



REFERAT 2018

KKR SJÆLLAND

Dato: 19-03-2018 09:30
Sted: Sørup Herregård
Sørupvej 26
4100 Ringsted
Mødet er fra kl. 9.30 - 12.30.
Partierne aftaler selv gruppemøder, de kan placeres
i tidsrummet 8.00 - 9.30

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af dagsorden og referat	4
1.1. Godkendelse af dagsorden	4
1.2. Godkendelse af referat	6
2. Regionalpolitiske sager	7
2.1. Temadrøftelse: Ny sundhedsaftale 2019 – 2023 – kommunale fokusområder samt status og proces	7
2.2. Temadrøftelse: Anbefalinger til ny regional vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) 2019 –2022	11
2.3. Temadrøftelse: Strategisk udvikling af turismen i Region Sjælland	14
2.4. Beslutningssag: Fremme af Sjællandsk infrastruktur	17
2.5. Beslutningssag: FGU og lokal proces for institutionsdannelse	18
2.6. Beslutningssag: Dimensionering af uddannelsen til pædagog 2018 – 2019	24
2.7. Beslutningssag: Greater Copenhagen – status og opdatering af fælles indspil	25
2.8. Orienteringssag: Greater Copenhagen EU-office – fusion af EU- kontorer	27
2.9. Orienteringssag: Kommende KL udspil om integration	30
3. Udpegninger	35
3.1. Orienteringssag: Udpegninger	35
4. KKR.....	37
5. Siden sidst.....	38
5.1. Meddelelser.....	38
6. Punkter til næste møde	41
6.1. Dagsordenspunkter til næste møde	41
7. Eventuelt.....	42
7.1. Eventuelt	42

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Ole Vive, Faxe Kommune
Pernille Beckmann, Greve Kommune
John Brædder, Guldborgsund Kommune
Annemette S. Johnsen, Guldborgsund Kommune
Ole K. Larsen, Guldborgsund Kommune
Christina Krzyrosiak Hansen, Holbæk Kommune
John Harpøth, Holbæk Kommune
Martin Damm, Kalundborg Kommune
Marie Stærke, Køge Kommune
Mads Andersen, Køge Kommune
Carsten Rasmussen, Lejre Kommune
Eric Steffensen, Lolland Kommune
Bente Borreskov, Lolland Kommune
Carsten Rasmussen, Næstved Kommune
Githa Nelander, Næstved Kommune
Thomas Adelskov, Odsherred Kommune
Arne Mikkelsen, Odsherred Kommune
Henrik Hvidesten, Ringsted Kommune
Henrik Kjær, Ringsted Kommune
Joy Mogensen, Roskilde Kommune
John Dyrby Paulsen, Slagelse Kommune
Troels Brandt, Slagelse Kommune
Niels Hörup, Solrød Kommune
Gert Jørgensen, Sorø Kommune
Lars Damgaard, Sorø Kommune
Anette Mortensen, Stevns Kommune
Mogens Haugaard Nielsen, Stevns Kommune

Afbud

Mikael Smed, Vordingborg Kommune
Holger Schou Rasmussen, Lolland Kommune
Søren Stavnskær, Holbæk Kommune

Sekretariatet

Kommunaldirektør Per Røner, Stevns deltog under pkt. 2.5
Administrerende direktør Henrik Winther Nielsen, Solrød, K17
Kommunaldirektør Thomas Eriksen, Faxe, K17
Leder af KKR sekretariaterne Henrik Fabiansson Haue, KL
Specialkonsulent Rune Herlin Kamstrup, KL
Chefkonsulent Jesper Bøjer Jensen, KL
Konsulent Anne Andersen, KL

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2017-07078 adr

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender dagsorden.

Sagsfremstilling

Dagsordenerne er opdelt i:

1. Beslutningssager
2. Temadrøftelser
3. Orienteringssager
4. Meddelelser

1. Beslutningssager

Beslutningssager er de sager, hvor KKR konkret skal tage stilling til en sag. Beslutningssager kan både være sager, hvor KKR formelt har beslutningskompetencen, og sager hvor KKR anbefaler kommunerne at fremme en sag. Det forventes, at sagerne har en sådan form, at der umiddelbart kan tages stilling til indholdet, og at de derfor som udgangspunkt ikke kræver en grundig drøftelse på møderne.

2. Temadrøftelser

Centrale emner dagsordenssættes som temadrøftelser af lidt længere varighed. Det er typisk sager, der skal til beslutning i KKR på et senere tidspunkt. Ved nye sager er der under temadrøftelserne derfor som hovedregel lagt op til behandling to gange. Første gang til drøftelse og anden gang til beslutning. Der har været tradition for, at temadrøftelserne oftest bliver indledt af en ekstern oplægsholder.

3. Orienteringssager

Orienteringssager er sager, der har til formål at bidrage til fælles viden. Det er sager, hvor det er vurderet, at de umiddelbart kan tages til efterretning uden yderligere dialog.

4. Meddelelser

Under dette punkt er oftest korte beskeder fra formandskabet og information fra diverse møder.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2017-07078 adr

Baggrund

Referat af møde den 22. januar 2018 blev udsendt den 24. januar 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender referat af møde i KKR Sjælland den 22. januar 2018.

Sagsfremstilling

Der henvises til referatet, der desuden er tilgængeligt på KKR Sjællands hjemmeside <http://www.kl.dk/Menu---fallback/Referat-af-mode-i-KKR-Sjælland-den-22-januar-2018-id233121/?n=0§ion=29800>

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Temadrøftelse: Ny sundhedsaftale 2019 – 2023 – kommunale fokusområder samt status og proces

SAG-2017-07078 jebj

Baggrund

I hver valgperiode indgår kommunerne i KKR Sjælland en 4-årig sundhedsaftale med Region Sjælland. Sundhedsaftalen forhandles og implementeres af Sundhedskoordinationsudvalget. Sundhedsaftalen beskriver de politiske prioriteringer og indsatser på sundhedsområdet på tværs af sektorerne. Formålet er, at sikre borgerne en sammenhængende og koordineret sundhedsindsats af høj og ensartet kvalitet på tværs af sygehuse, almen praksis og kommunernes sundhedstilbud. Herudover er der fokus på at understøtte lighed i sundhed og en effektiv udnyttelse af ressourcer i sundhedsvæsenet.

På nuværende tidspunkt har der været tre sundhedsaftaler, hvor Sundhedsaftale 2015 – 2018 er den nugældende, se link:

<http://www.regionsjaelland.dk/Sundhed/patient-i-region-sjaelland/Sundhedsaftalen/Sundhedsaftalen/Documents/Sundhedsaftale%202015-2018.pdf>

En fjerde Sundhedsaftale 2019 – 2023 skal være godkendt den 1. juli 2019. For at sikre tydelige kommunale aftryk i den kommende sundhedsaftale, er der behov for at drøfte overordnede fokusområder, som kan sikre de bedst mulige ramme for den kommunale opgavevaretagelse.

Borgmester og næstformand i Sundhedskoordinationsudvalget Pernille Beckmann indleder sagen.

Indstilling

Det indstilles:

- At KKR Sjælland drøfter udkast til udspil "Ny Sundhedsaftale 2019 – 2023 – Fælles fokusområder for kommunerne i region Sjælland"
- At KKR Sjælland drøfter den videre proces med henblik på den videre behandling i KKR samt involvering af de lokale kommunalbestyrelser og fagudvalg.

Sagsfremstilling

Status på den gældende Sundhedsaftale 2015 – 2019

Den nuværende sundhedsaftale trådte i kraft den 1. januar 2015 og udløber den 1. juli 2019. Sundhedsaftalen består af en politisk del, hvor der er opstil-

let visioner og målsætninger for samarbejdet mellem regionen og kommunerne. Herudover består sundhedsaftalen af en administrativ del, som bl.a. indeholder en værktøjskasse og fem forløbsprogrammer, der beskriver rolle- og ansvarsfordelingen mellem sygehuse og kommuner.

- ./. Som målepunkter for arbejdet med de politiske målsætninger, er der i sundhedsaftalen opstillet 10 konkrete pejlemærker, der årligt følges op på. De 10 pejlemærker er:
1. Forløbsbeskrivelserne har styrket oplevelsen af det fleksible samarbejde
 2. Udviklingen af kvalitet i samarbejdet er baseret på konkret viden med udgangspunkt i den nationale indsats om den ældre medicinske patient
 3. Vores kommunikation foregår elektronisk, relevant og rettidigt
 4. Antallet af borgere, der oplever at blive inddraget i eget forløb stiger i aftaleperioden
 5. Flere børn deltager i de forebyggende helbredsundersøgelser for førskolebørn
 6. Læring fra arbejdet med utilsigtede hændelser er omsat til konkrete indsatser med henblik på at udvikle evidens og udbrede best practice
 7. Tilbud om patientuddannelse og psykoedukation er udviklet og koordinerede, så tilbuddene supplerer hinanden
 8. Mennesker med psykiske sygdomme og/eller misbrug er også velbehandlede for deres somatiske sygdomme –såvel på sygehuse som i almen praksis
 9. Forskningsinitiativer understøtter kvalitetsudviklingen af det tværsektorielle samarbejde
 10. Prioriteringsmodeller i forløbsprogrammerne er fulgt, så princippet om ressourcebevidsthed understøttes.

Seneste opfølgning er foretaget den 18. august 2017 ved Midtvejsevalueringen af Sundhedsaftalen 2015 – 2019. Status er, at to af pejlemærkerne er indfriet (grøn), fire af pejlemærkerne er under udvikling (gul), mens de sidste fire pejlemærker (rød) kræver særlig opmærksomhed, se bilag: "Pejlemærker: Indsatser i anden halvdel af Sundhedsaftaleperioden". Fokus i den sidste del af aftaleperioden vil således være på at få iværksat indsatser, som sikrer indfrielse af alle 10 pejlemærker inden den 31. juni 2019. Den 1. juli 2019 træder den nye sundhedsaftale i kraft.

Kommunale fokusområder for ny Sundhedsaftale 2019 – 2023

- ./. Det er vigtigt at få et tydeligere kommunalt aftryk i Sundhedsaftalen 2019 – 2023, så rammerne for kommunernes opgaveløsning er bedst mulige. Således bør en ny sundhedsaftale i højere grad have fokus på at finde løsninger på de væsentligste udfordringer, som kommunerne oplever i praksis i omstillingen mod Det nære og sammenhængende Sundhedsvæsen. I forlængelse heraf blev der iværksat en administrativ proces i efteråret 2017, hvor de

kommunale repræsentanter for Styregruppe for Sundhedssamarbejdet (SAM), som forbereder og følger op på arbejdet i Sundhedskoordinationsudvalget, gik sammen om at formulere udkast til et udspil til den kommende proces om en ny Sundhedsaftale målrettet de kommunale politikere. Udspillet "Ny Sundhedsaftale 2019 – 2023 – Fælles fokusområder for kommunerne i region Sjælland"(vedlagt) beskriver tre af de væsentligste kommunale udfordringer og opstiller i forlængelse heraf forslag til fokusområder i den kommende Sundhedsaftale, se bilag.

De tre væsentligste udfordringer er:

1. Mere komplekse behandlingsopgaver
2. Uplanlagt opgaveflytning
3. Incitamenter understøtter søjletænkning.

De tre fokusområder er:

1. Delt ledelsesansvar ved sektorovergangene efter udskrivning af patienterne
2. Planlagt flytning af nye sundhedsopgaver
3. Opgaverne skal løses på det lavest effektive omkostningsniveau.

Udspillet stiller samtidig forslag til tre målgrupper og tre principper, som kommunerne anbefaler som bærende for det tværsektorielle samarbejde under sundhedsaftalen.

Målgrupperne er:

1. Kronisk syge (kronikere)
2. Den ældre medicinske patient
3. Psykisk syge (psykiatrien).

Principperne er:

1. Indsatser skal skabe værdi for borgerne
2. Økonomien skal følge opgaven
3. Mere for mindre.

Alle region Sjællands 17 kommuner har på administrativt niveau bakket op om udspillet "Ny Sundhedsaftale 2019 – 2023 – Fælles fokusområder for kommunerne i region Sjælland"

Fokusområderne har i overskrift været præsenteret i en fælles sagsfremstilling, som det fælleskommunale sundhedssekretariat har udarbejdet og sendt til alle 17 kommuner til brug for lokal drøftelse i de politiske fagudvalg af arbejdet med sundhedsaftalen.

Processen frem til godkendelse af en ny sundhedsaftale

Som optakt til vedtagelsen af en ny sundhedsaftale, har parterne taget de indledende skridt til iværksættelse af en proces, der sigter på en bred involvering af alle interessenter i forhold til sundhedsaftalen – det vil sige både politikere, faglige og administrative ledere, almen praksis og patientforeninger.

Det nye Sundhedskoordinationsudvalg holdt sit første møde den 2. marts 2018.

Politisk Sundhedskonference den 20. marts 2018

I forhold til det politiske niveau er der på nuværende tidspunkt inviteret til en Sundhedspolitisk konference, som afholdes den 20. marts 2018. På konferencen vil deltagerne blive introduceret til de vigtigste udviklingstrends på sundhedsområdet, og der vil blive lagt op til en drøftelse af de politiske ønsker for udviklingen af sundhedsvæsenet i Region Sjælland. Konferencen er tværsektoriel, og det betyder, at I både vil møde politikere fra de øvrige 16 kommuners fagudvalg i region Sjælland, de regionale politikere, repræsentanter fra Praktiserende Lægers Organisation (PLO) og patientforeninger. Der er inviteret 7 deltagere fra hver kommune – 5 politikere og 2 embedsmænd. Endvidere forventes ca. 30 deltagere fra Region Sjælland og op til 5 deltagere fra PLO.

Efterfølgende forventes afholdt et politiker arbejdsseminar den 24. maj 2018 for repræsentanter for Sundhedskoordinationsudvalget, Praksisplanudvalget, Styregruppen for Sundhedssamarbejdet og relevante faglige nøglepersoner. Formålet med arbejdsseminaret er at omsætte en politisk ønsket retning til visioner og konkrete målsætninger i en ny sundhedsaftale.

Drøftelser i KKR Sjælland

Arbejdet med sundhedsaftalen mellem kommunerne og Region Sjælland vil løbende blive drøftet i KKR Sjællands proces frem mod de enkelte kommunalbestyrelses endelige behandling af sundhedsaftalen, herunder vil KKR's repræsentanter i Sundhedskoordinationsudvalget indgå i de løbende drøftelser i Sundhedskoordinationsudvalgets behandling af udkast til sundhedsaftale.

KKR Sjælland kan desuden medvirke til at sikre lokale drøftelser af sundhedsaftalen samt af kommunernes opgaver og ansvar i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

Den lokale involvering kan fx ske gennem temadrøftelser i KKR med deltagelse af fagudvalsrepræsentanter mellem forårets KKR møder. Eventuelt forberedt gennem forudgående lokale drøftelser af Sundhedsaftalens betyd-

ning for kommunens sundhedsopgaver, udfordringer i den tværsektorielle opgaveløsning og mulige fokusområder for den kommende sundhedsaftale.

Det foreslås, at der udarbejdes en fælles sagsfremstilling med opsamling fra sundhedskonferencen 20. marts 2018 til brug for de lokale politiske fagudvalg.

Desuden foreslås det, at KKR i efteråret 2018 inviterer repræsentanter fra de relevante politiske fagudvalg til et temamøde om de politiske visioner og målsætninger i den nye sundhedsaftale.

Processen frem til godkendelsen af Sundhedsaftale 2019 – 2023

Processen op til indgåelse af Sundhedsaftalen 2019 – 2023 er opdelt i tre faser:

- Fase 1. Første halvår 2018: Introduktion, forberedelse og input til en ny sundhedsaftale
- Fase 2. Andet halvår 2018: Færdiggørelse af en ny sundhedsaftale
- Fase 3. Første halvår 2019: Høring og godkendelse af Sundhedsaftale 2019 – 2023.

- ./.
- Den tværsektorielle og politiske proces i samarbejdsorganisationen er beskrevet i vedlagte bilag, "Tids- og procesplan for Sundhedsaftalen 2019 – 2023". Sundhedsaftalen skal endelig fremsendes til godkendelse i Sundhedsstyrelsen den 30. juni 2019.

Beslutning

KKR Sjælland drøftede sagen og tiltrådte indstillingerne.

Det blev bemærket, at den forebyggende indsats, herunder særligt i forhold til børn og unge og det psykiatriske område bør indgå i de kommunale prioriteringer i forhold til arbejdet med sundhedsaftalen. I forhold til psykiatrien omhandler det såvel fokus på brugen af de nyoprettede særlige pladser i psykiatrien som relationen til beskæftigelsesområdet.

2.2. Temadrøftelse: anbefalinger til ny regional vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) 2019 --2022

SAG-2017-07078 jebj

Baggrund

Den nye Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi (ReVUS) for 2019 – 2022 skal godkendes af det nye vækstforum og regionsråd ultimo 2018. KKR Sjælland har tidligere drøftet kommunernes fælles indspil til regionens arbejde med ReVUS.

Den hidtidige proces på både politisk og administrativt niveau har fokuseret på tæt dialog. Der er fra kommunal side lagt vægt på tydelige kommunale aftryk og på et fokus med få og store indsatser i anbefalingerne til den kommende ReVUS.

Det nye vækstforum mødes første gang 14. marts 2018.

Region Sjælland har indledt en proces til forberedelse af de politiske drøftelser, hvor nøgleaktører på strategisk niveau og praktikere er inviteret til workshops med henblik på input til den videre udvikling af strategien. Første workshop med deltagelse af de strategiske nøgleaktører, herunder kommunaldirektører, destinationsselskabsdirektører, trafikskaber, væksthus, CAPNOVA m.fl., blev afholdt i Herthadalen 7. februar 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter sagen.

Sagsfremstilling

- ./.
- Det forrige vækstforum og regionsråd har udarbejdet et sæt anbefalinger til den kommende ReVUS (vedlagt).

Det anbefales, at der fortsat satses på få og større indsatser gerne på tværs af brancher og sektorer samt med afsæt i virksomhedernes efterspørgsel. Der skal sikres gode rammebetingelser for virksomhederne, og der bør særligt fokuseres på de tværgående hovedudfordringer inden for kvalificeret arbejdskraft, produktivitet og digital infrastruktur. Ligesom eksport, innovation og turisme bør prioriteres.

- ./.
- Udviklingen af erhvervsmæssige specialiseringer og vækstområder bør ske i stærke og forpligtende partnerskaber. Der skal være tæt sammenhæng til Greater Copenhagen-samarbejdet med henblik på fælles initiativer på områder, hvor det giver større effekt. Anbefalingerne er vedlagt.

En tværgående hovedudfordring er sikring af en større andel uddannede på faglært og videregående niveau for at løfte kompetenceniveauet og imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft. Dette stiller bl.a. krav til udbud og geografisk placering af uddannelser. Denne udfordring har høj prioritet for kommunerne.

Vækstforums første drøftelse af ReVUS 2019-22

- ./.
- Region Sjællands administration har lagt op til, at følgende temaer indgår i drøftelserne og udviklingen af strategien (se også vedlagte synopsis):

1. *Styrket konkurrencekraft og vækst hos virksomhederne*

Temaet danner ramme for udvikling af effektive og fokuserede tilbud til regionens virksomheder, der styrker deres konkurrencekraft og vækst. Erhvervsindsatserne skal være efterspørgselsstyrede og passe til de typer af virksomheder og erhvervsspecialiseringer, der er i regionen.

2. *Vækstområder driver regionens udvikling fremad*

Temaet kan samle relevante parter om at udvikle regionens vækstområder. Det kan eksempelvis være udvikling af regionens større byområder, så de er attraktive, styrker de erhvervsmæssige specialiseringer og tiltrækker kompetente medarbejdere og nye virksomheder til byerne. Udviklingen langs Femern-korridoren er allerede en vigtig anlægsinvestering, der også kan blive et vækstområde, der kobler Region Sjælland sammen med Nordeuropas to vækstmetropoler, København og Hamborg.

3. *Klar til fremtidens arbejdsmarked*

Virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft er en højaktuel udfordring, der skal adresseres både regionalt og nationalt. Vi har et integreret arbejdsmarked i Østdanmark og den nye strategi skal sikre, at vi fortsat har en kompetent arbejdsstyrke til vores virksomheder samt, at der er et tilgængeligt og relevant udbud af uddannelser i regionen.

4. *Den sammenhængende region*

Under temaet kan der arbejdes med at styrke sammenhængen i regionen og skabe de bedste vilkår for at bo, arbejde og drive virksomhed i hele regionen. Den nye strategi skal fokusere på at udvikle den digitale og fysiske infrastruktur, sikre gode og nye mobilitetsløsninger samt arbejde med omstilling af energisystemer, der passer til fremtidens behov.

Under disse temaer forventes det også, at turisme får en særlig opmærksomhed. Se særskilt sag om arbejdet med den strategiske udvikling af turismen i Region Sjælland.

Arbejdet med ReVUS følges tæt på administrativt niveau (via kommunernes deltagelse i Forberedelsessekretariatet og i K17), og KKR vil løbende blive forelagt sager til drøftelse af de kommunale indspil til arbejdet.

Beslutning

KKR Sjælland drøftede sagen og gav de kommunale repræsentanter i vækstforum input til det videre arbejde med ReVUS, herunder med opmærksomhed på, at temaer og indsatsområder ikke begrænser mulighederne for andre indfaldsvinkler og støtte til attraktive mindre projekter, som vil kunne opstå i fremtiden, men som ikke er identificeret ved ReVUS vedtagelse.

Plancher fra forelæggelse af sagen sendes ud med referatet.

2.3. **Temadrøftelse: Strategisk udvikling af turismen i Region Sjælland**

SAG-2017-07078 jebj

Baggrund

Med afsæt i oplægget "Strategisk retning for turismen i Region Sjælland" (august 2017), der blev udarbejdet efter beslutning i Kommunekontaktudvalget (KKU), har det afgående Vækstforum Sjælland på deres møde 6. december 2017 besluttet tre strategiske satsningsområder, som kan indgå i en kommende regional vækst- og udviklingsstrategi. Endvidere nedsatte vækstforum et midlertidigt turismeforum, som skal fastholde og udvikle et fælles fokus for turismeerhvervet og regionens satsningsområder.

./. Hertil kommer, at der er tiltag til at gentænke organiseringen af Partnerskab for Østersøturisme og initiativer i regi af det nationale setup i det østdanske.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager politisk stilling i forhold til at sætte retning for udvikling af turismen i Region Sjælland.

Sagsfremstilling

Strategiske indsatsområder

Vækstforum besluttede, at følgende indsatser kan indgå i ReVUS 2019-2022 og udgøre den strategiske ramme for turismeindsatsen i de kommende år.

1. Digitalisering

Turismebranchen er sammen med detailhandelen den mest digitaliserede branche. Turismeerhvervet i Region Sjælland har et behov for at få øget sine digitale kompetencer, så det kan følge med turisternes anvendelse af digitale platforme, når de rejser. Derfor bør branchen øge sin digitale synlighed og koble sig på den digitale udvikling for at skabe større effekt af nationale og internationale kampagner. Turismebranchen kan desuden anvende nye deleøkonomiske tiltag – fx udlejning af private hjem og delebilsordninger – til at tiltrække flere gæster og en større mobilitet. Det spiller godt ind i de megatrends, der spores i turismen, som er rettet mod autentiske oplevelser, der spiller sammen med lokalområdet. Endelig kan den øgede digitalisering samle data om turisterne, så fremtidig produktudvikling og kampagneaktivitet kan optimeres. Der er allerede iværksat en række projekter i regionen, der har til formål at øge turismeaktørernes digitale kompetencer. Det foreslås at fortsætte disse og øge indsatsen på området i de kommende år.

2. Udvikling og spredning af kernefortælling

På baggrund af arbejdsgruppens anbefalinger udvikles en ny kernefortælling for Region Sjælland. Formålet med en kernefortælling er, at den kan inspirere og samle regionens virksomheder og turismeselskaber og ad den vej skaber et mere stringent billede af, hvad Region Sjælland som destination har at byde på. Arbejdsgruppen for fælles retning arbejder videre med kernefortællingen. Der er enighed om, at den skal rumme følgende elementer:

- Nærheden til København
- Kyst og natur
- Historie/kultur
- Lokale fødevarer.

Kernefortællingen skal videreudvikles i dialog med regionens destinationselskaber, der opfordres til at anvende den i deres overordnede markedsføring og i kommunikationen af udvalgte signaturoplevelser, som er oplevelser eller steder, der kan fungere som særlige fyrtårne for området.

3. Sammenhængen mellem land og by

Region Sjællands unikke beliggenhed tæt på landets hovedstad er et helt særligt udgangspunkt, som giver en række fordele. Beliggenheden giver udenlandske turister mulighed for at besøge den pulserende storby København, og samtidig opleve den danske natur i "Københavns baghave". Nogle destinationer arbejder allerede med begrebet "Copenhagen Coast & Countryside". Sammenhængen mellem land og by er ligeledes et fokusområde i det erhvervspolitiske samarbejde i Greater Copenhagen-regi og derfor relevante at inddrage i de fremtidige turismeindsatser.

Turisme er ligeledes blevet et af de tre vækstinitiativer i Vækstforum Sjællands Vækstpartnerskabsaftale med regeringen for perioden 2017-2018. Der har i den forbindelse været drøftelser mellem det tidligere KKU-formandskab og erhvervsminister Brian Mikkelsen. Erhvervsministeren har under drøftelserne været positiv over for at støtte strategiske indsatser i Sjællandsregionen og ad den vej indfri de potentialer, som turismen i Sjælland har. Der er aftalt nyt møde med erhvervsministeren i begyndelsen af april 2018.

Turismeforum Sjælland 2018

For at sikre en forankring af satsningsområderne, både i destinationselskaberne og i erhvervet, besluttede Vækstforum Sjælland desuden, at den nuværende turismearbejdsgruppe fortsætter som et midlertidigt koordinerende turismeforum af ét års varighed, bestående af Region Sjælland, (formandskab) samt repræsentanter fra kommuner, erhvervsorganisationer, destinationselskaber og erhvervsvirksomheder. Desuden med deltagelse fra Dansk Kyst- og Naturturisme.

- ./.
- Turismeforummet har til formål at fastholde og udvikle et fælles fokus for turismeerhvervet og regionens satsningsområder. Forummet skal samtidig være bindeleddet til regionens øvrige turismesamarbejder på regionalt og internationalt niveau. Turismeforummet skal ligeledes agere som Region Sjællands stemme i Greater Copenhagen-samarbejdet (se vedlagte kommissorium).

Kommunaldirektør Lau Svendsen-Tune, Vordingborg Kommune, og chefkonsulent Jesper Bøjer, KKR-sekretariatet, deltager i Turismeforum Sjælland på vegne af kommunerne.

KKR inddrages løbende i arbejdet.

Partnerskab for Østersøturisme

Foreningen Partnerskab for Østersøturisme er stiftet på baggrund af et politisk samarbejde mellem regionale og kommunale repræsentanter fra Region Sjælland, Region Syddanmark, Region Hovedstaden inklusiv Bornholm, Dansk Kyst- og Naturturisme samt turismeaktører i Sønderjylland, på Fyn og Sjælland. KKR Sjælland er repræsenteret i indeværende periode af Mogens Haugaard (L), Stevns Kommune og af Sten Knuth (V), Slagelse Kommune fra 1. april 2018.

- ./.
- Partnerskabets mål er at skabe fokuseret vækst og beskæftigelse i turisterhvervet i Østersøregionen i samspil med øvrige aktører i turismeværdikæden. Partnerskabet indgår i den samlede organisering af aktører på turismeområdet, som er skitseret i vedlagte bilag.

Bestyrelsen for partnerskabet skal på møde den 15. marts 2018 drøfte, om bestyrelsen skal arbejde for at afvikle partnerskabet og i forlængelse heraf arbejde for, at partnerskabet afløses af nye vækstinitiativer med ophæng i det nationale turismesetup, herunder DKNT, og som samtidig understøtter de nyeste regionale og tværregionale vækststrategier i partnerskabets geografiske dækningsområde.

Beslutningsforslaget er lagt frem på baggrund af en samlet vurdering af, at partnerskabet ikke i sin nuværende konstruktion giver mulighed for tilstrækkeligt fokus i indsatserne og sammenhængskraft mellem destinationerne i Østersøpartnerskabet – fra Sønderjylland i Vest, over Fyn og Sjælland og til Bornholm i Øst.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen, og drøftede sagen og gav opbakning til at arbejde videre med det sjællandske perspektiv i en fælles hensigtsklæring om samarbejde med bl.a. destinationsselskaberne.

KKR Sjælland beder K17 udarbejde udkast til hensigtserklæring.

2.4. Beslutningssag: Fremme af Sjællandsk infrastruktur

SAG-2017-07078 jebj

Baggrund

./.

Infrastrukturen på Sjælland er fortsat en barriere for mobilitet, vækst og velstand i regionen - det er kommunerne på Sjælland og Region Sjælland enige om. Det er afgørende, at kommuner og region i fællesskab vedholdende synliggør denne udfordring over for de til enhver tid siddende regering og Folketing. Udgangspunktet for dette er det fælles trafikudspil fra de sjællandske kommuner og Region Sjælland: "Sjælland baner vejen frem" (vedlagt), som efterfølgende har indgået i grundlaget for det fælles Trafikcharter for Greater Copenhagen-samarbejdet, jf. <http://www.greatercph.dk/projekter/infrastruktur> . Der er dog behov for yderligere at mobilisere et politisk pres til at fremme en tydelig prioritering af infrastrukturprojekter på Sjælland.

Sagen er sat på dagsorden efter ønske fra et antal borgmestre.

Indstilling

Det indstilles, at:

- At KKR Sjælland tiltræder den foreslåede prioritering af infrastrukturprojekter på Sjælland
- At KKR Sjælland i fællesskab står bag den efterfølgende politiske udmelding til regering og Folketing
- At KKR drøfter en eventuel fælles indsats med Regionsrådet (i KKU).

Sagsfremstilling

Pendlerne på Sjælland kører længst for at komme på arbejde i Danmark. Samtidig har Sjælland udviklet sig til Østdanmarks store trafikryds, hvor øst-vestlig trafik møder nord-sydgående trafikstrømme. Det har medført, at Sjællands infrastrukturer hører til landets mest belastede trafikstrækninger, hvor både lokal, regional, national og international trafik konkurrerer om pladsen.

Velfungerende infrastruktur er en forudsætning for beskæftigelse, vækst og virksomhedernes konkurrenceevne - også på Sjælland. Region Sjælland huser mange virksomheder i vækst og virksomheder med vækstpotentiale – de skal understøttes med prioritering af en tidssvarende og effektiv infrastruktur. Mobilitet og tilgængelighed er et afgørende rammevilkår for virksomheder på Sjælland, og dermed for sikring af fremtidig vækst og beskæftigelse.

Med trafikudspillet "Sjælland baner vejen frem" fra 2012 var kommunerne i regionen og Region Sjælland enige om i fællesskab at pege på prioriteringen af løsninger på regionens trafikale udfordringer. Siden da er flere af de prioriterede ønsker til forbedret infrastruktur påbegyndt eller realiseret. Men der er fortsat en række afgørende sjællandske infrastrukturprojekter, som ser ud til at have lange udsigter, og som ikke har tilstrækkelig politisk opmærksomhed på nationalt niveau.

"Sjælland baner vejen frem" er fortsat et stærkt fælles grundlag for prioritering af infrastrukturprojekter på Sjælland. Med afsæt i det er der behov for tydelig fælles interessevaretagelse over for nationale beslutningstagere. Derfor foreslås, at kommunerne i regionen og Region Sjælland i fællesskab arbejder målrettet for en prioriteret realisering af følgende projekter i nævnte rækkefølge:

1. Færdiggørelse af Kalundborgmotorvejen helt frem til Kalundborg (Rute 23)
2. Motorvej mellem Næstved og Rønnede (Rute 54)
3. Resterende tværforbindelse Næstved-Kalundborg (Rute 22).

Målet er at øge et politisk pres på regering og Folketing for at sikre, at disse helt nødvendige forbedringer af den sjællandske infrastruktur bliver realiseret inden for overskuelig fremtid.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen med bemærkning om, at formandskabet skal tage initiativ til at igangsætte et arbejde i samarbejde med Region Sjælland med en opdatering af "Sjælland baner vejen frem". KKR Sjælland får en status på arbejdet i november 2018.

Enhedslistens repræsentanter i KKR Sjælland kunne ikke støtte prioriteringsrækkefølgens punkt 2 og 3, idet de fandt, at den kollektive trafik bør prioriteres frem for motorvejsprojekter.

2.5. Beslutnings sag: FGU og lokal proces for institutionsdannelse

SAG-2017-07078 adr

Baggrund

Regeringen og en bred kreds af Folketingets partier indgik i efteråret 2017 *Aftale om bedre veje til uddannelse og job*. Aftalen indeholder bl.a. I) en ny uddannelsespolitisk målsætning om, at alle 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse, være i uddannelse eller beskæftigelse, II) krav om

en sammenhængende ungeindsats i kommunerne og III) etablering af en ny institutionsstruktur for de forberedende uddannelser (FGU).

I forlængelse af aftalen fik de fem KKR i brev af 12. januar 2018 fra Undervisningsministeriet formelt opgaven med at indstille geografiske dækningsområder og placering af FGU-institutioner/skoler for det kommende udbud af forberedende grunduddannelse. Ministeriet har angivet den 1. juni 2018 som frist for KKR's tilbagemelding på den lokale proces.

I KKR Sjælland er det indledende arbejde startet op, og de første drøftelser om mulige FGU-samarbejder pågår i kommunerne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland:

- Har en første drøftelse af mulige dækningsområder for FGU-institutioner på baggrund af kommunernes tilbagemeldinger, herunder drøfter de allerede konstaterede opmærksomhedspunkter i forhold til den nye lovgivning, og
- Godkender det videre forløb med 2 indmeldinger henholdsvis den 16. april og endelig indmelding den 9. maj 2018.

Sagsfremstilling

Som led i aftalen skal der bl.a. etableres nye selvejende institutioner for den forberedende grunduddannelse. Hovedformålet er at skabe et fleksibelt, sammenhængende og lokal forankret udbud af forberedende grunduddannelse, der favner hele målgruppen.

Den nye forberedende grunduddannelse består af tre uddannelsesspor – almen grunduddannelse, produktionsgrunduddannelse og erhvervsgrunduddannelse - som hver indeholder et basisniveau og op til tre efterfølgende undervisningsniveauer.

KKR har fået opgaven med at indstille placeringen af FGU-institutioner og tilhørende skoler efter en lokal proces. I lovforslaget fremgår det, at placeringen skal sikre en balance mellem nærhed og faglig stabilitet. Det fremgår endvidere, at den nye institutionsstruktur skal bestå af i omegnen 90 FGU-skoler, der hører under ca. 30 selvejende FGU-institutioner. Hver institution får et geografisk dækningsområde, der dækker et antal kommuner.

Følgende kriterier skal lægges til grund for placeringen af FGU-institutioner og tilhørende skoler: Antallet af unge (elevgrundlag), eksisterende institutioner/ bygninger og lokale transportmuligheder.

Grundlag for lokale drøftelser

Til grundlag for de lokale drøftelser om dækningsområde, institutions- og skoleplacering har Undervisningsministeriet udsendt materiale om elevgrundlag, institutionsoversigt og adresselister over produktionsskoler og VUC-institutioner samt et notat om transportafstandens betydning for placering af FGU-skoler. Materialet kan læses her:

<https://www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/orienteringer/fgu/180117-opstart-af-lokale-processer-om-udarbejdelse-af-daekningsomraader>

Herudover er der den 23. februar 2018 fremsendt et materiale til vurdering af transportafstande samt en skabelon for tilbagemelding på den lokale proces. Af materialet fremgår, at fristen for at indsende skabelonen til Undervisningsministeriet er senest den 1. juni 2018 kl. 12. Det er en ændring i forhold til den udmelding KL tidligere har givet. KL har været i dialog med Undervisningsministeriet på såvel politisk som administrativt niveau. Men undervisningsministeren fastholder, at ministeriets plan for implementering forudsætter, at ministeren kan drøfte indstillinger med aftalekredsen og træffe beslutning om fastlæggelse af dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer inden sommerferien.

Lokal proces for institutionsdannelse

Kommunerne i KKR Sjælland har på administrativt niveau indledt arbejdet med de forskellige elementer i FGU-aftalen, herunder en første sondering af mulige kommuneklynger for FGU-samarbejdet (dækningsområder).

I KKR Sjælland har den administrative uddannelsesgruppe (Kommunaldirektør Per Røner, Stevns, Kommunaldirektør Rie Perry, Næstved, Kommunaldirektør Rasmus Bjerregaard, Holbæk, direktør Gitte Løvgren, Odsherred og direktør Helle Linnet, Vordingborg) medio februar 2018 indhentet en status for kommunernes arbejde.

./.

Kommunerne er for de flestes vedkommende i den sonderende fase – men dækningsområder begynder at tegne sig. Det understreges generelt, at man er åbne for samarbejder med yderligere andre kommuner. (Uddrag af kommunernes tilbagemeldinger er vedlagt som bilag).

Samarbejde om dækningsområder drøftes pt. i følgende konstellationer:

- Odsherred, Kalundborg, Holbæk
- Lejre, Roskilde, Greve, Høje-Tåstrup og Solrød (uformelle og indledende drøftelser)
- Solrød, Greve, Køge, Stevns, Ringsted, Sorø og Faxe
- Slagelse, Næstved, Vordingborg og Sorø. Disse kommuner drøfter pt. på administrativt niveau, om man kan lave et oplæg til politisk drøftelse – der

- er åbenhed, man har også kontaktet andre kommuner, deriblandt Ringsted og Faxe.
- Guldborgsund - Lolland (med ønske om evt. Vordingborg og evt. Næstved).

I en enkelt af konstellationerne – den Nordvestsjællandiske – angives, at man på nuværende tidspunkt har gjort sig de første overvejelser om placering af skoler. (Idet man har aftalt, at det er den enkelte kommune, der gør sig disse overvejelser).

Blandt de afsæt, kommunerne beskriver for drøftelserne, er bl.a. volumen – af hensyn til elever og udbudsmuligheder på de fremtidige institutioner/skoler, robusthed, de uddannelsessøgendes rejsemønstre, eksisterende samarbejder i forhold til eksisterende lokale (videre)uddannelsesinstitutioner m.v.

Kommunerne har seriøse overvejelser om målgruppen og også i flere tilfælde på tværs af kommuner, flere kommuner tager afsæt i den af ministeriet udmeldte målgruppe, men en stor del peger på, at ministeriets tal undervurderer den reelle målgruppe. Der er forskellige forklaringer på dette, dels at en konkret optælling med nyere tal viser en lidt større målgruppe, og også at der særligt i starten er en restgruppe, der vil kunne have gavn af FGU.

Undervisningsministeriet har på baggrund af eksisterende aktivitetstal for de forberedende tilbud estimeret, at elevgrundlaget på landsplan bliver 14.000 årselever. Ministeriet har oplyst, at en FGU-institution i gennemsnit forventes at have ca. 470 årselever.

Ministeriets målgruppetal (forventede antal årselever) fordelt på kommuner i region Sjælland ses nedenfor:

Faxe	105
Greve	91
Guldborgsund	219
Holbæk	234
Kalundborg	168
Køge	168
Lejre	55
Lolland	185
Næstved	226
Odsherred	92
Ringsted	82
Roskilde	198
Slagelse	251
Solrød	31

Sorø	73
Stevns	51
Vordingborg	165
Region Sjælland i alt	2.394
På landsplan	14.000

- ./.
- Som bilag er vedlagt en oversigt af de enkelte kommuners foreløbige vurdering af målgruppen, samt antallet af årselever i de 5 konstellationer med henholdsvis UVM's tal og kommunernes egne foreløbige vurderinger.
- ./.
- Den administrative uddannelsesgruppe har peget på en række opmærksomhedspunkter, som kommunerne efterfølgende har suppleret. Blandt uddannelsesgruppens obs-punkter er: At fokus bør være på formålet med FGU og kommunernes arbejde med ungegruppen. Ligesom sammenhængen til de uddannelser, som eleverne efterfølgende skal overgå til, bør overvejes.

I kort form peger kommunerne februar 2018 yderligere på:

- Bekymring i forhold til økonomien og ressourcetildeling i det nye tilbud, herudover sættes spørgsmål ved holdbarheden i ministeriets målgruppevurdering
- Der peges på, at sammenhængen til LAB loven bør klargøres
- Bekymring i forhold til sammensætning af interimbestyrelserne
- Det understreges, at det er vigtigt, at FGU er et nyt tilbud og ikke bare en forlængelse af de eksisterende undervisningstilbud såvel teoretisk som praktisk
- Snitflader til 10. klasse og STU bør også overvejes
- Behov for etablering af bedre datagrundlag omkring de unge, som går på tværs af folkeskole og forberedende tilbud samt evt. ungdomsuddannelser
- Hensigtsmæssigt med en nærmere beskrivelse af hvem de kommunale administrationer nærmere skal samarbejde med under FGU-dannelsesprocessen.

Kommunernes obs-punkter er bragt videre til KL i forbindelse med høringsprocessen med den ny lovgivning.

I KKR Sjælland lægges op til følgende lokale proces:

De uddannelsesinstitutioner, som UVM peger på i forhold til FGU og kommunernes administrationer var inviteret til møde om status for FGU den 28. februar 2018. Der var godt 80 tilmeldte til mødet. Formålet med mødet var at gøre status for arbejdet med etablering af FGU på administrativt niveau, få mere viden fra Undervisningsministeriet og at indgå i dialog med uddannelsesinstitutionerne i forhold til faglige input og perspektiver. Undervisningsministeriet, opmanden og en repræsentant fra produktionsskoler, VUC'er, og erhvervsskoler (aftagerperspektivet) deltog med oplæg.

- ./ Der lægges på administrativt niveau op til, at kommunerne via den administrative uddannelsesgruppe giver en status for arbejdet med etablering af dækningsområder, placering af institutioner og om inddragelse af de eksisterende institutioner i det foreslåede dækningsområde i processen med en frist den 16. april 2018, og en endelig deadline for indmelding den 9. maj 2018. Den nye tidsfrist fra ministeriet vil i forhold til KKR betyde, at der i tidsrummet mellem den 9. maj til 1. juni placeres et møde alternativt iværksættes en skriftlig høring/votering.
- ./ Både ved den foreløbige status og ved den endelige tilbagemelding – bedes kommunerne om at melde tilbage med afsæt i UVM's tilbagemeldingsskabelon.

Der lægges op til, at det er de lokale kommunesamarbejder i dækningsområderne, der har ansvaret for at inddrage de relevante skoler og institutioner i den lokale drøftelse.

Opmandsfunktion

Undervisningsministeren har udpeget en opmand, tidligere Børne- og Kulturdirektør Per B. Christensen, Næstved Kommune, til at bistå den lokale proces for institutionsdannelse. Opmanden har den 31. januar 2018 orienteret KKR formandskaberne om opmandens virke, herunder at de enkelte KKR selv vurderer behovet for at involvere opmanden i den lokale proces for FGU-institutionsdannelse.

FGU-institutionernes bestyrelser

Institutionerne bliver selvejende med selvstændige bestyrelser.

Bestyrelsen skal være på mellem 7 og 11 medlemmer (kan i særlige tilfælde udvides op til 15) inkl. formand. Kommunerne vil være repræsenteret i bestyrelserne for hver FGU-institution med ét eller flere medlemmer fra hver kommune i institutionens dækningsområde (kommunale medlemmer kan til sammen være i flertal). Til brug for institutionsdannelsen, og før de egentlige bestyrelser nedsætter undervisningsministeren en midlertidig (interims) bestyrelse for hver FGU-institution.

Af lovforslaget fremgår, at undervisningsministeren udpeger den midlertidige bestyrelse, hvor et medlem udpeges efter indstilling i forening fra kommunalbestyrelserne for kommunerne i institutionens dækningsområde. De midlertidige bestyrelser forventes at skulle virke fra 1. september 2018.

Økonomi

Aftalen om FGU øger den kommunale finansiering af det forberedende område, idet finansieringen udvides med aktiviteter, som i dag afholdes af sta-

ten. Kommunerne skal finansiere 65 pct. af udgiften til FGU-institutionerne og 65 pct. af FGU-elevernes skoleydelse. Kommunernes øgede udgifter som følge af ændringerne kompenseres gennem bloktilskuddet. Finansieringsmodellen skal således understøtte kommunernes incitament til at tænke helhedsorienteret i deres ungeindsats og generelt i deres indsats overfor alle 0 til 25-årige.

De økonomiske konsekvenser for kommunerne i forlængelse af aftalen (DUT-forhandlinger om compensationens størrelse) forhandles på plads mellem staten og KL i løbet af foråret 2018.

KL's høringssvar til de lovudkast, der udmønter "Aftale om bedre veje til uddannelse og job", kan ses her <http://www.kl.dk/Beskaftigelse/KL-har-afgivet-horingssvar-til-fire-lovforslag-vedrorende-forberedende-grunduddannelse-id234332/?n=0§ion=29800>

Beslutning

Troels Brandt bad om at få afprøvet sin habilitet i forhold til sagens behandling. KKR Sjælland vurderede, at der henset til sagens generelle karakter ikke forelå inhabilitet, og Troels Brandt deltog i sagens behandling.

KKR Sjælland drøftede sagen og tiltrådte indstillingen, således at KKR formandskabet vurderer behov for eventuelt ekstraordinært møde i KKR Sjælland den 29. maj 2018.

2.6. Beslutningssag: Dimensionering af uddannelsen til pædagog 2018 – 2019

SAG-2017-07078 adr

Baggrund

KKR Sjælland har til opgave årligt at afgive indstilling til Uddannelses- og Forskningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i region Sjælland for det kommende studieår. Der afgives også indstilling til fordelingen på henholdsvis vinter- og sommeroptag og til fordeling på uddannelsens 3 specialiseringsretninger på baggrund af antal relevante praktikpladser inden for hver af specialiseringerne.

./. Det sker efter indstilling fra KKR's Praktikpladsudvalg for pædagoguddannelsen (PPF).

Indstilling

PPF indstiller for 2018/19, at KKR Sjælland indstiller til ministeriet:

- Et samlet optag på 747 studiepladser på pædagoguddannelsen for optaget i studieåret 2018/2019. Efter sædvanlig praksis overbookes med 5

pct. herudover således, at der tages højde for det meget tidlige frafald i uddannelsens start.

- I forhold til fordelingen på sommeroptag og vinteroptag indstilles at der optages:
 - 55 pct. på sommeroptaget
 - 45 pct. på vinteroptaget
- Til fordeling på de tre specialiseringsretninger indstilles følgende:
 - Dagtilbud 39 pct.
 - Skole/fritid 24 pct.
 - Special- /socialområdet 37 pct.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland har til praktikpladsudvalget (PPF) udpeget Carsten Rasmussen, Næstved kommune, (formand), Henrik Hvidesten, Ringsted kommune og Ole Vive, Faxe kommune. Herudover er de færdiguddannedes organisationer SL og BUPL samt Region Sjælland repræsenteret i udvalget, Absalon er tilforordnet udvalget. Praktikpladsudvalget sekretariatsbetjenes af en ankerkommune, der følger PPF's formand, dvs. Næstved Kommune.

PPF holdt møde den 26. februar 2018, hvor man drøftede dimensionering.

Indstillingen er, at dimensioneringen fastholdes på 747 som i tidligere år. Hertil kommer en overbookning på 5 pct. der tager højde for det meget tidlige frafald inden studiestart. Tilsvarende foreslås fordelingen på specialiseringsretninger og sommer og vinteroptag fastholdt. PPF besluttede herudover, at se nærmere på fordelingen på specialiseringsretninger ved den næste dimensionering i foråret 2019.

Til brug for dimensioneringen er indsamlet befolkningsprognoser fra de enkelte kommuner, som sammen med arbejdsløshedstallene og andet relevant materiale er udgangspunktet for dimensioneringen.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

2.7. Beslutningssag: Greater Copenhagen – status og opdatering af fælles indspil

SAG-2017-07078 jebj

Baggrund

The Greater Copenhagen & Skåne Committee (GCSC) har nu eksisteret i to år siden 1. januar 2016. Det erhvervspolitiske samarbejde har til formål at skabe vækst og arbejdspladser i hele metropolen, dels gennem fælles pro-

jekter, dels ved at sætte en fælles strategisk retning for medlemsorganisationernes erhvervspolitiske initiativer.

Sjællandsregionen repræsenteres af KKR-formandskabet Niels Hörup, borgmester i Solrød Kommune og Carsten Rasmussen, borgmester i Lejre Kommune i bestyrelsen, samt Henrik Kolind, kommunaldirektør i Roskilde Kommune og Thomas Knudsen, kommunaldirektør i Lolland Kommune i styregruppen. Dertil kommer enkelte kommunale medarbejdere i arbejdsgrupper under Greater Copenhagen samt en projektansat Greater Copenhagen-konsulent for KKR Sjælland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter sagen og giver sin opbakning til at opdatere det fælles indspil til, hvordan de sjællandske kommuner kan se sig i Greater Copenhagen-samarbejdet.

Sagsfremstilling

Forud for den formelle oprettelse af Greater Copenhagen & Skåne Committee (GCSC) vedtog KKR Sjælland et fælles indspil til, hvordan de sjællandske kommuner kan se sig i Greater Copenhagen-samarbejdet.

./. Det fælles indspil opstiller fem strategiske tiltag for at nå visionen fra et sjællandsk perspektiv:

1. Vi skal have de stærkeste aktører til at arbejde for Greater Copenhagen og de sjællandske kommuner skal have mulighed for at gøre sin indflydelse gældende i forhold til disse aktører
2. Vi skal have større intern mobilitet i regionen, ligesom vi skal konsolidere regionen som Nordeuropas trafikale knudepunkt
3. Vi skal sikre, at hele regionen kan tiltrække den nødvendige arbejdskraft
4. Vi skal arbejde for at de Sjællandske styrkepositioner bliver bragt i spil i forhold til at opfylde Greater Copenhagen's vision
5. Vi skal sikre os, at der investeres i sjællandsregionen - orientere os internationalt

På de to år GCSC har eksisteret, er det lykkedes for samarbejdet at få sat en tydelig dagsorden og skabt konkrete resultater:

- Vedtaget et trafikcharter, der giver et fælles afsæt for udviklingen af vores infrastruktur
- Fjernet flere grænsehindre, så vi er nærmere ambitionen om ét fælles arbejdsmarked
- Tiltrukket internationale talenter, investeringer og virksomheder
- Sikret at de to regeringer gennemfører en strategisk analyse af en fast forbindelse mellem Helsingør og Helsingborg.

./.. Resultaterne er uddybet i vedlagte resultatlistor for henholdsvis 2016 og 2017, udarbejdet af Greater Copenhagen-sekretariatet.

Den fælles ambition for Greater Copenhagen-samarbejdet er fortsat:

Vi vil skabe en metropol med bæredygtig vækst, beskæftigelse og gode vilkår for borgere, virksomheder og besøgende.

I Greater Copenhagen-handlingsplanen for 2018-2019 understøttes ambitionen af tre signaturprojekter, som fokuserer udviklingen af Greater Copenhagens styrkepositioner:

- Greater Copenhagen som life science-centrum
- Greater Copenhagen Gigabit
- Greater Copenhagen - Grænseløs kollektiv trafik.

Handlingsplanen kan findes her

<http://www.greatercph.dk/komiteen/handlingsplan>

Opdatering af KKR Sjællands indspil

På baggrund af erfaringerne fra de to år der er gået, anbefales det at opdatere KKR Sjællands indspil gennem en inddragende proces i de 17 kommuner.

Udkast til opdateret indspil forelægges KKR Sjælland til godkendelse.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen, således at der i opdateringen lægges særlig vægt på kommunernes udbytte af Greater Copenhagen-samarbejdet.

2.8. Orienteringssag: Greater Copenhagen EU-office – fusion af EU-kontorer

SAG-2017-07078 jebj

Baggrund

Ejerkredsene bag Region Sjællands EU-kontor *ZealandDenmark* og Region Hovedstadens EU-kontor *Copenhagen EU-Office* har stået bag en politisk aftale den 14. august 2017 om, at de to kontorer skal fusionere pr. 1. januar 2019, hvis der inden den 1. juni 2018 kan opnås enighed om det økonomiske grundlag for det nye kontor.

./.. Der er igangsat en proces til forberedelse af endelig beslutning om fusionen, herunder er der planlagt møde i den administrative sammenlægningsstyregruppe 27. februar 2018, hvorfra der gives en mundtlig orientering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orientering til efterretning.

Sagsfremstilling

De to kontorer arbejder i en vis udstrækning efter samme mål om at hjemtage midler, og en sammenlægning af de to EU-kontorer understøtter på den baggrund det fælles politiske projekt Greater Copenhagen og ønsket om, at afskaffe dobbeltstrukturer og understøtte et effektivt rådgivningssystem. De to EU-kontorer er pt. samlokalisert i Bruxelles, ligesom der er etableret fælles ledelse.

Parterne bag de to EU-kontorer ønsker at drive det fælles EU-kontor under navnet Greater Copenhagen EU-Office.

EU-kontorenes overordnede fokus er, at:

- Hjemtage EU-midler til medlemmerne og styrke medlemmernes muligheder for forskning og innovation
- Fremme medlemskredsens, viden, ageren og netværk i EU
- Øge interessevaretagelsen for medlemskredsen med henblik på at opnå indflydelse på EU's strategier/programmer
- Bidrage til, at medlemskredsen og Greater Copenhagen får en stærk, fælles international profil og synlighed i EU

./... Til orientering er vedlagt tre bilag med beskrivelse af 1) ZealandDenmarks serviceydelser til kommunerne 2) aktiviteter og værktøjer i CPH EU-office og EU-kontorenes vurdering af potentialer for et fælles EU-kontor.

Det er vurderingen, at et fusioneret EU-kontor på mange måder kan være en stærkere service- og sparringspart for ejerkredsen, fx pga.

- Styrkede kompetencer og flere samlede ressourcer – øget viden, stærkere faglig specialisering, større netværk, bedre interessevaretagelse, positionering og i øvrigt bredere palette af servicetilbud.
- Bedre grundlag for hjemtagning af EU-midler og udvikling af projekter:
 - Vejledning om støttemuligheder – afklaring af relevans, behov for egenfinansiering, samarbejdspartnere m.v.
 - Forprojektordning (mulighed i det nuværende CPH EU-office) - mulighed for økonomisk støtte til forberedelse af EU-ansøgninger inkl. sparring om projektindhold, inspiration fra andre projekter, netværk/partnersøgning, rådgivning om krav og regler m.v.
- Virksomhedsservice i forhold til identificering af støttemuligheder, rådgivning om projektopstart, partnermatch m.v. (i dag CopenVirk under CPH EU-office)
- Lettere adgang til projektsamarbejde med universiteter (KU, DTU, CBS og RUC) og virksomheder

- RUC bliver del af samarbejdet og kan drage fordel af den erfaring og succes, som CBS, KU og DTU har med hjemtagning af EU-midler (jf. vedlagte bilag "Fakta på CPH EU-office"). Samlet kan et fusioneret kontor understøtte RUC's kapacitet til at drive udvikling i Sjællandsregionen (se case i vedlagte bilag "Her gør EU-kontorerne en forskel")
- Greater Copenhagen som fælles brand og rygstød til interessevaretagelse

Involvering i EU-projekter og samarbejde med EU-kontoret herom kan generelt være med til at styrke den enkelte kommunes kompetencer i forhold til projektansøgninger og dermed hjemtagning af midler, hvilket også kan gavne i forhold til at indgå i hjemlige projekter fx i regi af vækstforums annonceringer. CPH EU-office har i dag kompetenceudviklingsaktiviteter målrettet kommuner og region.

Det økonomiske grundlag for det nye kontor

Den nuværende finansiering af de to EU-kontorer ligger på forskellige niveauer:

- CPH EU-office har et samlet budget på 12,5 mio. kr. for 2018 baseret på et bidrag svarende til 5,5 kr. pr. indbygger i kommunerne i Region Hovedstaden, hvoraf det kommunale bidrag udgør 2,2 kr. pr. indbygger, mens regionen bidrager med 3,3 kr. pr. indbygger. Hertil kommer bidrag fra de deltagende universiteter
- Zealand Denmark har et samlet budget på 2,9 mio. kr. for 2018 baseret på et bidrag svarende til 3,4 kr. pr. indbygger i kommunerne i Region Sjælland, hvoraf det kommunale bidrag udgør 1,2 kr. pr. indbygger.

./.

Af den politiske aftale fremgår det, at "*Parterne i CPH EU-office tilkendegiver, at man går efter et ambitionsniveau svarende til det nuværende. Der er enighed om, at der kan aftales en overgangsordning af 2-års varighed ift. indfasning af et kommende aftalt økonomisk niveau*". Dette vil alt andet lige betyde, at kommunerne i KKR Sjælland og Region Sjælland skal øge deres bidrag til finansieringen, så det svarer til niveauet i KKR Hovedstaden, samt at RUC bidrager på niveau med CBS (ca. 0,5 mio. kr./år). For kommunerne i KKR Sjælland indebærer det i givet fald et forøget bidrag på 1 kr. pr. indbygger, mens det for Region Sjælland betyder et øget bidrag på 1,1 kr. pr. indbygger (beregnete udgifter for den enkelte kommune samt Region Sjælland fremgår af vedlagte bilag "Budgetnotat med beregning af kommunernes bidrag til Greater Copenhagen EU-office").

./.

Det vedlagte budgetnotat baserer sig alene på de aktuelle budgettal for de to eksisterende kontorer. På baggrund af de første drøftelser i den administrative sammenlægningsstyregruppe er der igangsat et arbejde med at opgøre mulige besparelser/effektiviseringer som følge af fusionen. Det er forventningen, at fusionsgevinster i form af fx færre udgifter til husleje og leder-

lønninger, effektivisering af sagsbehandling og andre stordriftsfordele kan begrænse forøgelsen af udgifter for kommunerne i KKR Sjælland og for Region Sjælland.

Der vil i den videre proces blive forelagt flere budgetmodeller, som kan danne grundlag for beslutning om et økonomisk grundlag, der kan tilgodese ejerkredsens ønske om ambitionsniveauet for et fusioneret EU-kontor.

Proces

I forlængelse af den politiske aftale er der etableret en politisk sammenlægningsstyregruppe, som skal lede de to kontorer frem til fusion. Formand for KKR Sjælland, borgmester Niels Hörup (Solrød Kommune) er udpeget til at repræsentere KKR Sjælland i sammenlægningsstyregruppen.

Til understøttelse af sammenlægningsstyregruppen etableres en administrativ sammenlægningsstyregruppe. Administrerende direktør, Henrik Winther Nielsen (Solrød Kommune) deltager i denne gruppe på vegne af K17.

Den politiske sammenlægningsstyregruppe indkaldes til møde primo april 2018.

Der er lagt op til en proces, hvor sammenlægningsstyregruppen søger at nå til enighed om et økonomisk grundlag for et fusioneret kontor inden 1. juni 2018. Herefter vil endelig beslutning skulle træffes i ejerkredsen, herunder KKR Sjælland. Sagen forventes på den baggrund forelagt på møde i KKR Sjælland 22. juni 2018.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

2.9. Orienteringssag: Kommende KL udspil om integration

SAG-2017-07078 adr

Baggrund

Bestyrelsen i KL har besluttet, at KL skal udarbejde et udspil på integrationsområdet. Udspillet skal i foråret behandles i KL's nye bestyrelse og relevante fagudvalg og forventes lanceret medio 2018.

I udviklingen af udspillet sigtes der på en tidlig inddragelse af kommunerne. Det skal være med til at sikre, at de temaer og indsatsområder, som adresseres i udspillet, harmonerer med den virkelighed og de behov, som kommunerne oplever. Der er gennemført en spørgeskemaundersøgelse i alle 98 kommuner om deres integrationsindsats. Data fra undersøgelsen er ved at

blive bearbejdet, men de foreløbige resultater har indgået i udvælgelsen og beskrivelsen af temaerne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Antallet af asylansøgere er faldende – men samtidig har kommunerne aldrig haft flere borgere i integrationsprogram. Kommunerne har sat målet ind for at få de nytilkomne flygtninge og familiesammenførte i job, og det er i stor udstrækning lykkedes. Knap hver tredje er kommet i job – til gavn for den enkelte, for virksomhederne og for samfundet.

Der er dog stadig et stykke vej til at nå regeringens målsætning om at få 50 pct. af de nytilkomne i job. Samtidig er der også en større gruppe indvandre-re, som har været i landet i en længere periode og har brug for en ekstra indsats for at blive en del af arbejdsmarkedet og en del af samfundslivet.

Derfor er der behov for at tænke i en bred og helhedsorienteret indsats. Ikke mindst når det kommer til samarbejdet på tværs af kommunegrænser. Koordination og dialog på tværs er afgørende for, at kommunerne kender behovene i det regionale erhvervsliv og bliver en central rekrutteringspartner for de lokale virksomheder.

KL's integrationsudspil har et todelt sigte, som er dels at adressere udfordringer i kommunernes rammebetingelser over for regeringen og Folketinget, dels at understøtte kommunerne i deres indsats med vidensdeling og best practice.

Nedenfor præsenteres seks temaer, som på nuværende tidspunkt forventes at indgå i integrationsudspillet. Evt. bemærkninger fra kommunerne til de 6 temaer kan sendes til KKR sekretariatet, der videreformidler til KL.

1) Rammer for nye flygtninge og familiesammenførte

Integrationsloven blev ændret væsentligt i 2016 som opfølgning på to- og tre-partsaftaler på flygtningeområdet mellem regeringen, KL og arbejdsmarkedets parter. Det har betydet et markant øget fokus på den virksomhedsrettede indsats for alle nytilkomne flygtninge og familiesammenførte.

Ændringerne har ført til betragtelige forbedringer, og kommunernes tilbagemeldinger er overvejende positive, men der kan være behov for at justere på nogle af elementerne i den nye lovgivning og i implementeringen. Det kunne være på baggrund af de foreløbige erfaringer med integrationsgrunduddannelsen (IGU'-en), hvor der fx har vist sig en udfordring med, at uddannelses-

institutionerne ofte ikke kan oprette de efterspurgte kurser på grund af manglende volumen af IGU-kursister. Et regionalt fokus, både fra kommune og fra uddannelsesinstitutioner, kan her bidrage til at sikre et tilstrækkeligt kursistgrundlag.

2) Unge i spændingsfeltet mellem job og uddannelse

Ændringerne i Integrationsloven betyder, at de 18-25 årige skal have minimum 15 timers virksomhedsrettet indsats samtidig med, at de er omfattet af uddannelsespålæg. Det kan give nogle dilemmaer i forhold til kommunernes fokus på hhv. at få de unge hurtigt i job eller at forberede dem til en uddannelse.

For nogle i målgruppen giver det god mening at fokusere på den korteste vej til job. Men for andre kan det være en mere langsigtet investering at forfølge uddannelsesvejen. Det kunne tyde på, at der er behov for en mere differentieret indsats. Både i kommunens egen organisering af indsatsen men givetvis også i de rammer og redskaber, som er nationalt givet. Her kan der muligvis hentes inspiration fra indsatsen for den øvrige gruppe af unge, som ikke er omfattet af integrationsloven, hvor indsatsen for eksempel differentieres alt efter om den unge er uddannelsesparat eller ej.

3) Helhedsorienteret beskæftigelsesindsats

Der har de senere år været markant fokus på gruppen af nytilkomne flygtninge, som en konsekvens af den øgede tilstrømning. Det er dog også afgørende at have øje for den relativt store gruppe af udlændinge, som har været i landet i længere tid, men som stadig kan have brug for en ekstra indsats for at komme ind på arbejdsmarkedet.

Der er særligt behov for at se på, hvordan kommunerne kan tilrettelægge indsatsen for nogle af de kvinder, som har en række barrierer for at komme videre i job eller uddannelse. På den ene side er det nærliggende, som mange kommuner allerede gør, at lave særindsatser for målgruppen, der fokuserer på netop deres situation og barrierer. Omvendt er der andre kommuner, der bevidst tilbyder kvinderne netop den samme indsats som resten af målgruppen for at stille de samme krav og forventninger.

4) Investering i børn og deres forældre

Børn og unge skal dannes og kunne begå sig i det danske samfund, hvis de som voksne skal kunne klare sig på arbejdsmarkedet. Det kræver en indsats med fokus på børnene – men også med en målrettet indsats over for forældrene. Mere end halvdelen af kommunerne har allerede særlige indsatser for at styrke forældresamarbejdet i skole og dagtilbud med forældre med indvandrerbaggrund. Det er et område, der med fordel kan udbygges yderligere.

For mange børn og unge lever med væsentlige begrænsninger i deres frihed og selvbestemmelse. Ifølge Udlændinge- og Integrationsministeriets medborgerskabsundersøgelse fra 2017 har mere end hver sjette indvandrere og efterkommer for eksempel været udsat for, at familiemedlemmer tjekker deres mobil, mail eller lignende for at kontrollere dem.

Flere kommuner peger på, at der er behov for en forebyggende indsats med fokus på at styrke børn og unges viden om deres rettigheder og handlemuligheder. Nogle kommuner har allerede arbejdet med området i årevis, mens det er et relativt nyt fokusområde i andre kommuner. Det kan derfor være nyttigt at udveksle erfaringer på tværs af kommuner, for eksempel i regionale fora.

5) Styrkede danskundskaber

Tilegnelse af det danske sprog er afgørende for at kunne begå sig i og blive en del af det danske samfund.

For børnene handler det om at sætte ind tidligt. Stimulering af små børns sprogudvikling er en af de beskyttelsesfaktorer, der har stor betydning for, om udsatte børn udvikler sig positivt. Der skal allerede i dagtilbud være et skarpt fokus på, hvordan børns sprog stimuleres og udvikles, og der skal også sættes fokus på, hvordan forældrene kan understøttes i at stimulere deres børn.

For de voksne er tilbuddet/kravet om danskuddannelse afgørende, og også her er der kommet et øget fokus på at gøre indsatsen mere beskæftigelsesrettet. Samtidig er der fokus på at sikre kvalitet og gøre indsatsen så omkostningseffektiv som muligt. Som et redskab til dette, blev der med ændringerne af Danskuddannelsesloven i 2017 indført krav om, at kommunerne skal udarbejde regionale rammeaftaler om danskuddannelse. Den første rammeaftale skal indgås inden 1. juli 2021, og der vil blive tilrettelagt en proces i KKR-regi herom. Det kan dog være relevant med en indledende drøftelse af, hvordan rammeaftalerne kan tilrettelægges, så de sikrer et koordineret fokus på for eksempel behovene i de lokale erhvervsliv samt bedst mulig udnyttelse af kapaciteten og muligheder for at lave specialiserede tilbud på tværs af kommunegrænser.

6) Lokale partnerskaber om integration

Kommunerne kan ikke løfte integrationsopgaven alene. Derfor er der behov for at skabe lokale samarbejder på tværs af boligorganisationer, civilsamfund, erhvervsliv m.fl.

Frivillige organisationer er allerede en integreret del af kommunens integrationsindsats. Langt størstedelen af kommunerne samarbejder allerede med

frivillige organisationer om socialt netværksskabende aktiviteter og en række andre området.

Aktiv deltagelse i foreningslivet er også i sig selv integrationsfremmende. En rapport fra Oxford Research i 2016 peger på, at aktiv foreningsdeltagelse bl.a. fremmer dansk kundskaber, tilknytning til samfundet og positivt syn på myndighederne.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

3. Udpegninger

3.1. Orienteringssag: Udpegninger

SAG-2017-07078 adr

Baggrund

På møde i KKR Sjælland fik KKR formandskabet mandat til at forestå de manglende udpegninger til samarbejdsudvalgene, tilsvarende udestod et par enkelt navne til inter-regudvalgene og enkelte suppleanter til RAR Sjælland. Der orienteres nedenfor om disse udpegninger. Herudover har Dansk Folkeparti og lokallisterne meddelt navne på vakante suppleantposter for medlemmer af KKR Sjælland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Følgende udpeges til:

- *Samarbejdsudvalget – almen praksis (1 medlem)*
 - Byrådsmedlem Bente Borreskov, (Ø), Lolland Kommune
- *Samarbejdsudvalget – fysioterapeuter (2 medlemmer)*
 - Borgmester Anette Mortensen, (V), Stevns Kommune
 - Byrådsmedlem Anne Camilla Meyer, (A), Faxe
- *Samarbejdsudvalget – kiropraktorer (1 medlem)*

- *Samarbejdsudvalget – psykologer (1 medlem)*
 - Byrådsmedlem Bente Borreskov (Ø), Lolland Kommune
- *Samarbejdsudvalget – tandlæger (1 medlem)*
 - Borgmester Henrik Hvidesten, (V), Ringsted.

RAR Sjælland:

Følgende er indstillet:

- Byrådsmedlem Thomas Kampmann (C), Køge er indstillet som suppleant for Mads Andersen (C), Køge
- 1. viceborgmester John Harpøth, (O), Holbæk er indstillet som suppleant for Githa Nelander (O), Næstved
- Borgmester Anette Mortensen, (V), Stevns er indstillet som suppleant for Troels Brandt (B), Slagelse.

Overvågningsudvalget for det dansk tyske interregudvalg. (1 suppleant)

Der udestår en plads som suppleant for Holger Schou Rasmussen, der er indstillet som medlem.

Overvågningsudvalget for den sydlige Østersø 2014 (1 medlem og 1 suppleant)

Ole K. Larsen, (V), Guldborgsund, suppleant Tine Winther Clausen, Lolland Kommune.

Dansk folkeparti har meddelt, at man udpeger følgende som suppleanter for medlemmer af KKR Sjælland:

- Kommunalbestyrelsesmedlem Asbjørn Olsson(O), Holbæk som suppleant for medlem af KKR Sjælland John Harpøth, (O), Holbæk og
- Kommunalbestyrelsesmedlem Henrik Kølby Pedersen, (O), Sorø som suppleant for medlem af KKR Sjælland Lars Damgaard Pedersen, Sorø.

Lokallisterne har meddelt, at byrådsmedlem Rene Tuekær, (L), Faxe er suppleant for medlem af KKR Sjælland Mogens Haugaard, (L), Stevns.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen med følgende bemærkninger:

Samarbejdsudvalget – almen praksis (1 medlem)

- Arne Mikkelsen, (F), Odsherred Kommune, udpeges

Samarbejdsudvalget for kiropraktorer

- Eric Steffensen (O), Lolland Kommune, udpeges

Overvågningsudvalget for det dansk-tyske interregudvalg

- Marie Stærke (A), Køge Kommune, indstilles som suppleant for Holger Schou Rasmussen, Lolland.

4. KKR

5. Siden sidst

5.1. Meddelelser

SAG-2017-07078 adr

Baggrund

KKR Sjællands formandskab vil på mødet orientere om status for diverse sager og møder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ny specialuddannelse i borgernær sygepleje

./.

På baggrund af KL's anbefaling fremlagde sundhedsministeren primo februar 2018 forslag om oprettelse af en ny specialuddannelse målrettet sygeplejersker i borgernær sygepleje i kommuner og almen praksis. Oplægget imødekommer kommunernes ønsker til uddannelsens indhold (et stærkt klinisk fokus) og omfang (ca. et års varighed). Uddannelsen forventes udbudt ultimo 2018.

I tilknytning til uddannelsen vil der være en række opgaver, der vil være behov for at løfte tværkommunalt i KKR. Det drejer sig bl.a. om:

- Koordinering af klinisk uddannelsesforløb (med henblik på at sikre den nødvendige faglige kvalitet i den kliniske uddannelse)
- Koordinering af samarbejdet mellem kommuner, almen praksis og regionen om tilrettelæggelse af ekstern kliniske uddannelse (fx på sygehus/ almen praksis)
- Samarbejde med professionshøjskolerne om uddannelsespladser
- Løbende dialog med det nationale specialuddannelsesråd om evaluering og kvalitetssikring af uddannelsen.

KL har peget på, at samarbejdsopgaven evt. kan forankres i en ankerkommune-lignende model i hvert af de fem KKR. Dvs. en model hvor fx én udpeget kommune varetager fælles interesser på de områder, hvor kommunerne i det enkelte KKR har besluttet at løse opgaver på tværs. KL bistår gerne i etableringen af en lokal samarbejdsmodel, der kan drøftes og godkendes i de enkelte KKR på junimødet. I KKR Sjælland samarbejdes på hhv. pædagogområdet og i forhold til SOSU-uddannelser med afsæt i en ankerkommunemodell. Herudover er etableret et samarbejdsforum på administrativt niveau i forhold til sundhedsuddannelserne (RKSS). KKR Sjællands ad-

ministrative uddannelsesgruppe lægger op til, at eksisterende fora vurderes i forhold til den nye opgave, således at afsættet tages her.

Årsrapport fra Jobforum

- ./.
- Primo 2015 besluttede KKR Sjælland at nedsætte et administrativt forum for direktører og chefer – kaldet Jobforum - med sekretariatsbetjening på beskæftigelsesområdet. Dette som følge af beskæftigelsesreformen, der gav kommunerne større ansvar for implementering af reformer og lovgivning lokalt, hvorunder man forpligtedes til at drøfte tværkommunalt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen i KKR Sjælland. Af vedlagte bilag kan ses et resume af de mangfoldige opgaver for Jobforum og styregruppen i 2017.

Nyt fra Socialtilsyn Øst: Orientering om evaluering af tilsynsreformen

- ./.
- Der er igangsat en evaluering af tilsynsreformen, der resulterede i lov om socialtilsyn og deraf etableringen af 5 socialtilsyn i Danmark. Af vedlagte bilag fremgår forventninger i forhold til indhold i evalueringen m.v.

I henhold til den viden Socialtilsyn Øst p.t. har vil resultatet af evalueringen blive udsendt i en evalueringsrapport i 2. kvartal 2018, hvorefter der på nationalt niveau vil være politisk behandling af evalueringen i juni 2018.

Praksisplanudvalgets opgaver i den kommende valgperiode

I efteråret 2017 kom der en ny overenskomst for alment praktiserende læger, der får betydning for praksisplanudvalgets rolle i denne valgperiode. Den nye overenskomst betyder bl.a., at der ikke længere er særskilte midler til arbejdet i praksisplanudvalgene til sygebesøg og samtaleterapi.

Den nye overenskomst betyder også, at der er opgaveflytninger på vej til almen praksis, hvilket også får betydning for kommunerne. Endelig er det en vigtig opgave for praksisplanudvalgene at sikre lægelige kompetencer overalt i regionen.

- ./.
- For at understøtte de nye kommunale medlemmer af praksisplanudvalgene har KL udarbejdet vedlagte notat, der beskriver de kommende udfordringer i forhold til samarbejdet mellem almen praksis og kommune. KL peger ligeledes på nogle anbefalinger i forhold de enkelte udfordringer, der kan håndteres i praksisplan-udvalgene.

Tværasektorielt samarbejde om børn og unge med psykiske problemstillinger

I forbindelse med satspuljeaftalen på sundhedsområdet for perioden 2017-2020, blev der afsat 3 mio. kr. til udvikling af forløbsprogrammer vedrørende I) børn og unge med spiseforstyrrelser, II) børn og unge med angst og/eller depression og III) børn og unge med ADHD. Forløbsprogrammerne er nu offentliggjort, og der er udmeldt en pulje på 33,5 mio. kr. til implementering af

forløbsprogrammerne i regioner og kommuner. I satspuljeaftalen på sundhedsområdet for 2018 – 2021 blev der endvidere afsat 223,5 mio. kr. til afprøvning af en fremskudt regional funktion, som i samarbejde med kommunerne skal styrke den tidlige indsats til børn og unge med begyndende tegn på psykiske vanskeligheder. Puljen er endnu ikke udmeldt.

./.

KL anbefaler opmærksomhed på området og har udarbejdet vedlagte notat til orientering.

Der vil i det tværsektorielle samarbejde med Region Sjælland m.fl. om sundhedsaftalen og om den sociale rammeaftale være fokus puljerne og på det fremadrettede samarbejde med regionen og almen praksis om børn og unge med psykiske vanskeligheder, herunder koblingen til de næste sundhedsaftaler, herunder på hvordan:

- De nye forløbsprogrammer og afprøvningen af fremskudte regionale funktioner kan indgå i de kommende sundhedsaftaler
- Det tværsektorielle samarbejde om børn og unge med psykiske vanskeligheder kan understøttes af forløbsprogrammerne og de fremskudte regionale funktioner.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

6. Punkter til næste møde

6.1. Dagsordenspunkter til næste møde

SAG-2017-07078 adr

Baggrund

Der orienteres om punkter til næste møde i KKR Sjælland den 22. juni 2018 kl. 9.30-12.30. Partierne aftaler selv gruppemøder. Gruppemøderne kan placeres fra kl. 8.00-9.30.

Mødet holdes på Sørup Herregaard, Sørupvej 26, 4100 Ringsted.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde den 22. juni 2017 forventes følgende sager:

- Dimensionering af SOSU-uddannelserne og pædagogisk assistentuddannelse (PAU) for 2019
- Flygtningefordeling 2019
- Ny Sundhedsaftale 2019 – 2022
- Ny regional vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) 2019-2022
- Greater Copenhagen EU-office – fusion af EU-kontorer.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

Beslutning

Mogens Haugaard gjorde i egenskab af bestyrelsesmedlem for Copenha-
gen Phil kommunerne opmærksomme på muligheden for at engagere orke-
stret.

Henrik Hvidesten orienterede om, at Movia har ændret trafikbestillingstids-
punkt af hensyn til kommunernes budgetproces, således at bestillingstids-
punkt fra og med 2019 vil være 30. oktober. For 2018 er tidspunktet fortsat
1. maj.