



## DAGSORDEN 2019

# KKR SJÆLLAND

**Dato:** 24-04-2019 09:30

**Sted:** Sørup Herregård

Sørupvej 26

4100 Ringsted

Mødet er fra kl. 9.30 - 12.30.

Partierne aftaler selv gruppemøder, de kan placeres i tidsrummet 8.00 - 9.30

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af dagsorden og referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af dagsorden .....	3
1.2.	Godkendelse af referat .....	4
<b>2.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>5</b>
2.1.	Medlemsforslag: Temadrøftelse: Flyttemønstre på tværs af kommunerne – den almene boligsektors betydning for socialt udsatte borgeres flyttemønstre .....	5
2.2.	Beslutningssag: Resultatkontrakt for 2019 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland.....	8
2.3.	Beslutningssag: KKR-bidrag til den decentrale erhvervsfremmestrategi 2020 .....	11
2.4.	Beslutningssag: Strategisk ramme for interessevaretagelse for infrastruktur (Sjælland baner vejen frem) .....	19
2.5.	Beslutningssag: Greater Copenhagen EU Office – strategi 2019-2022	23
2.6.	Beslutningssag: Ny dimensioneringsaftale og fordeling af SOSU dimensionering 2020-2021.....	26
2.7.	Orienteringssag: Rameaftale 2018-2020: Status og arbejdsplan for fokusområder .....	29
<b>3.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>31</b>
<b>4.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>32</b>
<b>5.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>33</b>
5.1.	Meddelelser.....	33
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>36</b>
6.1.	Dagsordenspunkter til næste møde .....	36
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>37</b>
7.1.	Eventuelt .....	37

# 1. Godkendelse af dagsorden og referat

## 1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2018-07475 adr

### Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender dagsorden.

### Sagsfremstilling

Dagsordenerne er opdelt i:

1. Beslutningssager
2. Temadrøftelser
3. Orienteringssager
4. Meddelelser

#### *1. Beslutningssager*

Beslutningssager er de sager, hvor KKR konkret skal tage stilling til en sag. Beslutningssager kan både være sager, hvor KKR formelt har beslutningskompetencen, og sager hvor KKR anbefaler kommunerne at fremme en sag. Det forventes, at sagerne har en sådan form, at der umiddelbart kan tages stilling til indholdet, og at de derfor som udgangspunkt ikke kræver en grundig drøftelse på møderne.

#### *2. Temadrøftelser*

Centrale emner dagsordenssættes som temadrøftelser af lidt længere varighed. Det er typisk sager, der skal til beslutning i KKR på et senere tidspunkt. Ved nye sager er der under temadrøftelserne derfor som hovedregel lagt op til behandling to gange. Første gang til drøftelse og anden gang til beslutning. Der har været tradition for, at temadrøftelserne oftest bliver indledt af en ekstern oplægsholder.

#### *3. Orienteringssager*

Orienteringssager er sager, der har til formål at bidrage til fælles viden. Det er sager, hvor det er vurderet, at de umiddelbart kan tages til efterretning uden yderligere dialog.

#### *4. Meddelelser*

Under dette punkt er oftest korte beskeder fra formandskabet og information fra diverse møder.

## 1.2. Godkendelse af referat

SAG-2018-07475 adr

### **Baggrund**

Referat af møde den 6. februar 2019 blev udsendt den 11. februar 2019.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender referat af møde den 6. februar 2019.

### **Sagsfremstilling**

Der henvises til referatet, der desuden er tilgængeligt på KKR Sjællands hjemmeside <https://www.kl.dk/media/18634/referat-af-moede-i-kkr-sjaelland-den-6-februar-2019.pdf>

## 2. Regionalpolitiske sager

### 2.1. Medlemsforslag: Temadrøftelse: Flyttemønstre på tværs af kommunerne – den almene boligsektors betydning for socialt udsatte borgeres flyttemønstre

SAG-2018-07475 adr

#### Baggrund

Medlem af KKR Sjælland Eric Steffensen (O), Lolland Kommune har jf. referat fra møde i KKR Sjælland den 6. februar 2019 bedt om, at sagen dagsordensættes på møde i KKR Sjælland. Der er fremsendt materiale til brug for sagens behandling jf. nedenfor og bilagt.

#### Indstilling

Medlemsforslag: *Oplæg til drøftelse*

Den store, løbende tilflytning af socialt udsatte borgere sætter de sjællandske kommuner under pres. Det gælder både kommunernes økonomi, udviklingsmuligheder og den sociale sammenhængskraft i lokalområder, der over en kort årrække oplever en meget anderledes befolkningssammensætning.

Der ønskes en indledende drøftelse af:

- Hvordan skal de sjællandske kommuner forholde sig til det pres, som den store tilflytning af socialt udsatte borgere fra hovedstadsområdet udgør?
- Hvordan skal de sjællandske kommuner håndtere udviklingen på almen boligområdet, herunder:
  - Hvordan kan der udarbejdes yderligere viden om konsekvenserne af udviklingen på boligmarkedet, herunder en kortlægning af beboersammensætningen i de almene boliger i Østdanmark, brugen af fleksible udlejningsregler og konsekvenserne af denne?
  - Hvordan kan det sikres, at alle kommuner, herunder hovedstadskommunerne, fortsat lever op til deres ansvar for at sikre et relevant boligtilbud til egne udsatte borgere, så de ikke presses til at flytte til andre kommuner i stedet?
  - Hvordan kan de sjællandske kommuner arbejde for, at udligningen i mindre grad er knyttet op på andelen af almene boliger? En sådan kobling giver kun mening, hvis sektoren fortsat lever op til sit oprindelige formål om også at rumme de socialt udsatte borgere i kommunen
  - Hvordan kan de sjællandske kommuner selv arbejde med den almene boligsektor i deres område, således at der ikke opstår en overkapacitet og dermed risiko for at tiltrække yderligere borgere på overførselsindkomst.

## Sagsfremstilling

### *Den almene boligsektors betydning for socialt udsatte borgeres flyttemønstre*

Der er en snæver sammenhæng mellem alle de østdanske kommuner. Uddannelse, jobåbninger og muligheden for at få den ønskede bolig betyder, at borgerne flytter på kryds og tværs af hele området. I den situation skæver borgerne hverken til kommune- eller regionsgrænser.

Alligevel kan der spores nogle tydelige tendenser i befolkningens samlede flyttemønstre. København i særdeleshed og hovedstadsområdet i almindelighed oplever en stor befolkningsvækst og et deraf følgende stort pres på boligmarkedet. Omvendt oplever de sjællandske kommuner længst væk fra København en stagnerende eller faldende befolkningsudvikling og dermed et voksende boligoverskud.

### *Socialt udsatte flytter til Region Sjælland*

De meget forskellige udviklingstendenser afspejler sig også i flyttemønstrene. Arbejderbevægelsens Erhvervsråd har særskilt undersøgt flyttemønstrene for offentligt forsørgede 2016-2018, og den dokumenterer, at København og omliggende kommuner oplever en stor nettofraflytning af borgere på offentlig forsørgelse, mens kommunerne i Region Sjælland generelt oplever en stor nettotilflytning af borgere på offentlig forsørgelse. Tendensen er tydeligst i kommunerne længst fra København, og den omfatter også de nordvestligste kommuner i Region Hovedstaden.

I tal vægter Københavns Kommune ikke overraskende tungest, mens Albertslund er den kommune, der procentvis har oplevet den største nettofraflytning af borgere på offentlig forsørgelse. Der er således 1.694 borger på offentlig forsørgelse, der netto er fraflyttet Københavns Kommune i 2016-18.

Omvendt findes de største nettomodtagere af borgere på offentlig forsørgelse på landsplan i Region Sjælland. Guldborgsund, Lolland, Odsherred, Vordingborg, Kalundborg, Slagelse og Holbæk Kommuner har således oplevet en samlet nettotilflytning på 1.872 borgere på offentlig forsørgelse 2016-18.

Der er intet, der tyder på, at tendensen er isoleret til de to år.

- ./.
- Samlet set må flyttemønstrene ses som en væsentlig trussel mod Region Sjællands langsigtede udviklingsmuligheder. Mens ressourcestærke og kvalificerede unge søger mod Københavnsområdet for at opnå uddannelse, flytter borgere på offentlig forsørgelse – og ofte med komplicerede sociale problemstillinger – i stort antal til regionen.

### *Årsager til flyttemønstrene*

Noget handler om udviklingen på det private boligmarked, hvor stigende prisforskelle og ændret adgang til private udlejningsboliger giver borgere med lille indkomst vidt forskellige muligheder for at bosætte sig i de østdanske kommuner. I København og tilstødende kommuner er det helt umuligt at komme ind på det private boligmarked på offentlig forsørgelse. Omvendt er der opstået en stor privat udlejningssektor i yderkommunerne med meget lave huslejer.

Den almene boligsektor var fra starten tænkt som den del af boligmarkedet, der skulle sikre billige og tidssvarende boliger til alle borgere – også dem, der i øjeblikket befinder sig i en udsat position.

Hensigten har hele tiden været at have blandede boligområder. Udfordringen har historisk set været at en række boligafdelinger – ofte store etagebyggerier i udkanten af de største byer – har oplevet en stor koncentration af udsatte borgere. For at imødegå denne u hensigtsmæssige koncentration er der løbende indført instrumenter, der giver kommunerne mulighed for at styre tilflytningen til udsatte boligområder, primært i form af kombineret udlejning og fleksible udlejningskriterier, der fx giver borgere i beskæftigelse prioriteret adgang til ledige lejemål i en vis andel af lejlighederne i en bebyggelse. Disse instrumenter fungerer kun i områder med boligoverskud, og hvor der faktisk er efterspørgsel på de almene boliger. I områder med stort boligoverskud vil ressourcestærke borgere i reglen altid have andre valgmuligheder.

Kommunerne i hovedstadsområdet arbejder i stigende grad med fleksible udlejningskriterier, ligesom flere kommuner har opgivet af bruge den sociale anvisningsret, der giver kommunen adgang til at råde over et vis andel af de almene boliger til borgere, der kommer i social nød eller får et akut boligbehov.

KAB har udarbejdet en oversigt over brugen af fleksibel udlejning i de selskaber og afdelinger, som de administrerer. Oversigten viser, at der arbejdes med fleksible udlejningskriterier i Albertslund, Ballerup, Egedal, Fredensborg, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Glostrup, Greve, Halsnæs, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Tårnby og Vallensbæk Kommuner. Der er forskelle fra kommune til kommune, men hensigten er alle steder at styrke den sociale sammensætning i de almene boligområder.

Dette vil medføre et mindre boligudbud for socialt udsatte, som derfor vil være nødt til at finde en bolig i den private sektor eller i andre kommuner.

Resultatet kan bl.a. ses i den ovenfor omtalte undersøgelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.

Bevægelsen må forventes at blive forstærket markant med gennemførelse af ghettoplanen, hvor et stort antal relativt billige almene boliger forventes fjernet fra markedet.

## **2.2. Beslutningssag: Resultatkontrakt for 2019 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland**

SAG-2018-07475 jebj/snm

### **Baggrund**

KKR Sjælland drøftede på mødet i februar rammer og målsætninger for resultatkontrakten mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland for 2019. På dette KKR-møde forelægges udkast til den endelige resultatkontrakt til godkendelse.

KKR Sjælland har i sine hidtidige drøftelser, senest på møde i februar 2019, udtrykt store ambitioner for, at det nye erhvervsfremmesystem skal bidrage til at skabe vækst og arbejdspladser i de sjællandske virksomheder. Disse ambitioner skal bl.a. indfris gennem den styrende rolle, KKR Sjælland varetager for Erhvervshus Sjælland og udmøntes i de årlige resultatkontrakter.

Da 2019 er et overgangså, er der i udkast til resultatkontrakt for 2019 lagt op til at sikre, at erhvervshuset får et solidt grundlag for at løse sine opgaver. Med det afsæt er det forventningen, at der fra 2020 kan sættes mere ambitiøse, målrettede og effektfokuserede mål for Erhvervshus Sjællands opgaveløsning.

Sagen indledes af KKR-formand Niels Hörup og formand for Erhvervshus Sjælland John Brædder. Kommunaldirektør i Sorø Kommune, Søren S. Kjær, deltager under punktet.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender resultatkontrakt for 2019 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland.

### **Sagsfremstilling**

Resultatkontrakterne mellem KKR og de enkelte erhvervshuse tager afsæt i en fælles, vejledende skabelon, som KL har udarbejdet. Der har i arbejdet været dialog med de kommunale styregrupper og direktørtovholdere på erhvervsområdet, Erhvervsstyrelsen samt erhvervshusenes direktører i forhold



til indhold og opbygning af resultatkontrakterne, herunder konkretisering af de nationale mål fra rammeaftalen.

Resultatkontrakten mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland indgås for en 1-årig periode og fastsætter målsætninger for arbejdet i Erhvervshus Sjælland.

Resultatkontrakten udmønter dels de nationale mål for erhvervshusene som er aftalt i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2019-2020.

Derudover konkretiserer resultatkontrakten samarbejdet mellem Erhvervshus Sjælland, KKR Sjælland og den lokale erhvervsservice. I resultatkontrakten beskrives også proces for KKR Sjællands inddragelse i Erhvervshus Sjællands bidrag til erhvervsfremmestrategien, ligesom resultatkontrakten adresserer rammerne for Erhvervshus Sjællands opsøgende virksomhedsindsats.

- ./.
- Resultatkontrakten mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland (udkast vedlagt) indeholder 3 nationale mål samt 4 fælles indsatsmål for alle erhvervshusene, som følger af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet 2019-2020, yderligere 4 lokale mål.

#### *Lokale mål for KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland*

Ambitionen for resultatkontrakten er at sikre klare rammer og retning for, at vi i Sjælland får det bedst mulige samarbejde om den decentrale erhvervsfremme til gavn for virksomhedernes vækst og udvikling. Resultatkontrakten skal danne en fælles ramme og administrationsgrundlag for samarbejdet mellem Erhvervshus Sjælland og de lokale erhvervsfremmeaktører i de 17 kommuner, som har forskellige rammer og vilkår.

Der er lagt vægt på, at 2019 er et omstillingsår i det nye erhvervsfremmesystem, hvor Erhvervshus Sjælland skal have fokus på at opbygge et grundigt kendskab til og formulering af virksomhedernes behov for og efterspørgsel efter specialiseret erhvervsservice. Der således formuleret mål for kortlægning af virksomhedernes behov for specialiseret erhvervsservice og udvikling af Erhvervshusets produkter til virksomhederne.

Målet (mål 9) er, at erhvervshuset kortlægger virksomhederne og deres behov for og efterspørgsel efter specialiseret erhvervsservice. Og at erhvervshuset udvikler produkter/ydelse, der kan møde virksomhedernes behov.

Samtidig er der med afsæt i Erhvervshusets kendskab til virksomhederne og umiddelbare forventninger til behov og efterspørgsel opstillet aktivitets- og

kvalitetsmål for forskellige typer af specialiseret erhvervsservice til henholdsvis den brede målgruppe af virksomheder og til vækstvirksomheder.

Aktivitetmålene er (jf. mål 1 og 2) delt op i forhold til ydelser i form af rådgivningsforløb og handlings-/udviklingsplaner målrettet dels den brede gruppe af virksomheder, dels virksomheder med vækstpotentiale. Samlet er der lagt op til, at Erhvervshus Sjælland har aktiviteter med minimum 1.015 virksomheder fordelt på KKR Sjællands geografi.

Samarbejdet mellem Erhvervshus Sjælland, kommunerne og de lokale erhvervsfremmeaktører og erhvervshusets knudepunktsfunktion er ligeledes et fokusområde i resultatkontrakten (jf. mål 5a og 5b). Centrale elementer i dette er, at der skal udarbejdes et fælles "Code of conduct" for arbejdsdelingen mellem den specialiserede og den grundlæggende, lokale erhvervsservice. Desuden er der lagt vægt på, at Erhvervshusets aktiviteter/ydelser får en udbredelse i hele geografien svarende til kommunernes finansiering.

./. Som led i erhvervsfremmereformen øges kommunernes bidrag til Erhvervshus Sjælland i forhold til det hidtidige bidrag til Væksthus Sjælland med samlet ca. 8 mio. kr./årligt, da erhvervshuset får til opgave at yde specialiseret rådgivning til alle virksomheder efter behov og efterspørgsel. KKR Sjælland fik en uddybende orientering om de økonomiske konsekvenser den 14. november 2018 (bilag vedr. kommunernes udgifter til fælleskommunal/regional erhvervsfremme er vedlagt).

Der er i resultatkontrakten derfor også lagt vægt på, at Erhvervshus Sjælland indgår i tæt dialog og samarbejde med de 17 kommuner/lokale erhvervsfremmeaktører. Herunder, at der etableres mulighed for, at de kommuner, der måtte ønske det, kan få konkretiseret de opgavemæssige snitflader til Erhvervshus Sjælland i individuelle samarbejdsaftaler.

KKR Sjælland besluttede den 6. februar 2019, at det skal afspejles i resultatkontrakten, at erhvervshuset spiller en central rolle i at facilitere sammenhæng mellem erhvervsliv, kommuner, uddannelsesinstitutioner, regioner og andre samarbejdsparter. Erhvervshus Sjælland skal, jf. mål 5C, således påtage sig opgaven at se sammenhænge på tværs af de forskellige organisationer. Når dette er særligt vigtigt, så hænger det sammen med, at virksomhedernes succes i høj grad afhænger af fx lokalplaner, arbejdskraft, uddannelsesniveau, infrastruktur m.v.

Der er herudover opstillet lokale mål for Samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden om Greater Copenhagen og identifikation af kommende stærke erhvervsgrupper.

Kommunaldirektørkredsen (K17) anbefaler til KKR Sjælland, at der frem mod 2020 arbejdes med en resultatkontrakt, hvor afsættet er virksomhedernes behov og efterspørgsel, og hvordan der skabes værdi for virksomhederne, således at der kan opstilles effektmål i resultatkontrakter for 2020 og frem.

#### *Erhvervshus Sjællands bestyrelses behandling af resultatkontrakt for 2019*

Erhvervshus Sjællands bestyrelse behandlede på møde den 8. april 2019 udkast til resultatkontrakt.

Bestyrelsen godkendte udkast til resultatkontrakt med udgangspunkt i, at 2019 er et overgangså, der stiller krav om en etableringsproces.

Bestyrelsen er optaget af, at der fremadrettet udvikles flere mål for effekt.

#### *Den videre proces*

Der lægges vægt på, at K17 og KKR Sjælland er aktiv i styringen og udviklingen af resultatskabelsen i Erhvervshus Sjælland. Og der lægges vægt på, at den samlede erhvervsfremmeindsats i regionen styrkes med indholdet af denne resultatkontrakt. Der er grundlag for at styrke væksten i regionen, så Sjælland i større grad oplever en vækst svarende til de andre regioner.

Dette kræver imidlertid en aktiv styring og medspil mellem KKR på den ene side, og erhvervshuset og dets bestyrelse på den anden side.

KKR Sjælland, herunder KKR-formandskabet, følger løbende Erhvervshus Sjællands arbejde med de fastsatte mål i resultatkontrakten. Der vil med resultatkontrakten blive lagt vægt på en tæt dialog mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland på politisk niveau (primært KKR-formandskabet), strategisk niveau (kommunaldirektørkredsen, K17) og operationelt niveau (erhvervschefer, erhvervsråd m.fl.).

KKR Sjælland vil på sit første møde i 2020 blive forelagt afrapportering om den endelige resultatopfyldelse.

### **2.3. Beslutningssag: KKR-bidrag til den decentrale erhvervsfremmestrategi 2020**

SAG-2018-07475 jebj/snm

#### **Baggrund**

Erhvervshus Sjællands bestyrelse skal bidrage (herunder med regionalt kapital for Sjælland) til, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse skal formulere en samlet strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats fra 2020 og

frem. Strategien skal tage udgangspunkt i lokale og regionale vækstudfordringer og rammevilkår, og skal koordineres med relevante statslige strategier.

Erhvervshusets bestyrelse skal sikre, at KKR inddrages i erhvervshusets bidrag til erhvervsfremmestrategien, herunder i formuleringen af de regionale kapitler. Erhvervshus Sjællands bestyrelse behandlede på møde den 8. april 2019 bestyrelsens bidrag.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har bedt erhvervshusenes bestyrelser om indledende beskrivelse af udfordringer, potentialer og hovedprioriteter inden for det enkelte erhvervshus' geografi. Frist for denne indledende beskrivelse er den 30. april 2019 (besluttet på møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse den 26. marts 2019).

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter og godkender KKR Sjællands fokusområder til indledende beskrivelse af udfordringer, potentialer og hovedprioriteter fra Erhvervshus Sjællands bestyrelse.

### **Sagsfremstilling**

#### *Rammerne for strategien*

Lov om erhvervsfremme fastlægger rammerne for strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Strategiens formål er at styrke udviklingen i dansk erhvervsliv gennem en sammenhængende decentral erhvervsfremmeindsats på tværs af hele Danmark. Ligeledes skal strategien danne grundlaget for udmøntningen af de decentrale, offentlige erhvervsfremmemidler.

Der er ikke i loven fastsat en tidsmæssig ramme for strategiens løbetid.

#### *Lokal forankring og bidrag*

Udvikling af bidrag til strategi for erhvervsfremmeindsatsen i 2020 for Sjælland kan umiddelbart tage afsæt i de input, der er kommet på strategiseminar den 25. marts 2019 samt den eksisterende viden om erhvervsstrukturer og konjunktursituationen samt potentialer i det sjællandske erhvervsliv, Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses "Strategi for decentral erhvervsfremme 2019", herunder det regionale kapitel for Sjælland (som bygger på ReVUS 2019-2022 for Region Sjælland) samt input og tilkendegivelser fra aktører på strategiseminar og workshop den 25. marts 2019.

#### *Strategiseminar den 25. marts 2019*

KKR Sjælland og Erhvervshus Sjællands bestyrelse afholdt som kick-off på strategiprocesen strategiseminar for byrådspolitikere, medlemmer af de lo-

kale erhvervsråd, samt de organisationer/institutioner, der indgår i Erhvervs-  
husets bestyrelse og andre samarbejdsparter. Seminaret blev afholdt den  
25. marts 2019 (om formiddagen)

Deltagerne på seminaret bidrog med input om, hvilke udfordringer og priori-  
teter, de vurderer, er de vigtigste i erhvervsfremmeindsatsen i Sjælland i  
2020. Hovedlinjerne i disse input er som følger (ikke-prioriteret rækkefølge).  
Input fra seminaret indgår i grundlaget for bidrag vedr. Sjælland til Dan-  
marks Erhvervsfremmebestyrelses strategi for den decentrale erhvervs-  
fremme:

*Overordnede tilkendegivelser:*

- Vi skal være innovative, modige og anderledes
- Vi skal satse på vækstdrivere, men være åbne over for brancher, som ra-  
dikalt kan skabe ændringer
- Rammerne for erhvervslivet er vigtige – fysisk og digital infrastruktur, ud-  
dannelse og kommunal service

*Udfordringer:*

- Tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft inkl. højtuddannede
- Infrastruktur – veje, kollektiv trafik og digital infrastruktur som grundlag  
for, at virksomheder og borgere har tilgængelighed
- Få/ingen fælles erhvervsmæssige styrkepositioner
- Image – fortællingen om Sjællandsregionen er ikke tydelig (eller negativ)
- For få ambitioner i SMV/ejerledede virksomheder
- For dårlig adgang til vidensmiljøer og uddannelse.

*Prioriteter:*

- Virksomhedsudvikling
- Styrkepositioner/klynger
- Synlighed af erhvervsfremme/-service – både lokalt og i specialiseret er-  
hvervsservice
- Samarbejdet i Greater Copenhagen.

*Regionale workshops om erhvervsfremmestrategi – den 25. marts 2019*  
Erhvervsstyrelsen (sekretariatet for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse)  
og Erhvervshus Sjælland afholdt den 25. marts 2019 (om eftermiddagen)  
workshop for en bred kreds af erhvervsfremmeaktører, virksomhedsrepræ-  
sentanter, samarbejdsparter og interessenter. De mange input på work-  
shoppen vil blive taget med i den videre proces for udarbejdelsen af Dan-  
marks Erhvervsfremmebestyrelses Strategi for decentral erhvervsfremme og  
udformningen af de kommende strukturfondsprogrammer. Nogle input fra  
dagen er samlet i en e-bog: [Klik her for at læse e-bogen.](#)

Som led i at sikre lokal forankring i strategiarbejdet deltog bestyrelsesformændene for de seks erhvervshuse i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses møde den 26. marts 2019. Formålet var, at bestyrelserne sammen kunne drøfte rammerne for samarbejdet i det nye erhvervsfremmesystem, herunder drøfte erhvervshusenes foreløbige overvejelser vedrørende indholdet i den kommende erhvervsfremmestrategi.

*Erhvervsstrukturer og konjunktursituationen i det sjællandske erhvervsliv*  
./ Status for og potentiale i det sjællandske erhvervsliv er opgjort i vedlagte oversigt fra Erhvervshus Sjælland samt i "[Vækst og vækstvilkår i Region Sjælland 2018](#)" (link) og "[Potentialer for udvikling af vækstområder i Region Sjælland](#)" (link) begge fra Iris Group.

Samlet viser vidensgrundlaget flg.:

- Region Sjælland har de senere år oplevet pæn fremgang i den samlede værdi, som skabes i regionens private virksomheder
- Bygge- og anlægsbranchen står for en stor del af jobskabelsen
- Primært fokus på lokal afsætning – få virksomheder har eksport og eksportværdien er lav
- Svag produktivitet, særligt i serviceerhvervene
  - Lav digitaliseringsgrad
  - Mange ufaglærte og faglærte, få med videregående uddannelser
  - Svag tiltrækning af kapital (lån og investeringer)
- Beskæftigelsesfremgangen er særligt båret af de større virksomheder med mere end 20 ansatte
- Region Sjælland har den næsthøjeste andel af nyetablerede virksomheder blandt de danske regioner, kun overgået af Region Hovedstaden
- Et voksende antal af Region Sjællands indbyggere pendler, og flere pendler længere for at arbejde.

Ifølge "Potentialer for udvikling af vækstområder i Region Sjælland" fra Iris Group (april 2018), der vurderer de sjællandske vækstpotentialer ud fra erhvervsstyrker, forskningsstyrker og uddannelsesstyrke, er der et regionalt vækstpotentiale inden for følgende områder:

- Højt specialiseret produktion i tilknytning til den stærke industriklynge i Vestsjælland (biotek- og medicoindustri)
- Øget serviceinnovation i regionens SMV'er med afsæt i praksisnær forskning på højt internationalt niveau og mange relevante uddannelsesretninger – her fremhæves bl.a. transport og logistik (særligt i den østlige del) samt byggeri & anlæg som særlige styrker
- Bæredygtigt byggeri med afsæt i en stærk erhvervmæssig styrkeposition over hele regionen

- Miljøteknologiske løsninger samt bæredygtige energiformer og energilagring med afsæt i stærke forskningsmiljøer og uudnyttede samarbejdspotentialer
- Fødevarerproduktion og –udvikling, herunder produktionsteknologi og -processer (også med sammenhæng til biotek/enzymindustri).

Indfrielse af potentialerne i Sjællandsregionen kræver samarbejde ud af regionen, bl.a. i form af tiltrækning af viden og kompetencer fra fx DTU og KU og samarbejde via bl.a. Greater Copenhagen.

*Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi for decentral erhvervsfremme 2019 – herunder ReVUS 2019-2022 for Region Sjælland/Regionalt kapitel for Sjælland*

Overordnet lægges der i det nye erhvervsfremmesystem og DEB's strategiske arbejde vægt på tværgående nationale prioriteter og strategiske indsatser, der på tværs af landet kan styrke erhvervslivets konkurrenceevne.

Nogle af de tværgående prioriteter er sammenfaldende med og understøtter de udfordringer og potentialer, der er fremhævet som særligt prioriterede vækstdrivere i det regionale kapitel for Sjælland. Det gælder særligt for de tværgående nationale prioriteter: Kvalificeret arbejdskraft til lokale behov, Grøn og cirkulær omstilling samt Klynger og innovationssamarbejder. Hertil kommer Turismedfremme og destinationsudvikling.

Med det regionale kapitel for Sjælland har KKR Sjælland peget på tilsvarende tværgående prioriteter: Vækstområder, der driver regionens udvikling fremad og klar til fremtidens arbejdsmarked. Og i tillæg hertil lagt vægt på, at der arbejdes strategisk med særligt prioriterede vækstdrivere: Stærke bycentre og attraktive landområder, Femernforbindelsen som vækstdriver samt partnerskaber om grøn omstilling, rent miljø og sundhed.

*Erhvervshus Sjællands bestyrelse - indledende beskrivelse af udfordringer, potentialer og hovedprioriteter*

- ./.
- Indspillet til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse tager udgangspunkt i de rammevilkår og den erhvervsstruktur, der eksisterer i region Sjælland, hvor der fx er mange små, lokalt orienterede virksomheder med lav eksport og digitaliseringsgrad. Regionens erhvervsliv halter efter de øvrige regioner på mange parametre. På den baggrund argumenterer oplægget for en tostrengt indsats, hvor den ene del fokuserer på, at professionalisere en bred gruppe af virksomheder med henblik på at sætte dem i stand til at arbejde målrettet og succesfuldt med vækstdrivere, og den anden del fokuserer på store, forandringsskabende indsatser, der både adresserer rammevilkår og erhvervsudvikling.

*Professionalisering m.v. (1. streng)*

Gennem den første del af indsatsen tilføres strategisk viden og ledelsesmæssige kompetencer til små, lokalt orienterede virksomheder, der er dårligt rustet til at arbejde målrettet med vækstdrivere i form af fx digitalisering eller internationalisering. Fx kan internationalisering først fungere som vækstdriver, når virksomheden har et produktivitetsniveau og en salgsvolumen/kapacitet, der sætter den i stand til at klare sig igennem det første møde med international konkurrence. Derfor er formålet med første del af indsatsen at styrke en bred gruppe af små, lokalt orienterede virksomheder. Udover tilførsel af viden og kompetencer omfatter professionaliseringen også basal digitalisering af interne administrationsprocesser og evt. andre interne kerneprocesser, hvor der eksisterer standardløsninger. Alle disse forhold skal være på plads internt i virksomhederne, før de kan arbejde målrettet og succesfuldt med vækstdrivere. Efterfølgende fokuseres på vækstdrivere i form af avanceret digitalisering, serviceinnovation og internationalisering, da de hver især og i samspil vurderes at have et stort potentiale i lyset af erhvervsstrukturen i region Sjælland. Gennem arbejdet med disse vækstdrivere udvikles konkurrencedygtige forretningsmodeller. Vækstdriverne skal desuden ses i en sammenhæng, idet fx digitalisering og serviceinnovation ofte er forudsætninger for succesfuld internationalisering.

*Forandringskabende indsatser (2. streng)*

Formålet med den anden del af indsatsen er at skabe et kursskifte i region Sjælland, der kan bane vejen for vedvarende, høj erhvervsøkonomisk vækst og udvikling. Region Sjælland halter efter de øvrige regioner på mange parametre, og hvis erhvervsfremmeindsatsen designes efter samme model og omfang i alle regioner, vil det ikke ændres. Hvis der skal ske et kursskifte i Region Sjælland, er der behov for gennemgribende, forandringskabende indsatser, der er brede i den forstand, at de både adresserer erhvervsudvikling og rammevilkår (fx infrastruktur og uddannelse), og intensive i forhold til dybde og varighed i arbejdet med virksomhederne. I oplægget listes en række eksempler på gennemgribende, forandringskabende indsatser, fx understøttelse af højt specialiseret produktion inden for medicinalindustrien, udnyttelse af Femern Bælt anlægsprojektet til at skabe vedvarende erhvervsudvikling, region Sjælland som testcenter for grøn omstilling m.v.

Uanset indsats så er følgende forhold essentielle for succes og effekt: (i) at virksomhederne kan se potentialet og er med på ideen, (ii) at indsatserne forankres i alle 17 kommuner og (iii) at indsatsen er baseret på fakta og empirisk evidens vedr. fx vækstpotentiale, nøglekompetence og kritisk masse af virksomheder. De gennemgribende, forandringskabende indsatser skal desuden tage højde for det igangværende arbejde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse med at udpege 10-12 nationale styrkepositioner.



Erhvervshusets bestyrelse bakkede op om oplægget. Erhvervshus Sjælland udarbejder et udkast til indspillet vedr. udfordringer, potentialer og hovedprioriteter i region Sjælland til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Udkastet behandles i bestyrelsen parallelt med behandlingen i KKR Sjælland. Erhvervshus Sjælland beder om hurtigst muligt at få KKR Sjællands kommentarer til udkastet efter mødet den 24. april 2019, da Erhvervshusets bestyrelse skal sende endeligt indspil til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse den 30. april 2019.

#### *Turisme i den decentrale erhvervsfremmestrategi*

Det Nationale Turismeforum, som er et administrativt forum har som formål at styre og koordinere den offentlige turismefremmeindsats i Danmark, skal ifølge loven bidrage til strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats på de dele af strategien, der vedrører turisme. Erhvervsfremmestrategien vil være rammesættende for uddeling af de øremærkede midler til turismefremme. Midlerne skal dog udmøntes til turismeprojekter inden for rammerne af den nationale strategi for dansk turisme. Den politiske proces omkring input til turisme i den decentrale strategi skal foregå via de regionale bidrag.

#### *KKR Sjællands fokusområder*

Med afsæt i ovenstående foreslås det, at KKR Sjælland tilkendegiver over for Erhvervshus Sjællands bestyrelse, at der i bidrag til strategien for 2020 bør lægges vægt på følgende opmærksomhedspunkter i bidraget til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse:

#### *Udfordringer:*

- Rammebetingelser (infrastruktur, digital infrastruktur, uddannelsesniveau/-udbud m.v.)
- Digitalisering / og automatisering / robotteknologi (lave produktivitetstigninger via ny teknologi)
- Eksport/nye markeder
- Kapital/investeringer.

#### *Potentialer/prioriteter:*

- Virksomhedsudvikling (professionalisering, vækst og/eller konsolidering, digitalisering/automatisering og internationalisering) – med fokus på bl.a. at løfte ambitionsniveau og opdyrke nye markeder.
- Styrkepositioner/klynger med fokus på:
  - Life-science med afsæt i bl.a. den højt specialiserede nordvestsjællandske industriproduktion (biotek og medico) og baseret på eksisterende strategiske indsatser også i regi af Greater Copenhagen-samarbejdet

- Logistik/transport – særligt med afsæt i den østlige del af geografien (Køge m.v.)
- Bygge-/anlæg
- Miljøteknologi, herunder bæredygtige energiformer og –lagring – bl.a. med afsæt i forsknings og udviklingsmiljøer på RUC og DTU-Risø
- Fødevarerproduktion og –udvikling, herunder produktionsteknologi og -processer (også med sammenhæng til biotek/enzymindustri).
- Vækstdrivere – videreføre fokus fra strategi 2019 (partnerskaber for grøn omstilling; Femern-forbindelsen som vækstdriver)
- Turisme (i sammenhæng til udviklingsplan) – der er enighed i KKR Sjælland om at realisere uudnyttede potentialer i turismen som væksterhverv og i forlængelse heraf, er der igangsat arbejde med en udviklingsplan og en række øvrige aktiviteter. Samtidig er der nye muligheder i regi af DEB til at understøtte (økonomisk) strategiske indsatser på området.

KKR Sjælland kan desuden tilkendegive, at der fortsat skal være fokus på at styrke rammebetingelserne for vækst målrettet de valgte prioriteter. Særligt bør der lægges vægt på indsatser, der kan løfte forsknings- og uddannelsesmæssige styrker på RUC, DTU-Risø og andre uddannelsessteder, sikre tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft, løfte uddannelsesniveau og –udbud, tiltrækning af talenter og kapital samt nødvendig infrastruktur i forhold til både trafikale forhold og digitalt.

Det foreslås desuden, at der i bidraget til DEB lægges vægt på, at det strategiske arbejde med decentral erhvervsfremme skal have fokus på at øge kendskab og udbredelse af de offentlige erhvervsfremmeydelser. Ligesom roller og opgaver for de forskellige aktører i erhvervsfremme skal tydeliggøres, så de tilstræbte forenklinger og effektiviseringer realiseres.

Der er desuden i udkast til resultatkontrakt mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland, jf. selvstændig sag herom lagt vægt på, at Erhvervshuset skal arbejde med flg. (som også blev fremhævet på strategiseminar den 25. marts 2019):

- Synlighed af erhvervsfremme/-service – både lokalt og i specialiseret erhvervsservice
- Samarbejdet i Greater Copenhagen

#### *Den videre proces*

Erhvervshus Sjællands bestyrelse arbejder parallelt med udkast til bidrag regionalt kapitel til den nationale strategi for den decentrale erhvervsfremme for 2020.

KKR Sjællands input bliver givet til Erhvervshus Sjællands bestyrelse umiddelbart efter den 24. april 2019. Herefter færdiggør Erhvervshus Sjællands

bestyrelse bidrag til regionalt kapitel og indsender senest den 30. april 2019 indledende beskrivelse af udfordringer, potentialer og hovedprioriteter.

Sekretariatet for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse vil med afsæt i erhvervshus bestyrelsernes fremsendte bidrag samt indspil fra decentrale strategiworkshops og analyser m.v. udarbejde udkast til en samlet strategi for decentral erhvervsfremme. Udkastet til strategi for decentral erhvervsfremme sendes i offentlig høring, hvorefter den godkendes af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og aftales med erhvervsministeren. Høringsperioden er endnu ikke oplyst. Strategien skal kunne træde i kraft den 1. januar 2020.

Det forventes, at KKR Sjælland på møder i juni og september 2019 drøfter bidrag til regionalt kapitel og udkast til den samlede, nationale erhvervsfremmestrategi for 2020.

## **2.4. Beslutningssag: Strategisk ramme for interessevaretagelse for infrastruktur (Sjælland baner vejen frem)**

SAG-2018-07475 jebj

### **Baggrund**

Kommunerne i Sjællandsregionen har siden 2007 sammen med Region Sjælland arbejdet for at fremme fælles mål for videreudviklingen og investeringer i den statslige trafikale infrastruktur i regionen eller i tilknytning til denne. De fælles ønsker til den trafikale infrastruktur er beskrevet i "Sjælland baner vejen frem", som er opdateret i 2012 og senest i november 2015.

Region Sjælland og de 17 kommuner var de første i Danmark, der gik sammen om at prioritere og pege på ønsker til den statslige trafikale infrastruktur. Efterfølgende er de andre regioner og kommuner fulgt efter.

Samarbejdet har vist sig at have en effekt, en lang række af de væsentligste projekter der har indgået i den nuværende og i den tidligere udgaver af "Sjælland baner vejen frem" er blevet realiseret. Kommunerne og regionen har så samtidigt kunnet arbejde med egne specielle infrastrukturønsker, som oftest lokale, så længe de fælles prioriteringer blev respekteret.

Dele af prioriteringerne i Sjælland baner vejen frem indgår også i Greater Copenhagen trafikcharter og har således samlet opbakning i Østdanmark og Sydsverige.

Regeringen og DF indgik i marts 2019 aftale om infrastruktur, som rummer en meget stor del af de projekter, der indgår eller er foreslået til Sjælland

baner vejen frem. Denne aftale indgår som en del af grundlaget for forslag til en strategisk ramme for det videre arbejde med opdatering af Sjælland baner vejen frem.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender de fremlagte punkter til strategisk ramme for det videre arbejde med interessevaretagelsen for infrastruktur, jf. nedenfor.

Det indstilles videre, at KKR Sjælland med afsæt i den strategiske ramme arbejder aktivt for at fremme de fælles mål.

### **Sagsfremstilling**

KKR Sjælland og regionsrådet i Region Sjælland besluttede i 2018 at opdatere "Sjælland baner vejen frem". Kommunerne har som led i opdateringen indmeldt forslag til potentielle projekter til fremtidig fælles prioritering i november/december 2018. En arbejdsgruppe bestående af medarbejdere fra Region Sjælland og KKR-sekretariatet har samlet og vurderet de indkomne forslag med afsæt i de tidligere fastsatte principper:

- *Fælles/regional betydning.* Projektet skal have en vis størrelse og opbakning på tværs af kommuner, der gør, at det meningsfyldt kan indeholdes i et fælles trafikudspil
- Projektet skal have en vis grad af *modenhed i planlægningen*, af hensyn til muligheden for at kunne sætte arbejdet i gang hurtigt efter en evt. beslutning
- *Samfundsøkonomisk forrentning.* Denne tillægges en stor vægt. Den giver dog ikke lige stor mening for alle typer af ønsker eller projekter. Men specielt for vejprojekter vil denne kunne benyttes, og det bør være et krav, at den findes eller tilvejebringes. Som en del af den samfundsøkonomiske forrentning indregnes trafikbelastningen under gevinster for brugerne. Her medregnes faldet i både direkte omkostninger, tidsomkostninger og øvrige omkostninger
- *Vækst og udvikling i regionens erhvervsliv.* Betydning for erhvervsudviklingen i Region Sjælland, fx i forhold tilgængeligheden af kvalificeret arbejdskraft, godstransport og tiltrækningen af virksomheder
- *Pendling og tilgængelighed til arbejde og uddannelse for regionens borgere.* Regionen er helt afhængig af pendlingsmulighederne internt og i forhold til Hovedstaden.

./. Vurderingen af projekterne er vedlagt som bilag.

De indkomne forslag er opdelt i kategorierne vejprojekter, baneprojekter, mindre vejprojekter samt andre typer projekter. Dertil kommer to projekter,

som er meget vigtige for regionens udvikling, men som er så store, at de er "uden for kategori" i forhold til Sjælland baner vejen frem: den overordnede udvikling af Femern Bælt-korridoren samt den faste forbindelse over Kattegat.

#### *Nationale infrastrukturaftaler*

Opdateringen af Sjælland baner vejen frem var skitseret til at kunne ende med en forelæggelse for KKR (KKR-formandskabet samt regionsrådsformanden) ultimo maj 2019. Det var fra starten klart, at den politiske udvikling, fx udskrivelse af folketingsvalg, kunne nødvendiggøre en ændret tidsplan for opdatering af Sjælland baner vejen frem.

Regeringen og Dansk Folkeparti har den 12. marts 2019 indgået aftale om en investeringsplan frem til 2030:

<https://www.trm.dk/da/nyheder/2019/regeringen-og-df-investerer-over-110-milliarder-kroner-i-infrastruktur>

I denne plan indgår langt de fleste af de nuværende og forventede (fra opdateringen) prioriterede infrastrukturønsker. Den største mangel er, at den Sjællandske Tværforbindelses efterfølgende etaper Næstved-Slagelse og Slagelse-Kalundborg ikke nævnes. Dette er det tredje højest prioriterede vejprojekt i den gældende Sjælland baner vejen frem efter Kalundborg- og Næstvedmotorvejene. (Jf. beslutning på møde i KKR Sjælland marts 2018)

Herudover mangler nogle mindre baneprojekter, som der vil kunne arbejdes for uanset dette. Det vil også kunne gøres inden for rammen af udmøntningen af planen, som indeholder en række store puljer.

Socialdemokratiet har den 30. januar 2019 offentliggjort deres overordnede plan:

<https://www.socialdemokratiet.dk/da/nyhedsarkiv/2019/1/pressemeddelelse-fra-socialdemokratiet/>

Indholdsmæssigt er der en høj grad af overensstemmelse mellem aftalen mellem Regeringen og DF og Socialdemokratiets udspil, som begge indeholder store dele af de sjællandske infrastrukturønsker. Det afgørende er nu at fastholde opmærksomheden på de sjællandske infrastrukturønsker. Der vil fra mange sider blive arbejdet på at få nye projekter ind, hvilket måske kan bevirke, at noget tages ud eller udskydes.

#### *Strategisk ramme for sjællandsk interessevaretagelse*

Frem mod det kommende Folketingsvalg er den eksisterende Sjælland baner vejen frem i sagens natur fortsat gældende, inkl. den konkrete prioritering af projekterne. Region Sjælland og kommunerne bør derfor fastholde

opmærksomheden på de sjællandske infrastrukturønsker frem til folketingsvalget og vedtagelse af relevant anlægslovgivning.

Frem mod en afklaring kan der opstilles en strategisk ramme for den sjællandske interessevaretagelse. Den strategiske ramme for den kommende tid kan fokusere på følgende:

- Fremrykke påbegyndelsen af Kalundborgmotorvejen (2023) og Næstvedmotorvejen (2024). Specielt for Kalundborgmotorvejen er der en god sag, idet der er stor politisk opmærksomhed på den, blandt andet indgår motorvejen i regeringsgrundlaget for den nuværende regering. Fokus på fremrykning kunne samtidigt gøre det sværere at udskyde de to projekter i en senere forhandling efter et valg
- Få den Sjællandske Tværforbindelse indplaceret. Det vil formentlig være muligt at få den indplaceret i en sådan aftale på en måde, der gør, at der opretholdes en fremdrift. Det kunne være som et strategisk projekt, som der arbejdes videre med i en strategisk analyse eller lignende. Der findes i aftalen mellem regeringen og DF netop et afsnit om sådanne projekter (side 32)
- Fokus opretholdes på de resterende projekter, der indgår i regeringen og DFs infrastrukturplan. De enkelte kommuner vil her have en væsentlig rolle.
- Herudover vil de enkelte parter sammen eller hver for sig (kommuner og region) kunne fremdrage supplerende infrastrukturønsker, som ikke direkte er adresseret i planen fx Parker & Rejs, hastighedsopgradering af Nordvestbanen osv., etablering af nødvendig sporkapacitet nord for Køge st.

Specielle ønsker til den kollektive trafik kunne som nævnt være relevante i forhold til fx en nyforhandling ved et regeringskifte eller i forhold til en udmøntning og præcisering af regeringen og DFs infrastrukturplan. Herunder i forhold til den Sjællandske timemodel.

Også ønsker til mindre vejprojekter som fx tilkørselsramper kunne have relevans.

#### *Supplerende om aftalen mellem regeringen og DF*

Aftalen mellem regeringen og DF indeholder desuden forundersøgelse i forhold til Ring 5 Syd.

Transportministeren har tilkendegivet, at

*"En nærmere vurdering af linjeføring for en kommende motorvej vil først blive foretaget i forbindelse med en VVM-undersøgelse, der gennemføres efter en forundersøgelse. I forbindelse med VVM-undersøgelsen gennemføres også to offentlige høringer. I sidste ende skal motorvejen, herunder linjefø-*

*ringen, vedtages af et flertal i Folketinget vedanlægslov. Der er i kommissoriet for forundersøgelsen af en sydlig Ring 5 lagt op til, at både Greve og Solrød Kommuner vil blive inviteret til at deltage i undersøgelsens følge-gruppe."*

#### *Videre proces*

Der arbejdes fremad med afsæt i den strategiske ramme, og det forventes, at det videre arbejde med opdatering af Sjælland baner vejen frem drøftes på møde i KKR Sjælland i juni 2019.

## **2.5. Beslutningssag: Greater Copenhagen EU Office – strategi 2019-2022**

SAG-2018-07475 jebj

### **Baggrund**

Den 1. januar 2019 blev de tidligere EU-kontorer Copenhagen EU Office (hovedstadsregionen) og Zealand Denmark EU Office (Sjælland) fusioneret til Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU) i Bruxelles.

I foråret 2019 udarbejder bestyrelsen sammen med styregruppen og kontoret strategi for 2019-2022 og handlingsplan for 2019-2020.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender det beskrevne indhold for strategi for GCPHEU for 2019-2022, herunder mål, aktivitetsområder og tematiske fokusområder som grundlag for de videre forhandlinger for KKR Sjællands repræsentant i bestyrelsen for Greater Copenhagen EU Office.

### **Sagsfremstilling**

GCPHEU er samlet EU-repræsentation for Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet, Copenhagen Business School, Roskilde Universitet, Region Hovedstaden, Region Sjælland og de 46 østdanske kommuner. Der er udpeget en bestyrelse, hvor formand for KKR Sjælland og borgmester i Solrød Kommune Niels Hörup repræsenterer KKR Sjælland, og en styregruppe, hvor kommunaldirektør i Guldborgsund Kommune Søren Bonde repræsenterer KKR Sjælland/K17.

EU-kontoret skal sammen med medlemmerne sikre en fælles og styrket indsats i Bruxelles for forskning, innovation, regional udvikling, internationalisering og erhvervsfremme. Kontoret har fokus på projektudvikling for kommuner, regioner og virksomheder samt interessevaretagelse for universiteter, hospitaler og tværregionalt samarbejde. Kontoret styrker samarbejdet mellem medlemmerne gennem fælles EU-projekter og kapacitetsopbygning

samt bidrager til europæisk samarbejde om løsninger på samfundsmæssige udfordringer. GCPHEU arbejder med de hjemlige aktører om at styrke EU-dimensionen i Greater Copenhagen samarbejdet og bidrager generelt til internationalisering af Østdanmark.

Aftalegrundlaget for GCPHEU blev indgået i oktober 2018 og efterfølgende godkendt hos alle medlemmer. Aftalegrundlaget skitserer kontorets hovedaktiviteter:

- Projektudvikling for kommuner, regioner og virksomheder, hvor bl.a. ordningen CopenVirk skal bidrage til at skabe vækst og udvikling i virksomheder
- Interessevaretagelse for universiteter, hospitaler og tværregionalt samarbejde
- Positionering af medlemmerne i Bruxelles
- Netværksopbygning, kompetenceudvikling og internationalisering.

#### *Strategi 2019-2022*

Der skal udarbejdes en strategi, der sætter mål for kontorets arbejde, udfolder aktivitetsområderne og prioriterer tematiske fokusområder. Kontorets bestyrelse har drøftet mål og fokusområder i februar 2019 og givet retning for en videre diskussion i kontorets styregruppe. Styregruppen blev på et ekstraordinært møde i marts 2019 enige om oplægget til strategien.

- ./. Bestyrelsen for GCPHEU forelægges udkast til strategi den 13. maj på baggrund af indstilling fra styregruppen. KKR Sjælland og KKR Hovedstaden høres i processen. Der er vedlagt oplæg om strategi m.v.

Der er lagt op til, at strategien 2019-2020 skal indeholde:

#### *Mål for kontorets arbejde:*

Målene har et niveau, som giver mulighed for, at EU-kontoret kan udføre en målrettet og opsøgende indsats i hele geografien for at sikre aktiviteter og langsigtet kapacitetsopbygning i medlemskredsen.

Kontoret skal:

- Bidrage til EU-finansiering på mindst 80 mio. kr. til regioner, kommuner og virksomheder
- Facilitere mindst 10 EU-ansøgninger med deltagelse af medlemskredsens forskellige aktører
- Varetage medlemmernes interesser og redegøre for effekten ved brug af cases.



*Udfoldelse af aktivitetsområderne:*

- Projektudvikling for kommuner, regioner og en virksomhedsservice for små og mellemstore virksomheder i Østdanmark. Kontoret faciliterer samarbejde om EU-ansøgninger med deltagelse af flere medlemmer
- Interessevaretagelse over for EU-institutionerne for at få indflydelse på EU's rammeprogram for forskning og innovation samt i forhold til tværrregionale infrastrukturprojekter.

*Prioriterede tematiske fokusområder:*

GCPHEU er proaktive og opsøgende på udvalgte fokusområder, hvor medlemmerne prioriterer udvikling og har internationalt konkurrencedygtige kompetencer og ressourcer. Områder er udvalgt på baggrund af match mellem medlemmernes prioriteter, EU-politik og -programmer samt muligheder for at arbejde på tværs af medlemskredsen. De tematiske fokusområder er:

- Klimatilpasning, miljø, cirkulær økonomi og energi
- Sundhed
- Udvikling og anvendelse af digitale teknologier
- Mobilitet og transport
- Bioøkonomi og fødevarer.

På forespørgsler fra medlemmerne uden for fokusområderne tilbyder GCPHEU begrænset vejledning og henviser til anden rådgivning. På tilsvarende vis besvarer GCPHEU henvendelser fra aktører, som ikke er medlemmer af foreningen.

*Videre proces og aktiviteter*

Efter bestyrelsens godkendelse af strategien den 13. maj 2019 vil kontoret udarbejde en handlingsplan for 2019-2020. Udvalgte aktiviteter er igangsat:

- Udbredelse af viden og ydelser til alle medlemmer, herunder virksomheder og erhvervsfremmeaktører
- Etablering af et netværk for kommuner og regioner med henblik på viden-deling
- Engagere RUC i arbejdet med interessevaretagelse og fælles projekter
- Mapping af medlemmernes interesser, prioriteter og ressourcer som grundlag for at identificere EU-muligheder og stimulere samarbejde mellem medlemmerne.

## 2.6. **Beslutnings sag: Ny dimensioneringsaftale og fordeling af SOSU dimensionering 2020-2021**

SAG-2018-07475 adr

### **Baggrund**

Parterne på det offentlige arbejdsmarked har i februar 2019 indgået en ambitiøs, toårig praktikpladsaftale for social- og sundhedsuddannelserne. Aftalen imødekommer kommunernes behov for, at der også i fremtiden kan uddannes tilstrækkeligt social- og sundhedspersonale til ældre- og sundhedsområdet. Aftalen skal ses i forlængelse af OK18-rekrutteringspuljen og det løbende arbejde med handleplanen "*Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren*", hvor kommunerne har taget et stort ansvar og fundet konkrete løsninger på rekrutteringssituationen.

Aftalen indeholder bl.a. et løft på ca. 30 pct. af antallet af praktikpladser, at kommunerne overtager det fulde arbejdsgiveransvar for social- og sundhedsassistenteleverne fra den 1. januar 2020 og et mål for reduktion af frafald. Antallet af praktikpladser er dog også afhængigt af, at søgningen til uddannelserne øges.

Den samlede dimensionering er af KL fordelt på KKR, således at der i KKR kan foretages en fordeling på kommuneniveau til brug for SOSU-skolernes planlægning og etableringen af praktikpladsaftaler.

KKR Sjælland har nedsat et SOSU dimensioneringsudvalg til at drøfte og indstille fordeling og dimensionering. KKR Sjælland har udpeget Borgmester Henrik Hvidesten, Ringsted, (formand), Borgmester Ole Vive, Faxe og Borgmester Carsten Rasmussen, Næstved. Udvalget sekretariatsbetjenes af en ankerkommune, der følger formandens kommune.

I tidligere år har dimensioneringsudvalget og KKR ved fordelingen valgt at følge den nationale nøgle, således at KKR Sjælland har fordelt det regionale måltal for de pågældende år for social- og sundhedshjælpere og assistenter mellem kommunerne efter den samme fordelingsnøgle, som er anvendt til fordelingen af dimensioneringen mellem de fem KKR-områder.

Dimensioneringsudvalget anbefaler nedenstående indstilling til KKR Sjælland.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland fordeler det regionale måltal 2020 og 2021 for social- og sundhedshjælpere og assistenter mellem kommunerne efter den samme fordelingsnøgle, som er anvendt til fordelingen af dimensioneringen mellem de fem KKR områder.

## Sagsfremstilling

./ Regeringen, Danske Regioner, FOA og KL er blevet enige om en praktikpladsaftale, der bidrager til at imødegå rekrutteringsudfordringerne på SOSU-området. Aftalen er et nødvendigt skridt for at sikre det fremtidige arbejdskraftsbehov på ældre- og sundhedsområdet.

De væsentligste elementer i aftalen er følgende:

- Minimum 6.000 praktikpladser til elever på social- og sundhedsassistentuddannelsen i 2020 og 2021, dvs. et løft på 1.300 pladser (fra 4.700 til 6.000)
- Minimum 3.000 praktikpladser til elever på social- og sundhedshjælperuddannelsen i 2020 og 2021, dvs. et løft på 800 pladser (fra 2.200 til 3.000)
- Kommunerne vil fra den 1. januar 2020 overtage det fulde arbejdsgiveransvar for social- og sundhedsassistenteleverne. Regionerne har fortsat uddannelsesansvaret under den regionale praktiktid
- Der fastsættes en målsætning om at reducere frafaldet på hovedforløbet til maksimalt 10 pct. Der arbejdes samtidig for et reduceret frafald mellem grundforløb og hovedforløb.

Derudover er parterne blevet enige om, at det i perioden undersøges, hvordan praktikken på uddannelsen til social- og sundhedsassistent kan tilrettelægges, så det både understøtter en øget kapacitet samt en høj kvalitet. Det er derudover aftalt, at parterne i perioden vil arbejde for at nedbringe frafaldet på uddannelserne, hvilket for kommunerne på kort sigt er ét af de vigtigste fokusområder.

Udover praktikpladsaftalen har parterne løbende drøftet et dataspor på uddannelsesområdet, herunder betydningen af, at alle parter har et ensartet, grundigt, kvantitativt billede af uddannelsesområde. Dette inkluderer blandt andet retvisende nøgletal, løbende data og en baseline, der sikrer, at kommuner og skoler løbende kan følge udviklingen og sætte ind konkret, herunder i forhold til frafald.

Der er i finanslovsaftalen afsat 30 mio. kr. i 2020 og 30 mio. kr. i 2021, som fordeles over bloktilskuddet til at dække eventuelle udgifter i forbindelse med det øgede optag, herunder forbedret praktikvejledning og styrket indsats mod frafald.

### *Fordelingen mellem de fem KKR*

Ansvar for fordeling af praktikpladserne ligger hos KKR. KL har udarbejdet en overordnet fordelingsnøgle til brug for fordelingen mellem de fem KKR. Den eksisterende nøgle fra 2015 vægter den historiske fordeling med 50 pct. og demografien med 50 pct. Nøglen tager delvist højde for, at de demo-

grafiske forskelle allerede i 2015 afveg fra den historiske fordeling af optaget på uddannelserne.

Med denne nøgle bibeholdes den tidligere KKR fordeling for så vidt angår den eksisterende dimensionering, men dog således at den demografiske komponent opdateres med seneste data.

For så vidt angår tilvæksten på området, fordeles disse udelukkende med den demografiske nøgle. Dette kan begrundes med, at fordelingen således vil medvirke til en bedre balance mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft og mellem udbuddet af uddannelser i hele landet.

*Dimensionering 2020 – fordeling mellem de fem KKR*

	Social- og sundheds- hjælpere	Social- og sundheds- assistenter
Region Hovedstaden	857	1.796
Region Sjælland	474	944
Region Syddanmark	697	1.331
Region Midtjylland	660	1.289
Region Nordjylland	312	637
<b>Hele landet</b>	<b>3.000</b>	<b>5.997</b>

*Overtagelsen af arbejdsgiveransvaret*

Praktikpladsaftalen indeholder udover en øget dimensionering også en kommunal overtagelse af det fulde arbejdsgiveransvar for de regionale SSU-assistentelever. Isoleret set øger dette ikke kommunernes praktikforpligtelser, men vedrører alene etablering af ansættelsesforhold, udbetaling af løn m.v. Disse udgør i dag 1.360 pladser, hvis dimensioneringen var fuldt udfyldt. Pladserne indgår i tabellen ovenfor.

./. Disse pladser er ligeledes fordelt mellem de fem KKR med den demografiske nøgle, jf. bilag.

Nedenfor fremgår fordelingen af de regionale måltal på de enkelte kommuner i KKR Sjælland efter samme nøgle som er anvendt til fordeling mellem de 5 KKR.

KKR	Social- og sundhedshjælpere	Social- og sundhedsassistenter
	Dimensionering 2020	Dimensionering 2020
Sjælland		
Greve	23	48
Køge	30	62
Roskilde	44	87
Solrød	10	21
Odsherred	23	46
Holbæk	37	75
Faxe	21	43
Kalundborg	29	58
Ringsted	16	32
Slagelse	44	87
Stevns	14	28
Sorø	16	31
Lejre	14	31
Lolland	34	64
Næstved	46	88
Guldborgsund	43	82
Vordingborg	30	61

*Pædagogisk assistentuddannelse – PAU -videre proces*

Den fremadrettede dimensionering på pædagogisk assistentuddannelsen drøftes i foråret 2019.

## 2.7. Orienteringssag: Rammeaftale 2018-2020: Status og arbejdsplan for fokusområder

SAG-2018-07475 adr

### Baggrund

Rammeaftale 2018-2020 på det specialiserede social- og undervisningsområde er resultat af en proces med inddragelse af politikere, brugere og fagpersoner gennemført fra efteråret 2016 til foråret 2017. Rammeaftalen for 2018-2019 er godkendt i kommunerne i efteråret 2017 og efterfølgende forlænget af kommunerne i efteråret 2018, så aftalen gælder for 2018-2020. Kommunerne har i efteråret 2018 godkendt allonge for 2019 til rammeaftale 2018-2020 med opdaterede oplysninger om kommunernes udbud og efterspørgsel af pladser på børne- og voksenområdet samt status for børnehus og tilsyn.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Rammeaftale 2018-2020 på det specialiserede social- og undervisningsområde rummer 7 fokusområder som udviklings- og styringstemaer, der skal arbejdes med i perioden.

Fokusområderne indgår i rammeaftalens udviklingsstrategi og styringsaftale og er følgende:

1. Borgeren først – samarbejde med brugerne og deres pårørende (udviklingsstrategi)
2. Forpligtende samarbejde om tilbud til udvalgte målgrupper (udviklingsstrategi)
3. Tilbuddenes viden og kompetencer skal i spil (udviklingsstrategi)
4. Praksisnær metodeudvikling og videndeling om effekt (udviklingsstrategi)
5. Vidensdeling om styring (styringsaftale)
6. Styringsdata og information (styringsaftale)
7. Stigende behov for støtte (styringsaftale).

#### *Status for arbejdet med fokusområderne i rammeaftalen 2018-2020*

I 2018 er pågået et arbejde med at konkretisere og uddybe indholdet af rammeaftale 2018-2020 i et samarbejde med politikere, chefer og direktører i regionens kommuner. Af bilaget fremgår blandt andet, at der har været afholdt en række faglige arrangementer (8) med deltagelse fra mellem 25 og 100 deltagere pr. gang. Formålet med aktiviteterne har været at skabe en fælles forståelse og engagement hos de kommunale aktører, hvor indfrielsen af rammeaftalen finder sted. For enkelte fokusområder/dele heraf er målene i rammeaftalen indfriet, mens der er aftalt rammer og processer for indfrielse af de resterende fokusområder. Rammeaftalen og dens fokusområder forpligter alle kommuner til at arbejde med fokusområderne i egen kommune. Styregruppen og sekretariatets rolle er at understøtte det tværkommunale samarbejde om dette og iværksætte målrettede analyser, processer m.v. som fremmer rammeaftalens målsætninger.

K17 er blevet orienteret om sagen på møde den 5. april 2019 og anbefaler status og plan for indfrielse af rammeaftale 2019 overfor KKR.

- ./.
- Oversigt over aktiviteter i 2018 og styregruppens arbejdsplan for den videre indfrielse af rammeaftalen i 2019 fremgår af bilag til sagen.

### **3. Udpegninger**

## **4. KKR**



## 5. Siden sidst

### 5.1. Meddelelser

SAG-2018-07475 adr

#### **Baggrund**

KKR Sjællands formandskab vil på mødet orientere om status for diverse sager og møder.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

##### *Uddannelsen til sygeplejerske*

Absalon har medio marts henvendt sig til kommuner og region og bedt om støtte til ansøgning til Uddannelses- og Forskningsministeriet om en udvidelse af optaget/dimensioneringen på uddannelsen til sygeplejerske på 30 pladser fra studieåret 2019/2020. Baggrunden for Absalons henvendelse er, at kommuner og region stiller praktikpladser til rådighed for de studerende.

./. Der er mangel på sygeplejersker i regionen, og kommuner og region har bakket op med vedhæftede brev, fremsendt med opbakning fra KKR Formandskabet.

Absalons henvendelse skal også ses i lyset af regeringens udspil om udvidelse af antallet af pladser på uddannelsen, idet Uddannelses- og Forskningsministeriet i sin indkaldelse af ansøgninger (frist ultimo marts) har gjort opmærksom på, at forudsat, at man er klar til at udvide kapaciteten allerede fra kommende studieår, vil en ansøgning kunne sendes parallelt med igangværende dialogproces på nationalt niveau.

##### *Status dimensionering specialuddannelse i borgernær sygepleje 2019*

På baggrund af KL's anbefaling fremlagde sundhedsministeren primo februar 2018 forslag om oprettelse af en ny specialuddannelse målrettet sygeplejersker i borgernær sygepleje i kommuner og almen praksis. Oplægget imødekom kommunernes ønsker til både uddannelsens indhold (et stærkt klinisk fokus) og til uddannelsens omfang (ca. et års varighed).

Etableringen af uddannelsen skal ses i lyset af udviklingen af og behovet i det nære sundhedsvæsen. I region Sjælland udbydes uddannelse af Absalon på baggrund af kommunernes dimensionering.

I december 2018 sendte kommunerne 19 sygeplejersker af sted på første hold.

KKR sekretariatet har i samarbejde med ankerkommunen (Roskilde) marts 2019 indkaldt kommunernes forhåndstilkendegivelser til hold 2, der starter august 2019.

Pt. forventer følgende kommuner at sende i alt 16 kursister af sted: Greve (2), Køge (2), Roskilde (1), Holbæk (2), Faxe (1), Ringsted (3), Stevns (1), Sorø (2), Guldborgsund (1) og Vordingborg (1).

#### *KL debatoplæg – "Hvad er et godt ældreliv?"*

KL's Sundheds- og Ældreudvalg lancerede den 5. marts 2019 et debatoplæg "Hvad er et godt ældreliv?". Udvalget har efterfølgende inviteret kommunalbestyrelsesmedlemmer med ansvar for sundheds- og ældreområdet til fire debatter over hele landet.

På debatmøderne har kommunalbestyrelsesmedlemmerne fået mulighed for at debattere ældreområdet med hinanden, og komme med input til, hvad KL fremadrettet skal anbefale til både kommuner, stat og andre aktører på området.

Debatmødet i Østdanmark afholdes den 25. april 2019 i Roskilde kl. 17-19.

Yderligere oplysninger om mødet samt debatoplægget kan læses på:

<https://www.kl.dk/kommunale-opgaver/sundhed/aeldreomraadet/aeldreomraadet-saettes-til-debat/>

#### *Aftale mellem regeringen og DF om lokal og regional kollektiv trafik i forbindelse med "aftale om et stærkere sundhedsvæsen – tættere på dig"*

På forrige møde i KKR fremgik under sag 2.6 Orienteringssag Movia, hovedpunkterne i udspil om Hovedstadens offentlige Transport.

Siden er indgået aftale mellem regeringen og DF (den 26. marts 2019). Følgende fremgår af aftalen:

*"Som udgangspunkt fastholdes den struktur, der er i dag med fire trafikelskaber vest for Storebælt og med ét trafikelskab øst for Storebælt...*

*Særligt for hovedstadsområdet: Parterne er enige om, at der i hovedstadsområdet gælder særlige trafikale udfordringer, som kræver en særlig løsning. Regeringen har derfor foreslået etablering af Hovedstadens Offentlige Transport, HOT, hvilket vil være et nyt trafikelskab i hovedstadsområdet. En tværministeriel arbejdsgruppe er nedsat for*

*nærmere at konkretisere modeller for en sådan ny organisation. Med udgangspunkt heri vil transport-, bygnings- og boligministeren tage initiativ til særskilte forhandlinger herom".*

#### *Seminar med beskæftigelsesudvalgene*

Der holdes fælles møde med kommunernes beskæftigelsesudvalg i samarbejde med RAR Sjælland den 15. maj 2019 kl. 12-17.

#### *Sundhedsaftale for 2019-2023*

Sundhedskoordinationsudvalget for Region Sjælland har behandlet indkomne høringsvar til udkast til sundhedsaftale for 2019-2023.

Endelig sundhedsaftale sendes nu til godkendelse hos alle kommunalbestyrelser og regionsrådet.

Aftalen skal træde i kraft den 1. juli 2019, og Sundhedskoordinationsudvalget arbejder nu med videreudvikling af Værktøjskassen (konkrete aftaler og redskaber til brug for det tværsektorielle samarbejde om borgernes sundhedstilbud) samt indikatorer m.v. Det er ambitionen at sikre en bred inddragelse også i det videre arbejde.

#### *Sundhedspolitisk Forum Sjælland – 1. møde den 27. juni 2019*

KKR Sjælland besluttede på møde i februar 2019 at etablere Sundhedspolitisk Forum Sjælland, hvor lokalpolitikere fra sundheds-, beskæftigelses-, B&U- og socialudvalgene kan mødes med Kommunalt Sundhedsforum (sundhedsdirektører og -chefer).

Formålet med "Sundhedspolitisk Forum Sjælland", er:

- At påvirke udviklingen af det kommunale nære sundhedsvæsen i forhold til fælleskommunale interesser
- At sikre de fælleskommunale interesser i samarbejdet om sundhedsaftalen
- At sætte retning for det fælleskommunale samarbejde
- At skabe tættere kontakt mellem Sundhedskoordinationsudvalget, byrådene og Kommunalt Sundhedsforum

Første møde i Sundhedspolitisk Forum Sjælland afholdes den 27. juni 2019 på Køge Rådhus. Invitation følger.

## 6. Punkter til næste møde

### 6.1. Dagsordenspunkter til næste møde

SAG-2018-07475 adr

#### **Baggrund**

Der orienteres om punkter til næste møde i KKR Sjælland den 18. juni 2019 kl. 9.30-12.30. Mødet holdes på Sørup Herregaard, Sørupvej 26, 4100 Ringsted.

Partierne aftaler selv gruppemøder. Gruppemøderne kan placeres fra kl. 8.00 - 9.30.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

På møde den 18. juni forventes følgende sager:

- Erhvervsfremmestrategi
- Flygtningefordeling 2020
- Dimensionering af PAU
- Endelig sundhedsaftale.

## **7. Eventuelt**

### **7.1. Eventuelt**

SAG-2018-07475