

VELKOMMEN TIL

Skænk jer en kop kaffe og sæt jer godt til rette.

Vi går i gang om øjeblik.



Sluk
mikrofonen



Tænd
kameraet



Husk
strøm

Har du spørgsmål og kommentarer undervejs?

Vi vil bede jer benytte chatfunktionen til dette.

01

VELKOMST OG LIDT PRAKTISK OM NETVÆRKSMØDET
NIELS OLE FREDERIKSEN, KONSULENT I FFB



02

NYT FRA FFB
GITTE DUELUND JENSEN, PROJEKTLEDER I FFB

03

FFB UDVIDES MED SERVICELOVENS § 82
ANJA ØHRGAARD, KONSULENT I FFB



04

STATUS PÅ VUM 2.0
MAJ-BRITT LUNDUM STORM, SPECIALKONSULENT, SOCIALSTYRELSEN

05

PAUSE



06

PLANLÆGNING AF KOMMENDE IMPLEMENTERING
KAREN ANJA IVERSEN, SPECIALKONSULENT HELSINGØR KOMMUNE

07

PLANLÆGNING AF KOMMENDE IMPLEMENTERING
RIKKE HEDE THOMASSEN, SOCIALKONSULENT, STRUER KOMMUNE



EVALUERING AF FFB VIA MENTIMENTER

AFTALE OM KOMMUNERNES ØKONOMI FOR 2022

”Indsatserne på socialområdet skal sigte mod at skabe mest mulig progression for det enkelte menneske, og det er ambitionen at måle på, i hvilket omfang det lykkes. Udrulningen af Fælles Faglige Begreber på voksenområdet giver mulighed for et styrket fokus på resultater og progression nationalt og lokalt.

Parterne er enige om, at der indføres indberetninger om udvikling af funktionsevneniveau i regi af VUM 2.0 fra fælles faglige begreber, der introduceres som et frivilligt tilbud fra 2023 og gøres obligatorisk fra 2025.” (Bilag 1, s. 23)

<https://www.kl.dk/media/27667/aftale-om-kommunernes-oekonomi-for-2022.pdf>

Hvordan får I det bedste ud af FFB?

Opgrader: En opgradering af jeres fagsystem er nødvendig for at få adgang til begreber, funktionaliteter og digital infrastruktur.

Stil krav:

- Kommuniker - *"Her anvender vi de nye begreber. Når vi modtager nye borgere skal udredning og bestilling følge den nye terminologi"*
- Insister på at myndighed og udfører skal samarbejde om målene.

Lokaliser hvilke gevinster I vil opnå. *"Vi vil være bedre til målsamarbejdet med vores borgere og udfører/myndighed", "vores daglige dokumentation skal gøre os endnu bedre til at støtte borgerne i..."*

Ryd op: Har I tidligere sat gang i dokumentationsinitiativer, som enten skal tilpasses eller erstattes af det nye?

Læs: Både KL og Socialstyrelsen har lavet en masse støttemateriale, som I måske vil finde nyttige:.

- Fælles Faglige Begreber <http://www.kl.dk/ffb-materialer>
- Socialstyrelsen [Redskaber og materiale](#) — [Socialstyrelsen - Viden til gavn](#)

Sigt mod at jeres EOJ-system....



I brugergrænsefladen er opsat som Guide til FFB (mao. VUM 2.0)



Anvender den seneste version af de fælleskommunale klassifikationer i FFB



Kan udtrække et datasæt pba. den fælleskommunale uddata-specifikation



Kan aflevere data til jeres BI- og analysesystemer



Anvender den fælleskommunale mapningsvejledning ved indberetning til Danmarks Statistik og FLIS på det specialiserede voksenområde

Alt materiale kan findes på www.kl.dk/ffb-materialer


KOMPONENT

[COVID-19](#)
[Nyhedsbrev](#)
[Favoritter](#)
[MitCOK](#)

[Kurser & uddannelser](#)
[Konferencer & events](#)
[Konsulentytelser](#)
[Om](#)
[Kontakt](#)
[Lær online](#)

NYHED Vi er blevet til Komponent – Kommunernes Udviklingscenter [Læs mere om Komponent her](#)

Kursus i VUM 2.0 og FFB (Fælles Faglige Begreber)

[Kursus](#)
[Udgaveindlæg og logning](#)
[Behandling og kommunikation](#)

Fl ny fælles indsigt og praktisk kendskab til de nye elementer i den nye voksenuddannelsesmetode, så I kan implementere VUM 2.0 og FFB i jeres arbejde.

Formålet med kurset er, at kursisterne får indsigt i og praktisk kendskab til de nye elementer i VUM 2.0 med nødsagspunkter på steder, hvor Fælles Faglige Begreber er fremtrædende i metoden.

Samtidig er det formålet, at kursisterne opnår forståelse for at kunne understøtte kolleger og videndeling i egen organisation i forbindelse med implementering af VUM 2.0 og FFB.

Kurset vil betyde, at kursisterne kan opstarte arbejdet med VUM 2.0 og FFB i praksis.

Det betyder, at kursisterne vil kunne opnå et af de nye elementer i den nye voksenuddannelsesmetode.



Information

Miljøgruppe

Miljøgruppen for kurset er bred. Vi bemærker os både til ledere og medarbejdere på den sociale område, der står overfor at skulle implementere VUM 2.0 og FFB. Det er særligt vigtigt ved hjælp af kurset, at den ledelse, der hjælper, i god tid får afklaret med deltagere, og som fx udfører, hvorfor de er en del af miljøgruppen og en del af den lokale plan for implementering i kommunen.

Ved at implementering og formidling af metoden spidder har succes, hvis ikke ledere af formidlingen også selv har en forståelse af den metode, vi skal opdatere praksis, men også en del af indsigt i hvordan man omsætter den nye praksis til virke i egen kommune.

Det vil også være relevant under implementering at overveje at arbejde med medarbejdere, der går foran i kommunen, fordi enten det er medarbejdere fra myndighedsfunktioner eller fra sociale tilbud. Disse kan være muligheder, som kan være

Info og historie

Filer og links

Blid dig opdateret: Tilsend dig opdateringer

8 kommuner har allerede modtaget undervisning og flere har booket.

Underviserne er dygtige konsulenter fra kommunerne. Tag godt imod dem 😊

Fælles Faglige Begreber overdrages til drift

**Ved udgangen af året afsluttes Fælles Faglige Begreber i KL.
Senere på året kommer vi til at fortælle mere om, hvad der kommer til at ske.**

Hold øje med vores nyhedsbrev!

Opgaven

Udvikle begreber for:

- §82a
- §82b
- §82c
- §82d
- Identificere om der er tale om ydelse eller tilbud – eller begge dele?

Hvordan:

Afdække praksis i kommunerne

- via Yammer: send hvad I har
- gennemgå Ankestyrelsens rapport om brugen af § 82a-c i kommunerne
- Afvikle workshops med nogle kommuner
- Kvalificere udkast til begreber med Socialstyrelsen

Afdækning af § 82

Hvordan adskiller §82 sig fra §85?

	§82	§85
Målgruppe	Personer der har nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller sociale problemer, og personer, der er i risiko for at udvikle funktionsnedsættelse eller sociale problemer *særlig § 82c – personer med psykiske vanskeligheder	Personer, med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.
Formål	Forbedre Forebygge	Udvikle Fastholde Begrænse tab
Omfang	Tidsbegrænset, kortere forløb, indenfor 6 mdr. Akut/"straks" hjælp, støtte	Længerevarende Faste intervaller/aftaler
Tilbydes ved	Konkret behov/ Aktivitetsbestemt Lavere kompleksitet	Flere behov/ blandede behov Højere kompleksitet
Visitation	Uvisiteret (kan tilbydes udenom myndighed)	Visiteret
Udredning	Ingen eller begrænset udredning forud for indsats Kan bruges som udredning/afklaring forud for anden indsats	udredning forud for indsats
Klageadgang	Kan ikke påklages	Alm. Klageadgang



Pandoras æske.....

Ny ydelseskategori:

”Forebyggende hjælp og støtte”
med ydelserne:

§82a – Gruppebaseret hjælp og støtte

§82b – individuel tidsbegrænset
socialpædagogisk støtte

§82c – akut rådgivning, omsorg og støtte

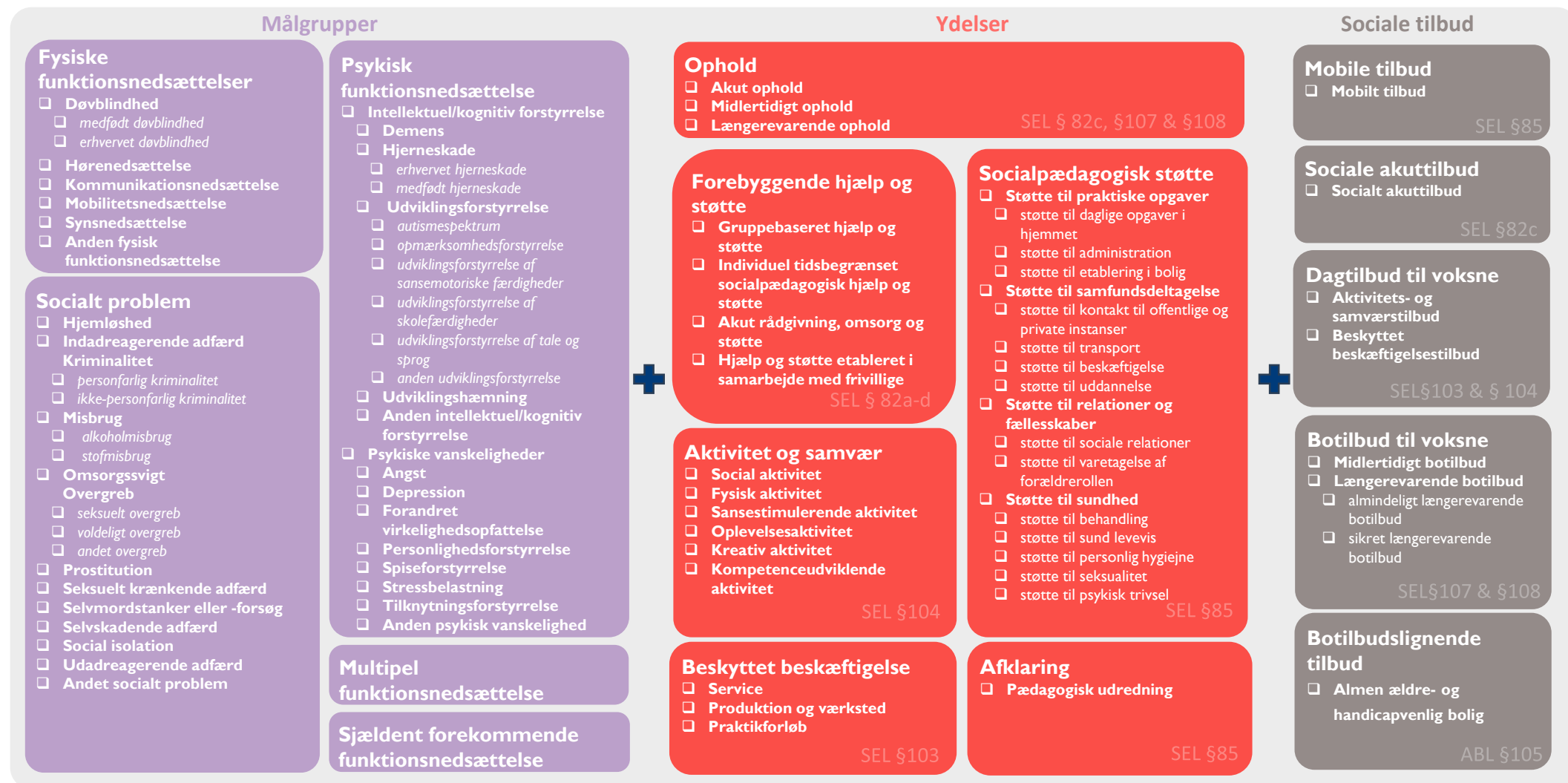
§82d – Hjælp og støtte etableret i samarbejde med frivillige

OG

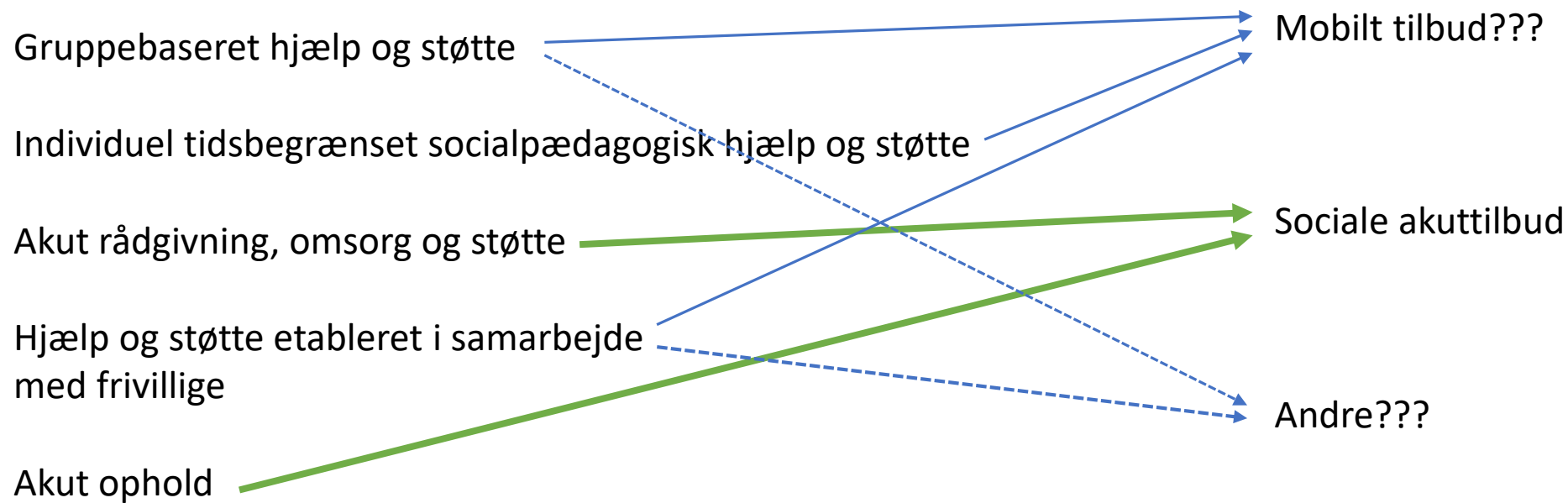
Ny opholdsydelse –
Akut ophold (§82c)

Ny tilbudskategori
”Sociale akuttilbud”
Med tilbuddet
Socialt akuttilbud
(§82c)

Det fælleskommunale indsatskatalog



I hvilke tilbud kan hvilke ydelser leveres?



EVALUERING AF FFB VIA MENTIMENTER



Socialstyrelsen

Socialstyrelsens oplæg på FFB-netværksmøde

24. august 2021

Viden til gavn

Netværk for superbrugere i VUM

Et fagligt netværk

- Netværket har fokus på de faglige elementer i den opdaterede metode og den praktiske anvendelse heraf.

IT-baseret organisering

- Et Nexus-netværk
- Et Sensum-netværk
- Et blandet netværk for brugere af Cura, Domus, Vitae, CSC og de kommuner, der lige nu er i udbud. Kommuner i udbud genplaceres efter udbuddet alt efter, hvilket system de ender med at vælge.

Tilmelding til netværk for superbrugere i VUM 2.0

Der optages løbende medlemmer til netværkene.
Hvis I som kommune ønsker at tilmelde deltagere til netværket, bedes I sende en mail til Maria Cramer Holck Larsen på nedenstående mailadresse:

mchl@socialstyrelsen.dk

Mailen skal indeholde følgende oplysninger:

- For- og efternavn
- Stillingsbetegnelse
- Kommune
- Region
- Mailadresse

Årlige netværksmøder for superbrugere i VUM

- Årligt tre virtuelle halvdags netværksmøder i september.
- På netværksmøderne vil der være mulighed for at:
 - *Få inspiration til det videre arbejde med implementering og vidensdeling med kommuner der anvender samme it-system*
 - *Fleksibel planlægning fx:*
 - uddybende oplæg om implementering fra kommuner, der har været testkommuner
 - mulighed for erfaringsudveksling mellem kommuner, der er lige langt i implementeringen.

Hvis du er tilmeldt netværket og ønsker at deltage på netværksmødet, kan du tilmelde dig her:

- Nexus-netværk (7. september 2021), link til nem-tilmelding:
<https://socialstyrelsen.nemtilmeld.dk/587/>
- Sensus-netværk (8. september 2021), link til nem-tilmelding:
<https://socialstyrelsen.nemtilmeld.dk/586/>
- Blandet netværk (Cura, Domus, Vitae og CSC) (9. september 2021, link til nem-tilmelding):
<https://socialstyrelsen.nemtilmeld.dk/585/>

Årlig netværkssamling for superbrugere i VUM

- Årlig virtuel, heldags netværkssamling for alle tre netværk i december.
- Mulighed for at:
 - *at erfaringsudveksle med de kommuner, der er længst med implementeringen af VUM 2.0*
 - *vidensdele på tværs af de forskellige it-systemer.*

Afholdes den **16. december** 2021
Yderligere information og tilmelding følger.

Lederworkshop for chefer og ledere på socialområdet

- Årlig virtuel workshop for chefer og ledere på socialområdet
- Torsdag den **28. oktober** 2021
- Årets tema er implementering af VUM 2.0
- Tilmeldingsfrist 25. oktober.
Tilmelding sker igennem dette link:
<https://socialstyrelsen.nemtilmeld.dk/608/>

10.00 – 10.15

Velkomst v/Socialstyrelsen

10.15 – 10.45

Det nye i VUM 2.0 v/Socialstyrelsen

10.45 – 11.15

Networking i breakout rooms

11.15 – 11.30

Pause

11.30 – 12.30

Vigtige opmærksomhedspunkter vedrørende implementering af VUM 2.0 v/partner og leder af velfærdsområdet Mette Lindgaard, PwC

12.30 – 13.00

Frokostpause

13.00 – 13.15

Præsentation af tjekliste til implementering v/Socialstyrelsen

13.15 – 14.15

FFB – generering og indberetning af gode data v/KL

14.15 – 14.30

Opsamling på dagen v/Socialstyrelsen

PAUSE

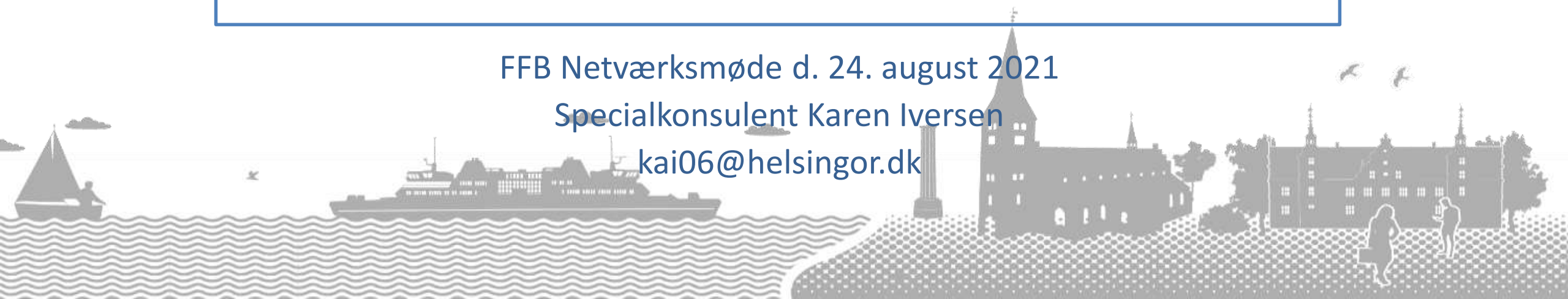
KAREN ANJA IVERSEN HELSINGØR KOMMUNE

Implementering af VUM 2.0 og Fælles Faglige Begreber i Helsingør Kommune

FFB Netværksmøde d. 24. august 2021

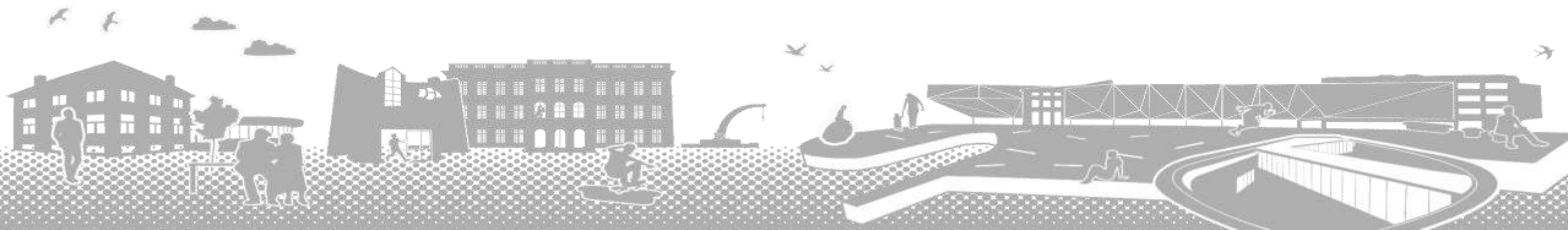
Specialkonsulent Karen Iversen

kai06@helsingor.dk

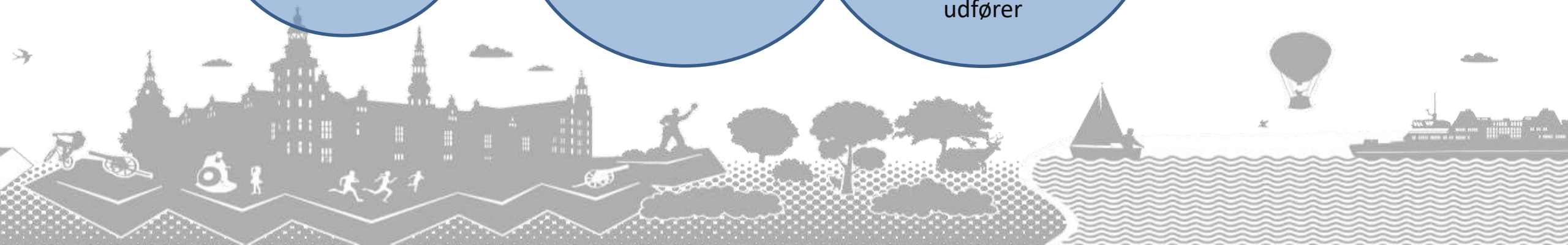


Overvejelser inden beslutning om implementering af VUM 2.0 og FFB

- Beslutning blev taget ved årsskiftet
 - Forud for beslutning lå større visitationsanalyse, som var kommet med flere anbefalinger. Heriblandt:
 - Anbefaling om fokuseret arbejde med kontrakter og forhandling af priser
 - Anbefaling om fokus på hvordan der arbejdes med VUM
 - Anbefaling om mere fokus på effekt af indsatser og sikring af øget datakvalitet generelt
 - Fagligt ønske om mere nutidig metodeunderstøttelse
 - Forventning om at der på et tidspunkt ville komme krav om implementering VUM 2.0 og/eller FFB

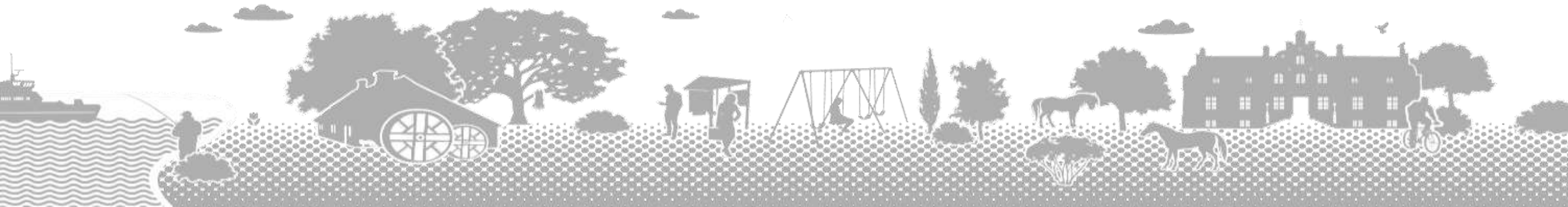


Elementer i projektet:



Overvejelser i forhold til konvertering

- De forskellige modeller vi havde til overvejelse:
 - Ingen konvertering
 - Konvertering af alt på én gang
 - Konvertering i bølger
 - **Konvertering i forbindelse med planlagt opfølgning (vores valg)**



RIKKE HEDE THOMASSEN, STRUER KOMMUNE



STRUER KOMMUNE

Implementering af VUM 2.0 og fælles faglige begreber

- Struer kommunes overvejelser og forløb



STRUER KOMMUNE

Mig og min funktion:

- Rikke Hede Thomassen (rikkeht@struer.dk)
- Ansat i Struer siden oktober 2020
- 3 årig periode med fokus på
 - Implementering af VUM/FFB
 - Socialfaglig dokumentation
 - Journalsystemet Nexus



STRUER
KOMMUNE

Afdækning og afklaring af behov:

- Via interview med medarbejdere fra myndighed og alle interne tilbud
 - Hvad var kendskab VUM og sagsgange
 - Hvad var nuværende dokumentationspraksis
 - (Hvilke udfordringer oplevede medarbejderne omkring journalsystemet)

Sagsbehandlere

- Jeg står for den faglige undervisning
 - med udgangspunkt i Struer kommunes og journalsystemets arbejdsgange
- 14 timers undervisning (online)
 - Fremover 8 timers fysisk undervisning
- Alle VUM's faser samt fokus på indsatskatalog, samtaleguide og funktionsevneguide
- Tilkøb af e-learning: til hverdagens spørgsmål
- Løbende faglige møder, med fokus på at forfine arbejdet omkring VUM



STRUER
KOMMUNE

Tilbudsmedarbejdere

- Jeg står for den faglige undervisning for alle medarbejdere
 - For bl.a. at sikre kontinuitet: samme informationer til alle
- 4 undervisningsmoduler
 - VUM 2.0 og sagsbehandling
 - Den gode dokumentation: bl.a. funktionsevneguiden
 - E-learning i forhold til journalsystem
 - *Det gode notat (for øvrige medarbejdere)*
- Min tilstedeværelse på alle tilbud efter endt undervisningsforløb
 - Til spørgsmål
 - Hjælp ved konvertering
 - Justering og tilrettelser af journalsystemet ved behov



STRUER
KOMMUNE

Overvejelser om datamigrering og konvertering



STRUER
KOMMUNE

- Ikke fuldstændig datamigrering, da alt tidligere data er tilgængelig i systemet
 - Kun indsatser, indsatsmål (og forløbsstruktur)
 - Manuelt
- Vil at medarbejderne så kort tid som muligt, skal arbejde både nye og gamle elementer
 - Den valgte datamigrering skal ikke løbe over en årrække i takt med opfølgninger
- Informationer skal være klar til tilbuddene, når de overgår
- Konvertering af delmål foretages manuelt af tilbud

Konsekvenser af datamigrering og konvertering

- Tab af kontinuitet: Fx scoringer fra tidligere udredning kommer ikke med over i indsatsmål
- Sagsbehandlerne skal indtil ultimo 2021 arbejde i nye og gamle elementer (mindre og mindre i takt med tilbud overgår)
- Sagsbehandlere havde til tider svært ved at konvertere indsatsmål
 - Skulle nogen gange være "kreative" på undertema.
- Sagsbehandlere blev klogere på: sagsstamme, systemet og målformulering
- Alt er klar til at tilbuddene løbende kan overgå og konvertere deres delmål.



STRUER
KOMMUNE

Tidsplan



STRUER
KOMMUNE

- Jan- maj: Undervisning sagsbehandler
- Uge 26: Migrering og konvertering sagsbehandlere
- Uge 27: GO live ved sagsbehandlerne
- Uge 35-48: Løbende undervisning, konvertering og GO Live hos tilbud
- Faglig undervisning af nye medarbejdere, planlægges indtil videre løbende.
 - Forventes hvert kvartal

EVALUERING AF FFB VIA MENTIMENTER

TAK FOR DIN DELTAGELSE

- PÅ [KL.DK/FFB](https://www.kl.dk/fffb) KAN DU TILMELDE DIG PROJEKTETS NYHEDSBREV OG FINDE MATERIALER TIL JERES IMPLEMENTERING
- ER DU INTERESSERET I UNDERVISNING I FFB OG VUM 2.0? TJEK [KOMPONENTS](#) HJEMMESIDE
- NÆSTE – OG SIDSTE – NETVÆRKSMØDE AFHOLDES **10. NOVEMBER I FREDERICIA** – I FÅR MERE INFO OM DETTE PÅ ET SENERE TIDSPUNKT