



## Rengøringsteknikere 1. januar 2014

*Den 1. januar 2014 overenskomstdækkes kommunale medarbejdere, som er uddannet og ansat som rengøringsteknikere. Her forestår en særlig opgave.*

### Indhold

Overenskomstdækning .....	1
Løn.....	1
Øvrige ansættelsesvilkår.....	1
Særligt om gyldighedsområdet.....	1
Allerede ansatte, som har uddannet sig til rengøringstekniker før 1. januar 2014.....	2
Allerede ansatte, som uddanner sig til rengøringsteknikere efter 1. januar 2014.....	2
Medarbejdere på uddannelsesorlov 1. januar 2014.....	3
Kommunal opgave .....	3

### Overenskomstdækning

Den 1. januar 2014 overenskomstdækkes kommunale medarbejdere, som er uddannet og ansat som rengøringsteknikere, jf. § 1 i [Overenskomst for erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringsteknikere og elever \(41.71\)](#).

Rengøringsteknikeruddannelsen er en erhvervsuddannelse, som er indført som afstigningsmulighed i

serviceassistentuddannelsen. Uddannelsen varer som udgangspunkt 1½ år.

### Løn

Rengøringsteknikere får pr. 1. januar 2014 et lønforløb svarende til hus- og rengøringsassistenter. De indplaceres på grundlønstrin 14 med et årligt tillæg for fuldtidsansatte på 3.800 kr. i 31/3 2000-niveau, jf. § 4, med stigning til trin 17 og 20 (incl. tillægget) efter henholdsvis 2 år og 5 år, jf. § 6A.

### Øvrige ansættelsesvilkår

Rengøringsteknikeres øvrige ansættelsesvilkår, herunder pensionsbidrag, følger reglerne for erhvervsuddannede serviceassistenter.

### Særligt om gyldighedsområdet

Overenskomsten indeholder som udgangspunkt et dobbeltkrav om, at medarbejderen både skal være ”uddannet som” og ”ansat som” rengøringstekniker, for at blive omfattet af overenskomsten.

### Allerede ansatte, som bevilges orlov til at gennemføre uddannelsen

Ansættelsesmyndigheder, som bevilger orlov til uddannelsen, skal dog

være opmærksom på den undtagelse, som fremgår af bemærkningen til § 1:

*”Allerede ansatte, som af en ansættelsesmyndighed bevilges orlov til at gennemføre uddannelsen som rengøringstekniker, og som umiddelbart efter orloven vender tilbage til et rengøringsjob i samme ansættelsesmyndighed/kommune, efter bestået uddannelse, forudsættes ansat som rengøringstekniker.”*

Det betyder, at hvis en ansættelsesmyndighed giver orlov til uddannelsen, så accepterer ansættelsesmyndigheden dermed også, at medarbejderen kan vende tilbage til en stilling som rengøringstekniker, såfremt medarbejderen gennemfører uddannelsen.

### **Allerede ansatte, som har uddannet sig til rengøringstekniker før 1. januar 2014**

I overgangsfasen omkring 1. januar 2014 får allerede ansatte rengørings- teknikere særlige rettigheder. Det fremgår af § 4, stk. 3, at

*”Allerede ansatte rengøringsteknikere, som er ansat på hus/ren-området, indplaceres efter overenskomsten som rengøringstekniker pr. 1. januar 2014. Ingen rengørings- teknikere må gå ned i løn som følge af den nye overenskomstindplacering. Såfremt rengøringsteknikere lokalt har forhandlet et højere tillæg/trin end det nu centralt fastsatte tillæg, kan der alene foretages modregning for den del, som det centralt fastsatte tillæg/trin udgør.”*

Det betyder, at medarbejdere, som har uddannet sig til rengøringstekniker forud for 1. januar 2014 og som er ansat på en af hus/ren-overenskomsterne, skal betragtes som ansat som rengøringsteknikere og indplaceres som rengøringsteknikere pr. 1. januar 2014.

Modregning kan både foretages i forhåndsaftalte tillæg/trin og individuelt aftalte tillæg/trin, dog max for et beløb svarende til det centralt fastsatte årlige tillæg på 3.800 kr. i 31/3 2000-niveau for fuldtidsansatte.

### **Allerede ansatte, som uddanner sig til rengøringsteknikere efter 1. januar 2014**

#### **Lønanciennitet**

Rengøringsteknikere, som forud for uddannelsen var ansat i kommunen efter en af rengøringsoverenskomsterne, får medregnet lønanciennitet i den tidligere stilling ved indplacering, når de ansættes som rengøringstekniker, jf. overenskomstens §§ 6A og 8.

#### **Løngaranti**

Ved indplaceringen i den nye stilling som rengøringstekniker, sammen- sættes lønnen på ny, og § 8 fastlægger, at den hidtidige løn bevares som personlig løngaranti, så længe den pågældende er ansat i rengøringsteknikerstillingen. Hvis beskæftigelses- graden ændres, reguleres den personlige løngaranti tilsvarende, og den del af lønnen, som har været reguleret med procentregulering, reguleres fortsat.

I det omfang lønelementerne samlet medfører en højere aflønning end den personlige løngaranti, sker aflønningen efter den højere aflønning. I det omfang lønelementerne samlet giver en lavere aflønning end den personlige løngaranti, sker aflønningen efter den personlige løngaranti. Forskellen udgøres af et personligt udligningstillæg, som der kan

modregnes i ved fremtidige lokalt aftalte lønstigninger.

### **Medarbejdere på uddannelsesorlov 1. januar 2014**

Medarbejdere, som pr. 31. december 2013 er på orlov uden løn, vil også 1. januar 2014 være på orlov uden løn.

Medarbejdere, som pr. 31. december 2013 er under uddannelse med elevløn, vil også 1. januar 2014 være på orlov med elevløn.

Medarbejdere, der vender tilbage til ansættelsesmyndigheden umiddelbart efter endt orlov og har gennemført uddannelsen til rengøringstekniker indplaceres som sådan i overenskomsten.

### **Kommunal opgave**

Det er de lokale parters fælles ansvar at sikre, at de relevante medarbejdere bliver indplaceret på den nye overenskomst. Ansættelsesmyndigheden vil i en række tilfælde, og formentlig de fleste, have overblik over, hvem der har taget den pågældende uddannelse, og i det omfang dette ikke er tilfældet, har organisationerne givet tilsagn om, at de også vil være behjælpelige med at gøre opmærksom på sådanne medarbejdere, så ansættelsesmyndigheden kan foretage den nye indplacering.

HUS/REN-området består af:

- Overenskomst for rengøringsassistenter (41.21)
- Overenskomst for husassistenter (75.01)
- Overenskomst for ikke-faglærte (41.41)
- Overenskomst for erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringsteknikere og –elever (41.71)

### **Kontaktpersoner i KL**

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Konsulent Isabel Carlander,  
tlf. 3370 3555, e-mail [ibc@kl.dk](mailto:ibc@kl.dk)  
Forhandlingsleder Gitte Lyngskjold,  
tlf. 3370 3424, e-mail [gly@kl.dk](mailto:gly@kl.dk)