



DAGSORDEN 2022

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 21-06-2022 10:00

Sted: Glostrup Park Hotel, Hovedvejen 41, 2600 Glostrup

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af dagsorden og referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden (10.00-10.01)	3
1.2.	Godkendelse af referat (10.01-10.02)	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst (10.02-10.22).....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Fælles prioriterede infrastrukturprioriteringer i Hovedstaden (10.22-10.32).....	5
3.2.	Status på Hovedstadens DK2020-handleplaner (10.32-10.40)	6
3.3.	Fælleskommunal tilgang til rekrutteringsudfordringer (10.40-10.55)	8
3.4.	Godkendelse af fælleskommunal organisering omkring sundhedsklyngerne i hovedstadsområdet (10.55-11.15).....	11
3.5.	Godkendelse af praksisplan for fysioterapi (11.15-11.17)	14
3.6.	Udvikling af tilbudsviften på det specialiserede socialområde – Status og næste skridt (11.17-11.27)	15
3.7.	Første drøftelse af Rammeaftale 2023-2024 for det specialiserede socialområde og specialundervisning (11.27-11.32).....	17
3.8.	Arbejdsprogrammer for de fire embedsmandsudvalg (11.32-11.52)	19
3.9.	Kommunefordeling for 2023 – opholdstilladelse til flygtninge (11.52-11.57).....	21
4.	Udpegninger	24
4.1.	Udpegning til Region Hovedstadens opgaveudvalg om erfaringer med COVID-19 (11.57-11.59).....	24
5.	KKR.....	26
5.1.	Oplæg om Erhvervsfyrtårn Life Science (11.59-12.27)	26
6.	Punkter til næste møde	28
6.1.	Punkter til næste møde (12.27-12.28).....	28
7.	Eventuelt.....	29

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden (10.00-10.01)

SAG-2022-01250 ssan

Baggrund

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsorden for møde i KKR Hovedstaden den 21. juni 2022.

1.2. Godkendelse af referat (10.01-10.02)

SAG-2022-01250 ssan

Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 25. marts 2022 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens hjemmeside.

Referater kan læses [her](#) og er tilgængeligt i Prepare.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat fra møde i KKR Hovedstaden den 25. marts 2022.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst (10.02-10.22)

SAG-2022-01250 ssan

Baggrund

Under dette punkt orienteres fra forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum
- SOSU H
- Københavns Professionshøjskole.

Desuden orienterer formandskabet for KKR Hovedstaden om eventuelle aktiviteter siden sidste møde i KKR Hovedstaden.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Fælles prioriterede infrastrukturprioriteringer i Hovedstaden (10.22-10.32)

SAG-2022-01250 gitb

Baggrund

I regeringens Infrastrukturplan 2035 indgår en række projekter, som vil forbedre fremkommeligheden og sammenhængen i hovedstadsregionen. Både konkrete initiativer, der forventes udført, samt en række initiativer, der ønskes undersøgt nærmere. Herunder er otte ud af ti af KKR Hovedstadens VIP infrastrukturprojekter afspejlet i planen. For at sikre at hovedstadsregionen forsat prioriteres i udmøntningen af aftalen, er der udpeget tovholdere fra kommunerne/regionen til at følge projekterne.

./.

Et aktuelt opmærksomhedspunkt er, at der kan blive brug for en indsats og et beredskab for at fastholde regeringen på de allerede aftalte projekter i Infrastrukturplan 2035. Dette særligt set i lyset af regeringens seneste udmeldinger omkring behov for finansiering af udfasning af russisk gas og især forhøjelse af forsvarsudgifterne.

Derudover, for fortsat at styrke infrastrukturensamarbejdet i hovedstaden og fortsætte KKR Hovedstadens politiske fokus på fælles prioriteringer, lægges der op til at igangsætte en proces for at skabe et beslutningsgrundlag for det fremadrettede samarbejde om fælles infrastrukturprojekter. KKR Hovedstaden behandler sag om denne proces på det kommende møde i KKR Hovedstaden den 9. september 2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

De nuværende fælles syv + tre VIP infrastrukturprojekter har til formål at styrke sammenhæng og nedbringe trængsel på tværs af hovedstadsområdet. Arbejdet med VIP-projekterne har været med til at bidrage til sammenhæng og en styrket samlet fortælling i interessevaretagelsen for hovedstadskommunerne og regionen på infrastrukturområdet frem mod Infrastrukturplan 2035. Derfor lægges op til at videreføre arbejdsformen.

Det videre arbejde med infrastruktur har forskellige kadencer, herunder

- 1) dels at have fokus på at få realiseret potentialerne i regeringens løbende Infrastrukturplan 2035 for hovedstadsområdet, fx puljemidlerne,

- 2) dels at få prioriteret de videre skridt for projekter, der kun er med i Infrastrukturplan 2035 i analyseform og
- 3) dels forberedelse til kommende politiske infrastrukturforhandlinger.

I forlængelse heraf igangsættes en proces for at skabe et beslutningsgrundlag for det fremadrettede samarbejde om fælles prioriterede infrastrukturprojekter. Dette vil ske gennem involvering af kommunerne i forhold til mulige tværgående projekter, principper for prioritering og rammer for beslutning om fælles infrastrukturprioriteringer.

Derudover følger de førnævnte tovholdere løbende udviklingen af hovedstads-projekterne i Infrastrukturplan 2035. Tovholderrollen består i at

- 1) følge status for projektet i forhold til den fastlagte tidsplan;
- 2) kommunikere til øvrige hovedstadskommuner og aflægge årlig status i embedsmandsudvalget for klima og infrastruktur, samt ved eventuelle afvigelser;
- 3) løfte eventuelle udfordringer og muligheder med statslige myndigheder når det er relevant.

Embedsmandsudvalget, tovholderkommunerne og KKR-formandskabet følger Infrastrukturplan 2035. Såfremt der kommer indikationer på, at finansieringen af fx forhøjelse af forsvarsudgifterne kan få betydning for VIP projekterne og de øvrige hovedstadsprojekter i Infrastrukturplan 2035, kan der igangsættes en indsats for at varetage hovedstadsområdet's interesser.

Bilag:

- ./.
- Kommunikationsfaktaark Hovedstadens VIP infrastrukturprojekter
 - Oversigt over Infrastrukturplan 2035-projekterne for hovedstadsområdet

3.2. Status på Hovedstadens DK2020-handleplaner (10.32-10.40)

SAG-2022-01250 gitb

Baggrund

Alle fem KKR spiller en aktiv rolle i udmøntningen af det nationale [DK2020-klimapartnerskab](#). 27 kommuner i Hovedstaden har tilsluttet sig DK2020-samarbejdet. Generelt er der god fremdrift hos de deltagende kommuner og stor politisk vilje til at udarbejde klimaplaner med et højt ambitionsniveau.

I Hovedstaden er der etableret en regional organisering med faglige medarbejdere fra KL/KKR, regionen og Gate 21 (projektleder), som understøtter kommunernes arbejde med en fælles metode og en faciliteret proces til at udarbejde klimahandlingsplaner.

Sagen giver en status på hovedstadskommunernes arbejde med de lokale DK2020-klimahandlingsplaner og peger på opmærksomhedspunkter i forhold til det fremadrettede klimaarbejde. Dertil kommer en opmærksomhed på, at projektperioden udløber i medio 2023 og derfor også om perspektiver for det fremadrettede DK2020-klimaarbejde og implementering af planerne efter 2023.

Indstilling

Det indstilles, KKR Hovedstaden tager orienteringen om hovedstadskommunernes klimainsatser i regi af DK2020 til efterretning.

Sagsfremstilling

KL har sammen med Realdania og regionerne indgået klimapartnerskabet "DK2020 - klimaplaner for hele Danmark" for perioden 2020-2023. Gennem DK2020 tilbydes alle danske kommuner hjælp til at udarbejde lokale klimahandlingsplaner med fælles metodik og et ambitionsniveau, der lever op til Parisaftalens målsætninger.

De første 20 pilotkommuner indtrådte i DK2020-samarbejdet i 2019 og har allerede udarbejdet klimahandlingsplaner. Fra Hovedstaden deltog 5 pilotkommuner: Albertslund, Allerød, Frederiksberg, Helsingør og Høje-Taastrup.

I november 2020 indtrådte yderligere 44 kommuner. Fra Hovedstaden deltager 12 kommuner som første runde-kommuner: Ballerup, Brøndby, Fredensborg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Herlev, Hvidovre, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre og Tårnby.

I 2021 er yderligere 31 kommuner indtrådt i DK2020. Fra Hovedstaden deltager ni kommuner som anden runde-kommuner: Bornholm, Egedal, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Hillerød, Hørsholm, Vallensbæk og Ishøj.

Københavns Kommune er en del af det internationale bynetværk C40 og har i den sammenhæng udarbejdet en klimahandlingsplan, som ligeledes er kompatibel med Parisaftalen.

Status på DK2020-indsatser i Hovedstaden

Kommunernes lokale klimaplaner har fokus på at omsætte de internationale og nationale klimamål til lokale løsninger, hvor kommunerne samler eksisterende lokale indsatser og udvikler nye indsatser med fokus på energieffektivitet, mobilitet og transport, affaldshåndtering, varmeforsyning mv. inden for en bredde af sektorer.

Kommunerne i første runde er i øjeblikket i en intensiv skriveproces, da flere skal aflevere til forhåndsvurdering ved CONCITO i juni og august 2022.

Enkelte kommuner har ønsket udsættelse på grund af længere politiske processer end forventet.

Kommunerne i anden runde har udarbejdet datagrundlag til planernes del om CO2-reduktion. Der er yderligere fokus på forankring, både politisk og administrativt, hvor arbejdet nu er i en fase med fokus på beslutninger om indsatser og delmål. En række kommuner i anden runde er forsinket i arbejdet på grund af kommunalvalget og personaleudskiftninger. Her er fokus på sparring på tidsplan og forankring.

I det regionale setup er der mulighed for sparring til kommunerne i regi af Gate 21 og regionen frem til medio 2023. Dog bliver kapaciteten efter aftale reduceret efter oktober 2022.

DK2020-partnerskabet efter 2023

Ultimo juni 2023 udløber partnerskabet om DK2020 med Realdania og regionerne. Her vil alle kommuner forventeligt have udarbejdet klimahandlingsplaner, der flugter med Parisaftalens mål.

Sideløbende med at arbejdet med planerne skrider frem, ses der ind i perspektiverne for det videre arbejde. Der udestår aktuelt en afklaring af, hvordan KL og KKR fremadrettet kan understøtte kommunerne bedst muligt i klimaarbejdet og den næste fase af DK2020-klimahandlingsplanerne. Samtidig har KKR Hovedstadens Embedsmandsudvalg for Klima og Infrastruktur dette på dagsordenen som en del af deres arbejdsprogram. KKR Hovedstaden vil senere skulle drøfte en videre fælleskommunal indsats og forankring efter 2023.

Der er allerede nu en opmærksomhed på områder og indsatser, som vil kunne styrkes gennem tværgående koordinering, videndeling og erfaringsudveksling i den fremadrettede implementering. Her peges i KKR Hovedstaden fx på fælles indsatser i forhold til energisystemer og forsyningsselskaber, omstilling af transportsektoren samt forbrugsbaserede udledninger fra deres borgere og virksomheder.

3.3. Fælleskommunal tilgang til rekrutteringsudfordringer (10.40-10.55)

SAG-2022-02369 gitb

Baggrund

Kommunerne står over for betydelige udfordringer i forhold til at rekruttere tilskrækkelig arbejdskraft til velfærdssektoren. Den offentlige sektor forventes at have brug for 44.000 flere medarbejdere frem mod 2030, hvis vi skal

holde et uændret serviceniveau, forstået som samme antal medarbejdere pr. bruger. I kommunerne er der især behov for flere SOSU-ansatte i takt med, at der bliver flere 80+ årige.

KL's bestyrelse har i foråret 2022 drøftet, at det er vigtigt at kommunerne så vidt muligt trækker i samme retning og fremstår med en samlet stemme i forhold til brug af de forskellige redskaber, som går på tværs af kommunerne, og som kan øge arbejdskraftsudbuddet, herunder blandt andet uddannelse, fastholdelse, arbejdstid og lokalløn. I forlængelse heraf lægger bestyrelsen op til, at der tages en statusdrøftelse af indsatsen i de enkelte KKR.

Input og overvejelser fra KKR's statusdrøftelse af indsatsen vil indgå i arbejdet i Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse samt taskforcen for rekruttering til velfærd.

KKR's statusdrøftelse kan samtidig danne grundlag for dialog med KL's bestyrelse om fremadrettede indsatser i regi af KL.

Indstilling

Det indstilles, at KKR drøfter rekrutteringsudfordringerne i et regionalt perspektiv med udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvordan sikrer vi, at vi ikke spænder ben for hinanden i forbindelse med rekrutteringen af medarbejdere, herunder i forhold til anvendelsen af lokal løn?
- Hvordan sikrer vi, at de tiltag vi sætter i gang, rent faktisk virker i en retning, der øger arbejdskraft udbuddet?
- Hvordan sikrer vi, at vi får uddannet nok personer, og at vi taler med én stemme over for uddannelsesinstitutionerne?

Sagsfremstilling

Drøftelserne om rekrutteringsudfordringerne og manglen på arbejdskraft foregår mange steder og på mange niveauer. Det er vigtige drøftelser, som kommunerne tager meget alvorligt, men samtidig ses det også, at kommunerne er forskellige steder og har forskellige tilgange til denne dagsorden.

Det kan være nyttigt i KKR at gøre status på arbejdet med rekrutteringsudfordringerne og drøfte de elementer, der hensigtsmæssigt kan koordineres mellem kommunerne i et regionalt perspektiv.

Drøftelserne kan blandt andet være med til at understøtte, at kommunerne ikke spænder ben for hinanden i forhold til rekruttering af medarbejdere, fx ved at igangsætte en lønspirale med overbydning af hinandens lønninger.

Der er en lang række af redskaber, der kan være med til at øge arbejdskraftudbuddet, det kan fx være nedbringelse af sygefravær, indsats målrettet ansættelse fra deltid til fuldtid, fastholdelse af seniorer, forbedret arbejdsmiljø og omdømme for faget, fokus på kommunernes rolle som meduddanner, løn og ansættelsesvilkår mv.

Det er vigtigt, at de redskaber, der tages i brug, overvejende trækker i retning af at øge arbejdskraftudbuddet og ikke udvikler sig til en kamp om de samme hænder.

Det er relevant at fortsætte videndelingen mellem kommuner, og det kan på et regionalt plan være relevant at drøfte, hvordan vi som kommuner håndterer vores rolle som meduddanner, og at vi som kommuner regionalt taler med én stemme over for uddannelsesinstitutionerne, fx i forhold til at sikre, at der uddannes tilstrækkelig med arbejdskraft med de rette kompetencer.

I regi af KKR Hovedstaden har der gennem længere tid været fokus på, hvordan der fælleskommunalt kan arbejdes med de nuværende og forventede rekrutteringsudfordringer på velfærdsområderne. I den forbindelse har alle kommuner i 2021-2022 udarbejdet en strategi for uddannelsesområdet, der i 2022 vil danne grundlag for opdatering af KKR's fælles uddannelsesstrategi. Hensigten er, at strategiarbejdet skal understøtte det fælles fokus på udfordringer og løsninger i forbindelse med rekruttering.

Desuden er der administrativt etableret et tæt strategisk samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og Region Hovedstaden med henblik på at styrke indsatserne omkring uddannelsesopgaven og rekruttering i hovedstaden.

Med afsæt heri har KKR Hovedstaden i marts 2022 som ny indsats besluttet at etableret en fælles taskforce for rekruttering til velfærd, der efter planen igangsættes fra august 2022. Taskforcen vil med afsæt i prøvehandlinger, lokale erfaringer og data på området arbejde for:

- 1) En forbedret rekrutteringsrate
- 2) Et større optag på velfærdsuddannelserne
- 3) En øget gennemførselsprocent, mindre frafald
- 4) Øget kvalitet i praktikken (uddannelsesopgaven) i kommunerne.

Ovenstående er således i første omgang KKR Hovedstadens svar på de spørgsmål, som er rejst af KL's bestyrelse i forhold til lokale strategier for rekruttering, effektfulde indsatser og et tæt, koordineret samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.

Bilag:

- ./.
- Til baggrund for drøftelserne har KL udarbejdet en række analyser:
[Fakta slides vedr. pædagoger og andre personalegrupper \(kl.dk\)](#)

3.4. Godkendelse af fælleskommunal organisering omkring sundhedsklyngerne i hovedstadsområdet (10.55-11.15)

SAG-2022-01250 ssan

Baggrund

Regeringen har den 9. juni 2022 vedtaget lov om etablering af 22 sundhedsklynger omkring akuthospitalerne. Sundhedsklyngerne skal styrke sammenhænge i patientforløb på tværs af sektorer, fx for den ældre eller kronisk syge borger, som bliver udskrevet fra hospitalet, og som skal have hjælp fra kommunen bagefter. Det vil især sige: 1) ældre medicinske borgere, 2) borgere med kronisk sygdom, og 3) borgere med psykiske lidelser. Herudover etableres et Sundhedssamarbejdsudvalg (SSU) i hver region med repræsentation fra sundhedsklyngerne. Region, kommuner og almen praksis (PLO-Hovedstaden) bliver repræsenteret i både klyngerne og SSU.

Som opfølgning på KKR Hovedstadens beslutning fra den 25. marts 2022 har Embedsmandsudvalget for Sundhed udarbejdet forslag til organisering omkring sundhedsklyngestrukturen såvel tværsektorielt som fælleskommunalt. Udvalgets forslag til model er en justering af den velfungerende eksisterende organisering, som tilgodeser tæt kobling mellem de politiske sundhedsklynger og det strategisk administrative niveau med beslutningskraft og driftsnært kendskab.

Med modellen fastholder KKR Hovedstaden sin nuværende koordinerende rolle på sundhedsområdet på tværs af de 29 kommuner og de fem sundhedsklynger, samt i det fælles tværsektorielle samarbejde med Region Hovedstaden og almen praksis (PLO-Hovedstaden) via SSU.

KKR Hovedstaden og de kommunale SSU-repræsentanter får en koordinerende rolle i forhold til at bidrage til videnssymmetri mellem sundhedsklynger og region. Direktørerne fra medformandskommuner får ansvar for at løfte sager af principiel eller tværgående karakter, blandt andet gennem Embedsmandsudvalget for Sundhed, som vil have den administrative fælleskommunale forankring.

Forslaget til organisering skal ses som en ramme for klyngernes arbejde, der kan tilpasses lokalt, og som evalueres efter 1-1½ år.

Direktør i Helsingør og formand for KKR Hovedstadens Embedsmandsudvalg for Sundhed, Stella Hansen, vil gennemgå forslaget til organisering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender forslaget til fælleskommunal organisering omkring sundhedsklyngerne.

Sagsfremstilling

Med forslaget til fælleskommunal organisering omkring sundhedsklyngerne bevares den velfungerende administrative organisering, som findes i regi af de såkaldte samordningsudvalg, hvor kommunale sundhedschefer samarbejder med regionens hospitaler. Hvert samordningsudvalg suppleres med to kommunale sundhedsdirektører og med chefdeltagelse fra psykiatrien, socialpsykiatrien og børne-ungeområdet. Forud for de forventede to årlige politiske møder i klyngen kan deltagerkredsen udvides, så hver kommune er repræsenteret med en direktør. Den enkelte klynge tilrettelægger sammensætning på baggrund af behov, ønsker og erfaring.

For psykiatrien opretholdes de nuværende lokale samordningsudvalg for henholdsvis børne- og voksenområdet. Det fælles samordningsudvalg nedlægges, men for at sikre strategisk link fra de lokale samordningsudvalg indsuppleres repræsentanter/formænd fra de lokale samordningsudvalg fra både børne- og voksenområdet til sundhedsklyngernes nye samordningsudvalg. En direktør fra psykiatrien indtræder i formandskabet for hver klynges samordningsudvalg. På kommunal side kan det overvejes, at en direktør med særligt kendskab til kommunernes socialpsykiatri indtræder i formandskabet og/eller uddelegerer et direktør-tovholder-ansvar for psykiatriområdet til en direktør i samordningsudvalget.

Det understreges, at den fælleskommunale og tværsektorielle organisering kan justeres løbende efter behov lokalt i klyngerne og tværsektorielt i dialog med Region Hovedstaden. Der pågår dialog med regionen om organisering af det tværsektorielle samarbejde, og senest var der på mødet den 20. maj 2022 opbakning til modellen fra regionen og PLO Hovedstaden i Tværsektorielt Strategisk Styregruppe (TSS).

Med sundhedsklyngerne får kommunerne en ny opgave med politisk samarbejde i klyngerne og med regionen. Sekretariatsbetjeningen af klyngerne er delt mellem regionen og kommuner. Med forslaget placeres den kommunale koordinering og sekretariatsbetjening hos medformandskommunen. Klynger med stort antal kommuner, Syd, Nord og Midt, vil alt andet lige forventeligt have et større behov for koordinering end klynger med en eller to kommuner, Byen og Bornholm. Det estimeres nødvendigt, at kommunerne prioriterer omkring ½ årsværk til den lokale sekretariatsbetjening i klyngen og herunder samarbejdet med regionen. Der opfordres til at aftale lokalt i klyngen, hvis det er nødvendigt med ny fælles, kommunal finansiering af

denne sekretariatsfunktion. Den lokale koordinering og sekretariatsbetjening er en ny opgave, som ikke kan varetages af eksisterende fælleskommunale ressourcer. Nuværende opgaver bortfalder ikke fx koordinering mellem kommunerne, forhandling med regionen osv.

Det er hensigten med loven, at sundhedsklyngerne skal være drivkraft for nogle af de forandringer, som er nødvendige for at fremtidssikre og omstille sundhedsvæsenet. Det forudsætter et stærkt lokalt handlerum i klyngerne, og at kommunerne prioriterer udviklingen af det nære sundhedsvæsen. Samtidig fastlægger loven, at kommunernes medlemmer i SSU udgøres af medformændene fra de respektive klynger. KKR Hovedstaden har indsuppleret med to borgmestre og udpeget den kommunale næstformand i SSU. De syv borgmestre i SSU bliver et bærende led mellem SSU, klyngerne og KKR.

KKR Hovedstadens rolle bliver at sætte den overordnede politiske ramme og retning for det nære sundhedsvæsen. Fx i arbejdet med den kommende sundhedsaftale mellem de 29 kommuner og regionen eller lignende tværsektorielle rammeaftaler, programmer osv. med konsekvenser for alle 29 kommuners serviceniveau eller økonomi. Tilsvarende får KKR Hovedstaden en koordinerende rolle i forhold til videnssymmetri mellem sundhedsklynger og region, samt i forbindelse med principielle og præcedensskabende sager om fx serviceniveau og økonomi, herunder udbredelse af erfaringer fra en klynge til hele regionen via SSU.

Derfor tilstræbes møder i SSU lagt i umiddelbar nærhed efter KKR-møder, så der på KKR-møderne ved behov kan etableres et fælleskommunalt mandat til den kommunale interessevaretagelse i SSU. Drøftelserne fra klyngerne tages med til møderne i KKR Hovedstaden.

Det er med modellen efterstræbt at tilgodese kommunernes behov internt i sundhedsklyngerne, mellem klyngerne i regionen og mellem KKR og kommunale SSU-repræsentanter – samt i forhold til den tværsektorielle organisering. Organiseringen skal være fleksibel og kunne tilpasses forholdene i de enkelte klynger, der rummer henholdsvis få og mange kommuner/hospitaler (variation er mellem 1 og 11 kommuner og 1 og 3 hospitaler).

Embedsmandsudvalget for Sundhed har drøftet opgavedeling mellem SSU og sundhedsklynger og peger på følgende eksemplificering:

Sundhedssamarbejdsudvalg (SSU)	Sundhedsklynger
– Indgåelse af Sundhedsaftale	– Ansvar for og prioriterer i henhold til klyngens population

<ul style="list-style-type: none"> – Drøftelser af overordnede principper og præcedensskabende sager 	<ul style="list-style-type: none"> – Prioritere klyngemidler – Udmønter konkrete aftaler samt Sundhedsaftale
---	--

Bilag:

./. Notat om model for fælleskommunal organisering – Nye sundhedsklynger

3.5. Godkendelse af praksisplan for fysioterapi (11.15-11-17)

SAG-2022-01250 ssan

Baggrund

Der foreligger et forslag til praksisplan for fysioterapi 2022, som er justeret efter endt høring blandt kommuner og øvrige interessenter. Planen er regionens, kommunernes og de praktiserende fysioterapeuters redskab til planlægning, koordinering og udvikling af den fysioterapeutiske praksis i Region Hovedstaden.

Justeringerne er præciseringer og mindre tilføjelser, som overordnet flugter med de kommunale prioriteter. Dog er der i en række høringssvar blandt andet fra Sundhedsstyrelsen påpeget, at ridefysioterapeutiske tilbud i regionen er ulige fordelt, særligt i forhold til Bornholm, hvor der ikke eksisterer et tilbud. På den baggrund er det aftalt, at der i kommende planperiode gennemføres en kapacitetsanalyse af ridefysioterapi.

Kommunerne har modtaget endeligt udkast til praksisplan for fysioterapi ultimo maj med henblik på behandling inden frist den 31. september 2022. Praksisplanen forventes at træde i kraft per 1. oktober 2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender praksisplan for fysioterapi.

Sagsfremstilling

Det fælleskommunale sundhedssekretariat har været tæt involveret i udarbejdelsen af praksisplanen, og Embedsmandsudvalget for Sundhed har ad flere omgange behandlet praksisplanen. Embedsmandsudvalget har tidligere besluttet, at der i udarbejdelsen af praksisplanen skulle lægges særligt vægt på følgende tematikker:

- *Tilgængelighed:* At behandlingstilbud i den vederlagsfri fysioterapi er tilgængelige både i fysisk forstand fx via handicapadgang og parkeringsforhold, men også i relation til fx mulighed for elektronisk kommunikation, holdtræning eller hjemmebehandling

- *Ressourceeffektive forløb*: At der værnes om høj kvalitet i den fysioterapeutiske behandling og med blik for, hvordan behandlingen har effekt, og hvornår den ikke har effekt længere. Derfor er det en prioritet at skubbe på udviklingen med at etablere et grundlag for effektmåling i fysioterapi-praksis for at opnå viden om behandlingseffekt af de indsatser, borgerne modtager
- *Udvikling af samarbejde*: At formulere relevante rammer for at styrke samarbejde og kommunikation mellem privatpraktiserende fysioterapeuter og kommunerne. Der tænkes på både samarbejde og kommunikation, der foregår mellem sektorerne i relation til patienterne, individniveau, og det samarbejde, der foregår på et mere overordnet plan mellem kommunerne og fysioterapeuterne.

Praksisplanen flugter generelt med disse tre punkter og anvendes derfor også fremover som afsæt for de kommunale prioriteter i samarbejdet med regionen og Danske Fysioterapeuter om vederlagsfri fysioterapi.

I alt har 12 interessenter afgivet hørings svar, heraf 4 kommunale hørings svar fra enkeltkommuner og en gruppe af kommuner. De samlede hørings svar kan tilgås på Høringsportalen via <https://www.regionh.dk/politik/hoeringer/aktuelle-hoeringer/Sider/Hoering-af-Praksisplan-for-fysioterapi-2022.aspx>

Bilag:

- ./.
- Praksisplan for fysioterapi 2022

3.6. Udvikling af tilbudsviften på det specialiserede socialområde – Status og næste skridt (11.17-11.27)

SAG-2022-01250 ssan

Baggrund

KKR Hovedstaden har gennem de sidste to rammeaftaler for det specialiserede socialområde haft fokus på at udvikle nye tilbud til de målgrupper, hvor kommunerne oplever udfordringer med at finde relevante pladser til borgere med komplekse behov. I regi af seneste rammeaftale har KKR Hovedstaden udviklet en økonomimodel til at etablere nye pladser. Økonomimodellen indebærer, at der i en treårig opstartsperiode kan ydes kompensation, hvis der mod forventning skulle være tomme pladser.

Nu foreligger de første erfaringer med at etablere pladser på driftssikre tilbud til målgruppen af voksne med autismespektrumforstyrrelser i kombination med adfærdsudfordringer. Erfaringerne viser, at økonomimodellen virker, og der er bred opbakning til modellen. Region Hovedstadens Sociale

Virksomhed udvider med seks pladser, mens kommunerne støder ind i forskellige udfordringer af byggeteknisk karakter og begrænset fysisk plads, samt den principielle udfordring at skulle bruge egen anlægsramme til fælles anlæg.

I det videre arbejde med fokusområdet "Udvikling af tilbudsviften" anbefales at indgå 1) en afdækning af udfordringer og løsninger på kommunernes anlægsudfordringer, 2) anbefaling om brug af økonomimodellen til etablering af nye tilbud til samme målgruppe, samt 3) afdækning af målgrupper, som kommunerne oplever udfordringer med at finde pladser til.

Direktør i Rødovre Kommune og formand for Embedsmandsudvalget for det Specialiserede Socialområde, Henrik Abildtrup, vil præsentere status for arbejdet og anbefalinger til det videre arbejde med udvikling af tilbudsviften.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager orienteringen om status for udvikling af tilbudsviften til efterretning
- Godkender, at det videre arbejde med udvikling af tilbudsviften indgår i kommende rammeaftale 2023-2024 for det specialiserede socialområde.

Sagsfremstilling

Som led i rammeaftalens fokusområde "Udvikling af tilbudsviften" godkendte KKR Hovedstaden den 3. februar 2021 en økonomimodel til at etablere nye pladser på driftssikre tilbud til målgruppen af voksne med autismespektrumforstyrrelser i kombination med adfærdsudfordringer. "Udvikling af tilbudsviften" har været fokusområde i de seneste to rammeaftaler for det specialiserede socialområde.

KKR Hovedstaden besluttede i første omgang en fokuseret afprøvning af økonomimodellen til udvidelse af 16-20 pladser på eksisterende driftssikre tilbud. Erfaringer viser, at økonomimodellen virker til at lave nye pladser. I første omgang er der etableret nye pladser i regionalt regi, mens kommunerne har udfordringer med blandt andet at finde anlægsramme til fælles anlæg.

Som led i det videre arbejde med at udvikle tilbudsviften lægges op til en afdækning af mulige løsninger på de anlægsudfordringer, som kommunerne har på det specialiserede socialområde. Herunder fx at kommunerne kan bede Region Hovedstaden om at oprette specialiserede tilbud, at kommunerne i fællesskab anlægger bygninger med henblik på udlejning til kommunale eller regionale driftsherres etablering af nye botilbud. Dette vil opdele

risici ved etablering af nye tilbud i henholdsvis fælleskommunalt anlæg af bygninger i en selvstændig organisering, og at en erfaren driftsherre opstarter nyt tilbud (rekruttering af personale, salg af pladser osv.).

Der lægges op til, at der i den kommende rammeaftale anbefales at udvide afprøvningen af økonomimodellen til også at omfatte etablering af nye tilbud. Fokus fastholdes på den samme målgruppe, som kommunerne fortsat har store udfordringer med at finde relevante pladser til, men med aktiv involvering af tilbud uden den højeste specialisering. Eventuelt i eksisterende bygninger.

Herudover lægges op til at afdække, om der kan være nye målgrupper, som kommunerne oplever udfordringer med at finde pladser til. Det var oprindeligt en sådan afdækning, der førte til de seneste to rammeaftalers fokus på målgruppen af voksne med autismespektrumforstyrrelser og afærdsudfordringer. Dette vil være næste skridt i arbejdet med at udvikle en relevant tilbudsvifte og opretholde kommunernes forsyningsforpligtelse på det specialiserede socialområde.

Ovenstående vil indgå som fokusområde i kommende rammeaftale 2023-2024 for det specialiserede socialområde.

3.7. Første drøftelse af Rammeaftale 2023-2024 for det specialiserede socialområde og specialundervisning (11.27-11.32)

SAG-2022-01250 ssan

Baggrund

Kommunerne har det fulde myndigheds- og finansieringsansvar for tilbud til borgere med særlige behov på social- og specialundervisningsområdet. Kommunerne køber pladser af hinanden. De fem KKR'er laver rammeaftaler, som koordinerer den samlede vifte af tilbud, så den svarer til alle typer af behov samt sætter rammerne for styring af det specialiserede område.

KKR Hovedstaden skal have sin første behandling af kommende Rammeaftale 2023-2024, som indeholder en Udviklingsdel og en Styringsdel. Embedsmandsudvalget for det Specialiserede Socialområde lægger op til at fastholde den nuværende overordnede kvalitetsdagsorden, herunder de to spor fra den tidligere rammeaftale, som der er bred opbakning til og fortsat behov for at arbejde videre med.

Udviklingsdelens fokus på kvalitet konkretiseres i to fokusområder: "Udvikling af en relevant og aktuel tilbudsvifte" samt "Kommunale indsatser til borgere med psykiske lidelser". I Rammeaftalens styringsdel lægges op til at

fortsætte nuværende takstafte: At udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet hvert år maksimalt må stige med pris- og lønfremskrivningen.

KKR skal behandle Rammeaftale 2023-2024 i sin endelige form den 9. september 2022, hvorefter den sendes til godkendelse i de 29 kommuner.

Direktør i Rødovre Kommune og formand for Embedsmandsudvalget for det Specialiserede Socialområde, Henrik Abildtrup, vil præsentere tankerne om kommende rammeaftale.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter forslag til retning for kommende Rammeaftale 2023-2024.

Sagsfremstilling

Med Rammeaftale 2023-2024 har KKR Hovedstaden udpeget kvalitet som fokus. Arbejdet med kvalitet konkretiseres i to tematiske fokusområder, henholdsvis "Udvikling af en relevant og aktuel tilbudsvifte" og "Kommunale indsatser til borgere med psykiske lidelser". Disse fokusområder videreføres fra Rammeaftalen 2021-2022.

Fokusområdet "Udvikling af tilbudsviften" er beskrevet i sag ovenfor.

"Kommunale indsatser til borgere med psykiske lidelser" fokuserer på to spor: sektorovergange ved udskrivelse fra psykiatrisk afdeling og fælles kompetenceudvikling for pædagogisk personale på kommunale tilbud.

Som led i arbejdet med fokusområdet i tidligere rammeaftale er der blandt andet afholdt videndelingsarrangement om forebyggende indsatser for borgere med psykiske lidelser for kommunerne i hovedstadsregionen, herunder 10-årsplanen for psykiatri og midlertidige (akut)pladser. Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde arbejder også på at give kommunale input om psykiatriområdet.

I Rammeaftalen følges derudover udviklingen i kapacitet og belægning på de højt og mest specialiserede tilbud på børne, unge- og voksenområdet i hovedstadsregionen. Det er krav fra bekendtgørelsen. Takstafte fra tidligere rammeaftale videreføres, ligesom aftale om overhead på 6 pct. videreføres.

Som led i udarbejdelsen af kommende rammeaftale 2023-2024 afholdtes et virtuelt informationsmøde med de 29 kommuners socialudvalgsformænd og socialdirektører, samt Region Hovedstadens udvalg og direktør for Den

Sociale Virksomhed den 20. juni 2022. Herudover er der sikret input fra organisationernes regionale repræsentanter i Regionalt Dialogforum (Danske Handicaporganisationer og Skole og Forældre).

Bilag:

Udkast til rammeaftale for det specialiserede socialområde 2023-2024

3.8. Arbejdsprogrammer for de fire embedsmandsudvalg (11.32-11.52)

SAG-2022-01250 ssan

Baggrund

KKR Hovedstadens fire embedsmandsudvalg har udarbejdet udkast til arbejdsprogrammer for valgperioden 2022-2026. Arbejdsprogrammerne skal danne rammen for de fælleskommunale prioriteringer, som løbende skal forelægges og behandles politisk af KKR Hovedstaden i valgperioden, og danner dermed også rammen for udvalgenes arbejde. Samtidig er arbejdsprogrammerne dynamiske dokumenter, der kan justeres efter behov, så de afspejler de aktuelle politiske og administrative dagsordener for de 29 kommuner i KKR Hovedstaden.

Det er hensigten, at embedsmandsudvalgene midtvejs i valgperioden giver KKR en status for arbejdet med arbejdsprogrammernes fokusområder, herunder for at skabe grundlag for eventuelle justeringer af arbejdsprogrammerne.

Arbejdsprogrammernes primære fokusområder og sigtelinjer præsenteres af de fire udvalgsformænd som grundlag for KKR's behandling.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender arbejdsprogrammerne for de fire embedsmandsudvalg:

- Klima og Infrastruktur
- VUB (Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse)
- Sundhed
- Det Specialiserede Socialområde.

Sagsfremstilling

Den administrative organisering i regi af KKR med fire embedsmandsudvalg er videreført fra tidligere valgperioder. De foreliggende forslag til arbejdsprogrammer indeholder i højere grad end tidligere konkrete emner og målsætninger for arbejdet i valgperioden.

./. *Udvalgte emner i embedsmandsudvalgenes arbejdsprogrammer*

Klima og Infrastruktur

- Infrastruktur: herunder særligt prioriterede infrastrukturprojekter (VIP), Greater Copenhagen Trafikcharter samt kollektiv transport og datadeling i forhold til trafik- og mobilitetsplaner
- Klima: herunder KKR Hovedstadens VIP-klimaprojekter og DK2020, el-ladestandere, Energi på tværs, udviklingen i forhold til regeringsudspillet "Danmark kan mere II" samt Greater Copenhagen's Grønne Charter
- Tværgående: herunder Plan for byomdannelse og erhverv i hovedstadsområdet, finansieringsmuligheder for fokusområderne samt styrkelse af datagrundlag i forhold til tværgående infrastrukturprojekter.

Kommunaldirektør, Morten Winge, Tårnby Kommune, er formand for embedsmandsudvalget.

VUB (Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse)

- Vækst, herunder erhvervsudvikling og -fremme, samarbejde med erhvervsfremmeaktører samt Hovedstadens Erhvervsfyrtårn Life Science og Bornholms Erhvervsfyrtårn
- Uddannelse, herunder fælles rekrutteringstaskforce, lokale og fælles uddannelsesstrategier samt opdaterede datagrundlag for området
- Beskæftigelse, herunder særligt i kobling vækst- og uddannelsesdagsordenerne, arbejdskraftudfordringer og beskæftigelsesindsatser set i forhold til virksomhedernes behov – blandt andet for at kunne understøtte den grønne omstilling.

Kommunaldirektør, Eik Møller, Ballerup Kommune, er formand for embedsmandsudvalget.

Sundhed

- Etablering og opstart af Sundhedsklynger og nyt Sundhedssamarbejdsudvalg (SSU)
- Ny Sundhedsaftale 2024-2027 med inddragelse af viden og erfaringer fra Sundhedsprofilen og Kronikerprofilen
- Lovgivning, nationale udspil og samarbejde med nationale aktører, herunder at understøtte implementering i praksis
- Tværsektorielt samarbejde og aftaler, herunder at genbesøge kommunikationsaftalen, som regulerer det tværsektorielle samarbejde ved udskrivning fra hospitaler og psykiatri
- Kapacitet og rekruttering, herunder at arbejde med kapacitet i bred forstand og sikre sammenhæng til den regionale taskforce for rekruttering og Erhvervsfyrtårn for Life Science (VUB).

Direktør, Stella Hansen, Helsingør Kommune, er formand for embedsmandsudvalget.

Det specialiserede socialområde

- Rammeaftalens fokusområde til udvikling af tilbudsviften, herunder brug af økonomimodel til at etablere nye botilbudspladser
- Rammeaftalens fokusområde om kommunale indsatser til borgere med psykiske lidelser, herunder gode overgange i forbindelse med udskrivelse fra psykiatrien
- Monitorering, herunder den årlige monitoreringsrapport og fælleskommunal indsats for at skabe bedre data
- Øvrige, herunder aftaler med Børnehuset og Socialtilsynet, samt taskforce vedrørende spiseforstyrrelser og håndtering af konsekvenser af Regeringens evaluering af det specialiserede socialområde og eventuelle 10-årsplanen for psykiatri.

Direktør, Henrik Abildtrup, Rødovre Kommune, er formand for embedsmandsudvalget.

./. Bilag:

Arbejdsprogrammer for

- Embedsmandudvalget for Klima og Infrastruktur
- Embedsmandudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse
- Embedsmandudvalget for Sundhed
- Embedsmandudvalget for det Specialiserede Socialområde

Medlemmer af Embedsmandsudvalgene I KKR Hovedstaden for valgperioden 2022-2026

3.9. Kommunefordeling for 2023 – opholdstilladelse til flygtninge (11.52-11.57)

SAG-2022-01250 snm

Baggrund

Det følger af integrationslovens § 6, at Udlændingestyrelsen hvert år den 1. maj skal udsende meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen påregner, at der skal meddeles opholdstilladelse til i det kommende år.

Udlændingestyrelsen vurderer på det nuværende grundlag, at der i 2023 vil blive givet opholdstilladelse til 550 flygtninge (landstallet) i Danmark, som ville skulle visiteres til kommunerne. På den baggrund er fastsat en regionskvote for hovedstadsområdet på 124 flygtninge, som er fordelt på hovedstadskommunerne (kommunekvoter - se nedenfor).

Lovgivningen åbner mulighed for, at kommunerne kan indgå aftale om en anden (frivillig) fordeling af regionskvoten end den, som styrelsen har udmeldt. Det skal ske inden den 10. september 2022.

Det skal bemærkes, at personer, som søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, **ikke** indgår i det fastsatte landstal.

Kommunaldirektørkredsen har tiltrådt indstillingerne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- Tiltræder den af ministeriet fremsendte fordeling (kommunekvoter) af det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i Hovedstaden i 2023.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen beder kommunerne i hver region om at søge at indgå en aftale om kommunekvoter for 2023, jf. integrationslovens § 8, stk. 1. Udlændingestyrelsen anbefaler, at eventuelle aftaler indeholder en stillingtagen til, hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2023 på et senere tidspunkt bliver ændret. Aftalen skal meddeles Udlændingestyrelsen inden den 10. september 2022.

Har kommunalbestyrelserne inden for en region ikke inden den 10. september 2022 givet meddelelse til Udlændingestyrelsen om indgåelse af en aftale om kommunekvoter for 2023, fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30. september 2022 for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år, jf. integrationslovens § 8, stk. 3.

Hvis der ikke indgås anden aftale imellem kommunerne i Region Hovedstaden, vil følgende beregnede kommunekvoter for 2023 gælde for kommunerne i Region Hovedstaden.

Beregnete kommunekvoter for kommunerne i Hovedstaden 2023

Region Hovedstaden	
101 København	45
147 Frederiksberg	5
151 Ballerup	4
153 Brøndby	-
155 Dragør	-
157 Gentofte	11
159 Gladsaxe	-
161 Glostrup	-
163 Herlev	1
165 Albertslund	-
167 Hvidovre	1
169 Høje-Taastrup	-
173 Lyngby-Taarbæk	1
175 Rødovre	-
183 Ishøj	-
185 Tårnby	2
187 Vallensbæk	-
190 Furesø	6
201 Allerød	1
210 Fredensborg	1
217 Helsingør	8
219 Hillerød	3
223 Hørsholm	1
230 Rudersdal	9
240 Egedal	7
250 Frederikssund	5
260 Halsnæs	3
270 Gribskov	5
400 Bornholm	5
Region Hovedstaden i alt	124

Kvoterne er, i lighed med tidligere år, beregnet ud fra styrelsens matematiske model med følgende gældende kriterier:

- Kommunens andel af den samlede befolkning pr. 1. januar
- Kommunens andel af indvandrere og flygtninge med ikke-vestlig oprindelse i de enkelte kommuner pr. 1. januar. Dog er arbejdstagere, studerende, forskere og au pairs undtaget i beregningen
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge bosat i kommunen.

4. Udpegninger

4.1. Udpegnings til Region Hovedstadens opgaveudvalg om erfaringer med COVID-19 (11.57-11.59)

SAG-2022-01250 ssan

Baggrund

Regionsrådet har bedt KKR Hovedstaden om at udpege to kommunale repræsentanter til et nyt opgaveudvalg om erfaringer fra COVID-19. I opgaveudvalget skal politikere og borgere sammen drage læring af de erfaringer, som coronapandemien har givet på hospitalerne, i test- og vaccinationscentre og i samarbejdet med kommunerne. Udvalget skal lave anbefalinger til, hvordan erfaringerne fra corona-pandemien kan bruges til at forbedre alle borgerrelaterede opgaver i regionen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger to kommunale repræsentanter til opgaveudvalget om COVID-19-erfaringer.

Sagsfremstilling

Regionsrådet ønsker i lighed med tidligere år at arbejde videre med at inddrage borgernes perspektiver og viden på regionens arbejde, så erfaringer og oplevelser kan bidrage til at regionen udvikler nye og bedre løsninger, og patienter samt borgere bliver mere tilfredse i mødet med sundhedsvæsenet.

Inddragelsen af borgernes viden sker gennem en række midlertidige opgaveudvalg (§ 17, stk. 4-udvalg), hvor borgere og politikere arbejder tæt sammen om at lære og finde nye perspektiver på baggrund af borgernes viden, erfaring og oplevelser.

Regionsrådet har udpeget tre regionsrådsmedlemmer til udvalget:

- Stinus Lindgreen, Radikale Venstre, formand
- Christoffer Buster Reinhardt, Det Konservative Folkeparti, næstformand
- Emilie Haug Rasch, Enhedslisten, medlem.

De første tre møder i opgaveudvalget er planlagt i Kirurgvillaen på Gentofte Hospital kl. 17.00 på følgende datoer:

- 22. august 2022
- 15. september 2022
- 29. september 2022.

Opgaveudvalgets resultater præsenteres på minikonference på Christiansborg den 12. oktober 2022.

Bilag

./.
Kommissorium for opgaveudvalg om erfaringer

5. KKR

5.1. Oplæg om Erhvervsfyrtårn Life Science (11.59-12.27)

SAG-2022-01250 gitb

Baggrund

Novo Nordisk Danmarks direktør, Kasper Bødker Mejlvang, medlem af styregruppen for Erhvervsfyrtårn Life Science, samt direktør Diana Arsovic Nielsen fra Danish Life Science Cluster deltager på mødet i KKR Hovedstaden med oplæg om hovedstadskommunernes muligheder for offentlig-privat samarbejde om innovative sundhedsløsninger (OPI) i regi af erhvervsfyrtårnet.

Oplægget har til hensigt at orientere KKR om erhvervsfyrtårnets mål og ambitioner om at udvikle nye, teknologiske sundhedsløsninger gennem innovative partnerskaber, som vil blive markant styrket gennem kommunal deltagelse.

Kommunernes involvering i erhvervsfyrtårnet kan tage udgangspunkt i kommunernes problemstillinger i praksis, både hvor der allerede er igangværende indsatser, eller hvor kommunerne er i planlægningsfasen.

Der er mulighed for differentieret involvering, hvor kommunerne dels kan være med til at dele viden og erfaringer med henblik på at udbrede de gode løsninger. Der er også mulighed for konkret involvering, hvor kommunerne kan søge en pulje, der understøtter projekter inden for lighed i sundhed.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager oplægget til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen har i september 2021 besluttet at investere i etablering af otte lokale erhvervsfyrtårne på tværs af landet, der har fokus på at udvikle de lokale erhvervsstyrker.

Ambitionen med Erhvervsfyrtårn Life Science er, at Hovedstaden skal være førende sundhedsmetropol, hvor virksomheder og offentlige parter samarbejder om at udvikle innovative løsninger inden for life science og velfærdsteknologi. Erhvervsfyrtårnet skal således på den ene side bidrage til løsninger på sundheds- og velfærdsproblemer, sikre mere lighed i sundhed, lette presset på sundhedssystemet etc., mens fyrtårnet på den anden side også skal være med til at gøre region Hovedstaden til globalt udstillingsvindue for

innovative løsninger inden for life science og velfærdsteknologi samt give virksomhederne mulighed for på den baggrund at øge omsætning, eksport mv. Dertil kommer blandt andet, at konsortiet har indtænkt tiltag som markedsføring og tiltrækning af specialiseret arbejdskraft fra udlandet.

Bag Erhvervsfyrtårn Life Science & Velfærdsteknologi er et konsortium, der har en vision om at skabe lighed i sundhed. Konsortiet består af et offentlig-privat partnerskab af virksomheder, vidensinstitutioner, kommuner mv. i hovedstadsområdet. Danish Life Science Cluster er lead partner. Erhvervsfyrtårnet har fået bevilliget med 82,4 mio. kr. REACT-EU-midler fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, derudover kommer midler fra Novo Nordisk Fonden.

Partnerskabet kan bidrage til at understøtte de svære problemstillinger i den kommunale sektor med blandt andet udvikling og test af praksisnære sundheds- og velfærdsløsninger, der kan bringes i spil til gavn for både borgere og sundhedspersonale.

Der er stort potentiale for, at flere kommuner indgår i partnerskabet med de forskellige samarbejdsmuligheder og -flader, der eksisterer (pt. deltager Furesø Kommune, Gladsaxe Kommune, Albertslund Kommune og Københavns Kommune).

Det er muligt for den enkelte kommune at gå i dialog med partnerskabet gennem kontakt til direktør Diana Arsovic Nielsen fra Danish Life Science Cluster til en drøftelse af lokale problemstillinger og projektidéer i forhold til Erhvervsfyrtårnet.

Bilag:

- ./.
- Faktaark om Erhvervsfyrtårn Life Science Sund vægt-programmet

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde (12.27-12.28)

SAG-2022-01250 ssan

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden planlægges afholdt den 25. august 2022 fra kl. 10 til 12. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 9 til 10.

Der forventes foreløbigt følgende punkter på dagsordenen:

- Rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisning 2023-2024
- Sundhedsaftale 2024-2027
- VIP Infrastruktur.

7. Eventuelt