Hansen, vil på mødet orientere om status for arbejdet med overgang til nyt erhvervsfremmesystem i hovedstadsområdet. Herunder vil der også blive redegjort for status for etablering af nyt Erhvervshus i København med filialer i Hillerød og på Bornholm.

Der lægges op til, at KKR særligt drøfter, hvordan der i det kommende erhvervsfremmesystem kan sikres ejerskab blandt hovedstadskommunerne. I bilagte notat er der skitseret forslag til, hvordan et sådant system kan indrettes.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter status for etablering af nyt erhvervshus og øvrige KKR opgaver i forbindelse med overgang til nyt erhvervsfremmesystem
- Drøfter hvordan en fremtidig governance-model for erhvervsfremmesystemet i hovedstadsregionen kan designes, så der opnås kommunalt ejerskab.

Sagsfremstilling

Etableringsaftalen, rammefortale og resultatkontrakt

KL og Erhvervsministeriet har indgået en aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse (vedlagt). I aftalen fremgår det, at KKR skal varetage en styrende rolle for erhvervshusene. KKR skal inddrages i udarbejdelsen af erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien og indgå årlige resultatkontrakter med erhvervshusene. Etableringsaftalen fastlægger endvidere arbejdsdeling mellem den tværkommunale indsats i erhvervshusene og indsatsen i de enkelte kommuner.

Etableringsaftalen suppleres af en flerårig overordnet rammeaftale mellem regeringen og KL, der bl.a. definerer arbejdsopgaver samt overordnede mål og fokusområder for erhvervshusene og samspillet med den digitale erhvervsfremmeplatform m.v. Der er dialog mellem KL og Erhvervsministeriet om indholdet i den første rammeaftale.

Hvert KKR skal inden for rammerne af den centrale aftale mellem regeringen og KL indgå årlige resultatkontrakter med erhvervshusene. Der skal således laves en resultatkontrakt mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshuset i København for 2019. Resultatkontrakten skal drøftes på KKR Hovedstadens møde i februar 2019.

Det er endvidere aftalt, at etableringsaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet samt erhvervshusenes virke evalueres efter to år, dvs. primo januar 2021.

Erhvervshuse

Der etableres 6 erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 6 filialer. Erhvervshusene placeres i Aalborg, Aarhus, Odense, Haderslev, Sorø og København. Filialerne placeres i Nykøbing Mors, Herning, Horsens, Hillerød, Vordingborg og Rønne. Bornholm får en selvstændig bestyrelse.

Erhvervshusene etableres i lov om erhvervsfremme som særlige forvaltningssubjekter og dermed selvstændige juridiske enheder inden for den offentlige forvaltning, som en del af den kommunale erhvervsfremmestruktur. Erhvervsministeriet har oplyst, at der vil gælde særlige ikrafttrædelsesbestemmelser for erhvervshusene, så de og deres bestyrelser træder i kraft umiddelbart efter lovens vedtagelse og offentliggørelse. Det skal sikre formel mulighed for bestyrelserne til at indgå evt.(leje) aftaler, ansætte direktører mv., så erhvervshusene bliver klar til åbning 1. januar 2019.

Hvert erhvervshus skal ledes af en bestyrelse bestående af 11 medlemmer. KKR's opgave med udpegning af medlemmer til erhvervshusenes bestyrelser fremgår af sag under dagsordenspunkt 4.

Det følger af etableringsaftalen, at erhvervsministeren fastsætter regler om standardvedtægter for erhvervshusene og at det nærmere indhold fastlægges efter aftale med KL. KL er i dialog med ministeriet om udkast til standardvedtægter. Standardvedtægterne vil også regulere rammerne for vederlag til bestyrelsesmedlemmer i erhvervshusene.

Bestyrelserne for erhvervshusene fastlægger selv forretningsordenen for de enkelte erhvervshuse. Forretningsordenen og evt. ændringer heraf godken-

des af erhvervsministeren. Udarbejdelse af forretningsorden vil være en opgave for de nye erhvervshusbestyrelser primo 2019.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse får to væsentlige opgaver. Dels at være strategiformulerende, dels at indstille midler på området.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal således udarbejde en strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats, som skal indeholde regionale kapitler og virke rammesættende for den kommunale erhvervsudvikling. Erhvervshusenes bestyrelser skal bidrage til strategien, herunder i formuleringen af regionale kapitler.

Erhvervsfremmebestyrelsen får også til opgave at indstille strukturfondsmidler og nationale erhvervsfremmemidler. Samlet betyder det, at bestyrelsen i de kommende år vil råde over ca. 850 mio. kr. årligt til erhvervsfremme- og turismeindsatser. Heraf ca. 200 mio. kr. øremærket lokale indsatser.

Det fremgår af etableringsaftalen for erhvervshusene, at KKR skal inddrages i udarbejdelsen af erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien. Den præcise proces aftales i hvert KKR. For KKR Hovedstaden er der lavet udlagte udkast til ny governance-model for dette. I 2019 laves en midlertidig strategi.

Som drøftet på mødet i KKR i september skal KKR Hovedstaden udpege et medlem til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Se særskilt sag under dagsordenspunkt 4.

Omstilling i hovedstadsområdet

KKR Hovedstaden nedsatte på mødet i september en politisk arbejdsgruppe til at bistå omlægningen af erhvervsfremmestrukturen. Arbejdsgruppen har afholdt møde den 11. oktober 2018, hvor fokus var på etablering af det kommende erhvervshus, udarbejdelse af regionalt kapitel i den nationale erhvervsfremmestrategi og fremtiden for vigtige regionale operatører. Der er i opfølgning heraf udarbejdet et udkast til model for et fremadrettet governance-system for erhvervsfremme i hovedstadsområdet. Notatet er vedlagt denne sag.

Erhvervshusene skal baseres på de eksisterende væksthuse. Nedlæggelse af væksthuse varetages af de enkelte væksthusbestyrelser. Arbejdet er igangsat i forhold til afklaring af økonomi og kontraktlige forpligtigelser, igangværende projekter, overdragelse af medarbejdere m.v. inden for rammerne af, hvad der er muligt, så længe lov om erhvervsfremme ikke er vedtaget i Folketinget. Det nuværende væksthuse skal således likvideres og akti-

verne overflyttes til det nye erhvervshus. Konkret vil væksthushafviklingen skulle varetages af en såkaldt likvidator, dvs. en advokat med speciale i afvikling af selskaber og fonde. Der lægges op til at benytte fælles KL-likvidator såfremt de øvrige KKR'er bakker op.

Regional udviklingsstrategi

Regionerne skal fortsat udarbejde regionale udviklingsstrategier, der dog ikke må omhandle erhvervsfremme og turisme, og som skal udarbejdes under hensyntagen til den decentrale erhvervsfremmestrategi. Strategierne skal udarbejdes i samarbejde med relevante lokale, regionale og statslige interesser, herunder KKR, som også skal høres inden vedtagelse af strategien.

- ./...*
- Bilag – Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse*
 - Bilag – Model for fremadrettet governance-system for erhvervsfremme i hovedstadsområdet (udkast)*
 - Bilag – Etablering af nyt Erhvervshus*

3.2. Erhvervsfremmestrategi 2019 – Forslag til prioriteter

SAG-2018-06479 nihj

Baggrund

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal formulere en strategi, der danner grundlaget for udmøntningen af den decentrale erhvervsfremmeindsats. Erhvervshusenes bestyrelser skal bidrage til strategien, herunder formuleringen af de regionale kapitaler. KKR skal inddrages i udarbejdelsen via erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien, jf. etableringsaftalen mellem regeringen og KL.

2019 bliver et overgangså for det nye nationale erhvervsfremmesystem. Erhvervsministeren kan således udarbejde en midlertidig strategi for 2019. På den baggrund har Erhvervsministeriet den 25. oktober 2018 inviteret KL/KKR til at sende forslag til hovedprioriteter for hvert af de kommende erhvervshus-områder, som kan indgå i udarbejdelsen af de midlertidige regionale kapitler for 2019.

Der er udarbejdet et udkast (se vedlagt) for KKR Hovedstadens prioriteter for den regionale strategi i 2019. Prioriteterne fremlægges også på KKR-mødet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender vedlagte prioriteter for hovedstadsområdets regionale kapitel i den nationale strategi for 2019.

Sagsfremstilling

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse erstatter de seks regionale vækstfora og Danmarks Vækstråd. Erhvervsfremmebestyrelsen får ansvaret for, at erhvervsfremmesystemet hænger sammen på tværs af landet. Af forslaget til lov om erhvervsfremme fremgår, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har til opgave at igangsætte og finansiere decentrale erhvervsfremmeindsatser, herunder bl.a. at formulere en strategi, der danner grundlaget for udmøntningen af den decentrale erhvervsfremmeindsats med bidrag bl.a. fra erhvervshusene og Det Nationale Turismeforum.

Strategien skal integrere udmøntningen af EU's strukturfondsmidler og erhvervsfremmemidler samt udpege erhvervs- og teknologiområder inden for hvilke, der kan udbydes finansiering til klynger. Strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats skal desuden indeholde sektorspecifikke og regionale kapitler om lokalt forankrede indsatser.

Strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats skal også være rammesættende for kommunale erhvervsudviklingsinitiativer, idet det følger af lovforslaget, at kommunale indsatser, der går videre end at bedrive virksomhed i den pågældende kommune, fremover skal varetages inden for rammerne af den samlede strategi for den decentrale indsats. Det gælder bl.a. indsatser om internationalisering, innovation, klynger og innovationsnetværk.

Som led i strategiprocesen skal erhvervsfremmebestyrelsen og dets sekretariat have dialog med relevante regionale og lokale aktører fx KKR, klyngeorganisationer, lokale erhvervsorganisationer, viden- og uddannelsesinstitutioner m.v. Denne proces skal bl.a. bidrage til at identificere områder, hvor der er efterspørgsel efter at gennemføre konkrete projekter, der matcher regionale og lokale prioriteter, styrker og behov.

Midlertidig strategi 2019

For 2019 kan erhvervsministeren vedtage en midlertidig strategi, da strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats først forventes at være operationel for indsatser efter 2019. Dette for at understøtte en smidig overgang til det nye erhvervsfremmesystem og give Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse en strategisk ramme, så bestyrelsen allerede fra starten af 2019 kan igangsætte erhvervsfremmeindsatser til gavn for virksomhederne.

Ministeren har inviteret KL/KKR til at sende forslag til hovedprioriteter for hvert af de kommende erhvervshus-områder, som skal danne grundlag for udarbejdelsen af de midlertidige regionale kapitler for 2019.

Ministeriet lægger op til, at forslagene tager udgangspunkt i de eksisterende regionale vækst- og udviklingsstrategier (ReVUS).

Hovedprioriteter kan fx være udvalgte vækstdrivere, hvor der i den pågældende geografi vurderes at være særlige udfordringer eller potentialer eller specifikke erhvervs- eller teknologiområder, som har særlige behov og som vurderes at rumme et potentiale. Den midlertidige strategi vil også danne grundlag for udmøntningen af midler for 2019.

En embedsmandsgruppe under KKR Hovedstaden har udarbejdet udkast (vedlagt) til prioriteter for hovedstadsområdet's erhvervsstrategi for 2019. Der foreslås fokus på følgende tværgående vækstdrivere (rammevilkår for virksomheder):

- Arbejdskraft og kompetencer
- Internationalisering
- Innovation og forretningsudvikling
- Iværksætteri
- Digitalisering
- Turisme og vækst
- Ukendte potentialer (responsive på virksomhedernes behov)

I forlængelse heraf foreslås fokus på følgende tværgående brancher:

- Sund Vækst: Life science og health tech
- Kreativ Vækst: Film/medier, fødevarer og design
- Grøn Vækst: Bæredygtighedsmål og klimaudfordringer
- Smart Vækst: IT og design

Ovennævnte forslag i forhold til vækstdrivere og brancher er udbygget i vedlagte bilag med eksempler på mulige aktiviteter.

Af hensyn til den videre proces har ministeriet bedt om at modtage forslag til den midlertidige strategi senest den 17. november 2018. Erhvervsstyrelsen lægger herefter op til opfølgende drøftelse af KKR's input ultimo november 2018 med på administrativt niveau. Ministerens udkast til midlertidig strategi for 2019 vil efterfølgende skulle drøftes i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, kort efter lovvedtagelse.

På KKR-møderne i februar 2019 lægges op til en første drøftelse af den fremtidige strategiproces og bidrag fra KKR til erhvervsfremmebestyrelsens strategi for 2020 og frem.

./. *Bilag – Regional strategi for 2019 (udkast)*

3.3. Hovedstaden 2030 – Muligt partnerskab mellem Erhvervsministeriet og KKR Hovedstaden om styrket erhvervsklima

SAG-2018-06479 nihj

Baggrund

Regeringen har igangsat et tværministerielt arbejde om hovedstadens udvikling frem mod 2030. Formålet er at lave et udspil, der kan styrke hovedstadsområdet som et område, hvor det er attraktivt at investere, bo og arbejde. Udspillet forventes færdiggjort indenfor de næste måneder.

Erhvervsministeriet har henvendt til dig KKR Hovedstaden med et forslag om, at der i det kommende udspil indarbejdes et partnerskab mellem Erhvervsministeriet og KKR Hovedstaden om styrket erhvervsklima. Forslaget vil skulle endeligt godkendes i regeringen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender det foreslåede partnerskab mellem Erhvervsministeriet og KKR Hovedstaden om et styrket erhvervsklima.

Sagsfremstilling

Det kommende udspil om Hovedstaden 2030 ventes bygget op om 4 hovedområder: 1) Vækst og viden; 2) Plads til flere borgere; 3) Effektiv og smart mobilitet og 4) Et aktivt, attraktivt og grønt hovedstadsområde.

Erhvervsministeriet lægger op til, at partnerskabet med KKR Hovedstaden om erhvervsklima skal indgå under område 1 om vækst og viden. Ønsket om at etablere partnerskabet har baggrund i målinger af erhvervsklimaet i hovedstadsområdet, der viser et forbedringspotentiale. Det er tanken, at partnerskabet får til opgave løbende at identificere og iværksætte tiltag. Et konkret tiltag kan f.eks. være fastlæggelse af en ny fælles metode til måling af erhvervsklimaet i hovedstadsområdet.

Der udleveres yderligere baggrundsmateriale på KKR-mødet.

3.4. Greater Copenhagen EU Office – Godkendelse af aftalegrundlag

SAG-2018-06479 nihj

Baggrund

KKR Hovedstaden godkendte på møde den 12. juni 2018 en aftale om økonomisk grundlag og vedtægter for etablering af Greater Copenhagen EU Office. Godkendelsen skete under forbehold for konsekvenserne af den politiske aftale om fremtidens erhvervsfremmesystem.

Efter sommerferien 2018 har det stået klart, at aftalegrundlaget fra maj 2018 for et fælles EU-kontor ikke kan videreføres. Region Sjælland har som konsekvens af ny lov om erhvervsfremme besluttet at halvere deres planlagte kontingentbidrag til EU-kontoret fra 3,125 kr. pr. indbygger til 1,528 kr. pr. indbygger.

Den politiske sammenlægningsgruppe har godkendt et nyt aftalegrundlag, der bl.a. betyder færre ressourcer fra EU-kontoret til Region Sjælland som konsekvens af det reducerede bidrag. Dette aftalegrundlag vedlægges til godkendelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender det reviderede aftalegrundlag for etablering af Greater Copenhagen EU Office.

Sagsfremstilling

I maj 2018 indgik partnerne bag Copenhagen EU Office og Region Sjællands EU-kontor, ZealandDenmark, en økonomisk aftale for et fælles EU-kontor, dog med forbehold for konsekvenserne af ny lov om erhvervsfremme. Den oprindelige aftale fra maj lød på følgende økonomiske grundlag (2018-tal):

- Region Hovedstaden og Region Sjælland på 3,125 kr. pr. indbygger årligt
- Kommunerne i KKR Hovedstaden og KKR Sjælland på 2,125 kr. pr. indbygger årligt
- Københavns Universitet og DTU på hver 949.200 kr. årligt
- CBS og RUC på hver 474.600 kr. årligt.

Forslag til lov om erhvervsfremme har bl.a. bevirket, at de regionale vækstfora nedlægges og opgaver flyttes til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Ydermere at regionerne i fremtiden ikke længere må arbejde med eller understøtte erhvervs- og vækstfremmende aktiviteter og turisme. De to regionsråd har i opfølgning heraf besluttet følgende i forhold til deres respektive kontingentbidrag til et fælles EU-kontor:

- Region Sjælland halverer deres kontingentbidrag til EU-kontoret fra 3,125 kr. pr. indbygger til 1,528 kr. pr. indbygger.
- Region Hovedstaden bibeholder deres kontingentbidrag på 3,125 kr. pr. indbygger.

De øvrige medlemmer af EU-kontoret har besluttet, at:

- Kommunerne og universiteterne fra begge regioner bibeholder deres kontingentbidrag fra aftalen i maj 2018
- Bidrag fra kommunerne skal i den nye aftale alene understøtte kontorets arbejde med innovative virksomheder.

Det nye aftalegrundlag af september 2018

I den politiske sammenlægningsgruppe blev man den 28. september 2018 enige om følgende:

Aktiviteter og tilhørende ressourcer afstemmes i fremtiden med udgangspunkt i andel af kontingentbidrag, som betyder:

- Færre ressourcer til Region Sjælland grundet reduceret kontingentbidrag
- Uændret kontingentbidrag fra Region Hovedstadens betyder opprioritering af ressourcer til arbejde for forskning på deres hospitaler og regional udvikling
- Ligeværdig adgang til services for alle kommuner i Region Hovedstaden og Region Sjælland, da der er ensartet og uændret betaling per indbygger. Der skal prioriteres i projektudviklingsaktiviteter, fordi det fremad kun er kommunerne, som finansierer og kommunernes har også ansvar for finansiering af erhvervsfremmeaktiviteter såsom virksomhedsservicen CopenVirk.
- Uændret serviceniveau til universiteterne.

Aktiviteter i et fælles EU-kontor

Aktiviteter i Greater Copenhagen EU Office vil omfatte projektudvikling målrettet kommuner og region, virksomhedsservice (CopenVirk), interessevaretagelse, positionering af medlemskredsen i Bruxelles, kompetenceudvikling og internationalisering af medlemskredsen i Bruxelles og netværksopbygning. Der vil blive udarbejdet en ny strategi og handlingsplan for Greater Copenhagen EU Office, som forventes forelagt for KKR Hovedstaden i 2019.

./.. Bilag – Underskrevet fusionsaftale (september)
Bilag – Justeret aftale (oktober)

3.5. Smart Greater Copenhagen – Godkendelse af charter

SAG-2018-06479 nihj

Baggrund

Region Hovedstaden har i samarbejde med en række kommuner og andre aktører i hovedstadsområdet udarbejdet et charter om fremtidens Smart Greater Copenhagen (vedlagt). Formålet er at skabe en fælles vision med målbilleder og forslag til indsatser for at opnå et Smart Greater Copenhagen. Charteret har været genstand for politiske rundbordsdrøftelser med deltagelse af flere hovedstadskommuner.

Der er afsat 7 mio. kr. i ReVUS midler i 2018 til at støtte gennemførelse af charteret. Charteret forelægges KKR til godkendelse, da dette er vigtigt for regionens udmøntning af de 7 mio. kr.

Den forventede reform af erhvervsfremmesystemet fra 1. januar 2019 vil betyde, at regionen fremadrettet ikke kan arbejde med flere dele af charterets indhold. På opfordring fra Region Hovedstaden drøftes på administrativt niveau muligheder for at finde en anden forankring af charteret.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender charteret Smart Greater Copenhagen

Sagsfremstilling

Smart Greater Copenhagen charteret har som mål at samle aktørerne og sætte retning for, hvordan investeringer i data og teknologi kan understøtte, at vi får løst samfundsmæssige udfordringer, herunder trængsel, pressede sundhedsbudgetter, klimaudfordringer mv. Endvidere skal gode løsninger spredes til hele geografien. Målgruppen for indsatserne er primært borgere, virksomheder og myndigheder/offentlige virksomheder.

Forud for de gennemførte rundbordsdrøftelser er der gennemført analyser og afholdt workshops med flere end 160 deltagere, hvor man har drøftet udfordringer/temaer, målgrupper og spor for det videre arbejde.

Visionen i charteret er, at Greater Copenhagen er en grøn og innovativ metropol, hvor ny teknologi og data anvendes i partnerskaber på en sikker og etisk måde til at løse samfundsudfordringer og øge livskvaliteten for borgerne. De fire målbilleder er: 1) Samarbejdende aktører; 2) Digitale borgere; 3) Skalierende virksomheder; 4) Hurtigt internet, sikker og etisk brug af data.

Regionen har sammen med en række kommuner og andre aktører gennemført en proces for at modne og konkretisere idéerne fra rundbordsdrøftelserne til konkrete indsatser. Styregruppen for fyrtårnsprojektet Smart Greater Copenhagen har opnået enighed om 2 indsatser, der styrker kommunernes og regionens arbejde med at indsamle og anvende data samt udbreder konkrete løsninger på tværs af forvaltninger og geografi. Gate 21 og Københavns Kommune vil være tovholdere på indsatserne sammen med en række kommuner og andre aktører, bl.a. DTU. Disse er:

- Fremkommelighed og bedre miljø - samarbejde om at udvikle løsninger til sikker brug af data på tværs (v. Gate 21 og foreløbig 13 andre kommuner)

- Bedre klima og effektiv offentlig drift gennem brug af eksisterende digitale løsninger med udgangspunkt platformen PUMA (Københavns Kommune og et ukendt antal samarbejdskommuner).

Regionsrådet behandler på møde den 20. november 2018 udmøntningen af 7 mio. kr. i ReVUS midler til at understøtte charteret.

./ *Bilag – Udkast til charter Smart Greater Copenhagen*

3.6. Status for FGU

SAG-2018-06479 ssan

Baggrund

De fem KKR afsluttede før sommerferien opgaven med at indstille geografiske dækningsområder og placering af FGU-institutioner og –skoler for de kommende udbud af forberedende grunduddannelse. Nu er hovedansvaret for den videre FGU-proces overgået til kommunalbestyrelserne, som i sensommeren har udpeget medlemmer til FGU-institutionernes første bestyrelser med kort frist.

K29 følger fortsat implementeringsprocessen og processen omkring opstart af bestyrelsesarbejdet tæt, selvom KKR formelt ikke længere har en rolle. K29 ønsker at understøtte videndeling og bringe fælles udfordringer videre til KL og ministeriet.

Indstilling

Det indstilles, KKR Hovedstaden tager status på FGU og den videre proces til efterretning.

Sagsfremstilling

KL har siden slutningen af august arbejdet – både politisk og administrativt – på at sikre kommunernes interesser i de kommende FGU-bestyrelser.

Efter vedvarende pres fra kommunerne og KL omkring behovet for repræsentation af alle kommuner, har forligskredsen nu imødekommet kommunernes ønske og besluttet at vedtage en lovændring, der sikrer at alle kommuner kan deltage i de endelige FGU bestyrelser. Det er i den forbindelse besluttet, at kommuner der ikke er repræsenteret som ordinære medlemmer af de første bestyrelser får mulighed for at deltage som observatører.

Udover udvidelsen af bestyrelserne er der enighed blandt aftalepartierne om, at de vigtigste beslutninger i FGU-institutionerne i højere grad skal gen-

nemføres med et kvalificeret flertal. Dermed sikres det, at der ikke kan være et flertal imod kommunerne i FGU-bestyrelserne.

Generelt har processen omkring udpegning og sammensætning af de første FGU-bestyrelser været vanskelig i lyset af de mange skiftende meldinger fra Undervisningsministeriet, herunder ministerens principbeslutning sent i forløbet om, at ingen part, heller ikke kommunerne, til sammen måtte have flertallet i de nye bestyrelser. Flere steder har det affødt behov for en fornyet udpegningsproces i kommunerne.

Nedsættelsen af alle FGU-bestyrelser markerer formelt afslutningen af KKR's rolle og opgave i etableringen af de nye FGU-institutioner. Herefter vil det være FGU-bestyrelsernes opgave at sikre, at institutionerne er funktionsdygtige til uddannelsesstart den 1. august 2019.

Den videre proces

FGU-bestyrelsernes vigtigste opgave er at sikre, at institutionerne er funktionsdygtige til uddannelsesstart den 1. august 2019. Der vil således til hver af de nye FGU-institutioner skulle etableres et sekretariat til bl.a. betjening af bestyrelserne. KL har over for undervisningsministeriet påpeget behovet for at sikre, at disse sekretariater har kapacitet og kompetencer til at løfte opgaven, samt at man lokalt efterspørger yderligere information herom.

Undervisningsministeriet har (ultimo oktober) afholdt to workshops for FGU-bestyrelsesmedlemmerne ligesom ministeriet primo november har afholdt en administrativ workshop for medarbejdere, der skal understøtte bestyrelserne. I forlængelse heraf følger KL op på behovet for yderligere støtte til de kommunale medlemmer af FGU-bestyrelserne.

Den kommunale ungeindsats

Kommunernes opgave i implementeringen af "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" vil herefter primært relatere sig til implementering af den sammenhængende kommunale ungeindsats. Konkret vil kommunerne således senest den 1. august 2019 skulle orientere Undervisningsministeriet om, hvordan ungeindsatsen skal organiseres i kommunen, herunder hvordan vejledningsopgaver i forhold til kommunens unge under 25 år varetages. Disse oplysninger vil samtidig ligeledes skulle fremgå af den enkelte kommunes hjemmeside.

KL- partnerskab om kommunal ungeindsats

For at understøtte kommunernes implementering af den sammenhængende ungeindsats vil KL tilbyde 10-12 kommuner at deltage i et fælles partnerskab. Alle kommuner er medio oktober inviteret med en tilmeldingsfrist primo november. Der vil være en egenbetaling på deltagelse i partnerskabet. For-

målet med partnerskabet er at understøtte omstillingen af ungeindsatsen i den enkelte kommune og etablering af samarbejdet med de kommende FGU-institutionen i dækningsområdet.

3.7. Strategisk tilgang til sygeplejerskeområdet – Godkendelse af anbefalinger

SAG-2018-06479 ssan

Baggrund

KKR Hovedstaden igangsatte i efteråret 2017 et arbejde med at afdække det fremtidige behov for sygeplejersker. I arbejdet indgik også udarbejdelse af anbefalinger til brug for KKR's arbejde med at tilpasse dimensioneringen for antallet af studerende til fremtidens arbejdskraftbehov.

Der foreligger nu tre anbefalinger for sygeplejerskeområdet til KKR's godkendelse. Det undersøges administrativt, hvordan der kan arbejdes videre med gennemførelse af anbefalingerne. I anbefalingerne lægges op til en øget dimensionering med flere studerende til uddannelsen, en høj prioritering af kommunernes uddannelsesforpligtigelse samt en øget indsats for at skabe attraktive læringsmiljøer og arbejdsforhold i kommunerne.

KL er ultimo oktober 2018 kommet med udspil om rekrutteringsudfordringerne for hele velfærdsområdet (sygeplejersker og sosu'er). Derfor lægges op til en samlet drøftelse af rekrutteringsudfordringer til velfærdsområdet på KKR-møde primo 2019.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender de tre anbefalinger, herunder at den øgede dimensionering med 75 sygeplejerskestuderende gøres permanent
- Tager den videre proces til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne i KKR Hovedstaden oplever en øget kompleksitet i sundhedsopgaverne og tilsvarende udfordringer med at rekruttere kvalificerede sygeplejersker og velfærdspersonale i øvrigt. KKR Hovedstaden igangsatte derfor i efteråret 2017 et arbejde med at afdække det fremtidige behov for sygeplejersker og udarbejde anbefalinger på området.

KKR Hovedstaden behandlede på sit møde i juni 2018 den første anbefaling om uddannelsesforpligtelsen og får nu de tre samlede anbefalinger til godkendelse. Der lægges op til, at man administrativt arbejder videre med at konkretisere anbefalingerne og forslag til udrulning heraf, så der kan etable-

res sammenhæng med KL's udspil om rekrutteringsudfordringerne og evt. sundhedsreform. Der arbejdes henimod KKR Hovedstadens samlede drøftelse primo 2019.

Kommunerne og regionen har som aftagere og praktiksteder for sygeplejerskestuderende medindflydelse på den årlige dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen, herunder antallet af studerende som professionshøjskolerne skal optage og hvor mange studerende der herefter skal sikres praktikpladser til. På baggrund af indstilling fra professionshøjskolen, kommuner og region fastsætter ministeriet årligt dimensioneringen af uddannelsen. Aktuelt er kommunerne ansvarlige for ca. 30 procent af de sygeplejerskestuderendes praktikperiode, mens regionen løfter den øvrige andel i henholdsvis somatik og psykiatri. I forbindelse med udviklingen af en ny fælles sygeplejerskeuddannelse på Københavns Professionshøjskole pågår aktuelt drøftelser om, hvordan praktikken fremadrettet placeres og fordeles mest hensigtsmæssigt mellem primær sektor, somatik og psykiatri.

Flere kommuner er aktuelt udfordret i forhold til at leve op til uddannelsesforpligtelsen, bl.a. fordi kommunerne ikke har tilstrækkeligt uddannet personale til at varetage den kliniske vejledning, som er en del af praktikken. Desuden er det en udfordring for kommunerne at modtage større grupper af studerende samtidig og eksempelvis have dem med på hjemmebesøg i borgers hjem. Herudover er det store frafald på uddannelsen fortsat en stor fælles udfordring.

Anbefalingerne tager afsæt i følgende 3 områder:

1. En permanent øget dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen

- Behovet for sundhedspersonale er stigende, og der er derfor behov for at uddanne flere potentielle medarbejdere.

2. En understregning af, at alle kommuner skal løfte uddannelsesforpligtelsen – enten ved egen kraft eller via fælleskommunale løsninger.

- Uddannede vejledere og velforberejede klinikforløb er centralt for, at de studerende får en god oplevelse ud af at arbejde i en kommune og efterfølgende søger mod det kommunale område.

3. Kommunerne opfordres til at gøre mere for at synliggøre, at det er attraktivt og spændende at arbejde som sygeplejerske i en kommune.

- Det er behov for at udvikle introforløb for nye sygeplejersker, skabe stærke faglige miljøer og prioritere kompetenceudvikling og efteruddannelse - herunder den nye specialuddannelse i borgernær sygepleje.

K29 anbefaler det videre arbejde med rekrutteringsudfordringerne som en prioriteret fælleskommunal opgave. Der er bl.a. brug for allerede nu at spre-

de gode eksempler fra kommuner, hvor man har handlet på rekrutteringsudfordringerne. Sundhedsklyngerne er inviteret til at bidrage med konkrete indspil til, hvordan anbefalingerne kan implementeres lokalt.

I anbefalingen omkring øget dimensionering lægges med denne sag op til, at den øgede dimensionering på 75 sygeplejerskestuderende implementeres i forbindelse med fastsættelsen af dimensionering for studieåret 2019/2020, som indmeldes til ministeriet primo 2019.

./.. *Bilag – Anbefalinger til strategisk tilgang til sygeplejerskeområdet*
Bilag – KL's udspil 'Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren'

3.8. Orientering om Sundhedsaftale 2019-2023

SAG-2018-06479 ssan

Baggrund

Sundhedskoordinationsudvalget (SKU) i Hovedstaden skal forberede og indgå den kommende sundhedsaftale mellem kommuner, regionen og almen praksis.

Den 5. oktober 2018 prioriterede SKU de fokusområder og målsætninger, som skal arbejdes videre med i den kommende sundhedsaftale. På næste møde den 19. december skal SKU godkende det endelige høringsudkast til Sundhedsaftale 2019-2023. Den nye sundhedsaftale skal være endeligt godkendt af SKU og indsendt til Sundhedsstyrelsen efter høring inden 1. juni 2019.

Der udestår fortsat drøftelser af organisering af udmøntning, konkretisering i indsatser osv.

Sundheds- og Omsorgsborgmester i Københavns Kommune, Sisse Marie Welling, vil på vegne af SKU præsentere forslaget til fokusområder og den videre proces for arbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager orienteringen til efterretning
- Drøfter evt. ønsker til det videre arbejde med Sundhedsaftale 4.

Sagsfremstilling

Sundhedskoordinationsudvalget (SKU) har drevet en god og inddragende proces med kommunernes fagudvalg, organisationerne mfl. SKU har i processen prioriteret tre fokusområder og således fravalgt et tidligere forslag

om 'Forebyggelse', som vurderes dækket ind under de tre øvrige fokusområder. I øvrigt har kommunerne bemærket, at forebyggelse primært er en kommunal opgave.

Fokus for prioriteringen har været de områder, hvor kommuner og regionen, samt almen praksis har fælles snitflader.

Forslag til fokusområder:

- Sammen om ældre og borgere med kronisk sygdom
- Sammen om borgere med psykisk sygdom
- Sammen om børn og unges sundhed.

Videre proces

Næste skridt i processen vedrørende Sundhedsaftale 2019-2023 er at se på selve organiseringen, så det kan sikres at sundhedsaftalen også kommer ud at leve på den bedst mulige måde. SKU arbejder ud fra at benytte eksisterende politiske og administrative kanaler som fx samordningsudvalgene og god dialog med kommunale fagudvalgsformænd og borgmestre. Yderligere lægges op til, at borgerne får en større rolle i den nye sundhedsaftale.

Der er afholdt politisk dialogmøde med patientforeningerne den 12. november 2018. Formålet var at trykprøve det første udkast til sundhedsaftalen og at styrke et bredt politisk engagement med ejerskab for den kommende sundhedsaftale samt at sikre input fra borgerne.

Mere detaljeret procesplan for sundhedsaftalen fremgår af vedhæftet bilag. Høringen af aftalen vil løbe fra den 20. december 2018 med frist den 28. februar 2019.

*./.. Bilag - Revideret udkast til Sundhedsaftale 4
Bilag - Procesplan for Sundhedsaftale 4*

3.9. Status på arbejdet med KMF (Kommunal medfinansiering)

SAG-2018-06479 ssan

Baggrund

KL deltog på KKR Hovedstadens møde den 10. september 2018, hvor udviklingen i udgifterne til den kommunale medfinansiering af sundhedsområdet i 2018 blev drøftet. Udgifterne harmonerer ikke med budgetterne og der mangler data om KMF til at følge op på såvel udvikling som afregning.

KL har modtaget bilagte analysenotat fra Sundheds- og Ældreministeriet, som bliver gennemgået i dialog med kommunernes forvaltninger og KL's fagkontor.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager orienteringen til efterretning
- Drøfter evt. yderligere behov for opfølgning.

Sagsfremstilling

KL har via data tilgængeligt på eSundhed analyseret udgifterne til KMF i 2018. Her er konklusionen, at udgiftsudviklingen på landsniveau ser ud til at flugte med økonomiaftalen, men at udgiftsbilledet på kommuneniveau afviger fra prognosetallene udarbejdet af Sundhedsdatastyrelsen, jf. bilagte tabel. Fx har mange – men ikke alle – kommuner i Region Hovedstaden og i Region Syddanmark betydeligt højere udgifter i 2018, end prognosetallene tilsiger.

Hverken KL eller de kommuner, som KL har været i dialog med, har imidlertid med de data, som er til rådighed, kunnet analysere sig frem til en plausibel forklaring på udgiftsmønsteret.

KL har med stor alvor bedt Sundheds- og Ældreministeriet om at bistå med analyser, der kan belyse problemstillingen, jf. bilagte brev. Både for at finde årsager til de store afvigelser, som kommunerne har oplevet i 2018, men også for at skabe bedre grundlag for budget 2020.

Ministeriet har udarbejdet bilagte analysenotat, som peger på tre mulige årsager til stigningen i KMF:

1. *Ændret aktivitet*
2. *Ændret sundhedsforbrug ml. aldersgrupper*
3. *Ændret sundhedsforbrug ml. sundhedsområder*

For de kommuner, som oplever en markant stigning i KMF, kan det således være som følge af en vækst i såvel aktivitet og ændret sundhedsforbrug mellem aldersgrupper og områder. KL konkluderer på baggrund af rapporten, at omlægningen til aldersdifferentieret udgiftsstruktur for taksterne ikke i sig selv har en skævvridende effekt, men at forklaringerne primært skal findes i antallet og andelen af ældre, som behandles på hospitalerne.

Analysenotatets konklusioner er påvirket af en del "støj", som der isoleret set ikke kan måles på, herunder fx indførslen af Sundhedsplatformen mv.

KL har påpeget, at der er behov og mulighed for at komme længere ned i tallene med henblik på at redegøre for udgiftsudviklingen på kommuneniveau.

KL vil løbende holde KKR orienteret om arbejdet med at skabe bedre beregningsgrundlag for budget 2020 og fremad.

./... *Bilag – KL's brev til ministeriet*

Bilag – Notat med kommuneopdelt oversigt over aftalesummen for KMF

Bilag – Sundhedsministeriets notat om udvikling i KMF

3.10. Status for de særlige pladser i psykiatrien

SAG-2018-06479 ssan

Baggrund

Som opfølgning på flere voldsepisoder og drab på kommunale botilbud besluttede regeringen i 2017 at etablere 150 særlige pladser på landsplan. KL og andre organisationer har kritiseret modellen kraftigt.

Danske Regioner og KL foreslår den 28. oktober i fælles udspil, at de særlige pladser omdannes til almindelige pladser i behandlingspsykiatrien, og at der følger 190 mio. kr. til omlægningen.

Regeringen ønsker med Økonomaftalen for 2019 at justere visitationen til de særlige pladser, så målgruppen bredes ud og pladserne kan fyldes op. Lovforslag om ændring af visitationskriterierne til de særlige pladser er således sendt i offentlig høring den 29. oktober.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ifølge aftalen om de særlige pladser skal Hovedstaden have 47 særlige pladser. 32 af pladserne er åbnet og resten forventes at kunne være klar til ibrugtagning ultimo november 2018. Der er dog ingen udsigt til, at pladserne bliver fyldt op, og belægningsprocenten er fortsat meget lav.

KKR-formandskabet har på vegne af KKR Hovedstaden rettet henvendelse til formandskabet for KL for at understrege kommunernes bekymring over, at antallet af særlige pladser langt overstiger behovet i kommunerne og at de særlige pladser ikke er løsningen. Brevet er vedhæftet dagsordenen.

På den baggrund har KL, som opfølgning på økonomiaftalen for 2019, overfor Sundheds- og Ældreministeriet skitseret en række problemstillinger relateret til de særlige pladser. Eksempelvis at kapaciteten bør fastlægges lokalt, udfordringer med visitationskriterierne og at finansieringsmodellen ikke understøtter anvendelse af de særlige pladser.

KL har den 28. oktober sammen med Danske Regioner foreslået Folketinget at prioritere de nødvendige penge til at omdanne de særlige pladser til ordinære sengepladser i psykiatrien, men målrettet den samme målgruppe som de særlige pladser og med henblik på længerevarende behandlings- og rehabiliteringsforløb. Formålet er at få pladserne ind i det ordinære forløb for at sikre en bæredygtig model for finansiering og styring af kapaciteten. Herved undgås også, at kommunerne spilder flere hundrede mio. kr. på tomme særlige pladser; penge som skal tages ud af den kommunale socialpsykiatri.

Ministeriet har den 29. oktober sendt lovforslag om ændring af visitationskriterierne til de særlige pladser i offentlig høring. Forslaget skal åbne pladserne op for en bredere målgruppe. KL arbejder på et høringssvar, hvortil KKR'erne har afgivet input administrativt. Lovændringerne vil kunne træde i kraft i foråret 2019.

./.. *Bilag - Brev vedr. de særlige pladser i psykiatrien*
Bilag – Danske Regioner og KL's fælles udspil om omdannelse af de særlige pladser

4. Udpegninger

4.1. Udpegninger til bestyrelsen for Erhvervshuset i København

SAG-2018-06479 nihj

Baggrund

Den 1. januar 2019 træder den nye lov om erhvervsfremme i kraft. Med loven etableres 6 erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 6 filialer

I KKR Hovedstadens geografi etableres et Erhvervshus i København med filialer i Hillerød og på Bornholm. Filialen på Bornholm etableres med selvstændig bestyrelse dog inden for den overordnede ramme for Erhvervshuset i København.

KKR Hovedstaden skal varetage en styrende rolle for erhvervshuset og udpege hovedparten af medlemmerne til erhvervshuset bestyrelse. I forhold til bestyrelsen for filialen på Bornholm vil Bornholms Regionskommune selv skulle forestå udpegelse af kommunale medlemmer og erhvervsrepræsentanter.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Udpeger en formand for bestyrelsen for Erhvervshuset i København
- Udpeger tre kommunale politiske repræsentanter til bestyrelsen for Erhvervshuset i København
- Bemyndiger KKR formandskabet til – på baggrund af vedlagte indsigts- og kompetenceprofiler - at forestå de konkrete udpegninger, af
 - 4 virksomhedsrepræsentanter
 - 1 repræsentant fra en videninstitution
 - 1 medlem fra arbejdstagerorganisation

Sagsfremstilling

Bestyrelse for Erhvervshuset i København

Bestyrelsen sammensættes af:

- 1 formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv
- 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter
- 4 medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer

- 1 medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution
- 1 medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (LO, FTF og AC) i fællesskab
- 1 medlem, der udpeges af regionsrådet.

I bestyrelsen deltager endvidere én observatør fra Erhvervsministeriet.

Erhvervshusene skal fungere som stærke tværkommunale kompetencecentre og samle de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling. Erhvervshusenes ydelser skal være tilgængelige for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning og dermed understøtte erhvervslivet og vækst og udvikling i hele Danmark. Erhvervshusene skal endvidere fungere som fysiske knudepunkter i erhvervsfremmesystemet og sikre adgang til de højt specialiserede statslige ordninger.

Medlemmerne modtager vederlag. Retningslinjer herfor fastsættes i standardvedtægter for erhvervshusene, som aftales mellem Erhvervsministeriet og KL.

Der er i lovforslaget ikke angivet nærmere rammer for, hvordan KKR skal udpege medlemmerne eller hvilke erhvervsorganisationer og videninstitutioner, der er indstillingsberettigede. Det er således op til de enkelte KKR at tilrettelægge en udpegningsproces. Udpegningsprocessen igangsættes med forbehold for lovforslagets vedtagelse.

I forhold til udpegningsberettigede repræsentanter til erhvervshuset i København har en embedsmandsgruppe udarbejdet vedlagte udkast til indsigt- og kompetenceprofil. Der foreslås en tilgang, der lægger vægt på, at virksomhedsrepræsentanterne har indsigt, interesse og kompetencer, som kan afspejles i de styrkepositioner, som hovedstadsområdet har. Derudover at de kan bistå med og har interesse i at udvikle en stærk metropol. I forhold til udpegningsberettigede organisationer lægges op til at benytte de organisationer, der efter bekendtgørelsen er udpegningsberettigede til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

I forhold til udpegningsberettigede repræsentanter fra en videninstitution er udarbejdet vedlagte kompetenceprofil.

I forhold til udpegningsberettigede repræsentanter fra arbejdstagerorganisationer lægges op til at anmode LO om at koordinere udpegningsberettigede repræsentanter blandt arbejdstagerorganisationerne.

- ./. *Bilag – Forslag til indsigts- og kompetencebeskrivelse for virksomhedsrepræsentanter*
Bilag – Forslag til kompetenceprofil for repræsentant fra videninstitution

4.2. Udpegning til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

SAG-2018-06479 nihj

Baggrund

Erhvervsministeren har anmodet KKR Hovedstaden om at udpege et medlem til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse etableres med den nye lov om erhvervsfremme, der skal træde i kraft den 1. januar 2019.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger et medlem til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Sagsfremstilling

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal igangsætte og finansiere decentrale erhvervsfremmeindsatser til gavn for virksomheder i hele landet. Erhvervsfremmebestyrelsen skal endvidere udarbejde en strategi, der danner grundlag for udmøntningen af den decentrale erhvervsfremmeindsats.

Danmarks erhvervsfremmebestyrelse består af 17 medlemmer, herunder:

- 1 formand der skal være fra erhvervslivet, som udpeges af erhvervsministeren
- 5 kommunale medlemmer udpeges af KKR
- 6 medlemmer fra erhvervslivet
- 1 regionalt medlem der udpeges af regionsrådene
- 2 medlemmer der repræsenterer medarbejdersiden og udpeges af erhvervsministeren efter indstilling fra arbejdstagerorganisationer
- 1 medlem fra en videninstitution udpeges af uddannelses- og forskningsministeren
- 1 medlem, der repræsenterer staten, der udpeges af erhvervsministeren.

Medlemmerne udpeges for 4 år ad gangen.

Det fremgår af udpegningsbrev fra Erhvervsministeren, at det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed, der sikrer reel indflydelse til det enkelte medlem. Medlemmerne af bestyrelsen udpeges derfor i kraft af deres personlige og faglige kvalifikationer og vil således ikke handle under mandat eller instruktion fra de indstillings- og udpegningsberettigede

organisationer. KKR's medlemmer skal bidrage til lokal forankring og indsigt til bestyrelsens arbejde.

Medlemmerne vil modtage vederlag.

Bestyrelsen forventes at holde ca. 6 møder årligt. Mødefrekvensen fastsættes nærmere i forretningsordenen for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Mødekadencen i 2019 kan være højere pga. bestyrelsens opstart. Møderne forventes at blive afholdt forskellige steder i landet.

4.3. Udpegning til bestyrelsen for Greater Copenhagen EU Office

SAG-2018-06479 ssan

Baggrund

KKR Hovedstaden skal udpege én repræsentant til bestyrelsen for Greater Copenhagen EU Office (en erhvervsrepræsentant). KKR Hovedstaden har i forbindelse med konstitueringen udpeget Eik Dahl Bidstrup som politisk repræsentant til bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender, at KKR formandskabet får mandat til (i koordination med KKR Sjælland) at udpege én erhvervsrepræsentant til bestyrelsen for Greater Copenhagen EU Office på baggrund af indstilling fra DI og DE.

Sagsfremstilling

Generalforsamlingen vil være højeste myndighed for foreningen Greater Copenhagen EU Office, som det gælder for Copenhagen EU Office i dag. Generalforsamlingen består af repræsentanter for regionsrådene i Region Hovedstaden og Region Sjælland, KKR Hovedstaden, KKR Sjælland og universiteternes ledelser. Det er aftalt, at den kommende bestyrelse for Greater Copenhagen EU Office udpeges af generalforsamlingen og sammensættes som følger:

- De to regioner indstiller hver ét (1) medlem
- De to Kommunekontaktråd indstiller hver ét (1) medlem
- Københavns Kommune indstiller ét (1) medlem
- De fire vidensinstitutioner indstiller hver ét (1) medlem.
- De to KKR'er indstiller hver en erhvervsrepræsentant (2).

I alt 11 medlemmer.

KKR Hovedstaden har tidligere udpeget ét medlem til bestyrelsen. Som følge af ovenstående skal KKR Hovedstaden udpege yderligere ét medlem (en erhvervsrepræsentant). KKR Sjælland skal udpege tilsvarende.

DI og DE har hver udpeget én af de to erhvervsrepræsentanter, der sidder i Copenhagen EU Offices nuværende bestyrelse.

Det foreslås at følge denne praksis, således at de to KKR'er (ved formandskabet) parallelt indhenter forslag til kandidater fra de respektive regionale afdelinger af DI og DE.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2018-06479 nihj

Baggrund

- Sundhedsaftale
- Erhvervsfremme herunder resultatkontrakt med Erhvervshuset for 2019 og erhvervsfremmestrategi
- Rekruttering

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2018-06479 ssan